



ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ РОСТ >2
«Башнефть» подвела итоги за первое полугодие

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ >3
Павел Захаров о безопасности на производстве

НАУКА ВЫБРАЛА ЛУЧШИХ >6
В «БашНИПИнефти» состоялся конкурс среди молодежи

ЗАВОДЧАНЕ НА СТАРТЕ >7
В Уфе прошла Летняя Спартакиада сотрудников УНПЗ



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№12 (75)
ИЮЛЬ 2013

НАГРАДА

Снова в лидерах

ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КОРСИК НАЗВАН ЛУЧШИМ ТОП-МЕНЕДЖЕРОМ РОССИИ 2012 ГОДА В СФЕРЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИНВЕСТОРАМИ СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИЙ СО СРЕДНЕЙ КАПИТАЛИЗАЦИЕЙ.

«Для «Башнефти» – это большая честь, эту награду мы воспринимаем как оценку нашей работы рынком, а эта оценка, на мой взгляд, всегда является самой объективной, – сказал А. Корсик. – Я не готов воспринимать эту награду как приз руководителю компании. Это награда принадлежит команде, которая сделала «Башнефть» такой, какая она есть. И, конечно, это награда IR-департамента, который организовывал мою работу. По сути дела, я следовал их инструкциям, и поскольку мы получаем этот приз, я считаю, что эти инструкции были правильными».

Ежегодный опрос Extel Pan-Europe проводился среди 11 500 портфельных менеджеров и аналитиков из 2297 инвестиционных фондов и управляющих компаний 74 стран мира. Для определения лучших в IR отрасли было названо 1612 корпораций и 5481 IR менеджер. Опрос проходил в режиме онлайн, а его результаты были объявлены 10 июня на церемонии Thomson Reuters Awards.

Окончание на стр. 2 ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
report@bashneft.ru

75 ЛЕТ УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ

Подъем с техническим переворотом



В ЭТОМ ГОДУ «БАШНЕФТЬ» ОТМЕЧАЕТ 75-ЛЕТИЕ УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ. С КАКИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ЗАВОДЫ КОМПАНИИ ПОДОШЛИ К ЮБИЛЕЮ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ФЕДЕРАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ СМИ РАССКАЗАЛИ СТАРШИЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» ВИКТОР ГАНЦЕВ И ДИРЕКТОРА ПРЕДПРИЯТИЙ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» И «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» – ВАДИМ НИКОЛАЙЧУК И АНАТОЛИЙ СУХОРУКОВ.

Летом 1938 года была переработана первая тонна нефти на Уфимском крекинг-заводе, ныне «Башнефть-УНПЗ». В годы Великой Отечественной войны завод снабжал топливом каждый третий танк и каждый пятый самолет Советской армии. Сегодня это старейшее предприятие уфимской группы отмечает 75-летие. Но одновременно это юбилей всего нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти», и поныне сохраняющего лидирующие позиции в России по глубине переработки сырья, качеству про-

дукции и технической оснащенности производства.

По объему переработки нефти «Башнефть» входит в первую пятерку. Нефтяные потоки со всей республики, а также с месторождений Западной Сибири поступают на три уфимских завода: «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-Уфанефтехим», совокупная мощность которых превышает 24 млн тонн в год. Два последних предприятия немного моложе первенца уфимской переработки. Их рождение связано с активным ростом нефтедобычи в Башкортостане, снижавшем в свое время славу второго Баку, и приходится на 50-е годы прошлого века.

ЦИФРА НОМЕРА

7,768
МЛН ТОНН

СОСТАВИЛА ДОБЫЧА НЕФТИ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ КОМПАНИИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2013 ГОДА

тостане, снижавшем в свое время славу второго Баку, и приходится на 50-е годы прошлого века.

Окончание на стр. 4-5 ■

СОТРУДНИЧЕСТВО

На благо района

В Нижнеуртовске состоялось подписание Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между «Башнефтью» и Администрацией Нижнеуртовского района Ханты-Мансийского автономного округа. Свои подписи под документом поставили Генеральный директор «Башнефть-Добычи» Владимир Ильясов и глава Администрации района Борис Саломатин.

В рамках соглашения предусмотрено участие компании в развитии социальной инфраструктуры района и сохранении традиционных промыслов коренных народов Севера. ■

НАГРАДА

Снова в лидерах

Окончание. Начало на стр. 1

Рейтинг российских компаний и специалистов был получен из результатов Eхtel Rap-Еurore. Во время онлайн-голосования участников, работающих с акциями и облигациями российских компаний, просили оценить до 10 компаний с позиций общего качества IR деятельности и отдельно оценить до 4 IR менеджеров. Голосовать за одну и ту же компанию или сотрудника допускалось только один раз. Результаты для России были разбиты на три категории – большой, средней и малой – в зависимости от рыночной капитализации компаний. ■



НАЗНАЧЕНИЯ

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ПО РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ НАЗНАЧЕН ЮРИЙ КАУТ.

Юрий Каут родился 13 сентября 1962 года. В 1984 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина по специальности «инженер-механик». Трудовую деятельность начал в 1985 году механиком треста «Татспецстрой». С 1989 по 1996 год работал заместителем, затем начальником строительного цеха в нефтегазодобывающих управлениях «Татнефть».

На протяжении 11 лет Ю. Каут был заместителем генерального директора по капитальному строительству в структурах ОАО «Татойлгаз». Затем перешел на должность директора департамента строительства объектов переработки и новых проектов в НК «РуссНефть». В 2010 году – заместитель директора дивизиона в ООО «Базэл Цемент». Затем был приглашен в ОАО «Ямал СПГ», где в течение 2 лет занимал руководящие посты в подразделениях капитального строительства. В «Башнефть» пришел в 2012 году, до недавнего времени занимал должность начальника Управления капитального строительства «Башнефть-Добычи». ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Показательный рост



«БАШНЕФТЬ» ПОДВЕЛА ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ, ПОКАЗАВ РОСТ ПРАКТИЧЕСКИ ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ.

Добыча нефти на месторождениях компании составила 7768 тыс. тонн, что на 1,5% превышает показатель 6 месяцев прошлого года. Во втором квартале было добыто 3924 тыс. тонн нефти, это на 2,7% больше, чем во втором квартале 2012 года. При этом объем добычи нефти в июне текущего года (1301 тыс. тонн) на 3,5% превысил аналогичный показатель прошлого года.

Среднесуточная добыча «Башнефти» во втором квартале составила 43,1 тыс. т/сут., что стало самым высоким показателем с 1996 года. Рост производства был обеспечен за счет проведения высокоэффективных геолого-технических мероприятий и применения современных технологий, в том числе при сопровождении бурения горизонтальных скважин.

В первом полугодии нефтеперерабатывающие заводы «Башнефти» переработали 10 501 тыс. тонн нефти – на 4,2% больше, чем за аналогичный период 2012 года. Во втором квартале компания переработала

СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА «БАШНЕФТИ» ВО ВТОРОМ КВАРТАЛЕ СОСТАВИЛА 43,1 ТЫС. Т/СУТ., ЧТО СТАЛО САМЫМ ВЫСОКИМ ПОКАЗАТЕЛЕМ С 1996 ГОДА

5285 тыс. тонн, что на 6,7% больше, чем во втором квартале 2012 года. Рост объема переработки обусловлен прежде всего низкой базой второго квартала прошлого года, когда на плановый капитальный ремонт был остановлен Уфимский НПЗ.

Средний показатель глубины переработки сырья за 6 месяцев 2013 года составил 85,3%, незначительно превысив уровень первого полугодия 2012 года; выход свет-

лых нефтепродуктов вырос на 1,8 базисных пункта – до 60,7%. При этом по сравнению со вторым кварталом прошлого года выход светлых нефтепродуктов за аналогичный период нынешнего вырос на 3,3 базисных пункта – с 57,9% до 61,2% при сохранении глубины переработки на уровне около 86%.

Объем выпуска товарной продукции на НПЗ компании в январе-июне 2013 года увеличился в сравнении с первым полугодием 2012 года на 6,3% – до 9611 тыс. тонн. При этом объем производства товарных автомобильных бензинов вырос по сравнению с первым полугодием 2012 года на 11,2%, а во втором квартале по сравнению с аналогичным периодом 2012 года – на 18,6%.

В общем объеме товарного автобензина во втором квартале доля бензинов, соответствующих стандартам Евро-4 и Евро-5, увеличилась до 91,9% с 71,8% во втором квартале 2012-го. Доля дизельных топлив стандартов Евро-4 и Евро-5 выросла до 42,7% по сравнению с 26,1% за аналогичный период прошлого года.

Увеличение доли выхода светлых нефтепродуктов и рост производства моторных топлив, в первую очередь высоких экологических классов, стал возможен благодаря продолжающейся модернизации НПЗ, в частности запуску комплекса установок сернокислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты (СКА-РОСК) в филиале «Башнефть-Новый». ■

В рамках стратегии

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ О ВЫХОДЕ КОМПАНИИ ИЗ УСТАВНОГО КАПИТАЛА ОАО «ОБЪЕДИНЕННАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ОНК), ПРОДАВ 98%-НЫЙ ПАКЕТ АКЦИЙ КОМПАНИИ АФК «СИСТЕМА» ЗА 6,2 МЛРД РУБЛЕЙ. СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ВОПРОС ВЫНЕСЕН НА ОДОБРЕНИЕ ВНЕОЧЕРЕДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ «БАШНЕФТИ», КОТОРОЕ СОСТОИТСЯ 26 АВГУСТА.

Решение о выходе «Башнефти» из уставного капитала ОНК было принято Советом директоров в рамках реализации стратегии по выводу непрофильных активов за периметр компании. Сумма сделки была определена на основании независимой оценки, проведенной аудиторской компанией из «большой четверки».

Внеочередное собрание акционеров «Башнефти» пройдет в форме заочного голосования. Совет директоров определил 18 июля как дату составления списка лиц, имеющих право на участие в собрании. Акционерам также предстоит рассмотреть вопрос об одобрении договора продажи «Башнефтью» входящего в ОНК ОАО «Уфаоргсинтез» продуктов нефтехимии в объеме до 1,1 млн тонн в срок до 31 декабря 2014 года по согласованной формуле цены, рассчитываемой на основе текущих рыночных показателей.

На одобрение акционеров также вынесен вопрос о продлении договора купли-продажи нефти в объеме до 3 млн тонн между «Башнефтью» и «РуссНефтью» в срок до 31 августа 2014 года для последующей переработки этого сырья на собственных мощностях компании.

На собрании акционеры также рассмотрят вопрос об участии «Башнефти» в Международной ассоциации производителей

нефти и газа (ОГР) и Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (ИРЕСА). Намерение «Башнефти» стать участником ОГР и ИРЕСА отражает стремление компании следовать лучшим мировым практикам в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и социальной ответственности. ■

КАК КОНСОЛИДИРОВАЛАСЬ НЕФТЕХИМИЯ

В июне «Башнефть» завершила начатую в феврале этого года консолидацию нефтехимических активов на базе «Объединенной нефтехимической компании». В рамках консолидации ОНК приобрела у «Башнефти» 100% долей ООО «Туймазинское газоперерабатывающее предприятие», ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие», а также создала ООО «Бисфенол». В дальнейшем ООО «Туймазинское газоперерабатывающее предприятие» и ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие» подписали договоры о приобретении у «Башнефти» находившихся у них в аренде производственно-имущественных комплексов, а ООО «Бисфенол» приобрело у «Башнефти» производственные фонды для производства дифенилпропана технического.



В рамках консолидации нефтехимических активов также был осуществлен дополнительный выпуск обыкновенных акций ОАО «ОНК». В ходе размещения доэмиссии акций ОНК стала владельцем 65,3% обыкновенных акций (56,5% уставного капитала) ОАО «Уфаоргсинтез», а «Башнефть» сохранила свою долю участия (98%) в уставном капитале ОНК. ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Павел Захаров: «У нас нет более важных приоритетов, чем человеческая жизнь»

КАКИЕ МЕРЫ ПРИНИМАЕТ КОМПАНИЯ, ЧТОБЫ МИНИМИЗИРОВАТЬ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, И КАК ВЫСТРАИВАЕТСЯ СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ ПАВЕЛ ЗАХАРОВ.

– Павел Викторович, в последнее время «Башнефть» уделяет безопасности производства особое внимание, стремясь максимально снизить профессиональные риски своих сотрудников. Какие основные задачи на повестке дня?

– Главная задача нашего Департамента на ближайшее время – привести все ключевые элементы системы ОТ ПБ и Э в соответствие с лучшими мировыми практиками. Одна из стратегических целей – отсутствие несчастных случаев на производстве. В компании сегодня принципиально меняется подход к учету происшествий, когда ни один случай, даже самый незначительный, не останется без внимания и анализа причин.

– Какие проблемы в сфере ОТ ПБ и Э наиболее остро стоят в «Башнефти»?

– Проведя оценку системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии «Башнефти» по международной рейтинговой системе, мы выявили несколько серьезных проблем. Во-первых, низкая культура производства, недостаточные знания требований ОТ и ПБ, отсутствие личной заинтересованности сотрудников в неукоснительном соблюдении инструкций. Есть проблемы, связанные с материальной стороной дела, например обеспеченностью качественными средствами индивидуальной защиты, эксплуатацией устаревшего оборудования. Но если здесь все упирается в деньги, а значит, по определению решается, то кардинально изменить менталитет каждого работника, убедить неукоснительно соблюдать правила безопасного ведения работ задача куда более сложная.

– С 3 июня по 3 июля в «Башнефти» прошел месячник транспортной безопасности. Какова была его цель? Каковы результаты?

– Главной целью было повысить культуру безопасности сотрудников, снизить травматизм в ДТП.

Около 11 тысяч водителей филиалов, дочерних обществ «Башнефти», а также подрядных организаций, оказывающих компании транспортные услуги, получили персональные памятки с ключевыми правилами безопасного вождения. На предприятиях проведено почти 500 собраний с демонстрацией необходимости применения ремней безопасности.

Во время месячника совместно с ГИБДД проверке подверглись почти 9 тысяч транспортных средств и более 8 тысяч пассажиров. Выявлено более 500 нарушений, связанных с отсутствием надлежащих документов и аварийно-спасательного оборудования. 209 нарушителей – водителей и пассажиров – в момент проверки оказались не пристегнуты ремнями безопасности.

– Однако подобных месячников, вероятно, недостаточно для серьезного снижения уровня травматизма на транспорте. Будут ли предприниматься еще какие-то шаги в этом направлении?

– Безусловно. В этом вопросе мы используем лучшие мировые практики, опыт ведущих нефтегазовых и нефтесервисных компаний мира. Например, компания Schlumberger смогла добиться нулевого уровня производственного травматизма на автотранспорте. При этом средний пробег всего автопарка компании составляет, вдумайтесь, около 20 млн км в месяц! На основе мирового опыта мы создаем свою систему безопасного вождения. Сегодня у нас разработан единый корпоративный стандарт «Безопасность на автотранспорте», который будет внедрен на всех предприятиях «Башнефти». В соответствии с ним созданы новые программы обучения водителей. Ключевые мероприятия «Башнефти» в области ОТ ПБ и Э на 2013-2016 годы предусматривают оснащение всех транспортных средств ремнями безопасности, камерами видеонаблюдения, блоками системы мониторинга транспортных средств, датчиками движения задним ходом, нанесение светоотражающих элементов на грузовые транспортные средства и спецтехнику. Внедрение всех этих мероприятий позволит свести до минимума количество ДТП в компании и подрядных организациях.

– По вашему мнению, в чем заключается роль руководителя в соблюдении предприятиями «Башнефти» правил и нормативов в области промышленной безопасности?

– Сейчас, когда количество несчастных случаев в большинстве своем происходит

САМОЕ ЦЕННОЕ, ЧТО ЕСТЬ У КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА, – ЭТО ЕГО ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ. САМОЕ ЦЕННОЕ, ЧТО ЕСТЬ У КОМПАНИИ, – ЭТО ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ КАЖДОГО ЕЕ РАБОТНИКА

из-за пресловутого человеческого фактора, психологии, ментальности сотрудников, роль руководителя становится все более важной. От того, как руководитель организует процесс, оценивает риски, лично демонстрирует соблюдение требований компании, от пропаганды правил безопасности, зависит отдача со стороны всех работников предприятия. Очень важно, что все наши действия поддерживают акционеры и руководство компании на всех уровнях. При Совете директоров сформирован Комитет по охране труда, промышленной безопасности и социальной ответственности, который согласовывает все наши предложения и дает рекомендации по улучшению ситуации в области ОТ ПБ и Э.

Безусловно, прежде чем что-то требовать, необходимо дать человеку знания,

отработать навыки. В этом году топ-менеджеры компании прошли обучение на семинарах «Лидерство и безопасность производства», «Создание культуры безопасности», все руководители составили индивидуальные планы развития культуры производства. Раз в квартал Президент Александр Корсик выезжает на объекты компании для проведения так называемого поведенческого аудита. Напомню, что первая такая встреча прошла в филиале «Башнефть-Новоил».

Еще раз хотел бы подчеркнуть, что наша цель – не просто мониторить несчастные случаи и реагировать на определенные происшествия. Мы хотим привить сотрудникам культуру предотвращения происшествий. Безопасность на производстве должна стать не просто условной составляющей, а рефлексом, когда человек не может себе представить работу в условиях невыполнения требований безопасности.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ДОЛЖНА СТАТЬ НЕ ПРОСТО УСЛОВНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ, А РЕФЛЕКСОМ, КОГДА ЧЕЛОВЕК НЕ МОЖЕТ СЕБЕ ПРЕДСТАВИТЬ РАБОТУ В УСЛОВИЯХ НЕВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ

– Случается, что вопрос безопасности вступает в противоречие с эффективностью рабочего процесса. Как найти баланс?

– Сделать это не всегда просто. В своей практике я сталкивался с тем, что при постановке производственных задач не учитывались нормы охраны труда. Но компания стремится исправить ситуацию. Каждый сотрудник «Башнефти» не только имеет право, но и обязан отказаться или остановить выполнение работ, которые могут угрожать его жизни и здоровью. Мы присоединились к работе «горячей линии» службы безопасности «Сотрудники предупреждают!» Каждый может в любое время позвонить и рассказать о нарушениях в области ОТ ПБ и Э.

– «Башнефть» предъявляет единые требования по безопасности труда и к собственным работникам, и к подрядчикам. Трудно ли убеждать подрядные организации работать по правилам?

– Действительно, в части соблюдения требований ОТ ПБ и Э в компании единые стандарты. К сожалению, невозможно как по волшебству внедрить культуру производства в подрядных организациях. И сейчас нарушения правил охраны труда подрядчиками не являются исключением. При этом в качестве оправдания мы опять же слышим, что безопасностью люди пренебрегают ради выполнения производственных задач. Естественно, с таким подходом «Башнефть» мириться не будет. У нас нет более важных приоритетов, чем человеческая жизнь. Культуре безопасного ведения работ среди



подрядчиков будем повышать обязательно. Для этого в нашем арсенале имеются различные механизмы. В первую очередь юридическое закрепление обязанностей подрядчиков по выполнению жестких корпоративных требований по HSE при заключении договоров.

Второе, это использование широкого арсенала агитационно-пропагандистских мероприятий, например интерактивных инструктажей подрядчиков перед

допуском их к работам и размещения наглядной агитации в местах проведения работ. Однако, как говорится, доверяй, но проверяй. Большое значение в нашей работе с подрядными организациями мы придаем именно контролю за их работой.

– Чтобы правила и требования выполнялись, сотрудники должны их четко знать и понимать. Есть планы, как донести до них нужную информацию?

– Для этого мы инициируем процесс обучения персонала. Например, 10-11 июня в учебном комбинате «Башнефть-хим» стартовал курс по программе «Ключевые правила безопасности». Первыми обучение прошли руководители нашего Департамента, филиалов и ДЗО. Это базовая программа в рамках комплексного проекта по обучению сотрудников культуре производства. Всего подобных программ восемь.

– Будут ли какие-то мотивационные программы для сотрудников, чтобы повысить их заинтересованность в соблюдении правил промбезопасности?

– Непременно. Впервые в «Башнефти» утверждена Премия Президента за достижения в области ОТ ПБ и Э, она будет вручаться ежегодно. Размер премии составляет 300 тысяч рублей. В ближайшее время на предприятиях начнут действовать положения о премировании, программы мотивации для линейного персонала, определены индивидуальные награды за особые достижения в области ОТ ПБ и Э и так далее.

Мы все должны четко понимать, что самое ценное, что есть у каждого человека, – это его жизнь и здоровье. Самое ценное, что есть у компании, – это жизнь и здоровье каждого ее работника. ■



75 ЛЕТ УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ

Подъем с техниче...



Окончание. Начало на стр. 1

До определенного времени каждый из заводов представлял собой самостоятельное производство. Сегодня все они работают в тесной интеграции. Причем наряду с нефтепереработкой здесь активно развиваются и процессы нефтехимии. Широкий ассортимент продукции уфимских НПЗ востребован и на отечественном, и на зарубежном рынке. Это автомобильные бензины и дизельное топливо, мазут и вакуумный газойль, кокс и битум, сера, различные масла, ароматические углеводороды и многое другое.

«Тесная кооперация позволяет выстраивать более эффективную экономику всей компании, поскольку дает возможность грамотно регулировать процессы загрузки тех или иных звеньев единой технологической цепочки, повышать производительность, снижать затраты и уменьшать потери производства, – говорит Старший вице-президент компании по нефтепереработке и нефтехимии Виктор Ганцев. – Такая политика вполне вписывается в рамки стратегии «Башнефти», преследующей главную цель – вывести все предприятия компании на лучший европейский уровень и сохранить технологическое лидерство в России».

На территории всех трех заводов идет постоянный процесс модернизации, внедрения самых современных мировых технологий. Особенно активизировалась эта работа в последние годы, в перерабатывающем звене компании произведен настоящий технический переворот. К работе приступили сразу несколько построенных и реконструированных объектов. Разработан план основных мероприятий модернизации перерабатывающего комплекса «Башнефти» до 2017 года.

«На территории «Башнефть-УНПЗ» завершается строительство очень важного технологического объекта – установки гидроочистки бензина каталитического крекинга, которую планируется сдать в эксплуатацию к началу 2014 года, – рассказал директор предприятия Анатолий Сухоруков. – За счет снижения содержания серы эта установка позволит довести качество выпускаемого топлива до норм стандарта Евро-5. Сырье новая установка будет получать с комплекса каталитического крекинга Г-43-107 М/1, на котором не так давно был установлен новый реактор, увеличивший его мощность по производству качественного высокооктанового бензина, соответствующего европейским стандартам, до 150 тонн в час».

На территории Уфимского нефтеперерабатывающего завода, с которого началась переработка нефти в Уфе, сегодня не осталось ни одной установки, не подвергшейся модернизации. С 30-х годов на территории предприятия сохранилась лишь одна технологическая колонна, включенная в состав установки висбрекинга, но и она через год-другой будет демонтирована. Так что «старый» завод, как его часто называют в народе, стал самым новым.

Чуть более месяца назад запустили в эксплуатацию комплекс установок сернокислотного алкилирования и



регенерации отработанной серной кислоты. Возведение этого объекта началось три года назад и обошлось почти в 8 млрд рублей. «Столь солидные инвестиции вложены не зря, – уверен заместитель директора по производству филиала «Башнефть-Новолай» Рашид Шарипов. – Новый комплекс обеспечивает выпуск моторных топлив, соответствующих Техническому регламенту и отвечающих экологическому стандарту Евро-5, увеличивает глубину переработки нефти. Произведенный здесь алкилбензин, или алкилат, является идеальным компонентом для приготовления высокооктановых бензинов».

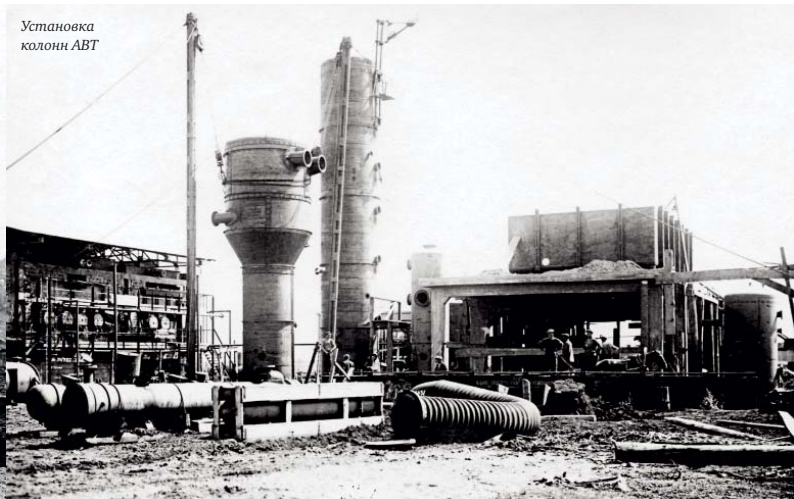
Большие надежды всех нефтепереработчиков связаны с еще одним знаковым объектом на территории «Новолай», введение в строй которого ожидается в 2014 году. Речь идет об установке по производству водорода, необходимого для очищения моторных топлив от серы. Новые мощности обеспечат потребности в этом продукте всех трех уфимских заводов. Благодаря этому уже в 2015 году перерабатывающий комплекс «Башнефти» полностью перейдет на выпуск топлива стандарта Евро-5.

Значительная часть объектов, модернизированных за последние годы, сосредоточена на заводе «Башнефть-

Уфимский НПЗ. Монтаж установки термического крекинга, 1936 г.



Установка колонны АВТ





75 ЛЕТ УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ

СКИМ ПЕРЕВОРОТОМ



90-91 пункта. При этом российская разработка продемонстрировала массу преимуществ. Так, коэффициент полезного действия печи на установке составляет сегодня порядка 91-92%, при том что раньше он достигал лишь 65%. После «Уфанефтехима» технология «Изомалк-2» была внедрена на других уфимских нефтеперерабатывающих предприятиях «Башнефти».

В 2009 году на заводе была построена и пущена в эксплуатацию установка замедленного коксования – первая в России за последние 25 лет. А в прошлом году завершилась ее модернизация, которая увеличила имеющиеся мощности с 1,2 до 1,6 млн тонн в год. Инвестиции, вложенные в этот объект – более 8 млрд рублей, – позволили предприятию увеличить глубину переработки нефти до 95%, что превышает не только российский, но и европейский уровень.

«Только в прошлом году на модернизацию технологического оборудования всего перерабатывающего блока компании «Башнефть» направлено 12,5 млрд рублей, – подвел итоги технического перевооружения предприятия Виктор Ганцев. – В нынешнем году планируем увеличить эту цифру до 15 млрд».

Сегодня нефтяной комплекс республики прочно удерживает лидирующие позиции на отечественном и европейском рынке как по глубине переработки нефти, так и по выходу светлых продуктов. Ежегодно уфимской группой заводов перерабатывается более 20 млн тонн сырья. Весь объем моторного топлива, продаваемого на заправках «Башнефти», соответствует международным экологическим стандартам Евро-5. Такого нет ни в одном российском регионе. «Сегодня глубина переработки нефти составляет в среднем по России 70,5%, – уточняет Виктор Ганцев. – На наших заводах этот показатель приблизился к 85%, тогда как на «Уфанефтехиме» он достиг максимума – 95%. В 2016 году к этой цифре должен подойти весь перерабатывающий комплекс «Башнефти».

Вместе с вопросами модернизации и эффективности на повестку дня все активнее ставится тема безопасности производства – промышленной и экологической. «Башнефть» прорабатывает проект модернизации системы биологической очистки сточных вод, находящийся в стадии проектирования. По предварительным данным, строительство объекта с объемом финансирования порядка 4,6 млрд рублей начнется уже в этом году и завершится в 2016-м. Продолжаются предпроектные работы по еще одному объекту, касающемуся переработки нефтяных шламов. Он будет построен на территории «Башнефть-Уфанефтехима». Сейчас руководство компании изучает опыт, накопленный в этой части европейскими и американскими специалистами, отбираются самые передовые и эффективные технологии. Для реализации этого проекта понадобится не менее 1,5-2 млрд рублей. Ввести перерабатывающий комплекс в строй планируется в 2015 году. ■

Уфанефтехим». Коренным образом реконструирована установка изомеризации легких бензиновых фракций, позволяющая перестраивать структуру изомера, повышая тем самым качество бензина. Модернизация проводилась в два этапа и завершилась в конце прошлого года. Сейчас это один из самых мощных в стране комплексов, производительностью 410 тыс. тонн в год и работающий по отечественной технологии «Изомалк-2». «Уфанефтехим» одним из первых в России взял на вооружение перспективный проект краснодарских ученых. В 2011 году директор завода Вадим Николайчук вместе с разработчиками новой технологии был удостоен премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники как руководитель предприятия, внедрившего эту разработку.

«Изомеризация стала особенно востребована в связи с ростом спроса на качественное топливо, – рассказывает Вадим Николайчук. – Возникла необходимость решения этого вопроса и на нашем производстве. Рассмотрев несколько технологий, в том числе зарубежных, мы выбрали российский проект и успешно его реализовали в два этапа. Сначала обеспечили выпуск изомеризата с октановыми числом 87-88 пунктов, а затем довели цифру до



Строительство перегонных установок



Строительство здания заводской лаборатории



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Решение водной проблемы

ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ СЕЛА КАЛТАСЫ, КАК, ВПРОЧЕМ, И НАСЕЛЕНИЯ ВСЕХ РАЙОНОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА СЕВЕРО-ЗАПАДЕ БАШКИРИИ, ПРОБЛЕМА С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПИТЬЕВОЙ ВОДОЙ ДАВНО СТАЛА ПРИТЧЕЙ ВО ЯЗЫЦЕХ. ПРОБЛЕМА ЭТА ДАВНЯЯ, БОЛЕЗНЕННАЯ, НО ВСЕ-ТАКИ РЕШАЕМАЯ.

19 июля в селе Калтасы торжественно открыли реконструированный водозабор, оснащенный оборудованием немецкого производства, позволяющим очищать воду до необходимых показателей. Средства на улучшение питьевого водоснабжения села, а это более 37 млн рублей, «Башнефть» выделила через благотворительный фонд «Система».

«Проблема обеспечения жителей сельских районов чистой питьевой водой относится к категории важнейших, поэтому «Башнефть» совместно с Правительством Республики уделяет этому направлению особое внимание», – сказал на церемонии открытия директор уфимского филиала благотворительного фонда «Система» Руслан Сайтов.

Как рассказал глава администрации Калтасинского района Юрий Садыров, еще несколько лет назад воду в село приходилось привозить из более благополучных в этом плане районов. «Теперь благодаря помощи «Башнефти» эта проблема решена, за что компании большое спасибо», – сказал Ю. Садыров, отметив также участие «Башнефти» в других социальных проектах. К новому учебному году в Калтасах планируют открыть школу, реконструкцию которой также профинансировала компания.

С 2011 года, когда «Башнефть» совместно с администрациями районов начала реализовывать программу по улучшению водоснабжения жителей сельских районов республики, на строительство, капитальный ремонт и реконструкцию водопроводных сетей и водозаборов было направлено около 343 млн рублей. ■

КОНКУРС

Наука выбрала лучших и перспективных

В «БАШНИПИНЕФТИ» ВПЕРВЫЕ ПРОШЕЛ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ».

Науче всегда требуются новые идеи и свежие силы, поэтому работе с молодежью в «БашНИПИнефти» уделяется особое внимание. Уже несколько лет подряд в институте проходит Научно-техническая конференция молодых специалистов. Однако на конференции оцениваются проекты, над которыми, как правило, работают целые коллективы молодых ученых. «Лучший молодой специалист», как ясно из названия, – конкурс индивидуальный. При этом жюри берет в зачет не только научную ценность и актуальность работы соискателя на победу, но и начисляет дополнительные очки за участие в корпоративной жизни компании.

На участие в конкурсе подали заявки 25 человек. Победителей определяли в трех номинациях: проектно-исследовательские работы, научно-исследовательская работа и геология и разработка. Конкурс проходил в два этапа. Сначала конкурсная комиссия анализировала поданные заявки и выносила свой вердикт в отношении каждого участника, а затем прошедшие

«предквалификационный отбор» встречались в очном туре. По итогам заочного знакомства во второй тур вышли 15 претендентов.

16 июля участники конкурса представили авторитетному жюри свои работы. В течение пяти минут нужно было рассказать о своих успехах и достижениях как в научной, так и общественной сферах. Выступления оценивали советник по геологии и разработке «БашНИПИнефти» Евгений Лозин, руководитель бюро экспертов Иван Кузин, главный технолог по региональной геологии Тимофей Баранов, ученый секретарь института Юлия Линд, а также председатель Совета молодых специалистов, инженер отдела по обследованию зданий и сооружений Андрей Авренюк.

Большинство участников успели уложиться в жесткие временные рамки и произвести впечатление на жюри, которое принимало во внимание актуальность и новизну работы, личный вклад автора в эту работу и, естественно, то, насколько быстро и уверенно отвечает конкурсант на вопросы. Выбрать лучших оказалось непросто, в блоке проектных изысканий примерно равное количество баллов набрали два сотрудника, которые и поделили третье призовое место.

В качестве приза победители получили сертификаты на обучение, при этом каждый из них вправе самостоятельно выбрать ту область знаний, которую хочет освоить лучше.

«Участники были очень разноплановые – и вчерашние выпускники вузов, и уже заслуженные сотрудники, в том числе кандидаты наук с приличным опытом работы в отрасли, – поделилась впечатлениями ученый секретарь «БашНИПИнефти» Юлия Линд. – Ребята продемонстрировали энтузиазм и отличные знания, комиссия особо отметила, что все очень хорошо подготовились ко второму туру. По итогам конкурса мы составили рейтинг сотрудников, который будет представлен всем руководителям структурных подразделений в качестве рекомендации при формировании, например, списков кандидатов на обучение. Как члену жюри, мне было очень интересно познакомиться с новыми сотрудниками, узнать темы их работ. С совершенно новой стороны я открыла для себя тех ребят, которые участвуют в благотворительных акциях, общественной и культурной жизни компании».

Сами же участники говорят, что конкурс стал отличной возможностью не только проявить себя, но и пообщаться со старшими коллегами, получить ценный совет, определиться, в каком направлении развиваться дальше. «Мои ожидания полностью оправдались, – говорит инженер отдела проектирования разработки месторождений Рафаэль Газиев, занявший первое место в номинации «Геология и разработка». – Особенно порадовала прозрачность анализа заявок по формальным критериям и объективность конкурсной комиссии. Хотелось бы, чтобы конкурс стал еще одной доброй традицией нашего института. Свой сертификат на обучение я собираюсь использовать для углубления знаний по гидроразрыву пласта. Эта тема интересна мне еще с университетской скамьи, она связана с моей дипломной и диссертационной работой». ■

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

АЛЕКСЕЙ ФОЛОМЕЕВ,

главный специалист отдела скважинных технологий, 1-е место в номинации «Научно-исследовательская работа».

ОКСАНА ВАЛИЕВА,

инженер отдела проектно-исследовательских работ, 1-е место в номинации «Проектно-исследовательские работы».

РАФАЭЛЬ ГАЗИЕВ,

инженер отдела проектирования разработки месторождений, 1-е место в номинации «Геология и разработка». ■



Победители определены

ИЗ ВСЕХ РАЙОНОВ РЕСПУБЛИКИ В Уфу НА БАЗУ ЦЕНТРАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ «БАШНЕФТЬ-БАШКИРНЕФТЕПРОДУКТА» ПРИЕХАЛИ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» ВОДИТЕЛИ БЕНЗОВОЗОВ, ТОВАРНЫЕ ОПЕРАТОРЫ, ОПЕРАТОРЫ АЗС И СОТРУДНИЦЫ ЛАБОРАТОРИЙ, ПРОВЕРЯЮЩИХ КАЧЕСТВО НЕФТЕПРОДУКТОВ.

Конкурсанты состязались в нескольких номинациях. По многочисленным просьбам в этом году появилась номинация «Лучший лаборант» – пять участников представляли лаборатории оценки качества нефтепродуктов, в том числе передвижную. Усложнились в этом году и задания в области охраны труда. Помимо обязательных теоретических знаний, все конкурсанты должны были оказать первую помощь пострадавшему и продемонстрировать свои навыки в пожаротушении.

Лучшей из товарных операторов стала Анна Липянина из Северного отделения. «Серебро» у Тимура Ахмадинурова из Цен-

трального отделения, а замкнула тройку лидеров работник Восточного отделения Надежда Никифорова.

Операторы АЗС продемонстрировали навыки оказания первой помощи и проводили сердечно-легочную реанимацию манекену по имени Гоша. Во второй день соревнований они показывали уровень мастерства в работе с клиентами и при приеме нефтепродуктов с бензовоза. Здесь не было равных Марии Габдуллиной из Центрального отделения, второе и третье места поделили Ильдар Назипов, защищавший профессиональную честь Западного отделения, и Дия Шарафутдинова из Уральского отделения.

Особенно сложно пришлось комиссии при оценке конкурса лаборантов. Все конкурсантки шли вровень, для определения лучших пришлось задавать дополнительные вопросы. Помимо своих основных обязанностей, девушкам нужно было оказать помощь при химических и термических ожогах и ликвидировать возгорание. Первое место по итогам всех конкурсов заняла Оксана Акимова, второе – у Натальи Ямилевой, обе девушки работают в Центральном лабораторий, «бронза» уехала с Эльмирой Закировой в Западное отделение.

Водители филиала демонстрировали профессионализм в фигурном вождении. За рулем бензовоза лучшим показал себя Александр Балаганов из Северного отделения, на втором месте Сергей Данилов из Центрального отделения, третье место у Ильшата Гиляева из Западного отделения компании. ■

СПОРТ И ОТДЫХ

Заводчане вышли на старт

ОКОЛО 200 СОТРУДНИКОВ «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» И «БАШНЕФТЬ-СЕРВИС НПЗ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СОСТЯЗАНИЯХ ТРАДИЦИОННОЙ ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ. СОРЕВНОВАНИЯ ПРОШЛИ НА УФИМСКОМ СТАДИОНЕ ИМЕНИ НИКОЛАЯ ГАСТЕЛЛО.

Семь команд соревновались в 10 видах спорта. Турнир по мини-футболу принес неожиданные результаты. Лидеры прошлых годов соревнований – сборная товарного производства завода – заняла только третье место. На высшую ступень пьедестала поднялась команда газокаталитического производства (ГКП), на втором месте – команда топливного производства.

Победителем в легкоатлетическом троеборье среди мужчин стал Владислав Литвинчук, оператор технологической установки газокаталитического производства. Самой стремительной среди женщин оказалась Светлана Стрельникова, лаборант ОТК Центральной заводской лаборатории. В турнире по дартсу среди мужчин чемпионский титул у Владимира Кабанова из «Башнефть-Сервис НПЗ», а среди женщин самой меткой оказалась Гульшат Мирзянова, представитель сборной команды заводоуправления и газоспасательного отряда (ЗДУ-ГСО).



В групповых эстафетах соревновались и семейные пары, и целые коллективы. В эстафете «Мое производство» первенствовала сборная газокаталитического цеха. Второе и третье места заняли команды топливного производства и «Башнефть-Сервис НПЗ» соответственно. А в эстафете «Моя семья» победила семья Миргадиевых («Башнефть-Сервис НПЗ»). В индивидуальном первенстве по поднятию гири также победил представитель сервисного предприятия Ильдар Даутов. Но, пожалуй, самым зрелищным и эмоциональным стало состязание по перетягиванию каната. Самой сильной и сплоченной оказалась сборная ЗДУ-ГСО, команда газокаталитического производства на второй позиции, «Башнефть-Сервис НПЗ» замкнула тройку призеров.

После подсчета баллов Кубок Летней Спартакиады был вручен команде газокаталитического производства. Второе место присудили объединенной сборной ЗДУ-ГСО, а заслуженное третье место завоевала сборная топливного производства. ■



ДОСКА ПОЧЕТА

СВЕТЛАНА ГЕННАДЬЕВНА БЛАНК, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЮ ТРУДА ООО «БАШНЕФТЬ-СЕРВИСНЫЕ АКТИВЫ» НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

В нефтяной отрасли Светлана Бланк работает уже 32 года. В 1981 году, сразу после окончания Уфимского нефтяного института, она пришла инженером в лабораторию Всероссийского научно-исследовательского института по сбору, подготовке и транспортировке нефти и нефтепродуктов. Затем работала на «Новойле», «Уфанефтехиме» и в «Башнефти» руководителем сектора, начальником отдела организации труда и заработной платы. С 2012 года Светлана Бланк трудится в должности ведущего инженера по организации и нормированию труда отдела мотивации и оплаты труда ООО «Башнефть-Сервисные Активы».

Ею были разработаны и введены в действие регламенты «Организация, контроль и учет



рабочего времени», «Организация разработок, согласования и утверждения положений о структурных подразделениях и должностных инструкций». Сейчас эти документы адаптируются в дочерних предприятиях, входящих в нефтесервисный холдинг. Грамотой Министерства энергетики РФ отмечены также заслуги Светланы Бланк в подготовке «Положения о рейтинге бригад ТКРС».

Поздравляем Светлану Геннадьевну с заслуженной наградой! ■

Нефтедобытчики стали туристами

ПРЕОДОЛЕНИЕ ТУРИСТИЧЕСКОЙ ПОЛОСЫ С ПРЕПЯТСТВИЯМИ РАЗЛИЧНОЙ СЛОЖНОСТИ, КУЛИНАРНЫЙ КОНКУРС, КОНКУРСЫ БИВАКОВ, ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ И, КОНЕЧНО ЖЕ, РЫБАЛКА! ВСЕ ПРЕЛЕСТИ АКТИВНОГО ОТДЫХА НА ПРИРОДЕ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОЩУТИЛИ СОТРУДНИКИ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО УПРАВЛЕНИЯ «АРЛАННЕФТЬ».

Команды 14 цехов НГДУ расположились в красивейшем месте Башкирии, недалеко от деревни Карманово на берегу реки Буй. Туристы приехали на место в пятницу вечером, установили палатки, обустроились и наутро были полны энергии, чтобы приступить к конкурсным испытаниям. На торжественном открытии слета всех участников приветствовал начальник НГДУ «Арланнефть» Александр Буланкин. Он пожелал всем успешного выступления, высоких результатов, активного и интересного отдыха.

Первым испытанием для участников стали соревнования по рыбной ловле. Представители от каждой команды ранним утром засели с удочками. За отведенные два часа самый большой улов – полтора килограмма свежей рыбы – оказался у члена команды Арланского цеха поддержания пластового давления Дениса Каметова.

Наверное, самым сложным испытанием стало преодоление туристической полосы. Здесь требовалось на время и по всем правилам туристического искусства собрать и разобрать палатку, определяясь по компасу, преодолеть маршрут по пересеченной местности, перейти по канату через болото и преодолеть вброд реку. Наиболее быстрыми и ловкими оказались представители команды Арланского цеха добычи нефти и газа №4.

Затем туристы в своих палаточных городках должны были встретить «гостей» из

состава взыскательного жюри и угостить их обедом. Как и ожидалось, с этим заданием команды справились превосходно. Столы ломились от изобилия и разнообразия яств, приготовленных в полевых условиях. В кулинарном конкурсе своих коллег превзошли сотрудники Краснохолмского цеха №4.

Жюри оценивало также палаточные городки команд, то есть расстановку палаток, правильное расположение костра, указателей, ограждений, чистоту и порядок, а главное – бережное отношение к природе. В этом конкурсе не было равных команде краснохолмцев.

Вечером настало время для конкурса художественной самодельности. Выступления порадовали многочисленных зрителей разнообразием жанров: задушевные песни, сценки на туристическую тему и из жизни нефтяников, танцы и искрометный юмор. В творческом конкурсе первой стала команда Краснохолмского цеха ДНГ №2.

По итогам всех пяти конкурсов туристического слета уверенно победила команда Арланского цеха ППД, второе место разделили туристы КЦДНГ №4 и Нефтекамской базы, а третье заняла команда КЦДНГ №2. Два незабываемых дня на лоне природы оставили в душе каждого участника восторженные воспоминания и ожидание новой встречи в следующем году. ■

АЗАТ ХАЛЬФАТОВИЧ АСЛЯМОВ, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН И ТРАНСПОРТА ООО «АРЛАНСКОЕ УСПД», УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН НАГРАЖДЕН ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД.

Азат Хальфатович работает в нефтяной промышленности Республики Башкортостан с 1989 года, сразу после окончания Нефтекамского нефтяного техникума. За это время он прошел трудовой путь от водителя автомобиля до начальника цеха дорожно-строительных машин и транспорта Арланского управления содержания промышленных дорог. А. Аслямов зарекомендовал себя грамотным специалистом и инициативным руководителем. Он принимает активное участие в строительстве, капитальном ремонте, содержании и обустройстве автомобильных дорог и подъездных путей нефтяных месторождений.



Сегодня под его руководством работают более 230 человек в Арланской, Белебеевской, Курасковской, Октябрьской, Серафимовской, Хазинской и Янаульской автотранспортных колоннах. Благодаря его работе в области охраны труда на протяжении последних 20 лет на предприятии не было ни одного дорожно-транспортного происшествия.

Поздравляем Азата Хальфатовича с заслуженной наградой! ■



СМОТРИ НА МИР ДВУМЯ ГЛАЗАМИ НАДЕНЬ ЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ!



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЭФФЕКТИВНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ОЧКОВ:

- протирать линзы очков специальной салфеткой (увлажненной или сухой) или чехлом-салфеткой, предназначенной для ухода и хранения очков, а также использовать специальные станции для ухода за очками, которые устанавливаются в производственных помещениях;
- хранить очки рекомендуется в специальных чехлах-салфетках или в футлярах, полученных вместе с очками.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- использовать очки с повреждениями оправы или линз;
- модифицировать конструкцию очков.

ЗАМЕНА ОЧКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ:

- при поломке оправы или при появлении трещин на линзах;
- если линзы поцарапаны настолько, что это мешает нормальному зрительному восприятию.