



2015

СОХРАНЯЯ
ВЕКТОР
ДВИЖЕНИЯ

Отчет об устойчивом
развитии

СОХРАНЯЯ ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ

«Башнефть» осуществляет добычу и переработку нефти в России, реализует нефть и продукты нефтепереработки на внутреннем и зарубежном рынках и является одной из наиболее динамично развивающихся российских вертикально-интегрированных нефтяных компаний.

Ключевая цель нашего бизнеса — рост акционерной стоимости Компании.

Наша миссия — производить энергию для нужд общества. С максимальной эффективностью, социально ответственно, с заботой об окружающей среде.

Наши ценности: профессионализм, качество, безопасность, эффективность, командный дух.

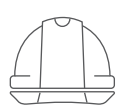




СОХРАНЯЯ ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ

Отчет
об устойчивом
развитии
2015

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОДА



1,2 млрд руб

затраты на охрану труда



0,3

коэффициент частоты травм на производстве (LTIF)



95,7%

от всего объема произведенных автобензинов и почти 100% дизтоплива соответствуют стандарту Евро-5

ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ГОДА



СТР. 29

Утверждение новой Стратегии и Долгосрочной программы развития на период 2015–2020 гг.



СТР. 65

Запуск работ по строительству установки переработки нефтешламов на НПЗ Группы



СТР. 87

Заключение соглашений с МГУ и ведущими региональными вузами



СТР. 92

Значительное расширение социальных программ



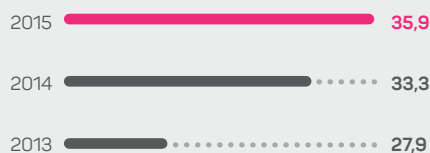
СТР. 122

Продолжение реализации благотворительных программ по соглашениям с регионами деятельности

Численность персонала, тыс. чел.

Среднесписочная численность персонала «Башнефти» в 2015 г. выросла на

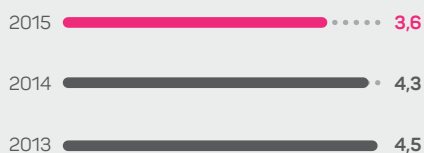
7,8%



Текущая текучесть кадров, %

Текущая текучесть кадров в 2015 г. снизилась на

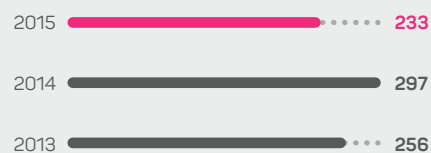
0,7 п. п.

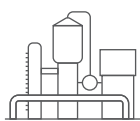


Общая сумма уплаченных налогов, млрд руб.

Мы перечислили в качестве налогов в бюджеты всех уровней

233 млрд руб





27%

рост объемов переработки нефтешламов



3,6%

текучесть кадров



~1,9

 МЛРД Р

расходы на развитие регионов присутствия

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ в области устойчивого развития

БЕЗОПАСНОСТЬ РАЗВИТИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Снижен на 10% показатель травматизма LTIF.
- Выполнен годовой план по обучению сотрудников по программам охраны труда и промышленной безопасности – более 4800 человеко-курсов.
- Снижен на 33% коэффициент ДТП.
- Снижена на 6% доля происшествий по вине подрядных организаций.
- Реализован годовой этап программы по строительству биологических очистных сооружений (БОС).
- Ликвидировано 9 шламовых амбаров, утилизировано 68 тыс. т отходов бурения.
- Уменьшены вредные выбросы в атмосферу за счет оборудования резервуаров понтонами и газовыми обвязками.
- Повышено использование попутного нефтяного газа (ПНГ) по группе пользователей недр – плательщиков (85,8%).
- Снижена аварийность трубопроводов на 5%.
- Система управления ОТ, ПБ и Э прошла очередной аудит на соответствие OHSAS 18001 и ISO 14001. Дополнительно в отчетном году сертифицированы три компании Группы.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

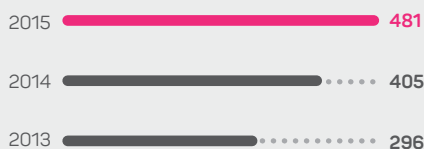
- Численность персонала Группы – почти 36 тыс. человек, из которых более 31 тыс. человек – в Республике Башкортостан.
- Показатель текучести кадров снижен до 3,6%.
- На 19% выросло число работников, прошедших оценку эффективности деятельности.
- Расходы на проведение социальной политики превысили 1,2 млрд руб.
- Продолжено развитие программ образования, в том числе дистанционных.
- Запущен проект по формированию кадрового актива Компании.
- Финансирование программ обучения и повышения квалификации сотрудников в 2015 г. – около 190 млн руб.
- Расширена поддержка программ по развитию корпоративной культуры, в том числе спортивных мероприятий и волонтерства.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- Сформирован компетентный Совет директоров.
- При Совете директоров действуют пять комитетов.
- Комитет по аудиту и Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров состоят только из независимых директоров.
- Независимые директора участвуют в работе всех комитетов Совета директоров.
- 233 млрд руб. – налоги, перечисленные в бюджеты различных уровней в 2015 г.
- 1,9 млрд руб. – расходы на благотворительность и развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия.
- Профинансировано 80 социальных и инфраструктурных проектов в Республике Башкортостан.

Реконструкция и капитальный ремонт промысловых трубопроводов, км

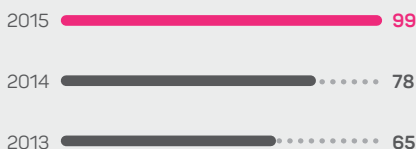
В 2015 г. мы значительно расширили программу реконструкции и капитального ремонта промысловых трубопроводов.



Объемы переработки нефтешламов, тыс. т

Рост объемов переработки нефтешламов по итогам 2015 г. составил

27%



Затраты на охрану окружающей среды по направлениям, %



- Земельные ресурсы
- Водные объекты
- Атмосферный воздух

Содержание

СОХРАНЯЯ ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ.....	4	БЕЗОПАСНОСТЬ РАЗВИТИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	40
ОБ ОТЧЕТЕ	8	Обеспечение здоровья работников и безопасность труда	48
Общие положения.....	8	Охрана окружающей среды	57
Методика определения существенности аспектов и их границ	8	Поддержание биоразнообразия	66
Отличия от Отчета об устойчивом развитии за 2014 г.....	9	Повышение энергоэффективности.....	70
СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ИХ ГРАНИЦЫ	10	СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.....	74
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРЕЗИДЕНТА КОМПАНИИ.....	12	Работники Компании	78
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	14	Социальная политика «Башнефти»	82
Миссия Компании, ценности и принципы в области устойчивого развития	15	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	96
Хартии и членство в ассоциациях	17	Корпоративное управление.....	98
Приоритетные направления деятельности Компании в области устойчивого развития	18	Заинтересованные стороны	110
Календарь событий в области устойчивого развития.....	20	Ключевые темы взаимодействия	120
О КОМПАНИИ	22	Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия	122
«Башнефть» сегодня.....	23		
Структура Группы «Башнефть»	24		
Стратегия устойчивого развития	29		
Реализация Стратегии и вклад в устойчивое развитие отрасли в 2015 г.....	30		
Управление рисками и рыночные факторы.....	36		
Цепочка поставщиков.....	37		

ПРИЛОЖЕНИЯ 128

Приложение 1. Наша оценка результатов 128

Приложение 2. Указатель содержания GRI 131

Приложение 3. Существенные аспекты деятельности... 138

Приложение 4. Свидетельство об общественном
заверении 140

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 141

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В данном Отчете об устойчивом развитии термины «Башнефть», мы, Компания, Группа «Башнефть» и Группа в различных формах означают ПАО АНК «Башнефть», его филиалы, дочерние компании и структурированные предприятия. Термины ПАО АНК «Башнефть» и Общество означают ПАО АНК «Башнефть».

ПАО АНК «Башнефть» публикует Отчет об устойчивом развитии ежегодно. Содержание настоящего Отчета охватывает данные отчетного периода с 1 января по 31 декабря 2015 г. Предыдущий Отчет охватывал соответствующий период за 2014 г. и был опубликован в июне 2015 г. [G4-28](#), [G4-29](#), [G4-30](#)

Настоящий Отчет включает информацию по следующим юридическим лицам:

- по материнской компании Группы — ПАО АНК «Башнефть», включая филиалы:
 - Филиал «Башнефть-УНПЗ»,
 - Филиал «Башнефть-Новоил»,
 - Филиал «Башнефть-Уфанефтехим»,
 - Филиал «Башнефть — Региональные продажи»;
- по существенным дочерним обществам (ДО):
 - ООО «Башнефть-Добыча» (доля — 100%),
 - ООО «Башнефть-Розница», ранее — ООО «Башнефть-Удмуртия» (доля — 100%),
 - ООО «Башнефть-Полюс» (доля — 74,9%),
 - ООО «Бурнефтегаз» (доля — 100%),
 - ПАО «Уфаоргсинтез» (доля — 67,53%¹). [G4-17](#)

Также в Отчет включена информация по прочим ДО и совместным предприятиям.

При подготовке Отчета мы опирались на принципы и методiku Руководства Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития четвертого поколения (GRI 4.0), дополненного набором специфических отраслевых индикаторов нефинансовой отчетности, рекомендуемым для компаний нефтегазового сектора (Oil and Gas Sector Disclosures).

При подготовке настоящего Отчета мы ориентировались на раскрытие информации в соответствии с «Основным» (Core) уровнем раскрытия. Таблица, содержащая полный перечень аспектов, охватываемых Отчетом, а также страницы расположения соответствующих показателей, представлена в Приложении 2 «Указатель содержания GRI». [G4-32](#)

В дальнейшем мы рассматриваем возможность постепенного расширения объема раскрываемой информации в рамках перехода на «Расширенный» (Comprehensive) уровень раскрытия, поэтому в настоящем Отчете по ряду аспектов мы стремимся к более широкому раскрытию, чем это требуется для «Основного» (Core) уровня.

Профессиональное аудиторское внешнее заверение в отношении настоящего Отчета об устойчивом развитии не проводилось. Тем не менее Компания осознает значимость проведения процедур профессионального внешнего заверения для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и планирует проводить их в будущем. Вместе с тем нами было проведено общественное заверение нашего Отчета в Совете РСПП по нефинансовой отчетности и выполнена процедура GRI Materiality Disclosures Service. [G4-33](#)

Некоторые показатели в таблицах, графиках и схемах в данном

Отчете могут отличаться от суммы слагаемых в результате округлений.

МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ АСПЕКТОВ И ИХ ГРАНИЦ [G4-18](#)

Методика определения содержания Отчета об устойчивом развитии за 2015 г. основывается на поддержании диалога с ключевыми заинтересованными сторонами в течение отчетного периода. В процессе сбора, классификации и анализа поднимаемых вопросов и затрагиваемых тем по всему спектру каналов взаимодействия определяется первый, предварительный перечень направлений, представляющих для заинтересованных сторон наибольший интерес и имеющих первоочередное значение.

Методика также предусматривает проведение внутрикорпоративных консультаций, в ходе которых осуществляется сбор мнений независимых членов Совета директоров — членов Комитета по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности Совета директоров, а также высших должностных лиц Компании. Кроме того, учитывается мнение менеджмента на уровне подразделений и ДО, обладающего непосредственной информацией о ситуации по конкретным направлениям с учетом возможных границ аспектов внутри Компании.

Дополнительным источником информации является анализ показателей деятельности и важнейших событий за отчетный период: оценивается влияние различных изменений в Компании, касающихся, в частности, географии деятельности, корпоративного управления, структуры акционеров, стратегии, на состав,

1. В марте 2016 г. «Башнефть» консолидировала дополнительно 19,04% уставного капитала ПАО «Уфаоргсинтез», доведя долю в уставном капитале до 86,57%.

содержание и границы аспектов, которые могут быть признаны существенными.

Кроме того, мы осуществляем анализ лучшей практики российских и зарубежных нефтегазовых компаний в части определения содержания нефинансовой отчетности.

На основе собранной информации формируется предварительный перечень аспектов. Этот предварительный перечень обсуждается рабочей группой с руководителями подразделений и бизнес-направлений Компании для формирования набора аспектов, характеризующихся высоким уровнем существенности воздействия и влияния на оценки и решения заинтересованных сторон, и для определения их границ. При этом также обеспечивается преемственность по отношению к раскрытым в предыдущие годы аспектам и показателям.

Конкретный список существенных аспектов определяется на уровне высшего органа руководства «Башнефти» с учетом панорамного видения текущей ситуации и стратегического направления развития.

ОТЛИЧИЯ ОТ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2014 Г. [G4-22](#)

Периметр консолидации данных за 2015 г. включает ООО «Бурнефтегаз» — крупное нефтедобывающее предприятие, основные активы которого расположены в Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО), а также АО «ОНК» — компанию, в рамках которой были консолидированы нефтехимические активы Группы (ПАО «Уфоргсинтез», ООО «Туймазинское газоперерабатывающее предприятие»




и ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие»). Кроме того, с 2015 г. мы консолидируем показатели ООО «Башнефть-Полюс» в 100% доле.

В Отчете приводится ряд данных, касающихся существенных изменений по сравнению с предыдущими периодами, — практически все они указаны и объяснены в тексте. В частности, различия могут касаться изменений в периметре консолидации и методологии расчета отдельных показателей.

В 2015 г. из охвата существенных аспектов выбыл аспект «Вынужденное переселение» в подкатегории «Общество» Социальной категории. Существенных изменений границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами не вносилось. [G4-23](#)

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ИХ ГРАНИЦЫ

G4-19, G4-20, G4-21

КАТЕГОРИЯ	ПОДКАТЕГОРИЯ	АСПЕКТЫ
 <p>Экономическая</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> - Экономическая результативность - Присутствие на рынках - Непрямые экономические воздействия - Запасы
 <p>Экологическая</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> - Материалы - Энергия - Вода - Услуги в области экосистем и биоразнообразия - Выбросы - Сбросы и отходы - Продукция и услуги - Соответствие требованиям - Общая информация - Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы
 <p>Социальная</p>	Практика трудовых отношений и достойные условия труда	<ul style="list-style-type: none"> - Занятость - Здоровье и безопасность на рабочем месте - Обучение и образование
	Права человека	<ul style="list-style-type: none"> - Права коренных и малочисленных народов
	Общество	<ul style="list-style-type: none"> - Местные сообщества - Противодействие коррупции - Соответствие требованиям - Готовность к чрезвычайным ситуациям - Целостность объектов и технологическая безопасность
	Ответственность за продукцию	<ul style="list-style-type: none"> - Здоровье и безопасность потребителя



Сведения о подходах менеджмента по существенным аспектам деятельности Компании раскрываются по тексту всего Отчета в соответствующих разделах.

ГРАНИЦЫ АСПЕКТА

Внутри организации						Вне организации			
Группа Компаний	Разведка и добыча	ООО «Башнефть-Полюс»	ООО «Бурнефтегаз»	Переработка и нефтехимия	Сбыт	Гос. органы	Местные сообщества	Поставщики	Покупатели
●	●	●	●	●	●	●	●		
●	●	●	●	●	●				
●	●	●	●	●	●	●	●		
●	●	●	●	●	●				
				●					
	●	●	●	●					
	●	●	●	●					
	●	●	●	●					
●	●	●	●	●	●	●	●		
	●	●	●	●	●	●	●		●
●	●	●	●	●	●				
●	●	●	●	●	●				
●	●	●	●	●	●				
●	●	●	●	●	●				
●	●	●	●	●	●				
●	●	●	●	●	●				
●	●	●	●	●	●				
●	●	●	●	●	●	●	●		
●	●	●	●	●	●			●	
●	●	●	●	●	●	●	●		
●	●	●	●	●	●				
	●	●	●	●	●		●		
				●	●				●



Подробный список существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания Отчета, представлен в Приложении 3 «Существенные аспекты деятельности».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРЕЗИДЕНТА КОМПАНИИ

G4-1, G4-2



АЛЕКСЕЙ ТЕКСЛЕР,
Председатель Совета директоров
ПАО АНК «Башнефть»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

Рады представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии ПАО АНК «Башнефть» за 2015 год, в котором содержится ключевая информация по достигнутым Компанией производственно-экономическим показателям, а также по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, взаимодействия с сотрудниками, благотворительной деятельности, социально-экономического развития регионов присутствия.

Отчетный год характеризовался продолжением высокой волатильности и дисбаланса на глобальных нефтяных рынках. Наш подход к преодолению сложившейся ситуации заключался в дальнейшем повышении эффективности основной деятельности и развитии корпоративной социальной ответственности как инструментов повышения конкурентоспособности Компании. При этом мы стремились соблюсти разумный баланс между производственными и финансовыми достижениями и высокими стандартами в сферах социальной ответственности, охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Благодаря целенаправленной работе в 2015 году «Башнефть» продемонстрировала рекордные производственно-финансовые результаты в новейшей истории Компании.

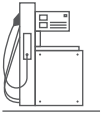
«Башнефть» вновь подтвердила свое лидерство в отрасли по темпам роста добычи нефти, увеличив производство почти на 12% — до 19,9 млн тонн. Причем добыча росла не только за счет наших новых активов в Тимано-Печоре и Западной Сибири, но и на зрелых месторождениях в Башкирии на фоне более чем двукратного восполнения объемов добычи новыми запасами нефти. Коэффициент замещения доказанных запасов составил 202%.

В области нефтепереработки Компания также достигла важного результата — завершила переход на выпуск бензинов и дизельного топлива в соответствии с экологическим стандартом Евро-5. Одновременно была проведена оптимизация товарной корзины с акцентом на выпуск современных моторных топлив и постепенным отказом от производства дешевых темных нефтепродуктов. Мы продолжали модернизацию и технологическое переоснащение уфимского нефтеперерабатывающего комплекса с целью дальнейшего улучшения ключевых производственных и экологических показателей. В результате индекс Нельсона — показатель технологической оснащенности наших НПЗ — по итогам 2015 года вырос до 9,1, показатель глубины переработки увеличился до 85,8%, а выход светлых нефтепродуктов — до 68%.

В сегменте сбыта мы продолжали работу по повышению эффективности продаж, оптимизации и ребрендингу розничной сети, которая к началу 2016 года включала 566 собственных и 178 партнерских станций.

Достигнутые производственные показатели положительно повлияли на финансовые индикаторы: скорректированный показатель EBITDA вырос за год на 27,1% — до 130,3 млрд рублей при выручке на уровне 611,3 млрд рублей. Чистая прибыль увеличилась на 34,8% до 58,2 млрд рублей.

Одним из важнейших событий отчетного года стало принятие новой Стратегии на период 2015–2020 гг., в которой большое внимание уделяется вопросам дальнейшего совершенствования корпоративного управления. Мы ориентируемся на лучшие международные практики для повышения инвестиционной привлекательности и прозрачности деятельности «Башнефти». Независимые директора участвуют в работе всех комитетов



Почти 100% моторных топлив, произведенных в 2015 г., соответствовали классу Евро-5

202%

коэффициент замещения доказанных запасов

+2,5%

годовой прирост добычи нефти на зрелых месторождениях

Совета директоров, а Комитет по аудиту и Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров состоят только из независимых директоров.

В обновленной Стратегии особое место отведено вопросам устойчивого развития. Сохраняя преемственность стратегической цели — достижение лучших показателей в отрасли по состоянию условий труда, травматизму, безопасности оборудования и производственных процессов, Стратегия закрепляет конкретные задачи для каждого из операционных бизнес-сегментов.

Наши приоритеты в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии — достижение нулевого уровня производственного травматизма, исключение рисков технологических аварий и отказов оборудования, минимизация вредного влияния производства на работников и население. Реализации ключевых задач в этих сферах способствует высокая эффективность корпоративной системы менеджмента в соответствующих областях.

В 2015 году мы продолжили реализацию важного для нас проекта — строительства комплекса биологических очистных сооружений Филиала «Башнефть-Уфанефтехим», где находят применение самые эффективные современные технологии водоочистки. Целям снижения негативного воздействия на земельные ресурсы отвечает стартовавший в 2015 году проект по строительству установки переработки нефтешламов нефтеперерабатывающего комплекса.

В области охраны труда реализуется долгосрочный план по снижению уровня производственного травматизма. При этом в работу по ужесточению правил безопасности при проведении работ мы вовлекаем не только наших сотрудников, но и работников подрядных организаций.

Деятельность «Башнефти» в области социального развития включает инициативы по развитию кадрового потенциала, совершенствованию систем обучения, дальнейшему развитию корпоративной культуры и корпоративной социальной ответственности. Результатом взвешенной кадровой политики стало снижение показателя текучести кадров по итогам года до 3,6%.

Социальное развитие за пределами организации направлено на повышение качества жизни в регионах присутствия, реализацию экологических проектов, развитие сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами. В 2015 году «Башнефть» направила около 1,9 млрд рублей на проекты, связанные со строительством социальной инфраструктуры: детских садов, школ, больниц, объектов водоснабжения, спортивных сооружений.

Мы осознаем важность интегрированной стратегии в области устойчивого развития и надеемся, что настоящий Отчет позволит составить комплексное представление о наших инициативах на этом направлении.

Благодарим вас за проявленное внимание к нашей работе.



АЛЕКСАНДР КОРСИК,
Президент ПАО АНК «Башнефть»

Миссия Компании, ценности и принципы в области устойчивого развития.....	15
Хартии и членство в ассоциациях.....	17
Приоритетные направления деятельности Компании в области устойчивого развития.....	18
Календарь событий в области устойчивого развития.....	20



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

«Реализация политики устойчивого развития «Башнефти» позволит внести существенный вклад в повышение конкурентоспособности российской экономики, а также содействовать социальному и экономическому развитию регионов».

Алексей Текслер,
Председатель Совета директоров



МИССИЯ КОМПАНИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Приверженность Компании принципам устойчивого развития раскрывается в миссии «Башнефти»: «Производить энергию для нужд общества. С максимальной эффективностью, социально ответственно, с заботой об окружающей среде».

Наше понимание устойчивого развития и социальной ответственности находит свое выражение и в корпоративных ценностях: профессионализм, качество, эффективность, безопасность, командный дух. Набор ценностных акцентов подчеркивает важность социальной

и экологической составляющих нашей деятельности как внутри, так и вне организации. Наши ценности являются элементом, обеспечивающим единые подходы к достижению стратегических целей и объединяющим всех сотрудников «Башнефти». [G4-56](#)

Устойчивое развитие для нас — это непрерывное, постоянное развитие Компании при соблюдении баланса между сферами экономического развития, социальной ответственности, повышения уровня охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Приверженность принципам устойчивого развития является важнейшим элементом долгосрочной деятельности «Башнефти». Мы рассматриваем высокий уровень корпоративной социальной и экологической ответственности и всесторонний учет мнений и интересов всех заинтересованных сторон как конкурентное преимущество, определяющее высокий потенциал гармоничного развития в долгосрочной перспективе.

В нашей деятельности мы руководствуемся неизменными принципами, соответствующими лучшим международным практикам, сформировавшимися за долгие годы развития ответственного бизнеса:

- всестороннее развитие потенциала Компании — как путем наращивания производственных возможностей, так и благодаря развитию человеческого потенциала, поддержанию высокой деловой репутации;
- этичное и добросовестное поведение с учетом устоявшихся норм оборота, характерных как для российского рынка, так и для международных практик;
- соблюдение интересов и учет мнения всех без исключения заинтересованных сторон на основе открытого диалога с ними;
- соблюдение прав человека, в том числе и права на безопасный труд;
- сохранение окружающей среды не только в границах регионов присутствия;
- безоговорочное следование букве и духу закона.

Устойчивое развитие для нас — это многосторонний и многогранный процесс. Мы рассматриваем устойчивое развитие Компании как совокупность целей, средств и результатов, направленных на:

- достижение уверенного экономического роста «Башнефти». Мы нацелены на развитие основного бизнеса, обеспечение диверсификации деятельности, повышение эффективности технологий и бизнес-процессов, адаптируемость Компании к изменениям внешней среды и уверенность в результативности бизнеса в обозримом будущем;
- безопасность и развитие персонала как ключевого актива Компании. Мы считаем первостепенным приоритетом создание безопасных условий труда для всех работников Группы. При этом мы не забываем и о развитии кадрового потенциала, усиливая наше ключевое конкурентное преимущество — профессиональный и сплоченный коллектив;
- сохранение и защиту окружающей среды. «Башнефть» стремится сохранить природу не только в регионах деятельности, но и в глобальном масштабе: мы повышаем долю выпуска моторных топлив высоких экологических классов (Евро-5), доведя ее в 2015 г. почти до

100%. Осуществляется переработка отходов, реконструкция очистных сооружений — мы предпринимаем все возможные меры, чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду;

- **поддержание и развитие диалога со всеми группами стейкхолдеров.** Компания — это ответственный корпоративный гражданин, который в ходе своей деятельности взаимодействует с различными стейкхолдерами — от акционеров до поставщиков и подрядчиков. Наша цель — сделать это сотрудничество привлекательным и взаимовыгодным для обеих сторон;
- **развитие регионов присутствия.** Будучи социально ответственной компанией, «Башнефть» нацелена на экономическое, социальное, культурное развитие регионов деятельности. С одной стороны, это вносит вклад в развитие общества, а с другой — повышает репутацию Компании на локальных рынках, предоставляя дополнительное конкурентное преимущество.

Мы уверены, что только успешная работа по всем перечисленным направлениям деятельности способна обеспечить устойчивое развитие «Башнефти» в будущем. Для конкретизации целей и механизмов их достижения в «Башнефти» используются Стратегия и Долгосрочная программа развития (ДПР) Общества.

В сентябре 2015 г. Советом директоров ПАО АНК «Башнефть» были утверждены обновленная Стратегия и ДПР Компании до 2020 г. Документы существенно повышают важность принципов устойчивого развития в структуре корпоративных стратегических приоритетов Компании. Наравне с производственно-финансовыми ориентирами, делается акцент на внедрение лучших практик в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, партнерских отношений с персоналом Компании, сохранение на высоком уровне показателя совокупного дохода акционеров (TSR) как одного из индикаторов взаимоотношений с акционерами и инвесторами.

Реализация Стратегии позволит увеличить долгосрочный потенциал Компании, а также окажет положительное воздействие на регионы присутствия. В ходе достижения стратегических целей мы намерены соответствовать международным стандартам и стремиться использовать лучшие практики

нефтегазовых компаний всего мира. Своей деятельностью Компания вносит свой вклад в повышение конкурентоспособности российской экономики, при этом уделяя должное внимание охране окружающей среды и развитию экологического сознания, в том числе и со стороны наших партнеров.

ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

Стратегическая цель в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э) — достижение лучшего в отрасли уровня — выделена для каждого из бизнес-сегментов: разведки и добычи, нефтепереработки и нефтехимии, маркетинга и сбыта. Большое внимание обновленная Стратегия уделяет вопросам совершенствования корпоративного управления и развитию системы управления персоналом. Кроме того, важное место занимают вопросы развития и использования новых инновационных технологий.



Подробнее об обновленной Стратегии и Долгосрочной программе развития Общества см. «О Компании».

ХАРТИИ И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

G4-15



В своей деятельности «Башнефть» ориентируется на Международный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (Guidance on Social Responsibility), ГОСТ Р ИСО 26000–2012 «Руководство по социальной ответственности».

Мы разделяем общие принципы Глобального договора ООН (UN global Compact Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции и охраны окружающей среды, а также принципы и основные положения Социальной хартии российского бизнеса РСПП.

Начиная с 2009 г. при раскрытии нефинансовой информации и подготовке Отчетов об устойчивом развитии «Башнефть» руководствуется методологией раскрытия данных Глобальной инициативы в области раскрытия информации Global Reporting Initiative, интегрированной в собственную систему подготовки и сбора информации.

«Башнефть» разделяет основные положения принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.). [G4-14](#)

«Башнефть» является участником Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association, IPIECA). Также Компания вступила в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (International Association of Oil & Gas Producers, OGP). [G4-16](#)

Кроме того, «Башнефть» в целях позиционирования Компании в мировой нефтяной отрасли входит в Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета.

С 2000 г. Компания является участником Торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан. Это предоставляет Компании возможность лоббирования отраслевых интересов Общества, поддержания его деловой репутации, GR-поддержки и является дополнительным средством для установления деловых контактов. Кроме того, ПАО АНК «Башнефть» и некоторые его ДО являются членами или участниками ряда профильных отраслевых саморегулируемых организаций и некоммерческих партнерств.



IPIECA
OGP

«Башнефть» является участником международных ассоциаций

Приоритетные направления деятельности Компании в области устойчивого развития



НАПРАВЛЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НА СРЕДНСРОЧНЫЙ
ПЕРИОД



ДОСТИГНУТЫЕ
В 2015 Г. РЕЗУЛЬТАТЫ



Экономическое
развитие Компании

Поддержание и разви-
тие ресурсной базы

- Коэффициент замещения доказанных запасов составил 202 %
- Успешность поисково-разведочного бурения – 75 %
- Геологоразведочные работы (ГРР) в Республике Башкортостан: объем поискового бурения +44 %, сейсмо-разведка 3D +28 % к уровню 2014 г.

Увеличение добычи нефти
с одновременным повышени-
ем эффективности добычи

- Годовая добыча нефти увеличена на 11,9 % до 19,9 млн т
- 2,5 % составил годовой прирост добычи нефти на зрелых месторождениях

Дальнейшая модернизация производ-
ства с целью повышения рентабельно-
сти корзины выпускаемых продуктов

- Почти 100 % производимого моторного топлива соответствует стандарту Евро-5
- Глубина переработки увеличена до 85,8%, выход светлых нефтепродуктов – до 68,0%, индекс Нельсона – до 9,1

Развитие эффективных каналов сбыта

- Реализуется программа объединения региональных сетей АЗС на базе ООО «Башнефть-Розница»
- Ведется масштабная программа ребрендинга



Деятельность
в области ОТ, ПБ и Э

Снижение аварийности и трав-
матизма на производстве

- Коэффициент LTIF снижен до уровня 0,3
- Количество отказов трубопроводов снижено на 5%

Уменьшение негативного воздей-
ствия на окружающую среду

- Повышен уровень использования ПНГ по группе пользователей недр – плательщиков до 85,8%
- Объем утилизированных нефтешламов вырос на 27%



Социальная
деятельность

Поддержка и развитие
кадрового потенциала

- Продолжено развитие программ образования
- Существенно увеличен объем финансирования социальных программ
- Показатель текучести кадров остается традиционно низким и составляет 3,6 %

Повышение качества жизни
в регионах присутствия

- Продолжена благотворительная деятельность в 5 регионах Российской Федерации, общая сумма расходов на благотворительность и развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия выросла до 1,9 млрд руб.
- Профинансировано 80 социальных и инфраструктурных проектов в Республике Башкортостан



ЗАДАЧИ, ПОСТАВЛЕННЫЕ НА СРЕДНЕСРОЧНЫЙ ПЕРИОД

- Продолжение программы ГРП
 - Поддержание высокого коэффициента замещения доказанных запасов
-
- Поддержание уровня добычи на зрелых месторождениях
 - Выход на полку добычи для «Бурнефтегаза» и «Башнефть-Полюс»
 - Активное внедрение инновационных технологий в области добычи нефти
-
- Поддержание качества выпускаемых нефтепродуктов не ниже достигнутого
 - Строительство и модернизация ряда установок на ЕНПЗ, в т. ч. строительство установки замедленного коксования на Филиале «Башнефть-УНПЗ»
-
- Развитие действующих каналов сбыта, а также формирование новых специализированных каналов гарантированного сбыта
-
- Достижение лучших показателей по травматизму, состоянию условий труда, безопасности производственных процессов, состоянию оборудования в отрасли
 - Отсутствие смертельных случаев на производстве
 - Снижение травматизма на производстве на 10 % ежегодно
-
- Доведение уровня утилизации ПНГ до 95 % к 2018 г.
 - Уменьшение объемов накопления нефтешламов, строительство установки по переработке нефтешламов в соответствии с графиком
-
- Обеспечение наличия должного уровня профессиональных кадров на рабочих местах
 - Повышение производительности труда
 - Дальнейшее повышение компетенций работников
 - Дальнейшее развитие корпоративной культуры и КСО
-
- Развитие местной и региональной инфраструктуры при активном участии в определении направлений благотворительной деятельности совместно с органами власти
 - Участие в решении социальных задач в регионах присутствия
 - Поддержка наименее защищенных групп населения



годовой прирост
добычи нефти

+11,9%



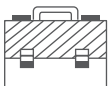
Реализуется программа
объединения региональных
сетей АЗС на базе
ООО «Башнефть-Розница»

16,3 года

обеспеченность доказанными
запасами жидких углеводородов

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ◀ G4-13

2015 ГОД



Компания «Башнефть» и Yokogawa Electric Corporation заключили Соглашение о долгосрочном партнерстве в сфере обеспечения производственных объектов уфимского нефтеперерабатывающего комплекса автоматизированными системами управления технологическими процессами, контрольно-измерительными приборами и автоматикой.



«Башнефть-Полюс» и «ВОСТОК НАО» подписали протоколы к Соглашениям о сотрудничестве с Администрацией Ненецкого автономного округа (НАО). Подписанные документы предусматривают финансирование в 2015 г. за

счет благотворительных средств ООО «Башнефть-Полюс» инфраструктурных и социальных проектов, а также мероприятий в области спорта, культуры, образования и здравоохранения в НАО на сумму 40 млн руб., за счет средств ООО «Нефтяная компания ВОСТОК НАО» – 10 млн руб.

11 марта 2015 г. состоялось внеочередное Общее собрание акционеров ОАО АНК «Башнефть», на котором был избран новый состав Совета директоров Общества. Кроме прочего, Совет директоров утвердил количественный и персональный состав Комитета по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности (Председатель – Чарльз Ватсон).

ЯНВАРЬ

МАРТ

ФЕВРАЛЬ

АПРЕЛЬ

МАЙ

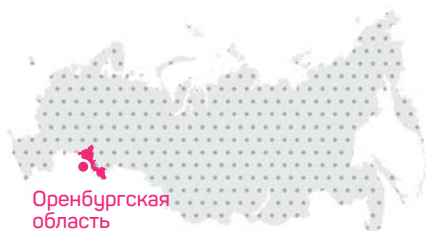
«Башнефть» и Правительство Оренбургской области подписали Протокол на 2015 г. к Соглашению о социально-экономическом развитии. В соответствии с документом, в 2015 г. «Башнефть» продолжит реализацию социальных проектов в Оренбургской области, на что будет направлено до 20 млн руб. Часть средств будет выделена на поддержку инфраструктурных, образовательных и культурных проектов в Александровском, Октябрьском, Переволоцком и Оренбургском районах области, на территории которых Компания ведет добычу нефти.

Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» одобрил ряд кадровых назначений. Сергей Здольник назначен Вице-президентом по добыче нефти и газа, Игорь Калюжный – Вице-президентом по информационным технологиям, Виталий Козлов – Вице-президентом по нефтепереработке и нефтехимии, Игорь Марченко – Вице-президентом по стратегии и развитию, Владислав Поздышев – Вице-президентом по организационному развитию и управлению персоналом.

«Башнефть» начала производство и продажу через розничную сеть автобензина АТУМ-95 – нового высококачественного топлива премиум-класса, обладающего повышенными эксплуатационными и экологическими характеристиками.

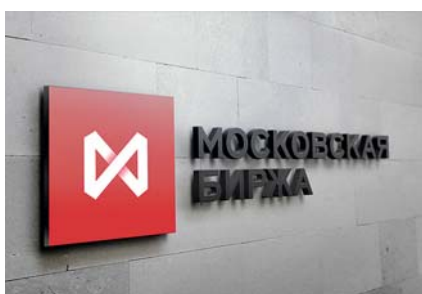


Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» одобрил назначение Первым вице-президентом по переработке и коммерции «Башнефти» Дениса Станкевича.

Оренбургская
область

«Башнефть» подписала контракт с компанией KMT International на проектирование и поставку оборудования технологической установки по переработке нефтешламов. Установка планируется ввести в эксплуатацию в 2018 г. на производственной площадке Филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Общая стоимость проекта — около 3 млрд руб. Строительство установки по переработке нефтешламов — важный экологический проект, который позволит ликвидировать шламонакопители в северной промзоне г. Уфы. Установка проектной мощностью 75 тыс. т в год позволит перерабатывать все вновь образующиеся нефтешламы и в перспективе ликвидировать 100 % накопленных нефтесодержащих отходов объемом около 220 тыс. т, а также освободить после рекультивации часть занимаемых земель.

Привилегированные акции ПАО АНК «Башнефть» включены в котировальный список первого (высшего) уровня листинга. Включение привилегированных акций «Башнефти» в высший котировальный список Московской Биржи явилось результатом последовательной работы по повышению инвестиционной привлекательности Компании и отражает полное соответствие «Башнефти» правилам листинга.



«Башнефть» и Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова (МГУ) подписали Соглашение о сотрудничестве сроком на 5 лет. Соглашение предусматривает взаимодействие МГУ и «Башнефти» в проведении научных исследований, направленных на решение фундаментальных проблем геологии нефти и газа, поиска, разведки и разработки традиционных и нетрадиционных месторождений углеводородов, технологий их переработки; во внедрении новейших методов и технических решений в этих сферах, а также в подготовке квалифицированных кадров.

ИЮНЬ

ИЮЛЬ

Президентом Российской Федерации подписан Указ, в соответствии с которым 25% обыкновенных акций Компании были переданы Российской Федерацией в адрес Республики Башкортостан. Впоследствии между двумя основными акционерами было заключено акционерное соглашение, определяющее подходы к координации их деятельности в рамках управления Обществом.

Совет директоров ПАО АНК «Башнефть» одобрил назначение Алексея Лисовенко на должность Вице-президента по экономике и финансам — Главного финансового директора.



В июле 2015 г. Республика Башкортостан стала владельцем ПАО АНК «Башнефть» (25% уставного капитала)

СЕНТЯБРЬ

«Башнефть» ввела в опытно-промышленную эксплуатацию новую технологическую линию установки по производству элементарной серы (УПЭС) на производственной площадке Филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Инвестиции в проект составили 2,4 млрд руб. УПЭС позволяет с максимальной производительностью утилизировать сероводород, который образуется в технологических процессах гидроочистки, гидрокрекинга, замедленного коксования и деасфальтизации гудрона. Применяемая технология обеспечивает высокую конверсию сероводорода в элементарную серу, используемую в химической и металлургической промышленности.

ОКТАБРЬ

Совет директоров утвердил Стратегию ПАО АНК «Башнефть», включая Долгосрочную программу развития и долгосрочную финансовую модель на период 2015–2020 гг. с перспективой до 2025 г. В числе основных стратегических приоритетов на 2015–2020 гг. — внедрение лучших практик в области ОТ, ПБ и Э.

НОЯБРЬ

ФЕВРАЛЬ 2016

Вступил в силу новый Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения между ПАО АНК «Башнефть» и работниками Общества. Договор заключен на три года и в полном объеме сохранил тот пакет льгот и гарантий, который был зафиксирован в предыдущем договоре, действовавшем в 2013–2015 гг.



«Башнефть» сегодня.....	23
Структура Группы «Башнефть».....	24
Стратегия устойчивого развития.....	29
Реализация Стратегии и вклад в устойчивое развитие отрасли в 2015 г.....	30
Управление рисками и рыночные факторы.....	36
Цепочка поставщиков.....	37

О КОМПАНИИ

«Уверенный рост производственных и финансовых показателей — это основа устойчивого развития Компании. Это базис, опираясь на который, мы делаем шаг в будущее».

Александр Корсик,
Президент ПАО АНК «Башнефть»,
Председатель Правления



«БАШНЕФТЬ» СЕГОДНЯ

«Башнефть» — динамично развивающаяся вертикально-интегрированная российская нефтяная компания. Это эффективное и диверсифицированное предприятие с растущей добычей, высокотехнологичной переработкой, устойчивыми каналами сбыта продукции, сильными финансовыми результатами и привлекательной дивидендной политикой.

Свой вклад в устойчивое развитие нефтяной отрасли мы видим в бесперебойном снабжении потребителей высококачественной продукцией, внедрении передовых технологий добычи и переработки нефти, ответственном недропользовании, эффективном освоении ресурсной базы, сохранении национальных природных богатств для будущих поколений, развитии регионов присутствия.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

С декабря 2014 г. «Башнефть» является компанией с государственным участием. Летом 2015 г. Республика Башкортостан в лице республиканского Министерства земельных и имущественных отношений стала владельцем 25%

уставного капитала Общества. Это накладывает на нас дополнительные обязательства по участию в экономической и социальной жизни страны в целом и регионов присутствия в частности.

СТРУКТУРА АКТИВОВ

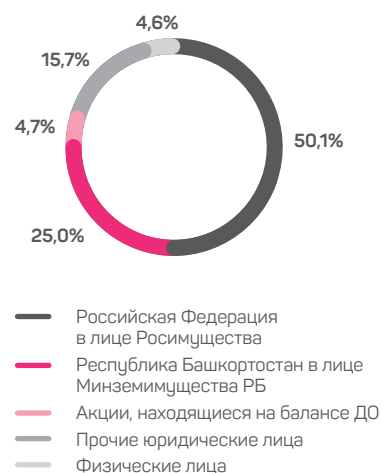
Основные виды деятельности Компании — разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, а также сбыт произведенной продукции.

Структура бизнеса Компании позволяет осуществлять контроль процессов по всей цепочке создания стоимости — от получения доступа к недрам до реализации продуктов переработки внутри страны и за рубежом.

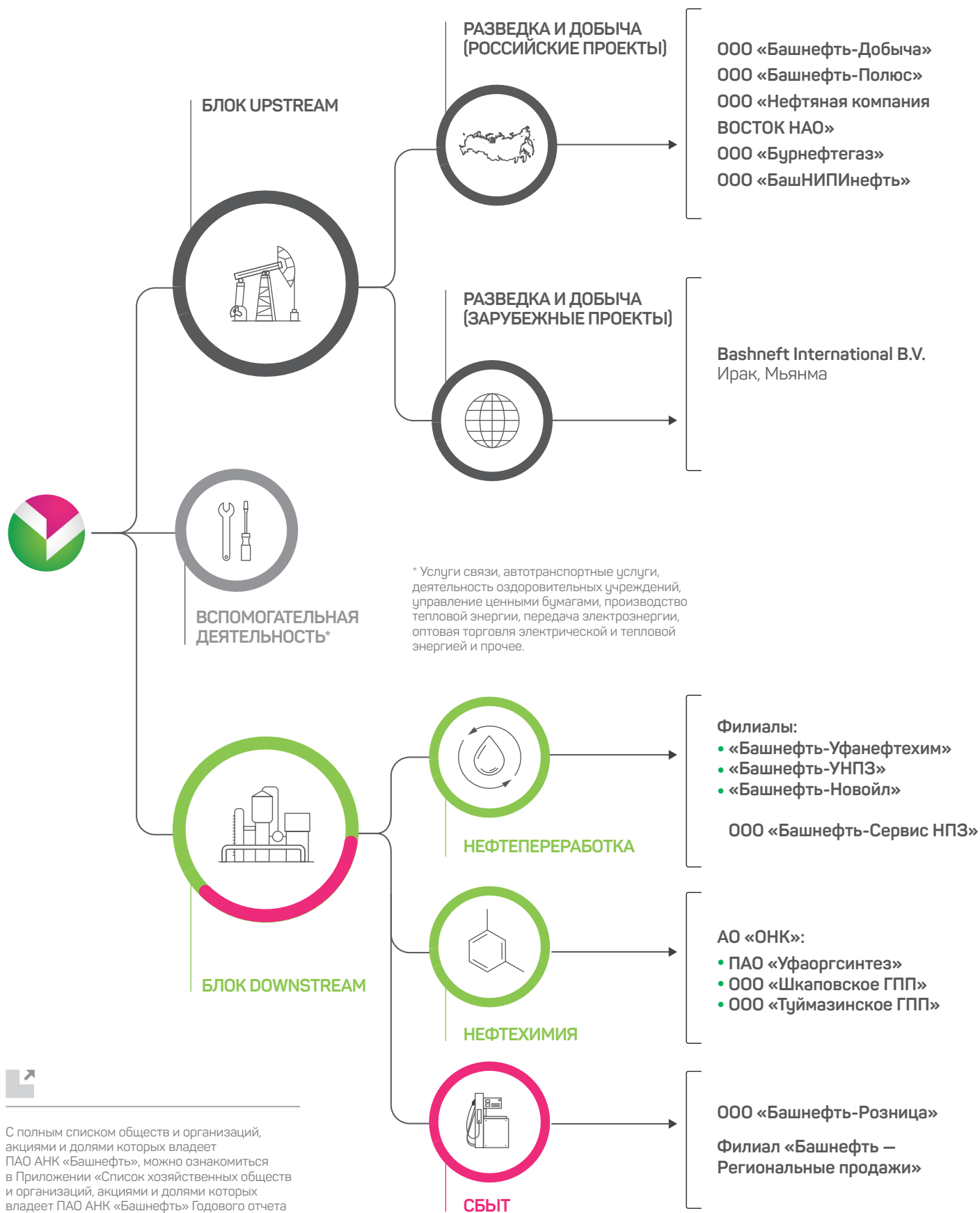
ПАО АНК «Башнефть» — управляющая компания вертикально-интегрированной Группы «Башнефть».

Организационная структура Группы сформирована в соответствии с основными видами деятельности и представлена двумя основными бизнес-блоками, а также компаниями, осуществляющими вспомогательную деятельность.

Структура акционерного капитала на 31.12.2015 г.

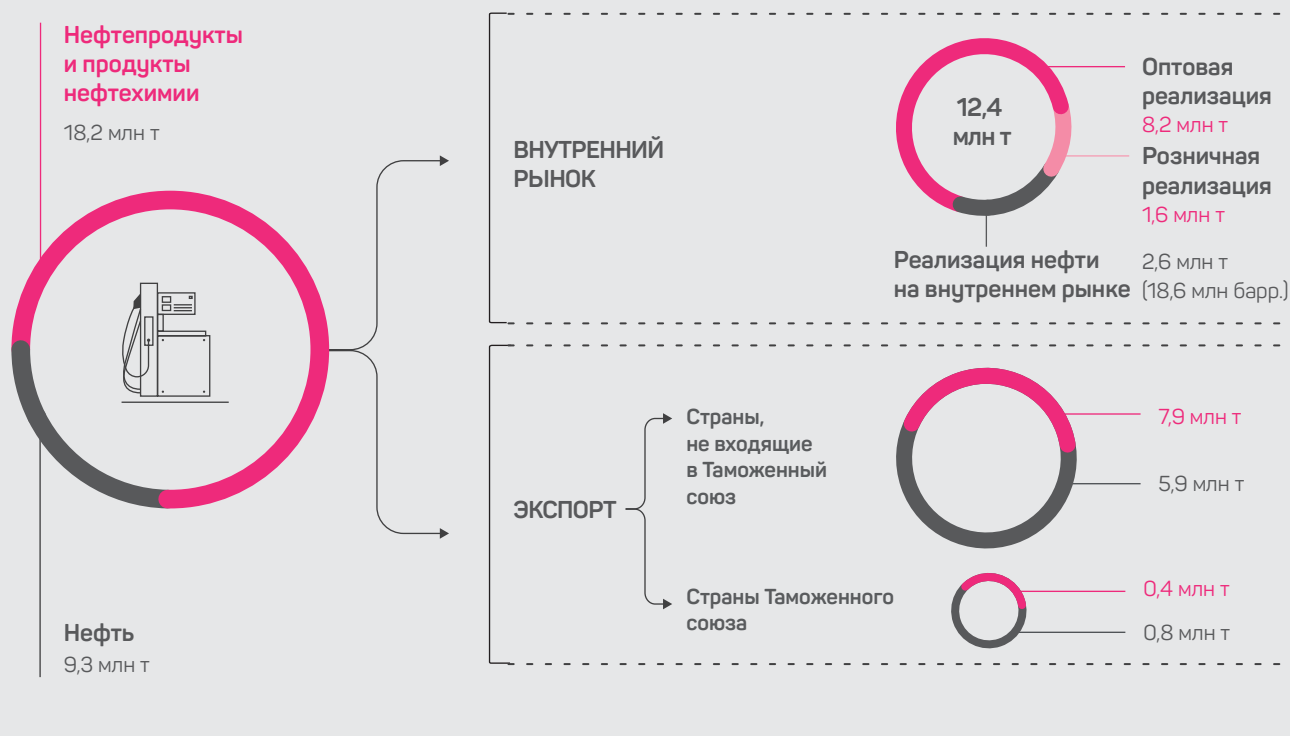


СТРУКТУРА ГРУППЫ «БАШНЕФТЬ»



С полным списком обществ и организаций, акциями и долями которых владеет ПАО АНК «Башнефть», можно ознакомиться в Приложении «Список хозяйственных обществ и организаций, акциями и долями которых владеет ПАО АНК «Башнефть»» Годового отчета за 2015 г.

Реализация нефти, нефтепродуктов и продуктов нефтехимии в 2015 г.



ВИДЫ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

К товарной продукции Компании относятся: сырая нефть, продукты нефтепереработки и нефтехимии.

Оптимальное соотношение объемов реализации и переработки нефти рассчитывается исходя из макроэкономической обстановки и коммерческих условий.

«Башнефть» производит высококачественную продукцию, соответствующую нашим принципам взаимоотношений с клиентами и партнерами.

Мы обладаем диверсифицированными каналами сбыта нашей продукции, позволяющими максимизировать прибыль при любой ситуации на рынке.

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

◀ G4-6, G4-061, G4-4

«Башнефть» владеет сбалансированным портфелем добычных и геологоразведочных активов в ключевых нефтегазовых провинциях России.

По состоянию на конец 2015 г. Компании принадлежало 253 лицензии

на разведку и разработку углеводородов. Портфель месторождений включает 194 месторождения нефти и газа, расположенных на территории Республики Башкортостан, ХМАО, НАО, Оренбургской области и Республики Татарстан. Кроме того, Компания в качестве оператора участвует в совместных геологоразведочных проектах в Ираке и Мьянме.

Переработку сырой нефти осуществляет Единый нефтеперерабатывающий комплекс Компании, в составе которого работают три нефтеперерабатывающих завода (НПЗ) — Филиалы «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новоил».

Один из лучших в отрасли, полностью интегрированный нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» соответствует всем действующим российским техническим стандартам производства топлива, характеризуется высокой технической оснащенностью и качеством выпускаемой продукции. Гибкая технологическая схема Единого НПЗ, глубокая интеграция нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплексов, а также высокая сложность используемых технологических процессов позволяют производить широкий ассортимент высокомаржинальной продукции при оптимальном уровне затрат.



5

стратегических регионов разведки и добычи

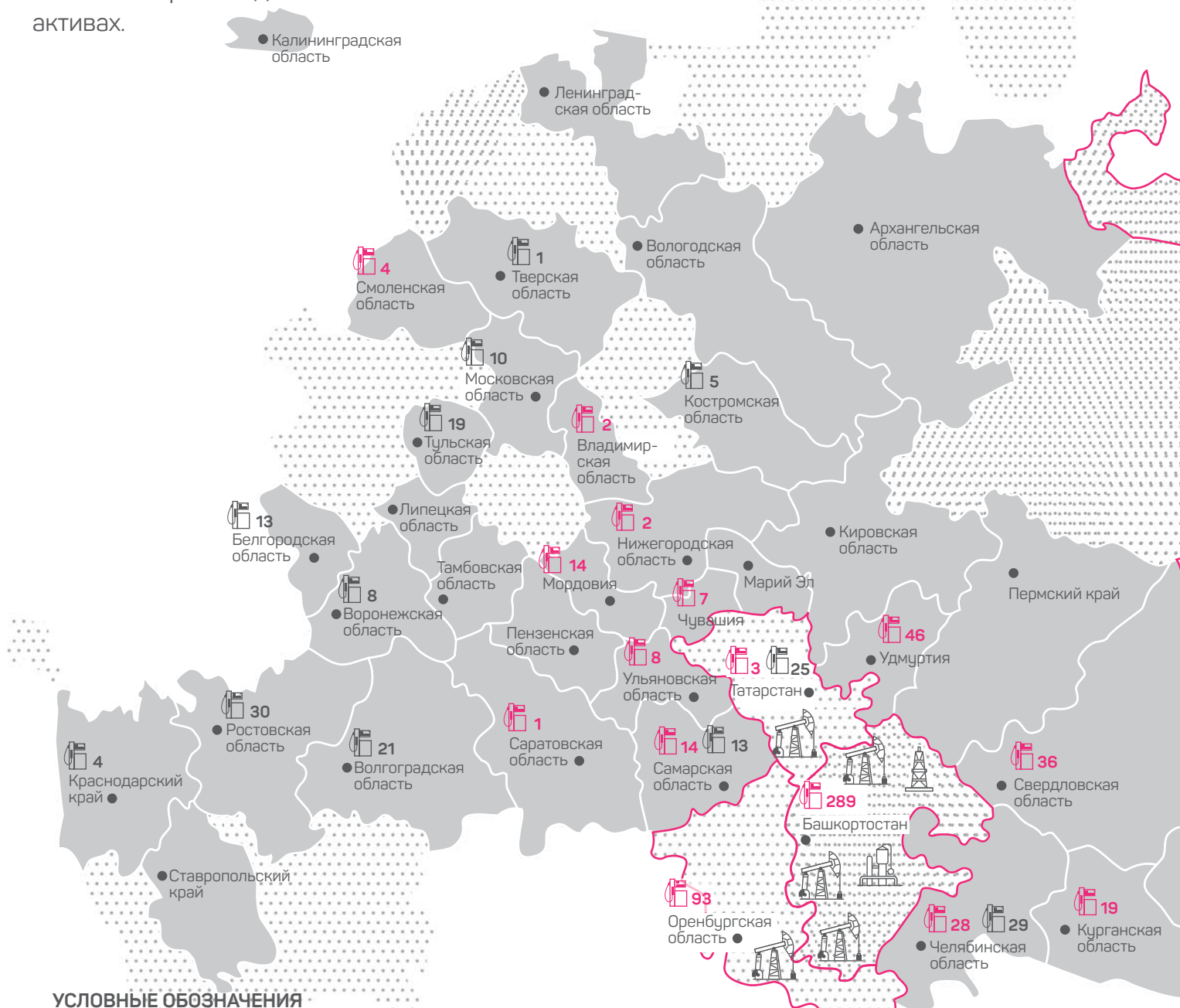


194

месторождения нефти и газа в портфеле месторождений «Башнефти»

География деятельности

Увеличение добычи в 2015 г. обеспечено на 20% ростом на зрелых месторождениях и на 80% — ростом добычи на новых активах.



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ



Разведка

Добыча

НПЗ

Собственные АЗС
Партнерские АЗС

• Регионы мелкооптовых продаж

▣ Регионы разведки и добычи

5 регионов разведки и добычи

744 АЗС — розничная сбытовая сеть

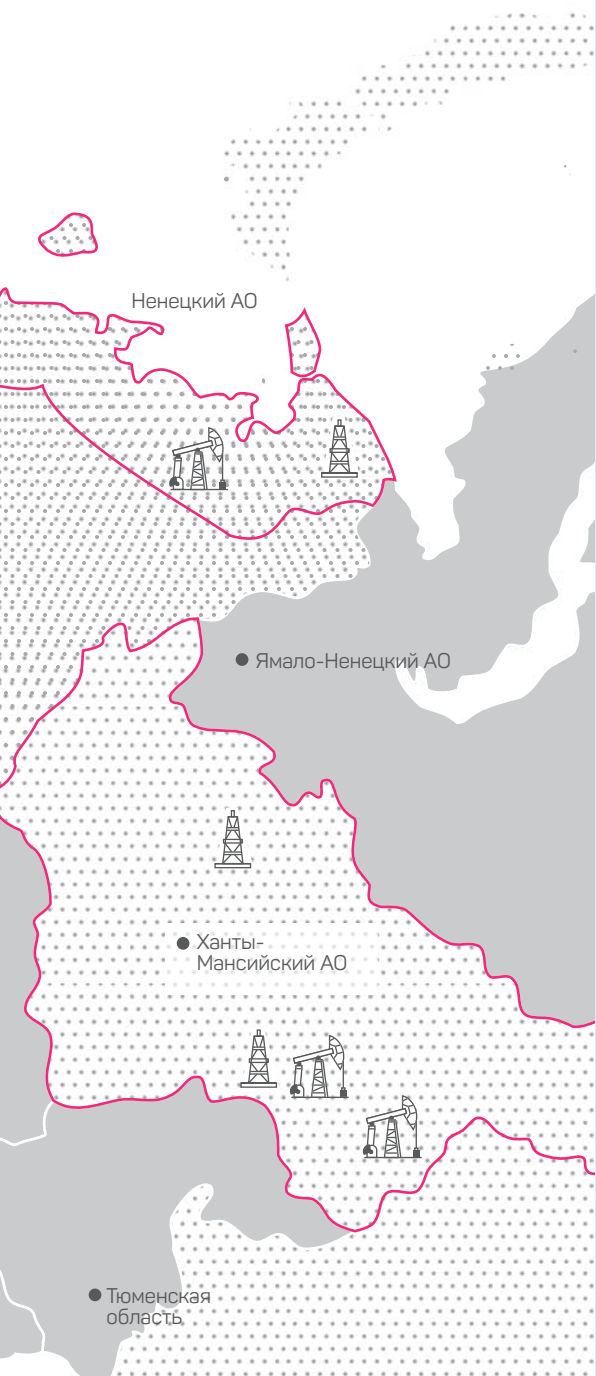
Перспективные активы

НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

8 ЛИЦЕНЗИОННЫХ
УЧАСТКОВ

1,4

МЛН ТОНН НЕФТИ
ДОБЫТО В 2015 Г.



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

4 ЛИЦЕНЗИОННЫХ
УЧАСТКА

1,8

МЛН ТОНН НЕФТИ
ДОБЫТО В 2015 Г.



ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Основные действующие месторождения Компании расположены в Республике Башкортостан. Мы планируем развивать нашу деятельность в этом ключевом для нас регионе и в дальнейшем. В 2015 г. благодаря высокоэффективным геолого-техническим мероприятиям

(ГТМ) и оптимизации системы разработки зрелых месторождений нам удалось увеличить добычу нефти на зрелых месторождениях на 2,5%.

Кроме того, мы развиваем перспективные месторождения в новых для себя регионах — Тимано-Печоре и Западной Сибири, которые являются важным двигателем роста.



68%

выход светлых нефтепродуктов в 2015 г. на ЕНПЗ «Башнефти»



Для производства оптимальной корзины нефтепродуктов с точки зрения экономической эффективности мы обеспечиваем загрузку своих перерабатывающих мощностей как за счет нефти собственной добычи, так и за счет закупок у сторонних поставщиков. В 2015 г. мы приобрели 8,7 млн т нефти и газового конденсата.

В ходе проведения дальнейшей модернизации и вывода из эксплуатации экономически неэффективных мощностей, совокупная мощность по первичной переработке нефти во второй половине 2015 г. была снижена до 23,2 млн т. Объем переработки в отчетном году составил 19,1 млн т нефти, что на 11,7% меньше, чем в 2014 г. Гибкий подход к загрузке производственных мощностей позволил Компании в текущей макроэкономической ситуации и действующих налоговых условиях максимизировать стоимость товарной корзины за счет увеличения доли выпуска светлых нефтепродуктов. При этом показатель глубины переработки увеличился до 85,8%, выход светлых нефтепродуктов составил 68,0%.

Реализация нефтепродуктов в розницу осуществляется через собственную

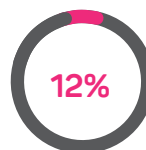
и партнерскую сети АЗС. На конец декабря 2015 г. розничная сеть Компании включала 566 собственных АЗС в 15 регионах страны, а также 178 партнерских АЗС.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ <G4-8, G4-9

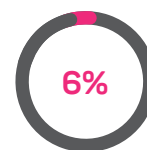
Группа «Башнефть» занимает 6-е место среди крупнейших нефтяных компаний страны по объему добычи нефти, 4-е место — по объемам нефтепереработки и оказывает существенное влияние на развитие топливно-энергетического сектора России в целом.

«Башнефть» осуществляет поставки нефтепродуктов на внутренний рынок РФ, обеспечивая около 12% российского рынка автомобильных бензинов и 6% российского рынка дизельного топлива. Кроме того, мы поставляем продукты нефтепереработки на экспорт, занимая около 5% в структуре российского экспорта нефтепродуктов и продуктов нефтехимии.

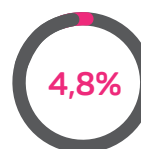
Доля в поставках бензина в России, %



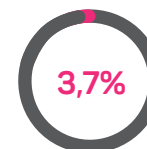
Доля в поставках дизельного топлива в России, %



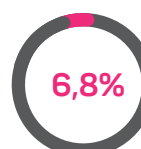
Доля в поставках нефтепродуктов и продуктов нефтехимии на экспорт, %



Доля добычи нефти в России, %



Доля переработки нефти в России, %



— «Башнефть»
— Прочие нефтяные компании

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Масштаб деятельности Компании определяет высокую степень ее ответственности перед обществом и всеми заинтересованными сторонами.

Принципы устойчивого развития глубоко интегрированы в Стратегию Компании.

В 2015 г. утверждена обновленная Стратегия «Башнефти» на период 2015–2020 гг., включающая Долгосрочную программу развития (ДПР).

Вектор развития Компании по-прежнему направлен на повышение эффективности производственных процессов и бизнес-процессов. Основными стратегическими приоритетами в 2015–2020 гг. будет внедрение лучших практик в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, сохранение на высоком уровне показателей TSR, EBITDA, развитие ресурсной базы и рост добычи нефти, сохранение эффективности переработки (с учетом «налогового маневра»), развитие премиальных каналов продаж. Работа по всем приоритетным направлениям будут вестись при обязательном сокращении затрат, повышении энергоэффективности и внедрении инновационных технологий.

В рамках предложенных Стратегии и ДПР сформированы стратегии бизнес-направлений «Разведка и добыча», «Переработка и коммерция», а также функциональные стратегии блоков поддержки.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА ПЕРИОД 2015–2020 ГГ. G4-2

В сфере разведки и добычи:

- Внедрение лучших практик и достижение лучших показателей в области ОТ, ПБ и Э
- Развитие ресурсной базы и восполнение запасов нефти
- Продолжение роста добычи нефти

- Повышение операционной эффективности в сегменте «Разведка и добыча»
- Активное внедрение инновационных технологий в добыче нефти

В сфере переработки:

- Достижение лучшего в отрасли уровня ОТ, ПБ и Э
- Продолжение модернизации ЕНПЗ; развитие нефтехимического направления и синергии от интеграции с НПЗ
- Повышение операционной эффективности в сегменте переработки
- Эффективное обеспечение НПЗ сырьем с рынка для увеличения маржи переработки

В сфере маркетинга нефтепродуктов:

- Гарантированный сбыт моторного топлива через премиальные каналы с оптимизированной структурой
- Формирование эффективной системы крупнооптовых продаж нефтепродуктов
- Повышение эффективности системы продаж нишевых и попутных продуктов

В сфере управления финансами:

- Сохранение ведущих позиций по операционной эффективности за счет контроля над операционными расходами и приверженности взвешенному подходу к капитальным затратам и сделкам M&A
- Поддержание высокого уровня дивидендных выплат
- Поддержание соотношения «чистый долг/ЕБИТДА» на уровне ниже 2
- Как минимум – сохранение текущих кредитных рейтингов
- Непрерывная работа с кредитным портфелем, направленная на диверсификацию, снижение стоимости заимствований и поддержание сглаженного профиля погашения долга
- Соблюдение целевых показателей ликвидности

В сфере управления персоналом:

- Развитие корпоративной культуры и КСО

- Повышение эффективности взаимодействия путем фокусирования на развитии бизнес-процессов управления
- Внедрение и развитие стратегического планирования кадрового потенциала
- Обучение и развитие персонала, расширение отраслевых компетенций
- Повышение производительности труда через совершенствование систем мониторинга, вознаграждения/мотивации, КПЭ
- Совершенствование кадровой службы – развитие бизнес-партнерства и автоматизации

В сфере корпоративного управления:

- Совершенствование системы и внедрение лучших практик корпоративного управления
- Оптимизация структуры Группы
- Обеспечение прав и законных интересов акционеров и инвесторов
- Улучшение рыночного восприятия деятельности Компании благодаря раскрытию информации
- Повышение инвестиционной привлекательности и прозрачности деятельности Компании

В сфере развития и использования новых инновационных технологий (R&D):

- Привлечение новых технологий для достижения максимально эффективных результатов на производстве
- Развитие собственных новых инновационных центров, в том числе на базе ООО «БашНИПИнефть»
- Проведение собственных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) по основным направлениям: геология и разработка, добыча нефти и газа, развитие исследовательской инфраструктуры, переработка, нефтехимия, организационная и управленческая деятельность, социальная ответственность



Подробнее о Стратегии «Башнефти» и ее реализации в 2015 г. см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ В 2015 Г.



«Перспектива любой нефтедобывающей компании оценивается по динамике запасов и добычи. По этим направлениям у нас всё хорошо».

Михаил Ставский,
Первый вице-президент
по разведке и добыче

В разведке и добыче результаты деятельности Компании характеризуются приростом запасов и стабильным ростом добычи нефти, в том числе на зрелых месторождениях.

Мы используем системный подход к формированию ресурсной базы, поддерживая на высоком уровне показатели замещения доказанных запасов нефти при строгом контроле затрат.

Долгосрочные перспективы развития Компании предполагают расширение портфеля лицензий на право пользования недрами в ключевых для Компании регионах.

На лицензионных участках Компания проводит ГРП для восполнения ресурсной базы и создания основы для будущей добычи.

Рациональное освоение недр при строгом соблюдении норм экологической безопасности и широком внедрении современных технологий — приоритет Компании при осуществлении геолого-разведочной деятельности.

В 2015 г. объем проведенных сейсморазведочных работ 3D составил 3,6 тыс. км².

Активная работа по расширению ресурсной базы позволила по итогам 2015 г. повысить коэффициент замещения доказанных запасов нефти до уровня 202%.

Повышение операционной эффективности — один из приоритетов Компании в добыче нефти.

На месторождениях, находящихся в промышленной эксплуатации, «Башнефть» применяет методы интенсификации добычи и перспективные инновационные технологии.

Комплексные меры по поддержанию добычи на зрелых месторождениях и успешное освоение новых активов обеспечивают нам стабильный рост годовой добычи.

Значительная часть добываемой нефти используется Компанией в качестве сырья для нефтеперерабатывающего комплекса. Также мы закупаем нефть, газовый конденсат и широкую фракцию легких углеводородов у сторонних поставщиков. В области нефтепереработки мы увеличиваем долю высокомаржинальной продукции, соответствующей самым высоким стандартам качества.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К НЕДРАМ. ГРП НА ДЕЙСТВУЮЩИХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ С ЦЕЛЬЮ ДОРАЗВЕДКИ

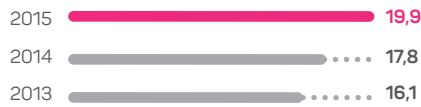
Результатом глубокого поисково-разведочного бурения и углубления существующих скважин в 2015 г. стало открытие 28 нефтегазоносных залежей в пределах разрабатываемых место-

рождений. Часть открытых залежей введена в разработку с начальными дебитами скважин от 3 до 65 т/сут. в Башкортостане и до 138 т/сут. — в НАО.

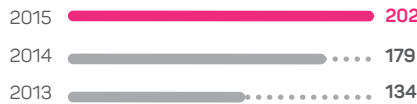
**Количество лицензий Группы
«Башнефть»**



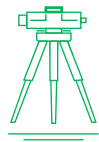
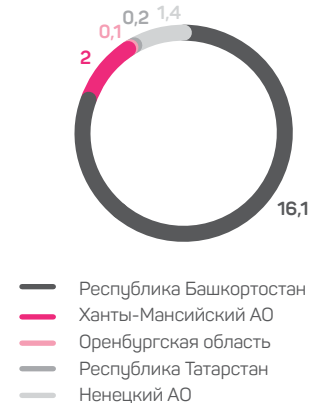
Добыча нефти, млн т



**Коэффициент замещения доказанных
запасов, %**



**Добыча нефти в 2015 г.
по регионам, млн т**



**ПРОВЕДЕНИЕ
СОВРЕМЕННЫХ
ГЕОЛОГО-
ТЕХНИЧЕСКИХ
МЕРОПРИЯТИЙ**

Мы осуществляем постепенный переход к мероприятиям, направленным на выработку ранее не дренируемых запасов, — вводу новых скважин и зарезке боковых стволов (ЗБС), в том числе на новых месторождениях

В 2014 г. на долю ГТМ, направленных на увеличение индекса продуктивности скважин (гидравлический разрыв пласта, обработка призабойной зоны, реперфорация), приходилось более 40% дополнительной добычи нефти. В 2015 г. доля таких мероприятий снизилась до 34% и акцент сместился в сторону ввода новых скважин и ЗБС, доля которых возросла с 39% до 51%. При этом доля горизонтальных скважин в бурении увеличилась с 60% в 2013 г. до 90% в 2015 г.

Компания намерена и в дальнейшем наращивать долю горизонтального бурения.

Средняя глубина переработки нефти в Группе «Башнефть» в 2015 г. составила 85,8%, что является одним из лучших показателей среди отечественных вертикально-интегрированных нефтяных компаний. Выход светлых нефтепродуктов увеличился до 68,0%.

В 2015 г. практически все произведенное моторное топливо соответствовало стандарту Евро-5.

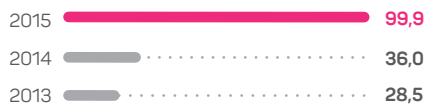
В маркетинге нефтепродуктов «Башнефть» расширяет каналы продаж, повышая их доходность и выходя на конечного потребителя.

В 2015 г. объем розничной реализации через собственную сеть АЗС вырос на 4,3% к уровню 2014 г.

**Доля выпуска автобензинов,
соответствующих Евро-5, %**



**Доля выпуска дизельного топлива,
соответствующего Евро-5, %**



«Разработка и реализация программы повышения операционной готовности — одна из наиболее важных стратегических задач в рамках повышения эффективности производства, получения дополнительной прибыли за счет сокращения внеплановых остановок».

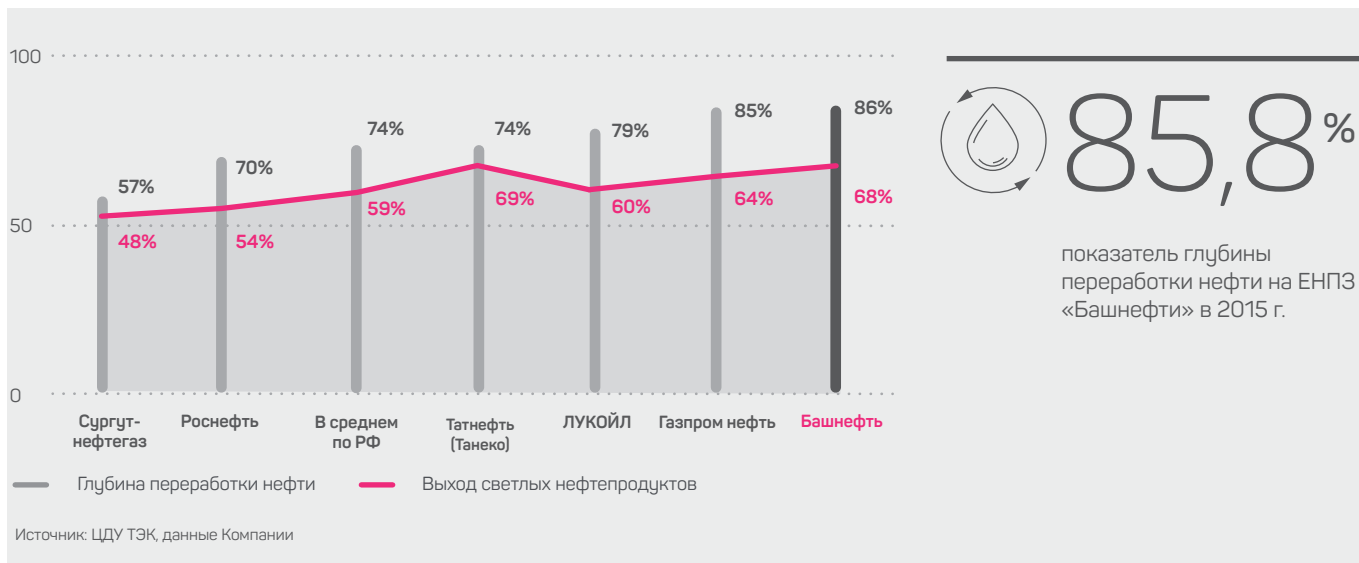
Виталий Козлов,
Вице-президент
по нефтепереработке и нефтехимии



**ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ
ЗАПАСАМИ**

Доказанные запасы нефти Компании за 2015 г. увеличились на 7% — до 2 323,8 млн барр. Обеспеченность «Башнефти» доказанными запасами жидких углеводородов составляет по итогам аудита 16,3 года.

Глубина переработки нефти и выход светлых нефтепродуктов российских нефтяных компаний, 2015 г.



85,8%

показатель глубины переработки нефти на ЕНПЗ «Башнефти» в 2015 г.



ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА НЕФТЕПРОДУКТОВ. ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ НПЗ

Мы проводим планомерную модернизацию нефтеперерабатывающего комплекса для повышения эффективности переработки и улучшения качества выпускаемых нефтепродуктов.

В 2015 г. завершено два масштабных проекта модернизации НПЗ.

В июне 2015 г. введена в эксплуатацию дополнительная пятая, технологическая линия УПЭС на Филиале «Башнефть-

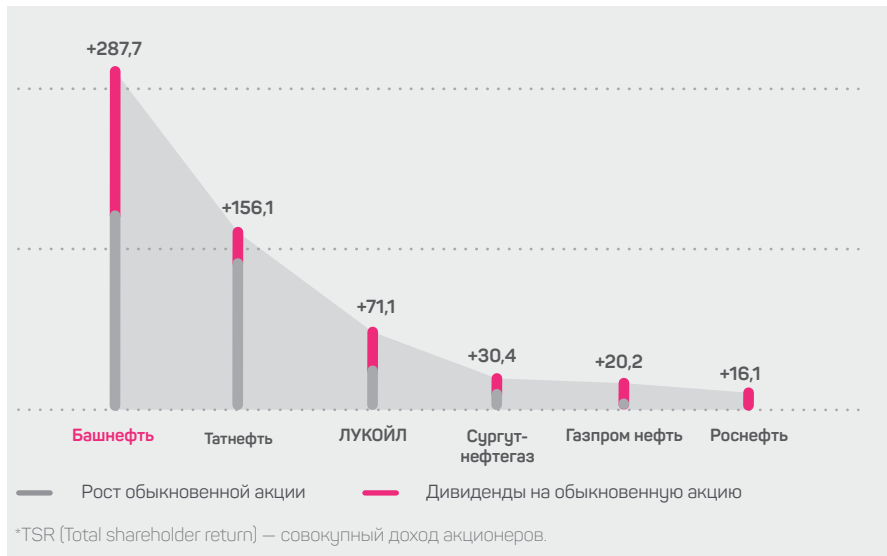
Уфанефтехим». Это позволит снизить негативное влияние производственной деятельности на окружающую среду за счет утилизации сероводородсодержащего газа со степенью конверсии сероводорода в серу не ниже 98%.

Также в июне 2015 г. завершено строительство установки охлаждения химически очищенной оборотной воды для комплекса каталитического крекинга. Установка позволила увеличить

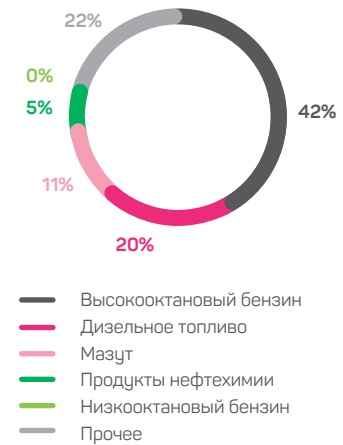
загрузку комплекса каталитического крекинга до проектной величины путем повышения эффективности охлаждения технологических потоков при помощи абсорбционных бромистолитиевых холодильных машин. За счет увеличения объема переработки водородсодержащего газа увеличилась выработка целевых продуктов – дизельного топлива, легкого каталитического газойля, пропан-пропиленовой и бутан-бутиленовой фракций.



TSR* российских нефтяных компаний за 2010–2015 гг., %



Структура реализации нефтепродуктов и продуктов нефтехимии «Башнефти» на внутреннем рынке в 2015 г., %



Благодаря эффективным действиям управленческой команды и рентабельным активам финансовые результаты достигли высокого уровня, несмотря на неблагоприятные макроэкономические условия.

«Башнефть» занимает ведущие позиции в отрасли по таким финансовым показателям, как рентабельность и генерируемый денежный поток. Показатель доходности на средний используемый капитал (ROACE) составил 28%, что является одним из лучших значений в отрасли.

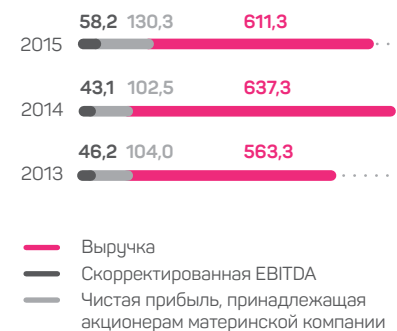
Чистая прибыль «Башнефти», принадлежащая акционерам материнской

компании, в 2015 г. выросла на 34,8% по отношению к показателю 2014 г. и составила рекордные 58,2 млрд руб.

Соотношение «скорректированный чистый долг/ЕВITDA» снизилось до 0,8, повысился уровень устойчивости Компании в условиях неопределенности на рынках капитала.

Ключевая цель бизнеса «Башнефти» — рост акционерной стоимости Компании. TSR Компании за период 2010–2015 гг. является самым высоким среди российских нефтяных компаний.

Выручка и прибыль, млрд руб.



РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Суть проекта



Поддержание и увеличение добычи на зрелых месторождениях в Республике Башкортостан за счет экономически оправданных ГТМ.

Результат

Несмотря на длительную историю нефтедобычи, Республика Башкортостан недостаточно изучена с точки зрения геологии. В 2015 г. Компания продолжила реализацию программы по восполнению минерально-сырьевой базы посредством проведения ГРП на мало- и слабоизученных территориях Республики и изучения нетрадиционных коллекторов. За год в малоизученных районах восточной части Башкортостана проведены сейсморазведочные работы в объеме 1 194 км².

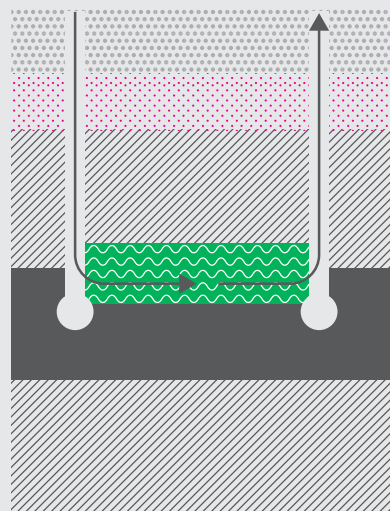
Шестой год подряд благодаря высокоэффективному ГТМ обеспечивается рост добычи на зрелых месторождениях, который по итогам 2015 г. составил 2,5%.

Технологии

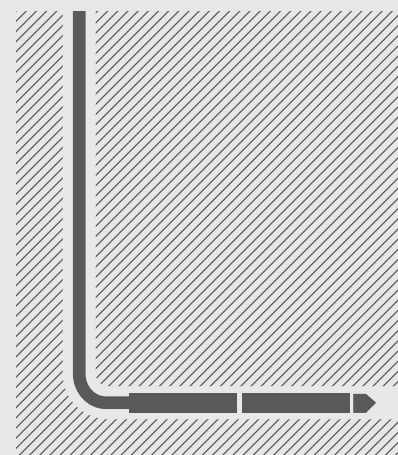
При выборе геолого-технических мероприятий Компания намерена постепенно переходить от ГРП к более экологичным, щадящим технологиям интенсификации добычи.

- Технология закачки водогазовой смеси (SWAG). Проект по закачке водогазовой смеси приводит к интенсификации добычи нефти и уменьшению времени, необходимого для достижения максимального коэффициента вытеснения нефти, а также позволяет утилизировать ПНГ.
- Применение новых технологий при бурении скважин. Бурение горизонтальных участков длиной более 800 м стало возможным с применением технологий роторно-управляемых систем ведущих мировых сервисных компаний.

Технология закачки водогазовой смеси (SWAG)

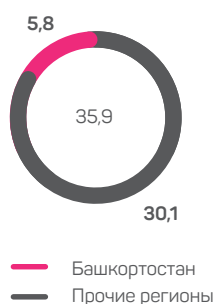


Бурение горизонтальных участков



Взаимодействие с местными сообществами

География трудовых ресурсов «Башнефти», тыс. чел.



Формы экономического влияния



> 80%

составила доля региона в общей добыче Компании в 2015 г. Добыча нефти в регионе ведется более 80 лет (с 1932 г.). За эти годы добыто более 1,7 млрд т нефти.



«Башнефть» предпринимает меры по поддержанию добычи на зрелых месторождениях, проводит высокоэффективные ГТМ и применяет современные технологии добычи.



Компания, как ответственный недропользователь, стремится к полному раскрытию потенциала недр, проводит доразведку на недоизученных в геологическом аспекте территориях.



За год в малоизученных районах восточной части Башкортостана проведены сейсморазведочные работы в объеме 1 194 км²

> 9 млрд руб.

составил объем социальных инвестиций за 2009–2015 гг.



«Башнефть» проводит мероприятия по повышению утилизации ПНГ с целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду

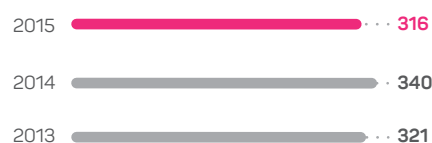
Контролируемое влияние на окружающую среду

ЛИКВИДАЦИЯ НЕФТЕШЛАМОВЫХ АМБАРОВ

Ликвидация нефтешламовых амбаров — масштабная работа по устранению последствий более чем 80-летней нефтедобычи в регионе.

ПАО АНК «Башнефть» подписало контракт с компанией KMT International на проектирование и поставку оборудования технологической установки по переработке нефтешламов. Установку планируется ввести в эксплуатацию в 2017 г. на производственной площадке Филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Использование установки позволит ликвидировать в перспективе все накопленные нефтешламы.

Объем накопленных нефтешламов, тыс. т



Подробнее см. раздел «Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия».

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ИСТОЧНИКОВ ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ ДЛЯ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

В соответствии с программой, направленной на обеспечение районов Республики Башкортостан качественной питьевой водой, в 2011–2015 гг. при финансовом участии ПАО АНК «Башнефть» в районах Республики, столкнувшихся с проблемой водоснабжения, были восстановлены десятки родников, построены многие километры водоводов, выполнен ремонт водопроводных сетей, проведены прочие работы.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫБРОСАМИ В АТМОСФЕРУ – ПОВЫШЕНИЕ УТИЛИЗАЦИИ ПНГ

Мы проводим мероприятия по повышению утилизации ПНГ с целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду, а также для повышения энергетической и экономической эффективности Компании. ПНГ является ценным ресурсом — мы используем его как сырье для нефтехимического производства. Также ПНГ используется как топливо для электроэнергетики и закачивается обратно в пласт для поддержания пластового давления. Доля использования ПНГ по зрелым месторождениям в Башкортостане в 2015 г. выросла до 84,5 %.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И РЫНОЧНЫЕ ФАКТОРЫ G4-2



«Уметь работать в любых условиях — это и есть искусство менеджмента».

Александр Корсик,
Президент ПАО АНК «Башнефть»,
Председатель Правления

«Башнефть» осуществляет деятельность на рынке нефти и нефтепродуктов, характеризующемся глобальным масштабом, высокой степенью ценовой неопределенности и нахождением действующих рыночных факторов вне прямого или косвенного контроля участников отрасли.

Ключевыми факторами, оказывающими влияние на результаты операционной деятельности Компании, являются:

- мировые и внутренние рыночные цены на нефть и нефтепродукты;
- обменный курс рубля и темпы инфляции;
- налогообложение и тарифная политика государства в сфере естественных монополий.

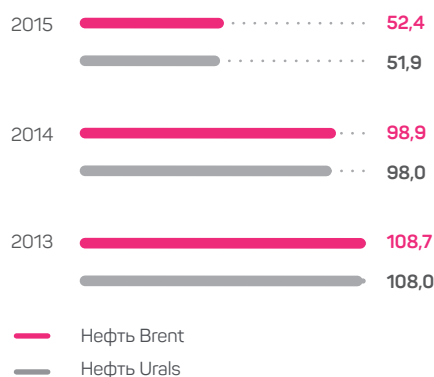
В 2015 г. наблюдались тенденции, характеризовавшие также и предыдущий год — высокий уровень волатильности рынка и понижательная ценовая динамика. Предложение на рынке нефти оставалось на уровне, превышающем спрос. Цена нефти Brent за год упала на 47% и к концу года составила около 52 долл. за баррель. Среднегодовая цена российской смеси Urals по итогам 2015 г. составила около 52 долл. за баррель, что на 47% ниже прошлогоднего значения.

В Компании разработана и внедрена эффективная система управления рисками.

«Башнефть» проводит регулярный мониторинг потенциально рискованных событий и предпринимает меры по их предотвращению. В случаях, когда наступление подобных событий неизбежно, Компания осуществляет все необходимые мероприятия для минимизации негативных последствий.

Критической степенью влияния на результаты Компании обладают риски, связанные с геологоразведочной деятельностью, и риск снижения цен на нефть и нефтепродукты.

Среднегодовые цены на нефть на мировых рынках, долл. за барр.



Источник: Platts



Подробнее о макроэкономических факторах, оказывающих влияние на результаты деятельности Компании, см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.



Подробнее об управлении рисками см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВЩИКОВ

G4-12, G4-EN1, G4-EN2

Для обеспечения оптимальной загрузки перерабатывающих мощностей и оптимизации продуктовой корзины «Башнефть» использует нефть собственной добычи, а также закупает у сторонних поставщиков западносибирскую нефть и газовый конденсат.

Объем закупок западно-сибирской нефти и газового конденсата в 2015 г. составил 8,7 млн т. Общая сумма затрат на приобретение нефти, газа и нефтепродуктов в 2015 г. составила 129,4 млрд руб. Среди поставщиков — компании «ЛУКОЙЛ» и «Шелл Трейдинг Раша Би Ви».

За отчетный год мы переработали на НПЗ 10,5 млн т нефти собственной добычи. Добыча нефти осуществляется дочерними компаниями:

- на месторождениях в республиках Башкортостан и Татарстан, Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО) и Оренбургской области ведет добычу нефти ООО «Башнефть-Добыча»;
- в ХМАО добыча нефти также ведется ООО «Бурнефтегаз» — приобретенной в 2014 г. компанией, которая через 100 % дочернее предприятие владеет правами на разведку и разработку Сорковского месторождения;
- в НАО добыча нефти ведется ООО «Башнефть-Полюс» (совместное предприятие ПАО АНК «Башнефть» (74,9%) и ПАО «ЛУКОЙЛ» (25,1%)), которое осуществляет разведку и разработку месторождений им. Р. Требса и А. Титова.

Также Компания осуществляет закупочную деятельность в отношении иного сырья, товаров, материалов, работ и услуг. Мы покупаем трубную продукцию, химические реагенты, ингибиторы, катализаторы, оборудование, а также услуги и работы у поставщиков и подрядчиков.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



Нефть собственной
добычи



Покупная нефть



Трубная продукция



Химические реагенты,
ингибиторы, катализаторы



Оборудование
(нефтепромысловое,
электротехническое,
энергетическое,
нефтепогрузное и иное)



Иные
материально-технические
ресурсы



Услуги и работы (нефтесервисные,
транспортно-логистические,
строительно-монтажные,
проектно-изыскательские
и опытно-конструкторские,
иные услуги и работы)



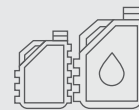
Автобензины



Дизельное топливо



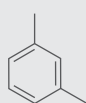
Мазут



Нишевые и попутные
продукты



Вакуумный
газойль



Нефтехимическая
продукция



Прочая
продукция



Сырая
нефть

«Башнефть» стремится к диверсификации поставщиков, организуя закупочные процедуры на конкурсных условиях. Одним из обязательных критериев для участия в конкурсной закупке является соответствие поставщика или подрядчика стандартам и нормам Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. При необходимости «Башнефть» проводит выездные проверки (технические аудиты) соответствия этим критериям; в отдельных случаях мы организуем обучение работников наших партнеров практикам охраны труда и промышленной безопасности. [G4-ES8](#)

По результатам сотрудничества с поставщиками и подрядчиками на регулярной основе обновляются рейтинги наших партнеров и контрагентов с целью постоянного мониторинга наших поставщиков и подрядчиков.

Доля крупнейших поставщиков в общем объеме поставок материально-технических ресурсов (МТР) в 2015 г. (кроме поставок нефти, газа и нефтепродуктов)

Поставщик	Доля в общем объеме поставок МТР, оприходованных в 2015 г., в % от показателя в стоимостном выражении
Поставщик трубной продукции 1	9,89%
Поставщик химической продукции 1	4,78%
Поставщик трубной продукции 2	4,16%
Поставщик нефтепромыслового оборудования 1	3,98%
Поставщик электротехнической продукции 1	2,45%

Требования в области ОТ, ПБ и Э при закупочных процедурах





Обеспечение здоровья работников и безопасность труда.....	48
Охрана окружающей среды.....	57
Поддержание биоразнообразия.....	66
Повышение энергоэффективности.....	70

БЕЗОПАСНОСТЬ РАЗВИТИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



«Я считаю, вопросы промышленной, экологической безопасности и охраны труда получили в Компании новое развитие. Сегодня они тесно вплетены в нашу повседневную деятельность, во все бизнес-процессы».

Роман Гаврилов,
Директор Департамента охраны труда,
промышленной безопасности и экологии



ДОСТИЖЕНИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ В 2015 Г.:

- Снижен на 10 % показатель травматизма LTIF
- Выполнен годовой план по обучению сотрудников по программам охраны труда и промышленной безопасности – более 4800 человеко-курсов
- Снижен на 33 % коэффициент ДТП
- Снижена на 6 % доля происшествий по вине подрядных организаций
- Реализован годовой этап программы по строительству биологических очистных сооружений (БОС)
- Ликвидировано 9 шламовых амбаров, утилизировано 68 тыс. т отходов бурения
- Уменьшены вредные выбросы в атмосферу за счет оборудования резервуаров понтонами и газовыми обвязками
- Повышено использование ПНГ по группе пользователей недр – плательщиков (85,8%)
- Снижено количество отказов трубопроводов на 5%
- Система управления ОТ, ПБ и Э прошла очередной аудит на соответствие OHSAS 18001. Дополнительно в отчетном году сертифицированы три компании Группы



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

- Снижение коэффициента частоты производственного травматизма на 10 % ежегодно
- Отсутствие смертельных случаев на производстве
- Снижение коэффициента ДТП на 50 % к 2020 г.
- Снижение объемов накопления нефтешламов на 10 % ежегодно с 2018 г. Достижение нулевого объема накопления нефтешламов к 2026 г.
- Достижение уровня утилизации ПНГ до 95 % к 2018 г.
- Снижение объемов сбросов загрязняющих веществ со сточными водами в р. Белая на 17,5 % с 2017 г.
- Отсутствие крупных аварий
- Внедрение корпоративной интегрированной системы управления вопросами ОТ, ПБ и Э в соответствии с международными стандартами на всех предприятиях «Башнефти»



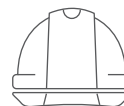
9

нефтешламовых амбаров ликвидировано



3

компании Группы сертифицированы дополнительно в 2015 г. на соответствие OHSAS 18001 и ISO 14001



10%

снижение показателя производственного травматизма ежегодно



ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА 2016 Г.:

- Отсутствие смертельных случаев на производстве среди работников Группы
- Снижение показателя травматизма LTIF на 10%
- Снижение коэффициента ДТП на 10%
- Внедрение в программы мотивации и вознаграждения менеджмента привязки к соблюдению показателя частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FAR) и коэффициента регистрируемых травм (TRIR)
- Снижение удельного показателя отказов трубопроводов на 5%
- Реализация программы по управлению целостностью оборудования, повышение прозрачности регистрации инцидентов
- Унификация и упорядочивание процедуры обучения по ОТ, ПБ и Э
- Снижение негативного воздействия на атмосферный воздух: доведение утилизации ПНГ по группе пользователей недр — плательщиков до 88%
- Организация учета и отчетности по выбросам парниковых газов
- Реализация компенсационных мероприятий по водным биологическим ресурсам (выпуск молоди рыб)
- Снижение негативного воздействия на водные ресурсы: продолжение реконструкции БОС в соответствии с планом
- Снижение негативного воздействия на земельные ресурсы: уменьшение объемов накопления нефтешламов, строительство установки по переработке нефтешламов в соответствии с графиком
- Расширение периметра сертификации компаний Группы на соответствие международным стандартам OHSAS 18001 и ISO 14001





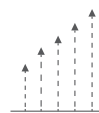
По состоянию на конец 2015 г. восемь предприятий «Башнефти» являются держателями сертификата соответствия международным стандартам OHSAS 18001, что позволяет развивать интегрированную во все бизнес-процессы систему управления ОТ, ПБ и Э.

Внедрение лучших практик и достижение лучших показателей в области ОТ, ПБ и Э является для Компании безусловным приоритетом и одной из важнейших стратегических задач на период 2015–2020 гг. Под этим мы подразумеваем достижение лучших показателей по травматизму, состоянию условий труда, безопасности производственных процессов, состоянию оборудования (аварии и инциденты), негативному влиянию на окружающую среду (нефтешламы и выбросы). Мы выделяем отдельно для каждого из бизнес-сегментов — разведки и добычи, нефтепереработки и нефтехимии, маркетинга и сбыта — соответствующие задачи, решение которых позволит нам снизить производственный травматизм, риск техногенных аварий и катастроф,

минимизировать отказы оборудования. Кроме того, комплексная работа направлена на снижение влияния вредных производственных факторов на наших сотрудников и на население в регионах присутствия Компании в целом.

Мы в полной мере осознаем высокую ответственность, связанную с эксплуатацией опасных производственных объектов и ведением технологически сложного бизнеса.

С 2013 г. в Компании в соответствии с международными стандартами и требованиями российского законодательства последовательно внедряется интегрированная корпоративная система управления в области ОТ, ПБ и Э.



В декабре 2015 г. в Париже состоялась конференция ООН по климату (COP21), в ходе которой были озвучены глобальные угрозы в области негативного воздействия на окружающую среду. Представители около 150 стран — участниц встречи подписали природоохранное соглашение об уменьшении объемов выбросов в атмосферу диоксидов углерода.

60 % компаний Группы прошли сертификацию и ежегодно подтверждают соответствие стандартам в области менеджмента охраны труда, безопасного производства и экологического менеджмента (OHSAS 18001 и ISO 14001). Периметр ежегодно увеличивается, и к 2020 г. все предприятия Компании должны быть сертифицированы.

Развитие интегрированной системы позволяет нам учитывать приоритеты в области ОТ, ПБ и Э в ходе ведения деятельности, в полной мере применять риск-ориентированный подход, а также в полной мере реализовать наши цели, декларируемые в Политике «Башнефть» в области ОТ, ПБ и Э.

В последние годы мы инвестируем значительные средства в программы по охране труда, повышению безопасности производства и снижению количества рабочих мест с вредными условиями труда, полагая, что это инвестиции в человеческий капитал — самый ценный для Компании.

«Башнефть» входит в Международную ассоциацию представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association, IPIECA), а также в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (International Association of Oil & Gas Producers, IOGP). Вступление в данные ассоциации стало продолжением работы по совершенствованию корпоративного управления и подходов в области социальной ответственности, ОТ, ПБ и Э. Вместе с тем мы стремимся противодействовать актуальной угрозе в области загрязнения окружающей среды. Мы в полной мере осознаем необходимость принятия мер реагирования по минимизации негативного воздействия и управлению экологическими аспектами своей деятельности.

В связи с этим Компания применяет рациональный и бережный подход к извлечению природных ресурсов и стремится к максимальной реализации их экономического потенциала. На всех этапах нашей деятельности — от скважины до бензобака — мы оцениваем и контролируем воздействие, которое оказываем на окружающую среду, осуществляя учет прямого, а также анализ косвенного воздействия на нее.

В рамках международных стандартов добровольной отчетности нефтедобывающих предприятий и программы по мониторингу воздействия на изменение климата в Компании внедрена система косвенного учета и анализа выбросов парниковых газов. Для определения объемов этих выбросов согласно утвержденной Минприроды в 2015 г. обязательной методике, Компанией предусмотрено проведение в 2016 г. инвентаризации и учета источников выбросов парниковых газов на всех производственных объектах.

В работе по минимизации негативного воздействия на окружающую среду мы придерживаемся принципа прозрачности и партнерства с государственными органами власти. В 2013 г. Компания подписала с Правительством Республики Башкортостан Соглашение в области охраны атмосферного воздуха, а в начале 2016 г. было подписано Соглашение о сотрудничестве в области охраны окружающей среды и рационального природопользования. Соглашения предусматривают проведение дополнительных мероприятий и интенсификацию работы по контролю и мониторингу выбросов, модернизацию производственных объектов в целях уменьшения негативного воздействия на окружающую среду, а также устанавливают обязательства сторон по информационному обмену.



ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

«Башнефть» разделяет основные положения принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.). Мы учитываем возможные последствия для окружающей среды при принятии решений по перспективным проектам. В процессе подготовки к реализации проекта мы проводим оценку воздействия на окружающую среду, определяем экологические аспекты деятельности и меры управления.



«Мы работаем с государственными органами надзора и контроля в открытом режиме, ведем непрерывный диалог. Коллеги видят все процессы, связанные с нашей деятельностью, мы стремимся к абсолютной прозрачности в вопросах, связанных с обеспечением промышленной, экологической безопасности и охраны труда».

Роман Гаврилов,
Директор Департамента охраны труда,
промышленной безопасности и
экологии

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ В БАШКОРТОСТАНЕ – ВЫСОКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВ

G4-EN27, G4-OG8, G4-HR8

Результат

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Компания в последние годы добилась значительных успехов в сокращении прямых и косвенных загрязняющих выбросов в атмосферу. В 2013-2014 гг. на ЕНПЗ были введены в эксплуатацию установки, которые позволили Компании добиться в 2015 г. производства почти всего объема моторных топлив в соответствии с требованиями Технического регламента по стандарту Евро-5. Переход к выпуску топлив более высоких экологических стандартов оказывает непосредственное влияние на уровень вредного воздействия на окружающую среду при использовании продукции Компании. Так, например, для бензинов переход от топлива Евро-3 к Евро-5 при использовании в двигателе автомобиля позволяет сократить объем выбросов угарного газа в 2,3 раза, оксидов азота – в 2,5 раза, диоксида серы – в 15 раз, а также ограничить выбросы летучих органических веществ и взвешенных частиц. Для дизельного топлива переход от топлива Евро-3 к Евро-5 означает сокращение выбросов CO на 28%, NO_x – в 2,7 раза, диоксида серы – в 35 раз, HC+NO_x – в 2,4 раза, взвешенных частиц – в 10 раз.

Кроме того, мы используем и развиваем систему мониторинга выбросов в атмосферу на наших объектах нефтепереработки. Ведется работа по повышению эффективности производства и энергоэффективности.

Часть ПНГ, добываемого в Республике Башкортостан, перерабатывается нашими газоперерабатывающими предприятиями, входящими в нефтехимический комплекс Компании, – Шаповским и Туймазинским ГПП.

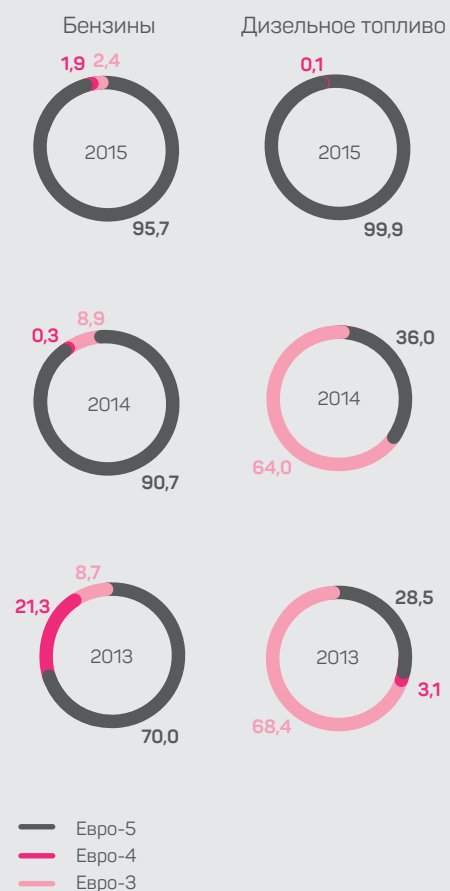
ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

В 2015 г. были начаты работы по разработке проектной документации, «Башнефтью» был заключен контракт с компанией KMT International на поставку оборудования для установки переработки нефтешламов. Установка, базирующаяся на технологии термодесорбции, позволит эффективно и производительно перерабатывать все вновь образующиеся в процессе производства нефтешламы, а также ликвидировать в перспективе ранее накопленные объемы нефтешламов.



О содержании бензола, свинца, серы в топливе и экологических стандартах моторных топлив см. Приложение 1.

Выпуск моторных топлив различных стандартов, %



Суть проекта



Снижение степени воздействия выпускаемой продукции на окружающую среду. Переход на выпуск моторных топлив стандарта Евро-5 и постепенное прекращение выпуска мазута и ВГО, строительство и реконструкция очистных сооружений, более полная переработка нефтешламов.

В **2,3** раза

позволяет сократить объем выбросов угарного газа переход от Евро-3 к Евро-5



По итогам 2015 г. почти все выпущенные в отчетном году моторные топлива соответствовали классу Евро-5

~9,6
тыс. работников

было задействовано Компанией в сегменте нефтепереработки и нефтехимии в 2015 г.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

С целью снижения воздействия на водный объект проводится возврат части очищенных сточных вод в систему оборотного водоснабжения. Кроме того, мы продолжаем реализацию проекта по реконструкции БОС, которые позволят существенно снизить объемы попадающих в р. Белая загрязняющих агентов.



Подробнее об охране окружающей среды см. раздел «Охрана окружающей среды».

Охрана труда

Наши работники — самый ценный актив Компании. Поэтому мы стремимся обеспечить безопасные условия труда, сократить количество рабочих мест с вредными условиями труда. В Компании реализуется масштабная программа по охране труда и защите здоровья работников. Наша цель — снижение травматизма на производстве и отсутствие смертельных случаев, в том числе и у наших партнеров — подрядных и сервисных организаций.

Взаимодействие с местными сообществами

Наши объекты нефтепереработки в г. Уфе находятся в черте города, поэтому безопасность населения и работников для нас является приоритетом. Мы реализуем масштабные программы в области промышленной безопасности и охраны труда, стремясь минимизировать риски аварий на производстве. Существенную роль в этом процессе мы отводим повышению культуры безопасности труда.

ЕНПЗ — крупный производственный объект, который создает значительное число рабочих мест для местного населения. По состоянию на конец отчетного года в сегменте нефтепереработки и нефтехимии Компании было задействовано около 9,6 тыс. работников, преимущественно из числа местного населения.

Важно, что мы не нарушаем при этом права местного населения — на протяжении всего 2015 г. таких нарушений отмечено не было.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА



ДОСТИГНУТЫЕ В 2015 Г. РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Снижение на 10 % коэффициента частоты производственного травматизма (LTIF)
- Снижение на 33 % коэффициента ДТП
- Снижение на 6 % доли происшествий с подрядными организациями
- Свыше 4 800 человеко-курсов – обучение в части охраны труда и промышленной безопасности

Охрана труда и безопасность работников – приоритеты для «Башнефти». За всю историю существования Компании был накоплен огромный опыт ответственного ведения деятельности, внедрены соответствующие процедуры и практики.

Мы стремимся стать лидером в этой области среди российских нефтяных компаний и придерживаться лучших всемирно признанных норм и стандартов. Мы рассматриваем финансирование программ в области охраны труда не столько как расходы, сколько в качестве инвестиции в здоровье и благополучие наших сотрудников.

Наша деятельность в сфере охраны труда и безопасности работников основывается на следующих принципах:

- безусловное соблюдение норм российского законодательства;
- соответствие международным стандартам в указанной сфере;
- обеспечение производственного и экологического контроля при осуществлении всех видов деятельности;
- применение риск-ориентированного подхода к управлению вопросами ОТ, ПБ и Э;
- приоритет принятия превентивных мер в части снижения травматизма, аварийности на производстве;
- непрерывное совершенствование корпоративной интегрированной системы управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- повышение уровня культуры безопасности;
- открытость и доступность информации;
- получение эффективной обратной связи от всех заинтересованных сторон;
- признание конституционных прав человека, в том числе права на безопасный труд;
- соответствие основным требованиям и направлениям государственной политики в области охраны труда и промышленной безопасности;

В «Башнефти» разработаны и приняты внутренние документы, регламентирующие деятельность Компании в области ОТ, ПБ и Э:

- «Политика ПАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». Декларирует основные цели и задачи Компании в области охраны труда, здоровья, промышленной и экологической безопасности;
- Долгосрочная программа развития. Стратегия ПАО АНК «Башнефть» (Раздел 5. Сегмент поддержки бизнеса: стратегические цели, задачи и программа мероприятий. Подраздел 5.1. Охрана труда, промышленной безопасности и экологии (HSE);
- План мероприятий ПАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности;
- Положение «Корпоративная система управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией». Определяет основные направления организации работы по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды: организационную структуру, планирование мероприятий, ответственность, ресурсы для достижения целей, а также процедуры оценки эффективности и совершенствования системы управления и взаимосвязь с другими бизнес-процессами в Компании;
- стандарт по оценке и управлению рисками. Определяет направления и правила реализации риск-ориентированного подхода к производственной деятельности Компании;
- стандарты и регламенты, отражающие требования международных стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001. Направлены на выстраивание эффективной системы управления процессами в сфере ОТ, ПБ и Э в Компании.

Объем финансирования мероприятий по охране труда, промышленной безопасности и организации гражданской обороны и мер реагирования на чрезвычайные ситуации (ГОЧС) сохраняется на высоком уровне: в 2015 г. он составил около 2,5 млрд руб. по сравнению с 2,2 млрд руб. годом ранее. Увеличение расходов на охрану труда связано с реализацией комплексных программ мотивации персонала, охраны здоровья, повышения компетенций персонала. Целевое финансирование мероприятий, реализуемых сверх тех, что требуется законодательно, в отчетном году было увеличено.

ОХРАНА ТРУДА

Жизнь и здоровье работников Компании мы считаем одними из самых важных корпоративных ценностей. Стратегической целью в области охраны труда является снижение производственного травматизма, недопущение смертельных случаев на производстве.

Для достижения указанной цели мы осуществляем контроль за условиями труда на рабочих местах, проводим анализ системных причин происшествий на производстве и вырабатываем меры по их устранению. Для повышения уровня компетентности работников мы организуем обучение персонала вопросам охраны труда и внедряем методики оценки знаний и навыков сотрудников.

В своих подходах к обеспечению безопасности труда мы распространяем наши принципы и политики в сфере охраны труда и промышленной безопасности на всех сотрудников без исключения: как на персонал Компании, так и на работников подрядных организаций. Мы учитываем все происшествия в подразделениях и на производственных площадках Компании, анализируем системные причины и по итогам расследований разрабатываем корректирующие мероприятия.

В 2015 г. в рамках реализации пилотного проекта по внедрению автоматизированной информационно-управляющей системы (АИУС) по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды были введены в опытно-промышленную эксплуатацию два модуля по расследованию происшествий и охране окружающей среды на базе ООО «Башнефть-Добыча». В 2016 г. планируется дальнейшая промышленная эксплуатация АИУС, доработка с учетом выявленных замечаний для целей тиражирования в филиалы и ДО Группы.

В 2015 г. в «Башнефти» была утверждена программа повышения компетенций и вовлеченности линейных руководителей в вопросы ОТ, ПБ и Э, в соответствии с которой в течение 2016–2018 гг. будут улучшены около 600 санитарно-бытовых помещений филиалов и ДО. Бюджет программы — более 640 млн руб. Реализация программы не только оказывает прямой положительный эффект на показатели охраны труда, но и демонстрирует проявление заботы о персонале со стороны работодателя.



«Одна из ключевых задач Компании — чтобы наши сотрудники здоровыми и невредимыми каждый день возвращались домой».

Александр Корсик
Президент, Председатель Правления

Финансирование мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности, ГОЧС, млрд руб.



«Башнефть» заключила договоры страхования сотрудников от несчастных случаев со Страховой группой «ВСК» — одним из крупнейших в России универсальных страховщиков. Страховой защитой по заключенным договорам обеспечено более 30 тыс. сотрудников Общества. Договоры предусматривают стандартное страховое покрытие, действующее круглосуточно по всему миру. Договоры покрывают риски смерти, инвалидности, временной нетрудоспособности в результате несчастного случая и инвалидности в результате профессионального заболевания.

Затраты на охрану труда

В 2015 г. фактические затраты на охрану труда и здоровья увеличились почти на 50% и составили 1,2 млрд руб. по сравнению с 0,8 млрд руб. годом ранее. В сумму расходов входят не только затраты в рамках обязательных требований законодательства, но и целевые корпоративные программы, ориентированные на снижение травматизма.

В 2016 г. объем финансирования достигнет 2,6 млрд руб., что обусловлено выполнением мероприятий по снижению приоритетных рисков.

Снижение производственного травматизма G4-LA6

«Башнефть» продолжает целенаправленную работу по снижению коэффициента частоты травм на производстве

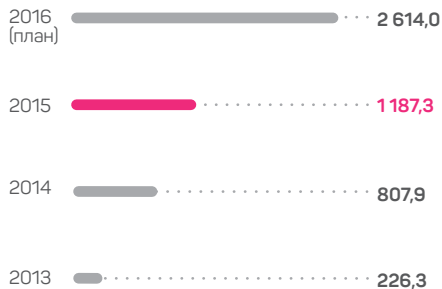
(LTIF) — одного из ключевых показателей эффективности охраны труда.

В Компании принят и реализуется долгосрочный план, направленный на снижение уровня производственного травматизма и охватывающий все ее подразделения. В 2015 г. мы продолжили выполнение стратегической задачи по поступательному снижению коэффициента травматизма ежегодно на 10%.

Мы продолжаем работу над прозрачностью учета всех без исключения происшествий, в том числе по случаям оказания первой и медицинской помощи, а также по учету предпосылок к происшествиям за счет увеличения регистрации случаев оказания медицинской помощи в 2015 г. выросло на 45%. Благодаря совершенствованию системы учета происшествий повышается качество работы с причинами возникновения травм и предпосылок к происшествиям. Это позволяет выстроить проактивную систему управления травматизмом и снизить количество более серьезных травм и значительных происшествий.

Наличие смертельных случаев (в 2015 г. пострадало 6 человек, из них 4 — работники подрядных организаций) диктует необходимость ужесточать требования к подрядным организациям при заключении договоров, вводить дополнительные оперативные проверки соблюдения норм ОТ, ПБ и Э, проводить массовые внеплановые инструктажи сотрудников. В 2015 г. была проведена 3 761 проверка, штрафные санкции по

Финансирование мероприятий по охране труда и здоровья, млн руб.



Результаты проведения проверок охраны труда в 2015 г.



- Разведка и добыча
- Переработка и коммерция
- Прочие ДО



Подробный состав затрат на охрану труда и здоровья см. Приложение 1. Социальная политика и развитие кадрового потенциала.



ВАЖНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ В 2016 Г.:

- регистрация и работа с предпосылками происшествий — продолжение реализации программы профилактики;
- внедрение/реализация мер управления приоритетными рисками в области ОТ, ПБ и Э;
- реализация комплекса мер по предотвращению травмирования работников при проведении работ повышенной опасности;
- программы по мотивации;
- программы по охране здоровья;
- реализация программы «Школа мастеров» — обучение линейных руководителей;
- дистанционное инструктирование/обучение на отдельных производственных участках;
- внедрение модуля по расследованию происшествий и модуля охраны окружающей среды АИУС по ОТ, ПБ и Э.

Коэффициент частоты травм на производстве (работники Компании и подрядчики «Башнефти»)

	2013	2014	2015
Коэффициент частоты травм (LTIF)	0,45	0,33	0,3

их результатам составили 14,3 млн руб. На 2016 г. запланировано обучение подрядчиков, разработка автоматизированной системы контроля знаний инженерно-техническим составом и рабочими корпоративных стандартов, касающихся ОТ, ПБ и Э.

Корректирующие мероприятия, разработанные по результатам расследований смертельных несчастных случаев, находятся на контроле Правления Общества. Мы в полной мере осознаем свою ответственность за случаи травматизма, и в рамках Коллективного договора берем на себя финансовые обязательства по поддержке как сотрудников, получивших тяжелые увечья при исполнении своих служебных обязанностей, так и семей погибших.

В Компании постоянно ведется анализ основных причин травматизма, по результатам которого реализуются меры реагирования по выявленным направлениям. Так, в 2015 г. основным фактором происшествий было падение и спотыкание, а также ДТП. Рост количества несчастных случаев на производстве обусловлен расширением периметра Компании (за счет вхождения в периметр Группы ПАО «Уфаоргсинтез», ООО «Туймазинское ГПП», ООО «Шкаповское ГПП», ООО «Башнефть-Строй»). Также рост связан с увеличением количества пострадавших при групповых несчастных случаях в ДТП (по вине сторонних водителей).

В соответствии с планом мероприятий по охране труда и снижению производственного травматизма в 2015 г. продолжена реализация организационных и технических мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности на производстве.

В филиалах и ДО реализуются программы мотивации работников – «Программа мотивации работников младшего состава в области ОТ, ПБ и Э» и «Стимул к безопасности». Более 5 тыс. сотрудников были премированы за безопасный труд.

В 2015 г. особое внимание в Компании было уделено оценке рисков – актуализированы

Карты приоритетных рисков с учетом расследования несчастных случаев, определены и реализованы меры по управлению рисками. На 2016 г. объем финансирования технических мероприятий по снижению приоритетных рисков запланирован в размере более 1,2 млрд руб.

Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда G4-LA7

В 2015 г. общее количество рабочих мест с вредными условиями труда по Группе в целом составило 13,7%. Уменьшение на 2,6 п. п. по сравнению с предыдущим годом связано с реализацией мероприятий по улучшению условий труда и изменениями в законодательстве в части критериев оценки вредных факторов.

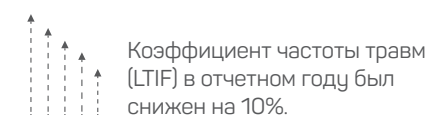
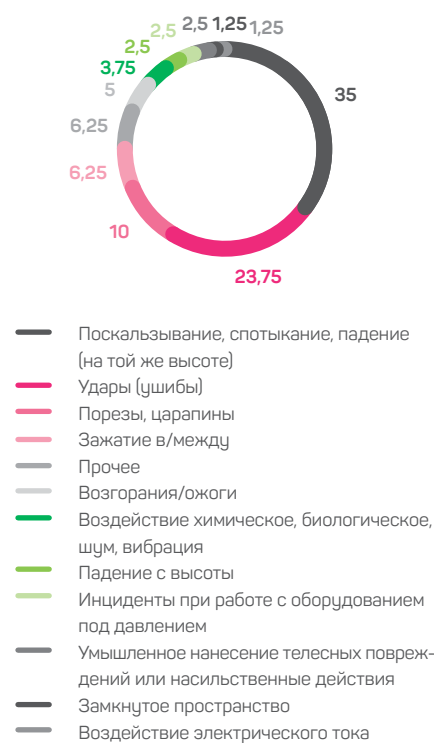
В 2015 г. за работу с вредными условиями труда в «Башнефти» установлен единый порядок предоставления гарантий и компенсаций (внесены изменения в Коллективный договор ПАО АНК «Башнефть» и ДО, а также утверждены временные порядки в филиалах и ДО).

Проведен аудит состояния санитарно-бытовых условий в компаниях Группы, разработаны мероприятия по их улучшению. Бюджет на реализацию мероприятий составляет 324 млн руб.

**НОВАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ОТ, ПБ И Э**

В отчетном году была внедрена система блокировки оборудования Lockout Tagout (блокирование источников энергии при проведении работ) на объектах Филиала «Башнефть-Новый». На 2016 г. намечено тиражирование системы на объектах Группы «Башнефть».

Для выявления и устранения опасных условий труда в целях недопущения происшествий была разработана и внедрена программа «Метка опасности» на объектах Филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Доля рабочих мест с вредными условиями труда, %**Распределение происшествий за 2015 г. по категориям, %**



Охрана здоровья работников

В 2015 г. в рамках мероприятий по охране здоровья Компания организовывала санаторно-курортное лечение, лечебно-профилактические мероприятия для работников, занятых трудом во вредных условиях, оказывались услуги здравпунктов и цеховых врачей, велась закупка медицинских аптечек, также реализовались программы по популяризации здорового образа жизни.

Мы концентрируем наши усилия в области охраны здоровья на первоочередных направлениях. Большая часть заболеваний и смертности приходится на сердечно-сосудистые и онкологические заболевания, что в целом соответствует общей ситуации в стране.

В рамках стандарта «Профилактика заболеваний сердечно-сосудистой системы» в 2015 г. в Компании было обследовано более 9 тыс. человек, что позволило снизить показатель смертельных случаев на рабочем месте и в быту по причине заболеваний сердца на 24%. Бюджет мероприятия составил около 23 млн руб.

Сформированы группы риска по состоянию здоровья, разработана адресная

программа по работе с группой высокого риска.

В Компании разработан и реализуется стандарт «Организация экстренной и плановой медицинской помощи работникам» в рамках Политики в области ОТ, ПБ и Э по сохранению здоровья работников и предупреждению смертельных случаев на производстве. Разработаны и внедрены Планы экстренного медицинского реагирования на всех производственных объектах. В 2015 г. проведено более 100 учебно-тренировочных занятий для отработки практических навыков с привлечением всех задействованных служб. Проводится обучение работников оказанию первой помощи с учетом международных практик. Был проведен аудит 12 здравпунктов, с последующей разработкой корректирующих мероприятий.

В целом в 2015 г. количество работников, прослушавших курсы и лекции по охране здоровья, увеличилось в несколько раз. Количество работников, вакцинированных от гриппа и пневмонии, возросло в два раза.

Мы считаем, что важно акцентировать работу на профилактических мероприятиях. В 2015 г. проведено 6 корпоративных дней



В 2016 г. Компания будет продолжать проводить профилактические мероприятия, направленные на формирование культуры здорового образа жизни у каждого работника.

Коэффициент частоты смертельных случаев по причине заболеваний

	2014	2015
Количество смертельных случаев по причине заболевания на объектах Общества	6	4
Количество отработанных человеко-часов, млн	91,7	122,5
Коэффициент частоты смертельных случаев по причине заболеваний*	0,06	0,03

* Смертельные случаи на производстве по причине заболевания × 1 000 000 часов / количество отработанных человеко-часов за год.

Корпоративная программа обучения в части охраны труда и промышленной безопасности, человеко-курсов

	2013	2014	2015
Правила сохранения жизни	25 092	4 144	1 808
Расследование происшествий	2 172	346	601
Лидерство руководителей и поведенческий аудит	1 340	1 508	692
Защитное вождение	812	1 038	126
Оценка рисков	1 801	1 119	609
Использование средств индивидуальной защиты	1 168	19 582	697
Отчетность OGP	37	26	0
Интегрированные системы менеджмента	0	172	245
Тренинг тренеров для служб ОТ, ПБ и Э	0	59	47
Технологическая безопасность (HAZOP)	0	11	0
Итого	32 422	28 005	4 825

здоровья, таких как «День отказа от курения», «День профилактики сердечно-сосудистых заболеваний», «Профилактика стресса» и др. В мероприятиях приняли участие более 2 тыс. работников. **G4-LA6**

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

Для повышения уровня компетентности работников мы организуем обучение персонала вопросам охраны труда и внедряем методики оценки знаний и навыков сотрудников.

С 2012 г. в Компании реализуется корпоративная Программа обучения в части охраны труда и промышленной безопасности, которая разработана сверх законодательно требуемого обязательного обучения. В 2015 г. мы реализовали более 4,8 тыс. человеко-курсов по основным направлениям обучения в рамках специальных корпоративных программ, касающихся охраны труда и промышленной безопасности. В рамках важнейшего курса «Правила сохранения жизни», посвященного охране труда, было проведено в 2015 г. 1,8 тыс. человеко-курсов. Объем обучения снизился в связи с тем, что программы рассчитаны на вновь прибывших сотрудников, а основная часть работников Компании уже прошла обучение в 2013–2014 гг.

Мы стремимся выстроить процесс обучения как адресный. В удаленных подразделениях нашей Компании активно применяются электронные курсы. Создан и успешно функционирует институт внутренних тренеров, что позволяет охватить весь состав сотрудников, нуждающихся в обучении. В развитие этой программы

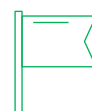
на 2016 г. планируется разработка автоматизированной системы контроля знаний у сотрудников подрядных организаций, актуализация матрицы обученности и практико-ориентированный подход.

Развитие корпоративной культуры и лидерства в области охраны труда

Как показывает практика, в 90% случаев в основе происшествий лежит человеческий фактор. Помимо усовершенствования технологий и систем защиты, необходимо комплексно подходить к развитию у персонала навыков безопасной работы: развивать общую культуру безопасности, вовлекать в этот процесс всех без исключения сотрудников Компании — от Президента до рабочего.

Достижение стратегических целей Компании невозможно без повышения общего уровня культуры безопасного производства, дальнейшего развития компетенций сотрудников и развития мотивации на безопасный труд. В Компании внедрен стандарт «Культура безопасности и лидерство в области ОТ, ПБ и Э», в котором определены основные направления для развития.

Программы по вовлеченности и мотивации разрабатываются с учетом особенностей целевых групп и каскадируются на всех сотрудников «Башнефти». В набор КПЭ руководителей и работников Компании входят показатели, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью. Премирование персонала происходит, в том числе, и в зависимости от достижения целей в области безаварийности производства и снижения травматизма.



ЛИДЕРСТВО ПРИ ПРОДВИЖЕНИИ КУЛЬТУРЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Мы считаем, что руководитель высшего звена должен быть примером для подчиненных в соблюдении правил безопасности, пропагандировать и активно отстаивать ценности безопасности. В 2015 г. второй раз в истории «Башнефти» прошел Форум HSE с участием всех высших должностных лиц, на котором подробно рассматривались крупные происшествия, разбирались системные причины и формировались управленческие решения. В практику введено посещение высшими должностными лицами производственных площадок, встречи с трудовыми коллективами по вопросам ОТ, ПБ и Э, проведение аудитов, обсуждение вопросов безопасности на всех производственных совещаниях.

День ПДД



В рамках месячника по транспортной безопасности ПАО «Уфаоргсинтез» и широкомасштабной городской акции «Внимание, дети!» в ноябре 2015 г. сотрудниками завода и Госавтоинспекции г. Уфы было проведено профилактическое мероприятие «Засветись!» в Городском социальном приюте для детей и подростков. Основной целью данного мероприятия было формирование ответственного отношения маленьких пешеходов и пассажиров к соблюдению Правил дорожного движения, профилактика ДТП с участием пешеходов в темное время суток и пропаганда использования свето-возвращающих элементов.

Важным условием формирования корпоративной культуры является приверженность высшего руководства принципам охраны труда и реализации их на практике. В 2015 г. Совет директоров Общества утвердил коэффициент лидерства в этой области для высших должностных лиц Компании.

Руководители Компании демонстрируют личным примером важность культуры безопасности. Они активно принимают участие в проведении командно-штабных, тактико-специальных и тренировочных пожарно-тактических учений.

Одной из ключевых целевых аудиторий для нас являются линейные руководители производственных площадок, мы считаем, что они играют основную роль в соблюдении принципов и развитии навыков безопасной работы. Руководители бизнес-направлений в 2015 г. принимали участие в ряде программ и мероприятий, в том числе в проведении HEAT-аудитов с элементами поведенческого аудита безопасности.

В 2015 г. была принята отдельная программа повышения компетенций и вовлеченности линейных руководителей в вопросы ОТ, ПБ и Э, которая включает ряд мероприятий обучающего и мотивационного характера. В рамках проекта «Стимул к обеспечению безопасности» в 2015 г. было награждено более 5 тыс. работников (сумма выплат составила более 100 млн руб.).

В рамках «Дня мастера» налажен обмен опытом между линейными руководителями различных ДО. В 2015 г. в блоке Upstream были организованы посещения лучшими мастерами производственных объектов компании «Салым Петролеум». Это способствует ознакомлению с лучшими практиками и получению обратной связи.

В «Башнефти» проводятся встречи с трудовыми коллективами подрядных организаций по вопросам культуры в области охраны труда. Во встречах принимает участие в том числе и высшее руководство Компании.

Отдельное место в работе по развитию культуры безопасности занимает предупреждение аварийности на транспорте. В 2015 г. было проведено более 200 встреч с водительским составом. Более чем 100 работникам за нарушения были снижены премии, почти 200 водителям-нарушителям были вынесены замечания. Более 900 водителей было обучено безопасным методам вождения («Защитное вождение» и «Зимнее вождение»).

В Компании применяется процедура «Останови работы», в соответствии с которой любой сотрудник может остановить работы, если возникает опасность для жизни и здоровья персонала. Всего в отчетном году было более 600 приостановок, почти 98% из них пришлось на работы, выполняемые подрядчиками.



ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ПРОГРАММЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ:

- развитие лидерства руководства — приверженность высшего руководства принципам охраны труда и реализации их на практике;
- повышение вовлеченности сотрудников — изменение сознания и преодоление инертности по отношению к изменениям;
- мотивация — развитие программ поощрения, в том числе нематериального;
- эффективная обратная связь.

Итоги работы по повышению промышленной безопасности в 2015 г.

963

мероприятия по снижению
аварийности проведено
в 2015 г.

В отчетном году было проведено четыре исследования HAZOP на производственных площадках ЕНПЗ, проведен анализ безопасности и определение рисков проекта УПЭС Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» с учетом требований ОТ, ПБ и Э.

В 2015 г. были разработаны 1 085 мероприятий по снижению аварийности, из которых реализовано 963 мероприятия, 122 находятся в стадии выполнения. Мы разработали реестр мероприятий по приведению объектов в соответствие требованиям правил безопасности (применительно к ЕНПЗ).



Создано структурное подразделение, ответственное за целостность оборудования в Блоке «Переработка и коммерция».

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение промышленной безопасности на опасных производственных объектах в Компании осуществляется по нескольким направлениям. На всех производственных объектах, несущих потенциальную угрозу, реализуется:

- систематический контроль своевременного проведения необходимых испытаний и освидетельствований технических устройств;
- своевременный ремонт и поверка контрольных средств измерений;
- строгое соблюдение технологической дисциплины;
- полное соблюдение требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами.

На весь комплекс мер, направленных на обеспечение промышленной безопасности, в 2015 г. Компания затратила 1,2 млрд руб.¹

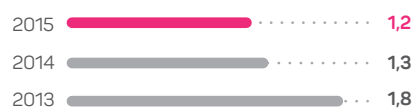
Главное внимание было уделено реализации программ приведения опасных производственных объектов в соответствие с требованиями правил промышленной безопасности. Объем финансирования этих программ в 2015 г. составил 0,7 млрд руб.

В качестве одного из ключевых механизмов обеспечения промышленной безопасности в «Башнефти» выстроена и функционирует многоуровневая система производственного контроля на опасных производственных объектах. На протяжении 2015 г. производственным контролем филиалов и ДО проведено 7,9 тыс. проверок, включая 3,32 тыс. проверок подрядчиков. По итогам проверок выявлено 68,8 тыс. нарушений, из которых 98,9% устранено, остальные находятся в стадии устранения.



Подробнее о расходах на промышленную безопасность в разбивке по направлениям см. Приложение 1.

Расходы на обеспечение промышленной безопасности, млрд руб.



1. Исключая затраты по повышению надежности трубопроводов..



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

В «Башнефти» действует система предупреждения чрезвычайных ситуаций и реагирования на них. Для поддержания этой системы в постоянной готовности в 2015 г. было проведено 661 мероприятие — различные учения и тренировки, в том числе по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, отработке методов тушения пожаров и локализации возможных аварийных ситуаций. В учениях и тренировках приняли участие почти 10 тыс. сотрудников, что на 18 % больше, чем в 2014 г.

Для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в Компании функционируют четыре газоспасательных формирования, общая численность личного состава которых составляет 192 человека. Также имеются 15 нештатных аварийно-спасательных формирований (784 человека) и 171 нештатное формирование по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне (ГО) (1528 человек), оснащенные специальным оборудованием и техникой.

В 2015 г. на осуществление мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций затрачено 26,9 млн руб., основная часть из которых была направлена на поддержание в готовности сил и средств гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГО и ЧС).

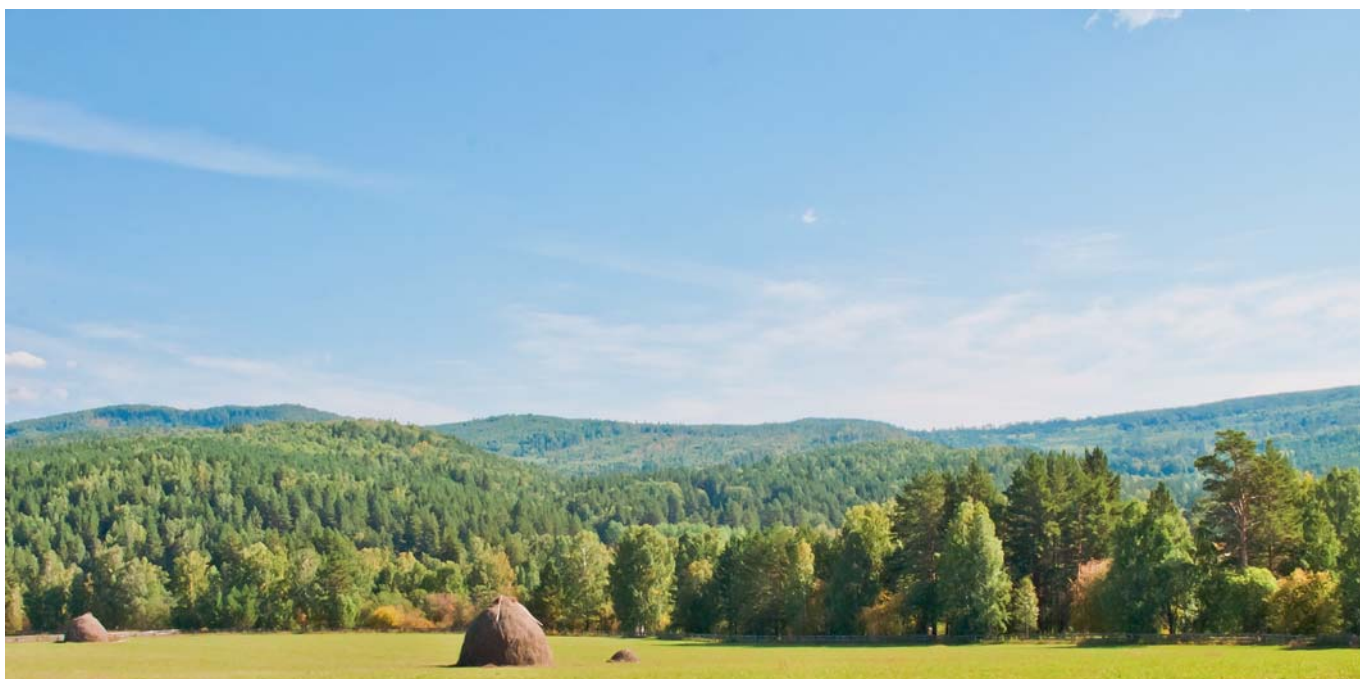
Кроме того, в рамках работы по совершенствованию защищенности мы реализуем две программы:

- поддержание всего фонда защитных сооружений «Башнефти» в постоянной готовности. В отчетном году проводились только текущие работы по поддержанию фонда защитных сооружений в готовности; капитальные ремонты сооружений были проведены в 2012–2013 гг.;
- внедрение в процессы управления 3D-моделирования потенциально опасных объектов для обеспечения принятия оперативных управленческих решений и локализации возможных аварийных ситуаций. В 2015 г. проведена доработка 3D-моделей потенциально опасных объектов, расположенных на территории ХМАО (г. Нижневартовск, объекты ООО «Башнефть-Добыча»), в дополнение к разработанной в 2014 г. аналогичной 3D-модели объектов, расположенных на территории Республики Башкортостан.

26,9 млн руб.

затрачено на осуществление мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций в 2015 г.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

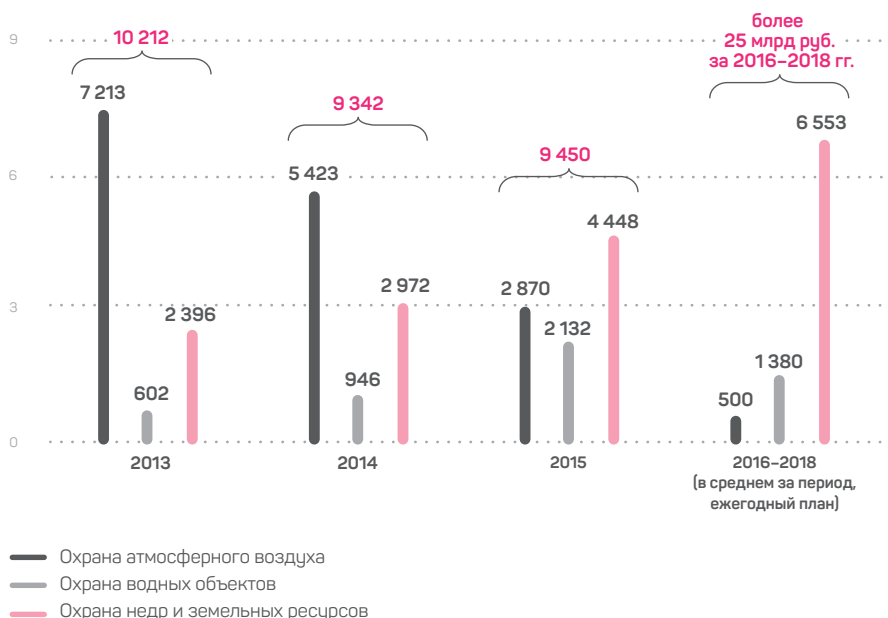


«Башнефть» реализует комплексный подход к работе по снижению прямого и косвенного негативного воздействия на окружающую среду. Такой подход учитывает все аспекты возможного влияния, включая:

- охрану атмосферного воздуха;
- охрану водных ресурсов;
- охрану земель и утилизацию отходов производства;
- защиту биоразнообразия;
- энерго- и ресурсосбережение.

Компания инвестирует значительные средства в эту сферу. Всего на мероприятия, связанные с обеспечением охраны окружающей среды, в 2015 г. Компанией было направлено 9,45 млрд руб. В течение 2016–2018 гг. «Башнефть» планирует направить на эти цели более 25 млрд руб.

Затраты на охрану окружающей среды по направлениям, млн руб. G4-EN31





«Мероприятия, осуществленные Компанией совместно с Министерством экологии, позволили существенно улучшить ситуацию».

Рустэм Марданов,
Премьер-министр Правительства
Республики Башкортостан

ЗАЩИТА АТМОСФЕРЫ, КОНТРОЛЬ НАД ВЫБРОСАМИ

Основными приоритетами Компании в области защиты атмосферы и контроля над выбросами являются:

- сокращение прямых и косвенных выбросов за счет модернизации производственных мощностей;
- повышение уровня утилизации ПНГ в добыче;
- выпуск моторных топлив высоких экологических стандартов;
- мониторинг и контроль вредных выбросов в атмосферу.

Мы руководствуемся подписанным с Правительством Республики Башкортостан Соглашением о сотрудничестве в области охраны атмосферного воздуха. Соглашение предусматривает проведение дополнительных мероприятий и усиление работы по направлению контроля и мониторинга выбросов и мо-

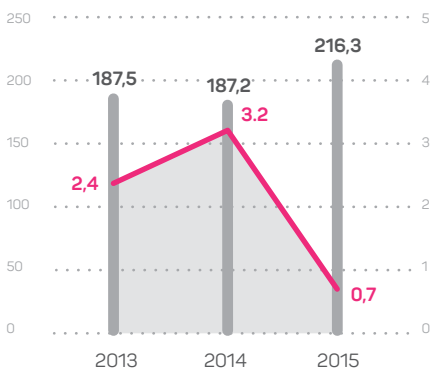
дернизацию производственных объектов в аспекте уменьшения негативного воздействия на окружающую среду.

В рамках реализации Соглашения о сотрудничестве в области охраны атмосферного воздуха в 2015 г. были выполнены следующие основные мероприятия:

- введена в эксплуатацию дополнительная технологическая линия УПЭС на Филиале «Башнефть-Уфанефтехим»;
- выполнен монтаж понтонов и газовой обвязки резервуарных парков на производственных площадках Филиалов «Башнефть-Уфанефтехим» и «Башнефть-Новоил»;
- на производственной площадке Филиала «Башнефть-УНПЗ» продолжались работы по техническому перевооружению установки производства серы.

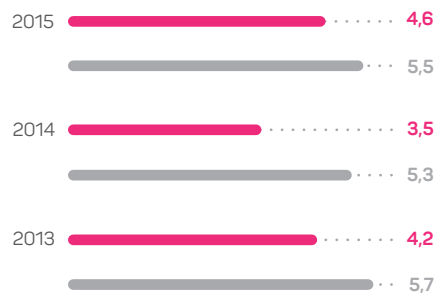
Объем расходов «Башнефти» по мероприятиям в рамках данного Соглашения в 2015 г. составил около 1,7 млрд руб. Основной экологический эффект от про-

Объем вредных выбросов в атмосферу



— Объем вредных выбросов в атмосферу, тыс. т
— Эффект от мероприятий по уменьшению вредных выбросов, тыс. т

Выбросы на одну тонну нефти



— Выбросы на 1 добытую тонну нефти (в Блоке Рид), кг
— Выбросы на 1 переработанную тонну нефти (в Блоке Пик), кг



ПЕРЕДВИЖНОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПОСТ

В «Башнефти» эксплуатируется передвижной экологический пост. Он представляет собой укомплектованный специальной аппаратурой автомобиль. В число используемого оборудования входят газоанализатор, хроматограф, пробоотборники воздуха, метеорологическое оборудование, спутниковый навигатор, а также программный комплекс, предназначенный для обработки результатов измерений. Процесс мони-

торинга полностью автоматизирован. Это не только избавляет от рутинных операций, но и повышает точность измерений благодаря отсутствию воздействия человеческого фактора. Газоаналитическое оборудование ведущих фирм-производителей позволяет вести мониторинг по широкому спектру загрязняющих веществ, в числе которых аммиак, диоксид серы, оксиды азота и углерода, сероводород и другие.



Подробнее см. раздел «Модернизация нефтеперерабатывающих мощностей».

веденной модернизации НПЗ заключается в утилизации сероводородсодержащего газа путем применения технологии, обеспечивающей высокую конверсию сероводорода в элементарную серу, и снижении негативного воздействия на атмосферный воздух.

В 2015 г. общий объем вредных выбросов в атмосферу вырос по сравнению с предыдущим годом. Это обусловлено существенным ростом добычи нефти в отчетном году: мы стали добывать нефти на 11,9% больше, чем в 2014 г. Удельный показатель выбросов на одну добытую тонну нефти увеличился за счет активной реализации проекта разработки месторождений им. Р. Требса и А. Титова, на которых инфраструктура для утилизации ПНГ еще не вышла на проектную мощность. Плановое введение инфраструктуры утилизации ПНГ на месторождениях ООО «Башнефть-Полюс» в 2017 г. позволит обеспечить утилизацию ПНГ на уровне в 95%.

При этом по Блоку «Переработка и коммерция» общий объем вредных выбросов в атмосферу в 2015 г. снизился на 4,7% и составил 125,2 тыс. т по сравнению с 131,4 тыс. т в 2014 г.

Мониторинг и контроль выбросов в атмосферу

Основные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти» оснащены автоматизированными датчиками контроля. Передача данных от датчиков ведется в режиме реального времени.

Дополнительно «Башнефть» обеспечивает постоянный мониторинг состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны ЕНПЗ (СЗЗ). В периоды неблагоприятных метеорологических условий мониторинг включает в себя в том числе отбор проб в ночное и утреннее время, в выходные и праздничные дни.

Модернизация нефтеперерабатывающих мощностей

Мы реализуем обширную программу модернизации производственных мощностей, одним из направлений которой является снижение как прямых, так и косвенных негативных воздействий на атмосферный воздух. Мероприятия осуществляются согласно Плану модернизации производства и внедрения современных технологий с целью

снижения негативного воздействия на атмосферный воздух, принятого в рамках Соглашения между «Башнефтью» и Правительством Республики Башкортостан.

В настоящее время модернизация нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти» ведется по двум основным направлениям. Во-первых, повышение качества выпускаемых моторных топлив, что позволило полностью перейти на производство топлив высоких экологических классов. Во-вторых, увеличение глубины переработки нефти и выхода высокомаржинальных светлых нефтепродуктов, что позволило оптимизировать корзину выпускаемой продукции при одновременном снижении негативного воздействия на окружающую среду.

Среди основных мероприятий, проведенных в 2015 г., наибольший экологический эффект имеют:

- ввод в эксплуатацию 5-й дополнительной технологической линии УПЭС на Филиале «Башнефть-Уфанефтехим» с целью утилизации сероводородсодержащего газа и снижения негативного воздействия на атмосферный воздух. Применяемая технология обеспечивает высокую конверсию сероводорода в элементарную серу, используемую в химической и металлургической промышленности. Новая технологическая линия обеспечивает создание необходимого резерва мощности УПЭС, поскольку рост эффективности процессов гидроочистки в результате модернизации для перехода на выпуск топлива Евро-5 привел в последние годы к существенному увеличению объема содержащего сероводород газа и почти полной загрузке мощности четырех действующих технологических линий УПЭС Филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;
- монтаж понтонов и газовой обвязки в резервуарных парках на производственных площадках Филиалов «Башнефть-Уфанефтехим» и «Башнефть-Новоил». Это позволило снизить потери при естественном испарении нефтепродуктов, тем самым уменьшив выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» выпускает широкий ассортимент нефтепродуктов. Среди выпускаемой продукции, используемой на конечном потребительском рынке, особое место занимают бензины и дизельное топливо. Практически всё моторное топливо, выпущенное «Башнефтью» в 2015 г., соответствовало стандарту Евро-5: доля производимого бензина стандарта Евро-5 составила 95,7%, а дизельного топлива стандарта Евро-5 — 99%.



«Компания заботится о сокращении негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду, реализуя ряд специальных проектов. Среди них ввод дополнительных технологических линий установки производства элементарной серы, позволяющих утилизировать сероводородсодержащий газ процессов очистки нефтепродуктов, а также строительство биологических очистных сооружений и установки по переработке нефтешламов».

Денис Станкевич,
Первый вице-президент
по переработке и коммерции

Расходы на мероприятия в рамках Соглашения о сотрудничестве в области охраны атмосферного воздуха, млрд руб.



Увеличение эффективного использования ПНГ



Компания стремится добиться эффективного использования ПНГ, являющегося ценным источником энергии и сырьем для нефтехимического производства. В отчетном году мы продолжили строительство и ввод в эксплуатацию объектов использования ПНГ на собственные нужды.

В 2015 г. мы завершили в ООО «Башнефть-Добыча» строительство двух компрессорных станций производительностью 80 млн м³ в год, еще три станции производительностью 70 млн м³ находятся в завершающей

стадии пусконаладочных работ. Использование компрессорных станций позволит повысить утилизацию ПНГ в связи с поставкой газа сторонним потребителям и использованием на собственные нужды.

В отчетном году завершались пусконаладочные работы блочно-компрессорной электростанции мощностью 3 МВт, ввод в эксплуатацию которой позволит сэкономить затраты накупаемую электроэнергию.

Утилизация ПНГ

Для соответствия требованиям российского законодательства и уменьшения загрязнения атмосферного воздуха в Компании разработана и реализуется Целевая газовая программа (ЦГП). Программа направлена на повышение уровня утилизации ПНГ. Сроки выполнения Программы — 2012–2016 гг., бюджет — более 4 млрд руб. Объем расходов на реализацию Программы в 2015 г. составил более 0,8 млрд руб.

Несмотря на значительный рост добычи нефти в Компании и опережающее его увеличение добычи ПНГ, благодаря проведенным в рамках Программы мероприятиям уровень утилизации

ПНГ в целом по Компании в 2015 г. сохранился на уровне 2014 г. — 74,8%. Уровень утилизации ПНГ на зрелых месторождениях увеличился до 84,5%. Полезное использование ПНГ составило 594,5 млн м³, что на 73 млн м³ выше объемов полезного использования в 2014 г.

В ближайшей перспективе мы ожидаем увеличения утилизации ПНГ на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова за счет внедрения технологии водогазового воздействия и использования ПНГ для поддержания пластового давления.

Добывающие активы ООО «Бурнефтегаз» характеризуются высоким уровнем

утилизации ПНГ — на уровне нормативных требований (95,33%).

В отчетном году ПНГ использовался по следующим направлениям:

- поставка газа на предприятия ООО «Башкирская генерирующая компания», ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» и прочим потребителям;
- потребление на собственные нужды (технологические печи, котельные и т. д.), в том числе развитие генерации электроэнергии на ряде месторождений;
- переработка на Шкаповском и Туймазинском ГПП;

Добыча и использование ПНГ «Башнефтью»

	2013	2014	2015
Добыча ПНГ, млн м ³	605,0	697,6	795,2
Использование ПНГ, млн м ³	439,9	521,6	594,5
Закачка в пласт, млн м ³	97,7	98,2	86,0
Собственные технологические нужды, млн м ³	155,7	204,4	266,6
Продажа дочерним обществам, млн м ³	25,0	21,8	23,8
Продажа сервисным и сторонним организациям, млн м ³	56,3	91,1	104,8
На газоперерабатывающие предприятия, млн м ³	92,4	99,8	108,6
Технологические потери, млн м ³	12,9	6,2	4,7
Сжигание ПНГ, млн м ³	165,0	176,0	200,7
Доля использования ПНГ, %, в т. ч.:	72,7	74,8	74,8
ООО «Башнефть-Добыча» (зрелые месторождения)	75,4	82,1	84,5
ООО «Башнефть-Полюс»*	41,7	40,7	39,8
ООО «Бурнефтегаз»	—	96,1	95,3

* Снижение уровня использования ПНГ по ООО «Башнефть-Полюс» связано с увеличением добычи ПНГ при прежнем газопотреблении.

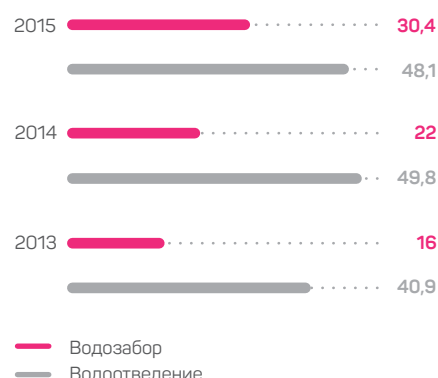
Объемы забора воды «Башнефтью» в 2015 г., млн м³ G4-EN10

	Разведка и добыча	Переработка и коммерция	В целом по Компании
Из городских сетей и закупки из магистральных сетей других организаций	0,1	0,5	0,6
Из подземных водных объектов	19,7	0,4	20,1
Из поверхностных водных объектов	6,3	21,1	27,4
Итого	26,2	21,9	48,1

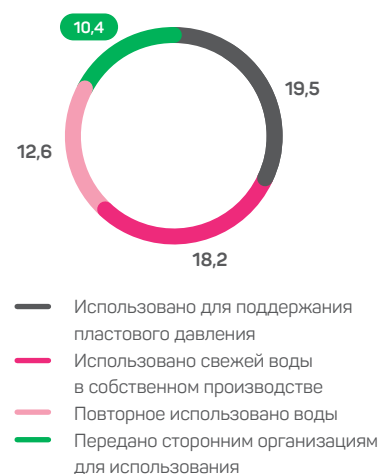
Объем водоотведения «Башнефти» в 2015 г., млн м³ G4-EN22

	Разведка и добыча	Переработка и коммерция	В целом по Компании
Отведение через сторонние организации	0,0	0,1	0,1
На рельеф местности	0,0	–	0,0
В подземные горизонты	18,0	–	18,0
В поверхностные водные объекты	0,0	12,3	12,3
Итого	18,0	12,4	30,4

Объемы забора воды и водоотведения в «Башнефти», млн м³



Объем и направления использования воды, полученной из водных объектов, млн м³



– закачка ПНГ в пласт для поддержания пластового давления на месторождениях.

ЗАЩИТА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Высокие достижения Компании в области добычи и переработки нефти накладывают на нас повышенную ответственность за сохранение чистоты водоемов и подземных вод регионов присутствия, а также мотивирует нас на снижение водозабора и многократное использование воды в технологических процессах. Мы считаем, что эффективное и безопасное производство — это основа экологически ответственного использования водных ресурсов.

Водопотребление и водоотведение G4-EN8

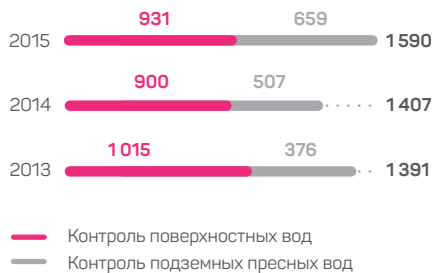
Главными источниками водозабора являются поверхностные (57%) и подземные (42%) водные объекты. Водозабор Блока «Разведка и добыча» составляет 54% от общего по Компании, 46% общего водопотребления «Башнефти» приходится на Блок «Переработка и коммерция».

Объем собственного использования воды по итогам 2015 г. составил 50,3 млн м³. Разница с объемом водозабора объясняется повторным использованием очищенных промышленных стоков в Блоке «Переработка и коммерция», доля которых достигает 52%.

Объем и направления использования воды «Башнефтью» в 2015 г., млн м³

	Разведка и добыча	Переработка и коммерция	В целом по Компании
Использовано для поддержания пластового давления	160,5	–	160,5
из поверхностных и подземных источников	19,5	–	19,5
Использовано подтоварной воды	141,0	–	141,0
Использовано воды, добытой из поверхностных и подземных источников, в собственном производстве (за исключением оборотного водоснабжения и повторно используемой после очистки)	6,7	11,6	18,2
Повторно использовано очищенных промышленных стоков	–	12,6	12,6
Оборотное водоснабжение	–	672,1	672,1
Передано сторонним организациям для использования	0,1	10,4	10,4
Общее использование воды для собственных целей, добытой из поверхностных и подземных водных источников, включая очищенные промышленные стоки	26,2	24,2	50,3

Контрольные водопункты, шт.



Крупнейшими направлениями использования воды, забранной из поверхностных и подземных источников, в Блоке «Переработка и коммерция» является передача сторонним организациям, в частности на ТЭЦ для выработки пара, в Блоке «Разведка и добыча» — использование для поддержания давления в пласте.

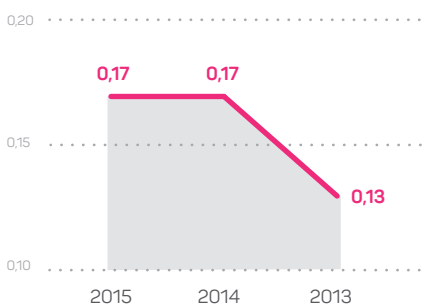
Объем водоотведения в целом по Компании составил по итогам 2015 г. 30,4 млн м³. Большая часть водоотведения (около 59%) осуществлялась в подземные горизонты.

В целях снижения водопотребления в Блоке «Разведка и добыча» активно используются системы оборотного и повторного водоснабжения. Утилизация промышленной сточной воды обеспечивается путем ее закачки в продуктивные или (реже) поглощающие пласты. Объем используемой подтоварной воды (образовавшейся в результате разделения нефтяной эмульсии) в 2015 г. составил 141,0 м³. При необходимости перед закачкой проводится дезинфекция закачиваемой воды с целью предотвращения ее заражения сульфат-восстанавливающими бактериями, приводящими к образованию сероводорода в нефти и в воде. После отделения подтоварной воды из эмульсии и доведения до технических показателей очищенная вода, как правило, закачивается в пласт для целей поддержания пластового давления. [G4-065](#)

Сохранение водных ресурсов

Водопользование Компании оказывает существенное влияние на поверхностные водные объекты регионов ведения деятельности. В частности, значительное влияние оказывается на приток реки Кама — реку Белая, расположенную в Республике Башкортостан и относящуюся к водоемам рыбохозяйственного значения 1 категории. [G4-EN9](#)

Загрязненность промышленных стоков нефтепродуктами, мг/л



Особое внимание в Компании уделяется экологическому мониторингу природных вод. Наблюдательная сеть мониторинга водных объектов включает в себя почти 1,6 тыс. контрольных водопунктов, причем около 42% водопунктов контролируют состояние подземных пресных вод.

На НПЗ Компании для снижения степени экологической опасности стоков применяются специализированные очистные сооружения, на которых сейчас ведется глубокая модернизация с целью достижения качества очистки сточных вод до требований, применяемых к водным объектам рыбохозяйственного назначения. Кроме того, мы активно используем повторное водоснабжение, эффективно снижая объемы сбросов в водоемы.

Биологическая очистка промышленных стоков единого нефтеперерабатывающего комплекса проводится на комплексе биологических очистных сооружений (БОС) Филиала «Башнефть-Уфанефтехим». В настоящее время реализуется проект модернизации всего комплекса биологических очистных сооружений. Предполагается использование лучших технологий очистки сточных вод. Реализация проекта позволит исключить сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ, очищать стоки до уровня вод рыбохозяйственного значения, сократить площадь очистных сооружений и минимизировать водозабор за счет повторного использования очищенной воды в технологических процессах. Общий бюджет реализации проекта составляет 8,4 млрд руб., а его завершение планируется в середине 2017 г. Технологическим партнером проекта выступает компания General Electric. [G4-EN22](#)

В 2015 г. на проекте велись строительные и монтажные работы, по состоянию на конец года было выполнено 59% от их общего объема.

Воздействие на р. Белая



— Повторное использование очищенных стоков, млн м³/год
— Сброс загрязняющих веществ, тыс. т/год



Река Белая — основной поверхностный объект водопользования Компании. Площадь бассейна реки — 142 тыс. км. Река имеет протяженность 1 430 км, в створе водопользования средний многолетний расход воды составляет 850 м³/с. Река является средой обитания для следующих видов рыб: окунь, плотва обыкновенная, щука, голавль, уклейка, сом, налим, ерш, лещ, густера, стерлядь, пескарь, судак, форель (в верховьях), жерех, язь, хариус, елец, чехонь, подуст, синец, красноперка, глазач, ратан, серебрястый карась. Популяция тайменя в реке Белая находится под угрозой исчезновения.

ЗАЩИТА ПОЧВЫ

Мы стремимся минимизировать оказываемое негативное воздействие на почвы за счет утилизации отходов, образующихся в процессе добычи и переработки нефти, в частности нефтешламов. На месте бывших объектов производства Компания проводит рекультивацию земель. «Башнефть» ведет постоянную работу по повышению надежности трубопроводного транспорта и промышленного оборудования для исключения аварий и сокращения количества отказов на трубопроводах.

В 2015 г. на весь комплекс мероприятий по охране недр и рекультивацию земель было затрачено почти 4,5 млрд руб. Основной статьей затрат, как и годом ранее, является реализация проектов по снижению аварийности промышленных трубопроводов.

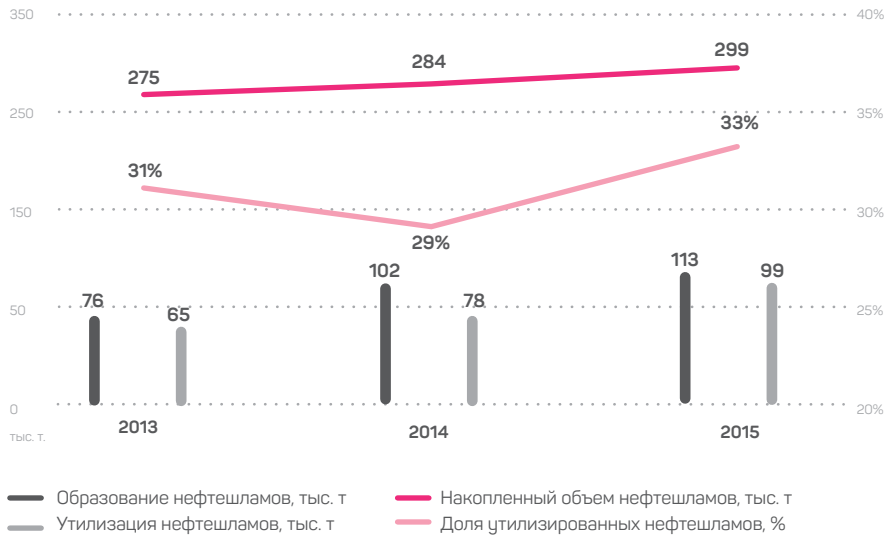
Утилизация отходов

В отчетном году значительно выросла переработка и утилизация отходов — до уровня 121 тыс. т. Благодаря этому удалось снизить объем накопленных от-

ходов по состоянию на конец отчетного года до уровня в 316 тыс. т.

Нефтешламы — отходы добычи и переработки нефти — занимают существенную долю в объемах образующихся отходов в целом. Снижение объемов накопления нефтешламов является стратегической задачей, которая включена в План мероприятий ПАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

Количество бурового шлама и его утилизация **G4-067**



В 2015 г. была продолжена работа по утилизации нефтешламов и ликвидации нефтешламовых амбаров:

- на нефтешламовой установке «Альфа-Лаваль» переработано 28,2 тыс. м³ нефтешлама;
- на установке УЗГ-1М в НГДУ «Туймазанефть» переработано термическим методом 2,3 тыс. т нефтешлама;
- специализированные предприятия вывезли и утилизировали 41 тыс. т нефтешламов;
- на УЗК Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» было использовано почти 4 тыс. т жидких нефтешламов.

На НПЗ Группы с целью уменьшения объемов образуемых нефтешламов проводится их обезвоживание на центрифугах.

В рамках освоения месторождения им. А. Титова начаты работы по строительству полигона твердых бытовых отходов. Совместно с Министерством природопользования и экологии Республики Башкортостан продолжена разработка норматива допустимого остаточного содержания нефти для почв региона.

Повышение надежности трубопроводов

Важным направлением повышения промышленной безопасности в «Башнефти» является охрана земель и почвенных покровов путем повышения надежности трубопроводов. Это позволяет дополнительно снизить потери продукции за счет сокращения числа отказов оборудования, снижения удельной аварийности трубопроводного транспорта.

В рамках разработанной в «Башнефти» Программы повышения надежности трубопроводов на 2013–2018 гг. осуществляется постоянный мониторинг состояния, ремонт и замена изношенных трубопроводов.

В отчетном году на мероприятия для повышения надежности трубопроводов по Программе было затрачено 3 млрд руб.

G4-0613

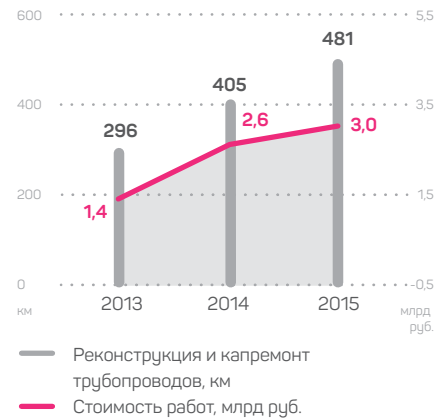
Помимо этого, проведены работы по ингибиторной защите трубопроводов, обработано более 3 400 км трубопроводов.

С целью получения независимого заключения о возможности продления срока безопасной эксплуатации трубопроводов в отчетном году была проведена экспертиза промышленной безопасности 3,75 тыс. км трубопроводов.

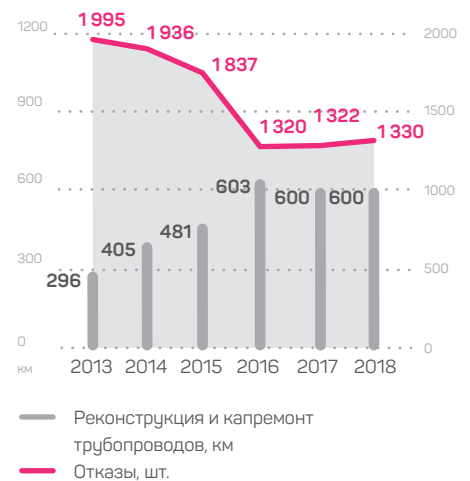
Утилизация отходов **G4-EN23**



Реконструкция и ремонт трубопроводов



Реконструкция и капитальный ремонт промышленных трубопроводов, км





СТРОИТЕЛЬСТВО УСТАНОВКИ ТЕРМОДЕСОРБЦИИ ДЛЯ ЛИКВИДАЦИИ ШЛАМОНАКОПИТЕЛЕЙ

Компания начала проект по строительству установки термической переработки (обезвреживания) нефтешламов на территории Филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Это важный экологический проект, который позволит ликвидировать шламонакопители в северной промзоне г. Уфы.

Установка проектной мощностью 75 тыс. т в год позволит перерабатывать все вновь образующиеся нефтешламы и ликвидировать 100 % накопленных нефтесодержащих отходов, а также освободить после

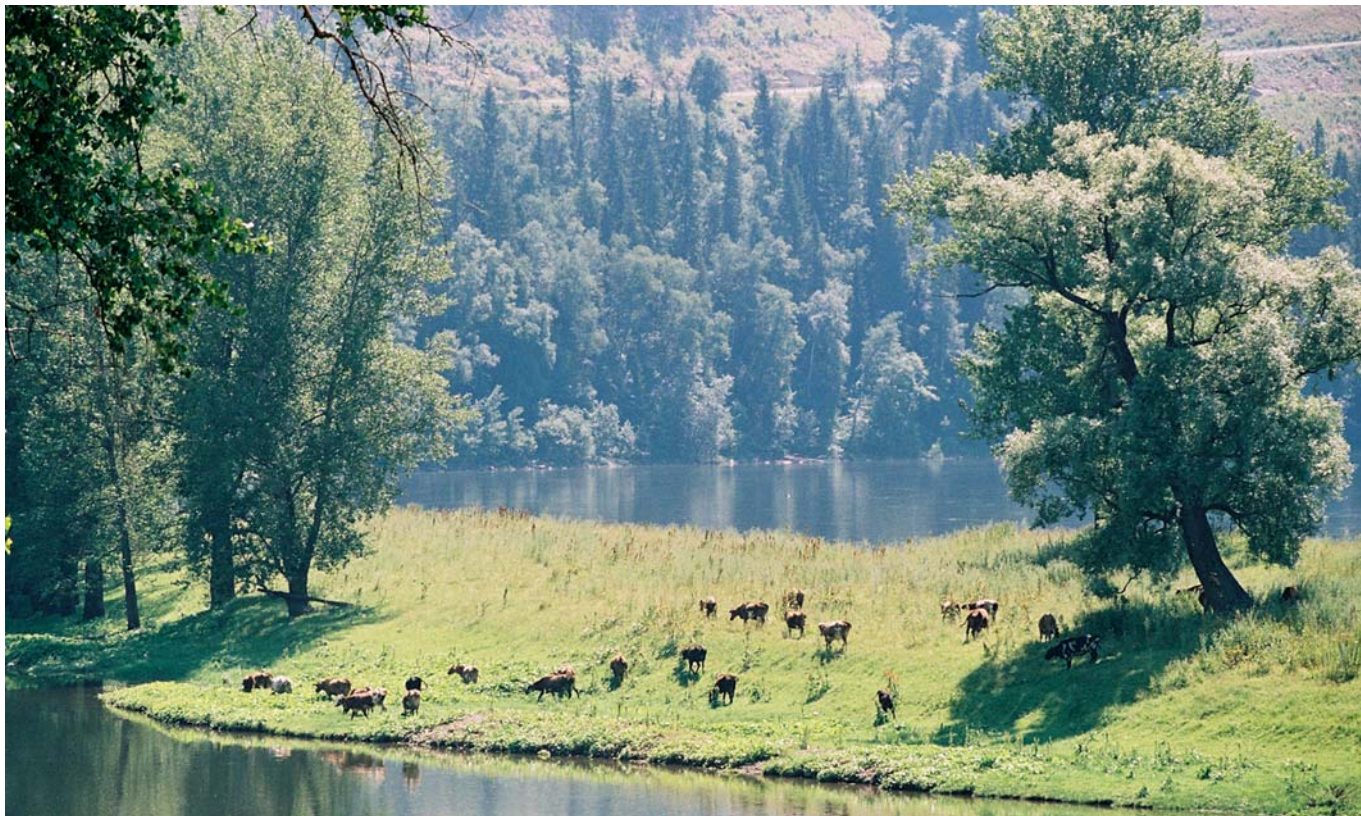
рекультивации часть занимаемых земель.

Выбранная по результатам изучения российского и зарубежного опыта технология термодесорбции компании KMT International предполагает высокотемпературное расщепление тяжелых углеводородов с их дальнейшим использованием, благодаря чему вредные выбросы в атмосферу сведены к минимуму. В 2015 г. был подписан контракт с KMT International на проектирование и поставку оборудования.

В 2015 г. была завершена разработка проектной документации, проведены общественные слушания материалов ОВОС в администрации г. Уфы. В настоящее время документация проходит государственную экологическую экспертизу.

Объем капитальных вложений по проекту планируется в размере 3 млрд руб. Ожидается, что ввод в установки термодесорбции в эксплуатацию будет произведен в 2018 г.

ПОДДЕРЖАНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



Масштабное освоение месторождений им. Р. Требса и А. Титова в НАО может оказать негативное воздействие на биоразнообразие местной фауны. Для контроля за воздействием на численность и плотность фауны осваиваемых территорий мы регулярно проводим фаунистический мониторинг. В случае выявления негативных тенденций Компания готова принять корректирующие меры.

В 2015 г. мы провели очередной масштабный ежегодный фаунистический мониторинг территорий указанных месторождений. Обследование позволило определить ключевые ареалы обитания животных, дало представление о современном состоянии численности и плотности фауны в районах месторождений, а также данные о редких видах зверей и птиц, внесенных в Красную книгу Ненецкого автономного округа.

К наиболее распространенным охотничье-промысловым видам птиц относятся белые куропатки, гуси, казарки,

речные и нырковые утки и некоторые виды куликов. Наиболее распространена охота на гусей во время весенне-осенних миграций, а также на белую куропатку. Данные о динамике плотности населения птиц, отнесенных к объектам охоты, представлены в Приложении 1 (в среднем по всем типам местообитаний).

В классе млекопитающих основными охотничьими и хозяйственно значимыми видами являются песец, ондатра, водяная полевка, лисица, горноста́й, волк, ласка, россомаха, заяц-беляк, лось, бурый медведь. Среднемноголетняя плотность населения основных видов млекопитающих, отнесенных к объектам охоты, представлена в Приложении 1.

Всего на территории обоих месторождений насчитывается около 110 видов наземных позвоночных животных, в том числе 27 видов млекопитающих, 86 видов птиц, 2 вида земноводных и 1 вид рептилий. [G4-EN14](#)

В районе месторождений им. Р. Требса и А. Титова возможна встреча с особями редких видов фауны, занесенных в Красные книги Российской Федерации и Ненецкого автономного округа. Данные виды представлены главным образом птицами. Согласно проведенному исследованию, плотности населения редких видов фауны в отчетном году осталась на уровне 2014 г.

Начиная с 2013 г. в НАО проводился выпуск в реку Сула молоди сига в целях компенсации ущерба, нанесенного водным биологическим ресурсам и среде их обитания при реализации проектов капитального строительства на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова. За два года было выпущено более 48,5 тыс. мальков. В 2016 г. планируется выпустить молодь сига в количестве около 130 тыс. шт. в бассейн реки Сула, а также около 200 тыс. шт. молоди стерляди, сазана и щуки в реки Белая и Кама на территории Башкортостана. [G4-EN13](#)



Редкие виды птиц, встреча с которыми возможна в районе месторождений им. Р. Требса и А. Титова

Вид	Плотность населения, особей на км ²	Категория статуса Красной книги	
		РФ	НАО
Пискулька (<i>Anser erythropus</i>)	0,1	2	2
Лебедь малый (<i>Cygnus bewickii</i>)	2,0	5	5
Беркут (<i>Aquila chrysaetos</i>)	0,02	3	1
Орлан-белохвост (<i>Haliaeetus albicilla</i>)	0,03	3	3
Кречет (<i>Falco rusticolus</i>)	0,1	2	2
Сапсан (<i>Falco peregrinus</i>)	0,8	2	3
Кулик-сорока (<i>Haematopus ostralegus</i>)	н. д.	н. п.	3
Дупель (<i>Gallinago media</i>)	2,5	н. п.	4
Веретенник малый (<i>Limosa lapponica</i>)	н. д.	н. п.	4

Комментарий к категориям статуса Красной книги:

1 – находящиеся под угрозой исчезновения;

2 – сокращающиеся в численности;

3 – редкие;

4 – неопределенные по статусу;

5 – восстанавливаемые и восстанавливающиеся.

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА В НОВЫХ РЕГИОНАХ НАО И ХМАО



Результат проекта

Прирост добычи за 2015 г. составил около 70% на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова и более 170% — на месторождениях Группы «Бурнефтегаз». Общий объем добычи в НАО и ХМАО в 2015 г. составил 1,4 млн т и 2,0 млн т соответственно. Доля добычи нефти в этих регионах в общей добыче Компании в 2015 г. составила около 17%.

Рост добычи нефти на активах в НАО и ХМАО в отчетном году был обеспечен за счет увеличения объемов бурения и ввода новых скважин. Добыча из новых скважин в НАО увеличилась в 1,6 раза, в ХМАО — в 2,8 раза.

Взаимодействие с местными сообществами

Будучи социально ответственной компанией, «Башнефть» реагирует на потребности коренного населения, активно участвуя в экономическом и культурном развитии НАО и ХМАО, заботясь об окружающей среде как о месте, где будут жить будущие поколения. В 2015 г. на благотворительные цели было направлено 42 млн руб.

В НАО Компания тесно сотрудничает с Центром занятости населения для решения вопроса трудоустройства местных жителей.

Количество нарушений прав местного населения равно 0.

Контролируемое влияние на окружающую среду

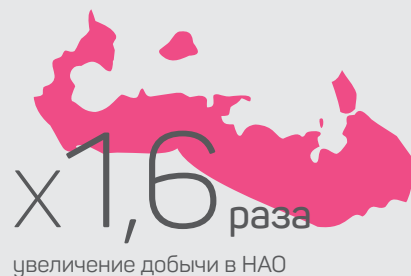
Контроль за выбросами в атмосферу — повышение утилизации ПНГ.

Мы проводим мероприятия по повышению утилизации ПНГ с целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду, а также увеличения экономической эффективности. В 2015 г. доли использования ПНГ по месторождениям в НАО и ХМАО составили 39,8% и 95,3% соответственно. Невысокий уровень утилизации ПНГ на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова связан с тем, что месторождения пока находятся на ранней стадии эксплуатации и не имеют достаточной инфраструктуры, необходимой для утилизации ПНГ. При этом мы планируем довести уровень утилизации ПНГ на этих месторождениях до нормативного значения в 95% к концу 2017 г.

Работа с поставщиками и подрядчиками

Мы активно взаимодействуем с поставщиками и подрядчиками в процессе хозяйственной деятельности. Масштаб бизнеса обуславливает значительные объемы закупок материально-товарных ресурсов, работ и услуг. При этом мы отдаем предпочтение местным подрядным организациям,

Добыча из новых скважин



Рабочие места, созданные «Башнефтью» на территории НАО и ХМАО в 2015 г., тыс. человек



Суть проектов



Освоение новых перспективных месторождений в НАО и ХМАО с целью диверсификации регионов добычи.



Мы оптимистично оцениваем перспективы разработки лицензионных участков в НАО и ХМАО.

так как это создает дополнительные налоговые поступления для региональных и местных бюджетов. Так, в НАО из 42 подрядных организаций, которые привлекаются к работам «Башнефтью», 41 зарегистрирована на территории этого региона.

Взвешенный и рациональный подход к освоению новых территорий

Регулярно мы проводим общественные слушания перед строительством новых объектов нефтедобычи. При этом в обязательном порядке поднимаются вопросы обеспечения безопасности и контролируемого влияния на окружающую среду.

Примером бережного отношения к природе может служить строительство поисковой скважины на Янгарейской структуре, общественные слушания по которой проводились в 2015 г. Представленный на слушаниях проект строительства скважины № 513, подготовленный Компанией, предусматривает всесторонний подход к обеспечению безопасности окружающей среды в процессе строительства и последующей эксплуатации скважины.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПЛАНИРУЕМЫЕ К РЕАЛИЗАЦИИ ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ СКВАЖИНЫ № 513

Охрана атмосферного воздуха. Включает в себя мероприятия, как технологические (способствующие сокращению объемов выбросов и снижению их приземных концентраций), так и профилактические (обеспечивающие безаварийную работу оборудования).

Очистка сточных вод и предотвращение аварийных сбросов сточных вод, утилизация обезвреженных элементов. Предусматривается очистка образующихся сточных вод и их последующее использование в технологических целях (для приготовления бурового оборудования).

Оборотное водоснабжение. Хозяйственно-бытовые сточные воды подвергаются очистке на очистных сооружениях глубокой биологической очистки индивидуального типа и в дальнейшем используются на технологические нужды.

Охрана и рациональное использование земельных ресурсов и почвенного покрова, в том числе рекультивация нарушенных или загрязненных земельных участков и почвенного покрова. Охрана земель в период строительства скважин обеспечивается комплексом мер по минимизации площадей изымаемых и нарушенных земель, а также комплексом мер по предупреждению химического загрязнения почв.

В соответствии с условиями предоставления земельных участков во временное пользование и с учетом местных природно-клима-

тических условий проектом предусмотрено проведение комплекса работ по рекультивации земель, нарушенных в ходе строительства проектируемых объектов.

Сбор, использование, обезвреживание, транспортировка и размещение опасных отходов. Проектом предусмотрены надлежащие обеспечивающие охрану окружающей среды меры по обращению с отходами: осуществляется отдельный сбор образующихся отходов по их видам и классам опасности, чтобы обеспечить их использование в качестве вторичного сырья, переработку и последующее размещение; обеспечиваются условия, при которых не оказывается отрицательного воздействия на состояние окружающей среды и здоровье людей при временном накоплении отходов на буровой площадке.

Охрана недр. Мероприятия по охране недр включают в себя мероприятия по минимизации воздействия на геологическую среду, а также мероприятия по предупреждению (уменьшению) развития опасных геологических процессов и явлений. Охрана недр при бурении скважин предусматривает обеспечение надежности ствола, предотвращение заколонных и межколонных перетоков, приводящих к утечкам газа в атмосферу, а нефти и минерализованных вод — в горизонты, залегающие над продуктивными объектами, предотвращение аварийного фонтанирования, образование грифонов, просадки устьев скважин, смятия колонн.

Кроме того, проектом строительства скважины предусматривается целый ряд мероприятий по охране объектов растительного и животного мира и среды их обитания, а также мероприятий по предотвращению возникновения возможных аварийных ситуаций, ликвидации их последствий.

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ



В качестве одной из задач в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства «Башнефть» видит продолжение деятельности в области повышения энергоэффективности.

Основные стратегические направления развития энергетики Компании включают: модернизацию технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизацию выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ПНГ. При этом Компания не производит и не инвестирует средства в производство возобновляемой энергии.

В 2015 г. принята «Энергетическая политика Группы компаний «Башнефть». Ее основными целями являются обеспечение надежного энергоснабжения всех производств «Башнефти» и организация безопасной эксплуатации энергетических объектов; эффективное использование топливно-энергетических ресурсов (ТЭР); минимизация затрат на их приобретение.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ГРУППОЙ G4-EN3

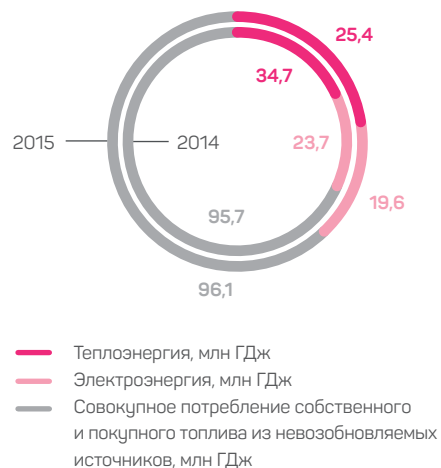
В своей деятельности Компания потребляет электроэнергию, тепловую энергию, природный газ, ПНГ и газ переработки. Менее экологичное котельно-печное топливо используется в качестве резервного, но доля его потребления минимальна и не оказывает существенного влияния на топливный баланс «Башнефти».

В отчетном году объем потребления электрической энергии составил 23,74 млн ГДж, тепловой энергии — 34,72 млн ГДж, что на 21% и 37% выше уровня 2014 г. соответственно. Прямое потребление энергии в 2015 г. осталось на уровне предыдущего года и составило 95,71 млн ГДж. Объем энергопотребления распределен между двумя блоками — «Разведка и добыча» и «Переработка и коммерция».

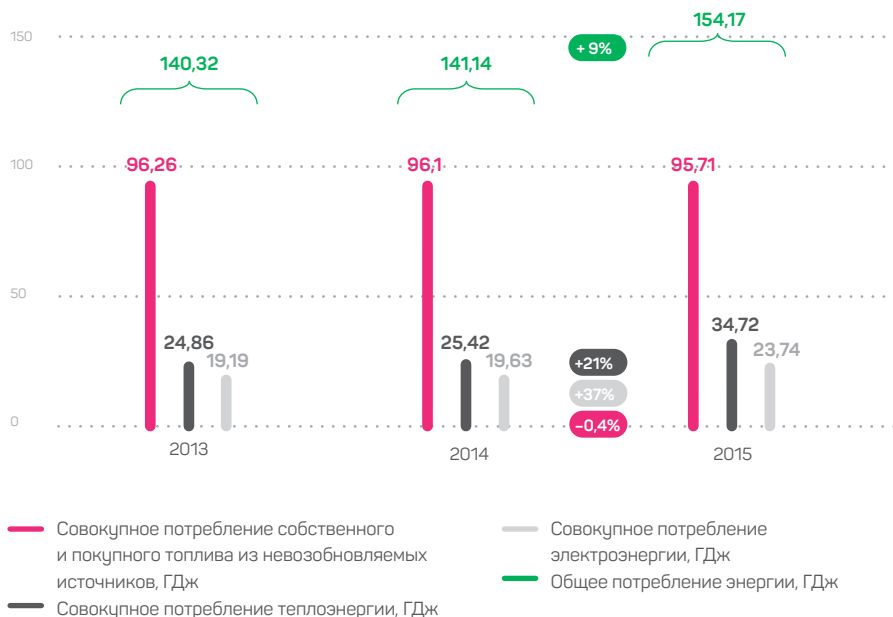
Рост объемов использования ТЭР Группой в 2015 г. произошел из-за вхождения в состав Группы нефтехимических активов (ПАО «Уфаоргсинтез»), введения новых производств в нефтепереработке и увеличения объемов добычи нефти.

ПАО АНК «Башнефть» и ООО «Башкирская генерирующая компания», входящее в Группу «Интер РАО», про-

Структура потребления энергоресурсов в «Башнефти»



Объемы использования ТЭР Группой «Башнефть»*



* Данные являются неаудированными, приведены на основании внутреннего аналитического учета. Показатели потребления электрической и тепловой энергии включают энергию, произведенную активами в составе Группы. Совокупное потребление энергии без собственной выработки в 2015 г. составило 141 млн ГДж.

Объем сэкономленной энергии

Электроэнергия	Теплоэнергия	Собственное и покупное топливо	Финансовая экономия
44,2 млн кВт·ч	9 842 Гкал	16 225 т. т.	226,5 млн руб.
159 474 ГДж	41 249 ГДж	475 552 ГДж	

дли до 2021 г. действие соглашения о взаимных поставках теплоэнергии на нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия Компании. В рамках программы в 2013–2015 гг. были построены и введены в эксплуатацию газопроводы общей протяженностью около 170 км и компрессорные станции, позволяющие ежегодно дополнительно поставлять на ТЭЦ-4 и Кармановскую ГРЭС более 40 млн м³ попутного газа с месторождений Компании в Республике Башкортостан. Благодаря Соглашению «Башнефть» увеличила в 2015 г. объем поставок ПНГ ООО «Башкирская генерирующая компания» на 30%.

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

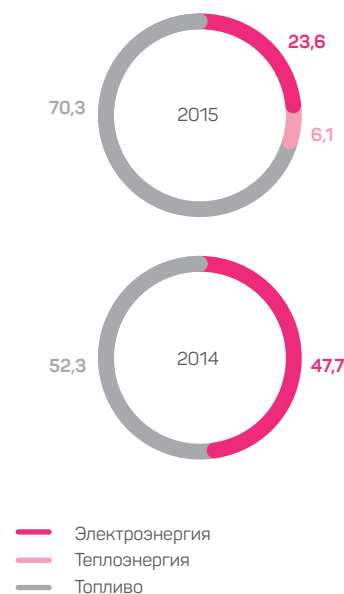
В Компании ведется непрерывная работа по повышению энергетической эффективности, внедряются энергосберегающие технологии. Расходы на

энергию составляют существенную долю в операционных расходах нефтедобывающих предприятий. Поэтому эффективное использование энергии и оптимизация затрат являются приоритетами для Компании.

В 2015 г. была проведена работа по актуализации целей и задач по энергосбережению в соответствии с ДПР «Башнефти» (Стратегией на 2015–2020 гг.), разработана Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ПАО АНК «Башнефть» на 2016–2020 гг. В рамках программы за пятилетний период планируется достичь экономии ТЭР объеме 14,6 млн ГДж.

В течение отчетного года был подготовлен ряд локально-нормативных документов, направленных на решение задач в области рационального использования энергетических ресурсов. В частности, были разработаны методические указания по расчету экономии

Структура сэкономленной энергии, %



электроэнергии при проведении организационно-технических мероприятий на объектах добычи и подготовки нефти, которые применялись в отчетном году для анализа результатов деятельности и постановки целевых показателей в сфере энергоэффективности предприятий Блока «Разведка и добыча». В 2016 г. планируется принять аналогичные методические указания по расчету экономии тепловой энергии.

Для повышения энергоэффективности планируется использовать дополнительные возможности, связанные как с инвестициями в энергоэффективные технологии и оборудование, так и с внедрением передовых бизнес-процессов и системы КПЭ. [G4-EN6](#)

В результате реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности по блокам «Разведка и добыча» и «Переработка и коммерция» по итогам 2015 г. получена экономия в объеме 676 275 ГДж.

Основные мероприятия по экономии энергии в отчетном году проводились в области снижения потребления топлива. Вклад от этих мероприятий в общее снижение потребления составил 70,3%.



БЛОК «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА»

⟨G4-EN5, G4-EN7⟩

Ключевым показателем энергоэффективности организаций блока является удельный расход электроэнергии на добычу жидкости. В 2015 г. он на предприятиях блока вырос на 3,6% в связи с началом промышленной эксплуатации месторождений в НАО (ООО «Башнефть-Полюс») и ХМАО (ООО «Бурнефтегаз»). Это связано с большей глубиной залегания нефтяных пластов на новых активах, и, следовательно, более высокими энергозатратами на добычу.

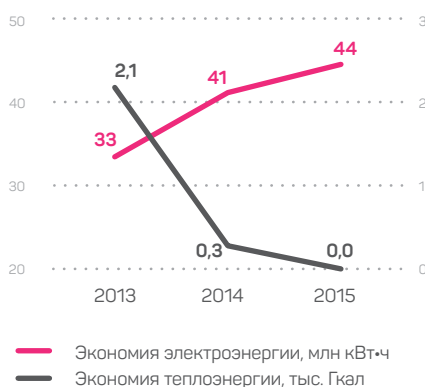
В 2015 г. было реализовано 359 мероприятий, связанных с повышением энергоэффективности и энергосбережением. В число наиболее значимых из них вошли:

- мероприятия по остановке высокообводненных и нерентабельных скважин;
- оптимизация системы поддержания пластового давления;
- оптимизация оборудования в скважинах, наземного оборудования.

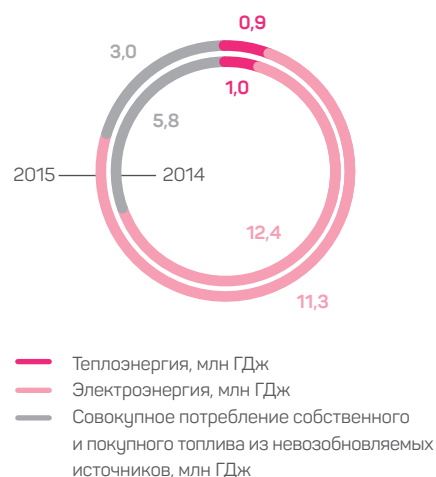
В результате реализации мероприятий по снижению потребления электрической энергии в Блоке «Разведка и добыча» в 2015 г. экономический эффект составил 102,2 млн руб.

Для снижения стоимости покупной энергии в 2015 г. была продолжена работа по увеличению доли покупок электрической энергии на оптовом рынке. В результате доля покупки на территории Республики Башкортостан была увеличена на 30% и на конец 2015 г. составила 85%.

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления



Структура потребления энергоресурсов в Блоке «Разведка и добыча»



Удельный расход электроэнергии на добычу жидкости, кВт·ч/т





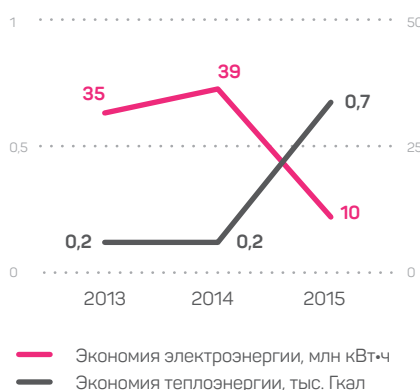
БЛОК «ПЕРЕРАБОТКА И КОММЕРЦИЯ» G4-EN5, G4-EN7

Удельный расход электроэнергии на переработку нефти в 2015 г. вырос на 15,2%. Основными причинами стали сокращение объемов переработки нефти и пуск в эксплуатацию новых технологических установок вторичной переработки.

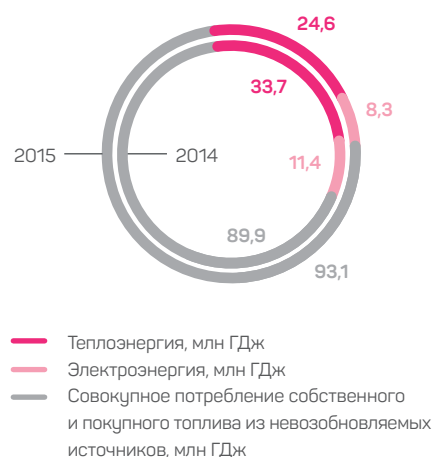
В Блоке «Переработка и коммерция» проводится постоянный мониторинг потребления энергии, разрабатываются и реализуются корректирующие меры. Компания создает условия для непрерывного поиска, оценки и внедрения энергосберегающих мероприятий. Предпринимаются различные технологические и организационные меры для удержания уровня энергопотребления: оптимизируются процессы теплообмена на технологических установках, повышается уровень выработки вторичных ресурсов, применяются энергоэффективные решения при проектировании, строительстве и реконструкции установок НПЗ.

В 2015 г. в результате реализации мероприятий по снижению потребления ТЭР экономический эффект составил 123,3 млн руб. Мероприятия проводились как на ЕНПЗ, так и на нефтехимическом производстве. Были проведены энергетические обследования установок, актуализация нормативов на потребление энергоресурсов, реинжиниринг методик подсчета КПЭ ответственных лиц, а также значительное число технологических мероприятий.

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления



Структура потребления энергоресурсов в Блоке «Переработка и коммерция»

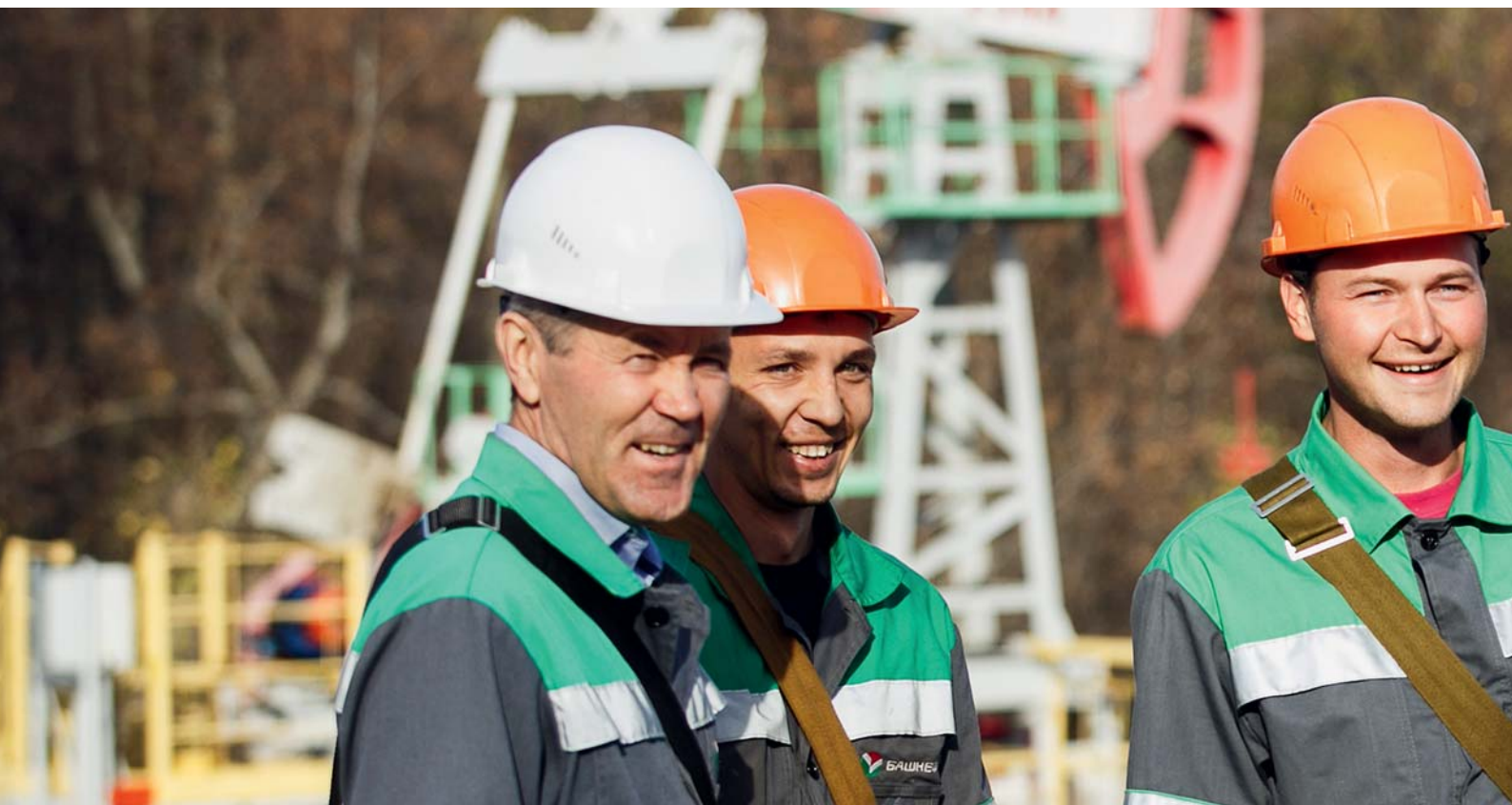


КОНКУРС НА ТЕМУ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В ПЕРЕРАБОТКЕ

В 2015 г. в «Башнефти» прошел конкурс «Лучшее предложение в области повышения энергоэффективности процессов нефтепереработки». Целью конкурса было выявление самых перспективных предложений по повышению энергоэффективности на НПЗ. На конкурс было представлено 244 проекта, авторы 8 работ стали лауреатами конкурса. Представленные проекты содержали действительно интересные технические решения, которые имеют перспективы внедрения в рамках единого нефтеперерабатывающего комплекса.

Удельный расход электроэнергии на переработку нефти, кВт·ч/т





СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Работники Компании	78
Социальная политика «Башнефти»	82



«Мы создаем условия для развития и профессионального роста наших работников, полагая, что человеческий капитал — наиболее ценный».

Владислав Поздышев,
Вице-президент по организационному
развитию и управлению персоналом

Наш подход к управлению персоналом основан на создании условий для высоких профессиональных достижений наших сотрудников, возможностей для развития их навыков и компетенций, для обеспечения комфортной и продуктивной рабочей атмосферы.

В Компании принята Долгосрочная программа развития на период 2015–2020 гг., в которой поставлена цель для Блока Организационного развития —

обеспечение и реализация кадрового потенциала, отвечающего операционным и стратегическим задачам Компании (по количеству, качеству, стоимости и эффективности взаимодействия).

~36 тыс.
человек

численность персонала Группы «Башнефть», из которых более 31 тыс. человек — в Республике Башкортостан

3,6%

текучесть кадров

>1,2
млрд руб.

потрачено на реализацию
социальной политики

~190
млн руб.

финансирование программ
обучения и повышения
квалификации в 2015 г.



ДОСТИЖЕНИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В 2015 Г.:

- Показатель текучести кадров снижен до 3,6%
- На 19% выросло число работников, прошедших оценку эффективности деятельности
- Расходы на проведение социальной политики превысили 1,2 млрд руб.
- Продолжено развитие программ образования, в том числе дистанционного
- Запущен проект по формированию кадрового актива Компании
- Расширена поддержка программ по развитию корпоративной культуры, в том числе спортивных мероприятий и волонтерства



НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ВКЛЮЧАЮТ:

- Развитие корпоративной культуры и КСО
- Повышение эффективности взаимодействия путем фокусирования на развитии бизнес-процессов управления
- Внедрение и развитие стратегического планирования кадрового потенциала
- Обучение и развитие персонала, расширение отраслевых компетенций
- Повышение производительности труда путем совершенствования систем мониторинга, вознаграждения/мотивации, КПЭ
- Совершенствование кадровой службы благодаря развитию бизнес-партнерства и автоматизации

Приоритетные задачи управления персоналом по направлениям бизнеса



РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

- Развитие геологических и инженерных компетенций
- Развитие компетенций процессного и проектного управления
- Повышение профессионального мастерства руководителей нижнего звена
- Привлечение молодых специалистов
- Ротация кадров между активами



ПЕРЕРАБОТКА И КОММЕРЦИЯ

- Развитие компетенций процессного и проектного управления
- Развитие компетенции по эксплуатации новых установок и управлению затратами на НПЗ
- Ревизия систем мотивации для подразделений продаж
- Ревизия систем мотивации для повышения операционной готовности/эффективности



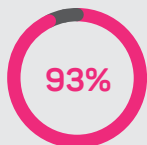
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

- Повышение профессионального мастерства
- Развитие компетенций процессного и проектного управления
- Внедрение практики привлечения для ИТ-подразделений работников, работающих дистанционно

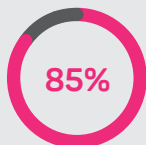
Высокий уровень вовлеченности работников в деятельность Группы — залог эффективного развития кадрового состава

По результатам исследований, проводимых ПАО АНК «Башнефть» в сотрудничестве с Nau Group ежегодно в 2010–2015 гг., в качестве основных конкурентных преимуществ Компании были выявлены общность целей и уверенность в профессионализме руководителей и своей команды:

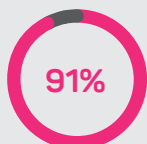
СОТРУДНИКИ



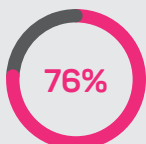
хорошо понимают цели и задачи своей команды;



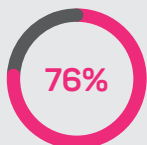
хорошо понимают стратегию и цели Компании;



понимают, как их работа связана с общими целями и стратегией Компании;



выражают доверие и уверенность в руководителях высшего звена;



высоко оценивают организацию работы в своем подразделении.



Основное направление для повышения эффективности — формирование культуры диалога между руководителями и подчиненными для разъяснения взаимосвязи между затраченными усилиями и вознаграждением. В ходе исследования была выявle-

на взаимосвязь между событиями, произошедшими в Компании, и их влиянием на вовлеченность сотрудников. Уровень оценки характеризует, сколько сотрудников из числа принявших участие в опросе положительно восприняли то или иное событие.

ФИЛИАЛ «БАШНЕФТЬ — РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОДАЖИ»

Филиал «Башнефть — Региональные продажи» запустил программу «Рейтинг успешности», благодаря которой появилась возможность выявлять, награждать и поощрять самых инициативных сотрудников, которые решали актуальные для филиала задачи наряду с исполнением своих основных обязанностей. Свою мотивацию и уровень вознаграждения положительно оценивают 75% работников. Филиал ежемесячно публикует информацию в издании «Региональные продажи» и уделяет особенное внимание своему интранет-порталу. Положительные оценки коммуникации внутри Компании поставили в ходе исследования 74% респондентов.

«БУРНЕФТЕГАЗ»

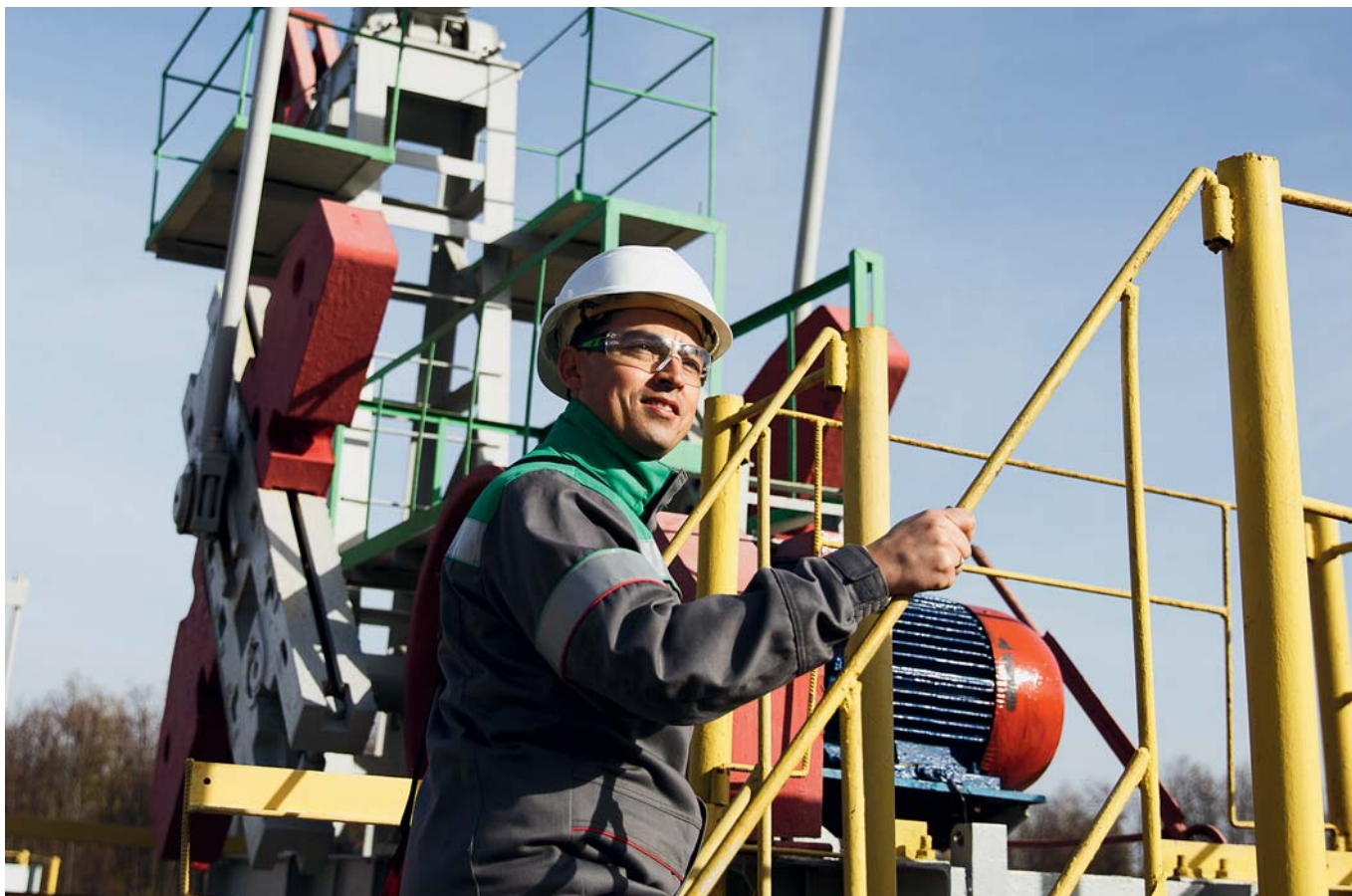
«Бурнефтегаз» изменил организационную структуру с учетом производственных задач и начал активное вовлечение сотрудников в корпоративную жизнь «Башнефти».



75%

работников «Бурнефтегаза» довольны уровнем вознаграждения и положительно оценивают собственную мотивацию

РАБОТНИКИ КОМПАНИИ



Мы убеждены, что успех бизнеса Компании всецело зависит от работающих в ней людей. Именно поэтому повышение эффективности работы и личной заинтересованности сотрудников в достижении Компанией наилучших результатов являются основными направлениями кадровой политики «Башнефти».

Специфика нефтяной отрасли определяет использование на основных участках производства мужского труда. Однако в Компании нет гендерной дискриминации: в тех сферах и на тех участках производства, где в соответствии с российским трудовым законодательством возможно применение женского труда, он используется. Существенна доля женщин и среди управляющего персонала. По Группе компаний гендерный состав работников с высшим образованием практически одинаков: имеют дипломы о высшем образовании 51,5% мужчин и 50% женщин. [G4-10](#)

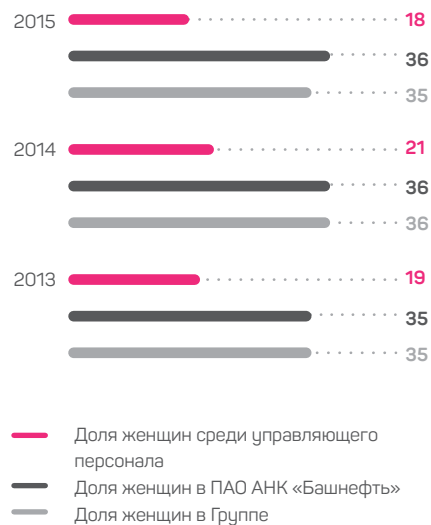
Текущесть кадров по Группе составила в отчетном году 3,6%. Это самый низкий показатель за последние три года. По сегменту «Нефтепереработ-

ка и нефтехимия» этот показатель составил 1,2%, а по сегменту «Добыча» – 1,7%. Несмотря на достигнутые успехи кадровой политики «Башнефти» в этом направлении, по ряду сегментов этот показатель остается высоким. Мы продолжаем работу по снижению текучести кадров. [G4-LA1](#)

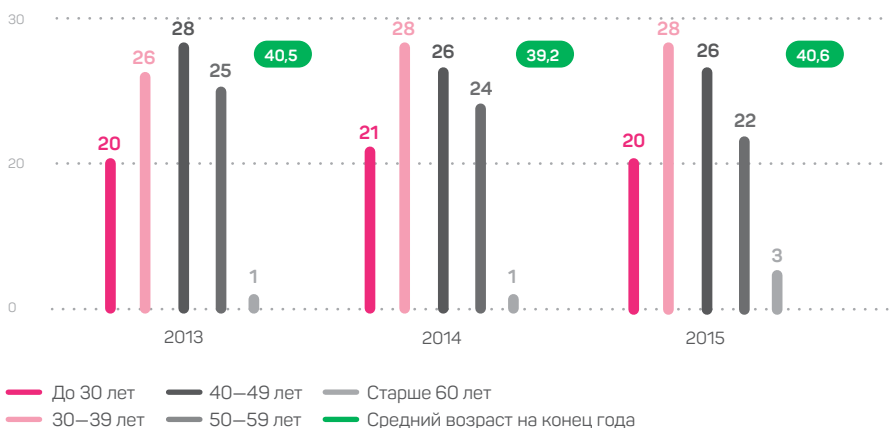
Структура персонала на протяжении последних лет остается стабильной и соответствует специфике сферы деятельности и задачам Компании по повышению объема добычи нефти, увеличению глубины ее переработки и развитию продаж нефтепродуктов. Мы оптимально сочетаем энергию молодых сотрудников и опыт заслуженных ветеранов Компании.

Республика Башкортостан по-прежнему остается основным регионом присутствия Группы. Хотя в последние годы география «Башнефти» расширилась благодаря приобретению новых активов, принципы и подходы к управлению персоналом распространяются на работников предприятий во всех регионах присутствия Компании.

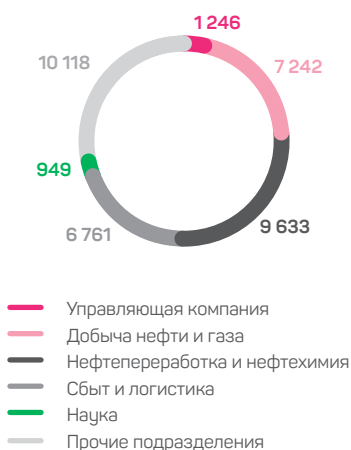
Доля женщин в Группе, включая управленческий персонал, %



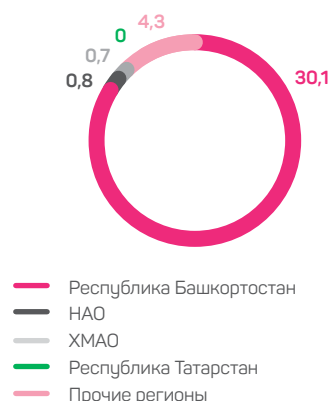
Возрастная структура персонала, %



Численность персонала блоков



Географическое распределение
трудовых ресурсов «Башнефти»
на конец 2015 г., тыс. чел.



«Костяк нашей команды сформирован. Все люди находятся на своих местах, понимают и знают, что будут делать сегодня, завтра и в более длительной перспективе. Но, безусловно, мы будем продолжать привлекать в нашу команду и профессионалов с рынка, чтобы использовать всё лучшее, что было приобретено ими в других компаниях».

Владислав Поздышев,
Вице-президент по организационному
развитию и управлению персоналом

426

обращений поступило за 2015 г. Вовлеченность работников в деятельность Группы, стремление улучшить ее работу и имидж подтверждается активным использованием сотрудниками «Горячей линии».

«Горячая линия» Компании, %



Лучший по профессии



В августе 2015 г. в дочерних обществах «Башнефти» были организованы смотры-конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». Главной целью конкурсов стало повышение эффективности производства, профессионального мастерства рабочих и специалистов, качества выполняемых работ; совершенствование технологии производства, рациональная и безопасная организация труда; обмен передовым опытом.

Каждый конкурс состоял из двух этапов: выполнение практического задания и ответы на вопросы по технической, технологической части, производственной и экологической

безопасности, охране труда и экономике.

Проведение этих мероприятий позволило добиться повышения уровня вовлеченности персонала и мотивации работников к профессиональному развитию. Кроме того, участники активно обменивались опытом.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Повышение производительности труда при одновременном соблюдении ценностей Компании является основой мотивации работников «Башнефти». Фокус делается на постепенном, неагрессивном продвижении, интеграции декларированных ценностей в повседневную жизнь. Основная цель этой деятельности — формирование единой среды для работы и общения сотрудников (Долгосрочная программа развития и Стратегия на период 2015–2020 гг.).

В Компании сложилась устойчивая система мотивации персонала, основанная на понятной и прозрачной системе ключевых показателей эффективности (КПЭ). В 2015 г. система не претерпела существенных изменений. Важное требование к сотрудникам Компании — профессионализм и внимательность к работе. В свою очередь Компания предоставляет своим работникам гарантированную постоянную работу, достойное вознаграждение в зависимости от личного вклада, социальную защиту, возможность повышения квалификации и карьерного роста. При выдвижении на высокие должности предпочтение может отдаваться сотрудникам, начавшим свой трудовой путь в «Башнефти» с нижних позиций и добившихся определенных успехов за время работы в Компании. Такой подход позволяет определить, кто будет с нами работать в будущем. С рынка труда

«Башнефть» привлекает наиболее опытных и квалифицированных специалистов, хорошо себя зарекомендовавших.

Достойное вознаграждение является конкурентным преимуществом «Башнефти» при формировании кадровых ресурсов — в 2015 г. средний ежемесячный уровень оплаты труда по Компании составил почти 59 тыс. руб., что в 2,3 раза выше, чем в среднем по нашему ключевому региону деятельности — Республике Башкортостан. [G4-EC5](#)

Высокий уровень вознаграждения, комфортные условия труда и повышение вовлеченности персонала способствуют снижению показателя текучести кадров (в 2015 г. — 3,6%). При этом за отчетный год среднесписочная численность сотрудников Группы в целом выросла на 9% и составила почти 36 тыс. человек.

97% персонала Группы охвачено коллективными договорами, в рамках которых работникам предоставляются социальные льготы и гарантии. Для 3% работников пакет льгот основан на положениях о социальном обеспечении. [G4-LA2](#)

Доля сотрудников, работающих на условиях временной или неполной занятости, в Компании незначительна — в своей деятельности мы не практикуем неполную занятость. Тем не менее для таких категорий работников предоставляется тот же социальный пакет и набор льгот и гарантий, что и для работников, наня-

тых на условиях полной занятости, вне зависимости от региона деятельности.

На протяжении последних трех лет Компания ежегодно пересматривает уровень вознаграждения своих сотрудников. Данное обязательство отражено в коллективных договорах. При этом учитываются все параметры производственной деятельности: рост добычи нефти, глубина переработки нефти, развитие продаж нефтепродуктов.

Фестиваль «Человек труда»

В стенах выставочного комплекса ВДНХ в ноябре 2015 г. прошел фестиваль «Человек труда». Организатором выступило Министерство труда Башкортостана. Цель фестиваля — повышение престижа рабочих профессий. «Башнефть» была представлена объединенной командой, в состав которой вошли представители различных структурных подразделений Компании.



**Количество работников, прошедших
оценку эффективности, тыс. чел.**



СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Мы применяем двухкомпонентную схему вознаграждения работника, полагая, что такой подход позволяет оптимально сочетать его защищенность и мотивированность. Оплата труда состоит из двух частей:

- фиксированной (оклад, доплаты за вредные условия и районный коэффициент);
- переменной (премиальной).

Для определения переменной составляющей вознаграждения начиная с 2010 г. проводится регулярная оценка эффективности деятельности персонала. В 2015 г. в периметр оценки вошли Корпоративный центр, 19 филиалов и ДО (руководители, специалисты, служащие). Таким образом, доля работников «Башнефти», прошедших оценку, составила 33%. [G4-LA11](#)



Подробнее о системе КПЭ см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

Текущесть персонала, %



Оценка эффективности персонала

Целью оценки персонала являлся мониторинг эффективности деятельности персонала, определение потребностей в обучении и развитии персонала, получение информации о развитии карьеры, о возможном пересмотре заработных плат работников. Оценка персонала не определяла переменную составляющую вознаграждения.

Кроме того, переменная составляющая вознаграждения части работников привязана к достижению значений КПЭ, поставленных на отчетный период.



Подробнее о Системе вознаграждения топ-менеджмента см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

Структура персонала, %



33%

доля работников,
прошедших оценку

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА «БАШНЕФТИ»



СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

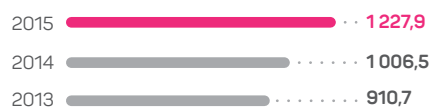
«Башнефть» предоставляет своим сотрудникам расширенный по сравнению с предусмотренным законодательством объем льгот и гарантий. Дополнительные обязательства работодателя закреплены Коллективным договором и включают, помимо прочего, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Кроме того, работникам предоставлена возможность санаторно-курортного оздоровления и отдыха.

Компания предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска работнику в случае регистрации брака, рождения ребенка, также предусмотрены дополнительные отпуска для многодетных матерей и дополнительные дородовые отпуска беременным женщинам.

С 2015 г. в Компании работникам, находящимся на больничном, установлена доплата, которая позволит компенсировать разницу между оплатой труда сотрудника и пособием по временной нетрудоспособности. Эта доплата возможна в течение пяти дней за один календарный год. Мы считаем, что такая инициатива позволит работнику соблюдать рекомендации медицинского персонала и, при необходимости, не выходить на работу, не создавая тем самым риска распространения инфекционных заболеваний среди коллег.

- **Добровольное медицинское страхование.** Предусмотрено добровольное медицинское страхование для поддержания и восстановления здоровья наших сотрудников. Договоры ДМС с крупнейшими российскими страховыми компаниями заключены практически всеми предприятиями Группы. На ДМС в 2015 г. Компания израсходовала 363,9 млн руб.

Расходы на проведение социальной политики, млн руб.



Подробный состав расходов на проведение социальной политики см. Приложение 1.

Встречи Совета ветеранов «Башнефти» с руководством Компании

В 2015 г. в г. Уфе состоялись две встречи Президиума Совета ветеранов «Башнефти» с руководством Компании. Представители ветеранского актива смогли сделать памятные фотографии, пообщаться с руководителями подразделений, задать интересующие вопросы.

Руководством Компании были озвучены планы организации работы с ветеранами на 2016 г. При этом в ряду наиболее актуальных вопросов были отмечены увеличение выплат ветеранам к юбилейным датам, проведение праздничных встреч, организация работ по ремонту домов ветеранов Великой Отечественной войны.



- **Страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.** С 2015 г. основная часть предприятий Группы «Башнефть» заключила договоры страхования работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Страховщиком от несчастных случаев и профессиональных заболеваний является страховая компания «ВСК».
- **Санаторно-курортное лечение.** Коллективный договор «Башнефти» предусматривает финансирование затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории-профилактории и на базы отдыха для работников Компании. От 50% до 85% фактических затрат на санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников, а также 90% фактических затрат на летние оздоровительные лагеря для детей сотрудников берет на себя Компания. Санаторно-курортное лечение работников, вошедших в заключитель-

ный акт по результатам прохождения медицинского осмотра, оплачивается Компанией полностью. В 2015 г. на санаторно-курортное оздоровление и отдых сотрудников, членов семей сотрудников и пенсионеров было израсходовано 329 млн руб.

- **Исполнение обязательств по Коллективному договору.** Расходы по этому направлению включают в себя материальную помощь, помощь в тяжелых жизненных ситуациях, выплаты к юбилеям и праздничным датам, оплату дополнительного отпуска, оплату горячего питания и проезда к месту работы отдельным категориям сотрудников. В 2015 г. на исполнение обязательств по Коллективному договору было выделено 136,2 млн руб.



90%

фактических затрат на летние оздоровительные лагеря для детей сотрудников берет на себя Компания



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Одним из приоритетов социальной политики Компании является предоставление широких возможностей для обучения и развития сотрудников. **G4-LA9**

Финансирование всех видов программ обучения и повышения квалификации (включая программы обучения по вопросам охраны труда и промышленной безопасности) в 2015 г. составило 192 млн руб. В отчетном году среднее количество времени очного обучения на одного работника по Группе составило 34 часа. По Группе «Башнефть» в 2015 г. количество очных человеко-курсов составило более 89 тыс. (в 2014 г. — 70 тыс. человеко-курсов).

Незначительное сокращение инвестиций в программы обучения и сокращение показателя среднего количества часов очного обучения на одного работника стало следствием развития дистанционных и самостоятельных форм обучения, в том числе — более активного использования Портала обучения и развития.

Обучение, направленное на развитие потенциала сотрудников

G4-LA10

Мы исходим из понимания необходимости развития системы управления знаниями, позволяющей сохранять, распространять и развивать знания и компетенции персонала, что в свою очередь является необходимым условием для эффективного развития Компании и реализации ее конкурентных преимуществ.

Для развития профессиональных компетенций мы проводим дополнительное обучение персонала. Эта деятельность осуществляется в рамках принятой в Компании «Функциональной стратегии в области управления персоналом» по следующим направлениям:

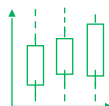
- профессиональное обучение в открытом формате;
- профессиональное обучение в корпоративном формате;
- обучение, направленное на развитие общекорпоративных и управленческих компетенций;
- деловые игры и бизнес-симуляции.

В 2015 г. для руководителей и специалистов Компании были проведены общекорпоративные тренинги «Усовершенствование техники публичных выступлений», «Навыки эффективной презентации», «Эффективное командное взаимодействие», направленные на развитие соответствующих компетенций.

В Компании активно развивается система самообучения, в отчетном году доля обучающихся самостоятельно и обучающихся с привлечением внутренних ресурсов составила 58%. В 2015 г. сформирована матрица инструментов самообучения, наиболее популярными среди которых стали «Портал обучения и развития», «Электронная деловая библиотека», «Лаборатория знаний».

В 2015 г. продолжил свою работу проект «Лаборатория знаний». Практику передачи знаний активно реализуют ДО и филиалы.

Финансирование программ обучения и повышения квалификации по Группе*, млн руб.



ЛАБОРАТОРИЯ РЕШЕНИЙ

В 2015 г. запущен пилотный проект «Лаборатория решений» — внутреннее развивающее мероприятие по генерации идей, работе с инновациями и управлению изменениями.

Основная цель этого проекта — использование единой площадки для работы с идеями и инновациями, позволяющей объединить ряд инициатив.



Приведены суммарные данные по ПАО АНК «Башнефть» в пределах периметра консолидации, включая программы обучения охране труда.



ПОРТАЛ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

С помощью Портала обучения и развития (Портал ОиР), запущенного в конце 2014 г., все сотрудники Корпоративного центра, работники филиалов и дочерних обществ могут, в частности, проходить дистанционное обучение и тестирование, получать всестороннюю актуальную информацию о Компании, общаться с коллегами на профессиональных форумах. За 2015 г. сотрудниками «Башнефти» было пройдено более 5 тыс. человеко-курсов. Активно использовалась внутренняя база знаний Портала, содержащая более 1 тыс. материалов,

структурированных по направлениям деятельности.

На базе Портала ОиР разрабатываются и проводятся тесты для проверки знаний сотрудников. За 2015 г. проведено более 7 тыс. тестов, в том числе для проверки знаний рабочего персонала.

В отчетном году на Портале ОиР была развернута работа корпоративной Электронной деловой библиотеки, фонд которой насчитывает более 700 книг с возможностью скачивания корпоративного мобильного приложения.



34 часа

среднее количество
времени очного обучения
на одного работника Группы



КАДРОВЫЙ АКТИВ

В 2015 г. впервые в «Башнефти» был запущен проект по формированию кадрового актива. Основная цель проекта — продвижение профессиональной экспертизы и обеспечение высокого уровня персонала.

Кадровый актив — это наиболее эффективные и активные сотрудники Компании. Основными условиями для включения в кадровый актив является результативная работа, приложение дополнительных усилий, нацеленность на саморазвитие. В настоящее время в кадровый актив в целом по Группе включены более 1 000 человек.

Основная мысль, которую руководство Компании стремится донести до участников кадрового актива: «Мы видим и ценим ваши усилия по развитию себя и других, мы готовы поддержать вас, осуществляя необходимые инвестиции и давая новые возможности для развития, мы надеемся на дальнейшее сотрудничество и на отдачу с вашей стороны». Ключевая идея проекта состоит в переходе от пассивной модели обучения «Меня обучают» к проактивной «Я развиваюсь».



Привлечение молодых специалистов

Мы осознаем всю важность преемственности в кадровой политике. Наряду с опытными специалистами, мы стараемся привлечь талантливых молодых людей, помогая им начать карьеру в крупной нефтяной корпорации. Мы поддерживаем лучших студентов, обучающихся по профильным специальностям, привлекаем перспективных выпускников в Компанию.

С 2014 г. в Компании действует Программа по привлечению молодых специалистов. Целью этой программы является повышение привлекательности «Башнефти» как работодателя для выпускников вузов и молодых профессионалов.

В 2015 г. уже в шестой раз были вручены ежегодные именные стипендии ПАО АНК «Башнефть» лучшим студентам. Компания расширила географию сотрудничества с вузами, и теперь стипендии могут получить не только студенты Уфимского государственного нефтяного технического университета, но и Уфимского государственного авиационного технического университета, Башкирского государственного университета.

Студентам вузов предоставляется возможность прохождения оплачиваемой

практики. Для отличившихся студентов выпускных курсов высших учебных заведений «Башнефть» проводит стажировки. Стажировки позволяют студентам приобрести опыт работы в крупной нефтяной компании с возможностью дальнейшего трудоустройства.

После получения диплома именные стипендиаты и стажеры имеют возможность трудоустройства в Компании в приоритетном порядке. Для молодых специалистов Компания предоставляет компенсацию расходов на аренду жилья в районах Республики Башкортостан и целевые жилищные займы.

Мы проводим встречи студентов с топ-менеджментом Компании в формате открытого диалога, организуем экскурсии для студентов на заводы, предприятия «Башнефть-Добычи». Студенты УГНТУ принимают участие в конкурсах и научно-технических конференциях для молодых специалистов Компании. Для молодых специалистов «Башнефти» с участием команды студентов УГНТУ и УГАТУ ежегодно проводится деловая игра «ВИНК».

По результатам 2015 г. в «Башнефть» были трудоустроены 25% студентов, проходивших стажировку в отчетном году в Компании, 10% практикантов и 40% именных стипендиатов Программы.



25%

студентов были трудоустроены в «Башнефть» по результатам 2015 г.

Взаимодействие с вузами



СОТРУДНИЧЕСТВО С УГНТУ И УГАТУ

В 2015 г. «Башнефть» заключила с ключевыми вузами Республики Башкортостан договоры о сотрудничестве сроком на пять лет. В рамках этих договоров взаимодействие Компании с вузами будет осуществляться по трем направлениям.



Работа со студентами. Деятельность по этому направлению ведется в течение года и включает в себя участие в мероприятии День «Башнефти», ярмарка вакансий, организацию практик и стажировок, проведение экскурсий на производственные объекты и т. д. Эксперты Компании организуют и проводят для студентов тренинги, семинары, мастер-классы, факультативы.



Научная деятельность и повышение квалификации. Деятельность направлена на решение производственных задач Компании и включает переподготовку и повышение квалификации кадров. Одними из ключевых задач данного направления на 2017–2018 гг. станут организация стажировки преподавателей на предприятиях Компании и проведение мастер-классов для студентов экспертами «Башнефти».



Музейно-просветительская деятельность. Предполагается оснащение демонстрационными экспонатами и пополнение музейных фондов УГНТУ.

Мы уделяем большое внимание развитию сотрудничества с вузами, укрепляя кадровый потенциал Компании и поддерживая академическую и прикладную науку в профильных учебных заведениях.

СОТРУДНИЧЕСТВО С МГУ

В ноябре 2015 г. «Башнефть» и Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова подписали **Соглашение о сотрудничестве сроком на пять лет. Соглашение предусматривает взаимодействие МГУ и «Башнефти» по ряду направлений:**

- проведение научных исследований, направленных на решение фундаментальных проблем геологии нефти и газа, поиска, разведки и разработки традиционных и нетрадиционных ме-

сторождений углеводородов, технологий их переработки;

- внедрение новейших методов и технических решений в этих сферах;
- подготовка квалифицированных кадров.

Мы рассчитываем, что взаимодействие научной школы МГУ и «Башнефти» внесет практический вклад в развитие всей нефтегазовой отрасли России.



ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИАТЫ

В 2015 г. в 6-й раз прошла торжественная церемония по награждению именных стипендиатов ПАО АНК «Башнефть». Стипендии получили 47 студентов: 43 студента УГНТУ, 4 – УГАТУ. В отчетном году на реализацию этой программы было выделено 2,28 млн руб. За шесть лет действия проекта именные стипендии получили 325 человек.

ДЕНЬ «БАШНЕФТИ» В УГНТУ

В ноябре 2015 г. в Уфимском государственном нефтяном техническом университете прошел День «Башнефти». Цели мероприятия – повышение мотивации студентов к обучению и ведению научной деятельности, повышение престижа профессий ТЭК.

~150

человек приняли участие в мероприятии, в том числе именные стипендиаты, студенты, представители Компании

Ценности нас объединяют



Летом 2015 г. на производственных площадках ЕНПЗ был проведен конкурс «Башнефть» — компания творческих людей. Ценности нас объединяют». Главными задачами конкурса были популяризация корпоративных ценностей Компании среди работников, вовлечение их в социальную жизнь Компании, укрепление корпоративной культуры.

В рамках конкурса творческое соперничество велось в четырех номинациях: разработка логотипов ценностей, написание стихотворения о НПЗ, написание эссе и участие в конкурсе авторской песни.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Компания «Башнефть», история становления и развития которой насчитывает свыше 80 лет, сформировала уникальную корпоративную культуру, базирующуюся на таких ценностях, как профессионализм, качество, эффективность, безопасность и командный дух, а также на идее взаимного уважения между сотрудниками вне зависимости от занимаемых ими должностей, пола, религиозных воззрений и других индивидуальных признаков.

География деятельности «Башнефти» охватывает несколько регионов страны, в которых проживают люди с разным менталитетом, традициями и культурой. Территориальная разрозненность подразделений и удаленность Корпоративного центра от основных районов производственной деятельности осложняет внедрение единой корпоративной культуры во всех подразделениях Группы компаний.

Для обеспечения скорейшей адаптации новых сотрудников в Компании действует институт лидерства и наставничества. Мы применяем

в работе принципы информационной открытости и последовательности. Важным элементом внедрения единой корпоративной культуры выступает система внутренних коммуникаций.

Мы стремимся к обеспечению совместимости корпоративной культуры с принципами основной деятельности Компании.

Бюджет социальных программ по развитию корпоративной культуры составил в 2015 г. 204,6 млн руб. На 2016 г. запланированы расходы в размере 394,9 млн руб.

Задачи	Мероприятия	2015 г., факт, млн руб.	2016 г., план, млн руб.
Повышение прозрачности Компании. Создание благоприятного имиджа Компании в профессиональных и деловых кругах. Реализация проектов в области взаимоотношений с деловым сообществом	Участие в конференциях и выставках, проведение ГОСА	20,8	37,9
Развитие проектов, формирующих благоприятный социальный имидж Компании (в т. ч. ДО)	Программы в области КСО и благотворительности. Дети и молодежь	4,3	7,9
	Программы в области КСО и благотворительности. Ветераны	3,1	8,4
	Прочие социальные программы	29,6	47,9
Развитие инструментов внутренних коммуникаций, развитие корпоративной культуры, мотивационных программ и программ повышения лояльности персонала (в т. ч. ДО)	Мероприятия по командообразованию и развитию корпоративной культуры, повышению лояльности и вовлеченности сотрудников	105,6	218,4
	Спортивные мероприятия	41,2	74,5
Итого		204,6	394,9

Внутреннее информационное пространство и коммуникации

Корпоративный портал

Для всех сотрудников «Башнефти» функционирует корпоративный портал, создающий единое коммуникационное пространство. Интранет-ресурс является важным инструментом для объединения сотрудников и организации их совместной работы.

Корпоративный портал обладает обширным функционалом, включая возможность работы с документами, использование справочников, проведения опросов и обучения сотрудников, размещения новостей, а также информации о конкурсах и регулярных волонтерских акциях.

В 2015 г. мы активизировали коммуникации по продвижению миссии и ценностей внутри Компании. В течение года новости, размещаемые на портале и на информационных досках в офисах, а также информационные электронные сообщения были посвящены темам профессионализма, качества, эффективности, безопасности и командного духа.

Встречи руководства Компании с работниками

В Компании регулярно проводятся встречи руководства с сотрудниками. Проведение подобных встреч и обсуждений способствует внутреннему диалогу, стимулирует открытость и вовлеченность работников в решение ключевых вопросов деятельности Компании. Формат встреч «вопрос – ответ» позволяет повысить их результативность и предоставляет руководству важнейший канал обратной связи, дающий возможность получить актуальную, неформализованную информацию о частных аспектах деятельности непосредственно от сотрудников на местах.

В 2015 г. было организовано четыре встречи сотрудников с руководством Компании, в которых приняло участие более 700 сотрудников «Башнефти». Во время встреч сотрудники получили информацию о ключевых направлениях работы Компании на ближайший год, им были представлены презентационные материалы по ДПР и Стратегии Компании до 2020 г. Встречи проводились в формате дискуссии, каждый сотрудник мог задать вопрос руководству и получить ответ в режиме реального времени.

Корпоративная премия

С 2010 г. в Компании ежегодно присуждается Корпоративная премия ПАО АНК «Башнефть», которой поощряются лучшие подразделения и работники за выдающиеся достижения в работе и вклад в развитие «Башнефти».

Премия является высшей наградой Общества – стимулом к созданию единых ценностных ориентиров и упрочению корпоративной культуры, профессиональному развитию сотрудников, формированию солидарности, корпоративного духа и сопричастности каждого члена коллектива к успехам Компании.

Премия присуждается победителям в семи номинациях, в том числе «Лучший проект в области разведки и добычи нефти», «Лучший проект в области нефтепереработки и нефтехимии», «Лучший проект в области сбыта, логистики и маркетинга», «Лучший проект в области поддержки и развития бизнеса».

В знак признания выдающихся заслуг отдельных работников вручается «Премия Президента». Лучшие среди положительно зарекомендовавших себя молодых сотрудников награждаются в номинации «Открытие года». Заслуги ветеранов Компании с многолетним опытом работы отмечаются в номинации «Легенда «Башнефти»».

Церемония награждения приурочена к профессиональному празднику – Дню нефтяника.

Спортивные мероприятия

Мы прилагаем большие усилия в области пропаганды здорового образа жизни среди наших работников. Намерение Компании прививать здоровый образ жизни всем сотрудникам Группы подкреплено существенными размерами финансирования спортивных и оздоровительных мероприятий. На организацию и проведение спортивных мероприятий в 2015 г. Компанией было направлено 41,2 млн руб.

Такого рода инвестиции в человеческий капитал окупаются не только снижением уровня заболеваемости, но и укреплением командного духа в коллективе. Все командные турниры, в которых сотрудники Компании принимали участие

в 2015 г., как правило, завершались, победами коллективов «Башнефти»:

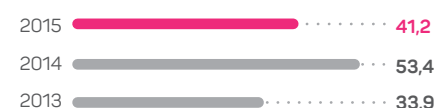
- сборная «Башнефти» – победитель первого Чемпионата России по мини-футболу среди корпораций;
- команда АЛГА «Башнефть» стала победителем Первенства России по мини-футболу среди команд клубов высшей лиги дивизиона «Урал» сезона 2015–2016 гг.;
- сборная «Башнефти» завоевала 1-е общекомандное место в III Уфимских зимних Корпоративных играх – 2015;
- сборная ПАО АНК «Башнефть» заняла 1-е место в финале Кубка России по мини-футболу среди корпораций;
- сборная ПАО АНК «Башнефть» заняла 1-е место в Кубке ТЭК по волейболу;
- «Башнефть» – победитель VI Уфимских летних Корпоративных игр на Кубок главы Администрации ГО г. Уфа Республики Башкортостан.



Важной частью социальной политики является популяризация и развитие детского и юношеского спорта, пропаганда здорового образа жизни, развитие футбола и мини-футбола в г. Уфе и в целом в Республике Башкортостан.

В январе 2015 г. в г. Уфе впервые прошел турнир по мини-футболу «Новогодний Кубок Генерального директора ООО «Башнефть-Добыча» среди воспитанников детско-юношеских команд городов России. В соревнованиях, помимо команды АЛГА «Башнефть», участвовало 18 команд различных возрастных групп из городов России, в том числе команды Республики Башкортостан и г. Уфы.

Финансирование спортивных мероприятий, млн руб.



Спортивные мероприятия

В целях пропаганды здорового образа жизни и регулярных занятий физкультурой и спортом мы регулярно проводим среди сотрудников Компании спортивные мероприятия и корпоративные турниры по различным видам спорта: футболу, волейболу, хоккею, настольному теннису, пейнтболу, бильярду и другим.



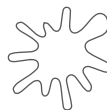
футбол



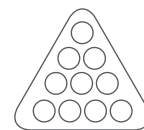
волейбол



хоккей

настольный
теннис

пейнтбол



бильярд

Спортивные мероприятия не только создают условия для улучшения физической формы сотрудников, но и развивают качества, соответствующие корпоративным ценностям «Башнефти»: умение работать в команде, сплоченность и взаимовыручку. В 2015 г. наша команда выиграла ряд значимых турниров и соревнований.



ПОБЕДА ХОККЕЙНОЙ КОМАНДЫ ООО «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС» В КУБКЕ ГУБЕРНАТОРА НАО

Участие в турнире в 2015 г. принимали хоккейные команды ведущих компаний-недропользователей, работающих на территории региона. По итогам шести матчей в марте 2015 г. Кубок губернатора завоевали хоккеисты «Башнефть-Полюс». Финальный матч между сборной Ненецкого автономно-

го округа «Пингвины НАО» и командой компании «Башнефть-Полюс» принесли хоккеистам «Башнефти» победу со счетом 10:5.

В рамках турнира проходили мастер-классы профессиональных хоккеистов для юных спортсменов

Ненецкого автономного округа. Свое мастерство продемонстрировали юным фигуристам профессионалы из г. Санкт-Петербурга — артисты Ледового театра олимпийской чемпионки Елены Бережной, которые выступили с показательными номерами на торжественном закрытии Кубка.

ЧЕМПИОНАТ И КУБОК РОССИИ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СРЕДИ КОРПОРАЦИЙ

Команда «Башнефти» стала победительницей первого розыгрыша Чемпионата страны по мини-футболу среди корпораций, всероссийский финал которого прошел в г. Москве. В финальной серии игр приняли участие восемь команд. В финальном матче «Башнефть» со счетом 3:0 обыграла команду «ИНТЕР РАО ЕЭС». На торжественной церемонии награждения победителей были отдельно отмечены лучшие игроки соревнований. А все члены команды «Башнефти» получили звания кандидатов в мастера спорта по футболу.

В ноябре 2015 г. в г. Москве состоялся финал Кубка России по мини-футболу среди корпораций. Команда «Башнефти» завоевала престижную награду, опередив сильнейшие команды конкурентов. Всего в розыгрыше Кубка приняло участие 16 команд, среди которых были сборные «ИНТЕР РАО ЕЭС», Минпромторга России, Банка России и другие.

На соревнованиях игроки получили заряд положительных эмоций и энергии, а мероприятие в целом внесло свой вклад в формирование корпоративной культуры, способствовало вовлечению сотрудников в корпоративную жизнь.





КУБОК ТЭК ПО ВОЛЕЙБОЛУ

В конце 2015 г. на арене УСК «ЦСКА» прошел турнир среди команд ТЭК по волейболу. «Башнефть» выиграла золото в острой конкурентной борьбе с такими командами, как сборные ФСК ЭЭС, «Росэнергоатома», МОЭСК и другие. Также в розыгрыше кубка принимали участие его трехкратные обладатели — сборная «ИНТЕР РАО ЭЭС». По итогам турнира игроки нашей команды получили призы как лучший игрок и лучший связующий турнира.

Участие в играх турнира стало прекрасным примером пропаганды здорового образа жизни и регулярных занятий спортом.



КОРПОРАТИВНАЯ ИГРА «БАШНЕФТЬ. ИГРЫ РАЗУМА»

Компания традиционно поддерживает не только спортивные, но и интеллектуальные игры.

В 2015 г. в Компании прошла серия корпоративных интеллектуальных игр «Башнефть. Игры разума». В состязаниях приняли участие

более 10 команд, представляющих различные подразделения Компании. Формат игр позволил сотрудникам проявить себя, проверить свои знания и пообщаться в неформальной обстановке. Атмосфера интеллектуальной борьбы способствовала формированию у игроков командного духа.



УФИМСКИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИГРЫ

В феврале 2015 г. были проведены третьи Уфимские Корпоративные игры, в которых, наряду со сборной командой «Башнефти», приняли участие 26 предприятий и компаний г. Уфы. Команда «Башнефти» стала победителем Игр в общем зачете, заняв 1-е место в ряде дисциплин.

Участие в Играх сборной «Башнефти», в состав которой вошли сотрудники из различных подразделений, играет важную роль как для развития корпоративной культуры, так и для повышения значимости здорового образа жизни для сотрудников Компании.



Волонтерские акции в Компании

Традиции волонтерства в Компании насчитывают уже несколько лет: волонтерское движение «Добрые сердца» сформировалось в 2012 г. Интерес сотрудников Компании к этой форме гражданской активности, которая основана на принципах добровольности и безвозмездности, с каждым годом возрастает.

Компания полагает, что корпоративное и индивидуальное волонтерство — перспективные направления развития

благотворительности в России. Кроме того, для сотрудников волонтерство становится видом общественно полезного досуга, способом самореализации и социальным лифтом, обеспечивающим карьерный рост.

В Компании стали традиционными три акции: «Ветеранам — тепло наших сердец», «Подарок Деда Мороза», «Подарок к школе». В отчетном году увеличилось количество детских

подшефных учреждений — с 20 до 26, а также расширилась география заботы добровольцев — теперь на равных с филиалами в волонтерские акции включаются и небольшие подразделения Компании. Благодаря широкому охвату подарки к школе и на Новый год получили дети из социально-реабилитационных центров и детдомов не только по всему Башкортостану, но и в Ямало-Ненецком автономном округе, а также в Калужской и Тюменской областях РФ.

«ВETERANAM — ТЕПЛО НАШИХ СЕРДЕЦ»

В мае 2015 г. «Башнефть» провела целый ряд мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Так, каждому ветерану — бывшему сотруднику «Башнефти» в преддверии праздника была оказана материальная поддержка в размере 15 тыс. руб. В сборе средств для акции приняли участие 16 тыс. работников всех подразделений Компании, было собрано более 7,5 млн руб. Кроме того, Компания выделила значительные средства на проведение этой акции из своего бюджета.



ВОЛОНТЕРСКИЕ АКЦИИ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ И ФИЛИАЛАХ

Сотрудники ДО и филиалов провели собственные волонтерские акции. Филиал «Башнефть-Уфанефтехим» и ООО «БашНИПИнефть» организовали адресную поздравительную кампанию и навестили ветеранов, постарались создать для них атмосферу настоящего праздника, вручив каждому продуктовые наборы или пироги. В НГДУ

ООО «Башнефть-Добыча» организовали вручение юбилейных медалей Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, провели церемонии возложения цветов к памятникам Великой Отечественной войны, организовали чаепития с ветеранами, создали в помещениях НГДУ памятные доски, посвященные участ-

никам Великой Отечественной войны — работникам «Башнефти», организовали вахту памяти в Туймазинском районе. Волонтеры Регионального отделения Приволжье ООО «Башнефть-Розница» организовали акцию по раздаче продуктовых наборов ветеранам Великой Отечественной войны в Саранске, Ульяновске, Чебоксарах, Владимире, Самаре.



ПОДАРОК К ШКОЛЕ

В 2015 г. в благотворительных акциях по подготовке к учебному году приняли участие все подразделения Компании. Сотрудники приносили рюкзаки, канцелярские товары, школьную форму для воспитанников 20 социально-реабилитационных центров в Республике Башкортостан, Калуге и Нарьян-Маре.

ПОДАРОК ДЕДА МОРОЗА

В ежегодной благотворительной акции для воспитанников детских домов, приютов и социально-реабилитационных центров приняли участие все подразделения ПАО АНК «Башнефть». Впервые к акции присоединились волонтеры «Бурнефтегаза», собрав подарки для Тюменского специализированного дома ребенка. Всего были охвачены акцией 26 подшефных учреждений — социально-реабилитационных центров, отделений для детей с ограниченными возможностями здоровья, детских домов, а также одна многодетная семья. К волонтерской акции активно присоединились руководители ПАО АНК «Башнефть», которые приобрели наиболее дорогие подарки — велосипеды, лыжи.



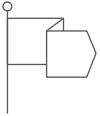
ЛУЧШИЕ ВОЛОНТЕРСКИЕ АКЦИИ ПРИВЛЕКАЮТ НОВЫХ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

Лучшие волонтерские практики привлекают новых добровольцев — сотрудники «Башнефти» активно проявляют инициативу и проводят небольшие самостоятельные акции для детей и ветеранов. Например, в августе 2015 г. волонтеры организовали командообразующее мероприятие для детей в лагере

«Дружба». В сентябре совместно с сотрудниками уфимского аэропорта провели насыщенную профориентационную экскурсию для 16 воспитанников Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних г. Уфы. Во время экскурсии ребятам рассказали историю гражданской авиации, показали

ремонтный ангар аэропорта и дали возможность посидеть за штурвалом легендарного АН-2. Посещение аэропорта вызвало массу положительных эмоций у ребят.

Работа с молодежью



«Башнефть» уделяет значительное внимание вопросам работы с молодежью. Сегодняшние ученики и студенты завтра могут стать ценными работниками Компании. Мы стараемся

поддерживать талантливых молодых людей, помогая им с выбором направления обучения и профессии. Действующие программы по работе с молодежью призваны поддержи-

вать молодых специалистов на всех этапах их знакомства с «Башнефтью», помогают им начать карьеру и влиться в коллектив нашей Компании.



ТРЕТИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ АКТИВИСТОВ КОМПАНИИ

Летом 2015 г. в Башкортостане был проведен в третий раз ставший уже традиционным Молодежный слет для молодых активистов Компании. Целями мероприятия были трансляция миссии и ценностей Компании, вовлечение молодых сотрудников в решение задач, стоящих перед Компанией. В слете приняли участие 175 активи-

стов и 5 представителей руководства Компании.

В рамках слета были проведены командообразующие тренинги на тему ценностей, мастер-классы по волонтерству и по работе с корпоративным порталом, спортивные мероприятия и круглые столы с высшим руководством Компании.

Важно отметить, что участие руководства в проекте для молодых сотрудников повысило статус мероприятия в глазах каждого участника. Молодежный слет стал не только стимулом в проявлении активности на мероприятиях различной направленности, но и значимым поощрением за проделанную работу для молодых сотрудников.

В рамках встреч молодых специалистов с топ-менеджментом «Башнефти» в сентябре 2015 г. прошла встреча членов Единого совета молодых специалистов с Президентом Компании А. Л. Корсином. На этой встрече ребята рассказали об основных целях Совета, о том, что побуждает их к деятельности в его составе. Как оказалось, главными побуждающими мотивами являются возможность приобрести колоссальный опыт, возможности самообучения, саморазвития и самореализации, решение актуальных для молодежи вопросов, формирование сплоченности и корпоративного духа, вовлеченность в жизнь и дела Компании, а также возможность всем вместе строить Компанию будущего.





Я ХОЧУ СТАТЬ НЕФТЯНИКОМ!

«Я хочу стать нефтяником!» (www.neftyanik-school.ru) – оригинальный проект Компании в области образования, функционирующий с 2010 г. Целью проекта является создание долгосрочного, актуального и положительного информационного поля для позиционирования «Башнефти» как социально ответственной публичной компании, продвигающей идеи государственного значения. В рамках реализации программы ежегодно проводятся межпредметные олимпиады для школьников с дистанционными и очными турами.

В 2015 г. мы провели пятую межпредметную всероссийскую Олимпиаду для школьников. В этом году за победу в Олимпиаде боролись более 200 учеников 7–11 классов из десятка городов и сел. В декабре 2015 г. в г. Уфе состоялась церемония награждения победителей всероссийской межпредметной Олимпиады для школьников «Я хочу стать нефтяником!».

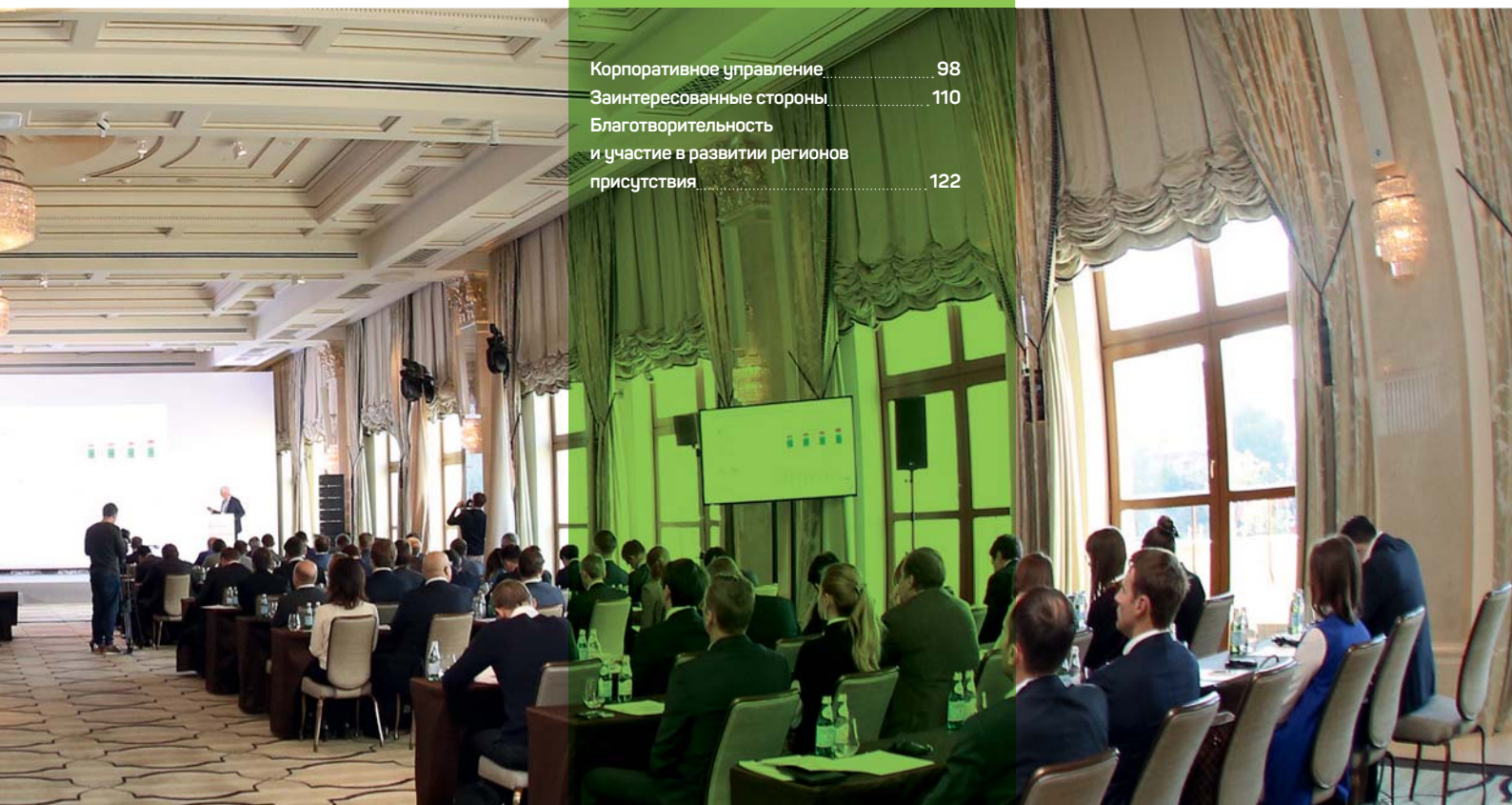




ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

«Мнение заинтересованных сторон — это взгляд на Компанию со стороны. Мы должны использовать эту возможность для развития».

Чарльз Ватсон,
независимый директор



Корпоративное управление	98
Заинтересованные стороны	110
Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия	122

Мы осознаем высокую ответственность, которую берет на себя Компания в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами. Выстраивая нашу деятельность на основе учета интересов всех без исключения групп стейкхолдеров, мы стремимся реализовать ответственный подход в ходе такого взаимодействия. Открытый диалог с заинтересованными сторонами создает условия для повышения эффективности бизнеса, дает возможности достижения высоких результатов, работает на укрепление бренда Компании. В ходе регулярного взаимодействия становится возможным скоординировать и более четко сконцентрировать наши усилия на достижении общих целей в области устойчивого развития.

Как крупная и эффективная компания «Башнефть» стремится быть лидером и инициатором положительных изменений. Мы понимаем, что наша деятельность в области устойчивого развития распространяется за пределы организации или нашей цепочки поставок, создавая пример социально ответственного и этичного поведения крупного участника рынка. Цели, которые мы перед собой ставим, предполагают, с одной стороны, дальнейшее развитие диалога со стейкхолдерами, а с другой

стороны — получение синергетического эффекта от взаимодействия как для Компании, так и для представителей заинтересованных сторон. Для привлечения стейкхолдеров к обсуждению вопросов, связанных с корпоративной ответственностью, мы используем различные способы коммуникации. Взаимодействие Компании со стейкхолдерами ведется регулярно.

Мы объединяем представителей заинтересованных сторон, наиболее тесно взаимосвязанных с деятельностью Компании, в шесть групп. Мы считаем, что на эти группы лиц в значительной степени может повлиять деятельность и продукция Компании и, в свою очередь, они могут оказать воздействие на способность Компании достигать своих стратегических целей.

Основными принципами, которыми мы руководствовались при определении групп стейкхолдеров, являются: общность их интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании; характер их влияния на достижение стратегических целей; используемые нами инструменты взаимодействия с ними. [G4-25](#)

Выстраивание взаимоотношений с заинтересованными сторонами осуществ-

ляется на основе принципов корпоративной социальной ответственности, базирующихся на принятой в 2010 г. Политике в области КСО. Конкретные формы взаимодействия с отдельными группами стейкхолдеров вырабатываются на основе соответствующих политик и положений Компании. [G4-26](#)

Специально в процессе подготовки данного Отчета никаких дополнительных мер для взаимодействия с заинтересованными сторонами мы не предпринимали. Мы выстраиваем нашу работу со стейкхолдерами на основе принципа непрерывности и регулярности, поэтому все меры взаимодействия, которые нам представляются актуальными и эффективными, мы практикуем постоянно.

[G4-37](#)

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



«В Совете директоров сейчас представлены все категории акционеров, действует сбалансированный высокопрофессиональный состав».

Александр Корсик,
Президент, Председатель Правления
ПАО АНК «Башнефть»



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ В 2015 Г.:

- При Совете директоров действуют пять комитетов
- Комитет по аудиту и Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров состоят только из независимых директоров
- Независимые директора участвуют в работе всех комитетов Совета директоров
- Проведен успешный второй надзорный аудит в сфере управления системой ОТ, ПБ и Э



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ «БАШНЕФТИ» В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ:

- Совершенствование системы и внедрение лучших практик корпоративного управления
- Обеспечение прав и законных интересов акционеров и инвесторов
- Улучшение рыночного восприятия деятельности Компании путем раскрытия информации
- Повышение инвестиционной привлекательности и прозрачности деятельности Компании



НАШИ ЗАДАЧИ НА 2016 Г.:

- Совершенствование принципов и подходов к регулированию внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе, актуализация соответствующих документов
- Внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления в соответствии с одобренным ранее планом
- Улучшение практики раскрытия информации, повышение информационной прозрачности и уровня организации корпоративных процедур
- Актуализация Устава и ряда внутренних документов с учетом изменений в гражданском и корпоративном законодательстве
- Совершенствование процедуры оценки деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров Общества



По мнению экспертного сообщества (на базе Рабочей группы по созданию МФЦ при Открытом Правительстве), уровень соответствия ПАО АНК «Башнефть» рекомендациям Кодекса корпоративного управления является одним из лучших среди крупнейших компаний с государственным участием, в которых было признано целесообразным внедрение положений Кодекса.

Мы выстраиваем систему корпоративного управления Компании на основе требований российского законодательства, требований листинга Московской Биржи, рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления, международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики, принципов открытости и прозрачности.

В ходе своей деятельности мы затрагиваем интересы широкого круга лиц, поэтому соблюдение лучших принципов корпоративного управления во взаимоотношениях с ними является залогом не только нашего профессионального успеха, но и благополучия всех заинтересованных сторон. Положение компании с государственным участием обязывает нас к установлению взаимоприемлемых отношений с основным акционером — Российской Федерацией и субъектом Российской Федерации — Республикой Башкортостан.

Корпоративное управление «Башнефти» как компании с государственным участием имеет определенную специфику, что проявляется, в первую очередь, в следующем:

- вхождение в состав Совета директоров государственных служащих;
- наличие особой природы взаимоотношений между членом Совета директоров,

представляющим интересы государства (так называемый «профессиональный поверенный»), и акционером;

- голосование представителей государства по вопросам Общего собрания акционеров Компании осуществляется только при наличии письменных директив от Председателя Правительства Российской Федерации или заместителя Председателя Правительства Российской Федерации;
- применение в отношении Компании дополнительных инструментов управления, призванных повысить эффективность ее деятельности;
- действие в отношении Компании дополнительных требований в части дивидендной политики и дивидендных выплат (не менее 25% чистой прибыли по МСФО по итогам отчетного года);
- применение к Компании дополнительных инструментов контроля и требования по прозрачности ее деятельности (например, в части закупок, раскрытия информации).

Отмеченные особенности, по нашему мнению, не оказали существенного влияния на качество и эффективность работы Совета директоров в отчетном году. При этом Компания достаточно быстро адаптировалась к специфике

корпоративного управления в государственных компаниях и учла ее при организации бизнес-процессов.

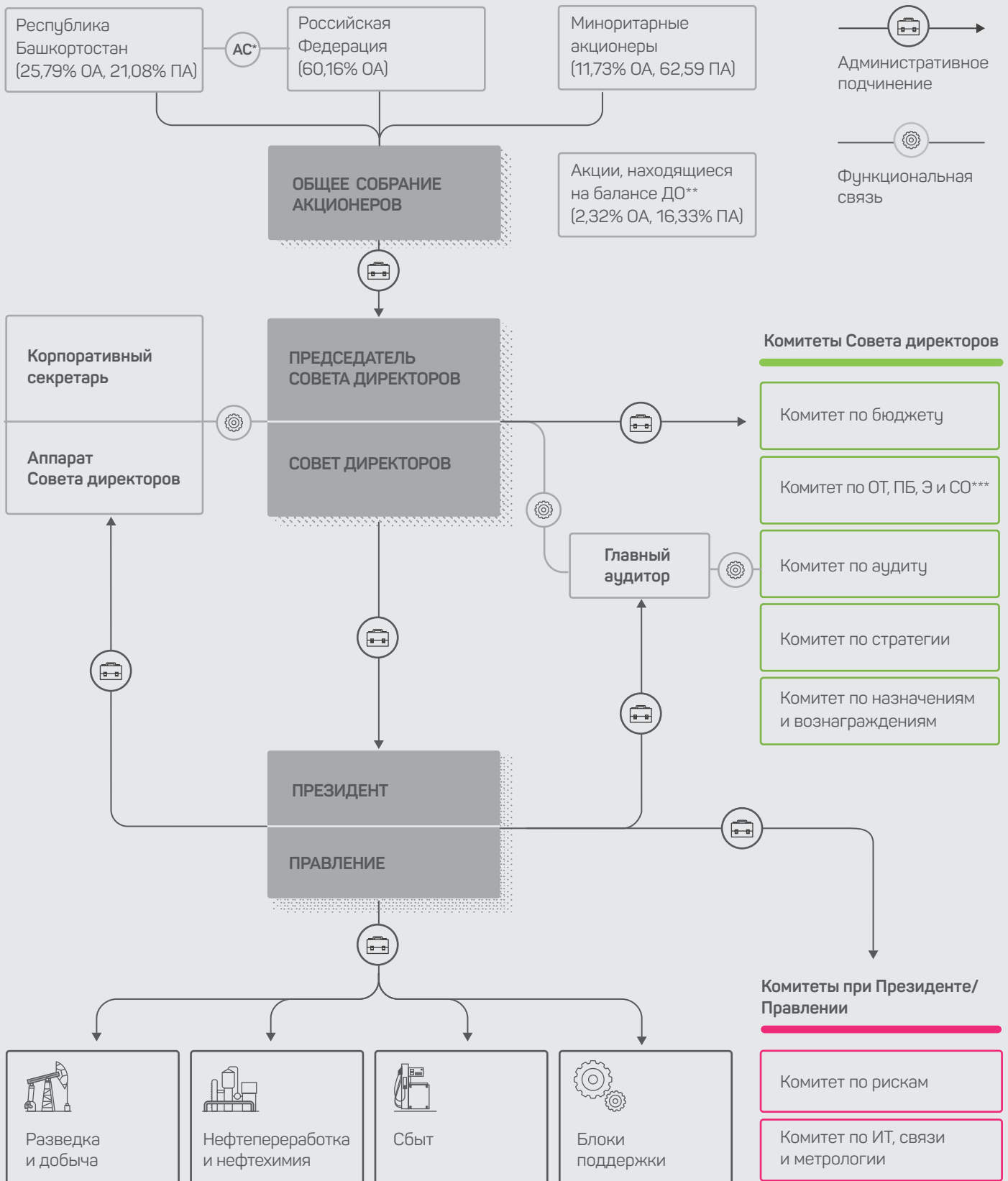
АУДИТ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ G4-44

Начиная с 2010 г. Компания ежегодно проводит самостоятельный аудит (самооценку) качества корпоративного управления на основе внутренней методики, позволяющий выявить основные недостатки существующей практики корпоративного управления и своевременно определить ключевые направления ее совершенствования.

Компания применяет рекомендации Кодекса корпоративного управления Центрального Банка РФ в качестве базы для самооценки практики корпоративного управления и ее совершенствования. Это позволяет нам использовать Кодекс в качестве универсального инструмента для анализа практики ПАО АНК «Башнефть», в том числе и в сравнении с конкурентами.

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

64-34



* Акционерное соглашение между Российской Федерацией и Республикой Башкортостан.

** В соответствии с Политикой Компании квазиказначейские акции не участвуют в голосовании на ОСА.

*** Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.



ВОЗДЕЙСТВИЕ АКЦИОНЕРОВ НА ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Согласно реестру акционеров, по состоянию на 31 декабря 2015 г. в состав акционеров входило почти 35 тыс. лиц, в том числе Российская Федерация в лице Росимущества (50,08% уставного капитала Общества) и Республика Башкортостан в лице республиканского Министерства земельных и имущественных отношений (25% уставного капитала).

Основным механизмом воздействия акционеров на процесс принятия решений является участие в Общих собраниях акционеров. Нашей основной целью в ходе взаимодействия с акционерами является создание всех условий для того, чтобы процесс принятия решений собственниками был

простым, прозрачным и эффективным, а также обеспечение необременительного доступа на Общие собрания всех заинтересованных в участии акционеров.

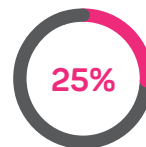
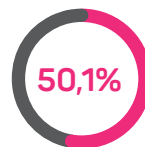
В Обществе обеспечено своевременное предоставление акционерам информации в полном объеме в материалах к собраниям акционеров. Каждый акционер Компании имеет право и возможность выбора очного или заочного участия в собраниях акционеров и равные права при очном и заочном голосовании. Особое внимание уделяется возможности участия в Общих собраниях акционеров физических лиц, многие из которых являются работниками Компании или ее ДО.

~35 ТЫС. ЛИЦ

входило в состав акционеров согласно реестру акционеров, по состоянию на 31 декабря 2015 г.

Доля РФ в уставном капитале Общества

Доля Республики Башкортостан в уставном капитале Общества



ВСТРЕЧИ С МИНОРИТАРНЫМИ АКЦИОНЕРАМИ

В декабре 2015 г. «Башнефть» совместно с регистратором Общества — Уфимским филиалом АО «Реестр» — провела первую встречу-консультацию для миноритарных акционеров Компании. Встреча была посвящена вопросам, связанным с выплатой дивидендов Компании. В ходе мероприятия миноритарные акционеры получили подробные ответы на вопросы, связанные с порядком начисления, сроками и способами первичной выплаты дивидендов, повторным перечислением полученных дивидендов и рядом других актуальных вопросов.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

Мы ответственно подходим к обеспечению высокого уровня информационной прозрачности для инвесторов в целях принятия верных инвестиционных решений. Мы стремимся придерживаться в этой сфере лучших международных практик, выполняя при этом в обязательном порядке все законодательные требования.

Одним из основных средств интерактивной коммуникации является корпоративный сайт Компании (<http://www.bashneft.ru>, <http://www.bashneft.com>), предоставляющий информацию о ее производственной и финансовой деятельности, устойчивом развитии и корпоративной ответственности. На сайте размещаются актуальные пресс-релизы и новости, Годовые отчеты и Отчеты об устойчивом развитии. Там же ежеквартально публикуются материалы финансовой отчетности и размещается информация, обязательная для раскрытия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Важными источниками раскрытия информации о деятельности Компании являются Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии.

Высокое качество взаимодействия с акционерами и инвесторами обеспечивают Департамент по связям с инвесторами и Департамент корпоративных отношений. Важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, играет Корпоративный секретарь.



Подробнее об информационной прозрачности см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.



Подробнее о взаимодействии с акционерами см. «Заинтересованные стороны» и Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

Структура и компетенции органов корпоративного управления Компании, отвечающих за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным вопросам

Функции принятия решений по экономическим, экологическим и социальным вопросам распределены между органами управления Компании и структурными подразделениями в пределах их полномочий и компетенций, определенных внутренними документами Компании и действующим законодательством.

На 31 декабря 2015 г. структура органов корпоративного управления Компании в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности была следующей.

Управление в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Мы придерживаемся целостного подхода к организации управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э),

выстроенного на базе единых принципов и единой корпоративной функциональной стратегии и охватывающего все ключевые бизнес-процессы: управление подрядными организациями, закупочной деятельностью, персоналом, материально-техническим обеспечением.

В рамках высшего руководящего органа Компании функционирует Комитет Совета директоров по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности, обеспечивающий выработку рекомендаций для Совета директоров, контроль за ходом выполнения мероприятий в области ОТ, ПБ и Э в целях реализации функциональной стратегии и задач Компании в этой области. На нижестоящих уровнях структура управления в области ОТ, ПБ и Э включает департаменты Компании, обеспечивающие реализацию принятых решений в рамках своей функциональной принадлежности и полномочий.

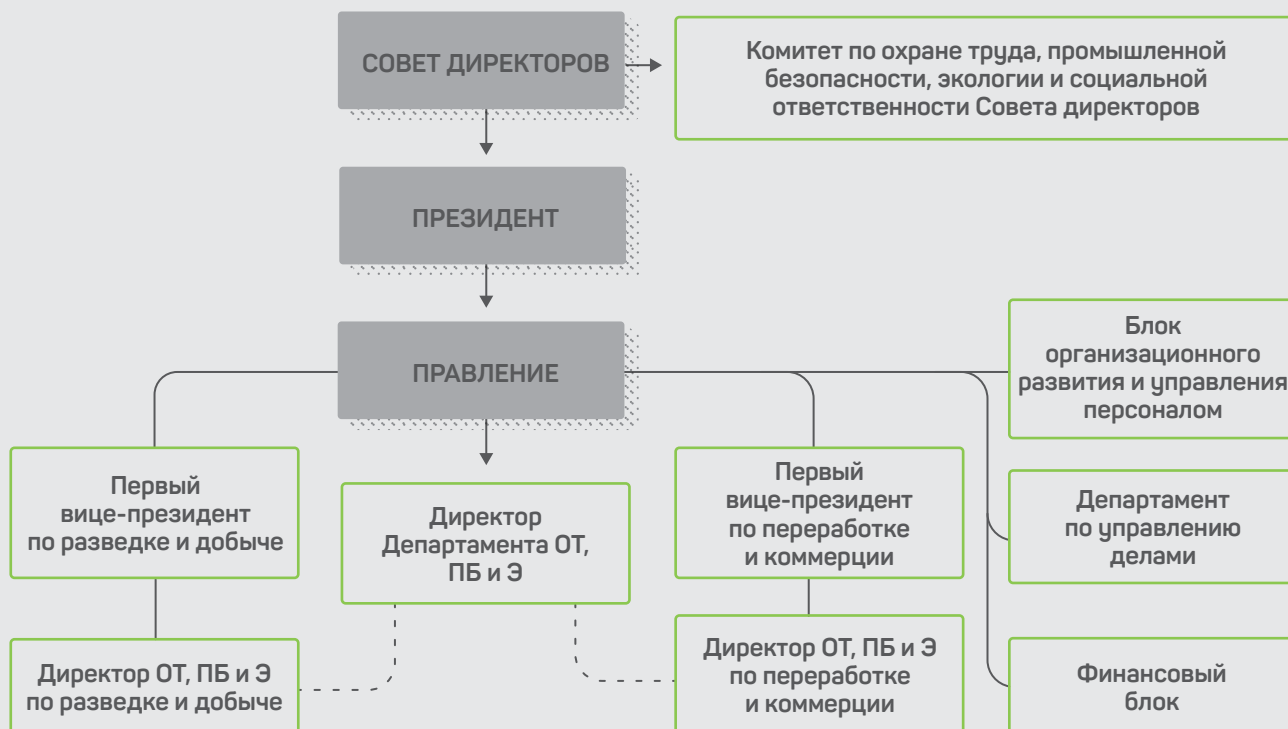
Компания не прекращает совершенствовать процессы и систему управления в области ОТ, ПБ и Э и продолжает



СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ OHSAS 18001 И ISO 14001

В 2013 г. Британский институт стандартов (British Standards Institution; BSI) признал систему управления в области ОТ, ПБ и Э Группы результативной и выдал «Башнефть» сертификаты соответствия стандартам OHSAS 18001 и ISO 14001. Тем самым «Башнефть» успешно завершила создание интегрированной корпоративной системы менеджмента в области ОТ, ПБ и Э, соответствующей общепринятым международным стандартам. В 2015 г. был успешно пройден второй надзорный аудит в сфере управления системой ОТ, ПБ и Э.

Структура и компетенции органов корпоративного управления Компании, отвечающих за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным вопросам



внедрять лучшие практики и стандарты в своей деятельности.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ [G4-42, G4-45](#)

Совет директоров осуществляет разработку и анализ стратегии Компании в отношении экономического, экологического и социального воздействия и контроль за ее выполнением. В рамках своих полномочий Совет директоров определяет основные параметры бюджета и контроль за его выполнением, содействует обеспечению своевременного раскрытия полной и достоверной информации о деятельности Компании, принимает решения по ключевым проектам и существенным сделкам. Кроме того, в компетенции Совета директоров находится создание эффективных механизмов внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, а также системы управления рисками.

Важная роль в определении стратегии, политик и задач Компании в отношении экономического, экологического и социального воздействия принадлежит независимым директорам. На ежегодно проводимой стратегической сессии с их

участием обсуждаются вопросы актуализации стратегии Компании в области финансов, экологии, социальной ответственности, управления персоналом, безопасности. Результаты стратегической сессии выносятся на рассмотрение Совета директоров.

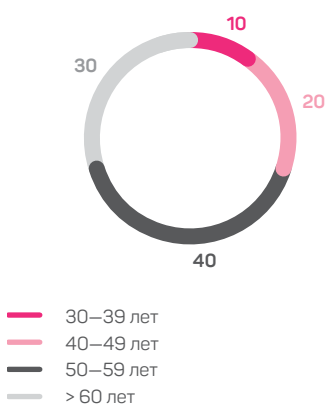
При подборе кандидатов в число неисполнительных директоров Совет директоров, представители крупнейших акционеров, как правило, исходят из необходимости выдвижения в состав Совета директоров лиц, обладающих глубокими профессиональными знаниями и опытом по наиболее важным для Компании направлениям (отраслевые навыки, опыт в области руководства, в области финансов и управления). Как правило, количество неисполнительных директоров превышает количество независимых. Однако при этом обеспечивается доля независимых директоров, позволяющая гарантировать баланс интересов представителей акционеров в Совете директоров. Для неисполнительных директоров не предусмотрен какой-либо предельный срок нахождения на должности, в то же время при ежегодном выдвижении кандидатуры учитывается их активность в работе в предыдущем составе и на-



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

В 2015 г. стратегические сессии проводились отдельно по блокам Upstream и Downstream в мае—июне в г. Уфе. В них приняли участие члены Совета директоров (Э. Консидайн, В.П. Орлов, А.Л. Корсик), представители основных акционеров и менеджмента Компании. По результатам сессий была подготовлена актуализированная Стратегия, а также разработана Долгосрочная программа развития Компании с учетом особенностей, предусмотренных для компаний с государственным участием.

Возрастная структура Совета директоров, %



Состав Совета директоров, %



На 31 декабря 2015 г. Совет директоров ПАО АНК «Башнефть» состоял из Председателя (неисполнительный директор), одного исполнительного директора, пяти неисполнительных директоров и трех независимых директоров (гражданин Великобритании, гражданин Ирландии, гражданин Франции). [G4-39](#)



Учитывая опыт и компетенции членов Совета директоров, в отчетном году Компания организовала поездки для них на производственные объекты. Целями поездок являлись как непосредственное ознакомление с состоянием дел и условиями труда, так и получение специальных знаний, касающихся особенностей нефтедобычи и переработки, применяемых Компанией. В частности, такие поездки были организованы в Башкортостан (г. Уфа), в НАО (на месторождения им. Р. Требса и А. Титова) и в Тюменскую область (на Соровское и Тортасинское месторождения).

личие реальной возможности уделять достаточно времени вопросам деятельности Общества. [G4-38, G4-40](#)

Для обмена опытом и углубления коллективного знания высших руководящих органов об экономических, экологических и социальных темах для членов Совета директоров Компанией проводятся следующие мероприятия:

- программа введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров. В рамках программы директор получает необходимую и достаточную информацию о ПАО АНК «Башнефть», его стратегии и вопросах развития, системе управления, подходах к функционированию ключевых бизнес-процессов, а также знакомится с ключевыми топ-менеджерами Компании;
- встречи с менеджментом и внешними консультантами по специализированным вопросам;
- подготовка и направление специализированных отчетов по отдельным вопросам деятельности ПАО АНК «Башнефть» (в том числе с привлечением внешних консультантов);

— посещение производственных объектов Общества и его дочерних компаний.

[G4-43](#)

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров на конец 2015 г. действовали пять комитетов:

- Комитет по стратегии;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по бюджету;
- Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

Вопросы, связанные с охраной труда, промышленной безопасностью, экологией и социальной ответственностью, относятся к компетенции соответствующего Комитета. Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.



В 2015 г. доля независимых директоров в комитетах повысилась до 58 %, при этом ряд комитетов (по аудиту, по назначениям и вознаграждениям) полностью состоял только из независимых директоров и возглавлялся независимыми директорами, что обеспечивает эффективность принимаемых решений в соответствии с лучшими рекомендованными практиками.



Более подробная информация о членах Совета директоров, функциях, полномочиях, роли в разработке, одобрении и обновлении стратегии, миссии и целей, связанных с экономическими, экологическими и социальными аспектами, см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

Президент Общества



Президент является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления ПАО АНК «Башнефть», а также осуществляет функции Председателя коллегиального исполнительного органа Общества (Правления). Президент обязан действовать в интересах акционеров, обеспечивая прибыльность и конкурентоспособность Общества, реализацию прав акционеров и социальных гарантий работников Компании. Президент отчитывается о своей деятельности перед Советом директоров.

Президент руководит текущей деятельностью Общества, отвечает за выполнение решений Общего собра-

ния акционеров и Совета директоров, организует эффективную работу Правления.

В компетенцию Президента входят вопросы реализации стратегии Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и социальной ответственности, соблюдение Компанией экологических требований.

С 2011 г. должность Президента «Башнефти» занимает Александр Леонидович Корсик.

сти обеспечивает контроль реализации стратегии и задач Компании в области ОТ, ПБ, Э и КСО.

Целью деятельности Комитета является выработка рекомендаций для Совета директоров Общества по вопросам:

- экологической политики Общества и природоохранным мероприятиям;
- эффективности использования природных ресурсов и электроэнергии;
- предотвращения техногенных аварий;
- промышленной безопасности;
- охраны труда;
- социальной ответственности.

Комитет ежемесячно рассматривает данные по травматизму и производственной безопасности в Компании. Комитет активно участвует в развитии лидерства в области ОТ, ПБ и Э, вырабатывает рекомендации для улучшения деятельности в области экологии и социальной ответственности. Комитет предварительно рассматривает ежеквартальный отчет в области ОТ, ПБ и Э, подлежащий одобрению на заседании Совета директоров Компании. Два раза в год Комитет рассматривает вопросы в рамках подготовки нефинансовой отчетности и выносит рекомендацию Совету директоров об утверждении

Отчета об устойчивом развитии. В 2015 г. Комитет состоял из трех независимых директоров, одного неисполнительного директора и одного внешнего эксперта.

[64-47](#)

ПРАВЛЕНИЕ И ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ

Высшие должностные лица ПАО АНК «Башнефть» обеспечивают организацию достижения стратегических целей Компании путем выполнения планов мероприятий в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

Правление предварительно рассматривает вопросы, подлежащие вынесению на заседания Совета директоров и его комитетов, готовит предложения Совету директоров по утверждению бюджета и финансово-хозяйственного плана ПАО АНК «Башнефть». Правление представляет отчеты Совету директоров по широкому кругу экономических, экологических и социальных вопросов, определенных Уставом и внутренними документами ПАО АНК «Башнефть».

Количественный и персональный состав Правления утверждается Советом директоров по предложению Президента. Порядок формирования, цели и задачи, а также компетенции членов Правления регламентированы Положением о Правлении.



Подробную информацию о составе комитетов Совета директоров, задачах и принятых решениях, а также Отчеты о работе комитетов см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.



В соответствии с лучшими международными практиками, в «Башнефти» внедрена функция комплаенс, деятельность которой направлена на обеспечение высоких стандартов ведения открытого и честного бизнеса.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ 64-41

Компания уделяет повышенное внимание вопросам предотвращения и минимизации последствий возможных конфликтов интересов среди членов органов управления и исполнительных органов.

Во внутренних документах Компании предусмотрены процедуры контроля и мониторинга действий, которые могут свидетельствовать о конфликте интересов. Совет директоров дважды в год рассматривает отчеты о соблюдении требований Кодекса корпоративного управления, Этического кодекса и Антикоррупционной политики.

В Компании организовано обучение и тестирование работников ПАО АНК «Башнефть», филиалов и ДО по положениям Этического кодекса и Антикоррупционной политики. Продолжает успешно функционировать «Горячая линия», о работе которой работники регулярно информируются посредством рассылок сообщений и публикаций в корпоративной газете.

В 2015 г. в Компании функция комплаенс была окончательно выведена из Блока внутреннего аудита и передана созданному Департаменту комплаенс-контроля, возглавляемому комплаенс-контролером и подотчетному Вице-президенту по корпоративному управлению и правовым вопросам.

Предотвращение конфликта интересов среди акционеров

Основные акционеры Компании обладают количеством голосов, достаточным для принятия решений по значительному перечню вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, а также для влияния на формирование состава Совета директоров. Несмотря на это, в Компании действуют эффективные инструменты снижения рисков, связанных со спецификой управления, характеризующейся существенной долей концентрации акционерного капитала (особый порядок голосования по отдельным вопросам, информационная прозрачность, сбалансированная структура Совета директоров и т. д.).

Предотвращение возможных конфликтов интересов среди членов Совета директоров

Случаи, которые могут быть квалифицированы как конфликт интересов членов Совета директоров, определены в Кодексе корпоративного управления и Этическом кодексе ПАО АНК «Башнефть». Данные положения обязывают членов Совета директоров воздерживаться от участия в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов.



Компания с уважением относится к правам и законным интересам миноритарных акционеров, обеспечивая равные возможности участия в управлении, получении информации, распределении прибыли исходя из доли принадлежащих голосов.



Подробнее о предотвращении конфликтов интересов см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.



Выплачено в 2015 г.	Вознаграждение, млн руб.	Компенсация понесенных расходов, млн руб.
Членам Совета директоров	51,7	9,5
Членам Правления	413,2	0,6

В рамках работы Совета директоров Председатель Совета директоров, Корпоративный секретарь Общества принимают необходимые меры для выстраивания максимально комфортных и конструктивных отношений между членами Совета директоров с целью принятия взвешенных и объективных решений.

В 2015 г. не было выявлено конфликтов интересов у членов Совета директоров и членов Правления ПАО АНК «Башнефть».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ G4-51, G4-52

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также процедура их выплат закреплены в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО АНК «Башнефть».

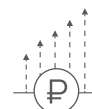
Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО АНК «Башнефть», предусмотрены следующие составляющие вознаграждения за выполнение

обязанностей членов Совета директоров:

- базовое вознаграждение;
- вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров;
- вознаграждение по итогам работы за корпоративный год.

Вознаграждение высшим должностным лицам Компании выплачивается в соответствии с принципом сбалансированности интересов менеджмента и акционеров. В 2015 г. в Компании были предусмотрены следующие компоненты вознаграждения топ-менеджеров:

- заработная плата;
- премиальное вознаграждение в рамках программы краткосрочной мотивации (годовое премирование по результатам выполнения КПЭ);
- премиальное вознаграждение в рамках программ долгосрочной мотивации (программа долгосрочной мотивации руководителей высшего звена, предусматривает ежегодное начисление и выплату вознаграждения, установленная часть которого должна быть направлена на приобретение привилегированных акций Общества).



Гибкий подход в вопросах определения вознаграждений членам Совета директоров позволяет привлекать в качестве директоров профессионалов с большим опытом работы в ведущих мировых нефтяных компаниях.



Подробнее о системе вознаграждения и мотивации членов Совета директоров и топ-менеджеров см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Компания осуществляет действия, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции. Мы стремимся строго следовать нормам российского, международного и применимого зарубежного антикоррупционного законодательства. Противодействие вовлечению в коррупционную деятельность является одним из основополагающих принципов корпоративного управления Компании.

Антикоррупционные процедуры закреплены в ряде внутренних документов Компании. В «Башнефти» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением. Совет директоров Общества дважды в год рассматривает отчеты о соблюдении требований Кодекса корпоративного управления, Этического кодекса и Антикоррупционной политики (с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту).

На внутрикорпоративном уровне мы осуществляем информирование и регулярное обучение персонала антикоррупционным процедурам. Сотрудники Общества подписывают обязательство соблюдать требования антикоррупционного законодательства. В Компании успешно функционирует «Горячая линия» «Сотрудники предупреждают!», о работе которой работники узнают из рассылаемых сообщений и публикаций в корпоративной газете. [G4-S04](#)

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса. В то же время соблюдение антикоррупционных принципов рассматривается в качестве важного фактора при установлении договорных отношений.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, ВНУТРЕННИЙ АУДИТ [G4-2](#)

Управление рисками является неотъемлемой частью стратегического и операционного управления, бизнес-планирования и представляет собой комплекс мер, осуществляемый на всех уровнях управления и планирования.

С целью поддержания и развития Системы управления рисками (СУР) в Компании создан Комитет по рискам

при Правлении. Комитет состоит из Вице-президентов, Финансовых директоров и Директоров департаментов по направлениям деятельности и выполняет следующие основные функции:

- рассматривает и согласовывает корпоративный реестр рисков, карту рисков, отчет об управлении рисками;
- разрабатывает рекомендации Правлению в части методов и механизмов управления рисками и согласовывает планы мероприятий по управлению рисками. [G4-46](#)

В состав ключевых рисков, которые являются предметом постоянного мониторинга, входят страновые и региональные риски, отраслевые, финансовые, законодательные и производственные риски. С точки зрения устойчивого развития наибольшую важность представляют производственные риски — экологический риск и риск, связанный с охраной труда и промышленной безопасностью.

Внутренний контроль «Башнефти» направлен на обеспечение:

- эффективности и продуктивности деятельности Компании на уровне отдельных операций;
- надежности и достоверности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности;
- следования и соответствия законам и установленным правилам, в том числе при совершении фактов хозяйственной жизни и ведении бухгалтерского учета.

Мы стремимся обеспечить внедрение элементов внутреннего контроля в соответствии с Интегрированной концепцией построения системы внутреннего контроля COSO в каждую стадию процесса управления Компанией, при этом сохранив нейтральность и прозрачность процедур и методов для всех направлений деятельности Компании.

Неотъемлемой частью организационной структуры «Башнефти» является Блок внутреннего аудита, представленный департаментами внутреннего аудита по направлениям деятельности. Основная цель системы внутреннего аудита Компании — предоставление Совету директоров, Комитету по аудиту Совета директоров и исполнительным органам независимых и объективных гарантий того, что ПАО АНК «Башнефть» и его ДО располагают адекватными системами внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.



«Аудитор — это помощник для Общества. Основная задача, которая стоит перед Блоком внутреннего аудита, — оказывать содействие Правлению, Совету директоров в повышении эффективности деятельности Компании».

**Николай Морозов,
Главный аудитор**



За 2015 г. существенных нарушений в области противодействия коррупции и соблюдения этических норм не выявлено.



Подробнее обо всех рисках, которые мы признаем существенными, см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

Наши инициативы по развитию корпоративного управления



В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И СЛЕДОВАНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЯМ ЛУЧШИХ ПРАКТИК:

- Повышение качества организации и проведения Общих собраний акционеров;
- совершенствование структуры акционерного капитала Компании;
- повышение информационной прозрачности Компании;
- актуализация внутренних документов и процедур, регулирующих отношения в области корпоративного управления в Группе;
- внешняя оценка качества корпоративного управления и присвоение внешнего рейтинга качества корпоративного управления.



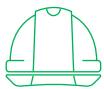
В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ:

- Внедрение программы обучения для членов Совета директоров;
- оптимизация составов, функций и полномочий коллегиальных органов управления (в том числе комитетов Совета директоров), повышение качества взаимодействия органов управления;
- совершенствование отдельных процедур организации работы Совета директоров и его комитетов;
- проведение внешней независимой оценки Совета директоров.



В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ (ДО):

- Оптимизация структуры Группы (в том числе работа с непрофильными активами, реструктуризация отдельных ДО);
- совершенствование системы управления ДО (в части структуры органов управления, инструментов взаимодействия с Корпоративным центром, разграничения и детализации зон ответственности);
- интеграция новых ДО в систему Группы;
- внедрение корпоративных процедур и стандартов во вновь приобретенных ДО.



УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ РИСКОМ И РИСКОМ, СВЯЗАННЫМ С ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Для минимизации вероятности возникновения экологического риска в Компании создана и постоянно анализируется карта экологических рисков. Внедрен Международный стандарт экологического менеджмента ISO 14001. Предприятия Группы организуют страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте, страхование общегражданской ответственности, включая ответственность за причинение ущерба окружающей среде.

Для снижения вероятности наступления этого риска в Компании функционирует система охраны труда и промышленной безопасности, которая

предусматривает постоянный мониторинг состояния технологических установок, реализацию программы обновления оборудования, проведение превентивных мероприятий по предотвращению аварий и инцидентов на производстве, развитие культуры в области охраны труда и промышленной безопасности. В Компании внедрена система оценки рисков в этой области.

Кроме того, в «Башнефти» реализована комплексная программа страхования, включающая в себя в том числе страхование имущества, страхование гражданской ответственности, страхование строительно-монтажных работ, а также добровольное страхование производственного персонала от несчастных случаев.



Подробнее о СУР, внутреннем контроле и внутреннем аудите см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

В качестве заинтересованных сторон «Башнефть» выделяет те группы лиц, на которые в значительной степени может повлиять деятельность и продукция Компании и которые в свою очередь могут оказать воздействие на способность Компании выполнять свои стратегические цели.

К заинтересованным сторонам Компании мы относим шесть целевых групп:

- акционеры и инвесторы;
- сотрудники;
- потребители;
- поставщики и партнеры по бизнесу;
- органы власти;
- местные сообщества и НКО. G4-24



Распределение стейкхолдеров по степени влияния на Компанию

ГРУППА «БАШНЕФТЬ»	АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	СОТРУДНИКИ	ПОТРЕБИТЕЛИ
<p>Область существенного влияния</p>	<p>Около 35 тыс. акционеров Российские и иностранные инвесторы</p>	<p>Персонал Компании – около 36 тыс. работников, специалистов и высших должностных лиц</p>	<p>Клиенты АЗС Оптовые покупатели НПЗ других компаний</p>
<p>Область ограниченного влияния</p>			<p>Потребители нефтехимической продукции</p>



**ПОСТАВЩИКИ
И ПОДРЯДЧИКИ**

Ключевые поставщики покупной нефти для
единого НПЗ Группы

Прочие поставщики
Подрядные организации
Прочие деловые партнеры



ОРГАНЫ ВЛАСТИ

Федеральные органы власти
Региональные органы власти
Администрации муниципальных образований
регионов присутствия



**МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА
И НКО**

Население ключевых регионов присутствия

Медицинские, культурные, спортивные,
образовательные организации регионов
присутствия

Федеральные общественные
организации (РСПП, ТПП, Союз
нефтегазопромышленников России и др.)

Региональные и местные общественные
организации

СМИ

Акционеры и инвесторы

Акционеры и инвесторы являются для нас группой стейкхолдеров, которая, как мы считаем, оказывает на Компанию самое сильное воздействие.

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Проведение Общих собраний акционеров (в 2015 г. было проведено одно годовое Общее собрание акционеров и три внеочередных)
- Регулярные встречи менеджеров Компании с акционерами и представителями инвестиционного сообщества (83 встречи на протяжении 2015 г.)
- Проведение Дней аналитика и посещение производственных объектов
- Проведение Дня инвестора
- Участие в инвестиционных конференциях, выставках, проведение роуд-шоу (восемь конференций и одно non-deal роуд-шоу в 2015 г.)
- Регулярная работа по поддержанию и расширению контактов с инвестиционными банками

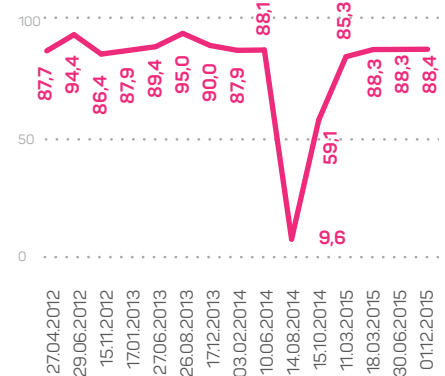
КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- Подготовка презентационных материалов и проведение телефонных конференций для обсуждения финансовых результатов
- Основным публичным источником получения финансовой и корпоративной информации является корпоративный сайт Компании — www.bashneft.ru
- Раскрытие информации в соответствии с положениями российского законодательства
- Подготовка Годовых отчетов и Отчетов об устойчивом развитии Компании на ежегодной основе



В октябре 2015 г. в Москве был проведен очередной День инвестора Компании. В рамках мероприятия состоялось раскрытие обновленной среднесрочной стратегии развития «Башнефти». Событие получило высокую оценку инвестиционного сообщества.

Кворум Общих собраний акционеров, %



ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Уважение и защита прав и законных интересов акционеров и инвесторов
- Обеспечение информационной и финансовой прозрачности
- Последовательность и коллегиальность в принятии управленческих решений
- Соблюдение этических норм делового поведения

ВЫГОДЫ, ПОЛУЧАЕМЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОМПАНИЕЙ

- Исторически высокий уровень дивидендной доходности — один из самых высоких среди компаний с государственным участием
- Информационная прозрачность, позволяющая принимать инвестиционные решения
- Высокие кредитные рейтинги, отражающие устойчивость и эффективность бизнеса

> 87%

владельцев голосующих акций. Высокая доля кворума на проводимых собраниях, а также число участвующих в собраниях миноритарных акционеров свидетельствуют о повышенном внимании акционеров к вопросам управления ПАО АНК «Башнефть».



По итогам независимого исследования, проведенного компанией Nasdaq в сентябре — октябре 2015 г., деятельность руководства и команды по связям с инвесторами «Башнефти», а также в целом коммуникации «Башнефти» с инвесторами получили высокие оценки инвестиционного сообщества. ПАО АНК «Башнефть» вошло в топ-10 компаний, наиболее интересных инвестиционному сообществу.



Подробнее о взаимодействии с инвесторами и акционерами см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г., а также интернет-сайт Компании www.bashneft.ru.

Сотрудники

Мы считаем сотрудников Компании наиболее зависимой от наших действий группой стейкхолдеров. Это накладывает на нас дополнительную ответственность при взаимодействии с коллективом Компании как с одной из заинтересованных сторон.



В феврале 2016 г. состоялось подписание нового Коллективного трудового договора с работниками ПАО АНК «Башнефть» на период 2016–2018 гг.



Общее количество рабочих мест с вредными условиями труда по Группе в целом за отчетный год снизилось на 2,6 п. п.

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Создание безопасных условий труда для каждого работника «Башнефти» — проведение масштабных программ мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности
- Взаимодействие с Единым представительным органом работников (ЕПОР) в процессе заключения Коллективного договора
- Взаимодействие с Советом молодежи Компании
- Взаимодействие с Советами трудовых коллективов «Башнефти» и профсоюзами, представляющими интересы большинства работников Компании, в рамках обычной деятельности Компании
- Встречи руководства с трудовыми коллективами
- Программы повышения квалификации и профессионального развития
- Использование анонимных «Горячих линий»

190 млн руб.

финансирование программ обучения и повышения квалификации в 2015 г.

59 тыс. руб./мес.

средний уровень оплаты труда по Компании в 2015 г., что в 2,3 раза выше, чем в среднем по нашему ключевому региону деятельности — Республике Башкортостан

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Безопасность и здоровье работников — наш главный приоритет
- В «Башнефти» принят и действует Этический кодекс. В соответствии с его положениями, органы управления Компании и наши работники обязуются избегать поведения, направленного на дискриминацию по тем или иным признакам. Также Этическим кодексом гарантируются работникам равные права и возможности в оплате труда и продвижении по службе
- Компания не использует детский, принудительный, обязательный труд и иные нетипичные формы привлечения трудовых ресурсов, прямо или косвенно снижающие уровень социальной защищенности работников

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- Корпоративный портал (интранет) и пресса
- Коллективные и персональные встречи руководства Компании
- Корпоративная газета «Башкирская нефть»

ВЫГОДЫ, ПОЛУЧАЕМЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОМПАНИЕЙ

- Компания — стабильный крупный работодатель, позволяющий работникам строить долгосрочные карьерные планы
- Высокий уровень заработной платы, существенно превышающий региональный уровень
- Большой пакет социальных гарантий и широкие возможности для развития и обучения

Потребители

Наша бизнес-модель предполагает контроль над всеми элементами цепочки создания стоимости — от добычи нефти до продажи нефти и продуктов нефтепереработки. Поэтому значительное внимание мы уделяем покупателям и потребителям нашей продукции. С этой точки зрения наша ключевая задача — достижение высочайшего уровня обслуживания и безупречного качества поставляемой продукции.



Осознавая ответственность перед своими клиентами и стремясь к безупречной репутации, мы совершенствуем процесс проверки качества нашей продукции. Всю информацию о ее свойствах можно получить на нашем корпоративном сайте, в рекламных материалах и из других публичных источников. Продукция, произведенная на объектах «Башнефти», сертифицирована в соответствии со всеми требованиями законодательства.

65

автозаправочных комплексов было переоборудовано в 2015 г., а объем инвестиций составил около 600 млн руб. Мы продолжаем реализацию программы ребрендинга собственной сети АЗС в соответствии с едиными корпоративными стандартами оформления.

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- «Горячие линии» по приему претензий по качеству продукции и услуг
- Прием и обработка жалоб и предложений относительно АЗС «Башнефти» с сайта Компании bashneft-azs.ru
- Регулярные опросы о степени удовлетворенности качеством продукции
- Контроль качества обслуживания клиентов сети АЗС с помощью программы «Таинственный покупатель»
- Обслуживание и поддержка потребителей и разрешение претензий и споров
- Защита данных и обеспечение конфиденциальности потребителей
- Разработка и внедрение программы лояльности для постоянных клиентов
- Продолжение реализации программы повышения качества продукции путем дальнейшей модернизации объектов нефтепереработки

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- Подготовка отчетности о деятельности Компании в области качества
- Размещение информации на официальном сайте Компании
- Запуск специализированных приложений для смартфонов, предоставляющих всестороннюю информацию о действующей розничной сети Компании, а также о продуктовой линейке
- Использование единого бренда «Башнефти» для автозаправочных комплексов Компании в целях повышения лояльности покупателей и визуальной узнаваемости



Компания стремится уделять внимание соблюдению принципа удобства и сделать партнерство с Компанией для потребителей не только выгодным, но и комфортным. Мы развиваем различные каналы сбыта нашей продукции — от оптовых трубопроводных поставок нефти до мелкооптовой и розничной продажи через собственную сеть АЗС.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Достижение высочайшего уровня обслуживания и безупречного качества поставляемой продукции
- Соблюдение принципа прозрачности во взаимоотношениях с поставщиками и подрядчиками, а также максимальной информированности заинтересованных сторон
- Противодействие вовлечению в коррупционную деятельность

ВЫГОДЫ, ПОЛУЧАЕМЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОМПАНИЕЙ

- Ориентированность на выпуск высокотехнологичной современной продукции, отвечающей всем самым современным нормам и требованиям
- Клиентоориентированность Компании — высокое качество обслуживания, в том числе и в розничном секторе, и информационная открытость



~100%

дизельного топлива и 95,7% произведенных автобензинов соответствовали стандарту Евро-5 в 2015 г. Мы производим высококачественное моторное топливо.



В 2015 г. не было отмечено случаев несоответствия качества нашей продукции нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.

«Наш козырь в конкурентной борьбе — это качество во всём. Качество топлива, качество сервиса и обслуживания, качество наших визуальных стандартов».

Кирилл Кастерин,
Вице-президент по региональным продажам



СТАРТ ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ

В конце 2015 г. «Башнефть» начала реализацию инновационной программы лояльности для клиентов АЗС Компании. Это новый проект в рамках развития розничного канала сбыта нефтепродуктов и продвижения бренда. Программа лояльности основана на начислении бонусов за совершенные покупки на АЗС. Программа лояльности вобрала в себя опыт ведущих нефтяных

компаний, а также передовые технологии из банковской сферы, классического ритейла и электронной коммерции. Благодаря высокой степени персонализации каждый клиент может определить собственный формат участия в программе, исходя из личных потребностей и предпочтений.

Поставщики и партнеры по бизнесу

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Проведение открытых закупочных процедур на официальном интернет-сайте закупок и продаж ПАО АНК «Башнефть» (www.zakupki.bashneft.ru) и/или на электронной торговой площадке B2B-Bashneft
- Подписание соглашений о сотрудничестве
- Регулярное участие в различных тематических выставках и конференциях
- Минимизация коррупционных рисков с помощью проверок потенциальных контрагентов перед заключением сделок по ряду формальных признаков (Due diligence)

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок

Мы практикуем ответственный подход к выбору поставщиков, исполнителей и подрядчиков. «Башнефть» заслужила у бизнес-партнеров репутацию надежного заказчика благодаря нашей приверженности устоявшимся этическим нормам делового поведения.

Мы исходим из принципа полного неприятия коррупции и используем широкий арсенал антикоррупционных средств и методов для создания равных условий для всех поставщиков и подрядчиков, партнеров. С 2011 г. нами успешно применяется Антикоррупционная политика ПАО АНК «Башнефть».

Экономия по конкурентным закупкам, проведенным в 2015 г., составила 9,11%, что выше показателя 2014 г. (8,45%). Среднее количество участников конкурентных закупок осталось на прежнем уровне — около пяти участников.

Мы работаем с рядом партнеров в сфере розничной реализации моторных топлив. В восьми регионах европейской части России расположены и работают под брендом Компании 80 АЗС наших партнеров. С одной стороны, сотрудничество с нами дает сбытовым компаниям ощутимое конкурентное преимущество — бренд «Башнефти» ассоциируется у клиентов с высоким качеством нефтепродуктов и безупречным сервисом. С другой стороны, мы в качестве обязательных требований выдвигаем ряд требований к партнерам, таких как обязательное соответствие стандартам Компании в части ОТ, ПБ и Э.

G4-EC8

По итогам 2015 г. ПАО АНК «Башнефть» присвоен Гран-при престижной премии в сфере закупок — «Компания года в области конкурентных закупок».

«Башнефть» прилагает усилия к формированию у поставщиков и подрядчиков культуры ответственного поведения в области ОТ, ПБ и Э. Для этого при оформлении договорных отношений используются соответствующие оговорки и требования соблюдения норм ОТ, ПБ и Э от партнеров. В необходимых случаях мы проводим предквалификационные аудиты подрядчиков на соответствие требованиям по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Кроме того, в «Башнефти» составляются рейтинги поставщиков и подрядчиков по критериям ОТ, ПБ и Э. Ряд мероприятий в сфере транспортной безопасности распространяется и на подразделения «Башнефти», и на наших партнеров.



Подробнее о закупочной деятельности см. Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Полное неприятие коррупции
- Организация закупочной деятельности в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
- Приоритет импортозамещающих закупок
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и ограничений конкуренции

- Выбор победителя путем проведения открытых закупочных процедур на основе наилучшего соотношения цены и качества продукции, условий поставки и оплаты
- Выбор победителя с применением объективных критериев допуска и критериев оценки
- Информационная открытость, применение современных ИТ-технологий (средств автоматизации, электронной коммерции, электронного документооборота)
- Взаимная ответственность при проведении закупок — как со стороны сотрудников организатора закупки, так и со стороны участников

ВЫГОДЫ, ПОЛУЧАЕМЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОМПАНИЕЙ

- Безупречная репутация Компании как заказчика и партнера по бизнесу
- Приверженность устоявшимся этическим нормам бизнес-поведения
- Широкое использование антикоррупционных средств и методов для создания равных условий для всех поставщиков и подрядчиков, партнеров

Местные сообщества и некоммерческие организации

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Охрана окружающей среды в регионах присутствия
- Поддержка социальных инициатив
- Организация благотворительных программ
- Аренда земельных угодий, на которых Компанией ведется деятельность
- Совещания и консультации с местными органами власти
- Подписание соглашений о сотрудничестве в социально-экономическом развитии территорий
- Регулярные встречи, обмен письмами, телефонные переговоры уполномоченных должностных лиц для оперативного решения возникающих вопросов и определения перспективных направлений сотрудничества

В своей деятельности мы стремимся соблюдать интересы местных сообществ, понимая, что эта форма партнерства является взаимовыгодной для обеих сторон. «Башнефть» учитывает потребности местных сообществ, активно участвуя в экономическом и культурном развитии регионов присутствия, содействуя развитию инфраструктуры, образования, культуры и спорта. Осуществляя деятельность в нескольких регионах России, в каждом из них мы заботимся об окружающей среде как о месте, где будут жить будущие поколения.

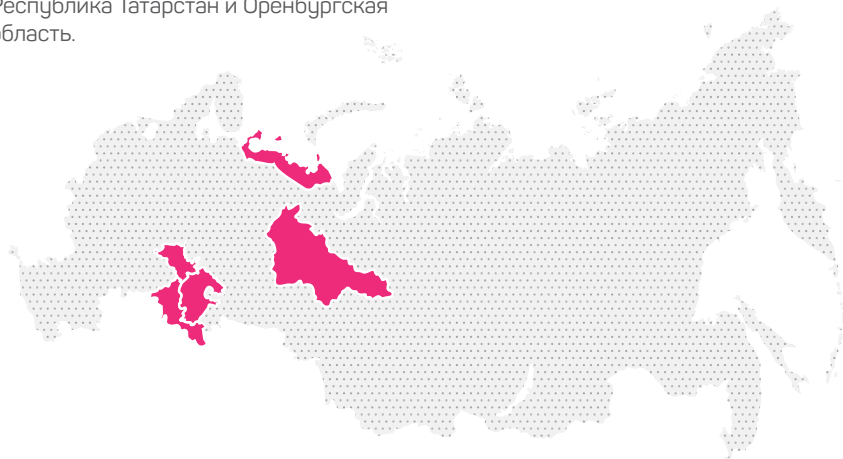
1,9 млрд руб.

размер благотворительной помощи и спонсорских программ в 2015 г.

20,2 млрд руб.

налоговые отчисления «Башнефти» в бюджет Республики Башкортостан

Пять регионов присутствия Компании, где ведется благотворительная деятельность: Республика Башкортостан, Ненецкий АО, Ханты-Мансийский АО, Республика Татарстан и Оренбургская область.



ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Осуществление тесного сотрудничества с представителями местных сообществ на взаимовыгодных условиях
- Компенсация убытков за пользование природными территориями и нанесенный им вред
- Отсутствие конфликтов с местными сообществами и малыми народами

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- Подготовка презентационных материалов
- Проведение встреч и консультаций
- Информирование о деятельности Компании с помощью корпоративного сайта

ВЫГОДЫ, ПОЛУЧАЕМЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОМПАНИЕЙ

- Масштабные программы инвестиций в социальную инфраструктуру регионов присутствия
- Адресная помощь нуждающимся организациям и гражданам
- Развитие института волонтерства на базе персонала Компании

Органы власти



Руководство Компании осуществляет регулярное взаимодействие с представителями органов власти всех уровней. Взаимодействие с региональными органами власти Республики Башкортостан, Оренбургской области, ХМАО и НАО осуществляется на основании соглашений о социально-экономическом развитии регионов, а также соглашений о сотрудничестве в области охраны окружающей среды.



Несмотря на тесное взаимодействие Компании с органами государственной власти, мы фактически не используем и не получаем финансовую помощь со стороны государства. В 2015 г. объем льгот и финансовой помощи Компании от государства составил 4,3 млн руб., что в масштабах нашей деятельности является несущественным.

С другой стороны, мы не финансируем политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества и ДОО, мы также не совершаем пожертвований на политические цели. **G4-EC4**



ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Участие в рабочих группах при органах власти
- Экспертное и консультативное участие в подготовке законодательных и нормативных актов
- Участие в совещаниях и заседаниях комитетов и комиссий органов законодательной власти и представительных органов местного самоуправления
- Диалог с государственными органами как представителями крупнейших акционеров в части разработки направлений развития Компании, формирования ее руководящих органов, размера дивидендных выплат и других ключевых вопросов деятельности
- Региональные исполнительные органы являются промежуточным звеном в приеме жалоб от населения по экологическим вопросам



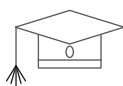
УЧАСТИЕ В РАБОЧИХ ГРУППАХ И ЭКСПЕРТНЫХ СОВЕТАХ ПРИ ОРГАНАХ ВЛАСТИ

Представители Компании принимают участие в рабочих группах и экспертных советах при органах власти. Президент Компании А.Л. Корсик входит в состав Комиссии по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности при Президенте Российской Федерации, а также Правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса, воспроизводства минерально-сырьевой базы и повышения энергетической эффективности экономики.

Представители Компании участвуют в профильных рабочих встречах, организуемых администрациями регионов, а также в рабочих группах при Минэнерго РФ. Наши представители входят в состав:

- Рабочей группы по вопросам рационального использования (утилизации) ПНГ при Минэнерго РФ;
- Рабочей группы по разработке Федеральной целевой программы «Ликвидация накопленного экологического ущерба» на 2014–2025 годы;
- Рабочей группы по подготовке предложений по формированию налоговой и таможенно-тарифной политики в нефтяной отрасли при Минэнерго РФ;
- Экспертного совета по антимонопольному законодательству, ценовой и тарифной политике при Комитете Госдумы по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству;
- Экспертного совета при Комитете Госдумы по бюджету и налогам;
- Экспертного совета при Комитете Госдумы по энергетике;
- Комитета эмитентов акций Московской Биржи,

а также других рабочих групп и экспертных советов. Ряд экспертов из числа представителей Компании входит в число депутатов Государственного собрания — Курултая Республики Башкортостан.



В ноябре 2015 г. «Башнефть» выступила организатором выездного заседания Научно-технического совета Ростехнадзора по вопросам безопасности объектов нефтегазового комплекса. Участниками семинара стали руководители Республики Башкортостан, представители Ростехнадзора, независимые эксперты и высшие должностные лица Компании. Целью мероприятия было улучшение взаимодействия с представителями экспертного сообщества по безопасности объектов нефтегазового комплекса, а также коммуникация руководства Компании с представителями Ростехнадзора.

В рамках программы мероприятия делегаты посетили производственные объекты «Башнефти». В ходе визита было продемонстрировано передовое обеспечение объектов Компании и применяемые на производстве передовые технологии.



ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Безусловное соблюдение действующего законодательства
- Выстраивание конструктивного диалога с органами власти в целях содействия решению социально значимых задач в пределах своей компетенции

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- Публикация отчетности о деятельности Компании
- Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте

ВЫГОДЫ, ПОЛУЧАЕМЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНОЙ ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОМПАНИЕЙ

- Компания является крупнейшим налогоплательщиком, крупным источником налоговых выплат в бюджеты всех уровней
- Активное участие представителей Компании в работе совместных комитетов и комиссий позволяет органам власти получить профессиональную экспертную оценку и рекомендации в сфере законодательства, касающегося отрасли

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ G4-27

Вопросы, находящиеся в центре внимания заинтересованных сторон Компании

	Инвесторы и акционеры	Сотрудники	Потребители	Поставщики и партнеры	Органы власти	Местные сообще- ства и НКО
Стратегия и развитие						
Стратегические целевые показатели и их достижение	●	●			●	
Новые Стратегия и ДПР «Башнефти»	●	●			●	●
Стоимость «Башнефти»	●	●				
Внешние и внутренние факторы корректировки Стратегии	●				●	
Действия Компании по решению стратегических задач	●	●	●	●	●	●
Взаимодействие с инвесторами и акционерами						
Уровень дивидендных выплат	●					
Заключение акционерного соглашения	●				●	
Корпоративное управление						
Внедрение лучших практик корпоративного управления	●			●	●	●
Геология и разработка / разведка и добыча						
Уровень добычи	●	●	●		●	●
Расширение сырьевой базы	●				●	
Продолжение освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова, рост добычи на месторождениях Группы «Бурнефтегаз»	●	●				●
Нефтепереработка						
Применение передовых технологических практик	●	●	●			
Модернизация НПЗ	●	●	●	●	●	●
Повышение глубины нефтепереработки					●	
Повышение операционной эффективности НПЗ				●	●	
Продажи и логистика						
Объем экспорта	●		●		●	
Объем внутренних продаж	●		●		●	●
Развитие сбыта нишевых продуктов			●			
Развитие розницы			●			●
Экономика и финансы						
Выручка	●				●	
Динамика финансовых результатов в рамках новой Стратегии	●					
Долгосрочная финансовая модель	●					
Уровень долга	●					
Уровень налоговых выплат	●				●	●
Комплексный подход к снижению затрат	●			●	●	
Размер дивидендов	●				●	
Контроль затрат	●			●	●	

	Инвесторы и акционеры	Сотрудники	Потребители	Поставщики и партнеры	Органы власти	Местные сооб- щества и НКО
Управление персоналом						
Усиление кадрового потенциала		●			●	●
Стабильная занятость		●			●	●
Вознаграждения		●				
Конкурентоспособная заработная плата		●			●	●
Социальные льготы		●				●
Медицинское страхование		●				
КПЭ	●	●				
Социальные инвестиции		●				●
Возможности для профессионального и карьерного роста сотрудников		●				
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды						
Снижение травматизма, развитие культуры безопасности на производстве	●	●		●	●	●
Ключевые мероприятия в области HSE	●	●		●	●	●
Затраты на HSE	●	●			●	●
Минимизация воздействия на окружающую среду	●	●			●	●
Утилизация ПНГ	●	●			●	●
Управление отходами	●	●		●	●	●
Снижение вредных выбросов	●	●	●		●	●
Энергосбережение	●	●			●	●
Эффективное использование водных ресурсов	●	●			●	●
Прозрачность при раскрытии показателей по охране окружающей среды и промышленной безопасности	●	●		●	●	●
Социальная и благотворительная деятельность						
Развитие инфраструктуры регионов деятельности	●	●	●	●	●	●
Направления социальных и благотворительных программ		●			●	●
Затраты на мероприятия в области социальной и благотворительной деятельности	●	●			●	●
Поддержка регионов в процессе ликвидации последствий стихийных бедствий	●	●	●	●	●	●
Капитальное строительство и материально-техническое обеспечение						
Объем инвестиций	●				●	
Объем капитальных затрат	●			●	●	
Внедрение инновационных и информационных технологий						
Основные направления инновационного развития в блоках разведки и добычи, переработки и коммерции		●			●	
Использование передовых информационных технологий на ключевых направлениях деятельности		●		●	●	



Обсуждаемые темы взаимодействия и выявленные в рамках этих обсуждений проблемы учитывались при составлении данного Отчета.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ



ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- 233 млрд руб. — налоги, перечисленные в бюджеты различных уровней в 2015 г.
- 1,9 млрд руб. — расходы на благотворительность и развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия
- Профинансировано 80 социальных и инфраструктурных проектов в Республике Башкортостан

«Башнефть» является крупным налогоплательщиком и работодателем в нескольких регионах России. Налоговые поступления в бюджеты регионов от Компании и десятки тысяч рабочих мест позволяют позиционировать «Башнефть» как значимого участника развития этих регионов.

Прямое участие в развитии регионов присутствия Компании является важной частью некоммерческой деятельности «Башнефти». Мы оказываем поддержку проектам в области строительства и ремонта региональной и местной инфраструктуры, оказываем безвозмездную помощь регионам при чрезвычайных ситуациях, обеспечиваем реализацию долгосрочных программ поддержки образования и спорта и принимаем активное участие в жизни сообществ.

Своей деятельностью мы стремимся закладывать основы для будущего

благополучия общества. Ориентируясь на долгосрочную перспективу, Компания инвестирует средства в общественно значимые проекты. Основопологающие принципы благотворительной активности «Башнефти» — прозрачность и публичность — должны создавать предпосылки для распространения передовых и эффективных форм филантропической деятельности. Кроме того, мы стремимся внедрять эффективные механизмы в процесс распределения средств на благотворительные проекты.

Социальные благотворительные проекты, в реализацию которых вовлечены сотрудники Общества, являются дополнительным инструментом кадровой политики.

Задачи в области развития регионов присутствия и благотворительности:

- повышение качества жизни в регионах присутствия;
- формирование благоприятной социальной среды для реализации стратегических целей бизнеса и повышения капитализации Компании;
- выявление первоочередных социальных задач, требующих решения, путем тесного сотрудничества с администрациями регионов присутствия;
- повышение доверия к Компании и укрепление ее репутации в глазах общества;
- гармоничное развитие диалога и сотрудничества в отношениях между Компанией и основными заинтересованными сторонами из числа представителей местных сообществ;
- реализация экологических проектов, нацеленных на улучшение состояния окружающей среды.



«Участие в социально-экономическом развитии регионов — один из главных приоритетов «Башнефти». Реализуя масштабные производственные программы, мы также инвестируем в развитие социальной инфраструктуры регионов нашей работы, стремясь повысить качество жизни людей».

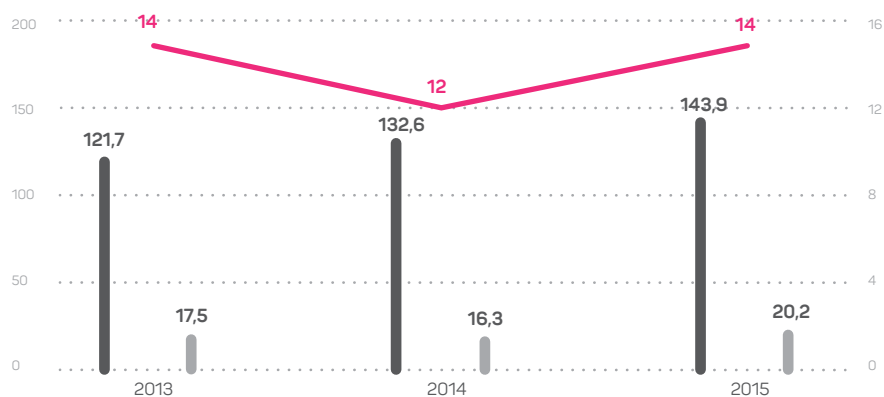
Игорь Марченко,
Вице-президент по стратегии
и развитию

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

G4-EC7, G4-S01, G4-S02, G4-HR8
G4-0G9, G4-0G10, G4-0G11, G4-0G12

«Башнефть» реализует системный подход во взаимоотношениях с регионами с учетом долгосрочных приоритетов Компании и стратегий развития регионов. Компания играет значимую роль в развитии регионов присутствия, являясь крупным работодателем и налогоплательщиком, инвестируя значительные средства в создание, ремонт и реконструкцию инфраструктуры, модернизацию производств и повышение квалификации работников.

Основной регион присутствия Компании – Республика Башкортостан. ПАО АНК «Башнефть» является крупнейшим налогоплательщиком Республики Башкортостан: налоговые отчисления нефтяного комплекса более чем наполовину формируют бюджет г. Уфы и составляют значительную часть республиканского бюджета. Несмотря на развитие деятельности в новых для Компании регионах, руководство «Башнефти» намерено продолжать целенаправленную политику по сохранению прежних налоговых потоков в регион. В 2015 г. Компания перечислила 233 млрд руб. в бюджеты различных уровней, в том числе 20,2 млрд руб. – в бюджет Республики Башкортостан. Уменьшение общей суммы налоговых платежей по сравнению с предыдущим годом связано со снижением размера таможенных платежей. Это вызвано снижением таможенной пошлины из-за падения цен на нефть.



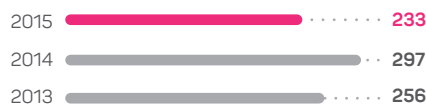
— Доходы бюджета РБ, млрд руб.
— Налоговые отчисления Общества в республиканский бюджет, млрд руб.
— Доля налоговых платежей Общества в формировании доходной части республиканского бюджета, %

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

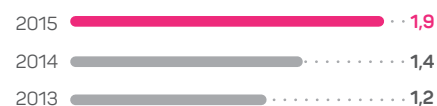
«Башнефть» реагирует на потребности местных сообществ, активно участвуя в экономическом и культурном развитии регионов присутствия. На практике данная концепция реализуется путем достижения стратегических целей Компании при надлежащем учете интересов ее заинтересованных сторон в лице местных сообществ и ответственном отношении к их обоснованным ожиданиям. С представителями местных сообществ налажено тесное сотрудничество, Компания активно оказывает непосредственную, в том числе и материальную, помощь.

Мы определяем коренной народ как народ, чья национальная идентичность исторически сформировалась

Налоги, перечисленные в бюджеты различных уровней¹, млрд руб.



Расходы на участие в жизни сообществ, развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия и благотворительность, млрд руб.



1. <https://minfin.bashkortostan.ru/presscenter/news/298715/>

2. Включает в себя все налоговые платежи, предусмотренные налоговым законодательством,

а также вывозные таможенные пошлины и регулярные платежи за пользование недрами. Суммы отражают налоги, уплаченные всеми компаниями, входившими в Группу «Башнефть» в соответствующие отчетные периоды.

на определенной территории. Соответствующая информация предоставляется Компании региональными органами власти и органами местного самоуправления. Мы практикуем специально разработанную форму взаимовыгодных отношений с представителями местных малых народов в НАО (регион деятельности ООО «Башнефть-Полюс») и в ХМАО (регион деятельности ООО «Башнефть-Добыча» и ООО «Бурнефтегаз»).

В НАО регулярно проводятся общественные слушания с участием представителей коренного населения по вопросам освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова. По всем темам, касающимся производственной деятельности Компании, регулярно проводятся рабочие встречи и совещания с представителями органов местного самоуправления.

Одной из часто используемых форм партнерства Компании и местных сообществ является аренда земельных угодий, на территории которых «Башнефть» ведет строительную и эксплуатационную деятельность. При этом компенсируются убытки за пользование природными территориями и нанесенный им вред. С местными национальными общинами заключены договоры возмещения (компенсации) убытков при выделении земель для производственных нужд. Всего в 2015 г. в НАО на эти цели было направлено около 30 млн руб. по сравнению с 24 млн руб. годом ранее. При этом мы не совершали операций, в результате которых происходило отселение домашних хозяйств.

«Башнефть» практикует специальные стратегии взаимодействия с представителями малочисленных коренных народов ХМАО, на территории родовых угодий которых Компания осуществляет производственную деятельность. Так, в 2015 г. Компания заключила 10 соглашений с субъектами права традиционного природопользования об использовании земель для целей недропользования. В рамках этих соглашений Компания перечисляет владельцам родовых угодий около 2 млн руб. Денежные средства направлялись на приобретение рыболовных снастей, горюче-смазочных материалов, продуктов питания, обустройство родовых угодий. Количество членов семей владельцев родовых угодий, охваченных экономическими соглашениями в 2015 г., составило более 30 человек. [G4-069](#)

Ежегодно мы активно участвуем в проведении на территории регионов присутствия Компании национальных праздников, а также культурных мероприятий, среди которых можно упомянуть Праздник плуга — Сабантуй в Республике Башкортостан и в ХМАО; гонки на снегоходах на приз Героя СССР и Героя России А. Н. Чилингарова, День оленя, турнир по баскетболу «КЭС БАСКЕТ», конкурс бальных танцев «Арктик-Данс» — в НАО.

Компания оказывает помощь в сохранении традиционных промыслов, в реализации мероприятий в сфере образования и социальной поддержки населения, коренных малочисленных народов Севера, капитальном ремонте жилья и объектов социальной сферы.

[G4-HR8](#), [G4-0610](#)

В 2015 г. не зафиксировано нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов. Также в отчетном году мы не зафиксировали значительных конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами.

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

В рамках реализации политики корпоративной социальной ответственности «Башнефть» осуществляет целый ряд социальных программ в области образования, поддержку региональных инфраструктурных и социальных проектов, оказывает помощь в виде частных пожертвований.

Вся благотворительная деятельность в Компании централизована, осуществляется в рамках Регламента процесса «Организация благотворительной деятельности ПАО АНК «Башнефть», в ДО и филиалах — по согласованию с Комиссией по благотворительности, а также на основе подписанных Соглашений.

Мы подразделяем наши проекты в сфере благотворительности и прямой поддержки развития регионов условно на три основные группы:

- поддержка социально-экономического развития регионов присутствия Компании;
- реализация адресной благотворительной помощи Компанией и ее ДО;
- спонсорская деятельность.

География благотворительной деятельности Компании

«Башнефть» оказывает поддержку социальному развитию регионов, где ведет производственную деятельность. Благотворительная деятельность осуществляется в рамках долгосрочных соглашений с администрациями субъектов.

- В Республике Башкортостан финансирование осуществляется на основании договора пожертвования, заключенного между Компанией и Фондом социальных целевых программ Республики Башкортостан.
- В 2012 г. было подписано Соглашение о сотрудничестве Администрации НАО с ООО «Башнефть-Полюс», дочерним обществом ПАО АНК «Башнефть». В 2015 г. подписаны Соглашение и Протокол на 2015 год к Соглашению о взаимодействии в области социально-экономического сотрудничества между Администрацией НАО и ООО «Нефтяная компания ВОСТОК НАО», рассчитанному до конца 2016 г.
- В марте 2013 г. было подписано Соглашение об участии ПАО АНК «Башнефть» в социально-экономическом развитии Оренбургской области, рассчитанное до 2016 г.
- В июле 2013 г. было подписано Экономическое соглашение с Администрацией Нижневартовского района ХМАО, которое предусматривает социально-экономическое сотрудничество сторон. В 2015 г. Экономическое соглашение было продлено до июля 2016 г.

Развитие инфраструктуры регионов присутствия

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЗДАНИЯ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ

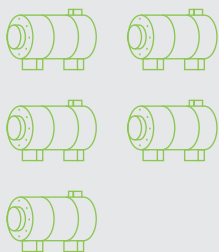
91 млн
руб.

«Башнефть» профинансировала капитальный ремонт здания школы постройки 1937 г. в с. Языково Республики Башкортостан. Был проведен весь спектр мероприятий — от разработки проектно-сметной документации до замены инженерных сетей, закупки мебели и оборудования столовой. В настоящее время в школу ходят более 400 учеников из ближайших деревень и поселков.



5

новых
водогрейных
котлов



1

паровой котел



«Башнефть» профинансировала реконструкцию системы теплоснабжения и капитальный ремонт тепловых сетей в с. Верхнеяркеево Илишевского района Республики Башкортостан.

Проект включал в себя реконструкцию центральной котельной, работавшей с 1978 г., замену ветхих труб на современные бесканальные трубопроводы, имеющие пенополиуретановую изоляцию. В ходе реконструкции было заменено оборудование, установлены пять новых водогрейных котлов и один паровой котел. Установленная мощность котельной увеличилась до 16,5 МВт.

РЕКОНСТРУКЦИЯ СИСТЕМЫ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

129,2 млн
руб.

СТРОИТЕЛЬСТВО МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СПОРТИВНОЙ ПЛОЩАДКИ В С. КРАСНЫЙ ЯР

4 млн
руб.

«Башнефть» профинансировала строительство многофункционального спортивного комплекса в с. Красный Яр Башкортостана. Площадка позволяет проводить на ней занятия по мини-футболу, гандболу, баскетболу, волейболу, а также заниматься легкой атлетикой. В зимнее время она легко превращается в каток, таким образом у любителей хоккея появится своя хоккейная коробка. Кроме того, рядом построен силовой городок и есть теплые раздевалки. По периметру площадки установлены прожекторы, так что спортом можно будет заниматься и в вечернее время.



Республика Башкортостан

«Башнефть» ежегодно оказывает благотворительную финансовую помощь на строительство, реконструкцию и ремонт объектов социальной инфраструктуры Республики Башкортостан. Перечень таких объектов формируется во взаимодействии с органами местного самоуправления и производственными подразделениями Компании и утверждается по согласованию с Правительством Республики Башкортостан.

В 2015 г. Компания выделила около 1,5 млрд руб. на поддержку социально-развития Республики Башкортостан. Финансирование получили 80 проектов и мероприятий в 33 муниципальных районах и 12 городах Башкортостана.

Всего за 2009–2015 гг. объем благотворительной поддержки объектов социальной инфраструктуры Республики Башкортостан составил более 9 млрд руб. За эти годы благотворительная программа «Башнефти» охватила 13 городов и 47 районов, где проживает 83% населения.

«Башнефть» также осуществляет комплекс экологических проектов в Республике Башкортостан. В 2015 г. продолжалась реализация программы, направленной на обеспечение районов Республики Башкортостан качественной питьевой водой. В соответствии с данной программой в 2011–2015 гг. при финансовом участии ПАО АНК «Башнефть» в ряде столкнувшихся с проблемой водоснабжения районов Башкортостана восстановлены родники, построены водоводы, отремонтированы водопроводные сети, проведены прочие работы. Финансирование водной программы за эти годы составило более 700 млн руб.

На финансирование работ на объектах программы в 2015 г. было направлено

свыше 164 млн руб. Самые крупные проекты программы, финансируемые за счет благотворительных средств ПАО АНК «Башнефть» в 2015 г., реализовались в Калтасинском (реконструкция водозабора и водовода Сосновка — Краснохолмский), Краснокамском (капитальный ремонт насосной станции «Уразаево» и магистрального водовода Сабанчи — Редькино), Туймазинском (строительство водовода в с. Старые Туймазы) и Стерлибашевском (капитальный ремонт наружных сетей водоснабжения с. Стерлибашево) районах Республики Башкортостан.

Кроме реализации водной программы, мы направили около 15 млн руб. на строительство блочных очистных сооружений в с. Бураево, которые позволят обеспечить полноценную комплексную эксплуатацию восстановленных в 2014 г. водопроводных сетей села.

Ненецкий автономный округ

Интересы «Башнефти» и Администрации НАО заключаются в обеспечении в округе стабильной социально-экономической ситуации, создании благоприятного инвестиционного климата, роста благосостояния всех жителей.

Объем благотворительных программ Компании на территории НАО в 2015 г. составил 40 млн руб. Основными направлениями работы стало развитие социально-экономической инфраструктуры НАО, создание новых рабочих мест на территории округа и реализация благотворительных проектов, главным образом в области образования (приобретение учебного транспорта и оборудования для учебных заведений округа). Также реализовались проекты в области спорта, культуры, социальной помощи.

Оренбургская область

Целью благотворительной деятельности «Башнефти» в Оренбургской области является создание благоприятных условий для развития экономики и социальной сферы региона. В 2015 г. «Башнефть» инвестировала в поддержку социального развития региона 20 млн руб., в том числе по 3 млн руб. — на развитие социальной инфраструктуры Александровского, Октябрьского, Переволоцкого и Оренбургского районов, на территории которых Компания ведет добычу нефти, а также направлено 8 млн руб. на финансирование областных программ.

Среди благотворительных проектов, реализованных нами в Оренбургской области в 2015 г., — строительство садово-паркового ансамбля «Аллея Славы» в с. Октябрьское Октябрьского района, материально-техническое оснащение и ремонт зданий учреждений культуры и образования Александровского района, ремонт здания Степановского сельского дома культуры в с. Степановка Переволоцкого района, ремонт здания детского сада «Загадка» в с. Репино, ремонт здания МБУК Центр культуры и библиотечного обслуживания «Архангеловский», замена окон в здании МБОУ «Струковская СОШ» в Оренбургском районе.

Компанией была оказана финансовая помощь в размере 8 млн руб. на ремонт Бугурусланского драматического театра, на организацию гастролей Русского государственного хора, а также на приобретение высокотехнологичного медицинского оборудования для нужд учреждений здравоохранения области.

«Башнефть» планирует увеличить свое присутствие в регионе в части основной деятельности, а также продолжить

Благотворительное финансирование социального развития Республики Башкортостан по функциональным направлениям, млн руб.

Направление финансирования	2013	2014	2015
Инфраструктура	154	352	442
Образование	221	237	427
Спорт	611	145	325
Медицина	25	208	159
Помощь в рамках ликвидации последствий стихийных бедствий	–	250	76
Культура	84	155	71
Прочее	5	3	–
Итого	1 100	1 350	1 500

участие в проектах, ориентированных на устойчивое социальное развитие Оренбургской области.

Ханты-Мансийский автономный округ

Благотворительная работа «Башнефти» в ХМАО направлена на развитие социальной инфраструктуры Нижневартовского района, сохранение традиционных промыслов коренных народов Севера, в том числе звероводства. Кроме того, осуществляются строительство и капитальный ремонт жилья и объектов социальной сферы и оказание социальной поддержки населению. Объем благотворительного финансирования Компании в 2015 г. в регионе составил около 2 млн руб.

Адресная благотворительная помощь Обществу и ДО

Компания активно реализует собственную программу адресной целевой благотворительной помощи. Как правило, это небольшие прямые разовые пожертвования, выделяемые гражданам и некоммерческим организациям. Решение об участии в проектах адресной благотворительной помощи принимается Комиссией по благотворительности ПАО АНК «Башнефть». По решениям Комиссии Компания оказывает адресную благотворительную помощь социально ориентированным некоммерческим организациям и нуждающимся категориям граждан. Подобная деятельность остается важным инструментом осуществления социальной поддержки для отдельных представителей местных сообществ. В 2015 г. проведено 14 заседаний Комиссии по благотворительности, рассмотрено 483 обращения.

Расходы Компании на данное направление благотворительной деятельности в 2015 г. составили более 300 млн руб.

Мы оказали помощь Администрациям Ютазинского и Бавлинского районов Республики Татарстан; Подворью Патриарха Московского и всея Руси — храму Иверской иконы Божией Матери в Очаково-Матвеевском (г. Москва) — на строительство храма; Региональному общественному фонду Римы Баталовой «Молодость нации» Республики Башкортостан — на финансирование проекта «Спорт доступен каждому»; Ассоциации горно-геологических организаций Республики Башкортостан.

Также помощь оказана 22 сотрудникам Компании и членам их семей на общую сумму 4,7 млн руб., из которых почти 3 млн руб. было направлено на лечение детей.

Спонсорство

Компания выступает Генеральным спонсором хоккейных клубов, занимающих лидирующие позиции в Чемпионате КХЛ и ВХЛ — АНО ХК «Салават Юлаев» и АНО ХСК «Торос» соответственно.

Договоры о Генеральном спонсорстве с указанными спортивными организациями заключены в марте 2015 г. в соответствии с Решением Совета директоров ПАО АНК «Башнефть». В декабре 2015 г. одобрено продление сотрудничества на 2016 г. на ранее согласованных условиях.

Мы выступаем генеральным спонсором трансляции хоккейных матчей АНО ХК «Салават Юлаев» для ГУП ТРК «Башкортостан». С филиалом ФГУП «ВГТРК — ГТРК «Башкортостан» заклю-

чено соглашение об оказании рекламных услуг.

Совершенствование системы благотворительного финансирования в Компании

Мы постоянно работаем над повышением эффективности благотворительной деятельности. Для концентрации усилий на ключевых направлениях и повышения контроля за расходованием средств, утверждение бюджетов и анализ результатов благотворительной и спонсорской деятельности осуществляется на уровне Совета директоров. Кроме того, в Компании функционирует Комиссия по благотворительности, в состав которой входят представители Блока аудита, Блока капитального строительства и материально-технического обеспечения.

В «Башнефти» внедрен Регламент процесса «Организация благотворительной деятельности ПАО АНК «Башнефть», определяющий ключевые направления и принципы благотворительной деятельности Компании, порядок рассмотрения и критерии оценки поступающих запросов об оказании благотворительной помощи. К процессу оказания благотворительной помощи также предъявляется комплекс антикоррупционных требований.

На текущий момент идет внедрение практики представления благополучателями регулярной текущей отчетности с последующим предоставлением итогового отчета.



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. НАША ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ

О результатах деятельности Компании в отчетном году и областях их использования **G4-EC1, G4-OG1, G4-S08, G4-10**

Результаты деятельности

Показатель	Ед. изм.	2013	2014	2015
Доказанные запасы (1P)	млн барр.	2 045,3	2 172,0	2 323,6
Коэффициент замещения доказанных запасов	%	134	179	202
Добыча нефти	млн т	16,1	17,8	19,9
Себестоимость добычи 1 барр. нефти	руб.	256,8	273,2	297,4
Мощности по первичной переработке	млн т	24,1	24,1	23,2
Производство нефтепродуктов	млн т	19,7	19,9	17,7
Себестоимость переработки 1 барр. нефти	руб.	135,8	155,0	198,2
Выпуск бензина	млн т	4,9	5,0	5,0
Евро-3	%	8,7	8,9	2,4
Евро-4	%	21,3	0,3	1,9
Евро-5	%	70,0	90,7	95,7
Выпуск дизельного топлива	млн т	7,5	7,5	7,4
Евро-3	%	68,4	64,0	–
Евро-4	%	3,1	0,0	0,1
Евро-5	%	28,5	36,0	99,9
Выпуск прочих нефтепродуктов и продуктов нефтехимии	млн т	7,3	7,4	5,3
Количество собственных и партнерских АЗС	шт.	764	802	744
Выручка	млрд руб.	461,9	637,3	611,3
Затраты	млрд руб.	480,9	560,3	517,9
Налоги уплаченные	млрд руб.	256	297	233
Чистая прибыль за вычетом доли меньшинства	млрд руб.	46,4	43,2	58,2
Дивиденды выплаченные	млрд руб.	5,3	82,7	20,1

Степень снижения воздействия деятельности, продукции и услуг на окружающую среду

Показатель	Ед. изм.	2013	2014	2015
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	млрд руб.	10 212	9 342	9 450
Объем вредных выбросов в атмосферу	тыс. т	187,5	187,2	216,3
Уровень утилизации ПНГ	%	72,7	74,8	74,8
Выбросы на 1 добытую тонну нефти	кг	4,2	3,5	4,6
Выбросы на 1 переработанную тонну нефти	кг	5,7	5,3	5,5
Выбросы озоноразрушающих веществ	В связи со спецификой технологических процессов отрасли мы не выбрасываем в атмосферу озоноразрушающие вещества.			
Потребление энергии внутри организации	млн ГДж	140,32	141,14	154,17
Удельный расход электроэнергии в добыче	кВт•ч/т	17,5	18,0	18,6
Удельный расход электроэнергии в переработке и нефтехимии	кВт•ч/т	106,2	100,2	115,4
Объем сэкономленной энергии	млн ГДж	0,27	0,31	0,68

Показатель	Ед. изм.	2013	2014	2015
Общий объем водоотведения	млн м ³	16,0	22,0	30,4
Общее количество забираемой воды	млн м ³	40,9	49,8	48,1
Объем повторно использованных очищенных стоков	млн м ³	–	12,8	12,6
Объем попутно добываемой воды и ее использование	млн м ³	–	135,3	141,0
Загрязненность промышленных стоков нефтепродуктами	мг/л	0,17	0,17	0,13
Общая масса образованных за год отходов	тыс. т	140	164	164
Объем накопленных нефтешламов	тыс. т	275	284	299
Утилизация шлама	%	31	29	33
Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными»	Мы не осуществляем трансграничную перевозку отходов, не импортируем и не экспортируем отходы, являющиеся «опасными» согласно Базельской конвенции.			
Реконструкция и капремонт трубопроводов	км	296	405	481

Содержание вредных веществ в выпускаемом моторном топливе G4-0G8

Показатели	Евро-3	Евро-4	Евро-5
Бензины			
Объемная доля бензола, %, не более	1,0	1,0	1,0
Массовая доля серы, мг/кг, не более	150	50	10
Дизельное топливо			
Массовая доля серы, мг/кг, не более	350	50	10
Массовая доля полициклических ароматических углеводородов, %, не более	8,0	8,0	8,0

Многолетняя динамика плотности населения (особей на 1 км²) основных видов охотничьих птиц на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова

Вид	2013		2014		2015	
	Месторождение им. Р. Требса	Месторождение им. А. Титова	Месторождение им. Р. Требса	Месторождение им. А. Титова	Месторождение им. Р. Требса	Месторождение им. А. Титова
Гуменник	17,8	18,1	15,8	17,5	16,2	18,9
Белолобый гусь	16,1	1,7	19,3	1,2	19,0	2,4
Свиязь	–	–	–	1,7	–	1,6
Шилохвость	1,8	1,1	1,5	0,85	1,6	1,2
Чирок-свистунок	–	0,6	–	0,4	–	0,4
Гоголь	–	–	–	0,1	–	0,1
Синьга	0,5	1,2	0,5	0,6	0,5	0,9
Морская чернеть	5,8	2,8	4,4	2,1	4,9	1,7
Морянка	3,7	–	5,2	–	5,3	1,7
Средний крохаль	4,8	–	2,7	–	3,1	–
Белая куропатка	11,4	10,6	12,1	4,8	11,7	8,6
Золотистая ржанка	–	1,1	0,1	1,9	0,1	2,4
Галстучник	0,8	3,4	0,8	2,2	0,9	4,7
Фифи	–	7,3	0,1	5,3	0,1	5,2
Круглоносый плавунчик	10,7	2,0	9,5	1,5	8,8	2,3
Кулик-воробей	10,3	–	8,7	–	9,5	–
Белохвостый песочник	6,3	6,1	4,6	5,4	5,3	5,8
Чернозобик	7,3	–	7,1	–	6,8	–
Турухтан	3,1	–	3,0	0,3	2,7	1,0
Мородунка	–	1,1	–	–	–	1,1
Тулес	0,5	–	1,1	–	0,9	–

Охрана труда и безопасность на производстве

	Ед. изм.	2013	2014	2015
Общие расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность, ГО ЧС	млрд руб.	2,1	2,2	2,5
Финансирование мероприятий по охране труда и здоровья	млн руб.	226,3	807,9	1 187,3
Программа обучения в области ОТ, ПБ и Э	млн руб.	37,0	20,5	13,5

	Ед. изм.	2013	2014	2015
Программа мотивации в области ОТ, ПБ и Э	млн руб.	5,4	9,9	109,9
Разработка и внедрение плана по обеспечению пропаганды в области ОТ, ПБ и Э	млн руб.	9,5	22,1	33,6
Инициативные пилотные проекты	млн руб.	46,5	10,3	158,2
Выполнение мероприятий по результатам анализа произошедших происшествий	млн руб.	66,1	201,6	217,9
Охрана здоровья	млн руб.	1,3	50,1	169,0
Средства индивидуальной защиты	млн руб.	60,5	493,4	485,2
Финансирование мер, направленных на обеспечение промышленной безопасности	млн руб.	1 806,9	1 341,1	1 249,6
Реализация мероприятий по приведению опасных производственных объектов в соответствие требованиям правил промышленной безопасности	млн руб.	1 214,9	1 142,4	724,4
Обязательное страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов	млн руб.	32,1	26,2	28,1
Разработка деклараций промышленной безопасности опасных производственных объектов (в т. ч. проведение экспертизы промышленной безопасности)	млн руб.	15,7	4,4	0,9
Экспертиза промышленной безопасности на продление сроков безопасной эксплуатации технических устройств	млн руб.	135,3	115,2	395,2
Затраты на освидетельствование, испытание и техническое обслуживание оборудования и технических устройств сторонними организациями	млн руб.	329,9		
Разработка ПЛАС (в т. ч. проведение экспертизы промышленной безопасности)	млн руб.	7,6	0,3	0,6
Затраты по договорам с профессиональными аварийно-спасательными формированиями	млн руб.	71,4	70,3	100,4
Расходы на обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях	млн руб.	80	3	20
Коэффициент частоты травм LTIF		0,45	0,33	0,3
Корпоративная программа обучения в части охраны труда и промышленной безопасности	человеко-курсы	32 422	28 005	4 825
Правила сохранения жизни	человеко-курсы	25 092	4 144	1 808
Расследование происшествий	человеко-курсы	2 172	346	601
Лидерство руководителей и поведенческий аудит	человеко-курсы	1 340	1 508	692
Защитное вождение	человеко-курсы	812	1 038	126
Оценка рисков	человеко-курсы	1 801	1 119	609
Использование средств индивидуальной защиты	человеко-курсы	1 168	19 582	697
Отчетность OGP	человеко-курсы	37	26	0
Интегрированные системы менеджмента	человеко-курсы	0	172	245
Тренинг тренеров для служб ОТ, ПБ и Э	человеко-курсы	0	59	47
Технологическая безопасность (HAZOP)	человеко-курсы	0	11	0

Социальная политика и развитие кадрового потенциала

	Ед. изм.	2013	2014	2015
Расходы на проведение социальной политики	млн руб.	910,7	1 006,5	1 227,9
Санаторно-курортное оздоровление и отдых сотрудников, членов семей сотрудников и пенсионеров	млн руб.	187,7	220,8	329,0
Добровольное медицинское страхование	млн руб.	147,1	245,3	363,9
Затраты на программы обучения/повышения квалификации	млн руб.	231,4	198,3	194,2
Затраты в рамках коллективного договора	млн руб.	91,6	137,4	136,2
Прочие социальные расходы (спортивные мероприятия, деловые мероприятия, мероприятия для детей, молодежи, ветеранов, праздничные мероприятия и др.)	млн руб.	242,4	261,7	204,6

Развитие регионов присутствия

	Ед. изм.	2013	2014	2015
Инвестиции в регионы присутствия, благотворительность	млн руб.	1,2	1,4	1,9
Налоговые отчисления в бюджет Республики Башкортостан	млрд руб.	17,5	16,3	20,2
Доля налоговых платежей в формировании доходной части республиканского бюджета	%	14	12	14
Число профинансированных социальных и инфраструктурных проектов в Республике Башкортостан	ед.	250	86	80
Число рабочих мест	тыс. чел.	27,9	33,3	35,9

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI



Общие стандартные элементы отчетности

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Стр.	Внешнее заверение
G4-1 Заявление руководителей	Да Обращение Председателя Совета директоров и Президента ПАО АНК «Башнефть»	12-13	Нет
G4-2 Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	Да Обращение О Компании — Стратегия устойчивого развития О Компании — Управление рисками Корпоративное управление — Управление рисками и внутренний контроль	12-13 29 36 108	Нет
G4-3 Название организации	Да Контактная информация	141	Нет
G4-4 Основные бренды, продукция, а также услуги	Да О Компании — «Башнефть» сегодня Основная номенклатура наливных нефтепродуктов, реализуемых через сеть АЗС «Башнефти»: http://www.bashneft-azs.ru/production/quality/ Основные марки производимых моторных масел: http://www.bashneft-azs.ru/production/oil/ Основная номенклатура нефтехимического производства представлена в Годовом отчете ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.	25	Нет
G4-5 Местонахождение штаб-квартиры организации	Да Контактная информация	141	Нет
G4-6 Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Да О Компании — «Башнефть» сегодня	25	Нет
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма	Да Характер собственности: долевая. Организационно-правовая форма: Публичное акционерное общество.		Нет
G4-8 Рынки, на которых работает организация	Да О Компании — «Башнефть» сегодня	28	Нет
G4-9 Масштаб организации	Да О Компании — «Башнефть» сегодня, вкл. подраздел «Бизнес-модель Компании в действии»	28	Нет
G4-10 Общее число сотрудников в различных разбивках	Да Социальная политика и развитие кадрового потенциала — Работники Компании Приложение 1. Наша оценка результатов	78 128	Нет
G4-11 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Да Все сотрудники Компании охвачены Коллективным договором.		Нет
G4-12 Цепочка поставок организации	Да О Компании — Цепочка поставщиков	37	Нет
G4-13 Существенные изменения, произошедшие в организации за отчетный период	Да О Компании — Календарь событий Подробная информация о результатах деятельности и изменениях в структуре Группы представлена в Годовом отчете ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.	20	Нет
G4-14 Применение принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.)	Да Устойчивое развитие — Хартии и членство в ассоциациях	17	Нет
G4-15 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которых придерживается	Да Устойчивое развитие — Хартии и членство в ассоциациях	17	Нет
G4-16 Членство в ассоциациях	Да Устойчивое развитие — Хартии и членство в ассоциациях Безопасность развития и охрана окружающей среды	17	Нет
G4-17 Перечень всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Указание на отсутствие в Отчете об устойчивом развитии информации о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Да Об Отчете — Общие положения	8	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Стр.	Внешнее заверение
G4-18 Методика определения содержания отчета	Да Об Отчете — Методика определения существенности аспектов и их границ	8	Нет
G4-19 Список существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Да Об Отчете — Методика определения существенности аспектов и их границ Приложение 3. Существенные аспекты деятельности	10-11 138-139	Нет
G4-20 Граница Аспекта внутри организации по каждому существенному Аспекту	Да Об Отчете — Методика определения существенности аспектов и их границ	10-11	Нет
G4-21 Граница Аспекта за пределами организации по каждому существенному Аспекту	Да Об Отчете — Методика определения существенности аспектов и их границ	10-11	Нет
G4-22 Последствия всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и о причинах такой переформулировки	Да Об Отчете — Отличия от Отчета об устойчивом развитии за 2014 г.	9	Нет
G4-23 Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Да Об Отчете — Отличия от Отчета об устойчивом развитии за 2014 г.	9	Нет
G4-24 Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами — Заинтересованные стороны	110	Нет
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами	97	Нет
G4-26 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. Указание на взаимодействие с заинтересованными сторонами, специально предпринятое в процессе и с целью подготовки данного отчета	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами Взаимодействие с заинтересованными сторонами — Заинтересованные стороны	97	Нет
G4-27 Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация реагировала на эти ключевые темы и опасения	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами — Заинтересованные стороны — Ключевые темы взаимодействия	120-121	Нет
G4-28 Отчетный период, за который предоставляется информация	Да Об Отчете — Общие положения	8	Нет
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Да Об Отчете — Общие положения	8	Нет
G4-30 Цикл отчетности	Да Об Отчете — Общие положения	8	Нет
G4-31 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Да Контактная информация	141	Нет
G4-32 Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Ссылка на Заключение о внешнем заверении Отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Да Об Отчете — Общие положения	8	Нет
G4-33 Политика и практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Да Об Отчете — Общие положения	8	Нет
G4-34 Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления, а также комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами — Корпоративное управление — Структура органов управления и контроля «Башнефть»	100	Нет
G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем	Нет		
G4-36 Наличие должности, предполагающей ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Да В Компании отсутствует подобная должность, совмещающая полномочия и несущая ответственность за все эти сферы.		Нет
G4-37 Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами ООО «Башнефть-Полюс», дочерняя компания ПАО АНК «Башнефть», регулярно проводит общественные слушания по вопросам реализации проекта освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова. На слушаниях участвуют в том числе представители менеджмента Компании. Кроме того, руководство Компании осуществляет регулярное взаимодействие с представителями органов власти всех уровней.	97	Нет
G4-38 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами — Корпоративное управление — Совет директоров Подробная информация о составе Совета директоров и комитетов Совета директоров представлена в Годовом отчете ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.	103	Нет
G4-39 Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Да Председатель Совета директоров ПАО АНК «Башнефть» не является исполнительным директором Общества.	103	Нет
G4-40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами — Корпоративное управление — Совет директоров	103	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Стр.	Внешнее заверение
G4-41 Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Предотвращение конфликтов интересов	106	Нет
G4-42 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Совет директоров	103	Нет
G4-43 Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Совет директоров	104	Нет
G4-44 Процедуры оценки деятельности высшего органа корпоративного управления с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными вопросами и принимаемые меры	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Аудит качества корпоративного управления	99	Нет
G4-45 Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Совет директоров	103	Нет
G4-46 Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Управление рисками и внутренний контроль	108	Нет
G4-47 Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Совет директоров	105	Нет
G4-48 Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития	Да Отчет об устойчивом развитии утверждается Советом директоров ПАО АНК «Башнефть».		Нет
G4-49 Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	Да На еженедельных совещаниях лица высшего руководящего уровня доводят до сведения Президента Компании в том числе информацию обо всех существенных проблемах. Кроме того, в Компании действует «Горячая линия», с помощью которой любой желающий может довести до сведения руководства Компании информацию о критически важных проблемах путем телефонного звонка, электронного письма, заполнения формы обратной связи на интернет-сайте Компании или путем отправки почтового сообщения.		Нет
G4-50 Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа и механизмы их решения	Нет		
G4-51 Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга, а также критерии оценки	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Вознаграждения и компенсации Годовой отчет ПАО АНК «Башнефть» за 2015 г.	107	Нет
G4-52 Порядок определения размера вознаграждения	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Корпоративное управление – Вознаграждения и компенсации	107	Нет
G4-53 Как выясняются и принимаются во внимание мнения заинтересованных сторон о вознаграждении	Нет		
G4-54 Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников	Нет		
G4-55 Отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников	Нет		
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Да Устойчивое развитие – Миссия Компании, ценности и принципы в области устойчивого развития	15	Нет
G4-57 Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Да В Компании внедрена функция комплаенс, деятельность которой направлена на обеспечение высоких стандартов корпоративного поведения и прозрачности деятельности. Сотрудники «Башнефти» могут получать консультации по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также соответствия их действий Этическому кодексу «Башнефти» у комплаенс-контролера.		Нет
G4-58 Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	Да В Компании функционирует «Горячая линия» «Сотрудники предупреждают».		Нет

Специфические стандартные элементы отчетности

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Стр.	Внешнее заверение
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ			
Аспект: Экономическая результативность			
G4-EC1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Да Приложение 1. Результаты деятельности	128	Нет
G4-EC2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Нет		
G4-EC3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Да Пенсионное обеспечение работников Компании предусматривается в рамках системы обязательного государственного пенсионного страхования.		Нет
G4-EC4 Финансовая помощь, полученная от государства	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Заинтересованные стороны – Органы власти	118	Нет
Аспект: Присутствие на рынках			
G4-EC5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Да Социальная политика и развитие кадрового потенциала – Мотивация и вознаграждение персонала Существенным и крупнейшим регионом деятельности «Башнефти» является Республика Башкортостан. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по Башкортостану в 2015 г., установленный Федеральным законом от 01.12.2014 г. № 408-ФЗ, составляет 6 900 руб.	80	Нет
G4-EC6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Нет		
Аспект: Непрямые экономические воздействия			
G4-EC7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Экономическое влияние в регионах присутствия	123	Нет
G4-EC8 Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	Да О Компании – Цепочка поставщиков	39	Нет
	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Заинтересованные стороны – Поставщики и партнеры	116	
Аспект: Запасы			
G4-OG1 Объем и тип доказанных запасов и объем добычи	Да О Компании – «Башнефть» сегодня Приложение 1. Результаты деятельности	25 128	Нет
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ			
Аспект: Материалы			
G4-EN1 Израсходованные материалы по массе или объему	Да О Компании – Цепочка поставщиков	37	Нет
G4-EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Да Компания не использует существенные объемы материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы в силу отраслевой специфики – добычи нефти.		Нет
Аспект: Энергия			
G4-EN3 Потребление энергии внутри организации	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Повышение энергоэффективности	70	Нет
G4-EN4 Потребление энергии за пределами организации	Нет		
G4-EN5 Энергоемкость	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Повышение энергоэффективности	72, 73	Нет
G4-EN6 Сокращение энергопотребления	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Повышение энергоэффективности	71	Нет
G4-EN7 Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Повышение энергоэффективности	72– 73	Нет
G4-OG2 Общая величина инвестиций и возобновляемые источники энергии	Да Компания не инвестирует в возобновляемые источники энергии.		Нет
G4-OG3 Общее количество произведенной возобновляемой энергии с указанием источников	Да Компания не производит энергию из возобновляемых источников.		Нет
Аспект: Вода			
G4-EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Защита водных ресурсов	61	Нет
G4-EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Защита водных ресурсов	62	Нет
G4-EN10 Объем многократно и повторно используемой воды	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Защита водных ресурсов	61	Нет
Аспект: Услуги в области экосистем и биоразнообразии			

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Стр.	Внешнее заверение
G4-EN11 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Нет		
G4-EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Нет		
G4-EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Поддержание биоразнообразия	66	Нет
G4-EN14 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Поддержание биоразнообразия	66	Нет
G4-OG4 Число и процент значимых участков проведения работ, на которых был оценен и проконтролирован риск сокращения биоразнообразия	Нет		
Аспект: Выбросы			
G4-EN15 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Нет		
G4-EN16 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Нет		
G4-EN17 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Нет		
G4-EN18 Интенсивность выбросов парниковых газов	Нет		
G4-EN19 Сокращение выбросов парниковых газов	Нет		
G4-EN20 Выбросы озоноразрушающих веществ	Да В связи со спецификой технологических процессов отрасли мы не выбрасываем в атмосферу озоноразрушающие вещества.		Нет
G4-EN21 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Нет		
Аспект: Сбросы и отходы			
G4-EN22 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Защита водных ресурсов	61, 62	Нет
G4-EN23 Общая масса отходов по типу и способу обращения	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Защита почвы	64	Нет
G4-EN24 Общее количество и объем существенных разливов	Да В отчетном году показатель удельной аварийности (количество разливов на 1 км трубопроводов) составил 0,079.		Нет
G4-EN25 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Да Мы не осуществляем трансграничную перевозку отходов, не импортируем и не экспортируем отходы, являющиеся «опасными» согласно Базельской конвенции.		Нет
G4-EN26 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	Нет		
G4-OG5 Объем попутно добываемой воды и ее использование	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Защита водных ресурсов	62	Нет
G4-OG6 Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов	Нет		
G4-OG7 Количество бурового шлама и его утилизация	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Защита почвы	64	Нет
Аспект: Продукция и услуги			
G4-EN27 Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Введение	46	Нет
G4-EN28 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Да Большая часть производимой продукции (нефть, нефтепродукты) продается без упаковки посредством перевозки трубопроводным, железнодорожным и иными видами транспорта.		Нет
G4-OG8 Содержание бензола, свинца и серы в топливе	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Введение Приложение 1. Содержание вредных веществ в выпускаемом моторном топливе	46, 129	Нет
Аспект: Соответствие требованиям			
G4-EN29 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Да Существенных штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в отчетном году не было.		Нет
Аспект: Общая информация			

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Стр.	Внешнее заверение
G4-EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Охрана окружающей среды Приложение 1. Степень снижения воздействия деятельности, продукции и услуг на окружающую среду	57	Нет
Аспект: Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы			
G4-EN34 Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Да В «Башнефти» внедрен и эффективно функционирует механизм подачи жалоб на экологические проблемы. Так, в Компании существуют несколько путей приема жалоб от населения и работников, а также отработан механизм реагирования на жалобы. Жалобы от населения поступают в Администрацию города, МЧС, Министерство природопользования и экологии Республики Башкортостан передаются в центральный диспетчерский отдел единого нефтеперерабатывающего комплекса. Жалобы от работников «Башнефти» поступают на «Горячую линию» Компании. Каждая жалоба проверяется, при подтверждении принимаются меры реагирования.		Нет
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ			
Подкатегория: Практика трудовых отношений и достойный труд			
Аспект: Занятость			
G4-LA1 Общее количество новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Да Социальная политика и развитие кадрового потенциала – Работники Компании	78	Нет
G4-LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Да Социальная политика и развитие кадрового потенциала – Работники Компании	80	Нет
G4-LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству / отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству / отцовству, по признаку пола	Нет		
Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте			
G4-LA5 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Нет		
G4-LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Охрана труда	50, 53	Нет
G4-LA7 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Охрана труда	51	Нет
G4-LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Да Профсоюзы и СТК приняли участие в разработке Коллективного договора. Вопросы здоровья и безопасности нашли свое отражение в Коллективном договоре.		Нет
Аспект: Обучение и образование			
G4-LA9 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Да Социальная политика и развитие кадрового потенциала – Обучение и развитие персонала	84	Нет
G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Да Социальная политика и развитие кадрового потенциала – Обучение и развитие персонала	84	Нет
G4-LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Да Социальная политика и развитие кадрового потенциала – Мотивация и вознаграждение персонала	81	Нет
Подкатегория: Права человека			
Аспект: Права коренных и малочисленных народов			
G4-NR8 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия – Участие в жизни местных сообществ	46 123- 124	Нет
G4-OG9 Предприятия в регионах, где проживают местные малые народы и где практикуются специальные стратегии взаимодействия	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия – Участие в жизни местных сообществ	123, 124	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Стр.	Внешнее заверение
Подкатегория: Общество			
Аспект: Местные сообщества			
G4-S01 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Да «Башнефть» располагает существенными активами на территории Башкортостана, ХМАО, НАО, Оренбургской области, Татарстана и оказывает существенное воздействие на население регионов. Мы активно участвуем в развитии регионов присутствия и выстраиваем взаимовыгодный диалог с местными сообществами. Подробнее см. раздел «О Компании» и «Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия».	123	Нет
G4-S02 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Нет		
G4-OG10 Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами	Да Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия – Участие в жизни местных сообществ	123, 124	Нет
G4-OG11 Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации	Нет		
Аспект: Противодействие коррупции			
G4-S03 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Нет		
G4-S04 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Да Корпоративное управление – Противодействие коррупции. Все работники Компании прошли обучение политикам и процедурам, направленным на противодействие коррупции. Мы осуществляем регулярное обучение сотрудников антикоррупционным политикам и процедурам. Каждый вновь нанятый на работу в Компанию сотрудник в обязательном порядке проходит обучение антикоррупционным политикам и процедурам.	108	Нет
G4-S05 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Да За отчетный период случаев коррупции не выявлено.		Нет
G4-S06 Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Да Мы не принимаем участия в проектах, способных оказать влияние на принятие решений органами государственной власти и местного самоуправления в отношении деятельности Компании, равно как и не осуществляем пожертвований на политические цели.		Нет
G4-S07 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Да В отчетном периоде зафиксировано 23 судебных производства в отношении Компании в связи с нарушением антимонопольного законодательства. Из них: <ul style="list-style-type: none"> • в 16 случаях жалобы были признаны необоснованными или оставлены без рассмотрения; • в 5 случаях жалобы были признаны обоснованными; • в 2 случаях рассмотрение дела было приостановлено до получения необходимой информации. 		Нет
Аспект: Готовность к чрезвычайным ситуациям			
	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Обеспечение здоровья работников и безопасность труда – Обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях	56	Нет
Аспект: Соответствие требованиям			
G4-S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Да В 2015 г. было уплачено в общей сложности около 7,7 млн руб. штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. Нефинансовых санкций наложено не было.		Нет
Аспект: Целостность объектов и технологическая безопасность			
G4-OG13 Количество мероприятий, посвященных безопасности процедур, по каждому типу деятельности	Да Безопасность развития и охрана окружающей среды – Охрана окружающей среды – Повышение надежности трубопроводов	64	Нет
Подкатегория: Ответственность за продукцию			
Аспект: Здоровье и безопасность потребителя			
G4-PR1 Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения	Нет		
G4-PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Да Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в отчетном периоде зафиксировано не было.		Нет

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ G4-19

Категория «Экономическая»

Данные Экономической категории иллюстрируют движение капитала между различными заинтересованными сторонами, а также основное экономическое воздействие организации на всё общество.

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Экономическая результативность	++	++	–	+	+	++	Высокая
Присутствие на рынках	++	+	++	+	+	–	Высокая
Непрямые экономические воздействия	++	++	+	+	++	+	Низкая
Запасы	++	+	+	++	+	–	Средняя

Категория «Экологическая»

Экологическая категория охватывает воздействие, связанное с потребленными ресурсами и созданными отходами (например, с выбросами, сбросами и отходами). Также она охватывает воздействия, имеющие отношение к биоразнообразию, продукции и услугам, а также соблюдение экологического законодательства и расходы на охрану окружающей среды.

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Материалы	–	+	–	++	+	–	Высокая
Энергия	–	+	+	++	+	–	Средняя
Вода	–	+	–	++	++	–	Высокая
Услуги в области экосистем и биоразнообразии	–	++	+	–	++	+	Низкая
Выбросы	+	++	++	+	++	+	Высокая
Сбросы и отходы	+	++	++	+	++	+	Высокая
Продукция и услуги	+	+	++	+	+	+	Высокая
Соответствие требованиям	+	++	++	+	+	–	Высокая
Общая информация	+	+	+	+	+	+	Средняя
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	–	++	++	+	++	+	Средняя

Категория «Социальная»

Данные о социальной составляющей устойчивого развития характеризуют воздействие организации на социальные системы, в рамках которых она функционирует. Социальная категория включает в себя следующие подкатегории:

- Практика трудовых отношений и достойный труд;
- Права человека;
- Общество;
- Ответственность за продукцию.

ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Занятость	–	++	–	–	++	++	Средняя
Здоровье и безопасность на рабочем месте	+	++	–	+	+	++	Высокая
Обучение и образование	+	+	–	+	+	++	Средняя

ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Права коренных и малочисленных народов	+	++	–	–	++	–	Средняя

ПОДКАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО»

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Местные сообщества	+	++	–	–	++	+	Высокая
Противодействие коррупции	++	++	++	++	+	+	Высокая
Соответствие требованиям	+	++	++	+	+	+	Средняя
Готовность к чрезвычайным ситуациям	+	++	+	+	++	++	Высокая
Целостность объектов и технологическая безопасность	++	++	+	+	++	++	Высокая

ПОДКАТЕГОРИЯ «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ»

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Здоровье и безопасность потребителя	+	++	++	–	+	–	Высокая

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ 64-3

Публичное акционерное
общество «Акционерная
нефтяная компания «Башнефть»

СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ

ПАО АНК «Башнефть»

АДРЕС 64-5

450077, Российская Федерация,
Республика Башкортостан, г. Уфа,
ул. Карла Маркса, д. 30, к. 1

СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА 64-31

Тел.: +7 (347) 261-61-61
Тел.: +7 (495) 228-22-00

КОНТАКТЫ В МОСКВЕ

Тел.: +7 (495) 228-22-00
Факс: +7 (495) 228-15-97

Адрес: 125047, Российская Федерация,
г. Москва, ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 5

ВЕБ-САЙТ ОБЩЕСТВА

www.bashneft.ru

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА

sustainabilityreport@bashneft.ru

МЕСЯЦ И ГОД ВЫХОДА ОТЧЕТА

Июнь 2016 г.

