



СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ > 3
Вопросы охраны труда и промышленной безопасности обсудили на «Уфаоргсинтезе»



ПО УЧЕБНОЙ ТРЕВОГЕ > 4
Сотрудники НПЗ приняли участие в тренировке по тушению пожара



БОРЬБА ЗА ПЬЕДЕСТАЛ > 7
АЛГА «Башнефть» – на лидирующих позициях в Высшей лиге чемпионата РФ



ДЕТИ – К ПОБЕДЕ! > 7
«Салават Юлаев» выигрывает при поддержке детей и волонтеров «Башнефти»



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№2 (129)
ФЕВРАЛЬ 2016

ВАЖНО

Плюс пять

ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТОМ ПО НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЮ ПО ПРИВОЛЖСКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ (ПРИВОЛЖСКНЕДРА) АУКЦИОНОВ НА ПРАВО ГЕОЛОГИЧЕСКОГО ИЗУЧЕНИЯ, РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ ПО ПЯТИ УЧАСТКАМ НЕДР В БАШКИРИИ «БАШНЕФТЬ» ПРИЗНАНА ПОБЕДИТЕЛЕМ ПО ВОСТОЧНО-ХАСАНОВСКОМУ, КАЮМОВСКОМУ, ИЗУМРУДНОМУ, КВАРЦЕВОМУ И ЯНГУРЧИНСКОМУ УЧАСТКАМ. В АУКЦИОНАХ ТАКЖЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ НК «РОСНЕФТЬ» И «ННК-САРАТОВНЕФТЕГАЗДОБЫЧА».

«**П**риобретение новых лицензионных участков отвечает целям нашей долгосрочной стратегии по развитию ресурсной базы, росту запасов и поддержанию устойчивого уровня добычи на зрелых месторождениях в ключевом регионе деятельности компании – Республике Башкортостан», – подчеркнул первый вице-президент «Башнефти» по разведке и добыче Михаил Ставский.

Приобретенные участки разбросаны по окраинам Башкирии, но везде рядом с месторождениями, разработку которых ведет «Башнефть-Добыча».

Окончание на стр. 2 ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Снова в лидерах по темпам роста



НА 11,9% УВЕЛИЧИЛА «БАШНЕФТЬ» ДОБЫЧУ В МИНУВШЕМ ГОДУ. ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В IV КВАРТАЛЕ И ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2015 ГОДА КОМПАНИЯ ПОДВЕЛА 26 ЯНВАРЯ.

ЦИФРА НОМЕРА

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

«**В** 2015 году «Башнефть» сохранила лидерство среди отечественных нефтяных компаний по темпам увеличения добычи, обеспечив около 29% общего прироста производства нефти в России, – отметил президент «Башнефти» Александр Корсик. – Основной вклад в это достижение внесли новые активы в Тимано-Печоре и Западной Сибири, при этом компания вновь продемонстрировала рост добычи на зрелых месторождениях в Башкирии. Последовательная реализация программы модернизации перерабатывающего комплекса позволила нам значительно увеличить выход светлых нефтепродуктов и обеспечить выпуск более 98% моторного топлива по стандарту Евро-5».

По итогам 2015 года вклад «Башнефть-Полюса» и «Бурнефтегаза» в общий объем производства нефти компании увеличился до 16,1% по сравнению с 8,4% в 2014 году. При этом «Башнефть-Полюс» нарастил добычу по сравнению с 2014 годом на 69,1% – до 1,4 млн тонн, а «Бурнефтегаз» – на 171% (до 1,804 млн тонн). Рост добычи на зрелых месторождениях в 2015 году составил 2,5% и был достигнут в основном за счет проведения высокоэффективных геолого-технических мероприятий, прежде всего – ГРП и ввода новых скважин.

В IV квартале 2015 года «Башнефть» добыла 5,246 млн тонн нефти, что на 11,1% превышает показатель IV квартала 2014-го. Среднесуточная добыча в IV

19,919
МЛН ТОНН

ДОБЫЛА «БАШНЕФТЬ» В 2015 ГОДУ,
ЧТО НА 11,9% БОЛЬШЕ,
ЧЕМ ГОДОМ РАНЕЕ

квартале достигла 57 тыс. тонн по сравнению с 51,3 тыс. тонн в аналогичном периоде 2014 года.

Окончание на стр. 2 ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Плюс пять

Окончание. Начало на стр. 1

Например, рядом с Восточно-Хасановским участком в Бакалинском районе НГДУ «Туймазанефть» разрабатывает Каляевское, Мустафинское и Ардаатовское нефтяные месторождения. А в 2012 году рядом, на Хасановском участке, было открыто высокопродуктивное месторождение им. В. Афанасьева. По информации Приволжскнедр, прогнозные извлекаемые ресурсы участка категории Д1 составляют 1,9 млн тонн, Д1л – 0,3 млн тонн. За Восточно-Хасановский «Башнефть» заплатит 2,3 млн рублей.

Каюмовский участок расположен на севере Башкирии в Аскинском районе. К участку примыкают разрабатываемые НГДУ «Арланнефть» Каюмовское, Кальяновское и Казанчинское нефтяные месторождения. Кроме того, юго-восточнее Каюмовского участка в 2013 году «Башнефть» открыла небольшое Авадейское месторождение. На участке есть 8 подготовленных структур с извлекаемыми ресурсами категории С3 – 2,1 млн тонн, прогнозные ресурсы участка по категории Д1л – 0,6 млн тонн. Разовый платеж «Башнефти» за Каюмовский участок составит 18,5 млн рублей.



Еще три участка, проданные на аукционах, расположены на юго-востоке Башкирии на территории Стерлибашевского, Миякинского и Бижбулякского районов. В границах Янгурчинского участка находится разрабатываемое НГДУ «Ишимбайнефть» Янгурчинское месторождение. На участке имеется 2 подготовленные структуры с суммарными извлекаемыми ресурсами категории С1 – 450 тыс. тонн. Прогнозные ресурсы участка по категории Д1 оцениваются в 3,3 млн тонн, по категории Д1л – в 0,3 млн тонн.

На соседнем Кварцевом участке – два разрабатываемых «Башнефтью» нефтяных месторождения: Качегановское и Орловское. Здесь, по данным Приволжскнедр, подготовлена одна структура с извлекаемыми ресурсами С3 в 20 тыс. тонн. Прогнозные извлекаемые ресурсы категории Д1 составляют 2,5 млн тонн, Д1л – 0,1 млн тонн.

На территории расположенного неподалеку Изумрудного участка находятся разрабатываемые компанией Сатаевское, Исламгуловское и Демское месторождения. По данным Приволжскнедр, на Изумрудном участке есть 6 подготовленных структур с извлекаемыми ресурсами категории С3 – 0,8 млн тонн, прогнозные ресурсы участка по категории Д1 оценены в 2 млн тонн, по категории Д1л – в 0,2 млн тонн.

Реальная, хотя и непродолжительная борьба на аукционе велась с «Роснефтью» только за два участка у границы с Оренбургской областью – Янгурчинский и Изумрудный, за которые «Башнефть» заплатит соответственно 21 млн и 14,3 млн рублей. Платеж за Кварцевый участок составит 2,4 млн рублей. ■

Снова в лидерах по темпам роста



Окончание. Начало на стр. 1

Нефтеперерабатывающий комплекс компании переработал в 2015 году 19,134 млн тонн нефти – на 11,7% меньше, чем в 2014 году. В IV квартале объем переработки по сравнению с соответствующим периодом 2014 года сократился на 9,7% – до 4,821 млн тонн. Этот уровень переработки в 2015 году позволил компании в неблагоприятной макроэкономической ситуации и новых налоговых условиях максимизировать стоимость товарной корзины за счет увеличения выпуска светлых нефтепродуктов.

По итогам года индекс Нельсона, характеризующий техническую оснащенность нефтеперерабатывающего комплекса компании, по предварительным данным, увеличился до 9,1 по сравнению с 8,93 в 2014-м. Этот результат был достигнут за счет продолжения модернизации и вывода из эксплуатации экономически

неэффективных мощностей первичной переработки, в результате чего суммарная мощность нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти» составила 23,2 млн тонн.

В связи с плановым снижением переработки выпуск товарной продукции в 2015 году сократился на 11,1% к уровню 2014 года – до 17,713 млн тонн. В IV квартале компания произвела 4,510 млн тонн товарной продукции, что на 8,3% меньше, чем в соответствующем периоде 2014 года. Снижение выпуска моторных топлив в IV квартале было обусловлено плановыми ремонтами технологических установок, в том числе установки каталитического крекинга «Башнефть-Уфанефтехима».

После завершения ряда проектов модернизации нефтеперерабатывающего комплекса и снижения объема переработки до оптимального уровня «Башнефть» в 2015

ИТОГИ ГОДА

- Производство нефти выросло на 11,9% – до 19,919 млн тонн
- Добыча на зрелых месторождениях в Башкирии увеличилась на 2,8%
- Новые активы в Тимано-Печоре и Западной Сибири обеспечили 16,1% добычи
- В конце года уровень суточной добычи превысил 58 тыс. тонн
- Объем нефтепереработки сократился на 11,7% – до 19,134 млн тонн
- Выход светлых нефтепродуктов достиг 68,0%, глубина переработки – 85,8%
- Индекс Нельсона, по предварительным данным, увеличился до 9,1 по сравнению с 8,93 в 2014 г.
- Стандарту Евро-5 соответствовали 95,7% произведенных автобензинов и почти 100% дизтоплива

году существенно улучшила структуру товарной корзины, увеличив выход светлых нефтепродуктов до 68,0% по сравнению с 61,1% в 2014-м.

В результате, несмотря на сокращение объема переработки на 11,7%, выпуск основных светлых нефтепродуктов по сравнению с 2014 годом практически не изменился: производство бензинов составило 4,953 млн тонн, дизельного топлива – 7,426 млн тонн. При этом стандарту Евро-5 в 2015 году соответствовали 95,7% произведенных автобензинов и почти 100% дизельного топлива по сравнению с 90,7% и 36,0% соответственно в 2014-м.

В то же время «Башнефть» продолжила сокращать производство низкомаржинальных темных нефтепродуктов: выпуск вакуумного газойля по сравнению с 2014 годом снизился на 88,4% (до 0,191 млн тонн), мазута – на 17,6% (до 2,516 млн тонн). ■

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В IV КВАРТАЛЕ И ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2015 Г.

	2015	2014	ИЗМ., %	IV кв. 2015	IV кв. 2014	ИЗМ., %
Добыча нефти, млн тонн, в т.ч.	19,919	17,808	11,9%	5,246	4,723	11,1%
«Башнефть-Добыча»	16,715	16,314	2,5%	4,237	4,198	0,9%
«Башнефть-Полюс»	1,400	0,828	69,1%	0,437	0,256	70,6%
«Бурнефтегаз»*	1,804	0,665	171,0%	0,572	0,268	113,3%
Среднесуточная добыча нефти, тыс. тонн	54,6	49,4	10,6%	57,0	51,3	11,1%
«Башнефть-Добыча»	45,8	44,7	2,5%	46,0	45,6	0,9%
«Башнефть-Полюс»	3,8	2,3	69,1%	4,8	2,8	70,6%
«Бурнефтегаз»	4,9	2,4	107,9%	6,2	2,9	113,3%
Первичная переработка нефти, млн тонн	19,134	21,661	-11,7%	4,821	5,339	-9,7%
Производство нефтепродуктов, млн тонн	17,713	19,935	-11,1%	4,510	4,920	-8,3%
Бензины, в т.ч.	4,953	5,005	-1,0%	1,201	1,407	-14,6%
Автобензины	4,535	4,720	-3,9%	1,084	1,330	-18,5%
Евро-5	4,340	4,282	1,4%	1,044	1,161	-10,1%
Дизельное топливо, в т.ч.	7,426	7,489	-0,8%	1,815	1,859	-2,4%
Евро-5	7,419	2,696	175,2%	1,815	0,773	134,9%
Мазут	2,516	3,053	-17,6%	0,654	0,738	-11,3%
ВГО	0,191	1,648	-88,4%	0,164	0,300	-45,4%
Прочие	2,627	2,742	-4,2%	0,676	0,616	9,7%
Глубина переработки нефти, %	85,8	84,8	1,0 б.п.	85,3	84,6	0,7 б.п.
Выход светлых нефтепродуктов, %	68,0	61,1	6,9 б.п.	66,3	64,2	2,1 б.п.

* ООО «Бурнефтегаз» с 27.03.2014 г.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Безопасности много не бывает

НА ПРОТЯЖЕНИИ ПРАКТИЧЕСКИ ДВУХ ЛЕТ, ДО ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА, НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД «УФАОРГСИНТЕЗ» ВХОДИЛ В «ОБЪЕДИНЕННУЮ НЕФТЕХИМИЧЕСКУЮ КОМПАНИЮ». В ЭТО ВРЕМЯ, РУКОВОДСТВУЯСЬ ЛУЧШИМИ МИРОВЫМИ ПРАКТИКАМИ, «БАШНЕФТЬ» АКТИВНО ВНЕДРЯЛА НОВЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ. ПОСЛЕ ВОЗВРАЩЕНИЯ «УФАОРГСИНТЕЗА» В ПЕРИМЕТР «БАШНЕФТИ» НЕОБХОДИМО БЫЛО РАСПРОСТРАНИТЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ ОПЫТ, НАКОПЛЕННЫЙ МАТЕРИНСКОЙ КОМПАНИЕЙ. КАК СЕГОДНЯ ИДЕТ ПРОЦЕСС И ЧТО ЕЩЕ ЗДЕСЬ ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ В СФЕРЕ ОТ, ПБ И Э, СТАЛО ЯСНО В ХОДЕ ВИЗИТА НА ЗАВОД ПРЕЗИДЕНТА «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДРА КОРСИКА.

«Хорошо, что вы вернулись в «лоно семьи». Здорово для всех, для всей компании. Надеюсь, и вы это уже осознали, – с этих слов глава «Башнефти» начал встречу с мастерами, начальниками смен и цехов, всеми, кого принято называть линейными руководителями. – Первое, с чего хочу начать, это охрана труда. От вас напрямую зависит,

будь компрессор встал, – сказал первый заместитель генерального директора по производству Сергей Заруцкий. – У нас никто информацию не скрывает».

На производстве фенола и ацетона главе компании сообщили, что за счет оптимизации технологических процессов удалось увеличить мощность на 7,5 процентов. Похвалив коллектив за производственные успехи, президент еще раз акценти-



как будут вести себя подчиненные. Дайте понять рабочим, что самое главное – это не выполнение производственных показателей, не достижение цели любой ценой. Необходимо, чтобы сотрудники завода каждый день возвращались с работы домой целыми и невредимыми. Если вы сможете донести эту мысль до подчиненных, буду считать это самым главным нашим достижением».

В центральном пункте управления отделения полимеризации президент компании поинтересовался у работников о действиях персонала в случае возникно-

роваемого внимания на безопасности труда: «76 тысяч тонн продукции вместо 71 – это здорово, но только не за счет жизни и здоровья. Обязательно следите, чтобы все использовали средства защиты, чтобы все делалось по правилам. Лучше пусть будет плохо «железу», чем людям», – сказал он.

На производстве полипропилена президент компании проверил, как работает система блокировки механизмов на установке, где фасуется готовая продукция. При открытии двери штабелеформирующая установка сразу остановилась, механизм работал исправно.

«НЕОБХОДИМО, ЧТОБЫ СОТРУДНИКИ ЗАВОДА КАЖДЫЙ ДЕНЬ ВОЗВРАЩАЛИСЬ С РАБОТЫ ДОМОЙ ЦЕЛЫМИ И НЕВРЕДИМЫМИ. ЕСЛИ ВЫ СМОЖЕТЕ ДОНЕСТИ ЭТУ МЫСЛЬ ДО ПОДЧИНЕННЫХ, БУДУ СЧИТАТЬ ЭТО САМЫМ ГЛАВНЫМ НАШИМ ДОСТИЖЕНИЕМ»

вения аварийной ситуации. «В первую очередь будем спасать людей, – рассказал начальник смены Александр Пятков. – Оповещаем персонал по рации, что на заводе аварийная ситуация, что надо надеть противогазы. Выставляем оцепление, вызываем пожарных и спасателей... По каждому заводскому объекту есть план ликвидации аварийных ситуаций, как безопасно остановить работу установки в случае ЧП».

«Все знают, куда бежать, кому звонить?» – спросил А. Корсик.

«Все знают. Даже ночью приходят эсэмэски от диспетчера о том, что происходит на заводе. Даже если инцидент совсем незначительный, например, какой-ни-

«У нас не принято ругать за ошибки, мы исключили такой вид взыскания, как лишение премии за невыполнение производственного плана, – рассказал генеральный директор «Уфаоргсинтеза» Фархад Самедов. – Если выпуск продукции будет ниже, чем планировали, сотрудников никто ругать не будет. Но до абсолютной культуры производства нам нужно пройти еще достаточно длинный путь».

На вопрос директора Департамента ОТ, ПБ и Э Романа Гаврилова, что нужно сделать, чтобы повысить уровень охраны труда на предприятии, начальник смены АСУТП цеха 101/615 Олег Брускин ответил, что необходимо сделать программы обучения более узкоспециализированны-

ми, больше внимания уделять практическим занятиям.

Кроме безопасных условий труда, для полноценной работы важны стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Коллектив «Уфаоргсинтеза», пережив несколько реорганизаций, настороженно воспринимает сообщения в СМИ об идеях в очередной раз «переформатировать» предприятие. По словам президента компании, для развития малотоннажного нефтехимического производства и выпуска импортозамещающей продукции не нужно, чтобы «Уфаоргсинтез» менял собственников. С точки зрения эффективности управления и финансовых результатов необходимо, чтобы «Уфаоргсинтез» оставался в рамках «Башнефти», поскольку завод – неотъемлемая часть перерабатывающего

комплекса компании и работает в тесной кооперации с производственными площадками НПЗ.

«Самый сильный фактор, который работает в нашу пользу, это то, что завод успешен, – сказал А. Корсик. – Я призываю вас работать столь же эффективно и думать, что еще можно сделать в этом направлении».

Завершился визит президента на «Уфаоргсинтез» осмотром стройплощадки, где сейчас заливают фундамент под строительство установки по производству изопропилензола (кумола). В марте здесь планируют закончить нулевой цикл. «В октябре мы встретимся снова, уже на открытии установки. В том, что она будет построена, я ни на секунду не сомневаюсь», – заметил А. Корсик. ■

ПОКАЗАЛИ СЕБЯ

«УФАОРГСИНТЕЗ» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ «ИНТЕРПЛАСТИКА-2016».

Форум в Москве проводится регулярно с 1988 года и по праву завоевал статус мировой площадки для предприятий по производству и переработки полимеров. Несколько сотен компаний из России, Германии, Италии, Китая, Австрии, Франции, Португалии в течение нескольких дней демонстрировали свои передовые разработки и устанавливали деловые контакты.

Традиционный интерес к экспозиции «Уфаоргсинтеза» со стороны специалистов был вызван также и тем, что прошлый год завод отработал на «отлично». Спрос на нефтехимическую продукцию оставался на высоком уровне, предприятие в непростых условиях смогло увеличить выручку, укрепив свои позиции на рынках сбыта. Одно из направлений развития завода – выпуск современных импортозамещающих видов продукции. Так, полипропилен марки 02003M1Y прошел испытания и успешно внедрен на основных российских производствах труб большого диаметра для наружной канализации. Также «Уфаоргсинтез» приступил к выпуску полипропилена марки 03003M1Y, обладающего улучшенными потребительскими свойствами. Сейчас в одном из европейских серти-



фикационных центров проводятся испытания образцов труб из этого материала на длительную прочность при действии постоянного внутреннего давления. После завершения тестов новый продукт сможет в значительной степени заместить импортные поставки из Европы и Южной Кореи. Еще одно перспективное направление – выпуск специализированных марок полимеров в кооперации с изготовителями готовой продукции. Полипропилен – превосходный материал, и задача предприятия – расширить круг его применения. Настоящие и будущие проекты «Уфаоргсинтеза» найдут отражение в разрабатываемой сейчас стратегии развития предприятия. ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Откровенный диалог

В ФОРМАТЕ КРУГЛОГО СТОЛА ПРОШЕЛ ДВУХДНЕВНЫЙ СЕМИНАР ПО ВОПРОСАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ НАПРАВЛЕНИЯ НЕФТЕХИМИИ БЛОКА DOWNSTREAM.



«**П**олучить системные знания, обратную связь, понять, где в шкале проблем безопасности «Башнефти» находятся наши предприятия», – так определил цель семинара генеральный директор «Уфаоргсинтеза» Фархад Самедов. Попросил настроиться на диалог и вице-президент по нефтепереработке и нефтехимии Виталий Козлов. «В таком формате обсуждение вопросов производственной безопасности проходит у нас впервые, – сказал он. – Я отношусь к семинару как к возможности построить нормальный диалог. В рамках этого процесса руководители поделятся своим опытом, своими проблемами. Как вам известно, в конце прошлого года произошли структурные изменения в Департаменте ОТ, ПБ и Э. В блоке переработки и коммерции нам необходимо максимально конструктивно и результативно выстроить взаимодействие, чтобы эффективнее управлять безопасностью с учетом специфики блока. Это позволит нам и далее двигаться к нашей цели – минимизации несчастных случаев, вплоть до их исключения».

Внутренним тренером семинара стал директор Департамента ОТ, ПБ и Э блока Downstream Михаил Анфимов. «Будем говорить откровенно, без заранее определенных, «правильных» ответов. От этого зависят полноценная обратная связь и понимание, на какой ступени развития культуры безопасности мы находимся, –

«ЭФФЕКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПОВЕДЕНИЕМ ЛЮДЕЙ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, В ТОМ ЧИСЛЕ И В ВОПРОСАХ БЕЗОПАСНОСТИ»

сказал он. – Постараемся отойти от шаблонных лозунгов и разобрать конкретные, практические вопросы».

В ходе дискуссии не обошлось без «вечных» тем: зачем нужна безопасность? как донести до всего персонала компании, что необходимо работать безопасно? что делать с пресловутым «человеческим фактором»?

«То, что с каждым происшествием компания теряет деньги, было понятно и раньше, но как-то никто не задумывается, что есть не только прямые, но и косвенные убытки,

сумма которых может быть существенна для компании и от незначительного происшествия. Причем такие понятия, как имидж компании, моральный дух коллектива, оцифровать невозможно, но в общем итоге – это тоже потерянные деньги, снижение стоимости компании», – делились своими соображениями участники семинара.

Можно ли работать на опасном производстве без травм? По мнению М. Анфимова, этот вопрос является отправной точкой для того, чтобы у руководителя появилась мотивация организовать безопасную работу в коллективе. «Все травмы можно предотвратить, – сформулировал он своеобразный категорический императив в сфере охраны труда. – Если вы как руководитель говорите, что травмы неизбежны, то как вы от своих людей потребуете, чтобы они работали безопасно? Либо мы живем по наитию, либо мы понимаем, что безопасностью можно управлять, и понимаем, как это делать. Тогда и появляется уверенность в том, что можно работать без травм».

Однако не все участники семинара были согласны со столь категоричным утверждением. «Знал бы, где упасть, соломки бы подстелил, – оппонировал спикеру заместитель генерального директора – главный инженер «Уфаоргсинтеза» Владимир Ерилин. – Это, так или иначе, возможно,

но полностью все предусмотреть нельзя. Техногенные аварии и пресловутый человеческий фактор неизбежны. Просто руководитель должен стараться предусмотреть все риски».

В этой дискуссии генеральный директор «Уфаоргсинтеза» Фархад Самедов высказался однозначно. «Нужна ли некая совершенная система по HSE? – задался он вопросом. – Да, нужна. Гарантирует ли эта система нас от каких-то бед и происшествий? У нас нет иллюзий, что если мы это сделаем, то сможем спать

спокойно и у нас ничего не произойдет. Надо постоянно быть начеку, постоянно совершенствоваться в этой области».

М. Анфимов согласился, что элемент случайности присутствует, но он тем меньше, чем больше мы прикладываем усилий, а это не что иное, как формирование своей собственной культуры, в которой работать с риском считается неприемлемым: «Ваш успех зависит от того, как вы проговорите со своим внутренним голосом о своей уверенности в вопросах безопасности, достижении нулевого травматизма. Никто не говорит, что это будет завтра, послезавтра, через год... Вопрос, в принципе, в том, готовы ли вы в это поверить. И если да, тогда у вас выстраивается понимание, что для этого нужно делать и как. И это становится вашей жизненной философией».

Обсуждался и актуальный для всех вопрос количества и качества внутренней документальной базы по охране труда и промышленной безопасности. Здесь мнения всех участников семинара были схожими: регламентированные процедуры, безусловно, нужны, но, к сожалению, сами по себе документы не могут предотвратить несчастные случаи. Предотвратить их могут только действия людей, примером для которых в первую очередь является непосредственный руководитель.

Во второй день семинара к обсуждению присоединился первый вице-президент по переработке и коммерции Денис Станкевич. Он подвел и своеобразный итог дискуссии между руководителями: «Эффективность бизнеса определяется поведением людей на рабочих местах, в том числе и в вопросах безопасности. Лидерство и приверженность руководителя – ключ к формированию устойчивой культуры безопасности и минимизации потерь стоимости бизнеса». Он также отметил, что процесс изменения культуры – процесс эволюционный и он требует времени и постоянных усилий. «Лидерство в HSE – это, конечно, никакая не отдельная история. Это то, что является неотъемлемой частью качеств руководителя в целом», – сказал он. ■

По учебной тревоге

НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМА» ОТРАБОТАЛИ НАВЫКИ ПО СПАСЕНИЮ ЛЮДЕЙ И ТУШЕНИЮ ПОЖАРА.

«**П**о сценарию учений на комплексе по производству ароматических углеводородов в результате разгерметизации колонны произошла протечка ксилола. Учебную тревогу объявили сразу после срабатывания датчика загазованности. Информацию о происшествии немедленно доложили диспетчеру завода и начальнику смены газоспасательного отряда. Оператор, вышедший обследовать обстановку, обнаружил место разгерметизации. После доклада по радиостанции о возникшей ситуации связь с ним прервалась».

«Принимаю руководство по ликвидации аварийной ситуации на себя, – доложил начальник смены диспетчеру. – Действуем согласно ПЛАС».

В соответствии с планом ликвидации аварийной ситуации (ПЛАС), работники смены, состоящие в штатном газоспа-

сательном формировании, приступили к поиску пропавшего работника, а также осмотру места аварии. Одновременно были приняты меры по выводу установки из технологического режима.

Спустя две минуты после объявления тревоги руководство ликвидацией аварии принял на себя начальник установки. Затем к месту аварии прибыли бойцы газоспасательного отряда и медики. Сотрудники нештатного газоспасательного формирования обнаружили пострадавшего на 10-метровой высоте. Подоспевшие бойцы ГСО, используя комплект высотного снаряжения, обеспечили вертикальный спуск пострадавшего, уложили на носилки и передали медикам.

Тем временем к месту аварии прибыли подразделения пожарной охраны. Обстановка осложнилась из-за воспламенения газозооной среды и возгорания кси-



лола. От воздействия «огненного шара» пострадал пожарный. Он получил термический ожог дыхательных путей, лица, шеи. Бойцы ГСО обнаружили его с помощью локатора системы «Маяк спасателя» и перенесли к реанимобиле.

Пожарные приступили к тушению огня у основания и по телу колонны с приме-

нением воздушно-пенных стволов и пожарного пеноподъемника, а также обеспечили охлаждение основания колонны и технологического оборудования. После прекращения утечки ксилола колонну заполнили инертным газом. Через 10 минут пожар был локализован, а еще через 8 – ликвидирован. ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Лучший внутренний тренер»



СЕМИНАР ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ ПРОШЕЛ НА НПЗ.

В апреле прошлого года в блоке пере-работки был запущен процесс внут-реннего обучения технологическо-го персонала НПЗ в рамках комплексной программы повышения операционной готовности. На протяжении семи месяцев внутренние тренеры провели 463 занятия для 1059 работников завода.

В рамках семинара участники обсуди-ли итоги проведенного обучения, поде-лились опытом, полученным в процессе преподавания, в формате круглого стола озвучили имеющиеся проблемы и пути их решения. Кроме того, они также вы-полнили тренинговые упражнения на от-работку компетенций, необходимые для повышения квалификации тренеров. ■

Обучая других, обучаешься сам

РАЗЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА УЖЕ СТАНОВЯТСЯ ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ НА НПЗ. ПЕРВЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК» ПРОШЕЛ В ФОРМАТЕ ГЕНЕРАЦИИ ИДЕЙ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ, СЕЙЧАС ЕГО ОРГАНИЗАТОРЫ ПРОВЕЛИ СОРЕВНОВАНИЕ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ.

И нститут наставничества на НПЗ на-чали возрождать в 2013-м. При помо-щи сотрудников, за плечами которых годы, а то и десятилетия производствен-ного и, что не менее важно, житейского опыта, новички куда быстрее адаптируют-ся на предприятии, в кратчайшие сроки усваивают необходимые знания, закрепля-ют практические навыки, растут профес-сионально и, как следствие, эффективно выполняют свои обязанности.

Конкурс для наставников начали с вик-торины на знание основ наставничества, а сам процесс разбавили забавной мело-чью: за каждый верный ответ участнику вручали елочную игрушку, что невольно вызывало у него улыбку.

На втором этапе наставники защища-ли разработанные ими индивидуальные планы развития новичков и отвечали на вопросы. А завершился конкурс ма-



ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

- 1 место** – Рустем Галимов, боец 1 класса отдела ГОЧС, «Башнефть-Уфанефтехим»
- 2 место** – Руслан Нураев, старший оператор, «Башнефть-Новоил»
- 3 место** – Салават Нураев, старший оператор, «Башнефть-Уфанефтехим»

стер-классами, где каждый наставник об-учал новичка выполнению конкретной задачи. При этом в качестве обучаемых выступили члены жюри, на этом этапе они оценивали мастерство проведения инструктажа и предоставление обратной связи.

Все участники конкурса получили па-мятные подарки, а победители были на-граждены дипломами и премиями. «Ко-нечно, быть наставником – это почетно, это особый статус профессионала, мастера в своем деле, которому доверяют самое ценное – людей, их безопасность и разви-тие», – говорит Рустем Галимов, занявший первое место в соревновании. ■

За ШОС, за БРИКС

В адрес компании поступило благо-дарственное письмо от помощни-ка Президента РФ Юрия Ушакова, руководителя организационного коми-тета по подготовке и обеспечению пред-седательства Российской Федерации в ШОС в 2014–2015 годах и объединения БРИКС в 2015–2016 годах. «Башнефть» приняла активное участие в подготов-ке и проведении саммитов стран ШОС и БРИКС, прошедших в Уфе летом про-шлого года. ■



В числе лучших

НГДУ «ЧЕКМАГУШНЕФТЬ» ЗАНЯЛО ВТОРОЕ МЕСТО В КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ОХРАНЫ ТРУДА В 2015 ГОДУ СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ВХОДЯЩИХ В РЕСПУБЛИКАНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РФ.

Н ГДУ «Чекмагушнефть» также признано лучшим по охране труда среди пред-приятий, занимающихся добычей полезных ископаемых, и заняло второе место в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

Как выяснилось, лучшие уполномо-ченные по охране труда также работают в «Башнефть-Добыче». Победы в конкурсе добились три оператора по добыче нефти и газа: Вильнар Махмутянов (НГДУ «Чекма-гушнефть»), Игорь Бочаров (НГДУ «Ишим-байнефть»), Ильгиз Ризванов (НГДУ «Ар-ланнефть»).

Итоги аналогичного конкурса подвели и в Министерстве труда и социальной защи-ты населения Башкортостана. После пред-варительного расследования комиссия, в которую вошли сотрудники министерства, Федерации профсоюзов, Государственной инспекции труда и Управления Роспотреб-надзора, оценила работу 136 организаций основных видов экономической деятель-ности. И здесь НГДУ «Чекмагушнефть» заняло второе место. ■

Горячая линия в действии

426 СООБЩЕНИЙ ПОСТУПИЛО ПО КАНАЛАМ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ ПРОГРАММЫ «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ» В ПРОШЛОМ ГОДУ.

Н аибольшее количество сообщений – 89 – касалось нарушений и недостат-ков в соблюдении трудового законода-тельства. Закупочная деятельность также стала предметом пристального внимания, в течение года сотрудники блока безопас-ности «Башнефти» провели 47 проверок по сообщениям заявителей. На третьей позиции – жалобы на качество обслужи-вания на АЗС и качество топлива, за год зафиксировано 45 таких обращений.

В ходе проверок, завершённых в IV квар-тале прошлого года, были выявлены на-рушения в организации, контроле и учете рабочего времени. Часть операторов АЗС работали не по сменному графику. Руко-водителю подразделения и его заместите-лю объявили замечания. Помимо дисци-плинарного воздействия, ответственным установили нулевую оценку эффек-тивности деятельности за месяц. Еще один руководитель поплатился за нарушение сотрудниками правил внутреннего распор-ядка, размер его годовой премии снижен за нарушения в учете выходов и отсутствия сотрудников на рабочих местах. Кроме того, были установлены случаи наруше-ния трудового законодательства при пре-доставлении учебных отпусков.

В декабре по звонку на горячую линию сотрудники блока безопасности иници-ировали блокировку очередного мошен-нического сайта в сети Интернет. «В по-следнее время на рынок нефтепродуктов и нефтехимии активно выходят компании азиатского региона, – рассказала «Баш-кирской нефти» ведущий специалист Де-партамент внутренней безопасности Елена Савельева. – В связи с этим уча-стились случаи появления сайтов-двой-ников «Башнефти» в азиатской группе

регистраторов доменных имен. Как пра-вило, мошенники используют названия, сходные до степени смешения с именем компании, а также доменные расширения типа net, biz, cn, com.cn, hk, tw и другие. Служба безопасности «Башнефти» в по-стоянном режиме осуществляет мони-торинг интернет-пространства для вы-явления сайтов-двойников и принимает все возможные меры по блокированию этих ресурсов».

После обращений на горячую линию были также урегулированы конфликтные ситуации, связанные с нарушением Эти-ческого кодекса компании. ■



СОТРУДНИЧЕСТВО

Вездеход в подарок

ВПЕРВЫЕ ЗА МНОГО ЛЕТ МАШИННО-ТРАКТОРНЫЙ ПАРК НЕНЕЦКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УЧИЛИЩА ПОПОЛНИЛСЯ НОВОЙ ТЕХНИКОЙ. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮСА» ВЛАДИМИР НЕСТЕРЕНКО ВРУЧИЛ СЕРТИФИКАТ НА ВЕЗДЕХОД ТРЭКОЛ РУКОВОДИТЕЛЮ ПРОФУЧИЛИЩА ЮРИЮ ЖДАНОВУ.

В наступившем году «Башнефть-Полюс» планирует увеличить темпы добычи за счет расширения производства, а это значит, что предприятию понадобятся дополнительные рабочие кадры. «Мы надеемся, что среди них окажутся и выпускники Ненецкого проф-

училища, – сказал В. Нестеренко. – Любое производство нуждается в профессиональных работниках, как узкой направленности, так и универсальных, имеющих смежные специальности. Уверен, наш подарок станет хорошим учебным пособием для тех, кто изъявит желание



получить дополнительную водительскую категорию».

Колесный вездеход ТРЭКОЛ-3904 незаменим в суровых северных условиях. По словам Юрия Жданова, для получения водительской категории на ТРЭКОЛ жители НАО отправлялись в Ярославль, а это затраты на авиабилеты, гостиницу и питание в течение месяца. Теперь училище сможет готовить водителей этой категории в рамках учебного процесса, а также получать дополнительные средства за счет вечерних курсов для всех желающих, которые, в свою очередь, пойдут на развитие материальной базы училища.

Новую технику «Башнефть-Полюс» приобрел для учебного заведения в рамках

Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, заключенного между компанией и администрацией НАО. За эффективное сотрудничество на протяжении многих лет и за столь необходимый не только училищу, но и округу подарок нефтяников поблагодарила заместитель губернатора, руководитель Департамента образования, культуры и спорта НАО Галина Медведева.

В завершение торжественной церемонии студенты группы по специальности «Мастер по ТО и ремонту МТП», которые первыми получают «корочки» водителя вездехода, сфотографировались вместе с гостями на фоне новенького ТРЭКОЛА. ■

Спасибо, вы нам очень помогли

УСЛЫШАТЬ ЭТУ ФРАЗУ В КОНЦЕ ТЕЛЕФОННОГО РАЗГОВОРА – ЛУЧШАЯ НАГРАДА ДЛЯ СОТРУДНИЦ КОНТАКТ-ЦЕНТРА «БАШНЕФТИ».

До 4 тысяч звонков в месяц принимают операторы контакт-центра компании. Он был создан в ноябре 2012 года при секретариате Департамента по управлению делами. С тех пор операторы

компании поступает в среднем 150 писем различного характера: официальные документы, письма с вопросами, общие информационные рассылки. Задача операторов – обработать и перераспределить письма в канцелярию управляющей компании, в дочерние общества и филиалы. Иногда в контакт-центр поступают вопросы, которые не связаны с деятельностью компании. Несмотря на это, операторы

ЗВОНКИ В КОМПАНИЮ ПОСТУПАЮТ ИЗ РАЗНЫХ СТРАН, А ПОТОМУ ЗНАНИЕ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ АНГЛИЙСКОГО, – ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ К ОПЕРАТОРАМ

центра Гузель Даутова, Алсу Туктарова, Марина Маркова и Регина Гирфанова обработали свыше 130 000 вызовов.

Звонки в компанию поступают из разных стран, а потому знание иностранных языков, в первую очередь английского, – обязательное требование к операторам. Коммерческие предложения по сотрудничеству, вопросы от акционеров компании, о структуре «Башнефти», о правилах проведения тендерных процедур... С какими только просьбами не обращаются к операторам контакт-центра! На часть вопросов девушки отвечают сами, а если требуется узконаправленная информация, то переадресуют вопрос в профильные подразделения компании.

Также в обязанности контакт-центра входит обслуживание единого электронного почтового ящика Info_bn@bashneft.ru. Ежедневно на адрес



ТЕЛЕФОНЫ КОНТАКТ-ЦЕНТРА:

+7 (347) 261-61-61
+7 (495) 228-22-00

предоставляют информацию, если находят ее в Интернете. «Это тоже работает на положительный имидж «Башнефти», – говорят девушки. ■

Подводя итоги

В ГОСТИНИЧНОМ КОМПЛЕКСЕ «ЭНЕРГЕТИК» ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ПЕРВОГО ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА ПО РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ МИХАИЛА СТАВСКОГО СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА», ПОСВЯЩЕННОЕ ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ.

В ходе совещания были заслушаны доклады руководителей департаментов «Башнефти» и дочерних обществ о состоянии охраны труда, промышленной безопасности и экологии, обсуждены вопросы производственного и бытового травматизма, реализации Целевой программы повышения надежности трубопроводов и Целевой газовой программы повышения уровня использования попутного нефтяного газа, учетной политики образования, движения нефтешламов, результатов мониторинга окружающей среды.

По результатам совещания приняты решения и определены основные задачи в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии для предприятий бизнес-направления «Разведка и добыча» на 2016 год, в том числе направленные на информированность работников о вредных и опасных производственных факторах на рабочих местах, на повышение уровня готовности работников к локализации и ликвидации последствий аварии на опасных производственных объектах. ■

СПОРТ

Борьба за пьедестал

В УСЕЧЕННОМ ФОРМАТЕ ПРОШЕЛ ОЧЕРЕДНОЙ ТУР ВЫСШЕЙ ЛИГИ ЧЕМПИОНАТА РОССИИ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ В ЗОНЕ «УРАЛ».

Первый игровой день был ознаменован уфимским дерби, в котором АЛГА «Башнефть» оказалась сильнее «Агроуниверситета С.Ш.31», 7:2.

Второй раз за эту зиму Уфа принимала матчи зонального этапа Высшей лиги. И если в конце декабря на паркете состоялись 9 матчей за 4 дня, то сейчас тур получится усеченным. Из-за подкосившего команду Уральского государственного

горного университета вируса гриппа студенты вынуждены были отказаться от визита в столицу Башкирии. Таким образом, программа тура сузилась с пяти до трех встреч.

Хорошо знакомые друг другу соперники – АЛГА «Башнефть» и «Агроуниверситет С.Ш.31» начали матч в тягучем ключе, расшатывая оборону друг друга. По большому счету первый удар в створ ворот случился лишь на восьмой минуте. Игрок «Агроуниверситета» пытался пробить Наумова. Не вышло.

В составе хозяев тура воротам соперника традиционно угрожали Виктор Сафаров и Руслан Халиуллин, последний под конец 20-минутки трижды был достаточно близок к цели. Однако при этом отменно играл вратарь «Агроуниверситета» – Адель Аралов. Все это произошло, уже когда АЛГА «Башнефть» открыла счет в матче и в туре в целом. Новичок коллектива Марата Абжалимова Глеб Климов хитрым ударом застал врасплох голкипера соперников.



соперники забили шесть раз. Евгений Тимаков, убежав на рандеву с Наумовым, вновь сравнял счет и, казалось, возродил интригу. Но капитан нефтяников Дмитрий Большаков практически немедленно снова вывел свой коллектив вперед – 3:2. Далее отличались только хозяева тура. Причем следующие три гола уложились в 68 се-

ставе: отсутствовал новичок коллектива Глеб Климов. А по ходу первого тайма хозяева тура понесли еще одну значимую потерю. В противостоянии у ворот соперника тяжелую травму получил один из ключевых игроков второй четверки – Максим Никитин. Он покинул паркет не без помощи врача и партнеров по команде и досматривал матч уже с трибуны. В итоге более 30 минут встречи АЛГА «Башнефть» противостояла сильному сопернику семью полевыми игроками. Екатеринбургцы же провели матч тремя полноценными четверками.

Главными героями встречи, безусловно, стоит назвать обоих вратарей. И Артем Наумов, и Александр Костромин совершили немало сейвов и пропустили лишь по разу. Оба гола случились в первом тайме. Сначала АЛГА «Башнефть» организовала размашистую атаку, в завершении которой Виктор Сафаров нашел передачей на левом фланге Дмитрия Большакова, и капитан уфимцев разящим ударом поразил цель. А под занавес стартовой 20-минутки игроки «Синары-ВИЗ-Д» классно разыграли штрафной удар.

После «домашнего» тура АЛГА занимает четвертую строку в турнирной таблице, но потенциально лидирует в турнире из-за перенесенных на более позднее время игр. ■

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Главный тренер МФК АЛГА «Башнефть» **Марат Абжалимов:**

Конечно, на родном паркете мы могли бы заработать шесть очков, но в итоге довольствовались четырьмя. С Екатеринбургом всегда трудно играть. Тем более что они снова привезли в Уфу вратаря Костромина, заявленного за основную команду. И если бы удалось реализовать хотя бы часть созданных моментов, то вполне можно было рассчитывать на победу над «Синарой-ВИЗ-Д». К сожалению, не вышло... Но главное – мы смогли привлечь на трибуны много зрителей. Ведь наша команда играет для них. Мы выступаем на достаточно высоком уровне. Стало заметно, что болельщики ждали очередной тур, фактически уже живут мини-футболом, понимают эту игру. Самым распространенным слоганом с трибун было: «Вперед, Алга!» Хозяева тура ответили болельщикам взаимностью и продолжают входить в лидирующую группу дивизиона «Урал». ■



АЛГА «БАШНЕФТЬ» ПОД ЗАНАВЕС ВСТРЕЧИ ЗАФИКСИРОВАЛА НА ТАБЛО ИТОГОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ – 7:2. ХЕТ-ТРИК СУМЕЛ ОФОРМИТЬ ВСЕ ТОТ ЖЕ НИЗАМУТДИНОВ

Второй тайм получился радикально отличным от стартового. Команда Юрия Подбельского, отбившись от первых атак оппонентов, довольно быстро сравняла счет. Отметился самый трудолюбивый из представителей Аграрного университета – Сергей Косолапов. Почти сразу он же создал шикарный момент для Олега Купрякова. Но, обыграв вратаря, капитан «Агроуниверситета» на мгновение промедлил с ударом по уже пустым воротам, и Виктор Сафаров в трудовом подкате выбил мяч буквально с «ленточки». АЛГА «Башнефть» тут же напомнила о прописной истине: в ответной атаке Климов оформил дубль – 2:1.

Пиршество результативного мини-футбола началось во второй трети тайма. За оставшееся до финальной сирены время

кунд: Руслан Халиуллин, а затем дважды Фидан Низамутдинов продемонстрировали чудеса скорострельности – 6:2.

АЛГА «Башнефть» под занавес встречи зафиксировала на табло итоговый результат – 7:2. Хет-трик сумел оформить все тот же Низамутдинов.

Воскресный матч двух сильных и самобытных команд дивизиона «Урал» болельщики ожидали с нетерпением. Недаром, несмотря на воскресный день, трибуны спорткомплекса «Школы № 32» были почти заполнены. Конечно же, большинство собравшихся на трибунах спорткомплекса, прежде всего, переживали за любимцев из команды АЛГА «Башнефть». Опытные любители мини-футбола сразу заметили, что уфимцы вышли на матч против «Синары-ВИЗ-Д» в усеченном со-

Дети – к победе!

ПОСЛЕ ЗАТЯНУВШЕЙСЯ ЧЕРЕДЫ ДОСАДНЫХ ПОРАЖЕНИЙ «САЛАВАТ ЮЛАЕВ» НАКОНЕЦ-ТО ВЫИГРЫВАЕТ. ПРИЧЕМ ДВАЖДЫ – У «БАРЫСА» И «СЕВЕРСТАЛИ» – И НЕ БЕЗ ПОДДЕРЖКИ ЮНЫХ БОЛЕЛЬЩИКОВ, ОПЕКАЕМЫХ ВОЛОНТЕРАМИ НАШЕЙ КОМПАНИИ.



Мальчишки из социально-реабилитационного центра Уфы ликовали заранее, а вот девочки на игру собирались неохотно. Когда подростки добрались до «Уфа-Арены», их настроение заметно улучшилось, в фойе ребята загремировали в сине-зеленые цвета «Салавата Юлаева» и подкрепились, чтобы энергии хватило на весь матч.

После того как хоккеисты вышли на лед, а судья дал сигнал к началу игры, детей будто подменили. Всю игру эмоции у новоиспеченных болельщиков менялись с невообразимой скоростью: от радостного ликования до полного отчаяния. «Салават»

то вел, то терял набранное преимущество. Когда на табло высветился финальный счет (5:4), радости ребят не было предела. Конечно, добавили позитивного настроения фотосессия и общение с одним из результативных игроков команды Николаем Прохоркиным.

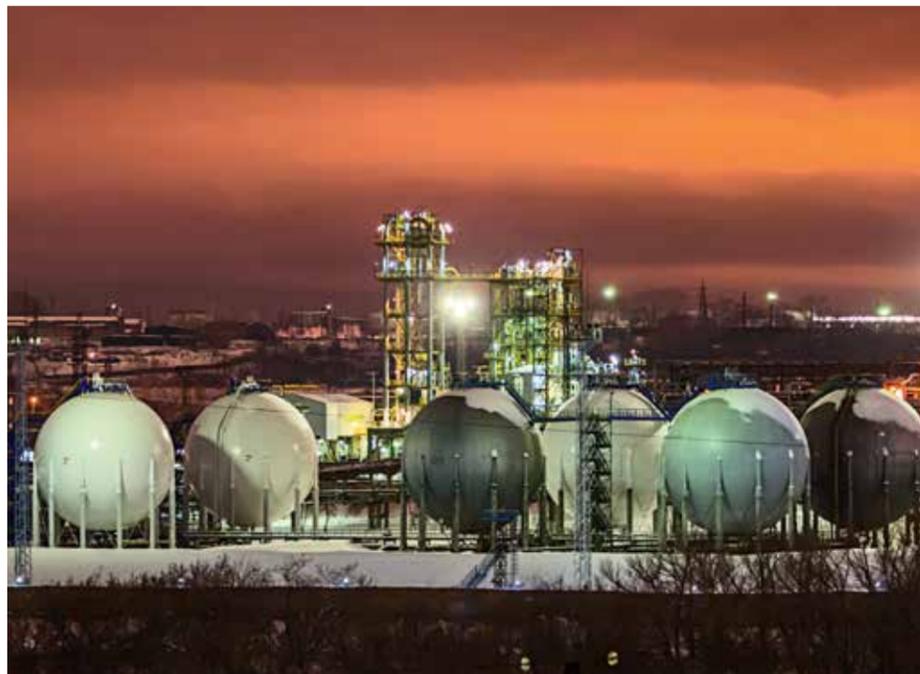
На следующий домашний матч к уфимским воспитанникам социально-реабилитационного центра присоединились болельщики из Михайловского приюта, над которым шефствует «Башнефть-Добыча». Михайловцы подошли к игре ответственно, нарисовали плакаты с символом команды, куницей Юлаем, большим зеленым сердцем и словом «Верим!». Судя по результату игры – 3:0 в пользу уфимской команды, – возникает мысль, что успехи «юлаевцев» могут быть связаны с тем, насколько искренне за них болеют самые юные зрители. ■



ИСТОРИЯ

Первенец башкирской нефтехимии

В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 60 ЛЕТ С ТОГО МОМЕНТА, КАК ПЕРВЕНЕЦ БАШКИРСКОЙ НЕФТЕХИМИИ – УФИМСКИЙ ЗАВОД СИНТЕТИЧЕСКОГО СПИРТА, НЫНЕ «УФАОРГСИНТЕЗ» – ДАЛ ПЕРВУЮ ПРОДУКЦИЮ.



История предприятия началась с приказа министра химической промышленности СССР от 5 мая 1949 года о создании дирекции Уфимского завода синтетического спирта. Время было послевоенное, трудное. Создание новых предприятий химической промышленности представляло собой сложное дело. Не хватало технологического оборудования, строительной базы, материалов, большинство видов продукции осваивалось впервые. Эти трудности пришлось преодолевать и на стройке завода синтетического спирта.

Что определило выбор строительной площадки нового завода в Уфе? Рядом был Ново-Уфимский нефтеперерабатывающий завод, дешевое местное сырье – нефть, газ, вблизи железная дорога, ТЭЦ.

23 мая 1949 года появилось первое распоряжение по строящемуся заводу. Директором стал Владимир Николаевич Сазонов, кадровый работник Ярославского завода синтетического каучука. Оборудование завода начало поступать на строительную площадку с 1949 года. Строительству первого в стране завода синтетического спирта, технология производства которого была совершенно новой, начали работники строительного-монтажного управления № 7 треста «Стерлитамакский». В 1954 году коллектив строителей вырос до 600 человек. Начали приезжать на строительство специалисты, которым предстояло работать в цехах.

В канун 1 мая 1956 года с Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода был

подан газ, и нефтехимики зажгли первый факел. Ну а 16 октября на заводе получили первую продукцию – спирт. Пуск цеха гидратации этилена проходил в сложных условиях. Производство не было достаточно отлажено.

«Приборы работали плохо: часто забивались импульсные линии. Рядом с аппаратами и трубопроводами невозможно было

«ПРИБОРЫ РАБОТАЛИ ПЛОХО: ЧАСТО ЗАБИВАЛИСЬ ИМПУЛЬСНЫЕ ЛИНИИ. РЯДОМ С АППАРАТАМИ И ТРУБОПРОВОДАМИ НЕВОЗМОЖНО БЫЛО СТОЯТЬ. ВИБРАЦИЯ ИХ БЫЛА НАСТОЛЬКО СИЛЬНОЙ, ЧТО КАЗАЛОСЬ, ОНИ ВОТ-ВОТ УПАДУТ»

стоять. Вибрация их была настолько сильной, что казалось, они вот-вот упадут... 16 октября в отделении ректификации мы ждали водно-спиртовой конденсат. И вот наступили минуты, когда в трубопроводе появились первые долгожданные литры спирта. В этот день трудовую вахту несла смена мастера Чернова. Скоро радостная новость стала известна всем работникам завода. И на другой день у проходной висела уже «молния» – поздравление из министерства», – вспоминал о тех днях ветеран производства, старший аппаратчик Газий Ахмеров.

Первый успех вдохновил заводчан. Но впереди было еще немало трудностей. После пуска цеха гидратации стало ясно, что требуется серьезная реконструкция отдельных узлов и агрегатов. Приближались холода, а производство не было подготовлено к работе в зимних условиях. Не останавливая выпуск продукции, работники завода и монтажники при-

нялись за реконструкцию. Им помогли ремонтники.

Уфимские нефтехимики первыми в стране освоили технологию промышленного производства синтетического спирта методом так называемой прямой гидратации этилена. Спирт, вырабатываемый на заводе синтетического спирта, стали применять в машиностроительной, электротехнической, лесохимической, лакокрасочной, бумажной и других отраслях промышленности. Раньше спирт производили из пищевых продуктов. Выработанный на уфимском заводе спирт позволил сэкономить сотни миллионов пудов зерна. Только за первые три года благодаря использованию нефтяного сырья на производстве спирта уфимцы сэкономили более 70 миллионов пудов зерна.

Строительство завода синтетического спирта продолжалось, появлялись новые цеха, внедрялись новые технологии.

Стройка была объявлена ударной комсомольской. В 1958 году решением правительства РСФСР заводу присвоили имя 40-летия ВЛКСМ, а в 1966 году коллектив наградили орденом Трудового Красного Знамени.

В 1964 году Герой Советского Союза, космонавт Герман Титов передал заводчанам приветственное письмо: «Дорогие друзья! Во время работы пленума ЦК ВЛКСМ нам, летчикам-космонавтам, приятно и радостно было узнать от ваших товарищей о том, как живут, трудятся, строят свой родной завод имени 40-летия ВЛКСМ комсомольцы и молодежь.

Мы рады, что дела у вас идут хорошо, рады потому, что чем больших высот вы достигаете на земле, тем выше взлетят наши космические корабли, тем больших высот достигнет наша наука, тем ярче будут гореть звезды на башнях Кремля, освещая людям планеты путь к прекрасному будущему, к коммунизму».

Сейчас «Уфаоргсинтез» – один из крупнейших комбинатов органического синтеза в стране. Здесь из продуктов нефтепереработки получают синтетический этиловый спирт, этилбензол, фенол, ацетон, бутиловый спирт, полиэтилен, которые используются в десятках отраслей народного хозяйства. Сегодня флагман башкирской нефтехимии занимает лидирующее положение по производству ацетона и является крупнейшим производителем фенола в России. Предприятие выпускает более 30 наименований нефтехимической продукции и свыше 25 наименований потребительских товаров. ■

Сколько баррелей в книге?

БИБЛИОТЕКА НЕФТЯНИКОВ ПОПОЛНИЛАСЬ НОВОЙ МОНОГРАФИЕЙ ПО ГЕОЛОГИИ И НЕФТЕНОСНОСТИ БАШКОРТОСТАНА.

Два года трудился над 700-страничным томом известный ученый, советник по геологии и разработке месторождений генерального директора «БашНИПИнефти» Евгений Лозин.

– Евгений Валентинович, начиная работу над монографией, вы, очевидно, не могли не думать о ее практическом значении. Каково оно?

– Во-первых, это научное обобщение по геологии нефти и газа Башкортостана, которого не было, по крайней мере, лет 20. Во-вторых, книга должна помочь в повседневной работе геологам и геофизикам, работающим на производстве и в «БашНИПИнефти». Могу предположить, что она вызовет профессиональный интерес у геологов-нефтяников соседних с Башкирией областей, где имеются общие с нами проблемы в поисках и разведке месторождений углеводородов. Если научные данные не обобщать, то они, говоря образно, разползаются, становятся просто мнением разных людей. А в книге они представлены под единым научно обоснованным взглядом.

– Может ли монография помочь скорректировать тактику и набор технологий по добыче?

– Конечно. Мы добыли почти 1,7 миллиарда тонн. Предполагаем, что осталось еще порядка 100 миллионов тонн неоткрытых. Где и как их искать – ответ дает монография, по крайней мере, подсказывает направления поиска. Например, перспективность Башкирского Южного Урала – это целая отдельная тема. Ученые находят общность строения наших гор с Кордильерами в Северной Америке. Там между хребтами есть осадочные бассейны длиной 120–200 км и шириной 60–100 км. В этих межгорных впадинах много мелких месторождений с запасами 1–2 миллиона тонн нефти, самое крупное – до 35 миллионов тонн. Все в разработке.

Еще в советские годы на Башкирском Урале было пробурено 80 поисковых и разведочных скважин. Только три из них показали проявления газа. Но это не означает, что дело безнадежно. В межгорных впадинах есть так называемые антиклинали, или складки, – подземные горы, которые необходимо разведать. Мы сегодня начали системную и планомерную сейсморазведку от границ Ишимбайского, Кинзябулатовского, Беркутовского газоконденсатного месторождений к востоку, дальше к хребтам.

В работе над книгой мне помогли многие специалисты и ученые, весь коллектив нашего института. ■