



ПО ЕДИНОМУ СТАНДАРТУ > 3
Завершен первый этап ребрендинга АЗС



НА НОВОМ УРОВНЕ > 4
НЗНО получил престижную экологическую награду



ДОРОГА В ПОЛВЕКА > 5
Арланское УСПД отмечает 50-летний юбилей



«БЕЛАЯ РЕКА» В ФИНАЛЕ > 8
Начался новый сезон игр Клуба веселых и находчивых



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№7 (70)
АПРЕЛЬ 2013

ИТОГИ

Лучший год в истории

15 АПРЕЛЯ «БАШНЕФТЬ» ОПУБЛИКОВАЛА ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО ЗА ПРОШЛЫЙ ГОД. 2012-Й СТАЛ ЛУЧШИМ ГОДОМ В ИСТОРИИ «БАШНЕФТИ» С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.

Благодаря росту объемов экспорта нефти, а также объемов реализации нефтепродуктов на внутреннем рынке выручка компании в 2012 году составила 532,5 млрд рублей. Рост по сравнению с 2011 годом составил 9,5%. Показатель EBITDA увеличился на 5,2% – до 98,7 млрд рублей. Чистая прибыль за отчетный период составила 52,1 млрд рублей, что на 4,5% выше показателя 2011 года.

В 2012 году «Башнефть» на 23,1% – до 30,8 млрд рублей – увеличила капитальные затраты, прежде всего в разведку и добычу нефти, а также модернизацию нефтеперерабатывающих заводов. Рост инвестиций стал возможен благодаря тому, что объем чистых денежных средств, полученных от операционной деятельности, в 2012 году увеличился на 8,4% по сравнению с 2011 годом – до 71 141 млн руб. В прошлом году «Башнефть» вновь увеличила среднесуточную добычу нефти на 1,9% по сравнению с 2011 годом, достигнув рекордного показателя за последние 15 лет – 307,9 тысяч барр./сутки. В 2012 году «Башнефть» добыла 15 437 тыс. тонн нефти и планирует удерживать этот уровень добычи на разрабатываемых месторождениях в ближайшие годы.

Окончание на стр. 2 ■

ПРОИЗВОДСТВО

В ожидании первой нефти



К ТОМУ ВРЕМЕНИ, КОГДА ЭТОТ НОМЕР ВЫЙДЕТ В СВЕТ, ПЕРЕСТАНЕТ СУЩЕСТВОВАТЬ ЕДИНСТВЕННЫЙ ПУТЬ, ПО КОТОРОМУ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯ ИМ. ТРЕБСА И ТИТОВА В НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ МОЖНО ДОСТАВЛЯТЬ КРУПНОГАБАРИТНЫЕ ГРУЗЫ. ВСТУПИТ В ДЕЙСТВИЕ ЗАПРЕТ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЗИМНИКА, И ОБУСТРОЙСТВО МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПЕРЕЙДЕТ В АВТОНОМНЫЙ РЕЖИМ.

ЦИФРА НОМЕРА

532,5
млрд рублей

СОСТАВИЛА ВЫРУЧКА «БАШНЕФТИ» В 2012 ГОДУ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ СИСТЕМЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

няющего месторождение НК «ЛУКОЙЛ» Южное Хыльчую с портовым терминалом Варандей.

Окончание на стр. 2 ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
report@bashneft.ru

Для выполнения строительно-монтажных работ на месторождениях «Башнефти» в НАО привлечены более 3 тысяч сотрудников подрядных организаций, работает свыше 600 единиц автотранспортной техники. Работы не прерываются ни днем, ни ночью. В темное время суток строительные площадки светятся огнями. За три месяца, пока действовал зимник от Усинска до месторождения им. Требса, сюда завезли тысячи тонн различного оборудования и материалов, необходимых для обустройства.

Сейчас идет активная фаза строительства магистрального и внутрипромысловых трубопроводов, площадок Центрального пункта сбора нефти на Требса, пункта приема-сдачи нефти на Варандее. Ведется отсыпка кустовых площадок, строятся внутрипромысловые трубопроводы и дороги к кустовым площадкам. Проводится капитальный ремонт скважин и монтаж бурового оборудования. Строителям предстоит смонтировать более 3150 тонн металлоконструкций под эстакады для 32-километрового напорного нефтепровода до действующего нефтепровода, соеди-

НАЗНАЧЕНИЯ

НОВОСТИ КОМПАНИИ



НА ДОЛЖНОСТЬ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ – ГЛАВНОГО ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА НАЗНАЧЕН ДЕНИС СТАНКЕВИЧ.

Денис Станкевич родился 10 декабря 1974 года. Получил два высших образования в Удмуртском государственном университете: в 1997 году окончил математический факультет по специальности «Прикладная математика», в 1998 году – экономический факультет по специальности «Финансы и кредит». В 1997–1999 годах работал в Уральском трастовом банке. Затем до 2004 года возглавлял Финансово-экономическое управление ОАО «Белкамнефть». С 2004 по 2009 год – генеральный директор ОАО «АСПЭК». С мая 2009 года – Финансовый директор по переработке и коммерции «Башнефти».

Совет директоров «Башнефти», состоявшийся 12 апреля в заочной форме, одобрил назначение Дениса Станкевича на должность вице-президента по экономике и финансам – Главного финансового директора и включил его в состав Правления компании. ■



НА ДОЛЖНОСТЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «БАШНЕФТЬ-СЕРВИС НПЗ» НАЗНАЧЕН ЮРИЙ САНКИН.

Юрий Санкин родился 28 января 1961 года. В 1983 году окончил Уфимский энергетический техникум по специальности техник-теплотехник, в 2000-м – Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности инженер-энергетик.

Ю. Санкин имеет большой опыт в организации работ по бесперебойному обеспечению электроэнергией и услугами тепловодоснабжения объектов НПЗ. Стаж его работы в области электроэнергетики составляет более 25 лет. Трудовую деятельность Ю. Санкин начал в 1983 году в Управлении «Оргнефтехим-энерго». С 1987 до 2002 года работал на Ново-Уфимском НПЗ, прошел путь от мастера до главного энергетика предприятия. Затем на протяжении восьми лет занимал пост директора ООО «Новыйл-Энерго». В январе 2012 года был назначен на пост начальника производства энергосервиса «Башнефть-Сервис НПЗ», в ноябре 2012 года – на должность заместителя генерального директора по тепловодоснабжению. ■

В ожидании первой нефти



Окончание. Начало на стр. 1

Планируется, что во втором полугодии начнется добыча нефти из расконсервированных скважин на месторождении им. Третьякова на уровне 300 тысяч тонн. Кроме того, будут подключены к добыче новые разведочные скважины, пробуренные в прошлом и нынешнем году в соответствии с лицензионным соглашением. Появятся также три кустовые площадки на месторождении Третьякова, с которых в 2013–2014 годах будет пробурено 17 новых скважин. Всего же общий ожидаемый эксплуатационный фонд по двум месторождениям должен превысить 200 скважин. ■



Арланцы – лучшие

АРЛАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ПРОМЫСЛОВЫХ ДОРОГ ЗАНЯЛО ПЕРВОЕ МЕСТО В РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА», ОРГАНИЗОВАННОМ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ БАШКОРТОСТАНА.



В конкурсе приняло участие 184 компании. Одним из главных критериев оценки было следование законодательству в области охраны труда и промышленной безопасности, но в первую очередь жюри обращало внимание на отсутствие на производстве несчастных случаев со смертельным исходом.

С 2009 года в Арланском УСПД не произошло ни одного несчастного случая. Сотрудники предприятия на 100% обеспечены средствами индивидуальной защиты, на территории управления организованы медицинские пункты. Мероприятиям по охране труда в управлении уделяется особое внимание, в 2012 году на эти цели было направлено более 16,4 млн рублей, то есть почти 40 тысяч в пересчете на одного работника предприятия. ■

Лучший год в истории

Окончание. Начало на стр. 1

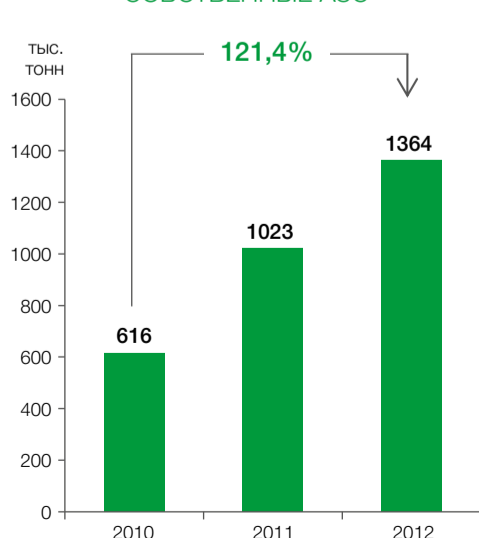
Загрузка мощностей по переработке сырья в 2012 году оставалась на оптимальном уровне. Компания переработала 20 773 тысяч тонн нефти. Это на 1,4% меньше, чем в 2011 году. Уменьшение объемов переработки связано с проведением плановых ремонтов на Уфимском НПЗ и «Новыйле». Глубина переработки нефти составила 84,9%, а выход светлых нефтепродуктов – 59,7%.

Объем продаж продуктов нефтепереработки и нефтехимии в 2012 году снизился на 0,5% – до 19 251 тысяч тонн. При этом, реализуя стратегию по развитию каналов сбыта продукции конечным потребителям, «Башнефть» нарастила присутствие в розничном и мелкооптовом сегменте. В частности, в 2012 году компания увеличила объем розничных продаж на 33,3% – до 1 364 тысяч тонн.

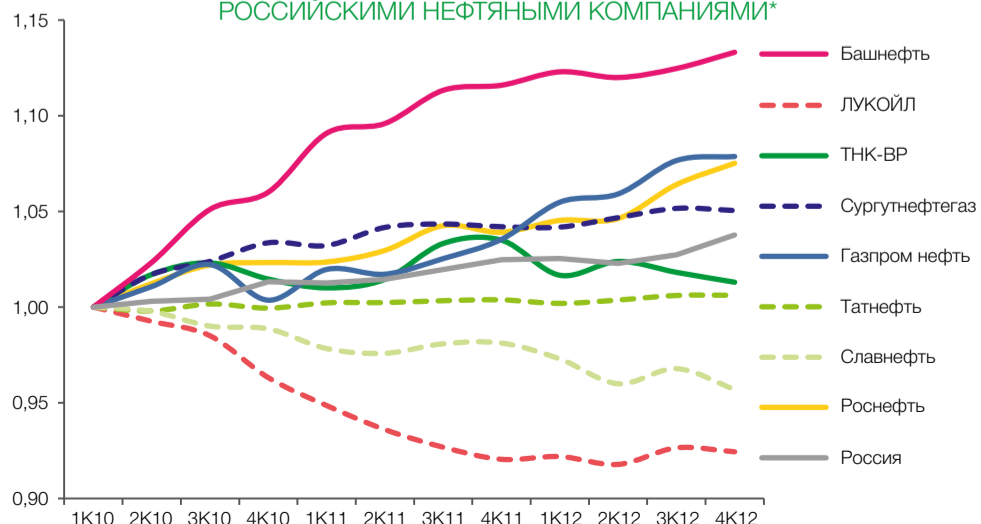
«Несмотря на введение системы 60/66, в целом оказавшей негативное влияние

на «Башнефть», компания в 2012 году успешно продолжила реализацию стратегии развития и за счет роста эффективности по всем ключевым направлениям деятельности добилась лучших в своей истории финансовых показателей, – подчеркнул Президент «Башнефти» Александр Корсик. – Достигнутые результаты позволяют нам продолжать реализацию масштабных проектов в добыче и переработке, обеспечивая основу для дальнейшего развития компании в интересах всех акционеров». ■

РЕАЛИЗАЦИЯ ТОПЛИВА ЧЕРЕЗ СОБСТВЕННЫЕ АЗС



ИНДЕКС ИЗМЕНЕНИЯ СРЕДНЕСУТОЧНОЙ ДОБЫЧИ РОССИЙСКИМИ НЕФТЯНЫМИ КОМПАНИЯМИ*



* значение за первый квартал 2010 года принято за 1

НОВОСТИ КОМПАНИИ

По единому стандарту

«БАШНЕФТЬ» УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА ПЕРВЫЙ ЭТАП РЕБРЕНДИНГА АЗС. 48 СТАНЦИЙ БЫЛИ ПЕРЕОБОРУДОВАНЫ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ ГОДА В СООТВЕТСТВИИ С НОВЫМ КОРПОРАТИВНЫМ СТАНДАРТОМ.

В середине апреля АЗС в новом стиле открылись в Ижевске, Оренбурге и Орске. Главным подарком для посетителей этих АЗС стала акция «Сумасшедшие дни». Как рассказали специалисты департамента маркетинга, до конца апреля в определенные дни и в определенные часы на ребрендинговых АЗС компании в Удмуртии и Оренбургской области установлены специальные цены на наиболее популярные виды топлива. Например, в день открытия заправки в Оренбурге все клиенты могли приобрести 95-й бензин на полтора рубля дешевле, чем обычно.

«Сейчас мы разрабатываем различные бонусные программы, в которых будут участвовать новые дисконтные карты. В планах также социальная программа, по которой пенсионерам будет отпусаться бензин со скидками. В этом году Оренбургу исполняется 270 лет. И к юбилею города мы хотим подготовить бонусную программу специально для оренбуржцев», – сказал директор филиала «Башнефть-Оренбург-нефтепродукт» Андрей Бродман.

Кроме высококлассного топлива на АЗС «Башнефти» можно теперь приобрести сопутствующие продукты и услуги. Многие комплексы оснащены мини-маркетом и экспресс-кафе, где можно перекусить и выпить чашку кофе. В скором времени



появятся и дополнительные виды сервиса, которые еще выше поднимут планку обслуживания автомобилистов.

«Большое спасибо «Башнефти» за великолепные заправочные станции, – сказал на празднике в Оренбурге глава администрации города Евгений Арапов. – Ведь для автомобилистов главное, чтобы на АЗС предлагалось качественное топливо и хорошее обслуживание. На ваших заправках все это есть. Будет прекрасно, если АЗС «Башнефти» станет больше, потому что они еще являются и отличным украшением города».

Всего за первые три месяца этого года новый облик обрели 24 АЗС в Башкирии, 15 – в Оренбургской области и 9 – в Удмуртии. «Реализация первого этапа ре-

брендинга позволила нам представить потребителям новый стандарт АЗС «Башнефти», предусматривающий изменение не только внешнего оформления станций, но и качества обслуживания, – отметил вице-президент «Башнефти» по региональным продажам Дмитрий Панюков. – Результатом программы должно стать повышение лояльности клиентов к торговой марке «Башнефть», увеличение продаж топлива на обновленных станциях и рост эффективности розничной сети компании в целом».

До конца года «Башнефть» планирует ребрендинговать еще 48 АЗС в Удмуртии, Башкирии, Свердловской, Оренбургской и Курганской областях, 17 из них ожидает полная реконструкция. ■

Студенты высокого ранга

ЧТО ТАКОЕ ЛЕКЦИИ, ПЕРЕМЕНКИ И ДОМАШНИЕ ЗАДАНИЯ, ПРЕДСТОИТ ВСПОМНИТЬ РУКОВОДЯЩЕМУ СОСТАВУ «БАШНЕФТИ». В КОМПАНИИ ЗАПУЩЕН ПРОЕКТ «ШКОЛА ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ – КАПСУЛА БЕЗОПАСНОСТИ».

Программа для обучения руководящего состава «Башнефти» была специально разработана на базе Высшей школы управления и инноваций МГУ имени М.В. Ломоносова – факультета, специально созданного для непрерывного образования сотрудников АФК «Система».

«Сегодня для развития компании решающим является человеческий фактор. Поэтому мы продолжаем придавать

исключительное значение повышению квалификации наших сотрудников, – отметил Президент «Башнефти» Александр Корсик на торжественном открытии проекта, прошедшем 11 апреля в здании МГУ имени М.В. Ломоносова. – Все участники программы – суперпрофессионалы с точки зрения практической деятельности, но знания не бывают лишними. Немаловажное значение также имеет возможность

структурировать имеющиеся знания. Поэтому уверен, что никто не сочтет обучение напрасной тратой времени».

Программа «Капсула безопасности» состоит из восьми модулей, на каждый из которых отводится по четыре дня. Обучение будет проходить раз в месяц в Москве и Уфе. Причем участники проекта не только получают новые знания в сфере финансов, безопасности производства и корпоративного поведения, но и смогут применить их на практике: программа предусматривает проведение деловых игр и мастер-классов. В конце курса учащимся предстоит разработать и защитить свои проекты. По итогам программы они получат дипломы государственного образца. ■

Работа над ошибками

ВОСЕМЬ НЕЗАВИСИМЫХ КОМИССИЙ ПРОВЕЛИ ПРОВЕРКУ 115 БРИГАД КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА СКВАЖИН (КРС) РАЗЛИЧНЫХ СЕРВИСНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯ «БАШНЕФТИ». ЛЬВИНАЯ ДОЛЯ ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ ПРИШЛАСЬ НА ПРЕСЛОВУТЫЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР.

Проверке подверглись бригады из Уфимского управления подземного и капитального ремонта скважин, Башкирского управления ремонта скважин, а также из ООО «Ойл-Сервис» и ООО «ТОТ».

Члены комиссий ознакомились с условиями труда ремонтников и состоянием оборудования. Оказалось, что почти 70% выявленных нарушений не требуют финансовых затрат для устранения, то есть зависят от членов бригады, мастера и цехового персонала.

Результаты проверки члены комиссий и представители сервисных подразделений по ТКРС обсудили на совещании, которое прошло 10 апреля в «БашНИПИнефти».

«Низкая производственная и технологическая дисциплина, конечно, напрямую влияет на выполнение производственных задач, но еще больше от нее зависят жизнь и здоровье: ваши и ваших подчиненных,

а также репутация компании-заказчика, – подчеркнул первый вице-президент по разведке и добыче Михаил Ставский. – Наша цель – не найти и наказать виновных, а разобраться в ситуации. Необходимо, чтобы выполнение требований промбезопасности стало неотъемлемым элементом повседневной работы, чтобы люди приходили на работу здоровыми и уходили здоровыми. Для этого есть все возможности – на программу модернизации выделены деньги, планируется обновить оборудование бригад и закупить новое».

В текущем году на финансирование бригад КРС «Башнефть» планирует направить около 322 млн рублей. «Буквально с утра поступило печальное известие – произошел несчастный случай, работнику БУРСа на рабочем месте прищемило паль-

Необходимо ломать стереотипы

БОЛЬШИНСТВО ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ Мечтают сегодня стать юристами и экономистами, а компаниям, между тем, требуются водители и слесари. «БАШНЕФТЬ», КОТОРАЯ, КАК И БОЛЬШИНСТВО НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ, ИСПЫТЫВАЕТ ДЕФИЦИТ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СОТРУДНИКАХ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ПОСТАВИЛА ПЕРЕД СОБОЙ ЦЕЛЬ ПОВЫСИТЬ ПРЕСТИЖ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ.

Одним из шагов в этом направлении стала поддержка компанией масштабного регионального проекта в области журналистики «Медиапрофи». Организаторами проекта стали Агентство по печати и средствам массовой информации, Министерство труда и социальной защиты и Союз журналистов РБ. Конкурс будет проходить ежегодно под эгидой определенной социально значимой темы. В нынешнем году – это «Человек труда». Участником конкурса может стать любой журналист, подготовивший теле-, радио- или печатный материал о людях труда. Победители будут определяться в шести номинациях.

«Дефицит рабочих кадров только по Башкортостану составляет более 3,5 тысячи человек. Вопрос воспитания будущих рабочих становится не просто ключевым, а значимым. Поэтому одна из целей учрежденной премии – популяризация рабочих специальностей, – рассказал на пресс-конференции, посвященной презентации проекта, вице-президент «Башнефти» по управлению персоналом Валентин Тимаков. – Образ трудящегося, сформированный еще в советское время, сегодня уже не актуален. Современный человек труда – это не просто умелец, который все сделает своими руками. Сегодняшняя действительность заставляет изучать высокие технологии. Автоматизация производства требует от рабочих знания компьютера, а зарубежное партнерство – владения иностранными языками. Сформировать в общественном сознании образ именно такого современного рабочего и поможет новый проект». ■



цы. Подобные случаи при производстве работ недопустимы», – отметил М. Ставский. По его словам, проверки будут продолжаться и в дальнейшем. Второй этап намечен на май 2013 года. «Те бригады, которые покажут наихудшие результаты, будут расформированы и доукомплектованы заново», – предупредил топ-менеджер. ■

ПРОИЗВОДСТВО

Знак качества

«БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» И «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» СТАЛИ ОБЛАДАТЕЛЯМИ ПРЕМИИ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ (ТОВАРОВ И УСЛУГ) ЗА 2012 ГОД.

Премия присуждается за выпуск конкурентоспособной продукции, оказание качественных услуг и за внедрение высокоэффективных методов управления.

Башкортостан является одним из многих регионов России, где конкурс на соискание премий за качество стал регулярным. Он проводится ежегодно с 2002 года. За это время обладателями республиканской премии стали около 100 предприятий. Многие участвовали неоднократно. Побориться за победу могут предприятия и организации всех отраслей экономики и сферы услуг. Цель конкурса – стимулировать предприятия, предпринимателей к выходу на новый уровень качества производимой продукции. ■

Будущие гении

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ «БАШНИПИНЕФТИ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЕЖЕГОДНОЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

Традиционно конференция состоялась в стенах «БашНИПИнефти» и собрала 59 молодых специалистов института. На мероприятии были представлены новые разработки и научные труды молодых сотрудников, посвященные актуальным проблемам нефтегазовой отрасли. В состав жюри вошли руководители по различным функциональным направлениям.

«Явно замечен рост научно-исследовательской активности молодых специалистов, – подчеркнул доктор геолого-минералогических наук, профессор Евгений Лозин. – По поводу результатов хотелось бы сказать, что время расставит все по своим местам. К примеру, многих сегодняшних признанных гениев когда-то не принимали в институты с первого раза. Поэтому я считаю, что все представленные на конференцию работы интересны, и их авторы могут «выстрелить» в будущем».

Лучшей в секции «Геология» жюри единодушно признало Эльзу Зайруллину. Второе место у Данилы Ганеева, третье – у Павла Азарова. В секции «Разработка месторождений» тоже был свой явный лидер – Тимур Зиганшин, свою порцию признания получили также Янис Исламов и Дамир Гизатуллин. В разделе «Бурение» отличилась Зульфия Кутлугужина. В сфере «Добыча» наиболее впечатляющим оказалось выступление Константина Шлычкова. Ляйсан Миникееву признали лучшей в секции «Энергетика, механика, автоматизация и ИТ». Наиболее содержательные доклады о строительстве и обустройстве представили Андрей Авренюк и Сергей Шамов. Елена Рахматуллина лучше всех справилась с темой в области экономики и финансов. Тематику промышленной безопасности, охраны труда и экологии в полной мере раскрыли Дмитрий Дмитриев и Татьяна Михайлова.

В общей сложности жюри выбрало 14 победителей, которые были награждены сертификатами на прохождение обучающих курсов и денежными премиями. А их статьи будут опубликованы в ближайших номерах журнала «Нефтяное хозяйство». ■

Выход на новый уровень

НЕФТЕКАМСКОМУ ЗАВОДУ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ВРУЧЕНА ОДНА ИЗ САМЫХ ПРЕСТИЖНЫХ НАГРАД В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ: ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА КОНКУРСА «100 ЛУЧШИХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ. ЭКОЛОГИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ». ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПРОШЛА НА VII ВСЕРОССИЙСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «ЭКОЛОГИЯ И ПРОИЗВОДСТВО. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕХАНИЗМОВ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ» В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ.



В 1975 году, спустя 20 лет после того, как забил фонтан на скважине № 3 близ деревни Арлан, был основан Нефтекамский завод нефтепромышленного оборудования. Изначально он назывался центральной базой производственного обслуживания, в состав которой входили небольшие ремонтные мастерские. Коллектив занимался ремонтом и сервисным обслуживанием погружного оборудования, изготавливал

техническое освидетельствование опасных производственных объектов, лабораторные исследования и анализы. Десятки наименований продукции НЗНО входят в число «Лучших товаров Башкортостана» и «100 лучших товаров России».

«В прошлом году на модернизацию производства мы направили почти 100 млн рублей, – рассказал директор НЗНО Венер Гаскаров. – В этом запланировано израсходовать 426 млн рублей. Мы увеличим наши

МЫ УВЕЛИЧИМ НАШИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ И ВЫЙДЕМ НА НОВЫЙ КАЧЕСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ В ОБЛАСТИ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО СЕРВИСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО И БУРОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

нефтепромышленные и энергетические узлы и агрегаты, вводил новые мощности и строил цеховые корпуса.

НЗНО сегодня – это стабильно работающее предприятие, располагающее современным высокопроизводительным оборудованием, прогрессивными технологиями и сплоченным коллективом специалистов. На заводе трудятся 1393 человека. Подразделения НЗНО расположены на 11 промплощадках в городах и районах Башкортостана. При этом богатый опыт работы позволил заводу расширить географию партнерских связей далеко за пределы республики. НЗНО уже давно и плодотворно сотрудничает с предприятиями Удмуртии, Татарстана, Пермского края, Оренбургской и Челябинской областей, Западной Сибири, а также родственными предприятиями из разных городов России – Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга.

Предприятие специализируется на антикоррозионном покрытии труб, ремонте и сервисном обслуживании погружного оборудования, ремонте насосно-компрессорных труб, насосных штанг, редукторов, центробежных секционных насосов, электродвигателей, трансформаторов и т.д. Кроме того, завод выполняет дефектоскопию (неразрушающий контроль) труб, экспертное обследование и техни-

стенки нефтепромышленных труб. За этим событием стоит огромная предварительная работа, которая потребовала упорного труда и настойчивости по внедрению.

«Дело в том, что к нашему новшеству по антикоррозионному покрытию не были готовы изготовители труб, – рассказывает и. о. главного инженера Борис Назаров. – Они все делали по ГОСТу, тут к ним не было претензий. Просто новая технология опережала требования существующих стандартов. В полости труб оставались заусенцы, которые мы обнаруживали в процессе обезжиривания стенок методом обжига. Со временем мы стали больше применять электросварные трубы вместо горячекатаных. Словом, наши требования позволили резко улучшить качество труб, были внесены изменения в нормативные документы. Пришлось отказаться от сотрудничества с какими-то заводами. В прошлом году Российский научно-исследовательский институт трубной промышленности провел конференцию по проблемам качества труб. На ней был сделан вывод, что трубные заводы России совершили качественный скачок. За счет того, что в проектную документацию стали, наконец, закладывать тонкие стенки, уменьшилась металлоемкость. И, что отрадно, стоимость труб из-за этого не выросла».

Все процессы по нанесению антикоррозионной защиты автоматизированы. И каждая труба, не выборочно, а каждая, проходит входной контроль. Поэтому брак исключен. Здесь внутренняя сторона труб покрывается полимерным слоем так, что шершавая металлическая поверхность превращается в «зеркало». Зеркальность резко уменьшает гидравлическое сопротивление, а заодно и количество всевозможных отложений, число аварий снижается вчетверо, расчетный срок службы превышает 25 лет.

Много сделано по части устранения слабых мест, которые выявляются в процессе бурения и добычи. Сотрудники конструкторско-технологического отдела разработали более современные износостойкие замки для насосно-компрессорных труб с антикоррозийным покрытием, более износоустойчивые торцовые уплотнения. Специалистам эти новинки говорят о многом. ■



ЮБИЛЕЙ

Дорога длиной в полвека

ОДНО ИЗ СТАРЕЙШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В СТРУКТУРЕ «БАШНЕФТИ» – АРЛАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ПРОМЫСЛОВЫХ ДОРОГ – ОТМЕЧАЕТ 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ.

Своим рождением предприятие обязано открытию месторождений на северо-западе Башкирии. 19 апреля 1963 года была создана Нефтекамская дорожная строительно-ремонтная контора «Башнефть-ремонт» производственного объединения «Башнефть». Она и стала родоначальницей Арланского УСПД.

На этапе становления предприятие имело 54 единицы дорожной техники, 32 машины и паромную переправу. В конце 60–70-х годов стала укрепляться материально-техническая база предприятия, были введены в действие асфальтобетонные заводы, началась реконструкция и масштабное строительство дорог с асфальтобетонным покрытием. Предприятие осуществляло свою деятельность на территории семи районов республики, в Нефтекамске и Янауле. Проводились работы по капитальному строительству, капитальному и текущему ремонту и содержанию автомобильных дорог, строились подъездные пути, спецоснования и автодорожные мосты на месторождениях НГДУ «Арланнефть», «Краснохолмнефть», «Южарланнефть» и «Чекмагушнефть».

Сегодня управление занимается содержанием, капитальным и текущим ремонтом промышленных дорог к объектам неф-

тедобычи общей протяженностью 2655 километров. Чтобы понять, насколько огромное хозяйство находится в ведении предприятия, достаточно взглянуть на карту мира. Протяженность с севера на юг самого большого острова планеты – Гренландии – составляет как раз те самые 2655 км.

Сегодня в парке предприятия более 300 единиц автотракторной и специальной дорожной техники, 9 асфальтосмесительных установок. В управлении работает более 450 человек – трактористы, водители, дорожные рабочие...

В дорожных цехах, расположенных в Нефтекамске, Белебее и Курасково, имеются дорожно-строительные лаборатории, оснащенные современным оборудованием. Есть и передвижная лаборатория для экспресс-контроля качества работ. Предприятие активно применяет инновационные технологии, внедряются в производство современные материалы и добавки, которые повышают качество работ и долговечность дорожного покрытия.

Юбилей Арланское УСПД встречает серьезными успехами и значимыми показателями.

«В прошлом году мы выполнили работ более чем на 640 млн рублей, – рассказы-



вает директор управления Шамиль Фахретдинов. – Из них 75% – это доля «Башнефти». Работы хватает, ведь за последние годы компания вдвое увеличила количество разведочных скважин. И к каждой нужна дорога. И построить ее надо по жестким экологическим требованиям, обязательно предусмотрев рекультивацию земель после окончания работ».

На предприятии действует жесткая система входного контроля строительных материалов, большое внимание уделяется приемке завершающих этапов работ. Предприятие с каждым годом все

активнее выходит на дорожно-строительный рынок, участвует и побеждает в тендерах по благоустройству городов, районов, строительству мостов и дорог. «Я благодарен людям, с которыми работаю в управлении более четверти века, – признается Ш. Фахретдинов. – За долгие годы сформировался профессиональный и дружный коллектив. Немало тех, кто трудится в дорожной отрасли 20–30 лет, есть семейные династии. Отдельные слова благодарности нашим ветеранам, заложившим надежный фундамент для развития предприятия». ■

БЕЗОПАСНОСТЬ

Спецовка по последней моде

В КОМПАНИИ ИДЕТ РАЗРАБОТКА ЕДИНОГО КАТАЛОГА СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ). В ПРИОРИТЕТЕ – БЕЗОПАСНОСТЬ, УДОБСТВО, ПРОСТОТА И НАДЕЖНОСТЬ.

Разработки производителей СИЗ стали предметом бурного обсуждения на совещании специалистов ОТ и ПБ, прошедшем в уфимском ДК «Химик». В фойе ДК была организована выставка, на которой были представлены образцы спецодежды, обуви, специальные очки, каски, в общем все то, без чего невозможно себе представить работу на опасном производстве.

«Башнефть» выходит на международный уровень, поэтому закономерно, что мировым критериям должна соответствовать и спецодежда, которую носят наши сотрудники, – говорит директор Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии Павел Захаров. – Одежда должна быть комфортной, безопасной и красивой. Мы изучили опыт всех мировых производителей в области средств индивидуальной защиты и выбрали то, что больше всего нам подходит. Работы в этом направлении Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологии ведет уже более полугодя. За это время в соответствии с разработанным корпоративным стилем из пяти видов тканей были заказаны опытные образцы спецодежды и средств защиты в разных фирмах. Все образцы

были протестированы в филиалах компании и сервисных организациях по всем направлениям деятельности – разведка и добыча, переработка и реализация».

Начальник отдела промышленной безопасности, экологии и охраны труда филиала «Башнефть-Оренбургнефтепродукт» Альберт Перехожев рассказал, что сотрудники компании опробовали порядка 40 полных комплектов спецодежды, включая комплекты для работы на высоте. «Для нас самыми важными критериями являются надежность и защита,

поскольку сотрудники предприятия работают в взрывопожароопасных условиях. Не менее важны удобство и красота. Все-таки мы – сбытовое предприятие, можно сказать, «лицо компании». Конечно, были замечания к образцам, например, по нашей просьбе упростили шлем-маску, которая ограничивала движение», – рассказал А. Перехожев.

На выставке последних достижений в области СИЗ все желающие могли осмотреть, потрогать и даже примерить опытные образцы касок, масок, костюмов и



обуви, задать вопросы производителям и высказать свои пожелания и мнения. Внимание многих привлекла маска для сварщиков «хамелеон», она приспособляется к уровню освещения, и ее не надо постоянно снимать-одевать. Большой интерес также вызвали костюмы, изготовленные из материалов с термостойкими свойствами и защитой от электрической дуги. «Мы планируем выбрать ткань, способную в течение восьми секунд выдерживать открытое пламя. За это время человек успеет выйти из огня и сохранит себе жизнь. Помимо одежды мы планируем обеспечить людей средствами ухода: к защитным очкам обязательно будут прилагаться футляр, салфетка, держатель, станции для промывки стекол», – пояснил Павел Захаров. Как пользоваться и ухаживать за новыми средствами защиты, сотрудники смогут узнать на специальных обучающих курсах. ■

БЕЗ ГАЛСТУКА

Все мы родом из детства

«БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ» ПРОДОЛЖАЕТ СЕРИЮ ПУБЛИКАЦИЙ ПОД РУБРИКОЙ «БЕЗ ГАЛСТУКА». СЕГОДНЯ НАШ ГОСТЬ – ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» ИЛЬДУС САРВАРОВ.

– Ильдус Ирекович, у Вас за плечами опыт производственной, управленческой и даже политической деятельности. Что сложнее? Что интереснее?

– Здесь не может быть категоричных ответов. Каждый жизненный этап – это разные задачи и разные способы их решения, разные эмоции и опыт. В любой ситуации есть выбор, и нужно не бояться его делать.

– И каким был Ваш выбор после студенческой скамьи?

– Остаться в Уфе или уехать. Такой выбор был практически у каждого выпускника УГНТУ. Друг нашей семьи, проработавший много лет на Уфимском моторостроительном производственном объединении, посоветовал выбрать Омск. Он много раз бывал там в командировках. Отзывался о городе очень хорошо, рассказывал о перспективах. Я взвесил все за и против, и плюсы перевесили. Хотелось попробовать свои силы. К тому же молодым всегда хочется вырваться из-под опеки родителей. Так мы с супругой оказались в этом городе. И не прогадали. Люди там живут приветливые, открытые.

Именно в Омске произошло мое становление как специалиста, руководителя, отчасти и политика. С благодарностью вспоминаю своих руководителей, наставников, которые не только профессии учили, но и делились жизненным опытом. Уже став руководителем Омского нефтеперерабатывающего завода, я был избран в депутаты Законодательного собрания области по Тарскому избирательному округу. 10 лет работы в этом качестве дали огромный опыт в реализации задач, общении с большими коллективами. Будучи депутатом в сельской местности, помогал

селянам в конкретных делах, например строительстве Северного драматического театра им. М. Ульянова, возведении моста через Иртыш и во многих других насущных делах этого округа...

Самой значимой наградой для меня стало присуждение звания почетного жителя города Тары. Эмоции, которые я тогда испытывал, не передать словами. Со многими людьми, с кем пришлось работать в то время, до сих пор сохранились дружеские отношения. В прошлом году я с удовольствием принял участие в сборе средств на памятник актеру Михаилу Ульянову, который родом из Тары.

– А потом был переезд в столицу?

– Да, но на Московском НПЗ я проработал всего год. Переезд из любимого и привычного Омска был обусловлен тем, что хотелось попробовать себя на другом предприятии, применив накопленные опыт и знания. К тому же у нас с супругой появилась счастливая возможность быть ближе к дочери и внучке. А потом пригласили в Уфу – и очередной переезд, можно сказать, возвращение к истокам...

Конечно, в первое время непросто было вливаться в новый коллектив. У каждого предприятия своя история и свои традиции. Поэтому я очень благодарен коллективу «Новойла» за то, что мы друг другу доверились и вместе успешно решаем производственные задачи.

– Совсем недавно Вас наградили медалью «Почетный нефтяник». Как впечатления?

– Это одновременно и приятно, и ответственно. Гораздо больше запомнилась реакция отца. Он около 40 лет проработал на «Уфанефтехиме», неоднократно удостоившись различных наград. Надо было видеть, как он искренне радовался и гордился мной в тот момент! Такие события дают родителям жизненные силы, уже знаю по своему опыту. Когда наблюдаю, как растет, развивается внучка, ей уже третий год, хочется ничего не упустить, помочь, поддержать. Дети вдохновляют!

– Уфа Вашего детства и сегодняшняя сильно друг от друга отличаются?

– В последние годы город сильно преобразился, особенно центр. Та Уфа, которую я помню из детства, была совсем другой. Я рос в Черниковке, и массу времени мы с друзьями проводили в парке Победы, катались на лыжах, санках. Сейчас неизменной осталась только центральная аллея. Река Белая сильно обмелела, берега заросли. Памятных мест очень много. В ДК «40 лет ВЛКСМ» я ходил на занятия танцами. Не то чтобы очень любил танцевать, скорее за компанию записался, но к балетной подготовке из нашей компании я остался один. Бонусом к танцам было то, что после занятий преподаватель водил нас в кино. В один прекрасный день мама разрешила не ходить мне больше на занятия. И, несмотря на укоризненные реплики педагога, которая параллельно вела в школе ритмику, в танцевальный класс я не вернулся. Не любил уроки пения, литературы, особенно стихи расска-



зывать. А вот на физкультуру ходил с удовольствием. Тогда в почете была военная карьера, а для этого требовалась хорошая физическая подготовка. И хотя военным я не стал, спортом не перестал заниматься.

– У Вас и на заводе репутация спортсмена...

– На любом предприятии, где работал, я и сам играл и других вовлекал. Особенно люблю футбол. На Омском НПЗ по моей инициативе открыли небольшой спортивный зал, а через пять лет в заводском турнире по футболу приняло участие 20 команд.

У КАЖДОГО ПРЕДПРИЯТИЯ СВОЯ ИСТОРИЯ И СВОИ ТРАДИЦИИ. ПОЭТОМУ Я ОЧЕНЬ БЛАГОДАРЕН КОЛЛЕКТИВУ «НОВОЙЛА» ЗА ТО, ЧТО МЫ ДРУГ ДРУГУ ДОВЕРИЛИСЬ И ВМЕСТЕ УСПЕШНО РЕШАЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ

На «Новойле» любителей спорта много, и это не может не радовать. Мне как руководителю важно, что можно неформально пообщаться во время тренировок и турниров. В раздевалке все равны.

– За какие спортивные команды болеете?

– Любимчиков нет. Но с удовольствием смотрю матчи английской премьер-лиги. На мой взгляд, английская «премьерка» одна из сильнейших в Европе, а может, даже в мире. В детстве я болел за тбилиское «Динамо», а папа – за «Спартак». Когда матчи этих команд транслировали по телевидению, мама всегда сидела на диване между нами. Спасала мою голову от отцовского подзатыльника за «неудачные» комментарии. (Смеется)

– Где Вы любите отдыхать?

– Во-первых, в Италии. Это универсальная страна, где можно отдыхать в любое время года и на любой вкус: богатейшая история, прекрасная кухня, море, горнолыжные курорты... Очень сильные впечатления остались от поездок в Японию. Первый раз был там в 1995 году, в командировке. Культура страны, отношение к людям, к жизни просто поразили. Мечтаю когда-нибудь вывезти туда всю семью, чтобы посмотреть на цветущую сакуру. Из новых полюбившихся мест назову Аб-

заково и Павловское водохранилище. Переехав в Уфу, увлекся рыбалкой.

– С таким багажом путешествий Вы должны неплохо знать иностранные языки?

– Английский – на уровне школьной и студенческой программы. В свое время была великолепная возможность изучить язык, но я ее упустил. В 2002 году компания Shell Global Solution реализовывала проект по бенчмаркетингу на Омском НПЗ, программу изменений. Мне предложили в составе группы пройти ускоренный курс английского языка, с полугодовым

выездом за границу. Я отказался. Возможно, надо было соглашаться. Элементарные знания есть, вопросы посложнее помогает решать дочь. Она окончила факультет иностранных языков МГУ, знает английский, итальянский, французский. Ей, конечно, роль переводчика на отдыхе не всегда нравится. (Смеется)

– Любите кино?

– Не фанат, но когда есть время, хожу. Из всех жанров предпочитаю детективы, триллеры, исторические фильмы. Но если в первые 20 минут картина не захватывает, ухожу, два часа я потратить не готов.

– А что читаете кроме производственных отчетов и сводок?

– Последние несколько лет книги читать перестал. К сожалению, времени на это не остается. В Интернете ищу информацию либо на производственную тематику, либо новинки мирового автопрома. Люблю все, что касается футбола и мира автомобилей. Интернет сегодня и книга, и справочник, и сводка новостей...

Радостно, что в Уфе осталось много друзей детства и юности. С удовольствием с ними встречаюсь. Общаемся и по работе, и в свободное время. Жизнь так распорядилась, что вернулся туда, откуда начинал свой путь. ■

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Место рождения: город Уфа

Дата рождения: 10.01.1963

Образование:

УГНТУ – Уфимский государственный нефтяной технический университет (ранее Уфимский нефтяной институт), по специальности «инженер-механик»

Трудовая биография:

- С 1985 года работал на Омском НПЗ, где прошел путь от механика установки до главного механика завода.
- В 2001–2009 годах занимал должность генерального директора ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ».
- В 2009–2010 годах возглавлял ОАО «Московский НПЗ».
- С марта 2011 года работал в ОАО АНК «Башнефть» в должности директора Департамента нефтехимии.
- С 3 октября 2011 года руководит филиалом «Башнефть-Новойл».

Звания, награды:

- Почетная грамота Минпромэнерго РФ.
- Победитель российского конкурса «Менеджер года-2002».
- «Почетный нефтяник» ■

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Пора определяться

ДО КОНЦА ЭТОГО ГОДА ВСЕ ЖИТЕЛИ РОССИИ РАБОТОСПОСОБНОГО ВОЗРАСТА ДОЛЖНЫ РАСПОРЯДИТЬСЯ СВОИМИ ПЕНСИОННЫМИ НАКОПЛЕНИЯМИ. О ТОМ, КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ЖДУТ НАС В БЛИЖАЙШЕМ БУДУЩЕМ, РАССКАЗЫВАЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ «БОЛЬШОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА» В УФЕ ИРИНА АГИШЕВА.

– Что же изменится после 2013 года?

– Прежде всего размер взносов работодателя на накопительную часть трудовой пенсии граждан – клиентов Пенсионного фонда России (ПФР). Он сократится с существующих сейчас 6% до 2%. Например, если раньше работодатель от зарплаты своего сотрудника в 10 тысяч рублей ежемесячно перечислял на формирование накопительной части его трудовой пенсии 600 рублей (те самые 6%), то с января 2014 года отчисления сократятся до 200 рублей в месяц. Разница в 4% отойдет в страховую часть.

Напомню, страховая часть пенсии в отличие от накопительной это не реальные деньги, которыми граждане могут распоряжаться, а обязательства государства. Формироваться эта часть пенсии может только в Пенсионном фонде России за счет страховых отчислений работодателя. Сейчас размер взносов на эту часть

пенсии равен 16% от нашей зарплаты, а денежные средства, ее составляющие, идут на пенсионные выплаты нынешним пенсионерам. В будущем государство берет на себя обязательства выплачивать нам страховую часть пенсии исходя из нашего трудового стажа и размера отчислений, которые производил наш работодатель.

– Вы сказали, что изменения коснутся только клиентов государственного Пенсионного фонда. Что изменится для клиентов «Большого пенсионного фонда»?

– Ничего. Если вы являетесь клиентом БПФ, эти изменения вас не коснутся. Ваш работодатель по-прежнему будет перечислять на ваш пенсионный счет 6% от вашей зарплаты. То есть приток денег на ваш индивидуальный счет накопительной части трудовой пенсии будущего пенсионера не сократится. Вы по-прежнему сможете ими управлять, «Большой пенсионный фонд» по-прежнему будет их инвестировать, ежегодно начисляя доход на всю сумму накоплений.

Такая разница в тарифах клиентов негосударственных пенсионных фондов и ПФР объясняется желанием правительства еще раз обратить внимание граждан на возможность управления пенсионными накоплениями. Проще говоря, повысить сознательность населения в вопросе формирования своей пенсии.

– Получается, что с принятием этого закона у клиентов НПФ появляются очевидные преимущества.

– Можно сказать и так. Ведь чем больше денежных средств поступит на ваш индивидуальный пенсионный счет, тем больше будет пенсия. А учитывая то, что доходность, которую показывают негосударственные фонды, как правило, выше, чем у ПФР, выбор напрашивается сам собой. Вам осталось только решить: нужны вам пенсионные накопления? Хотите сами управлять накопительной частью пенсии или вам все равно, что будет с вашими деньгами? Для принятия решения нам отводится всего год. Пока законопроект четко дает понять, что после 2014 года ничего изменить будет уже нельзя.

Принимая решение, стоит учитывать еще один важный момент: заключая договор с БПФ, вы ничего не теряете. У вас сохраняются в том же объеме и страховая, и накопительная части пенсии. Выбирая другой вариант, вы должны понимать, что ваша накопительная часть пенсии снизится до минимума.

– Что делать нашим работникам, которые хотят сохранить свои пенсионные накопления?

– В срок до 31 декабря 2013 года заключить договор обязательного пенсионного страхования с «Большим пенсионным



фондом». Если этого не произойдет, то с 1 января 2014 года отчисления работодателя на накопительную часть их пенсии сократятся втрое.

– Ирина Викторовна, эти нововведения уже как-то повлияли на активность граждан в выборе пенсионного фонда?

– Не могу говорить от имени всех НПФ, но мы еще в конце прошлого года ощутили значительный рост желающих перевести в фонд свои пенсионные накопления. В целом по итогам 2012 года прирост был рекордным – более 6,3 млн человек перешли из ПФР в НПФ. Мы ожидаем, что в этом году рост будет еще заметнее. Фактически изменения в законодательстве подтолкнули наших граждан к активным действиям в вопросах пенсионного обеспечения. ■

По вопросам увеличения своей будущей пенсии обращайтесь в «Большой пенсионный фонд». Телефон в Уфе: 8 (347) 2911-094, электронный адрес: agrina@bk.ru

«Башнефть» слушает!

ДО 300 ЗВОНКОВ ЕЖЕДНЕВНО ПРИНИМАЮТ СОТРУДНИКИ CALL-ЦЕНТРА «БАШНЕФТИ».

Организованный в октябре прошлого года единый call-центр компании освобождает департаменты и подразделения от необходимости отвечать на десятки и сотни звонков. Специалисты центра принимают звонки из России, Англии, Австралии, США, Китая, всех стран Европы, а также некоторых стран Африки и Южной Америки.

Сегодня, наверное, сложно отыскать в компании человека, который знал бы о ее деятельности больше, чем девушки-операторы call-центра.

Руководитель call-центра Регина Гирфанова (на фото) говорит, что, несмотря на короткий срок с момента создания, служба уже сформировалась как полноценная работоспособная единица компании. Сегодня в уфимском офисе тру-

дятся всего два человека – сама Регина и специалист Лариса Хакимова. Вскоре начнет свою работу подразделение call-центра в московском офисе «Башнефти». Кандидаты, которым предстоит занять вакансии работников службы, уже отобраны.

Помимо обработки звонков служба выполняет еще одну немаловажную функцию, о которой многие и не подозревают. Именно сюда поступают и именно здесь обрабатываются сотни писем, направленных на официальный почтовый ящик компании info_bn@bashneft.ru.

Если у вас есть рекомендации по улучшению работы call-центра, вы можете обратиться напрямую к специалистам службы: (495) 261-61-61 (внутр. 161-61) в Уфе и (495) 228-22-00 в Москве. Кстати, не путайте call-центр с HelpDesk, который ориентирован прежде всего на решение исключительно внутренних технических запросов. ■

ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД КОМПАНИЕЙ

В КОМПАНИИ НАЧАЛОСЬ ВЫДВИЖЕНИЕ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА КОРПОРАТИВНУЮ ПРЕМИЮ «БАШНЕФТИ» ПО ИТОГАМ 2012 ГОДА.

Корпоративная Премия является высшей наградой «Башнефти» и вручается за выдающиеся достижения в работе и вклад в развитие компании. Побороться за нее может любой сотрудник или структурное подразделение компании или ДЗО. Участники могут выдвигаться как представителями трудового коллектива, так и самостоятельно.

Премия присуждается в следующих командных номинациях:

- Лучшее подразделение «Башнефти» в области добычи
- Лучшее подразделение «Башнефти» в области нефтепереработки и нефтехимии
- Лучшая АЗС «Башнефти»
- Лучшее сервисное подразделение «Башнефти»

В личных номинациях:

- Нефтяная династия
- Легенда «Башнефти»
- Знак качества

Кроме того, будет определен самый достойный в специальной номинации на Премию Президента «Башнефти».

Прием заявок осуществляется до 10 июля. Торжественное награждение победителей традиционно пройдет в рамках празднования Дня нефтяника, который в этом году приходится на 1 сентября. Для участия в конкурсе необходимо заполнить Заявку участника и направить ее в Рабочую группу своего предприятия. Состав Рабочих групп и адрес для отправки конкурсных материалов можно узнать в отделе кадров вашего предприятия. Согласованные заявки будут размещены на внутреннем портале компании в свободном доступе. ■



Внимание, конкурс

В ежегодный корпоративный конкурс детского творчества «Цветущая планета» стартовал в «Башнефти». Тема конкурса – охрана природы.

Победители будут определяться в трех возрастных категориях. Дети до 8 лет могут представить рисунок в любой технике, подходящий под одну из номинаций: «Эти забавные животные», «С чего начинается Родина?» и «Зеленый город будущего». Участникам конкурса в возрасте от 8 до 12 лет предлагается нарисовать истории в картинках, например, про поездку в отпуск или поход в зоопарк. Детям постарше, 12–14 лет, необходимо представить на кон-

курс поделки с использованием вторичного сырья. Поделки будут оцениваться по трем номинациям: самый оригинальный материал, самая интересная работа, новое применение старых предметов.

Работы принимаются в канцелярии уфимского офиса «Башнефти» по адресу: 450008, Уфа, ул. К. Маркса, 30, с пометкой «В департамент корпоративных коммуникаций». Обязательно нужно указать ФИО и возраст ребенка, контактные данные родителей и номинацию.

Торжественное награждение победителей пройдет 1 июня, в День защиты детей. Заявки принимаются до 17 мая. ■

КАЛЕЙДОСКОП

«Белая река» вышла в финал



В ЭТОМ ГОДУ СЕЗОН КОРПОРАТИВНЫХ ИГР КВН «БАШНЕФТИ» ОТКРЫЛИ КОМАНДЫ СБЫТОВЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ. ПЕРВАЯ ОТБОРОЧНАЯ ИГРА ПРОШЛА 13 АПРЕЛЯ В ДК «ХИМИК».

Основной темой всех игр стала «Спортивная «Башнефть», что заранее настроило и команды, и болельщиков на честную борьбу до победного!

Под знакомую всем музыку на сцену вышли шесть команд. Две из них – дебютанты игры. Это «Восточный метеорит» из Мурсалимкино (Восточное отделение «Башнефть-Башкирнефтепродукта») и сборная из Ижевска «Антилопа БНУ».

Не меньше волновались более опытные и уже знакомые команды «Полная труба» (Западное отделение), «Недальний Восток» (сборная Уральского отделения),

«Белая река» (Центральное отделение) и, конечно, «Барбара Стрейзанд» (Южное отделение).

Жюри тоже было сборным. От компании оценивать игры было доверено директору филиала благотворительного фонда АФК «Система» в РБ Рушану Саитову, директору по проектам Департамента развития и мотивации персонала Галине Угургел, а также начальнику отдела Департамента розничных продаж нефтепродуктов Олегу Горелову. Творческие силы республики в жюри представляли кинорежиссер Айсылуак Юмагулов и медиаменеджер Дмитрий Эйгенсон.

Изменился и формат игры. Свои «визитные карточки» команды отыграли тут же, разогрев зал до нужного «градуса веселья».

«Ты мне тут не Белебей, а то таких Дюргюлей получишь... Совсем без Туймазов, что ли?» – так, например, «Белая река»

обыграла звучные названия башкирских городов.

Оценить уровень спонтанного юмора позволила «разминка». Команды должны были за 30 секунд придумать и озвучить смешной комментарий к фотографии, продолжить фразу из песни и ответить на вопрос от «звезды», в роли которых выступили кавээнщики из команды «Станция Спортивная».

Основным стал конкурс «Фристайл». Открывали конкурс новички из Удмуртии. «Антилопа БНУ» порадовала своей версией «Бурановских бабушек» и пародией на Леонида Ильича Брежнева.

«Полная труба» провела экскурсию по городу Туймазы. Как выяснилось, заседания городского совета проходят там в автомобиле мэра, метеорит ждут как дорогого гостя и знают тонкую грань, сколько нужно выпить, чтобы открылся приятный баритон, а не застарелая язва.

«Недальний Восток» запомнился русифицированной Леди Гагой, она же баба Галя с хитом «Плохой романс».

Команда «Восточный метеорит» не обошла стороной тему метеорита, а «Барбара Стрейзанд» затронула злободневные социальные темы.

Завершающим аккордом стало выступление «Белой реки». Отдельный фан-клуб уже сформировался за три года выступлений у Руслана Шилина, а мужская часть зала самозабвенно болела за Наталью Васильеву, признанную «Лучшей актрисой» игры и исполнителем «Лучшей шутки».

Оценивая игру, Олег Горелов и Галина Угургел признались, что иногда просто невозможно было поверить, что эти та-



лантливые артисты на сцене – не профессионалы, а коллеги-нефтяники.

А места распределились следующим образом: 1-е место и путевка в финал у команды Центрального отделения «Башкирнефтепродукта» «Белая река». 2-е и 3-е места разделили «Антилопа БНУ» и «Барбара Стрейзанд».

Помимо номинаций «Женская роль» и «Лучшая шутка», ушедших «Белой реке», за лучшую мужскую роль отмечен Вячеслав Коршак («Барбара Стрейзанд»).

Лучшая миниатюра, по мнению жюри, – «Настройка компьютера В. Путина», а лучшая песня – «Баба Галя», прозвучавшая в исполнении команды «Недальний Восток». Самая активная группа поддержки – у «Антилопа БНУ».

Следующие игры состоятся 27 апреля. За место в финале будут бороться заводчане и команды нефтегазодобывающих управлений. ■

Великолепная восьмерка

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ТАК НАЗЫВАЕМОМУ ДВОРОВОМУ ФУТБОЛУ ПРОШЛИ В УФЕ. ИЗ 10 КОМАНД-УЧАСТНИЦ ЛУЧШЕЙ СТАЛА СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ», СФОРМИРОВАННАЯ ИЗ СОТРУДНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ КОМПАНИИ. СОРЕВНОВАНИЯ ПРОШЛИ ПОД ПАТРОНАЖЕМ ФЕДЕРАЦИИ ФУТБОЛА И МИНИ-ФУТБОЛА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН.

Формат игры 8x8 еще называют дворовым футболом, и он имеет несколько отличий от традиционного. В командах восемь игроков, количество замен не ограничено, играют два тайма по 25 минут. Зрители любят дворовый футбол за зрелищность, матчи крайне редко заканчиваются вничью, а игроки – за гибкость: собирать на регулярные тренировки восемь игроков проще, чем 11.

Из своей группы в плей-офф сборная «Башнефти» вышла с максимальным количеством очков, без поражений, а единственная ничья была зафиксирована в матче с

командой «Юниор БИФК». В 1/4 финала наши одержали убедительную победу (5:1) над «Академией футбола», а в полуфинале всухую (4:0) «вынесли» команду «Затон». Восторженные крики зрителей стали заслуженной наградой вратарю «Башнефти» – работнику топливного производства «Башнефть-Новоила» Олегу Кожевникову.

В финальном матче «Башнефти» снова противостояла команда «Юниор БИФК». Исход матча решил Олег Сахибгареев («Башнефть-УНПЗ»), забивший единственный мяч в этом поединке. Лучшим игроком турнира, на счету которого целых шесть голов,



признан работник масляного производства «Башнефть-Новоила» Тимур Нигматзянов.

По мнению председателя трудового коллектива «Башнефть-Новоила» Айрата Ну-

раева, сборная «Башнефти» подтвердила свою готовность представлять компанию на чемпионате Башкирии в демократичном формате 8x8. ■

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

Учредитель:
ОАО АНК «Башнефть», 450008,
Российская Федерация,
Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30

Главный редактор:
В. Ю. Балюков

Над номером работали:
Н. Мухаметдинова
Ю. Назарова
Д. Хабибова
Р. Юсупов

Дизайн и верстка:
Компания RPI

Корректура:
К. Х. Махмудбекова

Подготовка к печати:
А. Лунев, Ю. Мерещкая

Адрес редакции:
450008, Российская Федерация, Республика
Башкортостан, г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30,
редакция газеты «Башкирская нефть».
Тел. горячей линии: +7 (347) 294-09-94
E-mail: gazeta@bashneft.ru

Газета подготовлена
при участии компании RPI

www.rpi-inc.ru
Тел.: +7 (495) 778-93-32

Отпечатано в типографии
ГУП «Государственное республиканское
издательство «Башкортостан»:
Российская Федерация,
Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13

Свидетельство о регистрации
средства массовой информации
ПИ № ФС 77-39364,
выдано Федеральной службой
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций

Тираж 25 000 экземпляров.
Распространяется бесплатно

Подписано в печать: 19.04.2013
Время подписания в печать
по графику: 13:00
фактическое: 13:00