



ПОДВОДИМ ИТОГИ

Интервью Президента компании Александра Корсика



ВНИМАНИЕ, РОЗЫГРЫШ!

В компании пройдет новогодняя лотерея для сотрудников



СНОВА В ЛИДЕРАХ

«Башнефть» признана компанией с лучшей дивидендной политикой



ИГРЫ РАЗУМА

В гостях у «Башкирской нефти» знатоки «Что? Где? Когда?»



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№23 (63)
ДЕКАБРЬ 2012

С НОВЫМ ГОДОМ!

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

ПРИМИТЕ МОИ САМЫЕ ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!

Входящем году «Башнефть» добилась отличных производственных и финансовых результатов. Бесспорно, успех компании – заслуга каждого из вас, совместный результат наших общих усилий. Я хотел бы поблагодарить вас за труд, самоотверженность, преданность нашему общему делу. Для меня большая честь работать в одной команде с вами.

Новогодние праздники – с детства всеми любимое время, когда будничная суета и ежедневные заботы уходят на второй план, уступая место доброте, радости, ожиданию чуда. Хочу пожелать вам сохранить это настроение на протяжении всего года.

Пусть в жизни каждого из нас каждый новый день нового года будет наполнен позитивными впечатлениями и яркими событиями. Желаю новых побед и достижений, счастья, крепкого здоровья и благополучия вам и вашим близким.

С праздником! С Новым годом! ■

Искренне Ваш,
Александр Корсик

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Акционеры определяют будущее



17 ЯНВАРЯ 2013 ГОДА В УФЕ ПРОЙДЕТ ПЕРВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ НОВОЙ, ОБЪЕДИНЕННОЙ «БАШНЕФТИ».

ЦИФРА НОМЕРА

15,4 МЛН ТОНН

НЕФТИ СОСТАВЛЯЕТ ОЖИДАЕМЫЙ ОБЪЕМ ДОБЫЧИ КОМПАНИИ ПО ИТОГАМ 2012 ГОДА

Есть предложения, новости, вопросы?



Пишите или звоните:

(347) 294 0994
gazeta@bashneft.ru

После завершения перехода на единую акцию и реорганизации компании количество миноритарных акционеров «Башнефти» увеличилось в десятки раз. При этом компания достигла того уровня организационной «зрелости» и масштаба, которые предполагают, что Совет директоров будет осуществлять контроль только над ключевыми направлениями деятельности «Башнефти», передав ответственность по осуществлению остальных вопросов менеджменту компании.

На Собрании акционеров в Уфе планируется утвердить новый Устав «Башнефти», в котором отражено перераспределение полномочий и компетенции по управлению компанией между Советом директоров и менеджментом (Президентом и Правлением).

Если акционеры проголосуют за Устав компании в предложенной редакции, Совет директоров сконцентрируется на решении стратегических вопросов, а менеджмент компании будет наделен дополнительными полномочиями, связанными с решением оперативных задач.

Кроме того, в повестку дня Собрания вынесен вопрос о расширении Совета директоров за счет увеличения представительства независимых директоров. Институт независимых директоров – неотъемлемая часть современной системы корпоративного управления, принципов которой «Башнефть» придерживается в своей деятельности. Независимые директора играют важную роль в работе компании, обеспечивая повышение эффективности управления и прозрачность принимаемых решений. Напомним, что на данный

момент в «Башнефти» четыре независимых директора: Рэндалл Гессен, Чарльз Ватсон, Юрий Пустовгаров и Виталий Артюхов. В случае положительного решения Собрания акционеров в «Башнефти» будут работать пять независимых директоров.

Специально к внеочередному Общему собранию акционеров компании «Башкирская нефть» подготовила серию материалов. Подробнее о правах акционеров – на стр. 6. ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Итоги года с Александром Корсиком

НЕЗАДОЛГО ДО НОВОГОДНИХ КАНИКУЛ «БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ» ВЗЯЛА ИНТЕРВЬЮ У ПРЕЗИДЕНТА «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДРА КОРСИКА. КАКИМИ СОБЫТИЯМИ ОТМЕТИЛСЯ ВИСОКОСНЫЙ 2012-Й? КАК БУДЕМ ЖИТЬ В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ? ОБ ЭТОМ И МНОГОМ ДРУГОМ – В РАЗГОВОРЕ С ПЕРВЫМ ЛИЦОМ КОМПАНИИ.

– Александр Леонидович, пожалуй, главное событие 2012 года – переход компании на единую акцию. Как вы оцениваете итоги реорганизации?

– Основная цель перехода «Башнефти» на единую акцию – исключить потенциальный конфликт между миноритарными акционерами наших дочерних предприятий и акционерами самой «Башнефти». Ведь всегда возникает вопрос: где находится центр прибыли? Когда все владельцы ценных бумаг являются акционерами единой компании, их интересы полностью совпадают, исчезают причины для разногласий. Структура компании становится абсолютно понятной, прозрачной, а сама она – более привлекательной для инвесторов. Я считаю, мы очень успешно реализовали этот проект.

– Что было самым сложным в процессе реорганизации?

– Я бы выделил три основных момента. Во-первых, было необходимо провести переход на единую акцию таким образом, чтобы интересы акционеров и «Башнефти», и присоединяемых к ней пяти дочер-

по развитию, но на данный момент того денежного потока, который мы создаем, вполне хватает для реализации наших планов. Средства есть и на поддержание добычи на существующих месторождениях, и на геологоразведку в Башкирии, и на продолжение модернизации заводов, и на новые проекты в НАО.

– По итогам 11 месяцев этого года компания увеличила добычу на 2,4%, переработку – на 2,9%. Такая тенденция, на ваш взгляд, сохранится по итогам года?

– «Башнефть» три года подряд – с 2009-го по 2011-й – была в лидерах по темпам роста среди отечественных ВИНК. Понятно, что это не могло продолжаться бесконечно долго: нефть в Башкирии добывается уже 80 лет, обводненность месторождений очень высокая. Тем не менее результат достигнут, и 15 млн тонн на протяжении нескольких лет мы точно будем добывать. Это самая главная задача, которая стоит перед блоком добычи. По итогам этого года, думаю, рост составит 2,5 процента.

Что касается переработки, у нас нет задачи увеличить ее или сократить. Опти-



ва – более легкая задача, чем придумать топливу имя. Выбрать такое название, чтобы всем нравилось, чтобы не было запатентовано и созвучно с продуктами конкурентов. К сожалению, быстро решить эту задачу не получилось, работа над этим.

– В уходящем году стартовал первый зарубежный проект компании. Работы в Ираке уже начались?

– У нас разработана программа действий по Блоку 12 на ближайшие годы, программа согласована с нашим партнером по консорциуму, британской Premier Oil. Финансирование выделено, бюджет и штатное расписание утверждены. Все в процессе. Что касается офиса, я бы не стал придавать слишком большого значения этому факту. Основное управление проектом будет вестись из Уфы. По крайней мере на этой стадии, пока не начались полевые работы. Офис в Багдаде нужен в основном для взаимодействия с властями Ирака.

– Кто будет работать на Блоке 12?

– Мы будем привлекать подрядчиков для выполнения работ. Для нас принципиально качество. Это главный критерий отбора. Компании, допущенные по критерию качества, будут отбираться по цене. Мы, конечно, любим наших российских подрядчиков, особенно башкирских, но все будет сделано в соответствии с правилами. Если победят наши, будем только рады, однако привилегий в тендерах не дадим никому.

– Еще одна важная для компании тема уходящего года – формирование нефтесервисного холдинга. Каков его статус на сегодня? Какие планы в отношении сервисных предприятий?

– Основные этапы оптимизации нефтесервисных компаний пройдены. Предприятия, вошедшие в «Башнефть-Сервисные Активы», будут жить и работать в соответствии с правилами «Башнефти». Естественно, мы будем заботиться об их благосостоянии.

Что касается более далекого будущего, то цель – вывести сервисные компании за периметр «Башнефти». Это обычная практика, мы не изобретаем велосипед, большинство отечественных ВИНК давно прошли этот путь. Бурение, ремонт скважин, изготовление нефтепромыслового оборудования, транспорт, другие сервисные услуги не являются профильным бизнесом для нефтяных компаний вертикальной интеграции. И «Башнефть»

РЕЗУЛЬТАТ ДОСТИГНУТ, И 15 МЛН ТОНН НА ПРОТЯЖЕНИИ НЕСКОЛЬКИХ ЛЕТ МЫ ТОЧНО БУДЕМ ДОБЫВАТЬ. ЭТО САМАЯ ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА, КОТОРАЯ СТОИТ ПЕРЕД БЛОКОМ ДОБЫЧИ

не исключение. Каждый должен заниматься своим делом, но это не значит, что завтра мы скажем сотрудникам этих предприятий: делайте что хотите, выживайте сами. Мы прекрасно понимаем, что без заказов «Башнефти» предприятия работать не смогут, мы прекрасно понимаем свою ответственность перед людьми, которые там работают, и, естественно, мы сделаем так, чтобы никто из них не оказался на улице.

Вопрос о продаже «Башнефтью» сервисных компаний будет решен только в том случае, если станет ясно, что они могут самостоятельно развиваться в рыночных условиях, обладают для этого достаточными финансовыми, кадровыми и прочими ресурсами. Так что сотрудники этих

ЭТО БЫЛ ОЧЕНЬ УДАЧНЫЙ ГОД. МЫ ПОКАЗАЛИ ОТЛИЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ. НЕТ НИКАКИХ ОСНОВАНИЙ ПОЛАГАТЬ, ЧТО ДО КОНЦА ГОДА БУДУТ КАКИЕ-ТО ИЗМЕНЕНИЯ В ХУДШУЮ СТОРОНУ

них обществ не были ущемлены. Считаю, нам удалось успешно решить эту задачу, поскольку не слышал никаких нареканий со стороны миноритарных акционеров. Все было сделано абсолютно справедливо, по рыночным ценам, с участием независимых оценщиков.

Во-вторых, в рамках процесса реорганизации необходимо было решить много технических вопросов, связанных, например, с переоформлением огромного числа лицензий. На первый взгляд это просто. Но на самом деле это очень кропотливая и масштабная работа, учитывая размер «Башнефти».

В-третьих, это люди. Надо было соблюсти все требования законодательства при переводе людей в филиалы, которыми стали после реорганизации наши дочерние общества, и сохранить за работниками все социальные и трудовые гарантии. У нас все получилось, я и признателен всем сотрудникам компании, кто участвовал в этом масштабном проекте.

– Следующим шагом может стать IPO?

– Я считаю, что технически компания к этому готова. Возможно, это произойдет в следующем году, возможно, позже. Пока решения, которое за основным акционером, нет. У «Башнефти» большие планы

мальные с точки зрения экономики объемы переработки мы определяем каждый месяц – в зависимости от рыночной ситуации, конъюнктуры цен, стоимости нефти и многих других факторов.

– У компании амбициозные планы по расширению розницы. Покупки в ближайшее время будут?

– Мы уже приобрели две сети АЗС – в Екатеринбурге и Кургане. Идут переговоры с владельцами еще нескольких сетей. Взгляды продавцов и покупателя на стоимость активов разные, поэтому о чем-то конкретном говорить преждевременно. Здесь у нас позиция абсолютно прагматичная. Все, что сможем купить, – купим. То, что стоит больше, чем мы можем себе позволить, покупать не будем.

– На АЗС компании начался ребрендинг, готовится к выпуску брендированное топливо. Как оно будет называться? Сколько займет ребрендинг всех АЗС «Башнефти»?

– Времени этот процесс займет немало, поскольку ребрендинг не просто смена вывески, это приведение всех АЗС к определенному формату. Что касается брендированного топлива, то оказалось, что разработать технологию его производст-

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

предприятий могут и дальше спокойно работать. На произвол судьбы никто их не бросит.

– В этом году в Башкирии сданы в эксплуатацию более десятка крупных социальных объектов, построенных или реконструированных при финансовом участии «Башнефти». Вопрос, собственно, в следующем: зачем компания берет на себя эти дополнительные расходы?

– Я не считаю, что благотворительные программы, которые реализует «Башнефть» в рамках соглашения между АФК «Система» и правительством республики, это только расходы. И тем более не считаю их дополнительными. Мы и впредь будем участвовать в социальных программах, поскольку это очень важная часть нашей деятельности.

Все сотрудники компании – граждане Башкирии. Граждане не в общепринятом понимании, не по паспорту... Мы здесь живем, здесь работаем, здесь платим немалые налоги и хотим, чтобы Башкирия развивалась. Нам очень важно, чтобы люди здесь жили хорошо.

ВОПРОС О ПРОДАЖЕ «БАШНЕФТЬЮ» СЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ БУДЕТ РЕШЕН ТОЛЬКО В ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СТАНЕТ ЯСНО, ЧТО ОНИ МОГУТ САМОСТОЯТЕЛЬНО РАЗВИВАТЬСЯ В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ, ОБЛАДАЮТ ДЛЯ ЭТОГО ДОСТАТОЧНЫМИ ФИНАНСОВЫМИ, КАДРОВЫМИ И ПРОЧИМИ РЕСУРСАМИ

– Кстати, как складываются отношения с президентом республики Рустэмом Хамитовым?

– С Рустэмом Закиевичем работать комфортно. У нас абсолютно деловые отношения. Безусловно, возникают самые разные вопросы. И бизнес, и управление республикой – задачи непростые. Но я не могу сказать, что у нас были какие-то крайне тяжелые ситуации в этом году.

С президентом мы обсуждаем в основном глобальные вещи: поступления в бюджет, экология, прогнозы развития компании. Президент думает не только о сегодняшнем дне, он хочет понимать, что будет завтра, какие возможны изменения в налоговой системе, влияние этих изменений на бюджет республики, на социальную обстановку, на планы «Башнефти» в отношении персонала, реализации тех или иных проектов. Поскольку между нами есть взаимопонимание, все вопросы решаются конструктивно. Были случаи, когда я звонил и просил о быстрой встрече. Вопрос решался в течение получаса.

– А с руководителем Ненецкого автономного округа Игорем Федоровым?

– Тут, что называется, нет худа без добра. О двух авариях на месторождении имени Требса знают все. Ситуация, мягко говоря, неприятная, не только для «Башнефти», но и для руководства округа. Однако именно в нестандартных ситуациях быстрее понимаешь, есть контакт с человеком или нет. С Игорем Геннадьевичем взаимопонимание нашли быстро. Считаю на 100 процентов правильной его позицию ничего не скрывать, не прятать информацию об авариях. Это стимулирует компанию делать все возможное для их предупреждения и ликвидации.

В декабре в Нарьян-Маре у нас состоялась очередная встреча. Обсуждали

НЕНЕЦКИЙ АО – НОВЫЙ РЕГИОН СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ «БАШНЕФТИ»



вопросы, связанные с разработкой месторождений Требса и Титова, программу геологоразведки на лицензионных участках в НАО, аукционы по которым мы выиграли в конце прошлого и в начале этого года. В целом настрой по отношению к «Башнефти» у руководства округа позитивный. Сам проект входит сейчас в активную фазу – первую нефть на ТиТ мы добудем уже во второй половине 2013 года.

– В последнем интервью «Башкирской нефти» вы рассказывали о мерах, которые будут предприняты для повышения уровня промышленной безопасности. О личной роли руководителей в соблюдении правил техники безопасности. Начать, в частности, обещали с обучения сотрудников, занимающих высокие позиции в компании...

– Обещания помню и выполняю. Учим с самой «верхушки» и с самых азов. Директора департаментов уже прошли кур-

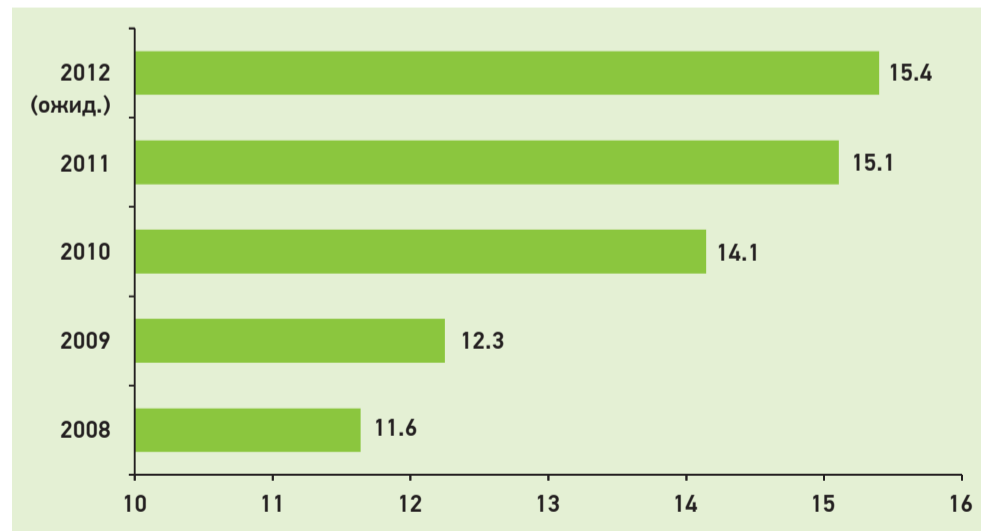
сы повышения квалификации, в декабре в Уфе было организовано и обучение топ-менеджеров. Ситуацию в области охраны труда исправим в любом случае.

– Последний вопрос оригинальностью не отличается. Как вы в целом оцениваете 2012 год для «Башнефти»?

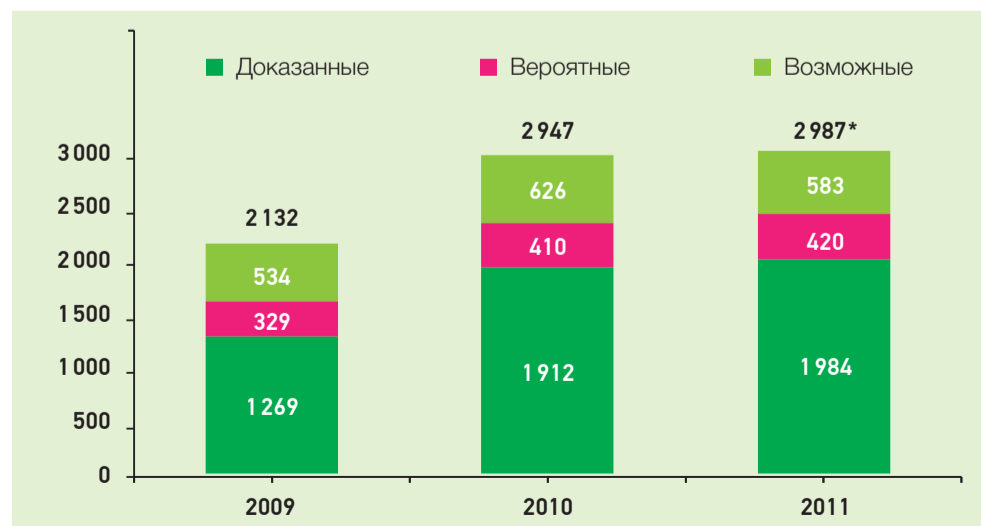
– Это был очень удачный год. Мы показали отличные результаты в третьем квартале. Нет никаких оснований полагать, что до конца года будут какие-то изменения в худшую сторону.

В уходящем году не обошлось без неприятностей, но куда же без них. Главное, горизонт у компании чистый. Уверен, с таким замечательным коллективом, который сформировался в «Башнефти», мы сможем решить любые задачи. Это всего лишь вопрос времени и нашего желания. Желание сделать «Башнефть» лучше в коллективе есть, это не просто видно, иногда кажется, что я это ощущаю физически. ■

ДОБЫЧА «БАШНЕФТИ» (МЛН ТОНН)



ЗАПАСЫ «БАШНЕФТИ» (МЛН БАРР)



* Данные на 01.01.2012 по итогам аудита по методике PMRS, за исключением данных по месторождениям Требса и Титова.

ВНЕ КОНТЕКСТА

«ИТОГОВЫЙ» ХАРАКТЕР ИНТЕРВЬЮ – О СОБЫТИЯХ ГОДА УХОДЯЩЕГО И ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ – ПРЕДПОЛАГАЕТ, ЧТО ВОПРОСЫ БУДУТ О МАСШТАБНЫХ ПРОЕКТАХ И СЕРЬЕЗНЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ. ТАК УЖ ПРИНЯТО, И НЕТ СМЫСЛА ОТСТУПАТЬ ОТ ТОГО, ЧТО ПРОВЕРЕНО ГОДАМИ. НО ЖИЗНЬ, КАК ИЗВЕСТНО, СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ МЕЛОЧЕЙ. А ПОТОМУ ЧАСТЬ ВОПРОСОВ К ПРЕЗИДЕНТУ КОМПАНИИ У «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» ОКАЗАЛИСЬ «МАЛЕНЬКИМИ», ВОЗНИКШИМИ УЖЕ В ХОДЕ БЕСЕДЫ. ВПРОЧЕМ, ЭТО СОВСЕМ НЕ ЗНАЧИТ, ЧТО ОНИ НЕ АКТУАЛЬНЫ ИЛИ НЕ ИНТЕРЕСНЫ.

ОБ АНКЕТИРОВАНИИ

– В компании провели анкетирование на предмет участия сотрудников и их родственников в деятельности компаний и организаций, не связанных с «Башнефтью». Реакция была весьма неоднозначная...

– Понимаю тех, кто возмутился. Не так надо было делать. В чем была идея? Мы хотели попросить сотрудников заполнить эти анкеты в первую очередь для их защиты. Заявив о потенциальном конфликте интересов, они чисты перед компанией. При этом анкета, конечно, не является индульгенцией, если сотрудники будут вести себя неэтично. На анкетировании нужно было остановиться. Но исполнители побежали впереди паровоза и совершили абсолютно ненужные действия.

ОБ ЭКОЛОГИИ

– Уфимские заводы решено оснастить датчиками контроля состояния воздуха. Зачем?

– Жители Уфы часто жалуются на загазованность воздуха, и я их прекрасно понимаю. Но в северной промзоне города работают более сотни промышленных предприятий. Зачастую никто не знает, что они производят, по каким технологиям. Мы не хотим снять с себя ответственность, мы хотим показать, что «Башнефть» открыта и прозрачна. Если у нас есть проблемы, то они будут зафиксированы. Если проблем нет – будьте к нам справедливы.

Кстати говоря, общеизвестный факт: 65% вредных выбросов в Уфе – это выхлопные газы автомобилей. И в этой части мы вносим очень существенный вклад в экологию, модернизируя наши НПЗ, повышая качество наших нефтепродуктов. С этого года на всех наших заправках мы продаем только топливо экологического класса «Евро-5».

О РЕЙТИНГЕ FORBES

– В декабрьском выпуске журнал Forbes включил Вас в «25 самых дорогих топ-менеджеров России». Что думаете по этому поводу?

– Лучше бы журнал включил меня в рейтинг лучших топ-менеджеров страны (смеется). ■

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Елена Брусилова: «В «Башнефти» работают отзывчивые, неравнодушные люди»

ПОД ЗАНАВЕС ГОДА О СОЦИАЛЬНОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В КОТОРОЙ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ», НАШЕЙ ГАЗЕТЕ РАССКАЗАЛА ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ ПО КОРПОРАТИВНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ ЕЛЕНА БРУСИЛОВА.

– Елена Анатольевна, в этом году при Вашем непосредственном участии в «Башнефти» было создано волонтерское движение сотрудников «Добрые сердца». Как возникла эта идея?

– Идея организовать волонтерское движение в «Башнефти» появилась достаточно давно и в этом году наконец-то воплотилась в реальность. Важно вовлечь в этот процесс как можно больше сотрудников, чтобы каждый ощутил себя частичкой большой компании, лично принял участие в корпоративном проекте. «Пилотной» акцией движения «Добрые сердца» стал проект «Подарки к школе», реализованный в августе. Мы связались с несколькими социальными приютами Башкортостана и отобрали наиболее нуждающиеся. Мы попросили руководителей социальных учреждений составить списки того, что понадобится воспитанникам в учебном году. Сотрудники компании покупали и приносили подарки. Особенно много эмоций у волонтеров вызвали встречи с детьми, вручение подарков. Поэтому не было никаких сомнений, что движение «Добрые сердца» будет набирать обороты.

Это подтвердила предновогодняя акция «Подарки Деда Мороза». Письма Деду Морозу, написанные детьми 15 социальных

учреждений Башкирии, были распределены между сотрудниками компании в течение нескольких часов. Сотрудники «Башнефти» так спешили делать добро, исполнить мечту каждого ребенка, что пришлось запрашивать дополнительные списки. Кабинеты Департамента корпоративных коммуникаций уфимского и московского офисов были буквально завалены красиво упакованными подарками. В акции приняли участие все – от рядовых специалистов до Президента компании. Две дорогостоящие инвалидные коляски, детский развивающий уголок, велотренажеры для детей с диагнозом ДЦП, музыкальные синтезаторы, спортивная хоккейная, футбольная и боксерская формы, всевозможные гаджеты и даже профессиональные акустические гитары, игрушки, платья, коньки и лыжи и многое-многое другое были приобретены на деньги, собранные топ-менеджерами и коллективами различных департаментов. Могу с уверенностью сказать, что в «Башнефти» работают отзывчивые, неравнодушные люди. И это далеко не последняя акция движения «Добрые сердца». Хочу поблагодарить всех сотрудников за неравнодушные, за активное участие, за ваши по-настоящему отзывчивые и добрые сердца.



– Если говорить в целом о благотворительной и социальной деятельности компании, то какие основные проекты в этом году можно отметить?

– Несомненно, уходящий год прошел под знаком 80-летнего юбилея башкирской нефти. В нефтегазодобывающих управлениях «Башнефти» была организована целая череда торжественных мероприятий, завершившаяся грандиозным праздником в Уфе.

Нам очень приятно, что в праздновании юбилея активное участие приняли наши заслуженные ветераны, люди, которые отдали компании многие годы. Так как нам очень ценны опыт и внимание этих людей, было принято решение о создании постоянно действующего Совета ветеранов.

Продолжились реализация образовательного проекта «Я хочу стать нефтяником!», сотрудничество с Уфимским государственным нефтяным техническим университетом. В дни осенних каникул был организован «День открытых дверей» для студентов и школьников совместно с образовательным проектом АФК «Система» «Лифт в будущее». Двухдневная экскурсия включила в себя целый ряд объектов, осуществляющих добычу нефти, ее переработку и сбыт нефтепродуктов. Мы получили множество положительных откликов, планируем и дальше развивать образовательные проекты компании. Это важно для пополнения кадрового резерва «Башнефти».

С большим успехом прошли корпоративные спортивные праздники: команда компании уверенно победила в Спартакиаде АФК «Система», на новом уровне прошел чемпионат по мини-футболу. Сотрудники «Башнефти» регулярно и с большим удовольствием занимаются как оздоровительной физкультурой, так и различными видами спорта. Для многих сотрудников участие в спортивных соревнованиях компании – дело чести!

Свои творческие амбиции сотрудники и их дети могли в полной степени проявить в корпоративных конкурсах «Есть только миг!» и «Мы – дети нефтяников». Эти конкурсы показали, сколько творческих и креативных людей работает в «Башнефти». Они умеют ценить прекрасное, и

тому свидетельство их фотографии с великолепными пейзажами, счастливыми моментами жизни.

Профессиональные достижения лучших сотрудников традиционно были отмечены Корпоративной премией, вручение которой состоялось на праздновании Дня нефтяника. Появилось новое направление для развития – Ненецкий автономный округ, где мы также вносим свою лепту в социальное развитие региона.

– Что еще нас ждет интересного в корпоративной жизни «Башнефти»?

– Наступающий год обещает всем нам немало интересного. В связи с уже состоявшимся переходом на единую акцию значительное внимание будем уделять развитию внутрикорпоративных коммуникаций. Наша цель – чтобы каждый сотрудник получал своевременную и достоверную информацию о процессах, проходящих в компании, о стратегических планах развития, о корпоративной жизни. Так, одним из важнейших средств коммуникации является корпоративный портал. На данный момент он обновляется и в результате станет более удобным, функциональным, доступ к нему получит большее количество сотрудников. Планируется развивать и другие коммуникационные инструменты.

По-прежнему в поле нашего внимания остаются социальные проекты, направленные на творческую реализацию сотрудников и их детей, формирование здорового образа жизни, развитие любительского спорта.

– Что бы Вы пожелали сотрудникам «Башнефти» в новом году?

– Успешность любой компании прежде всего в ее людях, коллективе. Любая, даже самая совершенная техника без приложения человеческих сил бесполезна. Поэтому я желаю вам, чтобы работа в компании была в удовольствие, и тогда она будет приносить пользу, чтобы с коллегами было легко работать и приятно общаться, а дома вас встречали тепло и уют, чтобы мы все чувствовали, что «Башнефть» – большая и дружная семья. Здоровья и благополучия в наступающем году! ■

ВСЕ БИЛЕТЫ ПРОДАНЫ!

В концертном зале Дома культуры «Нефтяник» города Дюртюли вечером 7 декабря не было ни одного свободного места. Сотрудники НГДУ «Чекмагушнефть» по собственной инициативе дополнили и развили акцию «Письма Деду Морозу», организовав благотворительный концерт. Средства, вырученные от продажи билетов, будут направлены в детский дом, приют и социально-реабилитационный центр Дюртюлинского района.

«Когда речь идет о благотворительности, сотрудники нашего управления откликаются на призыв сразу и с удовольствием, – говорит начальник НГДУ «Чекмагушнефть» Фаат Хасанов. – Это же наш город, и если в нем станет хотя бы на одного счастливого ребенка больше, исполнится чья-то мечта, значит, наши усилия были не напрасны». ■



БЛИЦ-ОПРОС

Чем вам запомнился 2012-й?

УХОДЯЩИЙ ГОД БЫЛ БОГАТ НА СОБЫТИЯ. МЫ ПОПРОСИЛИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОС, КАКИМИ КОРПОРАТИВНЫМИ ПРОЕКТАМИ «БАШНЕФТИ» ИМ ЗАПОМНИЛСЯ 2012 ГОД.



Анатолий Кривохижин, главный механик НГДУ «Арланнефть»:

– Без сомнения, событие года – это юбилей башкирской нефти. Отличный повод вспомнить о том, как все начиналось. Я, например, как сейчас помню 15 августа 1977 года, свой первый рабочий день в НГДУ «Арланнефть». С тех пор родное нефтегазодобывающее управление разрослось, сменило несколько названий...

Для меня общий праздник стал и личным событием – получил звание «Почетный работник ТЭК»! Удостоверение и знак мне вручил Президент «Башнефти» Александр Корсик. До этого памятного дня я видел его только на фото в корпоративной газете. Приятно, что руководство находит время и возможности быть ближе к сотрудникам компании. А какой концерт потом был замечательный! Наши нефтяники всегда выступают с душой, но особенно запомнилась приглашенная из Москвы Нина Шацкая. Теплые воспоминания останутся надолго!



Луиза Шарафутдинова, ведущий геолог Ишимбайского цеха по добыче нефти и газа № 2 НГДУ «Ишимбайнефть»:

– В мае я получила высокую награду из рук Президента Республики Башкортостан Рустэма Хамитова, мне было присвоено почетное звание «Заслуженный геолог Республики Башкортостан». Для меня это стало абсолютным сюрпризом, приятным и волнительным. Празднование юбилея башкирской нефти в Уфе получилось по-настоящему незабываемым. Атмосфера была просто потрясающая: воздушные шары, клоуны, аниматоры, празднично украшенная площадь! Мы с мужем посвятили себя нефтянке, и для нашей семьи этот юбилей не просто официальная дата.



Дмитрий Ивановский, Москва, победитель олимпиады «Я хочу стать нефтяником!»:

– Хочу сказать большое спасибо «Башнефти» за организацию этой олимпиады. Она дает возможность поверить в свои силы детям из самых отдаленных уголков нашей страны. Эта олимпиада укрепила мою веру в востребованность интеллектуальных знаний. Помимо соревновательных туров были и увлекательные экскурсии. Хочу пожелать компании успехов во всех проектах.

Мария Пикалова, Томск, Национальный исследовательский Томский политехнический университет:

– Я приняла участие в конкурсе «Будущее нефтехимии в России» в рамках программы «Лифт в будущее». Благодаря «Башнефти» и АФК «Система» мы получили великолепную возможность оценить состояние нефтяной отрасли в Башкирии. Причем организация всех мероприятий была великолепна, а программа насыщена. Особенно понравилось общение со специалистами, получила ценнейший опыт.

Вадим Минкевич, оператор установки на Уфимском НПЗ, вратарь сборной за вода по футболу, победившей в турнире по мини-футболу на Кубок «Башнефти»:

– Турнир на Кубок «Башнефти» по мини-футболу в этом году прошел на очень высоком уровне. Пожелание у меня одно: чтобы хорошая традиция проведения подобных спортивных соревнований не прекращалась.



Спортивный год в целом получился очень удачным. Команда хорошо играла в турнирах разного уровня. Завоевали несколько наград высшей пробы. Надеюсь, в следующем году побед будет больше и коллекция пополнится новыми завоеванными трофеями. Спасибо руководству компании за поддержку спорта, а болельщикам – за преданность.



Юлай Мирсаитов, оператор по добыче нефти и газа НГДУ «Уфанефть», мастер спорта по полиатлону:

– Команда «Башнефти» становится победителем Спартакиады АФК «Система» уже третий год подряд! И трижды я был участником нашей сборной. В первые два года проведения Спартакиады участвовал в легкоатлетическом кроссе, а в этот раз – в новой программе под названием «Большие гонки». С удовольствием приеду на Спартакиаду и в следующем году, потому что такие соревнования несут мощный заряд положительных эмоций. Здесь есть все: и сплоченность, и надежда на победу, и, конечно, вера в своих коллег по команде.



Азат Муниров, ведущий специалист Департамента управления операционной деятельностью ИТ:

– Для меня участие в акции «Подарок Деда Мороза» было продиктовано огромным желанием сделать хотя бы одного ребенка пусть на короткий миг счастливым и радостным. Я буду очень рад, горд и доволен, если малыш, который получит подарок от моей семьи, поверит, что если чего-то очень сильно захотеть, то это обязательно сбудется. Спасибо организаторам, что предоставили всем нам возможность поучаствовать в акции. ■



НОВОГОДНИЙ РОЗЫГРЫШ СТАРТОВАЛ!

НЕ ТОЛЬКО ДЕТЯМ, НО И ВЗРОСЛЫМ ПРИЯТНО ПОЛУЧАТЬ ПОДАРКИ ПОД НОВЫЙ ГОД. А УЖ ЕСЛИ ЭТО СЮРПРИЗ, ПРИЯТНО ВДВОЙНЕ. ВТОРОЙ ГОД ПОДРЯД ПО ИНИЦИАТИВЕ ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ПРОВОДИТСЯ РОЗЫГРЫШ ЦЕННЫХ ПРИЗОВ.

В прошлом году было разыграно 390 ценных призов. В этом году шанс выиграть приз получит каждый 20-й сотрудник филиалов «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-Башкирнефтепродукт», «Башнефть-Оренбургнефтепродукт» и управляющей компании. Призовой фонд новогодней лотереи составил 512 призов, в том числе пылесосы, фотоаппараты, электронные книги, блендеры, мультиварки и многое другое. А вот изюминкой призового фонда стали новенькие планшетники iPad.

За тем, чтобы розыгрыш подарков проводился абсолютно честно и непредвзято, будет следить специальная тиражная комиссия. Розыгрыш призов состоится 21 декабря. Номера выигравших билетов в тот же день будут опубликованы на внутреннем корпоративном сайте ОАО АНК «Башнефть», а также размещены на информационных досках в филиалах компании.

Призы можно будет получить в отделе кадров своего предприятия с 25 по 29 декабря и до 25 января 2013 года. При получении приза необходимо будет предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, а также обязательно отдать «счастливый» лотерейный билет сотруднику отдела кадров.

Сотрудники компании, не сумевшие получить свой приз в установленные сроки, смогут сделать это до конца марта в отделе кадров управляющей компании.

Поздравляем всех сотрудников «Башнефти» с наступающим Новым годом! Пусть удача сопутствует вам во всех начинаниях, будни проходят насыщенно, а праздники – весело! ■

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 17 ЯНВАРЯ 2013 ГОДА



Права акционера в вопросах и ответах

– Принадлежащие мне акции бывших дочерних компаний были конвертированы в акции «Башнефти». Могу ли я их продать и как?

– 13 ноября 2012 года Федеральная служба по финансовым рынкам зарегистрировала отчеты об итогах дополнительных выпусков ценных бумаг «Башнефти», размещенных путем конвертации акций «УНПЗ», «Новойла», «Уфанефтехима», «Башкирнефтепродукта» и «Оренбургнефтепродукта» в рамках завершения перехода «Башнефти» на единую акцию. 20 ноября 2012 года Фондовая биржа ММВБ приняла решение о допуске к торгам дополнительных выпусков этих ценных бумаг. Для покупки (продажи) акции на фондовой бирже можно обратиться в компанию (БАНК), оказывающую брокерские услуги на рынке ценных бумаг.

– Когда произойдет объединение дополнительных выпусков акций?

– Объединение дополнительных выпусков эмиссионных ценных бумаг осуществляется путем аннулирования государственных регистрационных номеров, присвоенных дополнительным выпускам эмиссионных ценных бумаг, и присвоения им государственного регистрационного номера выпуска эмиссионных ценных бумаг, к которому они являются дополнительными.

В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» И УСТАВОМ «БАШНЕФТИ» УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ, СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, ПРАВЛЕНИЕ И ПРЕЗИДЕНТ

Решение об аннулировании индивидуального номера (кода) дополнительного выпуска эмиссионных ценных бумаг должно быть принято регистрирующим органом в течение 14 дней по истечении трех месяцев с даты государственной регистрации отчета об итогах дополнительного выпуска эмиссионных ценных бумаг (Приказ ФСФР РФ от 13.03.2007 № 07-23/пз-н).

Таким образом, объединение дополнительных выпусков акций ОАО АНК «Башнефть» произойдет в период с 14.02.2013 г. по 28.02.2013 г.

– Где можно купить акции ОАО АНК «Башнефть»?

– Акции «Башнефти» можно купить у их владельца. Покупка может быть совершена на основании договора купли-продажи, оформленного в соответствии с действующим законодательством.

ствующим законодательством, с последующей перерегистрацией прав собственности в депозитарии (реестродержателе) по месту нахождения счета владельца акций. Акции «Башнефти» находятся в публичном обращении, то есть их продажа и покупка осуществляются на торгах фондовых бирж.

– Как я могу узнать стоимость принадлежащих мне акций «Башнефти»?

– С текущей рыночной стоимостью Ваших акций можно ознакомиться на официальном сайте «Башнефти» (www.bashneft.ru) или на сайте биржи ММВБ-РТС (<http://rts.micex.ru>).

– Какой документ подтверждает право собственности на акции «Башнефти»?

– Подтверждением права собственности на акции «Башнефти» являются:

- выписка из реестра акционеров, которую можно получить у регистратора ОАО АНК «Башнефть» – ОАО «Реестр», в случае если учет принадлежащих акционеру акций «Башнефти» ведется в системе ведения реестра;
- выписка со счета депо, в случае если учет принадлежащих акционеру акций «Башнефти» ведется у лица, осуществляющего депозитарную деятельность.

– Почему во время проведения закрытой подписки при приватизации «Башнефти» я не получил акции компании на руки?

– Все акции «Башнефти» являются бездокументарными именными эмиссионными ценными бумагами и учитываются на лицевых счетах акционеров в реестре акционеров. Ведение и хранение реестра акционеров «Башнефти» осуществляет регистратор – ОАО «Реестр».

– Как акционеру внести изменения в данные своего лицевого счета?

– В связи с изменением данных (места жительства, паспортных данных, реквизитов банка для получения дивидендов) акционеру необходимо внести изменения

в реестр акционеров «Башнефти» путем заполнения анкеты физического лица у регистратора ОАО АНК «Башнефть» – ОАО «Реестр». Согласно п. 5 ст. 44 Федерального закона «Об АО» лицо, зарегистрированное в реестре акционеров, обязано своевременно информировать держателя реестра акционеров общества об изменении своих данных. В случае непредставления акционером информации об изменении своих данных общество и регистратор не несут ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

– Как акционеры «Башнефти» реализуют право на участие в управлении компанией?

– В соответствии с Федеральным законом «Об АО» и Уставом «Башнефти» управление Обществом осуществляют Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Президент.

Высший орган управления ОАО АНК «Башнефть» – Общее собрание акционеров. Права акционера (акционеров) по отношению к Обществу и остальным акционерам обусловлены категорией и типом, а также количеством принадлежащих им акций.

Акционеры (акционер), имеющие в совокупности 1 (одну) обыкновенную акцию Общества, имеют 1 (один) голос при голосовании на Общем собрании.

Каждая обыкновенная именная акция предоставляет акционеру – ее владельцу право участвовать в управлении делами Общества, в том числе участвовать лично либо через представителя в Общем собрании акционеров, с правом голоса по всем вопросам его компетенции, с числом голосов, соответствующим количеству принадлежащих ему обыкновенных акций.

Акционеры (акционер), зарегистрированные в системе ведения реестра и имеющие в совокупности не менее 2% голосующих акций, имеют право:

- вносить вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров, а также выдвигать кандидатов (в том числе путем самовыдвижения) в Совет директоров и Ревизионную комиссию;
- выдвигать кандидатов (в том числе путем самовыдвижения) в Совет директоров и Ревизионную комиссию, в случае если повестка дня внеочередного Общего собрания акционеров содержит вопрос об избрании членов Совета директоров и Ревизионной комиссии.

Акционеры (акционер), имеющие в совокупности не менее 10% голосующих акций, имеют право требовать проведения внеочередного Общего собрания акционеров по любым вопросам его компетенции.

– Кто является инициатором созыва и проведения Общего собрания акционеров «Башнефти»?

– Акционерное общество обязано ежегодно проводить годовое Общее собрание акционеров. Инициатором проведения годового Общего собрания акционеров ОАО АНК «Башнефть» является Совет директоров.

Внеочередное Общее собрание акционеров проводится по решению Совета директоров на основании его собственной инициативы, требования Ревизионной комиссии, Аудитора, акционеров (акционера), имеющих в совокупности не менее 10% голосующих акций Общества на дату предъявления требования, либо на ином основании, предусмотренном законодательством РФ. Созыв внеочередного Общего собрания акционеров осуществляется Советом директоров, если иное не предусмотрено законодательством.

– Каким способом и в какие сроки «Башнефть» информирует акционеров о проведении Общего собрания акционеров?

– Сообщение о проведении Общего собрания акционеров публикуется в газетах «Республика Башкортостан» и «Башкортостан».

Сообщение о проведении Общего собрания акционеров ПУБЛИКУЕТСЯ не позднее чем за 30 дней до даты его проведения. В случае если предлагаемая повестка дня внеочередного Общего собрания акционеров содержит вопрос об избрании членов Совета директоров (п. 2 ст. 53 Федерального закона «Об АО») или если предлагаемая повестка дня внеочередного Общего собрания содержит вопрос о реорганизации Общества, сообщение о проведении собрания ПУБЛИКУЕТСЯ не позднее чем за 70 дней до дня его проведения.

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 17 ЯНВАРЯ 2013 ГОДА

– Кто имеет право на участие в Общем собрании акционеров «Башнефти»?

– Право на участие в Общем собрании акционеров ОАО АНК «Башнефть» имеют акционеры, включенные в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, составленный на основании данных реестра акционеров компании. Дату составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, определяет Совет директоров при принятии решения о проведении Общего собрания акционеров.

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, не может быть установлена ранее даты принятия решения о проведении собрания и более чем за 50 дней, а в случае если повестка дня внеочередного Общего собрания акционеров содержит вопрос об избрании членов Совета директоров – более чем за 85 дней до даты проведения собрания.

Кроме того, дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров ОАО АНК «Башнефть», устанавливается не менее чем за 35 дней до даты проведения собрания.

– Как доводятся до акционеров «Башнефти» итоги голосования и решения Общего собрания акционеров?

– Решения, принятые Общим собранием акционеров, а также итоги голосования оглашаются на Общем собрании акционеров, в ходе которого проводилось голосование, или доводятся не позднее 10 дней после составления Протокола об итогах голосования, в порядке, предусмотренном для сообщения о проведении Общего собрания.

– Каков порядок избрания Совета директоров на Общем собрании акционеров «Башнефти»?

– В соответствии с п. 4 ст. 66 Федерального закона «Об АО» выборы членов Совета директоров осуществляются кумулятивным голосованием. При кумулятивном голосовании число голосов, принадлежащих каждому акционеру, умножается на число лиц, которые

В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ ДАННЫХ (МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА, ПАСПОРТНЫХ ДАННЫХ, РЕКВИЗИТОВ БАНКА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ) АКЦИОНЕРУ НЕОБХОДИМО ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В РЕЕСТР АКЦИОНЕРОВ «БАШНЕФТИ» ПУТЕМ ЗАПОЛНЕНИЯ АНКЕТЫ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА У РЕГИСТРАТОРА ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» – ОАО «РЕЕСТР»

должны быть избраны в Совет директоров, и акционер вправе отдать полученные таким образом голоса полностью за одного кандидата или распределить их между двумя и более кандидатами. Избранными в Совет директоров (наблюдательного совета) общества считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

– Какой срок действия полномочий Совета директоров, избранного акционерами на годовом общем собрании акционеров?

– Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном Уставом, Положением о Совете директоров и Положением об Общем собрании акционеров, на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Если годовое Общее собрание акционеров не было проведено в сроки, установленные пунктом 1 статьи 47 Федерального закона «Об АО», полномочия Совета директоров прекращаются, за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению годового Общего собрания акционеров. Полномочия всех членов Совета директоров могут быть прекращены досрочно на внеочередном Общем собрании акционеров.

– Может ли миноритарный акционер быть избран в Совет директоров Общества?

– Да, может, в случае соблюдения следующих условий:

- кандидатуру миноритарного акционера в Совет директоров выдвинут акционеры (акционер) ОАО АНК «Башнефть», являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2% голосующих акций;
- за кандидатуру миноритарного акционера проголосуют акционеры ОАО АНК «Башнефть» и при этом количества голосов, отданных за миноритарного акционера, будет достаточно для избрания в члены Совета директоров.

СНОВА В ЛИДЕРАХ

АССОЦИАЦИЯ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ИНВЕСТОРОВ (АПИ) ОБЪЯВИЛА «БАШНЕФТЬ» ПОБЕДИТЕЛЕМ КОНКУРСА «РОССИЙСКИЕ ЛИДЕРЫ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ – 2012» В НОМИНАЦИИ «КОМПАНИЯ С ЛУЧШЕЙ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКОЙ».

Торжественная церемония награждения победителей конкурса прошла 11 декабря в Москве в рамках круглого стола «Корпоративное управление в России: итоги 2012 года». В своей номинации «Башнефть» разделила первое место с ОАО «Мобильные ТелеСистемы» – другим дочерним предприятием АФК «Система».

Ассоциация по защите прав инвесторов – некоммерческая организация, созданная с целью объединения усилий инвестиционного сообщества по защите прав инвесторов и улучшения корпоративного управления в России. Среди членов Ассоциации – российские и иностранные инвесторы с накопленным объемом вложений



в российскую экономику более \$25 млрд и значительным опытом работы на российском рынке. Конкурс «Российские лидеры в сфере корпоративного управления» АПИ проводит с 2000 года. Победители в каждой из номинаций определяются в три этапа тайным голосованием членов Ассоциации. ■

– Кто принимает решения о выплате дивидендов по акциям «Башнефти»?

– Решения о выплате дивидендов, в том числе решения об их размере и форме выплаты, принимаются Общим собранием акционеров ОАО АНК «Башнефть». Размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Советом директоров.

– За счет каких источников «Башнефть» выплачивает дивиденды?

– Источник выплаты дивидендов – прибыль ОАО АНК «Башнефть» после налогообложения (чистая прибыль). Чистая прибыль «Башнефти» определяется по данным бухгалтерской отчетности, составленной по требованиям российского законодательства.

– В какие сроки выплачиваются дивиденды по акциям «Башнефти»?

– В соответствии с п. 6.4 Устава ОАО АНК «Башнефть», срок выплаты дивидендов не должен превышать 60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов.

– Имеет ли право акционер, продавший акции «Башнефти» в текущем году, на получение дивидендов за прошедший (отчетный) год?

– В соответствии с п. 4 ст. 42 Федерального закона «Об АО» список лиц, имеющих право на получение дивидендов, составляется на дату составления списка лиц, имеющих право участвовать в Общем собрании акционеров, на котором принимается решение о выплате соответствующих дивидендов.

Акционерам, являвшимся владельцами акций Общества на дату составления указанного списка, начисляются дивиденды по акциям ОАО АНК «Башнефть» за отчетный период. Следовательно, если акционер продал акции до даты составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, на котором принято решение о выплате дивидендов, в соответствии с действующим законодательством акционер не имеет права на получение дивидендов.

– Должен ли акционер при получении дивидендов заплатить налог на полученный доход?

– В соответствии с п. 2 ст. 214 Налогового кодекса РФ, если источником дохода налогоплательщика, полученного в виде дивидендов, является российская организация, указанная организация признается налоговым агентом, т.е. «Башнефть» при выплате дивидендов удержит налог и перечислит его в бюджет, а акционер получит дивиденды за вычетом налога.

– В каком размере с физического лица удерживается налог с начисленной суммы дивидендов?

– Для физических лиц, являющихся налоговыми резидентами РФ, налог на доходы от долевого участия в деятельности организаций, полученных в виде дивидендов, исчисляется по ставке 9%. Для физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами РФ, налог исчисляется по ставке 15%.

– Каким способом выплачиваются дивиденды?

– Дивиденды по акциям «Башнефти» выплачиваются почтовым либо банковским переводом, в соответствии с формой получения доходов, указанной в анкете зарегистрированного лица, или информацией, предоставленной номинальными держателями.

– Удержат ли у акционеров, получающих дивиденды почтовым переводом, плату за перевод?

– Почтовые расходы производятся за счет средств Общества.

– Каким образом осуществляется перечисление дивидендов наследникам акционеров?

– Дивиденды по акциям «Башнефти» наследникам акционеров выплачиваются согласно заявлению и подтверждающим документам.

Для получения дивидендов, причитающихся по наследству, необходимо направить заявление на имя главного бухгалтера ОАО АНК «Башнефть» с просьбой о перечислении дивидендов и предоставить копию свидетельства о праве на наследство по закону на акции ОАО АНК «Башнефть», заверенную нотариально или регистратором ОАО АНК «Башнефть» после оформления перехода прав собственности на акции в реестре акционеров.

– Как осуществляется повторное перечисление дивидендов, не полученных за прошедшие годы?

– Повторное перечисление дивидендов, не полученных за прошедшие годы, осуществляется на основании полученного от акционера заявления на имя главного бухгалтера ОАО АНК «Башнефть» с просьбой о перечислении дивидендов.

В соответствии с п. 5 ст. 42 Федерального закона «Об АО», в случае если в течение срока выплаты дивидендов, определенного в соответствии с правилами п. 4 ст. 42, объявленные дивиденды не выплачены лицу, включенному в список лиц, имеющих право получения дивидендов, такое лицо вправе обратиться в течение 3 лет после истечения указанного срока к обществу с требованием о выплате ему объявленных дивидендов.

Срок для обращения с требованием о выплате объявленных дивидендов в случае его пропуска восстановлению не подлежит, за исключением случая, если лицо, имеющее право получения дивидендов, не подавало данное требование под влиянием насилия или угрозы. По истечении указанного в п. 4 ст. 42 срока объявленные и невыеденные акционером дивиденды восстанавливаются в составе нераспределенной прибыли общества. ■

ГОСТИ НОМЕРА



Игры разума

В ФИНАЛЕ ЗИМНЕЙ СЕРИИ ИГР «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» ЛУЧШИЙ ИГРОК ПО ВЕРСИИ «БАШНЕФТИ» БУДЕТ НАГРАЖДЕН АВТОМОБИЛЕМ. КТО УЕДЕТ ИЗ НЕСКУЧНОГО САДА НА НОВЕНЬКОЙ ИНОМАРКЕ, ПОКА ОСТАЕТСЯ ЗАГАДКОЙ. ЕДИНСТВЕННОЕ, ЧТО МЫ ЗНАЕМ ТОЧНО, – ТАК ЭТО ТО, ЧТО КЛЮЧИ ОТ АВТО БУДЕТ ВРУЧАТЬ ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КОРСИК. НУ А ПОКА ИНТРИГА СОХРАНЯЕТСЯ, МЫ ПРИГЛАСИЛИ В ГОСТИ, ПОЖАЛУЙ, ДВУХ САМЫХ ЯРКИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЭЛИТАРНОГО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КЛУБА – АНДРЕЯ КОЗЛОВА И ИЛЬЮ НОВИКОВА.



– Андрей, у Вас в игре особый статус: Вы не только знаток, но и генеральный продюсер передачи. Не возникает ли конфликтов?

– Эти две ипостаси никак между собой не связаны. Я не имею никаких преимуществ в игре, и это было одним из моих условий, когда я соглашался на эту работу.

В 1986 году, будучи преподавателем в Мариупольском металлургическом институте, я написал в «Что? Где? Когда?» письмо о желании принять участие в игре. Через полтора года получил приглашение в столицу на отборочный тур. Потом началось томительное ожидание: в течение трех лет все, кто успешно преодолел отборочные игры, ждали своей очереди. В какой-то момент ждать надоело, и я решил бурную деятельность. Стал организовывать летний отдых членов клуба, участвовал в организации Конгресса международной ассоциации клубов «Что? Где? Когда?». После конгресса Владимир Яковлевич Ворошилов предложил мне переехать в Москву и работать на телевидении. Я очень консервативен и, честно говоря, долго сомневался, стоит ли так радикально менять свою жизнь, но в итоге все же решился.

– Во время игры знатоки отвечают на самые разные вопросы, и зрители не устают удивляться их знаниям. Насколько важна в игре эрудиция?

– Эрудиция не главное, важно, чтобы человек обладал каким-то набором базовых знаний. Он не должен падать в обморок от фамилии Пушкин, например, или спрашивать, кто такой Евгений Онегин. Я с детства много читал, много чем интересовался, но у меня есть достаточно большие пробелы. К примеру, я до сих пор так и не читал Достоевского. Главное в игре – объединить усилия и вшестером родить новое знание, это очень непросто. В этом смысле «Что? Где? Когда?» хорошая модель жизни, потому что, как правило, жить и работать приходится в коллективе, и добиться наибольшего успеха можно только за счет совместной работы.

– Вы капитан команды и должны организовывать игроков, всегда ли это получается?

– Я играю 23 года, и до сих пор у меня нет универсального рецепта, как наладить игру команды. Никогда заранее не знаешь, возникнет «полет» или нет. Одно известно: как только я меняю свой стиль, перестаю играть «с нервом», с резкостью,

переходящей в грубость, это значит, что мы проиграем. Я это проверял с несколькими командами, и результат всегда один.

– Есть у Вас какие-то игровые традиции?

– После игры мы, как правило, разъезжаемся по домам. Но зато в день игры всегда вместе обедаем, а потом идем на какой-нибудь легкий не напрягающий фильм. После просмотра расходимся, чтобы встретиться уже на площадке.

– Как вы относитесь к тому, что Вас узнают на улицах?

– Учусь не замечать взглядов. Я не любитель собственной популярности. Маме нравится, когда нам вслед оборачиваются, меня же это смущает. Я не считаю появление на телевидении заслугой. Человек не становится лучше, засветившись на экране, скорее наоборот.



Знатоки игры (Андрей Козлов и Илья Новиков – в центре) и маркетинга (Елена Фомина и Михаил Тарасов)

– В этом году «Башнефть» выступила партнером программы. Какое у Вас сложилось впечатление о компании?

– «Что? Где? Когда?» – это гораздо больше, чем просто программа, и ее поддержка – это поддержка вполне определенных положительных традиций, дошедших до нас из прошлого. Сотрудничество с программой, по моему мнению, своеобразный знак качества для компании, который в том числе говорит о том, что в ней все благополучно и дела идут успешно.

– Совсем скоро Новый год. Чего бы вы пожелали сотрудникам «Башнефти»?

– От Нового года мы всегда ожидаем чуда. И чудеса происходят, иначе бы их не ждали из года в год. Будьте счастливы, любите своих близких, будьте здоровы и помните, что успех компании – это успех каждого сотрудника! ■

– Илья, этот год у вас юбилейный. 10 лет в «Что? Где? Когда?». У «Башнефти» тоже юбилей – 80 лет с начала нефтедобычи...

– Я знаю о вашем празднике. Хочу поздравить ваш замечательный коллектив с этой чудесной датой. Пусть компания процветает еще как минимум столько же!

– Как вы попали в игру?

– Игра успела отрастить примерно такой же «хвост», как КВН: играют на заводах, в школах и институтах. «Что? Где? Когда?» стала примером интеллектуального спорта. Моя команда выиграла чемпионат России по спортивной версии игры, которая не имела ничего общего с телевизионным аналогом. По правилам команду, выигравшую игру такого уровня, отправляли на кастинг «в телевизор», я этот кастинг прошел и осенью 2002 года впервые оказался за игровым столом в Нескучном саду.

– Откуда у вас столько знаний обо всем на свете?

– Это свойство характера: если человек любопытный, знания накапливаются естественным путем. И за собой, и за многими своими знакомыми замечал: лезешь, к примеру, в «Википедию» посмотреть что-то конкретное, нашел, пошел дальше по ссылкам, и вот уже 20 страниц открыто...

– У вас в команде есть своя методика подготовки к играм? Как-то настраиваетесь?

– За несколько дней до игры команда садится за стол и отвечает на вопросы, которые не пойдут в игру. Учимся слышать друг друга, психологически настраиваемся на игру. Если у тебя нет мотивации или, наоборот, ты слишком сильно нервничаешь, то, скорее всего, проиграешь. Чем больше встреч, тем лучше. Если команда привычная, то встречаемся два раза, если раньше вместе не играли, то раз пять.

– Что заставляет Вас играть?

– Вероятно, адреналин. Когда ты спокойно отвечаешь, получаешь очко и чувствуешь, что все получается, – это легкий азарт. Экстремальные ситуации дают очень острые ощущения... Я оставался один за столом, весь зал вокруг знает ответ, а у меня ни одной версии... Или вдруг приходит правильная мысль, еще мгновение назад ее не было, и вот она появляется... Ни с чем не сравнимое чувство!

– Игра выиграна – дальше что?

– По-разному: если игра особенно удачная, то едем куда-нибудь отметить. Если кто-то выигрывает соу, то, естественно, чувствуем победителя.

– Что бы Вы пожелали нашей компании и ее коллективу?

– «Башнефти» можно пожелать только одного – побольше денег. Любая компания в первую очередь ориентирована на прибыль, поэтому это самое правильное пожелание для любого бизнеса. А сотрудникам желаю получать удовольствие от работы. Если, допустим, ты справился с какой-то нерядовой задачей, это всегда повод почувствовать гордость, сказать самому себе, что ты молодец. Вот я желаю, чтобы в новом году у каждого сотрудника «Башнефти» было как можно больше поводов себя похвалить! ■