



ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

> 2

Компания объявила предварительные результаты производственной деятельности



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

> 3

Александр Павлов – о внутреннем аудите в «Башнефти»



«БАШНЕФТЬ» БЕРЕТ БРОНЗУ

> 4

Команда приняла участие в турнире Министерства энергетики по мини-футболу



ПРОФЕССИЯ КАК ПРИЗВАНИЕ

> 7

Сергею Васильевичу Куликову исполнилось 60 лет



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№12 (118)
ИЮЛЬ 2015

ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ

РАССКАЖИ «БАШНЕФТИ» О СЕБЕ!

Начался сбор заявок на участие в корпоративной премии компании по итогам прошлого года. Заявки принимаются до 13 августа.

Формы заявок и подробная информация о конкурсе доступны в разделе «Корпоративная премия» на внутреннем портале компании. Итоги конкурса подведут 28 августа, а награждение победителей по традиции пройдет в рамках празднования Дня нефтяника.

В этом году участники конкурса будут бороться за победу в следующих номинациях:

- «Лучший проект в области разведки и добычи»;
- «Лучший проект в области нефтепереработки и нефтехимии»;
- «Лучший проект в области сбыта, логистики, маркетинга»;
- «Лучший проект в области поддержки и развития бизнеса»;
- «Лучший проект в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии»;
- «Легенда «Башнефти»»;
- «Открытие года»;
- «Премия Президента «Башнефти»».

Координатор конкурса – сотрудник департамента корпоративных коммуникаций **Чулпан Файзуллина** (FayzullinaChR@bashneft.ru, 8 (347) 261-69-40).

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Башнефть» следует мировым трендам»



МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РОССИИ АЛЕКСАНДР НОВАК, ПРИНИМАВШИЙ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ САММИТА БРИКС В УФЕ, ПОЗНАКОМИЛСЯ С РАБОТОЙ ЦЕНТРА СОПРОВОЖДЕНИЯ БУРЕНИЯ СКВАЖИН «БАШНЕФТИ».

ЦИФРА НОМЕРА

53,1
ТЫСЯЧИ ТОНН

ДОСТИГЛА СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА
«БАШНЕФТИ» ВО II КВАРТАЛЕ 2015
ГОДА, ЭТО МАКСИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ
С 1993-ГО

За два года специалисты ЦСБС выполнили сопровождение более 90 горизонтальных и наклонно-направленных скважин.

Окончание на стр. 2

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

О том, что представляет из себя ЦСБС, Александру Новаку рассказали директор Департамента разработки и повышения производительности месторождений Владислав Чекушин и руководитель центра Юрий Ляндрес. ЦСБС был открыт два года назад. Сегодня здесь работают 13 сотрудников – эксперты геологической службы, специалисты по технологии бурения и петрофизике. Они в состоянии одновременно обеспечивать экспертную поддержку бурения до 30 скважин в любой точке России и мира.

Спутниковый канал связи и собственные серверы позволяют ЦСБС круглосуточно вести геологическое сопровождение

скважин в режиме реального времени. Благодаря использованию передовых программных продуктов сотрудники Центра осуществляют информационную и аналитическую поддержку проектов: геофизическую интерпретацию данных, обновление геологических моделей, геонавигацию, управление геологическими рисками, мониторинг и оптимизацию бурения.

Проект ЦСБС по заказу «Башнефти» разработала и реализовала компания Schlumberger, мировой лидер в предоставлении услуг по управлению проектами, разработке технологий и информационных решений в сфере добычи нефти и газа. Инвестиции «Башнефти» в создание Центра составили 165 млн рублей.



НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Башнефть» следует мировым трендам»



Окончание. Начало на стр. 1

Работа ЦСБС – важнейший фактор роста эффективности бурения новых эксплуатационных скважин и реззки боковых стволов. По итогам прошлого года в сравнении с 2012-м средний дебит новых скважин «Башнефти» вырос на 65% – с 42,9 тонн до 70,8 тонн в сутки.

«Центр сопровождения бурения в Уфе показал свою эффективность, очень быстро окупив вложенные инвестиции, – сказал министр энергетики РФ Александр Новак. – Радует, что «Башнефть» следует мировым трендам, использует самые современные технологии, чтобы улучшить качество работы и повысить эффективность производства в целом».

Пусконаладка завершена

НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» ЗАВЕРШЕНЫ ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ НА УСТАНОВКЕ ОХЛАЖДЕНИЯ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ ДЛЯ КОМПЛЕКСА Г-43-107М/1.

«Установка охлаждения оборотной воды, строительство которой началось в январе, существенно повышает эффективность работы комплекса каталитического крекинга, – рассказал «Башкирской нефти» директор по производству филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Сергей Макеев. – Ранее действовавшая технологическая схема обеспечивала глубокую переработку нефти, однако летом из-за жары производительность комплекса значительно снижалась».

Технологические потоки комплекса охлаждают с помощью абсорбционных бромистолитиевых холодильных машин (АБХМ), они обеспечивают оптимальный температурный режим для работы производственного оборудования.

При строительстве установки был применен проектный подход с использованием инструментов и опыта канадской компании RLG International, которая более 35 лет работает на рынке консалтинговых услуг и занимается повышением эффективности бизнес-процессов. Строительно-монтажные и пусконаладочные работы завершили 23 июня, на семь дней раньше запланированного срока.

Подводим итоги полугодия

НА 12,4% ВЫРОСЛА ДОБЫЧА НЕФТИ В I ПОЛУГОДИИ 2015 ГОДА. ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВО II КВАРТАЛЕ КОМПАНИЯ ПОДВЕЛА 14 ИЮЛЯ.

Добыча нефти во II квартале составила 4,831 млн тонн, что на 10,4% превышает показатель аналогичного периода 2014 года. Значительное увеличение добычи во II квартале произошло за счет роста производства нефти на зрелых месторождениях на 2,5% – в основном за счет ввода новых скважин и проведения высокоэффективных геолого-технических мероприятий в Башкирии.

Существенный вклад в рост добычи внесли месторождения им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе и Соровское месторождение в Ханты-Мансийском автономном округе, обеспечившие во II квартале 14,6% общего производства нефти. «Башнефть-Полус» увеличил добычу по сравнению со II кварталом 2014 года на 67,9% (до 310 тыс. тонн) – в частности, за счет активизации разработки месторождения им. А. Титова после ввода в пробную эксплуатацию межпромыслового трубопровода протяженностью 43 км до центрального пункта сбора нефти (ЦПС) месторождения им. Р. Требса.

«Бурнефтегаз» во II квартале добыл 397 тыс. тонн нефти, на 140% превысив показатель аналогичного периода прошлого года. Рост добычи был обеспечен эффективной реализацией программы эксплуатационного бурения на Соровском месторождении, в частности вводом 5 горизонтальных скважин со средним дебитом около 400 т/сут.

За 6 месяцев этого года «Башнефть» добыла 9,540 млн тонн нефти, что на 12,4% выше показателя соответствующего периода 2014-го. Добыча на зрелых место-

- Добыча нефти на зрелых месторождениях увеличилась на 2,5% по сравнению со II кварталом 2014 года.
- Новые активы в Тимано-Печоре и Западной Сибири обеспечили 14,6% производства нефти.
- Выход светлых нефтепродуктов вырос до 68,5%, глубина переработки – до 86,8%.
- Полностью прекращено производство вакуумного газойля.
- Стандарту Евро-5 соответствовали 86,2% бензинов и 99,8% дизельного топлива.

рождениях по итогам I полугодия выросла на 3,6% к соответствующему периоду прошлого года.

Нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» переработал во II квартале 4,478 млн тонн нефти – на 18,3% меньше, чем во II квартале 2014 года. За 6 месяцев объем переработки составил 9,193 млн тонн – на 14,9% меньше, чем в I полугодии 2014-го. Этот уровень переработки является плановым и позволяет в текущей макроэкономической ситуации и действующих налоговых условиях максимизировать стоимость товарной корзины за счет увеличения выпуска светлых нефтепродуктов.

В связи со снижением уровня переработки объем выпуска товарной продукции во II квартале сократился на 19,3% (до 4,127 млн тонн) по сравнению с аналогичным периодом 2014 года, а по итогам полугодия – на 14,5% (до 8,512 млн тонн). При этом компания существенно улучшила структуру товарной корзины, значительно сократив производство дешевых темных нефтепродуктов. Так, выпуск мазута во II квартале этого года снизился относительно II квартала 2014-го на 14% (до 0,577 млн тонн), а за 6 месяцев 2015 года – на 16,7% (до 1,283 млн тонн). Кроме того, во II квартале года было полностью прекращено производство вакуумного газойля.

Выход светлых нефтепродуктов увеличился до 68,5% по сравнению с 62,3% во II квартале 2014-го, а по итогам 6 месяцев составил 68,5% по сравнению с 60,5% в I полугодии прошлого года.

Несмотря на сокращение объема переработки, выпуск бензинов за 6 месяцев по сравнению с соответствующим периодом 2014 года снизился незначительно – на 1,7% (до 2,388 млн тонн). Производство дизельного топлива сократилось на 2,3% (до 3,662 млн тонн). При этом доля дизельного топлива стандарта Евро-5 в I полугодии выросла до 99,8% по сравнению с 32,5% за 6 месяцев 2014 года. Доля бензина стандарта Евро-5 в I полугодии составила 85%, сохранившись на уровне I полугодия прошлого года.

Значительный рост доли светлых нефтепродуктов и повышение их качества стали возможными после завершения в 2014 году ряда проектов модернизации нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти», включая ввод в эксплуатацию новой установки производства водорода.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В I ПОЛУГОДИИ 2015 ГОДА

	6 МЕС. 2015	6 МЕС. 2014	ИЗМ., %	II КВ. 2015	II КВ. 2014	ИЗМ., %
Добыча нефти, млн тонн, в т.ч.	9,540	8,489	12,4%	4,831	4,374	10,4%
«Башнефть-Добыча»	8,240	7,954	3,6%	4,124	4,024	2,5%
«Башнефть-Полус»	0,614	0,361	69,9%	0,310	0,185	67,9%
«Бурнефтегаз»*	0,686	0,174	293,7%	0,397	0,165	139,9%
Среднесуточная добыча нефти, тыс. тонн	52,7	46,9	12,4%	53,1	48,1	10,4%
«Башнефть-Добыча»	45,5	43,9	3,6%	45,3	44,2	2,5%
«Башнефть-Полус»	3,4	2,0	69,9%	3,4	2,0	67,9%
«Бурнефтегаз»	3,8	1,8	293,8%	4,4	1,8	140,0%
Первичная переработка нефти, млн тонн	9,193	10,799	-14,9%	4,478	5,481	-18,3%
Производство нефтепродуктов, млн тонн	8,512	9,959	-14,5%	4,127	5,112	-19,3%
Бензины, в т.ч.	2,388	2,429	-1,7%	1,175	1,268	-7,3%
Евро-5	2,030	2,073	-2,1%	1,013	1,126	-10,1%
Дизельное топливо	3,662	3,749	-2,3%	1,764	1,950	-9,6%
Евро-5	3,656	1,218	200,3%	1,761	0,703	150,6%
Мазут	1,283	1,540	-16,7%	0,577	0,671	-14,0%
ВГО	0,027	0,889	-96,9%	-	0,459	-100,0%
Прочие	1,152	1,352	-14,9%	0,610	0,764	-20,1%
Глубина переработки нефти, %	85,2%	84,9%	0,3 б.п.	86,8%	86,6%	0,2 б.п.
Выход светлых нефтепродуктов, %	68,5%	60,5%	8,0 б.п.	68,5%	62,3%	6,2 б.п.

* ООО «Бурнефтегаз» с 27.03.2014 г.

Александр Павлов:

«Главная задача – рост эффективности»

20 ЛЕТ НАЗАД, В ФЕВРАЛЕ 1995-ГО, ТРЕЙДЕР НИК ЛИСОН РАЗОРИЛ СТАРЕЙШИЙ АНГЛИЙСКИЙ БАНК BARINGS. В 2001 ГОДУ ИЗ-ЗА МАХИНАЦИЙ С ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТЬЮ РУХНУЛА ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ИМПЕРИЯ ENRON. В 2008-М КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ ИНВЕСТИЦИОННОГО БАНКА LEHMAN BROTHERS СТАЛ ПРИЧИНОЙ ЕГО КРАХА И ПРЕДТЕЧЕЙ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА. ПОЗЖЕ СРЕДИ ГЛАВНЫХ ПРИЧИН ЭТИХ И ДРУГИХ ГРОМКИХ КОРПОРАТИВНЫХ СКАНДАЛОВ ЭКСПЕРТЫ НАЗВАЛИ ОТСУТСТВИЕ В КОМПАНИЯХ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ. НАСКОЛЬКО АКТУАЛЕН ЭТОТ ВОПРОС ДЛЯ РОССИИ ВООБЩЕ И ДЛЯ «БАШНЕФТИ» В ЧАСТНОСТИ? ЧТО ДЕЛАЕТСЯ В КОМПАНИИ ДЛЯ ВЫСТРАИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНО ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ? ОБ ЭТОМ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ГЛАВНЫЙ АУДИТОР «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР ПАВЛОВ.

– Александр Владиславович, у нас в стране истории, подобных Barings и Enron, насколько известно, не было...

– Настолько скандальных, доведивших компании до разорения, когда акционеры теряли все свои деньги, а тысячи сотрудников оставались без работы, – нет. Прямых исторических параллелей действительно не существует, но это не значит, что подобное невозможно. Те вещи, которые сделали на западе после краха Enron, в том числе на законодательном уровне, показывают, что там движение идет в правильном направлении. Ведущие компании пересмотрели корпоративную этику и локальные акты, регулирующие управленческий и бухгалтерский учет, ввели обязательную систему внутреннего контроля, ужесточили правила по отбору и обеспечению независимости аудиторов и приняли меры к ротации аудиторских фирм. В результате, по крайней мере, пока, второго Enron не было.

– Мы сейчас в этом процессе где находимся?

– Если говорить о регулировании, то первым был Центральный банк, а в последние два года в Росимуществе тоже очень серьезно стали относиться к этому вопросу. Рекомендации госкомпаниям учитывают мировой опыт и лучшие практики.

– По отношению к аудиторам существует устойчивый миф. «К нам едет ревизор». Немая сцена. Внутренний аудит воспринимается как карающий орган...

– Хочется верить, что нам удалось немного изменить это восприятие внутри компании. От стереотипов не так просто избавиться, и поэтому до сих пор аудитор в понимании большинства – это сотрудник контрольно-ревизионного отдела, задача которого – выявить нарушения, доказать и наказать. У меня иной взгляд. Аудитор – это помощник для компании. Основная задача, которая стоит перед блоком внутреннего аудита, – оказывать содействие Правлению, Совету директоров в повышении эффективности деятельности компании. Это достаточно широкая задача, которая включает в себя и оценку рисков, и системы внутреннего контроля. Для этого необходимо изучить организацию бизнес-процессов в компании, дать

рекомендации менеджменту, как выстраивать правильные механизмы контроля, как снизить существующие риски и в конечном итоге повысить эффективность. При этом фокус смещается с поиска конкретных случаев злоупотреблений и мошенничества (эта задача в большей степени относится к сфере службы безопасности) к идентификации условий, которые делают это возможным. Это не значит, что если в процессе проверки мы видим какие-то нарушения, то будем о них умалчивать.

«АУДИТОР – ЭТО ПОМОЩНИК ДЛЯ КОМПАНИИ. ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА, КОТОРАЯ СТОИТ ПЕРЕД БЛОКОМ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА, – ОКАЗЫВАТЬ СОДЕЙСТВИЕ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ»

Но еще раз повторю: наша задача в этом случае – не просто найти виновных, а показать, какие решения необходимы, чтобы впредь подобное не повторялось. Можно каждый раз устраивать засаду у дыры в заборе, а можно устранить возможность воровства, починив этот забор.

– Что из себя представляет внутренний аудит в «Башнефти»?

– Внутренний аудит – хорошо развитая функция. В нашей работе мы применяем рискоориентированный подход к выбору направлений проверок. Мы смотрим на корпоративную карту рисков, карту рисков бизнес-процессов, стараемся составлять план наших действий таким образом, чтобы все ключевые процессы – закупки, строительство, продажи, как в разведке и добыче, так и в переработке и коммерции, – проходили проверку минимум раз в три года, а наиболее критичные вещи смотрим еще чаще.

В этом году проверяем фактически все предприятия блоков добычи и переработки. Смотрим предприятия, ранее входившие в Объединенную нефтехимическую компанию, – «Уфаоргсинтез», Шкаповское и Туймазинское ГПП. Понятно желание менеджмента посмотреть на эти активы свежим взглядом после их возвращения в «Башнефть». Еще одно направление деятельности аудиторов связано с общекорпоративными функциями, когда тестируются сквозные процессы, например управление персоналом.



– Вы возглавляете службу внутреннего аудита компании чуть больше года. Что за это время, на ваш взгляд, изменилось? Какие планы на ближайшую перспективу?

– Мы стали госкомпанией, к которой предъявляются повышенные требования. В мае, кстати, впервые в новейшей истории компании Совет директоров «Башнефти» утвердил «Положение о внутреннем аудите», наш руководящий и направляющий документ. Внутренний аудит – инструмент акционера, заказчиком при этом являются высшее руководство компании и комитет по аудиту при Совете директоров. Я чувствую большую заинтересованность и погружение, особенно в вопросы организации внутреннего контроля, со стороны комитета по аудиту, который возглавляет Энтони Консидайн.

Обновилась команда аудиторов. Этот процесс продолжается. В начале года сделали детальную оценку профессиональных компетенций сотрудников, причем как по результатам прошлой работы, так и с точки зрения развития потенциала. Если видим, что человек готов к новым задачам, его руководитель составляет план заданий, выходящих за рамки функционала сотрудника. Смотрим, насколько хорошо человек справляется.

Новое для нас направление, которое сильно развито в практике ведущих публичных компаний, связано с оценкой контроля при подготовке финансовой отчетности. Есть инструкции Центрального банка, как должен быть организован этот процесс, есть желание нового комитета по аудиту при Совете директоров иметь такую оценку. Хочу подчеркнуть, что это не дублирование внешнего аудита, это помощь нашему финансовому блоку. Во время обсуждения плана проверок мы плотно взаимодействовали и с главным финансовым директором, и с главным бухгалтером компании, видим их заинтересованность в этих вопросах.

Сейчас перестраиваем организацию работы, формируем группы функциональной экспертизы. Такие функции, как закупки, строительство, оценка отчетности, имеют в меньшей степени стримовую специфику и требуют больше специальных компетенций. Соответственно, это те направления, которые мы пытаемся усилить: есть группа

по строительству, сейчас создаем группы по экологии, финотчетности и закупкам.

– Какой результат деятельности департамента вы бы считали своей профессиональной удачей?

– Я бы считал удачей, если бы по результатам года и в план на 2016 год основной запрос на аудит шел от менеджмента. По сути, аудитор – оппонент менеджмента, но оппонент конструктивный. И если запрос менеджмента плотно коррелирует с нашим пониманием рискоориентированного подхода, это значит, что задачи и функции внутреннего аудита понимаются правильно, что внутренний аудит воспринимается как инструмент повышения эффективности деятельности.

В моем понимании хороший аудит – когда его результаты настолько актуальны для менеджмента, что к моменту выпуска финального отчета у нас готов согласованный план действий, направленный на повышение эффективности. Такие примеры уже есть. Часто такой результат занимает больше времени, но чем больше будет таких примеров, тем выше я буду оценивать качество нашей работы. ■

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Корсик,
президент «Башнефти»:

– На мой взгляд, внутренний аудит – неотъемлемый элемент деятельности компании. Это некий взгляд со стороны, позволяющий идентифицировать реальные или потенциальные проблемы, которые менеджмент или не видит, или не хочет видеть, потому что подавляющее большинство людей не хочет признавать свои недостатки.

Часто возникает вопрос об отношениях между блоком внутреннего аудита и линейными руководителями. На мой взгляд, аудит не может быть «карманным» и зависимым от руководства компании, потому что в этом случае исчезнет объективность информации. В то же время очень плохо, если аудиторы принимают образ полицейских, которые обещают «вывести всех на чистую воду». Очень важно, чтобы и те, и другие понимали, что у них одни и те же интересы – интересы компании – и что только совместными усилиями, с неизбежными спорами и конфликтами, эти интересы могут быть обеспечены. ■

СПОРТ



«Башнефть»

НА ТЕРРИТОРИИ МОСКОВСКОГО СПОРТКОМПЛЕКСА «ЛУЖНИКИ» ПРОШЕЛ ВТОРОЙ ЧЕМПИОНАТ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ МИНИСТЕРСТВОМ ЭНЕРГЕТИКИ РОССИИ. СОРЕВНОВАНИЯ ПОСВЯТИЛИ 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ. К БОЛЬШОМУ СОЖАЛЕНИЮ, НАШЕЙ КОМАНДЕ НЕ УДАЛОСЬ ПОВТОРИТЬ ПРОШЛОГОДНИЙ ЗОЛОТОЙ УСПЕХ. «БАШНЕФТЬ» ДОВОЛЬСТВОВАЛАСЬ БРОНЗОЙ. РЕЗУЛЬТАТ, БЕЗУСЛОВНО, ХОРОШИЙ, НО ЖДАЛИ, КОНЕЧНО, БОЛЬШЕГО. ПОДРОБНОСТИ – В РЕПОРТАЖЕ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ».

Н е жарко. И это первая хорошая новость для субботнего утра. Вторая хорошая – результаты жеребьевки. В «нашей» группе нет соперников, способных остановить команду на пути к наградам.

По сравнению с прошлогодним турниром в формате соревнований единственное, но существенное изменение. «Кубок Победы» разыграют в течение дня, и потому каждый тайм – всего 12 минут чистого времени. В остальном все по-прежнему, за первое и второе места в группе полагаются путевки в «золотой» дивизион с перспективой подняться на пьедестал, аутсайдеры групповых встреч продолжают борьбу в «серебряном» дивизионе.

Групповой этап «Башнефть» проходит не спотыкаясь. Оборона надежна, вратарь начеку, нападение действует эффективно. Команда ФСК ЕЭС уступает нашим со счетом 1:5, «Сибирская северная компания» (ССК) – 3:7, «Зарубежнефть» – 2:7. «Башнефть» с 9 очками гарантированно проходит в play-off. Со второй позиции туда же отправляется ССК.

В группе А – интрига. Фаворит определен, и это сборная «Транснефти», три матча – три победы. А вот судьбу второй путевки решает статистика. И здесь, по-другому не назовешь, происходит удивительное. Благодаря единственной победе над «Газпромтрансом» (9:3) в следующий круг с нулевой (!) разницей забитых и пропущенных проходит команда Минэнерго. Чудеса случаются.

В группе Б судьи фиксируют самый крупный счет в турнире. «Газпром нефть» громит «Татнефть» – 16:1, а затем «всухую» – 7:0 – разделяется с «СИБУРОм». Достойное сопротивление лидеру этого группового этапа оказывают лишь «Россети». Ничья 2:2 с прошлогодним финалистом турнира – очень достойный результат. Похоже, команда и есть та «темная лошадка», что украшает собой любые соревнования.

Из группы Г в play-off идут «Интер РАО» и «Газпром энергохолдинг». Команды набрали по 7 очков, поочередно обыграв НОВАТЭК и СО ЕЭС и сыграв вничью между собой.



Четвертьфинальный матч наши играют с Минэнерго. Забивают много и часто. На краткий перерыв команды уходят со счетом 4:0 в нашу пользу. Дважды защитники «Башнефти», не смотря на «погоны», не дают пробить по воротам самому министру. Александр Новак, впрочем, хладнокровия не теряет, реагирует по-спортивному. В начале второго тайма команда министерства распечатывает ворота Артема Наумова. Этот гол стал единственным в наши ворота. Затем первую скрипку начинает играть Михаил Ставский, видимо внявший шутиливому упреку Александра Корсика в матчах группового турнира, мол,

А ВОТ СУДЬБУ ВТОРОЙ ПУТЕВКИ РЕШАЕТ СТАТИСТИКА. И ЗДЕСЬ, ПО-ДРУГОМУ НЕ НАЗОВЕШЬ, ПРОИСХОДИТ УДИВИТЕЛЬНОЕ. БЛАГОДАря ЕДИНСТВЕННОЙ ПОБЕДЕ НАД «ГАЗПРОМТРАНСОМ» (9:3) В СЛЕДУЮЩИЙ КРУГ С НУЛЕВОЙ (!) РАЗНИЦЕЙ ЗАБИТЫХ И ПРОПУЩЕННЫХ ПРОХОДИТ КОМАНДА МИНЭНЕРГО. ЧУДЕСА СЛУЧАЮТСЯ

почему не забиваешь, и не удовлетворившегося ответом, что футбол – игра командная. Ставский дважды точен с любимой позиции в левом углу штрафной, а под занавес матча едва не забивает головой девятый гол в ворота соперника. Финальный свисток, общая фотография на память.

В остальных четвертьфиналах «Интер РАО» со «скупым» счетом 2:0 обыгрывает «Россети», «Транснефть» отправляет вниз турнирной таблицы «Сибирскую сервисную», а «Газпром нефть» прогнозируемо побеждает своих коллег из «Газпром энергохолдинга».

Для болельщиков «Башнефти» полуфинальный матч был исполнен трагизма и закончился крахом надежд. С «Интер РАО» наши в этом году уже играли. В апреле на первом в истории страны турнире корпоративных команд «Башнефть» выиграла у энергетиков в групповом этапе 7:3, а затем и в финале – 3:0. Но на этот раз не случилось. «Интер РАО» забивает быстрый гол, и минимальное преимущество наш соперник сохраняет до конца встречи. Да, «Башнефть» контролирует мяч, большую половину времени играет на чужой половине поля, хороши в атаке и Большаков, и Низамутдинов, и Сафаров. Но, увы, нерезультативны...

Второй полуфинал оказался не менее напряженным, но без голов. Команды дотянули до футбольной лотереи, и в серии 9-метровых «Транснефть» оказалась удачливее «Газпром нефти».

берет бронзу



Генеральный директор «Башнефть-Добычи» Владимир Ильясов не устает повторять, что в спорте плохо быть вторым, четвертым и последним. И вот теперь над созданной им командой засветила реальная возможность сделать себе плохо. В прошлом году с «Газпром нефтью» наши бились в финале, и только точный удар Руслана Халиуллина за 8 секунд до свистка арбитра решил судьбу золота. Теперь эти команды претендовали на бронзу.

Половина первого периода – сплошная борьба нервов. Очевидно, что обе сборные шли за Кубком и полуфинальные поражения не могли не сказаться на психологическом настрое. «Газпром нефть» дрогнула первой, и нашим этого оказалось достаточно. Игровой эпизод. «Башнефть» в атаке. Защитник соперников нарушает правила. Арбитр предъявляет желтую карточку. Нарушитель в контраргументах перегибает палку, зарабатывает вторую желтую и сразу красную! Три минуты удаления, наши в большинстве. Зрители выставляют секундомеры на смартфонах. Конечно, такой шанс упускать нельзя! И Низамутдинов забивает, а команда продолжает давить. Второй гол, третий. Под конец встречи соперник меняет вратаря на шестого полевого игрока. Наши удачно блокируют атакующие действия «Газпром нефти» и забивают в контратаке. 4:0. «Башнефть» – в бронзе!

В финальном матче счет так и не был открыт, и чемпионское золото вновь разыгрывали в серии послематчевых пенальти. В итоге «Интер РАО» побеждает «Транснефть». ■



РЕЗУЛЬТАТЫ ТУРНИРА МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РФ «КУБОК ПОБЕДЫ»

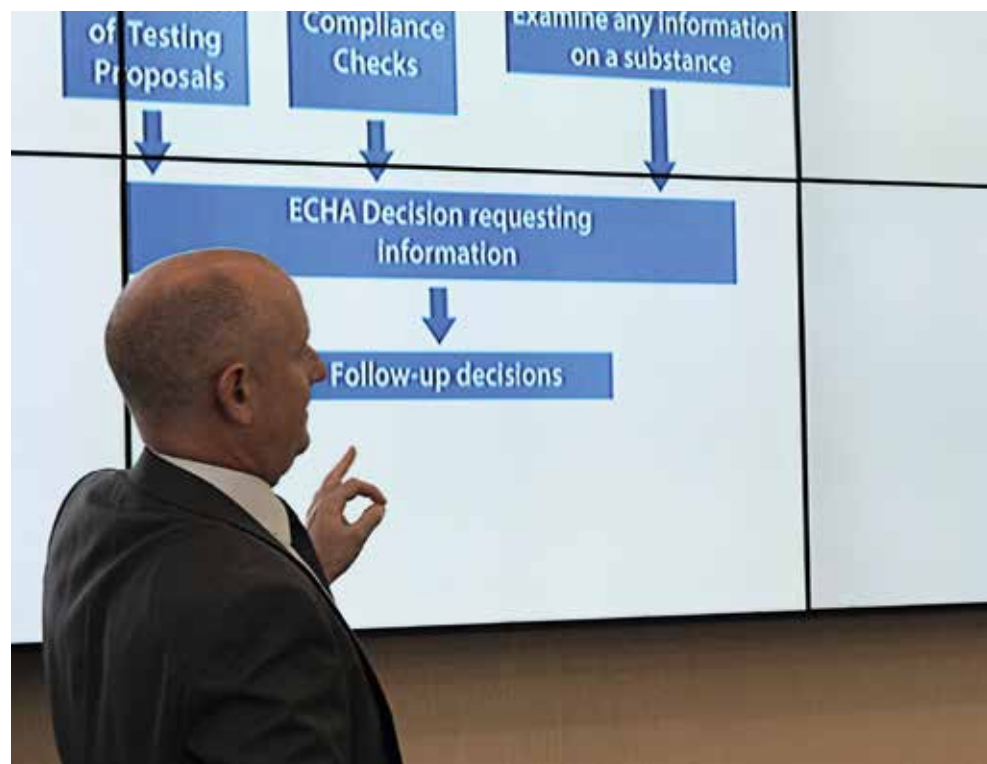
ЗОЛОТОЙ ДИВИЗИОН		СЕРЕБРЯНЫЙ ДИВИЗИОН	
МЕСТО	КОМАНДА	МЕСТО	КОМАНДА
1	Интер РАО	1	ФСК ЕЭС
2	Транснефть	2	Зарубежнефть
3	Башнефть	3	Татнефть
4	Газпром нефть	4	СО ЕЭС
5	Газпром энергохолдинг	5	НОВАТЭК
6	Россети	6	Газпромтранс
7	ССК	7	РусГидро
8	Минэнерго РФ	8	СИБУР



НОВОСТИ КОМПАНИИ

Экспортное «окно» в Европу

В 2006 ГОДУ ЕВРОСОЮЗ ОБЪЯВИЛ О ПОЭТАПНОМ ВВЕДЕНИИ В СТРАНАХ ЕВРОЗОНЫ РЕГЛАМЕНТА REACH, РЕГУЛИРУЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВО И ОБОРОТ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ. ЗА ПРОШЕДШЕЕ ВРЕМЯ ЧЕТЫРЕХТОМНЫЙ СВОД ПРАВИЛ ДЛЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, ИМПОРТЕРОВ, ДИСТРИБЬЮТОРОВ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОБРОС СОТНЯМИ ДИРЕКТИВ, РАЗЪЯСНЯЮЩИХ ПРАКТИКУ ПРИМЕНЕНИЯ РЕГЛАМЕНТА. ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ РАЗОБРАТЬСЯ В ТОНКОСТЯХ ЭКСПОРТА ПРОДУКЦИИ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И НЕФТЕХИМИИ В ЕВРОПУ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ REACH, В «БАШНЕФТИ» ПРОВЕЛИ РАБОЧИЙ СЕМИНАР, НА КОТОРОМ ВЫСТУПИЛИ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЭКСПЕРТЫ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ.



«Регламент REACH считается самым сложным законом, когда-либо введенным Евросоюзом, – рассказал Поль Дорнан из компании Penman Consulting. – Он сложен, бюрократичен и ложится значительным финансовым бременем на производителей».

Было бы ошибкой считать, что REACH – это всего лишь бюрократическая химера. Главная цель документа – обеспечить высокий уровень защиты здоровья людей и окружающей среды от использования опасных химических веществ. Поэтому каждый вид продукции, производимый

в ЕС или ввозимый на его территорию, обязан пройти регистрацию и получить паспорт безопасности.

«Здесь, собственно, и возникают вопросы по поводу того, что должна сделать «Башнефть», чтобы продукцию зарегистрировали, какой набор данных и в каком объеме необходимо для этого предоставить, – говорит директор по оптимизации товарного производства и качеству Татьяна Ветрова. – Евросоюз является потребителем основного перечня нашей продукции, поэтому практически вся она подлежит обязательной регистрации».

Сложность состоит еще и в том, что компании-нерезиденты ЕС не могут самостоятельно регистрировать продукцию. Это может сделать только уполномоченная европейская организация, так называемый «единственный представитель». «Башнефть» на открытом тендере в качестве такого представителя выбрала компанию «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас АД», дочернюю структуру «ЛУКОЙЛа», созданную на базе Бургасского НПЗ в Болгарии..

«Недооценка значения регистрации чревата для компании серьезными потерями, – говорит сотрудник компании, выполняющей функции «единственно-

МИРОВОЙ ОПЫТ

И зучив опыт применения REACH, Еврокомиссия пришла к выводу, что система функционирует и достигает поставленных целей. Сейчас и другие страны разрабатывают аналогичные своды правил для оборота химической продукции. Регламенты, подобные REACH, планируют ввести США, Корея, Китай, Тайвань и Турция. Таможенный союз, в состав которого входят Россия, Казахстан, Белоруссия, Армения и Киргизия, также разрабатывает технический регламент «О безопасности химической продукции». ■

веществ использовались признанные в ЕС методики лабораторного анализа, а маркировка и номенклатура продукции соответствовали принятым стандартам.

«Мы должны обеспечить нашего «единственного представителя» максимально полной информацией о нашей продукции, чтобы между импортером, «единственным представителем» и нами была полная ком-

«НЕДООЦЕНКА ЗНАЧЕНИЯ РЕГИСТРАЦИИ ЧРЕВАТА ДЛЯ КОМПАНИИ СЕРЬЕЗНЫМИ ПОТЕРЯМИ. ОШИБКИ В ОФОРМЛЕНИИ ДОКУМЕНТОВ МОГУТ ПРИВЕСТИ К ШТРАФАМ ИЛИ ЗАДЕРЖКЕ ПРОДУКЦИИ НА ТАМОЖНЕ. И ТО, И ДРУГОЕ ОЗНАЧАЕТ ДЛЯ КОМПАНИИ НЕДОПОЛУЧЕННУЮ ПРИБЫЛЬ»

го представителя» «Башнефти», Венелин Маринов. – Ошибки в оформлении документов могут привести к штрафам или задержке продукции на таможне. И то, и другое означает для компании недополученную прибыль». По словам В. Маринова, очень важно, чтобы для идентификации

муникация, – считает Татьяна Ветрова. – Нужно, чтобы люди, которые трудятся на заводах, которые заняты в трейдинге и логистике, понимали, какие есть требования в части регистрации продукции и с какими потенциальными проблемами может столкнуться компания». ■



Великолепная семерка

СЕМЬ ГЕРОЕВ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА
НАЧИНАЛИ СВОЙ ТРУДОВОЙ
ПУТЬ НА НПЗ «БАШНЕФТИ».

По инициативе Советов ветеранов блока переработки на объектах НПЗ, где в свое время работали будущие Герои Социалистического Труда, установлены памятные таблички. В разные годы на НПЗ работали Любовь Волкова, Зикаф Даутов, Гайнутдин Муратов, Амир Мусин, Мидхат Хафизов, Талгат Хурамшин и Гумер Теляшев. ■

«Отцы и дети» снова на поле

В ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ «ДРУЖБА», ГДЕ ЕЖЕГОДНО ОТДЫХАЮТ ДЕТИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ, СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ФУТБОЛЬНЫЙ МАТЧ «ОТЦЫ И ДЕТИ».

Команду «отцов» в этом году полностью сформировали из сотрудников филиала «Башнефть-УНПЗ». А чтобы хоть как-то уравнять шансы, вторую 20-минутку честь команды «детей» отстаивали вожатые лагеря.

В середине первого тайма счет открыл Станислав Ветошкин, с его помощью команда старшего поколения вышла вперед. После непродолжительной атаки детей отцы вновь перехватили инициативу, и вот уже второй мяч, посланный



Вадимом Мустафиным, влетает в сетку ворот воспитанников «Дружбы». Во втором тайме вожатые постарались и сравняли счет.

Победитель определился в серии пенальти. Первая попытка Станислава Ветошкина оказалась безрезультатной, и вожатые быстро воспользовались ситуацией. Во второй раз нападающему «Башнефть-УНПЗ» снова не повезло, а хозяева тем временем отправили второй мяч в ворота гостей. Таким образом, со счетом 4:2 победили дети.

В качестве дополнительного приза и за волю к победе юные спортсмены получили от гостей лагеря мячи, бейсболки и наборы для игры в теннис. ■

ЛЮДИ КОМПАНИИ

Профессия как призвание

КУЛИКОВЫ? ФАМИЛИЯ НА НПЗ «БАШНЕФТИ», ЧТО НАЗЫВАЕТСЯ, С ИСТОРИЕЙ. МУЖЧИНЫ ТРЕХ ПОКОЛЕНИЙ ЭТОЙ СЕМЬИ ВСЕГДА БЫЛИ ГОТОВЫ ПРИЙТИ НА ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Династия спасателей началась с Василия Павловича Куликова. В 1947 году, пововав на Западном и Восточном фронтах Великой Отечественной войны, он вернулся на Уфимский нефтеперерабатывающий. Работал оператором установки, а в конце 50-х перевелся в газоспасательный отряд, где и служил вплоть до выхода на пенсию.

Дело отца продолжил сын. 37 лет из своих 60 недавний юбиляр Сергей Васильевич Куликов (на фото) посвятил сохранению здоровья и жизни людей. С 2000 года он возглавляет газоспасательные подразделения всех трех производственных площадок НПЗ. Сформированная им команда профессионалов умело предупреждает развитие аварийных ситуаций. На счету коллектива не одна спасенная жизнь.

Коллеги знают, Куликов никогда не оставит человека в беде, он искал и находил средства для лечения сотрудников в лучших клиниках мира. О нем сложилось мнение как о человеке ответственном, справедливом, равнодушном, требовательном, но благодарном. Избитое выражение – прирожденный лидер. Но Куликов именно такой, умеет выслушать и понять, приободрит и помочь, направит и подскажет, легко найдет общий язык



с любым человеком вне зависимости от должности, звания и регалий.

Профилактика чрезвычайных ситуаций требует высокого профессионализма и опыта. Несмотря на свой почтенный трудовой стаж, Сергей Куликов проявляет большой интерес к тому, как сделать предприятие более безопасным. Под его руководством продолжают внедрение передовых методов контроля воздушной среды с мониторингом опасных зон, создание единой службы ГСО, внедряются новые стандарты работы с опасными хи-

мическими веществами, эффективного использования автоматической системы пожаротушения на производствах. В 2011 году за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд награжден почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

Сегодня династию спасателей Куликовых продолжает сын Сергея Васильевича, Вячеслав, он заместитель командира ГСО филиала «Башнефть-УНПЗ». ■

Определили лучших

В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ШАШЕЧНОМ КЛУБЕ «БАШНЕФТЬ» ПРОШЕЛ ТУРНИР СРЕДИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ УФЫ.

По итогам состязаний лучшим стал Сергей Филиппович из ООО «Баш-РТС». Второе место завоевал Вадим Айсуваков, инженер по автоматическим системам управления производством на «Уфаоргсинтезе». Третий призер – Ирик Габдулманов, работающий в Парке культуры и отдыха Демского района. Победители награждены кубками, дипломами и памятными призами. ■

На заводе ищут таланты

НА НПЗ СТАРТОВАЛ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС «БАШНЕФТЬ» – КОМПАНИЯ ТВОРЧЕСКИХ ЛЮДЕЙ. ЦЕННОСТИ НАС ОБЪЕДИНЯЮТ».

Заявки принимаются в четырех номинациях:

- «Единые рифмой», к участию приглашаются сотрудники, обладающие поэтическим даром;
- «Логотип – знак лидерства», на конкурс принимаются графические работы, отражающие корпоративные ценности «Башнефти»;
- «Фактор успеха» – конкурс авторской песни о НПЗ;
- «Профессионализм как привычка» – номинация, предназначенная для желающих проявить свой талант в написании эссе.

Если ваш творческий потенциал не помещается в рамки предложенных номинаций, организаторы готовы принять любые работы, а победителя определить в специальной номинации.

Работы можно отправить в электронном виде или передать ведущему специалисту по корпоративным коммуникациям Ирине Муртазиной («Башнефть-УНПЗ», здание «Нефтяник», каб. 101, MurtazinaID01@bashneft.ru) до 10 августа.

Победители будут определяться в личном и командном первенстве. Подразделение, подавшее наибольшее количество работ, также поощряет. Призеров награждают грамотами и премиями. ■

Человек дела

В УФЕ НА 79-М ГОДУ ЖИЗНИ ССОНЧАЛСЯ КИМ ХУСАИНОВИЧ ГАЙНУЛЛИН, ЗАСЛУЖЕННЫЙ ГЕОЛОГ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК МИНТОПЭНЕРГО РФ, ДОЛГИЕ ГОДЫ ВОЗГЛАВЛЯВШИЙ В «БАШНЕФТИ» ДЕПАРТАМЕНТ ГЕОЛОГИИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ.

Ким Гайнуллин родился 11 февраля 1937 года в небольшом казахском селе. В 1941 году семья переехала в Башкирию. Окончив семь классов Буздякской средней школы, Ким Гайнуллин поступает в Октябрьский нефтяной техникум. Трудовую деятельность новоиспеченный техник-геолог начинает на буровых Калтасинской конторы бурения треста «Башвостокнефтегазразведка», работает кол-лектором, инженером-геологом, старшим геологом в комплексной партии Бирской геолого-промысловой конторы.

Большая часть профессиональной жизни Кима Гайнуллина связана с Арланским месторождением. В 60-х он работает на различных должностях сначала в НПУ «Арланнефть», а затем в НГДУ «Южарланнефть». Параллельно учится в Московском институте нефти и газа им. И.М. Губкина и в 1967 году получает диплом горного инженера-геолога.

На протяжении восьми лет Ким Гайнуллин руководил технологическим отделом по разработке нефтяных и газовых месторождений НГДУ «Арланнефть», после чего получил приглашение на работу в аппарат производственного объединения «Башнефть». С июня 1986 года он назначен на должность начальника отдела

разработки нефтяных и газовых месторождений «Башнефти». После акционирования компании продолжал работать в должности директора департамента геологии и разработки месторождений. Именно здесь проявились качества Гайнуллина-профессионала: исключительное трудолюбие, способность быстро и объективно анализировать сложившуюся ситуацию, выбирать оптимальный вариант, оперативно принимать решения. Ему удавалось эффективно управлять процессом разработки полутора сотен месторождений нефти и газа Башкирии. Вклад Кима Гайнуллина в организацию и реализацию крупных промышленных экспериментов по изучению оптимальной плотности сетки скважин, испытания методов и технологий увеличения нефтеотдачи на Арланском месторождении трудно переоценить. Под его руководством решались методические вопросы проектирования разработки многих нефтяных месторождений «Башнефти», принимались ответственные решения по стабилизации и росту текущей добычи нефти. Во время работы башкирских нефтяников в Западной Сибири возглавляемый им отдел разработки «Башнефти» подготовил целый комплекс мероприятий



по выводу месторождений региона на плановый уровень добычи.

Он автор более 30 статей в научных журналах и монографии, посвященной проблемам разработки нефтяных месторождений и повышения нефтеотдачи пластов. После выхода на пенсию и до последних дней жизни К.Х. Гайнуллин работал директором ООО НТЦ «ЛОГАС», успешно решал вопросы проектирования разработки месторождений.

Светлая память о нашем товарище, коллеге, отдавшем свою энергию и профессионализм любимому делу, навсегда сохранится в наших сердцах. ■

М.Л. Пелевин, Б.Ф. Сандурский, А.Ш. Сыртланов, Е.Н. Сафонов, Е.В. Лозин, Б.А. Калинин, И.М. Назмиев, И.Т. Плотников, А.М. Попов

5 июля - 5 сентября Творческий конкурс «Башнефть» – Компания творческих людей. Ценности нас объединяют»

*Придумай стихотворение
Нарисуй логотип
Напиши эссе
Спой песню*

4 номинации – стихотворение, логотип, песня, эссе

Единые рифмой Логотип – знак лидерства Фактор успеха Профессионализм как привычка

ИСТОРИЯ

Чтобы помнили

ДОМ №84 НА УЛИЦЕ ЛЕНИНА В УФЕ. ЗДЕСЬ, БУКВАЛЬНО В СОТНЕ МЕТРОВ ОТ ЗДАНИЯ «БАШНИПИНЕФТИ», ДОЛГИЕ ГОДЫ ЖИЛА МАГРИФА МАВЛЮТОВА, ОСНОВАТЕЛЬ И ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА. НА ЭТО ПРОХОЖИМ УКАЗЫВАЮТ МЕМОРИАЛЬНЫЕ ДОСКИ НА РУССКОМ И БАШКИРСКОМ ЯЗЫКАХ, УСТАНОВЛЕННЫЕ НЕДАВНО НА ФАСАДЕ ЗДАНИЯ. ЧЕМ МАСШТАБНЕЕ ЛИЧНОСТЬ, ТЕМ БОЛЬШЕ ИНТЕРЕС ПОТОМКОВ К ЕЕ ДЕЛАМ И ТВОРЧЕСКОМУ НАСЛЕДИЮ. В ЭТОМ ЕЩЕ РАЗ УБЕЖДАЕШЬСЯ, КОГДА СЛУШАЕШЬ ТЕХ, КОМУ ДОВОЛЕЛО ТРУДИТЬСЯ РЯДОМ С МАГРИФОЙ МАВЛЮТОВОЙ. ТАКИХ ЛЮДЕЙ ОСТАЕТСЯ НЕМНОГО. ТЕМ ЦЕННЕЕ ЭТИ ВОСПОМИНАНИЯ.

**Энгель Зайнетдинов,
историк нефтяной отрасли:**

— Судьба ее одновременно драматичная и удивительно цельная. Ее молодость повторяет биографию тысяч девушек из деревень Башкирии, которые бросились осваивать профессию нефтяника после открытия в 1932 году Ишимбаевского месторождения. Многие не знали даже русского языка. Зато позже из среды советской молодежи вышли знатные работники, руководители и ученые. В этом году я познакомился с племянницей Мавлютовой — Лорой Мамбетовой, которая долгие годы трудилась в «БашНИПИнефти» и хранит архив своей тети.

Жизненный путь первого директора удивителен. Родилась в деревне Нижние Лемезы ныне Иглинского района в семье крестьянина-бедняка. Девушка унаследовала лучшие качества родителей: целеустремленность и принципиальность отца, трудолюбие и мудрость мамы. Посудите сами: в ее юные годы, когда кругом была разруха и выбирать профессию особо не приходилось, Магрифа умела отстаивать свою точку зрения и сделала свой выбор.

После седьмого класса ей предложили пойти на подготовительные курсы для поступления в пединститут. «Учительницы из меня не получится», — твердо заявила девочка. Она хотела получить техническое образование и пошла на рабфак. После успешного его окончания наркомпрос республики направил Магрифу в Московский химико-технологический институт имени Д. Менделеева. В 1936 году окончила институт с отличием и получила специальность инженера-технолога. Ее дипломную работу на тему «Получение гелия из нефтяного газа Стерлитамакского месторождения» оценили как образцовую и рекомендовали студентам для изучения.

Что тут говорить, Мавлютова от природы была наделена талантом к изучению естественных наук и яркими качествами сильной личности. Этим и только этим объясняется ее дальнейшая карьера: некоторое время руководит газовой лабораторией, которую сама же создает при Уфимском нефтеперерабатывающем заводе, ведет общественную работу в комитете комсомола завода. В 1939 году ее переводят в аппарат Совнаркома республики консультантом по нефти и топливу. Но ей хочется заниматься наукой, Магрифа снова руководит газовой лабораторией

Башнефтекомбината. Под ее руководством начинаются работы по созданию деэмульгаторов, которые позволяют полностью перерабатывать обводненную нефть.

Ее опыт пригодился в Великую Отечественную войну, когда эти реагенты перестали поступать в Уфу из Баку. В феврале 1942 года Уфимский НПЗ остановился из-за отсутствия реагентов по обезвоживанию и обессоливанию нефти. Наркомат нефтепрома СССР объявил конкурс на лучший проект. Крупнейшие ученые подключились к решению проблемы. Победили молодые работники Центральной научно-исследовательской лаборатории Башнефтекомбината Магрифа Закиевна Мавлютова и Ольга Васильевна Чернявская. Уже в марте того же года их метод был внедрен на заводе. Поставки топлива для фронта и народного хозяйства резко возросли. Авторы наградили и премировали.

Магрифа Закиевна всегда была на виду, совершенно не желая того. Еще до войны, в 25 лет, избиралась депутатом Верховного Совета РСФСР. Затем в 1944 году еще раз становится депутатом, и ее избирают на сессии заместителем председателя Верховного Совета РСФСР. На этом высоком посту она напористо и уверенно ведет работу по созданию в Башкирии научно-исследовательского института. «Кажется, убедили

вы нас», — сдался член Политбюро ЦК КПСС Андрей Жданов. Через два месяца вышло постановление правительства о создании Уфимского НИИ. Затем ее пригласили в министерство и сказали примерно так: «Поднимала вопрос? Знаешь, какая разруха в стране после войны? Вот сама и организуй институт». Так ее назначили директором.

Положение и статус государственного и общественного деятеля вполне позволяли Магрифе Закиевне комфортно обустроить свою жизнь в Москве, как это делают многие «высокие» представители регионов, и не метаться более по промыслам, устраняя неурядицы. Но она этого не сделала. Такая натура.

**Евгений Лозин, профессор,
советник генерального
директора «БашНИПИнефти»:**

— Институт в ее воображении представлялся не просто отдельным безликим зданием с рабочими местами для сотрудников. Магрифа Закиевна со свойственным ей глобальным мышлением настояла на том, чтобы заложить в проекте целый научный городок.

Для этого добились выделения площадки в центре города. Так были построены роскошные главный корпус по улице Ленина, где сегодня размещаются ряд министерств и федеральных ведомств, второй корпус, гаражи, два пятиэтажных дома сталинской архитектуры на углу улиц Ленина и Революционной и третий такой же дом на улице Якутова. Не будем забывать, что тогда тоже возникла проблема со сносом частных домов, которых здесь было немало. Если бы не Мавлютова, Уфа сегодня не имела бы этот прекрасный архитектурный ансамбль зданий, украсивших столицу.



В годы становления института инженеры были на вес золота. Магрифа Закиевна каким-то чудом добилась направления в институт сразу 182 выпускников из разных вузов страны. Она была великолепным организатором и знала точные пути решения проблем. Кстати, продолжала трудиться в институте на девятом десятке лет, ушла, когда исполнилось 88. Даже в таком более чем почтенном возрасте часто требовала у меня выделить автомобиль для поездки по нефтяным промыслам. Кстати, заслуга Мавлютовой в том, что она в свое время настояла на том, чтобы нефть для отправки на заводы готовили прямо на промыслах, отделяя соль, серу, воду и механические примеси.

**Давлет Шейх-Али, профессор,
заслуженный деятель науки
и техники Башкортостана:**

— Меня, выпускника Уфимского нефтяного института, направляли в 1954 году в Уфимский НИИ инженером. Вначале прошел собеседование с заместителями директора, они уже направили к Мавлютовой. Для меня она была женщиной-легендой. Сильно волновался. Магрифа Закиевна приняла меня 5 августа, как сейчас помню. Расспросила о дипломной работе. Ее деловой и спокойный тон вселил в меня уверенность. В институте царил творческая обстановка, трудились с подъемом, с настроением, молодым ученым помогали и в карьерном росте, и в решении бытовых проблем, выделяли квартиры. Условия труда коллектива Магрифы Закиевны держала на первом плане, но и требовала отдачи. Основной своей задачей она, конечно, видела создание института. Тут мелочей не было. Даже ту самую великолепную люстру, которая и сегодня украшает главный корпус, Мавлютова заказала точь-в-точь как в московском метро. У нее от природы был отточенный и высокий вкус. Когда коллектив отмечал ее 80-летие, Магрифа Закиевна попросила меня быть тамадой. Тогда я от души смог сказать все, что хотел, о своем директоре. ■

