



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

> 3

Алла Коновалова об исследовании вовлеченности сотрудников



ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

> 4

На объектах компании прошли масштабные учения



СТРЕМЛЕНИЕ К ИДЕАЛУ

> 5

В компании продолжается внедрение системы iDEAL



ИГРЫ РАЗУМА

> 7

В компании начался новый сезон интеллектуальных соревнований



БАШНЕФТЬ

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№6 (133)
АПРЕЛЬ 2016

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Новый состав правления

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» УТВЕРДИЛ ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА О КОНСОЛИДИРОВАННЫХ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ИСПОЛНЕНИИ БИЗНЕС-ПЛАНА КОМПАНИИ ЗА 2015 ГОД, А ТАКЖЕ НОВЫЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ.



«С овет директоров с удовлетворением отметил, что, несмотря на неблагоприятные внешние факторы, «Башнефть» в 2015 году добилась

высоких производственных и финансовых результатов деятельности, – сказал председатель Совета директоров Алексей Текслер. – В прошлом году компания не только сохранила лидерство в российской нефтяной отрасли по темпам прироста добычи, но также добилась лучших в своей истории финансовых показателей по МСФО и продемонстрировала впечатляющий рост акционерной стоимости. Эти результаты вновь подтверждают репутацию «Башнефти» как растущей, эффективной и инвестиционно привлекательной компании».

В соответствии с директивой Правительства РФ, Совет директоров утвердил количественный и персональный состав правления компании.

Окончание на стр. 2

СОТРУДНИКИ
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

СОТРУДНИЧЕСТВО

Не нефтью единой



ТРАДИЦИОННЫЕ ГОНКИ НА СНЕГОХОДАХ В НАРЬЯН-МАРЕ НА ПРИЗЫ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И РОССИИ АРТУРА ЧИЛИНГАРОВА УЖЕ НЕ ПРОСТО ДАнь СПОРТИВНЫМ ТРАДИЦИЯМ, НО И ОТЛИЧНЫЙ ПОВОД ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ ЗАЛОЖИТЬ СЕРЬЕЗНУЮ ОСНОВУ ДЛЯ БУДУЩИХ ПРОЕКТОВ.

26 марта губернатор Ненецкого автономного округа Игорь Кошин, генеральный директор «Башнефть-Полюса» Владимир Нестеренко и генеральный директор «Нефтяной компании ВОСТОК НАО» Владимир Сарычев поставили свои подписи под протоколами на 2016 год к Соглашениям о социально-экономическом сотрудничестве между компаниями и администрацией НАО.

В соответствии с соглашением, «Башнефть-Полюс» профинансирует инфраструктурные и социальные проекты, а также мероприятия в области спорта, культуры, образования и здравоохранения на 45 млн рублей. «ВОСТОК НАО», в свою очередь, направит на эти цели 10

млн рублей. После подписания документов журналисты забросали вопросами губернатора и нефтяников.

«Если в двух словах дать оценку нашим отношениям с недропользователями, то это в первую очередь взаимопомощь и способность подставить плечо в трудную минуту, – сказал Игорь Кошин. – И принципиально важно, что это происходит не только во времена «высокой» нефти, но и сохраняется в совершенно других экономических условиях, когда ценовые параметрыкратно снизились».

«Понятно, что мы бы предпочли платить только налоги. Но так возможно только в идеальной жизни, – сказал президент «Башнефти» Александр Корсик. – В реальной же любая компания

ЦИФРА НОМЕРА

3000000
ТОНН

СОСТАВИЛА НАКОПЛЕННАЯ ДОБЫЧА
НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ
ИМ. Р. ТРЕБСА И А. ТИТОВА.
РЕЗУЛЬТАТ ДОСТИГНУТ 27 МАРТА

должна что-то делать для тех людей, которые живут на территориях, где она работает. И этих денег, поверьте, не жалко».

Окончание на стр. 2

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Новый состав правления

Окончание. Начало на стр. 1
В правление вошли:

- **Александр Корсик**, президент, председатель правления;
- **Кирилл Андрейченко**, вице-президент по корпоративному управлению и правовым вопросам;
- **Алексей Лисовенко**, вице-президент по экономике и финансам – главный финансовый директор;
- **Игорь Марченко**, вице-президент по стратегии и развитию;
- **Владислав Поздышев**, вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом;
- **Михаил Ставский**, первый вице-президент по разведке и добыче;
- **Денис Станкевич**, первый вице-президент по переработке и коммерции.

Совет директоров одобрил назначение Якова Полункина на должность вице-президента по капстроительству и МТО в переработке и коммерции, а также Дмитрия Рябченко на пост вице-президента по капстроительству и МТО в разведке и добыче. Эти назначения произведены в рамках повышения эффективности Блока капитального строительства и материально-технического обеспечения «Башнефти», предусматривающего разделение соответствующих функций по бизнес-направлениям «Разведка и добыча» и «Переработка и коммерция».

Совет директоров также одобрил назначение Дмитрия Успенского на должность вице-президента по снабжению углеводородным сырьем, продажам и логистике. Дмитрий Успенский сменил на этом посту Руслана Генша, покинувшего «Башнефть» в октябре 2015 года. ■

Сделка завершена

«БАШНЕФТЬ» КОНСОЛИДИРОВАЛА 100% ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ «УФАОРГСИНТЕЗА».

«Башнефть» завершила сделку по приобретению у ЗАО «Система-Инвест» 21 505 680 обыкновенных акций (19,04% от уставного капитала) ПАО «Уфаоргсинтез» за 3,55 млрд рублей. В результате сделки «Башнефть» консолидировала 100% голосующих акций «Уфаоргсинтеза».

Приобретение этого пакета ценных бумаг ПАО «Уфаоргсинтез» отвечает стратегии развития нефтехимического направления «Башнефти». Сделку, сумма которой была определена на основании независимой оценки, Совет директоров компании одобрил 18 марта в соответствии с директивой Правительства Российской Федерации. ■



Не нефтью единой



Окончание. Начало на стр. 1
«Когда ты видишь, что совершенно конкретные люди начинают жить чуть-чуть лучше – дети начинают заниматься спортом, развивается культура, улучшается медицина, – от этого становится хорошо. У администрации НАО есть свои пожелания – у нас есть свои возможности. Мы всегда находим вариант, который устраивает и нас, и округ», – добавил он.

Первый вице-президент по разведке и добыче «Башнефти» Михаил Ставский рассказал, что в этом году «Башнефть-Полюс» планирует инвестировать в разработку месторождений им. Р. Требса и А. Титова около 25 млрд рублей и увеличит добычу до 2 млн тонн. Продолжил тему взаимодействия с округом Владимир Нестеренко, он подчеркнул, что предприятие заботится об окружающей среде и строго выполняет требования природоохранного законодательства, уделяя особое внимание вопросам сохранения экологического равновесия в регионе. Согласно лицензионному соглашению, к концу 2017 года компания планирует довести показатель использования попутного нефтяного газа до 95%.

НАЗНАЧЕНИЯ



Яков Михайлович ПОЛУНКИН

родился в 1975 году. В 1997 году окончил Государственную академию нефти и газа им. И.М. Губкина по специальности «инженер-технолог». С 1998 года работал в сфере переработки нефти в Тюменской нефтяной компании и группе компаний ТНК-ВР. В 2001–2007 годах – гендиректор ЗАО «Промышленные катализаторы». В 2007–2008 годах возглавлял Департамент переработки ОАО «ТНК-ВР Менеджмент». В 2008–2011 годах – гендиректор Лисичанского НПЗ (Украина) в составе ТНК-ВР. В 2011 году – первый заместитель генерального директора, гендиректор ОАО «Атомредметзолото». С февраля 2012 года – директор Департамента управления программами модернизации нефтепереработки и нефтехимии ОАО АНК «Башнефть». С октября 2013 года – ди-

Сегодня в округе остро стоит вопрос трудоустройства местных жителей. И здесь «Башнефть-Полюс» не остается в стороне. «По договоренности с губернатором мы плотно работаем с Центром занятости населения. – Еще один важный момент – это работа с подрядчиками. Сегодня из 42

подрядных организаций, которые «Башнефть-Полюс» привлекает для работы на Требса и Титова, 41 зарегистрировала свои подразделения в налоговой инспекции НАО. Это значит, округ получит дополнительные средства в виде налоговых отчислений».

Гонки на снегоходах, яркие и зрелищные, собрали невиданное количество зрителей – более 3 тысяч жителей и гостей региона. Переходящий Кубок-2016 вернулся к Алексею Попову, чемпиону 2013 года. В финальном заезде на «Буранах» участник из деревни Макарово пришел к финишу первым. Александр Коткин из

директор филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим».



Дмитрий Викторович РЯБЧЕНКО

родился в 1971 году. В 1993 году окончил Иркутский политехнический институт. С 1995 по 1997

год – начальник отдела ООО «Корпорация Энергострой». С 1997 по 2000 год – исполнительный директор ООО «Эксийл». В 2000–2008 годах – гендиректор ООО «Байкитская НГРЭ» «Славнефть-Красноярскнефтегаз» и гендиректор ОАО «Мессояханефтегаз» НГК «Славнефть». С 2008 по 2010 год – вице-президент по капстроительству компании «Руснефть». В 2010 году – заместитель генерального директора – директор дивизиона нерудных материалов «БАЗЭЛ-Цемент», директор по производству «Русал-Глобал Менеджмент». С 2010 по 2012 год – замести-

директор деревни Андег, за плечами которого две победы в соревнованиях, финишировал вторым, а третье место занял Дмитрий Ванюта из Нарьян-Мара.

«За 20 лет соревнования не утратили своей популярности. Каждый раз, приезжая сюда, убеждаюсь, что это по-настоящему народный праздник, который нужен жителям округа. И пока северная погода благоприятствует – соревнованиям быть. Как минимум 100 лет», – поделился впечатлениями Артур Чилингаров.

Еще одним ярким событием последних мартовских дней стали соревнования по хоккею на Кубок губернатора НАО. В напряженной борьбе Кубок вновь достался команде «Башнефть-Полюса». В турнире наша команда не уступила ни в одной встрече.

В стартовом туре хоккеисты «Башнефть-Полюса» играли с командой «Лукойл-Коми» и одержали победу с разгромным счетом – 8:0. Во втором туре ими были повержены хозяева турнира «Сборная НАО» – 7:2, а в заключительном матче была поставлена победная точка. Команда «Башнефть-Полюса» не оставила шансов команде «РН-Северная Нефть», обыграв соперника со счетом 6:2, а Эрнст Салишев был признан лучшим

«ЕСЛИ В ДВУХ СЛОВАХ ДАТЬ ОЦЕНКУ НАШИМ ОТНОШЕНИЯМ, ТО ЭТО ВЗАИМОПОМОЩЬ И СПОСОБНОСТЬ ПОДСТАВИТЬ ПЛЕЧО В ТРУДНУЮ МИНУТУ»

нападающим турнира. Стоит отметить удачное выступление сборной команды НАО. Хозяева льда порадовали многочисленных болельщиков округа и завоевали серебряные медали, а бронза досталась хоккеистам из ЛУКОЙЛа.

После финальной игры глава НАО Игорь Кошин пришел в раздевалку ледовой арены, чтобы лично поздравить команду «Башнефть-Полюса» с победой: «Спасибо огромное. У вас хороший, сплоченный коллектив, и, глядя на вас, нам есть к чему стремиться. Я рад, что количество команд, желающих составить вам конкуренцию, растет. Жду вас через год». ■

тель генерального директора по капстроительству ОАО «НОВАТЭК» «Ямал-СПГ». В 2012 году – заместитель генерального директора по капстроительству и МТО в «Башнефть-Добыче». С ноября 2012 года – вице-президент по капстроительству и МТО ПАО АНК «Башнефть».



Дмитрий Александрович УСПЕНСКИЙ

родился в 1970 году. В 1992 году окончил Уфимский нефтяной институт. С 1992 года занимал

ряд должностей в группе компаний «Башнефть» в сфере реализации нефтепродуктов на внутреннем и внешнем рынках. С 2009 по 2014 год – заместитель директора, директор Департамента оптовых продаж на внутреннем рынке ОАО АНК «Башнефть». С декабря 2014 года – директор Департамента реализации нишевых продуктов ПАО АНК «Башнефть». ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Алла Коновалова: «Исследование поможет нам сделать «Башнефть» еще лучше»

В КОНЦЕ ПРОШЛОГО ГОДА СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ТРАДИЦИОННОМ ОПРОСЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА. О ЕГО РЕЗУЛЬТАТАХ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛА ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АЛЛА КОНОВАЛОВА.

– Алла Евгеньевна, каковы цели опроса?

– Полностью конфиденциальный и анонимный опрос проводился в рамках исследования вовлеченности работников «Башнефти». Этот термин профессиональные консультанты используют для оценки степени участия сотрудников в жизни и деятельности компании, совпадения ее интересов с интересами сотрудников, отношения сотрудников к своей работе, профессиональной удовлетворенности ее результатами и перспективами. Я бы назвала это сопричастностью к общему делу, инициативностью, качествами, присущими большинству сотрудников компании, благодаря которым «Башнефть» в последние годы превратилась в одного из признанных лидеров нефтяной отрасли страны.

Реализация масштабных планов компании по-прежнему во многом зависит от вовлеченности сотрудников, стремления продолжать вносить личный вклад в ее успех. Цель исследования – выявить, какие преграды сегодня существуют на этом пути и как их устранить.

– Сколько сотрудников приняли участие в опросе?

– Опрос проводился среди всех сотрудников инженерно-технических и административно-управленческих подразделений компании, ее дочерних обществ и филиалов. Ответить на вопросы мы пригласили более 11,5 тысяч человек. Как и в прошлые

годы, уровень участия превысил 75%, что говорит о стабильной заинтересованности в результатах исследования.

– И каковы они?

– «Башнефть» находится выше или на уровне российских компаний практически по всем факторам исследования и существенно выше мировых компаний, представляющих нефтяную отрасль. Так, более 80% респондентов высоко оценивают цели компании, ее ориентированность на высокое качество продукции и услуг. В качестве дополнительных условий эффективной работы компании сотрудники называют правильный выбор приоритетов, разумные инвестиции и продуманную организацию бизнес-процессов.

По итогам опроса определены ключевые конкурентные преимущества компании – общность целей и уверенность в профессионализме руководителей. 85% сотрудников хорошо понимают стратегию и задачи, стоящие перед компанией, 76% сотрудников выразили доверие и уверенность в правильности действий топ-менеджмента «Башнефти».

Опрос в очередной раз подтвердил, что для повышения личной эффективности каждому из нас нужна обратная связь от руководителей: что мы делаем на отлично, что можно улучшить, как нас оценили руководители и что мы за это получим.

2015. ИСТОРИЯ УСПЕХА

В ХОДЕ ИССЛЕДОВАНИЯ БЫЛА ВЫЯВЛЕНА ВЗАИМОСВЯЗЬ МЕЖДУ СОБЫТИЯМИ, ПРОИЗОШЕДШИМИ В КОМПАНИИ, И ИХ ВЛИЯНИЕМ НА ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ. УРОВЕНЬ ОЦЕНКИ ХАРАКТЕРИЗУЕТ, СКОЛЬКО СОТРУДНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНО ВОСПРИНЯЛИ ТО ИЛИ ИНОЕ СОБЫТИЕ.

- «Бурнефтегаз» изменил организационную структуру под производственные задачи и начал активное вовлечение сотрудников в корпоративную жизнь «Башнефти». Уровень оценки по фактору «Мотивация и вознаграждение» составил 75%.
- Филиал «Башнефть-Региональные продажи» запустил программу «Рейтинг успешности», благодаря которой появилась возможность выявлять, награждать и поощрять самых инициативных сотрудников, тех, кто решал актуальные для филиала задачи дополнительно к основным обязанностям. Уровень оценки по фактору «Мотивация и вознаграждение» – 75%. Филиал ежемесячно выпускает вестник «Региональные продажи» и уделяет особенное внимание своему внутреннему

порталу. Уровень оценки по фактору «Коммуникация» – 74%

- «Башнефть-Петротест» провел детальный анализ организационной структуры, благодаря чему были устранены дублирующие звенья и перераспределены функции. Особое внимание было уделено коммуникации, что позволило обнаружить проблемные зоны и устранить их. Уровень оценки взаимодействия между подразделениями – 81%, по фактору «Коммуникация» – 73%.
- «Башнефть-Информ» ввел «управление по услугам» – организацию работы подразделений, где каждое звено не просто выполняет свою функцию, но и обеспечивает комплексное решение кросс-функциональных задач. Уровень оценки по фактору «Сотрудничество» – 71%. ■



– По результатам опроса 59% сотрудников не видят связи между работой и получаемым доходом...

– Значит, нам есть над чем работать. Напомню, цель исследования – определить зоны развития, направления для повышения эффективности. Что касается этого показателя, то, конечно, нам необходимо развивать культуру диалога между руководителями и подчиненными, в том числе и для разъяснения связи между затраченными усилиями и вознаграждением.

– На каких результатах исследования вы бы акцентировали внимание?

– После исследований вовлеченности 2013 и 2014 годов компания предприняла ряд шагов по мотивации сотрудников: оплата больничного листа до оклада, совершенствование санаторно-курортного обслуживания, добровольного медицинского страхования... В результате, например, удовлетворенность уровнем льгот и социального пакета выросла на 25% по всей группе компаний всего за год.

Исследование также помогает выявить лучшие примеры из практики работы с результатами опроса вовлеченности по дочерним обществам, которые в дальнейшем можно тиражировать как на всю компанию, так и на отдельные подразделения. (Подробнее см. «2015. История успеха» на этой стр.)

По результатам исследования Блок организационного развития и управления персоналом проведет рабочие встречи с руководителями функциональных направлений, где мы обсудим инициативы по улучшению показателей опроса. Чтобы никого не перегружать и не формализовать процесс излишне, постараемся просто встроить все инициативы в нашу с вами текущую работу. Если у сотрудников «Башнефти» есть предложения или вопросы по результатам исследования вовлеченности, вы можете направить их в адрес HR-блока – ChiefHR@bashneft.ru. Спасибо всем сотрудникам компании, принявшим участие в исследовании, оно поможет нам сделать «Башнефть» еще лучше. ■

ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Уважаемые коллеги!

Вот уже 50 лет в первое воскресенье апреля вы традиционно слышите в свой адрес слова благодарности и поздравления с профессиональным праздником – Днем геолога. Поздравления искренние и абсолютно заслуженные, поскольку ваш вклад в развитие экономики страны невозможно переоценить.

День геолога – общий праздник, ведь в нашей отрасли его считают своим люди всех профессий, связанных с добычей нефти. Мы помним, что именно вы закладываете надежный фундамент наших достижений.

Ваша профессия всегда была окружена ореолом романтики. И только те, кто посвятил геологии многие годы своей жизни, знают, какая это тяжелая работа, требующая крепких научных знаний, творческого подхода, целеустремленности и безграничной преданности своему делу.

Желаю всем геологам «Башнефти» новых открытий, ярких свершений, счастья, здоровья и благополучия.

С праздником! С Днем геолога! ■

С уважением,
АЛЕКСАНДР КОРСИК,
президент ПАО АНК «Башнефть»

НАЗНАЧЕНИЯ

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА МЕЖДУНАРОДНОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ФИНАНСОВОГО АНАЛИЗА НАЗНАЧЕН **КОНСТАНТИН БАРАБАНОВ**.

Константин Алексеевич Барабанов продолжит работу по организации эффективного процесса подготовки публичной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), материалов для оценки финансового состояния и результатов деятельности «Башнефти», а также будет курировать сопровождение сделок M&A и международных проектов. ■

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, СВЯЗИ И АВТОМАТИЗАЦИИ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ И КОММЕРЦИИ НАЗНАЧЕН **АЙВАР ШАФИКОВ**.

Айвар Анверович Шафиков продолжит работу по реализации и комплексному сопровождению проектов и производственной деятельности дочерних обществ и филиалов «Башнефти» в области информационных технологий, связи, промышленной автоматизации процессов нефтепереработки, газопереработки, нефтехимии и сбыта продукции, этапов внедрения концепций и решений по направлению информационных технологий, связи и промышленной автоматизации. ■

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ НАЗНАЧЕНА **ЕКАТЕРИНА БОЛОТОВА**.

Екатерина Андреевна Болотова продолжит обеспечение непрерывного и эффективного функционирования системы внутреннего контроля, системы бизнес-процессов и нормативных документов «Башнефти». ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

**Учись,
когда удобно**

БОЛЕЕ 2800 КУРСОВ И ПОЧТИ 8500 ТЕСТОВ ПРОШЛИ СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ» В ТЕЧЕНИЕ МЕСЯЦА БЕСПЛАТНОГО ДОСТУПА К СИСТЕМЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ EDUSON.

Возможность поучиться у преподавателей ведущих бизнес-школ мира и успешных практиков использовали 1100 сотрудников компании. Судя по статистике, самыми посещаемыми стали курсы «Все о нефти», «Презентация в стиле Джобса», «Основы финансов для менеджеров». В июне наиболее популярные и полезные курсы от EDUSON будут размещены на корпоративном портале обучения и развития.

Сотрудники Департамента развития кадрового потенциала регулярно пополняют список курсов, тестов, материалы базы знаний и предлагают дополнительные инструменты для получения знаний. На портале также доступна корпоративная деловая библиотека с возможностью использования мобильного приложения BASHLIB, адрес в сети Интернет: <http://lib.alpinadigital.ru/library/login/bashneft>. ■

«Час Земли»

«БАШНЕФТЬ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ ВО ВСЕМИРНОЙ АКЦИИ, ПРОВОДИМОЙ ВСЕМИРНЫМ ФОНДОМ ДИКОЙ ПРИРОДЫ (WWF).

19 марта с 20:30 до 21:30 погасла подсветка архитектурного ансамбля Московского Кремля, Красной площади, собора Василия Блаженного, главного здания МГУ им. М.В. Ломоносова, высоток «Москва-Сити», еще более 1,5 тысяч зданий по всему городу. Московский офис «Башнефти» также потушил огни.

«Час Земли» – это самая массовая экологическая акция на планете. В ней принимают участие более 2 млрд человек по всему миру, более 170 стран и около 7000 городов. ■

Спортивные выходные

ДВА КУБКА «БАШНЕФТИ» – ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ И ВОЛЕЙБОЛУ – РАЗЫГРАЮТ В УФЕ КОМАНДЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ 16 И 17 АПРЕЛЯ.

Местом проведения соревнований станет Республиканская школа-интернат №5 спортивного профиля (ул. Чкалова, 110). Начало игр в 09:00, парад-открытие в 11:00.

Приходите с семьей поболеть за своих! Среди зрителей проведут конкурс фанатов и забавные спортивные состязания. За дополнительной информацией обращайтесь к менеджеру Департамента корпоративных коммуникаций Евгению Астафьеву: AstafevEA1@bashneft.ru. ■

Проверка на прочность

С РАЗНИЦЕЙ В НЕДЕЛЮ НА ДОБЫВАЮЩИХ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ ПРОШЛИ МАСШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ ПО ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙНЫХ РАЗЛИВОВ НЕФТИ.



Уватский район Тюменской области. Место действия – приемно-сдаточный пункт (ПСП) «Соровскнефти», дочернего предприятия «Бургнефтегаза». Здесь отработали один из самых катастрофичных сценариев развития чрезвычайной ситуации на объекте – мгновенное разрушение заполненного нефтью резервуара емкостью 5 тысяч тонн. Масштаб такой аварии соответствует чрезвычайной ситуации регионального значения.

Ликвидация аварии осложняется еще и погодными условиями: сильным ветром, метелью, низкой температурой. Ко всем прочим несчастьям организаторы учений добавляют еще одно: условную травму получает лаборант передвижного поста радиационно-химического наблюдения. Ее из зоны аварии выносят работники газоспасательного отряда и передают сотрудникам санитарного поста для оказания первой помощи.

ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИИ ОСЛОЖНЯЕТСЯ ЕЩЕ И ПОГОДНЫМИ УСЛОВИЯМИ: СИЛЬНЫМ ВЕТРОМ, МЕТЕЛЬЮ, НИЗКОЙ ТЕМПЕРАТУРОЙ. КО ВСЕМ ПРОЧИМ НЕСЧАСТЬЯМ ОРГАНИЗАТОРЫ УЧЕНИЙ ДОБАВЛЯЮТ ЕЩЕ ОДНО: УСЛОВНУЮ ТРАВМУ ПОЛУЧАЕТ ЛАБОРАНТ ПЕРЕДВИЖНОГО ПОСТА РАДИАЦИОННО-ХИМИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ. ЕЕ ИЗ ЗОНЫ АВАРИИ ВЫНОСЯТ РАБОТНИКИ ГАЗОСПАСАТЕЛЬНОГО ОТРЯДА И ПЕРЕДАЮТ СОТРУДНИКАМ САНИТАРНОГО ПОСТА ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Учебную тревогу объявили сразу после срабатывания датчиков загазованности. О возникновении нештатной ситуации оператор пульта управления докладывает начальнику ПСП и начальнику смены центральной инженерно-технологической службы «Соровскнефти». Выяснить причину срабатывания датчиков отправляют группу патрулирования. Доклад тревожный: резервуар разрушен, волна «черного золота» снесла обваловку, территория ПСП стремительно заливается нефтью. Начальник ПСП, он же командир нештатного аварийно-спасательного формирования, отдает команду остановить технологические процессы, ввести в действие план ликвидации аварийных разливов нефти и эвакуации персонала, не задействованного в ликвидации аварии.

Одна из основных задач на первом этапе – не допустить возгорания разлившейся нефти. Бойцы нештатного газоспасательного звена разворачивают пожарные рукава и с помощью двух лафетных стволов начинают заливать место разлива пеной.

Параллельно идет работа по локализации аварии. Бульдозер возводит защитные стены, нефтяники устанавливают боновые ограждения, нефть собирают с помощью мотопомпы и специализированной перекачивающей станции и отправляют во временный амбар и разборный резервуар.

рукавных линий и установкой двух лафетных стволов. Личный состав нештатных и профессиональных подразделений продолжает сбор нефти и очистку территории. Собранные нефтешлам и загрязненный грунт затем грузят на автомобили и вывозят на утилизацию.

Для проведения учений на НПЗ «Башнефти» выбрали сырьевой парк товарного производства площадки «Башнефть-УНПЗ». По сценарию здесь в результате дефекта сварного шва произошло разрушение нижнего пояса резервуара. Нефть устремилась вниз по склону и разлилась на площади более 140 тысяч квадратных метров. Действия сотрудников завода, организацию взаимодействия с профессиональными спасателями в условиях, максимально приближенных к реальным, оценивали представители республиканского МЧС, Министерства природы РБ и Управления гражданской защиты Уфы.

«Персонал и технические средства готовы к локализации и ликвидации чрезвычайной ситуации федерального значения, вызванной разливом нефти и нефтепродуктов, – сказал, подводя итоги учений, начальник «Учебно-методического центра ГОЧС Республики Башкортостан» Фархот



Кутлугузин. – Это показало практическое мероприятие, которое мы с вами провели. Все службы и органы управления отработали на «хорошо». ■



БЕЗОПАСНОСТЬ

Готовимся к ремонтам

НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» И «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ПРОШЛИ КРУГЛЫЕ СТОЛЫ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОГО ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ.



Как рассказал директор департамента ОТ, ПБ и Э блока Downstream Михаил Анфимов, в статистике компании традиционно значительна доля происшествий с участием сотрудников подрядных организаций. Круглые столы в рамках комплексной программы по работе с подрядчиками в первую очередь направлены

на погружение руководителей организаций в требования правил безопасности, которые существуют в «Башнефти».

В мероприятиях, организованных Дирекцией по охране труда, промышленной безопасности и экологии «Башнефть-Уфанефтехима», приняли участие производственные подразделения НПЗ, руково-

дители и представители 15 подрядных организаций, в том числе таких крупных, как «Таргин Логистика», АК «ВНЗМ», ОАО «Промфинстрой».

«Основная цель мероприятий – подготовка подрядчиков к массовым ремонтным работам в весенне-летний период. В прошлом году, к сожалению, произошел смертельный случай с работником подрядной организации, и наша задача не только не допустить повторения этого, но и минимизировать риск производственных травм в целом. Необходимо, что называется, «на берегу» обсудить возможные опасные действия и опасные условия при проведении работ, четко разъяснить и донести правила безопасности труда, существующие в компании, разграничить позиции сторон по обсуждаемым проблемам», – рассказал начальник отдела транспортной безопасности и безопасности подрядных организаций филиала Евгений Шамаров.

Особое внимание уделили обзору выявляемых нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, изучению извлеченных уроков из происшествий и корректирующим мероприятиям.

Как отметили участники дискуссии, несмотря на возникающие спорные моменты, подобные мероприятия позволяют системно подходить к проблеме взаимоотношений «заказчик – подрядчик» и направлены, прежде всего, на профилактику травматизма и минимизацию риска происшествий. ■

Месячник пожарной безопасности

СТАРТОВАЛ 1 АПРЕЛЯ ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМПАНИИ.

С наступлением весенне-летнего периода резко возрастает риск возникновения пожаров и пожароопасных ситуаций. Особенно чрезвычайны последствия таких ситуаций на опасных производственных объектах.

В течение месяца планируется проверить состояние пожарных проездов и подъездов к зданиям, к наружным водосточникам, подступов к пожарному оборудованию. Будут проведены противопожарные инструктажи для работников «Башнефти» и подрядных организаций.

Тщательной проверке подвергнут системы пожарной сигнализации и пожаротушения, состояние эвакуационных путей, исправность и достаточность первичных средств пожаротушения, отработают совместные действия работников предприятий и сотрудников пожарной охраны.

«Под особым контролем мероприятия на опасных производственных объектах, – говорит Вице-президент по нефтепереработке и нефтехимии Виталий Козлов. – На каждом предприятии сформированы планы профилактических работ и предупреждающих действий, которые включают широкий спектр мероприятий, от проверки средств индивидуальной защиты до состояния огнезащитной обработки конструкций и огнесдерживающих устройств». ■

ИННОВАЦИИ

Идеальная система

ФИЛИАЛ «БАШНЕФТЬ-РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОДАЖИ» ЗАПУСТИЛ В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ СИСТЕМУ УЧЕТА КОНТРАКТОВ И ПОСТАВОК НЕФТЕПРОДУКТОВ IDEAL. В ЭТОМ ГОДУ ЕЕ ТАКЖЕ ПЛАНИРУЕТСЯ ВНЕДРИТЬ НА «УФАОРГСИНТЕЗЕ».

«Система учета контрактов и поставок iDEAL позволяет выстроить эффективное взаимодействие с покупателями, – рассказала начальник отдела развития бизнеса Департамента реализации светлых нефтепродуктов Дарья Егорова. – iDEAL в компании используют с 2010 года. Пионером внедрения была экспортная служба коммерческого блока. В 2011-м в системе начал работать внутренний оптовый рынок. В прошлом году система была успешно внедрена в филиале «Башнефть-Региональные продажи». Сегодня

в ней зарегистрированы более 6000 внешних пользователей».

iDEAL позволяет покупателю самостоятельно оформлять заявки и разнарядки в личном электронном кабинете в сети Интернет. В системе ведется реестр заявок на нефтепродукты со стороны покупателей, это позволяет оперативно отслеживать изменения спроса по различным регионам и периодам времени.

Все заявки покупателей и действия менеджеров по работе с ними автоматически фиксируются, что обеспечивает полную прозрачность коммерческой деятельности.

Потери заявок исключены. Покупатели также получают дополнительные сервисы, видят в режиме реального времени информацию о своих контрактных оформлениях и повагонной отгрузке. Благодаря системе упростилась работа по организации отгрузок, поскольку покупатель сам вводит в систему разнарядки, которые после проверки сотрудниками компании передаются в SAP.

«Росту эффективности продаж способствует торговая площадка, входящая в состав системы, – рассказал директор Департамента реализации светлых нефтепродуктов Игорь Крыловский. – Проводимые в компании опросы ценовых предложений переводятся из «бумажного» вида в систему iDeal. Благодаря этому обеспечивается быстрота и прозрачность тендерных процедур. Проведение опросов цен через

торговую площадку в режиме онлайн способствует повышению конкурентности опросов цен и в результате получению лучших коммерческих условий при реализации нашей продукции».

Сайт системы расположен по адресу <http://e-sales.bashneft.ru/> Потенциальному покупателю необходимо пройти процедуру регистрации и, заполнив анкету, ввести в структурированной форме свой запрос. На основании этой анкеты специалисты «Башнефти» принимают решение о целесообразности заключения прямого контракта.

Первые полгода сотрудниками филиала «Башнефть-Региональные продажи» проводилась работа по изменению принципов взаимодействия с контрагентами. Уже к концу года в системе iDEAL было зарегистрировано 1160 компаний-контрагентов, что обеспечило 9% от общего объема реализации филиала.

В этом году планируется внедрение системы в «Уфаоргсинтезе». Кроме того, расширятся и функциональные возможности системы, например, появится мобильная версия личного кабинета покупателя. «Желание заказчиков ИТ-систем расширять функциональность и географию внедрения системы – хороший показатель того, что ИТ-система приносит реальную пользу бизнесу компании, – говорит директор Департамента ИТ, связи и автоматизации по переработке и коммерции Айвар Шафиков. – iDeal представляет собой удачный пример системы не только удобной для пользователей и клиентов, но и повышающей эффективность работы». ■

В этом году планируется внедрение системы в «Уфаоргсинтезе». Кроме того, расширятся и функциональные возможности системы, например, появится мобильная версия личного кабинета покупателя. «Желание заказчиков ИТ-систем расширять функциональность и географию внедрения системы – хороший показатель того, что ИТ-система приносит реальную пользу бизнесу компании, – говорит директор Департамента ИТ, связи и автоматизации по переработке и коммерции Айвар Шафиков. – iDeal представляет собой удачный пример системы не только удобной для пользователей и клиентов, но и повышающей эффективность работы». ■

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

- **2,131 млн тонн** составил объем реализации нефтепродуктов филиала «Башнефть-Региональные продажи» в 2015 году, что составляет 104% от бизнес-плана;
- **83%** составила доля конечных потребителей в общем объеме мелкооптовых продаж филиала по итогам года. Это на 12% больше, чем в 2014 году;
- **18 дней** составил средний срок хранения нефтепродуктов на нефтебазах при целевом показателе 30 дней.



НОВОСТИ КОМПАНИИ

**Поздравляем!
И гордимся!**



НАША КОЛЛЕГА ЭЛЬВИРА САГИТОВА НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ЗА ДОСТИГНУТЫЕ УСПЕХИ В РАБОТЕ, ВЫСОКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО И БЕЗУПРЕЧНЫЙ ТРУД.

Благодаря обширному профессиональному опыту, глубоким знаниям и высокой степени ответственности Эльвира Сагитова снискала уважение среди своих коллег, партнеров «Башнефти», представителей государственных органов и структур. Она признанный эксперт в вопросах налогового учета в сфере ТЭК, ее мнение высоко ценится в профессиональном обществе.



До «Башнефти» Э. Сагитова работала в Государственной налоговой инспекции по Республике Башкортостан, участвовала в разработке нормативных документов по учету операций и налогообложению нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса Башкирии.

С мая 1998 года Э. Сагитова работает в «Башнефти». Она разработала ряд документов компании, регулирующих учет углеводородного сырья и нефтепродуктов в перерабатывающих производствах. При ее участии разработаны нормативные документы по урегулированию отношений и усилению контроля соблюдения требований законодательства по обеспечению сохранности имущества, по охране окружающей среды и защите здоровья населения, урегулированию арендных отношений с собственниками земельных участков.

Э. Р. Сагитова неоднократно отстаивала интересы компании в судебных спорах. С 2012 года она работает главным специалистом в Департаменте бухгалтерского учета и отчетности, является секретарем Центральной инвентаризационной комиссии «Башнефти».

Редакция «Башкирской нефти» присоединяется к поздравлениям в адрес Эльвиры Сагитовой. ■

Награды для всех

В УФИМСКОМ СПОРТКОМПЛЕКСЕ «ПРИОЗЕРНЫЙ» ФУТБОЛЬНЫМ МАТЧЕМ МЕЖДУ КОМАНДАМИ АЛГА «БАШНЕФТЬ» И «СИНАРА-ВИЗ-Д» (ЕКАТЕРИНБУРГ) ОТКРЫЛСЯ ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП КУБКА УРАЛА И ЗАПАДНОЙ СИБИРИ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ. МАТЧ СОВМЕСТИЛИ С ЦЕРЕМОНИЕЙ НАГРАЖДЕНИЯ ВСЕХ, КТО ОТЛИЧИЛСЯ В СЕЗОНЕ-2015/2016.

В перерывах матча за кубками и медалями выходили мальчишеские и девчоночьи сборные, а после встречи под шквал оваций очередные награды в свою копилку забрали футболисты команды АЛГА «Башнефть», они заняли первое место в первенстве России по мини-футболу среди команд клубов Высшей лиги зоны «Урал».

Вечер вообще выдался богатым на положительные эмоции: трибуны ломились от болельщиков, футболисты радовали

В зале было очень много детей, юные футболисты и футболистки приехали забирать свои честно завоеванные медали. С большим кубком в руках позировал перед фотоаппаратами воспитанник Дмитрия Большакова 9-летний Артур Канипов, тоже капитан, но уже детской сборной АЛГА «Башнефть». В этом году мальчишки выиграли первенство республики по мини-футболу среди детей 2006 года рождения. Для Артура футбол не просто игра, он занимается с 7 лет, с друзьями гонял мяч



во дворе уже с 4-летнего возраста. «Сейчас я учусь в третьем классе, но меня уже избрали капитаном. Моя команда и тренер считают, что я хорошо играю. В финале мы встретились с ФК «Уфа» и выиграли 7:2. Конечно, когда вырасту, я хочу стать знаменитым футболистом», – поделился он планами на будущее.

«В наше время очень важно, что крупные компании заинтересованы в развитии детского спорта, – рассказала представитель Федерации футбола Республики Башкортостан Людмила Кашуба. – Огромное спасибо за помощь в организации выездных соревнований, первенств, матчей и кубков. За то время, что «Башнефть» сотрудничает с Федерацией детского футбола республики, у ребят заметно выросли спортивные показатели, стали привлекаться тренерские кадры, стало больше игр». ■



техничной игрой и красивыми голами. Воспитанники Марата Абжалимова показали очень умную, изящную игру, хитрые комбинации оказались не по зубам гостям башкирской столицы, наши победили со счетом 5:1.

По словам капитана команды Дмитрия Большакова, исход встречи был понятен сразу. В составе екатеринбуржцев не было двух ключевых нападающих и основного вратаря. «Синара» – очень молодая команда, играет с прицелом на будущее, растет год от года, уже сейчас часть игроков команды играет в основном составе в суперлиге, – рассказал Д. Большаков. – Перед этой встречей мы были очень мотивированы на победу, спасибо нашим болельщикам, руководителям и тренерам, мы постоянно чувствовали их поддержку».



Инвестиции в будущее

В УФИМСКОМ КОНГРЕСС-ХОЛЛЕ В РАМКАХ ФОРУМА «ОБРАЗОВАНИЕ БУДУЩЕГО» ПРОШЛИ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ И СЕРИЯ МАСТЕР-КЛАССОВ ДЛЯ УЧАЩИХСЯ 11-Х КЛАССОВ, ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖЕЙ, ТЕХНИКУМОВ И ВУЗОВ.

Вместе со специалистами Уфимского государственного нефтяного технического университета сотрудники нашей компании организовали выставку для

школьников, приглашали принять участие в ежегодной всероссийской межпредметной олимпиаде «Я хочу стать нефтяником!».

Студентам представители Блока организационного развития и управления персоналом рассказали о деятельности компании, востребованных профессиях, порядке прохождения практики на предприятиях «Башнефти», а также провели мастер-класс по использованию.

Менеджерами Департамента развития кадрового потенциала Ириной Сафиной и Ириной Гимаевой для студентов был

проведен мастер-класс по использованию современных информационных ресурсов для своего обучения и развития. «От студентов мы получили положительные отзывы. Надеемся, что наше сотрудничество внесет значительный вклад в воспитание подрастающего поколения. Будем рады организовывать подобные обучающие мероприятия с участием сотрудников «Башнефти» на регулярной основе», – говорит начальник отдела практик и содействия трудоустройству выпускников УГНТУ Гульназ Галиева. ■

КАЛЕЙДОСКОП

«Игры разума». Старт сезона

В ФОЙЕ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА «БАШКИРИЯ» МУЖЧИНЫ В СМОКИНГАХ И ДЕВУШКИ В КОКТЕЙЛЬНЫХ ПЛАТЯХ ВСЕРЬЕЗ ОБСУЖДАЛИ, ЧТО ТАКОЕ «ЗОЛОТО БЕДНЯКОВ», КТО ИЗОБРЕЛ ПОРОХ И ЧЕМ ЖЕ ЗНАМЕНИТ ГРАФ ПОТЕМКИН ТАВРИЧЕСКИЙ. В «БАШНЕФТИ» НАЧАЛСЯ НОВЫЙ СЕЗОН СПОРТИВНОЙ ВЕРСИИ ИГРЫ «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?».



Для успешной игры в интеллектуальные игры широкий кругозор и эрудиция – неперенные условия. Первая игра сезона среди 15 команд от предприятий «Башнефти» состоялась 25 марта. Впереди еще три игры, по одной в квартал. Таким образом, в конце года мы узнаем, где в компании трудятся самые умные и сообразительные сотрудники.

30 вопросов на самые разные темы, 60 секунд на обсуждение, и бланки с ответами уходят на стол к жюри. Азарта добавляет турнирная таблица, на которой в реальном времени отображаются результаты. Вопросы бывают легкие, их «берут» почти все, и трудные, «рейтинговые», за которые

начисляется больше баллов. Поэтому, если команды набирают равное количество баллов, побеждает та, что взяла больше рейтинговых вопросов.

В первой игре сезона, признаются участники игры, вопросы показались им не очень сложными. Для верного ответа было достаточно общих знаний, а если возникало несколько версий, то можно было отсеять неправильные через зашифрованные в тексте самого вопроса «подсказки». Однако бывало и так, что ответ приходил на 61-й секунде, когда бланк с неправильной версией уже ушел. Так, не повезло «Неслучайному интеллекту» со сложным и красивым вопросом, ответить на который вы можете сами (см. «Вопрос № 25» на этой странице).

Случались во время игры и забавные моменты. Ответом на один из вопросов было «дежавю», и член оргкомитета, филолог Александра Иванова, к своему удивлению, насчитала 8 разных способов написания этого явления. К счастью, орфографические ошибки не влияют на правильность ответа. Поэтому все 8 команд получили свои плюсы в рейтинговую таблицу.

Вопросы, которые никто не взял, на жаргоне называют «гробами». В игре их было два. Организаторы предупредили,

что, начиная с 21-го вопроса, повысится сложность заданий, это было нужно для того, чтобы выявить победителя. Практически все команды шли ровно. Лидировали «Синтез мысли» из «Уфаоргсинтеза» с 13 очками, им на пятки наступали «Неслучайный интеллект» («БашНИПИнефть»), АЛГА («Башнефть-Добыча»), «Indicio» («Башнефть-Информ») и команда «Башнефть-Сервис НПЗ» с 12 очками.

К концу второго тура каждый взятый или невзятый вопрос кардинально менял расстановку сил, вперед вырывалась то одна, то другая команда. Решили дело рейтинговые баллы, позволившие команде АЛГА опередить «Indicio» в борьбе за пьедестал.

«Самое главное, что у нас замечательная и дружная команда, а победа – долгожданная и заслуженная, – говорит капитан команды АЛГА, ведущий инженер отдела добычи нефти и газа Никита Холин. – В прошлом сезоне от первого места нас отделял всего один балл. В этот раз мы очень старались, использовали каждый день, тренировались с помощью WhatsUp-e, собирались в выходные на даче, посещали городские игры «60 секунд». С помощью интуиции, логики и опыта мы выбирали все правильные версии, возникавшие на столе». Команда в «Башнефть-Добыче» сформировалась в прошлом году. Костяк сборной составляют те, кому просто в удовольствие занимать себя интеллектуальными головоломками, большинство новички, но некоторые игроки имеют почти двухлетний опыт участия в городских турнирах. А название команде выбрали по принципу: «Раз добыча, значит, АЛГА».



Мы начинаем!

В «БАШНЕФТИ» СТАРТУЕТ ОЧЕРЕДНОЙ, УЖЕ ШЕСТОЙ ПО СЧЕТУ, СЕЗОН ИГР КЛУБА ВЕСЕЛЫХ НЕФТЯНИКОВ. НА ЭТОТ РАЗ В НАХОДЧИВОСТИ И ОСТРОУМИИ БУДУТ СОРЕВНОВАТЬСЯ 14 КОМАНД. ТЕМА ИГРЫ – «ВЕРСИЯ 6.0. КАПИТАНЫ МЕЧТЫ».



По результатам жеребьевки в первой отборочной игре сезона, которая пройдет 9 апреля, примут участие «Башнефть-Логистика», «Башнефть-Сервис НПЗ», «Башнефть-Региональные продажи», «Башнефть-Информ» и «Башнефть-Уфанефтехим». Как и в прошлом году, им предстоит показать себя в приветствии, фоторазминке и домашнем задании.

Те же испытания 23 апреля предстоит пройти еще пяти командам, защищающим честь «Бурнефтегаза», «Башнефть-Розницы», «Башнефть-Энергонефти», «Уфаоргсинтеза» и управляющей компании. В последней по очереди, но не по значимости отборочной игре, которая пройдет 21 мая, жребий сведет на сцену «Башнефть-Добычу», «Башнефть-Полус», «БашНИПИнефть» и ГК «Башкортостан».

В финале КВН встретятся команды, занявшие первые места в отборочных играх. Судьбу четвертой путевки в финал определит фортуна. Повезти должно одной из команд, занявшей второе место. Запечатанный конверт, который хранит имя команды-финалистки, выберет и вскрыет член жюри на завершающей отборочной игре. «Скорее всего, конверт вытянет приглашенный член жюри из числа известных кавээнщиков, которых мы по традиции приглашаем судить игру», – рассказала менеджер Департамента развития кадрового потенциала Ирина Гимаева.

Кто станет чемпионом сезона КВН-2016, станет известно в начале июня.

ВОПРОС № 25

Амлет называл их ворами и грабителями, в русском устойчивом выражении их уподобляют драгоценному металлу. Кто был главным героем фильма, в названии которого ОНА тоже имеет драгоценный эпитет?

Ответ: Семен Семенович Горбунков. Они – руки.

Встреча друзей и коллег

ВETERАНЫ «УФАОРГСИНТЕЗА», МНОГИЕ ГОДЫ ПРОРАБОТАВШИЕ В ТЕХНИЧЕСКОМ, ПРОИЗВОДСТВЕННО-ДИСПЕТЧЕРСКОМ ОТДЕЛАХ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ, ПОЗНАКОМИЛИСЬ С ТЕМ, КАК РАБОТАЕТ ЗАВОД СЕГОДНЯ.

Для бывших сотрудников «Уфаоргсинтеза» провели экскурсию по территории завода. Потом ветераны побывали в подразделениях и отделах, где проходила их трудовая деятельность, побеседовали с коллегами, поделились опытом.

В актовом зале прошла встреча гостей с генеральным директором ПАО «Уфаоргсинтез» Фархадом Самедовым. Он поблагодарил пенсионеров за многолетний труд и сохранение традиций, рассказал о стратегии развития «Уфаоргсинтеза».

Ф. Самедов предложил проводить ежегодные встречи с ветеранами в сентябре. В это время в преддверии праздника Дня пожилых людей пенсионеры смогут увидеть, как меняется и благоустраивается предприятие. «К 2020 году завод будет выглядеть очень красиво. Это будет предмет гордости для всех», – сказал он.

После чаепития ветеранам вручили памятные сувениры. В апреле здесь планируют провести еще одну встречу с ветеранами, специалистами КИП и А.



ИСТОРИЯ

Город на девонской нефти

1 МАЯ 1937 ГОДА МОЖНО СМЕЛО СЧИТАТЬ ДНЕМ РОЖДЕНИЯ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА ЗАПАДЕ БАШКИРИИ. В ЭТОТ ДЕНЬ ИЗ СКВАЖИНЫ №1 НА ТУЙМАЗИНСКОЙ ПЛОЩАДИ, ПРОБУРЕННОЙ БРИГАДОЙ МАСТЕРА ВАСИЛИЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ЛЕБЕДЕВА, БЫЛА ПОЛУЧЕНА ПРОМЫШЛЕННАЯ НЕФТЬ. ТОГДА ЖЕ НА БЕРЕГУ РЕКИ ИК НАЧАЛИ ВОЗВОДИТЬ РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК, КОТОРЫЙ ПОЗЖЕ СТАНЕТ ГОРОДОМ ОКТЯБРЬСКИЙ. В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ ОН ОТМЕТИТ 70-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ.

10 мая после углубления скважины до глубины 1118,5 м пошла нефть с дебитом 100 т/сут., затем упала до 40 т/сут. С этих майских дней 1937 года начинается слава Туймазинской нефти. 1 августа создается хозрасчетное предприятие Туймазинский промысел треста «Башнефть». Руководителем промысла назначается Н.И. Кожевников.

Для освоения нового месторождения со всех концов страны – из Москвы, Баку, Грозного, Майкопа и Ишимбая – стали приезжать ИТР и рабочие. Одними из первых в Туймазы прибыли опытные специалисты по бурению: И.А. Бочков, Е.А. Лытов, Г.Ф. Каверда, А.Т. Трипольский, Р.П. Науменко, А.И. Потюкаев, Г.П. Шаронов, М.И. Суганов, В.А. Лебедев, И.П. Лузянин и другие. Многие предприятия страны стали отгружать в Туймазы оборудование, материалы и запчасти. 16 марта 1938 года принимается Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) «О развитии новых нефтяных районов». Это послужило толчком для наращивания темпов освоения Туймазинского месторождения.

В связи с предстоящим большим объемом работ по проводке новых скважин с 4 июня 1938 года в составе промысла создается контора бурения (КБ), директором которой назначается опытный буровик, бакинец Максим Иванович Суганов. Одновременно строились базы для цехов промысла и КБ, столовая, клуб, несколько кустовых котельных, дороги. Началось интенсивное разбуривание месторождения.

Первооткрыватели жили в п. Туймазы, деревнях Нарышево, Туркменево, Верхне-Зайтово, Муллино, Московке, Япрыково и других. Из-за большого наплыва желающих участвовать в освоении нефтяной целины очень остро вставал вопрос жилья. Возможности расселения людей в близлежащих деревнях и селах были исчерпаны уже в первые годы создания Туймазинской нефтеразведки.

Тогда же возникла острая необходимость строительства жилого поселка нефтяников. Чтобы избежать ошибок при выборе места под строительство будущего поселка была создана комиссия, председателем которой стал Иван Перфирьевич Нифантов, недавно назначенный управляющим трестом «Туймазанефть».

Речка Ик привлекла внимание комиссии как источник водоснабжения будущего поселка. Широкая равнина по ее правому берегу между деревнями Муллино и Туркменево хорошо подходила для строи-

тельства. Кроме того, скважина №9, пробуренная на этой территории, показала отсутствие здесь залежей нефти. Смущало то, что здесь постоянно гулял ветер, так называемый муллинский муссон, незря местные жители окрестили это место «Шайтан-полем». Предлагалось также место южнее деревни Зайтово, но возражали геологи, так как этот участок еще не был разведан. При выборе площадки учитывали также такие факторы, как уровень грунтовых вод, ориентация по солнцу, защита поселка от холодных северных ветров. После бурных обсуждений было принято решение заложить поселок на четырехугольной равнине под Нарыш-Тау, на правом возвышенном берегу реки Ик между деревнями Туркменево, Нарышево, Верхне-Зайтово и Муллино. С начала строительства поселок сразу назвали Соцгородком.

В годы первых пятилеток практика планирования и застройки новых рабочих поселков носила хаотичный характер. Они строились с перспективой превращения в крупные промышленные центры. Поэтому проектировщики и строи-

тели будущего города выделили участки под жилье, зоны для строительства промышленных предприятий (промзона) и озеленения.

Но, конечно, на первом этапе стояла неотложная задача как можно быстрее разместить нефтяников, строителей и их семьи в теплых помещениях, создать хотя бы минимальные условия для жизни и работы. Уже к концу 1938 года в Соцпоселке заселили 10 четырехквартирных деревянных домов в начале будущей улицы Девонской. В 1939-м рядом с первыми деревянными домами было построено 10 домов из саманного кирпича, который делали из глины, смешанной с соломой. Был заложен новый квартал из бутового камня в районе современных улиц Горького, Комсомольской, Чапаева и Советской. Постепенно возводились общежития, столовая, пекарня, баня, медпункт, почта и магазин. Летом 1939 года нефтяники своими силами заготовили более 1000 куб. м. березового леса и хозспособом построили 3 общежития на 100 мест. В деревне Московка наладили полукустарное изготовление гипсовых плит. Вскоре открылись первая школа,



размещенная в одном из барачных рабочих общежития, и детские ясли.

Довольно оригинальным способом решалась проблема водоснабжения поселка: вода реки Ик насосами перекачивалась в бетонированный земляной амбар, построенный на холме Нарыш-Тау, и оттуда по трубопроводам самотеком подавалась в жилые дома и другие объекты. Для соединения месторождения и поселка с железнодорожными станциями Туймазы и Уруссу участок №3 Союзтрансстрой построил автогужевую дорогу Туймазы – Соцгородок – Уруссу. Уруссу превратили в базу снабжения нефтяников и Соцгородка.

В 1940 ГОДУ ДАЛА ТОК ПОСЕЛКУ ДИЗЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ МОЩНОСТЬЮ 750 КВТ/ЧАС. ДО ЭТОГО ПОСЕЛОК И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ ОСВЕЩАЛИСЬ КЕРОСИНОВЫМИ ЛАМПАМИ И ФОНАРЯМИ «ЛЕТУЧАЯ МЫШЬ»

В 1940 году дала ток поселку дизельная электростанция мощностью 750 кВт/час. До этого поселок и производственные объекты освещались керосиновыми лампами и фонарями «летучая мышь».

Строительство поселка проходило сложно, бурно и хаотично. Не хватало материалов, транспорта и квалифицированных строителей. Из-за массового наплыва людей широкое распространение получил самострой. На начало 1940 года эксплуатационный фонд скважин на Туймазинском месторождении составлял 54 единицы, из которых добыли за год 55 тыс. тонн нефти. Добываемая нефть полностью сжигалась в топках котельных. Только 1 мая 1940 года был отправлен первый эшелон Туймазинской нефти с разъезда Уруссу на нефтеперерабатывающий завод.

Трест «Туймазанефть» переводится в Соцгородок в 1940 году. Сюда же перевозят административное здание треста – восьмиквартирный дом из брусев. Потом в этом здании разместились городская поликлиника, управление общественного питания. Между тем новый поселок оставался безмянным. Шли бурные дискуссии о том,

как его назвать. Предлагались различные варианты: Нарыш-Тау, Нефтегорск и др. Но в итоге остановились на варианте Октябрьский, как символ верности нефтяников и жителей поселка идеям революции.

Вскоре состоялось юридическое закрепление названия городка. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 марта 1940 года населенный пункт Октябрьский при Туймазинских промыслах был отнесен к категории рабочих поселков городского типа. Председателем исполкома поселка был избран С.И. Ибрагимов, секретарем – Г.Г. Габайдуллин.

В этот период строителями треста было построено одноэтажное неказистое деревянное здание КБ, которое простояло до 1960 года. Строительно-монтажная контора треста «Туймазанефть» и Туймазинское территориально-строительное управление (впоследствии трест «Туймазанефтьстрой») ускоренными темпами строят в поселке одноэтажные шести-восьмиквартирные дома и общежития, производственные объекты, в том числе трансформаторные подстанции, линии электропередачи.

За несколько дней до Великой Отечественной войны на заседании исполкома поселка был заслушан доклад управляющего трестом «Туймазанефть» Н.Н. Захарова о ходе строительства и благоустройства поселка. На заседании было принято решение просить Правительство БАСССР и «Башнефтекомбинат» в 1941 году расширить строительство поселка. Но Великая Отечественная война помешала этим планам. ■

Продолжение – в одном из ближайших номеров «Башкирской нефти».

Ю.В. КОРОЛЬКОВ, председатель Совета ветеранов войны и труда, 1-й секретарь ГК КПСС, председатель горисполкома, глава администрации города Октябрьского в 1992–2003 гг.,

Э.А. ЗАЙНЕТДИНОВ, ветеран нефтяной промышленности