



СТРАТЕГИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА > 2

«Башнефть» и производители автоматики договорились о партнерстве



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ > 3

Владислав Поздышев о зарплатном проекте компании



УЛЫБКА ФОРТУНЫ > 5

Определены победители акции «Включись в призовой заезд»



СЕЗОН ЗАКРЫТ > 7

Переработка подводит спортивные итоги



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№1 (107)
ЯНВАРЬ 2015

ОХРАНА ТРУДА

Безопасность превыше всего

В 2014 ГОДУ НЕ ПРОИЗОШЛО НИ ОДНОГО СМЕРТЕЛЬНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ «БАШНЕФТИ». БЕЗ ТРАВМ И СЕРЬЕЗНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ ОБОШЛОСЬ И В ПЕРИОД ДЛИННЫХ НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ.

Как рассказал «Башкирской нефти» директор Департамента ОТ, ПБ и Э Павел Захаров, в прошлом году производственный травматизм на предприятиях компании сократился на 40%. Также удалось существенно улучшить ситуацию, связанную с количеством дорожно-транспортных происшествий и пострадавших в ДТП. Число дорожных аварий снизилось на 34%. В конце года во время проведения месячника транспортной безопасности количество ДТП снизилось на 44%, ни один сотрудник компании не пострадал.

Вместе с тем по итогам 2014 года на 43% улучшился коэффициент прозрачности, стали регистрироваться случаи оказания сотрудникам первой и медицинской помощи. Одной из следующих задач станет регистрация предпосылок к происшествиям, это позволит максимально снизить травматизм в компании. ■

ИТОГИ

И снова лучшие по темпам роста



В 2014 ГОДУ «БАШНЕФТЬ» ДОБИЛАСЬ ВПЕЧАТЛЯЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ. ПО ТАКОМУ ВАЖНЕЙШЕМУ ПОКАЗАТЕЛЮ, КАК ПРИРОСТ ДОБЫЧИ, КОМПАНИЯ СТАЛА ЛУЧШЕЙ СРЕДИ ВСЕХ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ СТРАНЫ – 10,8%. ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА IV КВАРТАЛ И ВСЕЙ 2014-Й «БАШНЕФТЬ» ПОДВЕЛА 21 ЯНВАРЯ.

ЦИФРА НОМЕРА

3,9%

СОСТАВИЛ РОСТ ДОБЫЧИ
НА ЗРЕЛЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКИРИЯ
В 2014 ГОДУ

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

Добыча нефти в 2014 году выросла до 17,808 млн тонн. В конце декабря уровень суточной добычи превысил 52 тысячи тонн. «Несмотря на внешние неблагоприятные факторы, в 2014 году «Башнефть» вновь подтвердила лидерство среди российских нефтяных компаний по темпам прироста добычи, – сказал Президент «Башнефти» Александр Корсик. – Существенный вклад в это достижение внесли наши новые активы в Ненецком автономном округе и Западной Сибири, на которые в 2014 году пришлось 8,4% производства нефти, а также эффективная работа на зрелых место-

рождениях в Башкирии, где компания в очередной раз добилась роста добычи, составившего в прошлом году 3,9%».

В IV квартале «Башнефть» добыла 4,723 млн тонн нефти, что на 13,2% превышает показатель IV квартала 2013 года. Среднесуточная добыча в IV квартале достигла 51,3 тысяч т/сут.

Нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» переработал в 2014 году 21,661 млн тонн углеводородного сырья, что на 1,2% выше уровня соответствующего периода 2013 года. Средние показатели глубины переработки и выхода светлых нефтепродуктов увеличились до 84,9% и 61,1% соответственно.

Выпуск товарной продукции по итогам года увеличился до 19,935 млн тонн, что на 1,5% выше прошлогоднего показателя. При этом объем производства бензина вырос на 2,6% – до 5,005 млн тонн.

Окончание на стр. 2 ■

Стратегия сотрудничества

«БАШНЕФТЬ» ДОГОВОРИЛАСЬ О СТРАТЕГИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С КОМПАНИЯМИ, ЗАНИМАЮЩИМИ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В МИРЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ.

В конце декабря прошлого года долгосрочный Меморандум о сотрудничестве в области развития систем комплексной автоматизации производственных объектов подписали Президент «Башнефти» Александр Корсик и вице-президент Emerson Process Management, генеральный директор ООО «Эмерсон» Николай Шестаков (на фото).

Сотрудничество с Emerson включает разработку, производство, поставку на предприятия и объекты «Башнефти» автоматизированных систем управления технологическими процессами, клапанов, контрольно-измерительных приборов и приборов автоматизации, выполнение проектных и пусконаладочных работ, оказание услуг по технической поддержке поставленного оборудования



объектов, – сказал Президент «Башнефти» Александр Корсик. – Мы рассчитываем, что это станет возможным за счет прямых поставок продукции и участия специалистов Emerson во всех этапах реализации проектов».

меморандума говорит об уверенности компаний в том, что вовлечение в проекты на ранних стадиях и совместная работа обеспечат успех в достижении масштабных целей «Башнефти», – отметил вице-президент Emerson Process Management, генеральный директор ООО «Эмерсон» Николай Шестаков.

22 января «Башнефть» и Yokogawa Electric Corporation заключили Соглашение о долгосрочном партнерстве в сфере обеспечения производственных объектов уфимского нефтеперерабатывающего комплекса автоматизированными системами управления технологическими процессами, контрольно-измерительными приборами и автоматикой. Документ подписали Президент «Башнефти» Александр

НАША СПРАВКА

Emerson Process Management, подразделение компании Emerson, специализируется на предоставлении услуг и комплексных решений в области автоматизации различных отраслей промышленности. Emerson – глобальная диверсифицированная компания на рынке инженерных разработок и технологических решений для промышленных и потребительских секторов экономики. В составе компании 220 предприятий по всему миру, на которых работает 115 тысяч человек.

Основанная в 1915 году, компания Yokogawa сегодня является одним из мировых лидеров в производстве и поставке систем автоматического управления, измерительного оборудования и приборов промышленной автоматизации. Продукция и услуги Yokogawa широко известны среди российских нефтегазовых и нефтехимических компаний. ■

СОЗДАНИЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ ПАРТНЕРСТВ ОБЕСПЕЧИТ УСПЕХ В ДОСТИЖЕНИИ МАСШТАБНЫХ ЦЕЛЕЙ «БАШНЕФТИ»

в период эксплуатации, консультирование специалистов «Башнефти».

«Развитие сотрудничества с Emerson направлено на повышение качества проектирования систем автоматизации, сокращение сроков поставки оборудования и издержек при запуске и эксплуатации новых и реконструируемых технологических

«Глобальный опыт, комплексный подход и передовые технологии помогают нам решать задачи заказчиков в области автоматизации техпроцессов и производств. На протяжении многих лет плодотворной работы с компанией «Башнефть» у нас сложились прочные партнерские отношения. Подписание

Корсик и председатель правления, главный исполнительный директор Yokogawa Electric Corporation Шузо Кайхори. Подписание этого соглашения – результат многолетнего успешного сотрудничества уфимских НПЗ с компанией Yokogawa, внесшего значительный вклад в повышение эффективности и безопасности производства. ■

И снова лучшие по темпам роста

Окончание. Начало на стр. 1

Выпуск дизельного топлива сохранился на уровне 2013 года.

В IV квартале НПЗ «Башнефти» переработали 5,339 млн тонн нефти, что соответствует уровню IV квартала 2013-го. В этот период существенно улучшились средние показатели выхода светлых нефтепродуктов (с 60,6% до 64,2%) и глубины переработки (с 82,4% до 84,6%).

Объем выпуска товарной продукции в IV квартале – 4,920 млн тонн – практически не изменился по сравнению с IV кварталом 2013 года. При этом выпуск бензинов вырос на 12,5% (до 1,407 тыс. тонн), дизтоплива – на 3,5% (до 1859 тыс. тонн), а производство темных нефтепродуктов

существенно сократилось (мазута – на 7,5%, вакуумного газойля – на 25,4%).

Увеличение выхода светлых нефтепродуктов и снижение производства ВГО в IV квартале обусловлены вводом в опытно-промышленную эксплуатацию новой установки производства водорода на производственной площадке «Башнефть-Новый», что позволило существенно увеличить загрузку конверсионных процессов уфимских НПЗ.

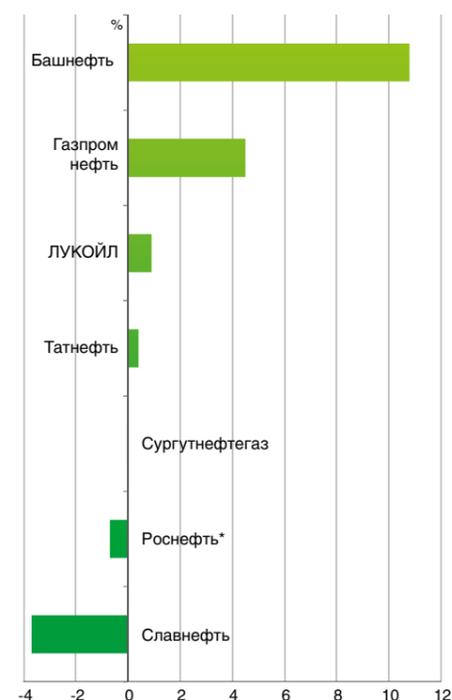
Благодаря последовательной модернизации нефтеперерабатывающего комплекса, в том числе запуску в 2014 году новой установки гидроочистки бензина каталитического крекинга на производственной площадке «Башнефть-УНПЗ», компания су-

щественно увеличила производство более качественных светлых нефтепродуктов.

Так, выпуск бензина стандарта Евро-5 в 2014 году увеличился на 30,7% – до 4,282 млн тонн, дизельного топлива Евро-5 – на 26,6% (до 2,696 млн тонн). В IV квартале выпуск бензина Евро-5 увеличился на 22,2% по сравнению с аналогичным периодом 2013-го (до 1,161 млн тонн), дизельного топлива Евро-5 – на 40,6% (до 0,773 млн тонн).

Структура товарной корзины «Башнефти» в прошлом году также улучшилась за счет роста выпуска нишевых светлых нефтепродуктов, в частности судового маловязкого топлива, производство которого увеличилось более чем в 3 раза – до 0,296 млн тонн. ■

Динамика добычи крупнейших нефтяных компаний России



ДОБЫЧА НЕФТИ ПО НЕФТЕГАЗОВЫМ ПРОВИНЦИЯМ

МЛН ТОНН	2014	2013	ИЗМ., %	IV КВ. 2014	IV КВ. 2013	ИЗМ., %
Урало-Поволжье*	16,046	15,470	3,7	4,122	3,926	5,0
Тимано-Печора**	0,828	0,291	184,5	0,268	0,171	49,7
Западная Сибирь***	0,934	0,312	199,4	0,333	0,076	338,2
Всего:	17,808	16,073	10,8	4,723	4,173	13,2

* ООО «Башнефть-Добыча»; ** ООО «Башнефть-Полюс»; *** ООО «Башнефть-Добыча» и ООО «Бурнефтегаз»

* Показатель рассчитан по данным НК «Роснефть» за 2014 год в сравнении с суммарным объемом добычи «Роснефти» и ТНК-ВР за 2013 год

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Зарплатный проект. Свобода выбора

РЕШЕНИЕМ ПРАВЛЕНИЯ «БАШНЕФТИ» ОПРЕДЕЛЕН ПУЛ РЕКОМЕНДОВАННЫХ БАНКОВ ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКАМ КОМПАНИИ, ЕЕ ФИЛИАЛОВ, ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ И СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. В ПЕРЕЧЕНЬ ВОШЛИ «СБЕРБАНК», «ВТБ 24», «ГАЗПРОМБАНК» И «МТС-БАНК». ЧЕМ ОПРЕДЕЛЕН ЭТОТ ВЫБОР? ЗА РАЗЪЯСНЕНИЯМИ «БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ» ОБРАТИЛАСЬ К ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТУ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ВЛАДИСЛАВУ ПОЗДЫШЕВУ.



каждого из нас свои потребности и приоритеты. Сделать оптимальный для себя выбор можно, изучив тарифы в отделе кредитной организации, на интернет-сайте или позвонив по телефонам горячих линий банков... При этом хотел бы предостеречь сотрудников компании от совершения рискованных поступков, особенно в части кредитования. Тщательно взвешивайте свои финансовые возможности. Сохраняйте холодный рассудок, не принимайте скоропалительных решений, консультируйтесь со специалистами. В существующих экономических реалиях нужно тысячу раз подумать, прежде чем брать кредиты.

«ПРИ ВЫБОРЕ БАНКОВ «БАШНЕФТЬ» УЧИТЫВАЛА УСПЕШНЫЙ ОПЫТ СОТРУДНИЧЕСТВА НАШЕЙ КОМПАНИИ С КРЕДИТНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ИХ УСТОЙЧИВОЕ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ, ЧТО ОСОБЕННО ВАЖНО В СЕГОДНЯШНЕЙ СЛОЖНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ»

– Владислав Владимирович, чем обусловлено решение правления компании?

– В этом вопросе «Башнефть» следует в русле государственной политики, направленной на предоставление гражданам как можно более широкого спектра возможностей в различных сферах. Это касается и доступности банковских услуг. Вступив-

– Допустим, я хочу сменить свой текущий зарплатный банк на другой из рекомендованного перечня. Что мне нужно делать?

– Алгоритм здесь достаточно простой. Необходимо написать заявление на выпуск зарплатной карты. Формы заявлений каждого из рекомендованных банков до-

Если вы не планируете в дальнейшем использовать старую зарплатную карту, целесообразно ее закрыть, поскольку банк может начать начисление комиссии за обслуживание.

– У меня уже есть действующая карта банка из перечня рекомендованных банков. Я могу получать на нее зарплату?

– Да, можете. Достаточно написать заявление на имя главного бухгалтера с просьбой о перечислении заработной платы по реквизитам действующей карты, однако банк будет продолжать брать с вас комиссию за обслуживание карты согласно своим действующим тарифам. Я рекомендую завести зарплатную карту, поскольку ее выпуск и обслуживание для сотрудников бесплатны.

– Допустим, меня полностью устраивает текущий зарплатный банк. Каковы мои действия?

– Никаких действий совершать не надо. Зарплата, как и раньше, будет поступать на ваш счет.

– Еще одна возможная ситуация. Банк, который я хочу выбрать в качестве зарплатного, не входит в предложенный перечень. Могу ли я получать в нем зарплату?

– Сотрудник вправе подать заявление работодателю на перечисление денежных средств в кредитную организацию, не входящую в перечень рекомендованных. При этом следует учесть, что в этом случае он несет все расходы на банковское обслуживание и выпуск карты, а также самостоятельно контролирует корректность реквизитов своего счета в банке. Кроме того, обработка межбанковских операций требует времени и в связи с этим возможны задержки с поступлением денежных средств на счет.

– Как часто можно менять банк для перечисления заработной платы?

– Ориентируясь на ресурсы и возможности «Башнефти», мы ожидаем, что сотрудник воспользуется своим правом подачи письменного заявления об изменении банка не чаще одного раза в год. Банк стоит выбирать всерьез и надолго. Помощь в этом вопросе могут оказать сотрудники Департамента корпоративных финансов, бухгалтерии, кадровой службы. В ближайшее время им предстоит максимально профессионально выполнить свою работу по организации взаимодействия между сотрудниками компании и банками, отладить все бизнес-процессы, обеспечить ясную коммуникацию – словом, сделать все необходимое, чтобы работники нашей компании смогли правильно и спокойно реализовать свое решение о выборе банка. ■

«ХОТЕЛ БЫ ПРЕДОСТЕРЕЧЬ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ОТ СОВЕРШЕНИЯ РИСКОВАННЫХ ПОСТУПКОВ, ОСОБЕННО В ЧАСТИ КРЕДИТОВАНИЯ. ТЩАТЕЛЬНО ВЗВЕШИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ. СОХРАНЯЙТЕ ХОЛОДНЫЙ РАССУДОК, НЕ ПРИНИМАЙТЕ СКОРОПАЛИТЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ»

шие в силу 1 января этого года поправки в Трудовой кодекс дают работникам право выбора банка, в котором они будут получать заработную плату.

– Правление «Башнефти» рекомендует сотрудникам четыре банка. Чем определен этот выбор?

– При выборе банков «Башнефть» руководствовалась несколькими критериями. Учитывались успешный опыт сотрудничества нашей компании с этими кредитными организациями, их устойчивое финансовое положение, что особенно важно в сегодняшней сложной экономической ситуации. Кроме того, банки, вошедшие в пул рекомендованных правлением компании, обладают развитой банкоматной сетью в регионах присутствия «Башнефти», а также предлагают гибкие тарифы на обслуживание зарплатных проектов.

– Какой банк из списка рекомендованных предлагает наиболее выгодные условия?

– Каждый банк предлагает индивидуальный комплекс услуг. Кроме того, у

ступны на корпоративном портале, а также в отделах кадров наших предприятий.

После получения новой банковской карты сотрудник пишет на имя главного бухгалтера заявление на перечисление денежных средств по новым реквизитам. Формы заявлений также есть на корпоративном портале и в отделах кадров.

СПРАВОЧНЫЕ СЛУЖБЫ БАНКОВ

«Газпромбанк»
8 (800) 100-07-01
<http://www.gazprombank.ru>

«Сбербанк России»
8 (800) 555-55-50
<http://www.sberbank.ru>

«ВТБ 24»
8 (800) 100-24-24
<http://www.vtb24.ru>

«МТС-Банк»
8 (800) 250-05-20
<http://www.mtsbank.ru/>



«Сбербанк России» – это 16 территориальных банков и более 17 тысяч отделений по всей стране, в 83 субъектах Российской Федерации. В ОАО «Сбербанк России» обслуживается более 110 миллионов клиентов – больше половины населения страны, а за рубежом услугами Сбербанка пользуются около 11 миллионов человек. Банк является основным кредитором российской экономики и занимает крупнейшую долю на рынке вкладов. На его долю приходится 46,4% вкладов населения, 34,7% кредитов физическим лицам и 33,9% кредитов юридическим лицам. Основным акционером и учредителем «Сбербанка России» является Центральный банк Российской Федерации, который владеет 50% уставного капитала плюс одна голосующая акция.



«ВТБ 24» – один из крупнейших участников российского рынка банковских услуг. Банк входит в международную финансовую группу ВТБ и специализируется на обслуживании физических лиц, индивидуальных предпринимателей и предприятий малого бизнеса. Основной акционер: Банк ВТБ – доля в уставном капитале 99,9170%.



«Газпромбанк» – один из крупнейших универсальных финансовых институтов России, предоставляющий широкий спектр банковских, финансовых, инвестиционных продуктов и услуг корпоративным и частным клиентам. Банк входит в тройку крупнейших банков России по всем основным показателям и занимает третье место в списке банков Центральной и Восточной Европы по размеру собственного капитала. В числе клиентов «Газпромбанка» – около 4 миллионов физических и порядка 45 тысяч юридических лиц. Банк обслуживает ключевые отрасли российской экономики – газовую, нефтяную, атомную, химическую и нефтехимическую и другие отрасли. Основные акционеры банка: ОАО «Газпром» (принадлежит 35,5414% обыкновенных акций) и НПФ «ГАЗФОНД» (принадлежит 49,6462% обыкновенных акций).



«МТС-Банк» – входит в состав группы «АФК «Система», представляющей собой многопрофильный холдинг. В свою очередь, в банковскую группу «МТС-Банка» входят East-West United Bank S. A. (Люксембург), а также инвестиционная компания «МБПП-Капитал». В сентябре 2012 года «МТС-Банк» присоединил к себе одну из крупнейших кредитных организаций Дальнего Востока – хабаровский «Далькомбанк». «МТС-Банк» является одним из крупнейших универсальных банков Российской Федерации, оказывающих весь комплекс банковских услуг своим клиентам. Основным акционером банка является ОАО АФК «Система» (принадлежит 68,56% обыкновенных акций). ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Профессионалам все по плечу



НА НПЗ «БАШНЕФТИ» УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАН ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ОПЕРАЦИОННЫХ УЛУЧШЕНИЙ ОТГРУЗКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ ПО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ.

В отличие от обычных предприятий НПЗ серьезно ограничен в объемах хранения сырья и готовой продукции. Доставка «с колес» и отгрузка готовой продукции – достаточно сложный процесс, где главный фактор, оказывающий решающее значение на эффективность работы всего завода, – это время.

Поступающее сырье практически сразу идет в переработку, а для обеспечения ритмичной отгрузки нужных видов продукции по определенным адресам НПЗ и сервисные подразделения должны работать как часы. И точность этих часов определяется самой слабой и ненадежной шестеренкой. Процесс отгрузки, несмотря на кажущуюся простоту, сложен в плане координации и синхронизации деятель-

ки нефтепродуктов по железной дороге. Он включал в себя оптимизацию бизнес-процессов, влияющих на отгрузку: формирования заявок и рабочих адресов, паспортизации нефтепродукта, подачи подвижного состава, налива, оформления отгрузочной документации, отправки потребителю...

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ НЕ ЗАСТАВИЛИ СЕБЯ ЖДАТЬ. К ОКТЯБРЮ ПРОИЗОШЛО СОКРАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ГРУЗОВОЙ ОПЕРАЦИИ В СРЕДНЕМ НА 27%

У этого проекта есть свои исторические предпосылки. Уфимские заводы построены в советское время, и их инфраструктура изначально была ориентирована на массовое производство с централизованной отгрузкой. Сложившиеся схемы отгрузки

ки. Руководителем проекта стал директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яков Полункин, а куратором – ведущий инженер по железнодорожному транспорту Руслан Ишалин. В реализации проекта были задействованы работники подразделений всех трех производственных площадок НПЗ и сотрудники «Башнефть-Транса». К проекту привлекли внедренческо-консалтинговую компанию RLG International, специализирующуюся на улучшении бизнес-процессов в нефтяной индустрии по

всему миру и имеющую более чем 30-летний опыт работы.

В марте провели мозговой штурм в формате ТМП-сессии, чтобы определить «окна возможностей» в сокращении времени бизнес-процесса. К маю был сформирован единый инструмент мониторинга процессов погрузки, позволяющий повысить прозрачность и оценить эффективность работы каждого звена. Ежедневные одностраничные отчеты обсуждали на производственных «пятиминутках» и деловых обзорах производственных площадок. Результаты внедренных изменений не заставили себя ждать. К октябрю произошло сокращение продолжительности грузовой операции в среднем на 27%.

Теперь, когда пилотная часть проекта успешно завершена, намечены следующие этапы и направления по оптимизации. ■

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПРОЕКТА СОСТОЯЛА В ТОМ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ РИТМИЧНУЮ, ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, ОТГРУЗКУ ПОТРЕБИТЕЛЯМ 42 ТЫСЯЧ ТОНН НЕФТЕПРОДУКТОВ В СУТКИ

ности всех участников. При этом стоит учесть, что некоторые участники процесса юридически независимы и обладают сильной позицией для отстаивания своих интересов, например РЖД.

Для решения задач координации отгрузки в 2013 году в «Башнефти» создали единый логистический центр, а в феврале прошлого года был дан старт проекту операционных улучшений отгруз-

были рассчитаны на иное количество и географию адресатов, единого перевозчика, иную номенклатуру товарной продукции, иной уровень автоматизации и численности персонала, норм безопасности и качества...

Главная задача проекта состояла в том, чтобы обеспечить ритмичную, вне зависимости от обстоятельств, отгрузку потребителям 42 тысяч тонн нефтепродуктов в сут-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Виталий Козлов, и.о. Старшего вице-президента по нефтепереработке и нефтехимии:

— Когда мы начинали этот проект, нами двигала уверенность в высоком профессионализме и еще не до конца реализованных возможностях наших сотрудников. Мы увидели, как много можно сделать за счет оптимизации процессов, прежде чем принимать решения об инвестициях в мощности, ориентированные на сегодняшние запросы рынка. Мы осознаем масштабность нового этапа проекта, расширенного на всех участников отгрузки. И в то же время с оптимизмом смотрим в будущее. Ожидаемый нами результат – ритмичность отгрузки и, как следствие, ритмичность производства, равномерность распределения нагрузки на работников и технологические установки. Также важнейшим следствием ритмичности станет более высокий уровень промышленной безопасности и охраны труда.

Анатолий Воробьев, начальник производственной площадки «Башнефть-УНПЗ»:

— Для меня главное, что люди стали лучше взаимодействовать, помогать друг другу, охотнее брать на себя решение сложных производственных задач.

Илья Глухов, руководитель диспетчерской службы:

— Изменилось отношение работников компании «Башнефть-Транс». Появилась заинтересованность в соблюдении нормативов по времени. Теперь они «горят», говорят: «Давайте попробуем сделать это, станет лучше».

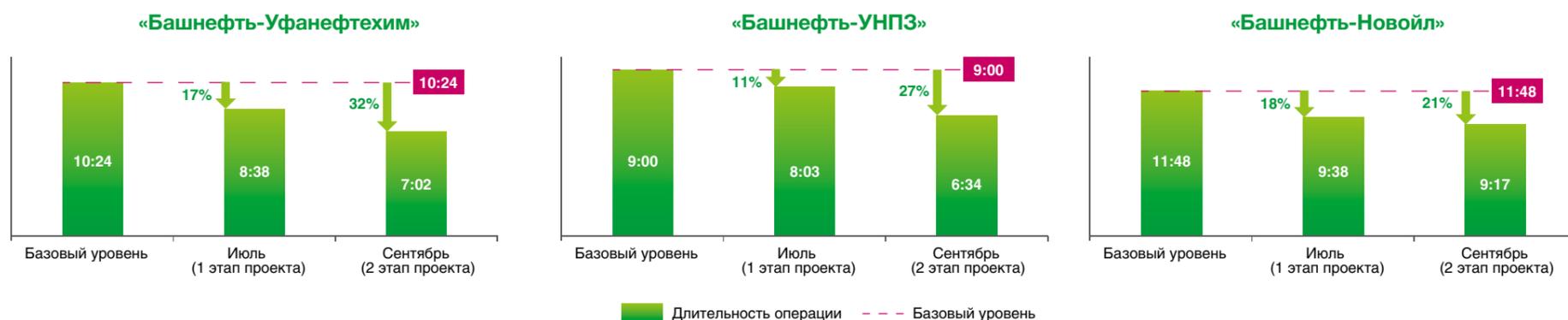
Валентин Корякин, маневровый диспетчер железнодорожного участка «Башнефть-Транс»:

— Трудности были и есть всегда. Но со многими мы можем справиться сами. Важно, как человека научили работать и насколько добросовестно он выполняет свои обязанности.

Андрей Блохин, проектный менеджер RLG International:

— Сочту свой профессиональный долг выполненным, если в конце проекта не только станем отгружать больше, но и сотрудники скажут, что работать стало легче. ■

Длительность грузовой операции



НОВОСТИ КОМПАНИИ

Улыбка Фортуны

ОБЛАДАТЕЛЯМИ НОВЕНЬКИХ АВТОМОБИЛЕЙ KIA RIO СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛИ АКЦИИ «ВКЛЮЧИТЬСЯ В ПРИЗОВОЙ ЗАЕЗД». АКЦИЯ ПРОВОДИЛАСЬ НА ВСЕХ АЗС «БАШНЕФТИ» В БАШКИРИИ, УДМУРТИИ, А ТАКЖЕ В ОРЕНБУРГСКОЙ, СВЕРДЛОВСКОЙ И КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТЯХ.

Для того чтобы стать счастливыми обладателями 11 автомобилей KIA Rio, айпадов, видеорегистраторов и автомобильных компрессоров, необходимо было восемь раз заправиться на АЗС компании на 900 рублей.

Александр Овчинников, один из пяти жителей Башкирии, ставших обладателями автомобиля KIA Rio, рассказывает, что собирать стикеры для участия в розыгрыше помогали друзья, а о новеньком автомобиле он мечтал давно. «Когда мне по-



звонили и сообщили о том, что я выиграл автомобиль, я, конечно, не поверил, – рассказывает победитель акции «Включись в призовой заезд» Александр. – Подумал, что это действия мошенников. Но после



того, как увидел свое имя в списке победителей на сайте «Башнефти», поверил в свою удачу.

В этом году «Башнефть» планирует не только увеличить число акций, но и сделать их еще более интересными и разносторонними. Одна из них будет посвящена продвижению топлива ATUM 95. «Запуск нового топлива ATUM 95 будет проходить поэтапно, – рассказала о планах компании директор Департамента маркетинга Елена Фомина. – Во втором квартале топливо появится в Удмуртии, в третьем – в Башкирии».

В прошедшем году «Башнефть» расширила сеть автозаправочных станций и провела большую работу по их ребрендингу. Много внимания было уделено повышению качества обслуживания клиентов, расширению линейки сопутствующих товаров и сохранению строгого контроля за качеством топлива. ■

Попутный газ идет в дело

«БАШНЕФТЬ» БУДЕТ УТИЛИЗИРОВАТЬ БОЛЕЕ 40 МЛН КУБОМЕТРОВ ПОПУТНОГО ГАЗА В ГОД ЗА СЧЕТ ЕГО ПОСТАВОК НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ.

«Башнефть» и «Башкирская генерирующая компания» (БГК) заключили Соглашение о поставках тепловой энергии на нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия и о поставках попутного нефтяного газа (ПНГ) на башкирские электростанции на 2015–2016 годы. Гарантированный объем поставок теплоэнергии на условиях take-or-pay – 2,5 млн Гкал в год, попутного газа – 42,5 млн кубометров. Коммерческие объемы стороны будут согласовывать ежегодно. Соглашение предусматривает возможность пролонгации до 2022 года.

Попутный нефтяной газ с месторождений компании будет сжигаться на ТЭЦ-4 и Кармановской ГРЭС. ПНГ для сжигания на энергообъектах «Башнефть» поставляла и ранее (в 2014 году – 60 млн кубометров), но соглашение о гарантированных объемах подписано впервые. ■

Проект оправдал ожидания

КРУГЛЫЙ СТОЛ «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК – 2014» ПРОШЕЛ В БЛОКЕ ПЕРЕРАБОТКИ.

Его ведущим стал бизнес-тренер Рустэм Калимуллин, сертифицированный психолог и управляющий партнер центра оценки и развития персонала «Верное решение».

В рамках пилотного проекта «Наставничество», который в прошлом году стартовал в блоке переработки, за новичками закрепляли опытных сотрудников с высоким уровнем профессиональных знаний и отличными производственными результатами.

В течение трех месяцев опытные специалисты обучали новых сотрудников, после чего специальная комиссия определяла качество проделанной работы и прекращала или продлевала период наставничества.

Наиболее актуальными вопросами на встрече стали формирование у новичков устойчивой мотивации к обучению и развитию, повышение качества усвоения информации во время производственных инструктажей, эффективности системы наставничества в целом. ■



«Атмосферный» контроль

ФРАНЦУЗСКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРИСТУПИЛИ К ПУСКОНАЛАДКЕ В УФЕ ДВУХ СТАНЦИЙ КОНТРОЛЯ СОСТОЯНИЯ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА.

В Уфу прибыли французские специалисты для пусконаладки двух автоматизированных станций контроля состояния атмосферного воздуха. Они расположены в северной части города. Станции оснащены самым современным оборудованием, зарекомендовавшим себя по всему миру. Это система для измерения метеопараметров, отбора проб воздуха и аналитическая аппаратура для непрерывного измерения концентраций более 20 веществ. Оборудование полностью адаптировано к условиям региона.

Отныне экологам не составит труда определить источник загрязнения атмосферного воздуха и принять меры по его устранению. Здесь работает принцип «отпечатков предприятий»: в режиме реального времени контролируются именно те вещества, которые характерны для конкретных производств. В первую очередь это вещества, характерные для предприятий топливно-энергетического комплекса, транспорта и энергетики. До этого времени для природоохранных ведомств установление источника загрязнения вызывало определенную сложность: воздух – динамичная среда, поэтому загрязняющие вещества в нем быстро рассеиваются.

Финансирование проекта обеспечила «Башнефть». Установка станций кон-



троля состояния атмосферного воздуха находится в перечне основных мероприятий Соглашения в области охраны атмосферного воздуха между правительством РБ и «Башнефтью», подписанного в 2013 году. Реализация проекта осуществлена при взаимодействии с Минэкологии РБ, Управлением государственного аналитического контроля, администрацией Уфы.

«Аналогичная система контроля за состоянием воздушной среды действует с 2009 года в Стерлитамаке, за эти годы она показала свою эффективность, – рассказал министр природопользования и экологии республики Илдар Хадыев. – Количество нарушений и жалоб на загазованность воздуха снизилось в три раза». ■

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Почет и уважение

БОЛЕЕ 350 ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, РАБОТАВШИХ В «БАШНЕФТИ» В РАЗНЫЕ ГОДЫ, ПОЗДРАВИЛИ ОТ ИМЕНИ КОМПАНИИ ЕЕ ВОЛОНТЕРЫ.



Участники волонтерского движения «Добрые сердца» привезли с собой новогодние подарки, продуктовые наборы и открытки, которые приготовили для ветеранов компании воспитанники детских учреждений республики, которым компания оказывает шефскую помощь.

Как признаются сами волонтеры, они с большим нетерпением ждут новогодних акций, которые приносят массу теплых эмоций от общения с детьми и ветеранами.

Спасибо сотрудникам «Башнефти» за активное участие в проектах волонтерского движения компании. ■

Аперация «Оппендицит»

ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ КАНАДСКОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ALTASPERA PUBLISHING & LITERARY AGENCY INC ВЫПУСТИЛО В СВЕТ КНИГУ ИЗВЕСТНОГО ПРОЗАИКА ИЗ УФЫ, НАШЕГО КОЛЛЕГИ ПО «БАШНЕФТИ» АРТУРА КУДАШЕВА.

В нее включены одноименная повесть и рассказы, написанные в 1996–2013 годах. Книга издана на русском языке. Как рассказал автор, канадское издательство отчасти специализируется на издании русских книг, поскольку в проекте участвуют эмигранты из России. «Издатели прочли в Интернете мои рассказы, заинтересовались и прислали договор», – пояснил А. Кудашев агентству «Башинформ».

Книга подготовлена по популярной сейчас в зарубежных издательствах технологии «Print on demand» («печать по требованию»): современная полиграфия позволяет не выпускать большой тираж одновременно, а допечатывать небольшие партии по мере поступления заказов. Книга уже доступна в интернет-магазинах.

Имя Артура Кудашева известно за пределами Башкирии. Дважды, в 2009 и 2010 годах, его рассказы входили в шорт-листы лучших рассказов года по версии литературного журнала «Новый мир» и «Благотворительного резервного фонда» российской премии имени Юрия Казакова, вручаемой за лучший рассказ на русском языке. Эти рассказы – «Красная директория» и «Подлинная история ресторана «Землянка» – также включены в новый сборник. Кроме них, книгу составили почти три десятка рассказов. По образованию А. Кудашев врач-нарколог и работает в Департаменте ОТ, ПБ и Э «Башнефти» ведущим инженером по охране здоровья. ■

Олимпийский зал для гимназистов

В УФИМСКОЙ ГИМНАЗИИ №39 ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ СПОРТИВНЫЙ ЗАЛ. НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК ШКОЛЕ ПРЕПОДНЕСЛА «БАШНЕФТЬ», ВЫДЕЛИВ НА СТРОИТЕЛЬСТВО 59,2 МЛН РУБЛЕЙ.

Новый спортзал встроен между старым и новым зданиями гимназии. Помещение оборудовано раздевалками, душевыми.

«Новый спортзал очень важен для нашей гимназии, – рассказал учитель физкультуры и ОБЖ Иван Сиваков. – Сейчас у нас обучается почти две тысячи человек. Двух спортивных залов – большого и малого – было явно недостаточно. Если раньше учащиеся занимались физкультурой два

часа в неделю, то теперь мы сможем увеличить занятия до трех часов».

Гимназисты – активные участники районных, городских, республиканских и всероссийских соревнований. Они занимаются футболом, баскетболом, бадминтоном, тхеквондо. Здесь же работают спортивные секции. К примеру, волейболом занимаются порядка 60 учащихся.

«До этого дня мы не помещались в наш зал, поэтому не было возможностей прово-



дить спортивные мероприятия. Я с детства посещаю секцию волейбола, – рассказывает ученица школы Виктория Яковлева. – Если у учеников второй смены были уроки физкультуры, то наши тренировки частенько отменялись. Сейчас будем заниматься ежедневно».

В гимназии появилась возможность заниматься спортом и на открытом воздухе. На улице построили две спортивные площадки. А подвал нового спортзала уже превратился в любимое место мальчишек – здесь обустроили тир.

Средства, выделенные «Башнефтью», позволили также полностью обновить сети инженерно-технического обеспечения школы. Проложены новые тепловые сети, смонтирована система автоматической сигнализации с системой оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре. ■



Звоните, вас услышат

БЛОК БЕЗОПАСНОСТИ ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ, ОРГАНИЗОВАННОЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ».

215 сообщений поступило в прошлом году по каналам горячей линии, из них 63 – в четвертом квартале.

В ходе расследования одного из сообщений были выявлены факты привлечения сотрудников к работе в выходные дни без письменного распоряжения работодателя, работа не была оплачена, не всем сотрудникам предоставлялись отгулы, а в табелях рабочего времени сверхурочная работа не отражалась. По результатам

проверки состоялось заседание Комитета по дисциплине, ответственному снизили премию.

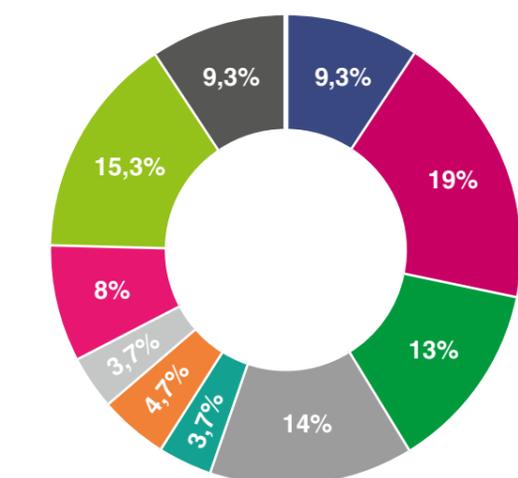
Недостатки в организации и проведении огневых работ стали причиной еще одной проверки. Сейчас подготовлены документы о взыскании неустойки с подрядчика за ненадлежащее исполнение условий договора. Проведены аудиты объектов, организован контроль соблюдения подрядчиками требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Урегулирована конфликтная ситуация, связанная с нарушением Этического кодекса. Рекомендовано пересмотреть принципы комплектования подразделений, исключив принятие сотрудника в под-

разделение при возникновении прямого подчинения близкому родственнику.

Факт загрязнения грунта и снежного покрова нефтесодержащей жидкостью вследствие недостатков в организации и проведении работ повышенной опасности стал основанием для очередного расследования. По результатам проверки ответственному лицу снижена премия, а нарушения устранены.

Выявлены факты привлечения сотрудника к работе, не соответствующей должностным обязанностям, и неправомерной оплаты работы по графику (включая ночное время) сотруднику, фактически работающему только в дневную смену. Руководителю указано на недопущение выявленных нарушений в будущем. ■



- жалобы клиентов на качество обслуживания сотрудниками АЗС и качество бензина
- недостатки/нарушения в сфере трудового законодательства
- неэтичное поведение сотрудников, превышение служебных полномочий, создание неблагоприятной атмосферы в коллективе
- мошеннические действия и хищение активов
- информация в отношении контрагентов компании
- коррупционные действия сотрудников, конфликт личных интересов сотрудников с целями компании
- недостатки/нарушения в финансово-хозяйственной деятельности
- недостатки/нарушения в закупочной деятельности
- недостатки/нарушения в сфере охраны труда, промышленной безопасности и экологии
- прочее

СПОРТ

Под эгидой Деда Мороза

ОЧЕРЕДНОЙ ЧЕМПИОНАТ НА КУБОК ДЕДА МОРОЗА ПОТИХОНЫКУ ВЫХОДИТ ЗА РАМКИ МЕЖДУСОБОЙЧИКА И СТАНОВИТСЯ ПОЛНОЦЕННЫМ ПРИКВЕЛОМ ПЕРЕД ГЛАВНЫМ ВОЛЕЙБОЛЬНЫМ СОБЫТИЕМ В «БАШНЕФТИ». УРОВЕНЬ ИГР ВЫРОС КОЛОССАЛЬНО, А ПО ИНТРИГЕ И ЭМОЦИЯМ ВПОЛНЕ СРАВНИМ С БАТАЛИЯМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ВОЛЕЙБОЛЬНОЙ ЛИГИ.



Три года назад команды, которые тренируются в спортзале базы «Энергетик», решили провести небольшой дружеский турнир, чтобы зарядиться на все зимние выходные праздничным настроением. Кубок решили назвать в честь Деда Мороза, а завершать его чаепитием. В первый год Дед Мороз улыбнулся сборной управляющей компании, в прошлом году – команде «Башнефть-Добыча».

На этот раз за приз сказочного персонажа боролись «Добыча», «Переработка», управляющая компания и сборная «Сафети-ТЭК». Первая партия – «Добыча» против «Сафети-ТЭК» – прошла относительно спокойно, преимущество ильясовцев было очевидно, и если в первом периоде представители охранной структуры еще пытались сопротивляться, то во второй половине встречи их руководитель Александр Старостин пенял коллегам за «пионербол» и уговаривал «поиграть для себя, в удовольствие».

Со вторым финалистом все оказалось сложнее. Встретились «управленцы» и за-

водчане. Первая партия противостояния вымотала даже арбитров: игра шла до разницы в два очка, и достичь заветного было решительно невозможно. Наступая друг другу на пятки, игроки выравнивали счет: 25:25, 27:27, 30:30! «Нужен гол!» – орала болельщица, и только когда на табло за-



горелось 31:33 в пользу «Уфанефтехима», зал выдохнул. Второй период заводчане взяли со счетом 19:25.

В игре за третье место с «Сафети-ТЭК» управленцы честно отработали на «бронзу» со стабильным счетом 19:25 в каждом из трех периодов.

В финале противники – добыча и переработка – пристреливались и искали слабые места в обороне друг друга. Обе команды – сторонники сильной, жесткой игры. Первую встречу добыча выигрывает: 25:14. Во второй переработка усиливает нападение, к Владимиру Самигуллину спешит на помощь его брат Алексей. Действия этого тандема дают результат, но добыча все же берет верх с минимальной разницей: 23:25.

Меж тем на площадке появляются Михаил Ставский и Владимир Ильясов. Помогают и словом, и делом. Как результат – Кубок у нефтедобытчиков. «Очень приятно, что традиция, заложенная в 2012 году, живет, спасибо всем за красивую игру, думаю, все участники получили удовольствие», – подвел итог соревнования Владимир Ильясов, пожелав игрокам в новом году здоровья, счастья. ■

Сезон закрыт

ТУРНИРОМ ПО СТРИТБОЛУ ЗАКРЫЛСЯ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН СРЕДИ КОМАНД РАЗЛИЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НПЗ.



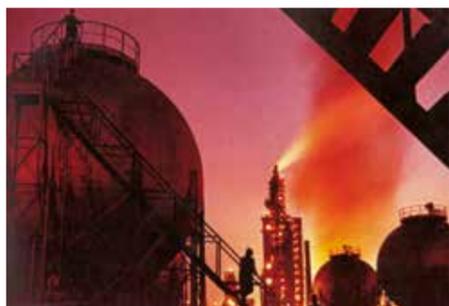
Победили ребята из газоспасательного отряда «Башнефть-Уфанефтехима». Команда газокаталитического производства этой же производственной площадки забрала серебро, а на третьем месте оказалась сборная товарного производства «Башнефть-УНПЗ».

В этом году впервые соревнования проходили в рамках трех производственных площадок. Многие спортсмены встретили более сильных соперников и сошли с пьедестала почета, другие же подтвердили свой заслуженный статус. Всего было проведено 10 мероприятий по различным видам спорта – шахматы, волейбол, бильярд, теннис, пейнтбол, мини-футбол, плавание и стритбол. Не забывали в переработке и о семьях заводчан. В лыжное воскресенье (2 марта) и на летней спартакиаде (19 июля) были организованы семейные забеги, игры и конкурсы. Готовиться к победам спортсменам помогают тренировки, организованные на различных площадках города.

«Этот год был очень сложным. На каждой производственной площадке соревнования проводились по своим правилам и традициям, шаг к единым соревнованиям в рамках единого завода был сделан, и вполне успешно. Спасибо всем участникам за красивые игры!» – говорит Ирек Закиров, инструктор по спорту, старший оператор ГКП УНПЗ.

Блок директора по персоналу благодарит всех спортсменов за пропаганду здорового и активного образа жизни. ■

Индустрия в фотографиях



В московском Центре фотографии имени братьев Люмьер открылась выставка «ПРОЗАВОД» – масштабный проект-исследование индустриального развития России, запечатленного российскими классиками и новаторами фотографического искусства. В состав экспозиции также вошли снимки, сделанные на Ново-Уфимском НПЗ более полувека назад.

Выставка будет открыта до 1 марта по адресу: Болотная набережная, д. 3, стр. 1.

Фото: Лев Шерстенников. Ново-Уфимский нефтеперерабатывающий завод, 1960 год. ■

Вошли в историю

ВПЕРВЫЕ КОМАНДА ПО РЕГБИ ИЗ БАШКИРИИ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКИХ СОРЕВНОВАНИЯХ. ПЕРВОПРОХОДЦЫ – РЕБЯТА ИЗ НАШЕЙ КОМПАНИИ – ЗАВОЕВАЛИ БРОНЗУ!

В составе команды десять человек и семеро из них – заводчане. Несмотря на отсутствие опыта участия в соревнованиях такого уровня, башкирские спортсмены показали отличную игру, прибавляя в мастерстве от матча к матчу. В бескомпромиссной борьбе прошла игра

с клубом АФК «Система». Проигрывая со счетом 3:0, наши спортсмены смогли отыграться. Лишь на последних секундах соперники собрались с силами и восстановили преимущество.

В следующем матче нашей команде в добавленное время удалось победить «Ратников» из Калуги.

По итогам турнира «Башнефть» в своем дивизионе взяла бронзу. Ведущий специалист «Башнефть-Добыча» Радмир Валиуллин был награжден как лучший игрок команды.

Поздравляем наших спортсменов и желаем дальнейших успехов! ■



СПОРТИВНЫЕ ИТОГИ ГОДА БЛОКА «ПЕРЕРАБОТКА»

1 место

Газокаталитическое производство, производственная площадка «Башнефть-Уфанефтехим»

2 место

Газокаталитическое производство, производственная площадка «Башнефть-УНПЗ»

3 место

Заводуправление, производственная площадка «Башнефть-Новоил»

ЛЮДИ КОМПАНИИ

От механика до генерала

ЗНАЧИМОСТЬ ЧЕЛОВЕКА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ НЕ ТЕМ, СКОЛЬКО ЛЕТ ОН ПРОЖИЛ, А ТЕМ, ЧЕГО ОН ЗА ЭТИ ГОДЫ СУМЕЛ ДОСТИЧЬ. БОГУСЛАВУ ФЛОРИОНОВИЧУ САНДУРСКОМУ В ЭТОМ СМЫСЛЕ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ. ЕГО БИОГРАФИЯ – ЯРКОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТИ, ТВЕРДОСТИ ХАРАКТЕРА И ВЕРНОСТИ ВЫБРАННОМУ ПУТИ.

Он родился в январе 1930 года в селе Бубновка Хмельницкой (Каменец – Подольской) области Украины. Во время Великой Отечественной войны оказался на оккупированной территории, а после освобождения родного села работал в колхозе. Да так работал, что стал единственным из земляков, кто получил медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

В 1949 году Богуслав успешно сдает экзамены во Львовский политех, а после окончания института получает свое первое назначение. Теперь он механик нефтепромысла № 1 орденосного треста «Туймазанефть», до обеда трудится в отделе главного механика, после – на нефтепромысле. В 28 лет он уже исполняет обязанности главного механика «Башнефти» на время командировки М.Я. Юдаковича на Брюссельскую Международную выставку. Справляется более чем успешно и спустя год становится главным механиком НПУ «Арланнефть».

С 1969 г. – секретарь парткома НГДУ «Арланнефть», а с августа 1972 г. – главный инженер и с октября 1972 г. – начальник НГДУ «Южарланнефть».

В 1984 году Б.Ф. Сандурский становится заместителем генерального директора производственного объединения «Башнефть» по общим вопросам. В декабре этого же года решением Политбюро ЦК КПСС и Совмина СССР для наращивания добычи нефти в Тюменской области «Башнефти» передают целый нефтяной район в Когалыме. Решать там самые трудные, организационные проблемы досталось Сандурскому, которого назначили заместителем генерального директора «Башнефти» по Западной Сибири.

Он жил в Когалыме безвылазно, без семьи, дни и ночи проводя на работе. На тот момент в простое находилась половина действующего фонда нефтяных скважин. Под угрозой срыва были все производственные планы, и в первую очередь план по добыче нефти, который в начале 1985-го увеличили на 930 тысяч тонн, «сняв» эти объемы с объединения «Сургутнефтегаз». Богуслав Флорионович сумел убедить молодых руководителей НГДУ «Повхнефть» в главном – в необхо-



димости вместе делать общее дело. Работа входила в нормальное русло.

В мае 1985-го Богуслав Флорионович возглавляет ПО «Башнефть» и за три года, опираясь на личное знание обстановки в Когалыме и на всю мощь объединения «Башнефть», концентрирует все силы буровиков и нефтедобытчиков и с блеском выполняет важнейшее государственное задание – вытаскивает Когалым из провала. Были выполнены и перевыполнены планы по добыче нефти, годовую добычу нефти нарастили здесь более чем в три раза.

Сандурский не мог оставаться в стороне от интересных и трудных дел. Николай Рыжков, в те годы председатель Совмина СССР, предложил силами «Башнефти»

трудового коллектива «Башнефти» скрупулезно разработать мероприятия, и они были вынесены на рассмотрение обкома. Важность данного вопроса была настолько велика, что его было решено вынести на рассмотрение ЦК КПСС. Совещание проходило под руководством секретаря ЦК КПСС Егора Лигачева. Решили: «Башнефти» удерживать ежегодную добычу нефти на уровне 30 млн тонн, а уфимским заводам – повысить глубину переработки на 14,5%. Но грянула перестройка, за ней развал Союза ССР... Происходящее Б.Ф. Сандурский воспринял как личную трагедию.

В годы, когда на посту генерального директора трудился Б.Ф. Сандурский, объединение «Башнефть» трижды награжда-

Б.Н. Ельцину Сандурский пытался донести боль и тревоги нефтяников за судьбу важнейшей отрасли промышленности. До всего было ему дело, не мог пройти мимо малейшего неурядка, и его демократичность всегда сочеталась с требовательностью. Внесенный им вклад в развитие отечественной нефтедобывающей отрасли невозможно переоценить. О заслугах Б.Ф. Сандурского и признании его достижений свидетельствуют высокие государственные награды.

Б.Ф. Сандурский трижды награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом Октябрьской Революции, медалями за доблестный труд, а также юбилейными медалями иностранных государств, почетными грамотами РБ.

Живет он не прошлым, а заботами настоящего. Он член президиума Совета ветеранов «Башнефти».

Поздравляя Богуслава Флорионовича с 85-летним юбилеем, хочется сказать, что он без каких бы то ни было усилий всегда и везде становится лидером, заводилой. Вместе с тем необычайно мудрый, волевой, целеустремленный, бесконечно преданный друзьям, семье, профессии, способный сострадать, ощущать чужую боль как свою. Каждое его слово пронизано уважением к собеседнику, и общение с ним вдохновляет на добрые дела. Когда рядом такие люди, как Богуслав Флорионович, нам многое по плечу. ■

Ф.Г. АХУНОВ,
председатель Совета ветеранов
ОАО АНК «Башнефть»,

Р.С. ГИЛЬМУТДИНОВ,
ветеран ОАО АНК «Башнефть»

РЕШЕНИЕМ ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС И СОВМИНА СССР ДЛЯ НАРАЩИВАНИЯ ДОБЫЧИ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ «БАШНЕФТИ» ПЕРЕДАЮТ ЦЕЛЫЙ НЕФТЯНОЙ РАЙОН В КОГАЛЫМЕ. РЕШАТЬ ТАМ САМЫЕ ТРУДНЫЕ, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОТПРАВИЛИ САНДУРСКОГО

организовать работу по разбурированию и разработке нефтяных месторождений в Южном Йемене. Вопрос был политический. Разведочная экспедиция Министерства геологии, работавшая там более пяти лет, не смогла дать точный объем извлекаемых запасов нефти в провинции Шабва. Объединение «Башнефть» под руководством Сандурского взялось за дело и доказало высочайшую квалификацию своих специалистов. В кратчайшие сроки было разбурено нефтяное месторождение Западный Аяд, обустроены все нефтяные и нагнетательные скважины.

Кроме того, обком партии поставил задачу перед ПО «Башнефть» не допустить снижения добычи ниже 30 млн тонн. Совет

лось переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Доску почета ВДНХ СССР по результатам работы в XI пятилетке в 1987, 1988 гг., по результатам работы за 1989 г. – это знамя оставлено объединению «Башнефть» на вечное хранение.

Будучи народным депутатом СССР, депутатом Верховного Совета БАССР и внештатным заместителем Председателя Верховного Совета БАССР, Сандурский относился ко всему не с узко ведомственных позиций, а масштабно, по-государственному. Его возмущала бездеятельность федеральных властей. В своих обращениях сначала к М.С. Горбачеву, а затем к