



**О ПЛАНАХ И РЕМОНТАХ** > 2  
Выполнение производственного плана обсудили на НПЗ компании



**ДЕНЬ «БАШНЕФТИ»** > 3  
В УГНТУ вручили именные сертификаты стипендиатам компании



**ЛУЧШИЕ В ПРОФЕССИИ** > 6  
Конкурс выявил настоящих мастеров среди заводчан



**С ЮБИЛЕЕМ!** > 7  
Дмитрия Михайлова поздравили Путин, Обама и Корсик



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№19 (104)  
НОЯБРЬ 2014

**ВАЖНО**

## Лидер HSE

ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ СОСТАВИЛ ПЕРВЫЙ РЕЙТИНГ СОТРУДНИКОВ – «ЛИДЕР HSE».



Это своеобразная «Доска почета» сотрудников, проявивших лидерство в вопросах HSE, показавших свою приверженность к внедрению и соблюдению норм безопасности. Формирование рейтинга происходит на постоянной основе, с периодическим – раз в квартал – подведением итогов.

Кандидатуры среди производственного линейного персонала отбираются на основе анкеты, учитывающей такие критерии, как проявление личного примера приверженности ценностям безопасной работы и корпоративным стандартам, безаварийность, отсутствие травматизма, работа по выявлению и предупреждению опасностей, по минимизации рисков на производстве, проектной инициативности в области HSE.

Рейтинг за третий квартал представлен на корпоративном портале «Башнефти».

**ЧЕМПИОНАТ**

## Добыча забирает и золото, и бронзу



ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ ПРОВЕДЕНИЯ ЧЕМПИОНАТА КОМПАНИИ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ КУБОК ТУРНИРА ЗАВОЕВЫВАЕТ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА». КОМАНДА ПОТЕСНИЛА НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА ТРАДИЦИОННЫХ ЛИДЕРОВ – ЗАВОДЧАН. ВТОРАЯ СБОРНАЯ НЕФТЯНИКОВ БЕРЕТ БРОНЗУ. О ФУТБОЛЬНОМ ТРИУМФЕ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» – В НАШЕМ РЕПОРТАЖЕ.

**ЦИФРА НОМЕРА**

НА 13,2%

УВЕЛИЧИЛА «БАШНЕФТЬ» ДОБЫЧУ В ОКТЯБРЕ 2014 ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ 2013-ГО

свою очередь отпразднуют «Башнефть-Информ» в «серебряный» дивизион (2:1). В группе В «Башнефть-Добыча-2» обыгрывает с одинаковым счетом – 5:0 – сначала вторую сборную заводчан, а затем команду «Башнефть-Сервис НПЗ».

Окончание на стр. 4-5

**СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!**

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ**

по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222  
8 (800) 234 9550  
report@bashneft.ru

На участие в соревнованиях заявки подали 13 команд. В этом году турнир организовали по образцу и подобию чемпионата на призы Министерства энергетики РФ. 8 сборных, прошедших отборочную стадию, формируют «золотой» дивизион и продолжают борьбу за чемпионское звание. Команда, показавшая худший результат в групповом этапе, отправляется домой. Еще 4 команды, попавшие в «серебряный» дивизион, соревнуются за обладание Кубком надежды. В группах играют 2 тайма по 10 минут, в play-off – 2 по 15.

Добыча и переработка выставляют на чемпионат по две команды. «Башнефть-Роз-

ница» также представлена двумя сборными, от региональных отделений «Башкирия» и «Удмуртия». Помимо «Башнефть-Добычи» честь блока Upstream защищают «Башнефть-Полос» и новички турнира, сборная «Бурнефтегаза». К борьбе за призовые места подключаются «Башнефть-Информ», «Башнефть-Сервис НПЗ», «БашНИПИ-Нефть» и команда управляющей компании.

Играть начинают в 8:30 в спортзалах уфимской спортшколы №5. В группе А «Башнефть-Переработка» прогнозируемо занимает первую строку турнирной таблицы: без видимых усилий переигрывает «Башнефть-Информ» (8:0) и с минимальным счетом «Бурнефтегаз». Тюменцы в



**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# О планах, ремонтах, рисках и надежности

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ОПЕРАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТИ НПЗ, ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА ЧЕТВЕРТОГО КВАРТАЛА И ДРУГИЕ АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ОБСУЖДАЛИ РУКОВОДИТЕЛИ БЛОКА DOWNSTREAM НА РАСШИРЕННОМ СОВЕЩАНИИ С УЧАСТИЕМ ПРЕЗИДЕНТА КОМПАНИИ АЛЕКСАНДРА КОРСИКА.



Совещание прошло на территории производственной площадки «Башнефть-Уфанефтехим». По словам А. Корсика, в ближайшие месяцы выполнение плановых показателей – основная задача, которая стоит перед трудовым коллективом НПЗ. Президент акценти-

ровал внимание на личном вкладе и ответственности каждого сотрудника в решении поставленных задач, выполнении ключевых показателей эффективности.

Директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яков Полункин сообщил, что на НПЗ разработаны дополнительные меро-

приятия, направленные на повышение операционной готовности и выполнение планов производства, учитывая ограничения по погодным условиям.

Исполняющий обязанности старшего вице-президента по нефтепереработке и нефтехимии Виталий Козлов обратил внимание на важность сохранения режима «прозрачности» при реализации этих мер. У участников встречи была возможность задать интересующие их вопросы руководству компании. В первую очередь они касались совершенствования системы выполнения ремонтных работ, повышения уровня надежности, снижения рисков эксплуатации оборудования и трубопроводов.

компании Technip (Италия). Она предусматривает в том числе строительство новой установки первичной переработки нефти, отвечающей самым современным требованиям.

Руководители подразделений филиалов и «Башнефть-Сервис НПЗ» высказали свои предложения по увеличению пропускной способности на железнодорожных станциях и созданию на базе «Башнефти» учебного центра для подготовки специалистов рабочих профессий с возможностью их дальнейшего трудоустройства. Первый вице-президент по переработке и коммерции Максим Андриасов рассказал, что «Башнефть» ведет переговоры с РЖД о расширении сотрудничества, в том

**В СТАДИИ ЗАВЕРШЕНИЯ НАХОДИТСЯ ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЭТАПОВ АКТУАЛИЗАЦИИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ СХЕМЫ НПЗ – ПРОГРАММА ЛИКВИДАЦИИ УЗКИХ МЕСТ. СПЕЦИАЛИСТЫ НПЗ РАЗРАБОТАЛИ ЭТУ ПРОГРАММУ СОВМЕСТНО С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ КОМПАНИИ TECHNIP (ИТАЛИЯ)**

Виталий Козлов пояснил, что в рамках совместного проекта с компанией KBC разработаны 25 модулей. Два из них – по управлению коррозией и планированию ремонтов – начнут внедрять уже в ближайшее время. Кроме того, в стадии завершения находится один из ключевых этапов актуализации Генеральной схемы НПЗ – Программа ликвидации узких мест. Специалисты НПЗ разработали эту программу совместно с представителями

числе по снятию логистических ограничений. Вице-президент по управлению персоналом Владислав Поздышев отметил большую роль развития института «наставничества» при подготовке квалифицированных кадров.

Подводя итоги совещания, Яков Полункин сказал, что заводчане прекрасно понимают стоящие перед ними задачи и приложат максимум усилий для их реализации. ■

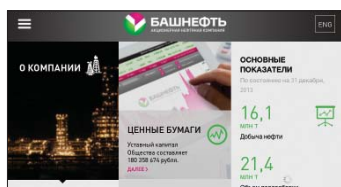
## Открытые и прозрачные

«Башнефть» запустила мобильное приложение Bashneft Investor Relations на русском и английском языках для планшетных устройств систем iOS и Android.

Как рассказали в Департаменте по связям с инвесторами, приложение позволяет оперативно получить доступ к основным показателям работы компании, данным ежеквартальных раскрытий операционных результатов по МСФО и РСБУ, презентациям, календарю инвестора, пресс-релизам и медиаматериалам.

Отдельный раздел приложения посвящен информации о ценных бумагах компании. В нем размещены интерактивный график курса акций, отражающий изменение котировок акций «Башнефти» и других компаний нефтегазового сектора в реальном времени, калькулятор инвестора, позволяющий рассчитать доходность ценных бумаг компании. Раздел также содержит сведения о начисленных дивидендах и облигациях «Башнефти», находящихся в обращении.

Новые инструменты для акционеров и инвесторов – график курса акций и калькулятор инвестора – доступны также на официальном сайте «Башнефти» [www.bashneft.ru](http://www.bashneft.ru). ■



## Подари ребенку счастье!

ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА» ПРОДОЛЖАЕТ ТРАДИЦИЮ ДОБРЫХ ДЕЛ. В «БАШНЕФТИ» СТАРУЕТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬСКАЯ АКЦИЯ «ПОДАРОК ДЕДА МОРОЗА».

Дети из подшефных учреждений компании уже пишут письма Деду Морозу, и каждый из вас сможет помочь ребенку в осуществлении его мечты. С 25 по 29 ноября пожелания детей будут направлены сотрудникам предприятий, кураторам волонтерской акции (их контакты, а также адреса подшефных учре-

ждений и список подарков будут размещены на корпоративном портале).

С 28 ноября по 12 декабря волонтеры соберут приобретенные вами подарки, а с 15 по 30 декабря вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой будут ездить по всей республике, поздравлять детей и раздавать подарки.

Если у вас есть вопросы, звоните кураторам акции:  
в Уфе – Русалина Садыкова, +7 (347) 261-63-06 (внутр. 16-306)  
в Москве – Анна Лисюткина, +7 (495) 228-15-80 (доб. 99-055) ■



## Звоните, сообщайте

В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ ПРОГРАММЫ ОПОВЕЩЕНИЯ О НЕДОСТАТКАХ «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!» ПОСТУПИЛО 52 СООБЩЕНИЯ.

В течение квартала клиенты «Башнефти» 11 раз жаловались на качество обслуживания на АЗС и высказывали недовольство качеством топлива. В девяти случаях звонившие сообщили о недостатках и нарушениях в сфере трудового законодательства. Столько же обращений были посвящены неэтичному поведению сотрудников, превышению служебных полномочий и созданию неблагоприятной атмосферы в коллективе. В четырех сообщениях содержалась информация о контрагентах компании. Также четыре раза сообщалось о мошеннических действиях

и хищении активов компании. Единственное нарушение зафиксировали операторы горячей линии в сфере охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

По фактам, указанным в сообщениях, назначены проверочные мероприятия. Как рассказали в службе безопасности компании, по результатам проверок, проведенных в третьем квартале, выявлен факт использования автотранспорта, не соответствующего требованиям безопасности. Неисправный автомобиль не выпускают на линию, с подрядной организацией начата претензионная работа.

При формировании штата «Башнефть-Розницы» выявлена неблагонадежность нескольких кандидатов, ранее допускавших факты мошенничества и хищений, приняты соответствующие кадровые решения. Также выявлены факты необъективной оценки деятельности работников, нарушения регламента процесса подведения итогов индивидуальной деятельности сотрудников. Виновному объявлено замечание и снижена квартальная премия.

По результатам одной из проверок предъявлены претензии поставщику продуктов в столовую компании. В случае повторной поставки некачественного товара рекомендовано расторгнуть договор. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# День «Башнефти» в университете

12 НОЯБРЯ В УФИМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НЕФТЯНОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОШЕЛ ДЕНЬ «БАШНЕФТИ». 47 СТУДЕНТАМ, ПОКАЗАВШИМ ЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В УЧЕБЕ, ВРУЧИЛИ СЕРТИФИКАТЫ НА СТИПЕНДИИ ОТ КОМПАНИИ, А СОТРУДНИКИ ОТДЕЛА ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА РАССКАЗАЛИ ОБ УСЛОВИЯХ СТАЖИРОВКИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА. ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ МОГЛИ НАПРЯМУЮ ПООБЩАТЬСЯ С ТОП-МЕНЕДЖЕРАМИ КОМПАНИИ.



Осенние ярмарки вакансий от профильных компаний в университетах страны – дело обычное. Успеть привлечь к себе на работу лучших из лучших – залог процветания в будущем.

Вот уже пять лет «Башнефть» выплачивает именную стипендию студентам 3–5 курсов профильных факультетов УГНТУ. Чтобы войти в число счастливчиков, ребятам нужно иметь средний балл не ниже 4,5, заниматься научной работой и являться призером всероссийской или международной олимпиады или конкурса. Размер стипендии был увеличен с прошлого года

сотрудников и исследовала мероприятия, которые проходят в «Башнефти». После пятого курса меня пригласили на стажировку, а затем приняли на работу, моя мечта осуществилась. Обращаясь к студентам, я бы хотела сказать, что осуществить свою мечту и начать работу в «Башнефти» абсолютно реально – достаточно зайти на сайт и отправить свое резюме по адресу, оно попадет ко мне, и я обязательно вам отвечу.

Перед началом мероприятия студенты отдали специалистам отдела кадров свои резюме, заполняли анкеты для прохождения стажировки и задавали вопро-

**«СЕГОДНЯ У СТУДЕНТОВ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ. Я ОЧЕНЬ ГОРЖУСЬ, ЧТО ОКОНЧИЛ ИМЕННО УФИМСКИЙ НЕФТЯНОЙ, И БУДУ РАД ВИДЕТЬ ЕГО ВЫПУСКНИКОВ В ЧИСЛЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ»**

до 4000–5000 рублей в зависимости от курса. К тому же всех студентов, которые стали именными стипендиатами, компания приглашает на оплачиваемую практику, стажировку, а затем трудоустраивает.

Примечательно, что вопросами организации стажировок и трудоустройства выпускников занимается Алия Миннибаева, сама в прошлом именная стипендиатка и выпускница УГНТУ: «Несмотря на то что окончила вуз по специальности «экономика и управление в нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности», во время прохождения практики в отделе подбора и найма персонала «Башнефти» меня привлекла именно эта сторона жизни нефтяной компании. Я поняла, что работа с людьми – это мое, мне нравится корпоративная культура, общение с молодыми специалистами. Помню свои первые впечатления после посещения заводов «Башнефти», это было незабываемо. Темой моей дипломной работы стало исследование корпоративной культуры компании – я проводила анкетирование

сы. По словам Алии Решетовой, ведущего специалиста отдела подбора кадров «Башнефть-Добычи», прежде всего студентов интересовала возможность пройти практику, об этом свидетельствует и стопка анкет, которые они успели заполнить.

На торжественной церемонии вручения сертификатов исполняющий обязанности ректора УГНТУ Рамиль Бахтизин подчеркнул, что «Башнефть» – стратегический партнер вуза. Уфимский нефтяной – ведущий «поставщик» высокоинтеллектуальных кадров для компании. Подтверждением тому стало выступление первого вице-президента по разведке и добыче Михаила Ставского, в прошлом выпускника механического факультета УГНТУ. «Для меня всегда огромное удовольствие находиться в стенах родного вуза, годы учебы остались для меня одним из ярких впечатлений», – сказал он. – Как ни странно, судьба занесла меня совершенно не в ту область, которой я обучался в институте. Я сразу оказался в добыче, прошел по всем ступенькам, начиная от оператора по

добыче нефти и газа. Думаю, что в основе моего успеха лежит школа стройотрядов, начиная со второго курса мы участвовали в этом всесоюзном движении, там я познакомился со своими будущими коллегами, например с Ильдусом Сарваровым. На протяжении практически пяти лет был командиром отряда, этот опыт позволил еще в институте получить навыки руководящей работы, которые очень помогли в будущем. Сегодня у студентов есть возможность проявить себя. В прошлом году мы ввели оплату студенческой летней практики, поощряем участие в проектах, получение дополнительных знаний. Я очень горжусь, что окончил именно Уфимский нефтяной, и буду рад видеть его выпускников в числе наших сотрудников».

Затем студенты смогли задать вопросы топ-менеджменту компании. Больше всего их интересовали вопросы стажировки, экологического благополучия республики, возможность реализации рационализаторских предложений, их востребованность в производстве.

Владислав Никулин учится на 4-м курсе горно-нефтяного факультета, считает, что именно работа в «Башнефти» позволит ему реализовать свой потенциал: «В этом году я получаю стипендию в первый раз. Производственную практику проходил в НГДУ «Уфанефть», на Сергеевском месторождении. На «моем» кусте № 101 проходил конкурс «Лучший по профессии» для операторов по добыче нефти и газа. Я хотел бы поступить в магистратуру, поработать в научно-исследовательском институте, например «БашНИПИнефть», параллельно я получаю второе высшее образование – экономическое и занимаюсь наукой, изучаю технологию гидроразрывов пласта, хотел бы познакомиться с технологиями, которые использует «Башнефть», тем более что сейчас опробуются многостадийные гидроразрывы, думаю, для нашей республики это направление очень перспективно».

После торжественной церемонии стипендиаты отправились на экскурсию по производственным объектам регионального отделения «Башнефть-Розницы». ■



## В лидерах

В ЗАЛЕ ТОРЖЕСТВ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПРИЗЕРОВ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «ЛИДЕР ЭКОНОМИКИ – 2014».

Региональное отделение «Оренбург» ООО «Башнефть-Розница» признано победителем в номинациях «Лучшее предприятие отрасли» и «Организация высокой социальной эффективности».

Дипломы, подтверждающие высокую эффективность отделения, вместе с благодарственным письмом первого вице-губернатора Сергея Балькина «За вклад в социально-экономическое развитие Оренбургской области» были вручены директору по продажам РО «Оренбург» Елене Воронцовой. ■

## Включайся!

НА АЗС КОМПАНИИ В БАШКИРИИ, УДМУРТИИ, ОРЕНБУРГСКОЙ, КУРГАНСКОЙ И СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТЯХ ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕКЛАМНАЯ АКЦИЯ «ВКЛЮЧИСЬ В ПРИЗОВОЙ ЗАЕЗД!». В РОЗЫГРЫШЕ 11 АВТОМОБИЛЕЙ И ДРУГИЕ ПРИЗЫ.



Акция действует с 17.10.2014 по 30.12.2014

**Догони свою удачу и получи приз! Главный приз – АВТОМОБИЛЬ!**

Для участия в акции необходимо совершить покупку на сумму от 900 рублей в АЗС. Вы получаете стикер и купон. Для участия в акции необходимо совершить покупку на сумму от 900 рублей в АЗС. Полученные стикеры и купоны необходимо вклеить в специальный ящик на АЗС до 10 декабря. Каждый участник акции получает шанс выиграть автомобиль KIA RIO Lux RS. Кроме того, разыгрываются планшетные компьютеры Apple iPad, видеорегистраторы и автомобильные компрессоры. Итоги акции подведут до 30 декабря.

При покупке любого вида топлива, кроме АТUM-92, или сопутствующих товаров на сумму от 900 рублей операторы выдают клиентам купон участника акции и стикер. При покупке бензина АТUM-92 на ту же сумму выданы два стикера.

Для участия в акции необходимо собрать восемь стикеров, вклеить их в купон и опустить его в специальный ящик на АЗС до 10 декабря. Каждый участник акции получает шанс выиграть автомобиль KIA RIO Lux RS. Кроме того, разыгрываются планшетные компьютеры Apple iPad, видеорегистраторы и автомобильные компрессоры. Итоги акции подведут до 30 декабря.

Как рассказали в Департаменте маркетинга «Башнефти», через две недели после старта акции количество покупок на АЗС на сумму, превышающую минимальный порог участия в акции, увеличилось почти на 10%.

Адреса 344 АЗС, участвующих в акции, можно узнать на сайте [www.bashneft-azs.ru](http://www.bashneft-azs.ru) или по телефону горячей линии 8-800-333-10-38. ■



**ЧЕМПИОНАТ**

# Добыча забирает



*Окончание. Начало на стр. 1*

Исход борьбы за вторую путевку в «золотой» дивизион решает единственный гол в ворота нефтепереработчиков в исполнении Дмитрия Савинова.

В третьем групповом турнире «Башнефть-Добыча» во главе с Владимиром Ильясовым методично «уничтожает» башкирскую розницу. Преимущество подавляющее, команда доминирует на протяжении всего матча, Павел Васильев делает хет-трик, соперник забивает гол престижа, итог встречи 7:1. Затем нефтедобыча «всухую» разбирается с «Башэнергонефтью» – 5:0. В следующей встрече с «Башнефть-Розницей» энергетики мобилизуются и в четвертьфинал «золотого» дивизиона выходят, буквально выгрызая победу, решающий гол забивают едва ли не на последней минуте матча (4:3).

В перерывах болельщики выдают прогнозы по отборочным играм среди четырех команд группы D. «Управляющая» обязана выходить в play-off». – «Почему?» – «Ну, там же Ставский играет». ... Футбольный «аналитик» одаривает корреспондента «Башкирской нефти» хитроулыбкой. В фавориты безусловно записывают и ижевскую команду «Башнефть-Розница», бронзовых призеров чемпионата прошлого года. Гости из Удмуртии с чудовищным результатом оставляют не у дел «Башнефть-Полюс» (9:0), а затем выигрывают у команды института (4:1). В матче с управляющей компанией команды остаются при своих – 1:1. Управленцы в свою очередь записывают три очка в актив после игры с «БашНИПИнефтью», автором единственного гола стал Клим Даниленко, и успешно выходят из группы после матча с «Полюсом» (5:1).

Четвертьфиналисты определены. В первом матче встречаются «Башнефть-Добыча-2» и «Башэнергонефть». Интрига отсутствует напрочь. 6:1. Энергетики переодеваются и занимают места вдоль стен уже в качестве полноценных зрителей.

Второе место в группе выводит управляющую компанию на «Башнефть-Переработку», и даже самые отчаянные оптимисты понимают, что спасти команду от поражения может только чудо. Чудо случается дважды. За управленцев «играют» сначала штанга, а затем перекладина. Заводчане атакуют, фактически прописавшись на половине поля соперников. Те героически защищаются, Сергей Хорт и Леван Гаделия периодически уходят в контратаку, но вратарь заводчан Радмир Байбурин надежен, как Великая Китайская стена. После первого тайма счет не открыт. Во второй половине встречи надежды болельщиков управляющей компании на сохранение счета и послематчевые пенальти беззастенчиво рушит Тимур Нигматзянов. Голкипер Александр Волчанов достает мяч из сетки ворот, и управленцы начинают с центра поля... Увы, но отыграться уже не суждено. Финальный свисток. Достойная игра и достойное поражение от будущего финалиста турнира.



В очередной четвертьфинальной встрече «Башнефть-Добыча» играет с «Башнефть-Сервис НПЗ». Удивительно, но на перерыв команды уходят при нулевой ничьей. И это явно не по душе тренеру нефтяников Марату Абжалимову. После внушения наставника добыча «просыпается». Михаил Кочигин забивает, Васильев удваивает преимущество. На поле выходит Ильясов, и даже непосвященному становится ясно, как команда разыгрывает стандарты. Хорошо разыгрывает, Ильясов точен. Спустя несколько минут он получает пас в чужой штрафной, выдерживает едва ли не мхатовскую паузу перед вратарем и вновь забивает. 4:0 – и «Башнефть-Добыча» продолжает триумфальное шествие.

Последний полуфиналист определяется в матче «Бурнефтегаз» – «Башнефть-Розница» (Ижевск). Герой этой

## ЛУЧШИЕ ИГРОКИ ЧЕМПИОНАТА

- Вратарь – Артем Наумов, «Башнефть-Добыча»
- Защитник – Александр Пугач, «Башнефть-Добыча-2»
- Нападающий – Руслан Адршин, «Башнефть-Переработка»
- Бомбардир – Евгений Климов, «Башнефть-Розница» (Ижевск)
- Игрок – Павел Васильев, «Башнефть-Добыча»





# И ЗОЛОТО, И БРОНЗУ



## НАША СПРАВКА ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ ЧЕМПИОНАТА «БАШНЕФТИ»

### 2011 год

- 1 место – «Уфимский НПЗ»
- 2 место – «Уфанефтехим»
- 3 место – «Башкирнефтепродукт»

### 2012 год

- 1 место – «Уфимский НПЗ»
- 2 место – «Новойл»
- 3 место – «Башкирнефтепродукт»

### 2013 год

- 1 место – «Башнефть-Новойл»
- 2 место – «Башнефть-Добыча»
- 3 место – «Башнефть-Удмуртия»

### 2014 год

- 1 место – «Башнефть-Добыча»
  - 2 место – «Башнефть-Переработка»
  - 3 место – «Башнефть-Добыча-2»
- Кубок надежды – «Башнефть-Переработка-2»



встречи – нападающий Евгений Климов – трижды поражает ворота тюменцев. Свои ворота «Башнефть-Розница» оставляет в неприкосновенности.

Полуфиналы. Начинают «Башнефть-Добыча-2» и «Башнефть-Переработка». Ставки высоки, команды осторожничают, играют аккуратно, любая ошибка почти со стопроцентной гарантией означает вылет из турнира. Первый тайм – по нулям. Во втором атака переработчиков завершается взятием ворот. Гол Дениса Нуркаева выводит заводчан в финал.

Другого финалиста болельщики «назначают» еще до начала игры. Конечно, это первая сборная «Башнефть-Добычи». В таких матчах фортуна если и играет, то только в эпизоде. На этот раз она молча наблюдала за тем, как ильясовцы оккупировали половину соперника и девятым валом накатывают на ворота. Оборона ижевцев прессинг выдерживает недолго, превосходство добычи в классе и мастерстве ощущается почти физически. Первый тайм – 5:0. Итог встречи – 7:0. Васильев, Сафаров и Руслан Халиулин отметились дважды, еще один гол на счету Кочигина.

В матче за бронзу чемпионата симпатии зрителей разделились практически поровну. Как ни прекрасна добыча, но ижевская розница вызывает искреннее уважение. Впрочем, повторить прошлогодний успех ребятам из Удмуртии не удалось. «Башнефть-Добыча-2» выигрывает (3:0) и занимает третью ступень пьедестала.

Итак, битва титанов. Переработка или добыча? У зрителей легкое дежавю и единственный вопрос: повторится ли сценарий финала чемпионата 2013 года? Помним, что у заводчан в активе три (!) кубка «Башнефти» (см. справку) и многолетний успешный опыт выступлений в чемпионатах Уфы и Башкирии. Команда «Башнефть-Добыча» в этом году совершила невозможное. Взяла золото чемпионата на призы Министерства энергетики России и дважды стала чемпионом республики – по мини-футболу и в формате игры 8x8. Добыча замотивирована сверх всякой меры! У переработки не меньшее желание сохранить свой статус.

Счет в матче открывает добыча. Гол на счету Васильева. Игра на равных. У переработки активен Руслан Адршин, но пробить брешь в обороне и покатиться с соперником не получается. До конца тайма счет не меняется. В перерыве переработка проводит совещание. Адршин спокоен и повторяет словно мантру: «Забиваем, забиваем». Но не случилось. Фидан Низамутдинов удваивает преимущество нефтедобытчиков. Заводчане пытаются отыгаться, трижды до конца встречи меняют вратаря на шестого полевого игрока, но безрезультатно! В какой-то момент эмоции перехлестывают. Динар Исмагилов получает от рефери предупреждение. Добыча наказывает голем, и снова солирует Сафаров. 3:0. «Башнефть-Добыча» – чемпион Кубка «Башнефти» 2014 года! ■





**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

## Настреляли на четвертое

КОМАНДА «БАШНЕФТИ» ЗАНЯЛА ЧЕТВЕРТОЕ МЕСТО НА ЧЕМПИОНАТЕ РОССИИ ПО ПЕЙНТБОЛУ.

Пейнтбольная команда «Бастион», более чем наполовину состоящая из сотрудников «Башнефти», получила путевку на чемпионат России, заняв первое место среди команд Поволжского федерального округа. Бои за чемпионский титул прошли в Москве на территории спорткомплекса «Арена». За призовые места боролись 18 команд.

В 7 утра игроки в полной экипировке вышли на поле. По правилам турнира каждый бой шел 8 минут. Каждая пара команд играла до трех побед. «Бастион» попал в сильнейшую группу, в составе которой оказались победители из 5 федеральных округов. Выйдя в четвертьфинал без единого поражения, «Бастион» настроился на победу.

Среди 8 команд, прошедших отборочный этап, также оказались и земляки «бастионовцев». Команда «Рубикон» из Уфы получила путевку на чемпионат, став второй в Поволжье. К сожалению, наши не восприняли «Рубикон» как серьезную угрозу и в результате обидный проигрыш.



В полуфинале играли с московской командой «Легион», после серии штрафных баллов судьи засчитали «Бастиону» поражение. По итогам всех игр команда заняла четвертое место, всем спортсменам присвоено звание «кандидат в мастера спорта». Поздравляем! ■

## Узнал? Поделись с коллегами!

В КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ «ЛАБОРАТОРИЯ ЗНАНИЙ».

Любой сотрудник компании может подать заявку на обучение в Департамент развития кадрового потенциала, получить учебные материалы или стать участником круглого стола.

В октябре сотрудники компании посетили более 30 обучающих семинаров и тренингов, организованных ведущими консалтинговыми компаниями страны. Информационные материалы с этих мероприятий – презентации, книги, диски – теперь доступны всем сотрудникам компании. В зависимости от количества поступивших заявок в «Башнефти» организуют круглые столы для передачи знаний внутри компании.

По всем вопросам вы можете обратиться к ведущему специалисту Департамента развития кадрового потенциала Ирене Сафиной, тел.: +7 (347) 261-62-39, 16239, e-mail: SafinaIR@bashneft.ru. ■

# На НПЗ определили лучших

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПРОШЕЛ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА «БАШНЕФТИ». В СОРЕВНОВАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ СЕМИДЕСЯТИ РАБОТНИКОВ.



Мастеров своего дела определяли в пяти номинациях: «Лучший машинист компрессорных установок», «Лучший лаборант химического анализа», «Лучший оператор товарный», «Лучший машинист технологических насосов», «Лучший оператор технологических установок».

В первый день конкурса на учебном комбинате «Башнефтехим» соревновались операторы товарные и машинисты компрессорных установок. Напутствовала участников конкурса директор по персоналу Юлия Поповцева. Конкурсная программа состояла из двух частей – теории и практики. Тестовое задание было сформировано из трех блоков: «Технологические процессы», «Трудовой кодекс РФ», «Охрана труда, промышленная безопас-

по технологии, производству, охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Через день конкурс продолжился в стенах Уфимского топливно-энергетического колледжа. Пока лаборанты решали тестовые задания и рассказывали комиссии о правилах оказания первой доврачебной помощи, операторы технологических установок на специальных компьютерных тренажерах обрабатывали действия в различных ситуациях.

После теории лаборанты приступили к практической части – приготовлению растворов по заданной рецептуре, конечно же, с соблюдением всех правил техники безопасности.

Большинство сотрудниц выполнили задание без штрафных баллов.

Практическая часть для машинистов по установке заглушки прошла на полигоне газоспасательного отряда «Башнефть-УНПЗ». Жюри и оргкомитет, подсчитав баллы по итогам выполнения всех заданий, подвели итоги по четырем номинациям, а для операторов технологических установок, ввиду очень небольшого разброса по баллам, решили провести дополнительный этап. 30 октября десять операторов-финалистов еще раз прошли все испытания, чтобы выявить лучших.



ность и экология». Молодые сотрудники успешно справились со вторым и третьим блоками, а старшее поколение лучше знает технологию.

Практическая часть проходила на полигоне газоспасательного отряда. Задача машинистов – продемонстрировать навыки набивки сальника на трубопроводной арматуре, операторов – установка заглушки. И пусть это не самые часто применяемые в повседневной работе операции, но они крайне важны. Правильная набивка сальника обеспечивает герметичность трубопровода и безопасност производственных процессов. А умение быстро и правильно установить или снять заглушку на трубопроводе позволяет предотвратить потери нефтепродуктов и аварийные остановки. За правильностью выполнения задания следило компетентное жюри, состоявшее из представителей блоков директоров



## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ПРОФМАСТЕРСТВА

### «Лучший оператор товарный»

- 1 место – Юрий Краснов, «Башнефть-Уфанефтехим»
- 2 место – Расуль Фархутдинов, «Башнефть-УНПЗ»
- 3 место – Максим Антропов, «Башнефть-Новойл»

### «Лучший машинист компрессорных установок»

- 1 место – Александр Сундарев, «Башнефть-Новойл»
- 2 место – Олег Тимофеев, «Башнефть-Новойл»

### «Лучший лаборант»

- 1 место – Алина Гизетдинова, «Башнефть-УНПЗ»
- 2 место – Светлана Лиханова, «Башнефть-Уфанефтехим»
- 3 место – Альфия Султанова, «Башнефть-Уфанефтехим»

### «Лучший машинист технологических насосов»

- 1 место – Ильгам Исаурин, «Башнефть-Новойл»
- 2 место – Олег Чернов, «Башнефть-Новойл»
- 3 место – Владимир Бусыгин, «Башнефть-Новойл»

### «Лучший оператор технологических установок»

- 1 место – Дмитрий Фадеев, «Башнефть-Уфанефтехим»
- 2 место – Марат Мазитов, «Башнефть-Новойл»
- 3 место – Владим Ямлов, «Башнефть-Уфанефтехим»

Победителей наградили дипломами и премиями, а номинанты имеют возможность потеснить своих более опытных коллег, но уже в следующем году. Организаторам же предстоит внимательно проанализировать результаты конкурса, сделать выводы, которые будут полезны для корректировки программы по обучению персонала. ■

**ЛЮДИ КОМПАНИИ**

# Поздравления от трех президентов

ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА  
НЕФТЯНИКА ДМИТРИЯ МИХАЙЛОВА  
ПОЗДРАВИЛИ С 95-ЛЕТИЕМ  
ПУТИН, ОБАМА И КОРСИК.

**В** народе его имя давно стало легендой. Этот высочайший статус признан, задокументирован, внесен в энциклопедию. Один из рекордов скоростной проходки нефтяной скважины, поставленный в 1965 году, до сих пор никем не побит, правда, почему-то не попал в Книгу рекордов Гиннеса – явное упущение авторов-составителей. Дмитрий Иванович всем образом жизни показывает, что звездной болезнью не страдает, скромно, просто в общении с товарищами – ничего напускного. В минувшую пятницу, 7 ноября, ему исполнилось 95 лет.

«Я родился ночью в бане, – обо всех фактах своей биографии, даже самых тяжелых и драматических, Михайлов любит рассказывать в шутилой тональности, что свидетельствует о его жизнерадостной от природы натуре. – В нашей семье было восемь детей – три сестры и пять братьев. Отец работал почтальоном еще в царской России, был очень крепким и выносливым, дожил до 90 лет».

После школы Дмитрий устроился работать помощником кофегара котельной на буровой установке. В месяц приходилось колоть по 150 кубометров дров для каждого котла – вот такой был «фитнес» у подростка. Участвовал в Великой Отечественной войне с 1941 года, демобилизовался из Красной армии в 1946-м. Два-



ды ранен. Михайлов исколесил многие месторождения Башкирии, ставил множество рекордов скоростной проходки, выступал как кандидат в члены ЦК КПСС с кремлевской трибуны, ездил в загранкомандировки консультировать нефтяников. И всегда всех удивлял жизнелюбием и оптимизмом. Например, когда Председатель Президиума Верховного Совета СССР Николай Подгорный вручал звезду Героя Социалистического Труда, лучший буровой мастер мира предложил

отметить награду по традициям буровиков – стопкой. «У нас принято фотографироваться», – воздержался Подгорный.

В честь юбилея руководство «Башнефти» организовало торжественный вечер, на который съехались ветераны-нефтяники. Для них, засидевшихся дома, такие встречи со старыми друзьями, с молодыми коллегами, которые сегодня определяют лицо одной из лучших нефтяных компаний страны, это всегда мощный вдохновляющий заряд. Ожив-

ленное общение началось уже в автобусе, который со всего города собирал приглашенных. За несколько минут до подъезда к дому очередного пассажира ветеран «Башнефти» Богуслав Сандурский называл по памяти, не заглядывая в блокнот, номер телефона и требовал: «Звони, пусть выходит к перекрестку». Своих узнавали издали и просили водителя: «Вон к тому юноше подъезжай, это наш». «Юношам», как правило, шел девятый десяток.

Обращаясь к своим гостям, Дмитрий Иванович несколько не изменил себе. Как и в молодые годы, тост закончил традиционно: «Предлагается стоя и до забоя!» То есть до дна.

«Вы необыкновенный человек, – сказал Президент «Башнефти» Александр Корсик, обращаясь к юбиляру. – Несмотря на тяжелейшую жизнь, к ней относитесь с радостью, легко. Здорово, что вы с нами. Через пять лет, если пригласите, приеду на ваше 100-летие».

Поздравительное письмо от Президента России Владимира Путина Михайлову вручила директор комплексного центра социального обслуживания населения «Изгелек» Тагзима Габдулвалеева. Но этим дело не закончилось. Поздравление ветерану войны от президента США Барака Обамы привезла в Уфу внучка Дмитрия Ивановича – Екатерина, которая уехала в Америку вместе с родителями в возрасте трех лет. Сейчас эта длинноногая (в деде) блондинка работает в рекламно-бизнесе. Перед поездкой в Башкирию Катя написала Обаме письмо с рассказом о легендарном дедушке. ■

**ЛИЧНЫЕ ДЕНЬГИ**

## Страховая вместо трудовой

С 2015 ГОДА ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ БУДЕТ НАЗЫВАТЬСЯ СТРАХОВОЙ, А ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ БУДУТ ПОПОЛНЯТЬСЯ ТОЛЬКО У КЛИЕНТОВ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ.

**С** страховая пенсия будет состоять из страховой части и накопительной части, которая формируется у граждан 1967 года рождения и моложе. Страховая часть определяется государством, с учетом налоговых отчислений с зарплаты. Она будет состоять из двух элементов. Первый – это фиксированная часть, когда всем одинаково и понемногу. Второй элемент – пенсионные баллы, сумма которых будет конвертироваться в деньги при выходе на пенсию. Курс конвертации (стоимость балла) неизвестен, правительством он будет устанавливаться ежегодно в зависимости от наличия денег в бюджете. При бюджетном дефиците стоимость балла может уменьшаться, при хороших доходах – индексироваться. Баллы начисляются с «белой» зарплаты гражданина и записываются на его виртуальный счет

в Пенсионном фонде России (ПФР). Чем больше зарплата, тем больше баллов. Ежегодный максимальный потолок – 10 баллов, для минимальной пенсии необходимо 30 баллов.

Гражданам, привыкшим рассчитывать на себя в вопросах формирования будущего, государство дает возможность уйти от распределительной пенсии, забывав ее накопительной частью. Она, как и сегодня, будет рассчитываться из суммы пенсионных накоплений гражданина на момент выхода на пенсию. Эти накопления будут увеличиваться за счет 6% накопительного взноса с налоговых отчислений граждан и за счет ежегодной доходности. Но только при условии, что граждане перевели пенсионные накопления в НПФ.

Это единственное и самое важное изменение в накопительной части. Граждане,

которые до 1 января 2015 года не успели перевести накопления в НПФ из ПФР, потеряют контроль над накопительным счетом. Их счет замораживается и больше не пополняется, одновременно отменяется и накопительный взнос в 6%. Эти деньги будут идти в страховую часть пенсии. Пенсионные накопления будут переданы государству и пойдут на текущие нужды бюджета. Конечно, в момент назначения пенсии замороженные накопления вернут, и они будут выплачиваться в составе пенсии. Однако до самой пенсии контроль над счетом в ПФР будет потерян, а накопительный взнос в 6% не будет его пополнять.

Как же поступить? Оставив накопительный счет в ПФР, передать деньги государству и обменять их на пенсионные баллы? Или перевести пенсионные накопления в НПФ, сохранить над деньгами контроль и возможность их пополнения?

Пенсионные накопления на личном счете в НПФ можно передавать по наслед-

**НПФ  
«БОЛЬШОЙ»**

**Москва** (495) 933-52-25  
**Уфа** (347) 2911-094/095  
**Стерлитамак** (3473) 41-50-12  
**сайт:** [www.bigpension.ru](http://www.bigpension.ru)

ству (до выхода на пенсию). С баллами так не получится, это просто цифры в компьютере.

Рубль пенсионных накоплений на счету – это всегда рубль. А пенсионный балл – это цифра, его стоимость в рублях может меняться ежегодно. На 2015 год его стоимость определена в 64 рубля. Какой будет стоимость балла через 20 лет, сегодня не скажет никто.

Как сохранить свою накопительную часть пенсии от пересчета в баллы? Перейти в НПФ, например НПФ «Большой». Эта возможность открыта только до конца 2015 года. Из НПФ всегда можно вернуться в ПФР обратно. А вот наоборот нельзя. ■



# «ГОРЖУСЬ СВОЕЙ КОМАНДОЙ»

Читайте интервью Александра Корсика  
в декабрьском номере журнала Forbes



Я попросил всех коллег следовать простому принципу: то, что происходит за пределами компании, – абсолютно вне сферы нашего влияния, и мы ничего здесь изменить не можем. Наша задача – сделать все, чтобы компания работала и развивалась так же, как и раньше. И я был приятно удивлен выдержкой и работоспособностью наших сотрудников в этой ситуации.  
Я горжусь своей командой.