



**МНОГОСТАДИЙНОЕ БУДУЩЕЕ > 3**  
«Башнефть-Добыча» осваивает новые технологии



**СТИПЕНДИАТЫ «БАШНЕФТИ» > 4**  
Компания в шестой раз вручила именные сертификаты студентам УГНТУ



**СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА > 5**  
«Уфаоргсинтез» разрабатывает систему постоянного совершенствования



**ЗОЛОТОЙ ДЕБЮТ > 6**  
Наша сборная выиграла IV «Кубок ТЭК» по волейболу



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№20 (126)  
ДЕКАБРЬ 2015

## ВАЖНО

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Наша компания проводит исследование вовлеченности персонала с 2010 года. Это стало хорошей традицией, которая позволяет выявлять

наши сильные и слабые стороны, понимать, где мы находимся сейчас и как сделать условия труда в компании более привлекательными и комфортными.

По итогам прошлого года были проведены встречи со всеми вице-президентами, на которых мы детально обсудили и проработали ряд мер, направленных на улучшение каждого из наших направлений.

Уверен, что такие встречи станут регулярными в нашей компании.

Исследование помогает определить отношение сотрудников к работе и «Башнефти» в целом, а также оценить профессионализм и качество работы руководителей и кадровых служб.

Опрос будет проводиться на протяжении двух недель: с 26 ноября по 10 декабря 2015 года, чтобы каждый имел возможность пройти его и внести свой вклад в улучшение процессов нашей компании. ■

**АЛЕКСАНДР КОРСИК,**  
Президент ПАО АНК «Башнефть»

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

# Лучший результат в истории «Башнефти»



ДО 22 МЛРД РУБЛЕЙ УВЕЛИЧИЛАСЬ ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ «БАШНЕФТИ» В III КВАРТАЛЕ 2015 ГОДА ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ. ЭТО ЛУЧШИЙ КВАРТАЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ВСЮ ИСТОРИЮ КОМПАНИИ.

## ЦИФРА НОМЕРА

# 47

СТУДЕНТОВ ВЕДУЩИХ ВУЗОВ БАШКИРИИ – УГНТУ И УГАТУ – ПОЛУЧИЛИ ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ «БАШНЕФТИ»

## СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию  
коррупции, мошенничеству,  
злоупотреблениям  
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222  
8 (800) 234 9550  
report@bashneft.ru

В III квартале компания добилась высоких финансовых результатов деятельности. Это было обусловлено ростом добычи нефти на 6,3% (до 5,134 млн тонн); эффективным управлением графиком ремонтов технологических установок НПЗ; увеличением объема переработки по сравнению со II кварталом 2015 года при сохранении высокого уровня выхода светлых нефтепродуктов, а также ростом эффективности их продаж при благоприятной ценовой конъюнктуре.

Так, оптовая реализация продукции нефтепереработки и нефтехимии на внутреннем рынке в III квартале увеличилась на 27,3% (до 2,395 млн тонн), при этом выручка от продаж по сравнению со II квар-

талом выросла на 39,7% (до 59,244 млрд рублей). Объем розничных продаж моторного топлива увеличился по сравнению со II кварталом на 7,3% (до 429 тыс. тонн), а выручка от реализации – на 10,9% (до 15,976 млрд рублей). Объем продаж нефти в России вырос на 44,6% (до 759 тыс. тонн, что в основном обусловлено ростом добычи «Бурнефтегаза»), а выручка от реализации – на 33,5% (до 9,888 млрд рублей).

Объем денежных средств, полученных от операционной деятельности, в III квартале снизился на 6,1% по сравнению со II кварталом (до 35,328 млрд рублей). При этом компания сохранила операционный денежный поток на уровне, который позволил в III квартале выплатить дивиденды

за 2014 год в размере 20,073 млрд рублей, а также профинансировать капитальные затраты в объеме 15,299 млрд рублей, что соответствует уровню II квартала.

Окончание на стр. 2 ■

**НАЗНАЧЕНИЯ**

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНОГО АУДИТА И МЕТОДОЛОГИИ НАЗНАЧЕН **ГЕОРГИЙ ТОДУА**.



Георгий Витальевич Тодуа родился в 1966 году. В 1989 году окончил Московский авиационный институт имени Серго Орджоникидзе по специальности «Автоматизированные системы управления», инженер-системотехник.

С 1990 года в качестве специалиста по информационным технологиям, финансовому анализу и контролю работал на предприятиях электронной промышленности и транспорта, в крупных коммерческих банках. В 1999–2003 годах – заместитель руководителя службы внутреннего контроля ОАО «Росбанк». В 2003–2008 годах – заместитель директора департамента внутреннего контроля ОАО «ГМК «Норильский никель». Затем в течение шести лет работал директором по внутреннему контролю в ОАО «Золотодобывающая компания «Полус Золото».

До прихода в «Башнефть» занимал должность советника директора по внутреннему аудиту в ПАО «Уралкалий».

Александр Боржемский, ранее занимавший должность директора Департамента корпоративного аудита и методологии, переведен на должность директора Департамента аудита разведки и добычи. ■

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА РАЗРАБОТКИ И ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ НАЗНАЧЕН **ВАСИЛЬ АСФАНДИЯРОВ**.



Василь Янгареевич Асфандияров родился в 1977 году. В 1999 году окончил Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», горный инженер.

Трудовой путь начал в ОАО «Юганскнефтегаз» оператором по добыче нефти и газа, работал геологом, ведущим геологом, заместителем начальника ЦДНГ, начальником отдела контроля за разработкой месторождений. В 2005–2010 годах – начальник сектора расчета добычи и закачки, начальник отдела планирования добычи и закачки в ООО «РН-Юганскнефтегаз».

В «Башнефти» работает с 2010 года. Был начальником отдела разработки месторождений, заместителем директора департамента разработки и повышения производительности месторождений, до назначения исполнял обязанности директора департамента. ■

# Лучший результат в истории «Башнефти»

## РЕЗУЛЬТАТЫ III КВАРТАЛА

- Выручка от реализации увеличилась на 9,7% – до 167,629 млрд руб.
- Скорректированный показатель EBITDA вырос на 4,5% – до 37,467 млрд руб.
- Чистая прибыль за вычетом доли меньшинства увеличилась на 22,7% – до 21,980 млрд руб.
- Операционный денежный поток сократился на 6,1% – до 35,328 млрд руб.
- Капитальные затраты снизились на 0,7% – до 15,299 млрд руб.
- Скорректированный чистый долг сократился на 4,1% – до 101,745 млрд руб.



Окончание. Начало на стр. 1

Кроме того, по состоянию на 30 сентября компания сократила скорректированный чистый долг на 4,1% (до 101,745 млрд руб.) по сравнению с показателем на 30 июня (106,041 млрд руб.) и на 20,2% по сравнению с показателем на 30 сентября 2014 года (127,577 млрд руб.).

По итогам 9 месяцев 2015 года по сравнению с соответствующим периодом 2014-го выручка компании сократилась незначительно (на 2%), при этом скорректированный показатель EBITDA вырос на 17,3%, операционная прибыль – на 16%, а чистая прибыль за вычетом доли меньшинства увеличилась на 12,9% (до 51,278 млрд руб.).

Высокие финансовые результаты обусловлены главным образом увеличением добычи нефти по сравнению с 9 месяцами 2014 года на 12,1% (до 14,674 млн тонн) и объемов ее реализации на экспорт и на внутреннем рынке.

Кроме того, несмотря на снижение потребительского спроса, «Башнефть» по

итомам 9 месяцев добилась увеличения розничной реализации топлива на 6,6% (до 1,189 млн тонн) и выручки от розничных продаж на 12,8% (до 43,194 млрд руб.). Эти результаты были достигнуты за счет расширения сети АЗС, реализации программы ребрендинга и благоприятной рыночной конъюнктуры.

Операционный денежный поток по итогам 9 месяцев сократился на 9,6% (до 70,248 млрд руб.), что в основном связано с изменениями в оборотном капитале и с высокой базой 9 месяцев 2014 года, когда «Башнефть» получила предоплату по долгосрочному договору поставки нефтепродуктов в размере 17,347 млрд руб.

Рост капитальных затрат по итогам 9 месяцев по сравнению с аналогичным периодом 2014 года на 35,6% (до 42,862 млрд руб.) связан прежде всего с разработкой Соровского месторождения в Западной Сибири, а также с увеличением капитальных затрат на зрелых месторождениях в Башкирии, в частности, по программе эксплуатационного бурения. ■

## РЕЗУЛЬТАТЫ 9 МЕСЯЦЕВ

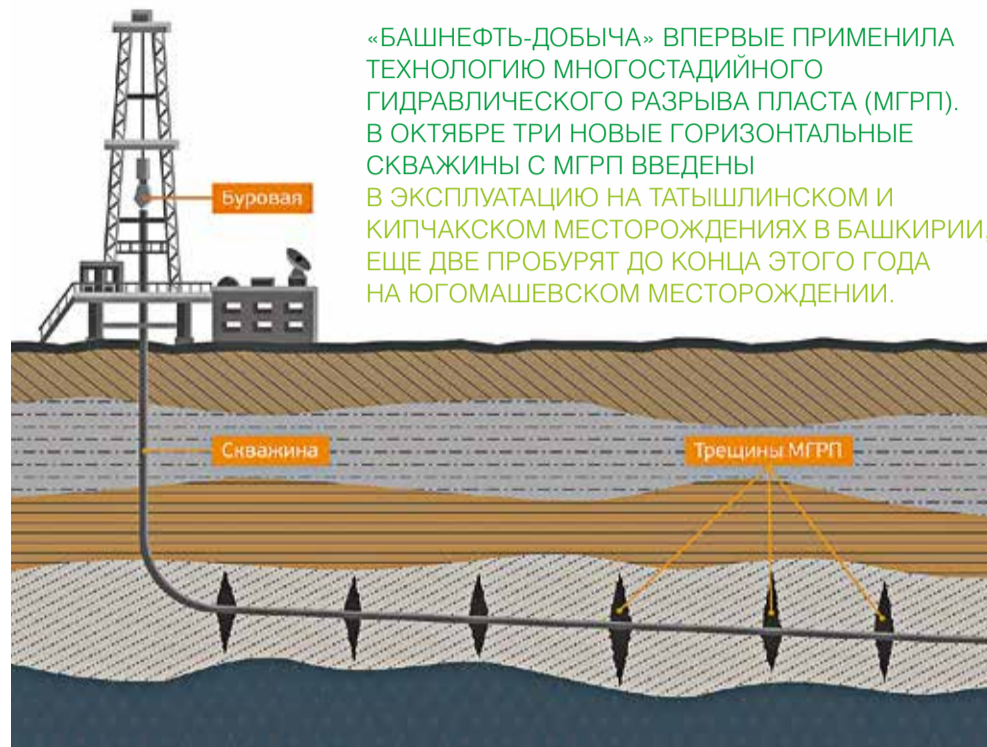
- Выручка от реализации сократилась на 2,0% – до 463,304 млрд руб.
- Скорректированный показатель EBITDA вырос на 17,3% – до 100,058 млрд руб.
- Чистая прибыль за вычетом доли меньшинства увеличилась на 12,9% – до 51,278 млрд руб.
- Операционный денежный поток сократился на 9,6% – до 70,248 млрд руб.
- Капитальные затраты увеличились на 35,5% – до 42,862 млрд руб.
- Скорректированный чистый долг сократился на 20,2% – до 101,745 млрд руб.

## ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ И ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА III КВАРТАЛ И 9 МЕСЯЦЕВ 2015 ГОДА

	III КВ. 2015	II КВ. 2015	ИЗМ., %	9 МЕС. 2015	9 МЕС. 2014	ИЗМ., %
Добыча нефти, млн тонн	5,134	4,831	6,3%	14,674	13,085	12,1%
Переработка нефти, млн тонн	5,120	4,478	14,3%	14,313	16,323	-12,3%
Выручка от реализации, млрд руб.	167,629	152,745	9,7%	463,304	472,705	-2,0%
EBITDA, млрд руб.	37,700	35,512	6,2%	99,713	83,750	19,1%
Скорректированная EBITDA, млрд руб.	37,467	35,854	4,5%	100,058	85,293	17,3%
Операционная прибыль, млрд руб.	30,403	28,032	8,5%	77,843	67,079	16,0%
Чистая прибыль за вычетом доли меньшинства, млрд руб.	21,980	17,908	22,7%	51,278	45,425	12,9%
Операционный денежный поток, млрд руб.	35,328	37,617	-6,1%	70,248	77,697	-9,6%
Капитальные затраты, млрд руб.	15,299	15,402	-0,7%	42,862	31,643	35,5%
Скорректированный чистый долг, млрд руб.	101,745	106,041	-4,1%	101,745	127,577	-20,2%

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Многостадийное будущее



«БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА» ВПЕРВЫЕ ПРИМЕНИЛА ТЕХНОЛОГИЮ МНОГОСТАДИЙНОГО ГИДРАВЛИЧЕСКОГО РАЗРЫВА ПЛАСТА (МГРП). В ОКТЯБРЕ ТРИ НОВЫЕ ГОРИЗОНТАЛЬНЫЕ СКВАЖИНЫ С МГРП ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НА ТАТЫШЛИНСКОМ И КИПЧАКСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ В БАШКИРИИ, ЕЩЕ ДВЕ ПРОБУРЯТ ДО КОНЦА ЭТОГО ГОДА НА ЮГОМАШЕВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ.

Новая для нашей компании технология МГРП позволяет увеличить добычу на зрелых месторождениях, где основной объем остаточных запасов нефти сосредоточен в пластах с ухудшенными фильтрационно-емкостными свойствами. ГРП – это способ «вызволить» нефть из изолированных микроскопических пор в плотной породе. Процесс происходит следующим образом. Сначала бурят вертикальную скважину. По мере приближения к целевому пласту траектория ствола скважины постепенно меняется так, чтобы в пласт он вошел горизонтально или почти горизонтально. Затем бурят горизонтальный участок ствола длиной от нескольких сотен метров до 2–5 километров.

После мероприятий по укреплению ствола скважины в пласт под большим давлением закачивают смесь воды, проппанта (специальные мелкие гранулы) и вспомогательных реагентов. Причем давление закачки настолько велико, что в какой-то момент превышает предел прочности окружающих скважину плотных пород, в результате чего вокруг ствола скважины появляются протяженные трещины. Эти трещины соединяют изолированные до того поры, в которых содержится нефть, и она становится доступной для добычи (см. рисунок). Содержавшийся в закачанной жидкости проппант оседает в трещинах и служит своеобразной «распоркой», защищающей их от схлопывания.

Операций ГРП может быть несколько. Они выполняются последовательно, начиная с самой отдаленной части ствола. По мере истощения добычи в дальней зоне переходят к ближней – такой гидроразрыв пласта называют многостадийным (МГРП). Суть метода состоит в том, чтобы добиться контакта с пластом на всем протяжении горизонтального ствола скважины, воздействовать на него в заданных интервалах и получать максимальные притоки нефти.

Повысить эффективность МГРП можно благодаря использованию растворимых гелевых шаров различного диаметра, что позволяет сократить цикл освоения скважины, обеспечить быстрый выход на режим и, как следствие, получить дополнительную нефть. Кроме того, для увеличения продуктивности скважин на Татышлинском и Кипчакском месторождениях применили уникальную на сегодняшний день технологию одновременной закачки соляной кислоты и проппанта с жидкостью ГРП.

«Башнефть-Добыча» уже ввела в эксплуатацию 3 новые горизонтальные скважины после проведения пятистадийного ГРП. Длина ствола по нефтенасыщенному пласту составляет около 300 метров, – рассказал «Башкирской нефти» вице-президент по добыче нефти и газа Сергей Здольник. – Начальные дебиты новых скважин в 3–4 раза выше, чем дебиты наклонно-направленных. Каждая горизонтальная скважина в среднем дает около 80 тонн дополнительной нефти в сутки. Мы планируем активно внедрять и развивать технологию МГРП, сокращать цикл освоения скважин после операций гидроразрыва пласта. Основной упор будем делать на разработку нетрадиционных коллекторов и трудноизвлекаемых запасов. ■

## «Мы знаем своих»

1 ДЕКАБРЯ «БАШНЕФТЬ» НАЧАЛА РЕАЛИЗАЦИЮ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ ДЛЯ КЛИЕНТОВ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ КОМПАНИИ.



Программа лояльности – новый проект в рамках развития розничного канала сбыта нефтепродуктов и продвижения бренда «Башнефть», – рассказал Вице-президент по региональным продажам Кирилл Кастерин. – Сегодня мы предлагаем клиентам не только высококачественное топливо, но и первоклассный сервис, ориентированный на повышение комфорта наших потребителей.

Программа лояльности основана на начислении бонусов за совершенные покупки на АЗС. Наибольшую выгоду клиенты получают, заправляясь премиальным бензином АТUM и приобретая сопутствующие товары и услуги. Предусмотрены дополнительные бонусы за покупки в выходные и праздничные дни, за участие в промо-акциях, а также за накопленную сумму расходов. Полученные бонусы можно потратить в сети АЗС «Башнефти».

«Наша программа лояльности вобрала в себя опыт ведущих нефтяных компаний, а также передовые технологии из банковской сферы, классического ритейла и электронной коммерции, – сказала директор Департамента маркетинга «Башнефти» Елена Фомина. – Благодаря высокой степени персонализации каждый клиент может определить собственный формат участия в программе, исходя из личных потребностей и предпочтений».

Программа лояльности, разработанная совместно с компанией SAP, включает ряд инновационных решений, впервые применяемых в сфере розничных продаж топлива. В частности, предусмотрена возможность интеллектуального управления информацией о покупках, формирования индивидуального предложения каждому клиенту на кассе АЗС в режиме реального времени, применения бесконтактных технологий считывания карт, онлайн-регистрации, использования мобильного приложения и интерактивного личного кабинета.

Сегодня программа лояльности доступна на АЗС «Башнефти» в Башкортостане и Удмуртии. В декабре программа также начнет действовать на собственных АЗС компании в Оренбургской, Самарской, Ульяновской, Нижегородской и Владимирской областях, в Татарстане, Мордовии и Чувашии. Старт программы в других регионах присутствия АЗС «Башнефти» ожидается в начале 2016 года. ■

# «Башнефть» берет Гран-при

В МОСКВЕ ОБЪЯВЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ПРЕМИИ «ЛИДЕР КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК – 2015».

В этом году конкурс побил все рекорды прошлых лет, собрав 217 заявок в 9 номинациях. В состав общественного совета конкурса вошли 32 эксперта. За каждым из кейсов – тяжелая кропотливая работа и уникальные инновационные решения. На конкурс были представлены лучшие практики рынка конкурентных закупок, которые стали достоянием всего профессионального сообщества.

Кульминацией торжественной церемонии стало награждение обладателя Гран-при премии – компании года в области конкурентных закупок. Перед общественным советом стояла непростая задача: определить, какой заказчик внес самый значительный вклад в развитие рынка в минувшем году. В итоге максимальное число голосов получила «Башнефть». Компании удалось в сжатые сроки реализовать уникальный для рынка проект – переход на систему закупок в рамках федерального закона №223-ФЗ. При этом были не только выполнены требования законодательства, но и повышены экономическая эффективность закупок, их прозрачность и скорость проведения.

Кроме того, «Башнефть» успешно внедряет в закупочную деятельность современные сервисы и решения, отметили члены общественного совета конкурса. Компания перевела 100 % закупок и весь документооборот в электронную форму, интегрированы внутренние и внешние информа-

ционные системы. Заслуженную награду директору Департамента организации тендерных процедур «Башнефти» Александру Казанскому вручил генеральный директор В2В-Center Алексей Дегтярев.

Поздравляем коллег с очередным достижением! ■

## НОВОЕ ПРИЗНАНИЕ

ОРГАНИЗАТОРЫ РОССИЙСКОГО НЕФТЕГАЗОВОГО САММИТА «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА» НАГРАДИЛИ «БАШНЕФТЬ» В НОМИНАЦИИ «ЛИДЕР В ИННОВАЦИЯХ».

Третий российский нефтегазовый саммит «Разведка и добыча» собрал в Москве руководителей и специалистов добывающих и сервисных нефтегазовых компаний, представителей федеральных министерств и экспертов сектора upstream для обсуждения актуальных проблем отрасли, в числе которых импортозамещение, преодоление последствий санкций, изменения в отраслевом законодательстве. В рамках саммита прошли круглые столы «Интеллектуальное месторождение», «Месторождение на поздней стадии»,

«Методы повышения нефтеотдачи», «Геологоразведка».

В финале организатор саммита – компания Business Dynamics – объявил победителей в 4 номинациях: «Лидер в геологоразведке», «Лидер в социальной ответственности», «Лидер в инновациях» и «Лучший финансовый результат». Какую компанию отрасли наградить, аналитики определяли на основе изучения публичной информации и рекомендаций консалтинговых компаний. «Башнефть» признали компанией, показавшей лучший результат по разработке и внедрению инноваций. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Форум по безопасности



**В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ДНЕЙ В УФЕ ОБСУЖДАЛИ ПРОБЛЕМЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. В БИЗНЕС-ЦЕНТРЕ ГК «БАШКИРИЯ» СОСТОЯЛИСЬ ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СЕКЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОВЕТА (НТС) РОСТЕХНАДЗОРА И СЕМИНАР, ПОСВЯЩЕННЫЙ ВОПРОСАМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ.**

Научно-технический совет Ростехнадзора – площадка, на которой государственный регулятор, научное сообщество и бизнес ищут решение проблем в обеспечении промышленной безопасности опасных производственных объектов. Как правило, выездные заседания Ростехнадзора проводятся в расширенном составе, приглашаются представители центрального и региональных органов ведомства, заинтересованные специалисты других организаций. Принимающей стороной нередко выступают ведущие нефтегазо-

вые компании, которые могут поделиться опытом внедрения передовых технологий, показать новые объекты, где применены инновационные элементы контроля промышленной безопасности. На этот раз гостей принимала наша компания.

Выездные заседания позволяют максимально приблизиться к решению конкретных производственных задач на местах и обеспечить обмен мнениями. В пленарном заседании секции научно-технического совета приняли участие руководитель Ростехнадзора Алексей Алешин, Глава Баш-

кирии Рустэм Хамитов, президент «Башнефти» Александр Корсик. Форум собрал более 200 специалистов со всей страны, занятых в сфере обеспечения промышленной безопасности, здесь обсуждались вопросы предотвращения негативных проявлений в процессе бурения, повышения уровня безопасности по магистральным и промышленным трубопроводам.

Представители Ростехнадзора смогли лично убедиться, как обеспечивается безопасность на объектах «Башнефти». Гости осмотрели установку по производству водорода на производственной площадке «Башнефть-Уфанефтехим», посетили Центр сопровождения бурения скважин и лабораторный комплекс «БашНИПИ-нефти». ■

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Алексей Алешин, руководитель Ростехнадзора:**

— В 2011 году между нашими крупнейшими нефтяными компаниями и федеральными органами исполнительной власти, в том числе Ростехнадзором, было заключено четырехстороннее соглашение. В соответствии с ним нефтяные компании взяли на себя обязательство построить новые или модернизировать действующие установки, чтобы переработка нефти была более глубокой, чтобы на рынке появились продукты более высокого качества. Что касается Башкирии, то здесь и «Башнефть», и все остальные свои программы выполняют полностью и в срок. ■

**Рустэм Хамитов, Глава Башкортостана:**

— Республика сегодня крайне заинтересована в том, чтобы вопросы промышленной безопасности рассматривались профессионально, предметно, с использованием самых современных подходов к тому, что сегодня нарабатано. ■

**Александр Корсик, президент «Башнефти»:**

— Одна из ключевых задач компании – чтобы наши сотрудники здоровыми и невредимыми каждый день возвращались домой, Здесь две составляющие. Первое – это создание нормальных, безопасных условий труда. В этом плане Ростехнадзор является не просто контрольно-надзорным органом, а партнером по созданию безопасных условий. Вторая, более сложная часть – это менталитет наших людей. Самая сложная проблема – как сломать тот менталитет, который создавался десятилетиями, когда люди не берегут себя, не думают о своих семьях. ■

**Светлана Радионова, заместитель главы Ростехнадзора:**

— Уровень промышленной безопасности «Башнефти» соответствует требованиям. Самое главное, что у нас есть конструктивный диалог и все наши требования принимаются. Здесь квалифицированный персонал, это старейшее предприятие нашей отрасли. Здесь случайных людей нет. ■

# Стипендиат «Башнефти» – это звучит гордо

**47 УФИМСКИХ СТУДЕНТОВ ПОЛУЧИЛИ ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ КОМПАНИИ.**

В этом году к участию в стипендиальной программе «Башнефти» были допущены будущие экономисты и геологи Башкирского государственного университета, экономисты и специалисты по автоматизации Уфимского государственного авиационного технического университета. Но большая часть анкет пришла от студентов УГНТУ. Все анкеты прошли через сито в деканатах факультетов. Отбирали тех претендентов, чей балл не ниже 4,5, победителей олимпиад, участников научных конференций.

Из 220 заявок в следующий этап – собеседование – допустили 130 студентов. «Руководители направлений из дочерних обществ и филиалов «Башнефти» оценивали уровень теоретических знаний и практических навыков своих, по сути, будущих сотрудников, – рассказал начальник отдела подбора и найма персонала Ильдар Садыков. – Мы обращали внимание на активную жизненную позицию студентов,

их умение работать в команде, лидерские качества и коммуникативные навыки. Нам важно увидеть потенциал студента.

Егору Григорьеву, студенту 3-го курса факультета автоматизации технологических процессов Стерлитамакского филиала УГНТУ, нравится такая открытость: «У меня была возможность пообщаться с потенциальными работодателями, узнать их требования, понять, какие вопросы волнуют их в первую очередь. Я слежу за тем, чем живет «Башнефть», мне нравятся положительные изменения, которые происходят в компании в последние годы».

8 студентов получили стипендию повторно. Магистрант кафедры прикладной экологии УГНТУ Александра Ковбота, уже дважды именной стипендиат, летом прошла практику в департаменте ОТ, ПБ и Э. В ее активе победы во всероссийских и международных олимпиадах по экологии. «Я занималась консолидацией отчетности по земле, воздуху по всем подразделениям. Очень понравилась атмосфера, в которой шла работа, коллектив был настроен ко мне доброжелательно, – поделилась Александра впечатлениями от



летней практики. – Мне все объясняли, рассказывали, показывали, я получила большой опыт. Буду только рада, если получится в будущем связать свою судьбу с «Башнефтью».

Церемония награждения сертификатами прошла в торжественной обстановке в стенах нефтяного университета. Проректор по стратегическому развитию УГНТУ Марат Хусаинов говорит, что «Башнефть» – самый востребованный работодатель среди выпускников вуза. Первый вице-президент по разведке и добыче Михаил Ставский больше 30 лет назад сам окончил Уфимский нефтяной, он не понаслышке знает об уровне подготовки студентов: «Всех, кто учится в УГНТУ, я могу назвать счастливыми. Им довелось учиться в

одном из лучших вузов страны. Когда-то я провел в этих стенах, возможно, лучшие годы своей жизни, и я рад каждый год возвращаться сюда ради такой приятной миссии – вручения именных стипендий компании».

Студенты горно-нефтяного и механического факультетов получили сертификаты из рук Михаила Ставского. Технолог и студентов факультета автоматизации поздравил директор «Башнефть-Уфанефтехима» Яков Полункин, а программистов и экономистов – вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом Владислав Поздышев. Обладателями именных стипендий стали 43 студента УГНТУ и впервые 4 студента УГАТУ. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Совершенство в бесконечности

«УФАОРГСИНТЕЗ» СТАНЕТ ПЕРВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ «БАШНЕФТИ», ГДЕ БУДЕТ ВНЕДРЕНА СИСТЕМА ПОСТОЯННОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ. МЕТОДОЛОГИЮ ПРОЕКТА СЕЙЧАС ДОВОДИТ ДО УМА СПЕЦИАЛЬНАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА, А В ЯНВАРЕ БУДУЩЕГО ГОДА ПЛАНИРУЕТСЯ ПРИСТУПИТЬ К ЕГО ПРАКТИЧЕСКОЙ РЕАЛИЗАЦИИ. ВПОСЛЕДСТВИИ ОПЫТ «УФАОРГСИНТЕЗА» ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ РАСПРОСТРАНИТЬ НА ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ БЛОКА ПЕРЕРАБОТКИ И КОММЕРЦИИ.



Фото: С. Анашкевич

Система непрерывных улучшений, бережливое производство, кайдзен – по любому из этих запросов поисковые машины выдают в Интернете миллионы ссылок. Кайдзен – японское изобретение. Хотя в действительности правильнее было бы назвать его частью национального менталитета, который воплотился в настоящую философию менеджмента.

Впервые эту концепцию сформулировал Масааки Имаи. Он не раз подчеркивал, что кайдзен может быть одинаково успешным не только в бизнесе, но и в личной жизни человека. Главная идея кайдзен сфокусирована вокруг непрерывного совершенствования процесса. Не имеет значения, какого именно.

Послевоенное японское экономическое чудо во многом базируется на философии постоянных и неторопливых улучшений.

Если западные компании предпочитали двигаться вперед посредством инноваций – значительных, дорогостоящих, но достаточно редких преобразований, для Японии был характерен совершенно дру-

гой подход. Компании меняются в течение всей своей жизни, постоянно, медленно совершенствуясь.

Самое известное воплощение кайдзен в реальном бизнесе – это история компании Toyota, автомобильного концерна с оборотом, который сравним с бюджетом небольшой страны. Гордость компании – это легендарное бережливое производство

Toyota Production System (TPS). TPS был внедрен в середине 60-х прошлого века, и очень скоро мир стал осознавать, что на вооружении компании совершенное оружие – идеальная методика организации рабочего процесса.

Система постоянного совершенствования направлена на вовлечение широкого круга сотрудников в деятельность по поиску и устранению непроизводительных потерь, улучшению производственных и административно-управленческих процессов, повышению надежности и качества, внедрению организационных инноваций.

На «Уфаоргсинтезе» существуют программы совершенствования по разным функциональным направлениям, затрагивающим практически все сферы деятельности предприятия. Одним из важных факторов, предшествовавших разработке и внедрению системы постоянного совершенствования на предприятии, стало завершение проекта ТОП – «Тотальная оптимизация производства». По результатам ТОП к внедрению утвердили более 270 предложений сотрудников по совершенствованию технологических и организационных процессов. Более 130 из них сегодня уже реализованы.

Система постоянного совершенствования позволит упростить механизм подачи и продвижения идей. Создание этого инструмента стало итогом последовательной

и регулярной работы по планированию, внедрению, оценке результатов и применению на практике извлеченных уроков в области повышения эффективности производства.

Рабочая группа по разработке методологии системы постоянного совершенствования была сформирована в сентябре этого года. Координирует работу группы

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОЕКТА «ТОТАЛЬНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА» К ВНЕДРЕНИЮ УТВЕРДИЛИ БОЛЕЕ 270 ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ, ВЫДВИНУТЫХ СОТРУДНИКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ. БОЛЕЕ 130 ИЗ НИХ СЕГОДНЯ УЖЕ РЕАЛИЗОВАНЫ

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Виталий Козлов, вице-президент по нефтепереработке и нефтехимии:**

– Все определения системы непрерывных улучшений, по сути, сводятся к одному: выстраиванию модели поведения людей, в которой непрерывные улучшения становятся неотъемлемой частью работы и жизни. В нашей компании прикладывается много усилий по повышению операционной эффективности, и сегодня настал момент, когда мы готовы сделать следующий шаг – перейти к системе постоянного совершенствования. «Уфаоргсинтез» – первое предприятие «Башнефти», где будут разработаны и опробованы методики системы постоянного совершенствования. ■

**Фархад Самедов, генеральный директор «Уфаоргсинтеза»:**

– Решение о разработке и внедрении системы постоянного совершенствования появилось на предприятии не в одночасье, его необходимость вызревала на протяжении нескольких месяцев. Похожие процессы сегодня происходят на многих российских промышленных предприятиях, руководство которых старается идти в ногу со временем. Как показывает практика, если сотрудники внимательно следят за эффективностью процессов на предприятии, находится много возможностей для внутренней экономии средств, снижения производственных затрат, увеличения производительности труда. Постоянное совершенствование – это процесс общей созидательной работы коллектива, где деление на мелкие и крупные улучшения условно, здесь важно все. ■

Департамент повышения операционной эффективности нефтепереработки и нефтехимии. Внедрение системы планируется начать в январе 2016 года. ■

# Под контролем

«УФАОРГСИНТЕЗ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОЭТАПНОЕ ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ.

В центральном корпусе заводоуправления, куда недавно переехал производственно-диспетчерский отдел предприятия, сделали новую диспетчерскую, которая оснащена оборудованием, удовлетворяющим современным требованиям в области контроля и управления производством. В рамках пилотной реализации функций модуля диспетчеризации системы управления производственными процессами оборудовано автоматизированное рабочее место диспетчера.

На большой мультитрансформатор выведена мнемосхема завода, необходимая для мониторинга функционирования предприятия. В режиме реального времени отображается состояние наиболее важного насосно-компрессорного и печного оборудования, большинство основных технологических

параметров установок. Диспетчер ведет контроль за материальными потоками – расходом сырья, выработкой полуфабрикатов и готовой продукции. Система видеонаблюдения позволяет получать изображение с пультов управления технологических объектов, в дальнейшем она будет расширена до уровня технологических установок.

В диспетчерскую заведены также информационные потоки от ранее автономных систем – локальной системы оповещения, автоматизированной системы контроля аварийных выбросов (АСКАВ), системы контроля за сбросами на факел, которая недавно подверглась масштабной модернизации. Все трубопроводы сбросов в факельный коллектор оснастили датчиками, благодаря этому работа факельной системы теперь полностью контролируется. В случае

несанкционированного сброса информация немедленно поступает в диспетчерскую. Также на экран выведены параметры экологического мониторинга за возможными утечками аммиака. Мощный сервер, установленный в диспетчерской, позволяет хранить большой объем информации, программное обеспечение позволяет формировать массив данных по отдельным направлениям для аналитической работы.

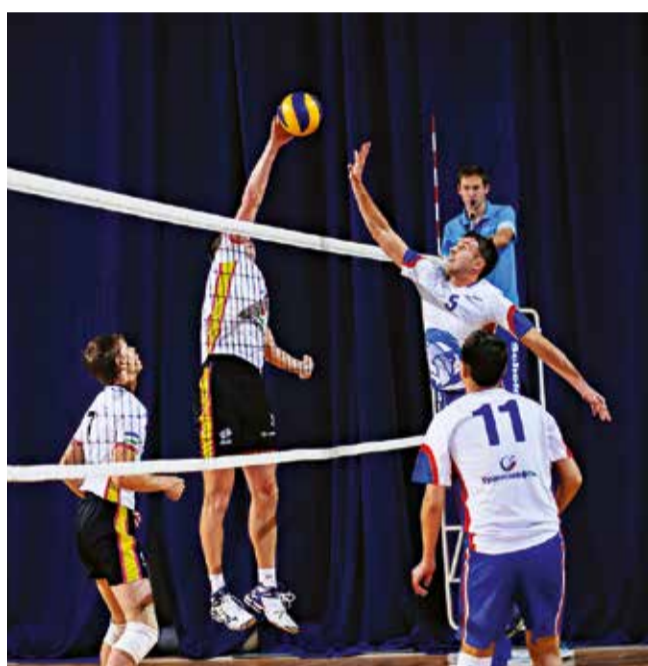
В реализации этого проекта приняли участие сотрудники Управления по информационным технологиям, связи, автоматизации и метрологии (УИТСАМ), производственно-диспетчерского отдела, отдела главного энергетика, технологических производств и подразделений «Уфаоргсинтеза». «В короткие сроки нам удалось разработать необходимые технические решения, затраты удалось минимизировать за счет того, что проектные работы были выполнены специалистами нашего



предприятия, – рассказал начальник отдела АСУТП Владимир Бронников. – Монтаж оборудования и пусконаладочные работы произведены сотрудниками технических служб предприятия, а прикладная часть программного обеспечения системы оперативного контроля разработана программистами УИТСАМ».

В следующем году «Уфаоргсинтез» продолжит внедрение информационной системы управления производственными процессами. ■

**ПОБЕДА!**



# Золотой дебют «Башнефти»



НАША КОМАНДА ЗАВОЕВАЛА ГЛАВНЫЙ ТРОФЕЙ IV «КУБКА ТЭК» ПО ВОЛЕЙБОЛУ. ЗА ТЕМ, КАК ВО ДВОРЦЕ ИГРОВЫХ ВИДОВ СПОРТА ЦСКА СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ» ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ ПРОДИРАЛАСЬ К ЗОЛОТЫМ МЕДАЛЯМ, НАБЛЮДАЛ КОРРЕСПОНДЕНТ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ».

«Кубок ТЭК» традиционно собирает под свои знамена сильнейшие волейбольные команды компаний топливно-энергетического комплекса. В этот раз за престижную награду боролись 12 участников: «Интер РАО», «МОЭСК», «ФСК ЕЭС», «Иркутская нефтяная компания», «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ», «Транснефть», «Росэнергоатом», «Калининградгазификация», «РН-Энерго», «МРСК Центра», «Газпром энергохолдинг» и новичок турнира «Башнефть».

Первый день состязаний – групповые этапы. В группе «А» два явных фаворита: чемпион прошлого сезона «Интер РАО» и «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ». Оба достаточно уверенно в двух партиях обыграли других участников группы, «МРСК Центра» и «Росэнергоатом» соответственно. Кульминацией стала битва двух грандов между собой. Невероятно напряженный поединок закончился все же в пользу более титулованных синих, «Интер РАО» выиграл со счетом 2:1. Обе команды вышли в золотой плей-офф.

Поединок между «Росэнергоатомом» и «МРСК Центра» выдался не менее интригующим, в трех сетах в нем выиграли «атомщики». В итоге их оппоненты смогли пройти лишь в бронзовый плей-офф.

В группе «В» лидерство единолично захватила «Иркутская нефтяная компания», вице-чемпион двух последних лет. Коллектив предсказуемо взял первое место. Не обошлось без упорных противостояний, но все же в каждом из боев иркутяне оказались сильнее соперников. За все три матча они проиграли лишь один сет команде «МОЭСК». Москвичи, в свою очередь, завершили игровой день на втором месте с пятью очками, проиграв также «Калининградгазификации». Представители самого западного региона России закончили субботний день на третьей строчке с четырьмя очками. Они квалифицировались, как и «МОЭСК», в серебряный плей-офф. А 4-е место досталось новичку «РН-Энерго».

«Башнефть» в групповом этапе продемонстрировала характер, став единственным коллективом, который показал стопроцентный результат. Наши быстро освоились и играли словно у себя дома, все три матча завершили всухую, обеспечив себе место в четверке сильнейших.

Наш ближайший конкурент – «Газпром энергохолдинг» – заработал пять очков. У него выдался непростой поединок с «Транснефтью». Обе команды по итогам группового этапа вышли в серебряный плей-офф. Получивший, в свою очередь, лишь одно очко «ФСК ЕЭС» готовился к играм в «бронзе».

Воскресный день начался с полуфинального поединка в бронзовом дивизионе между «Росэнергоатомом» и «РН-Энерго». Наши должны были выйти на площадку только после полудня, бороться предстояло с командой «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ». А пока зрители наблюдали за

**«БАШНЕФТЬ» В ГРУППОВОМ ЭТАПЕ ДЕМОНСТРИРОВАЛА ХАРАКТЕР, СТАВ ЕДИНСТВЕННЫМ КОЛЛЕКТИВОМ, КОТОРЫЙ ПОКАЗАЛ СТОПРОЦЕНТНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ. НАШИ БЫСТРО ОСВОИЛИСЬ И ИГРАЛИ СЛОВНО У ДОМА, ВСЕ ТРИ МАТЧА ЗАВЕРШИЛИ ВСУХУЮ, ОБЕСПЕЧИВ СЕБЕ МЕСТО В ЧЕТВЕРКЕ СИЛЬНЕЙШИХ. НАШ БЛИЖАЙШИЙ КОНКУРЕНТ – «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» – ЗАРАБОТАЛ ПЯТЬ ОЧКОВ. У НЕГО ВЫДАЛСЯ НЕПРОСТОЙ ПОЕДИНОК С «ТРАНСНЕФТЬЮ». ОБЕ КОМАНДЫ ПО ИТОГАМ ГРУППОВОГО ЭТАПА ВЫШЛИ В СЕРЕБРЯНЫЙ ПЛЕЙ-ОФФ.**

полуфиналом между «Иркутской нефтяной компанией» и «Интер РАО». Матч по определению не мог получиться проходным. Как-никак в прошлом году команды выступали в финале. Действительно, начался и проходил поединок при фантастической поддержке трибун и с первых секунд притягивал взгляды. Черно-зеленые («ИНК») после нескольких пропущенных очков стали набирать обороты и сделали небольшой задел. В середине партии вели уже 10:7 и смогли сохранить небольшой гандикап, которого хватило для победы в первой части. Вторая партия – невероятно жаркая битва. Ни один из визави не уступал и пяди своей площадки без боя. Но в середине сета иркутяне стали стремительно набирать обороты и вскоре вели уже с разницей в пять очков. В конце сета разница была уже недосягаемой. В итоге они победили

с большой разницей, 15:7. Таким образом, «Интер РАО» не смог защитить титул, а «Иркутская нефтяная компания» в третий раз подряд выходит в финал.

Второй полуфинал. «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ» и «Башнефть». Первый сет проходит в ярчайшей и зрелищной борьбе. Перевес в несколько очков не давал командам расслабиться ни на йоту, но в валидольной концовке наши смогли завершить сет в свою пользу.

**ГЛАВНЫЙ МАТЧ ВСЕГО ДВУХДНЕВНОГО КУБКА МЕЖДУ «БАШНЕФТЬЮ» И «ИРКУТСКОЙ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИЕЙ» СТАЛ АПОГЕЕМ СПОРТИВНОЙ ДРАМЫ. ПОНАЧАЛУ ЧУТЬ УСПЕШНЕЕ БЫЛИ ВОЛЕЙБОЛИСТЫ «ИНК». ЗАТЕМ НАШИ НЕ ТОЛЬКО ПОДТЯНУЛИСЬ, НО И ВЫШЛИ ВПЕРЕД НА НЕСКОЛЬКО ОЧКОВ. ОДНАКО ПОТОМ ПОШЛИ КАЧЕЛИ С ВРЕМЕННЫМ ПРЕОБЛАДАНИЕМ В ОДНО-ДВА ОЧКА И БЫСТРОЙ СМЕНОЙ РОЛЕЙ. ДОЛГИЕ РОЗЫГРЫШИ, ОСТРЫЕ ПОДАЧИ, ЖЕСТКИЕ БЛОКИ И МОЩНЫЕ ФИНИШНЫЕ УДАРЫ... ИТОГ – 26:24, ВПЕРЕДИ «ИРКУТСК»**

На волне этого успеха здорово начали вторую партию, но тут пришло время и «ЛУКОЙЛу» сказать свое слово: команда выигрывает, сравнив счет в матче – 1:1. На третью партию собрались посмотреть уже и закончившие играть другие полуфиналисты, все внимание приковывала площадка №2. Стоило «Башнефти» чуть оторваться, как красные тут же проводили несколько шустрых «специальных». Но «Башнефть» оказалась более напористой и доходит до решающей стадии.

Матч за бронзу между «Интер РАО» и «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ» проходил на высшем уровне, подогреваемый активной дуэлью болельщиков на трибунах. Красные быстро завоевали преимущество в несколько баллов благодаря хорошим подачам и удачным контратакам. При счете 9:18 (в пользу «ЛУКОЙЛа») «Интер РАО» пришлось взять тайм-аут. Однако это не помогло синим сократить разрыв, они по-прежнему отставали на 8-9 очков до конца сета. Когда до поражения оставалось одно очко, они чуть подтянулись, но отыграть такое отставание было все же крайне непросто. Итог – 16:25. Второй период развивался по зеркальному сценарию: захваченная на старте инициатива позволила «Интер РАО» повернуть игру в нужное для них русло. И в середине сета уже красным пришлось брать тайм-аут. Но и мозговой штурм не помог волгоградцам остановить набравших ход синих. Итог – 19:25. Третья

партия, как это часто бывает, шла уже «корпус в корпус». Команды отставали друг от друга не более чем на два очка. Поэтому крайнее напряжение сохранялось до последнего гола. Все же удача оказалась на стороне «Интер РАО», последняя атака красных оказалась неудачной, 15:13.

Главный матч всего двухдневного Кубка между «Башнефтью» и «Иркутской нефтяной компанией» стал апогеем спортивной драмы. Поначалу чуть успешнее были волейболисты «ИНК». Затем наши не только подтянулись, но и вышли вперед на несколько очков. Однако потом пошли качели с временным преобладанием в одно-два очка и быстрой сменой ролей. Долгие розыгрыши, острые подачи, жесткие блоки и мощные финишные удары... Итог – 26:24, впереди «Иркутск».

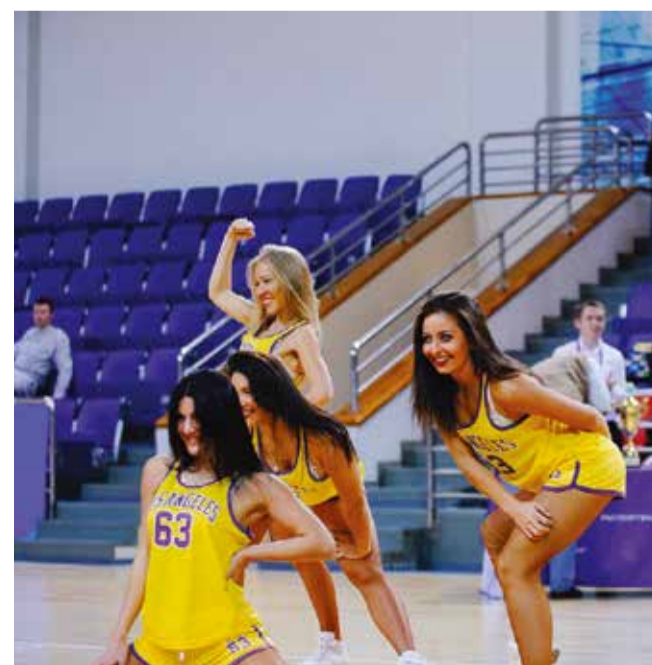
В том же ключе игра проходила и после смены площадок. Волнение игроков выдавалось лишь частыми попаданиями в сетку или выстрелами в аут, причем с обеих сторон. Коллективы не выпускали друг друга из тисков и шли вровень. В концовке по всем законам драматического жанра все же выиграла «Башнефть» (28:27).

Было ощущение, что к этому моменту черно-зеленые больше устали либо оказались менее хладнокровны. В конце третьего сета они впервые позволили нашей команде уйти вперед на три очка. Этот задел и оказался решающим, 15:11. Абсолютно идентичные по силе команды все-таки должны были определить победителя. И им стала «Башнефть»! Новичок состязаний сразу завоевал главный «Кубок ТЭК» 2015 года. Блестящий результат!

**БЫЛО ОЩУЩЕНИЕ, ЧТО К ЭТОМУ МОМЕНТУ ЧЕРНО-ЗЕЛЕНЫЕ БОЛЬШЕ УСТАЛИ ЛИБО ОКАЗАЛИСЬ МЕНЕЕ ХЛАДНОКРОВНЫ. В КОНЦЕ ТРЕТЬЕГО СЕТА ОНИ ВПЕРВЫЕ ПОЗВОЛИЛИ НАШЕЙ КОМАНДЕ УЙТИ ВПЕРЕД НА ТРИ ОЧКА. ЭТОТ ЗАДЕЛ И ОКАЗАЛСЯ РЕШАЮЩИМ, 15:11. АБСОЛЮТНО ИДЕНТИЧНЫЕ ПО СИЛЕ КОМАНДЫ ВСЕ-ТАКИ ДОЛЖНЫ БЫЛИ ОПРЕДЕЛИТЬ ПОБЕДИТЕЛЯ. И ИМ СТАЛА «БАШНЕФТЬ»! НОВИЧОК СОСТЯЗАНИЙ СРАЗУ ЗАВОЕВАЛ ГЛАВНЫЙ «КУБОК ТЭК» 2015 ГОДА. БЛЕСТЯЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ!**

Церемония награждения предусматривала не только кубки и медали участникам золотого плей-офф, но и чествование победителей в индивидуальных номинациях. У нас их две. Лучший связующий – Владимир Лагутин и лучший игрок – Лианар Мустаев.

Поздравляем команду! ■



Организатор: РУСПОРТИНГ

**IV КУБОК ТЭК ПО ВОЛЕЙБОЛУ**  
14-15 ноября 2015 года в Москве

**ГРУППОВОЙ ЭТАП**

Группа А	Группа В	Группа С
1. Интер РАО	1. Иркутская нефтяная компания	1. Башнефть
2. ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ	2. МОСК	2. Газпром энергосервис
3. МРСК Центра	3. Калининградская область	3. Транснефть
4. Роснефтегаз	4. РН-Энерго	4. ФСК ЕЭС

**PLAY-OFF**

**ЗОЛОТОЙ PLAY-OFF**

**СЕРЕБРЯНЫЙ PLAY-OFF**

**БРОНЗОВЫЙ PLAY-OFF**

Спонсоры: Башнефть, Газпром, Интер РАО, МРСК, МОСК, Роснефтегаз, Транснефть, ФСК ЕЭС, РН-Энерго, Калининградская область, Иркутская нефтяная компания.

**КАЛЕЙДОСКОП**

# Умные и элегантные

В ТБИЛИСИ ПРОШЕЛ III ЧЕМПИОНАТ МИРА ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРЕ «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» СРЕДИ ЛЮБИТЕЛЕЙ. ЧЕСТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ В СТОЛИЦЕ ГРУЗИИ ЗАЩИЩАЛА СБОРНАЯ «БАШНИПИНЕФТИ».

На чемпионат наших ребят пригласил знаток игры Максим Поташев, после того как они триумфально выступили в игре «Башнефть». Игры разума». Команда в составе Юлии Линд, Андрея Авренюка, Егора Болдырева, Рафаэля Газиева, Дарьи Сахаровой и Гузель Шаяхметовой громко заявила о себе уже в первый день игры, заняв первое место в розыгрыше пакета Суперлиги интеллектуального клуба «60 секунд».

Основной чемпионат проходил в шесть туров, в нем участвовало множество команд из России, Грузии, Украины, Израиля и Беларуси. Наши ребята боролись за третье место в корпоративном зачете,

но в серии дополнительных вопросовступили команде московских юристов «Макдоналдс». По отзывам старожилов чемпионата, мало кому удавалось в первый же раз продемонстрировать столь хороший результат. В корпоративном зачете принимала участие еще одна команда из Уфы – «Уралсиб», которую наша команда обошла с преимуществом в три очка.

Организаторы и все участники чемпионата отметили, что команда «Башнефти» была самой элегантной и красивой. Ребята выступили достойно, пожелаем им дальнейших творческих успехов и достижений! ■

# Безопасность – детям



В РАМКАХ МЕСЯЧНИКА ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКИ ДЕПАРТАМЕНТА ОТ, ПБ И Э «БАШНЕФТИ», СПЕЦИАЛИСТЫ «БАШНЕФТЬ-ИНФОРМА» И «УФАОРГСИНТЕЗА» ПРОВЕЛИ УРОКИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ НА ДОРОГАХ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОЦИАЛЬНЫХ ПРИЮТОВ УФЫ И СЕЛ ЧИШМЫ И ТАБЫНСКОЕ.

Формировать ответственное отношение маленьких пешеходов и пассажиров к соблюдению Правил дорожного движения решили в игровой форме, с помощью мультфильмов и викторин наши сотрудники рассказали воспитанникам приютов, как правильно переходить че-

рез дорогу, о значении цветных сигналов светофора, знаках дорожного движения.

Детям раздали сладкие подарки, светоотражающие значки и ленты, а книги, плакаты и обучающие игры для создания уголков безопасности дорожного движения передали воспитателям. ■



# Проект одобрен

В УФЕ СОСТОЯЛИСЬ ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ОЦЕНКЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПРОЕКТА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ УСТАНОВКИ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ НЕФТЕШЛАМОВ В «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМЕ».

Модератором слушаний выступил председатель Союза экологов Республики Башкортостан Александр Веселов. О целях и задачах проекта рассказал старший менеджер по технологии и инжинирингу проектного офиса по реконструкции биологических очистных сооружений Владимир Казаев. Он, в частности, отметил, что в «Башнефти» изучили все существующие сегодня технологии по переработке нефтешламов и выбрали лучшую, разработанную компанией «КМТ International».

По словам представителя «КМТ International» Сергея Шаповалова, в ос-

нове предложенной технологии лежат фазоразделение и термодесорбция, которые позволяют эффективно решать поставленную задачу по переработке нефтешламов. Технологическим результатом переработки станут возврат нефтяных остатков на вторичную переработку и производство очищенного гравия с возможностью его дальнейшего использования в строительстве.

После докладов участники слушаний задали уточняющие вопросы и выразили единодушную поддержку представленному проекту. ■

# Все на хоккей!

6 ДЕКАБРЯ В УФИМСКОМ ДВОРЦЕ СПОРТА, СОСТОИТСЯ КУБОК «БАШНЕФТИ» ПО ХОККЕЮ.

В соревнованиях примут участие команды «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Переработка», «Башнефть-Логистика», «Башнефть-Сервис НПЗ», сборная филиала «Башнефть-Региональные продажи» и «Башнефть-Розницы» и сборная «БашНИПИнефти», «Уфаоргсинтеза» и «Башэнергонефти». В кубке также примет участие приглашенная команда компании «Таргин».

Кроме ледовых баталий предусмотрена и развлекательная программа: спортивные состязания для зрителей, конкурсы для фанатов-болельщиков. С 16:30 до 18:00 будет организовано массовое катание для всех желающих, приходите со своими коньками. Приходите и поддержите хоккеистов своей команды!

Начало игр в 9:00, официальное открытие в 11:30, место проведения соревнований – Дворец спорта, Уфа, ул. Рихарда Зорге, 41. Вход свободный. ■



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ



Учредитель:  
ПАО АНК «Башнефть», 450077,  
Российская Федерация,  
Республика Башкортостан,  
г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30, корп. 1

Главный редактор:  
В. Ю. Балюков

Над номером работали:  
Е. Гончарова  
Н. Мухаметдинова  
Р. Таймасов  
Б. Юлбарисов

Дизайн и верстка:  
Компания RPI

Корректура:  
В. К. Матвеева

Подготовка к печати:  
Ю. Мерещкая, А. Лунев

Адрес редакции:  
450077, Российская Федерация, Республика  
Башкортостан, г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30, к.1,  
редакция газеты «Башкирская нефть».  
Тел. горячей линии: +7 (347) 294-09-94  
E-mail: gazeta@bashneft.ru

Газета подготовлена  
при участии компании RPI

www.rpi-inc.ru  
Тел.: +7 (495) 778-93-32

Отпечатано в типографии  
ГУП «Государственное республиканское  
издательство «Башкортостан»:  
Российская Федерация,  
Республика Башкортостан,  
г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13

Свидетельство о регистрации  
средства массовой информации  
ПИ № ФС 77-39364,  
выдано Федеральной службой  
по надзору в сфере связи,  
информационных технологий  
и массовых коммуникаций

Тираж 22 600 экземпляров.  
Распространяется бесплатно

Подписано в печать: 30.11.2015  
Время подписания в печать  
по графику: 13:00  
фактическое: 13:00