



НА ВЫСОТЕ

> 2

Привилегированные акции «Башнефти» в списке высшего уровня Московской биржи



ТОП-ЗАПРАВКА

> 3

Менеджеры блока downstream заправляли клиентов на уфимских АЗС компании



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

> 4

Денис Станкевич – о задачах блока переработки и коммерции



УРА, КАНИКУЛЫ!

> 8

«Башнефть» устроила праздник в честь Дня защиты детей



БАШНЕФТЬ

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№9 (115)
ИЮНЬ 2015

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

20 миллиардов на дивиденды

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» УТВЕРДИЛ ПОВЕСТКУ ДНЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ, КОТОРОЕ СОСТОИТСЯ 30 ИЮНЯ 2015 ГОДА В УФЕ.

Совет директоров рекомендовал собранию направить на выплату дивидендов по результатам 2014 финансового года часть чистой прибыли «Башнефти» в размере 20,07 млрд рублей: 113 рублей на 1 обыкновенную именную и 113 рублей на 1 привилегированную именную акцию. Совет директоров рекомендовал собранию установить 17 июля датой, на которую в соответствии с решением о выплате (объявлении) дивидендов определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по акциям компании.

Совет директоров также утвердил Отчет об итогах погашения обыкновенных акций «Башнефти» в количестве 2 724 173 штуки (1,51% от уставного капитала). Эти казначейские акции были выкуплены компанией у акционеров в апреле прошлого года в рамках реорганизации путем присоединения ЗАО «Башнефть-Инвест» и в соответствии с законодательством в течение года подлежали погашению или продаже.

Окончание на стр. 2 ■

**СОТРУДНИКИ
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!**

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

КВН

Пятилетка веселья и находчивости



В УФЕ СОСТОЯЛАСЬ ФИНАЛЬНАЯ, ЮБИЛЕЙНАЯ ИГРА КЛУБА ВЕСЕЛЫХ НЕФТЯНИКОВ. ТЕМА ЭТОГО СЕЗОНА – «КОМАНДНЫЙ ДУХ». ЗА КУБОК ПРЕЗИДЕНТА КОМПАНИИ БОРОЛИСЬ ПЯТЬ КОМАНД: «АЛГА» («БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА»), «СИБИРСКИЙ ФРЕШ» («БУРНЕФТЕГАЗ»), «МЕГАПОЛЮС» («БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС»), «ВИРА-МАЙНА» («НЕФТЕКАМСКАЯ БАЗА») И «ГОРОДА» (УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ). О ТОМ, КАК ЭТО БЫЛО, – В РЕПОРТАЖЕ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ».

К семи часам вечера в зале Городского культурно-досугового центра аншлаг. Группы поддержки оккупировали первые ряды, за ними и на балконе те, кто получил заветные билеты, а в жюри пока только четверо: директор «Башнефть-Уфанефтехима» Яков Полункин, руководитель аппарата Совета директоров Эльвира Журавлева, резидент Comedy club Андрей Скороход и представитель команды Высшей лиги КВН «Детективное агентство «Лунный свет» Филипп Воронин.

Звучат фанфары, гаснет свет, ведущий представляет команды, президент компании в зале, а жюри по-прежнему не в полном составе. Впрочем, интрига длится недолго, развязка заставляет зал сначала замереть от неожиданности, а затем дружно и громко выдохнуть!

«Сборная «ЧП+», – разносится из динамиков, и на сцену выходят: первых вице-президентов компании – двое, «просто» вице-президентов – восемь, исполняющих обязанности – один, плюс финансовый директор блока upstream и управляющий дела-

ЦИФРА НОМЕРА

13%

СОСТАВИЛ РОСТ ДОБЫЧИ «БАШНЕФТИ» ЗА 5 МЕСЯЦЕВ ЭТОГО ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ 2014-ГО. В ЯНВАРЕ – МАЕ КОМПАНИЯ ДОБЫЛА 7,921 МЛН ТОНН НЕФТИ

ми. На «разогрев» финала и в честь пятилетия Клуба веселых нефтяников выступление подготовила команда топ-менеджмента!

Окончание на стр. 6–7 ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

**20 миллиардов
на дивиденды**

Окончание. Начало на стр. 1

18 марта 2015 года собрание акционеров «Башнефти» приняло решение об уменьшении уставного капитала компании путем погашения этого пакета казначейских ценных бумаг. В результате новый уставный капитал компании «Башнефть» составит 177 634 501 рубль (147 846 489 обыкновенных и 29 788 012 привилегированных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая), а доля участия каждого акционера компании в ее уставном капитале соразмерно возрастет. ■

**ПОВЕСТКА ДНЯ
СОБРАНИЯ**



1. Утверждение годового отчета Общества.
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах Общества.
3. Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2014 года.
4. О размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2014 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.
5. О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества.
6. Утверждение Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров Общества, в новой редакции.
7. Утверждение Положения о ревизионной комиссии Общества в новой редакции.
8. Утверждение Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам ревизионной комиссии Общества.
9. Об определении количественного состава Совета директоров Общества.
10. Избрание членов Совета директоров Общества.
11. Избрание членов ревизионной комиссии (ревизора) Общества.
12. Утверждение аудитора Общества.
13. Утверждение Устава Общества в новой редакции.

**Качество,
подтвержденное стандартами**

«УФАОРГСИНТЕЗ» ПОЛУЧИЛ СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СТАНДАРТАМ ISO 9001:2008. СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ АУДИТ ВЫПОЛНИЛА ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ МИРОВЫХ КОМПАНИЙ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ – ФРАНЦУЗСКАЯ BUREAU VERITAS. СРОК ДЕЙСТВИЯ СЕРТИФИКАТА СОСТАВЛЯЕТ ТРИ ГОДА.

«Получение этого сертификата говорит о том, что предприятие стабильно производит продукцию, параметры которой соответствуют требованиям действующих отечественных и зарубежных стандартов, – говорит заместитель генерального директора «Уфаоргсинтеза» по коммерции Андрей Тучнин. – Внедрение системы менеджмента качества позволит повысить управляемость предприятия, конкурентоспособность и качество продукции, а также снизить издержки».

Внутренняя система контроля качества на «Уфаоргсинтезе» работает без сбоев еще с советских времен. Однако одного доброго имени для гарантии качества производимой продукции рынку недостаточно. Необходимо, чтобы система менеджмента качества соответствовала общепринятым в мире стандартам.

Решение о проведении сертификации было принято в марте прошлого года. За прошедшее время специалисты предпри-



ятия реализовали целый комплекс мероприятий для того, чтобы привести систему в надлежащий вид. Полученный сертификат рассматривают как первый шаг на пути к стандартизации ключевых процессов на предприятии. Следующим этапом станет сертификация по стандартам ISO 14001 (экология) и OHSAS 18001 (охрана труда). ■

**Акции «Башнефти»
в высшем списке**

МОСКОВСКАЯ БИРЖА ПРИНЯЛА РЕШЕНИЕ О ВКЛЮЧЕНИИ СО 2 ИЮНЯ ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ АКЦИЙ «БАШНЕФТИ» В КОТИРОВАЛЬНЫЙ СПИСОК ПЕРВОГО (ВЫСШЕГО) УРОВНЯ ЛИСТИНГА.

«Включение привилегированных акций «Башнефти» в высший котировальный список Московской биржи – результат последовательной работы по повышению инвестиционной привлекательности компании. Это решение отражает полное соответствие «Башнефти» правилам листинга и нашу приверженность лучшим практикам корпоративного управления, – сказал президент «Башнефти» Александр Корсик. – Нахождение в котировальном списке первого уровня позволит сохранить наши

ценные бумаги в базе расчета индексов Московской биржи (индекс ММВБ и индекс РТС) и призвано повысить ликвидность акций компании».

До включения в высший котировальный список привилегированные акции «Башнефти» входили в список III уровня Московской биржи. Обыкновенные акции компании были включены в высший котировальный список Московской биржи 14 июля 2014 года. ■



В РИТМе «Башнефти»

«РЕАЛИЗАЦИЯ ИДЕЙ ТВОРЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ», ИЛИ РИТМ, КОНКУРС ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ СТАРТОВАЛ В ТРЕХ ВЕДУЩИХ ВУЗАХ РЕСПУБЛИКИ – УФИМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НЕФТЯНОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ, УФИМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ АВИАЦИОННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ И БАШКИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ.

«Это новый для нас формат работы со студентами, – рассказал начальник отдела подбора и найма персонала Ильдар Садыков. – Мы рассчитываем, что будущие специалисты уже на этапе подготовки конкурсного задания смогут включиться в проектную деятельность компании». В HR-блоке рассчитывают, что студенческие разработки станут реальными инструментами, облегчающими реше-

ние широкого спектра задач, связанных с управлением персоналом.

Работы принимаются по двум направлениям: управление персоналом и информационные технологии в области управления персоналом. Главное, чтобы предлагаемые проекты были актуальны и могли быть реализованы на практике.

Победители конкурса получают возможность пройти оплачиваемую стажировку

НАЗНАЧЕНИЯ

ЮРИЙ НЕКИПЕЛОВ
НАЗНАЧЕН НА ДОЛЖНОСТЬ
ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА
ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА.

Ю. Некипелов родился в 1962 году. В 1984 году окончил Тюменский индустриальный институт по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений», в 1996 году – Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Экономика и управление на предприятиях ТЭК».

В течение 17 лет Ю. Некипелов работал на различных должностях в «Ноябрьскнефтегазе», прошел путь от оператора по добыче нефти и газа до главного инженера – первого заместителя генерального директора. С 2004 по 2006 год работал начальником департамента по работе с сервисными компаниями в ОАО «Сибнефть». Затем был назначен вице-президентом ОАО «Славнефть». В «Башнефть» Ю. Некипелов пришел в январе 2012 года из «Роснефти» на должность директора департамента обеспечения нефтесервисными услугами. ■



на предприятиях «Башнефти». К участию в конкурсе приглашены студенты средних и старших курсов УГНТУ, УГАТУ и БГУ. Работы принимаются до 20 сентября. Подробности об условиях конкурса можно узнать в официальных группах «Башнефти» в социальных сетях ВКонтакте, Facebook, Instagram, а также на сайте www.neftyanik-school.ru. ■

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Топ-заправщики на топ-заправках

В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ СЕССИИ БЛОКА DOWNSTREAM МЕНЕДЖЕРЫ КОМПАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОМАНДОБРАЗУЮЩЕМ ТРЕНИНГЕ. БОЛЕЕ СОРОКА СОТРУДНИКОВ, В ЧЬИХ ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ ПОСЛЕДНЯЯ ЗАПИСЬ СООТВЕТСТВУЕТ ДОЛЖНОСТИ НЕ НИЖЕ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА, ВСТАЛИ К РАЗДАТОЧНЫМ КОЛОНКАМ И ЗА КАССЫ В МИНИ-МАРКЕТАХ, ЧТОБЫ ОБСЛУЖИВАТЬ КЛИЕНТОВ ШЕСТИ АЗС «БАШНЕФТИ». УФИМСКИЕ АВТОЛЮБИТЕЛИ ОСТАЛИСЬ ДОВОЛЬНЫ.

Разбившись на команды по 7–8 человек в каждой, сотрудники разъехались по «своим» адресам. Энергичные и общительные операторы и заправщики АЗС помогали клиентам, интересовались качеством топлива, отвечали на вопросы, мыли окна и фары автомобилей.

На самой крупной в компании АЗС №104, расположенной по дороге в аэропорт Уфы, царило веселое оживление. После инструктажа по охране труда руководители принялись за дело.

Большинство автомобилистов так и не догадались, что услужливые заправщики на самом деле занимают в компании высокие позиции, а поэтому вели себя вполне раскованно: давали советы, сетовали на цены, порой критиковали, но чаще искренне хвалили.

Ильшат Хамитов признался, что заправляется на «Башнефти» регулярно, ему нравится качество топлива, нравится, как поменялся облик заправок за последние годы, нареканий нет. Его автомобиль заправлял финансовый директор по разведке и добыче Рустам Майский: «Полезно сразу



Вдохновитель идеи, директор Департамента маркетинга Елена Фомина, в костюме заправщика выглядит вполне

БОЛЬШИНСТВО АВТОМОБИЛИСТОВ ТАК И НЕ ДОГАДАЛИСЬ, ЧТО УСЛУЖЛИВЫЕ ЗАПРАВЩИКИ НА САМОМ ДЕЛЕ ЗАНИМАЮТ В КОМПАНИИ ВЫСОКИЕ ПОЗИЦИИ, А ПОЭТОМУ ВЕЛИ СЕБЯ ВПОЛНЕ РАСКОВАННО

получать обратную связь. Например, водители грузовиков пожаловались мне на качество дизельного топлива, я объяснил, что недавно компания полностью перешла на стандарт Евро-5, это на данный момент самая передовая технология, возможно, их машина отреагировала именно на непривычно высокое качество. Были вопросы по топливным картам, которые иногда не принимают в соседних регионах. Пообещал разобраться. Я считаю, что любой человек, работающий в «Башнефти», отвечает за качество продукции, и это помогает нам удерживать такую высокую планку».

органично. Возле ее колонки нет отбоя от клиентов, самые смелые даже пытаются «взять телефончик». «Мы считаем, что очень важно общаться со своими клиентами непосредственно на местах, а не из офиса, – рассказывает она, помахав рукой очередному отъезжающему водителю. – Существует такая бизнес-практика, она называется «гемба кайдзен», когда эффективность достигается за счет ежедневного улучшения на рабочих местах. Для понимания топ-менеджером того, как работает его бизнес, он должен пойти «на гембу»: заправить автомобиль клиента, поговорить с ним, постоять на кассе с оператором, продать сопутствующие товары... Наши менеджеры, которым было предложено переодеться в форму заправщиков, с удовольствием откликнулись на предложение, и я вижу, что им это нравится. За последнее время мы очень много сделали в заправочном бизнесе. С одной стороны, мы понимаем, чего хочет клиент и как нам дальше развиваться, с другой стороны, очень важно общаться лицом к лицу постоянно, потому что именно здесь мы можем задавать людям вопросы. Почему водитель приехал именно на эту АЗС? Как часто он заправляется у наших конкурентов? Слушая ответы, стараясь вычислить тренды, мы можем извлечь хороший урок, выявить слабые места в работе и понять, что и как можно улучшить».

У руководителя аппарата Совета директоров Эльвиры Журавлевой свой рекорд.



часть может нарушить баланс сил: «Конечно, мы работаем не только ради победы, но соревновательный момент все равно очень важен, все стараются проявить себя наилучшим образом. Ведь в первую очередь эта акция придумывалась для топ-менеджеров компании. Сегодня прошла стратегическая сессия блока downstream. Она разделена на две части: первая – это внутренний бизнес-диалог о том, как мы будем развиваться дальше, вторая – тимбилдинг, где менеджеры компании работают вместе в непривычной для них обстановке. Это дает им возможность почувствовать себя в одной команде».

Работу команд оценивали по максимальной собранной выручке (отдельно по топливу, отдельно по продаже сопутствующих товаров), соблюдению правил техники безопасности и наилучшим отзывам тайного покупателя. В результате места распределились следующим образом.

По показателю «Процент прироста АТУМ» первое место заняла команда, капитаном которой был директор Департамента железнодорожного транспорта Евгений Солдатов. По показателю «Процент прироста сопутствующих товаров и услуг» выиграла команда, возглавляемая директором филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яковом Полункиным. Лучшее всех проверку тайным покупателем прошла сборная вице-президента по не-

«СЛУШАЯ ОТВЕТЫ, СТАРАЯСЬ ВЫЧИСЛИТЬ ТРЕНДЫ, МЫ МОЖЕМ ИЗВЛЕЧЬ ХОРОШИЙ УРОК, ВЫЯВИТЬ СЛАБЫЕ МЕСТА В РАБОТЕ И ПОНЯТЬ, ЧТО И КАК МОЖНО УЛУЧШИТЬ»

Из десяти автолюбителей восьмерых она уговорила заправиться АТУМом. Финансовый директор по переработке и коммерции Кирилл Бахметьев сразу же обосновался возле касс, внимательно следит за работой операторов, учится. Судя по реакции учителей-операторов, получается хорошо: «Пальцы у вас какие быстрые, все схватываете на лету».

Со стороны за происходящим наблюдают двое, независимый член Совета директоров Энтони Консидайн и первый вице-президент по переработке и коммерции Денис Станкевич. Он признает-

ся, что очень хотел сам поучаствовать в мероприятии, но считает, что это неспортивно: нужно было выбрать одну из шести команд, а работа бок о бок с на-

фтепереработке и нефтехимии Виталия Козлова. Когда все показатели суммировали, лучшей признали команду Евгения Солдатова. ■



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Денис Станкевич: «Мы должны научиться быстро реагировать на внешние вызовы»

«БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ» ПОВОРОРИЛА С НОВЫМ ГЛAVOЙ DOWNSTREAM «БАШНЕФТИ» ДЕНИСОМ СТАНКЕВИЧЕМ О ТОМ, КАКИЕ ЗАДАЧИ СТОЯТ СЕГОДНЯ ПЕРЕД БЛОКОМ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И КОММЕРЦИИ, КАК ИХ РЕШАТЬ И К КАКОМУ ТИПУ РУКОВОДИТЕЛЯ ОН СЕБЯ ОТНОСИТ.

– Вы заняли пост первого вице-президента по переработке и коммерции не в самый простой для отрасли период...

– Действительно, вся отрасль переживает сегодня не самые легкие времена. Нам выпало сразу несколько испытаний – и конъюнктура цен на нефть, и санкции, и существенные колебания рубля. Формально «Башнефть» не входит в санкционные списки, но, тем не менее, санкции влияют на нас опосредованно – прежде всего через доступ к рынкам капитала. Фактически этот доступ был закрыт год назад, и хотя сегодня ситуация немного лучше, сложности остаются. Плюс сейчас, когда мы ведем речь о закупках некоторого оборудования или услуг, мы так или иначе сталкиваемся с рисками, что из-за новых санкций эти закупки могут стать невозможным. Пока на деле мы с этим не столкнулись, но все еще оцениваем эти риски как достаточно высокие.

– Есть и еще один внешний вызов – налоговый маневр.

– Абсолютно верно, но налоговый маневр не был для нас неожиданностью, поскольку давно и подробно обсуждался между отраслью и правительством. Что такое налоговый маневр? Если коротко, это существенный сдвиг налоговой нагрузки из upstream в downstream. Нельзя сказать, что это несправедливый сдвиг, потому что фактически долгое время у нас субсидировалась неэффективная переработка, что плохо для страны в целом. Движение, безусловно, было сделано в верном направлении, но, как это часто бывает, важно не только что сделано, но и когда. То есть налоговый маневр – шаг, безусловно, правильный, но он был сделан не в самое удачное время для отрасли.

– Каковы последствия этого шага для самой «Башнефти»?

– Мы были вынуждены примерно на 10% снизить объем переработки. Это произошло уже в январе этого года, потому что при таком налоговом и маркетинговом окружении объем переработки прошлых лет не является сегодня экономически эффективным. Думаю, на этом уровне мы будем работать и дальше в течение длительного времени, если что-то кардинально не поменяется.

– С учетом всех этих вызовов какие задачи сегодня стоят перед вашим бизнес-направлением?

– Эта ситуация заставляет нас учиться гораздо более оперативно реагировать на внешние факторы. Если раньше была простая формула – «Больше перерабатываешь – больше зарабатываешь», – то

сегодня мы должны очень быстро, очень внимательно и очень профессионально оценивать рыночные тенденции и определять экономически эффективные объемы производства. Потому что, если мы не угадали с прогнозом или медленно среагировали на маркетинговые изменения, это может как минимум привести к недополученной прибыли. Сейчас мы выстраиваем свою работу так, чтобы скорость нашей реакции на рыночные изменения была быстрее: улучшаем качество прогнозирования, учимся хеджировать риски по каждому из сегментов downstream.

Например, если говорить о ресурсообеспечении, то сегодня нам необходимо выстроить более эффективные отношения с поставщиками нефти на наши заводы. Мы постоянно работаем над тем, чтобы располагать возможностью гибко увеличивать или уменьшать объемы покупаемого сырья.

Вторая тема касается непосредственно нефтепереработки. Мы постоянно улучшали глубину переработки, работали над операционной готовностью и эффектив-

ностью, но сейчас отдача от этой работы стала еще более важна, и эту работу нам также приходится интенсифицировать и проводить в более сжатые сроки, чтобы не терять деньги.



Сегодня особое внимание мы уделяем подготовке к ремонтам на НПЗ. Каждый день простоя любой установки вторичной переработки стоит нам миллионы

ЕСЛИ РАНЬШЕ БЫЛА ПРОСТАЯ ФОРМУЛА – «БОЛЬШЕ ПЕРЕРАБАТЫВАЕШЬ – БОЛЬШЕ ЗАРАБАТЫВАЕШЬ», – ТО СЕГОДНЯ МЫ ДОЛЖНЫ ОЧЕНЬ БЫСТРО ОЦЕНИВАТЬ РЫНОЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ОПРЕДЕЛЯТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНЫЕ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА

рублей. Это означает, что, когда мы выводим установку даже на плановый ремонт, мы должны его сделать как можно быстрее, потому что каждые лишние сутки – это потерянные деньги, а каждые

выигранные сутки – это деньги заработанные. Конечно, крайне важно качество ремонтов. Планово наши установки останавливаются раз в 4 года, но если ремонт проведен некачественно, есть риск аварийных остановок, что несет упущенную прибыль. Этому вопросу мы уделяем большое внимание и скрупулезно готовимся, чтобы к началу каждого ремонта у нас было готово все – и люди, и материально-технические ресурсы.

– Какие задачи стоят перед коммерческим блоком downstream?

– Мы постоянно смотрим на направления, по которым мы осуществляем отгрузку продукции, анализируем с точки зрения улучшения существующие каналы сбыта, ищем лучшие варианты. Нам удалось в последнее время значительно увеличить объемы экспорта нефти. Если говорить об экспорте нефтепродуктов, в частности дизтоплива, то здесь также идет постоянная работа над поиском лучших направлений и лучших рынков. Одно из последних достижений – увеличение продаж через Приморск, куда в последнее время мы продаем значительную часть нашего продукта. Это лучшее направление на сегодня, и нашему коммерческому блоку удастся увеличить здесь объем поставок. Мы активно используем сегодня водный транспорт, отгружая темные нефтепродукты через собственные причалы, что дает нам хорошее логистическое преимущество и возможность зарабатывать больше.

– Но темных нефтепродуктов компания производит все меньше...

– Да, и это связано с тем, что мы работаем на тех уровнях загрузки и тех



СМИ О НАС



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

«Башнефть» планирует до 2018 года инвестировать 3 млрд рублей в строительство новой установки по переработке нефтешламов на предприятии «Башнефть-Уфанефтехим» (УНХ), сообщил вице-президент «Башнефти» по нефтепереработке и нефтехимии Виталий Козлов.

По его словам, установка предназначена для планомерной утилизации накопленных в течение нескольких десятков лет и новообразованных нефтесодержащих отходов.

Ожидается, что НК подпишет контракт на инжиниринг и поставку оборудования с американской компанией KMT International в июне.

Кроме того, летом этого года на УНХ запланирован ввод пятой технологической линии установки производства элементарной серы для утилизации сероводородосодержащих газов. Капиталовложения составят 2,4 млрд рублей.

Также на УНХ компания осуществляет реконструкцию биологических очистных сооружений по технологии General Electric, которую планируется завершить к 2016 году. В настоящее время ведутся строительные-монтажные работы, закуплено 70% оборудования. Проект предусматривает очистку стоков предприятий северного промышленного узла Уфы до уровня вод рыбохозяйственного значения. Объем вложений составит 6,5 млрд рублей.

Реализация проектов предусмотрена в рамках второго этапа комплексной программы модернизации нефтеперерабатывающего комплекса на 2015–2019 годы. ■



ЛУЧШИЙ В СТРАНЕ

Уфимский нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» имеет лучший в России показатель технологической оснащенности производства и является одним из лидеров в стране по глубине переработки нефти и выходу светлых нефтепродуктов.

Более подробно о результатах модернизации уфимских НПЗ в 2009–2014 годах рассказал директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яков Полункин.

По его утверждению, ввод установки замедленного коксования позволил увеличить глубину переработки нефти. Запуск установок гидроочистки бензина каталитического крекинга на «Башнефть-УНПЗ» и сернокислотного алкилирования и регенерации серной кислоты на «Башнефть-Новоиле» позволил увеличить долю бензинов Евро-4 и Евро-5. А уже после начала работы новой водородной установки на том же «Башнефть-Новоиле» появилась возможность полностью перейти на производство этих бензинов и дизтоплива.

При переходе с топлива стандарта Евро-2 на Евро-5 суммарные выбросы вредных веществ в атмосферу уменьшаются в 10,5 раза по бензину и в 7,5 раза – по дизельному топливу.

Бензин Евро-5 даже по сравнению с топливом Евро-4 имеет меньший объем выбросов окиси азота, углеводородов и угарного газа и особенно твердых частиц. ■

кацию – про работу с тем, что уже имеешь, но можешь качественно улучшить. Когда твоя АЗС не просто меняется, а начинает приносить больше денег. Мы обязательно будем развивать этот проект и на вновь приобретенных станциях.

– В прошлом году компания существенно расширила собственную розничную сеть. Остается ли в планах и экстенсивный путь развития сети АЗС?

МЫ ПОСТОЯННО УЛУЧШАЛИ ГЛУБИНУ ПЕРЕРАБОТКИ, РАБОТАЛИ НАД ОПЕРАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТЬЮ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ, НО СЕЙЧАС ОТДАЧА ОТ ЭТОЙ РАБОТЫ СТАЛА ЕЩЕ БОЛЕЕ ВАЖНА

– Из-за ограничений по привлечению финансирования и ситуации на рынке в этом году мы пока приостановили процесс приобретения новых станций. Хотя работа по поиску и оценке сетей АЗС, которые могут быть нам интересны, продолжается. У нас достаточно амбициозная стратегия в рознице, разные варианты которой предполагают наличие собственной сети от 800 до 1000 станций.

– Как будет развиваться нефтехимия, вернувшись в «Башнефть» после перехода компании в госсобственность?

– Последние налоговые и рыночные изменения оказали на нефтехимию позитивный эффект. Да, наши нефтехимические мощности значительно уступают нефтепереработке, но если посмотреть на сегодняшние финансовые показатели нефтехимии, становится очевидно, что она сегодня становится довольно значимым сегментом downstream. В рамках общей стратегии «Башнефти» мы сегодня обсуждаем и стратегию развития нефте-

жизнь, и сейчас уже трудно представить серьезное совещание, на котором мы так или иначе не затронули бы тему HSE. Мы достигли в сфере охраны труда и промышленной безопасности действительно впечатляющих результатов, будем двигаться дальше, делая упор на лучшие практики. К сожалению, очень сложно изменить сознание людей. Не все бережно относятся к своей жизни и здоровью. Донести до каждого работника простую,

казалось бы, мысль о том, что нет ничего важнее жизни, не очень легко. Но мы будем продолжать над этим работать.

– Как вы оцениваете команду блока downstream?

– Костяк нашей команды сформирован. Все люди находятся на своих местах, понимают и знают, что будут делать сегодня, завтра и в более длительной перспективе. Да, мы делаем основной упор на собственных сотрудников, потому что нефтепереработка и розница в Башкирии имеют очень богатую историю, большое число трудовых династий. Но, безусловно, мы будем продолжать привлекать в нашу команду и профессионалов с рынка, чтобы получать лучшее, что было приобретено ими в других компаниях.

– К какому типу руководителей вы себя относите?

– Я, скорее, демократичный руководитель, и мои подчиненные, надеюсь, разделяют это мнение (смеется). Хотя по-настоящему демократичного руководителя, не утратившего на высшем посту в компании способность слушать людей и воспринимать их точку зрения, мы с вами прекрасно знаем.

Для меня тоже очень важно, чтобы люди имели свое мнение и не боялись его высказывать, потому что иначе ты не получишь от них той отдачи, которую ждешь. С другой стороны, для меня также ценна ответственность людей за исполнение полученных поручений. Другими словами, для меня важно открытое обсуждение рабочих вопросов и проблем, плюрализм мнений, но после принятия решения не менее важны дисциплина и профессионализм его исполнения. ■

химического комплекса. Пока планируем расширение мощности пиролиза, увеличение выработки этилена и производства других высокомаржинальных продуктов.

– Лидерство в сфере промышленной безопасности и охраны труда – еще одна стратегическая цель. Что предстоит сделать в downstream по этому направлению?

– Я считаю, что за последние три года эта тема получила в компании новую

нологию, когда у нас практически отсутствует вакуумный газойль, которого в прежние годы производилось значительное количество. Сейчас у нас его нет практически совсем, мы сами его перерабатываем. Это результат не только снижения объемов переработки, но и увеличения крекингových мощностей. Сейчас заканчивается работа по строительству установки охлаждения оборотной воды для комплекса каталитического крекинга Г-43-107М/1, которая позволит нам осуществлять его охлаждение и держать более высокую загрузку в жаркие летние месяцы. Кроме того, на заводах также реализуется ряд других крупных проектов, важных в том числе с экологической точки зрения: по утилизации серы, по утилизации нефтешламов, по биоочистным сооружениям. Плюс основной коммерческий проект, который сейчас находится в начальной стадии, но уже достаточно хорошо проработан, – строительство установки УЗК.

– В прошлом году «Башнефть» существенно расширила розничную сеть, продолжила программу ребрендинга АЗС. Каковы дальнейшие планы по реализации этой программы?

– Те проблемы, о которых мы говорили вначале, – волатильность внешних рынков, санкции, которые ограничили доступ на рынки капитала, – заставили нас в конце года временно отложить ряд инвестиционных проектов, в том числе продолжение ребрендинга нашей розничной сети. Проект был отложен не потому, что он плохой, – наоборот: ребрендивав значительную часть станций, мы увидели качественный рывок в работе

КОСТЯК КОМАНДЫ DOWNSTREAM СФОРМИРОВАН. ВСЕ ЛЮДИ НАХОДЯТСЯ НА СВОИХ МЕСТАХ, ПОНИМАЮТ И ЗНАЮТ, ЧТО БУДУТ ДЕЛАТЬ СЕГОДНЯ, ЗАВТРА И В БОЛЕЕ ДЛИТЕЛЬНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

нашей розницы. Мы предполагаем, что в ближайшее время проект по ребрендингу будет возобновлен, поскольку сейчас сложности с ликвидностью у компании не ожидается. Я хочу, чтобы меня правильно поняли: этих сложностей не было и раньше, но существовали риски их возникновения. Сейчас эти риски мы оцениваем как менее значительные и можем себе позволить дальнейшее развитие программы ребрендинга, которая для нас крайне важна.

Недавно мы проводили в Уфе стратегическую сессию по переработке, и наши менеджеры имели возможность поработать на новых АЗС компании в Башкирии и лично услышать от потребителей отзывы о том, как они относятся к бренду «Башнефть». Мы своими глазами увидели изменения, произошедшие на наших станциях. Эти изменения касаются не только их внешнего облика, они заметны по персоналу, по внешнему виду наших сотрудников, по блеску в их глазах, по отзывам клиентов. Конечно, мы хотели бы лучшие практики, которые внедрены на этих станциях, реализовать на всей сети наших АЗС.

– И причина тому, наверное, не только позитивные внешние изменения?

– Конечно. Ребрендинг – прежде всего коммерческий проект. Почему он так важен? Можно развиваться экстенсивно, а можно интенсивно, что, на мой взгляд, гораздо интереснее и требует больше интеллектуальных усилий. Проект ребрендинга – именно такой. Он про интенсифи-



КВН

Пятилетка веселья и находчивости



Окончание. Начало на стр. 1

Зритель замер в предвкушении и не обманулся. «ЧП+» приоткрывает завесу над корпоративным таинством. На сцене идет заседание правления компании, президент «Башнефти» Александр Корсик в постановке участвует из зала.

Обезоруженный зритель в плен обаяния команды попадает сразу, сдается легко и с явным удовольствием. Еще бы! Вопросы на правлении – актуальнее некуда. Да еще и действие в стихах! Корсик отправляет

Виталий Козлов заводит речь про дымящийся завод. Все поминают покинувшего компанию Павла Захарова. «Айти с тобой!» – отвечает Игорь Калюжный на мольбы Дмитрия Панюкова оставить в рознице старое, но такое привычное программное обеспечение... Заседание правления идет своим чередом, и к вечеру все как-то само собой успешно разрешается. Почему? На этот вопрос команда отвечает хором: «В нас живет командный дух!»

и Александру, куда же без него, Пушкину за «Евгения Онегина» и «Медного всадника».

Показав, к чему надо стремиться, участники топ-сборной спускаются в зал, одни на зрительские места, другие – за судейский стол. В жюри председательствует Владислав Поздышев. Компанию ему составляют вице-президенты Дмитрий Рябченко и Виталий Козлов, а также уже упомянутые Яков Полункин, Эльвира Журавлева, Андрей Скороход и Филипп Воронин. Президент «Башнефти» повторяет свои прошлогодние слова об отказе от судейства: «Для меня судить КВН – тяжелейшее моральное испытание. Вы все замечательные, мне не хочется выбирать, мы все одна команда, и я хотел бы просто насладиться прекрасной игрой».

Зал благосклонно разрешает. Приветствие открывает «Вира-Майна». Ребята из Нефтекамска давно снискали себе славу самой поющей команды. Не стали отходить от канонов и на этот раз. Вознесли на пьедестал единственную, а оттого и прекрасную во всех отношениях женщину, работающую на месторожде-

ниях Требса и Титова, злободневно пошутили о ремонте дорог и зданий в Уфе в преддверии саммитов ШОС и БРИКС. Нафантазировали, как будет выглядеть АЗС «Башнефти» через несколько лет, ассортимент сопутствующих товаров превысит все мыслимые и немыслимые пределы и станет больше, чем в «Ашане».

«Сибирский фреш» запускает в жизнь новый мем: «Нефть пошла! Зови наших! Качать будем!». Фонтан, по версии тюменцев, бьет после того, как вернувшийся из отпуска нефтяник целует родную землю, и даже когда гендиректор танцует нижний брейк. Танцует, кстати, потрясающе. Памятуя об успехе альтернативных способов добычи, показанных на большом экране в отборочной игре, теперь команда повышает их эффективность. К пластику прикладывают не только лист алоэ, но и редьку с медом. Ингредиенты «тянут» с большим дебитом. Крогам-буровикам вручают крохотные ведерки, чтобы вычерпывали. Ну а идея перевернуть пласт вверх ногами, чтобы «нефть сама текла», просто полет инженерной мысли!

«Города» признались, что, когда вышли в финал, сошли с ума. И, видимо, в такое же состояние решили ввергнуть и жюри, и людей в зале. Бесчеловечные эксперименты над разумом! Не поддающееся диагностике буйство фантазии! Невычисляемые пропорции в коктейле из сюрреализма, психоделики и абсурда! Описывать происходящее на сцене – себе дороже. Искать рациональное зерно? Просто страшно! Команда с хирургической точностью проводила лоботомию, изымала зрительский

КЛУБ ВЕСЕЛЫХ НЕФТЯНИКОВ – 2015

Первое место – «Алга»
(«Башнефть-Добыча»)

Второе место – «Сибирский фреш»
(«Бурнефтегаз»)

Третье место – «Вира-Майна»
(«Нефтекамская база»)

Юрия Красневского на разведку газового месторождения в Уругвай. Тот вроде бы не против. Михаил Ставский недоумевает: «Зачем? Может, отдадим «Газпрому»?» Денис Станкевич прогнозирует возможные последствия. Алексей Лисовенко говорит, что денег до следующей весны не будет, ушли на дивиденды. В общем, каждый высказывается по поводу проекта со своей колокольни.

Со сцены «ЧП+» провожают шквалом аплодисментов. Дебют удался. Александр Корсик обещает «разогреть» топ-менеджментом каждый финал КВН. Отдельное спасибо – автору сценария Владиславу Поздышеву и его соавторам: Сергею Михалкову за «Дело было вечером, делать было нечего», Леониду Филатову за «Федота-стрельца, удалого молодца»



Лучшая команда болельщиков

«Сибирский фреш»

Лучшая песня

«Песня о любви» («Алга»)

Лучшая миниатюра

«В мире животных» («Сибирский фреш»)

Лучшая шутка

«Лучшие сканворды перед глазами охранника» («Вира-Майна»)

Лучшая мужская роль

Михаил «Безумный шляпник» Янченко («Города»)

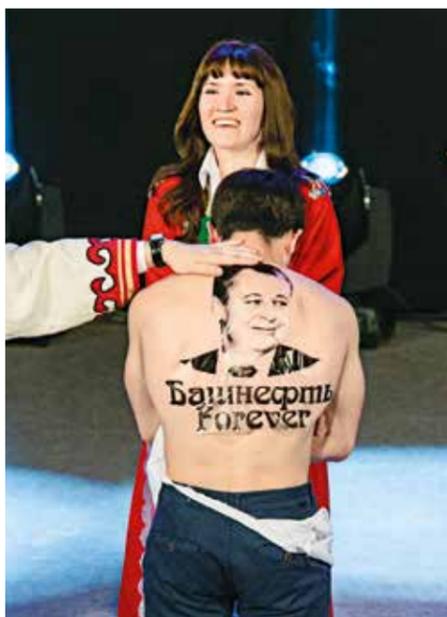
Лучшая женская роль

Альбина Кулембетова («МегаПолюс»)

мозг, меняла полушария местами, крошила их в винегрет, а потом все возвращала на свои места. У корреспондента «Башкирской нефти» возникло четкое ощущение, что сценаристам команды мамы на ночь читали не сказки, а как минимум Франца Кафку или Эжена Ионеску. Аллюзии к «Алисе в стране чудес», Безумный шляпник в исполнении Михаила Янченко... Для экспериментального юмора – чудовищно прекрасно!

После параллельных миров команды «управленцев» на грешную землю зрителей вернул «МегаПолюс». Татуировка с портретом президента и подписью «Башнефть Forever» – безусловная удача, а утвердительное «Yes, of Корсик» уже живет самостоятельной жизнью и гуляет по офисным кабинетам. Ну и, конечно, восхитительна миниатюрная Альбина Кулембетова! Смешна, безрассудна, безумна, волшебна...

«Алга» стартует мощно. Показывает, как президент Башкирии заряжает Курултай командным духом. На миниатюру «Игра в подкидного» – в колоде карт топ-менеджмент, активы и подразделения компании – зрители отреагировали с воодушевлением. Многие посочувствовали департаменту бурения, который «кроет» Сергей Здольник. Феерично ребята разыграли историю вокруг сотрудника департамента корпоративных коммуникаций Жени Астафьева. В редакции «Башкирской нефти» в свое время пытались посчитать, чьих фотографий в газете больше: президента компании, «Нефтенка» или Астафьева. Идею не реализовали, а вот «Алга» довела до логического завершения. Женя, оказывается, не фотографируется, а ищет свою команду. Прекрасная, тонкая и безобидная ирония. «Алга», bravo!



Баллы за конкурсы в финале суммировали, а не выводили среднее арифметическое. После первого вперед вырвались «Алга» и «Сибирский фреш» с максимумом в 35 баллов, на 1 балл отстал «МегаПолюс».

Следующий конкурс – 5 новостей. Тюменцы порадовали дворником из «Башнефти», которого понизили в должности и он стал мэром Кургана. И нефтяниками-мусульманами, которые получают зарплату за полумесяц. «Города» удачно отыграли «вечнозеленую» тему: «На директоре департамента охраны труда мурашки не бегают, а в организованной колонне не спеша покидают тело согласно плану эвакуации».

«МегаПолюс» выдал свою версию, почему в Уфе два колеса обозрения: мэр мечтает приделать к ним руль и навсегда покинуть столицу республики. «Алга» пустилась во все тяжкие и юморилась «по-черному»: «Строитель Семен на курорте влюбился в девушку из Болгарии. Так одна болгарка отняла у него пальцы, а вторая – сердце». «Вира-Майна» не отставала: «Перед смертью перед глазами охранника проносятся лучшие сканворды его жизни».

Музыкальный конкурс с элементами домашнего задания открывают тюменцы. Бухгалтерия у них танцует, как в «Муллен Руж». Позабавила и песенка юного маркшейдера «50 оттенков вахты». Финальный аккорд – уморительно смешной ролик о жизни сотрудников компании в стилистике передачи «В мире животных» и с закадровым голосом под Николая Дроздова.



Затем на сцену выходит «Алга», провозглашает, что работа в «Башнефти» невозможна без веры, надежды и любви. А воскресный хор в баптистской церкви доказывает это утверждение во всю мощь голосовых связок. Уже в следующем номере команда превзошла себя. Рэп об истории любви специалиста отдела закупок и сотрудники техподдержки SAP – это было шедеврально! И по замыслу, и по исполнению! Финализировались импровизированным концертом Scorpions. Настоящие металлисты в это время, кстати, давали в Уфе концерт в честь своего 50-летия.

«МегаПолюс» решил перехватить пальму абсурдного юмора у «Городов», сыграв на

невидимых гитарах. «Управленцы» пальму отдали и сделали ход, достойный всяческого уважения. Команда пригласила выступить тех, кто не добрался до финала: «крутых парней» из «Башнефть-Сервис НПЗ», ребят из «Башнефть-Информа», команду «Башнефть-Розницы»... Закрывала финал «Вира-Майна», предложив свое толкование аббревиатуры АТУМ – «ансамбль торжественной унылой музыки» и порадовав нарезкой кинохитов с убойными текстами по нефтяной тематике.

Финал состоялся. Места распределены, но победила команда. Одна команда! Команда «Башнефти»! Молодая и озорная, веселая и находчивая. До новых встреч в следующем году! ■

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владислав Поздышев:

– Прекрасная игра, спасибо тем, кто всех объединил, кто никого не забыл, спасибо команде «Города», вы собрали всех тех, кто мечтал быть сегодня на этой сцене.

Спасибо «МегаПолюсу» за то, что мы узнали, что, если не умеешь играть, музыка все равно будет звучать.

Спасибо, «Вира-Майна»! Прекрасный молодецкий хор, отличный боевой дух. Хотелось бы отметить творчество, профессионализм, отдачу, настрой. Приятно видеть вас, молодых, энергичных. Спасибо за вечер и за игру!

Дмитрий Рябенко:

– Команда «Сибирский фреш» – это открытие. Я думаю, нашей компании необходимо взять себе в зачет кротов-буровиков, геологам наконец-то понять, что пласты необходимо переворачивать, чтобы осуществлять необходимые притоки. Сотрудники бухгалтерии в последнем домашнем задании впечатляют.

Команда «Алга», финальный рэп – это просто супер. Это шедевр. Не оценить его максимальным баллом было невозможно, очень интересно, очень музыкально. Немного остановлюсь на команде «МегаПолюс». Я думаю, что Альбине мы просто обязаны обеспечить карьерный рост. Фраза «Yes, of Корсик» – это пять. «Вира-Майна», за последнее видео – отдельный респект.

Все команды, вышедшие в финал, достойны всяческих наград. Кто-то был более удачлив, кто-то менее, кто-то был острее, но тем не менее всем спасибо.

Виталий Козлов:

– Спасибо всем, не только командам, спасибо зрителям, группам поддержки...

«Вира-Майна», берегите бухгалтеров, не надо, чтобы они у вас в первом акте вешались, тогда, возможно, будет и «Муллен Руж», как у «Сибирского фреша».

Спасибо вам за то, что наконец расшифровали нам АТУМ – «ансамбль торжественной унылой музыки». «Сибирский фреш», кроты-буровики – это здорово, но мне теперь Яков Михайлович Полункин должен рассказать, на какой установке у него работает Лунтик. Теперь я получил точный ответ, зачем мы купили «Бурнефтегаз» – «Зовите наших, качать будем!»

Яков Полункин:

– Сегодня очень сильные команды в финале, замечательные шутки, отличный командный дух. Спасибо вам за память, мечту, веру, юмор, «черный» и английский. Отличная игра. Отмечу команду «Города», хорошо раскачались в финале. А тема объединить SAP и WhatsApp должна стать центральным IT-проектом следующего года. Просьба руководству «МегаПолюса» – купите ребятам инструменты! Ну и «Алга»! Нет слов!

Эльвира Журавлева:

– Это потрясающе! Меня предупредили, что будет трудно судить, гораздо лучше и приятнее воспринимать игру как зритель. Но я ничуть не жалею, что приняла приглашение. «Алга» и «Вира-Майна» – потрясающие команды. Те, кто не занял призовое место, не обижайтесь. Это не значит, что

кто-то лучше, а кто-то хуже. Вы все молоды, талантливы, успешны, спасибо вам за игру!

Андрей Скороход:

– Я получил настоящее удовольствие. Ко мне перед игрой подходили и просили: «Вы не судите строго, у нас ребята не профессионалы, играют недавно». Но реально классный КВН, есть потенциал, форма у всех есть. На самом деле было очень смешно. Что мне запомнилось? Шутка о том, что в раю – как в московском офисе. Задумался, а в том ли месте я работаю? Отмечу команду «Города». Мне кажется, для них человеческие оценки неприменимы, надо было поднимать банан, кирпич, какие-то инопланетные предметы. Градус неадекватности поддерживали всю игру, к концу стали немного по-человечески шутить. Молодцы.

Филипп Воронин:

– Спасибо, что пригласили поучаствовать в празднике. О командах. «Вира-Майна», я, как участник непоющей команды, искренне вам завидую. Такие голоса! И главное, что получается очень смешно, это редкость!

«Алга», все профессионально, выше всяких похвал. «Города», я не знаю, что такое SAP, и, видимо, слава богу. «Сибирский фреш», спасибо, что просветили о способах добычи нефти, я себе все примерно так и представлял. «МегаПолюс» – яркие, веселые, харизматичные. Хорошо, что «Башнефть» играет в КВН, жаль, что кавээнщики не могут работать в «Башнефти», я проникся вашим корпоративным духом. ■

ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Ура, каникулы!

КОТОРЫЙ ГОД ПОДРЯД НАЧАЛО ЛЕТНИХ КАНИКУЛ ДЕТИ СОТРУДНИКОВ «БАШНЕФТИ» ОТМЕЧАЮТ В УФИМСКОМ ПАРКЕ ИМ. ЯКУТОВА, КАТАЯСЬ НА АТТРАКЦИОНАХ, ПОЕДАЯ МОРОЖЕНОЕ И УЧАСТВУЯ В ВЕСЕЛЫХ КОНКУРСАХ.

С десяти утра всем новоприбывшим выдавали мыльные пузыри, бутылочку воды и билет на аттракционы. К полудню солнце подошло к зениту, температура достигла 34 градусов в тени. Несмотря на это, малышня продолжала веселиться: танцевать с Губкой Бобом, фотографироваться с Железным человеком и смотреть фокусы Чокнутого профессора. Те, в творческая жилка неистребима, рисовали и лепили, валяли из шерсти и раскрашивали витражи.

На этот раз беззаботное веселье решили совместить с мастер-классами по безопасности дорожного движения. Сотрудники ГИБДД заняли стратегическую позицию возле ресторана и разрешили всем желающим посидеть в патрульной машине и иногда включать сирену. Чтобы проверить, помнят ли родители ПДД, здесь проводили тесты, до боли напоминающие теоретический экзамен в автошколе. Тем, кто сделал меньше всего ошибок, доставались настольные игры.



Во время праздника состоялось награждение победителей конкурса патриотического рисунка в честь 70-летия победы в Великой Отечественной войне, организованного Министерством энергетики РФ среди детей сотрудников нефтяных компаний. Вице-президент «Башнефти» по организационному развитию и управлению персоналом Владислав Поздышев вручил шестилетней Дарье Барановой огромного медведя, ростом с победительницу. Семья Муллахметовых может гордиться победой сразу в двух номинациях, первые места завоевали восьмилетний Альберт и его сестра-ровесница Эльвина. 13-летняя Дарья Курская также взойшла на сцену за заслуженной наградой, у нее первое место в своей возрастной группе.

«Мы понимаем, что многие воспитанники детских домов обделены вниманием, нам важно привить им любовь к спорту, здоровому образу жизни. – рассказал «Башкирской нефти» первый вице-президент по разведке и добыче Михаил Ставский. – Мы проводим этот чемпионат уже третий год, это часть той социальной ответственности, которую наша компания берет на себя. В Башкирии сейчас спорт находится на подъеме, и нам приятно сознавать, что в этом есть и наша заслуга. Было бы очень здорово, чтобы в республике появилась своя сильная школа, чтобы на футбольные стадионы выходило как можно больше воспитанников наших спортшкол, а не легионеров. Это воодушевит мальчишек заниматься спортом».

А после обеда к гуляньям в парке присоединились юные футболисты, воспитанники семи детских домов республики, и ребята детской команды «Алга», которые, кстати, недавно вновь взяли «Кожаный мяч».

После финальных поединков с золотыми медалями в парк им. Якутова уехали воспитанники детского дома №9, серебро – у Куганакского детского дома, а бронза – у детского дома №1. Все участники получили в подарок футбольные мячи и новую форму. ■



ЛЮДИ КОМПАНИИ

«На заводе знаю каждую задвижку»

ПОЧТИ ТРИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ ПРОРАБОТАЛА НА НОВОУФИМСКОМ НПЗ (СЕЙЧАС «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ») ВЕРА АЛЕКСАНДРОВНА ШКЛОВСКАЯ. НЕДАВНО ОНА ОТМЕТИЛА 85-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ, НО, НЕСМОТРЯ НА ПОЧТЕННЫЙ ВОЗРАСТ, ВСЕ ТАК ЖЕ АКТИВНА И ПОЛНА ЭНЕРГИИ.

Вся жизнь Веры Шкловской так или иначе была связана с производством. В городе Чапаевске Куйбышевской области, откуда она родом, три химических завода, на одном из них трудился ее отец. Вера была четвертым ребенком в семье.

«Когда началась война, я училась в школе, – вспоминает Вера Александровна. – После занятий мы помогали взрослым в поле, собирали колоски, пололи, сажали. Было очень тяжело. В 16 лет устроилась на химзавод, который производил взрывчатые вещества для оборонной промышленности. Работала в лаборатории, а через четыре года молодежи предложили продолжить обучение. Меня соблазнила высокая стипендия нефтяников, так что следующие четыре года я училась на технологическом факультете нефтяного техникума в Новокуйбышевске».

Защищая дипломный проект по установке селективной очистки масел, Вера Александровна знакомится со своим будущим супругом Яковом Шкловским и через два года уезжает с ним в Уфу. В 1956 году она устраивается на Новоуфимский НПЗ. «Сначала я работала оператором на установке селективной очистки масел, из семерых человек в бригаде было три женщины. Конечно, тогда работа была гораздо сложнее, чем сейчас, но у нас трудились даже полностью женские бригады, – говорит В. Шкловская. – Сейчас везде автоматика, а в то время все задвижки мы крутили руками, зимой с установки буквально не слезали. Несмотря на то что было трудно, уходить я не хотела».

Сменить профиль работы и заняться проектированием Веру Александровну уговорил муж. «Завод менялся на моих глазах. Все ремонты – капитальные, те-

кущие, строительство новых установок, ликвидация и усовершенствование старых – шли через наш отдел. Мы знали на Новоуфимском каждый камушек, для того чтобы проложить газопровод, дорогу или подобрать место для установки, было необходимо изучить каждый сантиметр. Сейчас немного непривычно видеть, как поменялся родной НУНПЗ, но до сих пор работают наши установки селективной очистки масел, депарафинизации, производства парафина и битума. Когда оказываюсь рядом со «своими» установками, каждую задвижку обнять хочется, – смеется она.

Неожиданное приключение своей деятельности на природе Вера Александровна нашла после выхода на пенсию. Сегодня она на общественных началах трудится заместителем председателя Совета ветеранов завода и председателем профкома профсоюзной организации ветеранов. С 1996 года распределение материальной помощи, путевок в профилактории, поддержание связи между различными подразделениями завода, помощь ветеранам – все проходит через ее руки. «Конечно, эта работа



отнимает много времени, ведь все люди разные, нужно уметь находить общий язык с пожилыми людьми, – говорит Вера Александровна. – Но я все равно очень люблю своих пенсионеров».

«Башкирская нефть» присоединяется к поздравлениям в адрес Веры Александровны Шкловской. Счастья и здоровья! ■