



**ОТКРЫТЫЕ И ПРОЗРАЧНЫЕ > 5**  
 Годовой отчет и сайт «Башнефти» отмечены наградами



**СПОРТИВНЫЙ ПОДАРОК > 6**  
 В Чишмах откроется ФОК, построенный при участии компании



**ВСЕ ЭТО ВИНКИ! > 7**  
 Команда «БашНИПнефти» победила в деловой игре



**ПРЕЗЕНТ ОТ ДЕДА МОРОЗА > 8**  
 В компании стартовала благотворительная акция



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
 ГАЗЕТА  
 ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№21 (84)  
 ДЕКАБРЬ 2013

## ИТОГИ

### Динамика роста

25 НОЯБРЯ «БАШНЕФТЬ» ОБЪЯВИЛА НЕАУДИРОВАННЫЕ КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА III КВАРТАЛ И 9 МЕСЯЦЕВ 2013 ГОДА, ПОДГОТОВЛЕННЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ.

За 9 месяцев выручка компании от реализации по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась на 6,2% – до 417 054 млн рублей. Это было обусловлено ростом объемов реализации нефти и нефтепродуктов, а также благоприятной ценовой конъюнктурой. Скорректированный показатель EBITDA за январь-сентябрь 2013 года вырос по сравнению с 9 месяцами 2012 года на 1,1% – до 76 981 млн рублей.

Выручка от реализации в III квартале составила 156 571 млн рублей, что на 16,1% выше результата II квартала. Скорректированный показатель EBITDA за июль-сентябрь достиг рекордного квартального уровня с 2009 года и составил 32 840 млн рублей, что на 42,5% превышает уровень апреля-июня этого года.

Возросший операционный денежный поток позволил компании на 24,2% сократить размер общего долга в виде краткосрочных и долгосрочных займов и кредитов – со 105 832 млн рублей по состоянию на 30 июня 2013 года до 80 234 млн рублей по состоянию на 30 сентября 2013 года.

Окончание на стр. 5 ■

**СОТРУДНИКИ  
 ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!**

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ**

по противодействию  
 коррупции, мошенничеству,  
 злоупотреблениям  
 и неэтичному поведению

**+7 (347) 261 6222**  
 report@bashneft.ru

## ПРОИЗВОДСТВО

### Откровенно и обо всем



«БАШНЕФТЬ» ПРОДОЛЖАЕТ ЕЖЕГОДНУЮ ТРАДИЦИЮ ВСТРЕЧ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ФОРМАТ МЕРОПРИЯТИЯ НА ЭТОТ РАЗ БЫЛ ИЗМЕНЕН, ДИАЛОГ В РЕЖИМЕ «ВОПРОС-ОТВЕТ» ОРГАНИЗОВАЛИ НЕ В БОЛЬШОМ ЗАЛЕ ДК «ХИМИК», А НЕПОСРЕДСТВЕННО НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ НПЗ, КУДА ДЛЯ ВСТРЕЧ С НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКАМИ ПРИЕХАЛ ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ АЛЕКСАНДР КОРСИК.

Установка Г-43-107м Уфимского НПЗ стала первой в списке производственных объектов, куда отправилась делегация топ-менеджеров компании. В операторном зале собралось около 30 сотрудников, в том числе представители совета трудового коллектива и рабочие, пожелавшие задать вопрос Президенту «Башнефти» лично, минуя посредников.

«Еще в 2009 году мы добывали чуть больше 12 миллионов тонн нефти, по итогам нынешнего года планируем добыть 16 миллионов, – по устоявшейся традиции

разговор Президент начал с короткого сообщения о том, каких результатов добился коллектив «Башнефти». – Начали разработку месторождений имени Р. Требса и А. Титова. Ведем активную разведку в Башкирии, наши геологи находят новые месторождения, например, им. Афанасьева, которое принесло в копилку компании почти 4 миллиона тонн запасов. Перерабатываем 21 миллион тонн в год. Мощности позволяют перерабатывать больше, но в нынешней экономической ситуации это нецелесообразно. Активно модернизируем производство: запущены

## ЦИФРА НОМЕРА

на **5,3%**

ДО 4,132 МЛН ТОНН УВЕЛИЧИЛА «БАШНЕФТЬ» ДОБЫЧУ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ ПО СРАВНЕНИЮ СО ВТОРЫМ КВАРТАЛОМ ЭТОГО ГОДА

установки СКА-РОСК, в ближайшее время запустим установку гидроочистки бензина и установку по производству водорода.

Окончание на стр. 2-3 ■

**ПРОИЗВОДСТВО**

# Откровенно и обо всем

## БЛИЦ-ОПРОС

– Раньше у каждого завода была своя база отдыха, почему их сейчас нет?

**А. Корсик:** Я за право выбора. Каждый из нас должен иметь возможность выбирать, где отдохнуть: на берегу Павловского водохранилища, в Турции или в Ялте. Те базы, которые еще у нас остались, были построены в 60-х годах и сейчас находятся в плачевном состоянии, никто из вас не отважится привезти туда свою семью. Чтобы их отремонтировать, нужно вложить огромные средства, зная, что это не принесет прибыли.

**В. Максимов:** Мы можем предложить вам отдых в санаториях «Сосновый бор», «Хазино», «Агидель». По итогам проведенного медобследования около 2000 сотрудников нуждаются в санаторно-курортном лечении, и наша компания обеспечит его бесплатно. Нужно, чтобы остальные сотрудники тоже могли воспользоваться такой возможностью. Мы планируем продавать путевки со скидками, причем, чем выше должность, тем меньше скидка, чтобы начальство не злоупотребляло своим положением.

– Мало офисов и банкоматов МТС-банка. Объехал три точки, но так и не смог снять деньги.

**А. Корсик:** Это плохо, надо будет переговорить с руководством банка и решить вопрос. Я не знал об этом, спасибо, что рассказали. В прошлом году были мошеннические операции со счетами, обязательно сообщайте, если что-то подобное повторится.

– На АЗС компании продают брендованное топливо АТUM. Нам, сотрудникам масляного производства «Новойла», хотелось бы увидеть брендованное моторное масло. Есть ли такие планы?

**А. Корсик:** Хорошая мысль! Делитесь идеями, мы их очень ценим!

– Можно ли сделать льготные кредитные карты для сотрудников?

**А. Корсик:** Я вам советую по возможности не брать кредиты и стать хозяевами своих потребностей. Не надо жить в долг. Тренируйте в себе финансовую дисциплину.



Окончание. Начало на стр. 1

Благодаря этому к 2018-2019 годам компания полностью перестанет производить вакуумный газойль и мазут, перейдем только на выпуск светлых продуктов. В начале года у нас наметилась проблема с реализацией бензина, продавать его по цене ниже рыночной было невыгодно, а собственные сети не справлялись. К счастью, летом спрос вырос, мы смогли продать излишки и заработать на этом. Но сама ситуация говорит о том, что необходимо расширять сеть розничных продаж. Увы, большинство подходящих точек для строительства заправок уже занято, значит, надо покупать существующие сети, но при этом не переплачивая. Наши специалисты работают над выполнением этой задачи. Дизельное топливо у нас активно идет на экспорт. Постараемся заработать на акцизах, на топливо стандарта Евро-5 они самые низкие, то есть производить его выгоднее».

Президент представил сотрудникам НПЗ нового директора филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Якова Полункина, который также совмещает аналогичные должности в филиалах «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-УНПЗ» (см. рубрику «Назначения» на этой странице, а интервью с Я. Полункиным – на стр. 4).

Не продадут ли «Башнефть»? Будет ли индексация зарплат? Планирует ли компания оказывать помощь молодым семьям в приобретении жилья? Эти вопросы сотрудники задавали Президенту не только на Уфимском НПЗ, но и на других производственных площадках – установке по производству ароматических углеводородов «Уфанефтехима» и установке ЖЕКСА «Новойла».

«Я в курсе слухов о продаже компании и знаю, что коллектив взволновали эти спекуляции, озвученные СМИ, – сказал А. Корсик. – Я задавал этот вопрос основному акционеру компании, Председателю Совета директоров

## НАЗНАЧЕНИЯ

**ДИРЕКТОРОМ ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» НАЗНАЧЕН ЯКОВ МИХАЙЛОВИЧ ПОЛУНКИН. ОН ТАКЖЕ СОВМЕЩАЕТ АНАЛОГИЧНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ФИЛИАЛАХ «БАШНЕФТЬ-НОВОИЛ» И «БАШНЕФТЬ-УНПЗ».**

Яков Полункин родился в Москве. В 1997 году окончил Государственную академию нефти и газа им. И. М. Губкина по специальности «инженер-технолог». С 1998 года работал в сфере переработки нефти в Тюменской нефтяной компании (ТНК) и группе компаний ТНК-ВР. В 2001-2007 годах – генеральный директор ЗАО «Промышленные катализаторы». В 2007-2008 годах возглавлял Департамент переработки ОАО «ТНК-ВР Менеджмент». В 2008-2011 годах – генеральный директор Лисичанского НПЗ (ЗАО «Линик», Украина) в составе группы компаний ТНК-ВР. С января по сентябрь 2011 года – первый заместитель генерального директора, генеральный директор ОАО «Атомредметзолото». С февраля 2012 года – Директор Департамента управления программами модернизации нефтепереработки и нефтехимии ОАО АНК «Башнефть». Автор более 20 научных статей и изобретений.

Директором по производству филиала «Башнефть-Уфанефтехим» назначен Вадим Николайчук, Директором по технологии – Дмитрий Мальцев, Директором по надежности и ремонту – Ильдус Сарваров, Директором по экономике – Наталья Петровская. ■





АФК «Система» Владимиру Петровичу Евтушенкову. Ответ был простой: официальных обращений не было, продавать «Башнефть» не собираюсь».

Еще один общий вопрос касался индексации зарплат, и, отвечая на него на разных площадках, глава компании трижды объяснил, почему невозможно облагодетельствовать всех и сразу. А затем предложил вариант, который устроил если не всех, то подавляющее большинство заводчан.

**Я СЧИТАЮ, ЧТО БЫЛО БЫ ПРАВИЛЬНО ПООЩРЯТЬ ТЕХ, КТО БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВЕН. С ДРУГОЙ СТОРОНЫ, ДОВОЛЬНО СЛОЖНО ОБЪЕКТИВНО ОЦЕНИТЬ ВКЛАД КАЖДОГО В ОБЩЕЕ ДЕЛО. ХОЧУ, ЧТОБЫ ВЫ ПОМОГЛИ НАМ СПРАВИТЬСЯ С ЭТОЙ ЗАДАЧЕЙ, ЧТОБЫ ЛЮДИ ПОЛУЧАЛИ ДЕНЬГИ ПО СВОЕМОУ ВКЛАДУ В РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, А НЕ ПО УРАВНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ**

«Боюсь, что мой ответ вам не понравится, – не стал уходить от неприятного вопроса Президент. – Зарплаты на НПЗ «Башнефти» выше на 15%, чем в среднем по нефтяной отрасли в Поволжье. Это значит, что рыночные условия не позволяют нам одновременно повысить зарплаты всем сотрудникам. Все мы знаем, что люди даже в одной смене работают по-разному. Я считаю, что было бы правильно поощрять тех, кто более эффективен. С другой стороны, довольно сложно объективно оценить вклад каждого в общее дело. Хочу, чтобы вы помогли нам справиться с этой задачей, чтобы люди получали деньги по своему вкладу в развитие предприятия, а не по уравнительной системе. Перед нашей встречей мы, конечно, понимали, что вопрос об индексации заработных плат будет задан. Яков Полункин составил бизнес-план на 2014 год, можно договориться, что если по итогам года он будет перевыполнен, часть средств будет выплачена

работникам в качестве годовой премии. Как вам такая мысль?» Предложение Президента работники встретили одобрительным гулом.

Много вопросов от заводчан касалось так называемого социального пакета компании. По словам А. Корсика, «Башнефть» не планирует в ближайшее время вносить изменения в коллективный договор, где зафиксированы права и обязанности работника и работодателя. И дело не в жадности или нежелании помочь тем, кто хочет

улучшить свой быт. «Я вижу в этом некоторую несправедливость», – сказал А. Корсик. – Кому-то нужна ссуда от компании, а кому-то нет. Получается, кто-то получит больше льгот, а кто-то меньше. Ситуация похожа на то, как делили путевки в санатории во времена СССР. Те, кто больше нравился начальству, ездят по курортам каждый год, а другие, хоть и платят исправно профсоюзные взносы, моря так и не видят. Аналогичная ситуация со скидками на бензин для сотрудников компании. Как быть с теми, у кого нет машины? Я за то, чтобы у каждого человека были равные права».

Подводили итоги беседы с коллективами в здании водоуправления. И здесь Президенту пришлось отвечать на главный вопрос: а какие от нас ожидания? «Вы меня очень порадуете, если выведете нашу переработку на верхние строчки в российских и мировых рейтингах», – сказал Президент «Башнефти». ■

## ПОСТФАКТУМ

### Марат Мазитов, оператор установки АГФУ-1:

На встречу с Президентом вызвался сам, коллеги просили задать вопросы, обещал им рассказать, как все прошло. Вопросы задавал те, которые и меня самого интересуют, заранее не готовился. Формат встречи понравился, диалог получился конструктивный.

### Булат Хайбуллин, начальник смены установки ароматических углеводородов:

Результатами встречи доволен, впечатления очень приятные, вопросы заранее не репетировал, спрашивал то, что меня волновало. Конечно, общение «глаза в глаза» лучше всего, хотелось бы почаще так разговаривать с руководством компании.

### Александр Корсик, Президент «Башнефти»:

Позитивно пообщались. Сотрудники говорили открыто, иногда спонтанно, это значит, люди стали более искренними, более свободными. У меня тоже были вопросы к работникам завода. В частности, по ситуации с охраной труда и промышленной безопасностью. По реакции заметил, что люди понимают важность проблемы, не было ни усмешек, ни кривых ухмылок. Еще раз повторюсь, ни в коем случае не надо проявлять героизм на рабочем месте и спасать имущество компании ценой собственной жизни и здоровья. ■



## БЛИЦ-ОПРОС

– Планирует ли компания обнародовать девиз и свои ценности? Это нужно для мотивации персонала.

**А. Корсик:** Для меня всегда было важно соответствие слов делу. Многие лозунги выглядят высокопарно, я считаю, что самое важное – это забота о людях. Если бы спросили меня, что важно для компании, я бы сказал, что забота о благополучии сотрудников, их семей, региона, где они живут, безопасность и сохранность жизни. Я хотел бы, чтобы люди жили хорошо, работали с удовольствием, имели твердые гарантии на будущее. Мне важна свобода, чтобы вы без страха общались с руководством, не боясь репрессий и увольнений, высказывали даже неприятные вещи. Мы не должны быть врагами друг другу.

– Еда в ланч-боксах невкусная.

**В. Максимов:** Еда соответствует стандартам, ее калорийность по ГОСТу 1248 килокалорий, поставщики выполняют все нормы...

**А. Корсик:** Это понятно, но все это не гарантирует вкуса! Что мы можем сделать? Может, тестировать в фокус-группах? Надо с этим что-то делать, поработаем над вопросом.

– Очень долго по пробкам ехать на работу и с работы. Планируется ли строительство моста через Тимашевский переезд? Есть ли планы по расширению западной дороги?

**А. Корсик:** К сожалению, это не в наших полномочиях. Мы поговорим об этом с администрацией президента республики, наша компания выделяет большие средства на благотворительность, в том числе на строительство социальных объектов. Думаю, нам пойдут навстречу.

– Не могли бы вы организовать бесплатные курсы английского для всех сотрудников?

**А. Корсик:** Честно говоря, это не профильное направление работы компании – обучать всех английскому языку. Сейчас обучение доступно тем, кому оно действительно необходимо в работе. Мы можем открыть экспериментальные курсы, и я абсолютно уверен, что постепенно там останется около 3-5% от всех желающих. Обучать такое количество людей нам вполне под силу. Давайте попробуем.

– Что делается для экологии города? Нам важно, где мы живем, чем дышим, что пьем.

**А. Корсик:** Город разросся, заводы оказались в непосредственной близости, и все мы понимаем, что ни то, ни другое передвинуть уже нельзя. Поэтому мы максимально вкладываем средства в модернизацию очистных сооружений, строим высокотехнологичные установки, возведем установку по переработке нефтешламов. Мы заключили с правительством республики соглашение по охране атмосферного воздуха, которое предусматривает целый комплекс мер, направленных на улучшение ситуации.

– Планируется ли развитие нефтехимии, в частности увеличение производства ароматических углеводородов?

**Я. Полункин:** Мы запланировали увеличить производство параксилола. Планируется модернизировать все секции установки по производству ароматических углеводородов, заключить договор на базовое проектирование с лицензиаром процесса, компанией UOP.

– Планируется ли обмен опытом с другими компаниями?

**А. Корсик:** Да, это очень полезный опыт, он позволяет с другой стороны взглянуть на производство.  
**Л. Лукманова:** К нам уже приехала делегация из «Сургутнефтегаза», мы тоже отправим к ним наших сотрудников. ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Яков Полункин: «Управление нефтепереработкой «Башнефти» будет осуществляться из единого центра»

МЕЖЗАВОДСКАЯ КООПЕРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ «БАШНЕФТИ» НАСТОЛЬКО ТЕСНА, ЧТО С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ВСЕ ТРИ УФИМСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯ РАБОТАЮТ КАК ЕДИНЫЙ МЕХАНИЗМ. О ТОМ, КАКИЕ ПРОИЗОШЛИ ИЗМЕНЕНИЯ В УПРАВЛЕНИИ НПЗ И КАК ОНИ СКАЖУТСЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ЯКОВ ПОЛУНКИН.



С производственной функцией, думаю, все понятно. Главные задачи – это безопасность производства, выполнение производственных планов, подготовка установок к ремонтам. Отвечать за эти направления будет директор по производству Вадим Николайчук.

Функция технологии – новая. Директором по технологии назначен Дмитрий Мальцев. До создания технологического блока часть функционала была распределена между техотделами заводов. Сегодня это более масштабные подразделения. Их сотрудники сосредоточены на выполнении задач, связанных с соблюдением технологических регламентов, развитии производственных площадок, мониторинге работы технологических объектов. Кроме того, сейчас сотрудники технологического блока ведут большую программу по ликвидации узких мест, которые

– Яков Михайлович, что предшествовало изменениям в управлении нефтепереработкой и какие задачи они призваны решать?

– Прежде чем перейти к изменениям в системе управления, специалисты «Башнефти» совместно с компанией McKinsey более года работали над созданием генеральной схемы развития нашей нефтепереработки. Затем мы вместе с коллегами из McKinsey приступили к проекту по разработке организационной модели управления. Был проведен тщательный анализ существующих практик управления аналогичными предприятиями как в России, так и за рубежом. В результате была определена модель, которая сегодня реализуется.

Ее основная задача – централизовать операционное управление всеми тремя производственными площадками – «Уфанефтехимом», Уфимским НПЗ и «Новойлом». Сделать управление единообразным, с едиными подходами и правилами, с едиными документами. Устранить все разночтения, устранить возможность тиражирования ошибок с одной площадки на другую и в то же время распространить положительный опыт на все объекты.

– Как выглядит эта модель? За счет чего будет повышена эффективность?

– Эффективности мы достигнем за счет четкого распределения функционала. В основе управленческой модели три вертикали – производство, технология, ремонты и надежность.

Особое внимание хотелось бы уделить функции надежности и ремонта. Займется этими вопросами Ильдус Сарваров, который назначен директором по надежности и ремонтам. До недавнего времени у нас были три службы: главного механика, главного метролога и главного энергетика. Соответственно, мы их построили в эту вертикаль. Сегодня для нас очень важная задача – повышение

количества техники на производственных площадках.

Кроме того, в отдельный блок выделены функции экономики. Мы также передали в этот блок еще две функции от управляющей компании. Во-первых, производственное планирование, а во-вторых – мониторинг исполнения инвестиций. Близкая связь финансистов и производственников позволит оперативно реагировать в случае

**В ОСНОВЕ НОВОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ТРИ ВЕРТИКАЛИ – ПРОИЗВОДСТВО, ТЕХНОЛОГИИ, РЕМОНТЫ И НАДЕЖНОСТЬ. ТОЛЬКО ИХ СОВМЕСТНАЯ И ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА ПРИВЕДЕТ К УСПЕХУ И К МАКСИМАЛЬНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ ДЛЯ КОМПАНИИ**

механической готовности, повышение операционной готовности установок, что должно привести к более длинным и межремонтным пробегам.

Только совместная и эффективная работа служб этих трех вертикалей приведет к успеху и к максимальным результатам для компании.

– Какие еще изменения произошли в системе управления на НПЗ?

– У нас централизовано управление в области охраны труда, промышленной без-

каких-то изменений и принимать верные управленческие решения.

– Фактически все управление переработкой сосредоточено на базе «Уфанефтехима». Почему?

– Чтобы ограничиться минимальным количеством организационных изменений и перестановок.

Проанализировав исходные данные, мы поняли, что это наиболее короткий и эффективный путь.

– Какие возможности появляются у сотрудников в связи с этими изменениями?

– Многие специалисты и руководители разных уровней получили новые назначения. Если кто-то работал в рамках одного производства или завода, то сегодня стал работать в рамках трех площадок. Соответственно, стал намного шире круг обязанностей, круг решаемых задач и перспектив. ■

**ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – ЦЕНТРАЛИЗОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ВСЕМИ ТРЕМЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПЛОЩАДКАМИ – «УФАНЕФТЕХИМОМ», УФИМСКИМ НПЗ И «НОВОЙЛОМ»**

были выявлены в результате создания генеральной схемы нефтепереработки. Результаты этого проекта будут взяты за основу для дальнейшей реализации тех или иных проектов в рамках модернизации производства.

опасности и экологии. Появились новые подразделения, связанные с транспортной безопасностью и контролем взаимодействия с подрядными организациями. Необходимость в них возникла из-за большого количества подрядчиков и большого



**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Открытые и прозрачные



15 НОЯБРЯ В РАМКАХ Х ФЕДЕРАЛЬНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ФОРУМА СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ XVI ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ И САЙТОВ, ОРГАНИЗОВАННОГО ЖУРНАЛОМ «РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ» И СОЦИАЛЬНОЙ СЕТЬЮ INVESTOR.RU.

«Башнефть» вновь оказалась в числе победителей. Годовой отчет компании занял первое место в номинации «Лучший уровень раскрытия информации в годовом отчете эмитента». Сайт «Башнефти» занял вторую позицию в соответствующей номинации. ■

# Рекомендация получена

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ЭКОЛОГИЕЙ «БАШНЕФТИ» ПОДТВЕРЖДЕНА МЕЖДУНАРОДНЫМИ ЭКСПЕРТАМИ BRITISH STANDARDS INSTITUTION. СИСТЕМА РЕКОМЕНДОВАНА К ПОЛУЧЕНИЮ СЕРТИФИКАТОВ СООТВЕТСТВИЯ ISO 14001 И OHSAS 18001.

С 28 октября по 8 ноября «Башнефть» во второй раз принимала экспертов BSI для подтверждения соответствия корпоративной системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией требованиям Международного стандарта по экологическому менеджменту ISO 14001 и всемирно признанной спецификации на систему менеджмента профессионального здоровья и безопасности – OHSAS 18001.

Цель сертификации – подтвердить, что система управления ОТ ПБ и Э компании обеспечивает своевременную идентификацию опасностей и воздействий на окружающую среду, а также управление ими для предотвращения травматизма сотрудников и минимизации экологического вреда.

Аудит охватил весь цикл бизнес-процессов компании в области системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией. Аудиторы BSI подробно изучили каждый из системных элементов: культуру безопасности, политику и стратегические цели компании в области ОТ ПБ и Э, методику управления рисками в области ОТ ПБ и Э, выполнение технологических процессов и готовность к аварийным ситуациям, систему производственного контроля и внутренних аудитов, анализ полученных данных и механизм корректирующих и предупреждающих мероприятий.

На заключительном совещании аудиторы BSI выделили ряд сильных сторон корпоративной системы управления ОТ ПБ и Э, отметив, в том числе, приверженность компании принципу приоритета безопасности над производственными показателями, наличие права у любого сотрудника остановить опасные действия, увеличение финансирования мероприятий, направленных на совершенствование условий труда, минимизацию экологического ущерба и внедрение лучших мировых практик для совершенствования системы управления транспортной безопасностью. Кроме этого в отчет экспертов вошли также рекомендации для дальнейшего совершенствования системы управления ОТ ПБ и Э, которые касаются в основном вопросов готовности и порядка реагирования на аварийные ситуации, улучшения осведомленности сотрудников компании о мероприятиях в области ОТ ПБ и Э, повышения уровня культуры безопасности.

Система управления ОТ ПБ и Э «Башнефти» признана результативной и рекомендована к получению сертификатов соответствия ISO 14001 и OHSAS 18001. «Это закономерный результат реализуемой «Башнефтью» стратегии в области ОТ ПБ и Э, – считает директор Департамента Павел Захаров. – Компания не собирается останавливаться на достигнутом и будет постоянно совершенствовать условия труда сотрудников и управление экологическими аспектами деятельности». ■

# Динамика роста

Окончание. Начало на стр. 1

По сравнению с 30 сентября 2012 года размер общего долга «Башнефти» сократился на 37,2%.

Чистая прибыль за 9 месяцев 2013 года, за вычетом доли меньшинства, составила 32 542 млн рублей, что на 21,3% ниже уровня соответствующего периода 2012 года. Снижение чистой прибыли связано с реклассификацией финансовых вложений в ОАО «Белкамнефть» и их последующей переоценкой. «Башнефть» прекратила участие в «Белкамнефти» 30 сентября 2013 года в результате продажи группе частных инвесторов 500 обыкновенных акций компании (38,46% от ее уставного капитала) за 6469 млн рублей. Чистая прибыль, принадлежащая акционерам материнской компании, в III квартале 2013 года сократилась по сравнению со II кварталом этого года на 43,9% – до 7388 млн рублей в связи с указанной выше переоценкой.

Добыча нефти на месторождениях «Башнефти» за 9 месяцев 2013 года составила 11,9 млн тонн, на 3,2% превысив уровень соответствующего периода прошлого года. Среднесуточная добыча нефти увеличи-

лась на 3,6% по сравнению с 9 месяцами 2012 года, достигнув показателя 318,2 тыс. баррелей.

В III квартале 2013 года среднесуточная добыча «Башнефти» составила 327,9 тыс. баррелей, увеличившись на 4,2% по сравнению со II кварталом. Объем добычи нефти в III квартале составил 4,132 млн тонн, что на 5,3% выше показателя II квартала.

Существенное увеличение производства нефти в III квартале связано прежде всего с началом добычи в рамках проекта разработки месторождений им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе, где в августе-сентябре было добыто 120 тыс. тонн нефти.

Компания продолжила поддерживать оптимальный уровень производства на Уфимском нефтеперерабатывающем комплексе: в январе-сентябре «Башнефть» переработала 16,053 млн тонн нефти, что на 4,3% выше показателя аналогичного периода 2012 года (15,397 млн тонн). В III квартале 2013 года «Башнефть» переработала 5,552 млн тонн, что на 5,1% превышает уровень II квартала. Рост объема перера-

ботки был обусловлен ростом добычи нефти в Башкирии.

Объем выпуска товарной продукции в январе-сентябре 2013 года составил 14,771 млн тонн, что на 5,0% выше соответствующего показателя 9 месяцев 2012 года (14,069 млн тонн).

Выход светлых нефтепродуктов за 9 месяцев 2013 года составил 60,4%. Это на 0,6 базисных пункта превышает соответствующий показатель 2012 года (59,8%). Увеличение выхода светлых нефтепродуктов стало возможным благодаря продолжению программы модернизации НПЗ.

В общем объеме производства бензина в январе-сентябре 2013 года доля бензинов, соответствующих стандартам Евро-4 и Евро-5, увеличилась до 90,6% с 65,3% за 9 месяцев 2012 года. При этом доля бензинов, соответствующих стандарту Евро-5, составила 64,2%. Доля дизельных топлив, соответствующих стандартам Евро-4 и Евро-5, в январе-сентябре выросла до 30,8% по сравнению с 21,8% за 9 месяцев прошлого года. При этом доля дизельного топлива стандарта Евро-5 в общем объеме производства дизельного топлива составила 27,8%. ■

## ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ И ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА III КВАРТАЛ И 9 МЕСЯЦЕВ 2013 ГОДА

	III кв. 2013	II кв. 2013	ИЗМ.	9 мес. 2013	9 мес. 2012	ИЗМ.
Добыча нефти (тыс. тонн)	4 132	3 924	5,3%	11 900	11 529	3,2%
Переработка нефти (тыс. тонн)	5 552	5 285	5,1%	16 053	15 397	4,3%
Выручка от реализации (млн руб.)	156 571	134 903	16,1%	417 054	392 688	6,2%
ЕВТДА (млн руб.)	32 216	22 730	41,7%	76 169	79 278	-3,9%
Скорректированная ЕВТДА (млн руб.)	32 840	23 044	42,5%	76 981	76 119	1,1%
Операционная прибыль (млн руб.)	27 134	18 006	50,7%	61 952	65 072	-4,8%
Чистая прибыль за вычетом доли меньшинства (млн руб.)	7 388	13 162	-43,9%	32 542	41 347	-21,3%
Операционный денежный поток (млн руб.)	36 175	19 816	82,6%	58 932	56 412	4,5%
Капитальные затраты (млн руб.)	8 707	8 462	2,9%	22 989	19 592	17,3%
Чистый долг (млн руб.)	57 504	77 839	-26,1%	57 504	70 651	-18,6%

**СМИ О НАС**



**РЕСПУБЛИКЕ  
ПОМОЖЕТ  
КРАЙНИЙ СЕВЕР**



То, что наши нефтяники покоряют суровую природу северных российских окраин, радует. Но нефтедобыча в Ненецком автономном округе помогает и нашей республике. Каким образом? Эти месторождения уже обеспечили долгосрочной работой 667 специалистов из Башкирии, причем их число будет увеличиваться вместе с ростом добычи нефти. Кроме того, она повлияет на увеличение налога на прибыль и, соответственно, на поступления по этому налогу в бюджет республики. А значит, по-прежнему остается важной экономической доминантой республики. Это признает и президент Башкирии Рустэм Хамитов. «Нефтегазовый комплекс был и остается базовой отраслью экономики Башкортостана, фундаментом социальной стабильности и благосостояния его жителей, – считает президент. – Он вносит решающий вклад в укрепление экспортного потенциала республики, реализацию важнейших социальных программ. Предприятия отрасли в последние годы обеспечивают уверенный рост основных показателей деятельности. Увеличиваются объемы добычи и транспортировки нефти и газа. Проводится модернизация производственных процессов, реализуются масштабные инвестиционные проекты. Уфимские нефтеперерабатывающие заводы – в лидерах по объемам и глубине переработки нефти».



**НОВЫЙ АКТИВ**

**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» ОДОБРИЛ ПРИОБРЕТЕНИЕ «БАШНЕФТЕГАЗРАЗВЕДКИ».**

В начале октября компания получила разрешение Федеральной антимонопольной службы (ФАС) РФ на приобретение 100%-ной доли в уставном капитале «Башнефтегазразведки».

«Башнефтегазразведка» – частное предприятие, зарегистрированное в Уфе, создано в 2004 году. Компания занимается геологоразведкой и добычей сырой нефти. «Башнефтегазразведка» имеет лицензию со сроком действия до 2016 года на геологическое изучение Восточно-Икского участка месторождения углеводородного сырья около села Бакалы.

**ДОБРЫЕ ДЕЛА**

# Новогодний подарок от «Башнефти»

**С НОВОГО ГОДА ФИЗКУЛЬТУРНЫЕ ЗАНЯТИЯ У ШКОЛЬНИКОВ ИЗ ЧИШМИНСКОГО РАЙОНА БАШКИРИИ БУДУТ ПРОХОДИТЬ В ЗДАНИИ НОВОГО ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА, ПОСТРОЕННОГО ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ «БАШНЕФТИ».**

Строительство крупного физкультурно-оздоровительного комплекса практически завершено. Самое большое спортивное сооружение района площадью более 5000 квадратных метров построили всего за полтора года, и обошлось оно более чем в 164 млн рублей. Средства на его возведение выделила «Башнефть» через благотворительный фонд «Система».

«Все очень ждут, когда комплекс наконец-то откроется, – признается директор Гульнара Яхина. – Многие стремились попасть сюда на работу. Спорт популярен у чижминцев: среди наших земляков есть чемпионы мира и Европы, многие выступают в составе сборных страны. Особое внимание уделяется вовлечению в спорт людей с ограниченными возможностями».

В районе популярны баскетбол, футбол, легкая атлетика, хоккей – и это несмотря на то, что раньше команды занимались на открытом воздухе и в школьных спортзалах. Сейчас же появилась возможность создать для профессиональных спортсменов и любителей спорта комфортную площадку для тренировок.

Президент республики Рустэм Хамитов оценил новый ФОК, обратив внимание на лифты и пандусы для инвалидов-колясочников. Пожелав достойно завершить начатое дело, он напомнил, что это уже двенадцатое крупное физкультурное сооружение, открытое в республике в этом году, и поблагодарил администрацию района и частных инвесторов, задействованных в реализации проектов.



Радует, что сегодня появляются такие комплексы, их строит и республика, и «Башнефть». Хочется поблагодарить инвестора за это. Действительно, здорово, что сейчас в Чижминском районе будут бассейн, спортивный и тренажерный залы, комфортные раздевалки. Теперь дело за спортивными успехами чижминцев.

«В целом, в социальную инфраструктуру Чижминского района было вложено порядка 200 миллионов из средств благотворительных фондов компании «Башнефть» – это и ремонт дорог, и строительство водовода длиной 10 км, ремонт объектов образования и здравоохранения. Мы стараемся максимально благоустраивать регионы присутствия компании, ведь это вклад в здоровье и благополучие не только жителей республики, но и наших сотрудников, проживающих в районе, и их семей», – сказал директор Департамента по взаимодействию с органами власти «Башнефти» Константин Чистяков.

Построенный в Чижмах ФОК – один из объектов обширной благотворительной программы «Башнефти» в республике. За 5 лет в социальную сферу Башкирии компания направила более 6 млрд рублей. Большая часть этих средств была потрачена на строительство, реконструкцию и ремонт объектов образования, здравоохранения и спорта.

## Вклад в общее дело

**9 МЛН РУБЛЕЙ НАПРАВИЛА «БАШНЕФТЬ» НА РЕМОНТ ОРЕНБУРГСКОГО ОБЛАСТНОГО КЛИНИЧЕСКОГО ОНКОЛОГИЧЕСКОГО ДИСПАНСЕРА. ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ БЫЛА ОКАЗАНА В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ, ЗАКЛЮЧЕННОГО МЕЖДУ КОМПАНИЕЙ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ОБЛАСТИ В МАРТЕ ЭТОГО ГОДА.**

Оренбуржье считается регионом, неблагоприятным по онкозаболеваемости. Ежегодно в области регистрируется около 8 тысяч случаев рака. Уровень онкопатологии среди населения превышает среднероссийские показатели.

Ежегодно в стационарах Оренбургского диспансера лечатся более 10 тысяч больных, проводится свыше 3,5 тысяч сложнейших операций, здесь внедрена эндоскопическая хирургия, оказывается высокотехнологичная медицинская помощь. В диспансере размещена кафедра онкологии, рентгенологии и медицинской радиологии Орен-

бургской государственной медицинской академии, для которой диспансер является клинической базой для научно-исследовательской и учебной работы. Здесь же проводят международные клинические исследования химиопрепаратов.

Компания не первый год направляет средства в благотворительные проекты в Оренбуржье. В прошлом году при финансовой поддержке «Башнефти» была отремонтирована школа, а нынешним летом 3 млн рублей направили на ремонт сельских клубов в Александровском районе, где компания ведет добычу нефти.

В Оренбургской области «Башнефть» ведет деятельность в сфере нефтедобычи и топливного обеспечения. Конечно, масштабы бизнеса здесь гораздо меньше, чем в Башкортостане, соответственно, ниже размер социальных инвестиций. Но сам принцип остается неизменным – создавать благоприятные и современные условия для жизни людей. Производственные показатели работы компании в регионе год от года растут, становится заметнее и ее присутствие в социальной сфере за счет выплачиваемых налогов и финансирования социальных проектов. После покупки «Башнефтью» в октябре 2012 года ОАО «Оренбургнефтепродукт» суммарные налоговые платежи предприятия в бюджет Оренбургской области и муниципальные бюджеты увеличились более чем в три раза.



**ОБУЧЕНИЕ**

# Все это ВИНК!

**КОМАНДА «БАШНИПИНЕФТИ» ПОСТРОИЛА САМУЮ ЭФФЕКТИВНУЮ ВЕРТИКАЛЬНО-ИНТЕГРИРОВАННУЮ НЕФТЯНУЮ КОМПАНИЮ.**

«Деловая игра ВИНК» проводится в «Башнефти» уже третий год. На этот раз к 11 командам, прошедшим предварительные отборочные игры в подразделениях и дочерних обществах «Башнефти», присоединилась сборная «Сургутнефтегаза». После напутствий ведущего игры команды молодых нефтяников устремились к компьютерам строить лучшую ВИНК.

Организаторы постарались уравнивать стартовые возможности команд нашей компании и гостей из Сургута, впервые увидевших интерфейс игры. За десять минут до начала они изменили сценарий. Стартовали все в благоприятных условиях, когда доля рынка у каждой из ко-

манд была одинаковой, а цены на нефть и нефтепродукты росли. Тем не менее командам приходилось оперативно принимать важные решения: где приобрести месторождения, заводы и АЗС, какие средства направить на модернизацию, каким образом привлечь профессиональных специалистов и сколько им платить. Одна ошибка могла повлечь за собой собой всей цепочки построения ВИНК. После первого периода лидерство захватила команда «Башнефть-Башкирнефтепродукта», правда, практически в спину ей дышали еще четыре сборные, отрыв был минимальным.

Во втором периоде на фоне колебания цен на нефть команды чувствовали себя как на качелях. В аудиториях бурлили страсти: капитаны выслушивали аналитиков, советовались с финансистами и маркетологами, спорили с управляющими производств и давали указания аукционистам. Аукцион же напоминал



настоящее казино. Участники, несмотря на предупреждения, оказались слишком азартны и перегревали рынок, покупая АЗС по цене месторождений, не просчитывая затраты на модернизацию имеющихся производственных мощностей, бились за владение новыми заводами, доводя акционную стоимость до 300 млрд условных рублей.

Порой игроки в недоумении обращались за разъяснениями сложившейся ситуации к организатору и ведущему Игорю Смирнову. Указывая на ошибки, он в течение всего дня искрометно шутил, а к каждому ответу прибавлял фразу, которая объясняла все: «Это ВИНК!»

За время напряженной борьбы команды успели подготовить эффективные презентации своих ВИНК и представить их в конце игры. Креатив участников оценили по достоинству. 11 команд получили одинаковый бонус за подготовку презентации – 0,92 балла. «Башнефть-Добыча»

удостоилась единицы, оказавшись чуть ярче своих конкурентов.

Победителями по итогам игры стала команда «БашНИПИнефти» (инженеры Виктория Федорова, Юлия Абдрахманова и Руслан Разяпов, экономист Екатерина Сасорова и геолог Лилия Хантимирова во главе с капитаном ведущим инженером Булатом Мухамадиевым). Победители радовались искренне, ведь победа досталась им совсем не легко, приходилось очень внимательно следить за действиями остальных команд, жить по средствам, мыслить глобально и видеть перспективу. Второй стала команда специалистов Управляющей компании под руководством Марии Новиковой из Департамента планирования инвестиций в разведке и добыче. На третьем месте – молодые сотрудники «Башнефть-Добычи», возглавляемые главным специалистом отдела перспективного развития наземной инфраструктуры Николаем Князевым. ■



## Конкурс инноваций

**В НГДУ «ИШИМБАЙНЕФТЬ» СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ ТУР МОЛОДЕЖНОГО КОНКУРСА ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ «БУДУЩЕЕ «БАШНЕФТИ».**

Компетентному жюри во главе с начальником НГДУ «Ишимбайнефть» Альбертом Сайфаровым предстояло выбрать лучшие проекты, презентованные 12 командами. Исследовательские работы, выполненные участниками конкурса, призваны были внедрить в производственный процесс технологии, повышающие эффективность добычи «черного золота». Сугубо практическую цель мероприятия подтверждали и названия проектов, в которых имелись слова: «интенсификация добычи», «повышение эффективности», «оптимизация работы», «модернизация» и другие.

По словам организаторов конкурса, форма проекта позволяет молодым специалистам проявить себя, реализовать свежие идеи на практике. А неформальный, внимательный подход жюри к каждому выступлению убеждает, что это действительно нужно нефтяной компании, что молодых коллег здесь готовы услышать и поддержать.

«Около месяца мы с Эдуардом Валиахметовым готовили проект на тему «Оптимизация сбора нефти и газа на Тереклинском месторождении», – рассказывает диспетчер промысла Ишимбайского цеха добычи нефти и газа № 1 Григорий Сергеевко. – Собирая информацию помогал весь промысел, особенно поддержал нашу команду заместитель начальника Александр Жадаев. Именно благодаря общему решению мы пришли к выводу, что предлагаемые меры значительно повысят эффективность месторождения. Думаю, у нас есть все шансы заинтересовать членов жюри нашим проектом».

«Башнефть-Добыча» ориентируется в большей степени на производственные моменты, однако нам показалось очень интересным и важным обратить внимание жюри на повышение мотивации работников», – отмечает Павел Набиуллин, лидер команды «Прагматика», объединившей сотрудников сектора по работе с персоналом и производственно-технический отдел НГДУ.

Павел Набиуллин, Гульназ Ахметзянова и Михаил Мантулов руководствовались в своем проекте различным опытом переводных компаний, в частности японского

концерна «Тойота». В результате пришли к выводу, что одним из наиболее эффективных стимулов повышения производительности труда служит информационная доска сотрудника, на которой наглядно видно, какие задания ему необходимо вы-

полнить немедленно, какие – относятся к текущей работе, а какие – только запланированы. И хотя, по словам ребят, победа для них не главное, заметно было, что в свою тему они вложили много усилий, что она им действительно интересна. ■



**СПОРТ**

# В борьбе за Кубок «Системы»

СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОБЕДНОЕ ШЕСТВИЕ В ЧЕМПИОНАТЕ АФК «СИСТЕМА» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ. ПО СОСТОЯНИЮ НА 28 НОЯБРЯ НАША КОМАНДА, НЕ ПРОИГРАВ НИ ОДНОГО МАТЧА, ДЕЛИТ ПО ОЧКАМ ПЕРВОЕ МЕСТО В ТУРНИРНОЙ ТАБЛИЦЕ СО СБОРНОЙ МЕДСИ И ПРИ ЭТОМ ИМЕЕТ ОДНУ ИГРУ В ЗАПАСЕ. «БАШНЕФТЬ», НАПОМИМ, ПРОПУСТИЛА МАТЧ С АФК «СИСТЕМА» В ТРЕТЬЕМ ТУРЕ ИЗ-ЗА ПРОВЕДЕНИЯ В УФЕ ЧЕМПИОНАТА КОМПАНИИ.

**В** четвертом круге соревнований наша сборная «всухую» (11:0) обыграла команду МТС-Банка. Четыре гола забил Даниил Усов, трижды поразил ворота соперников Динар Сархиев, дважды – Сергей Хорт. По одному очку записали в свой актив Владимир Кузнецов и Антон Понуровский.

В пятом туре чемпионата «Башнефть», усиленная игроками заводской команды Тимуром Нигматзяновым, Михаилом Кочигиным и Русланом Адршиным, встретилась с МГТС. Первый тайм соперники играли практически на равных. На перерыв команды ушли со счетом 4:3 в пользу «Башнефти». Во втором тайме сборной



## РЕЗУЛЬТАТЫ ИГР ЧЕМПИОНАТА АФК «СИСТЕМА» ПОСЛЕ 5-ГО ТУРА

КОМАНДА	1	2	3	4	5	6	7	8	И	В	Н	П	М	О
1 Башнефть	●	—	6:1	—	11:0	—	11:4	3:1	4	4	0	0	31 - 6	12
2 МЕДСИ	—	●	0:3	6:3	9:1	—	6:2	9:2	5	4	0	1	30 - 11	12
3 МТС	1:6	3:0	●	—	2:3	8:1	—	7:0	5	3	0	2	20 - 10	9
4 ДТСкий мир	—	3:6	—	●	6:3	4:1	0:3	10:2	5	3	0	2	23 - 15	9
5 МТС-банк	0:11	1:9	3:2	3:6	●	—	5:2	—	5	2	0	3	12 - 30	6
6 АФК «Система»	—	—	1:8	1:4	—	●	—	3:0	3	1	0	2	5 - 12	3
7 МГТС	4:11	2:6	—	3:0	2:5	—	●	—	4	1	0	3	11 - 22	3
8 РТИ	1:3	2:9	0:7	2:10	—	0:3	—	●	5	0	0	5	5 - 32	0

МГТС удалось забить только один гол в ворота, защищаемые Дмитрием Кузнецовым. Наши забил семь. Итог матча 11:4 в пользу «Башнефти». Завершится чемпионат 6 декабря.

24 ноября закончился очередной чемпионат по мини-футболу среди работников филиала «Башнефть-УНПЗ» и сервисных организаций завода. Матчи проводили также по круговой системе в спортивном зале уфимского ДК «Химик». Первое место заняла сборная товарного производства, на второй ступени пьедестала сборная команда «Башнефть-Сервис НПЗ». Третье место досталось сборной топливного производства. ■

**ДОБРЫЕ ДЕЛА**



## Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

ПРИБЛИЖАЕТСЯ НОВЫЙ ГОД – ОДИН ИЗ САМЫХ СВЕТЫХ И ЛЮБИМЫХ ВСЕМИ ПРАЗДНИКОВ В ГОДУ! В РАМКАХ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА» В КОМПАНИИ СТАРТОВАЛА ЕЖЕГОДНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «ПОДАРОК ДЕДА МОРОЗА».

**Н**апомним, в прошлом году эта акция имела огромный успех. Послания малышей вызвали массу откликов. Более тысячи работников компании приняли участие в акции, дав детям возможность поверить в Деда Мороза. Подарки собрали для каждого из 410 детей, воспитывающихся в 15 детских реабилитационных учреждениях в самых отдаленных поселках и деревнях Башкирии.

В этом году уже более 400 детей, воспитанников детских домов, приютов и реабилитационных центров республики, написали письма Деду Морозу, в которых рассказали о своих заветных желаниях. Велосипеды, мобильные телефоны, конструкторы, мягкие игрушки... Это далеко не полный список того, что хотят получить ребяташки на новый год. Давайте все вместе воплотим их мечты в жизнь!

Для того чтобы принять участие в акции, необходимо пройти по ссылке в но-

востном разделе корпоративного портала, где находится список детских пожеланий. Определившись, кому и что вы хотите подарить, сообщите об этом куратору волонтерского движения компании. Кураторы закреплены за каждым образовательным учреждением, их контакты также размещены на портале.

До 12 декабря приобретите выбранный вами подарок (не дороже 3000 рублей), упакуйте и передайте куратору. С 13 по 24 декабря у вас будет возможность присоединиться к волонтерским бригадам, которые будут развозить и вручать детям новогодние подарки. Подробную информацию о волонтерской акции «Подарок Деда Мороза» вы можете получить в Департаменте корпоративных коммуникаций у **Русалины Садыковой** в Уфе **8(347)261-63-06, доб. 16306** и **Анны Машинной** в Москве **8(495)228-15-91, доб. 99593**. ■