



АТУМный РОЛИК

> 2

На 4 телеканалах, вещающих в Башкирии, транслируют рекламу нового топлива



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

> 3

Президент БНСА Камилъ Закиров о планах развития нефтесервисного холдинга



УЛОЖИТЬСЯ В НОРМАТИВ

> 4

Тренировка по эвакуации сотрудников прошла в офисе на Чернышевского



ОТСТРЕЛЯЛИСЬ НА ВСЕ СТО

> 7

Команда «Башнефти» завоевала Кубок АФК «Система» по пейнтболу



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№17 (80)
ОКТАБРЬ 2013

НАГРАДА

Тратить – с умом

«БАШНЕФТЬ» ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЫНКА КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК.

Третьего октября в Москве состоялась церемония награждения премией «Лидер конкурентных закупок» – единственного профессионального конкурса, который объединяет всех участников рынка торгово-закупочной деятельности: заказчиков, поставщиков, законодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций.

В церемонии приняли участие представители ведущих российских компаний. Конкурс проводится во второй раз и отражает возрастающее влияние закупочной деятельности на повышение эффективности и развитие бизнес-процессов. Победители в номинациях – компании или отдельные персоны, по итогам прошлого года задавшие высокие стандарты в сфере закупочной деятельности, на которые ориентируются другие участники рынка. Объективность премии обеспечивает жюри, в состав которого входят признанные профессионалы этого рынка. «Башнефть» стала победителем «За вклад в развитие и продвижение конкурентной закупочной деятельности».

Продолжение темы – в интервью директора Департамента организации тендерных процедур «Башнефти» Александра Казанского (стр.5) ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
report@bashneft.ru

СТАРТ

Премиальное начало. АТУМ



1 ОКТЯБРЯ НА 46 АЗС КОМПАНИИ В БАШКИРИИ НАЧАЛИСЬ ПРОДАЖИ НОВОГО ПРЕМИАЛЬНОГО ТОПЛИВА АТУМ, СОВМЕСТНОЙ РАЗРАБОТКИ «БАШНЕФТИ» И ХИМИЧЕСКОГО КОНЦЕРНА BASF. С 15 ОКТЯБРЯ ЭТОГО ГОДА ТОПЛИВО НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ БУДЕТ ПРОДАВАТЬСЯ НА АЗС «БАШНЕФТИ» В УДМУРТИИ, А В 2014-М – В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ. АВТОВЛАДЕЛЬЦЫ ЖИВО ОТРЕАГИРОВАЛИ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕ. В ПЕРВЫЕ СУТКИ КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ ПРОДАННЫЙ ЛИТР 92-ГО БЕНЗИНА ПРИШЕЛСЯ НА АТУМ, ВСЕГО БЫЛО РЕАЛИЗОВАНО БОЛЕЕ 111 ТОНН НОВОГО ТОПЛИВА. В ТЕЧЕНИЕ БЛИЖАЙШИХ ДВУХ ЛЕТ ПЛАНИРУЕТСЯ ВЫПУСТИТЬ НА РЫНОК ПОД БРЕНДОМ АТУМ БЕНЗИН АИ-95 И ДИЗТОПЛИВО.

«Добрый день! Я вице-президент по региональным продажам компании «Башнефть» Дмитрий Панюков. Сегодня вас заправаю я. Мы запускаем новое фирменное топливо АТУМ. Оно более экологично, очищает двигатель и снижает расход топлива при постоянном использовании. Хотите попробовать новинку?» – с такого приветствия начался день для автолюбителей, которые

заправляли свои машины на АЗС №103 на пересечении улиц Бабушкина и Кировоградской. «Я немного шокирован тем, что сегодня меня заправил вице-президент компании. Посмотрим, как машина отреагирует», – поделился впечатлениями уфимец Станислав, владелец красного «Шевроле». Оценить качество бензина АТУМ успел другой автовладелец, Марат Тимерьяров. Он с утра заправил автомобиль и устроил настоящий тест-драйв на выносливость своей

ЦИФРА НОМЕРА

111
ТОНН

ПРЕМИАЛЬНОГО БЕНЗИНА АТУМ БЫЛО РЕАЛИЗОВАНО В БАШКИРИИ В ПЕРВЫЕ СУТКИ ПРОДАЖ

машине. Говорит, что у двигателя как будто открылось второе дыхание: «Машина ведет себя отлично, хорошее топливо, характеристики получше, чем у 92-го».

Окончание на стр. 2 ■

Премиальное начало. ATUM



Окончание. Начало на стр. 1

В чем же уникальность нового бензина? Во-первых, в его экологичности. Известный факт, что выхлопные газы автомобиля – это 65% всех загрязняющих атмосферу веществ. По сравнению с обычным бензином в выхлопных газах при постоянном использовании ATUM содержится меньше серы, бензола, ароматических углеводородов и других канцерогенных веществ.

«Благодаря своим уникальным качествам ATUM обеспечивает очистку то-

пливной системы и оптимальную работу двигателя, в результате чего снижается доля вредных выбросов», – говорит Первый вице-президент «Башнефти» по переработке и коммерции Максим Андриасов. Инновационное топливо ATUM позволяет предотвращать коррозию и износ топливной системы, снижать образование отложений на выпускных клапанах и даже удалять уже существующие. Использование этого топлива помогает избежать проблем, связанных с залипанием клапанов в связи с низкими температурами. По словам директора по региональным продажам концерна BASF Кристофа Бэра, используемая в брендовом топливе присадка создает защитную пленку и таким образом предотвращает формирование отложений. «Это называется эффектом поддержания чистоты, – поясняет К. Бэр. – Кроме того, технология обеспечивает очистку, которая позволяет избавляться от уже существующих отложений на клапанах. Здесь используются многофункциональные компоненты, которые защищают от образования ржавчины и коррозии всю топливную систему и непосредственно сам двигатель».

«Отличие ATUM от других премиальных аналогов состоит еще и в том, что он удаляет отложения постепенно. А это обеспечивает плавный переход двигателя на работу в новом режиме и исключает побочные эффекты, к примеру, замену

фильтров, – говорит Максим Андриасов. – Важно, что ATUM подходит как для отечественных, так и для иностранных автомобилей».

Разница между ценой обычного АИ-92 и премиального ATUM составляет 30 копеек.

«Мы и в дальнейшем будем поддерживать конкурентоспособную цену, – говорит директор Департамента маркетинга Елена Фомина. – Кстати, нами предусмотрен целый спектр поощрительных мероприятий для наших клиентов, покупающих это топливо. Ну и, конечно, мы возлагаем

большие надежды на сотрудников АЗС, которые в первые дни продаж показали великолепные результаты по реализации ATUM. Надеюсь, они сделают все возможное для продвижения нового топлива».

В стратегических планах компании – достичь уровня, когда доля премиального топлива в общем объеме всего реализуемого 92-го бензина будет занимать 50-55%. «Конечно, обычный бензин АИ-92 нигде не исчезнет с наших заправок, – уверяет Дмитрий Панюков. – Он будет продаваться везде наравне с новинками». ■

Испытание топлива ATUM проходило по согласованной программе в аккредитованном центре исследований моторных топлив и смазочных материалов BASF в городе Людвигсхафен в Германии. Проверка велась на двух сертифицированных стендах в течение 120 часов, что соответствует пробегу в 6 тысяч километров.

Нефтехимический концерн BASF – лидер в разработке технологий производства топлив с улучшенными потребительскими свойствами. BASF участвовал в разработке брендированных видов топлива для более чем 20 российских и международных компаний, таких как BP, ExxonMobil, Shell, Statoil, «ЛУКОЙЛ», ТНК-BP и других. ■

ATUMные ПРЕИМУЩЕСТВА

- уменьшение уровня токсичности выхлопных газов автомобиля примерно на 20%;
- снижение расхода топлива на 3-4% при постоянном использовании;
- очищение двигателя от накопившихся загрязнений, повышение надежности и срока службы;
- обеспечение очистки топливной системы, препятствование образованию в ней отложений, защита от коррозии;
- возможность использования в автомобилях с любым типом двигателей без всякой предварительной подготовки;
- отсутствие побочных эффектов для автомобиля при переходе на ATUM. ■



Смотрите на экранах своих телевизоров



ОДНОВРЕМЕННО С ЗАПУСКОМ ПРОДАЖ ATUM НА ТЕЛЕКАНАЛАХ «ВЕСТИ-БАШКОРТОСТАН», БСТ, РЕН ТВ И УТВ НАЧАЛИСЬ ТРАНСЛЯЦИИ РЕКЛАМНОГО РОЛИКА ПРО НОВОЕ ТОПЛИВО «БАШНЕФТИ».

По сценарию на заправке компании разворачивается настоящая романтическая история. Не будем пересказывать сюжет, поскольку в Башкирии рекламу ATUM уже все не раз посмотрели, а жители других регионов могут увидеть ролик на сайте розничных продаж компании по адресу www.bashneft-azs.ru/atum/.

Съемки рекламы проходили на площадке в московском районе Куркино. Здесь

возвели макет АЗС «Башнефти» и в течение нескольких часов снимали ролик при дождливой погоде. Процесс съемок рекламы зафиксировал фотограф «Башкирской нефти». ■



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Камиль Закиров: «Изменения будут носить только эволюционный характер»

30 СЕНТЯБРЯ «БАШНЕФТЬ» ЗАКЛЮЧИЛА ДОГОВОР С АФК «СИСТЕМА» О ПРОДАЖЕ 100% ООО «БАШНЕФТЬ-СЕРВИСНЫЕ АКТИВЫ» (БНСА). СТОИМОСТЬ СДЕЛКИ БЫЛА ОПРЕДЕЛЕНА НА ОСНОВАНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ И СОСТАВИЛА 4,1 МЛРД РУБЛЕЙ.

О ТОМ, НА КАКИХ ПРИНЦИПАХ БУДУТ РАЗВИВАТЬСЯ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕСЕРВИСНОГО ХОЛДИНГА, «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР БНСА КАМИЛЬ ЗАКИРОВ.

– Является ли выведение сервисного блока за периметр нефтяной компании общепринятой практикой в отрасли?

– Безусловно. Этим путем давно идет не только российская нефтяная индустрия, но и глобальная. Все крупные международные компании в основном завершили этот процесс к 80-м годам прошлого столетия. Этим же путем уже прошло большинство нефтяных и газовых компаний России. Так что «Башнефть» здесь не первая – мы идем проторенной, уже доказавшей свою правильность дорогой.

Правильность ее заключается в простом механизме: у добывающей индустрии и сервисной – разные драйверы. Добывающая – это высокорисковые инвестиции, с высокой отдачей, если инвестиции сработали. Если не сработали – и потери велики.

Сервисная индустрия – противоположность. Это индустрия, которая должна работать стабильно, ровно и ежедневно качественно. У нефтяников и газовиков в их производственных программах бывают взлеты и падения. Когда отрасль на подъеме – сервис не всегда успевает за требованиями отрасли. Но когда, например, цены на нефть упали, нефтяникам надо экономить. И если сервисный блок – часть нефтяной компании, от нас никуда не деться. Работы нет, но нас нужно кормить, платить зарплаты и так далее.

Поэтому бизнес-логика подсказывает, что любой нефтяной компании нужен не внутренний поставщик услуг, а внешний. И не один внешний, а несколько, чтобы была конкуренция, которая подталкивала бы сервисную индустрию к повышению качества, росту эффективности, что в итоге дает заказчику возможность получать более качественные услуги.

И для сервисной компании тоже важно, чтобы у нее был не один клиент, а несколько. Так мы минимизируем риски: если у одного клиента поменялась производственная программа, мы не останавливаемся, а продолжаем работать на других заказчиков. Нефтесервисной компании это дает возможность расти и развиваться, не будучи ограниченной требованиями только материнской компании.

– После продажи БНСА как будут складываться отношения сервисного холдинга и «Башнефти»?

– Это будут рыночные взаимоотношения. Мы стараемся большую часть существующих сегодня объемов работ закрепить с «Башнефтью» контрактно, и если получится, то на долгосрочную перспективу – не на один год, а на три-пять. Часть своих заказов «Башнефть» будет выводить на открытый рынок, и за эти объемы БНСА тоже будет конкурировать.

На мой взгляд, этот период в три-пять лет нужен как «Башнефти», так и БНСА. Для сервиса он важен, чтобы встать на ноги как самостоятельный бизнес и получить возможность финансировать программу модернизации. Для «Башнефти» плюс в том, что это позволит компании постепенно создать вокруг себя рынок сервисных услуг.

Давайте представим: завтра мы «испарились», и «Башнефть» объявляет открытый тендер на все сервисные услуги. Вроде и рынок огромный, и «Башнефть» известная, уважаемая, платежеспособная компания. Но реальность в том, что для того, чтобы сегодняшний объем заказов «Башнефти» качественно закрыть «с нуля», всей российской индустрии понадобится два-три года. Невозможно рынок создать вокруг себя за день. Именно поэтому переходный период очень важен и для «Башнефти» тоже.

– Каковы основные направления программы модернизации сервисного холдинга и объем инвестиций?

– Программа модернизации оценивается в 15 млрд рублей в течение 5 лет. У БНСА сегодня шесть основных направлений деятельности: бурение, ремонт скважин, машиностроение и мехсервис, транспорт, строительство, а также строительство и поддержание дорог. Модернизация затронет все эти направления. Но, исходя из того, что размер сегментов разный, наиболее капиталоемкая часть – это, конечно, бурение.

У НАС НЕТ ПЛАНОВ ПО СВРАЧИВАНИЮ КАКОГО-ЛИБО НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БНСА. БУДЕМ СМОТРЕТЬ, КАК ЭТИ СЕГМЕНТЫ СТАНУТ РАЗВИВАТЬСЯ, НО НИКТО НЕ ЗАИНТЕРЕСОВАН В ТОМ, ЧТОБЫ ИХ РАЗДРОБИТЬ, КУДА-ТО РАЗДАТЬ

Сегодня ситуация такова, что большая часть парка станков и оборудования БНСА значительно устарела. У любой техники срок службы ограничен. Буровые станки могут работать не больше 25 лет. Если приводить простые примеры, то сегодняшний возраст буровых станков у нас – около 19 лет. В результате программы модернизации средний возраст станков будет 9 лет. Это очень хороший показатель для любой буровой компании в мире. В этом году мы начали активно обновлять наш парк ТКРС – покупаем новое оборудование, новые станки, вагончики, значительно улучшаем условия жизни рабочих. Обновляем транспорт и технику для строительства.

По сути, речь идет о том, что после того, как «Башнефть» продаст сервисные активы, в Башкирии возникнет и начнет развиваться новая большая крупная компания федерального масштаба.

– БНСА по-прежнему будет зарегистрирована в Башкирии и здесь же будет платить налоги?

– Конечно.

– Все ли направления деятельности БНСА являются для компании приоритетными?

– Ни один из наших бизнесов точно не прекратит существование, потому что пока есть спрос, будет и предложение. Конечно, в бизнесе часто важен не масштаб, а специализация, которая дает лучшие результаты. Но сегодня у нас нет планов по сворачиванию какого-либо направления деятельности БНСА. Безусловно, будем внимательно смотреть, как эти сегменты станут развиваться, но никто не заинтересован в том, чтобы их раздробить, куда-то раздать.

– Означает ли это, что после смены владельца БНСА не будет каких-то кардинальных шагов, связанных с оптимизацией численности сотрудников? Сохранятся ли у работников их социальные гарантии?

– Сокращений и урезания социальных пакетов мы точно не планируем. В сервисном холдинге сейчас трудятся 20 тысяч человек. В любом бизнесе человеческий фактор является определяющим. Наши сотрудники – фундамент роста БНСА и достижения наших стратегических целей.

– На каких принципах будет строиться мотивация работников БНСА? Будут ли изменения?

– Мы активно работаем над тем, чтобы оценить каждое рабочее место и мотивировать сотрудников на результат. У нас в течение долгого времени не сильно индексировались зарплаты. БНСА, что говорить, не самый конкурентный работодатель сегодня.

Есть два пути развития. Первый: мы индексировать зарплаты, условно говоря, на

5%. И неизбежно сталкиваемся с грустной арифметикой: повысили всем зарплаты одинаково, это очень сильно ударило по бюджету, но на мотивированность людей, на производительность труда это повлияло слабо. Гораздо разумнее дать возможность человеку работать больше, чтобы у него рост заработка был не 5%, а 25% или 35%, при этом будет и значительный положительный эффект и на сам бизнес. Ведь подавляющее большинство людей хотят хорошо работать, иметь возможность приложить свои силы и зарабатывать как можно больше. Не на всех уровнях в компании сегодня все настроено правильно. Мы хотим дать возможность нашим сотрудникам при желании зарабатывать больше.

– Будут ли какие-то кадровые изменения в БНСА?

– Мы не планируем изменений. Революций не будет, это точно. Изменения будут



носить только эволюционный характер. Они будут в первую очередь связаны с наращиванием тех функций, которых до сих пор не было в БНСА. Это функции коммерции, маркетинга, контрактных взаимоотношений, финансирования и так далее. Когда ты внутри большой компании, и она сама занимается коммерцией, тебе не нужно об этом думать. Выходя на рынок, нужно очень четко понимать, кто твои клиенты, кто заказчики, как образуются цены, как подписываются контракты и так далее. Вот эти функции у нас либо отсутствуют совсем, либо очень слабо развиты. Плюс в этом году и «Башнефть», и БНСА очень серьезно взяли за вопросы охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Мы вкладываем в это направление значительные средства, усиливаем кадровый состав этих служб.

– Есть ощущение, что все планы БНСА реализуемы вне «Башнефти»?

– Конечно, у нас есть уверенность, что все получится. Вот смотрите. Сервисный рынок сегодня – это растущий рынок на фоне достаточно стабильного рынка нефти и газа. Добыча нефти в России из года в год растет не более чем на 1-2%, при этом каждый новый баррель нефти или кубометр газа требует все больше затрат и усилий.

Если говорить о старых месторождениях, то каждый следующий день здесь нужно применять все более и более современные технологии. Если говорить о новых месторождениях, то каждое находится все дальше и дальше, и бурить нужно глубже, а инфраструктуры нет. Все это в итоге создает возможности для сервисной индустрии. Поэтому при стабильной добыче нефти и газа в стране нефтесервисная индустрия ежегодно растет на 9%.

Есть еще один важный фактор, который позволяет нам строить масштабные планы и рассчитывать на успех. Башкирия – традиционная кузница кадров для нефтегазовой отрасли России. Одна из самых старых нефтегазовых провинций России всегда растила специалистов, которые разъезжались работать по всей стране. Сегодня многие из них возвращаются домой, в республику, хотят работать у нас. Уверен, что знания, умения, опыт и профессионализм наших сегодняшних и будущих работников будут востребованы и послужат превращению БНСА в нефтесервисную компанию федерального масштаба, работающую на благо Башкортостана и всех его жителей. ■

БЕЗОПАСНОСТЬ

**Первый этап
пройден**

В «БАШНЕФТИ» ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ЭТАП СЕРТИФИКАЦИОННОГО АУДИТА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ЭКОЛОГИЕЙ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ ISO 14001 И OHSAS 18001.

С 16 по 20 сентября специалисты международной аудиторской компании BSI MS CIS проверяли систему управления ОТ, ПБ и Э в департаментах управляющей компании, «Башнефть-Оренбургнефтепродукте», «Башнефть-Новоиле», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Добыче». Аудиторы анализировали документацию «Башнефти», наблюдали за проведением работ, интервьюировали сотрудников. Первый этап сертификационного аудита предварительный. Необходимо было выявить узкие места в системе управления ОТ, ПБ и Э, чтобы устранить их перед основным, итоговым этапом сертификации.

Сейчас специалисты BSI MS CIS подтвердили готовность «Башнефти» к итоговой стадии сертификационного аудита, высказав ряд замечаний, которые касаются в основном полноты информирования сотрудников компании в области охраны труда и промышленной безопасности, недостаточно полного реестра рисков и внедрения процедур по существующим стандартам и политикам. На основании замечаний аудиторов в «Башнефти» сформирован план корректирующих мероприятий. Итоговый этап сертификационного аудита пройдет в компании с 28 октября по 7 ноября. Получение сертификатов на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001 – это неременное требование для улучшения условий труда работников, внедрения лучших практик и вывод компании на международный уровень. ■

**ДИСКУССИЯ
ПО СТАНДАРТАМ**

«Башнефть» приняла участие в дискуссионной панели Британского института стандартов, посвященной сертификации и современным требованиям стандартизации.

19 сентября состоялась прием и дискуссионная панель Британского института стандартов (BSI), приуроченные к проведению 36-й Генеральной Ассамблеи ISO, прошедшей с 16 по 20 сентября в Санкт-Петербурге. В мероприятии приняли участие члены высшего руководства BSI, директора институтов стандартизации и сертификации России и стран СНГ, руководители «Росатома», «Роснефти», «Российских железных дорог» и других крупных компаний.

«Башнефть» на приеме представлял директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии Павел Захаров.

По его словам, процесс сертификации – это сложная и продолжительная совместная работа компании и органа по сертификации и участие в данном мероприятии позволяет обменяться опытом, получить информацию о лучших международных практиках, оценить позицию компании в ряду прочих. ■

Уложиться в норматив

МЕНЬШЕ ЧЕТЫРЕХ МИНУТ ПОТРЕБОВАЛОСЬ СОТРУДНИКАМ «БАШНЕФТИ», ЧТОБЫ ОРГАНИЗОВАННО ПОКИНУТЬ ОФИСНОЕ ЗДАНИЕ КОМПАНИИ В УФЕ. ЗДЕСЬ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПРОШЛА ТРЕНИРОВКА ПО ЭВАКУАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СЛУЧАЕ ПОЖАРА.

«Башнефть» горит!» – увидев пожарные машины, пенсионерки на лавочке у дома напротив офиса компании на улице Чернышевского приготовились к захватывающему зрелищу. В это время с прилегающей территории эвакуировали автотранспорт, а внутри здания автоматически были отключены системы вентиляции и кондиционирова-

ния, опущены на первый этаж и заблокированы лифты.

К тренировке привлекли пожарно-спасательное подразделение 22-го отряда ФПС по Республике Башкортостан. Бойцы провели боевое развертывание, определили, где находится очаг возгорания, и эвакуировали с четвертого этажа «заблокированного» условной стеной огня манекен.

«Итоги проведенной тренировки показывают достаточную подготовку сотрудников к действиям в нестандартных ситуациях и готовность специалистов подразделения ОТ и ПБ, – говорит менеджер по ГОЧС Андрей Беликов. – Офисные работники уложились в норматив. Здание менее чем за четыре минуты покинули 500 человек. Эвакуация проводится здесь не впервые,



и сотрудники знают, что после сигнала тревоги надо собрать личные вещи и покинуть помещение. Бумаги, аппаратура, сейфы и оргтехника – все остается на своих местах. Для компании самое ценное – это человеческая жизнь. В этот раз у нас учения особенные – они проводились совместно со спасательными службами города и включали в себя отработку навыков по спасению пострадавших с верхних этажей. По результатам учений нареканий нет, все прошло четко, в срок и по плану. Единственным недостатком можно назвать то, что некоторые сотрудники по привычке закрыли кабинеты на ключ. По правилам двери кабинетов закрываются, но не запираются». ■

Переход на военные рельсы

В «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧЕ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ МЕСЯЧНИКА ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ.

Во время месячника в «Башнефть-Добыче» провели целый ряд мероприятий, в которых приняло участие большинство сотрудников нефтегазодобывающих управлений. Четыре тренировки напомнили офисному персоналу о правилах безопасности, в частности отрабатывались действия при террористической угрозе, и одной из главных задач было оперативно покинуть рабочее место. Прошли три тактико-специальных и два командно-штабных учения, во время которых специалисты подразделений демонстрировали навыки борьбы с разливами нефти, пожарами, учились переводить производство на условия военного времени.

«Главная задача месячника – это обучение персонала способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях, пропаганда знаний в области гражданской обороны, – говорит начальник управления ОТ, ПБ и Э, ГО и ЧС «Башнефть-Добычи» Дмитрий Цецелюк. – Сотрудники, привлеченные к учениям, в очередной раз подтвердили высокий уровень готовности к борьбе с ЧП как в мирное, так и военное время».

Особое внимание в прошедшем месяце было уделено проверке состояния за-

щитных сооружений. Для спасения людей в «Башнефть-Добыче» есть 52 убежища гражданской обороны и противорадиационных укрытия. В НГДУ «Арланнефть» прошли учения, направленные на отработку действий по подготовке убежищ к приему людей.

Также проверялась работа корпоративной системы оповещения сотрудников о возникновении чрезвычайных ситуаций.

В тренировках были задействованы и сотрудники нестандартных аварийно-спасательных формирований компании. Их профессиональной подготовкой занимаются командиры и руководители спасательных служб ГО «Башнефть-Добычи». Специально для ликвидации разливов



нефти существует отдельная штатная команда, которая состоит из 10 групп по 17 человек в каждой.

«Естественно, работа по усилению производственной безопасности не ограничивается месяцем, – отмечает Д. Цецелюк. – Определенные мероприятия, в том числе обучающие, проводятся на постоянной основе. Кроме того, мы ежегодно приобретаем средства индивидуальной защиты (СИЗ), приборы радиационной и химической разведки. В этом году закупили почти 700 единиц СИЗ на сумму более 1 млн рублей». ■

ОБУЧЕНИЕ

Директора прошли «Экватор»

28 СЕНТЯБРЯ В САНАТОРИИ «МЕДСИ-ОТРАДНОЕ» В ПОДМОСКОВЬЕ ЗАВЕРШИЛСЯ ЧЕТВЕРТЫЙ МОДУЛЬ ПРОГРАММЫ «ШКОЛА ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ», КОТОРАЯ ПРОВОДИТСЯ «БАШНЕФТЬЮ» СОВМЕСТНО С АФК «СИСТЕМА».

Модуль открыли представители топ-менеджмента «Башнефти» Михаил Ставский, Максим Андриасов и Олег Михайлов. В рамках модуля тренеры из международной компании RLG International познакомили участников программы с инструментами бережливого

производства, методологией внедрения непрерывных улучшений и опытом ведущих международных и российских компаний в этой области.

Этот этап стал своеобразным «экватором» программы. Участники сформировали проектные группы, разработали и

защитили перед менеджментом компании темы будущих реальных проектов улучшений по трем изучаемым направлениям: безопасное производство, бережливое производство, корпоративная культура.

В четвертый, завершающий день программы проектные группы представили семь проектов в области нефтедобычи, нефтепереработки, системы мотивации, укрепления здоровья сотрудников, а также создания эффективной корпора-



тивной культуры и сильного HR-бренда компании.

Все участники затронули действительно интересные и актуальные темы, получили комментарии вице-президента «Башнефти» Олега Михайлова и вице-президента компании RLG Джерри Вейзенфельдера. К следующему модулю команды должны проработать детали проектов.

О том, какие задачи рассматривали команды и какие предлагали решения, читайте в следующем номере «Башкирской нефти». ■

ИНТЕРВЬЮ

Александр Казанский: «Мы с интересом относимся к любым предложениям»

ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ ТЕНДЕРНЫХ ПРОЦЕДУР «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КАЗАНСКИЙ РАССКАЗАЛ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ», В КАКОМ НАПРАВЛЕНИИ РАЗВИВАЕТСЯ ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В КОМПАНИИ.

– Какие изменения, происходящие сегодня в закупочной деятельности, наиболее важны?

– Значение вопросов контрактования и организации закупочной деятельности в крупных компаниях возрастает. Это инструмент снижения затрат и издержек, а значит, показатель эффективности работы компании в целом.

При организации закупочной деятельности нами активно используются механизмы электронных торгов. Более 20% от общей суммы закупок проводятся на независимой электронной торговой площадке www.b2b-bashneft.ru, разработанной на базе «B2B-center», а также на собственной электронной торговой площадке, размещенной на официальном сайте закупок «Башнефти» www.zakupki.bashneft.ru.

Если говорить о статистических показателях, то «Башнефть» имеет на «B2B-center» наивысший показатель среднего количества участников – по нашим заявкам регистрируется в среднем 6-7 поставщиков.

Для повышения эффективности закупочной деятельности в компании разработана нормативная документация по управлению закупками стратегических категорий. Это обеспечивает прозрачность затрат на осно-

ве анализа рынка, динамики цен, качества исполнения договоров, складских запасов, повышает открытость и качество закупочной деятельности, в том числе за счет обязательного проведения предварительных квалификационных отборов участников.

– Можно ли сказать, что «Башнефть» раньше других стала использовать электронные площадки?

– Если говорить про нефтяную отрасль, то да. «Башнефть» – это одна из первых публичных компаний в нефтяной сфере, которая стала активно использовать механизм электронных торгов на базе независимой электронной торговой площадки «B2B-Center».

– Вы сказали, что значительная доля закупок размещается на электронной торговой площадке. А как информируются потенциальные участники по остальным закупкам?

– Информация обо всех закупках размещается на сайте закупок ОАО АНК «Башнефть» www.zakupki.bashneft.ru, который по сути является доской объявлений и также обеспечивает прозрачность и открытость проведения закупочных процедур.

– По какому принципу определяется способ проведения закупок?

– Подход в выборе способа закупочной процедуры, будь то электронные торги или традиционный тендер, – это вопрос эффективности. Преимущество электронных торгов – это гарантированное присутствие широкого круга участников по отдельным видам закупок и снижение влияния человеческого фактора. Перед тем как принять решение, какой способ проведения закупки выбрать, мы анализируем рынок поставщиков и выбираем тот способ, который позволяет привлечь максимальное количество участников и получить качественный результат.

– Планируется ли в дальнейшем развитие электронной коммерции?

– Помимо работы на независимой электронной торговой площадке «B2B-Center», нами разработана и сейчас модернизируется собственная электронная торговая площадка с целью перевода всех закупок стоимостью до 1 млн рублей в электронный вид, а также осуществления продаж неволевого и неликвидного имущества «Башнефти». Преимущество собственной электронной площадки – это бесплатное участие в процедурах, простая процедура регистрации, возможность участия физических лиц.



– Как заинтересовать «Башнефть» своим предложением?

– Мы с интересом относимся к любым предложениям и тщательно их анализируем. Например, в ближайшее время в компании начнется процедура предквалификации. На сайте компании будет размещено объявление о начале таких процедур. Таким образом любой потенциальный участник может предоставить исчерпывающую информацию о себе и услугах или продукции, которую выпускает. После успешного прохождения предквалификации можно принимать участие в тендерах на протяжении трех лет. При этом, если участник не проходит процедуру, у него остается возможность пересмотреть свою заявку, уточнить, в чем состоят требования организаторов предквалификации. Предквалификация – это очередной шаг к открытости, основанный не только на регламентах и правилах, но и на диалоге. ■

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В помощь пострадавшим

«БАШНЕФТЬ» НАПРАВИЛА В ХАБАРОВСК СПЕЦИАЛЬНЫЕ СРЕДСТВА, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ БОРЬБЫ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ НАВОДНЕНИЯ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ.



Специалистам Управления по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Хабаровского края передан комплект технических средств, необходимых для проведения аварийно-спасательных работ. Хабаровчане получили от компании дизельные насосы для откачки воды и тепловые пушки, которые сейчас крайне необходимы для подготовки к зиме жилых зданий и социальных объектов, пострадавших от паводка. ■

Подарок к юбилею

НОВЫЙ КОМФОРТАБЕЛЬНЫЙ АВТОБУС ПОДАРЫТ АРТИСТАМ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ФИЛАРМОНИИ АДМИНИСТРАЦИЯ РЕГИОНА И «БАШНЕФТЬ».

Об этом губернатор области Юрий Берг сообщил на торжественном вечере, посвященном 70-летию юбилею филармонии. «Теперь у коллектива появится еще одна возможность добраться до самых дальних населенных пунктов не только нашего Оренбуржья, но и России», – сказал он.

Зал встретил сообщение о подарке аплодисментами, многочисленные коллективы филармонии много гастролируют, и современный автобус для учреждения культуры – это насущная необходимость. ■

От благодарных потомков

«БАШНЕФТЬ» ВЫДЕЛИЛА СРЕДСТВА, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРИВЕДЕНИЯ В ПОРЯДОК МОГИЛ РОМАНА ТРЕБСА И АНАТОЛИЯ ТИТОВА.

Как сообщил председатель общественной региональной организации «Ветеран-геологоразведчик» Виктор Чернов, деньги уже поступили на счет организации. Роман Владимирович Требса и Анатолий Федорович Титов похоронены в Архангельске на Маймаксанском кладбище. ■

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Молчать нельзя – себе дороже

В 2012 ГОДУ БЫЛ ПРИНЯТ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН, МЕНЯЮЩИЙ ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ. В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ БУДУТ СОКРАЩЕНЫ ВЗНОСЫ НА НАКОПИТЕЛЬНУЮ ЧАСТЬ ПЕНСИИ – ТУ САМУЮ ЧАСТЬ, НА РАЗМЕР КОТОРОЙ МОЖНО ВЛИЯТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНО И СРЕДСТВА КОТОРОЙ МОЖНО ПЕРЕДАТЬ ПО НАСЛЕДСТВУ. ПРИ ЭТОМ АВТОМАТИЧЕСКИ ЭТИ ИЗМЕНЕНИЯ КОСНУТСЯ ТОЛЬКО «МОЛЧУНОВ». ЗА ПОДРОБНОСТЯМИ МЫ ОБРАТИЛИСЬ К АЛЕКСАНДРУ СЕДЕЛЬНИКУ, ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ «БОЛЬШОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА».

– Если кратко – в чем суть происходящих изменений?

– Основа вашей будущей пенсии – это страховые взносы, которые отчисляет работодатель в Пенсионный фонд РФ в размере 22% от ежемесячного заработка конкретного работника. Эти выплаты производятся сверх зарплаты – из фонда оплаты труда.

У граждан 1967 года рождения и моложе 16% из этих 22% перечисляются на страховую часть пенсии, а 6% – на накопительную. Но этот порядок сохранится только до конца текущего года. С 2014 года размер взносов на накопительную часть пенсии изменится и будет зависеть от того, где она формируется на конец 2013 года. Для «молчунов» тариф накопительных взносов сократится до 2%, для всех остальных тариф взносов на накопительную часть останется на уровне 6%.

– Как понять, кто к какой категории граждан относится?

– «Молчуны» – это те граждане, кто на конец 2013 года остались в Пенсионном фонде РФ, то есть не воспользовались своим правом перевести накопительную часть трудовой пенсии в негосударственный пенсионный фонд.

– Другими словами, изменения коснутся тех, кто свои пенсионные накопления оставил в Пенсионном фонде РФ?

– Именно так. Накопительная часть и была введена для того, чтобы у граждан появилась возможность самостоятельно влиять на размер своего дохода на пенсии. А если кто-то не интересуется этой возможностью и изначально готов ориентироваться на ту сумму, которую ему обеспечит государство, то почему бы действительно не перенаправить эти средства в страховую часть? Надо понимать, что средства страховой части виртуально



учитываются на пенсионном счете в виде будущих обязательств государства, а в реальности из них выплачивается пенсия сегодняшним пенсионерам. То есть с одной стороны – «молчуну» все равно, что с его деньгами, а с другой стороны – бюджет Пенсионного фонда пополнится на существенную сумму.

– А если, предположим, я молчал до сегодняшнего дня, а завтра решу все изменить, успею?

– Успеете. Только времени осталось немного, осталось менее трех месяцев. Для того чтобы сохранить размер взноса на накопительную часть на прежнем уровне, необходимо до конца 2013 года подать заявление о выборе негосударственного пенсионного фонда. Кстати, возможность присоединиться к «молчунам», то есть сократить размер взноса на накопительную часть с 6% до 2%, у вас останется и после 2013 года. А вот передумать и вернуться на 6% уже будет нельзя.

– Что же все-таки лучше выбрать: 2% или 6%?

– Накопительная часть трудовой пенсии – это ваши личные пенсионные деньги, которые хранятся на вашем счете, приумножаются за счет инвестирования и могут быть переданы по наследству. А средства страховой части являются лишь залогом вашей будущей государственной пенсии, а на деле направляются на выплаты нынешним пенсионерам. Такая пенсионная система называется распределительной.

Поэтому более дальновидным будет все-таки до конца 2013 года принять необходимые меры для сохранения тарифа взносов на накопительную часть пенсии на уровне 6%.

Тем более что вопрос уже стоит о том, выбирать между 0% или 6%. Активно обсуждается заявление правительства об отмене накопительной составляющей пенсии для «молчунов», которая стала главной и весьма неожиданной новостью последнего времени. Логика такая: если ты не успел перевести свои пенсионные накопления в НПФ до 31 декабря 2013 года, то накопительная часть пенсии тебе не нужна – даже 2%. Поэтому ее надо отменить вообще.

«Да, у «молчунов» будет ноль – это решение правительства, – сказал замминистра финансов Алексей Моисеев РИА «Новости». – Это будет внесено в закон о бюджете на 2014-2016 годы. И это Минтруд должен будет учесть в своем законопроекте. Смысл его в том, что если человек не хочет иметь накопительную часть, то тогда нечего ему оставлять 2%, надо ему оставить ноль».

В любом случае эта новость не обрадует тех, кто еще не сделал свой выбор. ■

БОЛЬШОЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Москва (495) 933-52-25
 Уфа (347) 2911-094
 Стерлитамак (3473) 41-50-12
 сайт: www.bigpension.ru

ПОМОЖЕМ МАКСИМУ ВМЕСТЕ



Редакцию «Башкирской нефти» обратилась сотрудница «БашНИГПнефти» Кристина Котеленец. Ее мужу Максиму диагностировали острый миеломоноцитарный лейкоз. 23 сентября Максима госпитализировали в отделение гематологии Уфимской городской клинической больницы №13, где он прошел курс химиотерапии.

Максиму нужна донорская кровь, у него редкая группа – четвертая отрицательная. Если у вас кровь аналогичной группы, позвоните Кристине – 8 (917) 458-02-13.

Максиму необходима операция по пересадке костного мозга. Для ее проведения и последующей реабилитации необходимо не менее 5 млн рублей.

Давайте вместе поможем Максиму!

РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПЛАТЕЖЕЙ

Кор/счет в отделении Уральского Банка Сбербанка России №8598
 30101810300000000601
 БИК 048073601
 ИНН 7707083893
 КПП 027802001
 Р/с 4742281006009940001
 Владелец: Заець Наталия Богдановна

Лиц.счет 40817810906000523375.
 Отделение Сбербанка №8598:
 г. Уфа, ул. Первомайская, д. 16
 тел 8 (347) 242-99-50

Счет в банке Уралсиб:
 ФИО клиента: Заець Наталия Богдановна
 Счет №: 40817810000079006634
 Банк: Филиал ОАО «Уралсиб» в г. Уфа
 БИК: 048073770
 Кор/счет 30101810600000000770
 ИНН: 0274062111
 КПП: 027802001

Номер дебетовой карты Visa Electron Сбербанка:
 4276 8670 1549 8000

Номер дебетовой карты Visa Electron банка Петрокоммерц:
 4251 8435 0519 5397

СПОРТ

В бой идут одни мужики

СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ» ЗАВОЕВАЛА КУБОК АФК «СИСТЕМА» ПО ПЕЙНТБОЛУ.

Игры прошли на территории старейшего пейнтбольного клуба Москвы, расположенного на берегу Химкинского водохранилища. В соревнованиях приняли участие лучшие стрелки из АФК «Система», «Башнефти», МТС, МТС-Банка, «РуссНефти», МГТС, «Медси-Биннофарма», РТИ, «СГ-транс» и «Лидер-инвеста». Команду нашей компании сформировали из сотрудников уфимских заводов, сервисных подразделений и московского офиса.

О том, как прошли соревнования, рассказал капитан сборной «Башнефти» Данис Туктамышев, начальник установки АВТ-2 филиала «Башнефть-УНПЗ»: «Из девяти команд-соперников четыре вполне можно считать профессиональными. Например, в сборной МТС играли ребята из команды высшего дивизиона Центрального федерального округа. Команды разбили на две группы, то есть каждой предстояло сыграть по четыре матча, итоги соревнований подводились по балльной системе. Погода не баловала с самого утра, зарядил мелкий дождь. А к самому сложному мат-



чу, с командой «РуссНефти», лило уже как из ведра. Перед игрой мы обрабатываем маски специальным составом, который препятствует запотеванию, но против такого разгула стихии и он оказался бессилён. Играли практически вслепую, но и соперники находились в тех же условиях. Это был самый сложный матч, в итоге – четыре победы из четырех. Кстати, команда МТС, которая буквально дышала нам в затылок, «РуссНефти» проиграла, зато выдала пять точных попаданий из пушки. Мы впервые столкнулись с таким заданием. Мишень находилась на расстоянии 60 метров. Я стрелял, а наводчиком был мой коллега Ильшат Ганиев. Один раз промахнулись, но по сумме очков завоевали первое место.

Думаю, многим будет интересно, как идут у нас дела на чемпионате России. По итогам шести этапов наша команда «Бастион» взяла «бронзу» в высшем дивизионе Поволжского федерального округа, но из-за сложностей с оформлением поездки – организаторы соревнований нас слишком поздно известили – не смогли вырваться на чемпионат и отдали свое место казанской команде. Они привезли с чемпионата «золото», а мы можем гордиться, что обыграли действующего чемпиона России за неделю до этого». ■



турнире Поволжского федерального округа, но из-за сложностей с оформлением поездки – организаторы соревнований нас слишком поздно известили – не смогли вырваться на чемпионат и отдали свое место казанской команде. Они привезли с чемпионата «золото», а мы можем гордиться, что обыграли действующего чемпиона России за неделю до этого». ■

ТУРНИР АФК «СИСТЕМА» ПО ПЕЙНТБОЛУ

1-е место	«Башнефть»
2-е место	МТС
3-е место	МТС-Банк

В борьбе за кубок

ПРОДОЛЖАЮТСЯ МАТЧИ ОТБОРОЧНОГО КРУГА ЧЕМПИОНАТА «БАШНЕФТИ» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ. НА СЕГОДНЯ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ПОБЕДИТЕЛИ В ГРУППАХ С И D. 19 ОКТЯБРЯ СТАНУТ ИЗВЕСТНЫ КОМАНДЫ В ГРУППАХ А И В, КОТОРЫЕ ПРОДОЛЖАТ БОРЬБУ ЗА КУБОК. ПОБЕДИТЕЛЬ ЧЕМПИОНАТА ОПРЕДЕЛИТСЯ 2 НОЯБРЯ В УФЕ. МАТЧИ ПРОЙДУТ В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТЕ СПОРТИВНОГО ПРОФИЛЯ №5.

В группе С безоговорочным лидером стала команда «Башнефть-Удмуртии», одержав четыре победы в четырех матчах и набрав максимальное количество очков, разница забитых и

пропущенных голов – 19:1. Путевку в следующий круг обеспечила себе также сборная Нефтекамского завода нефтепромышленного оборудования, проигравшая единственный матч (0:2) лидеру



подгруппы. Из дальнейшего участия в чемпионате выбыли сборные «Нефтекамской базы», «Арланнефти» и «Чекмагушнефти». Самый крупный счет зафиксирован в матче НЗНО-«Нефтекамская база» – 16:1.

Из группы D в следующий круг вышли сборные Уфимского управления по капитальному ремонту скважин и «Башэнергонефти». «За бортом» соревнований остались команды «Туймазанефти», «Ишимбайнефти» и «Башнефть-Оренбургнефтепродукта».

По состоянию на 4 октября в группе А «Башнефть-Добыча» одолела команды Управляющей компании (13:3) и «БашНИПИнефти» (17:1). «Управленцы» в свою очередь выиграли у команды института (10:5). В ближайшие две недели этим командам предстоит встретиться со сборной Уфимского НПЗ, обладателем кубка чемпионата «Башнефти» по мини-футболу-2012 (на фото).

В группе В пока сыграны два матча. «Башнефть-Новыйл» со счетом 15:3 разгромил «Башнефть-Бурение», а заводчане «Уфанефтехима» выиграли у команды Департамента управления программами модернизации нефтехимии и нефтепереработки (4:2). Результаты оставшихся игр отборочного турнира – в следующем номере «Башкирской нефти». ■

Возраст – не помеха

В 66 СТАТЬ ОЛИМПИЙСКИМ ЧЕМПИОНОМ? ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ? НАЧАЛЬНИК БЮРО КОНСТРУКТОРСКОГО ОТДЕЛА ОКТЯБРЬСКОГО ЗАВОДА НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ВЛАДИМИР МАЮН В СОСТАВЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ РОССИИ ВЕРНУЛСЯ ИЗ ТУРИНА (ИТАЛИЯ) ЧЕМПИОНОМ ВСЕМИРНЫХ ИГР МАСТЕРОВ ПО БАСКЕТБОЛУ В КАТЕГОРИИ 65+.

«Я занимаюсь баскетболом уже 53 года, но профессионалом себя никогда не считал, – рассказал нам В. Маюн. – Играл для здоровья, удовольствия, проводить время на баскетбольной площадке после работы стало своего рода традицией. С 2008 года в составе сборной Башкирии стал выступать под эгидой федерации ФИМБА, объединяющей любителей баскетбола старше 35 лет. Успел участвовать в трех чемпионатах Европы и двух чемпионатах мира по баскетболу среди ветеранов. В этом году играл в составе сборной России в категории 65+. Костяк команды составляют баскетболисты из Москвы и Московской области. Мы познакомились на чемпионате мира, где я играл за сборную Башкирии. Спросил, есть ли у них свободные места в команде. Оказалось, есть. Бывает, что кто-то из постоянных членов сборной не может поехать на соревнования, и причиной тому вовсе не состояние здоровья, как многие могут подумать, а рабочий график. Все участники команды заняты на полной ставке на инженерных должностях.

Сыгрались довольно быстро, в первом же матче, когда за плечами такой опыт, это не сложно. Чемпионат по баскетболу проходил в рамках Всемирных игр мастеров, это своеобразные Олимпийские игры для ветеранов, на которые в этом году приехало более 40 000 участников по разным видам спорта из 30 стран мира. Всемирные игры мастеров позволяют совершенно иначе взглянуть на пожилых людей. В соревнованиях по спортивному ориентированию участвовали двое норвежцев 90 и 95 лет! Мы не испытывали проблем со здоровьем, ни уколы, ни таблетки не понадобились, существенным испытанием стала 42-градусная жара и, конечно, сильные соперники». ■



ИСТОРИЯ

Роман Требс. Один шанс из тысячи

СЕГОДНЯ ЭТА КОРОТКАЯ И ЗВУЧНАЯ ФАМИЛИЯ ОПЯТЬ НА СЛУХУ, КАК И ТРИДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД. И В ЭТОМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ НАИВЫСШАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ, В СОГЛАСИИ С КОТОРОЙ РАНО ИЛИ ПОЗДНО КАЖДОМУ ВОЗДАЕТСЯ ПО ЕГО ПОСТУПКАМ ПОЛНОЙ МЕРОЙ. ПОТОМУ ЧТО НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ТАКОГО, ЧТОБЫ ПАМЯТЬ О РОМАНЕ ВЛАДИМИРОВИЧЕ ТРЕБСЕ ПОРОСЛА ТРАВой ЗАБВЕНИЯ ДАЖЕ ТОГДА, КОГДА НЕ ОСТАНЕТСЯ УЖЕ НИКОГО ИЗ ТЕХ, КТО БЫЛ ЗНАКОМ С НИМ ЛИЧНО.

Увы, не вхожу в их число. Видеть – видел, это да. Окружные редакции радиовещания и газеты «Нярьяна вындер» в начале восьмидесятых соседствовали на втором этаже старого деревянного дома № 19 по улице Смидовича. На этой нярьян-марской кухне новостей хотя бы раз побывал каждый из мало-мальски известных в округе людей, а редакционный дворик служил местом коллективных перекуров акул пера и микрофона. Там, дымя «Беломором», «Примой» и «Шипкой», репортеры обменивались информацией и обсуждали сюжеты будущих публикаций и передач. Отчетливо помню свое удивление, когда кто-то из коллег сказал, что входящий в здание человек и есть знаменитый Требс...

Человек в старомодных очках

Его внешность типичного интеллигента абсолютно не совпадала с обликом, который я, вчерашний школьник, успел нарисовать в своем воображении. Представлялось, что начальник крупной геологической экспедиции и первооткрыватель месторождений, покоритель суровых пространств и земных недр должен выглядеть иначе.

А он скорее напомнил мне нашего школьного учителя географии – и костюмом своим с белой рубашкой и темным галстуком, и очками в старомодной роговой оправе, и этим венчиком седых волос вокруг загорелой лысины. Ветеран-учитель был тишайшим скромнягой, Требс показался мне таким же. Однако, произнеся это вслух в компании матерых журналистов, нарвался на единодушную отповедь: «Ты что, мальчишка, это же мощнейший человечище! Такие один на миллион встречаются. Гордиться потом будешь, что стоял на этом крыльце, когда он мимо проходил».

Наверное, слишком я еще был неопытен, чтобы уловить отблеск стали в цепком взгляде сквозь очки, ощутить поток исходящей от этого человека кипучей энергии. Может быть, вот если бы поговорить с ним... Но не довелось. Да и вряд ли стал бы он (ему уже было под шестьдесят) откровенничать с безусым юнцом. Поэтому все, что о нем знаю, – узнал из книг и газет, от старших товарищей и со слов очевидцев легендарных событий. И эти знания поразили, заставили восхищаться

интеллектуалом с железной волей, сумевшим пронести свет в душе через горнила нечеловеческих испытаний.

Ледовый причал

...Ледокол «Петр Пахтусов», словно консервный нож – жестяную банку, с хрустом вскрыл форштевнем мерзлую корку припая и, сминая торосы, метр за метром приближался к заранее выбранной точке ледового поля. А с врандейского берега ему навстречу, далеко опередив остальных встречающих, торопился Требс. Он и только он должен был первым подняться по трапу на капитанский мостик – по долгу человека, несущего главную ответственность за все возможные дальнейшие перипетии опасного арктического рейса. Ведь именно в мудрой голове Требса задолго до того апрельского вечера 1975 года возник, а затем обрел четкие очертания дерзкий замысел.

Следом за ледоколом в проломленную брешь втиснулся теплоход «Валдайлес». Глубокой ночью на припайный лед с него начали выгружать кирпич и брус, цемент и металлоконструкции, буровые станки и обсадные трубы. Между судном и берегом челноками сновали машины и тягачи со стальными санями, а припай грозно потрескивал и щерился трещинами.

Так разжималась тугая спираль первой на европейском севере операции «Ледовый причал». Прежде подобное делали лишь в Антарктиде и на Чукотке, где успел поработать Требс. А он как никто другой умел извлечь из любого обретенного опыта рациональное зерно, умел проработать его.

«Ледовый причал» не являлся экспериментом ради эксперимента. Он был позарез нужен, чтобы обеспечить нефтеразведчиков всем, без чего на месяцы замерла бы работа недавно созданной Врандейской экспедиции глубокого бурения. Не отнесешь эту операцию и к числу тех, которые заведомо обречены на успех. Случись что не так, громко зазвучали бы злорадные голоса «предостерегавших от необдуманного риска». Только, что они в отличие от Требса знали о риске и чем его можно было напугать после пережитого в юности?!

Лагерная юность

«Победителей не судят». Очень так бодренько, жизнеутверждающе звучит, не правда ли? До того, пока не сделаешь уда-

рение на первом слове. И тотчас фраза обретает иной, зловещий смысл. Кому-кому, а Требсу не требовалось это разжевывать. Ему ли было не знать, сколь споро вершили в нашей стране суд несправедливый и лютей, особо не утруждаясь поисками доказательств.

Для подавляющего большинства долгие годы он оставался Романом Владимировичем. А ведь был Рудольфом Вольдемаровичем. При Петре перебрались в Россию его предки-немцы. Больших чинов и богатств не нажили. Родители усердно трудились на Путиловском заводе, но тут приспел недоброй памяти 1937 год, и главу семьи увез «воронок» – увез, как потом выяснится, на расстрел.

Рудольфу тогда было неполных двенадцать лет. До 1955 года, пока не получил на руки документы о реабилитации отца, а с ними и возвращение гражданских прав, он был парией с клеймом сына врага народа. С шестнадцати его спутниками стали кирка, лопата, железный лом и лагерная тачка. Работа до кровавых мозолей на строительстве Северной железной дороги, нары в промерзших бараках и землянках, скудная пайка и лай конвойных овчарок – такая ему выпала юность.

Да, не он один испил сию горькую чашу. Кому было легко в годы военного лихолетья? Да, Рудольф Требс разделил участь миллионов эков в телогрейках и робах, но вспомним, что ко всему прочему он был еще и немцем – и это в стране, воевавшей с фашистской Германией! Виноватый без вины, отверженный вдвойне. Не согнулся, не сломался, сохранил человеческое достоинство – уже одно это вызывает уважение. Сумел распорядиться одним шансом из тысячи, шагнул в историю в сапогах, покрытых лагерной пылью, что вообще сродни подвигу.

Талант первопроходца

Этим шансом для него стала геологоразведка. Он вошел в профессию точно и без зазоров, как бронебойный снаряд нужного калибра входит в предназначенный именно для него орудийный ствол. 2 сентября 1959 года Требс возглавил свою первую нефтеразведочную экспедицию, которая послужит прообразом всех остальных, организованных потом.

Пройдет всего три года, и за ним закрепится репутация человека, не знающего слова «невозможно». Казалось, что препятствия и помехи лишь раззадоривали Требса, заставляя находить неординарные решения. Другой бы руки опустил, а он и сам не терял присутствия духа, и всех вокруг заряжал верой в то, что все получится, что не бывает безвыходных ситуаций.



Нет кирпича? Расколем взрывчаткой скалу и воздвигнем стены из ее обломков, скрепив их цементным раствором. База снабжения находится в шестистах километрах? Не дожидаясь навигации, проложим зимник сквозь таежные дебри...

Отдельная тема – его умение объединять и сплачивать коллективы. Экспедиционные кадры – это еще те кадры. Не выпускницы института благородных девиц, прямо скажем. И комсомольцы-добровольцы среди них хотя и встречались, но были в явном меньшинстве. Остальные же в большинстве своем прошли, как говорится, и Крым и Рим. На севера, в таежную глушь и бесприютную тундру завсегда подавались люди, которым душно было в теплых конторах и тесно в рамках регламентов. Не боялись ни бога, ни черта, за словом в карман не лезли, и терять им было особо нечего.

Их гнуть и ломать, а уж тем более агитировать – толку нет. И длинный рубль, кстати, тоже отнюдь не всегда служит решающим аргументом. Почему шли они за Требсом, почему готовы были ехать на край света, прослышав, что он вновь сколачивает новую экспедицию? Потому, наверное, что знали: он не будет прятаться за их спины, не подставит, не обманет и не превратит тебя в бессловесного исполнителя бездумных приказов. Знали: там, где Требс, царит справедливость. А еще народная молва приписывала ему свойство притягивать геологическую удачу. И, пожалуй, что-то в этом было. За десять лет созданная им Врандейская экспедиция открыла восемь (!) нефтяных месторождений на севере Тимано-Печоры.

Его не стало 15 сентября 1988 года. За год до этого на Варктнавской площади было открыто высокодебитное нефтяное месторождение. Ему и присвоили имя Требса. По совести. По праву. По чести. ■

МИХАИЛ ВЕСЕЛОВ
(«Северные ведомости») для «Башкирской нефти»