



ВСЕ АЗС В ТЕЛЕФОНЕ > 2
«Башнефть» запустила новый мобильный сервис



ОБРАТНЫЙ ОТСЧЕТ > 4
На «Новойле» завершается строительство новой установки



МОЛОДЕЖЬ СТРОИТ ВИНК > 5
Команда «Башнефть-Добычи» победила в деловой игре



И КОРОЛЬ В ПОЛЕ ВОИН > 8
Шахматисты «Башнефти» на Турнире АФК «Система»



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№22 (62)
ДЕКАБРЬ 2012

ВАЖНО

ПРОЗРАЧНЫЕ И ОТКРЫТЫЕ

«БАШНЕФТЬ» ЗАНЯЛА ТРЕТЬЕ МЕСТО В ГЛАВНОЙ НОМИНАЦИИ XV ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ, ОРГАНИЗОВАННОГО МОСКОВСКОЙ МЕЖБАНКОВСКОЙ ВАЛЮТНОЙ БИРЖЕЙ, «ЛУЧШЕЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ КОМПАНИЯМИ С КАПИТАЛИЗАЦИЕЙ БОЛЕЕ 100 МЛРД РУБ».

Конкурс ММВБ проводится с 1998 года и за это время стал уникальной площадкой для презентаций компаниями своих годовых отчетов. Цель проведения конкурса – поддержать высокий уровень открытости компаний и способствовать эффективному раскрытию информации для инвесторов и клиентов. Конкурс годовых отчетов является одним из важнейших событий года в сфере Investor Relations в России.

В нынешнем году жюри оценивало годовые отчеты 155 компаний по 31 номинации. Впервые представив свой годовой отчет на конкурс, «Башнефть» сразу оказалась в тройке призеров в главной номинации по раскрытию информации, уступив первенство ОАО «Уралкалий» и ОАО «НЛМК».



ДОБРЫЕ ДЕЛА

Второе дыхание Медины



СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ МАЛЕНЬКОГО РЕБЕНКА ЧУТЬ ЛУЧШЕ, ЧУТЬ СВЕТЛЕЕ, ЧУТЬ БЕЗОПАСНЕЕ... ВОЗМОЖНО? КОНЕЧНО, ДА. ИСТОРИЯ МЕДИНЫ ХАЙБРАХМАНОВОЙ – ЛУЧШЕЕ ТОМУ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ.

Настойчивый писк аппарата искусственной вентиляции легких (ИВЛ) в квартире Хайбрахмановых – сигнал тревоги. Это значит, что действовать необходимо немедленно. Это значит, что аппарат дал сбой. Это значит, что воздух не поступает в легкие ребенка. Это значит, что есть максимум две минуты, чтобы маленькая Медина задышала. Задышала благодаря маме с помощью так называемого мешка Амбу, реанимационного устройства ручной вентиляции легких. А еще нужна надежда. Надежда, что врачи быстро приедут по вызову, что автомобиль скорой помощи не застрянет в уфимских пробках...

В свое время Медина стала легендой в медицинских кругах республики. До

нее ни один ребенок в Башкирии с диагнозом «спинальная мышечная атрофия Гоффмана-Вернике» не доживал до года. На днях Медине исполнится три. Все это время девочка подключена к громоздкому стационарному аппарату ИВЛ. Аппарат работает без перерыва уже полтора года, ровно столько, сколько Медина живет дома. А до этого были больничные палаты, месяцы реанимации и реабилитации, а потом бессонные родительские ночи и постоянный, не проходящий, не отпускающий ни на минуту страх, что когда-нибудь аппарат сломается и Медина не сможет дышать.

О силе родительской любви можно рассуждать долго и все равно ни к чему не прийти. Она – за гранью рационального. О людях, которые помогают ро-

дителям больного ребенка, повинуюсь душевному порыву, говорить не принято. Тема более чем интимная. Благотворительный образовательный фонд «Мархамат» взял на себя миссию донести информацию о Медине до тех людей, которые в состоянии помочь ребенку. В сентябре этого года на праздновании Дня нефтяника в Уфе среди сотрудников «Башнефти» был организован сбор средств для покупки девочке портативного аппарата искусственной вентиляции легких. Спасибо всем, кто отозвался на призыв фонда «Мархамат», тем, кто сделал жизнь Медины чуть лучше, чуть безопаснее. Недостающие на покупку аппарата средства выделила наша компания. На днях представители фонда передали резервный аппарат ИВЛ родителям девочки. «Ждем лета, – улыбается Айгуль Хайбрахманова. – Отвезем Мединочку на дачу. Она впервые сможет увидеть, как растет трава».

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Назначения

НА ДОЛЖНОСТЬ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА ПО КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАЗНАЧЕН ДМИТРИЙ РЯБЧЕНКО.

Дмитрий Рябченко родился 4 февраля 1971 года. В 1993 году окончил Иркутский политехнический институт. С 1995 по 1997 год – начальник отдела ООО «Корпорация Энергострой». С 1997 по 2000 год – исполнительный директор ООО «Эксиойл». В 2000–2008 годах занимал пост гендиректора ООО «Байкитская НГРЭ» «Славнефть-Красноярскнефтегаз» и гендиректора ОАО «Мессояханефтегаз» НГК «Славнефть». С 2008 по 2010 год – вице-президент по капитальному строительству компании «Русснефть». В 2010 году – заместитель генерального директора – директор дивизиона нерудных материалов «БАЗЭЛ-Цемент», директор по производству компании «Русал – Глобал Менеджмент». С 2010 по 2012 год – заместитель генерального директора по капитальному строительству ОАО «НОВАТЭК» «Ямал-СПГ». С мая 2012 года по октябрь 2012 года – заместитель генерального директора по капитальному строительству и МТО ООО «Башнефть-Добыча». С октября 2012 года – и.о. вице-президента по капитальному строительству и материально-техническому обеспечению «Башнефти».

НА ДОЛЖНОСТЬ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА ПО РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОДАЖАМ НАЗНАЧЕН ДМИТРИЙ ПАНЮКОВ.

Дмитрий Владимирович Панюков родился 29 мая 1975 года. В 1999 году окончил факультет вычислительной математики и кибернетики МГУ им. М.В. Ломоносова. С 2000 года работал в сфере маркетинга нефтепродуктов в Тюменской нефтяной компании и ТНК-ВР, где, в частности, занимал позиции директора по рознице ОАО «Оренбургнефтепродукт», заместителя генерального директора ОАО «ТНК-Столица», директора по рознице, гендиректора ЗАО «Петрол Комплекс Эквипмент Кампани», гендиректора ЗАО «ТНК-ЮГ», руководителя управления розничных продаж ООО «ТНК-ВР Маркетинг». С декабря 2011 года – директор департамента розничных продаж «Башнефти».

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ПЛАНИРОВАНИЯ И ИНВЕСТИЦИЙ ПО РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ НАЗНАЧЕНА ЕЛЕНА КРАСИЛЬНИКОВА.

Елена Красильникова в 1997 году окончила Сибирский автомобильно-дорожный институт по специальности «инженер-менеджер», в 2011 году получила диплом финансового директора в Государственном университете управления. С 2002 по 2009 год работала в дочерних компаниях ТНК-ВР. В 2009 году была приглашена на должность заместителя генерального директора ЗАО «Краснодарстройтрансгаз». До прихода в Башнефть в течение двух лет работала заместителем начальника управления по операционной деятельности (консолидация, отчетность) блока разведки и добычи «Газпром нефти».



Экспансия по графику

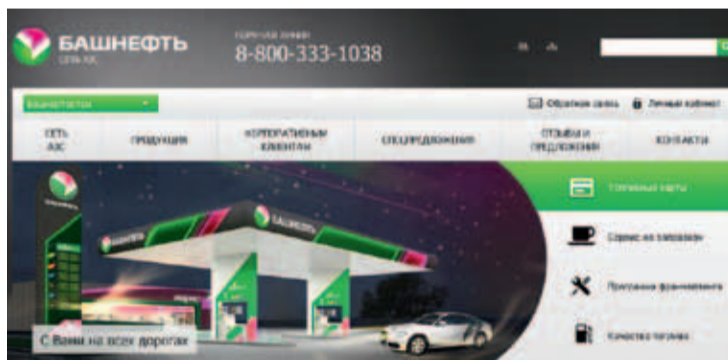
ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» И ГУБЕРНАТОР НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ СОТРУДНИЧЕСТВА ПО ОСВОЕНИЮ НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ТИМАНО-ПЕЧОРСКОЙ НЕФТЕГАЗОНОСНОЙ ПРОВИНЦИИ.

Делегация ОАО АНК «Башнефть» во главе с Президентом компании Александром Корсиком 20 ноября посетила Ненецкий автономный округ. В ходе визита состоялась встреча с губернатором Игорем Федоровым, на которой обсуждались вопросы, связанные с разработкой месторождений, а также с реализацией приоритетных проектов округа и развитием социальной инфраструктуры НАО. Во встрече также приняли участие Первый вице-президент компании по разведке и добыче Михаил Ставский и генераль-

ный директор ООО «Башнефть-Полюс» (совместное предприятие «Башнефти» и «Лукойла») Виталий Литвиненко. В рамках визита прошла презентация компании, на которой присутствовали представители администрации округа, депутаты окружного собрания, представители общественности, журналисты. В конце прошлого и начале этого года «Башнефть» приобрела на аукционах пять участков в НАО. Разведочное бурение на новых участках планируется начать в 2013 году. В настоящее время разработка

месторождений им. Р. Требса и А. Титова ведется согласно графику и условиям лицензии. Осуществляется строительство нефтедобывающих объектов, в частности, на 50% построен нефтепровод от ЦПС Требса до Варандея (на фото). На месторождении им. Требса пробурена и испытана одна разведочная скважина. Еще восемь скважин расконсервировано, в начале будущего года планируется расконсервировать еще четыре скважины. Первую нефть на месторождениях имени Требса и Титова планируется получить во второй половине 2013 года.

После аварий на месторождении им. Р. Требса компания повысила требования к подрядным организациям, профессиональной подготовке сотрудников и качеству оборудования. «Стоит отметить конструктивное отношение руководства округа во время ликвидации аварий, – заявил А. Корсик. – Я считаю на 100 процентов правильной позицию региональных властей ничего не скрывать. Когда все делается открыто, это стимулирует и мотивирует компании предпринять все возможное для ликвидации аварий. Последствия обоих разливов нами полностью устранены».



Все АЗС в телефоне

«БАШНЕФТЬ» ЗАПУСТИЛА НОВОЕ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «СЕТЬ АЗС «БАШНЕФТЬ» ДЛЯ IPHONE И ANDROID. ОНО ПОЗВОЛЯЕТ БЫСТРО СОРИЕНТИРОВАТЬСЯ НА МЕСТНОСТИ И ВЫБРАТЬ ПОДХОДЯЩУЮ АЗС.

Приложение содержит три основных раздела: функциональный – «Сеть АЗС» и два информационных – «Информация о компании» и «Информация для клиентов». С помощью кнопки «Горячая линия» пользователь может совершить прямой звонок на круглосуточную горячую линию компании. Кроме того, на идентификационной карточке каждой АЗС представлена подробная информация о видах реализуемого топлива, наличии магазина, кафе, станции техобслуживания, а также о доступных системах оплаты и прочих дополнительных сервисах. Приложение можно бесплатно скачать, пройдя по ссылке, размещенной на сайте www.bashneft-azs.ru.

Раздел «Отзывы и предложения» стал еще одной полезной новинкой для клиентов АЗС «Башнефти». Сервис позволяет направить свой отзыв или предложение по работе конкретной станции или всей сети. Это дает возможность отслеживать реальную ситуацию с качеством обслуживания на всех АЗС компании.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В последнее время участились случаи мошенничества, связанные с попытками обмана владельцев ценных бумаг ОАО АНК «Башнефть». Недобросовестные лица, представляя сотрудниками «Башнефти» или реестродержателя компании, под предлогом «оказания помощи в получении дивидендов» или «оформления акций, полученных по наследству» предлагают владельцам ценных бумаг оформить на их имя нотариальные доверенности на право распоряжения акциями. Результатом этих действий становится продажа акций третьим лицам без вашего ведома.

Если вам поступили подобные предложения, пожалуйста, запомните два простых правила:

1. Не может быть посредников при выплате дивидендов. Ни представитель компании, ни представитель реестродержателя не могут предлагать осуществить от вашего имени какие-либо действия с вашими акциями.
2. Если у вас возникли какие-либо вопросы, связанные с подобными обращениями, стоимостью ваших акций, возможностью распоряжения ими, звоните по телефону горячей линии для акционеров: **(347) 261-61-61**. Или направьте запрос по электронной почте на адрес PharkhutdinovaRV@bashneft.ru

ОАО АНК «Башнефть» после принятия соответствующего решения общим собранием акционеров осуществляет выплаты дивидендов в точном соответствии с установленными законами сроками.

Если вы являетесь акционером ОАО АНК «Башнефть», но не получаете материалов к собраниям акционеров компании или ежегодных дивидендов по результатам ее деятельности, вам необходимо обратиться к реестродержателю ОАО АНК «Башнефть» – ОАО «Реестр» (г. Уфа, ул. Достоевского, 139, телефон/факс: (347) 248-12-33) для уточнения ваших персональных данных.

НОВОСТИ КОМПАНИИ



Опыт Удмуртии будет тиражирован

К МАРТУ БУДУЩЕГО ГОДА В НОВОМ СТИЛЕ «БАШНЕФТИ» ПЛАНИРУЕТСЯ ОФОРМИТЬ 45 АЗС КОМПАНИИ В БАШКИРИИ, УДМУРТИИ, ОРЕНБУРГСКОЙ, СВЕРДЛОВСКОЙ И КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТЯХ. КАК ТОЛЬКО БРЕНД СТАНЕТ УЗНАВАЕМОМ СРЕДИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, КОМПАНИЯ НАЧНЕТ ВЫПУСК БРЕНДИРОВАННОГО ТОПЛИВА. ОБ ЭТОМ НА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ В ИЖЕВСКЕ СООБЩИЛ ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» ПО ПЕРЕРАБОТКЕ И КОММЕРЦИИ МАКСИМ АНДРИАСОВ.

Столица Удмуртской Республики как место проведения встречи с журналистами была выбрана отнюдь не случайно. Как уже рассказывала наша газета, «Башнефть-Удмуртия» стала обладателем премии правительства Российской Федерации в области качества.

«Это, безусловно, большое достижение, – отметил Максим Андриасов. – Вручая награды, Дмитрий Медведев сказал, что во всем мире качество уже давно стало ключевым фактором достижения конкурентных преимуществ. Причем это не только качество продуктов и услуг, но в первую очередь качество бизнес-процессов и си-

стемы управления организации. Розничный бизнес для нашей компании является приоритетным, а «Башнефть-Удмуртия» – ключевой игрок. Три заправочные станции этого подразделения были признаны лучшими в «Башнефти», став лауреатами корпоративной премии компании».

Высоко оценил уровень сервиса на автозаправочных станциях «Башнефть-Удмуртия» и вклад компании в развитие конкурентоспособности региона вице-премьер Правительства Удмуртской Республики Ильдар Бикбулатов. По его словам, с приходом компании на удмуртский рынок уровень сервиса и качества оказываемых

услуг на розничном рынке нефтепродуктов значительно вырос. «Башнефть» – это не только качественное топливо, это еще и высокий уровень сервиса. Когда компания пришла в Удмуртию, она так высоко подняла планку, предложила такой высокий уровень сервиса и обслуживания на своих АЗС, что их конкурентам ничего не оставалось, как подтягиваться до этого уровня. Это, несомненно, положительно сказалось на общем сервисе в рознице», – сказал Ильдар Бикбулатов.

К этой награде коллектив компании шел очень долго, сказал генеральный директор ООО «Башнефть-Удмуртия» Сергей Лахин. Еще в 2006 году на предприятии была внедрена система менеджмента качества ISO 900, которая позволяет контролировать качество топлива на всем его пути: от нефтеперерабатывающих заводов до колонок на АЗС.

Отвечая на вопросы журналистов, Максим Андриасов подчеркнул, что удмуртский опыт менеджмента качества в «Башнефти» планируют взять на вооружение, чтобы в дальнейшем внедрить его на всех АЗС компании по всей стране.

М. Андриасов также отметил, что «Башнефть» уже начала тестировать топливо, которое будет продаваться под брендом компании. Это будет так называемый премиальный продукт, который поступит в продажу в сеть АЗС, как только необходимое число фирменных заправочных станций станет узнаваемым для потребителя. Технологически брендированное топливо можно производить уже сегодня, однако неэффективно продавать его на станциях, которые работают под разными вывесками. ■



Специалисты – студентам

В УФИМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НЕФТЯНОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ КУРС ЛЕКЦИЙ ОТ СПЕЦИАЛИСТОВ «БАШНЕФТИ».

Для людей, занятых в сфере профессионального образования, не секрет, что существует некоторый разрыв между тем, что преподают студентам и с чем новоиспеченный молодой специалист столкнется на практике. Подтверждением тому стал необычайный интерес, который вызвали лекции специалистов ИТ-службы «Башнефти» в стенах УГНТУ в октябре. После окончания презентации к докладчикам подошли представители преподавательского состава и предложили совместными усилиями изменить учебный план в соответствии с теми новшествами, которые уже внедрены в «Башнефти». Формат общения в виде лекций оказался удобнее и информативнее, чем обычные презентации нефтегазовых компаний, которые практикуют в университете для пятикурсников. Профильные доклады собирают

заинтересованную аудиторию с разных курсов и факультетов. Кстати, выступления «лекторов» компании не обязательны к посещению студентами, но уже пользуются популярностью.

30 ноября в УГНТУ встретились будущие выпускники университета и представители компании из Департаментов охраны труда, промышленной безопасности и экологии, а также Департамента энергетики. Евгений Андрианов, начальник отдела экологии представил презентацию «Экологическая политика ОАО АНК «Башнефть». Пути решения экологических проблем». Студентов интересовали количество вакансий, наличие аналитических лабораторий, в которых могли бы быть востребованы экологи, дипломники предлагали ознакомиться с темами дипломных работ и присутствовать на защите. Преподаватели преследовали более глобальные цели – пригласить сотрудников по подбору персонала на распределения, расширить количество профильных вакансий на предприятиях – и подчеркивали, что выпускники УГНТУ не просто экологи, а технически

подкованные инженеры, знакомые с производственными вопросами. Цикл лекций продолжил ведущий инженер отдела охраны труда и ГОЧС Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии Ильдар Гайнутдинов с сообщением «Культура безопасности и охрана труда в ОАО АНК «Башнефть» и Виктор Прочанкин, начальник отдела управления объектами энергетики нефтедобычи и геологии Департамента энергетики, с докладом «Решение проблем энергосбережения и энергоэффективности на производственных объектах ОАО АНК «Башнефть». ■



СМИ О НАС



КРУГЛОСУТОЧНЫЙ МОНИТОРИНГ

Решение проблемы загрязнения воздуха в Уфе министр природопользования и экологии республики Ильдар Хадыев видит в усилении экологического контроля и пересмотре компаниями мероприятий по снижению нагрузки на окружающую среду. Основной акцент при этом должен быть сделан на модернизацию производств. Ожидается, что в ближайшее время правительство республики и «Башнефть» заключат соглашение, тем самым сделав большой шаг. Речь, в частности, идет об оснащении источников выбросов загрязняющих веществ автоматизированными датчиками контроля, а северной промзоны столицы – сетью автоматизированных станций для круглосуточного мониторинга состояния воздуха, сообщает «Республика Башкортостан». ■



Коммерсант®

ЗА ПОПЫТКУ ПОДКУПА

Центральный межрайонный отдел Следственного комитета РФ по Уфе возбудил уголовное дело по подозрению в коммерческом подкупе совладельца уфимского ООО «ОйлГазИнжиниринг» Рустема Хамидулина (владеет 50% доли в компании). По данным прокуратуры Кировского района Уфы, предприниматель предложил 7 млн рублей сотруднику дочерней структуры «Башнефти» – ООО «Башнефть-Добыча» – в расчете, что впоследствии компания подпишет с ним контракт на поставку оборудования. Во время передачи денег он был задержан оперативниками. Действия предпринимателя квалифицируются по части 3 статьи 204 УК РФ («Коммерческий подкуп за заведомо незаконные действия»), она предусматривает до шести лет лишения свободы. Об этом пишет «Коммерсант». ■

РОССИЯ 1

ДЕЛО НАПРАВЛЕНО В СУД

Прокуратура республики направила в суд уголовное дело в отношении группы граждан, обвиняемых в краже из нефтепродуктопровода. По версии следствия, обвиняемые с февраля по март текущего года незаконно подключились к нефтепродуктопроводу ОАО «Новоил» – ЛПДС «Черкассы» и перекачали в заранее подготовленную емкость более 73 тонн бензина на общую сумму свыше 1 млн 700 тыс. рублей. Впоследствии похищенные нефтепродукты были реализованы через принадлежащую одному из обвиняемых автозаправочную станцию.

Кроме того, аналогичным способом злоумышленники пытались похитить 10 тонн бензина на общую сумму более 250 тыс. рублей. Однако были задержаны сотрудниками полиции на месте преступления. ■

ПРОИЗВОДСТВО



Обратный отсчет

СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА УСТАНОВОК СЕРНОКИСЛОТНОГО АЛКИЛИРОВАНИЯ И РЕГЕНЕРАЦИИ ОТРАБОТАННОЙ СЕРНОЙ КИСЛОТЫ (УСКА-РОСК) НА НОВОУФИМСКОМ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ ЗАВОДЕ («БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ») ВСТУПИЛО В ЗАВЕРШАЮЩУЮ СТАДИЮ.

До окончания строительства остается совсем немного времени. Порядка трех тысяч человек из 20 подрядных организаций республики работали над осуществлением этого проекта, который уже сегодня можно назвать самой масштабной производственной стройкой в Башкирии за последние несколько лет.

«Мы приступили к работе год назад, – вспоминает Леонид Ширяев, бригадир монтажников ОАО «АК ВНЗМ» («Востокнефтезаводмонтаж»), генерального подрядчика проекта. – Начали с монтажа колонн и продолжали работать по мере доставки нового оборудования. Теплообменники, насосы, двигатели, другое оборудование в основном произведены на предприятиях Российской Федерации и республики Башкортостан».

Комплекс УСКА-РОСК будет выпускать алкилбензин (алкилат). Это идеальный компонент для производства бензинов пятого экологического класса. Сегодня на «Новойле» уже работает подобная установка. Ввод новой, мощностью 1200 тонн, увеличит объем производства в четыре раза.

Установка сложная, как в технологическом плане, так и в исполнении элементов аппаратуры. Работать на новом объекте сотрудникам «Новойла» придется в особых условиях, а потому и требования к персоналу соответствующие. По словам и.о. начальника установки РОСК Азамата Мурзабаева, технологический процесс накладывает дополнительные требования к обеспечению промышленной безопасности. При найме новых сотрудников, обращали внимание на дипломы о высшем



строительство комплекса УСКА-РОСК направлено на обеспечение выпуска автомобильных бензинов в соответствии с требованиями Технического регламента по топливам. Реализация данного проекта, а также строительство ряда других установок (в частности, установки по производству водорода на ОАО «Новыйл» и установки гидроочистки бензина каталитического крекинга на ОАО «УНПЗ») позволят нефтеперерабатывающему комплексу «Башнефти» в 2014 году полностью перейти на производство топлив экологического стандарта «Евро-5», а также повысить безопасность и надежность технологических процессов.

образовании, опыт работы и стаж. Всего здесь будут работать 24 человека. Поскольку процесс регенерации созвучен с сероочисткой, часть людей пришла с этого производства «Новойла». Из восьми новых сотрудников двое – вчерашние студенты Уфимского государственного нефтяного технического университета. «На этой установке я официально работаю с мая этого года, – говорит оператор установки РОСК Артур Ахметов (на фото). – Завод сразу отправил нас на комплексное обучение, также мы прошли стажировку на установке производства серы. Работать здесь уже считается престижным – установка компактная, современная, с высоким уровнем автоматизации».

Планируется, что все работы на объекте строители завершат до конца года, а в январе на установке начнутся пусконаладочные работы. ■

Шкаповский ГПЗ. Шаг вперед

В 2012 ГОДУ ШКАПОВСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД ПОЛУЧИЛ ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ, СТАВ ДОЧЕРНИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ «БАШНЕФТИ».

Предприятие было образовано в конце 50-х годов прошлого века, после того как началась интенсивная разработка Шкаповского месторождения нефти. Сначала добываемый с нефтью попутный газ сжигался в факелах. Чуть позже для его утилизации решили построить газобензиновый завод. Пусковой комплекс был построен за короткий срок. 25 июня 1959 года первые кубометры попутного нефтяного газа были закачаны в газопровод для подачи на Магнитогорский металлургический комбинат. Эта дата считается днем рождения Шкаповского газобензинового завода (ШГБЗ). Зимой 1960 года пускается в эксплуатацию первая технологическая установка осушки газа, а к концу этого же года

завершается строительство объектов первого блока компрессорной станции. Потом начинают функционировать жизненно важные службы завода: компрессорный цех, цех переработки газа, товарно-сырьевой парк...

Год назад завод был на грани закрытия, но «Башнефть» решила сохранить и вновь ввести в эксплуатацию газофракционирующую установку (ГФУ). Долгожданный момент наступил 1 октября 2012 года.

Генеральным директором предприятия назначили Александра Лапшина, проработавшего на заводе более сорока лет. Предприятие выделили из состава ООО «Башнефть-Добыча» в отдельный проект в рамках блока переработки и коммерции. Цель данного проекта – обеспечение оптимальной загрузки производства и рентабельной работы предприятия, оценка его инвестиционной привлекательности и путей дальнейшего развития.

«Кардинально пока ничего не изменилось, мы запустили имеющиеся мощности, – рассказывает заме-

ститель генерального директора, главный инженер ООО «Шкаповское ГПП» Олег Хальзов. – Наша задача показать свое умение работать, а акционеры определят возможности для дальнейшего развития. Спрос на нашу продукцию большой: она отгружается на нефтехимические предприятия Башкортостана, Татарстана, в другие регионы Российской Федерации, начали отгрузку на экспорт. Сырье в основном поступает с Уфимских НПЗ и частично с других заводов страны. В октябре предприятие переработало более пяти тысяч тонн углеводородного сырья, то есть вышло на докризисный уровень. Нам удалось сохранить основной костяк работающих: вернули тех, кто был вынужден уйти в период простоя.

Запуск газофракционирующей установки позволил принять на работу новых сотрудников. Молодежь привлекает возможность трудиться на предприятии «Башнефти», не покидая родного поселка Приютово. ■

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



Молодежь строит ВИНК

ОДИНАДЦАТЬ КОМАНД, ПРЕДСТАВЛЯВШИХ ФИЛИАЛЫ И ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА «БАШНЕФТИ», СОШЛИСЬ В НАПРЯЖЕННОЙ СЕМИЧАСОВОЙ БОРЬБЕ ЗА ПРАВО СОЗДАТЬ ЛУЧШУЮ ВИНК, СПОСОБНУЮ ДИНАМИЧНО РАСТИ В БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЯХ И ЭФФЕКТИВНО ВЫЖИВАТЬ В КРИЗИСЕ. ВТОРОЙ ГОД ПОДРЯД ПОБЕДИТЕЛЕМ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ СТАЛА КОМАНДА «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ». БЛИЖАЙШИЕ СОПЕРНИКИ – СБОРНАЯ «БАШНЕФТЬ-РЕГИОНА» – УСТУПИЛА ФАВОРИТУ ВСЕГО НЕСКОЛЬКО ДЕСЯТЫХ БАЛЛА.

Финал деловой игры состоялся 22 ноября в аудитории учебного комбината «Башнефтехим». Здесь собрались команды-победительницы отборочных игр, прошедших в филиалах и дочерних обществах компании. За звание лучшей из лучших боролись сборные «Башнефть-Полюса» (капитан Алексей Лопатин), «БашНИПИнефти» (капитан Андрей Авренюк), «Башнефть-Региона» (капитан

Владимир Минин), «Башнефть-Удмуртии» (капитан Юрий Метелев), «Башнефть-УНПЗ» (капитан Денис Шерышев), Управляющей компании (капитан Екатерина Петропавловская), «Башнефть-Новой-Ла» (капитан Ильшат Шайхутдинов), «Башнефть-Добычи» (капитан Николай Князев), «Башнефть-Бурения» (капитан Антон Зайнетдинов), «Башнефть-Башкир-нефтепродукта» (капитан Тимур Юсупов)

и «Башнефть-Уфанефтехима» (капитан Радмир Ислакаев).

По условиям игры побеждает только одна команда. В составе каждой – семь игроков, выполняющих роли генерального директора, финансиста, аналитика, аукциониста, маркетолога, специалиста по продажам и управляющего производством. Цель команды – получить контроль над 17% рынка нефти и нефтепродуктов.

ЛУЧШЕ ДРУГИХ УДАЛОСЬ ВЫСТРОИТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ ВИНК МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ». ОНИ ПОКАЗАЛИ СЕБЯ КАК ДАЛЬНОВИДНЫЕ УПРАВЛЕНЦЫ И СТРАТЕГИ, НАБРАВ ПО ИТОГАМ ФИНАЛЬНОЙ ИГРЫ НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ

По сценарию игры первые два года компании могли расти и развиваться, покупать лицензии на месторождения, заводы, расширять сеть АЗС, регулировать цены на нефтепродукты. На третий год произошел кризис...

Строгой оценке организаторов игры подверглись как оперативные решения и действия команд, так и умение мыслить на перспективу, прорабатывать различные сценарии развития событий. Дополнительные баллы можно было заработать, ответив на каверзные вопросы соперников.

По сравнению с прошлым годом за столами стало гораздо больше представительниц прекрасной половины «Башнефти». Среди них были и капитаны команд. Сборную Управляющей компании вела за собой Екатерина Петропавловская.

Нашлось место в игре и импровизации. Так, на отборочную игру команд нефтеперерабатывающих заводов пришла сборная футболистов товарного производства Уфимского НПЗ. Ребята собирались просто «поболеть за своих», однако организаторы нашли возможность включить их в игру. И команда оправдала доверие, показав весьма достойный результат.

По мнению автора деловой игры Игоря Смирнова, в прошлом году команды страдали от неумения идти на компромисс, а также от излишне жесткой социальной по-

литики. На этот раз был предложен более мягкий сценарий, изменена система оценок успешности предприятия. Снижение заработной платы, работа на устаревшем оборудовании и массовые сокращения персонала уже не давали прироста доходности, а шли в минус. Изменение явно пошло на пользу – игроки довольно быстро смекнули, что к чему, стали принимать более обдуманные решения.

Лучше других удалось выстроить эффективную ВИНК молодым специалистам аппарата управления «Башнефть-Добычи». Они показали себя как дальновидные управленцы и стратеги, набрав по итогам финальной игры наибольшее количество баллов. «Нашей стратегией стали модернизация производства, капитальный ремонт существующего оборудования, покупка рентабельных, окупаемых в течение игрового периода активов и лояльная социальная политика, – говорит Николай Князев, главный специалист ООО «Башнефть-Добыча», капитан команды. – Именно комплексный подход и помог одержать победу». ■



На стыке науки и производства

«ПРОРЫВОМ ГОДА» НАЗВАН ДОКЛАД ИНЖЕНЕРА-ТЕХНОЛОГА ТЕХНИЧЕСКОГО ОТДЕЛА «УФАНЕФТЕХИМА» АРНИСА ГИЗЗАТОВА НА VI НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА.



Конференция прошла 16–17 ноября в Тольятти и собрала работников промышленных предприятий Самары, Новокуйбышевска, Ульяновска, Перми, Нижнего Новгорода, других городов. Заседания шли в пяти секциях. Доклад Арниса Гиззатова «Использование побочных продуктов нефтехимии и нефтепереработки филиала ОАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» для процесса обогащения углей методом флотации на углеобогачительных фабриках России» отразил основные тенденции и перспективы развития угольной промышленности, в частности – развития обогащения угольных концентратов.

«В угольной промышленности востребованы эффективные реагенты, кото-

рые являются побочным продуктом нефтехимии, – рассказал нам автор доклада. – Наше предприятие может получить дополнительную прибыль за счет продажи реагентов углеобогачительным фабрикам. Те, в свою очередь, будут выпускать более качественный угольный концентрат и получать дополнительную прибыль за счет увеличения отборов концентрата. Работу я выполнял на кафедре «Технология нефти и газа» Уфимского государственного нефтяного технического университета. Считаю, что синтез науки и производства в определенной мере является неотъемлемой частью любой динамично развивающейся компании, и «Башнефть» в этом смысле не исключение». ■

Учиться нефтяному делу настоящим образом

БОЛЕЕ 120 СОТРУДНИКОВ УФИМСКОГО И МОСКОВСКОГО ОФИСА КОМПАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СЕМИНАРАХ ПО НЕФТЕГАЗОВОМУ ДЕЛУ, ОРГАНИЗОВАННЫХ ОТДЕЛОМ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА.

Сотрудникам различных департаментов «Башнефти» на выбор были предложены несколько лекционных тем. Самым популярным оказался обзорный курс, который включал в себя общую информацию об основных направлениях деятельности вертикально-интегрированной нефтяной компании. Кроме того, были организованы специализированные курсы по добыче, переработке, транспортировке и реализации нефти и нефтепродуктов.

Каждый семинар длился два дня. Теорию преподавали сотрудники учебного комбината «Башнефтехим» Светлана Саханова и Динара Онина. Преподаватели подошли к своему делу очень ответственно и попытались донести информацию до «студентов» всеми возможными способами. Также были организованы поездки на производственные объекты «Башнефти», где обучающиеся смогли увидеть своими глазами то, о чем узнали накануне. По сло-

вам начальника отдела обучения и развития персонала Анастасии Конновой, идея организовать подобные курсы возникла после многочисленных просьб офисных сотрудников, ведь в компании работают не только нефтяники и газовики, но и люди с гуманитарным образованием, для которых подобные семинары – хорошая возможность заполнить пробелы в знаниях.

«Мне было очень интересно посетить семинар, – рассказывает одна из участниц «Обзорного курса по нефтегазовому делу», менеджер отдела рынков капитала Ксения Холодова. – Ведь, работая в нефтяной компании, важно разбираться не только в вопросах своей специализации, но и понимать, как компания работает в целом. Послушав лекции по основам нефтегазового дела, я получила ответы на многие вопросы, которые возникали в ходе моей работы ранее». ■

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Спешите делать добро!

СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ» ВЫСТУПИЛИ В РОЛИ ДЕДА МОРОЗА, ИСПОЛНИВ ЗАВЕТНЫЕ ЖЕЛАНИЯ ДЕТЕЙ ИЗ ПРИУТОВ И РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ БАШКИРИИ.

Инициировали благотворительную акцию «Подарок Деда Мороза» сотрудники Департамента корпоративных коммуникаций «Башнефти» в рамках волонтерского движения «Добрые сердца». Детям из приютов, реабилитационных центров и центров помощи несовершеннолетним республики предложили написать письма Деду Морозу. Ребята рассказали, чего им больше всего хотелось бы получить на праздник, сотрудники компании из списка пожеланий могли выбрать и приобрести подарок. Послания у детей получились очень трогательными, пронизанными верой в добро и чудеса. Тем, кто еще не умеет выводить буквы, помогли старшие товарищи. Например, 12-летняя Алина написала письмо за четырехлетнего Кирилла. Девочка, не сомневаясь в силах волшебника – «ты все можешь», – просила «доброе, милого Деда Мороза» подарить малышу трехколесный велосипед,

«чтобы Кирилл был счастлив». Все письма ребята старательно украсили рисунками и аппликациями.

Послания малышей вызвали массу откликов среди сотрудников «Башнефти». Например, в уфимском и московском офисах компании количество желающих осуществить детскую мечту оказалось больше, чем самих просьб к Деду Морозу. «Опоздавшие» настойчиво интересовались, как они еще могут помочь ребятишкам. «Мы думали, что нужно как можно подробнее рассказать о детях, чтобы тронуть сердца людей. Но никаких дополнительных стимулов не понадобилось, мы и так получили массу откликов», – поделились впечатлением сотрудники ДКК. Многие принесли игрушки и сладости не по заказу, а просто «от себя», чтобы хоть чем-то порадовать малышей. До 25 декабря более 350 подарков будут доставлены маленьким адресатам.

Волонтерское движение «Добрые сердца» было организовано в «Башнефти» в августе этого года. Его первой акцией стал сбор подарков для детей к первому сентября. Школьные принадлежности подарили детям шести социально-реабилитационных центров и приютов Республики Башкортостан. ■



Победители определены

«БАШНЕФТЬ» И МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ЭКОЛОГИИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ОПРЕДЕЛИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ НОМИНАЦИИ ФЕСТИВАЛЯ СОЦИАЛЬНОЙ РЕКЛАМЫ «ГОРОДСКАЯ СРЕДА».

Фестиваль прошел 23 ноября в Уфимском дворце молодежи. Он является одним из старейших в области социальной рекламы. На суд жюри свои работы представили более 600 участников из разных регионов России, а также Украины, Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Германии. Темы самые разные: здесь и проблемы сохранения окружающей среды, и чистота городских улиц, и доброе отношение людей друг к другу, и еще множество актуальных для нашего общества вопросов.

В этом году «Башнефть» и Министерство природопользования и экологии Республики Башкортостан стали учредителями специальной номинации «Экология и охрана окружающей среды», в которой были выбраны победители в трех категориях.

Лучшей в категории «Видеоролик» была признана работа уфимки Марины Домрачевой. Видео длится чуть больше минуты. Открывается сейфовая дверь банковского хранилища. Человек склоняется над слитками. Следующая сцена в заброшенном

доме. Похоже, здесь происходит криминальная сделка. Слитки в обмен на сумку, в которой, как догадывается зритель, должна быть немалая сумма денег. С покупателя снимают черную повязку, он бросает сумку, выхватывает слиток из рук продавца и убегает. Затем мы видим похитителя у него дома в кругу семьи за обеденным столом. В центре стола все тот же слиток... Конец ролика закольцован, снова сейф в банке, слитки охраняют вооруженные люди в камуфляже. Зритель видит, что «бесценные» бруски ледяные. В финале появляется надпись: «В 2030 году мир может столкнуться с водным кризисом».

Снято видео довольно эффектно и вряд ли оставит кого-то равнодушным. Впечатляющими были и многие рисунки и плакаты, представленные на конкурс. Победителем в категории «Наружная реклама» стала Юлиана Рузанова из Екатеринбурга с серией работ «Вымирание животных». В категории «Полиграфия» победила жительница башкирской столицы Элеонора Газизова. ■

Неизменно превосходный результат

ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ «БАШНЕФТИ» – «ЧАЙКА» И «СОКОЛ» – СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ, ПРОВОДИМОГО ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН. ДОЛ «ДРУЖБА» ЗАВОЕВАЛ ГРАН-ПРИ КОНКУРСА.

В этом году в конкурсе приняли участие 17 детских оздоровительно-воспитательных учреждений. При определении эффективности организаций учитывалось множество факторов: результаты проведения оздоровительной работы, состояние материальной базы, наличие и

качество реализации программ и планов мероприятий, культурно-воспитательная работа, наличие кружков художественного и технического творчества и многое другое.

По итогам летнего сезона 2012 года в номинации «Лучшая детская оздоровительно-воспитательная организация» в группе «Лагерь промышленных предприятий свыше 300 мест» ДОЛ «Сокол» завоевал почетное второе место; в группе «Лагерь промышленных предприятий до 300 мест» также второе место занял ДОЛ «Чайка». Ну а абсолютным победителем стал лагерь «Дружба», которому жюри присудило Гран-при конкурса в данной номинации. Поздравляем победителей с заслуженной победой! ■



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Достойная старость для каждого

РОССИЯНЕ ПОКА НЕ ПРИВЫКЛИ САМОСТОЯТЕЛЬНО ОТКЛАДЫВАТЬ ДЕНЬГИ, ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ СЕБЕ ДОСТОЙНУЮ СТАРОСТЬ. ОДНАКО ЕСЛИ НЕ ЗАНИМАТЬСЯ ЭТИМ, ТО ПОСЛЕ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ БОЛЬШИНСТВО ИЗ НАС ОЖИДАЕТ ПАДЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ – В СРЕДНЕМ ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ЗАМЕЩАЕТ НЕ БОЛЕЕ 36% ОТ СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЫ ПО СТРАНЕ, А ЦЕНЫ И КОММУНАЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ ЕЖЕГОДНО РАСТУТ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ НА 5%. ПОЭТОМУ ПРИВЫЧКУ КОПИТЬ ДЕНЬГИ С «ДАЛЬНИМ ГОРИЗОНТОМ» ПРИОБРЕТАТЬ ПРИДЕТСЯ. ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО СУЩЕСТВУЮТ ВЫГОДНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ: В НПФ «СИСТЕМА» ДО ОКТЯБРЯ 2013 ГОДА ДЕЙСТВУЕТ ПРОГРАММА СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИЙ С УЧАСТИЕМ ГОСУДАРСТВА.

Главный смысл накоплений состоит в том, чтобы выбрать оптимальный вариант, который позволяет получать доход и гарантированную сохранность средств. Если отбросить недостижимые для большинства людей предложения – например, купить квартиру за 6 млн рублей и сдавать ее внаем, – то вариант на поверхности один – банковский вклад. Однако главная проблема банковских депозитов – это ограниченный срок для пенсионного накопления и нестабильная доходность в долгосрочном периоде. Вклад можно открыть на срок не более 5 лет, а процесс накопления на пенсию занимает в среднем 20–30 лет. Доходность вкладов

к тому же постоянно падает: с конца 2008 года – на 28%. Это значит, что, вкладывая в долгосрочные банковские депозиты, через каждые 5 лет мы рискуем ухудшить доходность и балансировать на уровне инфляции.

Поэтому наиболее перспективным вариантом является участие в госпрограмме софинансирования пенсий. Государство предоставило редкий шанс гарантированно получить 100% в год: при самостоятельном пополнении своего накопительного счета в пределах 12 тыс. рублей государство положит на ваш счет столько же. И так будет происходить на протяжении 10 лет. Если добавить десятилетия управления этим

капиталом в НПФ «Система», который будет прибавлять свою доходность, получится значительная прибавка к пенсии. Единственный момент: осталось меньше года до 1 октября 2013 года, потом программа закроется для новых участников и будет работать только для тех, кто успел.

Кроме выигрыша в процентах есть и другие ощутимые выгоды. После выхода на пенсию граждане – участники программы софинансирования в НПФ «Система» могут получить накопленное в рамках программы в ускоренном режиме выплат за 10 лет. Особенностью программы софинансирования является и то, что если гражданин, не дай бог, умирает даже после выхода на пенсию, невыплаченный остаток средств могут получить его правопреемники. Ими могут быть те, кого пенсионер заранее указал в заявлении, либо правопреемники по закону (родители, супруги и дети; братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки). В обычном режиме – пожизненно – получать накопительную часть трудовой пенсии по старости будут все остальные. А наследование им предусмотрено только в случае смерти до выхода на пенсию.

Кстати, возможность получить за 10 лет все пенсионные накопления программы софинансирования пенсий делает ее особенно интересной для тех, кому до пенсии осталось не более двух пятилеток. 10 лет накоплений под 100% годовых за счет взноса государства, 10 лет на получение всей суммы. И, конечно, плюс та доходность, которую обеспечит НПФ «Система».

Ну и, наконец, все участники госпрограммы софинансирования пенсий в НПФ «Система» могут вернуть себе до 13% от суммы личных взносов через социальный налоговый вычет. Социальный налоговый вычет можно получить за последние три года.

Конечно, у нас разные приоритеты в жизни, но отказываться от идеи накоплений не стоит. Ведь она поможет решить проблему необеспеченной старости. Поэтому нужно копить и следовать совету: чем раньше начнешь, тем лучше будет жизнь в преклонном возрасте.

По вопросам увеличения своей будущей пенсии обращайтесь в НПФ «Система».

Телефон в Уфе: 8 (347) 2911-094

Электронный адрес: agrina@bk.ru

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Слышал, что в ближайшей перспективе планируется снижение накопительной части пенсии до 2%. Актуален ли сейчас перевод накопительной части в негосударственный пенсионный фонд «Система» для работников 1966 года рождения?

У работников 1966 года рождения и старше накопительная часть трудовой пенсии формировалась в течение 2002–2004 годов по тарифу 2% от заработка с учетом регрессной шкалы. Эту сумму можно перевести в НПФ «Система», чтобы получить на нее доходность, а после выхода на пенсию получить ее одновременно в нашем фонде с учетом набравших процентов.

Кроме того, за 14 лет до пенсии и меньше становится очень выгодным участие в госпрограмме софинансирования, ведь вы фактически копите себе на пенсию 10 лет под 100% годовых за счет паритетного взноса государства, а потом получаете деньги в течение 10 лет после выхода на пенсию. В итоге, к примеру, на 1000 рублей ежемесячных взносов вы гарантированно получите 2000 рублей прибавки к ежемесячной пенсии даже без учета доходности НПФ «Система».

Что же касается снижения накопительной части с 6% до 2%, то, по текущим задумкам, снижение может произойти только с 2014 года и, вероятно, коснется только «молчунов» – тех, кто держит свои пенсионные накопления в государственном ПФР. У них действительно могут взять 4% отчислений на пенсионные накопления и отдать на выплаты сегодняшним пенсионерам, так как у государства большой дефицит пенсионного бюджета, а пенсии выплачивать надо. Граждане, которые успеют перевести свои пенсионные накопления в НПФ до конца 2013 года, сохранят свои 6% отчислений на пенсионные накопления и смогут в дальнейшем ими распоряжаться. Однако изменения в законе пока не приняты, официального решения нет, и точно, что в 2013 году 6% будут сохранены.

В сентябре мне исполнилось 52 года (1960 год рождения), вступила в программу софинансирования. Если я буду проплачивать 12 тысяч рублей ежегодно, не оформляя пенсию в 55 лет, то государство увеличит мои взносы до 55 лет в два раза, а после 55 лет – в 4 раза. Верно? Правильно ли я понимаю, что эти деньги будут выплачены одновременно в момент выхода на пенсию или увеличат общую сумму пенсионных накоплений?

Все верно, взносы государство удваивает, а для работающих пенсионеров, которые не обратились за назначением трудовой пенсии, увеличивает их взносы в 4 раза. Ваши взносы в рамках программы софинансирования вы можете получать как в виде срочной пенсионной выплаты, так и в составе накопительной части трудовой пенсии пожизненно. Сотрудники НПФ «Система» ждут ваших вопросов по пенсионному обеспечению по адресу: npfsistema@bk.ru

Уютно, комфортно, современно

ПРАКТИЧЕСКИ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕГО ГОДА В СТОЛИЧНОМ ОФИСЕ «БАШНЕФТИ» НЕ ПРЕКРАЩАЮТСЯ РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ. В СЕНТЯБРЕ БЫЛО ЗАВЕРШЕНО ПЕРЕОФОРМЛЕНИЕ ВХОДНОЙ ГРУППЫ ЗДАНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С НОВЫМ КОРПОРАТИВНЫМ СТИЛЕМ. А В НОЯБРЕ В ОФИСЕ БЫЛИ ОБОРУДОВАНЫ ЧЕТЫРЕ ПЕРЕГОВОРНЫЕ КОМНАТЫ. ПЕРВЫМИ ИХ «ОПРОБОВАЛИ» НЕПОСРЕДСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ ПРОЕКТА, СОТРУДНИКИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО И АДМИНИСТРАТИВНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.

У каждой переговорной свой дизайн и свой функционал. Две комнаты оснащены специальной техникой для проведения видео-конференц-связи. В одной из них также предусмотрен отдельный кабинет для переводчиков, если в ходе переговоров потребуются их услуги. Чтобы зарезервировать какую-либо из комнат, нужно лишь заранее подать заявку.

«Пусть прозвучит нескромно, но нам очень нравится результат, – говорит заместитель директора департамента административного и социального обеспечения Николай Орлов. – Тем более сотрудники нашего департамента непосредственно участвовали в разработке дизайна переговорных, так что, можно сказать, это наше детище от начала до конца. Переговорные используются в том числе для общения с партнерами и контр-

агентами «Башнефти», а потому должны соответствовать духу и сути нашей компании – современной, высокотехнологичной, активно развивающейся. Мы приложили максимум усилий, чтобы придать им достойный вид, и в этом нам очень помогла вице-президент по корпоративным коммуникациям и взаимодействию с органами власти Елена Брусилова».



СПОРТ

И король в поле воин

ОДЕРЖАТЬ ПОБЕДУ В ПАРТИИ, КОГДА В ТВОЕМ РАСПОРЯЖЕНИИ ЛИШЬ КОРОЛЬ И ПАРА ПЕШЕК... НЕВОЗМОЖНО? УЧАСТНИКИ ПЕРВЕНСТВА АФК «СИСТЕМА» ПО ШАХМАТАМ ДОКАЗАЛИ, ЧТО ИМ ЭТО ПО ПЛЕЧУ.

В этом году шахматный турнир впервые прошел вне рамок традиционной Спартакиады АФК «Система». В соревновании участвовало 9 команд. Цвета «Башнефти» вызвались защищать представители столичного офиса компании: менеджер Департамента планирования и инвестиций по разведке и добыче Артем Помелов (на фото слева) и ведущий инженер Департамента оперативного управления Рашид Сафуанов.

Пока участники регистрировались, белые и черные армии замерли в ожидании. После жеребьевки закипели сражения. Именно закипели, потому что привычных, размеренных

партий, где игроки подолгу размышляют над каждым ходом, не было. Играли по правилам блица: каждому игроку на все про все отводилось 10 минут. Практически абсолютную тишину в зале нарушали лишь щелчки таймеров. Некоторым парам хватало пяти минут, чтобы закончить партию.

Среди участников оказалась единственная представительница прекрасного пола. На сотрудницу МТС первое время посматривали снисходительно, но, как оказалось, совершенно напрасно. Из восьми партий четыре девушки выиграла и одну завершила вничью.

После первого тура участники смогли ознакомиться с ситуацией в турнирной таблице. Оба представителя «Башнефти» еще имели шансы на призовые. В одной из партий Рашид Сафуанов остался с одним королем и тем не менее умудрился свести партию к ничьей. Однако уровень соперников все-таки оказался выше. Победу одержала команда «МТС-Банка», на втором месте – МГТС, на третьем – «Медси». «Башнефть» заняла седьмую строчку в итоговой таблице. Однако свою роль здесь сыграло и то, что при подсчете баллов жюри учитывало победы всех игроков в команде, так что больше шансов получить золото имели команды из трех человек.

«У игроков весьма высокий уровень, не гроссмейстеры, но чувствуется практика, – отметил Артем Помелов. – Для

блиц-игры она особенно важна: думать некогда, играть нужно на автомате. Еще в школе у меня был шестой разряд по шахматам, но с тех пор играю лишь время от времени. Вот решил вспомнить старое. Выигрывать, конечно, приятнее, но в любом случае было очень интересно». Его коллега Рашид Сафуанов также в юности увлекался шахматами. «Не ожидал, что это будет так трудно, – говорит Рашид. – Если в следующий раз соберусь участвовать, то обязательно буду готовиться, тренироваться». ■



От футбола до стритбола

КАК ПОКАЗАЛ НЕДАВНИЙ КУБОК «БАШНЕФТИ» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ, САМЫЕ ВЫДАЮЩИЕСЯ ФУТБОЛИСТЫ КОМПАНИИ РАБОТАЮТ НА УФИМСКОМ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ ЗАВОДЕ. В НОЯБРЕ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ВЫЯСНЯЛИ, КОМАНДА КАКОГО ПРОИЗВОДСТВА ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШЕЙ.

Матчи проводились в спортивном зале ДК «Химик». Участие в чемпионате предприятия приняли восемь сборных. Встречи проходили в очень упорной и интересной борьбе. Первое место традиционно заняла сборная товарного производства, серебро завоевала команда топливного производства, бронза – у сборной газокаталитического производства.

В декабре на Уфимском НПЗ планируется провести первенства по стритболу. Соревнования пройдут в спортзале оздоровительного комплекса «Адонис». ■

Кубок достался хозяевам

СОБРАТЬ КОМАНДУ ДЛЯ ТРЕНИРОВКИ В ПОЛНОМ СОСТАВЕ – ЗАДАЧА ДЛЯ БУРОВИКОВ ПРАКТИЧЕСКИ НЕДОСТИЖИМАЯ. ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ. И ТЕМ НЕ МЕНЕЕ ТРАДИЦИОННОЕ ПЕРВЕНСТВО ПО ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ КОМАНД ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ «БАШНЕФТЬ-БУРЕНИЯ» ВСЕГДА СТАНОВИТСЯ НАСТОЯЩИМ СПОРТИВНЫМ ПРАЗДНИКОМ. НЕ СТАЛА ИСКЛЮЧЕНИЕМ И НЫНЕШНЯЯ БОРЬБА ЗА ЧЕМПИОНСКИЙ ТИТУЛ.

Принимал игроков поселок Кандры, где базируется Туймазинская экспедиция глубокого бурения. В этом году впервые на соревнования свою сборную выставила Западно-Сибирская ЭГБ. Поскольку все команды были примерно одного уровня, игры выдались жаркими. Чемпионат проводился по круговой системе, победитель определялся по количеству побед и разнице очков. В решающем матче, результаты которого должны были определить расстановку на пьедестале

ЛУЧШИЕ ИГРОКИ ТУРНИРА:

«ЛУЧШИЙ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ИГРОК»

Дмитрий Нигматуллин,
Нефтекамская ЭГБ

«ЛУЧШИЙ ЗАЩИТНИК»

Владимир Торопцев,
Западно-Сибирская ЭГБ

«ЛУЧШИЙ НАПАДАЮЩИЙ»

Игорь Смирнов, Аппарат управления
«Башнефть-Бурения»

«ЛУЧШИЙ СВЯЗУЮЩИЙ»

Ильдар Зулкарнаев,
Туймазинская ЭГБ



почета, сошлись «аппаратчики», как называли команду аппарата управления из Уфы, и хозяева площадки, по понятным причинам собравшие неистовую группу поддержки.

Счет менялся как в калейдоскопе, борьба шла за каждое очко. Победу в первой встрече одержали уфимцы. Во втором матче команда Туймазинской ЭГБ восстановила статус-кво. В результате хозяева все же оказались сильнее и удачливее. Кубок «Башнефть-Бурения» достался хозяевам площадки. На втором месте команда Нефтекамской ЭГБ, бронзу забрали уфимцы. ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

В рамках программы оповещения о недостатках «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!» в «Башнефти» продолжает работать горячая линия по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению.

Каналы связи:

- электронный адрес: report@bashneft.ru
- круглосуточный автоответчик: +7 (347) 261-62-22
- почтовый адрес: 450008, г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30 (с пометкой «Лично – «Сотрудники предупреждают!») ■