



ОТРАБОТАЛИ ТРИ СЦЕНАРИЯ > 3

В Илишевском районе Башкирии прошли масштабные командно-штабные учения



МЕНЬШЕ ПРОСТОЕВ > 4

НПЗ «Башнефти» повышает операционную готовность



ЛУЧШИЕ НА ТРЕБСА И ТИТОВА > 6

В «Башнефть-Полусе» прошел конкурс профмастерства



ЛЕТО, СПОРТ, СЕМЬЯ, ЗАВОД > 7

Сотрудники НПЗ поучаствовали в летней спартакиаде



БАШНЕФТЬ

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№12 (139)
ИЮЛЬ 2016

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Скорбим об утрате

Уважаемые коллеги, все вы знаете о страшной трагедии, произошедшей на «Уфанефтехиме» 16 июля. Трагически погибли наши товарищи. Запомним их имена:

Константин Викторович Бабенко, оператор технологических установок, 1974 г.р.;

Марат Ильгизович Булатов, заместитель начальника установки, 1988 г.р.;

Владимир Николаевич Выдрин, оператор технологических установок, 1957 г.р.;

Алексей Павлович Лыгин, оператор технологических установок, 1973 г.р.;

Ильсур Фанирович Мугафаров, оператор технологических установок, 1966 г.р.;

Ильнар Фанзилович Сабиров, машинист компрессорных установок, 1978 г.р.

Пострадали еще два наших сотрудника – командир отделения ГСО **Сергей Юрьевич Силин** и старший оператор **Александр Алексеевич Федоров**. Сейчас врачи оказывают им помощь.

Компания окажет необходимое содействие семьям погибших и пострадавшим. Скорбим о нашей утрате. Выражаем наши соболезнования родным и близким наших товарищей. Совместно с компетентными государственными органами будем тщательно разбираться в причинах трагедии.

Еще раз прошу всех вас подумать, все ли возможное каждый из нас – и рядовой сотрудник, и руководитель любого ранга – ежедневно делает для того, чтобы избежать подобных трагедий. ■

АЛЕКСАНДР КОРСИК

ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ

Трагедия на «Уфанефтехиме»



Константин Викторович БАБЕНКО



Марат Ильгизович БУЛАТОВ



Владимир Николаевич ВЫДРИН



Алексей Павлович ЛЫГИН



Ильсур Фанирович МУГАФАРОВ



Ильнар Фанзилович САБИРОВ

В СУББОТУ, 16 ИЮЛЯ, ОКОЛО ПЯТИ ЧАСОВ УТРА ПО УФИМСКОМУ ВРЕМЕНИ НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ПРОИЗОШЕЛ ПОЖАР, В РЕЗУЛЬТАТЕ КОТОРОГО ТРАГИЧЕСКИ ПОГИБЛИ ШЕСТЬ НАШИХ ТОВАРИЩЕЙ. ЕЩЕ ДВОЕ НАШИХ КОЛЛЕГ ГОСПИТАЛИЗИРОВАНЫ, СЕЙЧАС ВРАЧИ ДЕЛАЮТ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ ДЛЯ ИХ ВЫЗДОРОВЛЕНИЯ.

Инцидент произошел на установке гидрокрекинга. По предварительным данным, пожар возник в результате взрыва газопродуктовой смеси, образовавшейся из-за разгерметизации аппарата воздушного охлаждения установки. Через два часа пожар был локализован, еще через три – ликвидирован силами МЧС и специализированных подразделений предприятия. В результате чрезвычайного происшествия погибли шесть наших коллег, еще двое сейчас находятся в городской клинической больнице № 18. Волонтеры «Башнефти» сдали кровь для пострадавших товарищей.

Установку гидрокрекинга временно остановили, предприятие продолжает работу в

штатном режиме. Для ликвидации последствий инцидента был создан оперативный штаб. На месте происшествия в субботу находились руководители «Башнефти» во главе с президентом компании Александром Корсиком. Компания окажет необходимое содействие семьям погибших и пострадавшим, сказал он. Соболезнования родным и близким погибших сотрудников направили Глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов и Председатель Госсовета Константин Толкачев.

Сотрудники Минэкологии республики проанализировали обстановку после взрыва. По словам экспертов, воздействие на окружающую среду носило локальный характер. По данным ведомства, станция ран-

него обнаружения загрязнения атмосферы не зафиксировала превышения предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в воздухе с момента аварии.

Имущественный комплекс производственных площадок НПЗ застрахован от рисков утраты (повреждения) и рисков потери прибыли. В настоящее время производятся выяснение причины происшествия и оценка ущерба для определения размера страховой выплаты. Кроме того, все сотрудники «Башнефти» застрахованы от несчастных случаев. Семьям погибших и пострадавшим в происшествии на «Уфанефтехиме» будет выплачена компенсация в соответствии с условиями договоров страхования.

Компания также сообщила, что гибкая система управления переработкой позволит минимизировать влияние происшествия на производство нефтепродуктов, и «Башнефть» выполнит все обязательства по поставкам на внутренний рынок и на экспорт. ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Снова в школу Партнерство для инноваций

НА НПЗ «БАШНЕФТИ» ПРИСТУПИЛИ К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО АКТИВА «ШКОЛА СТАРШЕГО ОПЕРАТОРА»/«ШКОЛА НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВКИ». ЗАНЯТИЯ ПРОЙДУТ НА БАЗЕ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БАШНЕФТЕХИМ».

«Программа направлена на развитие профессиональных и личностно-деловых компетенций кадрового актива НПЗ «Башнефти» для ускорения адаптации сотрудников при вступлении в должность, – рассказала директор по персоналу «Башнефть-Уфанефтехима» Юлия Поповцева. – Этот проект рассматривает перспективы развития линейного руководителя не только как технического специалиста, но и как управленца, способного принимать верные решения даже в самых критических ситуациях».

Модульная программа обучения включает в себя блоки по технологии переработки нефти и безопасному проведению работ, а также тренинги на развитие базовых компетенций руководителя. Эффективное управление, стресс-менеджмент, стратегическое мышление, анализ проблем и принятие решений в разрезе производственных ситуаций... В течение полугода участники программы будут отрабатывать управленческие навыки, разбирать практические кейсы, анализировать различные ситуации на производстве. Теории посвятят только 30% учебного времени, остальное – практические занятия.

«Начальник установки должен руководить старшими операторами, должен владеть искусством управления персоналом. От старшего оператора зависит работа установки и предприятия в целом, – говорит начальник производственной площадки «Башнефть-УНПЗ» Анатолий Воробьев.

Итоги реализации программы подведут в декабре. ■

«БАШНЕФТЬ» И ФОНД «СКОЛКОВО» ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СТРАТЕГИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ – РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА В РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИИ ИННОВАЦИОННОЙ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ РОССИЙСКОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ.

«Наша компания ориентирована на дальнейшее сохранение лидерства в российской нефтяной отрасли и устойчивый рост производственных и финансовых результатов, – сказал президент «Башнефти» Александр Корсик. – Подписание соглашения о стратегическом сотрудничестве с фондом «Сколково» открывает для нас новые возможности для эффективного поиска инновационных технологий и их практического применения в нашей производственной деятельности».

«Известно, что рамочные соглашения нередко представляют собой декларации о намерениях, но к сегодняшне-

«БАШНЕФТЬ» И «СКОЛКОВО» БУДУТ РАЗВИВАТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ТЕХНОЛОГИЙ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА НЕФТЕПРОДУКТОВ, ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И НЕФТЕХИМИИ, В СФЕРАХ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ, А ТАКЖЕ ТЕХНОЛОГИЙ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

му событию эта формулировка явно не подходит, – отметил президент фонда «Сколково» Виктор Вексельберг. – Документ, который мы подписали, скорее закрепляет уже сложившиеся механизмы взаимодействия между фондом «Сколко-



во» и «Башнефтью». Вот уже два года мы работаем рука об руку, создавая новые технологии в сфере добычи и переработки нефти. Уверен, что подписание этого соглашения придаст дополнительный и серьезный импульс этой важной работе».

В соответствии с соглашением, направ- лениями стратегического партнерства

водородов, увеличения объемов добычи нефти.

Кроме того, стороны будут развивать сотрудничество в области технологий улучшения качества нефтепродуктов, повышения операционной эффективности нефтепереработки и нефтехимии, в сферах современных информационных систем управления производственными процессами, а также технологий энергосбережения и рационального использования энергоресурсов.

В 2015–2016 годах в инновационном центре «Сколково» прошли Дни открытых инноваций «Башнефти», где резиденты фонда представили техническим экспертам инновационные технологии в нефтегазовой сфере. После детального обсуждения и отраслевой экспертизы технологических инноваций в «Башнефти» была сформирована программа опытно-промышленных испытаний ряда образцов новой техники и технологий резидентов фонда. ■

Фархад Самедов: «Будем готовить достойную смену»

«УФАОРГСИНТЕЗ» И УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (УГНТУ) ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ. О ПЕРВЫХ ПЛОДАХ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ И ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ ФАРХАД САМЕДОВ.

– Фархад Астанович, начало сотрудничеству положило создание кафедры «Технология нефтехимических процессов» на базе «Уфаоргсинтеза». Как будет осуществляться процесс обучения на кафедре?

– Основная цель создания кафедры – обучение студентов производственным технологиям непосредственно на предприятии. Молодым специалистам, которые начинают свой трудовой путь на «Уфаоргсинтезе», зачастую серьезно не хватает опыта, уходит большое количество времени и сил на их полноценное вливание в производство. С появлением кафедры мы сможем реализовать различные формы активной учебной работы, проводить практики студентов и магистрантов, осуществлять дипломное, курсовое проектирование. Словом, с первого курса погружать студентов в реальный производственный процесс. Кафедра

нужна и для сотрудников предприятия – на ее базе будут проводиться мероприятия по повышению квалификации, обновлению знаний сотрудников в области химико-технологических процессов с привлечением ученых и преподавателей УГНТУ.

– Соглашение предполагает создание именной лаборатории «Уфаоргсинтеза» в стенах УГНТУ. Какие знания студенты смогут получать с ее появлением?

– Учебное оборудование, которым располагает университет сегодня, в значительной мере устарело и не позволяет учащимся получать основы практических знаний, необходимых для овладения профессией. Именную лабораторию мы оснастим по последнему слову техники, приобретем новое современное учебное оборудование, максимально приближенное к реальным

производственным процессам «Уфаоргсинтеза», способное демонстрировать, как протекают нефтехимические процессы непосредственно на производстве. Таким образом, студенты уже с первых лет обучения смогут получать необходимые практические знания в области химико-технологических процессов производства низших олефинов, изопробилбензола, фенола, ацетона, этиленпропилендиенового каучука, полиэтилена и полипропилена.

– Но ведь не всякое оборудование можно установить в стенах университета в учебных целях.

– Именно поэтому часть технически более сложного лабораторного оборудования мы поместим на базовой кафедре «Технология нефтехимических процессов» ПАО «Уфаоргсинтез». А в именной лаборатории будет размещаться негромоздкое учебное оборудование, которое может функционировать в стенах УГНТУ.

– Каких результатов вы ожидаете от сотрудничества с УГНТУ?



– На предприятии работает опытный и слаженный коллектив, но большинство наших ведущих специалистов уже подошло к 60-летнему рубежу, нужна молодая смена, молодые, талантливые и энергичные сотрудники необходимы производству уже сегодня. С появлением кафедры они будут хорошо подготовлены, смогут приступать к работе со знанием производственных процессов, и это значительно сократит период их адаптации на предприятии. Такую достойную молодую смену мы сможем подготовить только совместно с профессорско-преподавательским составом УГНТУ. ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Три сценария одного учения

НА НЕФТЕСБОРНОМ ПУНКТЕ (НСП) «МАНЧАРОВО» В ИЛИШЕВСКОМ РАЙОНЕ БАШКИРИИ ПРОШЛИ МАСШТАБНЫЕ КОМАНДНО-ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ БЛОКА РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА.

Учения начинаются в 10 утра. Отрабатывается одна из самых тяжелых аварийных ситуаций: возгорание резервуара. По сценарию горит «пятитысячник». Тишину разрывает звук сирены, о случившемся по громкой связи объявляют всему персоналу НСП. Тревожный вызов получает ближайшая пожарная часть, расположенная в поселке Семилетка.

Диспетчер докладывает о ЧП руководству Чекмагушевского цеха поддержания пластового давления и всем службам жизнеобеспечения. Фонд скважин Манчаровского месторождения останавливают, прекращается откачка нефти с установок предварительного сброса воды «Яркево», «Кадырово», «Тамьяново» и «Сыйрыш». В это время персонал, не занятый в тушении пожара, эвакуируют.

Основные экстренные работы завершены: отключена электроэнергия в пожароопасной зоне, активирована система автоматического пенного тушения горящего резервуара, работает система орошения горящего и соседних резервуаров... Сотрудники «Башнефть-Петротеста» уже провели замеры проб газовой среды на месте аварии, обозначили опасную зону и доложили в штаб о параметрах «загрязнения».

На место ЧП прибывает дежурный караул пожарной части №115, через 10 минут огнеборцы приступают к тушению резервуара. В это же время выясняется, что в загазованной территории сотрудники охранного предприятия «Сафети-ТЭК» заметили оператора, потерявшего сознание у горящего резервуара. Пожарные в изолирующих противогазах выносят «пострадавшего» из зоны ЧС и передают бригаде скорой помощи.

Прибывают дополнительные пожарные расчеты. Вокруг «горящего» резервуара создается завеса из воды и пены, которая не позволит нефти вскипеть, а огню распространиться на другие объекты. Пожар локализован, а затем и потушен.

В тот момент, когда, казалось бы, можно выдохнуть, вновь оживают сирена и гром-

В ТОТ МОМЕНТ, КОГДА, КАЗАЛОСЬ БЫ, МОЖНО ВЫДОХНУТЬ, ВНОВЬ ОЖИВАЮТ СИРЕНА И ГРОМКОГОВОРТЕЛИ: «РАЗЛИВ НЕФТИ В НАСОСНОЙ СТАНЦИИ С ПОСЛЕДУЮЩИМ ВОЗГОРАНИЕМ!» ОПЕРАТОРЫ ДИСТАНЦИОННО ОСТАНАВЛИВАЮТ НАСОСЫ, ПЕЧИ, ПРОДУВАЮТ ПАРОМ ЗМЕЕВИКИ... УСТАНОВКА УФЛ ВЫКЛЮЧЕНА, ДИСТАНЦИОННО ЗАКРЫВАЮТСЯ ЗАДВИЖКИ, ВКЛЮЧАЮТ СИСТЕМУ ПЕНОТУШЕНИЯ

коговорители: «Разлив нефти в насосной станции с последующим возгоранием!» Операторы дистанционно останавливают



насосы, печи, продувают паром змеевики... Установка УФЛ выключена, дистанционно закрываются задвижки, включают систему пенотушения.

Пожарный расчет срочно выдвигается на место ЧС, разворачивается и, получив акт об отключении электроэнергии, при-

лива. Пожарные расчеты прокладывают магистральные линии и подают пену на место разлива нефтесодержащей смеси. Убедившись в безопасности и отсутствии загазованности территории, специалисты приступают к сбору разлившейся смеси.

В командно-штабных учениях в «Манчарово» приняли участие более 200 сотрудников «Башнефти», 37-й отряд федеральной пожарной службы и четыре пожарные части близлежащих населенных пунктов, бригады скорой медицинской помощи. Цель учений достигнута, взаимодействие сил и средств при локализации и ликвидации ЧС техногенного характера отработано. Результаты учения руководством блока разведки и добычи оценено на «удовлетворительно». ■



ступают к тушению. Сразу два отделения берут на себя защиту конструкций газокompрессорной станции, подавая пену по всему периметру здания. Еще одно отделение приступает к тушению насосной. Ситуацию берут под контроль.

В третий раз сирена и голос диспетчера оповещают уже о разгерметизации камеры приема очистного устройства ППСН «Чекмагуш». Возникает угроза разлива и попадания нефти в реку Манчарка.

Диспетчер останавливает откачку нефтесодержащей смеси с УПС «Сыйрыш» по новой линии и регулирует расход и давление на старой. Персонал проводит комплекс работ по остановке приема нефтесодержащей смеси и откачке ее в аварийный отстойник. На место аварии вновь прибывают пожарные команды и спецтехника для обвалования места раз-



Потушить и ликвидировать

НА СОРОВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ УСПЕШНО ПРОШЛИ КОМПЛЕКСНЫЕ УЧЕНИЯ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ.



В комплексных учениях было задействовано более 30 сотрудников из состава нештатного аварийно-спасательного формирования «Соровскнефти», дежурного караула пожарной части, профессионального аварийно-спасательного формирования «Защита Югры» и подрядных организаций.

По легенде учений в результате разгерметизации на узле задвижек промышленного нефтепровода произошел аварийный разлив нефти с последующим возгоранием. Информацию о ЧП передает группа «Сафети-ТЭК», осуществлявшая патрулирование территории. К месту пожара через пять минут прибыл караул пожарной части и незамедлительно приступил к ликвидации пожара. В это же время нефтяники вывели поврежденный объект из технологической схемы месторождения.

После того как пожарные сбили пламя пенной атакой, сотрудники нештатного аварийно-спасательного формирования «Соровскнефти» вместе со специалистами ООО «Защита Югры» локализовали и ликвидировали условный разлив нефти.

Соровское месторождение расположено на значительном удалении от населенных пунктов. Профессиональных ликвидаторов аварий сюда можно доставить только вертолетом, поэтому в условиях чрезвычайной ситуации нефтяникам придется действовать самостоятельно достаточно продолжительное время. Именно по этой причине первостепенную роль по локализации аварии отвели нештатному аварийно-спасательному формированию «Соровскнефти». Командиру нештатного АСФ необходимо правильно оценить обстановку, принять решения по ограничению зоны разлива. При по-

мощи землеройной техники, боновых заграждений, передвижного комплекса по ликвидации аварийных разливов нефти разлив был успешно локализован, а затем ликвидирован совместно с подоспевшими профессионалами ООО «Защита Югры».

Оперативные и слаженные действия работников получили высокую оценку руководителей учений. Объекты Соровского месторождения оснащены самым современным автоматизированным оборудованием, исключающим возможность возникновения аварийной ситуации. Вместе с тем проведение тактико-специальных учений является обязательным мероприятием для отработки четкого взаимодействия нештатного аварийно-спасательного формирования предприятия с профессиональными подразделениями пожарной охраны и спасателями. ■

Больше работать, меньше стоять

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ – ОДНО ИЗ ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ БУДУЩЕЕ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ. СМЫСЛ, КОТОРЫЙ СПЕЦИАЛИСТЫ ВКЛАДЫВАЮТ В ЭТО ПОНЯТИЕ, НА САМОМ ДЕЛЕ ДОСТАТОЧНО ПРОСТ. ЛЮБАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ УСТАНОВКА НПЗ ДОЛЖНА РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО, БЕСПЕРЕБОЙНО ПРОИЗВОДИТЬ ПРОДУКЦИЮ И В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ ПРИНОСИТЬ МАКСИМАЛЬНУЮ ПРИБЫЛЬ.

От теории – к практике

Операционная готовность считается важнейшим показателем, который характеризует полезное время использования технического устройства, то есть то время, когда оборудование работает и участвует в производстве продукции, принося прибыль. При этом другим важным фактором становится эффективность затрат на техобслуживание, инспекции, проведение капитальных ремонтов, замену и модернизацию оборудования: сразу видно, какие усилия прилагаются, какие затраты несет предприятие для достиже-



кин. – В результате была получена организационная и аналитическая основа для преобразований в области организации и управления процессами, связанными с поддержанием работоспособности оборудования».

На следующем этапе консультанты компании KBC Process Technology совместно со специалистами завода и сотрудниками

«В 2012 ГОДУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ОПЕРАЦИОННЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ НА НПЗ «БАШНЕФТИ» БЫЛ ВЫПОЛНЕН ТЕХНИЧЕСКИЙ АУДИТ ПРОЦЕССОВ, ПОДДЕРЖИВАЮЩИХ ОПЕРАЦИОННУЮ ГОТОВНОСТЬ. В РЕЗУЛЬТАТЕ БЫЛА ПОЛУЧЕНА ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ ОСНОВА ДЛЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ПОДДЕРЖАНИЕМ РАБОТОСПОСОБНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ»

ния необходимого уровня операционной готовности. Очевидно, что чем выше показатели операционной готовности и эффективности затрат на техобслуживание, тем выше эффективность компании. Одной из главных задач в этом случае становится сокращение времени простоев оборудования в ремонте.

«В 2012 году для подготовки к осуществлению операционных преобразований на НПЗ «Башнефти» был выполнен технический аудит процессов, поддерживающих операционную готовность, – вспоминает директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яков Полун-

Департамента повышения операционной эффективности нефтепереработки разработали Программу повышения операционной готовности технологических установок НПЗ, состоящую из 25 модулей. Каждый представляет собой отдельный проект, которые включают в себя следующие взаимосвязанные направления: «Надежность», «Капитальные ремонты», «Инспекции и диагностика», «Техобслуживание», «Мониторинг коррозии», «Закупки и договорная деятельность». Программа направлена на то, чтобы каждый процесс стал более прозрачным, понятным и управляемым на всех уровнях.

От модуля к модулю

В 2015 году для внедрения разработанных модулей в «Башнефти» сформировали проектный офис, который возглавил Рустем Ягафаров. «Период реализации программы составляет семь лет, – говорит он. – Она предполагает серьезную реорганизацию большинства процессов, связанных с техническим обслуживанием и ремонтом, проведением инспекций оборудования, смену подходов и приведение их в соответствие с лучшими мировыми практиками. Ключевой целью Программы повышения операционной готовности является обеспечение стабильной эксплуатации технологических объектов, за счет разработки стратегии и оптимизации длительности технологических остановов и текущего обслуживания оборудования, что приведет к повышению эксплуатационной готовности НПЗ до более 97%».

Сейчас для реализации модуля «Управление рисками» разработана производственная инструкция, идет обучение по применению

и ремонта оборудования назначены ведущие инженеры-механики соответствующих производств, при этом в работе по адаптации нового процесса текущего техобслуживания принимают активное участие главные и ведущие специалисты подразделений дирекции по ремонтам и надежности, руководители всех уровней производства, руководители и специалисты ООО «Башнефть-Сервис НПЗ».

В рамках внедрения модуля «Капитальные ремонты» проходят оптимизация и календарное планирование объемов работ для эффективного и безопасного проведения ремонтов пилотных установок с участием специалистов различных подразделений.

В апреле началась реализация модуля «Мониторинг коррозии». На НПЗ необходимо создать основы для мониторинга механической целостности оборудования, а также систем предупреждения об отказах, вызванных внутренней коррозией технологического оборудования.

«УСПЕШНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ ПО ПОВЫШЕНИЮ ОПЕРАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТИ И РАЗВИТИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЗАВИСИТ ОТ УСИЛИЙ, ВОВЛЕЧЕННОСТИ КАЖДОГО СОТРУДНИКА НА ВСЕХ УРОВНЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОНИМАНИЯ ВАЖНОСТИ СВОЕГО ВКЛАДА В ОБЩЕЕ ДЕЛО»

матрицы оценки рисков для специалистов дирекции по ремонтам и надежности, дирекции по технологии, дирекции по производству, технологического персонала.

Сотрудники проектного офиса вместе с консультантами разработали стратегию и политику проведения инспекций, стратегию по организации проведения капитальных ремонтов. Выбраны пилотные технологические установки, на которых будет внедрен новый подход в подготовке к капитальным ремонтам.

В качестве пилотных определены установки 37-3, ЛЧ-24/7, АВТМ-9 производственной площадки «Башнефть-Новыйл» и установка замедленного коксования «Башнефть-Уфанефтехима».

Общее дело

В качестве специалистов по планированию мероприятий техобслуживания

Влияние на прибыль компании оказывают многие аспекты: снижение внеплановых простоев, эффективная организация проведения работ в процессе капитальных ремонтов установок и технического обслуживания, приводящая к снижению ее стоимости, снижение оборотного капитала, улучшение показателей работы оборудования, повышение доступности необходимой информации в процессе производственной деятельности.

«Успешное проведение работ по повышению операционной готовности и развитию эффективности производства зависит от усилий, вовлеченности каждого сотрудника на всех уровнях производственной деятельности, понимания важности своего вклада в общее дело», – говорит директор по ремонтам и надежности «Башнефть-Уфанефтехима» Юрий Якубенко. ■



НОВОСТИ КОМПАНИИ

Жить и работать по правилам

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС, КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА... ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ В «БАШНЕФТИ» ПРИНЯТ ЦЕЛЫЙ РЯД ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ, КОТОРЫЕ ОТРАЖАЮТ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ КОМПАНИИ ПРИНЦИПАМ ОТКРЫТОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ. ФАКТИЧЕСКИ ЭТИ ДОКУМЕНТЫ ОТРАЖАЮТ ПРИНЦИПЫ КОМПЛАЕНС.

В России термин «комплаенс» появился с приходом на рынок крупных иностранных компаний, где эта функция является неотъемлемой частью деятельности. Ее основная цель состоит в том, чтобы минимизировать риски применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери репутации в результате нарушения профессиональных и этических стандартов.

«Наша компания следует высоким стандартам ведения открытого и честного бизнеса, проводя ряд мероприятий, направленных на укрепление репутации и совершенствование корпоративной культуры. Для нас комплаенс означает соблюдение компанией требований применимого законодательства, внутренних нормативных документов и этических

норм ведения бизнеса», – говорит директор Департамента комплаенс-контроля «Башнефти» Наталия Соломатина.

В начале года в «Башнефти» впервые была проведена этическая аттестация сотрудников, ее прошли топ-менеджеры компании, руководители дочерних обществ и филиалов. Планируется, что этическая аттестация станет ежегодной и в 2017-м в ней примут участие все сотрудники «Башнефти». «Мы рассчитываем, что развитие функции комплаенс будет способствовать улучшению бизнес-среды и формированию ответственного поведения сотрудников», – говорит первый вице-президент по разведке и добыче Михаил Ставский.

Одним из основных элементов комплаенс-системы является проведение тренингов. Сотрудники Департамента комплаенс-контроля вместе с консультантами

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Корсик,
президент «Башнефти»:

– За несколько лет мы совместными усилиями построили исключительно эффективную компанию. Но это не значит, что мы можем остановиться на достигнутом. Мы продолжаем работать, мы продолжаем нашу компанию улучшать и в этом году решили сделать еще один важный шаг на пути дальнейшего развития «Башнефти» – формализовать функцию комплаенс. И здесь мы рассчитываем на поддержку всех сотрудников общества. ■



На высшей ступени

«БАШНЕФТЬ» СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ III ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ РАСКРЫТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИИ НА ВЕБ-САЙТЕ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ».

В конкурсе, организованном Национальным объединением корпоративных секретарей, приняли участие более 150 российских компаний. В результате сайт «Башнефти» (www.bashneft.ru) занял первое место среди публичных компаний, на втором месте Сбербанк, на третьем – «Роснефть».

«Экспертная комиссия отметила высокий уровень информационной прозрачности компании, качество добровольного раскрытия информации, структуру сайта и удобство навигации», – рассказала корпоративный секретарь «Башнефти» Эльвира Вышенская (на фото). ■



КПМГ уже провели 18 очных тренингов в Уфе, Тюмени и Москве. Обучение прошли 420 человек. «Проведение регулярного обучения по вопросам комплаенс, информирование сотрудников о требованиях применимого законодательства, а также о тех этических нормах и принципах, которые приняты внутри компании, обеспечат укрепление корпоративной культуры и снижение коррупционных рисков», – уверен первый вице-президент по переработке и коммерции Денис Станкевич.

Если у вас возникли вопросы в области комплаенс, есть сомнения в правомерности своих действий или действий коллег, обращайтесь к сотрудникам Департамента комплаенс-контроля по адресу compliance@bashneft.ru. Они обязательно окажут вам консультационную помощь. ■

Итоги полугодия

В БЛОКЕ РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ.



Совещание прошло сразу после командно-штабных учений на НСП «Манчарово» (см. материал на стр. 3). Директор Департамента ОТ, ПБ и Э по разведке и добыче Руслан Кавеев сообщил, что за полгода удалось добиться снижения количества происшествий на 17% по сравнению с аналогичным периодом 2015-го. На четверть сократился уровень травматизма в подрядных

организациях, работающих на объектах нефтедобычи.

По словам Р. Кавеева, наибольшее количество пострадавших приходится на сотрудников, попадающих в возрастную категорию от 31 до 40 лет, с небольшим – от 2 до 5 лет – и значительным, свыше 25 лет, стажем работы.

Особое внимание на совещании уделили дорожно-транспортным происшествиям и

бытовым травмам сотрудников. Несмотря на то что количество ДТП с участием и по вине сотрудников компании стабильно сокращается, растет число аварий из-за превышения скоростного режима в условиях недостаточной видимости или плохих метеоусловий.

По словам первого вице-президента по разведке и добыче Михаила Ставского, в блоке существует очень большой разрыв в статистике происшествий «производственная травма – бытовая

травма». Соотношение 10 к 300 говорит о том, что не все сотрудники готовы принять правила безопасного поведения в повседневной жизни. «Боюсь, что эта цифра говорит о потенциальной угрозе жизни наших сотрудников, эти «домашние» нарушения могут найти в один момент выход на опасном производственном объекте», – сказал М. Ставский. – Не замечать этого факта нельзя. Со сложившейся ситуацией надо тщательно разбираться». ■



КОНКУРС

Лучшие на Требса и Титова



СМОТР-КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ – 2016» ПРОШЕЛ НА МЕСТОРОЖДЕНИИ ИМЕНИ Р. ТРЕБСА. ВЫСШИЙ КЛАСС РАБОТЫ НА СЛОЖНОМ СОВРЕМЕННОМ ОБОРУДОВАНИИ ПОКАЗАЛИ ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ РАБОЧИХ И ИНЖЕНЕРНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮСА».

Нешуточная борьба среди настоящих асов своего дела развернулась на промысле с раннего утра. В финале конкурса участвовали 43 работника компании, показавшие наилучшие результаты в первом этапе состязаний. Мастеров высшего пилотажа предстояло определить среди операторов технологических установок, машинистов технологических насосов, товарных операторов, мастеров по добыче нефти и газа, ведущих технологов, начальников установок, лаборантов химического анализа и операторов по добыче нефти и газа.

Полевые испытания

«Сегодня в ходе конкурса мы отрабатываем навыки мастерства полевого персонала, – поясняет перед стартом конкурса начальник управления персоналом «Башнефть-Полюса» Ренат Хатыпов. – Особо отмечу, что именно от действий полевого персонала на промысле зависит непосредственно качественное ведение процесса добычи нефти. Наша цель – посмотреть и оценить, насколько профессионально сотрудники владеют сложными инструментами и приборами, проявляют смекалку и знания в экстремальной ситуации».

Профессиональное мастерство сотрудников, чья работа связана непосредственно с подготовкой нефти, проверялось на центральном пункте сбора нефти месторождения. На кусте скважин №5 проводился конкурс среди операторов по добыче нефти и газа. Чуть позже специалисты оценили этот этап как самый сложный и непредсказуемый.

За право стать лучшим среди коллег соревновались шесть операторов. В активе у многих из них работа на крупных месторождениях России. Теперь предстояло доказать свое мастерство и в Заполярье.

Операторы кропотливо, со знанием дела демонстрируют свои навыки работы с автоматизированной групповой замерной установкой (АГЗУ). Слышны лишь шум ветра, негромкие комментарии судей и треск от работы «лебедки Сулейманова» – сложного, но очень важного прибора на кусте. Участники поочередно производят

замеры по скважине, проверяют работоспособность оборудования, контрольных приборов и автоматики, определяют нарушения на рабочей площадке.

Уложившись в строгие рамки регламента, первый из участников – оператор по добыче нефти и газа Айдар Хасанов делится впечатлениями: «Стравил лубликатор, закрыл верхнюю задвижку, освободил камеру от нефти и извлек скребок. Вроде ничего сложного, рабочие моменты, которые отрабатываем ежедневно. Но ведь соревнования, поэтому – волновался». За

СМОТР-КОНКУРС, КОТОРЫЙ «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС» ПРОВОДИТ ВТОРОЙ ГОД ПОДРЯД, ОТЛИЧНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОКАЗАТЬ КАЖДОМУ СОТРУДНИКУ, ЧТО СВОЮ ПЛАНКУ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА ОН ДЕРЖИТ НА САМОМ ВЫСОКОМ УРОВНЕ

плечами у Айдара Хасанова 17 лет работы в отрасли на сложнейшем Когалымском месторождении. На месторождении им. Р. Требса оператор больше года, работой доволен. «Нигде не видел более современного и надежного оборудования, но самое главное, что есть перспектива профессионального роста», – говорит он.

Не премий ради...

За самым сложным этапом конкурса наблюдает первый заместитель генерального директора по развитию «Башнефть-Полюса», главный инженер Ильдар Абдеев. «Пару десятилетий назад сам был конкурсантом, – вспоминает он. – Уверен, это очень нужный и востребованный конкурс. Не случайно, что он родился именно в нефтегазовой отрасли. Фонд скважин у нас сложный, оборудование современное, работа напряженная. Если бы на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова не трудились профессионалы экстра-класса, мы бы за короткий срок не запустили такой сложный проект. Мы ведем свою деятельность на ненецкой земле и прекрасно понимаем, что должны максимально привлекать специалистов, проживающих в округе. Местные кадры, конечно, есть. Как на рабочих специальностях, так и на инженерно-технических. Если человек подходит по своей квалификации,

профессиональным показателям, обязательно приглашаем его на работу. Радует, что округ начал их подготовку для компаний-недропользователей целенаправленно. Мы тоже стараемся внести свою лепту. Поддерживаем связи с Ненецким профессиональным училищем. Закупили и передали учебному заведению оборудование для подготовки специалистов».

Не секрет, что любое нефтегазовое месторождение – объект потенциально опасный и структурно сложный. Поэтому требования ко всем сотрудникам максимальные. Смотр-конкурс, который «Башнефть-Полюс» проводит второй год подряд, отличная возможность показать каждому сотруднику, что свою планку профессионализма он держит на самом высоком уровне.

«Конкурсанты стараются, готовятся заранее, – говорит Ренат Хатыпов. – Еще это и хороший материальный стимул. Победители во всех номинациях получают единую денежную премию, плюс фиксированная доплата к окладу на протяжении следующего года».

Премия с доплатами, конечно, не лишнее. Но все-таки не самоцель.

Прежде всего важен профессиональный рост, считает победитель в номинации «Ведущий технолог» Григорий Полозков, работающий на месторождении им. А. Титова: «Многие коллеги, как и я,

сегодня участвуют в подобных состязаниях первый раз. Поэтому важно было доказать в первую очередь себе, что ты действительно профессионал своего дела и не подведешь свою компанию ни при каких обстоятельствах».

Точность – вежливость лаборанта

Сложный этап конкурса в химической лаборатории месторождения проходят пять очаровательных девушек. Профессия «лаборант химического анализа» в нефтегазовой отрасли считается одной из основных. Колба с нефтью для каждой конкурсантки – ежедневная проверка на высокий профессиональный статус. «С нефтью надо быть на «ты», но относиться к ней при этом чрезвычайно уважительно», – говорят лаборантки.

Очередной конкурсант, инженер-химик Зульфия Магафурова, ловко управившись с автоматическим анализатором фракционного состава нефти и четко ответив на вопросы экзаменаторов, поведала не о сложностях конкурса, а о том, как было трудно сначала привыкнуть к перелетам в округе на вертолете. Прежде летать на винтокрылой машине ей не доводилось.

«Теперь без проблем, вертолет стал обыденностью, вроде общественного транспорта, – улыбается выпускница химического факультета Башкирского государственного университета. – На месторождении я работаю с февраля прошлого года. На конкурсе все прошло нормально, уложились по времени и за результат не волнуюсь».

Участники конкурса показывали очень ровные результаты. Потому члены жюри были особенно требовательны на теоретическом экзамене, состоящем из 40 вопросов. Затем каждому конкурсанту задали дополнительные вопросы по специальности, промышленной безопасности, охране труда и технике безопасности при производстве работ. Чуть позже главный экзаменатор у лаборантов, менеджер по качеству отдела подготовки и сдачи нефти Эльнур Сербаяев отметил, что идеально выполнила все задания конкурса химик-лаборант Марина Садыкова.

«Спасибо за ваш профессионализм и самоотверженный труд на наших непростых месторождениях в НАО, – сказал на церемонии награждения победителей И. Абдеев. – Благодарю и за то, что вы преодолели волнение и продемонстрировали хорошую теоретическую подготовку и высокое профессиональное мастерство. С такими людьми на месторождениях имени Требса и Титова мы горы свернем». ■



СПАРТАКИАДА

Лето, спорт, семья, завод

ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ НПЗ «БАШНЕФТИ» ПРОВЕЛ СВОЮ ЛЕТНЮЮ СПАРТАКИАДУ. СЫШЕ 800 СОТРУДНИКОВ ВМЕСТЕ С СЕМЬЯМИ СОБРАЛИСЬ НА ЛЫЖНО-РОЛЛЕРНОЙ ТРАССЕ БАЗЫ ОТДЫХА «ЭНЕРГЕТИК», ЧТОБЫ ВЫЯВИТЬ СИЛЬНЕЙШИХ В ВОСЬМИ ДИСЦИПЛИНАХ И ОПРЕДЕЛИТЬ САМУЮ СПОРТИВНУЮ СБОРНУЮ ПРЕДПРИЯТИЯ.

На этот раз на участие в спартакиаде заявили 17 команд от различных подразделений НПЗ и обслуживающих организаций. Отношения выясняли в троеборье, мини-футболе, пляжном волейболе, кроссе, эстафете, гиревом спорте, а также в дартсе и перетягивании каната.

Пока спортсмены проходили обязательную процедуру регистрации, их жизнерадостные наследники оккупировали детскую площадку, где вовсю развлекались с Нефтенком и Спанч-Бобом, разрисовывали лица аквагримом и участвовали в различных мастер-классах.



Мероприятие начали с утренней зарядки, которую провели участники клуба любителей бега BashRunningClub вместе с постоянным гостем всех спортивных соревнований «Башнефти», тренером «Салавата Юлаева» по физической подготовке Алексеем Селиверстовым.

ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА СТАЛО САМЫМ ЗРЕЛИЩНЫМ И ЭМОЦИОНАЛЬНЫМ СОРЕВНОВАНИЕМ. БОЛЬШЕ ВСЕХ СВОИХ БОЛЕЛЬЩИКОВ ПОРАДОВАЛИ СИЛАЧИ ТОПЛИВНОГО ПРОИЗВОДСТВА «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМА», ВТОРОЕ МЕСТО Взяла команда ТОПЛИВНОГО ПРОИЗВОДСТВА «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛА», А БРОНЗА ДОСТАЛАСЬ КОМАНДЕ ГАЗОСПАСАТЕЛЬНОГО ОТРЯДА

Но раньше всех, с девяти утра, на площадке обосновались волейболисты. Итоговый результат матчей стал известен только к вечеру, когда большинство участников спортивного праздника уже разъехались по домам. Играли двое на двое, между собой соревновались и женские сборные. Лучшими стали девушки из команды блока директора по технологиям, второе место заняла команда масляного производства «Башнефть-Новоила», а третье место досталось их коллегам из газокаталитического производства. Среди мужчин первенствовали сотрудники газокаталитического производства «Башнефть-Уфанефтехима», в финале им уступила команда

«Башнефть-Сервис НПЗ», а заслуженная бронза оказалась у представителей газокаталитического производства «Башнефть-Новоила»

Вторым по представительности и уровню подготовки участников стал легкоатлетический кросс. Сначала бежали дети, потом женщины, а затем мужчины. Далее состоялись командный забег и эстафета «Мое производство». В эстафете первой финишировала команда топливного производства «Башнефть-Новоила», «Башнефть-Сервис НПЗ» взял серебро, а третье место разделили команды масляного производства «Башнефть-Новоила» и блока директора по технологиям.

Рядом с легкоатлетической площадкой соревновались тяжелоатлеты, и среди них не было равных сотруднику топливного производства «Башнефть-Новоила» Радик Валиеву. Снаряд он поднял более ста раз. Второе место досталось Ильфиру Агзамову (газакаталитическое производство «Башнефть-Уфанефтехима»), а третье – Михаилу Погрелову (масляное производство «Башнефть-Новоила»).

В соревнованиях на меткость по традиции приняли участие не только командные игроки, но и болельщики. Лучший результат среди женщин показала Марина Маширенко, выступавшая за сборную блока директора по технологиям, а среди мужчин точнее других оказался Денис Нуркаев, защищавший честь масляного производства «Башнефть-Новоила».

С большим азартом прошли соревнования по троеборью, где отличилась Алина Сигагатовна из команды блока директора

по технологиям. Она набрала наибольшее количество очков по сумме выступлений в трех дисциплинах: челночном беге, прыжках с места и упражнении на пресс. А среди мужчин существенный вклад в зачет команды топливного производства «Башнефть-Новоила» внес Азат Муллагалеев.

В этом году впервые в общекомандный зачет спартакиады включили мини-футбол. Победу здесь одержала команда газокаталитического производства «Башнефть-Новоила», переигравшая в финале коллег из команды топливного производства. Третье место взяла команда газокаталитического производства «Башнефть-УНПЗ».



Помимо серьезных видов спорта, для которых требовалась специальная физическая подготовка, на спартакиаде можно было размяться и непрофессионалам, например, в прыжках со скакалкой. Массовыми получились и семейные старты.

Перетягивание каната стало самым зрелищным и эмоциональным соревнованием. Больше всех своих болельщиков порадовали силачи топливного производства «Башнефть-Уфанефтехима», второе место взяла команда топливного производства

«Башнефть-Новоила», а бронза досталась команде газоспасательного отряда.

После подсчета результатов в отдельных видах спорта определилась тройка призеров в общекомандном зачете. Победителем летней спартакиады НПЗ в итоге стала команда топливного производства «Башнефть-Новоила», второе место тоже взяли «новойловцы», серебро у сборной масляного производства. А на почетном третьем месте оказалась команда блока директора по технологиям. Поздравляем победителей и призеров спартакиады! ■

ОТЦЫ И ДЕТИ

НЕПРОСТЫЕ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА ОТНОШЕНИЯ ВЫЯСНЯЛИ В ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ «ДРУЖБА».

По многолетней традиции встреча «отцов», работников филиала «Башнефть-УНПЗ» и детей, набирающихся в «Дружбе» сил во время

летних каникул, прошла на футбольном поле. В первой 20-минутке честь лагеря отстаивали подростки, во второй – вожатые. Матч закончился вничью, 2:2. В серии пенальти «отцы» благополучно проиграли, а затем наградили победителей подарками: бейсболками и наборами для игры в настольный теннис. ■





БАШНЕФТЬ



**УВИДЕЛ ОПАСНОСТЬ
ДЛЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ –
ОСТАНОВИ РАБОТУ!**

Вы вправе и обязаны остановить работы при возникновении угрозы жизни и здоровью Вас и Ваших коллег!

Я заверяю, что против Вас не будет предпринято никаких действий за остановку работ.

Если Вы подвергаетесь любого рода давлению за попытки остановить работы при наличии угрозы жизни и здоровью, Вы можете обратиться за поддержкой в Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологии по телефону: **+7 (347) 261-62-22** или к директору Департамента Р.А. Гаврилову (GavrilovRA@bashneft.ru).

Президент
ПАО АНК «Башнефть»
Александр Корсик

