



ПОД ЗАЩИТОЙ

> 2

На НПЗ прошли учения газоспасательных отрядов и пожарных дружин



«БАШНЕФТЬ» ВЫИГРАЛА

> 3

Компания начнет работы на Леоновском участке недр в Башкирии



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

> 4

Шамиль Мингулов о Туймазинском месторождении и нефти девона



СЕРЕБРО ДОРОЖЕ ЗОЛОТА

> 8

Интеллектуалы компании показали высокий класс



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№16 (101)
ОКТАБРЬ 2014

РЕЙТИНГ

Менеджмент «Башнефти» в топ-1000

ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ КОМПАНИИ
ЗАНЯЛИ ВЕДУЩИЕ ПОЗИЦИИ
В РЕЙТИНГЕ ЛУЧШИХ
МЕНЕДЖЕРОВ РОССИИ.

15-й рейтинг «Топ-1000» представили Ассоциация менеджеров России и издательский дом «Коммерсантъ». Рейтинги подводят итоги работы за год и выявляют лидеров в своих отраслях и функциональных направлениях. Цель проекта – изучить объективные представления ведущих российских менеджеров о своих коллегах, рейтинг составляется по принципу «лучшие выбирают лучших».

Президент «Башнефти» Александр Корсик занял вторую позицию в рейтинге высших руководителей топливно-энергетического сектора. Вице-президент по корпоративному управлению и правовым вопросам Кирилл Андрейченко возглавил топ-10 директоров по корпоративному управлению. В рейтинг также вошел первый вице-президент по переработке и коммерции Максим Андриасов, он второй среди коммерческих директоров компаний ТЭК. Аналогичную позицию среди GR-директоров заняла вице-президент по корпоративным коммуникациям и взаимодействию с органами власти Елена Брусилова. Финансовый директор по переработке и коммерции Кирилл Бахметьев – на четвертом месте в рейтинге лучших финансистов. Директор департамента маркетинга Елена Фомина заняла первую строчку соответствующего рейтинга. ■

КОМАНДА

Великолепная пятерка



ПЯТЬ СОТРУДНИКОВ «БАШНИПИНЕФТИ», АКТИВИСТЫ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИНСТИТУТА ПОБЕДИЛИ В НОМИНАЦИИ «ПРЕМИЯ ПРЕЗИДЕНТА» ПЯТОЙ ЕЖЕГОДНОЙ КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕМИИ КОМПАНИИ. КОРРЕСПОНДЕНТ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» ПООБЩАЛСЯ С ЛАУРЕАТАМИ.

ЦИФРА НОМЕРА

28%

СОСТАВЛЯЕТ СРЕДНЯЯ ДОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ БЕНЗИНА АТУМ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПРОДАЖ 92-ГО БЕНЗИНА НА АЗС КОМПАНИИ В БАШКИРИИ, УДМУРТИИ И ОРЕНБУРЖЬЕ. АТУМ ПОЯВИЛСЯ НА АЗС «БАШНЕФТИ» РОВНО ГОД НАЗАД

Кстати, именно на одном из тренингов все и началось. Решили в рамках командообразования устроить выборы в Совет.

Окончание на стр. 3 ■

СОТРУДНИКИ
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
report@bashneft.ru

Андрей Авренюк – председатель Совета, прирожденный лидер и, по мнению коллег, хронический альтруист. Юлия Линд – ученый секретарь института и идейный вдохновитель команды. Руслан Разяпов – творческая личность, кавээнщик и юморист. Рафаэль Газиев – спортсмен, за которым закрепился имидж человека, чьи аргументы способны переубедить самого закоренелого консерватора. И наконец, Роберт Загидуллин – энтузиаст, неутомимый выдумщик, который может привлечь к решению задачи кого угодно и когда угодно. Возможно, пути этих ребят никогда бы не пересеклись, но Совет молодых специалистов позволил им найти друг

друга и в итоге стать единой сплоченной командой, на которой Александр Корсик остановил свой непростой выбор при определении победителя. Как уже рассказывала наша газета, на президентскую премию претендовали 14 номинантов из департаментов «Башнефти» и дочерних обществ компании. Но победитель, как известно, бывает только один.

Совет молодых специалистов существует в «БашНИПИнефти» чуть больше шести лет. Актив нынешней команды сформировался два года назад и сегодня о неутомимых молодых специалистах в институте знает каждый. Их касается буквально все – наука, спорт, благотворительность, КВН, социальные и командообразующие мероприятия...

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Решение совета директоров

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ ВЫНЕСТИ НА РАССМОТРЕНИЕ ВНЕОЧЕРЕДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ, КОТОРОЕ СОСТОИТСЯ 15 ОКТЯБРЯ, РЯД СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ.

Собранию акционеров предложено одобрить договор об оказании сервисных услуг по бурению, строительству и реконструкции скважин между «Башнефтью» и ООО «Таргин-Бурение», договор о капитальном строительстве между «Башнефтью» и ООО «Янаульское управление «Нефтьстроймонтаж», договор на транспортное обеспечение между «Башнефтью» и ООО «Трансхим», а также договор на оказание услуг оператора железнодорожного подвижного состава для перевозок грузов между ОАО АНК «Башнефть» и ОАО «СГ-транс».

Кроме того, совет директоров одобрил участие «Башнефти» в ОАО «Объединенная нефтехимическая компания» (ОНК) путем расторжения заключенного в сентябре прошлого года договора о продаже АФК «Система» 98% акций ОНК. ■

Спасибо, Олег!

ОЛЕГ МИХАЙЛОВ ПОКИДАЕТ ПОСТ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА «БАШНЕФТИ» ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА.



Совет директоров «Башнефти» прекратил полномочия члена правления, вице-президента по добыче нефти и газа Олега Михайлова, который принял решение покинуть компанию в связи с семейными обстоятельствами.

«Мы с огромным сожалением расстаемся с Олегом, который внес значительный личный вклад в рекордный рост наших производственных показателей в добыче, в повышение эффективности геолого-технических мероприятий, в успешный ввод в эксплуатацию месторождений имени Требса и Титова, – сказал Президент «Башнефти» Александр Корсик. – От имени компании благодарю Олега за отличную работу, желаю ему реализации всех жизненных планов и новых профессиональных достижений». ■

Группа немедленного реагирования



БОЙЦЫ НЕШТАТНЫХ ГАЗОСПАСАТЕЛЬНЫХ ФОРМИРОВАНИЙ ИЗ ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ ПЕРВЫМИ ПРИХОДЯТ НА ПОМОЩЬ В КРИТИЧЕСКИХ СИТУАЦИЯХ, БУДЬ ТО УТЕЧКА ГАЗА ИЛИ РАЗЛИВ ОПАСНЫХ ХИМИЧЕСКИХ РЕАГЕНТОВ. ИМЕННО ОНИ РАНЬШЕ ВСЕХ ПРОНИКАЮТ В ЗАГАЗОВАННЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ, ЭВАКУИРУЮТ ПОСТРАДАВШИХ ИЗ ЗОНЫ ПОРАЖЕНИЯ, ПЕРЕКРЫВАЮТ УТЕЧКИ И ОКАЗЫВАЮТ ПОСТРАДАВШИМ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ДО ПРИЕЗДА БРИГАД СКОРОЙ ПОМОЩИ.

Требования к штатным газоспасателям очень строгие: железное здоровье, отменная физическая подготовка и, конечно, профессионализм, подтвержденный регулярными проверками теоретических знаний и практическими тренировками.

Соревнования по тактико-технической подготовке, в которых приняли участие 12 команд, прошли на базе газоспасательного отряда, расположенного на производственной площадке «Башнефть-УНПЗ». Командам предстояло пройти три этапа: заменить задвижки на трубопроводе в условиях загазованности, установить хомут на поврежденный трубопровод и оказать помощь своим коллегам, потерявшим сознание от отравления газами.

Перед началом соревнований директор по производству «Башнефть-Уфанефтехима» Анатолий Сухоруков пожелал участникам состязаний продемонстрировать все свои знания и навыки, но никогда не применять их на практике.

Пожалуй, самым сложным этапом стала замена задвижки: чтобы попасть в условно загазованное помещение, нужно, уложившись в норматив, правильно надеть противогаз и воздушно-дыхательный аппарат. Одного баллона с кислородом хватает на полчаса, и этого достаточно, чтобы обнаружить и локализовать утечку.



Второй этап по легенде звучит как «утечка опасного химического реагента», поэтому все работы проводятся в костюме химической защиты. За минимальное время необходимо наложить хомут на трубопровод, фонтанирующий технической водой. На третьем этапе участников ждал датский тренажер Ambu-man. Он подклю-

Артем Галаяутдинов, директор по ОТ, ПБ и Э филиала «Башнефть-УНПЗ»:

По федеральному закону о промышленной безопасности опасных производственных объектов, организации обязаны иметь собственные профессиональные аварийно-спасательные формирования, а также нештатные аварийно-спасательные формирования. Такие бригады созданы на каждой установке, на каждом производстве НПЗ. Сотрудники фактически имеют вторую профессию – спасатель. По тревоге бойцы нештатных аварийно-спасательных формирований останавливают технологический процесс и, самое главное, приступают к поиску и спасению пострадавших. ■

чен к электронным датчикам и показывает, насколько верно проводятся мероприятия по оказанию сердечно-легочной реанимации. Малейшее отклонение от идеальных показателей выводится как ошибка.

До объявления результатов лидеров определить было сложно. После подсчета штрафных баллов выяснилось, что лучше всех с поставленными задачами справились команды «Башнефть-Новоила». Сотрудники газокаталитического производства заняли первое место, товарного производства – второе. Третье место оказалось у хозяев площадки, специалистов газокаталитического производства «Башнефть-УНПЗ». ■

ОГНЕБОРЦЫ В ПОЛНОЙ БОЕГОТОВНОСТИ

ЭТО ПОЖАРНАЯ СЛУЖБА? ПРОИЗОШЛО ВОЗГОРАНИЕ НА УСТАНОВКЕ КАТАЛИТИЧЕСКОГО КРЕКИНГА, С ВАМИ ГОВОРIT ОПЕРАТОР... 17 АНАЛОГИЧНЫХ СООБЩЕНИЙ ПОСТУПИЛО 11 СЕНТЯБРЯ НА ТЕЛЕФОН ПОЖАРНОЙ ЧАСТИ, ОБСЛУЖИВАЮЩЕЙ ФИЛИАЛ «БАШНЕФТЬ-УНПЗ», ГДЕ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ДОБРОВОЛЬНЫХ ПОЖАРНЫХ ДРУЖИН.



Тренировки по пожаробезопасности для заводчан не редкость, каждый понимает, что работает на потенциально опасном объекте. Если случится возгорание, действовать нужно быстро и слаженно. Поэтому добровольные пожарные дружины раз в год соревнуются между собой. Перед началом соревнований дружинники активно разминались. Махи ногами, приседания, короткие пробежки с ускорением: при ликвидации возгораний время имеет самое важное значение, счет идет на секунды. Звонок в пожарную часть, бегом к задвижкам, перекрыть потоки сырья на установку и открыть подачу воды,

потушить очаг возгорания, сначала песком, а потом огнетушителем. Последний этап на меткость – сбить струей из пожарного шланга футбольный мяч на специальной подставке.

Судьи следили за правильностью выполнения задания. Каждое нарушение могло стоить от 5 до 30 секунд штрафного времени. Кубок за первое место достался сотрудникам товарного производства «Башнефть-Уфанефтехима», они пробежали дистанцию без единого замечания в рекордно короткое время: 2 минуты 2 секунды. Безошибочно, но чуть медленнее, выступила команда топливного производства «Башнефть-Новоила». Отставание от лидера составило 13 секунд. Лидеры прошлого года, команда газоспасательного отряда, в этом году заняли третье место. Помимо основных наград, вручили еще две номинации: «За спортивный дух» призы получили сотрудники ГКП №2 «Башнефть-Уфанефтехима», «За волю к победе» – специалисты товарного производства «Башнефть-УНПЗ». ■

КОМАНДА

Великолепная пятерка

Окончание. Начало на стр. 1

Кандидаты подготовили презентации, определились, чем, по их мнению, должен заниматься Совет, где институтская молодежь может найти применение своим силам. «Наши коллеги могли ознакомиться с идеями претендентов на корпоративном портале и проголосовать за того или иного кандидата в Совет, – говорит Роберт Загидуллин. – Конечно, было приятно наблюдать, как набираешь голоса». С тех пор и командообразующие тренинги для новых сотрудников, и выборы в Совет стали традицией. Совет переизбирается ежегодно, в этом году он обновился почти наполовину.

Структуру и положение о работе Совета свежизбранные активисты создавали практически с нуля. В Совете 15 сотрудников института, работу ведут по шести направлениям: научный и информационный блоки, обучение и адаптация новых сотрудников, социальная работа, спортивный и культурно-массовый сек-

«Да, работа в Совете отнимает личное время. И, конечно, приходится чем-то жертвовать, – говорит Андрей Авренюк. – Но команда, которая у нас сложилась, и результаты, которых мы добились, подпитывают наш энтузиазм. Очень поддерживает благодарность людей, очень приятно слышать, что наш труд ценят. Опыт работы в Совете дал мне многое. Появились новые друзья, на которых всегда можно положиться, я стал более организован, научился ценить и свое, и чужое время. Приобрел необходимые управленческие навыки. И остальные наши ребята значительно выросли в профессиональном плане. За три дня до окончания времени подачи заявок для участия в корпоративной премии мы обсуждали рабочие вопросы с сотрудниками Департамента корпоративных коммуникаций. В какой-то момент у нас спросили: «Вы будете подавать заявку на премию президента?» Поговорил с ребятами, обсудили и решили: надо! Сначала хотели, чтобы

«РАБОТА В СОВЕТЕ ОТНИМАЕТ ЛИЧНОЕ ВРЕМЯ. И, КОНЕЧНО, ПРИХОДИТСЯ ЧЕМ-ТО ЖЕРТВОВАТЬ. НО КОМАНДА, КОТОРАЯ У НАС СЛОЖИЛАСЬ, И РЕЗУЛЬТАТЫ, КОТОРЫХ МЫ ДОБИЛИСЬ, ПОДПИТЫВАЮТ НАШ ЭНТУЗИАЗМ. ОЧЕНЬ ПРИЯТНО СЛЫШАТЬ, ЧТО НАШ ТРУД ЦЕНЯТ»

торы. У каждого сектора свой куратор, и при этом он всегда может рассчитывать на помощь Совета. Развитие творческого потенциала сотрудников, представление интересов молодых специалистов «БашНИПИнефти» в профессиональной сфере, создание условий для получения значимых результатов в научной и прикладной деятельности... Вот, пожалуй, основные цели, которые они сегодня ставят перед собой. Впрочем, в институте всегда есть чем заняться, не ограничивая себя какими-либо рамками. Поздравить ветеранов института с Днем Победы, приехать в гости к воспитанникам интерната, организовать спортивные соревнования, задумать и провести научную конференцию или конкурс «Лучший молодой специалист года», принять участие в мероприятиях, проводимых в периметре «Башнефти»... На все это ребята из Совета находят и время, и силы.

в заявке были все 15 членов Совета, но потом сошлись на том, что необходимо выбрать пятерых самых активных. В анкете указали достижения каждого: и по основному рабочему функционалу, и по общественной деятельности. Например, я занимаюсь обследованием и проектированием зданий и сооружений в Башкирии, соседних областях, на месторождении Требса, параллельно преподаю на архитектурно-строительном факультете УГНТУ. Юлия курирует научную деятельность сотрудников института и решает математические задачи, возникающие при проектировании строительства скважин, попутно читает лекции на математическом факультете БГУ. Остальные ребята также совмещают профессиональную деятельность с постоянным саморазвитием. Заявки мы отдали в последний момент, вечером подписали у генерального директора института

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**ЮЛИЯ
ЛИНД**

Здорово наблюдать рост активности молодых специалистов и знать, что в этом есть и наша заслуга. В этом году мы организовали и провели двухдневную научную конференцию, работа шла в восьми секциях. Количество докладов по сравнению с прошлым годом увеличилось вдвое. При этом все члены жюри отметили, что существенно вырос и уровень подготовки работ. Для меня это стало лучшей наградой! К тому же победители получили возможность проходить дополнительное обучение, а также публиковать свои работы в отраслевых журналах «Нефтяное хозяйство» и «Нефтегазовое дело», участвовать во всероссийских конкурсах научных работ. А это прямой путь к тому, чтобы сделать хорошую научную карьеру.



**РАФАЭЛЬ
ГАЗИЕВ**

Мы энтузиасты, наши намерения исключительно альтруистичны. У нас даже есть неофициальный девиз «Кто, если не мы?». Да, мы набиваем шишки, но не ошибается только тот, кто ничего не делает. Сила наше-

го Совета в том, что каждый по-своему уникален, у каждого свои таланты, возможности, способности, и каждый вносит свой вклад в общий результат. Вместе мы – сила!



**РОБЕРТ
ЗАГИДУЛЛИН**

Можно каждый день ходить на работу и этим ограничиться. Но мне нравится видеть, как мои творческие идеи воплощаются в реальность.

Когда коллеги ловят тебя в коридоре и совершенно искренне, с улыбкой на лице говорят тебе: «Спасибо». И особенно приятно, когда Президент компании вручает премию и говорит о том, что мы создали замечательную команду!



**РУСЛАН
РЯЗАНОВ**

Что мотивирует? Это довольно сложно сформулировать. Очень много всяких словесных штампов, за которыми уже и сути не видно. Вот, например, мы вчера ездили в детский дом, где живут слабослышащие дети. Видеть их улыбки и сияющие глаза – это ни с чем не сравнимая радость, это значит, что ты нужен кому-то... ■

Альберта Латыпова и сразу же отвезли в офис «Башнефти». Конечно, вручение премии стало огромным сюрпризом для каждого из нас!»

Летом прошлого года на молодежном экологическом слете «Башнефти» ребята предложили создать единый Совет моло-

дых специалистов компании. Идея, что называется, выстрелила. Сегодня в формировании единого Совета принимают участие активисты, работающие на НПЗ, в «Башнефть-Добыче», «Башнефть-Полюсе», «Башнефть-Рознице» и других подразделениях компании. ■

«Башнефть» выиграла

ПО ИТОГАМ АУКЦИОНА НА ПРАВО ГЕОЛОГИЧЕСКОГО ИЗУЧЕНИЯ, РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ «БАШНЕФТЬ» ПРИЗНАНА ПОБЕДИТЕЛЕМ ПО ЛЕОНОВСКОМУ УЧАСТКУ НЕДР.

Разовый платеж «Башнефти» по участку составит 28,3 млн рублей. Леоновский участок площадью 153,7 км² расположен на западе республики на территории Буздякского и Благоварского районов.

С востока к Леоновскому участку примыкает Саннинское нефтяное месторождение, разработку которого ведет НГДУ «Гуймазанефть» ООО «Башнефть-Добыча».

По информации Департамента по недропользованию по Приволжскому федеральному округу (Приволжскнедра), в пределах Леоновского участка недр по результатам сейсморазведки 2D и поиско-

во-разведочного бурения, выполненного в 1950–1999 годах, выявлено 7 перспективных структур с суммарными извлекаемыми ресурсами нефти категории СЗ 1,9 млн тонн.

В региональном тектоническом плане Леоновский участок расположен на стыке северо-восточного склона Южно-Татарского свода и Благовещенской впадины. Промышленно-нефтеносными в пределах участка являются высокопродуктивные песчаники кыновского и пашийского горизонтов терригенного девона, бобринского горизонта нижнего карбона и известняки турнейского яруса. ■



70 ЛЕТ ДЕВОНСКОЙ НЕФТИ

Шамиль Мингулов: «Подземные кладовые не оскудели»

70 ЛЕТ СО ДНЯ ОТКРЫТИЯ ДЕВОНСКОЙ НЕФТИ НА ТЕРРИТОРИИ БАШКИРИИ – ОТЛИЧНЫЙ ПОВОД, ЧТОБЫ ВЫЯСНИТЬ, КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА В НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕМ УПРАВЛЕНИИ, ЭТУ САМУЮ НЕФТЬ ДОБЫВАЮЩЕМ. ОБ ЭТОМ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ НАЧАЛЬНИК НГДУ «ТУЙМАЗАНЕФТЬ» ШАМИЛЬ МИНГУЛОВ.



– Шамиль Григорьевич, что дало республике открытие девонской нефти?

– Страна тогда очень нуждалась в нефти, и это событие стало мощным толчком для развертывания в республике широкомасштабных буровых работ по разведке девонских пластов. Это позволило в 1949 году открыть Серафимовское месторождение, в 1953-м – Шкаповское, благодаря большой нефти девона Башкортостан уже к концу Великой Отечественной войны вышел на второе место в стране по добыче «черного золота». Было положено начало развитию здесь крупных мощностей по нефтепереработке, нефтехимии, энергетике. Благодаря нефти в регионе выросли новые города, в том числе такие, как Туймазы, Октябрьский, а также рабочие поселки Кандры, Серафимовский, Субханкулово.

– «Башнефть» на протяжении нескольких лет удерживает лидерство по темпам роста нефтедобычи. Каков вклад НГДУ «Туймазанефть» в общее дело?

– В 2011 году «Башнефть» преодолела в нефтедобыче 15-миллионный рубеж, в 2013-м взяла «планку» в 16 миллионов тонн. Значительный рост достигнут и в «Туймазанефти», в прошлом году он пре-

высил 10 процентов. В нынешнем планируем сохранить набранный темп.

Эти и другие успехи стали возможными благодаря широкому внедрению передовых технологий увеличения нефтеотдачи

ЛЕГЕНДАРНАЯ «СОТАЯ»

КУСТ СКВАЖИН № 15-15 РАСПОЛОЖЕН НА ЛЕСНОЙ ОПУШКЕ ВСЕГО В НЕСКОЛЬКИХ КИЛОМЕТРАХ ОТ ОКТЯБРЬСКОГО. ГДЕ-ТО ВНИЗУ ШУМИТ-ГУДИТ ГОРОД, А ЗДЕСЬ – ТИШИНА, НАРУШАЕМАЯ ЛИШЬ ПЕНИЕМ ПТИЦ.

На площадке, где сейчас работают семь качалок, идеальный порядок и чистота. Начальник Туймазинского цеха по добыче нефти и газа № 1 НГДУ «Туймазанефть» Фагим Галимуллин пояснил, что нефтяные пласты, залегающие на глубине от 1200 до 1800 метров, в основном уже выработаны, поэтому суточная добыча куста невелика – 12 тонн. Недалеко находится легендарная скважина № 100. В 1944 году ее суточный дебит составлял 250 тонн. Для

пластов, кроме того, в зоне деятельности управления, а это более 10 тысяч квадратных километров, активно ведутся геологоразведочные работы. На стадии геологического изучения находятся девять лицензионных участков. За последние восемь лет открыты и введены в разработку семь новых месторождений, в том числе в позапрошлом году в Бакалинском районе – месторождение имени Афанасьева, которое вносит большой вклад в показатели добычи.

Сегодня наше предприятие разрабатывает 28 месторождений, расположенных на территории девяти районов Башкортостана, двух районов Татарстана. Эксплуатируются более трех тысяч добывающих и водонагнетательных скважин. Современное состояние сырьевой базы и широкие перспективы геологоразведочных работ позволяют коллективу смотреть в будущее с оптимизмом.

По нефтеносным пластам девонского горизонта за всю историю разработки достигнуты поистине уникальные значения

ПО НЕФТЕНОСНЫМ ПЛАСТАМ ДЕВОНСКОГО ГОРИЗОНТА ЗА ВСЮ ИСТОРИЮ РАЗРАБОТКИ ДОСТИГНУТЫ ПОИСТИНЕ УНИКАЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ – ДО 60 ПРОЦЕНТОВ. НЕСМОТЯ НА ВЫСОКУЮ ОБВОДНЕННОСТЬ ЭТИХ ПЛАСТОВ, ГОДОВАЯ ДОБЫЧА ПО НИМ СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 200 ТЫСЯЧ ТОНН

нефтеотдачи – до 60 процентов. Несмотря на высокую обводненность этих пластов, годовая добыча по ним составляет около 200 тысяч тонн. И наша задача – обеспечить наиболее полную выработку остаточных запасов нефти по этим объектам, в первую очередь – за счет бурения новых скважин и восстановления выбывших из эксплуатации скважин бурением вторых стволов.

– Идет ли молодежь в НГДУ «Туймазанефть»?

– Мы заинтересованы в притоке молодых кадров, поэтому работе с персоналом уделяем огромное внимание. Так, в 2012 году было принято на работу девять вы-



пускников профильных вузов, в 2013-м – десять, в этом году – пять. Всего сейчас у нас трудится 131 молодой специалист, 93 из них – с высшим образованием, 38 – со средним специальным.

– Какую социальную помощь оказывают нефтяники?

– С 2009 по 2013 год на развитие социальной инфраструктуры Туймазинского района компания выделила значительные средства – 425 миллионов 500 тысяч рублей. Благодаря нефтяникам в Туймазах появился Ледовый дворец, в ряде населенных пунктов капитально отремонтированы детские дошкольные учреждения.

Пользуясь случаем, хочу от всего сердца поздравить с 70-летием девонской нефти наших уважаемых ветеранов, а также весь коллектив нефтедобытчиков. Желаю крепкого здоровья, большого счастья, удачи во всех начинаниях. ■



70 ЛЕТ ДЕВОНСКОЙ НЕФТИ

Ляйла Марданшина: «Мы готовы были трудиться сутки напролет»

О ТОМ, КАК ДОБЫВАЛИ ДЕВОНСКУЮ НЕФТЬ НА ТУЙМАЗИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ, КАК БЛАГОДАРЯ НЕФТЯНИКАМ НАЛАЖИВАЛАСЬ ЖИЗНЬ В ОКРЕСТНЫХ ГОРОДАХ И СЕЛАХ, ВСПОМИНАЕТ ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, ЛЕГЕНДАРНАЯ ЛЯЙЛА ХАНИФОВНА МАРДАНШИНА.

Множество воспоминаний приходит в голову – и о тяжелой работе, и об успехах, и о товарищах, которых уже нет. Трудно выразить все эти чувства словами. Могу коротко сказать, что горжусь коллективом нефтяников НГДУ «Туймаза-нефть», где мне посчастливилось проработать всю жизнь.

В трудные для страны военные и послевоенные годы мы помогали своей родине. Оператор был основной фигурой в нефтедобыче. Профессионалов уважали, но и требовали от них многого. Мы трудились во времена, когда автоматизация промыслов еще только начиналась. В основном все работы выполнялись вручную. Хоть плачь, но надо было в любую погоду вовремя попасть на скважину, проверить, что все работает, проследить за мерником, чтобы не было перелива нефти. Нас не надо было заставлять добросовестно работать, мы сами были готовы сутки напролет трудиться, чтобы на промысле было все хорошо.

В 1959 году я поехала в составе большой делегации из Башкирии по обмену



опытом к нефтяникам Азербайджана. Нас приняли тепло, как родных людей, устроили прогулку на катере по Каспийскому морю. По радио, расположенному в рубке, передавали Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении тружеников разных отраслей. И вдруг прозвучала моя фамилия – присваивается звание Героя Социалистического Труда. Это был момент, который изменил всю мою жизнь. Все поздравляли меня, я плакала от счастья – такое внимание, уважение, почет!

Вернулась в Октябрьский и поняла, что теперь должна стараться не только ради своего промысла и НГДУ, но и ради города. Октябрьский строился, нужны были стройматериалы, нужно финансирование новых объектов. Когда ставился вопрос о

выделении средств под строительство в Октябрьском здания филиала Уфимского нефтяного института, встречалась с секретарем ЦК КПСС Сусловым. Перед Председателем Совета Министров РСФСР

ской скважины в Бакалах. Все эти просьбы были полностью удовлетворены.

Как член горкома и обкома партии, депутат Верховного Совета БАССР, депутат Верховного Совета СССР, член ВЦСПС и ЦК

«В ОСНОВНОМ ВСЕ РАБОТЫ ВЫПОЛНЯЛИСЬ ВРУЧНУЮ. ХОТЬ ПЛАЧЬ, НО НАДО БЫЛО В ЛЮБУЮ ПОГОДУ ВОВРЕМЯ ПОПАСТЬ НА СКВАЖИНУ, ПРОВЕРИТЬ, ЧТОБЫ ВСЕ РАБОТАЕТ, ПРОСЛЕДИТЬ ЗА МЕРНИКОМ, ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ПЕРЕЛИВА НЕФТИ»

Вороновым ставился вопрос о возведении Дворца детского и юношеского творчества. С министром нефтяной промышленности Шашиним говорили о газификации поселков Туркменево и Первомайский. Министр Миннефтегазстроя Кортуннов откликнулся на просьбу рассмотреть вопрос о бурении и обустройстве артезиан-

профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, я старалась добиться решения тех вопросов, которые стояли тогда в городе. Многого удалось, и наш город мне очень дорог. Он стал родным для меня и моих детей. Мне хотелось бы, чтобы Октябрьский и наша республика процветали всегда. ■

НАША СПРАВКА

Девон, девонская система – совокупность отложений в земной коре, образовавшихся в течение девонского периода палеозойской эры (410 – 340 млн лет до н.э.). Название системы произошло от имени графства Девоншир в Англии, где эти отложения наиболее полно представлены. ■

Не первые, но все же

В ПЕРИОДИЧЕСКОЙ ПЕЧАТИ ЧАСТО ОШИБОЧНО УКАЗЫВАЕТСЯ, ЧТО ДЕВОНСКАЯ НЕФТЬ В НАШЕЙ СТРАНЕ ВПЕРВЫЕ БЫЛА ОТКРЫТА ИМЕННО В ТУЙМАЗАХ. ЕСТЬ НЕОБХОДИМОСТЬ ВНЕСТИ ЯСНОСТЬ В ЭТОТ ВОПРОС.

Ответ мы находим в книге «Человек, в жилах которого течет нефть», написанной заместителем министра нефтяной промышленности СССР с 1970 по 1984 год, непосредственным участником открытия Туймазинского девона Д.А. Такоевым: «На самом же деле первыми в стране ... открыли девон на Ухте, в Коми АССР. Пласт залегал на глубине 300–400 метров, был мало мощный с незначительным дебитом... В Куйбышевской области 8 июля 1944 года был

открыт нефтяной пласт девона на месторождении «Яблонево-овраг». Скважиной №41 с глубины 1455 м получили фонтан с дебитом 485 тонн в сутки... Скважины №41 и №100 (в Туймазах) бурились практически в одно и то же время, но глубина залегания девона в «Яблоневом овраге» на 214 м меньше, чем в скважине №100. В «Яблоневом овраге» скважина вскрыла три девонских пласта, скважина № 100 на туймазинском месторождении – четыре таких пласта. Поэтому они (куйбышевские нефтяники) и получили раньше фонтан девонской нефти, но со значительно меньшими запасами, чем у «Туймазанефти». ■

ЭНГЕЛЬ ЗАЙНЕТДИНОВ,
ветеран башкирской нефти

Телеграмма Сталину

ЧЕРЕЗ ЧЕТЫРЕ ДНЯ ПОСЛЕ ТОГО, КАК «СОТАЯ» НАЧАЛА ФОНТАНИРОВАТЬ, В МОСКВУ В АДРЕС ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ОБОРОНЫ И.В. СТАЛИНА БЫЛА ОТПРАВЛЕНА ТЕЛЕГРАММА ЗА ПОДПИСЬЮ СЕКРЕТАРЯ БАШКИРСКОГО ОБКОМА ВКП(Б) ИГНАТЬЕВА И НАЧАЛЬНИКА «БАШНЕФТЕКОМБИНАТА» КУВЫКИНА СЛЕДУЮЩЕГО СОДЕРЖАНИЯ.

Докладываем Вам, что разведочной скважиной №100, заложенной на Туймазинской структуре (Туймазинский район Башкирской АССР), на глубине 1650–1700 м пройдены три пласта девонских нефтеносных песчаников общей мощностью 38 метров. 26 сентября при опробовании нижнего пласта получен нефтяной фонтан с суточным дебитом 250 тонн. В нефти светлых 50 процентов. Туймазинская структура – одна из наибольших на Востоке. Нефтеносная

площадь ее по ранее эксплуатирующимся горизонтам превышает 6000 га. Геологические данные свидетельствуют об открытии мощной залежи нефти, представляющей надежную базу для развития крупной нефтедобывающей промышленности в Туймазинском районе. Получение нефтяного фонтана из девонских отложений в Туймазах открывает огромные перспективы нахождения новых мощных нефтяных площадей в районах Западной Башкирии». ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Топливо АТUM. Новый статус

НАЗВАНИЕ И СИМВОЛИКА ПРЕМИАЛЬНОГО ТОПЛИВА «БАШНЕФТИ» ПОЛУЧИЛИ РЕГИСТРАЦИЮ В ГОСУДАРСТВЕННОМ РЕЕСТРЕ ТОРГОВЫХ ЗНАКОВ И ЗНАКОВ ИЗОБРАЖЕНИЙ РФ. ОБ ЭТОМ КОМПАНИЮ УВЕДОМИЛА ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ.



Свидетельства, полученные компанией, удостоверяют исключительное право на использование и защиту торгового знака АТUM в товарной группе «Бензин и автомобильное топливо». На практике это означает, что компания застрахована от копирования символики и названия АТUM недобросовестными конкурентами и мошенниками. Если узаконенное право на собственность не отпугнет желающих погреть руки на раскрученном бренде, то любой суд не только встанет на сторону «Башнефти», но и заставит нарушителя возместить понесенные убытки.

Премиальный бензин АТUM-92 поступил в продажу на АЗС компании в Республике Башкортостан осенью прошлого года. Продукт угодил автомобилистам, продажи топлива превысили ожидания маркетологов компании. Сейчас топливо АТUM также реализуют на АЗС «Башнефти» в Удмуртии и Оренбургской области. «Решение о регистрации прав на АТUM было принято своевременно, учитывая известность бренда и его хорошую репутацию, основанную на отзывах автомобилистов», – говорит ведущий специалист Департамента корпоративной собственности Элина Юсупова.

В начале следующего года планируется начать продажи следующего продукта серии – бензина АТUM-95. Вопрос защиты интеллектуальной собственности в нефтяном бизнесе далеко не праздный. Достаточно вспомнить ситуацию, когда владельцы независимых сетей АЗС, придумывая, как привлечь клиентов, использовали в оформлении своих станций символику крупных нефтяных компаний. После того как государство стало наводить порядок в этой сфере, ситуация с соблюдением прав в отношении топливных брендов улучшилась. ■

Красочное состязание

НА АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЯХ КОМПАНИИ В БАШКИРИИ, УДМУРТИИ, ОРЕНБУРГСКОЙ, СВЕРДЛОВСКОЙ И КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТЯХ ПРОШЕЛ КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА «БАШНЕФТЬ» ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ.

Юных творцов организаторы конкурса не стали ограничивать в средствах для самовыражения. Карандаши, фломастеры, гуашь, акварель, тушь... Для настоящего художника любые средства хороши, да и над творческим сюжетом при создании шедевра долго думать не пришлось. Свои изобразительные способности дети и подростки смогли реализовать, выбрав одну из предложенных тем. Например, «дорожные картинки», «улицы и пешеходы», «дети на дороге», «пристегните ремень безопасности» и «знаки дорожного движения по дороге к АЗС». Дополнение иллюстраций тематическим мини-сочинением или стихотворением также приветствовалось. На рисунке должен красоваться образ или объект, связанный с брендом «Башнефти», будь то заправочная станция, бензовоз или сотрудник компании в фирменной одежде. «В первую очередь наша

компания, обращаясь к одной из самых потенциально опасных ситуаций для ребенка на дороге, заставляет его подумать, творчески осмыслить модели безопасного поведения. Это главная цель конкурса», – говорит директор Департамента маркетинга Елена Фомина.

Как выяснилось, девочки не меньше мальчиков любят рисовать автомобили. «Мне было интересно рисовать. Я рисовала карандашами, фломастерами», – рассказала юная жительница башкирской столицы Азалия Тимергазина, которая вместе с мамой приехала на АЗС №103, чтобы отдать операторам свой рисунок. Только на этой заправке участниками красочного состязания стали более 70 детей из Уфы и других городов и населенных пунктов республики. 24 сентября стало последним днем приема творческих работ. Определять победителей жюри будет до



2 октября, а затем в каждом регионе, где прошел конкурс, победителей награждают планшетными компьютерами и сертификатами «Детского мира». ■

В «Башэнергонефти» определили лучших

В КОМПАНИИ ПРОВЕЛИ КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ».

По направлению «Электроэнергетика» впервые соревновались релейщики, так называют специалистов, занимающихся эксплуатацией устройств релейной защиты и автоматики (РЗА). От качества их труда зависит надежность работы всей энергосистемы. Возможно, потому релейщиков порой называют элитой энергетики.

Конкурс профмастерства в номинациях «Лучший мастер РЗА» и «Лучший электромонтер РЗА» прошел на базе Янаульского ЦОЭ, где встретились команды из шести подразделений компании. Теоретическая часть соревнования состояла из 30 вопросов. Практический этап конкурса провели на действующей подстанции, где по легенде произошло аварийное отключение масляного выключателя. Необходимо было отыскать и устранить неисправность в цепи. За каждую минуту ускорения про-



тив нормативных 15 минут жюри конкурса насчитало дополнительно один балл. Вычитать баллы за превышение норматива не пришлось, все конкурсанты уложились в отпущенное на выполнение задачи время.

Важное значение для конкурса имел и так называемый нулевой этап. В ходе него команды представили оснащение бригад, продемонстрировали готовность к соревнованиям. Судейская комиссия оценила наличие и комплектность защитных средств, инструмента и приспособлений.

По итогам соревнований первое место с общим результатом 105 баллов заняла бригада Янаульского ЦОЭ (мастер Игорь Шифаров и электромонтер Фирдус Тимиршин). Всего на один балл отстала от лидеров бригада Дюртюлинского ЦОЭ (старший мастер Раис Сафиуллин и электромонтер Ришат Исаев). Третье место жюри присудило бригаде Приютовского ЦОЭ (старший мастер Игорь Синютенко и электромонтер Рустам Гумеров).

По направлению «Теплоэнергетика» конкурс прошел на базе котельной «Кереме-

тово» Арланского ЦПВС, здесь определяли лучших операторов котельной. Практическая часть соревнования включала в себя имитацию растопки котлоагрегата, проведение регенерации натрий-катионитового фильтра и применение противогаса. Результаты оценивались по таким критериям, как правильная последовательность выполнения операций, соблюдение условий по охране труда при выполнении работ и время выполнения.

Победителем состязания стала Александра Ямалетдинова из Приютовского ЦПВС, набравшая 98 баллов. Второе место с результатом 97 баллов досталось Гульнаре Назмутдиновой из Арланского ЦПВС. Третье место заняла Эльмира Шакирова из Дюртюлинского ЦПВС, набравшая 88 баллов.

После подведения итогов состоялось награждение победителей и призеров соревнований почетными грамотами и выпелами. Ценные подарки победителя по традиции вручат накануне профессионального праздника – Дня энергетика. ■

ЛИЧНЫЕ ДЕНЬГИ

Мораторий – не помеха

В 2015 ГОДУ ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ «ЗАМОРОЗИТ» НАКОПИТЕЛЬНУЮ ЧАСТЬ ПЕНСИЙ. ЧЕМ ЭТО ГРОЗИТ БУДУЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ? НА ЭТОТ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ БОЛЬШОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА.

В августе этого года Правительство РФ продлило мораторий на перечисление страховых взносов на накопительную часть пенсии. Как и в 2014 году, в 2015 году все страховые взносы работодателей (22%) будут направлены в страховую часть пенсии граждан, в Пенсионный фонд России (ПФР) на выплату пенсий текущим поколениям пенсионеров. Включая и 6% отчислений, которые перечисляются на накопительный пенсионный счет в НПФ. Поэтому за 2014–2015 гг. 6% взносов на накопительную часть пенсии в НПФ перечисляться не будут. Однако они будут учтены в страховой части пенсии граждан в ПФР и будут выплачены после выхода на пенсию.

– Все ли пенсионные накопления граждан сохраняются за ними?

– Накоплениями клиентов, сформированными с 2002 до первой половины 2013 года, НПФ «Большой» продолжит управлять. Эти средства клиентов остаются в фонде и растут за счет инвестиционного дохода. По уровню накопленной доходности пенсионных накоплений клиентов «Большой» занимает второе место среди всех НПФ России – 141% за 9 лет. Это выше инфляции, ее средний уровень за тот же период составил 119%. При наступлении пенсионного возраста клиенты БПФ получат свои накопления в виде накопительной пенсии.

Также планируется, что суммы взносов на накопительную часть пенсии, поступившие во втором полугодии 2013 года в Пенсионный фонд России, но пока не переданные в доверительное управление НПФ, будут направлены в НПФ после прохождения ими процедуры акционирования и вступления в государственную систему гарантирования пенсионных накоплений. В июне 2014 года «Большой» успешно завершил процесс акционирования.

ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ МОРАТОРИЯ У КЛИЕНТОВ «БОЛЬШОГО» ПРОДОЛЖИТСЯ ПОПОЛНЕНИЕ НАКОПИТЕЛЬНОГО СЧЕТА ПЕНСИИ ЗА СЧЕТ СЛЕДУЮЩИХ ВЗНOSОВ, НАЧИНАЯ С 2016 ГОДА

БПФ стал акционерным фондом и получил право вести дальнейшую деятельность по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию. Сейчас фонд на этапе вступления в систему гарантирования пенсионных накоплений.

После окончания моратория у клиентов «Большого» продолжится пополнение накопительного счета пенсии за счет следующих взносов, начиная с 2016 года. Имеющиеся пенсионные накопления граждан сохраняются за ними, продолжают инвестироваться и будут выплачены при назначении пенсии с учетом инвестиционного дохода за все годы инвестирования.

– Стоит ли теперь формировать накопительную часть трудовой пенсии?

– Текущий мораторий не повлияет на пенсионные накопления в целом. Имеющиеся пенсионные накопления до 2014



года и новые накопительные взносы с 2016 года сохраняются, если перейти в НПФ «Большой» до конца 2015 года. Ведь с 2014 года прекращено отчисление пенсионных взносов на накопительную часть трудовой пенсии у тех, у кого счет в ПФР. «Молчуны» автоматически лишились возможности продолжить дальнейшее формирование пенсионных накоплений, а с января 2016 года – лишатся этого навсегда. И все страховые взносы, уплачиваемые работодателем в Пенсионный фонд России, будут направляться на страховую пенсию. Если перейти в НПФ, то 6% уплачиваемых страховых взносов будут и дальше перечисляться на формирование накопительной пенсии.

Что выбрать? Судите сами. Взносы в страховую часть пенсии – это деньги, которые идут в общий котел выплат пенсий текущим пенсионерам ПФР. Взамен гражданину в компьютере учитываются страховые бумажные баллы. Через много лет при достижении пенсионного возраста кем-то неизвестным они будут пересчитаны в пенсию. До нее нельзя узнать, сколько денег у вас на счету, какая доходность. Вам не дадут справку по накоплениям по счету. Если гражданин, не дай бог, умрет – все его накопления отойдут государству.

Совсем другое дело – накопительная часть пенсии. Это как раз реальные деньги. Мы можем ими распоряжаться, т.е.

отдавать в доверительное управление. Например, негосударственным пенсионным фондам (НПФ). Мы будем видеть сумму на счету и ежегодный начисляемый доход. При грамотном управлении накопительной частью трудовой пенсии к выходу на заслуженный отдых ее размер может достигать нескольких миллионов рублей. Согласитесь, это немало. Кроме того, пенсионные накопления наследуются в случае смерти застрахованного лица до момента назначения ему накопительной части трудовой пенсии по старости.

– Как повлияли изменения на средства, формируемые в рамках Программы софинансирования пенсии с государством, в том числе когда в этой программе участвует работодатель?

– Суммы взносов по Программе государственного софинансирования пенсии

(страховые взносы работодателей, личные взносы граждан и господдержка) за 2013–2015 годы не будут переведены в страховую часть пенсии и останутся в накопительной части. Как пояснил глава ПФР А. Дроздов, эти средства находятся в ПФР на отдельном счете. Они зарезервированы за каждым гражданином и инвестируются. И будут переданы в НПФ после окончания процедуры акционирования и вступления в систему гарантирования пенсионных накоплений. А в случае наступления оснований их выплаты – будут выплачены клиентам НПФ и раньше этого. Ну и, конечно, все остальные взносы – как прошлых лет, так и будущих – принимаются, приумножаются и выдаются согласно текущим условиям Программы софинансирования. Кстати, осенью 2014 года государство планирует открыть доступ в Программу для новых участников.

– Как изменится деятельность НПФ «Большой» в новых условиях?

– Пенсионный фонд «Большой» работает и будет продолжать работать в обычном режиме. Все обязательства фонда, условия пенсионных программ и договоров с клиентами остаются неизменными. Более 530 000 граждан доверили НПФ свои пенсионные накопления, и мы приложим все усилия, чтобы это доверие оправдать.

Сегодня фонд имеет максимальный рейтинг надежности А++ и уверенно движется вперед. За его плечами – успешная работа в качестве оператора пенсионных программ ведущих корпораций страны. Среди них – Группа компаний «РЕНОВА», ОК «Русал», АФК «Система», «КЭС-Холдинг», «Трубная металлургическая компания», «Славнефть». Предприятия реальной экономики, ключевые в своих отраслях, – надежный фундамент «Большого». Уже 19 лет Большой пенсионный фонд и его клиенты идут вместе, решая главную задачу – сохранение и приумножение пенсионных средств для достойного будущего. ■

ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД
«БОЛЬШОЙ»

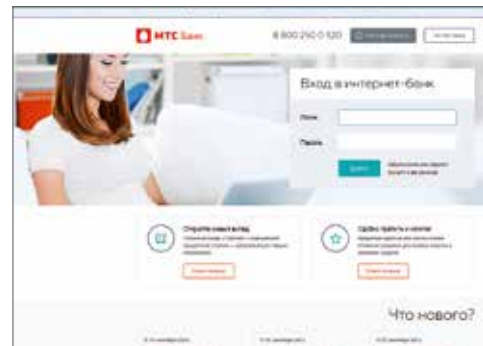
Москва (495) 933-52-25
Уфа (347) 2911-094/095
Стерлитамак (3473) 41-50-12
сайт: www.bigpension.ru

Подключение
в подарок

БЕСПЛАТНОЕ ПОДКЛЮЧЕНИЕ К ИНТЕРНЕТ-БАНКУ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МТС-БАНК ПРИ ОТКРЫТИИ ВКЛАДА И ОФОРМЛЕНИИ КРЕДИТА. ОНЛАЙН-СЕРВИСЫ МТС-БАНКА – ЭТО САМЫЙ ПРОСТОЙ И БЫСТРЫЙ СПОСОБ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ И В ЛЮБОМ УДОБНОМ МЕСТЕ.

Клиенты МТС-Банка могут воспользоваться интернет-банком и его мобильными приложениями для iOS, Android, Windows Phone для осуществления переводов и платежей, пополнения электронных кошельков, а также совершения других операций. Специально для пользователей онлайн-сервисов продлена акция «0% за платежи»: клиенты могут оплачивать без комиссий услуги сотовой связи, Интернета, кабельного и спутникового телевидения и ЖКХ.

Напоминаем, что с 1 июля МТС-Банк отменил комиссию за переводы между счетами и картами внутри банка, снизил комиссию за переводы (оформленные по реквизитам) до 0,3% от суммы (не менее 20 рублей и не более 150 рублей). Для зарплатных клиентов все переводы на счета в другие банки (оформленные по реквизитам) – всего 10 рублей за операцию вне зависимости от суммы.



Более подробно узнать об услугах МТС-Банка можно во всех его отделениях или позвонив в Информационный центр по номерам: (495) 777-000-1 или 8-800-250-0-520 (звонок по России бесплатный). ■

Уважаемые
читатели!

В прошлом номере «Башкирской нефти» (№15(100), сентябрь 2014) была допущена ошибка. В материале на 7-й странице под заголовком «Форум героев» была ошибочно опубликована фотография с мероприятия, посвященного 70-летию девонской нефти. Редакция газеты приносит свои извинения. ■

КАЛЕЙДОСКОП

То серебро, что дороже золота

СРАЗУ ТРИ КОМАНДЫ «БАШНЕФТИ» ПОДЕЛИЛИ МЕЖДУ СОБОЙ ВТОРОЕ МЕСТО В САМОМ МАССОВОМ ТУРНИРЕ ЗА ВСЮ ИСТОРИЮ ИГРЫ «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?», ОПЕРЕДИВ БОЛЕЕ ДВУХСОТ (!) СБОРНЫХ. НА ПЬЕДЕСТАЛ ВЗОШЛИ ДВЕ КОМАНДЫ «БАШНИПИНЕФТИ» И ПРЕДСТАВИТЕЛИ «БАШНЕФТЬ-УНПЗ».

В рамках фестиваля науки 13 сентября в Уфе прошла самая массовая игра в истории клуба «Что? Где? Когда?». В спорткомплексе Уфимского государственного нефтяного технического университета собралось около 1200 человек. На вопросы известного российского эрудита Анатолия Вассермана и обладателя первой хрустальной совы телепрограммы «Что? Где? Когда?» Нурали Латыпова отвечали школьники, студенты вузов, сотрудники предприятий, журналисты, бизнесмены и



чиновники. Правила «спортивной версии» игры отличались от телевизионной только тем, что ответы на вопросы принимаются в письменном виде.

Победителем рекордного турнира стала команда любителей интеллектуальных игр «Кот Шредингера» с результатом в 14 ответов из 18 возможных. Второе место с 13 очками поделили две команды «БашНИПИнефти» и сборная «Башнефть-УНПЗ». Попадет ли эта игра в Книгу рекордов Гиннеса, говорить еще рано. Представителям комитета необходимо сначала проверить все факты и провести все необходимые расчеты. Однако то, что прошедшая в башкирской столице игра стала самой масштабной в истории Международной ассоциации клубов, это факт.

«Об игре мы узнали от организаторов и сразу решили – участвуем! – говорит Владислав Литвинчук, оператор филиала «Башнефть-УНПЗ». – Осталось только решить, сколько команд будет представлять наш завод. Набрали еще три команды.



«Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новыйл» и «Башнефть-Сервис НПЗ» тоже выставились на соревнования. Вопросы были не сложные, но ответы на них не всегда казались очевидными. Общей темы не было, просто подборка на общую эрудицию и командную работу».

Капитаны команд института «БашНИПИнефть» Юлия Линд и Рафаэль Газиев

играют в «Что? Где? Когда?» не первый год: «Мы не раз принимали участие в турнирах трудящейся молодежи, и регулярные тренировки дают о себе знать. Теперь мы ставим перед собой новую цель – первое место по городу!»

Поздравляем ребят с выдающимся успехом и желаем им дальнейших свершений! ■

Вернулись с бронзой

ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР СРЕДИ КОМАНД ТЭК РОССИИ ПРОШЕЛ В АЛЬМЕТЬЕВСКОЕ (ТАТАРСТАН). НАША СБОРНАЯ ЗАНЯЛА ТРЕТЬЕ МЕСТО.

В турнире принимали участие 4 команды: «Татнефти», «Газпром нефти», «Удмуртнефти» и «Башнефти».

В первом матче «Башнефть» встречалась с хоккеистами из «Газпром нефти». В первой половине 20-минутки нашей команде удалось забить две шайбы с интервалом в пять минут. Отличился Ярослав Костин, который впоследствии получил звание лучшего бомбардира турнира. На перерыв команды ушли со счетом 2:1. Во втором периоде счет не изменился, хотя тройка нападающих, Антон Печенкин, Эрнест Салишев и Ярослав Костин, постоянно держала в напряжении оборону соперников. В третьем периоде посыпались удаления в составе нашей команды, дважды на площадке оставалось лишь по три полевых игрока. Численный перевес соперники реализовали дважды. На последних минутах матча наши устроили настоящий шторм у ворот соперника, но шайба упорно не желала влетать в сетку. Итог матча: поражение со счетом 3:2. В борьбе за третье место наши встречались с хоккеистами «Удмуртнефти», которые



проиграли команде хозяев турнира. Счет вновь открыл Костин, но хоккеисты из Ижевска тут же отыгрались. В перерыве команда получила необходимые указания тренера, и второй период прошел с преимуществом нашей сборной. 3:1, отличился Костин и Печенкин, который в этом

матче сделал хет-трик. В третьем периоде уфимцы укрепили преимущество и со счетом 6:2 одолели соперника. «В дебютной встрече команду подвели излишнее волнение и отсутствие сыгранности, для нашей сборной это первый турнир», – отметил тренер команды Николай Заварухин. ■

Укрепи иммунитет!

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ПРОФИЛАКТИКЕ ОРЗ И ГРИППА, ПРОШЕЛ В «БАШНЕФТИ».

Перед началом рабочего дня в фойе Уфимского офиса компании на улице Карла Маркса была организована небольшая викторина. Сотрудники департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии проверяли, знают ли коллеги методы профилактики простудных заболеваний, способы укрепления иммунитета, а также раздавали всем желающим лимоны, баночки с медом, вареньем и витамины.

«Таким нехитрым способом мы хотим напомнить, что самым действенным способом противостояния болезням является профилактика, – говорит ведущий инженер по охране здоровья Владимир Морозов. – Чтобы свести к минимуму вероятность заражения гриппом или ОРЗ, нужно одеваться по погоде, есть больше свежих овощей и фруктов, соблюдать правила личной гигиены, вести здоровый образ жизни и избегать мест большого скопления людей. Кроме того, одним из эффективных методов профилактики является вакцинация. Прививка позволит подготовить иммунитет к атаке вируса». ■

