



ЗАПРАВЛЯЙСЯ И ИГРАЙ! > 2

На АЗС компании стартовала акция для клиентов



ЮБИЛЕЙ У «СОКОЛА» > 5

Детский оздоровительный лагерь «Башнефти» отметил 50-летие



СНОВА В ЧЕМПИОНАХ! > 7

Команда «Ишимбайнефти» стала обладателем кубка «Башнефть-Добычи»



НЕФТЯНЫЕ КАДРЫ > 8

2012 год — год 80-летия башкирской нефти



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№13 (53)
ИЮЛЬ 2012

СПАРТАКИАДА

БОЛЕЙ ЗА НАШИХ!

28 ИЮЛЯ НА МОСКОВСКОМ СТАДИОНЕ «ЯНТАРЬ» ПРОЙДЕТ X ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА АФК «СИСТЕМА». ДЛЯ УЧАСТИЯ В ЭТОМ СПОРТИВНОМ ПРАЗДНИКЕ «БАШНЕФТЬ» НАПРАВЛит СВОИХ ЛУЧШИХ СПОРТСМЕНОВ.

В сборную «Башнефти» вошли 64 спортсмена, которые примут участие во всех заявленных в спартакиаде видах спорта. Отбор в команду компании был очень жесткий, ведь от результата каждого участника зависит, какое место займет «Башнефть» в общекомандном зачете. Участники X Спартакиады попробуют свои силы в мини-футболе, баскетболе, волейболе и пляжном волейболе, перетягивании каната, шахматах, различных эстафетах, мини-гольфе, гиревом спорте, дартсе, лазертанге, легкой атлетике, кроссе на различные дистанции, настольном теннисе, бадминтоне и домино.

Уже два года «Башнефть» удерживает пальму первенства в Спартакиаде АФК «Система», завоевывая победу в командном зачете. Надеемся, что удачным для нашей компании будет и это выступление. И тут многое зависит от болельщиков, ведь поддержка зрителей многое значит для каждого спортсмена. Приходите болеть за наших! Место и время встречи изменить нельзя – стадион «Янтарь», начало в 10 часов утра. ■

ЛЮДИ КОМПАНИИ

Награда нашла героя



УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РФ МЕДАЛЬЮ «ЗА СПАСЕНИЕ ПОГИБАВШИХ» НАГРАЖДЕН МАРАТ АХМЕТХАНОВ, СОТРУДНИК «БАШНЕФТИ» СПАСШИЙ ДВУХ ДЕТЕЙ ИЗ ТОНУЩЕГО АВТОМОБИЛЯ. 11 ИЮЛЯ МЕДАЛЬ ГЕРОЮ ВРУЧИЛ ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН РУСТЭМ ХАМИТОВ.

Вопреки известной поговорке спасение утопающих – далеко не всегда их личное дело. Нравнодушных к чужой беде, к счастью, еще хватает. Именно таким показал себя 18-летний Марат Ахметханов, работающий на транспортном участке №2 ООО «Автотранспортное управление «Башнефть».

Телефонный звонок застал Марата за рулем. Чтобы ответить, молодой человек остановил свой автомобиль в нескольких метрах от моста через реку Карыш. Но не успел он произнести «алло», как навстречу на высокой скорости вылетела машина и, не вписавшись в поворот, рухнула прямо в воду. Синий «жигуленок» оказался практически на середине реки и стал медленно погружаться. Глубина в этом месте неве-

лика, чуть больше полутора метров, но этого оказалось достаточно, чтобы салон автомобиля стал стремительно заполняться водой. Из легковушки, с трудом открыв водительскую дверь, выбралась женщина лет 45. Пошатываясь, она добралась до берега и застыла в оцепенении. Позже выяснилось, что она была нетрезва. В самой машине в это время находились двое маленьких ребятишек, которые явно неспособны были самостоятельно выбраться из ловушки. Марат услышал громкий детский плач и тут же бросился на помощь. Ему понадобились считанные секунды, чтобы доплыть до автомобиля и рвануть на себя заднюю дверь. Мальчишка лет шести сидел не шевелясь и замороженно следил за тем, как внутрь поступает вода.

Чуть в стороне, зажатый между передними сиденьями, полулежал еще один малыш, года на два младше. Все лицо у него было в крови. Марат вытащил ребятишек из салона, и уже втроем они кое-как добрались до берега. «Страшно было, когда автомобиль всего в нескольких метрах от меня несколько раз перевернулся и свалился в реку, – вспоминает Марат. – Когда я услышал детский плач, то думал только о том, что нужно помочь».

Оба ребенка, что называется, родились в рубашке – старший вообще не пострадал, а у младшего оказалась рассечена бровь. Марат вызвал скорую помощь, которая приехала буквально через пять минут. Врачи осмотрели мальчишек и отвезли в больницу.

Эта история произошла в июне 2010 года. Марат Ахметханов в то время еще учился в профессиональном училище № 87

Окончание на стр. 2

Есть предложения, новости, вопросы?



Пишите или звоните:

(347) 294 0994
gazeta@bashneft.ru

СЛУШАНИЯ

На страже экологии

«БАШНЕФТЬ» ПРОВЕЛА В НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ ОЧЕРЕДНЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО МАТЕРИАЛАМ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ОВОС) ПО РЯДУ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ ОБУСТРОЙСТВА НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ИМ. Р. ТРЕБСА И А. ТИТОВА. ВОЗРАЖЕНИЙ У ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ НЕ БЫЛО.

Слушания прошли 5 июля в здании администрации Заполярного района НАО в поселке Искателей. В прошлом году на аналогичных слушаниях был представлен в целом проект ТиТ и материалы оценки его воздействия на окружающую среду. На этот раз общественности доложили об отдельных крупных проектах в рамках обустройства месторождений и о том, как будет обеспечена их безопасность для экологии. В частности, речь шла об обустройстве пункта приема-сдачи нефти (ППСН) рядом с поселком Варандей, который будет принимать товарную нефть с месторождений, а затем сдавать ее на береговой резервуарный парк ОАО «Варандейский терминал»; строительстве песчаного карьера для обеспечения песком объектов строительства, а также двух комплексных проектов по бурению эксплуатационных скважин на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова и полигонов для размещения буровых отходов.

После докладов представителей ООО «Башнефть-Плюс» и генподрядчика по проектированию ООО «БашНИПИнефть» свое мнение о представленных проектах высказали эксперты, а в заключение все желающие смогли задать интересующие вопросы. Судя по тому, что вопросов оказалось мало, присутствующие были вполне удовлетворены услышанным, возражений же не возникло вовсе. Благополучные результаты слушаний можно смело отнести на счет специалистов «Башнефти» и ее подрядных организаций, которые в процессе подготовки проектов согласовывали и обсуждали их с заинтересованными сторонами. Кроме того, в соответствии с законодательством в течение месяца все подготовленные к слушаниям материалы были доступны для ознакомления представителям общественности в администрации Заполярного района НАО, а также на официальном сайте «Башнефти». ■

Награда нашла героя

Окончание. Начало на стр. 1

села Старобалтачево Балтачевского района и параллельно заканчивал заочное отделение Башкирского экономического-юридического техникума. Потом успел отслужить в армии, в войсках особого назначения. Осенью прошлого года он вернулся домой, переехал в Уфу и устроился водителем в автотранспортную «дочку» «Башнефти». Сейчас возит обходчиков по скважинам на месторождении в Чишминском районе республики.

История о спасении детей добралась до Москвы, где героизм 18-летнего парня оценили по достоинству. В мае этого года Марат узнал, что указом президента России «за проявленные смелость и решительность при спасении людей в экстремальных условиях» он награжден медалью за «За спасение погибавших». Торжественная церемония награждения прошла 11 июля в Уфе в Доме республики. Помимо Марата медалями были отмечены еще несколько жителей республики. «Вручение награды – это всегда приятная миссия, поскольку знаешь, что люди, которые получают их, достойны во всех смыслах. И в человеческом плане, и в профессиональном. Такие люди являются ядром, фундаментом нашего общества», – сказал президент республики Рустэм Хамитов после вручения награды. ■

АКЦИЯ

Заправляйся и выигрывай!

23 ИЮЛЯ НА АЗС «БАШКИРНЕФТЕПРОДУКТА» И «БАШНЕФТИ» СТАРТОВАЛА АКЦИЯ «АВТООХОТА БАШКИРНЕФТЕПРОДУКТ» – ЛОТЕРЕЯ, СРЕДИ УЧАСТНИКОВ КОТОРОЙ БУДЕТ РАЗЫГРАНО ШЕСТЬ АВТОМОБИЛЕЙ SKODA И ВРУЧЕНО 4400 ДРУГИХ ПРИЗОВ. ДЛЯ УЧАСТИЯ В ЛОТЕРЕЕ НЕОБХОДИМО ВСЕГО ЛИШЬ ЗАПРАВЛЯТЬСЯ БЕНЗИНОМ ИЛИ ДИЗЕЛЬНЫМ ТОПЛИВОМ, ПРОИЗВЕДЕННЫМ НА УФИМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ «БАШНЕФТИ».

Лотерея проводится для жителей городов Уфа, Стерлитамак, Салават, Ишимбай, Нефтекамск, Октябрьский и Белорецк. Главный призовой фонд будет разыгран в два этапа. 31 августа 2012 года будут определены обладатели трех автомобилей Skoda Fabia, а 14 декабря 2012 года – трех автомобилей Skoda Yeti.

Чтобы стать участником лотереи, необходимо купить на одной из 140 АЗС «Башкирнефтепродукта» и «Башнефти», принимающих участие в акции, не менее 30 литров любого моторного топлива. Заполнив анкету участника лотереи и получив у оператора купонную книжку, любой автовладелец получает шанс выиграть один из автомобилей. В книжку нужно клеить стикеры, которые будет выдавать оператор АЗС при каждой последующей заправке автомобиля на 30 и более литров топлива.

Для участия в первом этапе лотереи купон с шестью стикерами необходимо опустить в специальный ящик, установленный на АЗС, до 26 августа. По той же схеме необходимо действовать, чтобы принять участие во втором туре розыгрыша, но при этом купонов потребуется 15 и их прием закончится 9 декабря. Ознакомиться с полными правилами акции можно также на сайте «Башкирнефтепродукта» – www.bnp-azs.ru.

Розыгрыши автомобилей будут проводиться в прямом эфире телепрограммы «Саям» на телеканале БСТ. Спешите на АЗС «Башкирнефтепродукта» и «Башнефти», и, возможно, один из шести автомобилей акции «АВТООХОТА» станет вашим! Желаем удачи всем участникам акции! ■



«Башнефть» слушает!

В МАЕ ЭТОГО ГОДА «БАШНЕФТЬ» ОТКРЫЛА ЕДИНУЮ ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ ДЛЯ КЛИЕНТОВ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ КОМПАНИИ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ. НАРАБОТАВ ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ОПЫТ И ИЗУЧИВ ЗАПРОСЫ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, РЕШЕНО СУЩЕСТВЕННО РАСШИРИТЬ ОБЛАСТЬ КОНСУЛЬТАЦИЙ, КОТОРЫЕ СМОГУТ ДАВАТЬ ОПЕРАТОРЫ.

Горячая линия – очередной шаг по улучшению работы с розничными клиентами «Башнефти» и увеличению их лояльности. Заветный номер – 8800 333 10 38 – можно увидеть на всех АЗС компании и официальном сайте. Все желающие пожаловаться, поблагодарить или внести свои предложения могут позвонить и высказать оператору свои мысли. Каждая заявка регистрируется оператором, который или сразу дает ответ на вопрос (большинство из них достаточно стандартны), или переправляет заявку соответствующему специалисту компании, после чего в течение трех дней заявитель получает отклик.

«Люди, как правило, очень позитивно реагируют, получая реакцию на свой звонок. Им приятно, что их голос был услышан. Однако довольно быстро на нашу линию стали поступать обращения не только по теме розничной торговли топливом, но и по многим другим. Люди спрашивают про то, как устроиться работать в компанию, про оптовые закупки, экспорт или предложения услуг в различных областях деятельности, – поясняет начальник отдела рекламы, управления брендом Михаил Тарасов. – Сейчас идет активная работа по расширению

нашей информационной базы. Мы стараемся, чтобы оператор имел ответы на большинство возникающих вопросов.

Ежедневно на горячую линию поступает несколько десятков звонков. Среди заявлений попадаются и откровенно абсурдные, но бывают и полезные для повышения уровня сервиса компании. Если в заявке содержатся жалобы, то они тщательно проверяются. Все обращения клиентов систематизируются, обрабатываются и, по сути, являются предметом маркетинговых исследований, позволяющих сделать выводы об отношении потребителя к качеству топлива, уровне обслуживания и отношении к компании в целом.

Горячая линия «Башнефти» является уникальной, она объединяет в единое целое сеть АЗС компании в различных регионах страны, которые пока еще работают под разными брендами. Благодаря этой линии клиенты «Башнефти» понимают, что всегда могут рассчитывать на помощь. ■



ИНТЕРВЬЮ

Валентин Тимаков: «Мы должны культивировать в компании ДНК лидерства»

16 ИЮЛЯ НА ДОЛЖНОСТЬ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА «БАШНЕФТИ» ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ БЫЛ НАЗНАЧЕН ВАЛЕНТИН ТИМАКОВ. О ТОМ, КАКИЕ ЗАДАЧИ СТОЯТ СЕГОДНЯ ПЕРЕД HR-ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ КОМПАНИИ, КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ, ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА, ВАЛЕНТИН ВИТАЛЬЕВИЧ РАССКАЗАЛ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ».

– Валентин Витальевич, каковы основные направления в вашей работе?

– Основная задача HR-службы состоит в том, чтобы быть проводником бизнес-стратегии «Башнефти», формировать ту среду, ту корпоративную культуру, которая поможет реализовать бизнес-цели компании через развитие персонала и тех процессов, которые влияют на качество работы, условия труда сотрудников, их мотивацию.

На сегодняшний день я бы выделил несколько основных направлений, которые позволят достичь выполнения этой главной задачи. Во-первых, «Башнефти» необходима кадровая стратегия, она поможет нам планировать потребности компании в ресурсах, знаниях, навыках на годы вперед. Мы должны выстроить программу воспроизводства будущих лидеров, создать комплексную систему обучения не только ключевых работников, но и людей, непосредственно занятых на производстве. Отдельная программа, условно называемая «техническое лидерство», должна будет аккумулировать лучшее в тех областях, которые непосредственно связаны с добычей и переработкой. Она направлена на обучение инженеров, сотрудников добычных, перерабатывающих и сервисных организаций. Уверен, что в этом году у нас появятся предложения, которые мы сможем сделать сотрудникам компании для повышения их квалификации, обучения и развития.

– Почему, на ваш взгляд, обучению персонала сегодня придается особое значение?

– Конкуренция на существующем рынке такова, что компании выигрывают не благодаря технике и технологиям, а благодаря людям, их знаниям и увлеченности. Люди на сегодняшний день – это основное конкурентное преимущество. У всех компаний есть доступ к рынку капитала, современному оборудованию, ноу-хау, знаниям. Но вот способность эти знания адаптировать и использовать как преимущество – это задача, которая сегодня стоит перед всеми организациями, которые нацелены на рост своей эффективности.

Несомненно, учиться придется много, приобретать в том числе опыт успешных международных компаний. И это также будет одним из направлений моей деятельности в качестве вице-президента по управлению персоналом в компании – обеспечить передачу знаний и опыта от мировых компаний. Наши сотрудники должны получить возможность зарубежных стажировок для изучения передового опыта. Это повсеместная практика, у нас перед глазами опыт «Лукойла», ТНК-ВР, «Шлюмбергер», других компаний, которые уделяют серьезное внимание развитию персонала.

– В «Башнефти» работает достаточно много амбициозной молодежи, которая ищет варианты карьерного роста. Какие возможности будут у тех, кто мечтает о взлете по карьерной лестнице?

– Выявление лидеров, формирование пула талантливых сотрудников, которые будут развиваться и расти вместе с «Башнефтью», – это еще один аспект работы HR-службы. Рост бизнеса в России вообще и нефтегазовой сфере в частности таков, что потребность в профессионалах увеличивается постоянно. Талантливых людей никогда не хватало, их никогда не бывает много. Все компании, и «Башнефть» не исключение, испытывают необходимость в людях, которые не только могут выполнять качественно свою работу, но и быть лидерами. При этом лидер в сегодняшнем понимании – это человек, который готов инициировать изменения, предлагать свои варианты решений той или иной проблемы, улучшать показатели, качество работы,

И это одна из ближайших задач – создать систему успешного роста внутри компании. Отдельное направление – это передача знаний. Я имею в виду внутри компании. Существует огромное количество людей, которые обладают колоссальным опытом в своей сфере деятельности, и мы должны обеспечить приток талантливой молодежи, которая бы училась у этих профессионалов, чтобы эти знания не пропали.

– Вы пришли в «Башнефть» из IBM. Как в этой компании поставлена работа с кадрами?

– В течение последних девяти месяцев российское подразделение компании каждый квартал увеличивало выручку на 20–30%. Существенно на рост прибыли



КОНКУРЕНЦИЯ НА СУЩЕСТВУЮЩЕМ РЫНКЕ ТАКОВА, ЧТО КОМПАНИИ ВЫИГРЫВАЮТ НЕ БЛАГОДАРЯ ТЕХНИКЕ И ТЕХНОЛОГИЯМ, А БЛАГОДАРЯ ЛЮДЯМ. ЛЮДИ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ – ЭТО ОСНОВНОЕ КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО.

условия безопасности, охраны труда. Умение сплачивать команды, вовлекать людей, принося новые мысли, креативные идеи, инновации – все это отличает лидера от простого исполнителя. И эту ДНК лидерства в «Башнефти» мы должны поддерживать и развивать.

Что касается карьерной лестницы, то сотрудники, работающие в компании, должны знать, какие варианты карьерного роста у них существуют внутри компании, в рамках группы компаний, входящих в АФК «Система».

компании повлияло то, как мы строили работу с людьми, как формировали команды для реализации тех или иных задач, как поощряли сотрудников, улучшали взаимодействие между командами, убирали бюрократические барьеры. HR был и остается в IBM ключевым игроком по внедрению изменений и инноваций. Надеюсь, трудовой коллектив «Башнефти» поддержит меня в моих начинаниях, и это позволит всем нам стать лучше, сильнее, качественнее и эффективнее. ■

НАША СПРАВКА

Валентин Тимаков родился в 1969 году в Чебоксарах. Окончил Нижегородский государственный педагогический институт иностранных языков им. Н.А. Добролюбова. Дополнительное образование в области HR получил в Лондонской бизнес-школе, Королевском институте дипломированных специалистов по персоналу и развитию (Великобритания) и Университете Твенте (Нидерланды).

В. Тимаков имеет большой опыт в руководстве подразделениями по подбору, обучению и развитию персонала крупнейших отечественных и иностранных компаний, является признанным экспертом в области HR. На протяжении последних 10 лет В. Тимаков занимал руководящие должности в компаниях «Лигетт-Дукат», «Сибирская Угольная Энергетическая Компания», структурах En+ Group Ltd («Русский алюминий», «ЕвроСибЭнерго», «Центрально-европейская алюминиевая компания» «Объединенная Нефтяная Группа»). Перед приходом в «Башнефть» в течение трех лет возглавлял HR-направление в компании IBM Восточная Европа/Азия.

В качестве эксперта В. Тимаков участвовал в ряде HR-проектов, в том числе «Кадровый резерв – Профессиональная команда России», «Обучение профессиональных директоров в России по программе IOD», а также в проектах, проводимых Министерством промышленности и торговли РФ.

В. Тимаков является членом Комитета по рынку труда и кадровым стратегиям Российского союза промышленников и предпринимателей, членом Ассоциации независимых директоров. Владеет английским и французским языками. Воспитывает четырех детей. Увлечения – яхтинг, теннис.

ПАМЯТЬ

В честь нефтяного генерала

18 ИЮЛЯ В УФИМСКОМ ПАНСИОНАТЕ «ЭНЕРГЕТИК» СОСТОЯЛАСЬ ПРЕЗЕНТАЦИЯ КНИГИ, ПОСВЯЩЕННАЯ ВЫДАЮЩЕМУСЯ ОРГАНИЗАТОРУ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ БАШКИРИИ ЕВГЕНИЮ СТОЛЯРОВУ. В МЕРОПРИЯТИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ РУКОВОДИТЕЛИ «БАШНЕФТИ», АВТОРЫ, ПРИНИМАВШИЕ УЧАСТИЕ В СОЗДАНИИ КНИГИ ВОСПОМИНАНИЙ, А ТАКЖЕ ВЕТЕРАНЫ КОМПАНИИ.

В этом году Герою Социалистического Труда, заслуженному нефтянику БАССР Евгению Столярову исполняется 90 лет. Книга, изданная на средства компании, содержит воспоминания его друзей, соратников, родных и близких. Составителем книги стал известный историк башкирской нефти Э.А. Зайнетдинов, а в ее редакционный совет вошли, в том числе такие легенды республиканской нефтянки как А.Ш. Сыртланов, Б.Ф. Сандурский, Н.М. Ризванов, Д.И. Михайлов, Е.В. Лозин, Н.С. Волочков, Ю.А. Келлер.

С именем Е.В. Столярова связаны многие яркие достижения и знаковые события в жизни коллективов башкирских нефтяников. Он возглавлял «Башнефть» более 13 лет. Ему удалось вывести «Башнефть» в число лучших объединений в отрасли. Как стало известно, за выдающиеся заслуги Е.В. Столярова перед республикой, его именем названа улица в Демском районе башкирской столицы. ■



Нефтяной сувенир из прошлого

К ЮБИЛЕЮ БАШКИРСКОЙ НЕФТИ ПРИУРОЧИЛ СВОЮ НОВУЮ ЭКСПОЗИЦИЮ МУЗЕЙ ИСТОРИИ УФИМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НЕФТЯНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА.

Выставка называется «Нефть в сувенирах» и знакомит посетителей с подарками, изготовленным к памятным датам в истории освоения башкирских месторождений. Многие экспонаты изготовлены вручную народными умельцами. Наибольшее внимание привлекают такие экспонаты, как «Капля нефти в макете мечети» – подарок к 60-летию УГНТУ от Альметьевского нефтяного института, «Поющая нефтяная вышка» – подарок к 50-летию УГНТУ от НГДУ «Ленингорскнефть», «Нефтяная вышка» – подарок к 40-летию УНИ от коллектива объединения «Башнефть».

Здесь же можно увидеть макеты знаменитых «Скважины №702» в Ишимбае и «Скважины №100» в Октябрьском. Этот проект – плод творческого сотрудничества двух коллективов – Музея истории УГНТУ и Октябрьского историко-краеведческого музея им. А.П. Шокурова.

Экспозиция продлится до сентября 2012 года, запись на экскурсии по телефону: (347)243-12-50 и 8-919-617-11-86, заместитель директора музея, Рита Вилдуновна Габдулхакова. ■

Три пятилетки башкирского полипропилена

15 ЛЕТ НАЗАД, В ИЮЛЕ 1997 ГОДА НА «УФАОРГСИНТЕЗ» БЫЛО ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ПОЛИПРОПИЛЕНА МОЩНОСТЬЮ 100 ТЫСЯЧ ТОНН В ГОД. НА ТОТ МОМЕНТ ЭТО БЫЛ ЕДВА ЛИ НЕ ЕДИНСТВЕННЫЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ, РЕАЛИЗОВАННЫЙ В РОССИИ ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Производство было построено на импортном оборудовании по контракту с итальянской фирмой «Текнимонт» с привлечением иностранного валютного кредита в сумме \$70 млн. США. Общая стоимость контракта составила \$151 млн. США. О некоторых этапах строительства комплекса Башкирской нефти рассказал Адиб Фатхлбаянович Багманов, генеральный директор «Уфаоргсинтеза» в 1989-1999 годы:

«Решение о строительстве производства полипропилена было принято Правительством республики Башкортостан в 1990 году. Сама идея была связана с решением эколого-экономической проблемы. С вводом комплекса каталитического крекинга Г-43-107 на Уфимском НПЗ при полной загрузке образовывалось 130 тысяч тонн пропан-пропиленовой фракции с 70%-ной концентрацией пропилена. Как использовать это сырье? С пуском производства полипропилена эта проблема решалась. Но к началу строительства дело доходило до того, что часть газов приходилось сжигать на факеле, горели «живые деньги», загрязнялась атмосфера. Значительная экономическая выгода от переработки газовой фракции до пропилен полимержационной чистоты и далее в высокомолекулярный полимер – полипропилен, была очевидна.

5 мая 1993 года было подписано распоряжение Правительства РФ, разрешающее строительство производства «под ключ» за счет собственных средств предприятия с привлечением иностранных кредитов. «Пробивать» этот документ пришлось долго. При согласовании проекта данного распоряжения в министерствах приходилось преодолевать массу бюрократических барьеров.

Для строительства установки рассматривались предложения трех зарубежных фирм: японской, английской, итальянской. Тендер был выигран итальянской фирмой

«Текнимонт». Внешнеэкономическим объединением «Техмашимпорт» была проведена конкурентная проработка и подготовлен к подписанию текст юридического контракта с техническими приложениями. 31 мая 1993 года состоялось подписание контракта с фирмой на поставку оборудования, технической документации, ноу-хау и на выполнение строительно-монтажных работ «под ключ».

Не менее тяжело решался вопрос с оформить валютного кредита. Ставки в отечественных банках были высокими, около 20% годовых. После длительных переговоров с фирмой «Текнимонт» вопрос выделения кредита решился, итальянский банк «Сан-Пауло-Ди-Торино» предоставил необходимые средства. Мы с вице-президентом ОАО «Башнефтехим» В.М.Ракитским были приглашены в кредитный комитет «Сачи» в Риме (Италия), где детально рассматривались проект кредитного соглашения и предложенные нами возможные варианты возврата кредита. Гарантами по кредиту выступили Правительство РБ и банк «Социнвестбанк». В результате «Уфаоргсинтез» получил кредит в сумме \$70 млн. США сроком на пять лет под 5,5% годовых. К этому времени была достигнута договоренность между тремя предприятиями - ОАО «Уфаоргсинтез», ОАО «Уфимский НПЗ», ОАО «Сургутский ГПЗ» – о долевом участии в финансировании строительства производства полипропилена.

В октябре 1993 год, после соответствующей подготовки строительной площадки, началось сооружение объекта. Строительство шло четко по графику и было завершено в июне 1997 года, после чего были проведены пуско-наладочные работы. К чести заводчан и работников строительного треста №21, почти в эти же дни завершилось сооружение установки концентрирования пропан-пропиленовой фракции.

Новые производства своевременно были укомплектованы кадрами, при подборе которых предпочтение отдавалось людям, имеющим высшее техническое образование, со знанием иностранных языков. Костяк рабочих и специалистов прошел обучение и стажировку за рубежом (Италия) и на Московском НПЗ. Для сотрудников нового производства, нуждающихся в жилье, был построен многоквартирный жилой дом. 8 июля 1997 года на производственной площадке полипропилена состоялась торжественная церемония сдачи-приема. ■

ЮБИЛЕЙ

С днем рождения, «Сокол»!

11 ИЮЛЯ ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ
ОТПРАЗДНОВАЛ ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ
ЛАГЕРЬ «СОКОЛ». ЗА ЭТО ВРЕМЯ ЗДЕСЬ
ОТДОХНУЛИ БОЛЕЕ 60 ТЫСЯЧ ДЕТЕЙ.

Лагерь расположился в Благовещенском районе Башкортостана, недалеко от Уфы. Вокруг – леса и холмы, совсем рядом – речка, на территории – искусственный пруд с оборудованным пляжем, есть бассейн, тренажерный зал, собственные клуб и стадион. Каждый год в «Соколе» отдыхают восемь с половиной сотен мальчишек и девчонок. Уезжая, они увозят с собой самые светлые воспоминания и желание вернуться. Неудивительно, что на праздновании юбилея нашлись люди, которые отдыхали здесь и тридцать, и сорок лет назад.

– Я был здесь летом семьдесят шестого, – вспоминает Артур Муниров, исполняющий обязанности директора производства ОАО «Новоил». – У нас, конечно, не было мобильных телефонов и прочих современных благ цивилизации, но было также весело. Были свои традиции и ритуалы – праздник Нептуна, например. Был трубач, который каждый вечер ходил по дорожкам лагеря и играл отбой. Зато у нынешних гостей лагеря нет необходимости выстаивать регулярные пионерские линейки.

Рустам Фатыхов, директор ООО «Комплекс реабилитации и профилактики»:

В далекие шестидесятые был заложен первый камень в фундамент пионерского лагеря «Сокол». Его строили для детей «Башнефти» сами заводчане. Наш лагерь прошел долгий и нелегкий путь, достиг высочайших успехов.

Ирина Лозовая, директор базы отдыха «Сосенки», возглавляла «Сокол» с 2005 по 2010 год:

Кто хотя бы один раз побывал в этом замечательном месте, обязательно вернется – это традиция. «Сокол» – это птица высочайшего полета!

Олег Калинин, директор ДОЛ «Сокол»:

Большое спасибо всем, кто приехал на наш праздник. Я хочу поблагодарить ребят и вожатых, вложивших частичку своего тепла в этот замечательный праздник, подготовивших замечательное представление для всех нас. Меня часто спрашивают: что бы вы хотели для «Сокола»? Я бы хотел, чтобы здесь никогда не смолкал детский смех!



Многое изменилось, конечно, но и тогда, и сейчас время, проведенное в лагере, – это счастливое время. А самой главной наградой для нас тогда было разрешение на рыбалку в нашем пруду. Мечта всех мальчишек...

В честь юбилея новые постояльцы «Сокола» успели подготовить полноценную концертную программу. И это несмотря на то, что заехали ребята в лагерь всего-то за три дня до празднования. Вариация на тему известной сказки Андерсена «Снежная королева» оказалась, несмотря на «холодное» название, наполнена зажигательными танцами, песнями и плясками. От лица «Башнефти» всех присутствовавших поздравил начальник отдела управления социальными объектами департамента административно-социального обеспечения компании Александр Костин. ■



Конец света отменяется

ОДНОГО СУББОТНЕГО ДНЯ ХВАТИЛО МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ «БАШНИПИНЕФТИ», ЧТОБЫ СПАСТИ ПЛАНЕТУ, НАЙТИ НОВОЕ ГИГАНТСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ И ОБЕСПЕЧИТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСТВО ЗАПАСАМИ НЕФТИ НА ДОЛГИЕ ГОДЫ ВПЕРЕД.

Сценарий командообразующей игры, в которой приняли участие 80 сотрудников института, внушал легкий ужас. Концепция «Апокалипсиса-2012» оказалась оригинальна: человечество на грани вымирания, старые нефтяные месторождения вычерпаны до последней капли, резервуары пусты, в общем, костлявая рука топливного голода дотянулась до каждого. Отменить очередной конец света возможно было единственным способом – раздобыть фрагменты карты, сложить их воедино и определить, где же находится спасительное месторождение нефти, которое вдохнет новую жизнь в мировую экономику.

Разбившись на несколько команд, в условиях 36-градусной жары молодежь «БашНИПИнефти» с успехом преодолела все этапы игры, проявив лидерские качества и умение работать сообща. Каждая команда выполняла свою миссию, проходя различные испытания на силу, скорость, ловкость и смекалку. В итоге карту собрали, нефть нашли и мир спасли. А заодно и зарядились массой положительных эмоций. В финале игры в небо запустили «фонтан» из черных шаров, символизирующий по замыслу организаторов открытие нового месторождения. ■



ТВОЯ ПРОФЕССИЯ



Виртуозы возле скважин

В НАЧАЛЕ ИЮЛЯ НА УЧЕБНОМ ПОЛИГОНЕ В Г. ДЮРТЮЛИ И НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЕ ХАЗИНО СОСТОЯЛСЯ СМОТР-КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ СОТРУДНИКОВ «БАШКИРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕМОНТА СКВАЖИН». В МАСТЕРСТВЕ И ЗНАНИЯХ СОРЕВНОВАЛИСЬ ВОСЕМЬ БРИГАД КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА СКВАЖИН, ВОСЕМЬ БРИГАД ПОДЗЕМНОГО РЕМОНТА СКВАЖИН, А ТАКЖЕ ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ, ОПЕРАТОРЫ ПО ПОДГОТОВКЕ СКВАЖИН К РЕМОНТАМ И СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ.

Смотр-конкурс состоял из двух этапов. После выполнения практических заданий на скорость, точность и правильность выполнения стандартных для каждой профессии действий участники конкурса отправлялись в учебные классы – отвечать на теоретические вопросы.

– Я участвую в конкурсах «Лучший по профессии» уже шестой год, – рассказал «Башкирской нефти» мастер по ремонту скважин Ильдус Хабиров. – Два раза наша бригада занимала первые места, четырежды были вторыми. На этот раз для нашей бригады события развивались не без интриги. По результатам практического задания мы опережали наших основных соперников, коллег по Арланскому цеху ПКРС под руководством Сабита Муфтахова. Однако все решила теория. Его ребята оказались более подкованы и правильно ответили на 23 из 25 вопросов. Мы же ошибались чаще и потому стали вторыми.



ИТОГИ КОНКУРСА

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СКВАЖИН

- 1 место – бригада Арланского цеха ПКРС под руководством мастера по ремонту скважин Сабита Муфтахова;
- 2 место – бригада Арланского цеха ПКРС под руководством мастера по ремонту скважин Ильдуса Хабирова;
- 3 место – бригада Янаульского цеха ПКРС под руководством мастера по ремонту скважин Руслана Ачилова.

ПОДЗЕМНЫЙ РЕМОНТ СКВАЖИН

- 1 место – бригада Хазинского цеха ПКРС под руководством Анатолия Ильтимирова;
- 2 место – бригада Дюртюлинского цеха ПКРС под руководством Рустама Сарварова;
- 3 место – бригада Дюртюлинского цеха ПКРС под руководством Салавата Мамлеева.

КОНКУРС ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКОВ

- 1 место – Нияз Гимазов, Дюртюлинский цех ПКРС;
- 2 место – Замир Хафизов, Янаульский цех ПКРС.

КОНКУРС ОПЕРАТОРОВ ПО ПОДГОТОВКЕ СКВАЖИН К РЕМОНТУ

- 1 место – Олег Ахтареев, Хазинский цех ПКРС;
- 2 место – Расуль Насибуллин, Дюртюлинский цех ПКРС.

КОНКУРС СЛЕСАРЕЙ-РЕМОНТНИКОВ

- 1 место – Фаниль Зарипов, Дюртюлинский цех ПКРС;
- 2 место – Адип Зарипов, Янаульский цех ПКРС.

Наша бригада всегда с энтузиазмом участвует в конкурсе профессионального мастерства. Всем хочется показать себя, нравится соревновательный дух. Причем тут мало что зависит от возраста. Например, Марс Фатхиев, самый опытный бурильщик нашей бригады, у которого 28 лет непрерывного трудового стажа, даст сто очков вперед молодым специалистам. Готовиться к конкурсу начинаем заранее. Отрабатываем каждую мелочь, наше выступление должно смотреться так же органично и красиво, как у артистов на сцене. Все движения должны быть выверены, это своего рода нефтяная хореография возле скважины, ведь за нами следят и соперники, и члены жюри. Кроме того, и стимул к победе существенный – премия для всех занявших первое место плюс десятипроцентная прибавка к зарплате в течение года. ■

На обед арт-объект

СТОЛОВЫЕ, ГДЕ ОБЕДАЮТ СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТЬ – ДОБЫЧИ» И ООО «БАШНЕФТЬ – БУРЕНИЯ», ПРЕВРАТИЛИСЬ В ВЫСТАВКУ КАРТИН И ФОТОРАБОТ.

Сейчас стены столовых и пунктов горячего питания, находящихся в ведении «Башторгсервиса», украшает фотовыставка работ экономиста Департамента административного и социального обеспечения Алексея Верзуна. Эта экспозиция сменила тематическую подборку архивных фотографий, посвященных юбилею башкирской нефти. Судя по отзывам сотрудников, начинание пришлось по вкусу: старшее поколение, глядя на фото, вспоминает нефтяных генералов прошлых лет и рассказывает о них молодежи. Подбирая картины, старались учитывать региональный компонент, чтобы связь времен чувствовалась особенно ярко, тем более что под каждым кадром была разъяснительная подпись – где, когда и кто изображен. Предполагается, что экспозиция будет меняться раз в полтора-два месяца. Тематика ожидается самая широкая: развитие и становление нефтедобывающих районов Башкирии, ранние годы Нефтекамска и Октябрьского, исторические здания, в которых располагался трест «Башнефть» в советское время. Сотрудники «Башторгсервиса» готовы к сотрудничеству с художниками и фотохудожниками из числа работников компании.



– Хотелось бы верить, что, предоставляя выставочные площадки для арт-объектов, мы способствуем повышению культуры питания, – говорит директор «Башторгсервиса» Рустем Сахабутдинов. – Готовить в соответствии со стандартами вкусную и здоровую пищу у нас уже получается, следующий этап – выход на новый уровень культуры обслуживания. В крупных столовых мы оформили по 15 работ, в пунктах горячего питания и вагончиках места хватило на 5 – 6. Мы продолжаем искать выходы на башкирских художников, возможно, нефтяников по профессии. Если таковые найдутся, просим обращаться в приемную организации, к Галине Фаритовне Галлямовой по телефону (347) 251-70-03. ■



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



И снова в чемпионах!

В ЭТОМ ГОДУ УДАЧА БЛАГОВОЛИТ ИШИМБАЙЦАМ. ПОСЛЕ ФЕЕРИЧЕСКОЙ ПОБЕДЫ В КОРПОРАТИВНОМ ФЕСТИВАЛЕ ИГР КВН СОТРУДНИКИ НГДУ «ИШИМБАЙНЕФТЬ» ПОКОРИЛИ НОВУЮ ВЕРШИНУ, ЗАВОЕВАВ КУБОК «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» В ЧЕМПИОНАТЕ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ.

На стадионе в поселке Серафимовка за звание победителя первого чемпионата «Башнефть-Добычи» по мини-футболу боролись восемь команд – две от аппарата управления и по одной от каждого НГДУ. Стоит признаться, что зрелище это оказалось куда интереснее, чем выступление нашей сборной на чемпионате Европы.

Болея за своих в Серафимовку приехали их самые преданные коллеги, организовав мощные группы поддержки, укомплектованные всей необходимой фанатской атрибутикой. Посмотреть на игру нефтедобытчиков пришли и не избалованные спортивными событиями жители поселка. Это, кстати, во многом и предопределило место проведения чемпионата – ведь праздник должен быть для всех!

О накале борьбы в отборочных играх можно судить по тому, что выход из группы для команд решался по разнице забитых и пропущенных мячей. В результате в плей-офф оказались команды из Уфы, Краснохолмска, Арлана и Ишимбая.

По иронии судьбы Уфа и Арлан, занявшие первые места в групповых турнирах, в итоге боролись за бронзу, и здесь удача оказалась на стороне игроков из столицы республики – 4:3. В финале же встретились команды «Ишимбайнефти» и «Краснохолмскнефти». Несмотря на множество красивых игровых моментов, в основное время футболистам так и не удалось открыть счет. Исход игры должна была решить серия пенальти, а на трибунах между тем вовсю обсуждали Вадима Пашина, вратаря «Ишимбайнефти», отказавшего покинуть свои ворота, несмотря на травму, полученную в одной из отборочных игр. «Вы слышали, что у него рваная рана головы? Ему предлагали поехать в травмпункт и наложить швы, но он отказался», – легенда о тяжести травмы вратаря обростала все новыми домыслами, так что в конце концов



КОМАНДА НЗНО ВЗЯЛА КУБОК ПРОФСОЮЗА

Впервые Кубок чемпионата по мини-футболу среди команд предприятий нефтегазовой отрасли республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России достался спортсменам Нефтекамского завода нефтепромышленного оборудования.

До сих пор чемпионат по мини-футболу входил в программу спартакиады летних видов спорта, которая по традиции проводилась на базе отдыха на берегу озера Кандрыкуль. В этом году футболистам дали возможность разыграть кубок заранее. Первенство прошло 30 июня на стадионе «Нефтяник» в поселке Серафимовка. В нем приняли участие сильнейшие команды нефтегазодобывающих управлений «Башнефть-Добычи» – «Ишимбайнефть» и «Краснохолмскнефть», команды нефтесервисных организаций – Нефтекамского завода нефтепромышленного оборудования, «Башэнергонефти», Уфимского управления подземного и капитального ремонта скважин и «Башнефтегеофизики».

Победу одержала команда НЗНО, серебро у НГДУ «Краснохолмскнефть», третьими стали энергетики из «Башэнергонефти».

могло показаться, что ворота команды защищает смертельно раненный человек. Впрочем, своей игрой Вадим доказал, что списывать его со счетов по крайней мере преждевременно. Трибуны к тому времени опустели. Зрители столпились за воротами и стояли на бровке поля. Все внимание сосредоточилось на воротах. «Гол! Поймал! Нет! Гол!» – эмоции уже мало кто контролировал. Пашин в очередной раз занял свое место во вратарской, нападающий «Краснохолмскнефти» бьет – и мяч оказывается в руках голкипера. Этот момент и определил победителя. Кубок первого чемпионата «Башнефть-Добычи» по мини-футболу завоевала команда «Ишимбайнефти».

Владимир Ильясов, генеральный директор ООО «Башнефть-Добыча»:

– Думаю, что кубок по мини-футболу станет для «Добычи» регулярным, спорт набирает обороты, участвует много молодых игроков, а количество желающих даже превышает наши ожидания. Например, «Уфанефть» хотела выставить целых три команды. Как известно, сотрудники этого НГДУ работают на месторождениях в Западной Сибири, и вахтовики, приезжающие из Нижневартовска на родину отдохнуть, тоже хотели поучаствовать в чемпионате. К следующему чемпионату мы, безусловно, учтем все пожелания и гарантируем такую же честную игру для футболистов и яркое зрелище для всех, кто придет болеть. ■

Добровольцы выступили на отлично

КОМАНДА «БАШКИРНЕФТЕПРОДУКТА» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В СОСТЯЗАНИЯХ ДОБРОВОЛЬНЫХ ПОЖАРНЫХ ДРУЖИН РЕСПУБЛИКИ И ЗАСЛУЖЕННО ПОБЕДИЛА. СОРЕВНОВАНИЯ ПРОШЛИ В УФЕ НА ИСПЫТАТЕЛЬНОМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОМ ПОЛИГОНЕ СТАДИОНА «НЕФТЯНИК».

После письменных тестов по пожарной безопасности, участники демонстрировали физическую подготовку в подтягивании и в кроссе. Дружина «Башкирнефтепродукта» под руководством Артура Ахтареева с первого этапа стала безоговорочным лидером. Уверенно занимая по итогам теоретической части и физической подготовки верхние строчки в турнирной таблице, добровольные пожарные Дамир Валиев и Алик Хисматуллин вышли на старт самого сложного и ответственного вида соревнования – боевого развертывания.

Прежде чем на финише водная струя поразит мишень, необходимо было в считанные секунды обеспечить забор воды из резервуара, проложить магистральную линию на два рукава и довести ее до ствольщика. Последовательность этих операций требует не только индивидуального мастерства, но и слаженных действий партнеров: предельной расторопности, взаимопомощи, самообладания, высокой выучки в обращении с пожарным оборудова-



нием. Все эти качества сумела ярко проявить дружина «Башкирнефтепродукта», показав лучшее время боевого развертывания и тем самым обеспечив себе место на высшей ступени пьедестала почета.

Стоит отметить, что это не первая победа ребят в этом году. Ранее на городском смотре-конкурсе дружина «Башкирнефтепродукта» завоевала второе место. ■



80 ЛЕТ БАШКИРСКОЙ НЕФТИ

Нефтяные кадры для республики

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ НА НЕФТЬ В УРАЛО-ПОВОЛЖЬЕ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЛОСЬ КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ. ТОЛЬКО СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ СОЗДАТЬ В КОРОТКИЕ СРОКИ НЕФТЯНУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ В РЕГИОНЕ БЫЛО БЫ НЕВОЗМОЖНО.

По указанию советского правительства еще в октябре 1929 года в распоряжение треста «Уралнефть» было направлено 725 специалистов и рабочих трестов «Азнефть» и «Грознефть». В мае 1931 года в районе д. Ишимбаево работали 275 человек, а через год уже 980. В 1932 году трест «Востокнефть» направил сюда еще более 100 квалифицированных рабочих, 26 инженеров, техников и буровых мастеров, которые составили костяк первых нефтяных предприятий республики.

Руководство Башкирии хорошо понимало, что решить эту сложную задачу только за счет специалистов, направленных из других регионов страны, невозможно. Главным источником пополнения нефтяных кадров была сельская местность. Огромный объем тяжелой ручной работы выполняли колхозники ближайших районов. В 1932 года Стерлитамакская геологоразведка направила специальных уполномоченных для вербовки 300 плотников, 100 землекопов и 100 коновозчиков.

Кроме того, принимаются меры по созданию собственной системы подготовки и повышения квалификации. В 1931 году в Стерлитамаке были организованы курсы треста «Востокнефть», которые подготовили 275 рабочих. В мае 1932 года начали работать курсы буровых мастеров, бурильщиков и коллекторов-геологов. Впоследствии на базе этих курсов был создан первый учебный комбинат. Таким образом были решены вопросы подготов-

ки рабочих кадров. Однако потребность в инженерно-технических работниках была очень велика, многие должности ИТР занимали практики. Чтобы готовить специалистов из числа жителей республики, в Уфе открывается геолого-разведочный техникум при Башкирском геолого-разведочном управлении, который готовил только геологов широкого профиля. Но основная потребность в специалистах по бурению, добыче нефти, обслуживанию и ремонту бурового и нефтепромышленного оборудования все еще не была удовлетворена.

Академик И. Губкин писал тогда: «Потребность в кадрах выявилась настолько, что уже техникум в пору было нелегально организовать, не дожидаясь разрешения из Москвы». В декабре 1932 года в Стерлитамаке открывается Восточный

АКАДЕМИК И. ГУБКИН ПИСАЛ ТОГДА: «ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ ВЫЯВИЛАСЬ НАСТОЛЬКО, ЧТО УЖЕ ТЕХНИКУМ ВПОРУ БЫЛО НЕЛЕГАЛЬНО ОРГАНИЗОВАТЬ, НЕ ДОЖИДАЯСЬ РАЗРЕШЕНИЯ ИЗ МОСКВЫ». В ДЕКАБРЕ 1932 ГОДА В СТЕРЛИТАМАКЕ ОТКРЫВАЕТСЯ ВОСТОЧНЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКУМ, ДИРЕКТОРОМ КОТОРОГО НАЗНАЧАЕТСЯ А. СКВИРСКИЙ.

нефтяной техникум, директором которого назначается А. Сквирский. В некоторых публикациях ошибочно указывается, что техникум начал действовать в 1934–1935 учебном году. Он создавался практически на голом месте – не было учебно-методических пособий, программ, помещений. Большую помощь оказал трест «Восток-

нефть». Учебное заведение размещалось в здании бывшей гостиницы, арендованном у горсовета. Оборудовали семь специализированных кабинетов и лабораторий, две мастерские.

Первыми педагогами и наставниками были в основном высококвалифицированные специалисты: А. Драцкий, И. Марталер, Е. Реешь, З. Валитов, В. Половнева, М. Ведерникова, В. Мишкина, К. Агишева, Л. Коновалова, К. Каипова, А. Фаткуллин, Ю. Переверзев, К. Закирова, Г. Кутлубаева, А. Денисенко, Л. Шершук, Н. Нельде, А. Емельянова, Р. Атангулова, А. Хорошилов, С. Юмагузина.

Руководство треста «Башнефть» продолжало активно помогать техникуму. Так, уже в 1937 году библиотечный фонд учебного заведения насчитывал 16 тыс. книг. Имелось хорошее общежитие, в ко-

тором проживали 90% студентов, занятия проводились в две смены.

Особое внимание уделялось производственной практике – на третьем курсе ей отводилось 240 часов, на четвертом – 160. Основная часть студентов практику проходили на нефтяных предприятиях Баку, Грозного, часть – в Ишимбае.

Большинство дипломных проектов выпускников были посвящены актуальным проблемам развития нефтяной промышленности и выполнялись на хорошем уровне. Об их качестве председатель государственной комиссии 1937 года Е. Суханкин выразился так: «Дипломные проекты почти не уступают выполненным в Грозненском нефтяном институте».

В 1942 году техникум переводится в Ишимбай – к базовым нефтяным предприятиям. Первый выпуск специалистов (46 человек) состоялся 1 июля 1936 года.

За годы своего существования техникум подготовил более 16 тысяч специалистов для нефтяной промышленности страны. В числе его первых выпускников были будущий министр нефтяной и газовой промышленности СССР В. Шашин, заместитель министра Р. Мингареев, начальники нефтегазодобывающих объединений М. Потюкаев, М. Шлюхин и другие. Трое стали Героями Советского Союза: Н. Аляев, Г. Арысланов и В. Секин.



Кстати, во время учебы будущего министра в техникуме произошел курьезный случай. У 16-летнего подростка Валентина Шашина во всем проявлялось стремление к аккуратности. Когда он появился в техникуме в аккуратно повязанном галстуке, то секретарь партийной организации усмотрел в ношении галстука «нарушение этических норм и разлагающую буржуазную эстетику». Шашина решили отчислить. Лишь благодаря вмешательству представителя Московского нефтяного института, который случайно находился здесь, парня удалось отстоять. Эстет Шашин успешно завершил учебу.

В разные годы преподавали в техникуме заслуженные учителя РФ Б. Курьинин, Ш. Сайфутдинов, заслуженные учителя БАССР Т. Моторина, Н. Пауль, Н. Бежаева, Г. Кутлубаев, З. Карамышев, М. Хорошилова, А. Небогатова, А. Аюпов, В. Странадко, А. Лапина, В. Афанасьева, М. Загидуллин. После окончания Московской горной академии в 1933 – 1935 годах преподавал в техникуме А. Байбаков – брат патриарха нефтяной промышленности страны Н. Байбакова.

Докторами наук стали бывшие сотрудники техникума К. Мангушев, Я. Мустаев, кандидатами наук Г. Габбасов, Р. Гольцман, Б. Горбиков, В. Илюков, Ф. Сайфиев, Х. Сабиров, И. Пастухов, И. Бикбаев, Р. Гумеров.

С 1933 по 1937 год директором техникума был И. Матвеев, опытный, авторитетный и волевой специалист, выпускник Коммунистического университета трудящихся Востока. Завучем был переведен из Верхне-Чусовских Городков опытный нефтяник и педагог А. Богдановский. В основном благодаря активной работе Ишимбайского нефтяного техникума количество нефтяников-техников в объединении «Башнефть» увеличилось с 343 до 6197 человек. В 1991 году почти половину всех ИТР объединения составляли выпускники первого учебного заведения. ■

Э. А. ЗАЙНЕТДИНОВ,
Р. Б. ФАЙЗРАХМАНОВ.

