



АУДИТ УСПЕШНО ПРОЙДЕН > 2
 Предприятия блока Upstream получат сертификаты OHSAS 18001 и ISO 140001



«БАШНЕФТЬ» ПЛЮС МГУ > 3
 Компания и Университет заключили соглашение о сотрудничестве



РАБОЧИЙ? КЛАСС! > 6
 Наша команда – в Национальном чемпионате рабочих профессий Worldskills



ПОДАРИ РАДОСТЬ! > 7
 В компании продолжается подготовка к новогодней благотворительной акции



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
 ГАЗЕТА
 КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№19 (125)
 НОЯБРЬ 2015

СОГЛАШЕНИЕ

Газ в обмен на тепло

«БАШНЕФТЬ» И «БАШКИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» (БГК), ВХОДЯЩАЯ В ГРУППУ «ИНТЕР РАО», ПРОДЛИЛИ ДО 2021 ГОДА ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ ОБ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ПО ВЗАИМНЫМ ПОСТАВКАМ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, ЗАКЛЮЧЕННОГО 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА. ПРОГНОЗНАЯ СТОИМОСТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО СОГЛАШЕНИЮ СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 20 МЛРД РУБЛЕЙ.

В рамках Соглашения до 2021 года продлено действие договора теплоснабжения, в соответствии с которым филиалы БГК – уфимские ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4 – обеспечат тепловой энергией единый нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти». Гарантированные объемы потребления составят 2500–2700 тысяч Гкал в год.

Также продлено действие договора о поставках попутного нефтяного газа с месторождений «Башнефти» в Республике Башкортостан в качестве топлива для филиалов БГК – ТЭЦ-4, Кумертауской ТЭЦ и Кармановской ГРЭС. Гарантированный объем потребления газа составит от 42,5 млн м³ до 85,5 млн м³ в год.

Окончание на стр. 2 ■

ПОВЕДА!

Золотой дубль «Башнефти»



«БАШНЕФТЬ» ВЫИГРАЛА ПЕРВЫЙ В ИСТОРИИ КУБОК РОССИИ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СРЕДИ КОРПОРАЦИЙ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ. О ТОМ, КАК ЭТО БЫЛО, – В РЕПОРТАЖЕ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ».

ЦИФРА НОМЕРА

1,24
 МЛРД РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ РАСХОДОВ «БАШНЕФТИ» НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЛЬГОТ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ В 2013-15 ГГ.

ва мастерство и выносливость уфимцев вылились в два забитых мяча, которые окончательно утвердили «Башнефть» в качестве четвертьфиналиста.

Окончание на стр. 4-5 ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
 8 (800) 234 9550
 report@bashneft.ru

Накануне первого дня соревнования в подмосковном многофункциональном спорткомплексе «Аквариум» провели жеребьевку. В субботу организаторы турнира решили сильно команды не напрягать. Каждой из 16 сборных предстояло сыграть по два матча. Условно «домашний» и условно «выездной».

Честь открывать первый в истории Кубок России по мини-футболу среди корпораций и госкомпаний выпала нашей команде, которая, напомним, весной выиграла чемпионат России среди корпоративных команд. Хотелось второго золота!

Нашей сборной, а по сути, команде АЛГА «Башнефть», усиленной тремя «легионерами» – первым вице-президентом по разведке и добыче Михаилом Ставским,

вице-президентом по стратегии Игорем Марченко и генеральным директором «Башнефть-Добычи» Владимиром Ильевым, – выпало играть с командой НПО им. С.А. Лавочкина. Соперник для нас новый, но, как выяснилось, потенциальной угрозы не представляющий. Разработчикам ракетно-космической техники наши не дали оторваться от земли. В первой 12-минутке сначала прощупывали оборону соперника, затем соорудили два гола, но под занавес тайма один пропустили. После перерыва «Башнефть» поражает ворота НПО еще трижды. Финальная сирена фиксирует нашу победу – 5:2.

Первый тайм второго поединка прошел более осмотрительно, наблюдалась борьба за инициативу, но уже после переры-

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Газ в обмен на тепло

Окончание. Начало на стр. 1

«Нефтяников и энергетиков Башкирии исторически связывала тесная производственная кооперация, – подчеркнул первый вице-президент по разведке и добыче «Башнефти» Михаил Ставский. – Долгосрочное соглашение о взаимных поставках газа и тепла позволит компаниям эффективно осуществлять инвестиционные программы по модернизации производственных мощностей, в том числе направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду».

Соглашение отражает рост объемов потребления тепловой энергии и поставок газа, связанный с вводом в эксплуатацию ряда новых технологически сложных установок нефтеперерабатывающего комплекса компании, а также с реализацией «Башнефтью» целевой газовой программы, направленной на повышение уровня полезного использования попутного газа до 95%.

В частности, в рамках программы в 2013–2015 годах были построены и введены в эксплуатацию газопроводы общей протяженностью около 170 км и компрессорные станции, позволяющие ежегодно дополнительно поставлять на ТЭЦ-4 и Кармановскую ГРЭС более 40 млн м³ попутного газа с месторождений компании в Башкирии. ■

Лидер по динамике

В рамках конференции «Биржевой товарный рынок России», организатором которой выступила Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа, состоялось награждение участников биржевой торговли. «Башнефть» отмечена в номинации «Лучшая динамика продаж».

«Башнефть» является партнером и полным членом биржи, а также одним из самых активных участников секций «Нефтепродукты», «Нефть», «Природный газ». Наша компания реализует на бирже дизельное топливо и бензины разных марок, продукцию производства масляного блока, топочный мазут, авиационное топливо и нефтехимию. За 10 месяцев этого года компания реализовала на бирже 1,23 млн тонн нефтепродуктов на сумму более 41 млрд рублей.

Поздравляем коллег из блока переработки и коммерции! ■



Аудит успешно пройден

«БУРНЕФТЕГАЗ», «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС» И «БАШНЕФТЬ-ПЕТРОТЕСТ» РЕКОМЕНДОВАНЫ К ПОЛУЧЕНИЮ СЕРТИФИКАТОВ СООТВЕТСТВИЯ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ OHSAS 18001 (СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ) И ISO 140001 (СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА).



Сертификация систем управления ОТ, ПБ и Э «Бурнефтегаза», «Башнефть-Полюса» и «Башнефть-Петротеста» проходит в рамках общей стратегии развития системы управления, которая подразумевает поэтапное проведение сертификации по всему периметру компании. В рамках подготовки к сертификации в течение этого года на трех предприятиях блока Upstream были проведены внутренние аудиты системы управления ОТ, ПБ и Э, разработаны и внедрены ряд основополагающих документов и процедур, про-

водилось обучение менеджмента. В процесс совершенствования был вовлечен и линейный персонал, с сотрудниками проводились инструктажи по системе управления, семинары по новым стандартам и процедурам.

Системы управления ОТ, ПБ и Э предприятий специалисты аудиторской компании SGS проверяли в течение двух месяцев. На первом этапе они изучали нормативную базу предприятий, работающие процессы в области ОТ, ПБ и Э, проводили аудирование персонала – ИТР

и рабочих. Комплексный подход к обеспечению охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента рассматривали в подразделениях, отвечающих за добычу, супервайзинг, ремонт скважин, материально-техническое обеспечение, обучение и развитие персонала. Этот подход интегрирует систему менеджмента ОТ, ПБ и Э в систему управления бизнесом.

Второй этап аудита проходил на производственных объектах предприятий, где аудиторы смотрели реальные процессы обеспечения и управления вопросами в области ОТ, ПБ и Э.

В «Бурнефтегазе» и «Башнефть-Петротесте» специалисты SGS выявили по одному несущественному несоответствию. «Башнефть-Полюс» прошел внешнюю аудиторскую проверку без замечаний.

Как рассказали в Департаменте ОТ, ПБ и Э, аудиторы SGS особо отметили компетентность и заинтересованность руководителей всех уровней и персонала добывающих компаний в обеспечении безопасных условий труда, а также высокую степень внедрения интегрированной системы управления ОТ, ПБ и Э в целом по «Башнефти». Предложения по улучшению касались в основном процедуры оценки рисков и работы с несоответствиями.

По результатам аудита предприятия блока Upstream рекомендованы к получению сертификатов соответствия по стандартам OHSAS 18001 и ISO 140001. Планируется, что сертификаты «Башнефть-Полюс», «Бурнефтегаз» и «Башнефть-Петротест» получат в декабре этого года. ■

Новый коллективный

В КОМПАНИИ НАЧАЛАСЬ РАБОТА НАД НОВЫМ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ.

5 февраля будущего года истекает срок действия трехлетнего коллективного договора, заключенного в 2013 году. «В подразделениях компании уже прошли встречи с трудовыми коллективами, обсуждались предложения по социальным льготам и гарантиям, которые могли бы быть включены в новый коллективный

договор, – рассказал «Башкирской нефти» председатель Совета трудового коллектива (СТК) Ильдар Садыков. – Теперь на Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представители СТК и работодателя будут вместе решать, какие предложения могут быть реализованы и будут включены в новый



СОВЕТ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИЗБРАНЫ

30 ОКТЯБРЯ НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА «БАШНЕФТИ» БЫЛ СФОРМИРОВАН НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕГО ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ И ЕЕ ФИЛИАЛОВ. ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СТК ВНОВЬ БЫЛ ИЗБРАН ИЛЬДАР САДЫКОВ.

В Совет трудового коллектива «Башнефти» вошли:

- **Июлия Кобец**, ведущий специалист, «Башнефть»;
- **Александр Костин**, начальник отдела социального обеспечения, «Башнефть»;
- **Альберт Нагимов**, инженер товарного производства, «Башнефть-Новоил»;
- **Евгений Неприн**, инженер-технолог, «Башнефть-Уфанефтехим»;
- **Айрат Нураев**, начальник установки, «Башнефть-Новоил»;
- **Павел Пономарев**, начальник установки, «Башнефть-Уфанефтехим»;
- **Ильдар Садыков**, начальник отдела подбора и найма персонала, «Башнефть»;
- **Сергей Соколов**, начальник отдела ресурсообеспечения и логистики, «Башнефть-Региональные продажи»;
- **Юлия Спиридонова**, ведущий инженер по охране труда, «Башнефть»;
- **Эдуард Чугунов**, ведущий специалист, «Башнефть-Уфанефтехим».

коллективный договор. Согласованный документ станет образцом для новых коллективных договоров дочерних обществ «Башнефти».

«Башнефть» выполняет все обязательства, закрепленные в действующем договоре. Общий объем расходов на обеспечение льгот по коллективному договору в 2013–15 годах составил 1,24 млрд рублей. Наиболее крупные выплаты были направлены на оздоровление работников и членов их семей (223 млн рублей), организацию детского отдыха (450 млн рублей), страхование сотрудников по программе ДМС, а также от несчастных случаев (400 млн рублей), оказание помощи неработающим пенсионерам (82 млн рублей). ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Ко Дню народного единства

БЛАГОДАРЯ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ «БАШНЕФТИ» КО ДНЮ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА В БАШКИРИИ ЗАВЕРШЕНЫ РАБОТЫ ПО РЕМОНТУ И СТРОИТЕЛЬСТВУ ЧЕТЫРЕХ КРУПНЫХ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ.

В Нефтекамске строители закончили первый этап комплексного капитального ремонта детского сада «Семицветик», самого крупного дошкольного учреждения в Башкортостане, куда ежедневно родители приводят 740 юных горожан. Детский сад состоит из семи корпусов общей площадью 6,5 тысячи квадратных метров. Он был построен 30 лет назад и с тех пор ни разу не ремонтировался.

«Мы благодарны компании «Башнефть» за помощь, которую она оказывает нашему городу, – сказал первый заместитель главы администрации Нефтекамска Шамиль Халитов на мероприятии, посвященном окончанию первой очереди капремонта. – Сегодня благодаря нефтяникам в «Семицветике» выполнен

огромный объем работ, но главный результат – созданы безопасные и комфортные условия для детей и воспитателей». На капитальный ремонт фасадов зданий, замену кровли, окон и систем теплоснабжения в корпусах «Башнефть» направила 32 млн рублей.

Детский сад №2 в селе Толбазы Аургазинского района был построен еще раньше, в начале 80-х, и тоже давно нуждался в капитальном ремонте. После масштабной реконструкции здесь не только стало теплее и комфортнее, но и увеличилось количество мест. Теперь садик смогут посещать 130 детей. Сложно представить, но до ремонта здесь даже не было горячей воды. Теперь у садика своя мини-котельная. Старые деревянные окна заменены на пластиковые, установлены новые двери, заменены водопровод и канализационные сети, реконструирована система отопления.



«БЛАГОДАРЯ НЕФТЯНИКАМ В «СЕМИЦВЕТИКЕ» ВЫПОЛНЕН ОГРОМНЫЙ ОБЪЕМ РАБОТ, НО ГЛАВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ – СОЗДАНЫ БЕЗОПАСНЫЕ И КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВОСПИТАТЕЛЕЙ»

Подарок ко Дню народного единства получили и школьники села Тугай Благовещенского района. В средней школе наконец-то появился спортивный зал, кстати, единственный во всем селе. Раньше уроки физкультуры проходили либо в фойе здания, либо на улице, когда позволяла погода. «Башнефть» направила на строительство спортзала более 10,5 млн рублей. Спортивное сооружение



площадью более 300 квадратных метров строители возвели всего за семь месяцев.

А у школьников села Красный Яр Уфимского района появилось больше возможностей для занятий спортом на открытом воздухе. Здесь открылась многофункциональ-

спортивные снаряды, на которых можно заниматься круглый год. Общая стоимость объекта составила 4 млн рублей. ■



Образовательная пятилетка

«БАШНЕФТЬ» И МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. М.В. ЛОМОНОСОВА ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ СРОКОМ НА 5 ЛЕТ.

Соглашение предусматривает взаимодействие МГУ и «Башнефти» в проведении научных исследований, направленных на решение фундаментальных проблем геологии нефти и газа, поисков, разведки и разработки традиционных и нетрадиционных месторождений углеводородов, технологий их переработки; внедрении новейших методов и технических решений в этих сферах, а также в подготовке квалифицированных кадров.

«Мы высоко ценим вклад МГУ в развитие фундаментальных знаний, подготовку высококвалифицированных кадров для отрасли и в проведение исследований и разработок по геолого-геофизическому изучению нефтегазовых месторождений, – отметил вице-президент по геологии и разработке «Башнефти» Юрий Красневский. – Надеемся, что наше сотрудничество с передовым университетом страны будет эффективным не только для решения конкретных задач, стоящих перед компанией, но и для развития геологической науки в целом».

«Сотрудничество с «Башнефтью» важно для нас, принимая во внимание обширный опыт одной из старейших нефтяных компаний России в разработке и внедрении передовых технологий, значительные успехи в геологоразведке и лидирующие позиции по темпам роста нефтедобычи, – подчеркнул декан геологического факультета МГУ академик Дмитрий Пушаровский. – Мы рассчитываем, что взаимодействие университетской науки и бизнеса внесет практический вклад в развитие всей нефтегазовой отрасли России».

Координировать взаимодействие с «Башнефтью» в рамках Соглашения будет геологический факультет МГУ. При этом к проведению проектных изысканий, разработке и внедрению практических рекомендаций будут привлекаться малые инновационные предприятия, созданные с участием МГУ, – Центр анализа сейсмических данных, Геологический научно-методический центр, Нефтегазовый научно-исследовательский центр по совершенствованию систем разра-

ботки месторождений углеводородного сырья и методов увеличения нефтеотдачи пластов.

Реализацию образовательных программ в области профессиональной переподго-

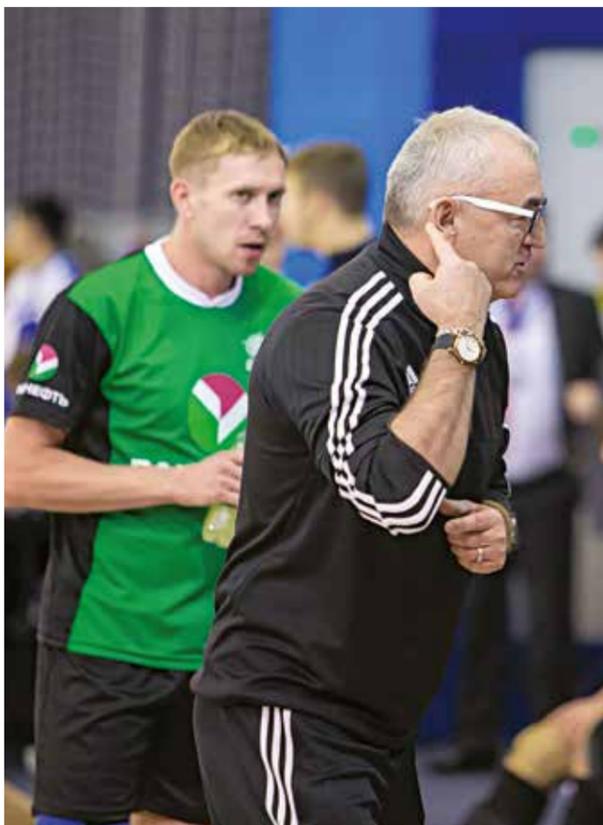
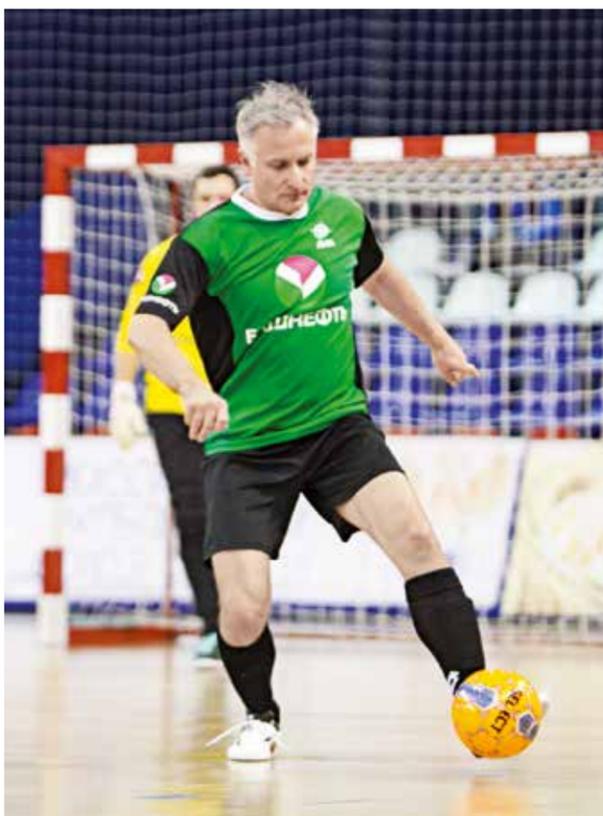
товки и повышения квалификации сотрудников «Башнефти» геологический факультет будет осуществлять совместно с еще одним факультетом Университета – Высшей школой инновационного бизнеса. ■

НАША СПРАВКА

«БАШНЕФТЬ» И МГУ ИМ. М.В. ЛОМОНОСОВА БУДУТ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- разработка программного обеспечения планирования сейсмических работ;
- разработка новых методов обработки сейсмических данных, направленных на повышение достоверности выделения продуктивных зон в низкопроницаемых коллекторах;
- комплексная интерпретация геолого-геофизических данных на основе упругого петрофизического моделирования и динамического анализа сейсмических данных;
- разработка и адаптация технологий построения геомеханических моделей месторождений;
- проведение геологических исследований по проблемам генезиса и пространственного распространения нетрадиционных ресурсов углеводородов на территории Республики Башкортостан;
- объемное литолого-петрофизическое и геохимическое изучение нетрадиционных коллекторов;
- экспериментальные исследования проблем извлечения высоковязких нефтей, свободных и связанных углеводородов;
- подготовка специалистов по магистерским программам на базе факультетов МГУ;
- профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов компании;
- разработка новых корпоративных образовательных программ.

ПОБЕДА!



Золотой дубль

Окончание. Начало на стр. 1

По итогам первого дня НПО им. Лавочкина и еще 7 команд отправляются в серебряный дивизион. «Башнефть» и еще 7 команд, переигравших своих соперников, формируют золотой. И здесь кроме «Башнефти» есть еще как минимум один фаворит, команда «Интер РАО ЕЭС», действующий чемпион Министерства энергетики, которому наша сборная обидно (0:1) проиграла нынешним летом в полуфинале. Впрочем, весной наши дважды обыгрывали энергетиков в чемпионате России среди корпоративных команд, 7:3 в групповом этапе и 3:0 в финале.

День второй. «Башнефть» снова открывает соревнования. Играем с еще одной «космической» сборной – КБ «Мотор». На 6-й минуте наш соперник забивает в собственные ворота, и это становится началом разгрома. «Башнефть» непрерывно атакует, давит соперника на его половине поля и, конечно, заколачивает в сетку ворот. Капитан команды Дмитрий Большаков в результате оформляет хет-трик. На последней минуте встречи результативен М. Ставский – 6:1. В других четвертьфиналах победы одерживают ОРГХИМ, «Спецсвязь» и «Интер РАО ЕЭС».

В полуфинале наши встречаются с командой биохимического холдинга ОРГХИМ. И этот матч стал, пожалуй, самым динамичным, самым напряженным и самым



зрелищным. Химики организовали очень концентрированное и дисциплинированное сопротивление. На 6-й минуте они реализовали пенальти и удерживали преимущество почти до самого перерыва. В какой-то момент наши едва не завершили атаку взятием ворот, но химиков спасает штанга.

«Надо! Надо! Надо! Гол! Гол! Гол!» – в зрительском секторе «Башнефти» неистовство. Болельщики команды дают мастер-класс, как надо поддерживать своих и что из этого получается. Команда оправдывает ожидания. Ситуацию «Башнефть» исправляет благодаря двум удачно разыгранным угловым и филигранной точности ударов Фидана Низамутдинова – 2:1.

В следующей 12-минутке команды обмениваются атаками. ОРГХИМ не желает сдаваться ни при каких условиях и сравнивает. 2:2, и при этом у «Башнефти» уже 5 фолов, шестой и каждый следующий наказывают 9-метровым. Тревожно! До конца основного времени счет на табло не меняется.

Овертайм. У команд есть 5 минут на выяснение отношений, и если победитель не определится, результат решит серия послематчевых пенальти. В дополнительное время команда, забыв про осторожность, забивает. Руслан Халиуллин – герой эпизода! Но насладиться преимуществом соперник не дает! Еще один быстрый гол, и счет вновь равный – 3:3.

«Башнефть» начинает с центра поля, обмен атаками, время неумолимо тает... И тут Руслан Халиуллин вновь совершает чудо и забивает на последней минуте! 4:3.

«НАДО! НАДО! НАДО! ГОЛ! ГОЛ! ГОЛ!» – В ЗРИТЕЛЬСКОМ СЕКТОРЕ «БАШНЕФТИ» НЕИСТОВСТВО. БОЛЕЛЬЩИКИ КОМАНДЫ ДАЮТ МАСТЕР-КЛАСС, КАК НАДО ПОДДЕРЖИВАТЬ СВОИХ И ЧТО ИЗ ЭТОГО ПОЛУЧАЕТСЯ. СИТУАЦИЮ «БАШНЕФТЬ» ИСПРАВЛЯЕТ БЛАГОДАРИ ДВУМ УДАЧНО РАЗЫГРАННЫМ УГЛОВЫМ И ФИЛИГРАННОЙ ТОЧНОСТИ ФИДАНА НИЗАМУТДИНОВА

Потрясающий матч, потрясающая командная игра, потрясающая группа поддержки! Только ради этого стоило прийти сюда в воскресенье. Но впереди еще финал, где нашим предстоит играть с «Интер РАО ЕЭС», эта команда одолела «Спецсвязь» во втором полуфинале с минимальным счетом.

Хорошо знакомые друг другу соперники провели равный и ровный матч. В нем было много борьбы и высоких скоростей, но не оказалось голов, как, впрочем, и очевидных моментов для взятия ворот. «Интер РАО ЕЭС»,

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Михаил Ставский,
первый вице-президент по разведке и добыче:

– Мини-футбол – очень динамичный и порой непредсказуемый вид спорта, в котором все может измениться в считанные минуты. Для меня каждый турнир – это праздник, и вдвойне приятно, что сегодня нам удалось победить. Отдельного внимания заслуживает организация турнира. Мы уже отмечали это, когда принимали участие в чемпионате России среди корпораций, и кубковый турнир лишь подтвердил высокую планку уровня организации. Все предельно прозрачно и точно, конструктивно прошла мандатная комиссия, арбитры, обслуживающие матчи, также подтверждают свою высокую квалификацию, а потому за организацию турнира можно смело поставить пятерку! ■

Семен Андреев,
почетный президент Ассоциации мини-футбола России:

– Мне хотелось бы отметить интересную и напряженную спортивную борьбу на этом турнире. Видно, что команды хорошо подготовлены и значительно усилились по сравнению с розыгрышем корпоративного чемпионата страны. Очень порадовало, что был зрительский интерес, приезжали группы поддержки. Ассоциация мини-футбола России не остановится на этом, из года в год мы будем продвигать это направление. Это одна из важнейших наших задач. ■

Марат Абжалимов,
главный тренер команды АЛГА «Башнефть»:

– У нас стояла задача победить в чемпионате и Кубке России, и мы этого добились! Большое спасибо за поздравления, сейчас переполняют радостные эмоции! Конечно, все сейчас рады «золотому дублю». Турнир прошел в настоящей честной борьбе, не было никаких «подстав» и нарушений регламента. Что касается финальной игры, то серия пенальти, как известно, это лотерея. Нам повезло, что нам выпал счастливый билет, и мы оказались лучшими! ■

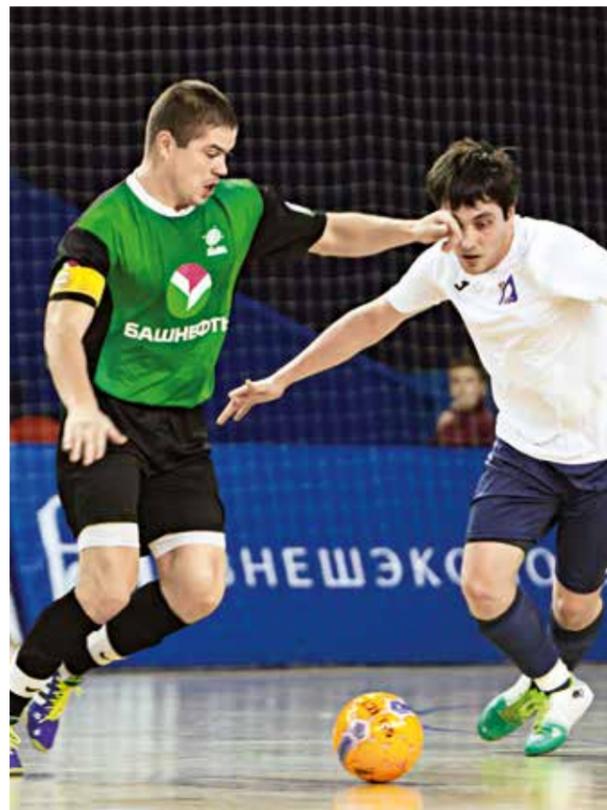
«Башнефть»



которая ближе к окончанию поединка завладела территориальным преимуществом, набрала пять фолов и стала действовать осторожнее. Не принес забитых мячей и пятиминутный овертайм.

«БАШНЕФТЬ» НАЧИНАЕТ С ЦЕНТРА ПОЛЯ, ОБМЕН АТАКАМИ, ВРЕМЯ НЕУМОЛИМО ТАЕТ... И ТУТ РУСЛАН ХАЛИУЛЛИН ВНОВЬ СОВЕРШАЕТ ЧУДО И ЗАБИВАЕТ НА ПОСЛЕДНЕЙ МИНУТЕ! 4:3. ПОТРЯСАЮЩИЙ МАТЧ, ПОТРЯСАЮЩАЯ КОМАНДНАЯ ИГРА, ПОТРЯСАЮЩАЯ ГРУППА ПОДДЕРЖКИ! ТОЛЬКО РАДИ ЭТОГО СТОИЛО ПРИЙТИ СЮДА В ВОСКРЕСЕНЬЕ

Серия пенальти. Первый удар в ворота Артема Наумова наносит нападающий «Интер РАО ЕЭС» Максим Набоков и промахивается! Королевский подарок! Такие ошибки соперникам прощать нельзя, такие шансы необходимо использовать. Наши ребята представившиеся возможностью с успехом реализуют. 5:4. «Башнефть» – обладатель Кубка России среди корпораций и государственных компаний. Поздравляем игроков, тренерский штаб и компанию с этой восхитительной победой! ■



ТРИУМФАЛЬНЫЙ СТАРТ

АЛГА «БАШНЕФТЬ» ЛИДИРУЕТ ПОСЛЕ ПЕРВОГО ТУРА ПЕРВЕНСТВА РОССИИ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СРЕДИ КОМАНД ВЫСШЕЙ ЛИГИ ДИВИЗИОНА «УРАЛ».

В уральском дивизионе играют 8 команд: дублирующие составы «Синары» и «Сибиряка», «Кристалл» из Бердска, клуб «Ревда», армейский коллектив СКА Елань, АЛГА «Башнефть», трехкратный победитель Золотой лиги проекта «Мини-футбол – в вузы» Уральский государственный горный университет (УГГУ) и еще один студенческий коллектив из Екатеринбурга, представляющий Уральский государственный лесотехнический университет (УГЛТУ). Первенство России дивизиона «Урал» пройдет в четыре тура, каждой из команд предстоит сыграть по 14 матчей.

В течение пяти дней в екатеринбургском манеже «ВИЗ-Синара» проходили матчи первого тура первенства. Успешнее всех в обновленной Высшей лиге стала наша АЛГА. Подопечные Марата Абжалимова одержали победы во всех четырех поединках, единолично возглавив турнирную таблицу.

Второй тур первенства пройдет во второй половине декабря. С 18 по 20 декабря в Ревде сыграют команда хозяев, «Сибиряк-д», «Кристалл» и УГЛТУ, а с 25 по 27 декабря в Уфе пройдут игры с участием АЛГА «Башнефть», «Синара-ВИЗ-д», СКА Елань и УГГУ. ■

«ДАЛЬШЕ БУДЕТ ТОЛЬКО ИНТЕРЕСНЕЕ»

Впечатлениями от дебюта нашей команды в Высшей лиге поделился генеральный директор «Башнефть-Добычи» Владимир Ильясов.

По уровню организации турнира, а мне есть с чем сравнивать, могу сказать, что увиденное полностью соответствует уровню Высшей лиги. Екатеринбург еще раз доказал, что в городе чтут славные футбольные традиции и трепетно относятся к дальнейшему развитию. Пока в этом отношении мы слегка отстаем, но надеюсь, что наше географическое соседство вскоре принесет в наш регион и первые знаковые победы. Для нас важно также перенять опыт

по организации детских школ, турниров, обустройству залов – все это тоже полезный опыт, способный дать мощный толчок развитию мини-футбола в Республике Башкортостан.

Что касается непосредственно Высшей лиги, то по первому туру еще достаточно сложно делать далеко идущие выводы, пока команды больше присматриваются друг к другу, изучают сильные и слабые стороны. Безусловно, крайне приятно победно стартовать в турнире, но самое главное теперь не растерять боевой настрой, ведь дальше встречи будут только интереснее и ярче! ■

ВЫСШАЯ ЛИГА. ДИВИЗИОН «УРАЛ». 1 ТУР

№	КОМАНДА	И	В	Н	П	М	О
1	АЛГА «Башнефть»	4	4	0	0	24-8	12
2	«Синара-ВИЗ»	4	3	1	0	23-12	10
3	«Кристалл»	4	2	1	1	22-14	7
4	«Сибиряк-д»	4	2	0	2	16-16	6
5	«Ревда»	4	2	0	2	16-20	6
6	УГГУ	4	1	0	3	10-20	3
7	СКА Елань	4	0	1	3	16-26	1
8	УГЛТУ	4	0	1	3	12-23	1

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Безопасность – на первом месте

СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ВЕРНУЛИСЬ С ОДНОГО ИЗ МЕСТОРОЖДЕНИЙ САЛЫМСКОЙ ГРУППЫ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ГДЕ ДОБЫВАЮТ НЕФТЬ ИХ КОЛЛЕГИ ИЗ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ». В ОКТЯБРЕ ОПЫТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА СОТРУДНИКИ НПЗ НАШЕЙ КОМПАНИИ ИЗУЧАЛИ НА РЯЗАНСКОМ ЗАВОДЕ «РОСНЕФТИ». ЭТИ ПОЕЗДКИ – ОДИН ИЗ ЭЛЕМЕНТОВ РЕАЛИЗУЕМОЙ В «БАШНЕФТИ» ОБШИРНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИЙ И ВОВЛЕЧЕННОСТИ ЛИНЕЙНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В УПРАВЛЕНИИ СИСТЕМОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.



От начальников смен, установок, участков, мастеров бригад, то есть тех, кого принято называть линейными руководителями, напрямую зависит, насколько правильно и безопасно рабочие выполняют свои обязанности. Команду наших нефтяников для поездки в Западную Сибирь сформировали из линейных руководителей всех пяти нефтегазодобывающих управлений «Башнефть-Добычи».

«Самолеты в Салым не летают, поэтому добирались на поезде, на станции нас

встретили представители «Салым Петролеум», и на месторождение мы приехали на автобусе, – рассказывает участник этой поездки, куратор направления ОТ, ПБ и Э в едином совете молодых специалистов Александр Алушкин. – На КПП прошли тестирование на содержание алкоголя. Это обязательная процедура для всех. Электронный пропуск на производственные и жилые объекты выдают только после подтверждения, что человек абсолютно трезв».

Рабочая программа визита началась с вводного инструктажа по охране труда. Затем для мастеров по добыче нефти и газа «Башнефть-Добычи» провели специальный тренинг по HSE с демонстрацией фото- и видеоматериалов. Обсуждение различных аспектов в области охраны труда и промбезопасности в формате «вопрос-ответ» затянулось настолько, что некоторые мероприятия программы пребывания наших сотрудников на месторождении пришлось перенести на следующий день. Анализировать и оценивать различные производственные риски по методике, принятой в «Салым Петролеум», они учились непосредственно на кустовой площадке. Здесь же с помощью специальных карт проводили анализ безопасности работ.

«Обучение, обмен опытом – безусловно, важный, но отнюдь не единственный элемент программы по повышению компетенций и вовлеченности линейных руководителей, – рассказал «Башкирской нефти» директор Департамента ОТ, ПБ и Э Роман Гаврилов. – Не менее важно создать на производственных объектах комфортные условия для работы».

В третьем квартале этого года в филиалах и дочерних обществах «Башнефти» провели аудит состояния санитарно-бытовых помещений – столовых, душевых, гардеробных, сушилок. Для приведения этих помещений к соответствию с установленными требованиями в ближайшие три года потребуется около 640 млн рублей.

Вовлечь в управление системой безопасности труда 100% работников, и осо-

ОБСУЖДЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ В ФОРМАТЕ «ВОПРОС-ОТВЕТ» ЗАТЯНУЛОСЬ НАСТОЛЬКО, ЧТО НЕКОТОРЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕБЫВАНИЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ НА МЕСТОРОЖДЕНИИ ПРИШЛОСЬ ПЕРЕНЕСТИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ДЕНЬ

Одна из задач в рамках реализуемой в компании программы – это повышение эффективности обучения линейных руководителей. Многие в этом направлении уже сделано. Многие внедряется впервые. В частности, в компании будет проводиться оценка профессиональных компетенций по профессиям, такое тестирование возможно будет использовать как при оценке работающих сотрудников, так и при отборе на работу. Для оценки работников производственных подразделений НПЗ разработаны вопросы в разрезе эксплуатации технологических установок по трем направлениям: знание технологических регламентов установок, общие требования по безопасности, общие вопросы технологии переработки нефти и газа. Всего в этом тесте около трех тысяч вопросов.

бенно линейных руководителей производственных объектов, невозможно без системы мотивации. В нашей компании внедрен Стандарт «Система мотивации работников ПАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». В этом году 583 сотрудника компании были награждены и премированы за призовые места в конкурсах «Премия Президента в области ОТ, ПБ и Э» и «Индивидуальная награда за лучшие проекты в области ОТ, ПБ и Э», а также в рамках программ «Премирование линейного персонала» и «Стимул к обеспечению безопасности».

Комплекс мероприятий, направленный на вовлечение линейных руководителей в управление системой безопасности труда, позволит сохранить жизнь и здоровье работников компании. ■

За лучшее раскрытие

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ «БАШНЕФТИ» ВНОВЬ СОБИРАЕТ НАГРАДЫ.

К победам в трех номинациях конкурса годовых отчетов Московской биржи добавилась еще одна. На этот раз в конкурсе, прошедшем в рамках XII Ежегодной практической конференции «Годовой отчет: опыт лидеров и новые стандарты». Наш годовой отчет признан победителем в номинации «Лучший уровень раскрытия информации о практике корпоративного управления».

Оценка годовых отчетов конкурса производится на основе ежегодного рейтинга, который проводит рейтинговое агентство RAEX Эксперт РА. В рейтинге участвуют традиционные годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии и интегрированные отчеты. ■



Рабочий? Класс!

СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛЬНОМ ЧЕМПИОНАТЕ СКВОЗНЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПО МЕТОДИКЕ WORLDSKILLS. СОТРУДНИЦА НАШЕЙ КОМПАНИИ ВОШЛА В ТРОЙКУ ПРИЗЕРОВ.



Светлана Лиханова («Башнефть-Уфанефтехим») и Марина Садыкова («Башнефть-Полус») защищали компетенции в блоке «Лаборант химического анализа». В итоге Светлана завоевала бронзу Национального чемпионата, а Марина вошла в десятку лучших лаборантов России.

В чемпионате принимали участие 246 конкурсантов, представляющих более 100 предприятий из 30 регионов Российской Федерации. Соревнования проводились по 24 компетенциям. Оценивали выступления участников более 260 экспертов. ■

НАША СПРАВКА

Worldskills – международное некоммерческое движение, основанное в 1950 году. Целью организации являются повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире. ■

ЛЮДИ КОМПАНИИ

Потеря связи – потеря управления



СМЫСЛ ЭТОЙ ФРАЗЫ, КАК НИКОМУ, ПОНЯТЕН ДАНИЛУ ИБРАЕВИЧУ ГАЛЛЯМОВУ, ПЕРВОМУ ДИРЕКТОРУ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СВЯЗИ «БАШНЕФТИ», ПРЕДПРИЯТИЯ, НА БАЗЕ КОТОРОГО БЫЛА СОЗДАНА И СЕГОДНЯ УСПЕШНО РАБОТАЕТ КОМПАНИЯ «БАШНЕФТЬ-ИНФОРМ». 16 НОЯБРЯ ДАНИЛУ ИБРАЕВИЧУ ИСПОЛНИЛОСЬ 70 ЛЕТ.

Он родился в башкирском селе Чекамагушево. Окончил Уфимский радиотехнический техникум, а позже Куйбышевский электротехнический институт связи. Отслужил в армии, работал на заводе телефонной аппаратуры, а в 1974 году пришел в «Башнефть». На протяжении 32 лет Д.И. Галлямов обеспечивал устойчивой связью подразделения компании, пройдя путь от старшего инженера конторы связи до директора ПТУС «Башнефть».

Для того чтобы эффективно управлять производственными процессами нефтедобычи, необходимо постоянно быть в курсе происходящего, иметь сведения по всем аспектам деятельности всех подразделений. Связисты работают в нефтяной отрасли республики с тех самых дней 1932 года, как у деревни Ишимбаево забил нефтяной фонтан. Как с тех пор изменились технологии! На смену ручным коммутаторам пришли цифровые телефонные

технологичной системы связи и передачи данных, которая существует сегодня в нашей компании. Под его руководством в 2001 году была построена первая волоконно-оптическая линия связи (ВОЛС) по воздушным линиям ЛЭП от Уфы до Янаула. Сегодня ее протяженность составляет свыше 6000 километров. Были построены передовые радиорелейные станции для обеспечения передачи данных и голосовой информации на самые дальние нефтепромыслы республики, внедрены современные цифровые станции, создано единое номерное поле телефонной сети. Передача информации происходит в реальном времени, возросли оперативность и эффективность производственных и технических решений.

С 1989 года Данил Ибраевич находился «у руля» Производственно-технологического управления связи «Башнефть». Не раз менялось название предприятия, его структура, расширился круг задач, а Гал-

станции с единой нумерацией, медные кабельные линии связи заменило оптоволокно, место ламповых радиостанций заняли транкинговая и сотовая связь...

Данил Ибраевич внес колоссальный вклад в создание современной и высоко-

лямов всегда оставался надежным, как и его способность принимать правильные решения, обеспечивать стабильность и порядок в коллективе, несмотря на потрясения 90-х. Трудлюбие, чувство ответственности и требовательность

к себе, доброжелательное отношение к коллегам снискали Данилу Ибраевичу авторитет и уважение и в аппарате Управления, и в цехах связи среди рабочих. Результаты его профессиональной деятельности не могли остаться незамеченными. Он почетный нефтяник, заслуженный связист Республики Башкортостан, награжден грамотами министерств, ведомств и, конечно, «Башнефти». Данил Ибраевич – прекрасный семьянин, воспитал двух дочерей, сейчас у него четыре внука. «Башкирская нефть» присоединяется к поздравлениям коллектива «Башнефть-Информ» в адрес юбиляра. ■

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

КОЛЛЕГИ О ЮБИЛЯРЕ

Лариса Чекмарева, ведущий специалист отдела электросвязи:

— Работать с ним было так легко, понимали друг друга с полуслова, вопросы решались с пол-оборота ■

Расуль Вахитов, начальник отдела электросвязи:

— Прекрасный руководитель, инициативный, настойчивый, трудолюбивый, общительный, чуткий, аккуратный! Наши пожелания юбиляру: долгих лет жизни, здоровья и счастья. ■

Оксана Андрейчук, в прошлом секретарь Д.И. Галлямова:

— Очень порядочный и интеллигентный, желаю ему спокойной и счастливой жизни в окружении своих близких. ■

Сергей Коровин, начальник управления систем и средств связи:

— Всегда восхищало его умение держать удар! Желаю счастья, добра и благополучия на долгие годы! Пусть у вас всегда сохраняется тот запас жизненной стойкости и оптимизма, которым вы заряжали окружающих. ■

Елена Степанова, главный бухгалтер:

— Главным для меня было не подвести, оправдать доверие. И это было легко рядом с таким сильным и авторитетным руководителем. Данил Ибраевич, пусть воплотятся в жизнь все ваши планы и замыслы, а ваш дом никогда не покидают мир, спокойствие и достаток. ■

За ШОС, за БРИКС

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ НАГРАЖДЕНЫ ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ САММИТОВ ШОС И БРИКС, ПРОШЕДШИХ В УФЕ В ИЮЛЕ ЭТОГО ГОДА.

«Башнефть» оказала помощь республике, организовав размещение и обслуживание делегаций международных саммитов.

Почетные грамоты отличившимся сотрудникам компании вручил руководитель администрации Главы Башкортостана Сергей Молчанов. Обладателями престижной награды стали генеральный директор гостиничного комплекса (ГК) «Башкортостан» Фиял Байтеряков, главный инженер ГК Евгений Барков, директор санатория-профилактория «Энергетик» Олег Калинин, генеральный директор ООО «Башнефть-Сервис» Рустам Фатыхов и директор Департамента капитального строительства по переработке и коммерции «Башнефти» Сергей Цыбин.

Поздравляем коллег! ■

Подари радость!

В КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДГОТОВКА К ТРАДИЦИОННОЙ НОВОГОДНЕЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ «ПОДАРОК ДЕДА МОРОЗА» ДЛЯ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКИХ ПОДШЕФНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ.



Информация о подшефных учреждениях вашего подразделения, подарках для детей и возможности участия в волонтерской акции «Подарок Деда Мороза» размещена на корпоративном портале компании. По всем вопросам относительно проведения акции можно обратиться к кураторам от предприятий или сотрудникам Департамента корпоративных коммуникаций:

- в Уфе – **Русалина Галеева**, +7 (347) 261-63-06
- в Москве – **Наталья Сокольникова**, +7(495)228-22-00, (доб. 99584)

ВОДИТЕЛЬ!

БУДЬ ОСТОРОЖЕН НА ЗИМНЕЙ ДОРОГЕ!



ЕЖЕГОДНО В ДТП В РОССИИ ГИБНУТ
БОЛЕЕ 28 000 ЧЕЛОВЕК