



ГЕНЕРАЛЬНАЯ УБОРКА > 2

«Башнефть» ликвидирует накопленный экологический ущерб



ВНИМАНИЕ НА АФИШИ > 3

При помощи «Башнефти» в Дюртюлях открылся Молодежный центр



РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА > 6

Определены победители конкурса рисунков и поделок



ПРИСТЕГНИСЬ РЕМНЕМ! > 8

Обращение Президента «Башнефти» к сотрудникам компании



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№9 (72)
ИЮНЬ 2013

БЕЗОПАСНОСТЬ

10 правил для водителя

3 ИЮНЯ В «БАШНЕФТИ» СТАРТОВАЛ МЕСЯЧНИК ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. НА ВСЕХ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ «БАШНЕФТИ» И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПРОВОДЯТ РАЗЪЯСНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НАПРАВЛЕННУЮ НА СОБЛЮЖДЕНИЕ ВСЕМИ СОТРУДНИКАМИ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ И БЕЗАВАРИЙНОГО ВОЖДЕНИЯ.

Как рассказали «Башкирской нефти» в Департаменте ОТ ПБ и Э, для всех водителей, работающих в компании, разработана специальная памятка, содержащая 10 простых и понятных каждому правил: не пользоваться мобильным телефоном во время движения, делать 15-минутные остановки после двух часов за рулем, знать, как действовать в экстремальной ситуации, пристегнуться самому и проследить, сделали ли это пассажиры. Ну и, конечно, не садиться за руль в нетрезвом виде, уставшим, без документов и проверки технического состояния автомобиля перед выездом на трассу. Если хотя бы один пункт из памятки не выполнен, водитель не должен начинать движение. Кроме того, на всех предприятиях «Башнефти» будут размещены плакаты и листовки, призывающие пристегиваться ремнями безопасности.

Итоги месячника будут подведены в июле. ■

**СОТРУДНИКИ
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!**

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
report@bashneft.ru

КВН-2013

«Башнефть-Добыча» пошутила на все сто



ПОХОЖЕ, ТЕМПЫ РОСТА ДОБЫЧИ «ЧЕРНОГО ЗОЛОТА» НАПРЯМУЮ СКАЗЫВАЮТСЯ НА ЧУВСТВЕ ЮМОРА И АРТИСТИЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЯХ НЕФТЕДОБЫТЧИКОВ. КОМАНДА «УФА-45» АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ПОВТОРИЛА ПРОШЛОГОДНИЙ УСПЕХ КОЛЛЕГ ИЗ «ИШИМБАЙНЕФТИ», ЗАНЯВ ПЕРВОЕ МЕСТО В КОРПОРАТИВНОМ ФЕСТИВАЛЕ ИГР КВН-2013. ВТОРОЕ МЕСТО ВЗЯЛА КОМАНДА «КИНГУРУ» («БАШНИПИНЕФТЬ»), УСТУПИВ ЛИДЕРУ КАКИЕ-ТО СОТЫЕ ДОЛИ БАЛЛА. НУ, А ПОЧЕТНОЕ ТРЕТЬЕ У ДЕБЮТАНТОВ, А ТОЧНЕЕ, ДЕБЮТАНТОК, ИЗ «МЕГА-ПОЛЮСА» («БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС»).

Финал игр корпоративного КВН состоялся в уфимском ДК «Химик» в субботу 1 июня. Оставив время заботы о росте эффективности, реализации программы геологоразведочных работ, модернизации производства и прочие дела насущные, судить игру приехали Президент «Башнефти» Александр Корсик, первый вице-президент по разведке и добыче Михаил Ставский и старший вице-президент по переработке Виктор Ганцев. Развлекли мужскую компанию топ-менеджмента в

жюри директор Департамента кадрового администрирования и подбора персонала Лейсян Лукманова и директор Департамента корпоративных коммуникаций Зоя Гуцина. Ну и по традиции проведения финальных игр не обошлось без звезд «большого» КВН. Двух капитанов – Дмитрия Соколова («Уральские пельмени», Екатеринбург) и Дмитрия Колчина («СОК», Самара) – привлекли в качестве профессионалов, которым хорошо известны командные муки творчества при подготовке к выступлениям.

ЦИФРА НОМЕРА

43367
ТОНН

СОСТАВИЛА СУТОЧНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ КОМПАНИИ
24 МАЯ 2013 ГОДА – ЭТО ЛУЧШИЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 17 ЛЕТ

Играли три конкурса: приветствие, разминку в формате «триатлон» и музыкальное домашнее задание.

Окончание на стр. 5 ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Кандидаты определены

4 ИЮНЯ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОВЕДЕНИЕМ 27 ИЮНЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ.

Совет директоров утвердил список кандидатур для избрания в новый состав Совета, сократил количественный состав Правления «Башнефти» до 14 человек и прекратил полномочия члена Правления, вице-президента по управлению персоналом Валентина Тимакова. Совет директоров также утвердил форму и текст бюллетеней для голосования.

Для создания базы доступных инструментов по оперативному привлечению финансирования, а также возможности для дальнейшей оптимизации долгового портфеля компании Совет директоров принял решение о размещении новых шести выпусков биржевых облигаций «Башнефти» суммарным объемом 40 млрд рублей сроком до 10 лет (два выпуска по 10 млрд рублей и четыре – по 5 млрд рублей).

СПИСОК КАНДИДАТОВ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ»

1. Артюхов Виталий Григорьевич
2. Буянов Алексей Николаевич
3. Ватсон Чарльз
4. Гессен Рэндалл
5. Гончарук Александр Юрьевич
6. Дроздов Сергей Алексеевич
7. Евтушенков Феликс Владимирович
8. Корсик Александр Леонидович
9. Пустовгаров Юрий Леонидович
10. Розанов Всеволод Валерьевич
11. Черный Михаил Давидович

Снова в лидерах

В МОСКВЕ ПРОШЛА ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ ВРУЧЕНИЯ IX ЕЖЕГОДНОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «IT-ЛИДЕР - 2013». «БАШНЕФТЬ» ТРЕТИЙ ГОД ПОДРЯД СТАНОВИТСЯ ЛАУРЕАТОМ ЭТОЙ ПРЕСТИЖНОЙ ПРЕМИИ. В ЭТОМ ГОДУ КОМПАНИЯ ОТМЕЧЕНА В СПЕЦИАЛЬНОЙ НОМИНАЦИИ «ЗА ДОСТИЖЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПОСТРОЕНИЯ КОНВЕРГЕНТНОГО ОБЛАКА ИТ».

В последние два года «Башнефть» реализовала ряд крупных инфраструктурных IT-проектов, направленных на обеспечение возможности предоставления информационных ресурсов внутренним потребителям в виде сервиса инфраструктуры IaaS и сервисов программного обеспечения SaaS. Созданная в «Башнефти» конвергентная инфраструктура частного облака позволила организовать полноценную работу пользователей с общекорпоративными и специализированными сервисами как в головном офисе компании, так и в удаленных подразделениях.

Премия «IT-ЛИДЕР» вручается компаниям и персоналу, наиболее ярко проявившим себя в развитии современных тенденций в области информационных технологий. «Башнефть» стала первой за историю премии компанией, которая становится лауреатом три года подряд.

Убрать за две пятилетки

В ТЕЧЕНИЕ 10 ЛЕТ «БАШНЕФТЬ» ПОЛНОСТЬЮ ЛИКВИДИРУЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ УЩЕРБ, НАКОПЛЕННЫЙ ЗА 80 ЛЕТ НЕФТЕДОБЫЧИ В БАШКИРИИ. В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ЭКОЛОГА, КОТОРЫЙ ПО ТРАДИЦИИ ОТМЕЧАЕТСЯ 5 ИЮНЯ, КОМПАНИЯ ВОШЛА В ЧИСЛО ЧЕТЫРЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ЛИКВИДАЦИЯ НАКОПЛЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО УЩЕРБА НА 2014-2025 ГОДЫ».



Экологический ущерб, который наносился десятилетиями, при всем желании нельзя устранить за два-три года. Одну из самых масштабных проблем в сфере экологии сегодня составляют нефтешламы, то есть отходы, возникающие при добыче и переработке нефти. Сегодня «Башнефть» полностью утилизирует нефтешламы, образующиеся в ходе текущей деятельности компании. В прошлом году на установке «Альфа-Лаваль» было переработано более 19 тысяч кубометров нефтешлама. Еще 12 тысяч тонн жидких нефтешламов использовали в качестве

Также предусматривается строительство установки по переработке нефтешламов мощностью 80 тысяч тонн в год на территории «Башнефть-Уфанефтехима». Ее введут в эксплуатацию в 2015 году. Инвестиции в этот проект составят более 1,3 млрд рублей. «Эта установка позволит переработать нефтешламы с соблюдением российских и международных требований по выбросам в атмосферный воздух и продуктам переработки отходов», – рассказал нашей газете директор Департамента ОПБ и Э «Башнефти» Павел Захаров. – С пуском в эксплуатацию новой установки

С ПУСКОМ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВОЙ УСТАНОВКИ «БАШНЕФТЬ» СМОЖЕТ ПЕРЕРАБОТАТЬ ВСЕ НЕФТЕШЛАМЫ НА ОБЪЕКТАХ ДОБЫЧИ И ПЕРЕРАБОТКИ, РАЗ И НАВСЕГДА ЗАКРЫВ ПРОБЛЕМУ НАКОПЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ВРЕДНЫХ ОТХОДОВ

сырья для получения нефтепродуктов на установке замедленного коксования «Башнефть-Уфанефтехима».

В рамках программы по утилизации нефтесодержащих отходов на территории Башкирии планируется модернизация установки подготовки нефти «Равка», будет построен специальный полигон для утилизации загрязненных грунтов. Здесь, как и на остальных полигонах «Башнефть-Добычи», будут применять биопрепарат «Консорциум», разработанный специалистами «БашНИПИнефти». Этот препарат получил заслуженное признание экологов России, проект по его разработке стал лауреатом VI Национальной экологической премии.

компания сможет переработать все нефтешламы на объектах добычи и переработки, раз и навсегда закрыв проблему накопления экологически вредных отходов.

Как уже рассказывала «Башкирская нефть», около 4,6 млрд рублей будет направлено на реконструкцию биологических очистных сооружений (БОС) «Башнефть-Уфанефтехима», куда направляются сточные воды со всех уфимских НПЗ и предприятий северной промзоны башкирской столицы. Сейчас в рамках подготовки проекта модернизации БОС компания General Electric проводит пилотные испытания энергоэффективных мембранных технологий и оборудования. Испытания планируется завершить 30 июня.

С ДНЕМ ЭКОЛОГА!

Уважаемые коллеги, в наше время эколог – больше, чем просто профессия. Эколог – человек с благородным призванием беречь землю, на которой все мы живем и работаем. Экологические знания, постепенно становясь элементом общей культуры, охватывают все области человеческой деятельности. Страны всего мира вынуждены объединяться в решении глобальных экологических проблем, политики – менять мышление, бизнес – выбирать способы производства, наносящие минимальный вред окружающей среде.

В день профессионального праздника хочу искренне поздравить всех экологов «Башнефти». Пожелать здоровья, благополучия, удачи, успехов и настойчивости в вашем благородном деле.

С уважением,
Павел Захаров,
директор Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии

«Башнефть» также взяла на себя обязательства до конца этого года оснастить автоматизированными датчиками контроля источники выбросов на заводах компании. Данные о состоянии воздуха в режиме реального времени будут поступать в Министерство природопользования и экологии РБ и в администрацию города. Соответствующее соглашение между «Башнефтью» и Правительством республики Президент компании Александр Корсик и Президент Башкортостана Рустэм Хамитов подписали в марте. Существенным вкладом в защиту окружающей среды стал ввод в промышленную эксплуатацию комплекса установок сернокислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты в филиале «Башнефть-Новоил». Реализация этого проекта наряду со строительством двух других установок – производства водорода и гидроочистки бензина каталитического крекинга – позволит «Башнефти» досрочно, уже в 2014 году, завершить переход на производство топлива экологического стандарта Евро-5.

Трижды награжденная

«БАШНЕФТЬ-УДМУРТИЯ» В ТРЕТИЙ РАЗ СТАЛА ЛАУРЕАТОМ ПРЕМИИ ПРЕЗИДЕНТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА.

Торжественная церемония награждения лауреатов президентской премии прошла в здании Правительства Удмуртии. Диплом заместителю генерального директора «Башнефть-Удмуртии» по коммерции Максиму Рябову вручил Председатель Правительства Удмуртской Республики, председатель конкурсной комиссии Юрий Питкевич (на фото слева).

Премия Президента республики присуждается ежегодно вне зависимости от численности, отраслевой принадлежности и формы собственности организации за выдающиеся достижения как в области качества продукции и услуг, так и в обла-



сти эффективного построения системы управления качеством.

«Мы гордимся высоким уровнем обслуживания на АЗС компании, – гово-

рит М. Рябов. – Качество реализуемого топлива вкупе с качеством сервиса способствовало превращению «Башнефть-Удмуртии» в одного из ключевых игроков на рынке, на которого конкуренты могут только равняться».

Система менеджмента качества ISO 9001 была внедрена на предприятии в 2006 году. «Башнефть-Удмуртия» уже в третий раз удостоивается премии Президента Удмуртии в области качества, дважды становилась лауреатом конкурса «Сто лучших товаров России». По итогам работы в 2011 году компания стала лауреатом премии Правительства РФ.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Молодежный центр для всех и каждого

НАКАНУНЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ДНЯ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ В ДЮРТЮЛЯХ СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ВАСИЛИЯ ГОРШКОВА. ИМЕННО ТАК ТЕПЕРЬ НАЗЫВАЕТСЯ БЫВШИЙ КИНОТЕАТР, МАСШТАБНАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ КОТОРОГО БЫЛА ПРОВЕДЕНА ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ «БАШНЕФТИ». В ЧЕсть ОТКРЫТИЯ ЦЕНТРА ДВА ПЕРВЫХ КИНОСЕАНСА ДЛя ЮНых ДЮРТЮЛИНЦЕВ БЫЛИ БЕСПЛАТНЫМИ.

Несмотря на то, что в городе проживают более 30 000 человек, чтобы посмотреть фильм на большом экране, местные жители вынуждены были ехать в Уфу или Нефтекамск. В советские времена в городе существовало два кинотеатра. В одном из них сейчас размещается банк, а другой требовал масштабной реконструкции, за 36 лет здание ни разу всерьез не ремонтировалось.

На церемонии открытия центра присутствовали заместитель руководителя администрации Президента РБ Фидус Ямалтдинов, начальник управления по работе с персоналом «Башнефть-Добычи» Владимир Шленев, директор филиала благотворительного фонда АФК «Система» Рушан Сайтов и заместитель директора Фонда социальных целевых программ Татьяна Васильева. Они поздравили дюртюлинцев с появлением в городе нового досугового центра.

К услугам горожан и их гостей комфортабельный киноконцертный зал на 300 мест, оборудованный высококачественным видео- и аудиооборудованием, позволяющим демонстрировать фильмы в формате 2D и 3D, проводить концерты и праздничные мероприятия. Кроме того, под крышей центра расположилось уют-



ное детское кафе, кабинеты для кружковой работы.

На реконструкцию центра «Башнефть» направила более 37 млн рублей. Сегодня компания финансирует капитальный ремонт еще двух объектов социальной

инфраструктуры района – стадионов в Дюртюлях и селе Семилетка. Финансовая поддержка строительства и реконструкции социальных объектов ведется в рамках Соглашения о сотрудничестве между АФК «Система» и Республикой Башкортостан. ■

Молодые показали себя

ПЕРВОЕ И ВТОРОЕ МЕСТА ЗАНЯЛИ КОМАНДЫ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ», ЗАЩИЩАВШИЕ ЧЕсть КОМПАНИИ НА XIII КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРОШЕДШЕЙ В ХАНТЫ-МАНСЬИСКЕ.



ления нефтепромысловым фондом при одновременном снижении себестоимости добываемой нефти, – рассказывает Артур Галимов. – Принимая во внимание уровень конференции, мы готовились самым серьезным образом. Были проведены испытания и анализ полученных результатов, на конференцию мы привезли действующую модель нашей установки, продемонстрировали ее возможности. Думаю, что демонстрация проекта на стадии внедрения

стала решающим фактором нашего успеха. Жюри отметило высокий уровень подготовки наших сотрудников, и мы рады, что внесли посильный вклад в формирование положительного имиджа «Башнефти».

Вторая команда «Башнефть-Добычи» (Руслан Габдракипов, Альбина Алексанина, Ринат Ташбулатов), выступившая в секции «Автоматизация нефтегазодобывающего производства», заняла почетное второе место. ■



На конференцию в столице ХМАО собрались представители 48 компаний, занимающихся нефтедобычей, транспортировкой нефти и газа, буровыми и геофизическими работами на территории региона, а также работниками отраслевых научно-исследовательских институтов.

Молодые специалисты представили на суд жюри 257 докладов.

Самой многочисленной была секция № 5 «Добыча, подготовка, транспортировка нефти и газа». Команда «Апгрейдерс» из НГДУ «Чекмагушнефть» (Артур Галимов, Тимур Салихов, Валерий Мустафин) представила проект «Повышение эффективности процессов добычи нефти» и заслуженно победила. «Наш проект направлен на повышение качества контроля и управ-

Питерский форум

«БАШНЕФТЬ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В РАБОТЕ XI СЕССИИ РОССИЙСКО-АРАБСКОГО ДЕЛОВОГО СОВЕТА (РАДС), КОТОРАЯ ПРОШЛА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ В РАМКАХ III МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКИ «АРАБИЯ-ЭКСПО 2013».

Выставка «Арабия-ЭКСПО» призвана способствовать расширению торгово-экономических отношений между Россией и странами арабского мира, содействию участникам в установлении партнерских связей, организации двусторонних встреч и переговоров для продвижения их продукции и услуг. Участники сессии Российско-Арабского делового совета обсудили вопросы в сфере финансов и инвестиций, сотрудничества в области энергетики, добычи нефти и газа, минеральных ресурсов. Вице-президент «Башнефти» по стратегии и развитию Игорь Марченко выступил модератором «круглого стола», посвященного вопросам сотрудничества в нефтегазовой сфере. ■

НАЗНАЧЕНИЯ

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ОПЕРАЦИОННЫХ УЛУЧШЕНИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И НЕФТЕХИМИИ НАЗНАЧЕН ВИТАЛИЙ КОЗЛОВ.

Виталий Козлов родился 26 марта 1977 года. В 1999 году окончил Рязанскую государственную радиотехническую академию по специальности «менеджер в сфере государственного и муниципального управления». В 2002 году защитил кандидатскую диссертацию по экономике в Московском авиационном институте. В 2012 году получил диплом MBA в Академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ.

Трудовую деятельность начал в 2001 году в ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания», прошел путь от начальника отдела планирования и контроллинга до коммерческого директора. В «Башнефть» пришел из ОАО «ТНК-ВР Менеджмент», где занимал должность коммерческого директора по переработке. ■

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА РАЗВИТИЯ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НАЗНАЧЕН ДЕНИС КУРТОВ.

Денис Куртов родился 11 ноября 1975 года. В 1997 году окончил Государственную академию управления им. С. Орджоникидзе по специальности «социолог». В 2001 году получил степень кандидата экономических наук в Институте мировой экономики и международных отношений.

С 1996 по 2000 год работал в Управлении кадровой политики в подразделениях НК «ЮКОС». В 2000 году перешел в ОАО «ТНК», где за девять лет с должности специалиста вырос до директора департамента по работе с персоналом бизнес-направления «Разведка и добыча». С 2009 по 2011 – начальник департамента по управлению персоналом в ОАО «Газпром нефть». До недавнего времени занимал должность директора по развитию кадрового потенциала в ОАО «ТНК-ВР Менеджмент». ■

ФОРУМ

«Лифт в будущее» для всех

СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ, ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ, ВОЗМОЖНОСТИ КАРЬЕРНОГО РОСТА СОТРУДНИКОВ КОМПАНИЙ – ЭТИ И МНОГИЕ ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОБСУЖДАЛИСЬ В МОСКВЕ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «СОЦИАЛЬНЫЕ ЛИФТЫ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА». ОРГАНИЗАТОРОМ КОНФЕРЕНЦИИ ВЫСТУПИЛА АФК «СИСТЕМА».

Представители крупнейших компаний страны, в том числе «Росатома», «Норильского никеля», МТС, «Яндекса», «Северстали», собрались на конференцию, чтобы обменяться опытом и обсудить проблемы, которые сегодня тревожат большинство крупных работодателей. Инициатором мероприятия стала АФК «Система», которая уже второй год подряд реализует программу поддержки талантливой молодежи под названием «Лифт в будущее». «Программа представляет собой систему отбора и подготовки будущих специалистов, начиная со школьной скамьи и заканчивая институтом. В итоге в большую жизнь выходят люди, уже ориентированные на работу в конкретных областях, в конкретных компаниях», – пояснил Председатель Совета директоров АФК «Система» Владимир Евушенков.

«Задача программы в том, чтобы отбирать только тех людей, которые действительно хотят чего-то добиться», – добавил Президент АФК «Система» Михаил Шамолин. – В прошлом году в ней приняли участие около 5 тыс. человек. Мы планируем выйти на 25-30 тысяч участников. Причем «Лифт в будущее» предусматривает подготовку кадров не только для «Системы», к программе могут присоединиться любые компании. Мы надеемся, что она принесет пользу всему обществу».

Сегодня «Башнефть» интегрирует свои программы подготовки специалистов в образовательный проект «Системы». «Программа «Я хочу стать нефтяником», которая действует уже несколько лет, направлена на поиск талантливой молодежи, – рассказала директор Департамента корпоративных коммуникаций «Башнефти» Зоя Гущина. – Кроме того, сейчас в компании разрабатывается проект «Рабочий нового поколения». Он направлен на формирование кадрового резерва и повышение престижа рабочих специальностей». По словам З. Гущиной, сейчас вопрос дефицита сотрудников стоит не очень остро, но вскоре ситуация может измениться в худшую сторону. В ближайшие годы всей нефтяной отрасли грозит серьезная нехватка специалистов рабочих профессий. ■

БЕЗОПАСНОСТЬ

Встать и выйти!

ВСТАТЬ ИЗ-ЗА СТОЛА, ВЫКЛЮЧИТЬ КОМПЬЮТЕР, ЗАБРАТЬ ЛИЧНЫЕ ВЕЩИ И ПОКИНУТЬ ЗДАНИЕ... КАЗАЛОСЬ БЫ, ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ПРОЩЕ? ВПРОЧЕМ, ДЛЯ НЕКОТОРЫХ СОТРУДНИКОВ «БАШНЕФТИ» СОВЕРШИТЬ ЭТИ ЭЛЕМЕНТАРНЫЕ ДЕЙСТВИЯ – НЕПОСИЛЬНАЯ ЗАДАЧА.

Вдумайтесь, в нашей стране каждый день в пожарах гибнут 32 человека (!), еще столько же попадают на больницы койки с ожогами и отравлениями угарным газом. Примеров «офисных» пожаров с человеческими жертвами – не счесть. Трагедия в здании УВД в Самаре – 57 заживо сгоревших, 277 пострадавших. Пожар в отделении Сбербанка во Владивостоке. Спасаясь от огня, люди прыгали с девятого этажа и разбивались насмерть,

погибли 9 человек, еще 17 – в больнице. Скорбный список ЧП можно продолжать до бесконечности, но причины трагедий везде одни и те же: нарушения правил пожарной безопасности и незнание сотрудниками правил и планов эвакуации. В результате пожар, паника, жертвы.

По действующему законодательству тренировки по эвакуации из административных зданий должны проходить не реже двух раз в год – для проверки систем оповещения и отработки навыков у персонала. В мае тренировка прошла в уфимском офисе «Башнефти», в апреле эвакуировался московский офис. В обоих случаях проверяющие нашли недоработки. Как рассказали нам в департаменте ОТ ПБ и Э, тренировки по эвакуации из офисов будут продолжены до тех пор, пока навыки у сотрудников не будут доведены до автоматизма. ■



ИНТЕРВЬЮ



Всегда на связи

ПОТЕРЯ СВЯЗИ В КРУПНОЙ КОМПАНИИ СПОСОБНА СЕРЬЕЗНО НАРУШИТЬ УПРАВЛЕНИЕ, ПОСТАВИТЬ ПОД УГРОЗУ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛАНОВ. ЗАКОНОМЕРНО, ЧТО ООО «БАШНЕФТЬ-ИНФОРМ», КОТОРОЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ УСЛУГАМИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ ТЫСЯЧИ НЕФТЯНИКОВ, СОТРУДНИКОВ ДОБЫВАЮЩИХ, ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ, СЫБОВЫХ, СЕРВИСНЫХ И ДРУГИХ СЛУЖБ «БАШНЕФТИ», – ОДНО ИЗ САМЫХ ВАЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В СТРУКТУРЕ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ. НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ПОБЕСЕДОВАЛ С НОВЫМ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ «БАШНЕФТЬ-ИНФОРМА» АЛЕКСЕЕМ ШИЦИНЫМ, НЕДАВНО ВСТУПИВШИМ В ЭТУ ДОЛЖНОСТЬ.

– Алексей Анатольевич, что сегодня представляет собой «Башнефть-Информ»?
– Наше предприятие – одно из старейших структурных подразделений «Башнефти», в прошлом году мы отметили 60-летний юбилей. Сфера деятельности «Башнефть-Информ» – комплексные услуги в сферах информационных технологий, связи, автоматизации и метрологии. Кроме того, мы обеспечиваем фиксированную телефонную связь и доступ в Интернет во многих населенных пунктах Башкортостана. В составе компании действует 46 обособленных подразделений, работают более 1600 сотрудников. Уровень квалификации наших специалистов позволяет самостоятельно вести крупные проекты, начиная с проектирования и внедрения систем и заканчивая их промышленной эксплуатацией.

– Вы вступили в должность генерально-го директора недавно. Готовы оценить свое новое хозяйство и поделиться планами?

– Нельзя сказать, что хозяйство для меня совсем новое. Возглавляя профильный департамент эксплуатации ИТ в головной компании «Башнефть», я был в курсе производственных задач предприятия. Поэтому при вступлении в должность меня интересовали прежде всего вопросы эффективного взаимодействия внутри коллектива. Самое главное, на что сразу обратил внимание, – недостаточный интерес сотрудников как к текущим новостям из жизни «Башнефть-Информ» и компании «Башнефть» в целом, так и к перспективам их развития. Поэтому счел необходимым внести оперативные изменения именно в этой сфере.

Был создан корпоративный информационный портал «Башнефть-Информ» на базе портала «Башнефти», доступный всем сотрудникам предприятия. Там будет размещаться нормативная и рабочая документация, публиковаться новости, поздравления сотрудникам и прочая интересная информация. В моем рабочем расписании выделено специально время, когда сотрудники могут обращаться ко мне по любым вопросам.

Второй важный вопрос, который необходимо решать незамедлительно, – кад-

ровый. Сегодня в компании около ста незакрытых вакансий. Из-за этого многим сотрудникам приходится работать «за двоих». Поэтому среди приоритетных задач на ближайшее время – проработка схемы подбора кандидатов на существующие вакансии. При поддержке специалистов головной компании скорректируем систему мотивации, проведем аттестацию сотрудников, по результатам которой подготовим предложения по индексации окладов. Планируем также решить вопрос оптимального размещения рабочих мест сотрудников.

Надеюсь, что решение этих проблем укрепит моральный дух коллектива, позволит всем сотрудникам получать удовольствие от работы при выполнении поставленных перед предприятием задач.

– Если говорить о стратегии развития предприятия, на какие основные моменты, по Вашему мнению, следует обратить особое внимание?

– В ближайшее время мы предложим стратегию развития нашего предприятия на рассмотрение руководству «Башнефти». Подробно говорить о стратегии до ее утверждения, возможно, не стоит. Одна-

ко, на мой взгляд, потенциал компании позволяет ей стать крупным игроком на рынке информационных технологий и связи в Республике Башкортостан, причем не только в качестве оператора связи и интернет-провайдера, но и системного интегратора, поставщика сложного ИТ-оборудования и программного обеспечения.

– Одна из главных составляющих успеха любого предприятия – общественная жизнь коллектива. Как с этим обстоят дела в «Башнефть-Информе»?

– Скучать нашим сотрудникам точно будет некогда. Сейчас мы разрабатываем план проведения командообразующих мероприятий, семинаров и других событий с активным привлечением сотрудников компании. Совместно с департаментом управления персоналом «Башнефти» апробируем на нашем предприятии социальные программы из актива головной компании. Кроме того, большое внимание будет уделено обучению и профессиональному росту специалистов. Планируем в следующем году в полтора раза увеличить бюджет для работы в данном направлении.

– Расскажите, пожалуйста, немного о себе.

– Я офицер запаса, окончил Киевское высшее инженерное радиотехническое училище, которое в советское время имело репутацию одного из лучших вузов страны, готовящих специалистов по информационным технологиям и АСУ. Стараюсь в своей работе руководствоваться принципами офицерской чести: быть открытым и честным с коллегами, решать все возникающие проблемы максимально конструктивно и доброжелательно. ■

КВН-2013

«Башнефть-Добыча» пошутила на все сто

Окончание. Начало на стр. 1

Открывали игру любимцы зрителей, команда, дважды занимавшая в финалах прошлых лет вторые места. «Белая река» отстаивала честь сбытового блока компании и словно в покере с успехом разыграла своих тузов – сильный вокал Руслана Шилина и непередаваемое обаяние Натальи Васильевой. Ребята из «ВИА Новойл» покорили зал четким ритмом выступления: музыкальные отбивки, мини-сенки и юношеский задор... Их выступление смотрелось настолько гармонично, что казалось, превзойти его невозможно. Впрочем, соперники не дремали. Сборная сервисных компаний «Ойл-драйв» взяла на вооружение живой звук – гитара и саксофон в музыкальном задании создали глубоко лирическое настроение в зале.

О новичках, команде «Мега-Полюс», теперь с восторгом отзываются все без исключения. Белые платья, розовые шпильки, оригинальный юмор, что еще нужно для счастья на кавээнской сцене? Ну, конечно, мускулистый Вин Дизель! Коктейль из составляющих в нужных пропорциях, и есть результат – третье место!

Интеллектуальная команда «КИНгуру», как всегда, взяла мощный старт, набрав максимум баллов в приветствии. Но, увы, ребята сорвались в разминке, недобрав до первого места совсем немного.



«Уфа-45» в этом году сменила имидж, набрала новый состав и блистала на сцене на протяжении всей игры. В этом, кстати, немалая заслуга группы поддержки команды. Как итог – высшее место на пьедестале и звание победителя третьего корпоративного фестиваля игр КВН «Башнефти». ■



РЕДАКТОР ВЫСШЕЙ ЛИГИ КВН
ДМИТРИЙ КОЛЧИН:

«Без сомнения, каждый участник этой игры – настоящий кавээнщик, а все, что мы видели на сцене – настоящая игра. Немногие компании в стране могут себе позволить тимбилдинг такого уровня, и очень приятно видеть, насколько профессионально вы работаете на сцене». ■



АЛЕКСАНДР КОРСИК, ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ»:



внутреннее противоречие, казалось, что они дают неправильные ответы. Сначала попробовал вывести какие-то критерии, ставил плюсы и минусы за шутки, но потом понял, что честнее всего просто чувствовать – нравится или нет, как с картинками или фильмами. В какой-то момент кажется, что команда теряет темп, но вдруг феерическая шутка возвращает утраченные позиции. Или наоборот, выдающихся шуток нет, но зато все выступление ровное и весьма достойное. До самого конца игры не было ясности, кто же станет победителем. Но какими бы ни были оценки, глядя на молодых ребят, которые живут настоящей жизнью, у всех у нас остается хорошее настроение и позитивный настрой. Сравнивая наш КВН с тем, который идет по телевизору, мне все-таки кажется, что наш лучше». ■

«Если будет возможность, то в следующем сезоне я попрошу самоотвод, для меня очень сложно давать оценки командам. Я даже пытался подглядывать за оценками соседей, но ощущал



ИТОГИ ИГРЫ

МЕСТО	КОМАНДА	СУММА БАЛЛОВ
1-е место	«Уфа-45» (аппарат управления «Башнефть-Добычи»)	11,14 балла
2-е место	«КИНгуру» («БашНИПИнефть»)	11,06 балла
3-е место	«Мега-Полюс» («Башнефть-Полюс»)	11,03 балла
4-е место	«Белая река» (центральное отделение «Башнефть-Башкирнефтепродукта»)	10,94 балла
5-е место	«Ойл-Драйв» (Сборная сервисных компаний)	10,06 балла
6-е место	«ВИА Новойл» («Башнефть-Новойл»)	9,69 балла

- Лучшая группа поддержки – «Уфа-45»
- Лучший музыкальный номер – «Ойл-Драйв»
- Лучшая шутка – «Белая река», центральное отделение «Башнефть-Башкирнефтепродукта»
- Лучший номер – «КИНгуру», сценка про детский сад
- Лучшая мужская роль – Азат Исмагилов, «Уфа-45»
- Лучшая женская роль – Кристина Хомякова, «Мега-Полюс»
- Открытие сезона – «Мега-Полюс». ■

СПОРТ

Виртуозы на виражах

25 МАЯ 2013 ГОДА В НУРИМАНОВСКОМ РАЙОНЕ БАШКИРИИ СОСТОЯЛСЯ ТРЕТИЙ ФЕСТИВАЛЬ МОТОСПОРТА И ТУРИЗМА «КРАСНАЯ ГОРКА». ОРГАНИЗАТОРОМ СОРЕВНОВАНИЙ ВЫСТУПИЛО СОДРУЖЕСТВО МОТОТУРИСТОВ ПРИ МОТОФЕДЕРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, А ГЕНЕРАЛЬНЫМ ПАРТНЕРОМ – «БАШНЕФТЬ».

По словам организатора фестиваля Артура Сакаева, в этом году число участников увеличилось почти в два раза – на «Красную горку» приехали около ста профессиональных спортсменов и любителей мотоспорта из Уфы, Челябинска, Стерлитамака, Екатеринбурга, Октябрьского, Белебея, Самары и Москвы. Программа соревнований состояла из двух основных заездов в классах кросс и эндуро, дополнительного класса кросс и гонки для ребят до 14 лет. Последний был очень зрелищным, гости овациями встречали самых юных участников – Анжелику Шерстобитову и Нину Гришандину, которым всего по 13 лет! Хрупкие с виду девушки умело управляют своими огромными железными конями.

Организаторы соревнований ответственно отнеслись к подготовке гоночной трассы, к естественным болотам, песчаному пляжу, лесному массиву добавили искусственные трамплины из бревен и покрывок.

Посмотреть на шоу и развлекательную программу приехали несколько тысяч любителей экстремальных гонок из Башкирии и соседних регионов. Зрители увидели заезд внедорожников в классе джип-триал, имитацию воздушного боя, желающие прокатились на байках и квадроциклах, а вечером всех ожидал рок-концерт и праздничный фейерверк.

«Башнефть» не первый год помогает в организации этого масштабного мероприятия. Компания поддерживает талантливых спортсменов в разных видах спорта, – отметил директор Центрального филиала «Башнефть-Башкирнефтепродукт» Антон Хивинцев. – С уверенностью можно заявить, что вся мото- и автотехника, представленная на этих соревнованиях, заправлена высококачественным и экологичным топливом «Башнефти» стандарта Евро-5.

«Звездой» соревнований стал неоднократный чемпион и призер по эндуро и кроссу Алексей Никишкин из Москвы, а призовые места разделились следующим образом. ■



ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ

Заезд для гонщиков до 14 лет	
1-е место	Михаил Верещак (Уфа)
2-е место	Нина Гришандина (Уфа)
3-е место	Артем Хабибуллин (Уфа)
Класс кросс	
1-е место	Алексей Никишкин (Москва)
2-е место	Сергей Терентьев (Стерлитамак)
3-е место	Егор Першин (Самара)
Класс эндуро	
1-е место	Алексей Никишкин (Москва)
2-е место	Михаил Богданов (Уфа)
3-е место	Антон Пыжьянов (Екатеринбург)

Блеснули интеллектом

2 ИЮНЯ НА БАЗЕ ОТДЫХА «СОЛНЕЧНЫЕ ПЕСКИ» СОСТОЯЛСЯ ПЕРВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ИГРА «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?».



На мероприятие собралась интеллектуальная элита всех подразделений компании. Игра проходила в спортивном варианте. Суть его в том, что коман-

ды сражаются не с авторами вопросов, а между собой. Ведущий зачитывает текст вопроса, а команды записывают свои ответы на специальных бланках. Только после этого оглашается правильный ответ. Победу в турнире одерживает команда, давшая наибольшее число правильных ответов.

В интеллектуальном сражении приняли участие 19 команд. В течение трех раундов знатоки дали ответы на 36 сложнейших вопросов. За соблюдением правил следило авторитетное жюри, которое возглавил журналист, политический консультант, многократный победитель интеллектуальных телеигр Анатолий Вассерман. Участникам посчастливилось увидеть его фирменную жилетку с многочисленным



содержимым в карманах и оценить тонкий интеллектуальный юмор. Победителем игры «Что? Где? Когда?» сезона 2013 года стала команда «Башнефть-УНПЗ», набравшая 32 бала из 36 возможных. Второе и третье места заняли «Башнефть-Регион» и «Башнефть-Уфанефтехим» соответственно. Авторитетное жюри отметило высокий уровень интеллектуальных способностей всех команд.

Для разминки перед началом игры ребята прошли командообразующий тренинг, в ходе которого получили практические навыки принятия общих решений и эффективного взаимодействия внутри команды.

Всего в мероприятии приняли участие более 120 сотрудников разных профессий: операторы, водители, бухгалтеры, инженеры, юристы. Инициаторами мероприятия стали Сергей Прокопенко и Галина Низамова – руководители служб по управлению персоналом филиалов «Башнефти». ■

АНЕКДОТ ОТ ВАССЕРМАНА

Враю Архимед, Паскаль и Ньютон играют в прятки. Архимед водит и начинает считать. Паскаль убегает за горизонт, а Ньютон оглядывается, берёт палку, рисует вокруг себя квадрат со стороной 1 метр и становится внутри квадрата. Архимед заканчивает считать, открывает глаза и видит Ньютона: – Я вижу Ньютона! – Э, нет! Ньютон на метр квадратный – это Паскаль! ■

Первая в семейном спорте

НА УФИМСКОМ СТАДИОНЕ «ДИНАМО» ПРОШЕЛ ФИНАЛ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЛЕТНЕГО ФЕСТИВАЛЯ СЕМЕЙНЫХ КОМАНД «ПАПА, МАМА И Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ», ПОСВЯЩЕННЫЙ МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ.



Финал вышли самые спортивные семьи со всей республики. Всего в фестивале приняли участие около 200 человек из 46 муниципальных районов и городских округов в двух возрастных группах. Для выявления самой спортивной семьи республики участники соревновались в дартсе, легкоатлетической и комбинированной эстафетах и прыжках в длину с места. «Башнефть» представляла семья Галимовых, глава семейства Игорь Галимов работает ведущим инженером отдела главного энергетика в НГДУ «Чекмагушнефть». Они успешно и дружно преодолели все препятствия и заняли первое место в своей группе. Поздравляем семью Галимовых с заслуженной победой! ■

КОНКУРС

Детский взгляд на недетскую тему

ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ИМЕНА ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КОНКУРСЕ РИСУНКОВ И ПОДЕЛОК СРЕДИ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ». ИХ РАБОТЫ БЫЛИ ПОСВЯЩЕНЫ ГОДУ ЭКОЛОГИИ. ПОЗДРАВИЛИ МАЛЫШЕЙ И ИХ РОДИТЕЛЕЙ С ПЕРВЫМИ ПОБЕДАМИ ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КОРСИК И МИНИСТР ЭКОЛОГИИ И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ИЛДАР ХАДЫЕВ.

В фойе Дворца молодежи 1 июня было многолюдно и шумно. На торжественную церемонию награждения и концерт, посвященный Дню защиты детей, приехали со всех концов республики и даже из соседних регионов юные участники конкурса со своими папами и мамами. Перед началом официальной части малыши смогли поучаствовать в импровизированном сабантуете: сражались со сказочными персонажами, участвовали в конкурсах и, конечно, рисовали. Ребятына вовсю орудовала витражными красками, гуашью, акрилом, раскрывала матрешек. К началу концерта многие родители бережно носили подсыхающие художества детей в рамочках. Более серьезные придирчиво рассматривали подлинники работ «конкурентов», развешанные тут же на стенах, – особенной популярностью пользовались поделки. Несмотря на строгие

надписи «руками не трогать», кто-нибудь то и дело пробовал на зуб грибы из корзинки, украдкой пытался погладить куклу или медвежонка, сшитого участниками конкурса. Поздравительную церемонию вел уже хорошо знакомый всем детишкам Нефтенюк, а помогал ему Том Сойер. Том хоть и был слегка озадачен реалиями современного мира, но работы конкурсантов оценил по достоинству. Чтобы никто не успел заскучать, награждение чередовалось концертными номерами, на сцене пели и танцевали дети сотрудников «Башнефти» Чулпан Мукминова, Марк Азевич, Эмиль Абдуллин и Евгения Ларионова.

Темой конкурсных работ стала охрана природы. Лучшими художниками в номинации «Эти забавные животные» стали Архип Зверев (5 лет) и Ярослава Князева (5 лет). Интереснее всего представили картины «С чего начинается Родина?» Алсу



Шайхлисламова (5 лет) и Анастасия Алесмасцева (10 лет). Маркин Матвей лучше всех нарисовал «Зеленый город будущего». Самые увлекательные «Истории в картинках» прислали Рустем Шайхлисламов (11 лет) и Камилла Давлятова (10 лет).

Необычные и очень оригинальные поделки в виде часов из деталей компьютера и виниловой пластинки прислал Тимур Ахмадеев (11 лет), он стал победителем в номинации «Калейдоскоп идей». Удивили жюри и гостей праздника работы Артема Мокеева (11 лет), за что он получил заслуженную награду в номинации «Очумелые ручки». «Новую жизнь» старым вещам подарила Хамидуллина Сафия (10 лет). А абсолютным победителем стала маленькая принцесса Белякова Виктория (6 лет).

Виктория прислала рисунки во всех номинациях, а в ее пластилиновых творениях жюри конкурса увидело знаменитый испанский храм Саграда Фамилия.

Папа Виктории, Олег Беляков, работает в филиале «Башнефть-Уфанефтехим». Он признался, что на победу в этом году они и не рассчитывали – ведь в прошлом году Вика получила награду как «Самая юная участница», но девочка так любит рисовать, что просто не представляет себя без творчества.

Не может нарадоваться на свой приз и Артем Мокеев, не зря они с мамой встали засветло, чтобы успеть добраться до Уфы из Бугуруслана (Оренбургская область). Артем получил в награду за свою рукодельную корзинку скоростной велосипед. ■

ЛЮДИ «БАШНЕФТИ»

Разрушительница традиций

ПРОФЕССИЯ НЕФТЯНИКА ТРАДИЦИОННО СЧИТАЕТСЯ УДЕЛОМ СИЛЬНОЙ ПОЛОВИНЫ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА. НО НИНА КУЩИК, СВЯЗАННАЯ СВОЮ СУДЬБУ С НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛЬЮ, УСПЕШНО ОПРОВЕРГЛА ЭТОТ ПОСТУЛАТ. В ЭТОМ ГОДУ ЕЙ ИСПОЛНЯЕТСЯ 90 ЛЕТ, И ДОСТИЖЕНИЯМ, КОТОРЫХ ОНА ДОБИЛАСЬ ЗА СВОЮ ДЛИННУЮ И НАСЫЩЕННУЮ ЖИЗНЬ, МОГУТ ПОЗАВИДОВАТЬ МНОГИЕ МУЖЧИНЫ.

Среди первопроходцев башкирской нефти было немало женщин разных специальностей: кочегаров, лаборантов, водителей, геологов, бухгалтеров и так далее. Но только в 1949 году появилась первая женщина-инженер в конторе бурения. Нарушительницей традиций стала молодая выпускница Грозненского нефтяного института Нина Антоновна Кущик. Родилась Нина Кущик 14 июня 1923 года в селе Куковки Каменец-Подольской области Украинской ССР. Ее мать была учительницей, отец – военнотружеником, а потому семье приходилось часто переезжать с места на место, жили на Украине, в Кузбассе, Северной Осетии, Казахстане и Сибири. В Орджоникидзевском институте цветных металлов девушка проучилась всего три семестра – началась война. Осенью

1942 года институт был эвакуирован. В октябре того же года село Ардон в Северной Осетии, где жила Нина, заняли немцы. Почти два месяца сельчане жили в оккупации. После возвращения в институт в Орджоникидзе выяснилось, что документы об учебе Н.А. Кущик утеряны. Она уезжает на Украину и вскоре становится студенткой судомеханического факультета Одесского института инженеров морского флота. Денег не хватает, так что занятия приходится совмещать с работой на газовом заводе. Отучившись три курса, Нина решает вернуться на Северный Кавказ, поближе к родителям. В 1946 году ее зачисляют на четвертый курс нефтемеханического факультета Грозненского нефтяного института, и в 1949 году она его успешно заканчивает.

По распределению выпускница вуза попадает в Башкирию и просится в контору бурения № 2 треста «Туймазанефть». В производственно-техническом отделе (ПТО) она стала первым специалистом с высшим образованием. Почти все свое время Нина Антоновна проводила на буровых, там, где требовалась квалифицированная инженерная помощь. Через два месяца ей предлагают взять на себя еще и преподавание на вечерних курсах повышения квалификации начальников участков и буровых мастеров КБ. Было страшно, ведь слушатели курсов с большим

практическим опытом работы в бурении. Но Нина Антоновна была не из тех, кто боится трудностей, и ей удалось быстро найти общий язык с «учениками».

Первая зима для Кущик в Башкирии выдалась суровой – доходило до 50 градусов мороза. Нина, приехавшая с юга с сарафанами и босоножками, с большим трудом раздобыла валенки и полубубок. На работу ездила на бортовых машинах, в кузове, обшитом фанерой, их прозвали «собачьими ящиками». А на самые труднодоступные

внедрения передовых приемов и методов труда, в разработку новой структуры управления буровыми работами. Она пользовалась большим авторитетом в коллективе, подготовила много специалистов – организаторов бурового производства.

Вся семья Нины Антоновны связана с «нефтянкой». Муж, Владимир Михайлович Миловидов, долгие годы возглавлял службу бурения объединения «Башнефть». Сыновья – Юра и Володя – окончили Уфимский нефтяной институт.

ЕЕ РАБОТА СПОСОБСТВОВАЛА ТОМУ, ЧТО БАШКИРСКИЕ БУРОВИКИ ВО МНОГОМ СТАЛИ ПИОНЕРАМИ В ОТРАСЛИ

участки – на лошадах. Она участвовала в процессе внедрения новой техники в КБ, а также новых форсированных режимов турбинного бурения. Ее работа способствовала тому, что башкирские буровики во многом стали пионерами в отрасли.

Мое знакомство с Ниной Антоновной произошло в середине 1960-х годов, когда она работала на Нормативно-исследовательской станции (НИСе) объединения «Башнефть», возглавляла отдел бурения. Она оказалась очень заботливой и внимательным руководителем, хорошим наставником.

Работая в НИСе, Нина Антоновна внесла значительный вклад в совершенствование нормативной базы отрасли в вопросах

Сейчас Нина Антоновна помогает воспитывать младшее поколение семьи, у нее пять внуков и два правнука. В этом году ей исполняется 90 лет, и она по-прежнему полна оптимизма, активно интересуется делами нефтяников республики и страны.

Долголетняя и плодотворная работа Нины Антоновны отмечена многими наградами. Она ветеран Великой Отечественной войны, ветеран труда СССР. Награждена орденом Знак Почета, медалью «За доблестный труд в годы ВОВ 1941 – 45» и другими медалями.

*ЭНГЕЛЬ ЗАЙНЕТДИНОВ,
ветеран нефтяной промышленности*



Пристегнись ремнем безопасности!



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА «БАШНЕФТИ»

Уважаемый коллега!

Самое страшное в жизни – потеря близкого человека. Вдвойне страшнее, когда понимаешь, что мог эту трагедию предотвратить.

Дорожные аварии – главный «убийца» в нефтяной отрасли. С вождением мы сталкиваемся ежедневно. И ежедневно подвергаемся этому риску.

Наша безопасность на дороге в значительной степени зависит от отношения к вождению не только водителя, но и его пассажиров. Увы, мы не можем влиять на действия других участников дорожного движения, но создать безопасные условия и изменить отношение находящихся рядом с нами людей к вождению нам точно по силам.

Безопасное движение и безопасное поведение работников – один из ключевых приоритетов работы «Башнефти». Добросовестное следование корпоративному стандарту «Безопасность на транспортных средствах» может сохранить нашу жизнь на дорогах.

Конечно, обеспечение безопасности на дорогах включает в себя нечто большее, чем простое следование инструкциям. Это большее предусматривает не только заботу друг о друге, но и неравнодушие, активное личное вмешательство в ситуацию, представляющую опасность.

Я лично неоднократно был свидетелем такого неравнодушного отношения, когда видел, что водители, перевозящие как рядовых сотрудников компании, так и ее высокопоставленных руководителей в Уфе и Нарьян-Маре, отказывались трогаться с места, пока все пассажиры не пристегнут ремни безопасности. Я выражаю признательность таким водителям за ответственное отношение к вопросам безопасности.

Только вдумайтесь в эти цифры: за четыре месяца 2013 года в компании произошло 52 дорожно-транспортных происшествия. В 12 ДТП есть пострадавшие. Из них 6 работников получили травмы с потерей трудоспособности. В инцидентах, где водители и пассажиры были пристегнуты ремнями безопасности, не пострадал никто.

Эти ужасные случаи преподают нам только один урок: мы можем и должны вмешиваться, останавливая любые действия, представляющие опасность.

В рамках месячника по транспортной безопасности «Пристегнись ремнем!» я прошу лично Вас принять участие в повышении культуры применения ремней безопасности во всех транспортных средствах.

Проявляйте активное лидерство и покажите личный пример в применении ремней безопасности. Станьте частью команды, которая заботится о коллегах, родных и друзьях. Позаботьтесь о том, чтобы люди, окружающие вас, пристегивались ремнями безопасности.

Цените жизнь. Другой не будет. Пожалуйста, берегите себя и помните: вас ждут дома.

Александр Корсик