



## ТОЛЬКО ЕВРО. ТОЛЬКО ПЯТЬ > 4

На «Новоиле» завершено строительство установки по производству водорода



## АТУМНЫЕ РЕКОРДЫ > 5

Компания награждает коллективы лучших АЗС



## ЛЕСНОЙ КУРС > 6

Сотрудники компании сыграли в одной команде



## СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ > 7

В 1991 году Уфа была на пороге крупной техногенной аварии



# БАШНЕФТЬ

# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
ОАО АНХ «БАШНЕФТЬ»

№12 (97)  
ИЮЛЬ 2014

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Экспансия продолжается

«БАШНЕФТЬ» ДОСТИГЛА СОГЛАШЕНИЯ О ПРИОБРЕТЕНИИ СЕТИ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ ПОД ТОРГОВОЙ МАРКОЙ «ОПТАН», ВКЛЮЧАЮЩЕЙ 92 АЗС И 11 ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ В 12 РЕГИОНАХ РОССИИ – ЧЕЛЯБИНСКОЙ, КУРГАНСКОЙ, УЛЬЯНОВСКОЙ, ВЛАДИМИРСКОЙ, НИЖЕГОРОДСКОЙ, САМАРСКОЙ И СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТЯХ, А ТАКЖЕ РЕСПУБЛИКАХ БАШКОРТОСТАН, МОРДОВИЯ, ЧУВАШИЯ, ТАТАРСТАН И МАРИЙ ЭЛ.

Эти регионы приоритетны для развития собственной розничной сети «Башнефти» из-за географической близости к уфимскому нефтеперерабатывающему комплексу компании и возможностей оптимизации затрат на поставки нефтепродуктов.

«Башнефть» получила контроль над 100% долей ООО «АЗС-Саранск», а также 100% акций ЗАО «Урал» и ЗАО «Гелиос», владеющих частью сети АЗС (37 станций) под торговой маркой «ОПТАН», а также 4 земельными участками для строительства новых автозаправочных станций. Сделки получили одобрение Федеральной антимонопольной службы (ФАС). Кроме того, ранее ФАС одобрила приобретение «Башнефтью» 100% акций ЗАО «ОПТАН-АЗС», владеющего 49 АЗС под торговой маркой «ОПТАН» и 3 земельными участками.

Окончание на стр. 2 ■

### СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию  
коррупции, мошенничеству,  
злоупотреблениям  
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222  
report@bashneft.ru

### СОТРУДНИЧЕСТВО

## Пришли всерьез и надолго



8 ИЮЛЯ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ИМЕНИ РОМАНА ТРЕБСА ПОСЕТИЛИ ГЛАВА НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ИГОРЬ КОШИН, ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» ПО РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ МИХАИЛ СТАВСКИЙ, СТАРШИЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА «ЛУКОЙЛА» АЗАТ ШАМСУАРОВ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «БАШНЕФТЬ-ПОЛКОСА» ВЛАДИМИР НЕСТЕРЕНКО. О ВСТРЕЧЕ ИМЕННО В ТАКОМ ФОРМАТЕ, С ПОСЕЩЕНИЕМ ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ МЕСТОРОЖДЕНИЯ, И. КОШИН И М. СТАВСКИЙ ДОГОВОРИЛИСЬ ЕЩЕ В МАРТЕ. О ЧЕМ БЕСЕДОВАЛИ РУКОВОДИТЕЛИ ОКРУГА И КОМПАНИЙ И К КАКИМ СОГЛАШЕНИЯМ ПРИШЛИ – В РЕПОРТАЖЕ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ».

### ЦИФРА НОМЕРА

на 70%

СНИЗИЛСЯ ТРАВМАТИЗМ  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ «БАШНЕФТИ»  
В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ  
ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ  
ПЕРИОДОМ 2013 ГОДА

Началась рабочая встреча с совещания в Нарьян-Маре, в котором также приняли участие заместители губернатора, депутаты окружного Собрания, представители общественных организаций.

Первым делом собравшиеся обсудили перспективы дальнейшего освоения месторождений Тимано-Печерской нефтегазовой провинции, а также участие компаний в социально-экономическом

развитии Ненецкого автономного округа. «ЛУКОЙЛ» работает на территории округа более 15 лет. «Башнефть» пришла сравнительно недавно, но жители региона уже знают ее как авторитетную и ответственную компанию. Это наши надежные партнеры, – отметил Игорь Кошин. – Но от них мы ждем не только увеличения поступлений в бюджет. Одним из важных направлений считаем возможность трудоустройства жителей округа. Реали-

зация новых проектов «Башнефти» и «ЛУКОЙЛА» на территории округа выгодна и компаниям, и региону, поскольку дает мощный импульс в дальнейшем развитии инфраструктуры НАО».

Окончание на стр. 3 ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

**«Башнефть»  
в топ-50**

**«БАШНЕФТЬ» ВОШЛА В СПИСОК 50 САМЫХ УСПЕШНЫХ ЧАСТНЫХ КОМПАНИЙ СТРАН БРИКС И ДРУГИХ РАЗВИВАЮЩИХСЯ ЭКОНОМИК.**

Об этом говорится в новом отчете «Локальные генераторы – 2014», подготовленном Boston Consulting Group (BCG) – ведущей международной компанией, специализирующейся на управленческом консалтинге.

В отчете подчеркивается, что «локальные генераторы» составляют сильную конкуренцию традиционным компаниям за счет применения инновационных подходов. Как иллюстрация этой тенденции в отчете приводится пример «Башнефти»: за счет активизации разведки и добычи в традиционных регионах и благодаря запуску новых проектов за последние 5 лет компания увеличила добычу нефти на 37% и повысила эффективность своих НПЗ.

Под «локальными генераторами» BCG понимает компании, которые не стремятся выходить на международные рынки. Они преуспевают на своих внутренних рынках, опережая как международные, так и государственные компании. Они выигрывают, фокусируясь на потребностях локальных клиентов и обеспечивая сервис мирового уровня, что позволяет им соперничать с более крупными и опытными компаниями.

По данным BCG, с 2009 по 2013 г. ежегодный рост выручки «локальных генераторов» составлял 28%, что, в свою очередь, способствовало повышению акционерной доходности. В период с 2009 по 2013 г. совокупная акционерная прибыль этих компаний росла на 26% процентов ежегодно, что намного выше сравнительных показателей, рассчитанных на базе данных компаний-аналогов, например индекса MSCI Emerging Markets. ■

**Прогноз  
«ПОЗИТИВНЫЙ»**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО MOODY'S INVESTORS SERVICE ИЗМЕНИЛО ПРОГНОЗ КОРПОРАТИВНОГО РЕЙТИНГА (CFR) «БАШНЕФТИ», НАХОДЯЩЕГОСЯ НА УРОВНЕ «ВА2», СО «СТАБИЛЬНОГО» НА «ПОЗИТИВНЫЙ».**



Изменение прогноза по рейтингу компании отражает укрепление ее делового профиля с момента присвоения рейтинга в 2012 году в результате улучшения географической диверсификации активов в сегменте добычи и разведки на месторождениях, разрабатываемых традиционным способом. Укреплению позиций компании также способствовали рост объемов нефтепереработки и улучшение структуры корзины нефтепродуктов. ■

**Экспансия продолжается**

*Окончание. Начало на стр. 1*

Компания также обратилась в антимонопольное ведомство с ходатайством о приобретении 100% долей ООО «АЗС-Уфа», владеющего оставшейся частью сети «ОПТАН» (6 АЗС и 4 земельных участка).

Приобретение сети АЗС «ОПТАН» за общую сумму не более 8,8 млрд рублей (с учетом поправок на оборотный капитал) получило одобрение совета директоров «Башнефти». Ожидается, что при условии одобрения ФАС покупки компанией ООО «АЗС-Уфа»

сделки по приобретению сети «ОПТАН» будут завершены до конца 2014 года.

«Приобретение сети «ОПТАН» полностью соответствует нашей стратегии по расширению числа собственных АЗС в приоритетных регионах развития, – рассказал вице-президент «Башнефти» по региональным продажам Дмитрий Панюков. – Эта сделка позволит нам существенно увеличить розничные продажи моторных топлив, что станет важным шагом на пути достижения нашей стратегической цели – реализации через розничные каналы сбыта к 2020 году 80% производимого компанией бензина.

Значительная часть АЗС «ОПТАН» расположена в областных центрах, а также на трассах федерального значения М5 «Урал», М7 «Волга» и М51 «Байкал». В целом сеть «ОПТАН» характеризуется хорошим техническим состоянием большинства АЗС и выгодным расположением земельных участков для строительства новых станций.

Для достижения максимального эффекта от коммерческой эксплуатации АЗС «ОПТАН» планируется проведение ребрендинга сети, а также модернизация и реконструкция ряда ее объектов. ■



**Горячая линия работает**

**42 СООБЩЕНИЯ ПОСТУПИЛО НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ ПРОГРАММЫ «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!» ВО ВТОРОМ КВАРТАЛЕ ЭТОГО ГОДА. ПО ФАКТАМ, УКАЗАННЫМ В СООБЩЕНИЯХ, БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ ПРОВЕРОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ОДИН СОТРУДНИК КОМПАНИИ УВОЛЕН, ДРУГИЕ НАРУШИТЕЛИ ЛИШЕНЫ ПРЕМИЙ.**

В ходе проверки сообщения, поступившего на горячую линию, были выявлены факты участия аффилированных лиц в закупочной процедуре по одному из тендеров. Специалисты блока безопасности пришли к выводу, что это влечет риски сговора и ограничения конкуренции. Сейчас по результатам проверки решается вопрос о целесообразности сотрудничества с этими контрагентами.

В 9 из 42 сообщений, поступивших во втором квартале, говорилось о мошеннических действиях и хищениях. В резуль-

тате проверки одного из таких случаев был установлен факт хищения бензина, кроме того, нарушители заправляли по карте водителя личные автомобили. Расхитителя по итогам проверки уволили, а его руководитель был привлечен к дисциплинарной ответственности, ему объявили выговор и лишили премии.

О семи недостатках и нарушениях сообщили заявители в сфере трудового законодательства. Были выявлены факты фальсификации при составлении табелей учета рабочего времени: при фактической работе в пятидневную дневную смену табель

некоторых работников оформлялся как при работе по сменам. По итогам проверки виновному снизили премию. Еще одного сотрудника привлекли к дисциплинарной ответственности за несвоевременное заключение договора на дополнительное медицинское страхование работников. Сейчас договор на ДМС заключен, сотрудникам предприятия выданы соответствующие полисы.

Как пояснили в Службе безопасности «Башнефти», если по сообщению на горячую линию не назначена проверка, не приняты меры по устранению недостатков и нарушений, значит, место, время и суть проблемы изложены некорректно. Кроме того, не назначаются проверки по сообщениям, носящим клеветнический характер и направленным на сведения счетов или достижение личной выгоды. ■

**Расскажи «Башнефти» о себе!**

**В КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ СБОР ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕМИИ «БАШНЕФТИ» ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА.**

Корпоративная премия – высшая награда «Башнефти», она вручается за выдающиеся достижения в работе и значительный вклад в развитие компании. Побориться за нее могут любой сотрудник, структурное подразделение компании или ДЗО. Участники могут выдвигаться как представителями трудового коллектива, так и самостоятельно.

**Премия присуждается в следующих номинациях:**

- Лучшее подразделение «Башнефти» в области добычи
- Лучшее производство в нефтепереработке и нефтехимии

- Лучшая АЗС «Башнефти»
- Лучший проект года
- Открытие года
- Легенда «Башнефти»

Кроме того, будет определен самый достойный сотрудник в специальной номинации «Премия Президента «Башнефти».

Прием заявок осуществляется до 4 августа. Торжественное награждение победителей традиционно пройдет в рамках празднования Дня нефтяника.

Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку участника и направить ее в рабочую группу своего пред-

приятия. Состав рабочих групп и адрес для отправки конкурсных материалов можно узнать в отделе кадров вашего предприятия. Согласованные заявки будут размещены на внутреннем портале компании в свободном доступе. С уже поступившими заявками на конкурс можно ознакомиться на внутреннем портале компании в разделе «Принятые заявки». Там же, в разделе «Корпоративная премия», собрана вся информация о конкурсе, составе рабочих групп, формах заявок.

За дополнительной информацией по конкурсу просьба обращаться к представителю Департамента корпоративных коммуникаций Чулпан Файзуллиной, [FayzullinaChR@bashneft.ru](mailto:FayzullinaChR@bashneft.ru), 8(347)26-16-940.

**СОТРУДНИЧЕСТВО**

# Пришли всерьез и надолго

Окончание. Начало на стр. 1

В свою очередь Михаил Ставский сказал, что «Башнефть» не ограничивается решением только производственных задач. «Здесь живут наши сотрудники, их семьи, поэтому качество жизни людей имеет важное значение, – сказал М. Ставский. – К примеру, сейчас в «Башнефть-Полюс» работают 455 человек, из них почти половина – на территории НАО. К 2016 году мы планируем, что у 60 процентов сотрудников предпринятия местом работы будут объекты на месторождениях имени Требса и Титова».

могать школам, ссузам и вузам округа в приобретении всего того, что необходимо для качественного образования. «Давайте общую рабочую группу создадим и проработаем эти вопросы, – предложил И. Кошин. – Специалистов из НАО надо привлекать. Отчасти это и наша проблема. Мы должны сами себя предлагать. А единый центр по подготовке квалифицированных специалистов надо создавать и привлекать к работе не только городских, но и сельских жителей».

Игорь Кошин обратил внимание, что власти округа заинтересованы в скорейшей ре-

**«ЛУКОЙЛ» РАБОТАЕТ НА ТЕРРИТОРИИ ОКРУГА БОЛЕЕ 15 ЛЕТ. «БАШНЕФТЬ» ПРИШЛА СРАВНИТЕЛЬНО НЕДАВНО, НО ЖИТЕЛИ РЕГИОНА УЖЕ ЗНАЮТ ЕЕ КАК АВТОРИТЕТНУЮ И ОТВЕТСТВЕННУЮ КОМПАНИЮ. ЭТО НАШИ НАДЕЖНЫЕ ПАРТНЕРЫ!»**

В вопросах трудоустройства есть и еще один аспект. Ни для кого не секрет, что нефтяная отрасль – одна из самых высокотехнологичных и к потенциальным кандидатам компании выдвигают серьезные требования. С другой стороны, «кадровый голод», особенно в рабочих специальностях, ощущают практически все предприятия. Выход из этой ситуации один. Уже сейчас, с учетом перспектив развития компаний в НАО, определиться, на ка-

ализации совместных проектов нефтяных компаний и готовы оказать всю необходимую помощь. Пожалуй, одной из основных точек взаимодействия нефтяных компаний и администрации округа может стать ускорение прохождения бюрократических процедур. Последовательность действий недропользователей – от момента получения лицензии до начала промышленной добычи – занимает 5–7 лет. Такие сроки установлены действующим законодатель-



кие профессии будет повышенный спрос в ближайшие годы. И с учетом этих знаний формировать программу обучения в местных учебных заведениях. При этом и «Башнефть», и «ЛУКОЙЛ» готовы по-

ством. Однако опыт работы нефтяников показывает, что многие процедуры можно проводить не последовательно, а параллельно, оформляя согласования и разрешения сразу в нескольких инстанциях. За счет этого длительность оформления документации можно сократить до трех лет, а значит, раньше начать работу, раньше получить прибыль, раньше заплатить налоги в бюджет. Игорь Кошин дал поручение своему заместителю, начальнику Управления природных ресурсов и экологии НАО Сергею Чибисову создать рабочую группу для решения этого важного вопроса.

На совещании с презентацией выступил Владимир Сарычев, недавно назначенный генеральным директором ООО «Нефтяная компания ВОСТОК НАО» – нового совместного предприятия «Башнефти» и «ЛУКОЙЛ-Коми», созданного на паритетной основе для поиска, разведки и разработки месторождений углеводородного сырья в пределах семи лицензионных участков двух компаний на территории НАО. А генеральный директор «Башнефть-Полюса» Владимир Нестеренко рассказал о текущем статусе проекта разработки месторождений им. Р. Требса и А. Титова.



Затем руководители НАО, «Башнефти» и «ЛУКОЙЛа» отправились на месторождение имени Р. Требса. Полтора часа на вертолете, и делегация прибыла к месту назначения. Здесь гости познакомилась с производственным комплексом предприятия на ЦПС, работой буровых бригад, а также с условиями быта нефтяников на опорной базе промысла. Впрочем, экскурсия дело не ограничилось. Игорь Кошин и Владимир Нестеренко поставили подписи на протоколе к Соглашению о

и социальных проектов, а также мероприятий в области спорта, культуры, образования, здравоохранения, социальной помощи в Ненецком автономном округе на сумму 43 млн рублей.

В частности, компания выделит 15 млн рублей на приобретение и доставку современного оборудования для оснащения классов физики, химии и биологии школ города Нарьян-Мара, а также Ненецкого аграрно-экономического техникума и Ненецкого профессионального училища.

**ЗА СЧЕТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ СРЕДСТВ «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮСА» БУДУТ ПРОФИНАНСИРОВАНЫ ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, А ТАКЖЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ СПОРТА, КУЛЬТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НА СУММУ 43 МЛН РУБЛЕЙ**

сотрудничестве между администрацией НАО и «Башнефть-Полюсом». Протокол предусматривает финансирование в 2014 году за счет благотворительных средств «Башнефть-Полюса» инфраструктурных

Кроме того, «Башнефть-Полюс» направит 5 млн рублей на финансирование работ по благоустройству и озеленению центра Заполярного муниципального района НАО поселка Искателей. ■



**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Спасибо, коллеги!

БОЛЕЕ 600 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ СОБРАЛИ СОТРУДНИКИ МОСКОВСКОГО ОФИСА «БАШНЕФТИ» НА ЛЕЧЕНИЕ ТРЕХЛЕТНЕЙ САФИИ САРГСЯН.

У ребенка диагностирована нефроblastoma правой почки IV стадии с метастатическим поражением легких. Девочка уже перенесла две сложнейшие операции в ФГБУ «Федеральный научно-клинический центр детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Рогачева». Врачи удалили метастазы правого легкого и пораженную почку. После сложнейших операций малышка выдержала курс химиотерапии. Для выздоровления ребенка мама Сафии, медицинская сестра клиники «МЕДСИ», продала все то немногое, что имела. Сейчас у Сафии наблюдается отрицательная динамика течения заболевания, метастазы в легких растут. Проводится еще один курс химиотерапии, который очень плохо переносится ослабленным организмом ребенка. Очень надеемся, что операция в Германии пройдет успешно и Сафия поправится. ■



# Или льготно, или бесплатно

ПОЧТИ 5 ТЫСЯЧ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ОТДОХНУЛИ И ПОПРАВИЛИ ЗДОРОВЬЕ В САНАТОРИЯХ-ПРОФИЛАКТОРИЯХ «БАШНЕФТИ» В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ.

В санаториях и профилакториях, находящихся в ведении «Башнефть-Сервиса», лечат от заболеваний сердечно-сосудистой, эндокринной и нервной систем, опорно-двигательного аппарата, заболеваний органов дыхания и пищеварения. Все работники «Башнефти» имеют право на получение льготной путевки в один из четырех санаториев-профилакториев: «Буровик», «Агидель», «Сосновый бор» и «Хазино». Работники, у которых имеются показания к санаторно-курортному лечению по результатам периодических медицинских осмотров, имеют право на бесплатное лечение. ■

# Только Евро. Только пять



НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» ЗАВЕРШЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО УСТАНОВКИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВОДОРОДА (УПВ). ПУСК УПВ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ДАСТ «БАШНЕФТИ» ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОИЗВОДИТЬ И БЕНЗИНЫ, И ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО СО СВЕРХНИЗКИМ СОДЕРЖАНИЕМ СЕРЫ В СООТВЕТСТВИИ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМ СТАНДАРТОМ ЕВРО-5.

Строительство новой установки производства водорода на площадке «Башнефть-Новойл» – один из важнейших этапов программы модернизации нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти». УПВ будет полностью удовлетворять потребности в водороде процессов гидроочистки на всех производственных площадках НПЗ. «Проектная мощность УПВ составляет 420 тонн в сутки», – рассказал директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яков Полункин. – Установка по производительности одна из самых мощных не только среди российских, но и среди европейских предприятий нефтепереработки.

По словам директора Департамента управления проектами модернизации нефтепереработки и нефтехимии «Баш-



нефти» Дмитрия Бедарева, это будет четвертая установка по производству водорода на НПЗ. Сейчас водород производят две установки на «Башнефть-Уфанефтехиме» и одна на «Башнефть-УНПЗ». Водород также производится на установках риформинга бензинов. Тем не менее его недостаточно для увеличения степени гидроочистки топлив с учетом новых требований Технического регламента. Мощность новой установки по объему производимого водорода превзойдет мощности трех работающих сейчас установок. Важной составляющей проекта стала дополнительная секция короткоциклового абсорбции (КЦА), которая будет повышать чистоту водорода, получаемого на установках риформинга бензинов, что позволит увеличить эффективность процессов гидроочистки. «Новая установка дает хороший задел для будущего развития НПЗ в плане повышения качества производимых моторных топлив стандарта Евро-5», – рассказал Д. Бедарев.

ПРОБНЫЙ ПУСК ПЕЧИ УПВ ПРОВЕЛИ В НАЧАЛЕ ИЮЛЯ. РОВНО НЕДЕЛЮ ЗАВОДСКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГЕНПОДРЯДЧИКА И ЛИЦЕНЗИАРА НАБЛЮДАЛИ ЗА ТЕМ, КАК С ТЕЧЕНИЕМ ВРЕМЕНИ ВЕДЕТ СЕБЯ ПЕЧЬ В РАЗЛИЧНЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ РЕЖИМАХ

Основной всей установки и важнейшим объектом в технологии получения водорода является реакционная печь террасного типа. В начале июля была проведена сушка футеровки печи в соответствии с требованиями лицензиара, компании Foster Wheeler. Пробный пуск печи прошел успешно. Ровно неделю заводские специалисты, представители генподрядчика и лицензиара наблюдали за тем, как с течением времени ведет себя печь в различных температурных режимах. После этого горелки погасили, дождался, когда

печь остынет, и подвергли ее тщательной проверке. По результатам обследования специалисты технического надзора НПЗ и других служб выдали заключение о механической готовности установки к пуску.

Пусконаладочные работы на УПВ начали 16 июля. В течение ближайших двух-трех недель будет активирован катализатор, установка достигнет рабочих параметров

Лицензиаром проекта строительства установки по производству водорода стала американская инженеринговая компания Foster Wheeler, имеющая колоссальный опыт внедрения передовых технологий по всему миру. Проектная и рабочая документация была разработана башкирскими специалистами «Салаватнефтехимпроекта». В реализации проекта также участвовала французская компания Dewco International, специализирующаяся в области инженеринга, производства, сборки и ввода в эксплуатацию оборудования для нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. Генеральный подрядчик строительства – компания «Промфинстрой». ■

по температуре и давлению. После этого на УПВ планируется подать природный газ, и в течение суток будет получен водород.

Как пояснил «Башкирской нефти» Яков Полункин, тесная кооперация между производственными площадками НПЗ позволяет использовать водород новой УПВ на всех установках, где он необходим. «Продукционная способность межзаводских трубопроводов дает возможность передать необходимое количество водорода и на «Уфанефтехим», и на «Уфимский НПЗ», – сказал он. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# АТУМные рекорды

ВСЕ ИЮНЬ НА АЗС «БАШНЕФТИ», РАСПОЛОЖЕННЫХ В БАШКИРИИ, УДМУРТИИ И ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРОХОДИЛА РЕКЛАМНАЯ АКЦИЯ «ДВОЙНАЯ ЗАБОТА» ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ТОПЛИВА АТУМ. ПОСЛЕ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ В УФЕ И ИЖЕВСКЕ НАГРАДИЛИ КОЛЛЕКТИВЫ АЗС, ПОКАЗАВШИХ НАИЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ. В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ ПОДАРКИ ВРУЧАТ И СОТРУДНИКАМ АЗС В ОРЕНБУРЖЬЕ.

Продажи АТУМа в июне в общем объеме реализованного АИ-92 сравнили с майскими показателями. Например, коллектив АЗС № 100 Уральского отделения «Башнефть-Башкирнефтепродукта» показал абсолютный прирост продаж в 10,7%: в июне они продали 30,2% АТУМа по сравнению с 19,4% в мае. Виль Сафаргалин, старший оператор этой АЗС, расположенной в Магнитогорске, объясняет прирост тем, что клиенты активно интересуются новинками и живо реагируют на предложения поучаствовать в акции. Ну а сотрудники АЗС всегда готовы ответить на их вопросы. «Наша АЗС находится в черте города, продавать АТУМ мы стали два месяца назад. Пока это новый продукт для наших потребителей. Раздаем брошюры, отве-

чаем на вопросы – в общем, привлекаем внимание к новому продукту», – рассказал В. Сафаргалин.

На АЗС № 45 Западного отделения объемы продаж традиционно большие, поэтому и топлива АТУМ здесь продают чуть больше, чем везде. Например, в июне здесь реализовали 69,2 тонны брендированного топлива, а в абсолютных цифрах дали прирост в 5,4%. С показателем роста в 4,7% на третью позицию вышли сотрудники АЗС № 219 Центрального отделения. Старший оператор Марина Осипова уверена, что это очень хороший результат: «Объем реализации как обычного, так и брендированного топлива зависит от потока машин. Конечно, есть те, кто запрашивается только АТУМом, есть те, кого привлекла воз-



можность поучаствовать в акции. Когда мы только начали продавать АТУМ, каждый из нас стал немножко экспертом по этому топливу. А вопросов было много, даже самых неожиданных. Клиенты

активно участвовали в акции «Двойная забота», а когда выдается период без рекламных кампаний, спрашивают, когда же начнется что-то новое, будут ли еще подарки».

«Сегодня на оператора АЗС возложены очень важные функции. Не просто заправлять клиентов, но и продвигать новые услуги, вести разъяснительную работу, и это мгновенно сказывается на результатах продаж, а значит, и на прибыли компании, – говорит Евгений Мухортов, ведущий специалист отдела маркетинга и рекламы «Башнефть-Башкирнефтепродукта». – Конечно, такая работа должна поощряться. Мы подарим победителям сертификаты в спортивные магазины, чтобы сотрудники активнее вовлекались в спортивную жизнь компании».

В Удмуртии призовые места распределились следующим образом: 1 место – АЗС № 18-41 (старший оператор Елена Чапаева), 2 место – АЗС № 18-45 (старший оператор Ольга Ромашкевич), 3 место – АЗС № 18-2 (старший оператор Татьяна Погудина). В ближайшее время итоги акции подведут и в Оренбуржье. ■

## ПРИЗОВАЯ ГОНКА

НА АЗС «БАШНЕФТИ» НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ СТАРТОВАВШАЯ 10 ИЮЛЯ АКЦИЯ «УКРОТИ ЗВЕРЯ». ПРИЗЫ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ АКЦИИ НАХОДЯТ СВОИХ ВЛАДЕЛЬЦЕВ, НО ГЛАВНЫЕ ПОДАРКИ – КВАДРОЦИКЛЫ – ВСЕ ЕЩЕ В ИГРЕ.

На второй день проведения акции в Оренбургской области первый крупный приз – велосипед – достался семейству Красновых (на фото). Глава семьи Сергей заправил свой автомобиль на АЗС №7, расположенной в городе Бузулук, получил скретч-карту, стер защитный слой и получил нового двухколесного друга.



Как уже рассказывала «Башкирская нефть», в рамках акции, организованной Департаментом маркетинга, каждый ее участник получит возможность выиграть один из 270 тысяч призов. Разыгрываются

велосипеды, сумки-холодильники, футбольные мячи, флеш-накопители, рюкзаки для пикника, магнитные фоторамки, аромати-

заторы и другие приятные мелочи. Главные призы акции – 4 квадроцикла.

При покупке любого топлива, кроме АТУМ-92, и/или сопутствующих товаров на сумму от 900 рублей участнику выдается скретч-карта. При покупке топлива АТУМ-92 и/или сопутствующих товаров на сумму от 900 рублей – две скретч-карты.

Акция продлится до 4 сентября на 224 АЗС, расположенных на территории пяти регионов: Башкирии, Удмуртии, Свердловской, Курганской и Оренбургской областей. Подробную информацию, а также адреса АЗС, участвующих в акции, можно найти на сайте [www.bashneft-azs.ru](http://www.bashneft-azs.ru) или позвонив по телефону горячей линии 8-800-333-10-38. ■

# «Лифт в будущее». Теперь и в Башкирии

ПЕРВАЯ В РЕСПУБЛИКЕ ЛЕТНЯЯ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ» НАЧАЛА РАБОТАТЬ В ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ «ЗАРНИЦА» ПОД УФОЙ. ДО 4 АВГУСТА УЧИТЬСЯ И ОТДЫХАТЬ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ БУДУЩЕЙ КАРЬЕРЫ ЗДЕСЬ БУДУТ ПОЛТОРЫ СОТНИ УЧАЩИХСЯ 7-11 КЛАССОВ.

В школе пройдут обучение победители региональной программы школьных проектов «Система приоритетов», победители олимпиады «Я хочу стать нефтяником!», а также воспитанники подшеф-

ных детских домов и дети сотрудников «Башнефти».

Специфика летней школы в Башкирии состоит в том, что большинство обучающихся программ посвящены инновациям в нефтяной отрасли. Модернизация нефтеперерабатывающих заводов, методы увеличения нефтедобычи, добыча трудноизвлекаемой нефти, экологическая безопасность производства и развитие сельского хозяйства региона – эти и другие вопросы станут темами для исследовательских проектов воспитанников школы.

Эксперты «Лифта в будущее» и специалисты «Башнефти» расскажут ребятам о проблематике и технологических аспектах нефтедобывающей и перерабатыва-

Благотворительный фонд «Система» в этом году проводит четыре летние научно-образовательные школы «Лифт в будущее» для победителей всероссийского конкурса региональных школьных проектов «Система приоритетов».

750 победителей получили уникальную возможность отправиться во время каникул в одну из школ Программы. 300 победителей конкурса уже прошли обучение в летних школах под Смоленском и Ковровом. Следующие школы пройдут в Благовещенском районе Республики Башкортостан (18 июня – 4 августа) и Подмоскovie (7–27 августа 2014 года).

В ходе работы летней школы старшеклассники занимаются разработкой научно-технических и комплексных проектов в интересах развития российских регионов и компаний, входящих в АФК «Система», по направлениям: энергетика, транспорт, телекоммуникации, экология. В школе работают преподаватели ведущих вузов, ее участники встречаются с руководителями и главными инженерами ключевых предприятий корпорации и того субъекта РФ, в котором проводится школа. Многие мастер-классы в рамках специально разработанных инженерных и научных курсов проводят ведущие сотрудники компаний, входящих в «Систему». ■



ющей деятельности, прочитают лекции по инновационным проектам компании, проведут мастер-классы и круглые столы. На примере компании школьники узнают, как работает топливно-энергетический комплекс России.

Организатор всероссийской программы по работе с талантливыми детьми и молодежью «Лифт в будущее» – благотворительный фонд «Система». «Башнефть» стала основным партнером реализации программы в Башкортостане. ■

**КАЛЕЙДОСКОП**

# «Лесной курс» и игры разума

ИГРАТЬ В КОМАНДЕ И ИГРАТЬ ПРОТИВ КОЛЛЕГ – С ТАКИМИ НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД ВЗАИМОИСКЛЮЧАЮЩИМИ СИТУАЦИЯМИ ПРИШЛОСЬ СТОЛКНУТЬСЯ СОТРУДНИКАМ ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОДАЖИ». ИЗ ОБЕИХ ВЫШЛИ С ЧЕСТЬЮ.



В первом онлайн-чемпионате по игре «Что? Где? Когда?» приняли участие сотрудники различных подразделений филиала из Ижевска, Москвы, Казани, Тюмени, Челябинска и Ростова-на-Дону. Формат чемпионата с использованием видео-конференц-связи и электронной почты выбрали, чтобы обеспечить наибольшее количество участников. В интеллектуальных соревнованиях состязались 7 команд, представлявших аппараты управления – московского и ижевского – и пять региональных отделений. Подготовку вопросов отдали на откуп профессионалу, вице-президенту ижевского клуба интеллектуальных игр Михаилу Эстрину. Он же вел игру.

Вопросы были достаточно сложными, и некоторые так и остались без правильного ответа. В результате упорнейшей борьбы, незначительно опередив своих московских коллег благодаря правильному ответу на

более сложный вопрос, победу одержала команда аппарата управления из Ижевска. Бронзу взяла команда регионального отделения «Верхнее Приволжье» из Казани.



# Управляй свободно

С ПОЯВЛЕНИЕМ ДИСТАНЦИОННЫХ БАНКОВСКИХ СЕРВИСОВ КЛИЕНТЫ ОБРЕЛИ ПРАКТИЧЕСКИ ПОЛНУЮ СВОБОДУ, ПОЛУЧИВ ВОЗМОЖНОСТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНО, БЫСТРО И ПРОСТО РЕШАТЬ МАССУ ЛИЧНЫХ ФИНАНСОВЫХ ВОПРОСОВ. ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ ПОЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ БАНКИРОМ, ДОСТАТОЧНО ЛИШЬ ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К СИСТЕМЕ «ИНТЕРНЕТ-БАНК» И ПОЛУЧИТЬ ДОСТУП К ФИНАНСОВЫМ ПРОДУКТАМ И УСЛУГАМ В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ В ЛЮБОМ МЕСТЕ.

Нужно оплатить квартплату, заплатить за телефон, Интернет? Срочно перевести деньги близким на карту, оплатить услуги? Сделать это можно в любой удобный момент, находясь у компьютера, подключенного к Интернету. Или даже с планшета или смартфона.

Подключиться к системе «Интернет-банк» МТС-Банка очень просто, сделать это можно следующими способами.

Логин и пароль для входа в интернет-банк можно получить в любом отделении МТС-Банка. Для подтверждения операций, совершаемых в системе, банк будет направлять на номер телефона клиента одноразовые SMS-коды. Также автоматически подключаются к системе все клиенты, получившие карту «МТС Деньги» в салоне МТС или отделении банка. В этом случае логин и пароль для входа в систему пересылаются по SMS.

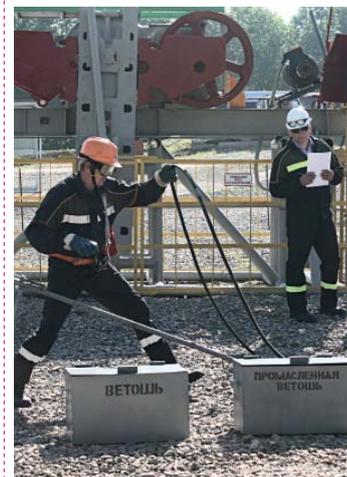
Подключиться к системе можно и самостоятельно через банкомат МТС-Банка. Для этого нужно выполнить ряд несложных манипуляций. Вставить карту в банкомат – ввести PIN-код – выбрать на экране раздел «Услуги банка» – опцию «Интернет-банк» – нажать «Подключение» (если регистрация уже осуществлялась, но утеряны пароль и логин, то нажать «Восстановление доступа») и получить новый логин и пароль) – выбрать тип доступа: «Информационный» или «Платежный» (информационный позволит узнавать о состоянии счета, получать выписки и другую информацию от банка; платежный предназначен также для проведения платежей и переводов) – ввести номер мобильного телефона (на него будут приходить одноразовые SMS-коды для подтверждения операций) – взять чек с логином и паролем из банкомата.

В конце игры организовали эрудит-лото с вопросами по профессиональной, нефте-продуктовой тематике. В этом состязании сразу три команды – отделения «Центр», отделения «Сибирь» и столичного аппарата управления – набрали одинаковое количество правильных ответов.

А 12 июля сотрудники ижевского офиса отправились на командообразующий тренинг. На протяжении почти четырех часов они учились вместе преодолевать страх неизвестности, не терять чувство локтя в неординарных ситуациях и участвовать в мозговых штурмах. 20 различных заданий, в каждом из которых от участников требовалось полностью довериться коллегам и вместе найти правильное и быстрое решение, преодолели успешно. «Готовность каждого сотрудника помочь коллегам в сложной ситуации дорогого стоит, – уверен начальник управления маркетинга и развития филиала Роман Егоров. – Мероприятие еще раз показало, насколько важен высокий уровень взаимодействия между сотрудниками в командной работе». ■

# Ждем финала

В «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧЕ» ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ФИНАЛИСТЫ СМОТРА-КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ – 2014». В ОТБОРОЧНЫХ ТУРАХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ ТРЕХСОТ ЧЕЛОВЕК.



36 работников компании продолжают борьбу за право считаться лучшими в ключевых для нефтедобычи профессиях. Конкурс проходит в пяти номинациях: «Оператор по добыче нефти и газа», «Оператор по поддержанию пластового давления», «Оператор обессоливающей и обезвоживающей установки», «Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт», «Лаборант химического анализа».

Победителям будет присвоено звание «Лучший по профессии», их награждают дипломами и ценными призами. Итоги конкурса подведут 25 июля. ■

Чтобы начать пользоваться интернет-банком, необходимо войти на сайт МТС-Банка: [www.mtsbank.ru](http://www.mtsbank.ru), выбрать пункт «Интернет-банк», далее – «Для частных лиц». В появившемся окне нужно ввести логин и пароль. При первом входе в систему пароль предлагается сменить, можно выбрать любую комбинацию букв и цифр. Для совершения операций необходимо открыть соответствующий раздел меню. Например, для пополнения карт/счетов, открытых в МТС-Банке, надо кликнуть на раздел «Платежи и переводы», затем «Переводы в банке». Перевести средства со своей карты или счета на карту или счет другого клиента банка можно совершенно бесплатно.

Функционал онлайн-сервисов МТС-Банка постоянно расширяется, появляются все новые сервисы. Сегодня, пользуясь интернет-банком, можно погасить кредиты или погасить кредиты, оплачивать различные услуги, в том числе ЖКХ и сотовую связь; переводить деньги как в МТС-Банке, так и в другие банки; подключать различные услуги – SMS-информирование, автоплатеж и другие; настраивать периодические платежи

и переводы, а также шаблоны по часто используемым операциям; самостоятельно блокировать и разблокировать карты; оперативно получать информацию по картам, вкладам, счетам, а также консультации от банка; контролировать все свои финансовые операции и получать выписки.

Клиентам МТС-Банка, использующим услугу «Интернет-банк», доступны не только современные технологичные банковские сервисы, но и ряд других преимуществ. Например, перевести деньги с одной карты МТС-Банка на другую можно совершенно бесплатно. Также пользователи могут без комиссий осуществлять онлайн-платежи в адрес целого ряда компаний и организаций.

Все операции клиентов МТС-Банка в Интернете надежно защищены. Для идентификации пользователей используется многоступенчатая система защиты, а технология 3D Secure служит дополнительной гарантией сохранности средств.

По любым интересующим вопросам всегда можно обратиться в Информационный центр МТС-Банка: (495) 777-000-1 или 8-800-250-0-520 (бесплатный звонок из любой точки России). ■

**ИСТОРИЯ**

# Взрыв ради спасения

ОСЕНЬЮ 1991 ГОДА УФА БЫЛА НА ГРАНИ КРУПНОЙ КАТАСТРОФЫ ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА. УНИКАЛЬНАЯ ОПЕРАЦИЯ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ НА УФИМСКОМ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ ЗАВОДЕ СТАЛА ПЕРВОЙ В ИСТОРИИ МЧС РОССИИ И ВОШЛА В КНИГУ РЕКОРДОВ ГИННЕССА.



**Н**а Уфимском нефтеперерабатывающем заводе накренилась огромная 150-метровая дымовая труба. На высоте 120 метров железобетонная конструкция надломилась, и над взрывоопасным производством ароматических углеводородов в буквальном смысле навис обломок весом 700 тонн.

Специалисты считают, случись обрушение и вряд ли удалось бы спасти крупнейший в стране нефтеперерабатывающий комплекс. А эффект от падения обломка вызвал бы в миллионной Уфе разрушительное землетрясение. К счастью, силами военных и спасателей, альпинистов и спелеологов катастрофу предотвратили.

В 1991 году Виктор Шестаков работал главным инженером на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе. Он вспоминает, что после визуального осмотра накренившейся трубы руководством предприятия было принято решение остановить производство и немедленно развернуть средства защиты от пожара. В то же время из Москвы в Уфу вылетела группа специалистов Государственного комитета РСФСР по чрезвычайным ситуациям во главе с начальником оперативного отдела полковником Сергеем Кудиновым.

Среди участников спасательного отряда был Владимир Кавуненко, который имел большой опыт спасательных работ при различных чрезвычайных ситуациях в горах, при землетрясениях в стране и за рубежом.

«Примечательно то, что это была первая аварийно-спасательная операция, проведенная новым ведомством. Ведь до сих пор в России вообще не было государственной спасательной службы, – рассказывает Владимир Кавуненко, – нам, спасателям,

**САМЫМ ТРУДОЕМКИМ ОКАЗАЛОСЬ ПОДНЯТЬ НА ВЫСОТУ 350 КИЛОГРАММОВ ВЗРЫВЧАТКИ И ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ОСКОЛОЧНОГО И ФУГАСНОГО ДЕЙСТВИЯ ВЗРЫВА ЗАКРЫТЬ ЗАРЯДЫ МЕШКАМИ ИЗ МОКРОГО СТЕКЛОВОЛОКНА**

приходилось фактически нелегально работать на местах катастроф и аварий». Существовавшая ассоциация спасательных формирований была чисто общественной организацией и не имела каких-либо прав. О необходимости создания особой структуры заговорили, лишь оценивая опыт спасательных работ в Армении после землетрясений.

Для проведения спасательных работ на уфимском заводе участников операции обеспечили всем необходимым – транспортом, спецтехникой и оборудованием. О серьезности ситуации можно судить по тому факту, что в Уфу группа вылетела спецрейсом на личном самолете премьер-министра Силаева.

«Я отвечал за безопасность всех мероприятий, – говорит спасатель Владимир Кавуненко, – ответственность возлагалась колоссальная. Могло произойти все, что угодно. Труба находилась в динамике, процесс отклонения шел постоянно, и тяжелый обломок мог рухнуть в любую минуту».

Поначалу специалисты предположили, что наклонение и надрыв арматуры произошли из-за того, что труба была вылита из цемента неравномерно. Но окончательное заключение дали эксперты после ликвидации аварии. А пока спасателям предстояло выяснить толщину бетона, высоту излома, расстояние осевшего участка трубы и определить возможность закладки снарядов, поскольку было принято предложение полковника Александра Аверченко об опрокидывании части трубы направленным взрывом. При этом сохранив саму трубу и сведя до минимума разрушения.

Среди добровольцев-спасателей, закладывавших взрывчатку на высоте 120 метров, был уфимец Камил Мухутдинов. Он вспоминает, что работа осложнялась очень сильным ветром, который не прекращался несколько суток. Альпинисты сделали навеску для перемещения по трубе, подготовили и установили крючья для укрепления заряда. Но самым трудоемким было поднять на высоту в общей сложности 350 килограммов взрывчатки и для снижения осколочного и фугасного действия взрыва закрыть снаряды защитными мешками из мокрого стекловолокна. Специалисты работали в постоянной опасности обрушения отколовшихся кусков и самой трубы. Переход на верхний оголовок трубы затруднялся сильно поврежденной лестницей.

«На высоте группа работала во главе с известным спасателем-альпинистом Андреем Рожковым, который совершил восхождение на многие выдающиеся горные вершины и принимал участие во многих

спасательных операциях, – рассказывает Камил Мухутдинов. – Это был мужественный человек и большой профессионал. Он погиб при испытании спасательного оборудования в экспедиции в Северном Ледовитом океане и был удостоен посмертно звания Героя России».

Андрей Рожков дважды попал в Книгу рекордов Гиннеса – за восхождение на собачьих упряжках на Памир и участие в



**О причинах аварийной ситуации рассказывает бывший главный инженер завода Виктор Шестаков:**

**—** Все дело в нарушении теплоизоляции. Между бетонным корлугом и кирпичным основанием трубы прокладывается теплоизоляция, которая слежалась. Появились пустоты, забирающие тепло. При этом точка росы образовалась именно на высоте 120 метров. Конденсат плюс химические соединения, содержащиеся в дымовом газе, образовали кислоту, которая разъела бетон, и в итоге произошел надлом.

Кстати, в цехе «Ароматика» у поврежденной трубы есть труба-близнец. Ее высота по-прежнему 150 метров. Правда, опасаться не стоит, утверждает главный инженер, после ЧП высокую трубу тоже укрепили. ■

операции на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе.

«Спасательные работы на уфимской трубе действительно были уникальные, – отмечает Владимир Кавуненко, – до сих пор никто в мире не «срезал» часть конструкции серийных направленных взрывов. Обычно подрывают и укладывают всю трубу целиком. В этом случае военные инженеры сделали точные расчеты, а альпинисты по их указанию установили взрывчатку. Взрыв был великолепно исполнен. Кусок трубы лег с точностью до сантиметра на демфирующую подушку из песка и опилок, лишь незначительно повредив осколками изоляцию на трубопроводе».

После взрыва директор завода попросил спасателей исследовать трубу на предмет пригодности к дальнейшей эксплуатации. Поскольку оставшиеся 120 метров в общем-то обеспечивали работу производства.

«Мы вместе с Андреем Рожковым отправились, как оказалось, по совершенно не закрепленной навеске. Чудом нам удалось избежать падения и все-таки оценить состояние трубы», – рассказывает Владимир Кавуненко.

К счастью, ликвидация аварийной ситуации на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе прошла успешно. Точный расчет военных инженеров и мужество спасателей сохранили дорогостоящее оборудование, а самое главное, спасли жизни людей.

С большим риском для жизни в кратчайшие сроки участники операции устранили угрозу аварии, которая могла привести к большому человеческим жертвам и экологической катастрофе.

Благодаря информации спасателей эксперты приняли решение оставить трубу. Хотя конструкция и уменьшилась на 30 метров, это никак не сказалось на экологической обстановке. Позже поменяли внутреннюю кирпичную кладку, сделали новую теплоизоляцию, и 120-метровая дымовая труба до сих пор действует на производстве. ■



# НАРУШЕНИЯ ПРИ ВЕДЕНИИ ОГНЕВЫХ РАБОТ – ОСНОВНАЯ ПРИЧИНА ПОЖАРОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



С НАЧАЛА ГОДА НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ  
ЗАВОДАХ РОССИИ ПРОИЗОШЛО  
**5 КРУПНЫХ ПОЖАРОВ**

**СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ!**