



### АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

> 3

Михаил Ставский о планах компании по разведке и добыче



### В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

> 4

В Москве и Уфе прошли встречи руководства с трудовыми коллективами



### ИЗ СТОЛИЦЫ С ПОБЕДОЙ!

> 6

Сборная компании выигрывает чемпионат России среди корпораций



### СНОВА В НАШЕМ ЗАЛЕ

> 7

Состоялась вторая отборочная игра Клуба веселых нефтяников



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№7 (113)  
АПРЕЛЬ 2015

### СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

## Список утверждён

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» УТВЕРДИЛ СПИСОК КАНДИДАТОВ ДЛЯ ИЗБРАНИЯ В НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ.

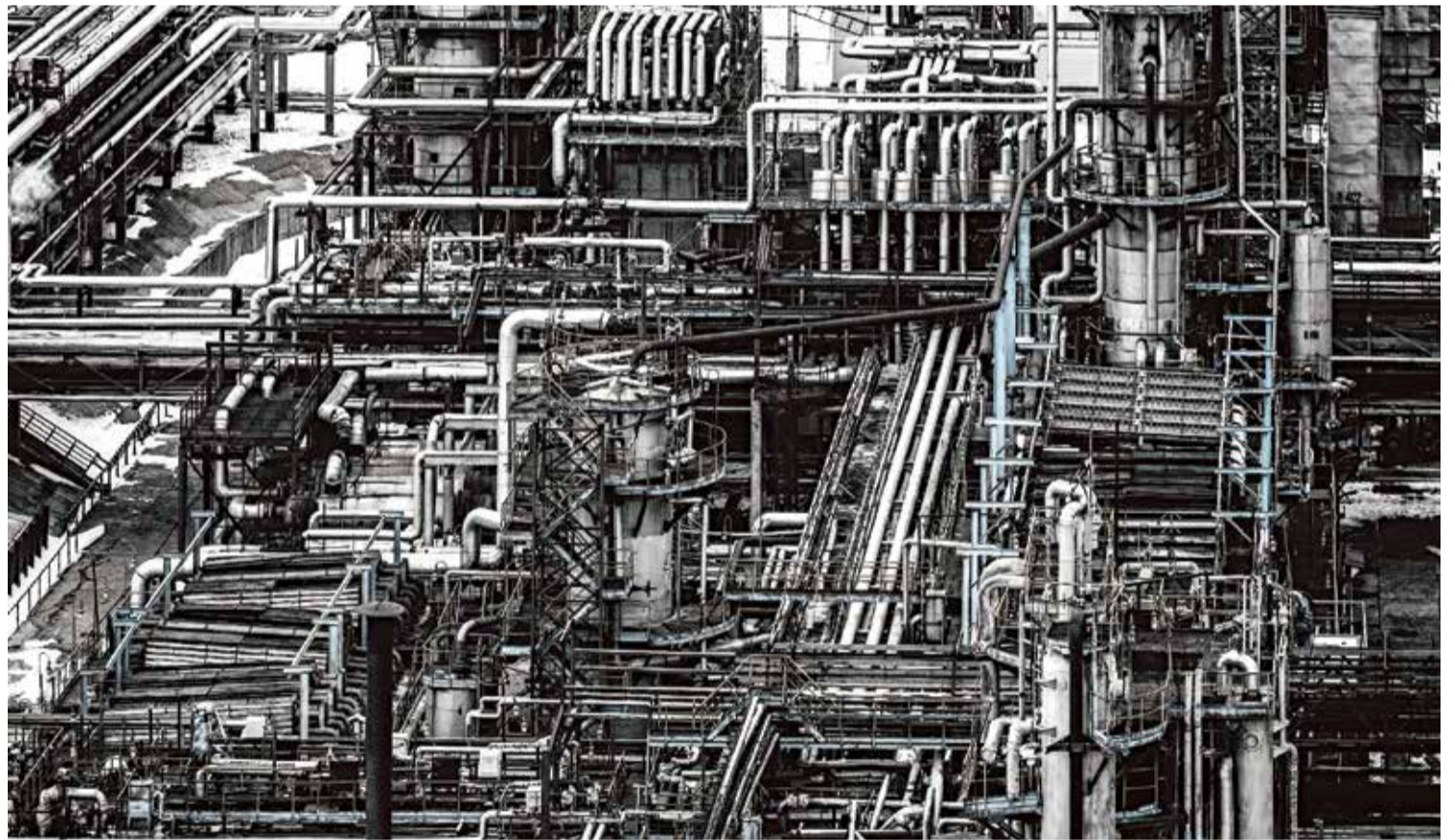
Акционерам «Башнефти» предлагается сохранить действующий состав Совета директоров, который был избран в марте.

В Совете директоров «Башнефти» первый заместитель министра энергетики РФ Алексей Текслер, президент компании Александр Корсик, начальник управления Росимущества Виталий Сергейчук, президент общественной организации «Российское геологическое общество» Виктор Орлов, председатель совета директоров «СоюзНефтеГаза» Юрий Шафраник, независимые директора – член совета директоров компании KAZ Minerals Чарльз Ватсон, член совета директоров IG Seismic Services Plc Морис Дижоль, директор Considine Solutions Pty Ltd. Энтони Консидайн, а также два представителя правительства Башкирии: первый вице-премьер Рустэм Марданов и министр земельных и имущественных отношений Евгений Гурьев.

Ожидается, что на ближайшем заседании Совет директоров рассмотрит вопросы, связанные с годовым собранием акционеров, включая дату его проведения и рекомендации по размеру дивидендов за 2014 год. ■

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

## «Башнефть» показывает рост



«БАШНЕФТЬ» ПОДВЕЛА ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА I КВАРТАЛ ЭТОГО ГОДА.

ЦИФРА НОМЕРА

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222  
8 (800) 234 9550  
report@bashneft.ru

Добыча нефти на месторождениях компании в I квартале составила 4,709 млн тонн, что на 14,4% превышает показатель I квартала прошлого года. Среднесуточная добыча достигла 52,3 тыс. тонн /сут.

Значительное увеличение добычи обеспечено ростом производства на зрелых месторождениях (на 4,7%) в основном за счет проведения высокоэффективных геолого-технических мероприятий в Башкортостане. Существенный вклад в рост добычи внесли месторождения им. Р. Третьякова и А. Титова в Ненецком автономном округе и Сорское месторождение в Ханты-Мансийском автономном округе, обеспечившие 12,6% от общего объема добычи компании.

Нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» переработал в I квартале 4,715 млн тонн нефти. Это на 11,3% ниже уровня аналогичного периода 2014 года. Уровень переработки соответствует плану и позволяет в текущей макроэкономической ситуации, а также в новых налоговых условиях максимизировать стоимость товарной корзины за счет увеличения выпуска светлых нефтепродуктов.

Объем выпуска товарной продукции по сравнению с I кварталом прошлого года уменьшился на 9,5% (до 4,385 млн тонн), что обусловлено снижением объема переработки. При этом «Башнефть» существенно улучшила структуру товарной корзины. Так, выпуск бензинов увеличился на 5% – до 1,212 млн тонн, а производство дизель-

НА 14,4%

ВЫРОСЛА ДОБЫЧА «БАШНЕФТИ» В I КВАРТАЛЕ ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА

ного топлива выросло на 5,5% – до 1,898 млн тонн. В то же время выпуск мазута сократился на 18,7% – до 706 тыс. тонн.

Окончание на стр. 2 ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Свои вместо партнерских

**ВЫХОД «БАШНЕФТИ» НА РОЗНИЧНЫЙ РЫНОК РЕГИОНА СТАЛ САМОЙ ОБСУЖДАЕМОЙ ТЕМОЙ У САМАРСКИХ АВТОМОБИЛИСТОВ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ДВУХ СДЕЛОК КОМПАНИЯ В ПРОШЛОМ ГОДУ СТАЛА ВЛАДЕЛЬЦЕМ 18 АВТОЗАПРАВОЧНЫХ КОМПЛЕКСОВ, РАБОТАЮЩИХ В ГОРОДЕ И ОБЛАСТИ.**

Продавцами в сделках выступили партнеры «Башнефти», которые до этого сотрудничали с компанией по схеме франчайзинга. «Самарская область для нас приоритетный регион, поэтому не прийти сюда мы не могли, – сказал на пресс-конференции в Самаре вице-президент по региональным продажам Дмитрий Панюков. – То количество АЗС, которое мы имеем сейчас, – не предел. Наша стратегическая цифра – порядка 50–60 новых автозаправочных комплексов в области. В планах компании

до 2019 года занять здесь 15–20% рынка по объемам розничных продаж».

«Башнефть» рассматривает возможность дальнейшей экспансии на самарский рынок как за счет покупки действующих АЗС, так и за счет строительства новых. «Покупка действующих сетей более реальный вариант, это намного быстрее, чем поиск земли. Для нас приоритетны крупные города – Самара и Тольятти. Если в Тольятти еще можно найти свободные земельные участки, то в Самаре из-за плотной за-



стройки это будет сделать гораздо сложнее», – сообщил Д. Панюков.

Безусловно, приход «Башнефти» усилит конкуренцию на рынке области, который и сейчас достаточно насыщен. Однако говорить об окончательном равновесии пока рано, крупные ВИНК занимают только 25% рынка, а 75% – мелкие и средние сети. Д. Панюков уверен, что «Башнефть» найдет свое место в регионе: «Наш козырь в конкурентной борьбе – это качество во всем. Качество топлива, качество сервиса и обслуживания, качество наших визуальных стандартов». Для автомобилистов же конкуренция приносит только пользу, повышая средний уровень сервиса и обслуживания на АЗС.

«Согласно нашей стратегии, в регионах, куда приходит «Башнефть» с собственной сетью АЗС, джобберов быть не должно. Мы не хотим, чтобы у клиента создавалось двойственное впечатление о бренде «Башнефть», – рассказал вице-президент компании. – Партнерские и собственные АЗС «Башнефти» немного отличаются по формату. Мы «отдаем» партнерам нашу топливную часть, но не передаем им весь бренд в полном объеме, например, в части сервисных услуг. Поэтому, чтобы уберечь клиента от необходимости ломать голову, какие АЗС «Башнефти» «настоящие», а какие партнерские, мы постепенно приводим сеть к единообразию». ■

## Сейсмика завершена

КОМПАНИЯ BASHNEFT INTERNATIONAL B.V. – ОПЕРАТОР ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ «БАШНЕФТИ» В ОБЛАСТИ РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ – ЗАВЕРШИЛА ПОЛЕВЫЕ СЕЙСМОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ НА БЛОКЕ 12 В РАМКАХ УТВЕРЖДЕННОЙ МИНИСТЕРСТВОМ НЕФТИ ИРАКА ПРОГРАММЫ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ.

Порядчиком по проведению сейсморазведки на Блоке 12 выступила иракская геолого-геофизическая компания Oil Exploration Company, победившая в открытом тендере весной прошлого года. За шесть месяцев компания выполнила сейсмику 3D на площади 849 км<sup>2</sup> и сейсмику 2D на двух профилях протяженностью 192 погонных км.

Сейчас идут обработка и интерпретация полученных сейсмических данных. На их основании будет построена сейсмогеологическая модель для выделения перспективных объектов на поиски нефти и газа. Поисковое бурение на Блоке 12 планируется начать в конце 2016 года.

Программа ГРП на Блоке 12, рассчитанная на 5 лет с возможным продлением на 2 года, включает проведение 2D и 3D-сеймики, а также бурение одной поисковой скважины. Инвестиции в программу ГРП предусмотрены в размере \$120 млн в течение 5 лет. ■

## «Башнефть» показывает рост

Окончание. Начало на стр. 1

Выпуск вакуумного газойля уменьшился на 93,6% – до 27 тыс. тонн.

В результате выход светлых нефтепродуктов в I квартале увеличился до 68,6% по сравнению с 58,6% в I квартале 2014 года. Это стало возможным в том числе благодаря вводу в эксплуатацию в октябре 2014 года новой установки производства водорода, что позволило в большей степени загрузить вторичные процессы переработки. Средний показатель глубины переработки сырья в I квартале по сравнению с соответствующим периодом 2014 года вырос незначительно – до 83,7%.

Завершение крупных проектов модернизации нефтепереработки, связанных с выполнением требований Техрегламента, – ввод в эксплуатацию установок гидроочистки бензина каталитического крекинга и производства водорода в октябре прошлого года – позволило компании увеличить производство более качественных светлых нефтепродуктов.

Так, выпуск бензина стандарта Евро-5 в I квартале увеличился на 7,4% по сравнению с аналогичным периодом 2014 года, до 1,017 млн тонн. Дизельного топлива стандарта Евро-5 было произведено 1,895 млн тонн. Это более чем в 3,5 раза превышает уровень соответствующего периода прошлого года. В результате почти 100% произведенного в I квартале дизельного топлива соответствовало стандарту Евро-5. ■

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В I КВ. 2015 Г.

	I кв. 2015	I кв. 2014	ИЗМ., %
Добыча нефти (млн тонн), в т.ч.	4,709	4,115	14,4%
«Башнефть-Добыча»	4,116	3,930	4,7%
«Башнефть-Полюс»	0,304	0,177	72,0%
«Бурнефтегаз»*	0,290	0,009	-
Среднесуточная добыча нефти (тыс. тонн)	52,3	45,7	14,4%
«Башнефть-Добыча»	45,7	43,7	4,7%
«Башнефть-Полюс»	3,4	2,0	72,0%
«Бурнефтегаз»	3,2	1,8	79,3%
Первичная переработка нефти (млн тонн)	4,715	5,318	-11,3%
Производство нефтепродуктов (млн тонн)	4,385	4,847	-9,5%
Бензины, в т.ч.	1,212	1,155	5,0%
Евро-5	1,017	0,948	7,4%
Дизельное топливо, в т.ч.	1,898	1,799	5,5%
Евро-5	1,895	0,515	268,1%
Мазут	0,706	0,869	-18,7%
ВГО	0,027	0,430	-93,6%
Прочие	0,541	0,595	-8,9%
Глубина переработки нефти, %	83,7	83,1	0,6 б.п.
Выход светлых нефтепродуктов, %	68,6	58,6	10,0 б.п.

\* ООО «Бурнефтегаз» с 27.03.2014 г.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Михаил Ставский: «План по добыче выполним»

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПЕРВОГО КВАРТАЛА «БАШНЕФТЬ» УВЕРЕННО ЛИДИРУЕТ ПО ТАКОМУ ПОКАЗАТЕЛЮ, КАК ПРИРОСТ ДОБЫЧИ НЕФТИ. ЗА СЧЕТ ЧЕГО ЭФФЕКТИВЕН БЛОК UPSTREAM? КАКОВЫ ПЛАНЫ ПО ГЕОЛОГОРАЗВЕДКЕ НА ЭТОТ ГОД? НА КАКИХ НАПРАВЛЕНИЯХ СЛЕДУЕТ СОСРЕДОТОЧИТЬ УСИЛИЯ? ОБ ЭТОМ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ МИХАИЛ СТАВСКИЙ.

– Михаил Ефимович, «Башнефть» и в этом году продолжает удерживать лидерство по приросту добычи в России. Получится ли удержать этот темп?

– Уверен, что справимся с этой задачей. В этом году планируемая добыча – 19 миллионов тонн, рост почти 7% к уровню прошлого года.

– Сколько планируется добыть в Башкирии? В НАО? В Тюменской области?

– На зрелых месторождениях в Башкирии и Западной Сибири добыча в этом году ожидается на уровне 16,3 миллиона тонн. Добыча «Бурнефтегаза» запланирована на уровне около 1,4 миллиона тонн, на месторождениях Требса и Титова – около 1,2 миллиона тонн.

– В I квартале этого года прирост добычи по Башкирии – почти 5%. За счет чего растет производство на зрелых месторождениях?

– В основном за счет проведения высокоэффективных геолого-технических мероприятий, включая ввод новых скважин, резки боковых стволов, ГРП.

– В свете ухудшившейся экономической ситуации скорректирована ли программа ГРП в Башкирии? Каковы ее результаты в прошлом году?

– Существенных корректировок программы ГРП в Башкирии, влияющих на выполнение стратегических проектов этого года, не произошло. В прошлом году в рамках программы ГРП в Башкирии мы провели почти 1,8 тыс. км<sup>2</sup> сейсмике 3D. Проходка по поисково-разведочному бурению превысила 18,8 тыс. м. Мы пробурили 10 и закончили освоением 11 скважин.

Как известно, по данным последнего аудита запасов по международным стандартам, доказанные запасы «Башнефти» на 31 декабря прошлого года увеличились на 4,9% – до 2,146 млрд баррелей, коэффициент замещения составил 179%. И основной вклад в прирост доказанных запасов – свыше половины – вновь обеспечили зрелые месторождения в Башкирии.

– Как вы оцениваете реализацию проекта разработки месторождений Требса и Титова? Какие задачи на этот год?

– В этом году на Требса и Титова запланирован рост добычи до уровня около 1,2 млн тонн по сравнению с 828 тыс. тонн в 2014 году. Проект идет в соответствии с планом. В этом году проведен и утвержден в госорганах подсчет запасов нефти и растворенного газа. В работе технологическая схема опытно-промышленных работ, позволяющая доизучить месторождения и повысить эффективность их разработки. На этот год запланирован ввод 26 новых скважин. Также одна из основных задач текущего года – реализация технических решений по поддержанию пластового

давления. На сегодня основные проекты площадочных и линейных объектов обустройства завершены. Получены положительные заключения Главгосэкспертизы, ведутся строительные-монтажные работы.

– Какие ближайшие задачи стоят перед СП «Восток НАО», что уже сделано?

– Мы уже выполнили сейсморазведочные работы по 7 лицензионным участкам в Ненецком автономном округе: свыше 660 пог. км сейсмике 2D и почти 1570 км<sup>2</sup> сейсмике 3D. В этом году продолжаем геологоразведку, готовимся к поисково-разведочному бурению: в 2016 году планируем начать бурение двух скважин на Янгарейском и Северо-Ярейгинском лицензионных участках.

– Каковы планы в отношении нового актива – компании «Бурнефтегаз»?

– В этом году, как я уже сказал, добыча «Бурнефтегаза» запланирована на уровне 1,4 млн тонн по сравнению с 665 тысячами тонн в прошлом году. На этот год запланировано начало работ по расширению ЦПС Сорковского месторождения до 1,9 млн тонн нефти. Идут работы по бурению, увеличению фонда добывающих скважин, вводу в эксплуатацию новые кустовые площадки. Продолжаем и разведочное бурение.

**ТОЛЬКО КОГДА МЫ УВИДИМ ПОЗИТИВНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ И НА ЭТОМ ФРОНТЕ, МОЖНО ГОВОРИТЬ, ЧТО ПРОИЗОШЕЛ ПЕРЕЛОМ В СОЗНАНИИ ЛЮДЕЙ, ЧТО СВОЮ ЖИЗНЬ ОНИ СТАВЯТ ВЫШЕ «ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГЕРОИЗМА», КОТОРОГО ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ ОТ НИХ НИКТО НЕ ТРЕБУЕТ**

– Как идет реализация программы по повышению надежности трубопроводов в Башкирии?

– Программа идет по графику: только за I квартал этого года завершены работы на 64 объектах общей протяженностью 103 км. В плане на этот год – реконструкция еще 250 км трубопроводов. По окончании весеннего паводка планируем приступить к полевым работам по экспертизе промышленных трубопроводов общей протяженностью свыше 3900 км – это почти на 1300 км больше, чем в 2014 году. Продолжаем ингибирование трубопроводов в запланированном объеме. В целом по результатам 2014 года мы добились снижения количества отказов трубопроводов на 3% к уровню 2013 года.

– Летом будет два года, как работает Центр сопровождения бурения скважин. Какой экономический эффект получила компания после запуска этого проекта?

– Эффективность бурения новых скважин – один из ключевых факторов, влияющих на показатель добычи. С 2008 по 2014 год мы снижали количество вводимых из бурения скважин, что было связано с отказом от бурения низкоэффективных и нерентабельных скважин.



Для сравнения: в 2008 году «Башнефть» пробурила 222 скважины, дополнительная добыча по которым составила 155 тыс. тонн, среднегодовой прирост на одну скважину – 4,2 тонны в сутки. В 2014 году по 82 пробуренным скважинам дополнительная добыча составила 837 тыс. тонн при среднегодовом приросте на одну скважину почти 71 тонну в сутки. Важно, что этот результат достигнут не только за счет новых площадей, но и за счет бурения новых скважин на зрелых месторождениях.

Безусловно, вклад Центра сопровождения бурения скважин в достижение этих показателей очень значим. И хотя с точностью до рубля экономический эффект от создания ЦСБС оценить сложно, можно примерно оценить эффективность этого проекта, сравнив затраты на создание и

обслуживание ЦСБС с затратами на услуги внешних сервисных компаний по проводке горизонтальных скважин. В случае привлечения к этой работе сторонних подрядчиков затраты были бы в два раза выше.

– В 2014-м в блоке добычи количество происшествий снизилось на 13%. Число ДТП уменьшилось на 44%, вдвое снизилось количество пострадавших в дорожных авариях. Статистика, конечно, дает представление о положении дел, но все же это только цифры... Как вы считаете, в головах сдвиг произошел?

– К сожалению, пока мы большей частью вынуждены работать по принципу давления. Ежедневно и ежечасно пытаемся достучаться до каждого сотрудника, донести, что дома его ждут дети, что именно от него зависит будущее – и его собственное, и его семьи. Используем все возможные способы пропаганды безопасной работы.

Много бытовых несчастных случаев. Сегодня мы обращаем большое внимание на больничные листы, на непроизводственный травматизм. Почему это важно? Есть причинно-следственная связь: как только контроль ослабевает, человек сразу делает себе поблажки. Западные компании давно учитывают в своей статистике бытовые

происшествия, произошедшие с их сотрудниками и сотрудниками подрядных организаций, – 24 часа в сутки, семь дней в неделю. Только когда мы увидим позитивные перемены и на этом фронте, можно говорить, что произошел перелом в сознании людей, что свою жизнь они ставят выше «производственного героизма», которого по большому счету от них никто не требует.

Пока же мы вынуждены принимать самые жесткие меры, вплоть до смены подрядчика, если его деятельность несет риски инцидентов и аварий. Когда речь идет о бурении, о капитальном ремонте скважин, нарушения недопустимы.

– Прецеденты уже есть?

– Да, в прошлом году сняли пять бригад, работавших на месторождениях компании, только из-за нарушений правил безопасности.

– А в отношении руководителей, которые сами нарушают правила?

– Пока ограничиваемся предупреждениями, лишаем премий. Если вы сами не являетесь примером, вы и требовать от других не имеете права. Начните с себя, потом можете требовать от сотрудников соблюдения правил техники безопасности. У нас были такие случаи: приезжаешь на объект, а там руководитель в джинсах, спецовка накинута, каски нет... Сначала предупреждение, потом выговор. Третий раз попадет – уволим. Невзирая на должность. Чем выше должность, тем это нарушение страшнее.

– А вы за рулем пристегиваетесь?

– Всегда. Если пассажиры не пристегнуты, с места не тронусь. Жена сначала сопротивлялась: «Зануда, деспот!» (смеется) Потом привыкла. Дети пристегиваются на автомате, даже если сто метров проехать нужно. Самое важное – сохранить жизни себе и пассажирам. Любой несчастный случай – это трагедия.

Понятно, что работы в этом направлении в компании еще непочатый край. Поэтому еще раз обращаю внимание всех сотрудников, и в первую очередь руководителей: от вас и только от вас зависят жизни – и ваша собственная, и ваших подчиненных. Останавливайте работы, если видите нарушение. Ни один производственный план не стоит человеческой жизни. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

**Поздравляем!**

**З**а многолетние заслуги, открытие и освоение нефтяных месторождений, внедрение инновационных геологических мероприятий и неоценимый вклад в развитие нефтяной промышленности вице-президент «Башнефти» по геологии и разработке Юрий Красневский удостоен звания «Почетный нефтяник».

Церемония награждения состоялась на итоговом заседании расширенной коллегии Министерства энергетики. Ю. Красневского поздравили заместитель Председателя Правительства РФ Аркадий Дворкович и министр энергетики Александр Новак (на фото).

«Юрий Сергеевич – гений геологии, – сказал президент «Башнефти» Александр Корсик. – Наконец-то об этом узнала вся страна. Вся «Башнефть» поздравляет Юрия Сергеевича с заслуженной наградой. Желаем ему счастья, здоровья и не дразнить удачу! Пара сотен миллионов тонн доказанных запасов не повредят нашей компании!» ■



**В режиме диалога**



**В АПРЕЛЕ В МОСКВЕ И УФЕ ПРОШЛИ ТРАДИЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА «БАШНЕФТИ» С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. САМОЕ ИНТЕРЕСНОЕ В ЭТИХ ВСТРЕЧАХ – СЕССИИ «ВОПРОСОВ-ОТВЕТОВ». СПЕКТР ТЕМ, ИНТЕРЕСУЮЩИХ СОТРУДНИКОВ, НА ЭТОТ РАЗ ОКАЗАЛСЯ ШИРОК КАК НИКОГДА: ВЛИЯНИЕ СЛАНЦЕВОЙ РЕВОЛЮЦИИ НА БИЗНЕС «БАШНЕФТИ» И КАЧЕСТВО СПЕЦОДЕЖДЫ, НАЛОГОВЫЙ МАНЕВР И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В БАШКИРИИ, ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ И БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ В ОФИСАХ, ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ И МНОГОЕ, МНОГОЕ ДРУГОЕ.**

Александр Корсик, «Башнефть» рассматривает возможность строительства в Уфе новой штаб-квартиры, где можно будет собрать под одной крышей сотрудников всех офисов, расположенных сегодня в разных районах города и окрестностях.

Дважды сотрудники задавали вопрос, касающийся расходования средств в рамках благотворительной программы, которую «Башнефть» реализует в республике. Александр Корсик сообщил, что после утверждения Советом директоров размера благотворительной программы на этот год с правительством Башкирии будет определен перечень объектов финансирования. И здесь необходимо будет найти разумный баланс интересов между потребностями республики и тем, что необходимо компании и ее работникам. Компания, например, очень заинтересована в строительстве путепровода до НПЗ, чтобы люди не тратили время в пробках.

Отдельный блок вопросов был посвящен внедрению системы SAP. Как рассказал советник президента по информационным технологиям Игорь Каложный, в «Башнефть-Информе» будет создан центр поддержки компетенций по этому проекту. За

**«Меценат года»**

**«БАШНЕФТИ» ПРИСУЖДЕНА ПРЕМИЯ, УЧРЕЖДЕННАЯ АДМИНИСТРАЦИЕЙ УФЫ**

**К**омпания отмечена специальной номинацией за финансирование строительства культурно-спортивных оздоровительных комплексов в столице региона, открытие которых ожидается в этом году. С предложением включить «Башнефть» в состав номинантов в оргкомитет премии обратились администрации Орджоникидзевского, Октябрьского и Демского районов города. Памятный знак из рук мэра Уфы Ирека Ялалова получил директор департамента управления делами «Башнефти» Василий Максимов.

«Сумма благотворительных средств, направленных «Башнефтью» на развитие социальной инфраструктуры Башкортостана с 2009 года, превысила 7 млрд рублей, – подчеркнул в своем выступлении Василий Максимов. – Почти четверть этих средств была направлена на реконструкцию и строительство спортивных объектов в республике. Уверен, что комплексы, построенные в Уфе, не только станут любимым местом отдыха горожан, но и помогут раскрыться новым спортивным талантам.» ■



**К**ак правило, встречи с трудовыми коллективами в «Башнефти» проходят по одному и тому же сценарию. Плохого в этом ничего нет, скорее наоборот. Вступительные речи президента компании и вице-президентов по направлениям сразу снимают большинство глобальных вопросов, а формат диалога позволяет, с одной стороны, узнать, что сегодня больше всего беспокоит работников компании, а с другой – получить массу интересной информации вполне прикладного характера. Наивно было бы думать, что у руководства «Башнефти» есть ответы на все вопросы, но зато сразу становится понятно, что действительно требует принятия быстрых решений, а с чем можно и подождать.

Обе встречи Александр Корсик начал со слов благодарности в адрес сотрудников. За то, что не паниковали, за то, что работали так, как и должны были работать, несмотря на тревожную неизвестность и далеко не комфортный внешний фон, который окружал компанию с середины прошлого года. Затем президент рассказал, каких результатов и благодаря чему добилась «Башнефть» в 2014 году. Добилась бы и большего, если бы не известные события в экономике в четвертом квартале, но тут на ситуацию компания повлиять была не в силах. В свою очередь советник президента по стратегии и развитию Игорь Марченко сообщил, что в компании началась разработка стратегии на ближайшие пять лет. В мае в блоках Upstream и Downstream пройдут стратегические сессии. Осенью документ предстоит утвердить на Совете директоров компании.

Сокращений персонала не планируется. И это, пожалуй, главная новость, которую сообщил вице-президент по управлению персоналом Владислав Поздышев. Кроме того, пересмотрен подход к обучению сотрудников. Как выяснилось, эта тема

волнует многих и в «БашНИПИнефти», и на НПЗ, и в московском офисе. Да, «Башнефть» делает ставку на собственные ресурсы, обучать специалистов необходимо внутри компании, но, как выразился А. Корсик, «учить надо, но не всех и не всему». «В «Башнефти» есть молодые талантливые специалисты, которых надо обучать реальным вещам, чтобы это было полезно и для компании, и для человека, – сказал он. – При этом хочу оговориться, что если мы будем тратить большие деньги на чье-то обучение, то этот сотрудник будет должен поработать в компании какое-то время или вернуть потраченные компанией средства в случае своего ухода. Обучать будем, но не для наших конкурентов, а для компании».

**ОБЕ ВСТРЕЧИ АЛЕКСАНДР КОРСИК НАЧАЛ СО СЛОВ БЛАГОДАРНОСТИ В АДРЕС СОТРУДНИКОВ. ЗА ТО, ЧТО РАБОТАЛИ ТАК, КАК И ДОЛЖНЫ БЫЛИ РАБОТАТЬ, НЕСМОТРЯ НА ТРЕВОЖНУЮ НЕИЗВЕСТНОСТЬ И ДАЛЕКО НЕ КОМФОРТНЫЙ ВНЕШНИЙ ФОН, КОТОРЫЙ ОКРУЖАЛ КОМПАНИЮ С СЕРЕДИНЫ ПРОШЛОГО ГОДА**

По словам В. Поздышева, сегодня обучающие программы четко расписаны под потребности бизнеса. Об этом в том числе говорил и директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яков Полункин. «Мы проводим обучение по тем направлениям, которые сегодня востребованы предприятием, – сказал он. – На НПЗ сейчас реализуется серьезная программа по повышению операционной готовности, и, конечно, она требует профессиональных знаний. Например, группа технологов уже прошла обучение во Французском институте нефти».

На встречах было достаточно много офисных работников, и многие вопросы касались условий работы в административных зданиях, что особенно актуально для Курасково, где расположен офис «Башнефть-Добычи». Как сообщил Алек-

каждым функциональным направлением закрепят специалиста, который в режиме «домашнего доктора» будет оказывать пользователям системы необходимую помощь и консультировать по конкретным вопросам.

Пятиминутную дискуссию спровоцировал начальник НГДУ «Уфанефть» Юрий Николаев, задавшись вопросом о целесообразности закупки спецодежды на уровне «Башнефти» для сотрудников филиалов и дочерних обществ. Целесообразность доказали, а кроме того, выяснилось, что сейчас во всех подразделениях «Башнефть-Добычи» проходит анкетирование сотрудников по поводу безопасности, качества и удобства спецодежды. Пожелания работников будут обязательно учтены, пообещал первый вице-президент по разведке и добыче Михаил Ставский. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Охранная грамота

**В КОМПАНИИ ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛЬ ЕЖЕГОДНОЙ ПРЕМИИ ПРЕЗИДЕНТА ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ.**

Человеческий фактор – самое уязвимое место в системе охраны труда, и изменить менталитет получается далеко не сразу. «Поверхностное отношение к требованиям промбезопасности среди наших сотрудников еще встречается, – говорит президент компании А. Корсик. – Простой пример – ношение каски. Кое-кто до сих пор считает ее «ненужной мелочью», не задумываясь ни о себе, ни о семьях. С такими явлениями мы боремся, ведем постоянную работу. А для коллективов, которые в охране труда добились наиболее значительных успехов, используем систему поощрений».

Премия президента «Башнефти» – как раз один из таких стимулов. Правда, по словам победителей конкурса, дело здесь не только в материальной составляющей, но и в профессиональном азарте. Для того чтобы поставить охрану труда на качественно новый уровень, нужна не только компетентность, но и смекалка, и даже знание психологии. К примеру, зоны вредных выбросов на опасных производствах обычно отмечают спецзнаками, заходить за которые не разрешается. Но все же люди иногда их игнорируют, поэтому на НПЗ компании пошли на психологический прием: наряду с табличками по границе опасной зоны просто провели сплошную черту, и это сразу же дало стопроцентный эффект. Если на знаки кто-то мог внимания и не обратить, то на черту отреагирует обязательно.

Это самая простая иллюстрация. В действительности повышение качества про-



мышленной безопасности и охраны труда в подразделениях компании подразумевает работу куда более сложную. Для этого специалисты разных областей объединяются в команды, разрабатывают проект и начинают планомерно его «раскручивать». Именно таким образом на производственной площадке «Башнефть-Уфанефтехима» была внедрена система Lockout/Tagout, которая за рубежом обязательна и распространена повсеместно. «Мировая статистика свидетельствует, что значительный процент производственных травм происходит во время ремонта оборудования, – рассказывает один из участников проекта Ришат Шакиров. – Причина банальна: пока агрегат чинят, его отключают от электричества, но всегда есть риск, что кто-то по ошибке может его подключить. В этом случае локаут служит стопроцентным гарантом, что ничего подобного не произойдет. Система блокирует источни-

ки энергии, и, пока идет ремонт, никто агрегат не включит».

Экономического эффекта от системы Lockout не ждут. Такие проекты по большей части затратны, но необходимы, поскольку на кону безопасность. В сравнении с ней никакие денежные подсчеты оправданий не имеют.

Помимо работы над качественно новой системой промбезопасности и охраны труда, немало умов бьются и над решением экологических задач. В частности, специалисты «Башнефть-Добычи» построили вблизи поселка Иглино электростанцию, работающую на попутном нефтяном газе. По словам главного энергетика «Башнефть-Добычи» Марса Лукманова, таким образом убили сразу двух зайцев. И газ использовали, и экологии никакого ущерба. Станцию запустили в феврале, а проект уже тиражируют, на очереди еще одна, около села Тавтиманово. ■

## Месячник охраны труда

Круглые столы по вопросам охраны труда и здоровья, анкетирование по «Оценке культуры безопасности», награждение победителей конкурса «Индивидуальная награда за лучший проект в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии», конкурс «Лидер HSE»... Целый комплекс мероприятий проведут в «Башнефти» в рамках месячника охраны труда, который стартовал 20 апреля.

28 апреля во всех подразделениях филиалов и дочерних обществ компании пройдет «День охраны труда». Внести вклад в развитие культуры безопасности и организации безопасных условий труда на своих рабочих местах смогут все сотрудники компании. ■

## «Бурнефтегаз» ГОТОВЯТ К сертифицикации

**В КОМПАНИИ ПРОШЕЛ ВНУТРЕННИЙ АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ЭКОЛОГИЕЙ.**

Аудит провели в рамках подготовки «Бурнефтегаза» к сертификации на соответствие международным стандартам OHSAS 18001 и ISO 14001. Область планируемой сертификации будет включать в себя добычу, подготовку и транспортировку нефти и газа.

Аудиторы проанализировали существующую на предприятии документацию в области ОТ, ПБ и Э, интервьюировали сотрудников, наблюдали за выполнением работ. Цель проверки заключалась в необходимости выявить высокорисковые несоответствия в системе управления ОТ, ПБ и Э.

По итогам аудита выявлен ряд несоответствий, которые в основном касаются контроля за работой подрядных организаций на производственных объектах «Бурнефтегаза». Именно они вносят наибольший вклад в общую статистику травматизма.

«Бурнефтегазу» необходимо обратить внимание на организацию проведения работ повышенной опасности, а также проведение практических учебно-тренировочных занятий по плану экстренного медицинского реагирования и оказанию первой помощи пострадавшим, рассказал директор по ОТ, ПБ и Э по разведке и добыче Руслан Кавеев.

В отчете аудиторы отметили недостаточную адаптацию политик и процедур «Башнефти» в дочернем обществе, слабое информирование сотрудников о новых методиках и практиках работы в сфере безопасности.

После анализа результатов проверки был подготовлен план мероприятий по доведению системы управления ОТ, ПБ и Э до соответствия требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. При методической и консалтинговой поддержке Департамента ОТ, ПБ и Э предприятие будет готовиться к предварительному сертификационному аудиту. Его планируется провести в конце года. Готовность к основной стадии сертификационного аудита будет проверяться в начале 2016-го. ■

МЕСТО	ОРГАНИЗАЦИЯ	ПРОЕКТ
<b>«За достижения в области охраны окружающей среды»</b>		
1	«Башнефть-Уфанефтехим»	Проект по снижению массовой доли сероводорода в составе гидроочищенного дизельного топлива путем модификации внутренних устройств колонн К-1, К-2 установок гидроочистки дизельных топлив Л-24-7 площадки «Башнефть-Уфанефтехим»
2	«Башнефть-Добыча»	Отказ от сжигания ПНГ на факельной установке УПСВ «Ильино», улучшение экологической ситуации в Иглинском районе Республики Башкортостан
3	«Башнефть-Уфанефтехим»	Пост экологический передвижной
<b>«За достижения в области промышленной безопасности»</b>		
1	«Башнефть-Добыча»	Минимизация рисков при выполнении работ повышенной опасности на объектах ООО «Башнефть-Добыча», связанных с очисткой товарных резервуаров (РВС) от донных отложений с применением струйных гидравлических смесителей (СГС)
2	«Башнефть-Уфанефтехим»	Внедрение «Системы промышленной безопасности Lockout/Tagout (LOTO) для Комплекса по производству ароматических углеводородов» Филиала ОАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» (пилотный объект) с разработкой порядка по внедрению системы LOTO на объектах Филиала «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новыйл», «Башнефть-УНПЗ»
3	«Башнефть-Добыча»	Минимизация рисков для персонала и снижение воздействия на окружающую среду при проведении работ по исследованию скважин
<b>«За достижения в области охраны труда и здоровья»</b>		
1	«Башнефть-Уфанефтехим»	Техническая система защиты работника от воздействия сероводорода
2	«Башнефть-Полюс»	Обеспечение безопасности дорожного движения на зимних автодорогах
2	«Башнефть-Уфанефтехим»	Разработка, актуализация и внедрение передовых технических, организационных и методологических решений, повышающих уровень транспортной безопасности на производственной площадке «Башнефть-Уфанефтехим»
3	«Башнефть»	Интерактивный инструктаж – современный метод инструктирования по безопасности труда как ключевой элемент повышения компетентности персонала

**СПОРТ**

# Из столицы с победой!

СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ ЗАВОЕВАЛА ОЧЕРЕДНОЙ ПОЧЕТНЫЙ ТРОФЕЙ И СТАЛА ЧЕМПИОНОМ РОССИИ СРЕДИ КОРПОРАЦИЙ. О ТОМ, КАК КОМАНДА ВЗЯЛА НОВУЮ ВЕРШИНУ, – В РЕПОРТАЖЕ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ».



Местом проведения первого в истории чемпионата России среди корпоративных команд стал универсальный спорткомплекс «Аквариум». По регламенту матчи проходили в формате 5х5, играли два тайма по 15 минут, обслуживали чемпионат профессиональные арбитры Высшей лиги Ассоциации мини-футбола России.

В соревнованиях приняли участие восемь команд, причем три из них – Спецсвязь, Промсвязьбанк и ВТБ24 – занимают верхние строки турнирной таблицы конференции «А» в нынешнем первенстве Корпоративной лиги. Прибавить к этому «пятизвездочный» рейтинг команд, «накопленный» за несколько лет участия в различных чемпионатах, и становится понятно, что соперники далеко не лыком шиты.

По результатам жеребьевки наша сборная оказывается в группе В, а значит, играть отборочные будем во второй половине дня, наши соперники – ИНТЕР РАО ЕЭС, Спецсвязь и Кнауф.

День первый. В группе А лидирует российское подразделение международной компании ЛТ, если не знать, что компания табачная, то вроде и ничего, а так забавно. Табачники занимают первое место в группе, за ними банковские служащие из ВТБ24. Росагролизинг и, что удивительно, Промсвязьбанк – в аутсайдерах...

Наши приехали в Москву, конечно, побеждать. Сборная мнительностью не

страдает, да и в отсутствии здоровых амбиций не замечена. А если учесть, что за пару дней до этих соревнований «АЛГА-Башнефть» взяла золото чемпионата Республики Башкортостан, то о намерениях команды и тренерского штаба вернуться в Уфу с кубком и медалями высшей пробы сомневаться не приходилось. В чемпионате республики, кстати, наши играли в одну калитку: 121 гол в 14 матчах и лишь одна ничья. Потрясающе!

**ПОСЛЕДНИЙ МАТЧ «БАШНЕФТИ» В ОТБОРОЧНОМ ТУРЕ. ОДНАКО ИНТРИГА. НАШИ, БЕЗУСЛОВНО, ХОРОШИ, НО И ИНТЕР РАО ЕЭС – НЕ ДВОРОВАЯ КОМАНДА ИЗ УРЮПИНСКА. СЧЕТ ОТКРЫВАЕТ М. ХАЛИУЛЛИН, НА 10-Й МИНУТЕ ВАСИЛЬЕВ ВЫХОДИТ ПОБЕДИТЕЛЕМ В ОЧНОЙ ДУЭЛИ С ВРАТАРЕМ**

Ну и куда же без бомбардиров – Фидан Низамутдинов и Руслан Халиуллин – 48 забитых на двоих!

В первом матче группового этапа играем со Спецсвязью. Наши атакуют. Михаил Ставский на любимой позиции: по левому краю, в штрафной соперника. Точный пас от капитана команды Дмитрия Большакова, Ставский бьет, вратарь бессилён. 1:0 на второй минуте матча! Минуту спустя удваивает Марсель Халиуллин, кстати, брат нашего «республиканского» бомбардира. Еще минута, и Спецсвязь сокращает отставание. Динамично, но в этом тайме голов болельщики больше не увидели. После перерыва Халиуллин забивает вновь. Затем точен Виктор Сафаров, точку ставит Низамутдинов – 5:1. Начало положено.

В следующем матче группового этапа энергетики ИНТЕР РАО ЕЭС с аналогичным счетом – 5:1 – берут верх над Кнауфом. Наши, в свою очередь, отправляют Кнауф еще ниже по турнирной лесенке, дважды точен Павел Васильев, итог матча – 5:0. Болельщики «Башнефти» ждут встречи нашей команды с энергетиками, а те пока разносят в пух и прах Спецсвязь. «Сухой» итог – 6:0.

Последний матч «Башнефти» в отборочном туре. Однако интрига. Наши, безусловно, хороши, но и ИНТЕР РАО ЕЭС – не дворовая команда из Урюпинска. Счет открывает М. Халиуллин, на 10-й минуте Васильев выходит победителем в очной дуэли с вратарем. Голкипер «Башнефти» Артем Наумов сохраняет неприкосновен-

ность ворот, и на перерыв команды уходят со счетом 2:0.

На 20-й секунде второго тайма Васильев вновь демонстрирует, на что способен. Затем дважды штурм ворот успешно завершает Большаков. При счете 5:0 энергетики активизируются и забивают, трижды криду! Тренер «Башнефти» Марат Абжалимов выпускает на поле Низамутдинова. 27-я минута – гол! 28-я минута – еще один! 20-летний нападающий команды аж светится, оправдал! Итог встречи – 7:3, «Башнефть» выходит в плей-офф с первого места в подгруппе.

Утро воскресенья. Четвертьфиналы. ЛТ прогнозируемо переигрывает Кнауф – 4:1, ИНТЕР РАО ЕЭС берет верх над Росагролизингом – 4:2, Спецсвязь разделяется с ВТБ 24 – 5:1. Наши, не мудрствуя лукаво, влекую раскатывают Промсвязьбанк – 4:1.

Победитель первой пары полуфиналистов – ЛТ-ИНТЕР РАО ЕЭС – с большой долей вероятности выходит на «Башнефть». Сомнений в том, что наши переиграют Спецсвязь, никаких, потому наблюдаем. Энергетики выходят вперед на пятой минуте, затем снова забивают. После перерыва команды обмениваются голами. ИНТЕР РАО ЕЭС – в финале.

Вторая пара полуфиналистов выходит на поле. Напомним, что в групповом этапе «Башнефть» переиграла Спецсвязь со счетом 5:1. В этом матче наши оказались еще эффективнее. В начале встречи на первом плане братья Халлиулины, Руслан

## ЛУЧШИЕ ИГРОКИ ЧЕМПИОНАТА РОССИИ СРЕДИ КОРПОРАТИВНЫХ КОМАНД

**Лучший бомбардир**

Павел Васильев, «Башнефть»

**Лучший игрок**

Руслан Халиуллин, «Башнефть»

**Лучший вратарь**

Андрей Ефимов, ИНТЕР РАО ЕЭС

«Ты видел!?» – я видел, от этого на лице расплывается совершенно идиотская, счастливая улыбка. И не у меня одного. Фидан, спасибо!

Таймер отсчитывает последние минуты, но команда в игре. Вновь результативен Сафаров, затем свой первый гол в чемпионате забивает Михаил Кочигин. Свисток арбитра, на табло – 7:0. Наши идут набираться сил перед финалом, а на поле – борьба за третье место. Бронзовые медали в итоге забирает Спецсвязь, которая смогла преодолеть сопротивление ЛТ лишь в затяжной серии пенальти. 13:12 – счет, не нуждающийся в комментариях.

Итак, финал. Время идет, а на табло святятся «баранки». Первый тайм на исходе, у наших 4 фолы и перспектива заработать пенальти для соперника. «Нужен гол!» с трибун сменяется затишьем, «пусть хоть так до перерыва дотянут, тогда фолы сторят». Дотянули. Среди болельщиков царят прострация и недоумение. Признаться, тревожно!

После перерыва на второй минуте забивает Руслан Халиуллин! Ура! Отлегло! Но нужно закрепить! Трибуны требуют, атмосфера накалена до предела, адреналин, похоже, скоро в виде росы начнет выпадать. Борьба на равных. За пять минут до исхода матча энергетики меняют вратаря на полевого игрока. «Башнефть» держит оборону на своей половине. РАО ошибается, мяч у Васильева, он навешивает, и мяч влетает в пустые ворота! Энергетики вновь повторяют сценарий с заменой голкипера, вновь ошибаются, и теперь точен Большаков! 3:0! «Башнефть» – чемпион! Команда по традиции качает Ставского! ■



ИГРА

# Снова в нашем зале

В «БАШНЕФТИ» ПРОДОЛЖАЮТСЯ ОТБОРОЧНЫЕ ИГРЫ КЛУБА ВЕСЕЛЫХ НЕФТЯНИКОВ. НА ЭТОТ РАЗ НА СЦЕНЕ ВСТРЕТИЛИСЬ КОМАНДА «ВИРА-МАЙНА», ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ «НЕФТЕКАМСКУЮ БАЗУ», НОВИЧКИ «СИБИРСКИЙ ФРЕШ» ОТ «БУРНЕФТЕГАЗА», «ПАО-ПАО», ЗАЩИЩАЮЩАЯ ЧЕСТЬ НПЗ, И «БОЛЬШАЯ РОЗНИЦА» ОТ «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦЫ».

Судить игру вызвались директор департамента IT-проектов Дмитрий Лозанский, генеральный директор «Башэнергонефти» Вадим Мухутдинов, заместитель директора департамента развития кадрового потенциала Анастасия Коннова, руководитель секретариата Наталья Чазова и участница Высшей лиги иркутской команды КВН «Раисы» Вера Гасаранова.

Видеоролики, представляющие команды, в зачет не идут, но показать себя – дело принципа. Особенно удался ролик нефтякамцам, мимике ребят наверняка позавидовал бы и сам Джим Керри. А первыми на сцену вышли тюменцы. Говорят, что открывать КВН сложно, но по тому, как стартовал «Сибирский фреш», думается,



в магазине как женщины» и «Как один айтишник сорвал видеоконференцию».

Заводчане из «Пао-Пао» взяли все лучшее от своих предшественников – элегантность «ВИА Новойл», дружескую атмосферу Перегона 417 «УНПЗ» и немного абсурда от ароматиков «Уфанефтехима». Очкарик Тимур и его альтер-эго, гопник Леха, наглядно продемонстрировали, как интеллектуальная игра «Что? Где?

в Мортал Комбат со своей девушкой», которая, кстати, стала лучшей шуткой по мнению жюри.

Расклад сил перед следующим конкурсом оставлял шансы всем. По пять баллов у «Вира-Майна» и «Сибирского фрэша», 4,6 – у «Пао-Пао» и 4,2 – у «Большой Розницы».

Фоторазминка показала быстроту и остроумие игроков из «Нефтекамский базы», отвечали первыми и давали самые забавные подписи к картинкам. Не отставала от них и «Большая Розница».

Музыкальное домашнее задание – полная свобода творчества, сколько раз выступление именно в этом конкурсе полностью меняло расклад сил на площадке! Другое дело, что пересказать то, что происходит в это время на сцене, весьма непросто: например, как описать, почему весь зал умирал от смеха, глядя на митинг курильщиков? А как пересказать хит-парад «Песня есть? А если найду?» от Мурсалимкино-ТВ? Или безумный, жуткий, заводной русский триллер-хоровод?

Зато каждому понятны шутки от «Сибирского фрэша». Они придумали на 100 процентов экологичные способы добычи нефти. Инновационные решения следующие: к скважине прикладываем алоэ и вытягиваем нефть, на месторождение запускаем кротов-буровиков и нефтесосущих комаров. Они же придумали новую трактовку российской действительности: «Нам не дано предугадать, как наше слово отзовется, – попробуй громко крикнуть «нефть» – и каждый третий обернется!»

Уфимцы «Пао-Пао» посвятили выступление Черниковке, микрорайону с сомнительной репутацией. Начали рэпом



что этой команде все равно: уверенны, музыкальны, актерскими талантами точно не обделены. Для начала объяснили, что такое настоящий сибирский командный дух. Это поездка на КВН, поездом, в купе проводника, всей командой на верхней полке и с медведем. Забойно отыграли миниатюры «Если бы мужчины вели себя

Когда?» укрепляет командный дух даже среди пацанов неэлитной Черниковки. Танцовщицы в карнавальных костюмах, иностранные футболисты, еще какой-то разномысленный народец, не поддающийся идентификации... Именно так, по мнению команды, выглядит нецелевое использование средств. Зал юмор оценил.

«Вира-Майна», кажется, перепутала конкурсы, во всяком случае почти все приветствие они пели: о Путине, об электрике, что перепутал провода, о месторождениях Требса и Титова («Там белые медведи вот такой ширины!»). Шутка про директора МТС-банка, умоляющего всех остаться, была понятна каждому.

«Большая Розница» порадовала вокалом Руслана Шилина, хмурым Валерием Сафиним из ставшего знаменитым после прошлогоднего выступления ребят села Мурсалимкино. Там, кстати, не без новостей, официальный язык в Мурсалимкино – говяжий, а если промотать историю поселка задом наперед, то можно увидеть, как глава поселка кормит и одевает жителей. Поколение, выросшее на компьютерных игрушках, оценило миниатюру «Игра

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Вадим Мухутдинов:**

«Меня пугали перед началом, говорили, это трудная работа, будет непросто, постарайтесь. Я получил огромное удовольствие. Сложно выбрать кого-то лучшего, но те, кто не забывал о лейтмотиве сегодняшней игры, оказались в лидерах. Все молодцы, но тюменцы – красавцы!»

**Наталья Чазова:**

«Хочу поблагодарить команды за действительно интересную игру, хотелось выделить некоторые шутки, которые пойдут в народ, – новые способы добычи нефти, русский народный триллер. Каждому хочется выиграть, но это условности, реальность такова, что вы молодые, яркие и перспективные, вместе и по отдельности».

**Вера Гасаранова:**

«В первый раз в Уфе, но не в первый раз на корпоративном КВНе. Хочу сказать, что вы выгодно отличаетесь в лучшую сторону. Поверьте, я много КВНов в своей жизни посмотрела, даже на профессиональных бывают ляпы, а у вас все четко. Можно задуматься, собрать сборную, поехать на фестиваль. Думаю, Александр Васильевич Масляков вами заинтересуется».

ботаников, которым с детства здесь непросто жилось, а закончили индийским триллером с добрыми зомби и маньяками-родственниками.

«Вира-Майна» показала, как непросто быть национальным певцом Айдаром Галимовым, когда конкуренты наступают на пятки, а популярность падает. Но настоящим хитом стали фильмы про нефтяников. Новым прочтением «Пиратов Карибского моря» стал ролик «Требса и Титова. На странных берегах», спартанский царь Леонид, кричащий: «This is Сафети-ТЭК!», никого не оставил равнодушным, смеялись буквально до слез.

Завершили КВН ироничной песней «Так сойдет» на мотив битловской «Let it be» и трогательным видео, как кавээнщики рисуют со своими детьми команду «Башнефти». После такого выступления сомнений не осталось. В финал выходит «Вира-Майна» с максимально возможным числом баллов – 11. На втором месте новички сезона – «Сибирский фреш» с 10,6 балла, третье с отрывом в 0,2 балла у «Большой Розницы», четвертое – «Пао-Пао».



**Лучшая мужская роль**  
Алексей Аксенов, «Пао-Пао»

**Лучшая женская роль**  
Виктория Ульянова,  
«Сибирский фреш»

**Лучшая миниатюра**  
«Видеофильм о «Башнефти»,  
«Вира-Майна»

**Лучшая шутка игры**  
«Мортал Комбат со своей  
девушкой», «Большая Розница»

**Лучшая команда болельщиков**  
«Большая Розница»

**ОБУЧЕНИЕ**

# День обмена опытом

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, БЛОК UPSTREAM ПРОВЕДЕТ В ЭТОМ ГОДУ 16 МЕРОПРИЯТИЙ ПОД ОБЩИМ НАЗВАНИЕМ «ДЕНЬ ОБМЕНА ОПЫТОМ».

Как рассказал «Башкирской нефти» и. о. вице-президента по добыче нефти и газа Сергей Здолик, мероприятия в рамках «Дня обмена опытом» не ограничены жестким форматом, они будут проходить на различных площадках и охватывать самый широкий спектр вопросов, связанных с нефтедобычей.

Первая такая встреча состоялась на Лебедянском машиностроительном заводе. «ЛеМаЗ» входит в состав производственного комплекса компании «Борец», одной из крупнейших компаний нефтяного машиностроения, специализирующейся на разработке, производстве, реализации и сервисном обслуживании установок электропгружных центробежных насосов.

Помимо представителей «Башнефть-Добычи», «Бурнефтегаза» и «Башнефть-Полюса», в состав делегации, посетившей предприятие в Лебедянске, также вошли сотрудники «БашНИПИнефти», «Баш-

нефть-Петротеста», департаментов добычи нефти и газа и энергетики. В ходе встречи обсуждались вопросы, связанные с особенностями работы с осложненным



механизированным фондом скважин. Совместно с представителями ПК «Борец» и завода «ЛеМаЗ» был проведен круглый стол «Технологии и энергоэффективное оборудование компании «Борец». После докладов и дискуссии для сотрудников «Башнефти» провели ознакомительную экскурсию по заводу. ■



**БАШНЕФТЬ**

**ВНИМАНИЮ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ПРЕДПРИЯТИЙ**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Группа компаний ОАО АНК «Башнефть» подпадает под действие Федерального закона от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Для повышения эффективности закупочной деятельности, оптимизации сроков проведения закупок и упрощения документооборота проведение всех конкурентных закупок товаров, работ, услуг в Группе компаний ОАО АНК «Башнефть» будет осуществляться в электронной форме с использованием электронной торговой площадки «B2B-Bashneft» ([www.b2b-bashneft.ru](http://www.b2b-bashneft.ru)), созданной в рамках Единой системы электронной торговли «B2B-Center».

Для участия в закупках товаров, работ, услуг, проводимых Группой компаний ОАО АНК «Башнефть», вам необходимо:

1. Заполнить на электронной торговой площадке «B2B-Bashneft» ([www.b2b-bashneft.ru](http://www.b2b-bashneft.ru)) заявку на регистрацию.
2. Заключить договор с оператором электронной торговой площадки «B2B-Bashneft» – АО «Центр развития экономики».
3. Получить в удостоверяющем центре электронно-цифровую подпись и ключи для ее использования.

Более подробную информацию вы можете получить на электронной торговой площадке «B2B-Bashneft» ([www.b2b-bashneft.ru](http://www.b2b-bashneft.ru)) в разделе «Подключение к Системе», а также по многоканальному телефону **8 (800) 555-85-19** или адресу: [info@b2b-center.ru](mailto:info@b2b-center.ru).

Также информация о проведении закупок товаров, работ, услуг будет размещаться на официальном сайте закупок и продаж Группы компаний ОАО АНК «Башнефть» ([www.zakupki.bashneft.ru](http://www.zakupki.bashneft.ru)) и официальном сайте закупок Российской Федерации ([www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)).

ОАО АНК «Башнефть»

# Ярмарка вакансий

ОТ ДВУХ ДО ПЯТИ МИНУТ НУЖНО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РЕКРУТЕРУ, ЧТОБЫ СФОРМИРОВАТЬ МНЕНИЕ О КАНДИДАТЕ НА ДОЛЖНОСТЬ. ПРИБЛИЗИТЕЛЬНО СТОЛЬКО ЖЕ УДЕЛЯЛИ СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ» СТУДЕНТАМ УФИМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НЕФТЯНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА НА ТРАДИЦИОННОЙ ВЕСЕННЕЙ ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ.



Работу студентам предлагали крупнейшие российские и международные предприятия нефтегазового профиля и кадровые агентства. В рамках мероприятия прошли выставки организаций-работодателей и кадровых агентств, всех желающих консультировали, как правильно искать работу, учили искусству самопрезентации, проводили тестирование по профессиональной ориентации.

Возле стенда «Башнефти» всегда многолюдно. Самые актуальные вопросы ка-

саются практики и стажировки, конечно, потенциального трудоустройства. На столах растет стопка резюме, которые приносят кандидаты. Сотрудники отдела подбора персонала успевают задать самые важные вопросы: средний балл, желаемая должность, специализация. Бакалавр технологического факультета Гузель Латыпова интересуется вакансиями лаборанта в нефтепереработке, она уже успела пройти стажировку в «Башнефть-Петротесте» и пока колеблется,

продолжать обучение в магистратуре или идти работать: «Мне очень понравилось работать в «Башнефти», на практике мы занимались исследованием качества добываемой нефти на месторождениях, в будущем я бы хотела связать свою судьбу с нефтяной отраслью. «Башнефть» кажется мне наиболее перспективным вариантом, поскольку она стремительно растет и развивается, я вижу в ней хороший потенциал».

В компании действует многоступенчатая программа по привлечению молодых специалистов. Второкурсники проходят практику, старшекурсники берут на стажировку, есть программа именных стипендий для поощрения самых талантливых.

«Ярмарка вакансий – традиционное ежегодное мероприятие, которые мы организуем в стенах технических вузов, – говорит начальник отдела подбора и найма персонала Ильдар Садыков. – Наши специалисты оценивают потенциал и личностные компетенции студентов, смотрят на успеваемость. Мы выделяем таких кандидатов из общей массы и приглашаем на детальное собеседование. Перспективных молодых людей волнует будущее предприятия, они интересуются не только узким функционалом, думают, как будут развиваться дальше. Они уже наметили планы и достаточно четко представляют, как будут их реализовывать. Наша задача – выявить таких звезд, а уровень профессиональных знаний оценят уже их непосредственные руководители. ■

**БАШКИРСКАЯ  
НЕФТЬ**

16+

Учредитель:  
ОАО АНК «Башнефть», 450077,  
Российская Федерация,  
Республика Башкортостан,  
г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30, корп. 1

Главный редактор:  
В. Ю. Балюков

Над номером работали:  
Т. Бондаренко  
Н. Мухаметдинова  
Д. Хабибова  
Р. Юсупов  
В. Языков


Дизайн и верстка:  
Компания RPI

Корректура:  
В. К. Матвеева

Подготовка к печати:  
Ю. Мерцкая, А. Лунев

Адрес редакции:  
450008, Российская Федерация, Республика  
Башкортостан, г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30,  
редакция газеты «Башкирская нефть».  
Тел. горячей линии: +7 (347) 294-09-94  
E-mail: gazeta@bashneft.ru

Газета подготовлена  
при участии компании RPI

 **RPI** [www.rpi-inc.ru](http://www.rpi-inc.ru)  
Тел.: +7 (495) 778-93-32

Отпечатано в типографии  
ГУП «Государственное республи-  
канское издательство «Башкортостан»:  
Российская Федерация,  
Республика Башкортостан,  
г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13

Свидетельство о регистрации  
средства массовой информации  
ПИ № ФС 77-39364,  
выдано Федеральной службой  
по надзору в сфере связи,  
информационных технологий  
и массовых коммуникаций

Тираж 22 600 экземпляров.  
Распространяется бесплатно

Подписано в печать: 17.04.2015  
Время подписания в печать  
по графику: 13:00  
фактическое: 13:00