



## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Александр Корсик о текущей деятельности «Башнефти»



## 3 ИНСТИТУТ НАСТАВНИЧЕСТВА > 4

На НПЗ компании разработали систему адаптации новых сотрудников



## ДОБЫЧА СКВОЗЬ ГОДЫ > 6

В НГДУ «Туймазанефть» отметили юбилей девонской нефти



## БЕЗОПАСНОСТЬ В КРАСКАХ > 8

Компания наградила победителей конкурса юных художников



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№17 (102)  
ОКТАБРЬ 2014

### БЕЗОПАСНОСТЬ

## Проверка на дорогах

С 15 НОЯБРЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ «БАШНЕФТИ» И В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ ПРОЙДЕТ МЕСЯЧНИК ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

Каждое второе происшествие в «Башнефти» так или иначе связано с транспортом. Как показывает практика, проведение месячников безопасности способствует снижению аварийности. Акция «Снизь скорость!», прошедшая в компании в июле – августе, показала двукратное – с 22 до 11 – сокращение числа ДТП по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом никто из сотрудников не был травмирован.

В течение месяца на предприятиях проведут целую серию мероприятий, направленных на повышение эффективности системы обеспечения транспортной безопасности, снижение дорожного травматизма и аварийности, рассказали в Департаменте ОТ, ПБ и Э. Водителей, работающих в компании и подрядных организациях, оказывающих «Башнефти» автотранспортные услуги, проверят на знание правил дорожного движения и требований стандарта «Безопасность на транспортных средствах». Кроме того, специалисты проверят готовность техники к работе в зимних условиях. О результатах месячника транспортной безопасности «Башкирская нефть» расскажет в одном из ближайших номеров. ■

**СОТРУДНИКИ  
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!**

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию  
коррупции, мошенничеству,  
злоупотреблениям  
и неэтичному поведению

**+7 (347) 261 6222**  
**report@bashneft.ru**

### МОДЕРНИЗАЦИЯ

## Выход на новый уровень



«БАШНЕФТЬ» ЗАВЕРШИЛА ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА КОМПАНИИ. 8 ОКТЯБРЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» ТОРЖЕСТВЕННО ОТКРЫЛИ НОВУЮ УСТАНОВКУ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВОДОРОДА (УПВ). С ВВОДОМ УПВ В ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ «БАШНЕФТЬ» ПОЛУЧИЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОИЗВОДИТЬ 100% МОТОРНЫХ ТОПЛИВ ПО ВЫСШЕМУ ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ СТАНДАРТУ ЕВРО-5 СО СВЕРХНИЗКИМ СОДЕРЖАНИЕМ СЕРЫ – МЕНЕЕ 10 PPM (0,001%).

В церемонии открытия установки приняли участие Президент «Башнефти» Александр Корсик, заместитель председателя правительства Республики Башкортостан Дмитрий Шаронов, директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яков Полушкин, представители компании-лицензиара, подрядных организаций, сотрудники НПЗ и ветераны производства.

Установка разместилась на площади в 100 квадратных метров и производит технический водород высокой чистоты (99,99%), который используется в процессах гидроочистки бензинов. По своей производительности – 420 тонн в сутки (153 тысячи тонн в год) – установка считается крупнейшей не только в России, но и в Европе. С пуском УПВ суммарная мощность производства водорода на НПЗ увеличилась почти в 3 раза, что полностью удовлетворяет заводским потребностям для производства топлив стандарта Евро-5. В бензинах Евро-5 ниже содержание бензолов, ароматических углеводородов и серы, к

тому же в процессе выработки водорода увеличивается производство вторичных энергоресурсов, что ведет к сокращению затрат на их приобретение.

### ЦИФРА НОМЕРА

**600**  
МЛН ТОНН НЕФТИ

ДОБЫТО НГДУ «АРЛАННЕФТЬ» С НАЧАЛА РАЗРАБОТКИ АРЛАНСКОЙ, ЮЖАРЛАНСКОЙ И КРАСНОХОЛМСКОЙ ГРУПП МЕСТОРОЖДЕНИЙ. РЕЗУЛЬТАТ ЗАФИКСИРОВАН 5 ОКТЯБРЯ

тому же в процессе выработки водорода увеличивается производство вторичных энергоресурсов, что ведет к сокращению затрат на их приобретение.

Окончание на стр. 2 ■



**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

**Лучший дебют**

Годовой отчет «Башнефти» признан победителем в номинации «Лучший дебют» и занял второе место в номинации «Лучший отчет отрасли» XI Открытого конкурса годовых отчетов, который проводится в рамках международного инвестиционного форума «Сочи-2014».



Жюри конкурса, организованного администрацией Краснодарского края совместно с Российским институтом директоров, высоко оценило годовой отчет «Башнефти», присвоив ему 96,5 балла из 100 возможных. Для сравнения: годовой отчет «Газпрома», набравший самый высокий балл, получил оценку в 96,67 балла. В конкурсе приняли участие 90 акционерных обществ. ■

**На лучших условиях**

В рамках реализации контракта с «Башнефтью» в городе Белебей Республики Башкортостан ГК «Римера» открыла производственный участок по ремонту глубинных штанговых насосов (ГШН).

«Башнефть» последовательно реализует политику по формированию рынка сервисных услуг, которые оказываются компании, – рассказал директор Департамента обеспечения нефтесервисными услугами Юрий Некипелов. – У нас большая заинтересованность в том, чтобы лучшие подрядчики оказывали услуги на лучших условиях. «Римеру» мы знаем как одного из серьезных игроков на этом рынке. Компания выиграла тендер на обслуживание штанговых глубинных насосов, и это может стать первым шагом к долгосрочному взаимовыгодному партнерству».

«У нас есть все возможности для увеличения объемов как в секторе ремонта и проката ГШН, так и в ремонте и прокате установок электроцентробежных насосов (УЭЦН) на территории Башкортостана, – прокомментировал заместитель генерального директора по производству ЗАО «Римера» Салихьян Шарипов. – Но для того, чтобы реализовать все планы, требуется формирование баз обслуживания в регионе в непосредственной близости к заказчику. Такой «первой ласточкой» и стал участок ремонта ГШН в Белебее». ■

**Выход на новый уровень**



Окончание. Начало на стр. 1 ■

Как рассказал Яков Полункин, объем финансирования проекта составил 12,7 млрд рублей. Новая установка потребовала модернизации или строительства еще более десятка объектов общезаводского хозяйства. На строительство УПВ ушло 18 тысяч кубометров бетона, 11 тысяч тонн металлоконструкций, 167 единиц различного оборудования...

«Нас переполняет гордость, что на нашей территории есть такое предприятие, такое производство и такие люди, благодаря которым создаются новые производства, – сказал на церемонии открытия

очередным достижением, с каждым разом вы становитесь все лучше и лучше, я даже боюсь, что в какой-то момент настанет такой предел, когда сделать еще лучше будет невозможно. Но я думаю, что эти времена настанут нескоро».

«Подобные события становятся для «Башнефти» обыденностью, я поймал себя на мысли, что, когда строились другие установки – серно-кислотного алкилирования, гидроочистки бензинов каталитического крекинга, – хотелось каждый день наблюдать за процессом, смотреть, что все идет по плану, по графику, – рассказал глава компании Александр Корсик. – Все получается в срок и качественно,

**ВСЕ ПОЛУЧАЕТСЯ В СРОК И КАЧЕСТВЕННО, РАСТУТ СОВРЕМЕННЫЕ ПОТЯСАЮЩИЕ УСТАНОВКИ И ЭТО ЗДОРОВО. ЭТО ЗНАЧИТ, КОМПАНИЯ ДОСТИГЛА ТАКОГО УРОВНЯ, КОГДА ПОДОБНЫЕ УНИКАЛЬНЫЕ ВЕЩИ СТАНОВЯТСЯ ХАРАКТЕРНОЙ ЧЕРТОЙ ЕЕ ЖИЗНИ. ЭТО БЫЛ ПОТЯСАЮЩИЙ ТРУД ОГРОМНОГО КОЛИЧЕСТВА ЛЮДЕЙ**

установки Дмитрий Шаронов. – Переход на стандарт Евро-5 это, безусловно, огромное движение вперед, в том числе и в плане здоровья наших граждан. Инвестиции в производственную базу дают многое – от экологии до новых рабочих мест. Компания не успокаивается и продолжает модернизировать производство. Это меняет сознание людей, им постоянно хочется двигаться дальше. Я хочу поздравить всех с

растут современные потрясающие установки и это здорово. Это значит, компания достигла такого уровня, когда подобные уникальные вещи становятся характерной чертой ее жизни. Это был потрясающий

**ПРЯМАЯ РЕЧЬ**

**АНДРЕЙ ВОЛЫНЕЦ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «ПРОМФИНСТРОЙ»**

Проект очень интересный, высокотехнологичный. 1500 рабочих из Башкирии, Краснодарского края, Рязанской, Ярославской областей, Санкт-Петербурга, Москвы и других регионов страны строили эту установку. Стройка велась эффективно благодаря профессиональному отношению участников проекта, мы сделали все, чтобы у «Башнефти» получилось задуманное. Надеюсь, мы оправдали доверие компании и желаем надежной, безаварийной эксплуатации. ■



**НАША СПРАВКА**

Установка производства водорода Филиала «Башнефть-Новоил» построена по лицензии компании Foster Wheeler (США). Производительность установки – 420 тонн/сут. (153 тыс. тонн в год). Продукция УПВ – технический водород высокой чистоты (99,99%), используемый в процессах гидроочистки. Важной частью проекта является дополнительная секция короткоциклового абсорбции, где будет повышаться чистота водорода, получаемого на установках риформирования бензинов со сверхнизким содержанием серы – менее 10 ppm (0,001%).

Генеральный подрядчик по строительству – компания ОАО «Промфинстрой». В процессе строительства было задействовано более 25 подрядных организаций.

До ввода новой установки водород производили 2 установки суммарной мощностью 60 тыс. тонн в год в рамках комплекса гидрокрекинга Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» и одна установка мощностью 20 тыс. тонн в год Филиала «Башнефть-УНПЗ». ■

труд огромного количества людей: работников завода, специалистов Департамента управления крупными проектами, наших подрядчиков, с которыми не всегда все просто и легко. Нам хочется быстро и дешевле, они хотят, чтоб было быстрее и дороже. Но самое главное, мы смогли с ними договориться, что все должно создаваться вовремя и иметь высочайшее качество. По большому счету, это получается. Спасибо им за это большое. Еще я хотел бы поблагодарить ветеранов за то, что они создали базу, завод не появился на ровном месте за последние пять лет. То, что делает компания сейчас, – это развитие того, что создавалось поколениями людей, тяжелым трудом в самых разных условиях, и было гораздо хуже и тяжелее, чем сейчас. Спасибо им за этот труд и спасибо, что они пришли сегодня порадоваться вместе с нами тому, что компания продолжает развиваться и двигаться вперед». ■



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Александр Корсик: «Главная задача – работать в обычном режиме»

АРЕСТ АКЦИЙ «БАШНЕФТИ», ПРИНАДЛЕЖАЩИХ АФК «СИСТЕМА», ДВУКРАТНОЕ СНИЖЕНИЕ КАПИТАЛИЗАЦИИ, ЧЕРЕДА СЛУХОВ, ДОМЫСЛОВ И САМЫХ ФАНТАСТИЧЕСКИХ СЦЕНАРИЕВ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ СОБЫТИЙ... КАКИЕ ЗАДАЧИ СТОЯТ ПЕРЕД КОМПАНИЕЙ, КАК ОНА СПРАВЛЯЕТСЯ С ПОВСЕДНЕВНОЙ РАБОТОЙ ПРИ ТОМ, ЧТО ВНЕШНЯЯ ОБСТАНОВКА, МЯГКО ГОВОРЯ, НЕКОМФОРТНА? ОБ ЭТОМ ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КОРСИК РАССКАЗАЛ В ИНТЕРВЬЮ ТЕЛЕКАНАЛУ «РОССИЯ 24».

– Александр Леонидович, очень многих волнует, что сейчас происходит в компании. Сказалась ли на ее операционной деятельности вся эта история вокруг акций «Башнефти», вокруг АФК «Система»?

– То, что происходит вокруг компании, психологически, конечно, крайне неприятно. Но что касается нашей работы, все продолжается точно так, как прежде, – работаем в соответствии с бизнес-планом. «Башнефть», конечно, не гигантская компания, но это важный элемент российской экономики. И любой человек, который бы отвечал за управление подобным активом, наверное, должен был бы вести себя именно таким образом: работать в обычном режиме. Никаких других вариантов быть не может.

Не надо забывать и о другом. У нас более 30 тысяч акционеров. Причем, если исключить профессиональных участников рынка, большинство из этого списка – пенсионеры в Башкирии. Некоторые из них живут за счет дивидендов, которые компания платит ежегодно. Подвести людей в такой ситуации было бы подло. Поэтому мы делаем все, чтобы «Башнефть» продолжала работать, как работала до известных событий.

– «Башнефть» и правда всегда отличалась хорошими дивидендами...

– В этом году мы выплатили 37,5 миллиарда рублей. Но примерно такую же сумму мы платили нашим акционерам каждый год на протяжении последних 2 – 3 лет. Принцип простой: мы планируем программу капитальных вложений, и если после них остается свободный денежный поток, нет смысла держать средства на счетах. Это деньги, которые мы должны отдать акционерам. Естественно, при соблюдении незыблемого принципа: компания должна быть финансово устойчива.

В этом году мы купили «Бурнефтегаз», это очень удачное приобретение. Приобрели две сети заправок, в планах – покупка еще одной сети. «Башнефти» хватает денег на развитие.

– К самой компании у государственных органов есть претензии?

– Я не знаю о том, чтобы кто-то предъявлял претензии «Башнефти». Насколько я вижу, и государство, которому мы платим налоги, довольно, и госорганы, которые отвечают за добычу, переработку и бесперебойное снабжение российских регионов нефтепродуктами, тоже довольны.

– Какие средства были инвестированы в «Башнефть» после того, как компания стала частью АФК «Система»?

– В общей сложности за последние пять лет в «Башнефть» инвестировано порядка 230 миллиардов рублей. Эти деньги более-менее равномерно распределились между добычей и переработкой со сбытом: добыча получила около 85 миллиардов, переработка – примерно 55. Еще 15 – 17 миллиардов мы потратили на заправки, и, что немаловажно, 17-18 миллиардов направили на решение экологических проблем.

– Деньги большие, каковы результаты?

– Если в 2009 году добыча была 12,2 млн тонн, в прошлом году – 16,1 млн. В этом году ориентируемся на 17,8 млн тонн. Конечно, нынешний рост во многом обеспечен месторождениями Требса и Титова, а также «Бурнефтегазом». Но меня очень радует – и это огромное достижение блока upstream, – что у нас продолжает увеличиваться добыча на зрелых месторождениях в Башкирии – 3,5% роста за 9 месяцев этого года к 9 месяцам прошлого. Несколько лет назад мы ставили задачу удержать добычу на зрелых месторождениях. Сегодня у меня большая надежда, что мы сможем эту добычу увеличить.

Очень важно, что добыча растет при одновременном увеличении запасов. Если в 2009 году запасов при более низкой, чем сегодня, добыче хватало на 15 лет, то в прошлом году запасов уже при возросшей добыче хватало на 18 лет. Компания создает серьезный задел для будущего.

**У НАС БОЛЕЕ 30 ТЫСЯЧ АКЦИОНЕРОВ. ПРИЧЕМ, ЕСЛИ ИСКЛЮЧИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧАСТНИКОВ РЫНКА, БОЛЬШИНСТВО ИЗ ЭТОГО СПИСКА – ПЕНСИОНЕРЫ В БАШКИРИИ. НЕКОТОРЫЕ ИЗ НИХ ЖИВУТ ЗА СЧЕТ ДИВИДЕНДОВ, КОТОРЫЕ КОМПАНИЯ ПЛАТИТ ЕЖЕГОДНО. ПОДВЕСТИ ЛЮДЕЙ В ТАКОЙ СИТУАЦИИ БЫЛО БЫ ПОДЛО**

Мы практически полностью модернизировали заводы, чтобы соответствовать новому регламенту Евро-5. На днях открыли новую установку по производству водорода, до нее ввели в эксплуатацию еще несколько. То есть деньги вкладываются, и вкладываются разумно и эффективно.

– Что сейчас происходит на месторождениях Требса и Титова? Верно ли, что главные надежды компании связаны именно с этим проектом?

– Не готов согласиться, потому что основные деньги «Башнефть» зарабатывает все-таки в Башкирии, на наших зрелых



месторождениях. Месторождения Требса и Титова – очень важный проект, но он не является определяющим с точки зрения сегодняшнего финансового состояния компании. Что там происходит? Идет нормальная работа. Как работали, так и работаем. Вы, видимо, имеете в виду суды, которые опять начались в отношении лицензии?

понять, что на самом деле происходит, зачем это нужно.

В любом случае судебные разбирательства не влияют на нашу текущую деятельность. Ничто не замерло, не парализовано, работаем, как работали раньше.

– Вы доходчиво объяснили, насколько происходящие события важны для работников компании, ее миноритарных акционеров. Как к ситуации относятся власти Башкортостана?

– Рустэм Закиевич Хамитов, безусловно, обеспокоен ситуацией вокруг «Башнефти», но он находится в той же ситуации, что и я. Мы не имеем возможности влиять на то, что происходит вне компании. Наша задача – сделать так, чтобы компания продолжала развиваться, чтобы мы платили налоги, чтобы миноритарные акционеры имели деньги на жизнь, чтобы 28 тысяч наших сотрудников имели работу долгие-долгие годы, получали достойную зарплату за свой труд. Это, безусловно, волнует президента республики.

Я со своей стороны отвечаю за успешный бизнес компании. Это моя забота, это моя ответственность, и я сделаю все, чтобы этот бизнес работал так, как работал до сих пор. ■



**СМИ О НАС**



**«Башнефть»  
ВНОВЬ  
ЛИДИРУЕТ**

ПО ТЕМПАМ РОСТА НЕФТЕДОБЫЧИ  
В СЕНТЯБРЕ – РОСТ НА 11,4%.

По расчетам Агентства нефтяной информации (АНИ), основанным на данных ГП «ЦДУ ТЭК», в сентябре компания увеличила добычу нефти на 11,4% по сравнению с сентябрем 2013 года (+2,1 процентных пункта по сравнению с показателем темпов роста нефтедобычи августа).

«Татнефть» и «Сургутнефтегаз» значительно нарастили темпы нефтедобычи. Остальные компании демонстрируют небольшое снижение этого показателя. ■

**Темпы роста добычи нефти (%)**

КОМПАНИЯ	08.14/08.13	09.14/09.13
ЛУКОЙЛ	0,2	0,1
Роснефть*	-1,2	-1,4
Газпром нефть	4,8	4,8
СургутНГ	-0,02	0,1
Татнефть	0,4	0,6
Башнефть	9,3	11,4
Славнефть	-3,6	-4,2
РуссНефть**	-38	-38,3

\* Данные ТНК-ВР с июля 2013 г. «ЦДУ ТЭК» не публикует, включив их в статистику «Роснефти».

\*\* НК «РуссНефть» с октября 2013 года перестала учитывать в своей добыче производство 11 предприятий, их добыча, как пояснили в ЦДУ, теперь учитывается в статье «Прочие недропользователи». Этим объясняется падение темпов нефтедобычи в октябре 2013 г. у «РуссНефти».

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

**«Наставник» должно  
звучать гордо**



КАК УЖЕ РАССКАЗЫВАЛА «БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ», В МАЕ НА НПЗ КОМПАНИИ РЕШИЛИ ВОЗРОДИТЬ ИНСТИТУТ НАСТАВНИЧЕСТВА. НЕЛЬЗЯ СКАЗАТЬ, ЧТО ПЕРВЫЙ ЭТАП ВЫСТРАИВАНИЯ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ И ПОМОЩИ НОВЫМ СОТРУДНИКАМ БЫЛ ЛЕГКИМ И БЫСТРЫМ. КАК ВСЕ НОВОЕ, ПРОЕКТ БЫЛ ВОСПРИНЯТ С НЕКОТОРОЙ НАСТОРОЖЕННОСТЬЮ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО.

В любом коллективе есть сотрудники, которые готовы поддержать новичка, подставить плечо в трудную минуту, помочь избежать ошибок. Именно они становятся фактическими наставниками, даже если на эту должность их никто не назначал. Однако, когда численность компании превышает несколько тысяч человек, спонтанного наставничества, инициированного «снизу», недостаточно. Необходимо создавать

систему, работающую по определенным правилам.

Мы не раз слышали слова: «зачем это нужно», «мы и так работали неплохо». Но поняв, что «наставничество» и «наставник» – это не просто слова, а регламентированный и систематизированный процесс, апатия и неверие сменились на одобрение и поддержку.

Трехмесячный срок наставничества у молодых рабочих филиалов НПЗ закон-

**ЛУЧШИЕ  
НАСТАВНИКИ**

- Сергей Приходько, оператор товарный, «Башнефть-Уфанефтехим»;
- Артем Антонов, старший оператор, «Башнефть-Уфанефтехим»;
- Светлана Антипина, лаборант ОТК-ЦЗЛ, «Башнефть-Новоил»;
- Лира Шарипова, лаборант, «Башнефть-Уфанефтехим»;
- Ринат Гильмияров, машинист, «Башнефть-УНПЗ»;
- Александр Ибатов, старший оператор, «Башнефть-УНПЗ»;
- Юрий Пинчук, оператор товарный, «Башнефть-УНПЗ»;
- Александр Егошин, старший оператор, «Башнефть-Новоил»;
- Дмитрий Корниенко, старший оператор, «Башнефть-Новоил». ■

чился. В сентябре прошли первые заседания комиссии по наставничеству, где оценивалась работа наставников и анализировались результаты, показанные новичками. Сегодня можно с уверенностью сказать, что программа работает: из 24 новых сотрудников, за которыми были закреплены наставники, успешно завершили процесс 20 человек, остальным срок наставничества продлен еще на месяц.

В течение лета обучение по курсу «Наставничество» прошли 145 сотрудников. Как рассказали в блоке по управлению персоналом филиала «Башнефть-Уфанефтехим», 109 из них назначены наставниками над молодыми рабочими. ■

**Обустроить и сохранить**

«БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС» НАЧИНАЕТ ОБУСТРОЙСТВО НЕФТЯНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ИМЕНИ АНАТОЛИЯ ТИТОВА НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ. В РАМКАХ ОСВОЕНИЯ ПРОМЫСЛА БУДЕТ ПРОВЕДЕНО ОКОЛО ДВАДЦАТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА, ВОДОТОКОВ И ТУНДРОВОГО ПОКРОВА.

Все технические решения по рациональному использованию местных природных ресурсов оптимальны и обеспечивают необходимый уровень промышленной, экологической и противопожарной безопасности, сообщил в ходе состоявшихся в центре Заполярного района НАО поселке Искателей общественных слушаний по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) главный инженер проекта, представитель «БашНИПИнефти» Олег Хамитов.

«БашНИПИнефть» с первых дней реализации крупнейшего в Заполярье инвестиционного проекта является генеральным проектировщиком освоения месторождений имени Р. Требса и А. Титова. Именно по этой причине, по мнению специалистов, от инженерных решений и предлагаемых институтом современных ноу-хау зависит, выдержит ли Большеземельская тундра такую мощную инвестиционную и технологическую нагрузку.

Перечисляя экологические мероприятия по сохранению биоресурсов и экологического баланса, Олег Хамитов отметил, что для исключения разгерметизации и предотвращения аварийных ситуаций на объектах вся запорная арматура будет соответствовать высшему классу (класс А) герметичности затворов. Также, по его словам, для предотвращения утечек углеводородов в атмосферу проектной документацией предусмотрен стопроцентный досмотр всех сварных стыков.

«Все электрооборудование предусматривается во взрывобезопасном исполнении, – сообщил в ходе слушаний главный инженер проекта. – Кроме того, предусматривается защита оборудования от атмосферной, внутренней коррозии, а также система контроля за технологическим процессом. На открытых технологических площадках, где возможно образование взрывоопасных смесей, предусмотрен контроль загазованно-



сти со световой и звуковой аварийной сигнализацией».

В ходе прошедшего обсуждения отмечалось, что все проектируемые объекты, которые будут возведены в рамках проекта, расположены на землях СПК «Ижемский оленевод и Ко». Общая площадь отведенных под нефтедобычу земель составляет

чуть более 23 гектаров. Проектом предусмотрены компенсационные выплаты и затраты на природоохранные мероприятия, в том числе плата за размещение отходов в период строительства и эксплуатации, за ущерб охотничье-промысловым животным, затраты за рекультивацию земель и строительство очистных сооружений. ■



**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**



# Андрей Броцман: «Собирая команду, мы выбираем лучших»

**В МАЕ «БАШНЕФТЬ» НАЧАЛА ОБЪЕДИНЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ СЕТЕЙ АЗС НА БАЗЕ ООО «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦА». ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ НОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, В КАКОМ НАПРАВЛЕНИИ ОНО БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ? ОБ ЭТОМ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦЫ» АНДРЕЙ БРОЦМАН.**

**– Андрей Викторович, почему местом регистрации компании стала Уфа, а не, скажем, Ижевск?**

– Раньше у компании была «дочка» – «Башнефть-Удмуртия», которая занималась мелкооптовой и розничной продажей топлива. Это предприятие переименовали в «Башнефть-Розница» и перевели в Уфу, чтобы не заниматься ликвидацией одних предприятий и созданием других. При этом «Башнефть-Розница» сменила не только название и прописку. Теперь мы занимаемся только розничной продажей топлива. Мелким оптом занимается другое дочернее предприятие компании – «Башнефть-Региональные продажи». Такое разделение сделано для того, чтобы были понятны наша экономика и доходность, а бизнес был абсолютно прозрачен.

Что касается вопроса, почему было принято решение перевести «Башнефть-Розницу» в Уфу, то определяющую роль здесь сыграли два фактора. Во-первых, с точки зрения бизнес-логистики Уфа – это самый оптимальный вариант, потому что здесь находятся НПЗ «Башнефти», и есть высококвалифицированные специалисты. Во-вторых, мы учли пожелания властей Башкирии, которые просили остановить свой выбор на Уфе, поскольку это влечет рост рабочих мест в республике, а также позволит увеличить налоговые поступления в региональный бюджет.

И расширяемся мы, исходя из того, что есть определенный набор приоритетных регионов, географически близко расположенных к уфимскому нефтеперерабатывающему комплексу «Башнефти». Последний пример – недавнее приобретение сети «ОПТАН», насчитывающей 92 станции в 10 регионах России.

**– Из-за объединения сократится весь персонал прежних подразделений или станет меньше только руководителей?**

– Выборочное сокращение штата, конечно, происходит, но главная цель объединения – это оптимизация аппарата управления, чтобы исключить неэффективные, дублирующие функции. Поэтому произошли изменения в управленческом штате – не стало гендиректоров в подразделе-

ниях. Теперь есть лишь один гендиректор в Уфе, во всех остальных городах – только коммерческий и технический директора.

**– Компания теперь имеет свои АЗС в 16 регионах, вы собрали команду из разных городов, областей. Это мешает работе или в этом вы видите плюсы?**

– В этом и есть наша особенность. У людей довольно широкий спектр знаний, каждый в своем регионе чего-то добился. Собирая команду, мы выбираем лучших. Есть люди, которых мы пригласили из других компаний, потому что это высококлассные специалисты, профессионалы в своем деле. Именно это во многом помогает нам развиваться, выходить на новый уровень и повышать качество работы нашей сети.

**– Постоянные клиенты АЗС «Башнефти» видят перемены. Но и запросы растут. В каких направлениях будет развиваться розничный бизнес?**

– Да, запросы меняются. И мы меняемся в лучшую сторону и не хотим быть компанией, которая догоняет кого-то. Если раньше первоочередной задачей было оформить внешний вид заправок станций в едином фирменном стиле, то теперь все более актуальным становится вопрос серьезного улучшения обслуживания наших клиентов.

**– А сотрудники на АЗС готовы к переменам, о которых вы говорите?**

– Это, пожалуй, ключевой вопрос. Можно технически идеально оформить АЗС, завести лучшие кофемашины и прекрасную выпечку, но все это может оказаться бесполезным, если наши сотрудники не смогут правильно обслужить клиентов.

Поэтому мы меняем формат обслуживания. Для наших операторов это означает умение общаться и понимать клиентов, решать их проблемы, даже когда люди бывают раздражены. У нас есть прекрасный инструмент замера уровня профессионализма сотрудников на АЗС под названием «тайный покупатель», когда человек специально объезжает заправокные станции и проверяет качество обслуживания, а иногда и стрессоустойчивость наших операторов. Пользуясь тем, что меня пока мало кто знает в лицо, я и сам приезжаю на заправокные станции с проверкой, в основном в нерабочее время – в выходные или ночью.

**– А конфликты бывали?**

– На заправокной станции в Уфе была такая ситуация. Заехал, начал общаться, не получилось, пришлось показать удостоверение. Ситуация-то простая: стоит табличка с надписью, что АЗС закрыта на технический перерыв. Смотрю, машина заправокная. Я заезжаю, вставляю в бак пистолет, а оператор в чисто «советском» формате гневно мне выговаривает: «Да сколько же вас, мне нужно смену закрыть, а вы все идете и идете!» Потом разобрались.

**– Не уволили?**

– Нет, конечно. Наша задача не уволить, а научить.

**– Как вы отбираете АЗС для модернизации и реконструкции?**

– Мы провели мониторинг всех наших АЗС и пришли к выводу, что большинство станций, пользующихся наибольшим спросом, не во всем отвечают современным требованиям. Мы стараемся в короткие сроки провести их реконструкцию не только для приведения их в правильный внешний вид, но и для создания необходимого набора сервисных услуг.

Что же касается ребрендинга АЗС, то в первую очередь он проводится на тех станциях, где это технически возможно, которые отвечают действующим нормативным требованиям, но оформлены в старом стиле, оборудование которых уже достаточно изношено или имеется возможность увеличить перечень оказываемых клиентам услуг. Естественно, такие виды работ требуют не только серьезных капиталовложений, но и тщательной подготовки. Сегодня уже ребрендировано 98 АЗС и реконструировано 13. Ведутся работы по реконструкции 16 АЗС, а ребрендинг еще 90 АЗС будет проводиться в менее загруженный осенне-зимний период, на ряде станций работы начнутся в следующем году.

**– Каков процент нерентабельных АЗС, которые несут социальную функцию?**

– В Башкирии у нас таких станций около 13 процентов. Сегодня в республике только «Башнефть» содержит подобные АЗС, руководствуясь интересами сельского населения. После окончания первого этапа программы ребрендинга мы будем обсуждать вопрос, что делать с так называемыми «социальными» автозаправками. В любом случае, несмотря на их экономические показатели, пока закрывать мы их не планируем, поскольку это может лишить ряд районов республики доступных нефтепродуктов.

**– Рассматриваете ли вы варианты передачи их местным предпринимателям?**

– Это интересный вариант, причем уже апробированный в Оренбургской области. Там мелкие заправокные станции отданы в аренду местным фермерам. Они их эксплуатируют и при этом выполняют социальную задачу по снабжению территории топливом. Мы говорим фермеру: «Все держится на тебе, поэтому бери, эксплуатируй, а мы тебя будем обеспечивать качественным топливом».

**– С расширением географии объем продаж увеличивается, не скажется ли это на качестве топлива?**

– Ни в коем случае. Мы несем полную ответственность за предлагаемый нами продукт, поэтому вопросам контроля его качества уделяется очень большое внимание. На всех стадиях – начиная от заводов, далее на нефтебазах и непосредственно на АЗС. Кроме стационарных, оборудованных по последнему слову техники, аккредитованных лабораторий у нас есть передвижная мобильная лаборатория,

осуществляющая оперативный внезапный контроль. При необходимости она может приехать на любую АЗС и проверить качество продукта прямо при клиенте. Всего за несколько минут можно провести анализ таких основных эксплуатационных показателей, как октановое число, фракционный состав, температура вспышки, температура помутнения, кинематическая вязкость, давление насыщенных паров, плотность, а также проверить экологические показатели – содержание бензола, толуола и других ароматических углеводородов, олефинов, эфиров, спиртов.

**– Как простому водителю действовать, куда звонить, если что-то на заправке меня не устроило, например качество топлива?**

– У нас везде – и в зоне действия колонок, и в зоне оплаты – есть информационные листы с номером горячей линии. Если вам что-то не понравилось, вы всегда можете сообщить нам о случившемся или просто высказать свои пожелания.

**– И часто к вам обращаются с вопросами по качеству?**

– Очень редко. Люди высоко оценивают качество нашего продукта.

**– Год назад на АЗС компании появился премиальный бензин ATUM-92. Как его восприняли?**

– Он зарекомендовал себя очень хорошо, есть множество отзывов наших клиентов, которые стабильно заправокляются этим топливом. Люди подтверждают, что есть реальная экономия топлива без потери мощности двигателя. Результаты продаж ATUM-92, можно сказать, превзошли наши ожидания.

**– Когда появится ATUM-95?**

– Мы планируем запустить его во второй половине следующего года. Пилотным регионом будет снова Башкирия. Клиенты уже сейчас нам говорят, что хотели бы пользоваться ATUM-95, чтобы получить все преимущества, которыми пользуются владельцы автомобилей, заправокляющие ATUM-92. Начали появляться и обращения по дизельному топливу ATUM.

**– Что нового ждать клиентам на АЗС компании?**

– Попробуем сделать хороший Wi-Fi. Он пока есть не на всех АЗС, здесь мы зависим от технических возможностей оператора и требований законодательства. Сделать так, чтобы это просто формально было, – не наш подход. Пока это не начнет работать хорошо, предоставлять эту услугу мы не будем. Еще мы хотим на наших мониторах показывать новости о компании, прогноз погоды и просто интересные и полезные видеоролики. В Башкирии это уже частично запущено. В ближайшее время порадуем наших клиентов новыми проектами, которые мы запускаем и испытываем в Уфе. ■



**70 ЛЕТ ДЕВОНСКОЙ НЕФТИ**

# Добыча сквозь годы

ВОТ ОНА, В НЕСКОЛЬКИХ КИЛОМЕТРАХ ОТ ГОРОДА ОКТЯБРЬСКОГО НА СКЛОНЕ ГОРЫ НАРЫШ-ТАУ, СКВАЖИНА №100 – ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЬНИЦА ДЕВОНСКОЙ НЕФТИ ТУЙМАЗИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ. 26 СЕНТЯБРЯ 1944 ГОДА НА ЭТОМ МЕСТЕ ЗАБИЛ ПЕРВЫЙ ФОНТАН ДЕВОНСКОЙ НЕФТИ. ТЕПЕРЬ ЭТО ИСТОРИЧЕСКИЙ МЕМОРИАЛ. ЗДЕСЬ НА ВОЗВЫШЕННОСТИ, РОВНО ЧЕРЕЗ 70 ЛЕТ, СОБРАЛИСЬ ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ И МОЛОДЫЕ НЕФТЯНИКИ.



**Н**ачальник НГДУ «Туймазанефть» Шамиль Мингулов, открывая митинг, поприветствовал ветеранов и отметил их неоценимый вклад в развитие нефтяной отрасли Башкирии и обучение молодых специалистов.

«Девонская нефть дала начало развитию Урало-Поволжской нефтегазоносной провинции, сказал Первый вице-президент по разведке и добыче Михаил Ставский. – Сложно переоценить заслуги наших уважаемых ветеранов. В те времена 80% добычи в Урало-Поволжье приходилось на Башкирию. Люди, которые столько сделали для страны, не забыты. А благодаря тем, кто сейчас трудится в компании, мы продолжаем ежегодно наращивать темпы роста по добыче. В 2008 году компания «Башнефть» добыла

немного меньше 12 млн тонн. В прошлом году мы добыли уже более 16 млн тонн, в этом будет почти 18 млн. И в дальнейшем мы планируем только наращивать добычу».

**СЛОЖНО ПЕРЕОЦЕНИТЬ ЗАСЛУГИ НАШИХ УВАЖАЕМЫХ ВЕТЕРАНОВ. В ТЕ ВРЕМЕНА 80% ДОБЫЧИ В УРАЛО-ПОВОЛЖЬЕ ПРИХОДИЛОСЬ НА БАШКИРИЮ. ЛЮДИ, КОТОРЫЕ СТОЛЬКО СДЕЛАЛИ ДЛЯ СТРАНЫ, НЕ ЗАБЫТЫ. А БЛАГОДАРЯ ТЕМ, КТО СЕЙЧАС ТРУДИТСЯ В КОМПАНИИ, МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЕЖЕГОДНО НАРАЩИВАТЬ ТЕМПЫ РОСТА ПО ДОБЫЧЕ.**

По словам М. Ставского, рост идет не только за счет новых месторождений, которые компания разрабатывает в Ненецком округе и активов в Хант-Мансийском автономном округе, но и за счет старых месторождений в Башкирии. В регионе реализуется широкая программа геоло-

горазведочных работ. А это большие перспективы, как для компании, так и городов, где живут и работают люди. «Добыча нефти сегодня ведется с использованием самых современных технологий, – рассказал Михаил Ставский. – Высокая эффективность добычи сопровождается полным соответствием проектной документации. В приоритетах компании – экологическая безопасность».

Глава администрации Октябрьского Алексей Шмелев отметил, что девонская нефть изменила историю развития всего западного региона Башкирии. Трудолюбие, профессионализм и талант ветеранов заложили фундамент нефтяной и газовой промышленности, которая до сих пор является хребтом экономики республики.

От ветеранов отрасли выступил Рашид Маматов. Он впервые ступил на промысел оператором по добыче нефти. По его словам, сегодня у работников нефтянки замечательные условия для работы. «Это сейчас все автоматизировано, а у нас и вышки-то были деревянные, – рассказал он. – Но самое главное – люди. Они всегда были готовы прийти на помощь. В коллективе царили взаимовыручка и дружба».

79-летний Виталий Брюзгин отдал предпринятию 40 лет. Работал в системе ППД поддержание пластового давления – технологии, которая была внедрена в туйма-

зинском цехе одной из первых в мире. И благодаря которой в те далёкие времена резко увеличился коэффициент извлечения нефти. «Мы были первопроходцами. 70-летний юбилей девонской нефти для нас большое событие, – поделился Виталий Александрович. – Рад, что «Башнефть»

не забывает ветеранов. Будь то День нефтяника или торжественные собрания, – мы всегда в почетных гостях».

После торжественных речей участники юбилея взялись за лопаты и лейки заложили аллею славы девонской нефти, высадив голубые ели. ■

## ПОБЕДА С КЛЮШКОЙ



**В** этот памятный день в Туймазах прошло еще одно важное событие. Казалось бы, совсем недавно здесь состоялось открытие нового универсального спортивного ледового комплекса «Туймазы-Арена», построенного за счет благотворительных средств «Башнефти». Участников и болельщиков объединил Открытый Всероссийский турнир по хоккею с шайбой среди детей 2006 года рождения и финальная товарищеская встреча по хоккею среди команд структурных подразделений «Башнефть-Добычи», посвященная 70-летию девонской нефти.

Шесть команд юных хоккеистов из Туймазов, Уфы, Нефтекамска, Ижевска, Орска и Астаны боролись за Кубок главы администрации Туймазинского района.

«Когда видишь, как детвора бегаёт с клюшками по льду мощного спорткомплекса, понимаешь, что ветераны не зря совершали трудовые подвиги», – сказал генеральный директор «Башнефть-Добычи» Владимир Ильясов. ■

**КНИЖНАЯ ПОЛКА**

# Дмитрий Михайлов. Легендарный буровик



ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ В ИЗДАТЕЛЬСТВЕ «СКИФ» ВЫШЛА В СВЕТ КНИГА ВЕТЕРАНА БАШКИРСКОЙ НЕФТИ ЭНГЕЛЯ ЗАЙНЕТДИНОВА. КНИГА ПРОДОЛЖАЕТ БИОГРАФИЧЕСКУЮ СЕРИЮ «ЗОЛОТЫЕ ИМЕНА БАШКОРТОСТАНА».

Трудовую деятельность он начал в 1938 году помощником кочегара, затем работал бурильщиком в конторе бурения треста «Туймазанефть». Отсюда ушел воевать и вернулся на туймазинскую землю после Победы. В 1946 году он бурильщик, а с 1948 года буровой мастер конторы бурения №1 треста «Туймазабурнефть».

Именно как выдающийся буровой мастер Дмитрий Иванович известен широкому кругу специалистов не только «Башнефти», но и отрасли. Возглавляемая им буровая бригада установила рекорды наивысшей годовой проходки в СССР и наивысшей скорости бурения скважин в Урало-Поволжье. Он внедрил форсированные режимы бурения с применением турбо- и

электробуров, бурил скважины малого и уменьшенного диаметра.

На гигантском Туймазинском нефтяном месторождении его буровая бригада пробурела сверхглубокую скважину № 2000, пройдя по породам кристаллического фундамента 2222 метра. Эта скважина решала актуальнейшую задачу изучения нефтеносности осадочного чехла Волго-Уральской нефтегазоносной провинции и перспектив нефтегазоносности древнего фундамента.

За выдающиеся заслуги в выполнении плановых заданий и достижение высоких технико-экономических показателей в бурении скважин в мае 1966 года Д.И. Михайлову было присвоено звание Героя Социалистического Труда. В этом же году он был назначен директором новой конторы бурения №5 треста «Туймазабурнефть», которую создали для разбуривания Краснохолмской группы нефтяных месторождений. На этом посту в очередной раз проявился недюжинный организаторский талант Д. Михайлова. Полноценную буровую организацию он создал практически

с нуля. Сегодня месторождения Краснохолмской группы обеспечивают едва ли не половину текущей добычи «Башнефти».

До выхода на пенсию Дмитрий Иванович работал заместителем директора Уфимского управления буровых работ. Под его руководством в Уфе был построен дворец «Нефтяник». И после выхода на пенсию Дмитрий Иванович не порывает связей с теми, с кем довелось работать в Туймазах, Янауле, Уфе, где его помнят и уважают.

Обо всем, что случилось на жизненном пути Д.И. Михайлова, рассказано в книге, которая вышла в серии «Золотые имена Башкортостана». Книга прекрасно оформлена, в ней множество фотографий, связанных с вехами жизни легендарного буровика.

Башкирские нефтяники получили хороший подарок, книга будет полезна молодежи только вступающей в профессиональную нефтяную жизнь. ■

*ЕВГЕНИЙ ЛОЗИН,  
советник по геологии и разработке месторождений, «БашНИПИнефть»*



**СПОРТ**

# Без поражений нет побед



**СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ» ЗАВОЕВАЛА ЧЕТВЕРТОЕ МЕСТО В МЕЖДУНАРОДНОМ ТУРНИРЕ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА КУБОК РОССИЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА НЕФТИ И ГАЗА ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА.**

Турнир прошел с 20 по 27 сентября в городе Сиде (Турция) на футбольном поле одного из курортных отелей. Сборная команда «Башнефти» участвовала в данном Кубке впервые.

16 команд из разных регионов страны и ближнего зарубежья в течение недели сражались за главный приз. На поле вышли спортсмены, представляющие следующие компании, предприятия и организации: ОАО АНК «Башнефть», «Газпром нефть», «Газпромтранс», «ССК», «ССК-2», «Рейл Гарант», «Трансконтейнер», «Трансконтейнер-2», «Федеральная грузовая компания», «Газпромтрансгаз», «СИБУР», «Сибур-транс», «СГ-транс», «РГУ нефти и газа», «Ямалгазинвест», «КазМунайГаз».

Команда «Башнефть» завоевала 4-е место на этом турнире. Первое место заняла команда «Газпром нефть», серебро у «Рейл Гаранта», а бронзовые медали Кубка достались футболистам «Сибур-транса».

Уже на следующий день после возвращения на родину игроки из числа сотрудников НПЗ приняли участие в заводском турнире. В ДК химиков с приветственным словом к спортсменам обратился директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим»

Яков Полункин. Он пожелал футболистам удачи и красивой игры.

Заявки на участие в турнире подали 14 команд. Среди них 11 производств блока переработки, а также сборные «Башнефть-Сервис НПЗ» и Департамента управления программами модернизации нефтепереработки и нефтехимии. Согласно проведенной жеребьевке все команды были поделены на две подгруппы. Групповой этап будет проходить до конца октября каждое воскресенье с 17.00 до 21.00 в ДК химиков. Полуфинал и финал состоятся в ноябре.



С первых же матчей стало ясно, что турнир будет интересным. С разгромным счетом 8:0 команда масляного производства «Башнефть-Новоила» обыграла топливное производство филиала. Не смогли определить победителя в матче ДУПМНН-ГКП «Башнефть-Уфанефтехим», игроки ушли с поля со счетом 3:3. Аналогичная ситуация сложилась в парах Заводоуправление-Товарное производство «Башнефть-УНПЗ» и ГКП «Башнефть-Новоила»-ГКП «Башнефть-УНПЗ».

По итогам двух игровых дней в лидеры вышли команды масляного производства «Башнефть-Новоила» и товарного производства «Башнефть-Уфанефтехима».

Желаем удачи всем командам и приглашаем болельщиков! ■

**ЛИЧНЫЕ ДЕНЬГИ**

## «Разумный» и «Горячий»

**МТС-БАНК ОБЪЯВИЛ О ПРОВЕДЕНИИ ТРАДИЦИОННОЙ ОСЕННЕЙ АКЦИИ. БАНК ПОДНИМАЕТ СТАВКИ ПО ДЕПОЗИТАМ «РАЗУМНЫЙ» И «ГОРЯЧИЙ» И ДАРИТ ВКЛАДЧИКАМ ПОДАРКИ.**

Изменения коснулись краткосрочных вкладов в рублях, размещаемых на срок до 270 дней, доходность по ним выросла на 0,80–1,15 процентных пункта, а также первого и второго периодов срока вклада «Горячий» (+ 0,25–0,50 п.п.).

Максимальная процентная ставка по вкладу «Разумный» на срок от 91 до 180 дней увеличилась до 9 % годовых, на срок от 181 до 270 дней – до 9,5 % годовых. Минимальная сумма вклада осталась прежней – 1 тысяча рублей. Размер дополнительных взносов неограничен, в том числе с помощью системы интернет-банк МТС-Банка. Величина процентной ставки зависит от суммы и срока вклада и автоматически увеличивается при достижении новой суммой градации.

Программа «Премия к ставке» позволяет получать повышенную доходность по вкладу «Разумный», при его открытии при помощи нового сервиса системы Интернет-банк МТС-Банка. Также повышенные проценты получают зарплатные клиенты банка и клиенты пенсионного возраста при оформлении депозита в офисах банка.



По сезонному вкладу «Горячий» максимальная процентная ставка в первом периоде срока вклада (от 1 до 185 дней) выросла до 9 % годовых, во втором периоде срока вклада (от 186 до 270 дней) – до 10 % годовых. Ставки, предусмотренные в третьем периоде срока вклада, остались без изменений – до 12 % годовых. Минимальная сумма вклада составляет 10 тысяч рублей. Вклад пополняемый, открывается на 1,5 года. Дополнительные взносы допускаются в любом размере, в том числе с помощью системы интернет-банк. Для всех вкладчиков, открывающих вклад «Горячий» на сумму от 30 тысяч рублей, в офисах МТС-Банка подготовлены подарки.

«Краткосрочные вклады со сроком размещения менее одного года всегда пользуются высоким спросом, – говорит директор Департамента разработки бизнес-процессов и описания продуктов Юлия Малышкина. – Это оптимальный выбор для тех вкладчиков, которые хотят свести к минимуму риски, связанные с инфляцией, и при этом получить высокий доход. По истечении срока вклад всегда можно пролонгировать либо подобрать новый интересный продукт. Наше предложение по вкладу «Горячий» для клиентов, которые хотят зафиксировать высокий доход на срок до 1,5 лет». ■

## «Поющие нефтяники»

**ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ МТС-БАНК ПРОВЕЛ КОНКУРС ДЛЯ СОТРУДНИКОВ «БАШНЕФТИ» В ПРЕДДВЕРИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА НЕФТЯНИКОВ. РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ПОДВЕЛИ В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ.**

Обладатели самых выдающихся голосов и режиссеры неординарных видеороликов с радостью приняли поздравления и призы от банка.

В номинации «Суперхит» лидером по количеству прослушиваний стал Олег Евтягин, он получил приз зрительских симпатий.

В номинации для поэтов-песенников победил трио в составе Ивана Базарова, Светланы Лихановой и Михаила Николаичука.

В номинации «Самый громкий голос» выиграла Ксения Богдан. А самым оригинальным признано исполнение песни Марселем Акмаловым. За лучшее групповое исполнение песни награду получил

автор клипа Сергей Порошин. В съемках клипа приняли участие более 30 сотрудников «Башнефть-Добычи», использовались кадры исторической хроники.

«Проведение конкурсов накануне профессионального праздника нефтяников стало уже доброй традицией для банка. Каждый раз мы искренне радуемся тому, насколько охотно сотрудники компании «Башнефть» откликаются на подобные идеи. Приятно узнавать наших коллег и друзей с новой, неожиданной стороны», – отметила директор Департамента по работе с частными и институциональными клиентами МТС-Банка Анна Юдина. ■





КОНКУРС

# Безопасность в красках



8 ОКТЯБРЯ АЗС №111 НА ЛУГАНСКОЙ УЛИЦЕ УФЫ ПРЕВРАТИЛАСЬ В ДЕТСКУЮ ПЛОЩАДКУ. ПЕСНИ, ВОЗДУШНЫЕ ШАРЫ И НЕИЗМЕННЫЙ НЕФТЕНОК, ПРИВЕТСТВУЮЩИЙ МАЛЕНЬКИХ ГОСТЕЙ.

Все потому, что настал день подведения итогов конкурса детского рисунка «Башнефть» за безопасность на дороге!». В этот раз к конкурсу приглашали детей от 4 до 12 лет. Для того, чтобы их дети стали участниками акции, с 10 по 24 сентября родители брали на АЗС компании конверты с полным описанием конкурса и его условиями. Дальше дело было за самими ребятами – требовалось проявить фантазию и нарисовать рисунок по одной из четырех тем: «Дорожные картинки», «Улица и пешеход», «Дети на дороге», «Пристегните ремешок безопасности».

Главное условие – рисунок должен содержать изображение героя, объекта или сотрудника, ассоциирующегося с брендом компании. После шедевры нужно было вернуть в конверте на любую из 163 АЗС, участвующих в конкурсе, не забыв при этом указать свои данные. Организаторы не стали ограничивать маленьких конкурсантов и позволили дополнять рисунки стихами, рассказами или сказками.

Акция получила просто грандиозный отклик! Количество рисунков в пяти регионах достигло 11 тысяч, 5 тысяч из них – в Башкирии.

Перед жюри стояла непростая задача отобрать победителей до 2 октября. Ох и нелегко же пришлось экспертам!

«Дорогие ребята, мне очень приятно, что вы откликнулись на наш конкурс, спасибо

всем за замечательные рисунки, – сказал Президент «Башнефти» Александр Корсик. – Они красноречивее всех слов рассказали нам, что вы знаете, как аккуратно надо переходить дорогу, что машины, без которых мы давным-давно жить не можем, могут быть опасными, если не соблюдать правила дорожного движения. Мы искренне надеемся, этот конкурс поможет сделать вашу жизнь чуть-чуть более безопасной, чтобы вы могли расти здоровыми, сильными, умными гражданами России».

Всего по Башкирии определилось 133 победителя. Им вручили подарочные сертификаты магазинов «Детский мир», дипломы и футбольные мячи. А обладателями главных призов стали 5-летняя Юлиана Залилова, 7-летний Ваня Сафо-

нов и 11-летний Виталий Набиев. За свои старания ребята получили новенькие айпады.

Для Вани Сафонова это уже вторая победа – он уже участвовал в похожем конкурсе рисунков, который компания устраивала в прошлом году, и занял призовое место. Для малышки Юлианы это был первый опыт участия в конкурсе, зато какой удачный. Девочку поддерживали всей семьей и помогли с идеей рисунка. А юный Вита-

лик не просто нарисовал рисунок, а создал целую книгу, щедро дополнив каждую страницу четверостишиями собственного сочинения. Такое оригинальное решение не могло остаться незамеченным. Удивительно, но юного гения недавно не приняли в художественную школу! Надеемся, что теперь приемная комиссия пересмотрит свое отношение к нему.

«Я очень верил в свою победу. Так мечтал о своем планшете! Поэтому очень старался и рисовал пять дней. Мы долго спорили с мамой, кого сделать героями моей книги: мишек или хрюшек, в итоге мама предложила компромисс – пусть мишки будут прилежно соблюдать правила безопасности на дорогах, а хрюшки их нарушать. Чтобы на этих примерах сразу было ясно, как нужно, а как не нужно вести себя на дорогах», – поделился Виталик.

«Цель нашего конкурса не только помочь раскрыть творческий потенциал ре-

## ОРГАНИЗАТОРЫ ПООБЕЩАЛИ, ЧТО В БУДУЩЕМ ЕЩЕ НЕ РАЗ ПОРАДУЮТ СВОИХ КЛИЕНТОВ НОВЫМИ ИНТЕРЕСНЫМИ АКЦИЯМИ

спублике было зарегистрировано более 170 ДТП с участием детей. Именно поэтому «Башнефть» регулярно проводит мероприятия, направленные на повышение детской безопасности на дорогах. Среди них «Уроки безопасности», которые компания регулярно проводит в уфимских школах, акция с раздачей светоотражающих стикеров, чтобы сделать детей более заметными на дорогах и многое другое.

Кстати, полюбоваться работами юных художников-победителей уже сейчас можно на сайте [www.bashneft-azs.ru](http://www.bashneft-azs.ru). Вполне возможно, что вскоре на их основе будет выпущена памятная книга.

На прощание организаторы пообещали, что в будущем еще не раз порадуют своих клиентов новыми интересными акциями. А 10 октября награждали уже победителей конкурса рисунков из Оренбуржья. ■



республике было зарегистрировано более 170 ДТП с участием детей. Именно поэтому «Башнефть» регулярно проводит мероприятия, направленные на повышение детской безопасности на дорогах. Среди них «Уроки безопасности», которые компания регулярно проводит в уфимских школах, акция с раздачей светоотражающих стикеров, чтобы сделать детей более заметными на дорогах и многое другое.

Кстати, полюбоваться работами юных художников-победителей уже сейчас можно на сайте [www.bashneft-azs.ru](http://www.bashneft-azs.ru). Вполне возможно, что вскоре на их основе будет выпущена памятная книга.

На прощание организаторы пообещали, что в будущем еще не раз порадуют своих клиентов новыми интересными акциями. А 10 октября награждали уже победителей конкурса рисунков из Оренбуржья. ■