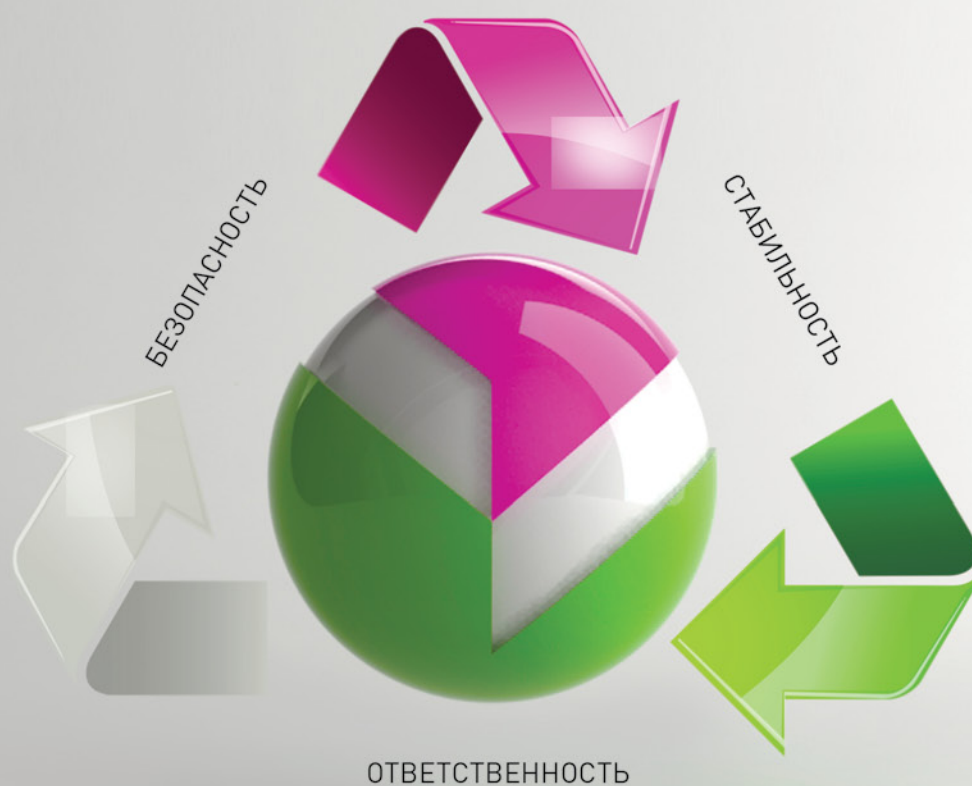


БАШНЕФТЬ

ЭКОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ



Отчет об устойчивом развитии
и социальной ответственности

2011

ВСТУПЛЕНИЕ

- **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ · 4**
- **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА · 6**

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ПОЛИТИКА КОМПАНИИ, ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ

- **БАШНЕФТЬ - ВСЕ СЛАГАЕМЫЕ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ · 8**

Структура активов: бизнес-направления и виды деятельности · 12
География присутствия · 19
Виды продукции · 24
Устойчивое развитие бизнес-направлений · 26

- **ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ · 30**

Вклад в устойчивое развитие национального топливно-энергетического комплекса · 32
Положение в отрасли и на рынке нефтепродуктов · 35
Положение на рынке отраслевых исследований и технологий · 50
Положение на фондовом рынке · 55

КСО И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ НА ПРАКТИКЕ: ИТОГИ 2011 ГОДА И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

- **РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ
И РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ · 152**

Инициативы по снижению воздействия продукции и услуг на окружающую среду · 154
Повышение уровня утилизации ПНГ: результаты и дальнейшие планы · 161
Снижение вредных атмосферных выбросов · 166

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- **НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ДРУГАЯ
СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ · 206**

Добровольные инициативы, правила листинга и требования регуляторов · 206
Приложение I:
Слагаемые нашей ответственности - факторы нашего устойчивого развития · 210

- **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ · 56**

Корпоративное управление: принципы и структура · 58
Органы корпоративного управления · 64
Ревизионные органы и внутренний контроль · 70
Корпоративное управление: политика и практика · 71
Совершенствование корпоративной структуры · 79

- **ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ · 86**

Охрана труда и окружающей среды: принципы и политика · 88
Обеспечение производственной безопасности: основные направления · 102
Обеспечение экологической безопасности производства: основные направления · 110

- **УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ · 122**

КСО: цели и принципы · 125
КСО: политика и структура · 128
Взаимодействие с заинтересованными сторонами · 133
Система управления рисками · 148
Добросовестная деловая практика · 151

Утилизация и очистка промышленных отходов · 170
Снижение промышленного воздействия на гидоресурсы · 172
Повышение энергоэффективности производства · 175
Охрана окружающей среды: финансовые результаты · 183

- **СОЦИАЛЬНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ
ПРОГРАММЫ И ИНВЕСТИЦИИ · 184**

Корпоративные социальные программы · 188
Финансирование корпоративных социальных программ · 197
Участие в жизни сообществ и их развитие · 198

Приложение II:
Соответствие стандартам GRI-3.1 (OGSS) · 214
Приложение III:
Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФСФР · 222
Приложение IV: Экологические стандарты моторных топлив · 232

Приложение V: Справочник сокращений · 233
Правовая информация в отношении Отчета · 234
Контакты и обратная связь · 235

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»



ЕВТУШЕНКОВ
ФЕЛИКС ВЛАДИМИРОВИЧ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Отчет, который мы представляем Вашему вниманию, декларирует подходы Компании в области устойчивого развития и принципы корпоративной социальной ответственности. Убежден, что серьезное внимание к этим направлениям деятельности обеспечивает дополнительный вклад в устойчивость нашего бизнеса и развитие отрасли в целом.

Сегодня успех любой крупной компании определяется не только динамикой производственных и финансовых результатов, но и прочностью взаимоотношений и степенью доверия со стороны заинтересованных сообществ – органов власти, общественных организаций, инвесторов, населения регионов присутствия, потребителей. Башнефть разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса и Глобального договора, которые гласят, что устойчивость бизнеса в значительной степени зависит от демонстрируемой компанией ответственной деловой практики. И результаты деятельности Компании в 2011 году подтверждают эту точку зрения – в их достижении немалая заслуга активной политики в области корпоративной социальной ответственности.

В конце 90-х корпоративное управление было едва ли не главной темой, определяющей тональность отношения инвесторов к той или иной компании. С начала 2000-х годов портфельные инвесторы стали требовать большего и первыми заговорили о социальной ответственности в контексте её влияния на устойчивое развитие бизнеса. Очень важно, что тему корпоративной социальной ответственности в России довольно быстро осознал

и поддержал бизнес в лице такой мощной организации, как Российский союз промышленников и предпринимателей.

Мы по-прежнему уделяем много внимания качеству корпоративного управления, которое было и остается в числе приоритетов стратегии устойчивого развития Башнефти. Если считать имеющиеся у нас материальные активы и запасы (лицензии) основой нашего бизнеса, то корпоративное управление – это надстройка и система, позволяющая сделать этот бизнес более эффективным. Приверженность современным стандартам корпоративного управления по-прежнему остается залогом устойчивого и динамичного развития нашего бизнеса.

Стратегия в области корпоративной социальной ответственности определяет существенные факторы, влияющие на устойчивое развитие Башнефти. Но не менее важно, что последовательная реализация этой стратегии позволит нам внести вклад в социально-экономическое развитие российского общества.

При этом руководство Компании осознает масштабы нагрузки, которую Компания оказывает на окружающую среду и экосистемы в процессе недропользования и промышленной деятельности, и последовательно стремится к ее минимизации.

Основными факторами устойчивого развития мы считаем:

- экономическую свободу и эффективность;
- ответственное природопользование;
- развитие человеческого потенциала.

А свой вклад в эффективное развитие этих факторов мы видим:

- в приумножении акционерного капитала и развитии потенциала отрасли;
- в рациональном использовании и восстановлении ресурсов природы;
- в развитии благополучия людей – нашего персонала и населения территорий присутствия;
- в эффективном взаимодействии бизнеса, общества и государства.

На достижение этих целей была направлена деятельность Компании в 2011 году. Этот год стал не только завершающим этапом становления ОАО АНК «Башнефть» в качестве вертикально-интегрированной компании, но и одним из самых успешных периодов в ее 80-летней истории. Поэтому я с особым удовольствием представляю Вашему вниманию Отчет Компании о деятельности в области устойчивого развития за 2011 год.

В нем мы представляем различные аспекты деятельности Компании нашим акционерам, инвесторам, работникам, потребителям, деловым партнерами, представителям региональных и государственных органов власти – словом, всем тем, кто способствовал успешным производственным и финансовым результатам Компании в отчетном году.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
Ф. В. ЕВТУШЕНКОВ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»



КОРСИК
АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Рад представить вам Отчет об устойчивом развитии и социальной ответственности ОАО АНК «Башнефть» за 2011 год.

Башнефть сегодня – вертикально-интегрированная нефтяная компания, входящая в десятку крупнейших компаний России по объему добычи и в пятерку – по объемам нефтепереработки. Масштаб деятельности компании определяет высокую степень нашей ответственности перед обществом и всеми заинтересованными сторонами.

Свой вклад в устойчивое развитие нефтяной отрасли мы видим в бесперебойном снабжении потребителей высококачественной продукцией, в ответственном недропользовании, сохранении национальных природных богатств для будущих поколений, в эффективном освоении ресурсной базы, внедрении передовых технологий добычи и переработки нефти.

В рамках концепции ответственного природопользования, являющейся неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития, мы реализуем мероприятия по минимизации воздействия на окружающую среду и повышению энергоэффективности производства.

Ключевой аспект социально ответственного бизнеса – забота о безопасности людей. Цель компании в этой области – стать одним из лидеров отрасли в области промышленной безопасности.

6

ВСТУПЛЕНИЕ

Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию определяет устойчивое развитие как развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять их собственные потребности. Этот принцип в полной мере учитывается в стратегии Башнефти.

Наш весомый вклад в социально-экономическое развитие регионов нашей деятельности состоит не только в сохранении и создании новых рабочих мест и своевременной и полной выплате налогов. Как ответственный корпоративный гражданин Башнефть совместно со своим основным акционером – ОАО АФК «Система» – продолжает реализовывать во всех регионах своей работы благотворительные программы, направленные на совершенствование социальной инфраструктуры, развитие культуры, образования и спорта. Так, объем наших социальных инвестиций в ключевом регионе присутствия – Республике Башкортостан – составил в 2011 году около 1,5 млрд рублей.

В этом Отчете мы постарались подробно представить вам все аспекты деятельности Башнефти, основанной на нашем глубоком убеждении, что эффективное и устойчивое развитие неразрывно связано с экономической конкурентоспособностью страны, социальным благополучием, сохранением природных богатств.

Позвольте поблагодарить всех читателей Отчета об устойчивом развитии и социальной ответственности ОАО АНК «Башнефть» за 2011 год за внимание к нашей работе.

7

ВСТУПЛЕНИЕ

ПРЕЗИДЕНТ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
А. Л. КОРСИК



БАШНЕФТЬ СЕГОДНЯ:

- Эффективная динамичная и масштабная вертикально-интегрированная компания
- Экологичная нефтяная компания и ответственный недропользователь
- Социально-ответственный корпоративный член общества



СФЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- Вертикальная интеграция, эффективное управление, комплексное развитие
- Промышленная и экологическая безопасность, снижение воздействия производства и продукции на окружающую среду
- Ответственное поведение и учет интересов всех заинтересованных сторон, развитие трудовых ресурсов и местных сообществ



ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- Вклад в устойчивое развитие топливно-энергетического комплекса страны и приумножение акционерного капитала
- Рациональное природопользование и поддержка инициатив по снижению масштабов воздействия топливно-энергетического комплекса на экологию
- Вклад в эффективное взаимодействие бизнеса, общества и государства

● СЛАГАЕМЫЕ НАШЕЙ
СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
- ФАКТОРЫ НАШЕГО
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

ГРУППА КОМПАНИЙ БАШНЕФТЬ СЕГОДНЯ - ЭТО ВЕРТИКАЛЬНО-ИНТЕГРИРОВАННАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ С ЦЕПОЧКОЙ ПРИРОСТА СТОИМОСТИ ПО ВСЕМ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ: ОТ ДОБЫЧИ НЕФТИ ДО РЕАЛИЗАЦИИ НЕФТЕПРОДУКТОВ, И ЛИДЕР НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ ПО РЯДУ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

В 2005 ГОДУ ОАО АФК «СИСТЕМА» КУПИЛА ПЕРВЫЕ КРУПНЫЕ ПАКЕТЫ АКЦИЙ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ», УФИМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ И НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ ЗАВОДОВ И ОАО «БАШКИРНЕФТЕПРОДУКТ», А В МАРТЕ 2009 ГОДА СТАЛА ВЛАДЕЛЬЦЕМ КОНТРОЛЬНЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ ЭТИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Объединение разрозненных активов в рамках единой управленческой вертикали позволило выстроить четкую и прозрачную схему взаимодействия всех звеньев производственного процесса и стало началом нового этапа развития «Башнефти».



В конце декабря 2009 года на базе ОАО АНК «Башнефть» началось формирование вертикально-интегрированной нефтяной компании. Следующим важным этапом развития компании и логическим завершением процесса вертикальной интеграции стал переход на единую акцию пяти основных дочерних предприятий, который планируется завершить до конца 2012 года.

Предпринятые преобразования существенно повысили эффективность «Башнефти», превратив ее в динамично развивающуюся вертикально-интегрированную компанию федерального уровня, которая входит в первую

десятку предприятий России по объему добычи нефти, а по темпам роста добычи занимает первое место в России.

Группа Башнефть осуществляет деятельность по разведке, добыче и переработке нефти, а также реализации нефти, нефтепродуктов и продукции нефтехимии на территории РФ и за рубежом. В составе активов Компании 190 месторождений, 3 нефтеперерабатывающих завода - ОАО «Новоил», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Уфимский НПЗ», нефтехимическое предприятие ОАО «Уфаоргсинтез», а также 485 собственных автозаправочных станций.

ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» ЯВЛЯЕТСЯ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИЕЙ ВЕРТИКАЛЬНО-ИНТЕГРИРОВАННОЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ БАШНЕФТЬ. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ СФОРМИРОВАНА В СООТВЕТСТВИИ С ОСНОВНЫМИ ВИДАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРЕДСТАВЛЕНА ТРЕМЯ ОСНОВНЫМИ БЛОКАМИ:

1

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

2

ПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ

3

СБЫТ И ЛОГИСТИКА (КОММЕРЦИЯ)

БАШНЕФТЬ - ВСЕ СЛАГАЕМЫЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СТРУКТУРА АКТИВОВ: БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРЕДПРИЯТИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

По состоянию на 31 декабря 2011 г. Группа Башнефть включала 29 организаций, в которых доля владения Компанией была не менее 5%, а также 31 предприятие специального назначения, оказывающих сопутствующие услуги Компании.

ГЕОГРАФИЯ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ

РЕГИОН	КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ
РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН	18
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ	2
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	2
МОСКВА	2
НЕНЕЦКИЙ АО	1
УДМУРТИЯ	1
КАЗАХСТАН	1
ДАЛЬНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ	2
ВСЕГО	29

Ниже приводятся только ключевые с точки зрения видов деятельности активы - 20 компаний, которые анализируются в настоящем Отчете.



ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА

БИЗНЕС-ЕДИНИЦА	ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЭФФЕКТИВНАЯ ДОЛЯ ГРУППЫ, %	ДОЛЯ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ*, %	БИЗНЕС- НАПРАВЛЕНИЕ
ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА»	Добыча нефти и нефтяного попутного газа	100	100	разведка и добыча
ООО «БАШМИНЕРАЛ»	ГРП и добыча нефти и газа (Организация добычи нефти)	100	100	разведка и добыча
ООО «ЗИРГАН»	Разработка нефтяных и газовых месторождений, добыча нефти и газа	100	100	разведка и добыча
ООО «ГЕОНЕФТЬ»	Разработка нефтяных и газовых месторождений, добыча нефти и газа, переработка нефти и газа	100	100	разведка и добыча
ООО «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС»	Добыча сырой нефти и природного газа	74,9	74,9	разведка и добыча
ООО «БАШНЕФТЬ-БУРЕНИЕ»	Строительные услуги и обустройство месторождений	100	100	разведка и добыча
ООО «БАШНЕФТЕРАЗВЕДКА»	Геолого-разведочные работы	60	60	разведка и добыча
ООО «БАШНИПИНЕФТЬ»	Научная, научно-техническая, опытно-конструкторская деятельность (НИОКР)	100	100	разведка и добыча
ОАО «УФИМСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»	Переработка углеводородного сырья с получением нефтепродуктов	66	56	Переработка и нефтехимия
ОАО «НОВОЙЛ»	Оказание услуг по переработке давальческого сырья	72	62	Переработка и нефтехимия
ОАО «УФАНЕФТЕХИМ»	Оказание услуг по переработке давальческого сырья	63	55	Переработка и нефтехимия
ОАО «УФАОРГСИНТЕЗ»	Переработка углеводородного сырья, ППФ, бензола, АМС фракции с получением продукции нефтехимии	66	57	Переработка и нефтехимия
ОАО «ОБЪЕДИНЕННАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»	Управление ФПГ и холдинг-компаниями (Управление нефтехимическими активами)	74,99	74,99	Переработка и нефтехимия
ОАО «БАШКИРНЕФТЕПРОДУКТ»	Оптово-розничная торговля нефтепродуктами	64	57	Сбыт и логистика
ОАО «ОРЕНБУРГНЕФТЕПРОДУКТ»	Оптовая торговля моторным топливом, включая авиационный бензин	94	94	Сбыт и логистика
ООО «БН-НЕФТЕПРОДУКТ» (Вкл. ЗАО «БАШНЕФТЬ-РЕГИОН» и ООО «БАШНЕФТЬ-УДМУРТИЯ»)	Продажа нефтепродуктов, капиталовложения в ценные бумаги	100	100	Сбыт и логистика
ООО «ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «СКОН»	Продажа нефтепродуктов (сдача в наем собственного недвижимого имущества)	100	100	Сбыт и логистика
ООО «БАШНЕФТЬ-ТРАНС»	Деятельность железнодорожного транспорта и транспортная логистика	100	100	Сбыт и логистика

*Дробные доли округлены до целого числа, кроме ООО «Башнефть-Полюс» и ОАО «ОНК»

● СТРУКТУРА АКТИВОВ: БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

Сегмент разведки и добычи представлен девятью дочерними компаниями, ведущими деятельность в области геологоразведочных работ (ГРР), бурения, добычи углеводородов, научных исследований и разработок.

ООО «Башнефть-Добыча», обеспечивающее приблизительно 99% всей добычи Башнефти, включает в себя шесть нефтегазодобывающих управлений (НГДУ): «Ишимбайнефть», «Краснохолмскнефть», «Уфанефть», «Чекмагушнефть», «Арланнефть» и «Туймазанефть» и является единственным исполнительным органом трех дочерних нефтедобывающих предприятий: **ООО «Зирган»**, **ООО «Башминерал»** и **ООО «Геонефть»**.

Указанные НГДУ, **ООО «Зирган»** и **ООО «Башминерал»** ведут добычу на крупнейших месторождениях Группы в Республике Башкортостан, **ООО «Геонефть»** ведет добычу на месторождениях в Оренбургской области.

ООО «Башнефть-Полюс»: совместное предприятие ОАО АНК «Башнефть» и ОАО «ЛУКОЙЛ», созданное с целью разработки месторождения им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком АО. СП, в котором Башнефть и ОАО «ЛУКОЙЛ» владеют 74,9% и 25,1%, соответственно. Создано в декабре 2011 г.

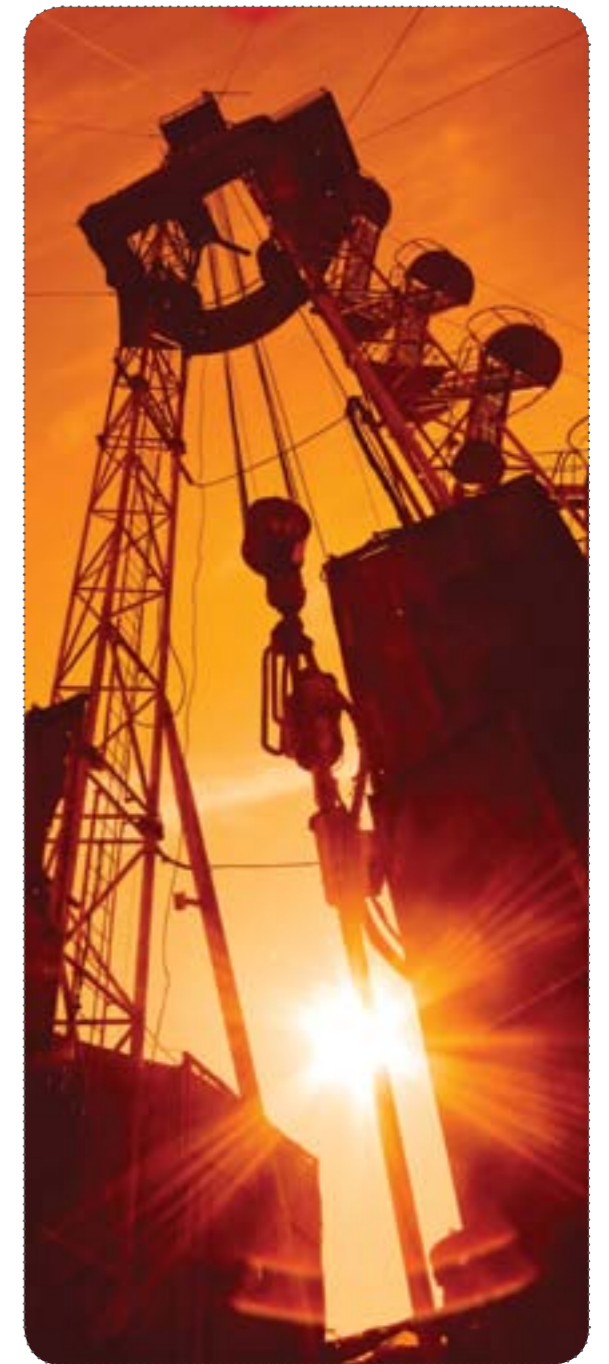
ДОБЫЧА НЕФТИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРУППЫ В 2011 ГОДУ

ДОБЫЧА НЕФТИ В 2011 ГОДУ	ОБЪЕМ, МЛН Т	ДОЛЯ, %
ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА»	14,90	98,6
ООО «БАШМИНЕРАЛ»	0,08	0,6
ООО «ЗИРГАН»	0,01	0,0
ООО «ГЕОНЕФТЬ»	0,12	0,8
ВСЕГО	15,106	100

ООО «Башнефтеразведка» специализируется на выполнении всего комплекса геологоразведочных работ (сейсморазведки, глубокого поискового бурения, геохимических исследований и тематических работ) на территории Республики Башкортостан, а также в других регионах России — Оренбургской области, Ханты-Мансийском автономном округе, Ненецком автономном округе.

Сервисный блок в ОАО АНК «Башнефть» представлен дочерним предприятием **ООО «Башнефть-Бурение»**, которое выполняет весь комплекс буровых работ, а также их текущий и капитальный ремонт и ведет работы в во всех регионах, где Компания ведет добычу или разведку углеводородов.

Высокотехнологичный научно-исследовательский и проектный комплекс, **ООО «БашНИПИнефть»** осуществляет научные исследования в области геологии, разведки, разработки месторождений, бурения, добычи, сбора нефти и газа, охраны окружающей среды.



● СТРУКТУРА АКТИВОВ: БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ

Нефтеперерабатывающее и нефтехимическое производство представлено четырьмя предприятиями совокупной мощностью 24,1 млн т в год - ОАО «Уфимский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Новойл» и ОАО «Уфанефтехим» и ОАО «Уфаоргсинтез».

ОАО «Уфимский нефтеперерабатывающий завод» (ОАО «УНПЗ») - одно из самых современных предприятий нефтеперерабатывающей промышленности России, способное выпускать широкий спектр высококачественных нефтепродуктов. Технологическая схема завода обеспечивает комплексную переработку нефти с широким использованием высокоэффективных термических, каталитических и гидрогенизационных процессов. Располагая современным технологическим оборудованием, завод выпускает автомобильные топлива, отвечающие по качеству международным стандартам, котельное топливо, а также большой ассортимент сжиженных газов. Установленная мощность: 7,5 млн т в год.

ОАО «Новойл» - один из крупнейших в России производителей высококачественных нефтепродуктов. Производственные мощности включают установки первичной переработки

нефти, гидроочистки, риформинга и изориформинга, сернокислотного алкилирования, термокрекинга и висбрекинга, коксования и газофракционирования, селективной очистки и депарафинизации масляных дистиллятов, деасфальтизации гудрона и производства битума, сероочистки газов и производства серы. Обладая гибкой технологической схемой, завод перерабатывает различные виды углеводородного сырья: сернистую и высокосернистую нефти, различные газовые конденсаты, а также дистилляты, получаемые с других предприятий уфимской группы. Установленная мощность: 7,1 млн т в год.

ОАО «Уфанефтехим», являясь одним из крупнейших и наиболее технологичных НПЗ России, завод специализируется на переработке углеводородного сырья с получением нефтепродуктов, главным образом, моторного топлива, включая высокооктановые автомобильные бензины. Производственные мощности обеспечивают высокий показатель глубины переработки нефтяного сырья. В ассортименте предприятия около 30 наименований товарной продукции. Завод имеет также нефтехимическое направление - производство ароматических углеводородов. Комплекс ароматики ОАО «Уфанефте-

хим» перерабатывает получаемую со всех трех уфимских заводов прямогонную бензиновую фракцию, выпуская такие ценные продукты нефтехимии,

как бензол, параксиллол, ортоксиллол, толуол. Установленная мощность: 9,5 млн т в год.

ОБЪЕМ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРУППЫ В 2011 ГОДУ

НАИМЕНОВАНИЕ КОМПАНИИ	ОБЪЕМ, МЛН Т	ДОЛЯ, %
ОАО «УНПЗ»	6,101	29,0
ОАО «НОВОЙЛ»	6,597	31,3
ОАО «УФАНЕФТЕХИМ»	8,366	39,7
ВСЕГО	21,064	100

ОАО «Уфаоргсинтез» является системообразующим предприятием в цепи нефтехимического производства, которое использует в качестве сырья поступающие с трех уфимских НПЗ углеводородные газы и легкие бензины, а также бензол. Один из крупнейших в России производителей продукции органического синтеза, ОАО «Уфаоргсинтез» вырабатывает около 40% всего российского фенола, 12-13% полиэтилена высокого давления и около 20% полипропилена, занимает лидирующие позиции по производству ацетона. Завод выпускает более 30 видов нефтехимической продукции, потребителями которой являются предприятия химического комплекса, машиностроения, легкой и медицинской промышленности.

В сентябре 2011 г. Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» рассмотрел вопрос о создании совместного предприятия для развития нефтехимического направления деятельности. Позднее было создано **ОАО «Объединенная нефтехимическая компания»**, акционерами которого выступили ОАО АНК «Башнефть» (75%) и компания Petrochemical Holding GmbH (25%).

● СТРУКТУРА АКТИВОВ: БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СБЫТ И ЛОГИСТИКА

Компания реализует собственную продукцию на внешнем и внутреннем рынках, оптом и в розницу. На внутреннем рынке, который является основным рынком сбыта нефтепродуктов, Компания стремится максимально использовать возможности собственной сбытовой инфраструктуры. Компания располагает собственной транспортной инфраструктурой и логистической службой организации поставок продукции.

По состоянию на 31 декабря 2011 г. розничная сбытовая сеть Группы Башнефть была представлена четырьмя компаниями-операторами: ООО «Башнефть-Удмуртия», ОАО «Башкирнефтепродукт», ОАО «Оренбургнефтепродукт» и ООО «Группа Предприятий «СКОН», которые управляли сетью из 485 собственных и 225 партнерских АЗС в 24 регионах, и управляющей компанией ЗАО «Башнефть-Регион», которая специализируется на мелком опте и управляет сетью региональных торговых представительств.

Железнодорожный подвижной состав дочернего предприятия ООО «Башнефть-Транс» насчитывает 4,5 тысяч цистерн-вагонов. Кроме того,

Компания располагает масштабным автотранспортным парком и сетью оборудованных лабораторий для постоянного контроля качества моторных топлив.

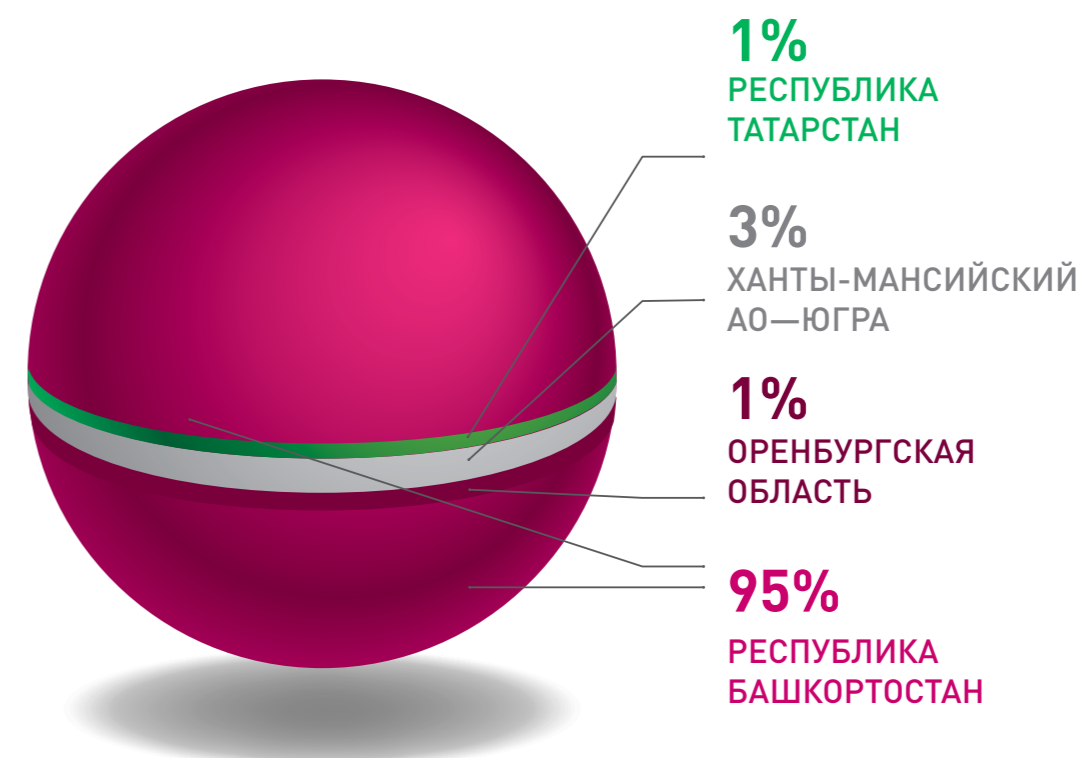


● ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

Основными регионами присутствия являются Республика Башкортостан, Ненецкий автономный округ, Республика Татарстан, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, Оренбургская область, не считая широкой региональной сбытовой сети, охватывающей 24 региона.

Республика Башкортостан является ключевым регионом деятельности Компании, где находятся **основные разрабатываемые месторождения**. В 2011 году разработка месторождений в Башкортостане обеспечила порядка 95% общего объема нефтедобычи в 2011 году, или свыше 14 млн т. Остальные добычные регионы: Ханты-Мансийский автономный округ (3% общей добычи), Оренбургская область и Татарстан (по 1%).

ДОБЫЧА НЕФТИ ПО РЕГИОНАМ В 2011 ГОДУ, %



● ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

В 2011 г. портфель лицензий Башнефти включал 221 лицензию на все основные виды отраслевой деятельности. Основная часть участков нефтедобычи и ГРП, или свыше 95% от общего портфеля, приходилась на Республику Башкортостан, включая 193 лицензии на нефте- и газодобычу, и 16 лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья. Промышленная деятельность по нефтепереработке, включая четыре Уфимских НПЗ, также была сконцентрирована в Башкортостане.

Помимо Республики Башкортостан, Компания владеет лицензиями на разработку 10 месторождений в других регионах Российской Федерации - в Оренбургской области, в Ханты-Мансийском и Ненецком автономных округах. География деятельности Компании расширяется. Планируется активное освоение перспективных лицензионных участков в Ненецком автономном округе, которые не ограничиваются реализацией масштабного проекта разработки месторождений им. Р. Требса и А. Титова.

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ: ПОРТФЕЛЬ ПРОМЫСЛОВЫХ ЛИЦЕНЗИЙ НА 31 ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА

РЕГИОН	ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА (НЭ)	ПОИСК И ОЦЕНКА ЗАЛЕЖЕЙ НЕФТИ И ГАЗА (НП)	ГРП И ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ (НР)
РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН	193	2	16
РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН	1	0	0
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АО — ЮГРА	3	0	1
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ	0	0	1
НЕНЕЦКИЙ АО	0	0	4
ИТОГО	197	2	22

РАСШИРЕНИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ В СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕГИОНАХ

Следуя стратегии устойчивого развития, мы намерены и далее расширять свое присутствие и ресурсную базу в Республике Башкортостан, планируя масштабную программу геолого-разведочных работ на территории Республики. При этом Башнефть планирует также наращивать ресурсную базу за счет разведки приобретенных участков на севере Тимано-Печорского региона, который геологи Компании считают перспективными для открытия запасов нефти. Приобретение нами участков в Ненецком автономном округе подтверждает стратегический характер наших инвестиций. Получены лицензии на право геологического изучения, поиска, разведки и добычи углеводородного сырья на трех участках недр в Ненецком АО: Восточно-Падимейском, Саватинском и Нярьяохском.



ГЕОГРАФИЯ СЕТИ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ ГРУППЫ

Башнефть сегодня - лидер по реализации моторного топлива через собственную сеть АЗС на территории Республики Башкортостан (299 собственных автозаправочных станций на территории Республики Башкортостан). С точки зрения охвата сетью автозаправочных станций, Башнефть наиболее широко представлена в следующих 10 регионах, на долю которых приходится 87% от общего числа точек розничных продаж.

ОСНОВНЫЕ РЕГИОНЫ ОХВАТА РОЗНИЧНОЙ СЕТИ АЗС НА 31 ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА

РЕГИОН	ЧИСЛО АЗС
БАШКОРТОСТАН	299
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ	91
УДМУРТИЯ	50
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ	32
ТАТАРСТАН	31
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	28*
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ	27
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	24
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ	23
КУРГАНСКАЯ	14
ОСТАЛЬНЫЕ РЕГИОНЫ	91
ВСЕГО	710**

* включая 3 партнерские АЗС. Красным цветом выделены регионы охвата собственной розничной сетью;

** включая 20 АЗС, сданных в аренду.

● ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

РАСШИРЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ОХВАТА СБЫТОВОЙ СЕТИ

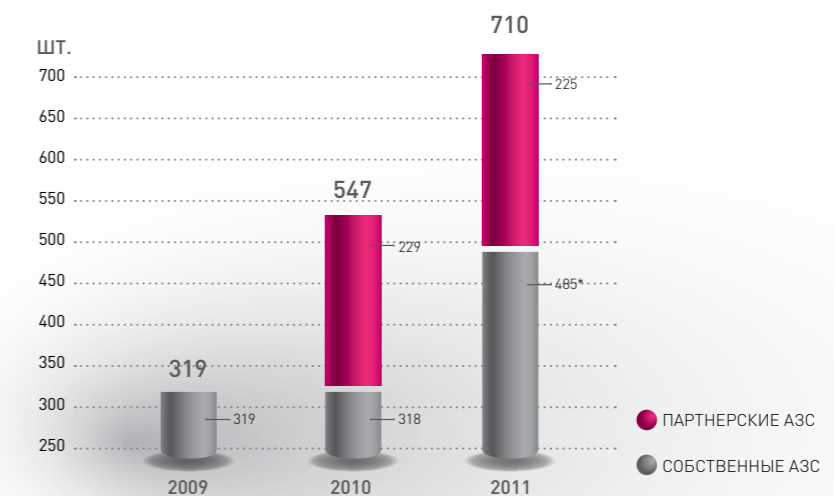
В 2011 г. приоритетным направлением для Компании было увеличение объемов розничных продаж за счет расширения сети собственных и партнерских АЗС. Компания активно расширяет сеть сбытовых предприятий в приоритетных регионах для развития мелкооптовой реализации производимого моторного топлива. В основном, это пограничные с Башкортостаном регионы, а также Москва и Санкт-Петербург, как наиболее емкие рынки с точки зрения объемов потребления.

В апреле 2011 г. Компания выкупила у ОАО НК «РуссНефть» 94% уставного капитала ОАО «Оренбургнефтепродукт» (16 нефтебаз и 95 АЗС на территории Оренбургской области). В июле 2011 г. в результате реорганизации бизнеса ООО «АСПЭК», Башнефть получила контроль над ООО «БН-Нефтепродукт», производственная база которого включает 50 АЗС и 4 нефтебазы. В конце декабря 2011 г. Компания объявила о завершении сделки по приобретению ООО «Группа предприятий СКОН» - третьего по величине оператора АЗС в Свердловской области (около 5% всех АЗС в регионе), владеющего нефтебазой и сетью из 25 АЗС в Екатеринбурге и Свердловской области.

При этом мы со всей ответственностью понимаем, что доля на рынке напрямую зависит от качества и ассортимента выпускаемой продукции. Поэтому укреплять свои позиции на рынке розничных продаж мы стремимся за счет роста собственной розничной сети параллельно с расширением в ассортименте продукции доли современных и более экологичных стандартов топлива.

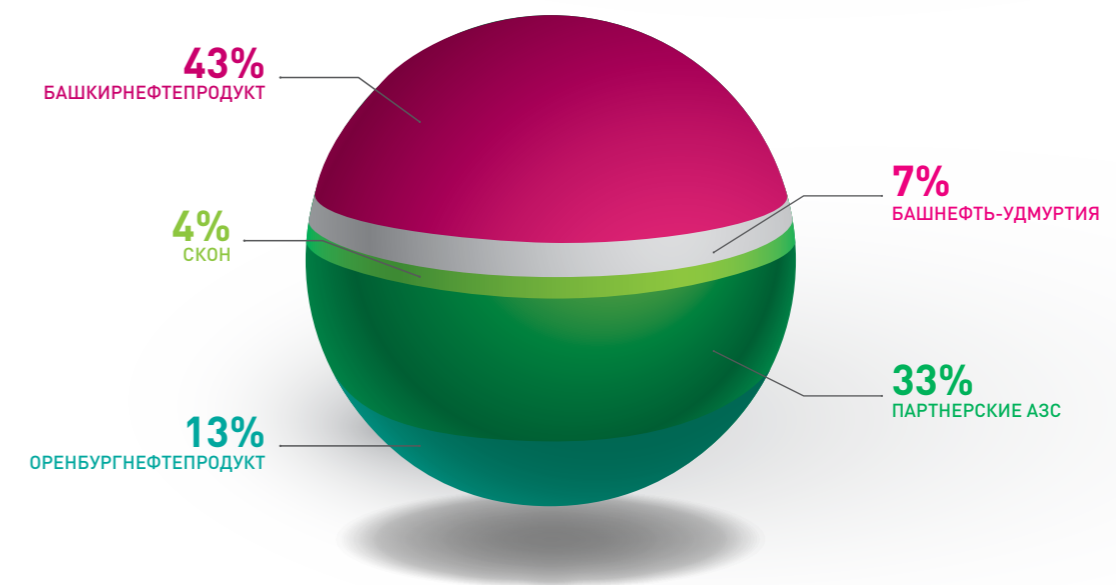


ДИНАМИКА РАСШИРЕНИЯ СЕТИ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ В 2009-2011 ГГ.



* С учетом 20 АЗС, сданных в аренду.

СТРУКТУРА СЕТИ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ГРУППЫ НА 31 ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА, %



ВИДЫ ПРОДУКЦИИ

ТОВАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ ДЕЛИТСЯ НА ТРИ ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ:

1

СЫРАЯ НЕФТЬ И
ГАЗОВЫЙ КОНДЕНСАТ

2

ПРОДУКТЫ
НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

3

НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ
ПРОДУКЦИЯ

Выручка Группы Башнефть от реализации **сырой нефти** составила около 19% от реализации, а нефтепродуктов - около 79% общей выручки Группы в 2011 г., по сравнению с 17% и 80% в 2010 г. соответственно.

АССОРТИМЕНТ ПРОДУКЦИИ ПО ВИДАМ ПРОИЗВОДСТВА

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА

ОАО «УФАНЕФТЕХИМ»	высокооктановые бензины, дизельное топливо с низким содержанием серы, котельное топливо, битум, кокс, комовая и гранулированная сера, сжиженные газы, бензол, орто- и параксилолы
ОАО «УНПЗ»	высокооктановые бензины, дизельное топливо, котельное топливо, сжиженные газы, жидкая и комовая сера, бисфенол А
ОАО «НОВОЙЛ»	автобензины, топливо для реактивных двигателей, дизельные топлива, масла моторные, трансмиссионные и специальные, вакуумный газойль (ВГО), парафино-восковая продукция, нефтяные битумы, котельное топливо, кокс, комовая сера

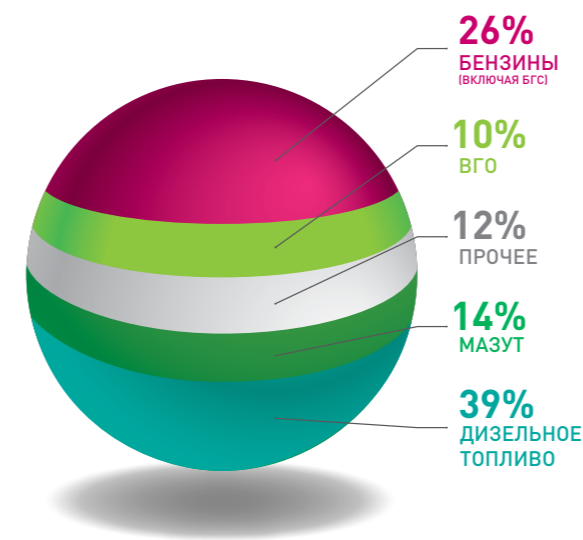
НЕФТЕХИМИЯ

ОАО «УФАОРГСИНТЕЗ»	полипропилен, полиэтилен высокого давления, ацетон, фенол, альфа-метилстирол, каучук и др. (более 30 наименований нефтехимической продукции и свыше 25 наименований потребительских товаров)
--------------------	--

СТРУКТУРА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

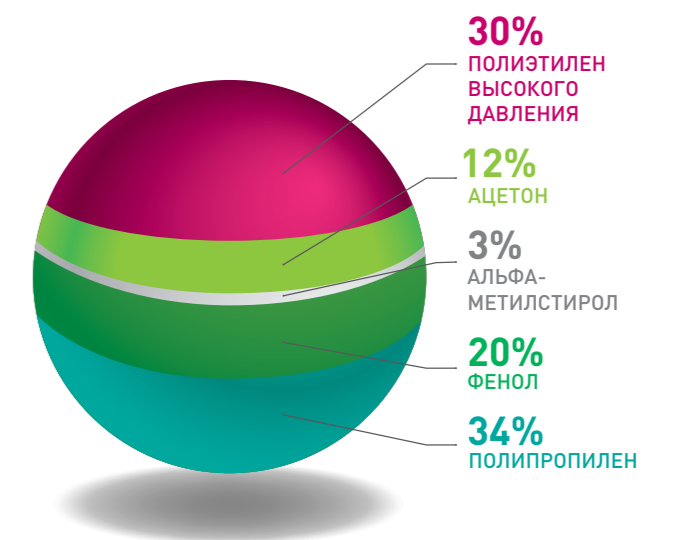
В структуре выпускаемой продукции комплекса нефтепереработки около 39% физических объемов реализации приходится на дизельное топливо, 26% - на бензины (включая бензин газовый стабильный), 14% - на мазут, 10% - на вакуумный газойль и около 12% составляют прочие нефтепродукты.

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА: ПРОИЗВОДСТВО ТОПЛИВА И ГСМ, %



Структура основной продукции комплекса нефтехимии хорошо диверсифицирована: около 35% приходится на производство полипропилена, 30% - полиэтилена высокого давления, 20% - фенолы, 12% - ацетон и около 3% - альфа-метилстирол.

НЕФТЕХИМИЯ: ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ ОРГСИНТЕЗА, %



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ

ПЛАНИРОВАНИЕ - ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Принимая на себя ответственность за устойчивое развитие бизнеса и создание перспектив его долгосрочного и эффективного роста, менеджмент Компании видит основу устойчивого развития в эффективном и комплексном планировании и стремится обеспечивать его посредством принятия и реализации среднесрочной и долгосрочной стратегии, инвестиционных и целевых программ, а также годового бюджетирования по всем основным бизнес-направлениям.

В Компании принята и реализуется пятилетняя Стратегия развития сроком до 2016 г., которую Совет директоров утвердил на заседании 26 декабря 2011 г. Стратегия ОАО АНК «Башнефть» направлена на рост стоимости за счет увеличения добычи углеводородов и прироста запасов нефти и газа, диверсификации активов, реализации программы модернизации НПЗ, развития собственной сети АЗС в различных регионах России, а также повышения эффективности по всей цепочке создания стоимости.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, 2011-2016 ГГ.

В Компании принята и реализуется пятилетняя Стратегия развития сроком до 2016 г., которую Совет директоров утвердил на заседании 26 декабря 2011 г. Стратегия ОАО АНК «Башнефть» направлена на рост стоимости за счет увеличения добычи углеводородов и прироста запасов нефти и газа, диверсификации активов, реализации программы модернизации НПЗ, развития собственной сети АЗС в различных регионах России, а также повышения эффективности по всей цепочке создания стоимости.

Одним из важнейших направлений стратегии Компании остается повыше-

ние темпов роста **добычи нефти** за счет новых месторождений и снижение темпа падения добычи на старых, истощенных месторождениях. Поддержание объема добычи нефти на действующих месторождениях предполагается за счет увеличения объема геолого-технических мероприятий: бурения новых скважин, оптимизации отборов жидкости, перевода скважин на другие объекты, выполнения гидроразрыва пластов, создания новых очагов заводнения, сокращения бездействующего фонда скважин и расширения применения высокоэффективных методов увеличения нефтеотдачи.

Одновременно Компания планирует реализовать масштабную программу **геологоразведочных работ** в ключевом регионе деятельности - Республике Башкортостан - и рассчитывает получить доступ к лицензиям на ряд месторождений в других регионах. Компания полагает, что после 2016 г. это позволит существенно прирастить запасы нефти и природного газа, в том числе за счет разведки нетрадиционных запасов нефти в Башкортостане.

В сфере переработки Стратегия Компании предполагает модернизацию НПЗ для повышения конкурентоспособности и стоимости корзины выпускаемых нефтепродуктов. При сохранении объема переработки нефти на уровне около 20 млн т в год, реализация ключевых инвестиционных проектов позволит Башнефти увеличить индекс Нельсона до 9,6, повысить глубину переработки с 86% до 94,4%, увеличить выход светлых нефтепродуктов с 59,9% до 73,4%, а также одновременно и в полном объеме перейти на выпуск моторных топлив стандартов Евро-4 и Евро-5 в рамках требований Технического регламента.

В сфере сбыта Стратегия также предусматривает повышение эффективности всех каналов продаж, развитие

экспортной логистики и увеличение доли мелкооптовых продаж путем расширения собственной розничной сети Компании в 2,5 раза в 2016 г., что увеличит прибыльность продаж и позволит реализовывать в розницу до 80% автомобильных бензинов. Важное значение Компания придает продвижению бренда «Башнефть» в регионах посредством приобретения независимых сетей АЗС, а также реализации партнерских программ.

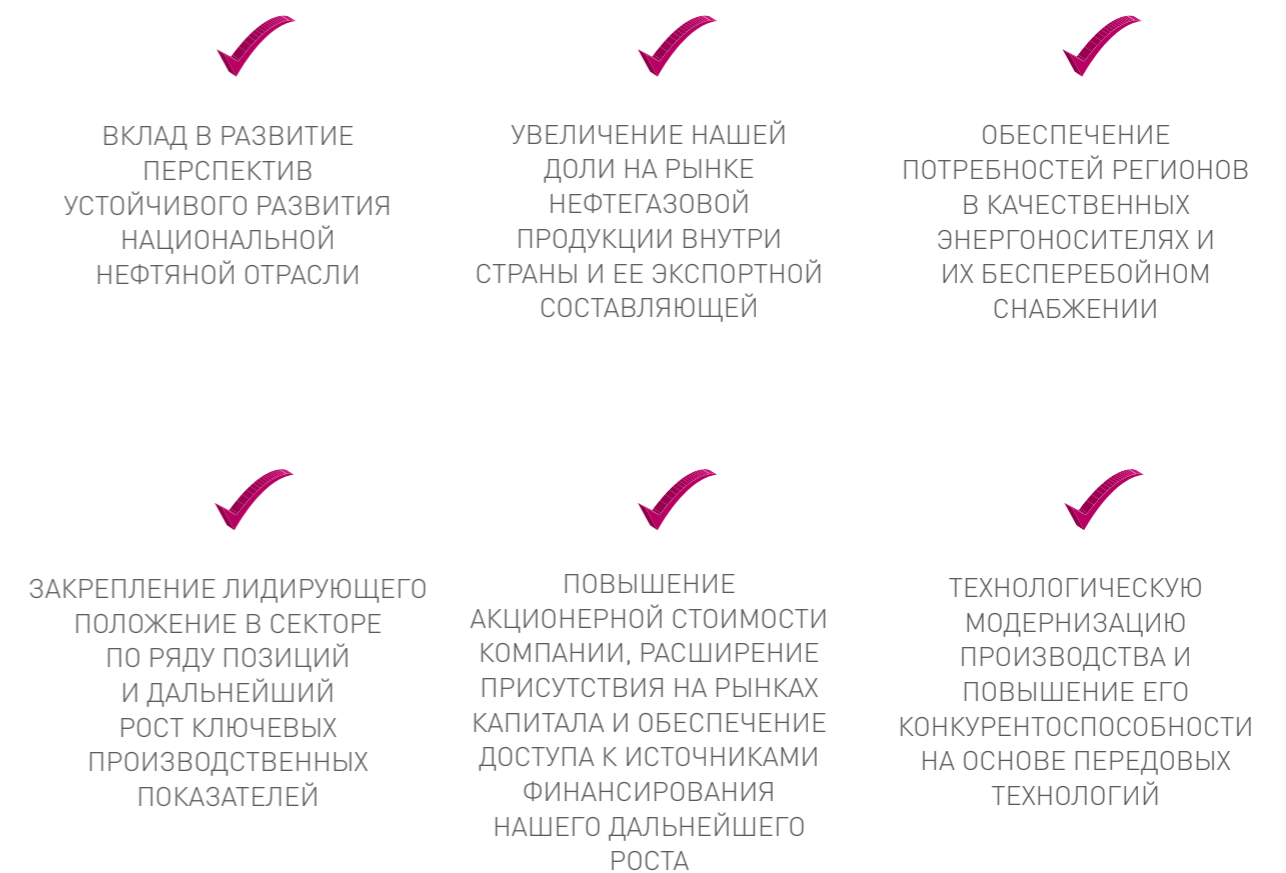


УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ

СТРУКТУРА, СТРАТЕГИЯ И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

	РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА	НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ	СБЫТ И ЛОГИСТИКА	СЕРВИСЫ
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ БИЗНЕС-ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	Поддержание оптимального уровня добычи в 15 млн т в год на действующих месторождениях и увеличение объемов добычи за счет запуска проекта на месторождениях Р. Требса и А. Титова	Увеличение глубины переработки до 94,4% и выхода светлых до 73,4% к 2016 г., при сохранении объемов переработки на существующих мощностях на уровне около 20 млн т в год Повышение индекса Нельсона до 9,6	Агрессивное расширение собственной сбытовой сети и контролируемых каналов продаж до 1200 АЗС к 2016 г. Реализация в розницу через собственную сеть до 80% производимых автомобильных бензинов	Лидерство в финансовой, организационной и экологической эффективности и комплексной безопасности
ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение нефтеотдачи эксплуатируемых месторождений и более рациональное использование фонда скважин 2. Снижение нагрузки на окружающую среду за счет внедрения новых технологий увеличения нефтеотдачи скважин 3. Увеличение масштабов бизнеса – выход на принципиально более высокий уровень добычи нефти за счет органического роста на существующих месторождениях, приобретения новых добывающих активов и лицензий на разведку 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение современного высокопроизводительного оборудования с улучшенными экологическими характеристиками 2. Существенное улучшение экологических характеристик получаемого топлива, переход к производству высококачественных нефтепродуктов в соответствии с наивысшими международными стандартами 3. Рациональное использование сырья, повышение уровня глубины переработки 4. Повышение энергоэффективности и снижение себестоимости переработки нефти 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение доступа конечных потребителей к высококачественной продукции Компании за счет формирования региональной сети продаж 2. Работа с потребителями по продвижению на российском рынке топлив Евро-4 и Евро-5, содействующих сохранению экологического благополучия региона и страны в целом 3. Улучшение качества обслуживания клиентов и развитие взаимодействия с потребителями 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение социально ответственного реформирования системы оказания сервисных услуг, с учетом социальных последствий 2. Создание более конкурентной среды на рынке сервисных услуг

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭТОЙ СТРАТЕГИИ НАЦЕЛЕНА НА:



8,3 ИНДЕКС НЕЛЬСОНА

Уфимской группы НПЗ

1 983,5 МЛН БАРР

ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ по
классификации PRMS

21,1 МЛН Т

ОБЪЕМЫ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

19,2 МЛН Т

ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕПРОДУКТОВ
И НЕФТЕХИМИИ

15,1 МЛН Т

ОБЪЕМЫ НЕФТЕДОБЫЧИ

165%

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ
доказанных запасов по
классификации PRMS

18 ЛЕТ

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ
ДОКАЗАННЫМИ ЗАПАСАМИ
по классификации PRMS

\$1,7 МЛРД

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, ПРИНАД-
ЛЕЖАЩАЯ ОСНОВНЫМ
АКЦИОНЕРАМ КОМПАНИИ

221

ЛИЦЕНЗИЯ НА ОСНОВНЫЕ
ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

+6,8%

ЛИДЕР В ОТРАСЛИ ПО
ГОДОВОМУ РОСТУ
объемов нефтедобычи

24+ МЛН Т В ГОД

МОЩНОСТИ
НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

8,3%

ОБЩЕГО ОБЪЕМА
ПЕРЕРАБОТКИ
нефти в России

3%


ОБЩЕГО ОБЪЕМА ДОБЫЧИ
нефти в России

85,9%

ЛИДЕР В ОТРАСЛИ по
глубине переработки

80 ЛЕТ

с момента начала
промышленной добычи нефти
в Республике Башкортостан

 ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
- ВКЛАД В
УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ
ТОПЛИВНО-
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА И
ПРИУМНОЖЕНИЕ
АКЦИОНЕРНОГО
КАПИТАЛА

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

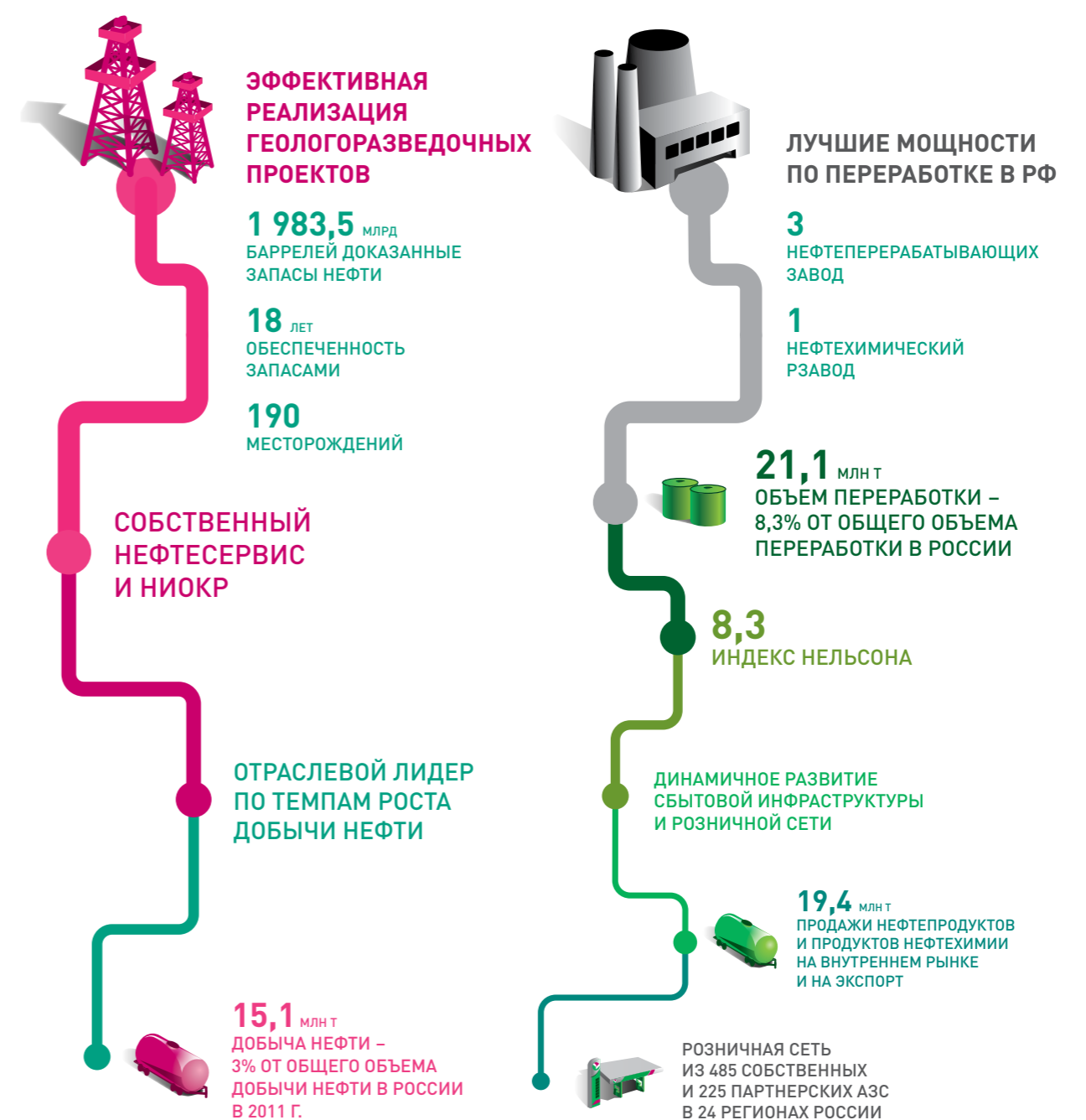
● ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

РУППА БАШНЕФТЬ ВХОДИТ В ДЕСЯТКУ КРУПНЕЙШИХ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ СТРАНЫ ПО ОБЪЕМУ ДОБЫЧИ НЕФТИ И В ПЯТЕРКУ - ПО ОБЪЕМАМ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И ОКАЗЫВАЕТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА РОССИИ В ЦЕЛОМ. НАШИ ЗАДАЧИ В РАМКАХ СОЗДАНИЯ ПЕРСПЕКТИВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ ВКЛЮЧАЮТ:

- БЕСПЕРЕБОЙНОЕ СНАБЖЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИЕЙ КОНЕЧНОГО ПОТРЕБИТЕЛЯ;
- ОТВЕТСТВЕННОЕ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ, СОХРАНЕНИЕ И ПРИУМНОЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРИРОДНЫХ БОГАТСТВ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ;
- ЭФФЕКТИВНОЕ ОСВОЕНИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ ЗА СЧЕТ МОДЕРНИЗАЦИИ СВОИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, СПОСОБОВ ДОБЫЧИ И ПЕРЕРАБОТКИ И РАЗВИТИЕ РЕСУРСОБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ;
- МОДЕРНИЗАЦИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА РОССИИ В ЦЕЛОМ ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ НАКОПЛЕННОГО ОПЫТА, ДОСТИЖЕНИЙ И ПЕРЕДОВЫХ РАЗРАБОТОК БАШНЕФТИ ПО АКТУАЛЬНЫМ И ПЕРСПЕКТИВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ ТЕХНОЛОГИЙ ДОБЫЧИ И ПЕРЕРАБОТКИ;
- ВКЛАД БАШНЕФТИ В ИСПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ РОССИЕЙ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В СФЕРЕ ПОСТАВОК ТОПЛИВА И В ОБЛАСТИ СОКРАЩЕНИЯ ВРЕДНЫХ АТМОСФЕРНЫХ ВЫБРОСОВ.

32

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ В 2011 Г.



33

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» ЗА 2011 Г.

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2009 Г.*	2010 Г.	2011 Г.
Добыча нефти, млн т	12,2	14,1	15,1
Добыча природного газа, млн куб. м	46,1	44,8	43,6
Добыча ПНГ, млн куб. м	391,3	436,0	494,8
Первичная переработка нефти, млн т	20,7	21,2	21,1
Поставки нефти собственной добычи, млн т	12,2	14,1	15,1
в т. ч. собственная переработка, млн т	4,3	10,0	10,4
в т. ч. реализация на внутреннем рынке, млн т	6,1	0,9	1,1
в т. ч. реализация на экспорт, млн т	1,9	3,2	3,6
Реализация нефтепродуктов и продуктов нефтехимии	6,8	18,9	19,4
в т.ч. на экспорт, млн т	2,7	7,8	9,2
Выручка, млн долл. США	6 775	11 707	16 549
Доля выручки от продаж в РФ, %	72	48	43
Доля экспортной выручки, %	28	52	57
Прибыль до налогообложения, млн долл. США	643	1 880	2 204
Чистая прибыль, млн долл. США	473	1 546	1 815
Производственные и операционные расходы, млн долл. США	2 147	1 436	1 684
Заработная плата, млн долл. США	954	848	849
Налоговые платежи и взносы, млн долл. США	1 083	1 773	2 565
Дивиденды объявленные, млн долл. США	739	1 558	690
Коэффициент выплаты дивидендов по МСФО, %	176	109	41
Инвестиции в сообщества, млн долл. США	42	42	59
Среднесписочная численность работников предприятий Группы, чел.	29 290	28 245	26 754
Рыночная капитализация, млн долл. США	4 424	7 522	7 062
ОIBDA (ЕBITDA), млн долл. США	1 249	2 732	3 192
Рентабельность по ЕBITDA, %	18,4	23,3	19,3
Базовая прибыль на акцию (EPS) долл. США	2,05	7,26	9,07
ПРИРОСТ			
Выручки	н.д.	72,8%	41,4%
Рентабельности по ЕBITDA, п.п.	н.д.	4,9%	-4,0%
ЕBITDA	н.д.	18,7%	16,8%
EPS	н.д.	254,1%	24,9%

* Финансовые показатели за 2009 г. включают финансовые показатели ОАО «Башкирэнерго».

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ В 2011 Г.

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

190 МЕСТОРОЖДЕНИЙ НА БАЛАНСЕ

1 983,5 МЛН БАРРЕЛЕЙ - ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ НЕФТИ

18 ЛЕТ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ДОКАЗАННЫМИ ЗАПАСАМИ

+6,8% ОТРАСЛЕВОЙ ЛИДЕР ПО ТЕМПАМ РОСТА ДОБЫЧИ

3% ДОЛЯ В ОБЪЕМЕ ДОБЫЧИ НЕФТИ В РОССИИ

3-е МЕСТО ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ ГРП В ОТРАСЛИ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

По состоянию на конец 2011 г. Компания владела 190 месторождениями, 166 из которых находились в промышленной эксплуатации. Доказанные запасы Группы Башнефть составили 1983,5 млн баррелей нефти, что на 3,8% выше показателя предыдущего года. Коэффициент замещения доказанных запасов нефти составил около 165%, а обеспеченность доказанными запасами нефти - 18 лет.



В рамках стратегии расширения углеводородной ресурсной базы Компания осуществляет работу в области лицензирования новых перспективных участков и активно проводит мероприятия по геолого-разведочным работам (ГРП).

Так, в 2011 г. ОАО АНК «Башнефть» получила 7 лицензий на право пользования недрами и на конец года являлось владельцем 309 лицензий, в том числе 197 лицензий на добычу нефти и газа, 22 лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья и 2 лицензии на поиск и оценку залежей нефти и газа.

В рамках ГРП за 2011 г. объем чистого поисково-разведочного бурения без доразведки составил 29 тыс. м (6,8 тыс. м в 2010 г.). По результатам поискового бурения открыты две нефтяные залежи с запасами нефти категории С1 по российской классификации в размере 739 тыс. т (извлекаемые — 275 тыс. т). В 2011 г. объем сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) составил 265 км². По результатам сейсморазведочных работ подготовлено 9 перспективных структур с суммарными ресурсами нефти 7 069 тыс. т. В 2012 г. планируется пройти поисковым бурением до 17,9 тыс. м, провести 1 513 км² сейсморазведочных работ 3D.

МЕСТОРОЖДЕНИЯ ИМ. Р. ТРЕБСА И А. ТИТОВА

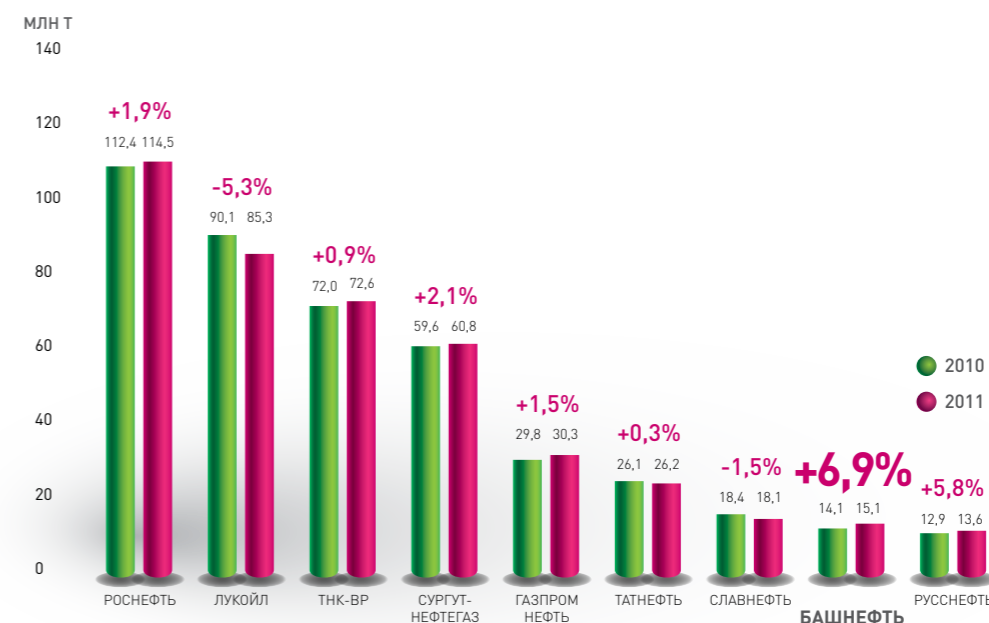
В феврале 2011 г. ОАО АНК «Башнефть» получила лицензию на участок недр федерального значения, включающий нефтяные месторождения им. Р. Требса и А. Титова, площадью 2 151 км². Суммарные извлекаемые запасы нефти промышленных категорий (С1+С2) по российской классификации составляют 140,1 млн т.

В 2011 г. на месторождении Р. Требса закончена бурением первая разведочная скважина проходкой 4,2 тыс.м. В

2012 г. планируется бурение двух разведочных скважин общей проходкой 8,5 тыс. м и проведение сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) в объеме 600 км². Запуск в эксплуатацию месторождения им. Р. Требса планируется в 2013 г., а в 2018 г. – выход на максимальный уровень добычи.

Башнефть находится на **ВОСЬМОМ месте** по объемам добычи и занимает первое место по темпам роста добычи нефти среди нефтедобывающих компаний России. В 2011 г. Компания добыла **15,1 млн т** нефти (+6,8% к прошлому году).

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ДОБЫЧИ НЕФТИ В ОТРАСЛИ, МЛН Т



Источник: добыча Группы Башнефть - данные Компании, добыча других компаний - данные ЦДУ ТЭК, включающие только добычу в России.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

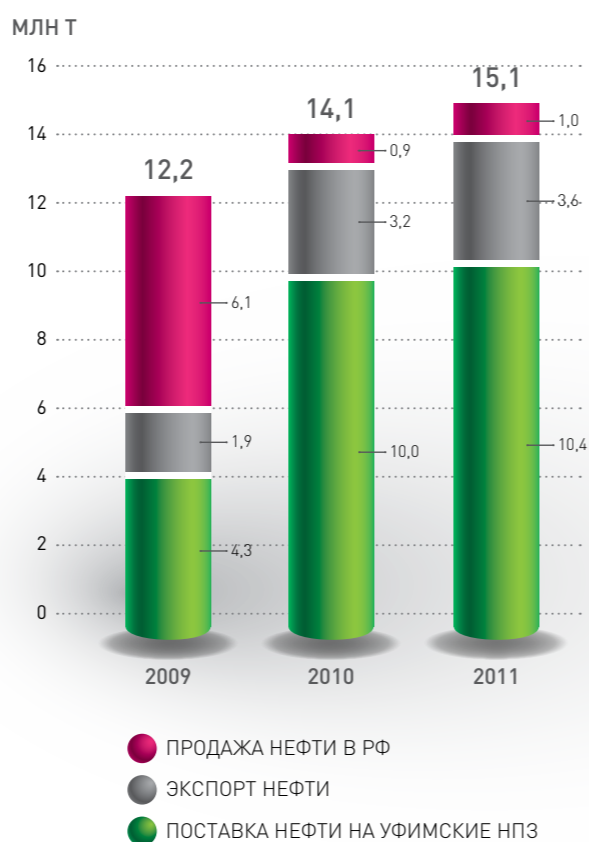
ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

НПЗ Группы являются основными потребителями добываемой нефти – в 2011 г. предприятиями переработано около двух третей сырой нефти собственной добычи (10,4 млн т), приблизительно одна треть – была реализована (4,6 млн т) на внутреннем рынке и на экспорт.

Стабильно высокие среднегодовые показатели прироста добычи в последние три года напрямую связаны с ростом удельной эффективности дебита скважин, в том числе методом гидроразрыва пласта, широко применяемом Компанией. По показателю эффективности ГРП Группа занимает третье место в отрасли.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОБЫВАЕМОЙ НЕФТИ: СОБСТВЕННАЯ ПЕРЕРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ, МЛН Т



38

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ

85,9% ОТРАСЛЕВОЙ ЛИДЕР ПО ГЛУБИНЕ ПЕРЕРАБОТКИ

8,3% ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ПЕРЕРАБОТКИ В РФ

8,3 ИНДЕКС НЕЛЬСОНА

4-е МЕСТО В РФ ПО ОБЪЕМАМ ПРОИЗВОДСТВА НЕФТЕХИМИИ

24,1 МЛН Т НЕФТИ В ГОД - СУММАРНЫЕ МОЩНОСТИ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

39

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ

КОМПЛЕКС НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

Объем нефтепереработки трех НПЗ Башнефти (ОАО «УНПЗ», ОАО «Новоил» и ОАО «Уфанефтехим») в 2011 г. достиг 21,1 млн т, что составляет **8,3%** от общего объема переработки нефти в России. В целях максимальной реализации производственного потенциала перерабатывающих мощностей Компания закупает западносибирскую нефть у сторонних компаний. Объем закупок в 2011 г. составил 10,7 млн т нефти и газового конденсата.

Уфимские НПЗ входят в число наиболее технически оснащенных отечественных предприятий отрасли: индекс Нельсона составляет **8,3**, что сопоставимо со средними показателями европейских НПЗ. Для сравнения, среди российских нефтеперерабатывающих предприятий средний показатель составляет 4,4.

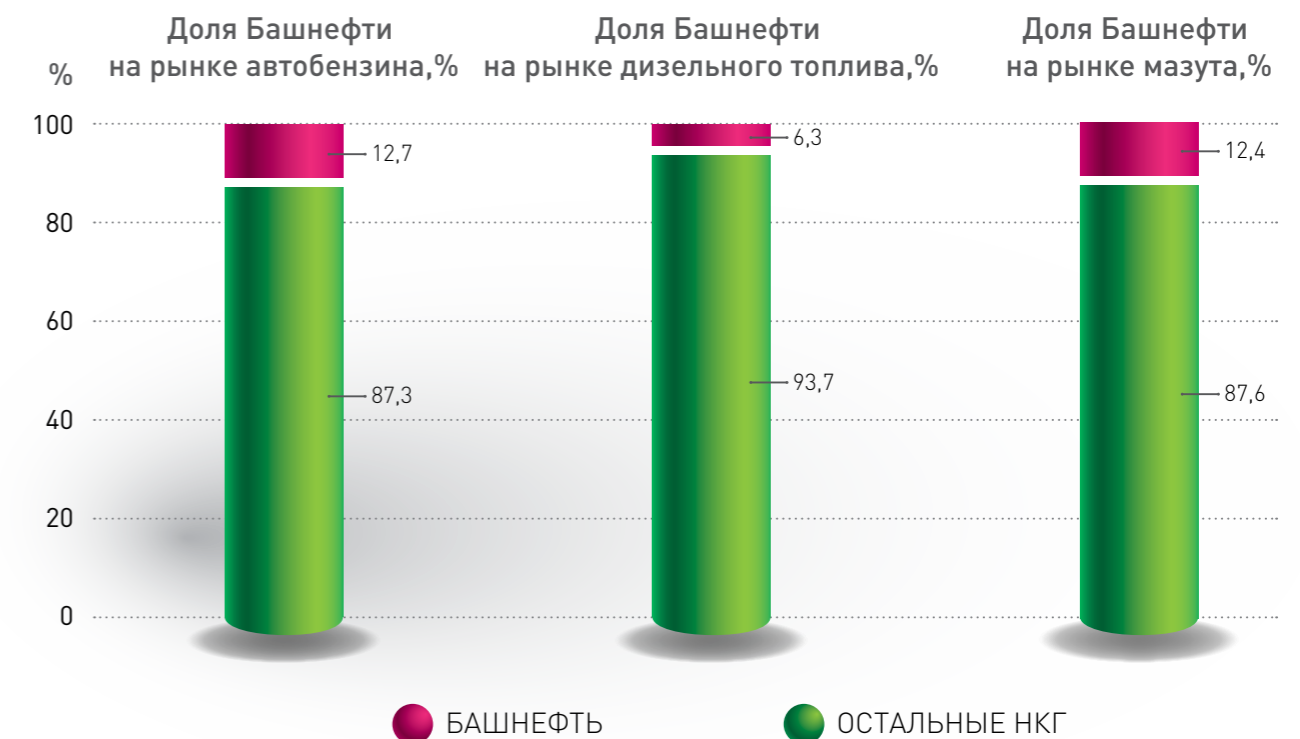
Доля светлых нефтепродуктов в продукции НПЗ достигла **59,95%**, а средняя глубине переработки составила **85,9%**, что является лучшим показателем среди вертикально-интегрированных нефтяных компаний России.

Доля Башнефти на рынке топлива и ГСМ составляет 12,7%, 6,3% и 12,4% в сегменте автомобильных бензинов, дизельного топлива и мазута соответственно.



40

ДОЛЯ БАШНЕФТИ НА РЫНКЕ ТОПЛИВА И ГСМ В РФ В 2011 ГОДУ, %



Источник: данные Компании

Башнефть занимает **четвертое место в России** по объемам производства основных продуктов нефтехимии, имея диверсифицированную и сбалансированную структуру производства. Уникальность нефтеперерабатывающего

комплекса Компании заключается в тесной кооперации между заводами практически по всем направлениям работы, что позволяет подбирать оптимальную схему переработки с максимальной экономической выгодой.

41

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

● ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ

СБЫТ И ЛОГИСТИКА

710 СОБСТВЕННЫХ И ПАРТНЕРСКИХ АЗС
В 24-Х РЕГИОНАХ РФ

+30% ТЕМПЫ РОСТА РОЗНИЧНОЙ СЕТИ
В 2011 Г.

СОБСТВЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА, ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА

60% ПОСТАВОК СОБСТВЕННЫМ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ТРАНСПОРТОМ

19,4 МЛН Т В ГОД - РЕАЛИЗАЦИЯ
НЕФТЕПРОДУКТОВ И ПРОДУКТОВ
НЕФТЕХИМИИ

3,6 МЛН Т - ЭКСПОРТНЫЕ
ПОСТАВКИ НЕФТИ

Бесперебойное снабжение качественной продукцией конечного потребителя относится к важнейшим задачам нашей хозяйственной деятельности, и в этом Башнефть видит свой вклад в устойчивое развитие энергетической отрасли.

ВНУТРЕННИЙ РЫНОК

БЕСПЕРЕБОЙНОЕ СНАБЖЕНИЕ РЕГИОНОВ КАЧЕСТВЕННЫМИ НЕФТЕПРОДУКТАМИ

На внутреннем рынке ОАО АНК «Башнефть» стремится максимально использовать возможности **собственной сбытовой инфраструктуры**. Самостоятельные продажи Компания начала в июне 2009 г., создав собственную коммерческую службу. Сегодня структура реализации на внутреннем рынке имеет широкий региональный охват и динамично развивающуюся собственную инфраструктуру розничных продаж. Через ее расширение Компания намерена наращивать поставки в регионы для бесперебойного обеспечения их потребностей в качественных энергоносителях.

Внутренний рынок является основным рынком сбыта нефтепродуктов Компании. В 2011 г. на внутреннем рынке было реализовано **10,2 млн т** товарной продукции Компании, или около **53%** от общего объема реализации нефтепродуктов и продуктов нефтехимии.

Наличие собственной инфраструктуры - важная составляющая транспортной логистики, а также немаловажный фактор рентабельности продаж и бесперебойности поставок, и в конечном итоге - залог успеха стратегии развития розничных продаж в регионах. В 2011 г. доля поставок нефтепродуктов собственным парком ООО «Башнефть-Транс», составила **6,5 млн т**, или **60%** общего объема железнодорожных поставок нефтепродуктов.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ

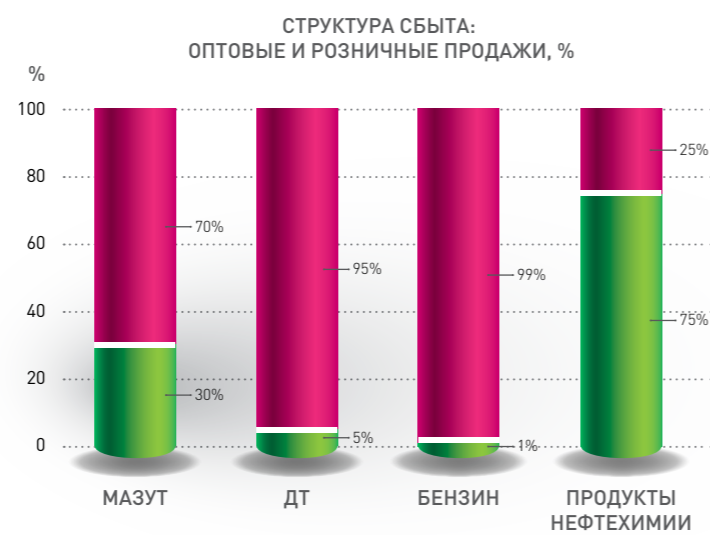
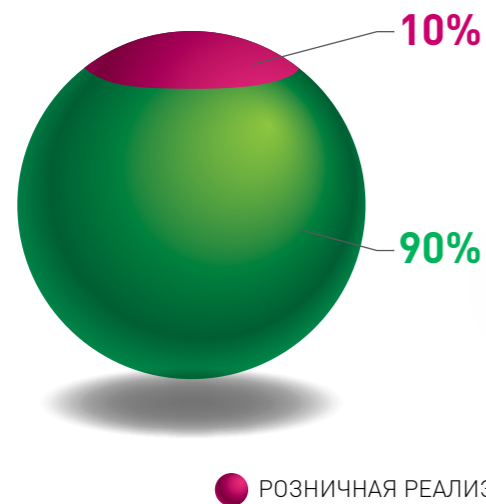
ПОСТАВКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ: ОПТ И РОЗНИЦА

На внутреннем рынке в розницу через собственные АЗС в 2011 г. было реализовано около 1,0 млн т нефтепродуктов и продуктов нефтехимии – рост составил 66,1% в результате расширения собственной розничной сети почти в

1,5 раза до 485 АЗС. Соответственно, объем оптовых (включая мелкий опт) продаж сократился на 12,7% относительно прошлого года и составил 9,1 млн т.

СТРУКТУРА ПОСТАВОК НЕФТЕПРОДУКТОВ НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК В ЦЕЛОМ И ПО ВИДАМ ПРОДУКЦИИ, %

СТРУКТУРА ПОСТАВОК НЕФТЕПРОДУКТОВ НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК, %



● РОЗНИЧНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ● ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ

44

ЭКСПОРТНЫЕ ПОСТАВКИ

ВКЛАД БАШНЕФТИ В ПОСТАВКИ РОССИЙСКИХ НЕФТЕПРОДУКТОВ ЗА РУБЕЖ

Экспортные поставки в 2011 г. составили 3,6 млн т **сырой нефти** и 9,2 млн т продукции нефтепереработки и нефтехимии. Таким образом, продажа сырой нефти составляет около 28% физического объема экспортной корзины нашей продукции, остальные 72% приходятся на нефтепродукты и продукты нефтехимии.

Продажи на экспорт в отчетном году выросли по всем группам товаров. Мы считаем положительной динамикой опережающий рост экспорта нефтепродуктов по сравнению с экспортом нефти: экспортные поставки нефтепродуктов в 2011 г. увеличились на 18% к уровню 2010 г., тогда как экспортные поставки нефти за тот же период выросли лишь на 12%.

ОПЕРЕЖАЮЩИЙ РОСТ ЭКСПОРТА НЕФТЕПРОДУКТОВ И ПРОДУКТОВ НЕФТЕХИМИИ В 2011 ГОДУ, МЛН Т

ЭКСПОРТНАЯ КОРЗИНА, МЛН Т	2010 Г.	2011 Г.	РОСТ, %
НЕФТЬ	3,2	3,6	12
НЕФТЕПРОДУКТЫ И НЕФТЕХИМИЯ	7,8	9,2	18
ВСЕГО	10,8	12,8	16



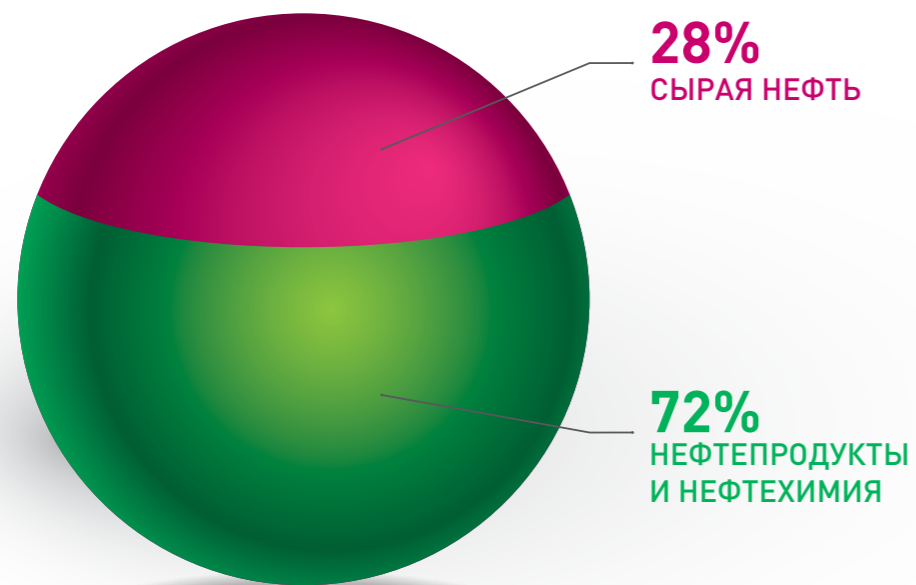
45

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ

ЭКСПОРТНЫЕ ПОСТАВКИ

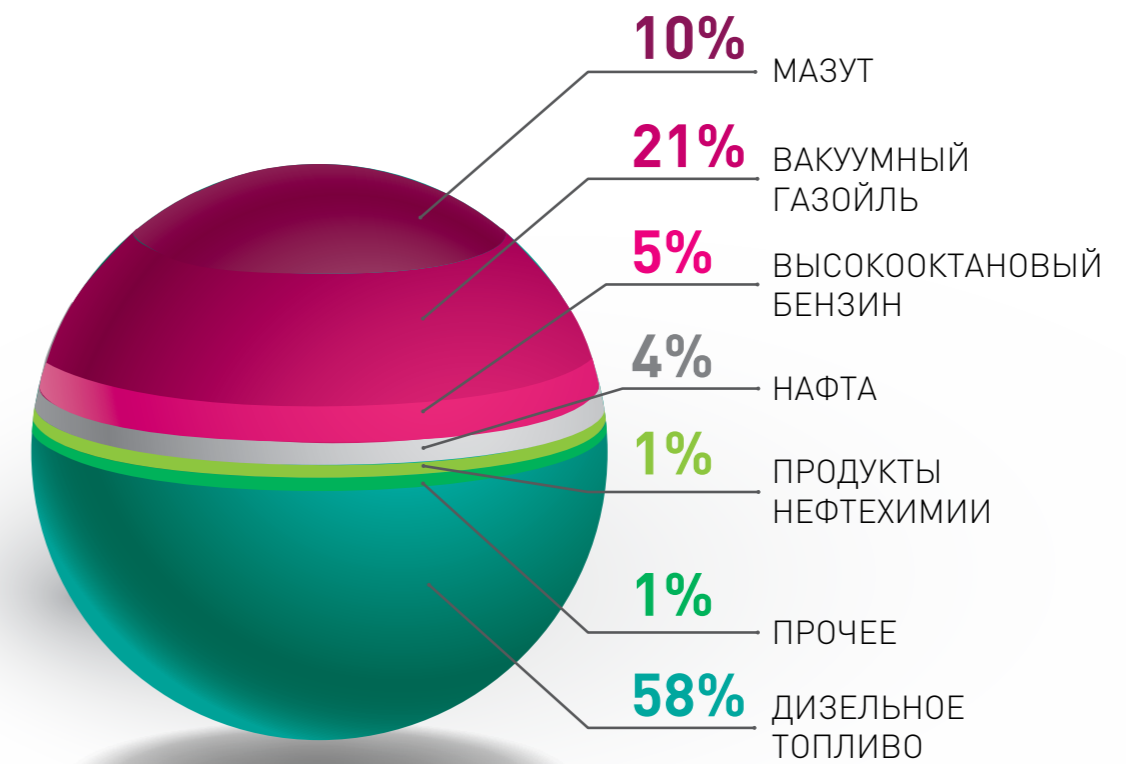
СТРУКТУРА ЭКСПОРТНОЙ КОРЗИНЫ В 2011 ГОДУ, %



46

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ПОЛИТИКА КОМПАНИИ, ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ

СТРУКТУРА ЭКСПОРТА НЕФТЕПРОДУКТОВ И ПРОДУКТОВ НЕФТЕХИМИИ



47

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ПОЛИТИКА КОМПАНИИ, ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ НЕФТЕПРОДУКТОВ

ДИВЕРСИФИЦИРОВАННАЯ ЭКСПОРТНАЯ КОРЗИНА

Структура поставляемых на экспорт нефтепродуктов хорошо **ДИВЕРСИФИЦИРОВАНА** и включает в себя дизельное топливо, вакуумный газойль, мазут и другие продукты. Наибольшую долю в физических объемах **ЭКСПОРТА НЕФТЕПРОДУКТОВ** составляют дизельное топливо (около 58%) и

ГЕОГРАФИЯ ЭКСПОРТА

Около **76%** экспорта нефтепродуктов и продуктов нефтехимии приходится на дальнейе зарубежье, в частности, в страны Северо-Западной Европы, а 24% - на страны СНГ (7,0 млн т и 2,2 млн т. соответственно). Поставки нефтепродуктов осуществляются по системе экспортных продуктопроводов ОАО АК «Транснефтепродукт», а также по железной дороге - в Казахстан и к морским терминалам в Мурманске и Калининграде.

Примерно 26% объема продаж сырой нефти реализуется на внутреннем рынке, а **74%** - на экспорт. Нефть экспортируется в Чехию, Польшу, Германию по трубопроводу «Дружба» и через порты Приморск, Гданьск и Новороссийск.

ВГО (около 21%). Из нефтехимической продукции основным экспортным продуктом Компании был дифенололпропан (бисфенол-А), выпускаемый на ОАО «УНПЗ». Кроме того, в заметных объемах Компания экспортировала комовую серу и альфа-метилстирол.



48

СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ НА ЭКСПОРТ

РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ	ОБЪЕМ, МЛН Т	ДОЛЯ, %
ВНУТРЕННИЙ РЫНОК	10,2	53
ЭКСПОРТНЫЕ ПОСТАВКИ, ВКЛ.:	9,2	47
страны СНГ	2,2	11
Дальнее зарубежье	7,0	36
ВСЕГО (НЕФТЕПРОДУКТЫ)	19,4	100

РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ	МЛН Т	ДОЛЯ, %
ВНУТРЕННИЙ РЫНОК	1,0	22
ЭКСПОРТНЫЕ ПОСТАВКИ, ВКЛ.:	3,6	78
Чехия	1,42	31
Польша	1,40	30
Приморск	0,50	1
Гданьск	0,14	3
Новороссийск	0,14	3
ВСЕГО (НЕФТЬ)	4,6	100



49

ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ОТРАСЛЕВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ТЕХНОЛОГИЙ

Мы рассматриваем **инновации** и научный потенциал как важный ресурс устойчивого развития Компании и повышения ее **конкурентоспособности на рынке**. Модернизация производства и развитие научного потенциала

подробно описаны в нашем Годовом отчете за 2011 г. в разделе «Наука и инновации». В данном Отчете мы ограничились формулировкой нашего подхода и стратегии в этой важной области развития.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЕГО КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НА ОСНОВЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Башнефть имеет большой научный потенциал и многолетний опыт промышленных разработок и внедрения передовых технологий во всех бизнес-направлениях, который мы расцениваем как наш **вклад в развитие национального топливно-энергетического комплекса** и намерены развивать и в дальнейшем.

С целью организации и координации работ по реализации стратегии Группы Башнефть в области НИОКР сформирован Департамент НИОКР, создан экспертный орган по формированию и реализации Программы НИОКР ОАО АНК «Башнефть» — Комиссия по научно-техническим и опытно-конструкторским (технологическим) работам при Научно-техническом совете. Целью Комиссии является реализация инновационной и научно-технической

политики Общества посредством планирования, организации и контроля над исполнением НИОКР. Определены приоритетные направления научно-технической деятельности ОАО АНК «Башнефть» на 2012-2020 годы. На 2012 г. утверждена Программа НИОКР.

Согласно принятому перечню приоритетных направлений научно-технической деятельности ОАО АНК «Башнефть» на 2012-2020 гг. в ближайшей перспективе Компания продолжит активную деятельность по развитию пяти направлений деятельности: разведке и добыче, нефтепереработке и нефтехимии, сбыте и логистике, капитальном строительстве, организационной и управленческой деятельности, социальной ответственности.

Так, в рамках пополнения ресурсов углеводородов планируется формирование и использование региональных геологических моделей, переобработка и переинтерпретация геофизических данных для поиска пропущенных залежей в границах действующих месторождений, разработка методико-технологических решений для эффективного прогнозирования ловушек в карбонатных коллекторах различного возраста и генезиса, терригенных и нетрадиционных коллекторах. Также запланированы научные-исследовательские работы в области повышения эффективности геологоразведочных работ, оптимизации процессов разработки месторождений, обустройства наземной инфраструктуры месторождений нефти и газа, в области бурения и добычи, а также энергоэффективности и энергосбережения.

Цикл мероприятий, касающихся нефтепереработки и нефтехимии, направлен главным образом на создание технологических возможностей производства 100% моторных топлив в соответствии с требованиями Регулятора (Евро 4 - 5), повышение глубины переработки при повышении уровня загрузки, разработку технологии производства низкосернистого кокса на существующем оборудовании, модифицирующих коксующих добавок,

повышение энергоэффективности нефтеперерабатывающего и нефтехимического производства. Развитие сбыта и логистики предусматривает создание единой базы данных общества, внедрение новой информационной технологии управления, подразумевающей интеграцию с внешними информационными системами с целью получения оперативной информации по всей цепочке перевозочного процесса. Значительное внимание уделяется организационной поддержке внедряемых новшеств, оптимизации работы с персоналом, а также информационного сопровождения деятельности.

В каждой бизнес-единице Компании разработан перспективный план технического развития до 2015 года. Наши специалисты принимают участие в работе общественных и государственных организаций научно-технической и инновационной направленности, реализуют совместные проекты с зарубежными компаниями и разработчиками. Приоритетными направлениями научно-технического и инновационного развития ОАО АНК «Башнефть» являются улучшение качества выпускаемой продукции, повышение эффективности бизнеса, экологичность и безопасность производства.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ОТРАСЛЕВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ТЕХНОЛОГИЙ

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА И НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА

Основную часть исследовательских работ в областях геологоразведки и добычи нефти ОАО АНК «Башнефть» планируется выполнять силами ООО «БашНИПИнефть» — ведущего отраслевого научно-исследовательского и проектного института Компании.

С первых лет масштабного промышленного освоения нефтяных месторождений Башкортостана Институт осуществляет весь комплекс научных исследований и проектных работ, включая исследования в области геологоразведки, подготовки и разработки месторождений, проектирования бурения и эксплуатации скважин, нефте- и газодобычи, охраны окружающей среды, лабораторных исследований керновых и пластовых проб, создания новых реагентов, используемых в добыче.

В 2012 г. на базе Института создан новый научный блок, в рамках которого планируется развивать инновационные технологии проектирования и моделирования, экспериментально-исследовательские разработки по актуальным и перспективным направлениям. Сегодня ООО «БашНИПИнефть» — это ведущий отраслевой научно-исследовательский и проектный институт, в котором работает более 40 кандидатов наук и 3 доктора наук. За

счет целевого бюджета НИОКР в ООО «БашНИПИнефть» совершенствуется лабораторная база, существенно обновился кадровый состав, внедряются комплексные программы по профессиональному развитию и обучению персонала.

Инвестируя в **развитие НИОКР и модернизацию ООО «БашНИПИнефть»**, Компания планирует превратить Институт в отраслевой научно-исследовательский центр регионального масштаба. Свою главную цель при этом мы видим в формировании конкурентоспособного сектора **отраслевых исследований и разработок**, сбалансированном развитии научных исследований и промышленных разработок, актуальных и перспективных, по всем основным направлениям деятельности, которые в полной мере обеспечивали бы внутренние потребности производства в технологической модернизации; повышение эффективности и конкурентоспособности на основе передовых технологий и превращение внутреннего научного потенциала в один из основных ресурсов устойчивого развития Компании.

52

ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ

ООО «БашНИПИнефть» является генеральным проектировщиком освоения месторождений им. Р. Третьякова и А. Титова. В рамках проекта уже выполнен зональный проект разведочного бурения, создается технологическая схема разработки месторождений, предусматривающая создание геологической и фильтрационной моделей.

Начиная с 2010 г., в Компании реализуется система внедрения инновационных технологий и создан банк **инновационных технологий**. За два года использования этой системы были

рассмотрены 170 инновационных технологий, 20 из которых были рекомендованы к опытно-промышленным работам для обработки призабойных зон нефтегазовых пластов, вторичного вскрытия пластов, ремонтно-изоляционных работ, управления заводнениями и др. Еще 55 инновационных технологий были рекомендованы как потенциальные. Повышение дебита нефтескважин от внедрения этих технологий оценивается в 5 200 т в сутки, а снижение обводненности продукции — 20%. Целевой фонд внедрения насчитывает 2 600 скважин.

ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И НЕФТЕХИМИИ

Компания активно внедряет технологические инновации в сегменте нефтепереработки и нефтехимии с целью выпуска продукции, отвечающей самым строгим экологическим требованиям, а также дальнейшего увеличения глубины переработки нефти. Приоритетными направлениями в этой области для нас являются: строительство комплекса установок

сернокислотного алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты, установки гидроочистки бензина каталитического крекинга, установок гидрокрекинга и производства водорода, увеличение мощностей установок замедленного коксования, модернизацию нефтехимического производства.

53

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ОТРАСЛЕВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ТЕХНОЛОГИЙ

ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ

В декабре 2009 г. разработанный ООО «БашНИПИнефть» биопрепарат «Консорциум» стал лауреатом **VI Национальной экологической премии** в номинации «**Наука для экологии**». Изобретение предназначено для переработки нефтешламов и представляет собой технологически новый метод, основанный на утилизации углеводородной фракции. Подробнее см. Раздел 6 «Рациональное природопользование»



ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Развитие и широкое использование информационных технологий рассматривается Компанией как один из важнейших инструментов в достижении стратегических целей по повышению качества управления и обеспечению операционной эффективности. Два года подряд — в 2011 и 2012 годах — ОАО АНК «Башнефть» становилось лауреатом ежегодной национальной премии «ИТ-ЛИДЕР» - единственной в стране профессиональной награды в сфере информационных технологий. Компания отмечена за выдающийся вклад в развитие информационных технологий в России в номинации «предприятия нефтегазовой промышленности». Подробнее см. Годовой отчет за 2011 г., раздел «Наука и инновации».



54

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И НА РЫНКЕ

ПОЛОЖЕНИЕ НА ФОНДОВОМ РЫНКЕ

С марта 2002 г. акции ОАО АНК «Башнефть» обращались на российском организованном рынке ценных бумаг ОАО «РТС». С ноября 2011 г. акции ОАО АНК «Башнефть» включены в перечень внесписочных ценных бумаг, допущенных к торгам на торговой площадке ЗАО «Фондовая биржа ММВБ», и торгуются под тикером BANE для обыкновенных акций и BANEP — для привилегированных акций. Доля обыкновенных акций ОАО АНК «Башнефть» в свободном обращении составляет около 14%.

В 2011 г. котировки обыкновенных акций ОАО АНК «Башнефть» продемонстрировали снижение на 6,1% до 41,58 долл. США на фоне снижения индекса

ММВБ на 16,9%. По состоянию на 31 декабря 2011 г. рыночная капитализация ОАО АНК «Башнефть» составила 7,1 млрд долл. США.

Мы рассматриваем расширение присутствия Компании на рынках капитала и обеспечение доступа к источникам финансирования нашего дальнейшего роста в числе важнейших предпосылок устойчивого развития. Одновременно с этим, **повышение акционерной стоимости** Компании является для нас одним из индикаторов эффективности корпоративного управления.



55

28,5%

ГОДОВОЙ РОСТ
СРЕДНЕВЗВЕШЕННОЙ ЦЕНЫ
ОБЫКНОВЕННОЙ АКЦИИ к 2010

\$7,1 млрд

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ
на конец 2011

ПЯТИЛЕТНЯЯ

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
сроком до 2016

№6

СРЕДИ САМЫХ БЫСТРОРАСТУЩИХ
энергокомпаний мира в списке Platts
(PLATTS TOP 250 GLOBAL ENERGY
COMPANIES)

КОДЕКС

КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ
в новой редакции и Этический кодекс

10 782

АКЦИОНЕРОВ на конец 2011

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА -

НЕ МЕНЕЕ 10% чистой прибыли
по МСФО

41%

КОЭФИЦИЕНТ
ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ
в 2011 по МСФО

4 КОМИТЕТА

при Совете директоров

СОВРЕМЕННЫЙ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ,

Интегрированная система ERM

ЕДИНАЯ СИСТЕМА MIS

на базе SAP ERP

2

НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРА
в Совете директоров
на конец 2011

13,7%

ОБЩЕГО ОБЪЕМА ДОБЫЧИ
нефти в России

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

на основе Ключевых
показателей эффективности

24

ЗАСЕДАНИЯ Совета
директоров за год



ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
- ВЕРТИКАЛЬНАЯ
ИНТЕГРАЦИЯ,
КОМПЛЕКСНОЕ
РАЗВИТИЕ И
ЭФФЕКТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА

ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТ СЧИТАЕТ ЗАЛОГОМ ДОЛГОСРОЧНОГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ОРИЕНТИРУЯСЬ В СВОЕЙ ПОВСЕДНЕВНОЙ РАБОТЕ НА ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ В ИНТЕРЕСАХ ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ.

В повседневной деятельности в области корпоративного управления мы стремимся:

- проводить последовательную добросовестную и эффективную политику, основанную на **единых стандартах**, в рамках **единой организационной структуры** и с использованием **единой системы внутренних процедур и контроля** для всех бизнес-единиц и всех бизнес-подразделений холдинга;
- проводить сбалансированную политику в области **внутрикорпоративных коммуникаций** в отношении акционеров, совета директоров, материнской и дочерних компаний и в области **внешних коммуникаций** в отношении всех заинтересованных сторон;

- обеспечивать надлежащую финансовую дисциплину и раскрытие качественной и своевременной информации, как финансовой, так и нефинансовой;
- прилагать дальнейшие усилия для **повышения рыночной капитализации** и инвестиционной привлекательности Компании, в т.ч. за счет совершенствования **информационной политики** и системы корпоративных коммуникаций;

Компания намерена продолжать процесс **вертикальной интеграции** в рамках Группы, **оптимизации системы управления активами**, юридической, владельческой и организационной структур. Важнейшим обязательством перед своими акционерами менеджмент считает **обеспечение сохранности активов Компании** и особое внимание уделяет совершенствованию систем внутреннего контроля и риск-менеджмента.

Основные принципы и задачи корпоративного управления в области устойчивого развития сформулированы в Кодексе Корпоративного поведения.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- Уважение прав и законных интересов участников корпоративных отношений, включая:
 - право участвовать в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества, и обеспечение их такой возможностью;
 - право участвовать в распределении прибыли Общества и обеспечение их такой возможностью.
- Охрана и защита информационных и имущественных прав акционеров, включая:
 - обеспечение акционеров надежными и эффективными способами учета прав собственности на акции, а также возможностью свободного и быстрого отчуждения принадлежащих им акций;
 - раскрытие максимально полной и достоверной информации в материалах к общим собраниям, в целях обеспечения возможности акционеров принятия ими обоснованных решений по всем вопросам повестки дня общих собраний;
 - эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.
- Подотчетность органов корпоративного управления
- Равное отношение к акционерам Общества, владеющим равным числом акций одного типа (категории), включая миноритарных и иностранных акционеров, и защита их прав.
- Прозрачность бизнес деятельности: обеспечение информационной и финансовой прозрачности, равноправный и своевременный доступ к полной и достоверной информации об Обществе для всех заинтересованных лиц.
- Этичная деловая практика и совершенствование системы процедур и внутреннего контроля по противодействию коррупционной деятельности сотрудников Компании.
- Недопущение действий акционеров, направленных на злоупотребление своими правами, на причинение вреда Обществу или другим акционерам.
- Активная позиция в области корпоративной социальной ответственности: обеспечение рабочими местами населения в регионах присутствия и взаимодействие с сообществами регионов присутствия.
- Открытый диалог и активное взаимодействие Общества со всеми заинтересованными лицами в целях роста рыночной стоимости активов и ценных бумаг Общества.

Источник: Кодекс корпоративного поведения ОАО АНК «Башнефть»

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА

В 2011 г. изменений размера уставного капитала не было, дополнительных выпусков акции не проводилось. Доля обыкновенных акций в структуре уставного капитала составляла 83,1%, а доля привилегированных акций – 16,9%.

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА НА 31 ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА

	ОБЩАЯ НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ, РУБ.	РАЗМЕР ДОЛИ В УК, %
ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ	170 169 754	83,1
ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ АКЦИИ	34 622 686	16,9

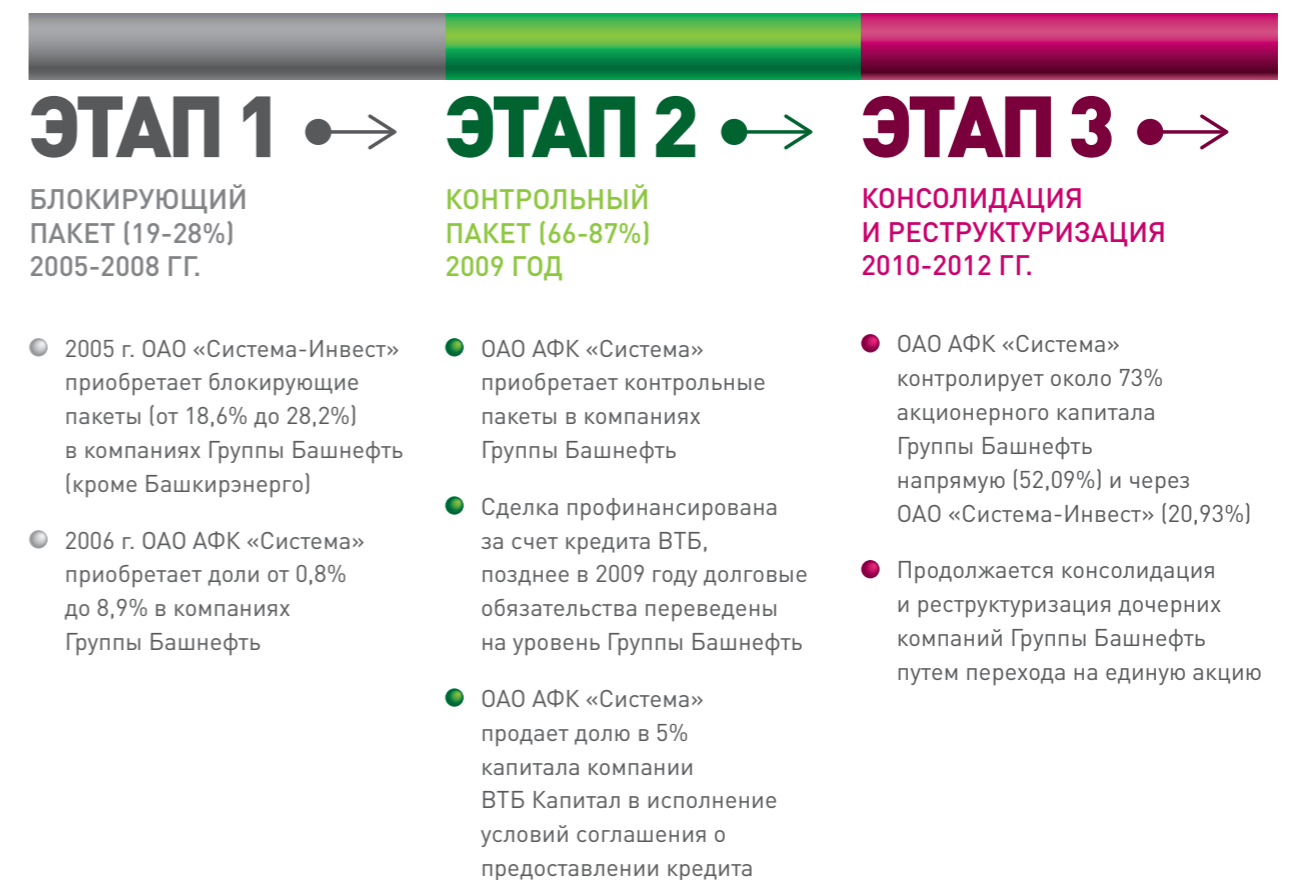


СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Формирование существующей структуры акционеров начиналось в 2005 г., когда ОАО «Система-Инвест» приобрела блокирующие пакеты (от 18,6% до 28,2%) в компаниях Группы Башнефть,

и к 2010 г. ОАО АФК «Система» консолидировала около 73% акционерного капитала Группы Башнефть (вкл. 52,1% напрямую и 20,9% через ОАО «Система-Инвест»).

ЭТАПЫ ВХОЖДЕНИЯ ОАО АФК «СИСТЕМА» В КАПИТАЛ ГРУППЫ БАШНЕФТЬ*



* По состоянию на конец 2011 г.

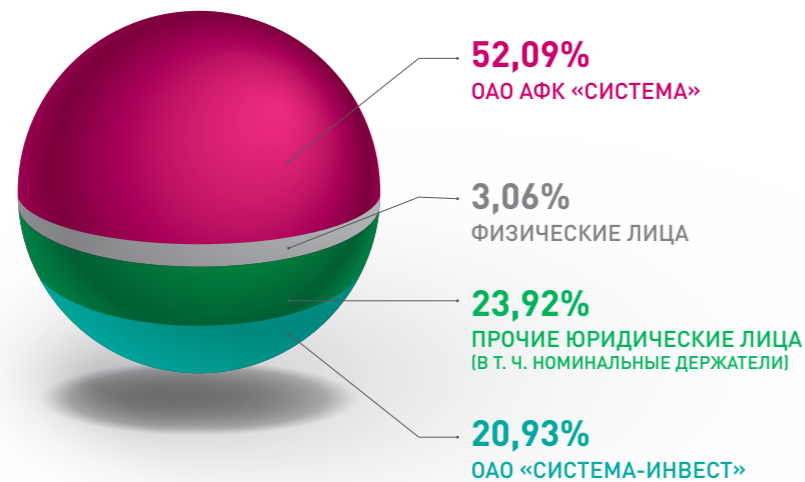
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

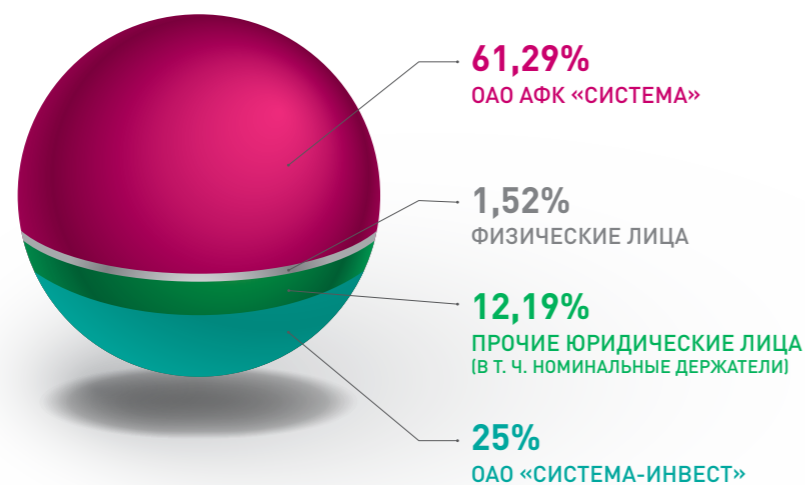
В отчетном году структура акционеров не менялась. Основной акционер – ОАО АФК «Система» - совместно с аффилированными компаниями владела около 73% от уставного капитала Компании, что составляло 86,3% от голосующих (обыкновенных) акций.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА НА 31 ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА

ДОЛЯ В АКЦИОНЕРНОМ КАПИТАЛЕ



ДОЛЯ В ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЯХ



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Существующая структура корпоративного управления в Башнефти формировалась в процессе вертикальной интеграции активов и бизнес-подразделений в рамках Группы. С появлением нового основного акционера в 2009 г. в течение последующих трех лет организационная структура Башнефть стремительно трансформировалась, и с ней менялась, а точнее строилась, новая структура корпоративного управления.

К КОНЦУ 2011 Г. БЫЛО В ЦЕЛОМ ЗАВЕРШЕНО ФОРМИРОВАНИЕ ВЕРТИКАЛЬНО-ИНТЕГРИРОВАННОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА. В результате была успешно проведена трансформация организационной структуры и структуры акционерной собственности, сформулированы принципы управления, соответствующие современным моделям ВИНК. Также была обновлена управленческая команда с учетом задач, актуальных на новом этапе развития: нами был максимально задействован потенциал наиболее профессиональных лидеров прежней структуры, и одновременно привлечены новые специалисты.



ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Структура органов корпоративного управления и исполняемых ими функций в отчетном периоде не изменилась. По состоянию на конец 2011 г. в состав Совета директоров входили **10** членов, включая двух независимых директоров,

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

Согласно Уставу Компании, годовое общее собрание акционеров проводится не ранее чем через два месяца и не позднее, чем через шесть месяцев после окончания финансового года. Уже несколько лет подряд годовое собрание традиционно проводится в г. Уфа 29 июня. Предложения о внесении вопросов в повестку дня годового Общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов в Совет директоров и/или в Ревизионную комиссию могут вносить акционеры, являющиеся владельцами не менее 2% голосующих акций, не позднее чем через сто дней после окончания финансового года.

а Правление (**коллегиальный исполнительный орган**) состояло из девяти членов, включая Председателя Правления - Президента Компании (**единоличный исполнительный орган**).

Внеочередные общие собрания акционеров проводятся по решению Совета директоров на основании его собственной инициативы, требования Ревизионной комиссии, Аудитора Компании, акционеров (акционера), имеющих в совокупности не менее 10% голосующих акций Общества на дату предъявления требования.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Функции Председателя Совета директоров в течение трех лет (2009-2012 гг.) исполнял Гончарук А.Ю. Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа Компании.

В Совет директоров, избранный **на годовом собрании 29 июня 2011 г.**, который действовал на протяжении последующих 12 месяцев, входили:*

- 6 членов Правления ОАО АФК «Система», включая Председателя Правления Шамолина М.В.
- 2 члена, не аффилированные с ОАО АФК «Система», включая заместителя председателя Совета директоров, бывшего Президента Республики Башкортостан Рахимова М.Г., бывшего заместителя Премьер-министра РБ Пустовгарова Ю.Л.
- Президент ОАО НК «РуссНефть» Гучериев М.С.
- Президент Компании Корсик А.Л. также занимал место в Совете директоров Компании.

Таким образом, в Совете директоров, действовавшем в течение отчетного периода и переизбранном в июне 2012 г., 70% голосов принадлежало директорам, аффилированным с ОАО АФК «Система», что соответствовало структуре акционерного капитала и количеству голосов, принадлежащих основному акционеру.

* Совет директоров был избран в новом составе 29 июня 2012 г. Новый председатель Совета директоров - Евтушенков Ф.В.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2011 Г.

Ф.И.О.	ДОЛЖНОСТИ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ (ВКЛ. БЫВШИЕ)	ДР. ДОЛЖНОСТИ В НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ (ВКЛ. БЫВШИЕ)	ДРУГИЕ ДОЛЖНОСТИ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ БАШНЕФТИ
Председатель Совета директоров, Гончарук А.Ю.	член Правления ОАО АФК «Система»	член СД ОАО НК «РуссНефть»	Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям ОАО АНК «Башнефть»
Рахимов М.Г.		до 2010 г. - Президент РБ	зам. Председателя СД
Абугов А.В.	член Правления ОАО АФК «Система»	член СД ОАО НК «РуссНефть»	
Буянов А.Н.	член Правления ОАО АФК «Система»	Член СД ОАО НК «РуссНефть»	Председатель Комитета по бюджету и аудиту
Гуцериев М.С.	Президент ОАО НК «РуссНефть»		
Дроздов С.А.	член Правления ОАО АФК «Система»	член СД ОАО НК «РуссНефть»	Председатель Комитета по корпоративному поведению
Евтушенков Ф.В.	член Правления ОАО АФК «Система»	член СД ОАО НК «РуссНефть», член СД ОАО «ОНК»	
Корсик А.Л.	Президент и Председатель Правления ОАО АНК «Башнефть» до 2011 г. - член Правления ОАО АФК «Система»	до 2009 г. председатель СД ОАО НК «РуссНефть»	
Пустовгаров Ю.Л.	Председатель ТПП РБ	до 2011 г. зам. Премьер-министра РБ	
Шамолин М.В.	Президент, Председатель Правления ОАО АФК «Система»	Председатель СД ОАО «ОНК»	

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

При исполнении своих функций директора Компании обязаны действовать в интересах всех акционеров. Регламент работы, полномочия и обязанности членов совета директоров зафиксированы в Уставе и Положении «О Совете директоров».

Согласно этому положению, директора обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества, а в случае наличия или возникновения такого конфликта - раскрывать информацию о нем. Кроме этого, членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в которых у них имеется личная заинтересованность. Кроме того, все члены Совета и кандидаты обязаны раскрывать сведения об отношениях с аффилированными лицами и крупными контрагентами Общества.

Номинируют кандидатов в Совет директоров акционеры. При отборе кандидатов действующий Совет директоров следит за тем, чтобы они соответствовали следующим требованиям и критериям:

- возраст не менее 25 лет;
- опыт работы не менее 3 лет;
- отсутствие судимости за экономические преступления;
- отсутствие запрета занимать должности руководителей;
- кандидат не должен входить в органы управления и контроля компаний, предоставляющих услуги ОАО АНК «Башнефть», а также являться аффилированным лицом таких компаний.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

РАБОТА КОМИТЕТОВ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Работу Совета директоров обеспечивают Корпоративный секретарь и 4 Комитета, возглавляемые членами Совета директоров и менеджмента ОАО АНК «Башнефть». Начиная с 2010 г. в

функции Комитета по корпоративному поведению входит ежегодная оценка эффективности работы членов СД. Результаты оценки Комитета представляются Совету директоров.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

НАЗВАНИЕ КОМИТЕТА	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫРАБОТКЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ
По назначениям и вознаграждениям	Гончарук Александр Юрьевич	Принципиальные вопросы мотивации и оплаты труда работников; оценки деятельности менеджмента, в т.ч. эффективности политики в области устойчивого развития, отбор кандидатов на должности руководителей высшего звена
По стратегии	Гончарук Александр Юрьевич	Долгосрочная стратегия компании в целом и функциональные стратегии ее подразделений.
По бюджету и аудиту	Буянов Алексей Николаевич	Контроль за достоверностью финансовой отчетности компании, эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками
По корпоративному поведению	Дроздов Сергей Алексеевич	Формирование эффективной системы корпоративного управления, повышение эффективности взаимодействия совета директоров с менеджментом компании

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН: ПРЕЗИДЕНТ И ПРАВЛЕНИЕ

В рамках совершенствования корпоративного управления в 2011 г., количественный состав Правления был сокращен с 13 до 9 членов. Возглавляет Правление Президент Компании, Корсик А.Л., до 2011 г. занимавший пост члена Правления ОАО АФК «Система», а до 2009 г. возглавлявший Совет директоров ОАО НК «РуссНефть».

Положением о Правлении установлены стандартные требования к членам Правления (критерии отбора): в частности, член Правления должен иметь высшее образование, являться высококвалифицированным специалистом в своей области, иметь безупречную репутацию, не иметь судимости за экономические преступления и/или преступления против государства и нравственности.

Конкретные квалификационные и иные требования к кандидату определяет Совет директоров, учитывая специфику конкретной позиции. Состав Правления также подлежит утверждению Советом директоров. Ключевые показатели эффективности исполнения членами Правления своих функций включают КПЭ в области устойчивого развития, необходимые для определения стратегии организации по экономическим,

экологическим и социальным темам, а результаты выполнения целевых показателей оцениваются при оценке итогов работы за год.

Президент избирается по решению Совета директоров простым большинством голосов сроком на три года, с возможностью продления срока полномочий.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

КОРСИК АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ	Президент, Председатель Правления (2011 - наст.вр.)
АНДРЕЙЧЕНКО КИРИЛЛ ИГОРЕВИЧ	Вице-президент по корпоративному управлению и правовым вопросам, член Правления (2009 - наст.вр.)
БРУСИЛОВА ЕЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА	Вице-президент по корпоративным коммуникациям и взаимодействию с органами власти, член Правления (2011 - наст.вр.)
ГАНЦЕВ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ	Старший Вице-президент по нефтепереработке и нефтехимии, член Правления (2009 - наст. вр.)
ДАШЕВСКИЙ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ	Старший Вице-президент по добыче нефти и газа, член Правления (2010 - апрель 2012 г.)
КУРАЧ АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ	Вице-президент по экономике и финансам - Главный финансовый директор, член Правления (2009 - наст.вр.)
МИШНЯКОВ ВИКТОР ВИКТОРОВИЧ	Вице-президент по стратегии и развитию, Член Правления (2010 - 2011 гг.)
СТАВСКИЙ МИХАИЛ ЕФИМОВИЧ	Первый вице-президент по разведке и добыче, член Правления (2011 - наст.вр.)
УЗДЕНОВ АЛИ МУССАЕВИЧ	Первый вице-президент по переработке и коммерции, член Правления (2009 - 2011 гг.)

Наст. вр. - момент составления настоящего отчета

● РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет Ревизионная комиссия в составе пяти членов. Ревизии проводятся по собственной инициативе Ревизионной комиссии, Общего собрания акционеров, Совета директоров или по требованию акционеров, владеющих в совокупности не менее 10% голосующих акций. Плановые ревизии проводятся не реже одного раза в год, а результаты представляются Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Годовой отчет Общества и годовая бухгалтерская отчетность представляется Общему собранию акционеров только с Заключением Ревизионной комиссии. Руководство деятельностью Комиссии осуществляет Председатель, избираемый на первом после избрания заседании. В 2011 г. функции Председателя Ревизионной комиссии исполняла Демешкина Н.В.

СЛУЖБА КОНТРОЛЯ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Начиная с 2009 г. в рамках Департамента Внутреннего аудита действует Служба внутреннего аудита - орган, осуществляющий внутренний контроль за финансово-хозяйственной деятельностью и отвечающий за подготовку финансовой отчетности и взаимодействие с внешними аудиторами Компании.

Начиная с 2011 г. в функции департамента входит также контроль за порядком использования и защиты инсайдерской информации и соблюдением норм и требований законодательства в части противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком (во взаимодействии с Департаментом Корпоративных отношений). В отчетном периоде руководителем Блока внутреннего аудита – главным аудитором являлся Зубов В.С.

● КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА

ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Политика менеджмента в области внутрикорпоративных отношений основана на принципе информационной открытости и прозрачности, ориентирована на внедрение единых стандартов управления и единой системы внутреннего контроля во всех наших структурах и нацелена на эффективное взаимодействие между акционерами, менеджментом и директорами Компании.

На данном новом этапе развития, мы намерены продолжать развивать и совершенствовать:

- систему корпоративного управления и организационную структуру бизнеса, в т.ч. внутренние положения описывающие **процедуры корпоративного управления** и взаимодействия его основных участников;
- **информационную прозрачность** бизнеса, что касается в равной степени **финансовой и нефинансовой отчетности**;
- **соблюдение интересов** и защиту законных прав **всех групп акционеров** - основного и миноритарных, в т.ч. их **информационные права** и **право на участие в прибыли**;
- политику в области **добросовестной деловой практики** и снижения коррупционных рисков;

- эффективность работы органов управления ОАО АНК «Башнефть», его дочерних и зависимых обществ, в т.ч. **систему оценки и вознаграждения** менеджмента и директоров;
- **политику открытости менеджмента** в области внешних коммуникаций IR и внутренних корпоративных коммуникаций;

Ответственность менеджмента при этом не ограничивается взаимодействием с акционерами и директорами Компании. Наша политика в области **внешних коммуникаций** нацелена на взаимодействие и учет интересов всех заинтересованных сторон, к которым помимо акционеров относятся трудовой коллектив, инвесторы (потенциальные акционеры), потребители, поставщики и подрядные организации, партнеры, местные сообщества и НКО, государственные и региональные власти. Обеспечение устойчивого развития бизнеса и достижение стратегических целей возможно лишь при надлежащем учете интересов и ответственном поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам Компании. Подробнее см. Раздел 5 «Учет интересов и ответственное взаимодействие».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В дивидендной политике ОАО АНК «Башнефть» придерживается принципов рационального распределения прибыли для удовлетворения интересов акционеров с учетом потребно-

стей Компании в развитии. Компания стабильно выплачивает равные дивиденды на обыкновенные и привилегированные акции.

ДОЛЯ ДИВИДЕНДОВ ОТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ В 2011 ГОДУ (ПО МСФО)

НАЧИСЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ	2011 Г.
ДИВИДЕНДЫ НА ОБЫКНОВЕННУЮ АКЦИЮ, ДОЛЛ. США	3,4
ДИВИДЕНДЫ НА ПРИВИЛЕГИРОВАННУЮ АКЦИЮ, ДОЛЛ. США	3,4
ОБЪЯВЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ, МЛН ДОЛЛ. США	690
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ПО МСФО, МЛН ДОЛЛ. США	1 696
КОЭФФИЦИЕНТ ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ ПО МСФО, %	41

ПОЛОЖЕНИЕ «О ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКЕ»

Совет директоров на заседании 22 июля 2011 г. утвердил Положение «О дивидендной политике ОАО АНК «Башнефть», в соответствии с которым рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется на основе финансовых результатов деятельности Компании по итогам квартала и (или) финансового года, и, как правило, должна составлять **не менее 10% от чистой прибыли за истекший финансовый период по МСФО.**

Размер дивиденда на одну привилегированную акцию типа «А» составляет 10% номинальной стоимости этой акции. При этом, если размер дивидендов, выплачиваемых Компанией

по каждой обыкновенной акции за истекший финансовый год, превышает размер, подлежащий выплате в качестве дивиденда по каждой привилегированной акции, то в таком случае размер дивиденда по привилегированным акциям должен быть увеличен до **размера дивиденда, выплачиваемого по обыкновенным акциям.**

В соответствии с действующим законодательством и уставом Компания выплачивает дивиденды в течение 60 (шестидесяти) календарных дней с даты принятия Общим собранием акционеров решения об их выплате.

ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА И ОТЧЕТНОСТЬ

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.11.1996 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете», положениями по бухгалтерскому учету и бухгалтерской отчетности, другими нормативными правовыми актами Министерства финансов РФ.

Бухгалтерская отчетность Общества формируется с группировкой информации по отчетным сегментам по следующим направлениям:

- продажа нефти, добытой на лицензионных участках, полученных ОАО АНК «Башнефть» в соответствии с Законом РФ «О недрах»;
- продажа продуктов переработки углеводородного сырья, включая продажу оптом или в розницу (через автозаправочные станции);
- продажа прочих видов готовой продукции (в том числе полезных ископаемых), товаров, результатов выполненных работ, оказанных услуг, др.

Начиная с 2010 г. Компания готовит и публикует **аудированную отчетность** в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), консолидируя активы и финансовые результаты материнской и дочерних компаний и подразделений. Особое значение для повышения финансовой дисциплины и информации-

онной прозрачности имеет подготовка и публикация этой отчетности поквартально.

Аудитором Бухгалтерской отчетности по РСБУ за 2010 и 2011 гг. выступало ООО «ФинЭкспертиза». **Аудит консолидированной финансовой отчетности по МСФО**, за 2010 и 2011 гг. проводило ЗАО «Делойт и Туш СНГ». Выбор аудиторов проводится на конкурсной основе. Аудиторы утверждаются Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Обе аудиторские компании - лидеры на рынке аудиторских услуг, имеют нефтегазовую практику.

В 2011 году второй год подряд Компания проводила независимый аудит запасов по классификации PRMS. Аудитором в отчетном году, как и в предыдущем, выступала компания Miller and Lents, Ltd. Мы намерены продолжать практику ежегодного аудита запасов и в дальнейшем.

Начиная с 2010 г., в Компании действует четкая тендерная политика в области закупочной деятельности (подробнее в Разделе 5. Учет Интересов и Эффективное Взаимодействие).

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА

СИСТЕМА КОМПЕНСАЦИЙ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Вознаграждение за работу в органах управления членам Правления не выплачивается.

В Компании разработана и внедряется **система оценки эффективности** работы сотрудников с применением системы сбалансированных ключевых показателей эффективности (КПЭ). Система КПЭ позволяет фиксировать целевые показатели (количественные и качественные) в рамках должностных инструкций и оценивать их выполнение по итогам работы за год. Часть КПЭ связана с социальными и экологическими результатами деятельности Компании. Подробнее см. Раздел 7 «Социальные корпоративные программы и инвестиции».

Членам Правления выплачивается фиксированная в трудовом договоре зарплата, премия (исходя из результатов работы за год и выполнения КПЭ) и иное вознаграждение, выплачиваемое по итогам года по решению Совета директоров. Процентное соотношение фиксированной и премиальной частей зависит от занимаемой позиции, и для менеджеров среднего и высшего звена премиальная часть равна фиксированной части годового оклада.

ИНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ: В Компании разработана и действует Программа долгосрочного материального поощрения менеджеров высшего и среднего звена, которым по итогам года выплачиваются премии при наличии положительной динамики рыночной капитализации Компании. Премия рассчитывается, исходя из разницы рыночной стоимости акций на начало и конец периода. Программа должна стимулировать менеджмент на повышение акционерной стоимости активов Башнефти в интересах акционеров компании.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Начиная с 2011 г., в Компании действует Положение «О вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров», в соответствии с которым членам Совета директоров Башнефти, являющимся работниками и/или директорами компаний, входящих в группу лиц Общества (определяемую в соответствии с ФЗ «О защите конкуренции»), а также аффилированных с ними компаний, вознаграждение по итогам работы за год не выплачивается.

Членам Совета директоров, не являющимся таковыми, выплачивается часть фиксированного вознаграждения и часть по итогам работы за год при наличии прибыли по стандартам

УСТАВ И ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

В отчетном году была проделана значительная работа по формированию внутренних процедур и политик, зафиксированных во внутренних документах Компании. Четко определив компетенции и ответственность для каждой группы участников корпоративного управления и закрепив их во внутренних документах, мы старались обеспечить инфраструктуру для их эффективного взаимодействия.

В 2011 г. была принята новая редакция Устава. Изменения носили, в основном, технический характер с учетом изменений в законодательстве РФ. Вместе с тем, ряд поправок были продиктованы развитием операционной деятельности Компании.

В дополнение к Уставу в Компании приняты другие внутренние документы, регламентирующие корпоративное управление и взаимодействие его

МСФО. Размер вознаграждения определяется исходя из величины расчетной капитализации Компании, которая определяется на основе ежегодной независимой оценки.

участников, включая восемь положений, в т.ч. семь из которых приняты в 2011 г.:

- Положение «О Корпоративном секретаре ОАО АНК «Башнефть»
- Положение «О премировании работников ОАО АНК «Башнефть»
- Антикоррупционная политика ОАО АНК «Башнефть»
- Кодекс корпоративного поведения ОАО АНК «Башнефть»
- Этический кодекс ОАО АНК «Башнефть»
- Положение «Об инсайдерской информации ОАО АНК «Башнефть»
- Положение «Об информационной политике ОАО АНК «Башнефть»
- Положение «О дивидендной политике ОАО АНК «Башнефть»
- Положение «О вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО АНК «Башнефть»

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА

УСТАВ И ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

В целях совершенствования системы корпоративного управления, защиты прав и интересов акционеров, в 2011 г. Компания приняла новую редакцию **Кодекса корпоративного поведения**, а также отдельный **Этический Кодекс**. Оба эти документа регламентируют основные процедурные процессы управления и контроля за деятельностью Компании, устанавливают нормы взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами, определяют основные этические нормы делового поведения, а также правила поведения участников корпоративного процесса при возникновении конфликта интересов. Кроме того, в Кодексе Корпоративного управления сформулированы принципы информационной политики, правила поведения при существенных корпоративных действиях.

ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

Информационная политика ОАО АНК «Башнефть» основана на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности и содержательности. В Компании принято и действует Положение «Об информационной политике ОАО АНК «Башнефть». В области раскрытия информации Компания руководствуется также требованиями бирж, на которых торгуются ее ценные бумаги, и иными нормативно-правовыми актами.

Обязательная к раскрытию информация (о существенных фактах, результатах финансово-хозяйственной деятельности) публикуется регулярно, оперативно и одновременно через официальные публикации Компании, включая пресс-релизы, квартальные отчеты ФСФР, Годовые отчеты и Отчеты об устойчивом развитии.

Открытая информация, свободно предоставляемая по запросу заинтересованных лиц в режиме информирования, доступна на корпоративном сайте ОАО АНК «Башнефть», включая специальный раздел «Акционерам и инвесторам», или может быть получена лично по месту нахождения Компании в Уфе или в ее московском офисе.

ЗАЩИТА ИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ И СНИЖЕНИЕ РИСКА РАЗВОДНЕНИЯ АКТИВОВ

СТАНДАРТ «О КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКЕ»

В целях защиты имущественных прав акционеров, снижения риска увеличения долговых обязательств и разводнения активов в январе 2012 г. был принят стандарт «О кредитной политике ОАО АНК «Башнефть». Данным положением ограничиваются полномочия исполнительного органа в части распоряжения денежными средствами и выдачи гарантий по заимствованиям от имени Компании. Кроме того, в целях повышения степени защиты имущественных прав акционеров процедура исключает возможность инвестирования свободных денежных средств и активов Компании в наиболее рискованные инструменты финансового и фондового рынка.

В соответствии с Уставом, сделки от 25% до 50% балансовой стоимости активов, требуют одобрения Советом директоров, а свыше 50% – относятся к компетенции собрания акционеров.

СТАНДАРТ «О КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКЕ»

Стратегия развития корпоративного управления действует в рамках и является неотъемлемой частью пятилетней Стратегии развития до 2016 г. Наша стратегия в этой области направлена на:

- совершенствование системы корпоративного управления, юридической, владельческой и организационной структур;
- улучшение рыночного восприятия деятельности управляющей компании и ДЗО через раскрытие информации;
- повышение эффективности работы органов управления ОАО АНК «Башнефть», его дочерних и зависимых обществ;
- обеспечение сохранности активов.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА

ЗАЩИТА ИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ И
СНИЖЕНИЕ РИСКА РАЗВОДНЕНИЯ АКТИВОВ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ - ЗАЛОГ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	СУЩЕСТВУЮЩИЕ ВОЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы корпоративного управления, юридической, владельческой и организационной структур Улучшение рыночного восприятия деятельности управляющей Компании и ДЗО через раскрытие информации Повышение эффективности работы органов управления ОАО АНК «Башнефть», его дочерних и зависимых обществ Обеспечение сохранности активов 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение современных методов управления Повышение информационной прозрачности, в том числе относительно социальной и экологической результативности Соблюдение прав и защита интересов акционеров Повышение эффективности и прозрачности бизнеса Внедрение практик этичного ведения бизнеса Проведение социально ответственного реформирования существующих непрофильных систем с учетом социальных последствий Создание возможности для максимального развития потенциала сотрудников Внедрение передовой системы мотивации персонала Участие в социально-экономическом развитии территорий присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Успешно проведена трансформация корпоративной структуры Завершен первый этап формирования вертикально-интегрированного производственного комплекса Сформулированы принципы управления, которые соответствуют современным моделям ВИНК Формируется система сбора информации для нефинансовой отчетности Компания демонстрирует понимание международных тенденций ведения бизнеса Обновлена управленческая команда с учетом актуального этапа развития Используется потенциал наиболее профессиональных лидеров прежней структуры, привлечены новые специалисты Приняты Кодекс корпоративного поведения и Этический кодекс Проводятся консультации с местными органами власти по вопросам трудоустройства освободившихся работников Сформирована комплексная система непрерывного обучения для всех категорий персонала Разработана долгосрочная целевая программа сотрудничества с ведущими отраслевыми вузами Ежегодно продлеваются соглашения о социально-экономическом сотрудничестве

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

Исторически сложившаяся корпоративная структура являлась довольно сложной с точки зрения консолидации денежных потоков, принятия операционных и инвестиционных решений, что не позволяло нам полностью реализовать стратегические цели Компании.

Формирование вертикально-интегрированного нефтяного холдинга на базе активов Группы компаний Башнефть началось весной 2009 г. В настоящее время совершенствование корпоративной структуры продолжается.

В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА И ЗА ПЕРИОД ПОДГОТОВКИ К ПУБЛИКАЦИИ ДАННОГО ОТЧЕТА ПРОИЗОШЛИ ДВА ГЛАВНЫХ СОБЫТИЯ, КОТОРЫЕ СУЩЕСТВЕННЫМ ОБРАЗОМ ВЛИЯЮТ НА ИЗМЕНЕНИЕ МАСШТАБОВ ОРГСТРУКТУРЫ И СТРУКТУРЫ СОБСТВЕННОСТИ:

1

БЫЛА УВЕЛИЧЕНА ДОЛЯ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»,
А ТАКЖЕ ТРЕХ ЕГО ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ В
УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ОАО «СИСТЕМА-ИНВЕСТ»

Кроме того, Советом директоров были приняты ряд решений по вопросам дальнейшей реорганизации нашей внутренней структуры активов.

2

НАЧАТА ПРОГРАММА ПЕРЕХОДА
НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
И ПЯТИ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Все эти события направлены на совершенствование корпоративной структуры и повышение эффективности управления в рамках Группы.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ЭТАПЫ РЕОРГАНИЗАЦИИ

Решение Совета директоров об увеличении доли Башнефти в уставном капитале ОАО «Система-Инвест»	6 мая 2011 г.
Решение Совета директоров о создании ОАО «Объединенная нефтехимическая компания»	7 сентября 2011 г.
Одобрение ВОСА ОАО «Уфаоргсинтез» передачи функций е.и.о. управляющей компании ОАО «Объединенная нефтехимическая компания»	5 мая 2012 г.
Одобрение Советами директоров ОАО АНК «Башнефть» и 5 ДО программы перехода на единую акцию	11 марта 2012 г.
Дата закрытия реестра АНК «Башнефть» и 5 ДО для участия в ВОСА	14 марта 2012 г.
Проведение ВОСА 5 ДО для утверждения Реорганизации	26 апреля 2012 г.
Проведение ВОСА ОАО АНК «Башнефть»	27 апреля 2012 г.
Предъявление к выкупу акционерами ОАО АНК «Башнефть» и 5 ДО принадлежащих им акций	май-июнь 2012 г.
Выкуп акций у акционеров, предъявивших требования о выкупе	июнь - июль 2012 г.
Конвертация акций 5 ДО в акции ОАО АНК «Башнефть»	до конца 2012 г.

80

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ БАШНЕФТИ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ОАО «СИСТЕМА-ИНВЕСТ»

В рамках программы реорганизации в мае 2011 г., увеличена доля Группы Башнефть в уставном капитале ОАО «Система-Инвест» до **49,4%**. Увеличение доли произошло за счет конвертации акций ЗАО «Башкирские объединенные энергетические системы», ЗАО «УНХ-ЭнергоИнвест», ЗАО «УНПЗ-ЭнергоИнвест», ЗАО «Новыйл-

ЭнергоИнвест», принадлежащих ОАО АНК «Башнефть» и его дочерним компаниям, в акции ОАО «Система-Инвест». В конвертации также приняли участие три Уфимских НПЗ: ОАО «УНПЗ», ОАО «Новыйл», ОАО «Уфанефтехим». Конвертация позволила **оптимизировать структуру владения и управления активами.**

ДОЛИ ГРУППЫ БАШНЕФТЬ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ОАО «СИСТЕМА-ИНВЕСТ» ПОСЛЕ КОНВЕРТАЦИИ, %

КОМПАНИЯ	ДОЛЯ, %
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»	26,7
ОАО «УНПЗ»	7,3
ОАО «НОВОЙЛ»	7,3
ОАО «УФАНЕФТЕХИМ»	8,1
ВСЕГО	49,4

81

● СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

ПЕРЕХОД НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ

ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ПЕРЕХОДА НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ

В рамках стратегии по формированию полноценного вертикально-интегрированного нефтяного холдинга в марте 2012 г. было объявлено о присоединении к ОАО АНК «Башнефть» пяти дочерних обществ Группы **ОАО «УНПЗ», ОАО «Новойл», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт» и ОАО «Оренбургнефтепродукт»** путем перехода на единую акцию. За рамками присоединения остается ОАО «Уфаоргсинтез», в котором основными акционерами остаются ОАО АНК «Башнефть» (65,3% обыкновенных акций) и ОАО «Система-Инвест» (24,9%).

В результате присоединения, которое планируется завершить к концу 2012 г., мы сформируем единый центр принятия операционных и инвестиционных решений и консолидируем все денежные потоки. При переходе на единую акцию мы руководствуемся принципами независимой оценки всех компаний, участвующих в реорганизации, максимальной защиты прав всех акционеров, проведения реорганизации прозрачным способом, в полном соответствии с российским законодательством.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ

В связи с предлагаемым присоединением к ОАО АНК «Башнефть» всем акционерам присоединяемых компаний было предложено конвертировать свои акции в акции ОАО АНК «Башнефть» или реализовать свое право предъявить акции к выкупу.

Акционеры, проголосовавшие против реорганизации или воздержавшиеся, имели возможность предъявить свои акции к выкупу (в течение 45 дней после ВОСА каждой из компаний), после чего с ними были произведены денежные расчеты (в течение 30 дней после

окончания срока приема требований).

Чтобы обеспечить равные права акционеров всех объединяемых компаний, был использован один и тот же независимый оценщик - компания «Стремление», и применен единый подход к оценке всех объединяемых активов. Независимая оценка проводилась в соответствии с российским законодательством и была подтверждена ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги», («Ernst & Young»). На основе этой оценки были рассчитаны рыночная цена, коэффициенты

конвертации и цена обратного выкупа акций для каждой из компаний, вошедших в периметр реорганизации. Консультантами ОАО АНК «Башнефть»

в рамках реорганизации выступают также Goldman Sachs (Russia) (финансовый консультант) и «Линия права» (юридический консультант).

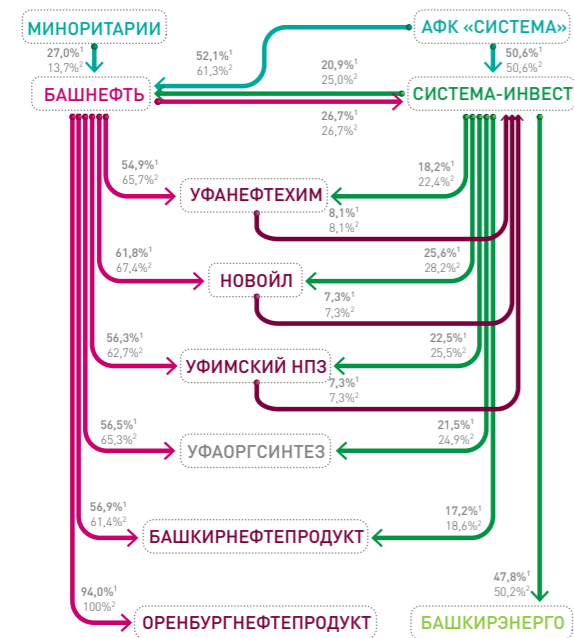


СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

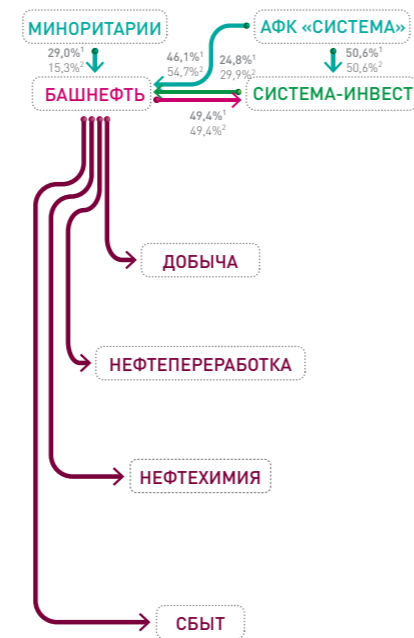
ПЕРЕХОД НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ДО И ПОСЛЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ

ДО: УПРОЩЕННАЯ КОРПОРАТИВНАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ «БАШНЕФТЬ»



ПОСЛЕ: ЦЕЛЕВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ «БАШНЕФТЬ»³



ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Доля в уставном капитале.
2. Доля в обыкновенных акциях.
3. Расчет основан на предположении о конвертации 100% акций дочерних обществ, не принадлежащих в настоящее время ОАО АНК «Башнефть», в акции ОАО АНК «Башнефть».

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРЕХОДА НА ЕДИНУЮ АКЦИЮ

15 июня 2012 г. Советами директоров ОАО АНК «Башнефть» и пяти присоединяемых дочерних Обществ были утверждены отчеты об итогах предъявления акционерами требований о выкупе принадлежащих им акций. 27

июня 2012 г. все Общества исполнили свои обязательства по выкупу ценных бумаг у акционеров. Общая сумма средств, направленных на выкуп акций, составила 19,034 млрд рублей.

ДАЛЬНЕЙШАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

ОПТИМИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ БИЗНЕС-КОММУНИКАЦИЙ

Внутренние корпоративные бизнес коммуникации играют ключевую роль при принятии управленческих решений в процессе хозяйственной деятельности. Роль информационного обеспечения бизнес-процессовкратно возрастает при управлении масштабным интегрированным комплексом как Группа Башнефть.

Для повышения эффективности и прозрачности бизнес-процессов в Компании реализуется проект внедрения ERP-системы от SAP. Система позволяет автоматизировать основные направления деятельности, включая управление финансовыми потоками, производством, материально-техническим обеспечением, имущественным комплексом и пр. Программа внедрения ERP рассчитана до 2014 г. с последующим развитием в сторону расширения перечня автоматизируемых бизнес-процессов и ДЗО.

Для обеспечения современных и эффективных коммуникаций между различными офисами компании и ДЗО построена единая отказоустойчивая сеть связи и обмена данными. Не менее важными для нас являются вопросы обеспечения сохранности данных и непрерывности бизнес-процессов при нештатных происшествиях и стихийных бедствиях. Для решения этих задач Компания ввела в эксплуатацию основную корпоративный центр обработки данных (ЦОД), который обеспечивает защиту вычислительных мощностей и данных Компании от пожаров, взрывов, стихийных бедствий и противозаконных действий третьих лиц. Задача дальнейшего повышения устойчивости бизнес-процессов Компании при чрезвычайных происшествиях решается в рамках проекта Disaster Recovery Planning, который планируется завершить в 2014 г.

\$37 млн

Бюджет социальных
внутрикорпоративных программ

2,1%

от чистой прибыли:
расходы на социальные
внутрикорпоративные программы

0,16

Коэффициент частоты несчастных
случаев

70% - 90%

затрат на санаторно-курортный отдых
сотрудников дотируется Компанией

\$ 558 млн

бюджет программ охраны труда и
промышленной безопасности и
экологии на 5 лет

72%

ПЕРСОНАЛА прошли аттестацию
по вопросам ОТ и ПБ в 2011 г.

65%

составляют рабочие места с
допустимыми условиями труда

\$208 млн

целевое финансирование
ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОГРАММ
на пять лет

СВЫШЕ **\$350** млн

фонд ОХРАНЫ ТРУДА И
ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ
на пять лет

\$7,8 млн

в год бюджет мероприятий по
ОХРАНЕ ТРУДА на 2011 г.

\$1,3 млн

в год Расходы на
обязательные виды
ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

26 754

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

19 146


работников прошли проверку
знаний и аттестацию

ПОДГОТОВКА
НЕФИНАНСОВОЙ
ОТЧЕТНОСТИ ПО
СТАНДАРТАМ GRI,

начиная с 2009

СВЫШЕ 40 000
РУБЛЕЙ

НА ЧЕЛОВЕКА В ГОД
корпоративные социальные
программы

 ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
- СОЦИАЛЬНО-
ОТВЕТСТВЕННЫЙ
КОРПОРАТИВНЫЙ
ЧЛЕН ОБЩЕСТВА

ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: ПРИНЦИПЫ И ПОЛИТИКА

КОМПАНИЯ ЗАНИМАЕТ АКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, РАССМАТРИВАЯ РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СВОЕГО БИЗНЕСА И КАК ВАЖНЕЙШУЮ СОСТАВЛЯЮЩУЮ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД НЫНЕШНИМ И БУДУЩИМИ ПОКОЛЕНИЯМИ.

ЗАЩИТИТЬ И СОХРАНИТЬ

Мы принимаем на себя ответственность за то, чтобы наша промышленная деятельность была безопасной. Мы считаем, что обеспечение безопасности должно гарантировать **защиту** человека и **сохранение** окружающей его природной окружающей среды. В соответствии с этой концепцией менеджмент ведет работу в этой области по двум основным направлениям:

- **ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА**, основана на анализе и оценке рисков, направлена на профилактику производственного травматизма и улучшение условий труда, соблюдение правил и норм промышленной и экологической безопасности;
- **ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА**, включает рациональное природопользование и минимизацию негативного воздействия промышленной деятельности на экологию регионов присутствия и промысловых территорий.

Башнефть стремится вести свою промышленную деятельность в соответствии с современной концепцией устойчивого развития, принятой Российской Федерацией и мировым сообществом, обеспечивая экологическую и промышленную безопасность системными методами, с учетом не только экономических и инженерных факторов, но также экологических, правовых и социальных условий регионов и территорий присутствия и промысла.



88

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В Компании в 2011 г. была принята «Функциональная стратегия ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии» (далее Стратегия). Она разработана в рамках единой пятилетней программы стратегического развития Башнефти до 2016 г. и закрепляет следующие принципы корпоративной стратегии устойчивого развития для данного направления:

- Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников, природо-ресурсного потенциала в интересах будущих поколений;
- Соответствие основным требованиям и направлениям государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- Соблюдение законов и нормативных правовых актов по охране труда, промышленной безопасности и экологической безопасности;
- Открытость и доступность информации;
- Мотивация работников к личному участию в реализации системы управления охраной труда, промышленной безопасности и экологии и поощрение работников за активное участие;
- Непрерывное содействие совершенствованию функционирования системы управления охраной труда, промышленной безопасности и экологии.

Бюджет Компании предусматривает выделение 16,44 млрд рублей на финансирование целевых программ и мероприятий, запланированных в рамках Стратегии на ближайшие 5 лет. Эти средства планируется направить на обеспечение промышленной безопасности (54%), экологической безопасности (37%) и охрану труда (9%).



89

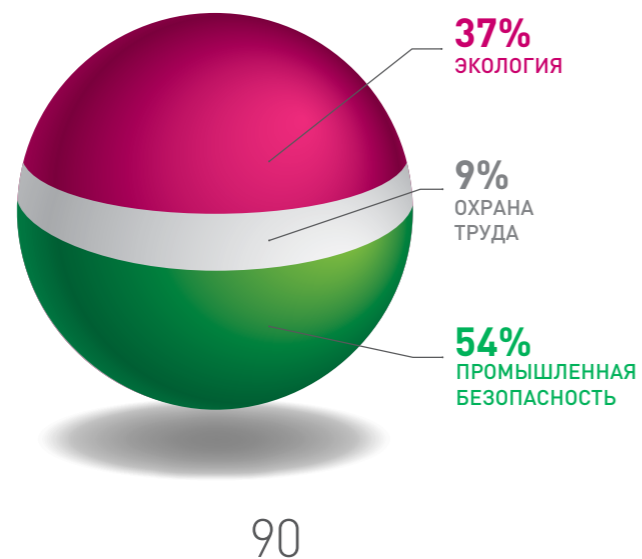
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: ПРИНЦИПЫ И ПОЛИТИКА

ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ В РАМКАХ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ НА 2011-2015 ГГ., МЛРД РУБ.



БЮДЖЕТ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ НА 2011-2015 ГГ., %



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Компания считает жизнь и здоровье своих сотрудников безусловным приоритетом и обязуется обеспечивать им безопасные условия труда - это условия труда, при которых воздействия на работающих вредных и/или опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных норм.

В Компании действует система обеспечения производственной безопасности и охраны труда, созданная в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, включая национальный стандарт безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию». Эта программа направлена на реализацию норм действующего Трудового кодекса РФ, и

- **ОСНОВАНА** на системном подходе, предварительном анализе состояния охраны труда в организации и постоянном контроле состояния производственной среды;
- **ИНТЕГРИРОВАНА** в общие процессы управления всеми этапами хозяйственной деятельности Башнефти;

- **НАЦЕЛЕНА** на предупреждение производственного травматизма и аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидацию их последствий; и
- **ВКЛЮЧАЕТ** процессы планирования и оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасности с применением ключевых показателей эффективности, и непрерывное совершенствование самой системы.

Наряду с систематическим анализом причин возникновения производственного травматизма, разработкой и внедрением мероприятий для их устранения в число важнейших задач Стратегии управления охраной труда и обеспечению производственной безопасности входит реализация мер по оздоровлению и улучшению условий труда в ДЗО.

Одним из ключевых элементов действующей в Компании системы управления охраной труда и промышленной безопасностью является многоступенчатый **производственный контроль** за состоянием условий труда и производственной среды, представляющий собой совокупность организационно-технических мероприятий, направленных на соблюдение требований промышленной безопасности и управления рисками на опасных производственных объектах.

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: ПРИНЦИПЫ И ПОЛИТИКА

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Для минимизации вероятности возникновения аварий в Компании внедрена интегрированная **система управления рисками**, включающая паспортизацию рисков, категорирование рабочих мест по степени воздействия вредных и/или опасных производственных факторов, выделение групп риска из числа промысловых и высокотехнологичных производств. Для оценки воздействия опасных и вредных производственных факторов на всех участках производства регулярно проводится аттестация рабочих мест всех ДЗО, разработаны и принимаются ответные меры по приведению их в полное соответствие с нормативами. Количество рабочих мест с вредными условиями труда в 2011 г. по сравнению с ранее проведенной **аттестацией рабочих мест** по условиям труда снизилось на 8,3%.

Соблюдение нормативных требований промышленной безопасности при ведении сложных технологических процессов является неотъемлемым условием осуществления производственной деятельности Компании. Все предприятия Компании обязаны проходить сертификацию на соответствие условий производства требова-

ниям государственных регламентов охраны труда. Все ДЗО имеют свои **целевые программы** приведения объектов к требованиям правил промышленной и пожарной безопасности, где обозначены приоритеты и сроки реконструкции/модернизации производственных объектов.

Активное участие в решении вопросов, связанных с охраной труда, на местах принимают советы трудовых коллективов и профсоюзные организации. Внутренняя структура управления системой охраны труда предусматривает формирование **Комитетов (комиссий) по охране труда** на уровне подразделений ДЗО, с участием ответственных сотрудников и представителей трудового коллектива.

В целях профилактики развития профзаболеваний на рабочих местах, подверженных воздействию вредных и опасных факторов, на всех предприятиях проводится медицинский контроль и **лечебно-профилактические мероприятия**, включая обязательные периодические медицинские осмотры, стационарное (по показаниям) и санаторно-курортное лечение. Осуществляемые мероприятия способствуют тому, что **за последние 5 лет на предприятиях ДЗО не зарегистрировано ни одного профессионального**

заболевания. Подробнее см. Раздел 7 «Социальные корпоративные программы и инвестиции».

В соответствии с требованиями действующего законодательства весь персонал предприятий своевременно проходит все виды обязательного

обучения. Поскольку все ДЗО Компании характеризуются высокой степенью профессиональных рисков, в Башнефти уделяется большое внимание обучению сотрудников навыкам оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.



ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: ПРИНЦИПЫ И ПОЛИТИКА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Деятельность Компании по обеспечению **экологической безопасности** направлена на рациональное использование, сохранение и восстановление природных и биоресурсов, как вовлекаемых в производство, так и находящихся в регионах деятельности Компании. Под **рациональным использованием** мы понимаем снижение уровней загрязнения и повышение уровней полезной утилизации за счет внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий.

Мы осуществляем свою производственную и природоохранную деятельность, следуя всем нормам **экологического законодательства** и требованиям **нормативно-технического обеспечения** экологической безопасности и охраны труда; строго выполняя все **лицензионные обязательства**, в т.ч. их экологические и инвестиционные составляющие; осуществляя постоянный **мониторинг технического состояния наших основных фондов**, направленный на предотвращение чрезвычайных ситуаций и снижение техногенных рисков.

Постоянное внимание при этом Компания уделяет источникам и факторам негативного воздействия на компо-

ненты окружающей природной среды, и, в первую очередь, **снижению числа отказов в трубопроводной системе**, хранению и утилизации отходов бурения. Другим приоритетом Стратегии является сокращение промышленных выбросов загрязняющих веществ, в т.ч. снижение уровня факельного сжигания ПНГ и повышение **коэффициента его рационального использования** до уровня, определенного Правительством, а также повышение качества очистки **промышленных стоков** нефтехимических производств. Не менее актуальной для нас является задача снижения потерь **углеводородов и сокращения атмосферных выбросов CO₂**.

В центре нашего постоянного внимания - экологически ориентированные промышленные технологии - **эко-инновации**, включая, как собственные разработки научного центра Компании, так и сторонних разработчиков. Другим направлением нашего внимания является проблема ресурсосбережения и **повышения энергоэффективности** на всех этапах производства и хозяйственной деятельности.

Башнефть принимает **риски, связанные с экологией и глобальным изменением климата**, и осуществляет климатический и криогенный

мониторинг состояния участков недр, расположенных в условиях Крайнего Севера с точки зрения потенциальных последствий глобального изменения климата. В 2010 и 2011 гг. было проведено **техническое обследование инженерных рисков** Группы Башнефть, результаты которого показали, что риски гибели имущества Группы не превышают в совокупности средний в мире уровень для предприятий нефтедобычи, нефтепереработки и нефтехимии.

Для минимизации последствий производственных и экологических рисков, характерных для нефтегазовой отрасли, в Башнефти используется **комплексная система страхования**, включающая в себя страхование имущества и гражданской ответственности. В настоящее время все эксплуатируемые потенциально опасные объекты разработки, добычи, переработки и сбыта, застрахованы на период до 2013 г. Мы рассматриваем страхование экологических и техногенных рисков в контексте общей политики риск-менеджмента. Подробнее см. Раздел 5 «Учет интересов и ответственное взаимодействие».

При осуществлении своей производственной деятельности мы стремимся **непрерывно совершенствовать**

систему управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии и намерены повышать эффективность производственного экологического контроля и внутреннего аудита в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и международных стандартов OHSAS 18001, ISO 14001.



ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: ПРИНЦИПЫ И ПОЛИТИКА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СТАНДАРТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с природоохранным законодательством;
- снижать уровень воздействия на окружающую среду всех видов деятельности, производственных процессов и продукции на основе использования наилучших существующих технологий и применения принципов предотвращения загрязнений;
- обеспечить переход в установленные сроки на выпуск экологичных видов топлива, соответствующих европейским стандартам Евро-4 и Евро-5;
- рационально использовать природные ресурсы, как вовлекаемые в производство, так и остальные, находящиеся в регионах деятельности Компании за счет внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий, применения альтернативных источников энергии;
- повышать эффективность производственного экологического контроля и внутреннего аудита за соблюдением требований природоохранного законодательства при осуществлении производственной деятельности в соответствии с международным стандартом ISO 14001;
- осуществлять непрерывное совершенствование системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией в соответствии с требованиями международных стандартов OHSAS 18001, ISO 14001.

Экологическая политика ОАО АНК «Башнефть»

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ВНУТРЕННИЕ РЕГЛАМЕНТЫ

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Координирует и обеспечивает реализацию стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии на уровне ОАО АНК «Башнефть» **Департамент Охраны труда, промышленной безопасности и экологии** во взаимодействии с ответственными службами и сотрудниками на уровне ДЗО. Начиная с 2011 г., периметр ответственности Департамента и его структура были существенно расширены.

Департамент осуществляет координацию деятельности по следующим направлениям:

- Экология;
- Охрана труда и ГОЧС (гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций);
- Производственный контроль;
- Лицензирование.



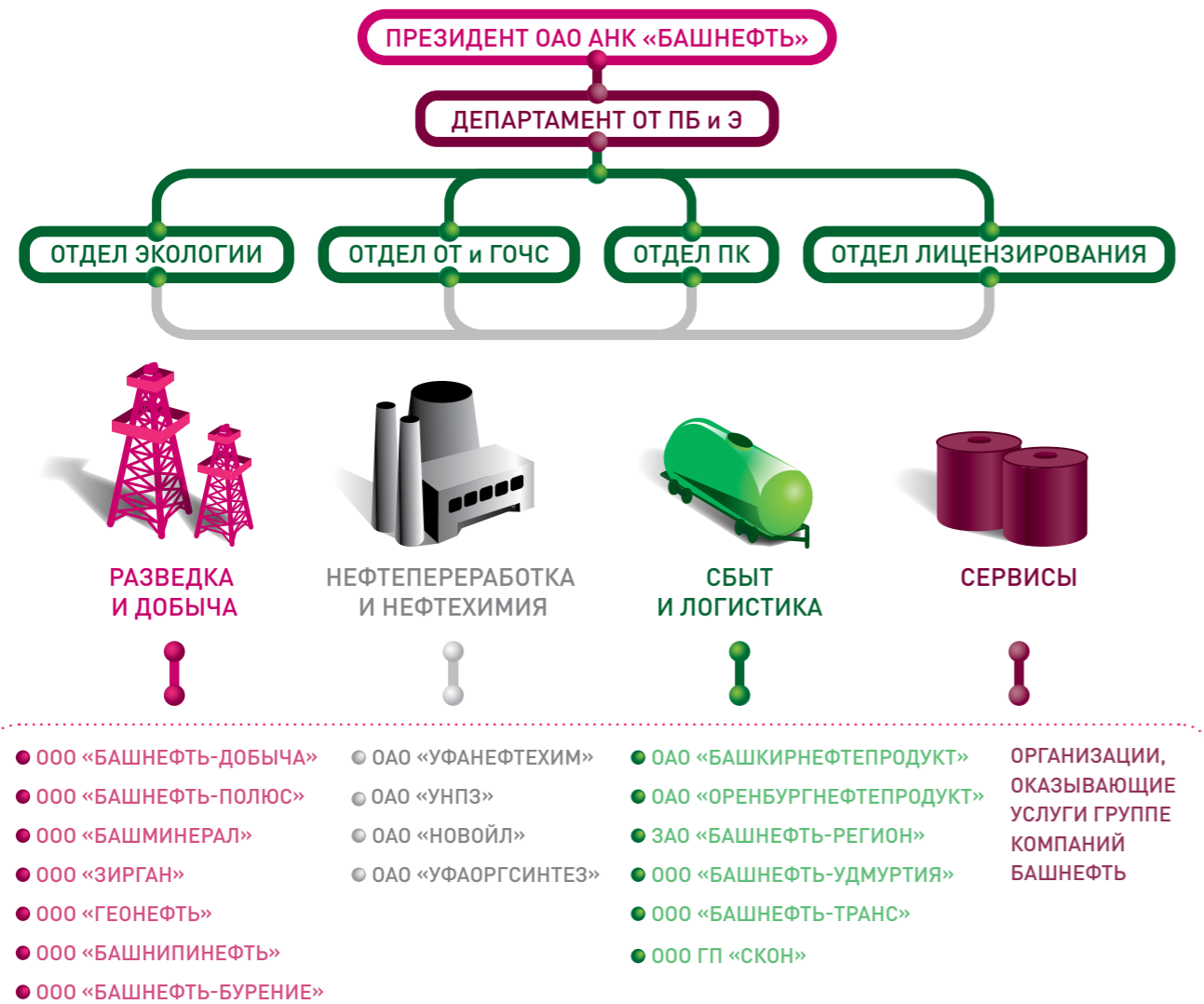
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: ПРИНЦИПЫ И ПОЛИТИКА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ВНУТРЕННИЕ РЕГЛАМЕНТЫ

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

СТРУКТУРНАЯ СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, А ТАКЖЕ ГОЧС ЭКОЛОГИИ И ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ В ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» И ДЗО



ПЕРИМЕТР ОРГАНИЗАЦИЙ В СТРАТЕГИИ ОТ ПБ и Э 2012-2015 Г.

ВНУТРЕННИЕ РЕГЛАМЕНТЫ

В компании принят ряд внутренних документов, которые регламентируют работу ответственного Департамента, управление системой охраны труда, промышленной безопасности и экологии и обеспечивают реализацию задач и целевых мероприятий, запланированных в Стратегии. К ним относятся:

- Положение «О системе управления охраной труда и промышленной безопасностью»
- Экологическая политика ОАО АНК «Башнефть»
- Положение «О производственном экологическом контроле в ОАО АНК «Башнефть»

ПОЛОЖЕНИЕ «О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ»

Положение определяет основные направления организации работы по охране труда и промышленной безопасности: организационную структуру, планирование мероприятий, ответственность, ресурсы для достижения целей, а также процедуры оценки эффективности и совершенствования данной системы управления. Во всех ДЗО Компании приняты и реализуются аналогичные внутренние процедуры.

Учитывая особую важность ряда производств и промыслов с повышенной степенью риска, для работников этой категории производств в 2011 г. был разработан ряд специальных рабочих инструкций, обеспечивающих безопасность при проведении работ.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В апреле 2012 г. в компании впервые была принята **Экологическая политика**. Политика должна стать основой для выстраивания эффективной, устойчивой к внешним и внутренним воздействиям и соответствующей мировым практикам и стандартам системы экологического менеджмента. Для формирования безопасной производственной среды и повышения стандартов отраслевой культуры производства в 2011 г. также была принята внутренняя политика «Культура безопасности и охраны труда».



ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: ПРИНЦИПЫ И ПОЛИТИКА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ВНУТРЕННИЕ РЕГЛАМЕНТЫ

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

- Признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду;
- учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной политики;
- обеспечение производственного экологического контроля при осуществлении всех видов деятельности;
- снижение негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях производственной деятельности;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных последствий;

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Совершенствование системы управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии продолжается и должно способствовать формированию целостного подхода в решении вопросов охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА OHSAS 18001

В сфере охраны труда и здоровья персонала Компания прилагает усилия для совершенствования комплексной системы управления и внутреннего контроля за состоянием условий производства и предотвращением производственного травматизма. Параллельно с сертификацией экологического менеджмента мы намерены пройти сертификацию систем управления охраной здоровья и безопасностью персонала на соответствие международному стандарту OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Management Systems).

Сертификат OHSAS 18001 будет являться подтверждением, что Компания ведет постоянный мониторинг факторов производственного и профессионального рисков, обеспечивая безопасность персонала на рабочих местах. OHSAS 18001 совместим с ISO 9000 и ISO 14000 и является универсальным для всех отраслей промышленности и сферы услуг. В России этому стандарту соответствует ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».

100

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ISO – 14000

В числе ближайших задач на текущий год - гармонизировать систему управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии Башнефти со стандартами серии 14000 Международной Организации Стандартизации (ISO). Набор стандартов этой серии можно условно разделить на три основные группы:

- принципы создания и использования систем экологического менеджмента (Ecological Management System);
- инструменты экологического контроля и оценки;
- стандарты, ориентированные на продукцию.

Ключевым понятием серии ISO 14000 является понятие системы экологического менеджмента в организации, поэтому центральным документом стандарта считается ISO 14001 - «Спецификации и руководство по использованию систем экологического менеджмента».

В отличие от остальных документов все его требования являются «аудируемыми» - предполагается, что компания должна ежегодно подтверждать, что выстроенная ею система экологического менеджмента работает так же

эффективно, как и на момент получения сертификата. Именно соответствие стандарту ISO 14001 и является предметом формальной сертификации. Получение компанией соответствующего сертификата говорит о том, что она ведет пристальный контроль за соблюдением всех требований этого стандарта, которому в Российской Федерации соответствует стандарт ГОСТ Р ИСО 14001-2007 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». По данным Международной Организации по Стандартизации, соответствие требованиям стандарта подтвердили около 200 000 организаций в 155 странах мира.



101

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Соблюдение требований промышленной безопасности при ведении сложных технологических процессов является приоритетной задачей в производственной деятельности Компании. Одним из элементов эффективно действующей системы управления промышленной безопасностью в Обществе и ее ДЗО является производственный контроль, представляющий собой совокупность организационно-технических мероприятий, направленных на соблюдение требований промышленной безопасности на эксплуатируемых объектах. Действующая в Компании многоуровневая система производственного контроля на опасных производственных объектах обеспечивает управление рисками, предупреждение аварий и соответствие всем нормативным требованиям в области промышленной безопасности.

В Компании и в ДЗО разработаны «Положения о порядке технического расследования и учета инцидентов на опасных производственных объектах». Они направлены на установление причин отказов оборудования и разработку профилактических мероприятий для их предупреждения в будущем.

В ДЗО приняты целевые программы по приведению производственных объектов к требованиям правил промышленной и пожарной безопасности, согласованные с государственными контрольными органами и планы соответствующих мероприятий, которые предусматривают реконструкцию и модернизацию производственных объектов.

В рамках принятой Стратегии запланированы мероприятия по приведению опасных производственных объектов НПЗ уфимской группы (ОАО «УНПЗ», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Новоил», ОАО «Уфаоргсинтез») к требованиям действующих правил промышленной безопасности на общую сумму 6,4 млрд руб. По состоянию на 01.07.2012 г. расходы на данные мероприятия составили 1,4 млрд руб.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Активное участие в решении вопросов, связанных с охраной труда, принимают советы трудовых коллективов и профсоюзные организации. Обязательства администрации предприятий по организации охраны труда, обеспечению работников индивидуальными средствами защиты фиксируются в коллективных договорах; в подразделениях избираются общественные уполномоченные по охране труда; предоставляются предусмотренные законодательством льготы и компенсации. На предприятиях действует многоступенчатая система контроля за состоянием условий и охраны труда на каждом объекте. В состав совместных комитетов по охране труда на паритетной основе входят представители работодателя и работников в лице уполномоченных по охране труда. Ведется график контрольных проверок совместного Комитета по охране труда.

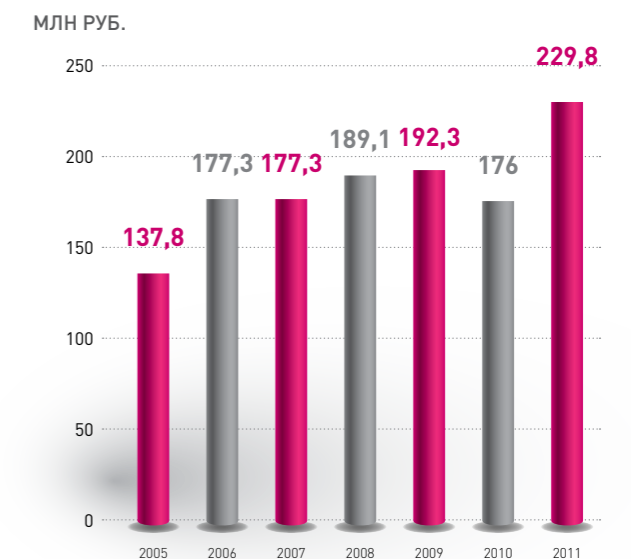
ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ежегодно формируется фонд охраны труда, внедряются перспективные и целевые программы по улучшению условий и охраны труда. Все предпри-

ятия выполняют требования ст. 226 ТК в части финансирования мероприятий по охране труда в объеме не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции.

Несмотря на сокращение среднесписочной численности сотрудников затраты на мероприятия по охране труда в 2011 г. увеличились по сравнению с 2010 г. на 30% и составили 229,8 млн руб.

ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА, МЛН РУБ.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

На предприятиях Компании в соответствии с требованиями законодательства ведутся обязательное обучение и аттестация работников по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Обучение проводится на базе крупных учебных центров, обладающих опытом и знанием специфики ТЭК.

Ежегодно сотрудники Компании участвуют в республиканском конкурсе «Лучший специалист по промышленной безопасности», который проводит

НОУ «Межотраслевой институт» при поддержке Приуральского управления Ростехнадзора. Обучение и аттестация по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства являются обязательными и проводятся в Компании своевременно и в полном объеме. Финансирование обязательных видов обучения по ДЗО в 2011 г. составило **38 млн руб.**, по сравнению с 35 млн руб. в 2010 г.

ЧИСЛО РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ В 2011 ГОДУ АТТЕСТАЦИЮ И ОБУЧЕНИЕ ПО РАЗЛИЧНЫМ ДИСЦИПЛИНАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Среднесписочная численность работников предприятий Группы	26 754
Общая численность работников, прошедших проверку знаний и аттестацию	19 146
Направление «Промышленная безопасность»	6 897
Направление «Охрана труда»	4 725
Направление «Оказание первой помощи»	7 195
Направление «Пожарная безопасность»	13 435

СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ВЛИЯНИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Все работники Компании обеспечиваются современными средствами индивидуальной защиты с учетом условий труда на каждом конкретном рабочем месте. Ежегодно в ДЗО формируется фонд мероприятий по приведению опасных производственных объектов к требованиям действующих правил промышленной безопасности Ростехнадзора. В 2011-2015 гг. на эти цели бюджетом запланировано 6,4 млрд руб.

В компании регулярно осуществляется контроль за состоянием условий труда на рабочих местах. Ежегодно проводится аттестация всех рабочих мест ДЗО и Общества по условиям труда. В результате выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда количество рабочих мест с вредными условиями труда постоянно снижается, и на конец 2011 г. в среднем по двенадцати ДЗО составляло 35% от общего количества.

СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Производственные мощности Компании включают многокилометровые трубопроводные системы сбора, под-

готовки и перекачки нефти. Промышленные объекты оснащены сложнейшим технологическим оборудованием, которое эксплуатируется в условиях агрессивных сред, и регулируется автоматизированными системами управления. С учетом этого невозможно полностью предотвратить аварии на производстве, однако Компания прилагает все усилия, чтобы минимизировать возможные риски: нами проводится систематический анализ причин возникновения производственного травматизма, разработка и внедрение мероприятий для их устранения. Состояние производственного травматизма характеризуется снижением показателей частоты несчастных случаев.

В 2011 г. на предприятиях ДЗО Компании произошло три несчастных случая, связанных с производством, в которых пострадало три человека (в 2010 г. — четыре случая). Коэффициент частоты несчастных случаев в 2011 году составил 0,16 (по сравнению с аналогичным показателем 0,19 в 2010 году).

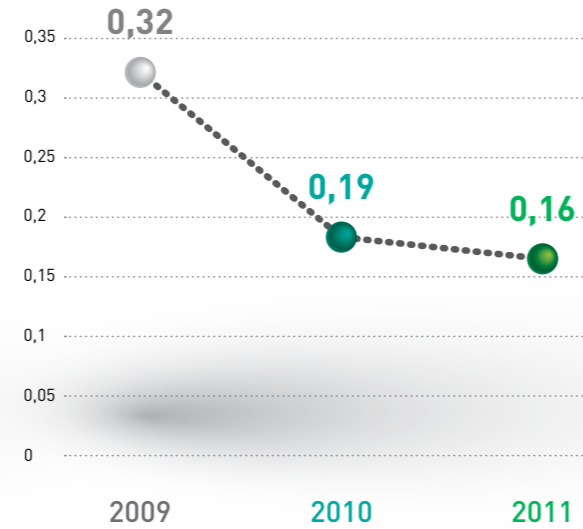
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ВЛИЯНИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ



ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, %



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ГОЧС

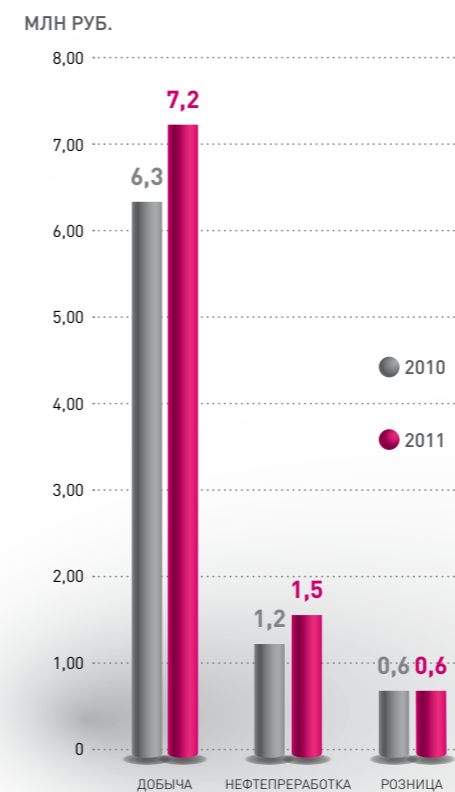
В Компании и во всех ДЗО действует система предупреждения чрезвычайных ситуаций и реагирования на них. 100% защитных сооружений ДЗО находятся в постоянной готовности к приему укрываемых. Для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в ДЗО Компании функционируют шесть аварийно-

спасательных формирований общей численностью 228 человек, из них 35 человек находятся в постоянной готовности. Также имеются нештатные аварийно-спасательные формирования общей численностью 3 603 человека, оснащенные специальным оборудованием и техникой.

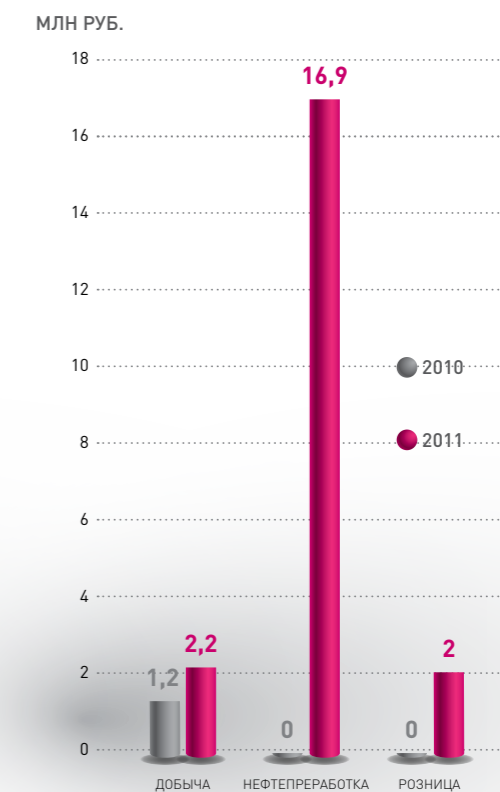
В целях принятия оперативных управленческих решений по безаварийной эксплуатации объектов и локализации возможных аварийных ситуаций во всех ДЗО ведется работа по разработке 3D-моделей потенциально опасных

объектов. Сроки внедрения трехмерного моделирования для принятия оперативных управленческих решений по безаварийной эксплуатации объектов и локализации возможных аварийных ситуаций соблюдаются.

ЗАТРАТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ ЗАЩИТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ГО, МЛН РУБ.



ЗАТРАТЫ НА РАЗРАБОТКУ 3D МОДЕЛЕЙ ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНЫХ ОБЪЕКТОВ, МЛН РУБ.



ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ГОЧС

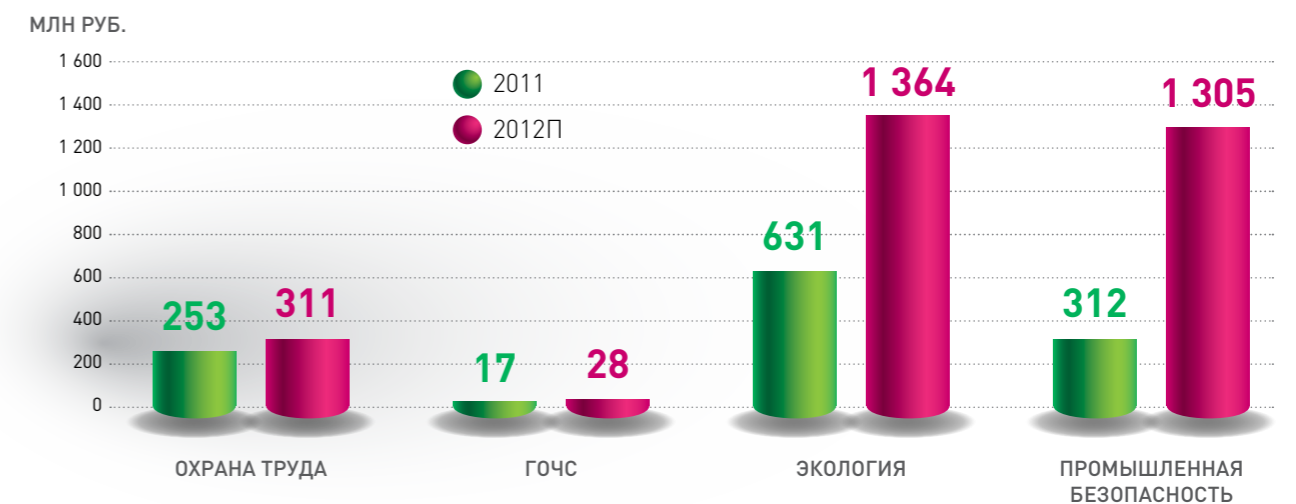
Со стороны Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан осуществляется постоянный контроль за состоянием систем противопожарной безопасности и готовности сотрудников ДЗО Компании реагировать на чрезвычайные ситуации. Проводятся проверки, а также привлекаются силы и средства ДЗО на командно-штабные учения республиканского масштаба. В 2011 г. такие проверки прошли в НГДУ «Чекмагушнефть», ООО «Башнефть-Добыча» и ОАО «Новоил». Для отработки вопросов взаимодействия согласно «Плану по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов», а также проверки достаточности сил и средств ООО «Башнефть-Добыча» в 2011 г. прошли масштабные командно-штабные учения с участием шести НГДУ, связанные с ликвидацией прогнозируемых максимально возможных разливов нефти на р. Белой. Все поставленные задачи были выполнены в полном объеме. Специалисты ГУ МЧС России по Республике Башкортостан подтвердили готовность работников к действиям в условиях непредвиденных техногенных катастроф и пригодность защитных сооружений для приема людей.

В 2011 г. расходы Компании на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них и на обеспечение пожарной безопасности составили **29 млн руб.**

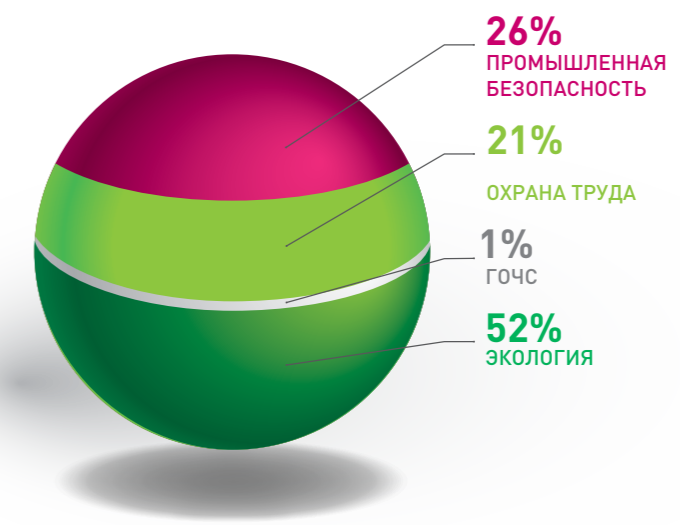
СОВОКУПНЫЕ ЗАТРАТЫ БЮДЖЕТА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ЭКОЛОГИИ

Финансирование целевых программ по Охране труда, ГОЧС, промышленной безопасности и экологии в 2011 году составило **1,2 млрд рублей**. Почти 80% затрат было направлено на обеспечение производственной и экологической безопасности. В текущем году запланировано увеличение общего бюджета по основным направлениям в 2,5 раза. Всего в рамках запланированных мероприятий до конца 2015 г. совокупные затраты на реализацию пятилетней Функциональной стратегии должны составить 16,44 млрд руб.

БЮДЖЕТ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ В 2011 И 2012 ГГ., МЛН РУБ.



НАПРАВЛЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2011 ГОДУ, %



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Башнефть входит в десятку крупнейших нефтяных компаний России, что объективно определяет масштабы воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду - атмосферный воздух, водные объекты, земельные ресурсы.

ОПИСАНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА НА ОКРУЖАЮЩУЮ ПРИРОДНУЮ СРЕДУ

Производственная деятельность по добыче нефти оказывают сильное негативное влияние на состояние окружающей природной среды, являясь постоянным источником техногенной опасности и загрязнения природы. Это характерно для нефтегазовой отрасли в целом. Как показывает практика, геохимический техногенез свойственен всем этапам освоения месторождений углеводородов: бурения поисково-разведочных и эксплуатационных скважин, разработки и эксплуатации месторождения, ликвидации промысловых сооружений.

Угроза экологического стресса территорий (атмосферы, почв и водоемов) под техногенным воздействием в зонах влияния нефтегазовых технологических объектов усугубляется

моральным и физическим старением производственных фондов и высокой капиталоемкостью программ по замещению основных фондов, характерных для нефтедобывающего комплекса РФ в целом.

Перечисленные выше предпосылки следует рассматривать как объективные для всего сектора ТЭК. Однако наряду с объективными, существуют и субъективные факторы, способствующие снижению масштабов этого воздействия на уровне отдельно взятых нефтегазовых компаний.

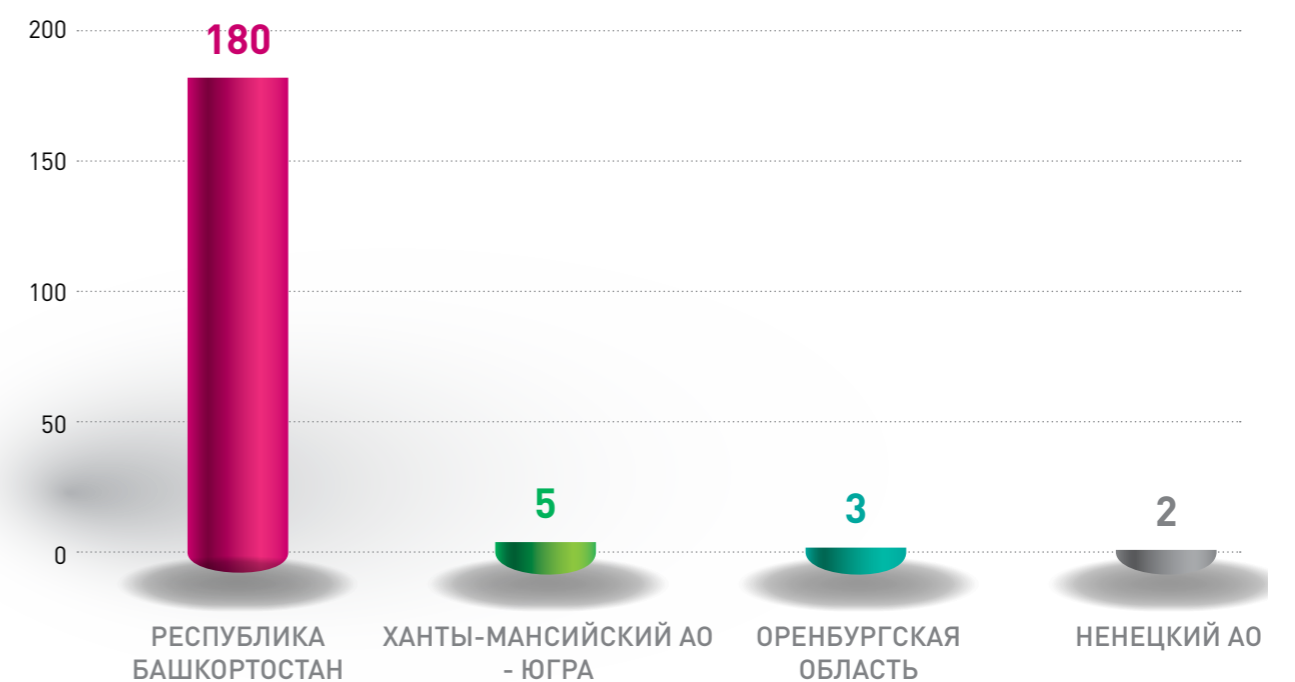
В числе таких факторов - корпоративная социальная ответственность, рациональное природопользование и наличие в компании эффективной **системы экологического менеджмента**. Такая система в настоящее время внедряется в ОАО АНК «Башнефть». Значительные ресурсы Компании выделяет на то, чтобы соответствовать отраслевым стандартам и регламентам, и неукоснительно **соблюдать нормы экологического законодательства**. В 2011 г. органы надзора и контроля за недропользованием проверок по выполнению лицензионных обязательств и природоохранных мероприятий не проводили; претензий к выполнению не предъявляли, штрафных санкций за невыполнение не накладывали.

РЕГИОНЫ И ФАКТОРЫ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Снижение негативного влияния на состояние окружающей природной среды являются целью нашей экологической политики во всех регионах присутствия. Своей задачей мы считаем обеспечить обеспечение этого снижения путем сокращения объемов накопленных нефтешламов, снижения уровней вредных выбросов, уменьшения количества отказов трубопроводов и повышения коэффициента использования ПНГ.

Обеспечение экологической безопасности в Компании направлено на защиту всех компонентов окружающей среды: атмосферы, гидросферы, почвенного покрова, растительного и животного мира.

ЧИСЛО РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 2011 Г.



● ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

РЕГИОНЫ И ФАКТОРЫ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

По состоянию на 30 декабря 2011 г. на балансе Компании числилось 190 разрабатываемых участков месторождений, включая 180 - в Республике Башкортостан. Промышленная деятельность по нефтепереработке, включая 4 Уфимских НПЗ, также была сосредоточена в Башкортостане. География сбытовой деятельности подробно описана в Разделе 1. Башнефть - все слагаемые эффективного бизнеса и устойчивого развития (География присутствия).

МАСШТАБЫ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПО РЕГИОНАМ И ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАЗВЕДКА

Важнейшим элементом достижения стратегических целей Компании в отношении восполнения ресурсной базы и повышения ресурсоотдачи действующих месторождений является реализация геолого-разведочных проектов: сейсморазведки, глубокого поискового бурения, геохимических исследований и тематических работ. При этом с целью более уверенного определения объектов для поискового бурения нами широко используются сейсморазведочные работы 3D

Концентрация промышленного производства в Республике Башкортостан превышает общероссийские показатели, особенно в части предприятий нефтедобычи, нефтепереработки и нефтехимии. Комплекс химических и нефтехимических заводов растянулся на 270 км вдоль р. Белая от г. Мелеуза до г. Благовещенск.

(МОГТ). Особое внимание в процессе ГРП уделяется строгому соблюдению требований регуляторов к экологической безопасности и широкому внедрению современных технологий, обеспечивающих эту безопасность. Приоритетами политики природосохранения и защиты окружающей среды в регионах освоения месторождений является экологическая безопасность геологоразведочных работ и снижение воздействия сейсморазведки и поисково-разведочного бурения на компоненты окружающей природной среды.

Основные факторы воздействия на окружающую среду в процессе ГРП:

сейсморазведка, поисково-разведочное бурение (проходка), бурение новых скважин, дополнительное разведочное бурение, отбор керна, испытание пластов, проведение сейсморазведки 3D и дополнительные испытания ранее пробуренных разведочных скважин, разработка (углубление и испытания), производственные и бытовые отходы, накапливаемые в процессе освоения скважин, накапливаемые в процессе освоения скважин отходы бурения (нефтешламы).

Основные регионы промышленного воздействия ГРП:

- Республика Башкортостан,
- Ненецкий АО,
- Ханты-Мансийский АО —Югра,
- Оренбургская область.

НЕФТЕДОБЫЧА

Промышленному воздействию на экологию в процессе эксплуатации нефтяных месторождений подвержены основные добычные месторождения Группы. Приоритетами политики природосохранения и защиты окружающей среды в регионах

производственной добычи являются: соблюдение экологической безопасности при эксплуатации нефтяных скважин и проведении работ по интенсификации добычи нефти и газа; модернизация насосного оборудования, инженерно-технические мероприятия по оптимизации насосного оборудования; систематическая работа по содержанию и ремонту промышленного оборудования и трубопроводов; повышение мощностей очистных сооружений; строительство и модернизация био-очистных комплексов; повышение объемов утилизации накопленных нефтешламов и ликвидация нефтешламовых амбаров, внедрение новых технологий и методов полезного использования ПНГ и повышение энергоэффективности нефтедобычи за счет снижения производственных энергозатрат.

Основные факторы воздействия процессов нефтедобычи на окружающую среду:

перфорация и реперфорация почв и грунта в ходе эксплуатационного бурения скважин, в т. ч. в местах кустовых месторождений; создание очагов заводнения и выполнение работ по отборам жидкости; выполнение работ по гидроразрыву пластов; факельное сжигание сопутствующего

● ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

МАСШТАБЫ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПО РЕГИОНАМ И ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

природного газа на месторождениях; нефтяное загрязнение почв и грунта в процессе освоения скважин; попадание загрязняющих веществ из загрязненных почв в стоки атмосферных осадков (ливневые стоки и таяние снега); накапливаемые в процессе эксплуатации скважин отходы бурения (нефешламы), производственные и бытовые отходы.

Основные регионы промышленного воздействия нефтедобычи:

- Республика Башкортостан,
- Ханты-Мансийский АО — Югра,
- Оренбургская область,
- Республика Татарстан.

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА

Особое внимание при транспортировке и хранении нефтепродуктов уделяется поддержанию экологически безопасного технического состояния резервуарных мощностей; использованию современных методов улавливания и хранения CO₂ (системы улавливания легких фракций углеводородных газов); внедрению технологий снижения потерь углеводородов при «больших дыханиях». Подробнее см. Раздел 4 «Промышленная и экологическая ответственность».

Проблему парникового эффекта можно назвать основной с точки зрения промышленного воздействия нефтепереработки на окружающую среду, она является общей для всех НПЗ и всех звеньев технологической цепи и решается комплексно, путем использования автоматизированных систем контроля за уровнем выбросов; проведения контрольных отборов воздуха, лабораторных и экспрессных методов контроля за концентрацией загрязняющих веществ в промышленных выбросах, производства топлива, отвечающего международным экологическим стандартам. Энергосбережение является другой важной задачей в производстве, равно как для нефтедобычи, так и для нефтепереработки.

Основные факторы воздействия нефтепереработки на окружающую среду: выбросы (и утечки) промышленных паров, газов и сточных промышленных вод с содержанием экологически вредных веществ. Некоторые из них - вещества в составе исходной сырой нефти, в то время как другие - результат процессов нефтепереработки. Воздушные выбросы включают легкие углеводородные фракции, сероводород, двуокись серы, окиси

азота и угарный газ. Сточные воды обычно содержат углеводороды, растворенные материалы, взвешенные твердые вещества, фенолы, аммиак, сульфиды, кислоты, щелочи и другие загрязнители. Требования к системам очистки промышленных отходов нефтепереработки и их утилизации регулируются государственным техническим регламентом, санитарно-экологическими нормами, а их соблюдение контролируется Компанией и санитарно-экологическими службами.

Основные регионы промышленного воздействия нефтепереработки:

- г. Уфа, Республика Башкортостан.

ПЕРЕВАЛКА И СБЫТ

Обеспечение экологической безопасности в процессе хранения и транспортировки жидких углеводородов реализуется путем модернизации основных фондов наших НПЗ, нефтебаз, перевалочных пунктов и АЗС; их технического оснащения установками и системами рекуперации паров легких углеводородов, предназначенных для уменьшения выбросов в атмосферу паров углеводородов и возврата продукта обратно в резервуары хранения методом рекуперации.

Основные факторы воздействия:

Все НПЗ, нефтебазы, нефтеналивные терминалы, автозаправочные станции помимо выполнения своих основных функций по производству и отпуску нефтепродуктов являются объектами, загрязняющими окружающую атмосферу и источниками прямого и косвенного загрязнения окружающей среды, преимущественно атмосферы. При приеме и выдаче нефтепродуктов выравнивание давления внутри емкостей хранения и атмосферного происходит за счет работы дыхательных клапанов, установленных в емкостях хранения. При сливе продукт, подаваемый насосом в резервуары хранения, вытесняет из них смесь паров углеводородов, которые через дыхательный клапан выбрасываются в атмосферу, что и приводит к загрязнению окружающего воздуха (подробно см. Разделе 4 в части снижения атмосферных выбросов углекислого газа и ниже в данном разделе и в контексте практики Башнефти).

● ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ РЕСУРСЫ СНИЖЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ТЭК НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ

Важным направлением по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях добычи нефти является исполнение Постановления Правительства РФ от 08.01.2009 г. № 7 «О мерах по стимулированию сокращения загрязнения атмосферного воздуха продуктами сжигания попутного нефтяного газа на факельных установках».

В 2010 г. в Компании была утверждена Программа по увеличению использования ПНГ на 2010-2013 гг. Реализация целевых мероприятий позволит повысить уровень утилизации попутного газа до 95% к 2013 г. Подробнее о методах утилизации ПНГ в Компании см. Раздел 6 «Рациональное природопользование и энергосбережение».

ПНГ — ценнейшее химическое сырье и высокоэффективное органическое топливо, являющееся побочным продуктом добычи нефти. Начиная с марта 2009 г., когда подписав Киотский протокол к Конвенции ООН по глобальным изменениям климата, Россия приняла

на себя обязательства по сокращению выбросов вредных промышленных газов, в отрасли в целом отмечается положительная тенденция в области рационального использования ПНГ. По данным Энергетического центра «Сколково», без учета объемов сжигания ПНГ на Ванкорском месторождении (оператор ОАО «НК «Роснефть»), в России наблюдалось сокращение объемов сжигания с 22% от объема добычи в 2009 г. до 17% в 2011 г.¹

Однако в силу неразвитости инфраструктуры переработки нефтяные компании по-прежнему сжигают значительную часть ПНГ. По данным Федеральной службы по надзору в сфере природопользования в России на нефтяных промыслах сжигается, по самым минимальным оценкам, более 20 млрд куб. м. попутного газа в год (данные на 2012 г.)², что служит причиной выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, и, в частности 100 млн т диоксида углерода (CO₂), а также и теплового воздействия на окружающую среду, которое ощущается на расстоянии до 5 км от факельного устройства. Кроме колоссальных материальных потерь российских нефтегазовых

компаний (по разным оценкам от 40,8 до 54,4 млрд долл. США в год), оба эти фактора усугубляют парниковый эффект и служат причиной изменения климата как в регионах нефтедобычи, так и в глобальном масштабе.

1. «Утилизация попутного нефтяного газа: проблема 2012», Энергетический Центр «Сколково», Февраль 2012 г.
2. Доклад «Об утилизации попутного нефтяного газа в Российской Федерации: текущая ситуация и перспективы», Федеральная служба по надзору в сфере природопользования, Москва, 2012 г.

СОКРАЩЕНИЕ ПОТЕРЬ УГЛЕВОДОРОДОВ И СНИЖЕНИЕ ПАРНИКОВОГО ЭФФЕКТА

В последние годы внимание мирового сообщества привлекает **глобальное изменение климата**, основной причиной которого, по мнению специалистов, является **действие парникового эффекта**. Эти изменения связывают с увеличением вредных выбросов в атмосферу, в первую очередь, двуокиси углерода (CO₂), а также других веществ, что является следствием роста мирового производства и потребления энергии.

Как следует из Национального доклада РФ о кадастре антропогенных выбросов [...]¹, опубликованного в 2012 г. в рамках Киотского протокола к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении

климата, наиболее значительным источником выбросов в промышленном секторе является металлургия, вклад в суммарный выброс **парниковых газов в промышленности** которой в 2010 г. составил 53,6%. Следующим по значению источником является производство продукции из минерального сырья (включая углеводородное сырье). Доля сектора в суммарном выбросе – 27,1%. Выброс химической промышленности (включая нефтехимию) составляет 12,6%.

Ежегодно по различным оценкам в атмосферу планеты выбрасывается 50-90 млн т углеводородов, значительная часть этих выбросов приходится на предприятия нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей отраслей промышленности. **Удельные потери углеводорода** за счет их испарения на нефтеперерабатывающих заводах различных стран мира составляют 1,1 - 1,5 кг на 1 тонну продукции.²

1. «Национальный доклад РФ о кадастре антропогенных выбросов из источников и абсорбции поглотителями парниковых газов, не регулируемых Монреальским протоколом за 1990-2010 гг.», Управление научных программ, международного сотрудничества и информационных ресурсов Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, 2012 г.
2. «Защита атмосферы от выбросов углеводородов из резервуаров для хранения и транспортирования нефти и нефтепродуктов», В.Г. Цегельский, П.Н. Ермаков, В.С. Спиридонов, Безопасность жизнедеятельности, №3, 2001 г.

● ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ РЕСУРСЫ СНИЖЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ТЭК НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ТЕХНОЛОГИИ УЛАВЛИВАНИЯ И ХРАНЕНИЯ ДВУОКСИ УГЛЕРОДА

Уменьшение объема выбросов паров углеводородов в атмосферу может быть достигнуто различными путями: улучшением герметизации емкостей; снижением абсолютных значений температуры газового пространства и хранимых продуктов, а также уменьшением амплитуды их колебаний; уменьшением объема газового пространства в резервуаре; улавливанием паров углеводородов, образующихся в резервуарах.¹

К средствам сокращения потерь от испарения путем **улавливания лёгких фракций углеводородов**, используемым в нефтепереработке относятся: плавающие крышки и понтоны (процент снижения выбросов углеводородов составляет от 70% до 95%); газоуравнительные системы (от 60% до 90%); сорбционные системы (от 90% до 96%), компрессионные системы (до 98%) и др.² Среди систем улавливания лёгких фракций в настоящее время наибольшее распространение за рубежом получили плавающие крышки и понтоны. Они обеспечивают значительную степень сокращения потерь и относительно дешевы и просты. Доля

резервуаров с плавающими крышками и понтонами за рубежом превышает 60 % от общего числа резервуаров. В нашей стране доля резервуаров с плавающими крышками и понтонами составляет около 20%, однако, эти средства сокращения потерь являются одними из самых распространенных, так как до сих пор велико число резервуаров, не имеющих никаких средств сокращения потерь от испарений.³ Подробнее о практике Компании и достигнутом снижении см. Раздел 6 «Рациональное природопользование и ресурсосбережение».

1,2,3. «Защита атмосферы от выбросов углеводородов из резервуаров для хранения и транспортирования нефти и нефтепродуктов», В.Г. Цегельский, П.Н. Ермаков, В.С. Спиридонов, Безопасность жизнедеятельности, №3, 2001



ВРЕДНЫЕ АТМОСФЕРНЫЕ ВЫБРОСЫ В СОСТАВЕ ОТРАБОТАВШИХ АВТОМОБИЛЬНЫХ ГАЗОВ

Другим **источником вредных атмосферных выбросов** являются отработавшие (выхлопные) автомобильные газы - продукты окисления и неполного сгорания углеводородного топлива.

Выбросы отработавших газов (ОГ) — основная причина превышения допустимых концентраций токсичных веществ и канцерогенов в атмосфере крупных городов. Нормированию выбросов вредных веществ служат **экологические стандарты**, которые регулируются государством. Начиная с 1 января 2011 г., все транспортные средства на территории РС должны

удовлетворять требованиям стандарта Евро-3, а начиная с 2014 г. планируется переход на стандарт Евро-4. В странах Евросоюза, начиная с 2009 г. обязательным является стандарт Евро-5.

Переход России на стандарт Евро-4 позволит снизить выброс в атмосферу вредных веществ на 40% по сравнению с Евро-3, и в масштабах страны обеспечит снижение выбросов угарного газа в 2,3 раза, бензола – в два раза, и почти в два раза - оксида азота (указанные здесь нормы установлены стандартом Евро-4 для топлива для бензиновых двигателей, и отличаются для ДТ. Подробнее см. Приложение IV к разделу 8: Экологические стандарты моторных топлив.



● ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ОЦЕНКА РИСКОВ СВЯЗАННЫХ С ГЛОБАЛЬНЫМ ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Башнефть владеет лицензиями на месторождения, расположенные в Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции Ненецкого автономного округа, где находятся месторождения им. Р. Требса и А. Титова, Янгарейский, Сабриягинский, Саватинский и Восточно-Падимейский участки недр. Территория округа располагается в основном в трёх климатических зонах: арктической, субарктической и зоне северной полосы Западно-Сибирской низменности. Климат арктической и субарктической зон определяется близостью холодного Карского моря и наличием многолетней мерзлоты, чувствительной к техногенным воздействиям, поэтому риски, связанные с изменением климата, являются для Компании существенными.

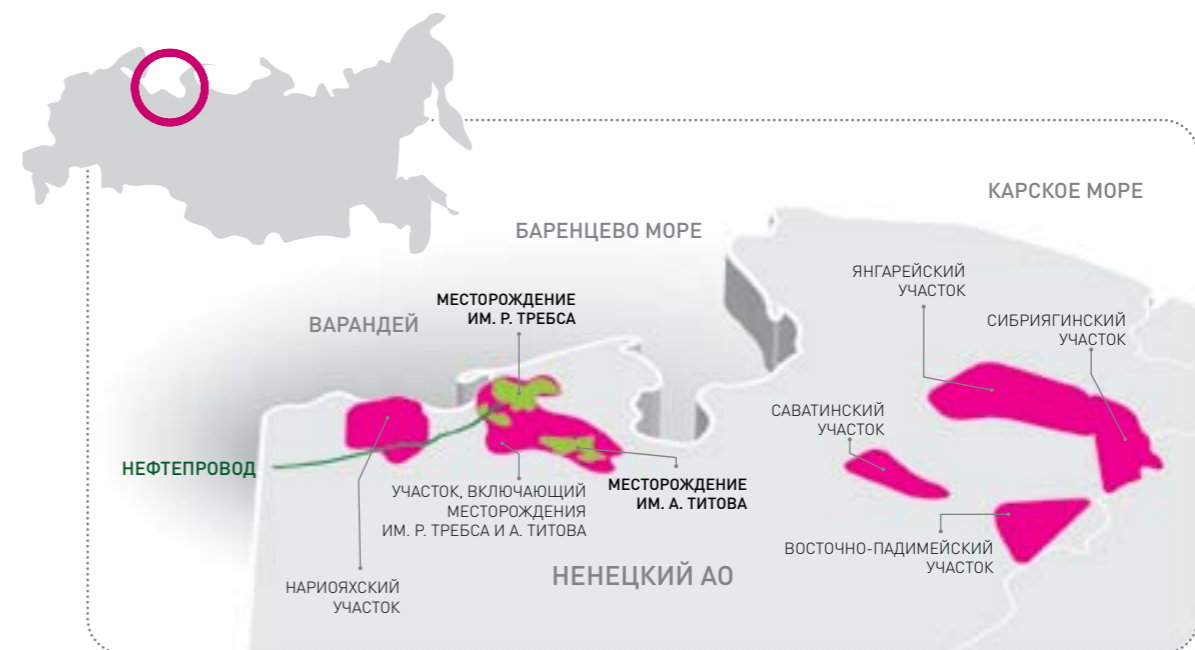
В сценарии с глобальным потеплением, потенциальную опасность может представлять трансформация криогенных грунтов с высокой вероятностью термоэрозии, растопления и заболачивания грунтов. Поэтому даже незначительное повышение температуры в районах вечной мерзлоты может привести к частичному повреждению инфраструктуры производственных объектов, авариям и отказам на трубопроводном транспорте, потере устой-

чивости фундаментов или затоплению объектов. Наиболее уязвимыми в этом отношении являются магистральные трубопроводы, поскольку подобные процессы приводят к изменению их положения, деформации и высокой вероятности возникновения аварийных ситуаций.¹

Для управления и адаптации к данному риску Компания проводит периодический криологический мониторинг на объектах производственной деятельности, результаты которого показывают, что в настоящее время риск деградации вечной мерзлоты является незначительным, поэтому других действий в этом направлении Компания не проводит. В проектах обустройства месторождений также предусматриваются мероприятия по предотвращению иных тепловых воздействий и субъективных факторов, не связанных с изменением климата, таких как воздействие объектов на многолетнемерзлые грунты.

1. Изучение и мониторинг мерзлых грунтов с использованием данных космической съемки, Корниенко С.Г., Нефть и газ, 2010

ГРУППА РИСКА: МЕСТОРОЖДЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В АРКТИЧЕСКИХ ШИРОТАХ



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

утверждена 3 октября 2011 года

ФИНЭКСПЕРТИЗА

Аудит отчетности по РСБУ

ДЕЛОЙТ И ТУШ СНГ

аудит отчетности МСФО

1,72 МЛРД РУБ.

Инвестиции в сообщества, включая благотворительность

\$367,9 МЛН

ЭКОНОМИЯ от внедрения закупочных процедур

КВАРТАЛЬНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО

начиная с 2010

СПРАВОЧНИК АНАЛИТИКА

ежеквартальные выпуски

СВЫШЕ **\$2,5** МЛРД

НАЛОГОВ заплачено в 2011

5,5%

от чистой прибыли на СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА, вкл. благотворительность

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

«Ba2» Moody's и «BB» Fitch, прогноз «Стабильный»

26

РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, вкл. добычу, переработку и сбыт

2 ГОДА

с начала электронной торговли на B2B-Center

НУЛЕВАЯ ТОЛЕРАНТНОСТЬ

в отношении коррупции

22-е МЕСТО

в рейтинге KWD среди корпоративных сайтов российских компаний

\$346 МЛН

за год Объем завершенных закупок в электронной форме

● ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
- ВКЛАД В
ЭФФЕКТИВНОЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
БИЗНЕСА, ОБЩЕСТВА
И ГОСУДАРСТВА

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ СТРОИТСЯ НА ФУНДАМЕНТЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И РЕАЛИЗУЕТСЯ С УЧЕТОМ ИНТЕРЕСОВ И ЧЕРЕЗ ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПО ОТНОШЕНИЮ КО ВСЕМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ. МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ И НАШИ ОСНОВНЫЕ АКЦИОНЕРЫ ЗАНИМАЮТ АКТИВНУЮ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННУЮ ПОЗИЦИЮ. МЫ НЕ ОТДЕЛЯЕМ ДРУГ ОТ ДРУГА ПОНЯТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИ-

АЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (ДАЛЕЕ КСО) И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, А ЭФФЕКТИВНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ ДОЛГОСРОЧНЫХ КОМПЛЕКСНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НЕ ТОЛЬКО НА ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ, НО И НА СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ СЧИТАЕМ ОДНОЙ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ СОСТАВЛЯЮЩИХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.

ЦЕЛЬЮ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» ЯВЛЯЕТСЯ СОДЕЙСТВИЕ
УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ.



124

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

● КСО: ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ

Мы признаем свою социальную ответственность. Мы сознаем, что восприятие и оценка эффективности нашей политики в области социальной ответственности могут влиять, помимо прочего, на: конкурентные преимущества Башнефти в отрасли и на рынке нефтегазовой продукции; ее способность привлекать и удерживать сотрудников, клиентов, потребителей нашей продукции и услуг; повышение корпоративной культуры; престиж Компании, как работодателя; нашу деловую репутацию среди партнеров по бизнесу, поставщиков, финансового сообщества и других российских нефтегазовых компаний; привлекательность нашей компании в глазах инвестиционного сообщества и наших акционеров; наши взаимоотношения со структурами и органами власти, СМИ, местными сообществами в регионах нашего присутствия и обществом в целом.

В компании создана и действует инфраструктура, которая позволяет планировать стратегию в области КСО, оперативно принимать решения, эффективно координировать и контролировать выполнение текущих задач необходимых для взаимодействия с заинтересованными сторонами и осуществлять оперативный обмен информацией по всем направлениям

деятельности в данной области. В своей политике мы стремимся придерживаться международных норм ответственного поведения, ориентируясь при этом в первую очередь, на Руководство по социальной ответственности Международный Стандарт ISO/FDIS 26000 (Guidance on social responsibility), а также всеобщие принципы Глобального договора ООН (UNGC Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Мы разделяем и на практике реализуем принцип «систематического диалога, основанного на взаимном уважении интересов, ценностей, позиций и различий ключевых заинтересованных сторон», изложенный в Социальной Хартии Российского Бизнеса, членом которой Башнефть является с 2010 г.

Непрерывное улучшение взаимодействия с акционерами, инвесторами, кредиторами, деловыми партнерами, сотрудниками и другими заинтересованными сторонами Компании - является основополагающим принципом корпоративной социальной ответственности, который зафиксирован в Политике «О корпоративной социальной ответственности». Более того,

125

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

КСО: ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ

социально-ответственное поведение является стандартом для всех членов трудового коллектива и менеджмента, который зафиксирован в Кодексе корпоративного поведения ОАО АНК «Башнефть».

Оценка и управление рисками в процессе хозяйственной деятельности Компании - одна из составляющих

политики менеджмента в области корпоративной социальной ответственности. Свою ответственность за устойчивое развитие бизнеса Компании, мы видим в том, чтобы не только планировать развитие, но и обеспечивать эффективность процессов стратегического и бизнеспланирования. Именно на это направлена деятельность Компании в области риск-менеджмента.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ВОЗДЕЙСТВИЕ ЕЕ РЕШЕНИЙ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВКЛ. ПРОДУКТЫ, УСЛУГИ И ПРОЦЕССЫ) НА ОБЩЕСТВО И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ЧЕРЕЗ ПРОЗРАЧНОЕ И ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ, КОТОРОЕ:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях с заинтересованными сторонами в рамках ее сферы влияния

Международный Стандарт ISO/FDIS 26000

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- Повышение качества жизни заинтересованных сторон;
- Формирование благоприятной социальной среды для реализации стратегических целей бизнеса;
- Формирование благоприятного отношения к компании и ее дочерним и зависимым обществам со стороны представителей федеральных, региональных и местных органов государственной власти;
- Повышение доверия к Компании и укрепление ее репутации;
- Повышение качества жизни сотрудников Компании и ее ДЗО;
- Конструктивное взаимодействие с государством и обществом в решении социальных задач;
- Совершенствование практики корпоративного управления;
- Гармоничное развитие диалога и сотрудничества в отношениях между компанией и основными заинтересованными сторонами;
- Обеспечение безопасности труда и развитие человеческого потенциала;
- Забота об окружающей среде.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- Соблюдение верховенства закона;
- Признание нашей социальной ответственности;
- Этичное поведение и добросовестная деловая практика;
- Уважение интересов заинтересованных сторон;
- Выявление заинтересованных сторон и взаимодействие с ними;
- Соблюдение международных норм поведения;
- Соблюдение прав человека;
- Забота об окружающей среде.

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

КСО: ПОЛИТИКА И СТРУКТУРА

Политика КСО Компании направлена на обеспечение единства подходов в управлении комплексом социальных аспектов деятельности Компании, регламентирующих: управление персоналом; стандарты управления в области КСО для дочерних и зависимых компаний; управление внутренними и внешними коммуникациями, в том числе с деловым и инвестиционным сообществом; охрану труда и промышленную безопасность; управление благотворительными и спонсорскими проектами.

ПОЛИТИКА «О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

Для достижения поставленных целей в Компании принята и действует **Политика «О корпоративной социальной ответственности** ОАО АНК «Башнефть» - внутреннее положение, в котором сформулированы приоритеты и направления деятельности Компании в области КСО; регламентированы обязанности и порядок взаимодействия ответственных сотрудников Компании (вкл. все структурные подразделения, филиалы и зависимые компании).

При реализации социально-ответственно корпоративной политики в перед нами стоят **три первостепенные задачи:**

- институционализация системы управления КСО в Компании и ее ДЗО;
- достижение целевых значений ключевых показателей в области КСО;
- создание эффективного инструмента для мониторинга прогресса Компании и ее ДЗО в области КСО.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КСО

Основными подразделениями компании, в чьем ведении находится реализация политики в области КСО являются :

- Департамент корпоративных коммуникаций
- Департамент управления персоналом
- Департамент по связям с инвесторами,

а ответственным за общую координацию проектов в области КСО является **Блок корпоративных коммуникаций**, и непосредственно Вице-президент по корпоративным коммуникациям и взаимодействию с органами власти.

При этом, в каждой ДЗО назначаются **кураторы по вопросам КСО**, ответственные за координацию действий в

области КСО и взаимодействие с Блоком Корпоративных Коммуникаций Компании.

Разработка и пересмотр социальной политики, контроль за ее соблюдением, принятие решений по вопросам социальной политики и мониторинг

эффективности ее реализации находится в компетенции Совета директоров.

Совет директоров регулярно контролирует последовательность и эффективность реализации социальной политики.

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА КСО

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- РАЗРАБОТКА И ПЕРЕСМОТР
- УТВЕРЖДЕНИЕ
- КОНТРОЛЬ

- Корпоративная социальная политика
- Стратегические целевые социальные программы

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО КОРПОРАТИВНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

- КОНТРОЛЬ

- Кодекс корпоративного поведения и Этический кодекс
- Стратегия управления персоналом
- Системы мотивации и вознаграждения сотрудников
- Ключевые показатели эффективности по КСО

ПРАВЛЕНИЕ

- УТВЕРЖДЕНИЕ

КУРАТОР ПО ВОПРОСАМ КСО

- ПЛАНИРОВАНИЕ
- РУКОВОДСТВО
- КООРДИНАЦИЯ
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОМПЛЕКСОМ КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

- Реализация социальной политики на уровне Компании

БЛОК КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

- КООРДИНАЦИЯ
- ПЛАНИРОВАНИЕ

- Реализация социальной политики на уровне ДЗО

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

КСО: ПОЛИТИКА И СТРУКТУРА

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Деятельность подразделений по управлению КСО направлена на:

- Анализ и совершенствование деятельности и практики Компании в области социальной ответственности;
- Интеграцию социальной ответственности повсеместно в Компании;
- Идентификацию Компанией своих заинтересованных сторон и взаимодействие с ними.
- Повышение уровня корпоративной культуры и социальной ответственности в Компании;

- Повышение доверия к ОАО АНК «Башнефть» в области социальной ответственности, со стороны рынка и заинтересованных сторон;
- Систематический эффективный обмен информацией о социальной ответственности;
- Идентификацию добровольных инициатив и инструментов, относящихся к социальной ответственности;
- Оценку добровольных инициатив в области социальной ответственности;

ПРИ ЭТОМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В КОМПАНИИ ВЕДЕТСЯ ПО ДВУМ НАПРАВЛЕНИЯМ И ВКЛЮЧАЕТ:

1

ВНУТРЕНнюю СОЦИАльную ПОЛИТИКУ

2

ВНЕШнюю СОЦИАльную ПОЛИТИКУ

Подробнее о том, как мы на практике реализуем корпоративную социальную ответственность и какие мероприятия были проведены в 2011 г. по каждому из направлений см. Раздел 7 «Социальные корпоративные программы и инвестиции».

ПОЛИТИКА «О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»: ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ

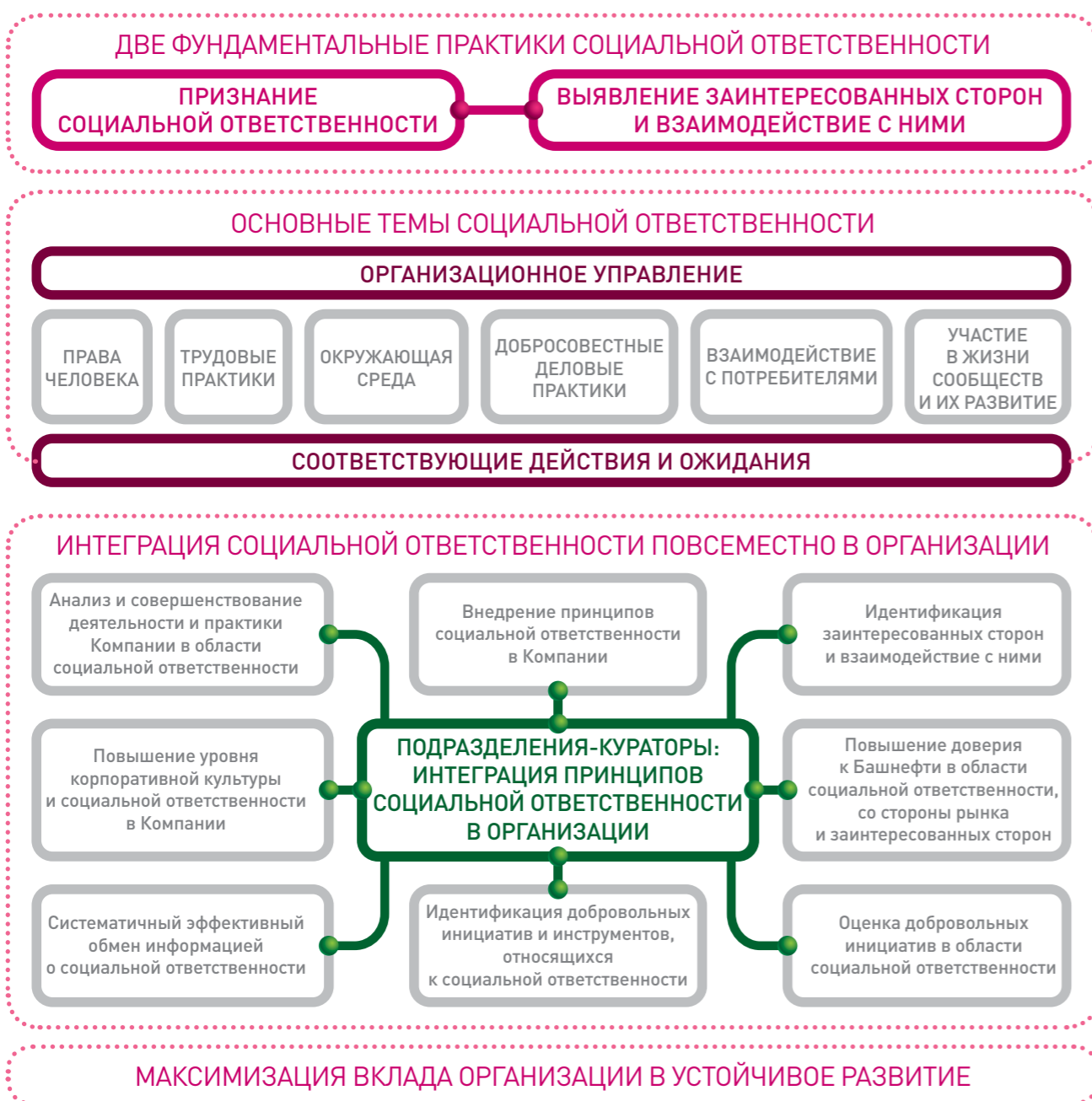
	ВНУТРЕННЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА
ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ	<ul style="list-style-type: none"> • охрана труда и промышленная безопасность; • развитие кадрового потенциала; • обучение и развитие персонала; • управление оплатой труда, создание эффективной системы мотивации сотрудников; • взаимодействие с профессиональными союзами; • развитие корпоративной культуры и корпоративных ценностей; • поиск идей и предложений внутри Компании для повышения эффективности социальных 	<ul style="list-style-type: none"> • взаимодействие с органами власти, профессиональными союзами, общественными организациями; • исполнение налоговых обязательств перед бюджетами всех уровней; • разработка и реализация целевых социальных и благотворительных программ и проектов, направленных на обеспечение социально-экономического и культурного развития территорий стратегических интересов Компании в сотрудничестве с региональными органами власти и региональной общественностью; • коммуникационная поддержка стратегии развития Компании; • коммуникационная поддержка социальных и благотворительных программ Компании.
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	<ul style="list-style-type: none"> • достижение высокой управленческой компетенции топ-менеджмента; • эффективное использование трудовых ресурсов; • совершенствование системы вознаграждения и стимулирования, повышение уровня мотивации персонала; • повышение уровня квалификации персонала в соответствии с требованиями рынка; • создание сквозной системы обучения, продвижения, развития и оценки персонала; • развитие корпоративной культуры, позволяющей сотрудникам не только эффективно взаимодействовать по горизонтали (развитие внутрикорпоративных коммуникаций), но и способствующей адаптации новых сотрудников в кратчайшие сроки; • обеспечение роста качества жизни персонала, создание благоприятных условий для труда и здоровья; • формирование отношений социального партнерства, ответственности и доверия; • обеспечение лояльности персонала, стабильной и позитивной социальной обстановки. 	<ul style="list-style-type: none"> • формирование благоприятной среды, благоприятного социального климата для устойчивого развития Компании; • укрепление имиджа социально-ответственной Компании и вывод социальных проектов на федеральный уровень; • формирование и продвижение социального бренда компании; • укрепление престижа Компании как наиболее привлекательного работодателя; • организация взаимовыгодного стратегического сотрудничества с органами власти всех уровней, направленных на обеспечение социально-экономического и культурного развития территорий присутствия Компании; • повышение лояльности населения и органов власти к Компании.

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

● КСО: ПОЛИТИКА И СТРУКТУРА

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПОВСЕМЕСТНО В КОМПАНИИ



УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

● ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Как уже отмечалось выше, мы рассматриваем понятия КСО и устойчивого развития во взаимосвязи, сознавая, что обеспечение устойчивого развития бизнеса и достижение стратегических целей возможно лишь при надлежащем учете интересов и ответственном поведении по отношению ко всем за-

интересованным сторонам Компании. В качестве основных заинтересованных сторон Компания рассматривает своих сотрудников, акционеров и инвесторов, потребителей продукции и услуг компании, партнеров и поставщиков товаров и услуг, общественные и государственные организации.



АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕТОРЫ (ПАРТНЕРЫ):	ОРГАНЫ ВЛАСТИ:	ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> регулярный диалог с акционерами; консультации, очные встречи и телефонные конференции для обсуждения финансовых результатов с инвесторами; отчетность о деятельности Компании; партнерство и членство в торговых ассоциациях; участие в отраслевых инициативах, участие и обмен знаниями на профессиональных форумах; поддержка развития местных поставок 	<ul style="list-style-type: none"> участие в рабочих группах при органах власти; экспертное и консультативное участие в подготовке законодательных и нормативных актов; участие в совещаниях, в заседаниях комитетов и комиссий органов законодательной власти и представительных органов местного самоуправления; подписание соглашений о сотрудничестве в социально-экономическом развитии территорий; консультации по вопросам, затрагивающим интересы территорий; регулярная отчетность о деятельности Компании; участие в конференциях и семинарах 	<ul style="list-style-type: none"> отсутствие преференций и система тендерного отбора (политика закупок); недискриминационный подход и процедура проверки надежности при отборе (due diligence)
<p>СОТРУДНИКИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> программы развития; оздоровительные программы; программы поддержки получения образования и учебные курсы; комитеты с участием сотрудников; встречи руководства с трудовыми коллективами; корпоративная пресса и интранет; анонимные горячие линии; 	<p>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА:</p> <ul style="list-style-type: none"> совещания и консультации с местными органами власти; участие в мероприятиях, инициированных на местах; поддержка социальных инициатив и благотворительные программы; реагирование на чрезвычайные ситуации; ежегодные доклады о деятельности Компании; корпоративный интернет-сайт 	<p>ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ И ТОВАРОВ:</p> <ul style="list-style-type: none"> опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством продукции; горячие линии для приема претензий по качеству; регулярная отчетность о деятельности Компании в области качества; добросовестный маркетинг, основанный на беспристрастной подаче информации; обслуживание и поддержка потребителей и разрешение претензий и споров; защита данных и обеспечение конфиденциальности потребителей
		<p>ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> встречи и консультации; поддержка социальных инициатив; благотворительные программы; отчетность о деятельности Компании

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПОДХОДЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Развитие широкого диалога и эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами на основе баланса интересов предполагает взаимную ответственность как в лице Компании, так и со стороны заинтересованных сторон, а также соблюдение ряда принципов, в том числе принципов этики и морали. Исходя из этого, Общество разделяет заинтересованные стороны на несколько групп и определяет подходы к взаимодействию с каждой из них.

АКЦИОНЕРЫ

ВОЗДЕЙСТВИЕ АКЦИОНЕРОВ НА ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Основным механизмом воздействия акционеров на процесс принятия решений является участие в общих собраниях акционеров. Обеспечивая акционерам возможность принимать информированное и взвешенное решение, мы стремимся своевременно и максимально полно раскрывать информацию во всем вопросам повестки дня в материалах к собраниям. Все акционеры Компании имеют право и возможность выбора очного или заоч-

ного участия в собраниях акционеров, и равные права при очном и заочном голосовании. Бюллетени для заочного голосования рассылаются акционерам не позднее 30 дней до даты собрания. Акционеры, очно участвующие в собраниях, дополнительно, имеют возможность свободно высказываться и задавать вопросы в ходе собрания.

ПОЛИТИКА IR И ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

Общество обеспечивает своевременное и полное раскрытие информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую тайну).

Кроме того, менеджмент компании регулярно встречается с акционерами, проводит телефонные и пресс-конференции. По требованию акционеров Компания предоставляет копии внутренних документов, документы и материалы, связанные с проведением Общего собрания акционеров, списки аффилированных лиц и другие документы в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах».

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

● ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

Руководство компании проводит политику открытости и доступности, направленную на то, чтобы поддерживать в глазах инвест-сообщества репутацию надежного делового партнера. Мы рассматриваем представителей инвестиционного сообщества в качестве потенциальных акционеров.

Основным каналом корпоративных и финансовых коммуникаций является корпоративный сайт ОАО АНК «Башнефть» (www.bashneft.ru - на русском языке, и www.bashneft.com - англоязычная версия), который содержит информацию о существенных фактах, событиях, структуре управления, результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Контент корпоративного сайта регулярно обновляется. В 2011 г. Башнефть заметно улучшила свои позиции в рейтинге корпоративных интернет-сайтов, который ежегодно составляет компания KWD. Сайт компании поднялся на 26 позиций, набрав 23,75 балла, и занял 463-е место среди 950 компаний Европы, входящих в Financial Times Europe 500. В рейтинге корпоративных сайтов российских компаний сайт Башнефти занял в отчетном году 22-е место.

Не последняя роль в оценке эффективности работы менеджмента отводится фондовому рынку. Сегодня нашу Компанию анализируют и рекомендуют нефтегазовые аналитики восемнадцати инвесткомпаний. Нашему рейтингу на рынке способствовало включение акций Компании в отраслевой индекс ММВБ-РТС (MICEX O&G – индекс акций компаний нефтегазовой отрасли). Вместе с тем, это накладывает на нас дополнительную ответственность для поддержания этого рейтинга. Чтобы соответствовать условиям биржевой торговли мы следуем всем требованиям биржи к раскрытию информации. Мы стремимся оперативно реагировать на все запросы информации со стороны инвесторов и аналитиков. На нашем сайте ежеквартально (одновременно с публикацией квартальных финансовых результатов) публикуются данные для аналитиков, где освещаются ключевые показатели (analyst databook). Мы открыты для контактов с инвестиционным сообществом, и представители Компании активно участвуют в отраслевых конференциях и инвестиционных форумах, проводимых в Москве, регионах и за рубежом.

Компания также является членом следующих отраслевых и иных бизнес-ассоциаций:

- НК «Саморегулируемая организация «Национальная ассоциация по экспертизе недр»;
- Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета;
- Союз нефтегазопромышленников России;
- Ассоциация нефтепереработчиков и нефтехимиков;

- Российский Союз Промышленников и Предпринимателей (является членом подкомитета по налогообложению в нефтегазовом комплексе Комитета РСПП по Энергетической Политике и Энергоэффективности);
- Межрегиональная биржа нефтегазового комплекса;
- Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа;
- Фондовая биржа ММВБ-РТС (Московская Биржа).



УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

СОТРУДНИКИ

Мы с гордостью говорим, что трудовой коллектив Башнефти - это почти 27 тысяч человек. Большой коллектив - это большая ответственность для менеджмента.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Мы стремимся формировать привлекательную рабочую среду, обеспечивая для сотрудников возможность профессионального развития и карьерного роста. Корпоративная культура Башнефти строится на взаимоуважении членов трудового коллектива и ориентирована на создание атмосферы, благоприятной для достижения общего позитивного результата. Основополагающие принципы и подходы к управлению персоналом зафиксированы в **Кадровой политике Компании**, принятой в 2010 г. Безусловное следование принципам и нормам российского и международного трудового права, взаимное уважение и учет мнений сторон по всем вопросам являются основополагающими принципами кадровой политики Компании.

ЦЕЛИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ:

- своевременное обеспечение Компании персоналом высокой квалификации, способным решать задачи необходимые для достижения целей бизнеса;
- создание предпосылок для долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества между персоналом и Компанией за счет эффективной мотивации персонала;
- обучение и развитие персонала;
- оценка эффективности работы персонала;
- развитие корпоративной культуры.

Внутренние положения, регулирующие трудовые отношения и взаимодействие с ЗС:

- Кадровая политика Компании
- Положение о мотивации и вознаграждении сотрудников
- Политика в области Охраны труда, промышленной безопасности и экологии
- Положение о социальном обеспечении сотрудников
- Стратегия управления персоналом
- Политика взаимодействия с НКО
- Политика в области взаимодействия с органами власти
- О Комиссии по благотворительности ОАО АНК «Башнефть»

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

При приеме на работу новых сотрудников Компания использует прозрачные критерии отбора кандидатов. Конкурсная система отбора основывается на единых для всех принципах оценки кандидатов по профессиональным и управленческим навыкам, общему потенциалу развития. Пол, возраст кандидата, его расовая и национальная принадлежность не влияют на решение о приеме на работу. Гендерные и культурные различия между сотрудниками не принимаются во внимание Компанией при определении размера заработной платы сотрудников.

Начиная с 2011 г. в Компании действуют **Этический кодекс** и **Кодекс корпоративного поведения**, в соответствии с которыми, органы управления Компании и ее работники принимают на себя обязательство избегать поведения, направленного на дискриминацию по тем или иным признакам, а также гарантируют работникам равные права и возможности в оплате труда и продвижении по службе. Компания не использует детский, принудительный, обязательный труд и иные нетипичные формы привлечения трудовых ресурсов, прямо или косвенно снижающих уровень социальной защиты работников.

Трудовые отношения между Компанией и трудовым коллективом регулируются действующим законодательством и Трудовым Кодексом. В 2011 г. был подписан **новый коллективный договор**, который будет действовать до 2013 г. Главным изменением стало увеличение выплат для оказания материальной помощи неработающим пенсионерам Компании. Положения коллективных договоров распространяются на всех сотрудников (100%). Раздел «Охрана труда» в обязательном порядке присутствует во всех коллективных договорах.

В соответствии с разделом Коллективного договора IV «Обеспечение занятости» при ликвидации или сокращении численности Компания обязана предупредить работников персонально под расписку - за два месяца до увольнения. Также, не менее чем за два месяца мы в уведомительном порядке извещаем СТК, СП ППО НГДУ и территориальные органы занятости о планируемых сокращениях (при массовом сокращении - не менее чем за три месяца). По вопросам трудоустройства освободившихся работников, проводятся консультации с местными службами занятости населения.

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

● ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

СОТРУДНИКИ

Работники предприятий имеют возможность в полном объеме реализовать свое **право на свободу ассоциации**. На предприятиях Компании созданы и свободно действуют профсоюзы. В процессе подписания коллективных договоров, между менеджментом и профсоюзами проводятся встречи и обсуждение. Специальные процедуры найма местного населения в Компании не созданы, однако в существенных регионах деятельности организации, к числу которых относятся Республика Башкортостан, преимущественное число работников, включая и руководителей среднего звена, по факту являются представителями местного населения.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ

Понимая, что от качества трудовых ресурсов зависит устойчивое развитие Компании, мы стремимся обеспечивать возможности для максимального развития потенциала своих сотрудников. В Компании сформирована комплексная система непрерывного обучения для всех категорий персонала и разработана долгосрочная целевая программа сотрудничества с ведущими отраслевыми ВУЗами. Начиная с 2010 г. в Компании повсеместно внедряется система мотивации и оценки

персонала на основе КПЭ. Подробнее см. Раздел 7 «Корпоративные социальные программы и инвестиции».

СПОСОБЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ И ВОЗДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА НА РУКОВОДСТВО

Для повышения эффективности взаимодействия трудового коллектива и руководства, а также сотрудников различных ДЗО между собой, был создан корпоративный портал - интранет. На портале регулярно публикуются новости, нормативные и распорядительные документы Компании, размещается справочная информация, а также информация о работе комитетов и рабочих групп. Регулярно проводятся встречи руководителей компании с трудовыми коллективами.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, СВЯЗАННЫХ С ПЕНСИОННЫМИ ПЛАНАМИ

Все бизнес-единицы Компании (материнская, дочерние и зависимые организации), зарегистрированные на территории Российской Федерации, обязаны осуществлять взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации по установленной ставке. Отчисления по пенсионным планам с установленными взносами производятся по мере выплаты заработной платы.

140

ОРГАНЫ ВЛАСТИ

Наша Компания не финансирует деятельность политических партий. При этом, однако, мы уделяем существенное внимание развитию диалога с органами власти и обсуждению положения дел в отрасли, считая, что от нашей активной позиции не в последнюю очередь зависит как положение в отрасли, так и перспективы развития национального ТЭК. В Компании с 2009 г. действует Департамент по взаимодействию с органами власти. Работа Руководства Компании была отмечена Руководством страны. За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Президент Компании, Корсик Александр Леонидович, в мае 2012 г. был удостоен благодарности Президента РФ Владимира Путина.

Мы ведем прозрачную и законопослушную налоговую политику, исправно платим все налоги, считая это частью нашей социальной ответственности перед государством, и своим вкладом в развитие благосостояния общества нашей страны. В 2011 г. Башнефть заплатила свыше 2,5 млрд долл. США налогов (включая налог на прибыль, налог на добычу полезных ископаемых, взносы во внебюджетные фонды, налог на имущество и пр.) - это на 45% больше, чем годом ранее. Налоговые отчисления в бюджеты федерального и регионального уровней, составили свыше 2,3 млрд долл. США (или почти 92% от общей суммы налогов). Кроме налога на имущество, который снизился в 2011 г. по сравнению с 2010 г., отчисления по всем остальным статьям выросли.

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ

СТАТЬИ НАЛОГОВ, МЛН ДОЛЛ. США	2010 Г.	2011 Г.	ИЗМ., %
НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ	404	494	22
НАЛОГ НА ДОБЫЧУ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	1 108	1 754	58
ВЗНОСЫ ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ	156	213	37
вкл. социальные налоги и отчисления	104	136	31
НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО	58	57	-2
ПРОЧИЕ	25	28	12
ИТОГО	1 751	2 546	45

141

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

● ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ОРГАНЫ ВЛАСТИ

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ МИНЭНЕРГО ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ПНГ

Мы принимаем активное участие в совещаниях рабочей группы Минэнерго РФ по вопросам использования ПНГ с целью снижения факельного сжигания ПНГ и доведения уровня утилизации ПНГ в отрасли до 95%. Наше участие заключается в следующем:

- координации совместных проектов нефтегазовых компаний по рациональному использованию ПНГ;
- информационном обмене по применяемым и перспективным технологиям рационального использования ПНГ;
- выработке позиции Компании по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей стимулирование рационального использования. Подробнее см. Раздел 6 «Рациональное природопользование и ресурсосбережение».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РУКОВОДСТВОМ РЕСПУБЛИКИ

Главным инструментом взаимодействия с региональной властью и эффективного решения проблем социальной сферы является заключенное в начале 2009 г. пятилетнее Соглашение о сотрудничестве между Республикой Башкортостан и ОАО АФК «Система».

Благодаря Соглашению реализуемые проекты находятся в русле социальной стратегии ОАО АФК «Система» и одновременно соответствуют традициям социальной ответственности бизнеса, сложившимся на предприятиях нефтяной отрасли Башкортостана.

На протяжении последних трех лет Председатель Совета директоров Александр Гончарук, входит в состав Президентского Совета РБ – постоянно действующего консультативного органа, созданного для подготовки предложений по выработке основных направлений государственной политики Республики, разработки предложений по повышению эффективности деятельности органов власти Республики и ряда других задач. Представители Компании Литвиненко В. А. и Ставский М. Е. в качестве депутатов участвовали в работе законодательного органа власти – Законодательного собрания Ямало-Ненецкого автономного округа 4 и 5 созывов, Ганцев В. А. является депутатом Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан. Представитель Компании входит в состав Научно-технического совета Управления по недропользованию по Республике Башкортостан Федерального агентства по недропользованию.

142

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Участие Башнефти в жизни сообществ и их развитие являются неотъемлемыми элементами устойчивого развития Компании. Такое участие, в нашем понимании — это **улучшение качества жизни населения и признание ценности сообщества**. Мы создаем, что вклад Компании в развитие местных сообществ на территориях нашего присутствия, помогает обеспечивать повышения благосостояния не только местных сообществ, но и общества в целом. При этом мы исходим из того, что участие в жизни местных сообществ не ограничивается взаимодействием с заинтересованными сторонами непосредственно связанными с процессами нашей хозяйственной деятельности. Не менее важным считаем признание ценности сообщества, поддержку сообществ и выстраивание с ними отношений.

Социальная политика в регионах присутствия ориентирована на активное участие в социально-экономическом развитии территорий присутствия. Мы стремимся содействовать этому развитию как посредством диалога и сотрудничества с региональными и местными властями, так и взаимодействуя с местными некоммерческими ассоциациями и общественными организациями. Помимо поддержания

уровня занятости трудоспособного населения регионов, наше участие в жизни сообществ в этих регионах распространяется на такие сферы, как обеспечение социально-экономического и культурного развития, содержание и развитие объектов, имеющих важное социальное, историческое, религиозное, культурное и природоохранное значение.

В сотрудничестве с региональными органами власти и общественностью мы активно инвестируем значительные средства в развитие экономики и социальной инфраструктуры регионов присутствия.



143

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

● ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ОПИСАНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ НЕПРЯМЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗДЕЙСТВИЙ

Мы осознаем и несем равную ответственность за прямые и существенные непрямые экономические воздействия хозяйственной деятельности Башнефти на территории и регионы присутствия, направляя значительные усилия и ресурсы на то, чтобы наше социально-ответственное поведение способствовало развитию местных сообществ. Реализуемые нами социальные проекты и инвестиции, могут быть не связаны с основной операционной деятельностью организации, но имеют своей целью содействие развитию местных сообществ, поддержку и улучшению взаимоотношений между Компанией и сообществами.

Сферы развития сообществ, которые мы стремимся финансировать через социальные инвестиции, включают расширение образовательных программ и программ развития навыков; пропаганду и сохранение культуры и искусства, пропаганду физической культуры и спорта.

Кроме того, наш вклад в развитие заключается в создании достатка и доходов посредством создания рабочих мест и занятости местного населения,

поддержки местных сельхозпроизводителей, развитие водоснабжения регионов и т.д.

Свой вклад в институциональное укрепление сообщества, мы видим в поддержке культурных, социальных и экологических программ и местных общественно-полезных ассоциаций. Подробнее см. также Раздел 7 «Социальные корпоративные программы и инвестиции».



144

ПОТРЕБИТЕЛИ

Как компания, представляющая широкий спектр продукции и услуг, имеющая широкую сеть розничных продаж и работающая напрямую с конечными потребителями, Башнефть несет высокую ответственность перед потребителями и клиентами. Мы несем одинаковую ответственность как за качество продукции, так и за ее своевременную поставку.

При этом мы стремимся не только удовлетворять потребности регионов в качественной продукции и обеспечивать ее своевременную поставку, но и формировать устойчивый спрос на свою продукцию. Мы уважаем права наших клиентов - потребителей нашей продукции на безопасность, доступ к информации и осуществление выбора; возможность быть услышанными; возмещение ущерба; образование через информирование и разумное предупреждение; безопасную экологичную среду обитания; защиту личной информации и равноправие всех клиентов независимо от гендерных и культурных признаков. Именно на это направлена наша маркетинговая политика и наши подходы к взаимодействию с потребителями. При этом мы следим за тем, чтобы деятельность по рекламе, продвижению продукции и спонсорству осуществлялась в со-

ответствии с едиными стандартами - общими для управляющей Компании, дочерних и зависимых обществ, и в полном соответствии с нормативными требованиями.

Цели маркетинговой политики:

- Добросовестная маркетинговая практика, основанная на беспристрастной подаче информации;
- Защита здоровья и безопасности потребителей;
- Устойчивое потребление;
- Обслуживание и поддержка потребителей, разрешение претензий и споров;
- Защита и обеспечение конфиденциальности данных о потребителях;
- Достоверность информации.



145

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

● ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПОТРЕБИТЕЛИ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Мы реализуем свою ответственность перед потребителями, предоставляя на рынок достоверную информацию о нашей продукции, используя только добросовестные практики заключения договоров продаж и добросовестную маркетинговую и рекламную политику, способствующую устойчивому спросу – чтобы розничные покупатели к нам возвращались, а оптовые покупатели продлевали с нами договора на поставку. Вся информация о свойствах нашей продукции и услуг, раскрываемая в рекламных материалах, договорах, накладных, на нашем сайте и иных публичных источниках, а также все процедуры раскрытия полностью соответствуют требованиям регуляторов. Вся наша продукция подпадает под такие требования. Случаев несоответствия качества нашей продукции нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность потребителей в 2011 г. не было.

Наша ответственность также подразумевает минимизацию рисков при использовании нашими продуктами и услугами, включая разработку и предоставление информации о продукции, наличие служб технической поддержки и процедур отзыва и возврата дефектных товаров. В этом направлении для наших потребителей существуют:

- горячие линии для приема претензий по качеству,
- пост-продажное обслуживание и поддержка потребителей и разрешение претензий и споров,
- опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством продукции.

При заключении договоров наши клиентские службы на местах работают с информацией о клиентах, проводя сбор или обработку персональных данных. Мы осознаем, что несем ответственность за защиту персональных данных и конфиденциальности наших клиентов и сохранность этих данных от несанкционированного распространения.

146

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Система закупок в Компании организуется на конкурентной основе. Башнефть придерживается принципов открытости, прозрачности и доступности информации о проводимых закупочных процедурах. Подать заявку на участие в конкурсе может любая компания, соответствующая требованиям закупочной документации и предлагаемая продукция которой соответствует требованиям Компании. Критериями выбора поставщиков, исполнителей, подрядчиков являются качество продукции, ценовые параметры предлагаемых товаров, работ, услуг, финансовая устойчивость поставщика. Суммарная экономия бюджетных средств за счет закупочных процедур только за 2011 г. оценивается нами в 10,250 млрд руб. или 13,79% от запланированного бюджета.

Одной из процедур в рамках общекорпоративной системы риск-менеджмента (ERM) является проверка благонадежности контрагентов (due diligence), в рамках которой проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству. (подробнее о системе ERM – ниже в разделе Управление Рисками)

ПРОЗРАЧНАЯ СИСТЕМА ТОРГОВО- ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях **повышения прозрачности** бизнеса Компания активно использует торгово-закупочную площадку B2B-Bashneft, созданную в рамках единой системы электронной торговли B2B-Center. Специально для потенциальных партнеров Башнефти была разработана акция «Бесплатное участие в торговых процедурах на продажу».

Переход на электронные торги и отслеживание этих процессов способствуют повышению прозрачности торгово-закупочной деятельности, расширению круга деловых партнеров Компании, являются важными инструментами противодействия коррупции. Объем завершенных закупок в электронной форме по итогам 2011 г. по Обществу и ДЗО составил 10,165 млрд руб. Компания рассматривает увеличение участия в электронной торговле в качестве своего вклада в формирование цивилизованного рынка, построенного на принципах здоровой конкуренции.

В открытом доступе на корпоративном сайте Компании по адресу www.zakupki.bashneft.ru размещается **информация о закупках и продажах** материально-технических ресурсов ОАО АНК «Башнефть» и ее дочерних организаций.

147

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Принимая на себя ответственность за долгосрочное устойчивое развитие Компании, менеджмент Компании стремится обеспечивать его посредством эффективной и комплексной системы риск-менеджмента, включая мониторинг, оценку и управление рисками, а также систему планирования мер экономической и промышленной безопасности.

С 2010 г. в Компании функционирует интегрированная система управления рисками (ERM), действует Комитет по рискам, утверждены внутренние процедуры и обозначен круг ответственных сотрудников. (Нормативно-методические документы по управлению рисками были разработаны в соответствии со стандартом COSO ERM — Integrated Framework). В этих рамках в Башнефти систематически ведется мониторинг возможных рисков событий при реализации текущих операций и инвестиционных проектов, а также используются различные методы управления идентифицированными рисками.

Приоритетным направлением в системе риск-менеджмента является сдерживанию роста затрат, а также оценка инфляционного риска при разработке инвестиционных проектов. Финансовый департамент осуществляет

управление и тщательный контроль за ликвидностью: приняты и действуют процедуры детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств, необходимых для своевременной оплаты обязательств.

В Компании ведется постоянный мониторинг изменений нормативной базы **в области валютного регулирования и контроля.** Политика менеджмента в этой области заключается в четком следовании всем регуляторным нормам и правилам, и правомерным рекомендациям контролирующих органов.



148

Ведется оперативный мониторинг изменений **налогового законодательства**, оценка и прогнозирование степени возможного негативного влияния изменений налогового законодательства. Существенные усилия принимаются для минимизации рисков, связанных с подобными изменениями.

Башнефть проводит сбалансированную политику в области **использования собственных и заемных средств.** По состоянию на конец 2011 г. отношение заемного к собственному капиталу практически не изменилось по сравнению с 2010 г. и составляло около 48%. Отношение общего долга к OIBDA составило 1,1 и 1,4 на конец 2011 г. и 2010 г. соответственно. Соотношение чистого долга и OIBDA на конец 2011 г. снизилось по сравнению с 2010 г. — с 0,84 до 0,60.

Правовой департамент Башнефти осуществляет регулярный мониторинг решений, принимаемых высшими судами, а также оценивает **тенденции правоприменительной практики**, формирующейся на уровне окружных арбитражных судов, активно применяя ее при защите в судебном порядке прав и законных интересов Группы, и при разрешении правовых вопросов, возникающих в процессе осуществления деятельности Компании.

Башнефть следует всем правилам таможенного контроля, своевременно оформляя всю документацию, необходимую для осуществления как экспортных, так и импортных операций, и располагает достаточными финансовыми и кадровыми ресурсами для соблюдения норм и правил в **сфере таможенного регулирования.**

Для минимизации рисков, связанных с причинением ущерба окружающей среде и здоровья людей, в Башнефти используется **комплексная система страхования**, включающая в себя страхование имущества, ответственности и т. д. Эта система рассматривается как один из важнейших механизмов обеспечения стабильного стратегического развития Компании в долгосрочной перспективе, как инструмент защиты от некомпенсируемых финансовых потерь, возникающих при авариях и иных чрезвычайных ситуациях на производстве.

Работа по страхованию в Башнефти носит комплексный характер: налажена система мониторинга страховых рисков, страховых договоров и качества страховой защиты, основанная на перечне требований, критериев определения надежности страховой компании и ее продуктов.

149

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Кроме того, система промышленной безопасности Группы предусматривает постоянный мониторинг состояния технологических установок, программу обновления оборудования, проведение превентивных мероприятий по **предотвращению аварий на производстве** и дальнейшему снижению совокупного уровня риска. Результатом проводимой работы по управлению указанными рисками является качественная страховая защита Башнефти, позволяющая эффективно обеспечить полное соблюдение прав и имущественных интересов акционеров в части сохранности имущества и недопущения некомпенсируемых убытков (потерь) от аварий на производстве.

При реализации инвестиционных проектов по разработке нефтяных месторождений, обновлению мощностей нефтепереработки, строительства АЗС и т.д. Башнефть уделяет максимум внимания управлению производственным риском путем тщательной подготовки проектов, **выбора надежных поставщиков и подрядчиков** и получения от них гарантий исполнения обязательств, а также выстраиванием партнерских отношений с операторами инфраструктурных объектов. Подробнее см. Годовой отчет за 2011 г., раздел «Основные факторы риска».



150

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

Наша деловая практика строится на принципах уважения прав собственности, добросовестной конкуренции, противодействия коррупции, ответственной вовлеченности в политику и пропаганды социальной ответственности на всех этапах создания и реализации нашей продукции (создания добавленной стоимости: от нефтяной скважины до АЗС).

В ОАО АНК «Башнефть» закреплён принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности»). Президент и высшие должностные лица Компании формируют этический стандарт нетерпимости к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример собственным поведением. Поведение сотрудников в отношении коррупции регламентируется действующим в Компании Кодексом корпоративного поведения и Антикоррупционной политикой.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА

В Компании утверждена и действует Антикоррупционная политика, регламентирующая внутренние правила, стандарты и принципы по предупреждению, предотвращению и выявлению фактов коррупции и взяточничества.

Функционирует «горячая линия» по приему сообщений о любых известных случаях совершённого или потенциального нарушения.

Начиная с 2011 г., в Компании ведется постоянный **мониторинг коррупционных рисков** и действует система противодействия корпоративному мошенничеству, включающая в себя Политику, классификатор мошеннических действий, а также набор соответствующих процедур по реализации Политики. В рамках антикоррупционной политики действуют внутренние процедуры по их выявлению и предупреждению, включая анализ наших поставщиков и контр-агентов. 100% наших сотрудников, занятых в сферах деятельности сопряженных с взаимодействием с поставщиками, потребителями, подрядчиками и т.п., (группа риска) прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам. Все наши организации и бизнес-единицы анализируются ответственной службой на предмет потенциальных рисков, связанных с коррупцией.

151

190

МЕСТОРОЖДЕНИЙ НА БАЛАНСЕ

1 264

КОНТРОЛЬНЫХ ВОДОПУНКТА
наблюдательной сети служб
экологического мониторинга

16,4

 КВТ*Ч

удельный расход электроэнергии
НА ДОБЫЧУ 1 Т ЖИДКОСТИ

21,1

 КВТ*Ч

удельный расход электроэнергии
НА ПЕРЕРАБОТКУ 1 Т НЕФТИ

23

 ТЫС Т В ГОД

ПЕРЕРАБОТКА НЕФТЕШЛАМОВ

\$73

 МЛН В ГОД

Затраты на охрану окружающей
среды

\$5

 МЛН В ГОД

экономия производственных
затрат от ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

81,9%

КОЭФИЦИЕНТ УТИЛИЗАЦИИ
ПНГ в среднем по Компании

18,32%

доля продукции
ЭКОЛОГИЧЕСКИХ СТАНДАРТОВ
ЕВРО-4 и ЕВРО-5

4%

 В ГОД

КОЭФИЦИЕНТ УТИЛИЗАЦИИ
накопленных нефтешламов

2012:

принята
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА
ОАО АНК «Башнефть»

\$11

 МЛН В ГОД

БЮДЖЕТ ТМ по снижению от-
казов в системе промысловых
трубопроводов в 2011 г.

63,2

 ТЫС Т

снижение выбросов
загрязняющих веществ
в атмосферу за год

1886,5

 МЛН РУБ


план-бюджет мероприятий
по снижению уровня
ФАКЕЛЬНОГО СЖИГАНИЯ
ПНГ ДО 5% на 2011-2013 гг.

5%

целевой уровень факельного
сжигания ПНГ к 2013 году

95%

целевой уровень ПОЛЕЗНОГО
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ
к 2013 году

 ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»
- ЭКОЛОГИЧНАЯ
НЕФТЕГАЗОВАЯ
КОМПАНИЯ И
ОТВЕТСТВЕННЫЙ
НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЬ

● ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

НАША ЗАДАЧА – СОХРАНИТЬ ПРИРОДУ БАШКОРТОСТАНА ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ, И ДЛЯ ЭТОГО КОМПАНИЯ БУДЕТ ДЕЛАТЬ ВСЕ НЕОБХОДИМОЕ.

Реализуемые нами меры по обеспечению экологической безопасности направлены на охрану всех компонентов окружающей природной среды и включают: охрану земельных ресурсов; охрану атмосферного воздуха; охрану гидроресурсов; энергосбережение.

Компания постоянно стремится к уменьшению воздействий производственной деятельности на окружающую среду. Мы сознаем, что эффективность нашей экологической ответственности выражается в конкретных результатах, таких как снижение уровней загрязнения земли, поверхностных и подземных вод, воздушного бассейна (жидкими и газообразными нефтепродуктами, промышленными сточными водами, химреагентами), и одновременно повышением показателей энергосбережения, утилизации промышленных отходов и попутного газа, их повторного использования (рециркуляции).

Мероприятия, осуществляемые в рамках Функциональной стратегии, направлены на рациональное использование земель и пресных вод, на предотвращение, а также ликвидацию последствий промышленной деятельности. Подробно направления Стратегии описаны в Годовом отчете за 2011 г. в Разделе «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды». Ниже мы приводим краткое описание ключевых направлений деятельности по обеспечению экологической безопасности производства, и далее подробнее остановимся на основных результатах за 2011 г. и дальнейших планах по:

- повышению уровня использования попутного нефтяного газа;
- снижению вредных атмосферных выбросов;
- утилизации и очистке промышленных отходов;
- снижению промышленного воздействия на гидроресурсы;
- повышению энергоэффективности производства.

ПРИНИМАЕМЫЕ НА ПРАКТИКЕ МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ:

● СОКРАЩЕНИЕ ФАКЕЛЬНОГО СЖИГАНИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ДО 5%

В соответствии с поручением Правительства по увеличению коэффициента полезного использования попутного газа, Компания планирует к 2013 г. довести уровень утилизации ПНГ до 95% на всех нефтедобывающих предприятиях Компании. Благодаря внедренным передовым методам утилизации ПНГ уже сегодня на ряде месторождений уровень использования газа превышает 95%. В среднем по Компании этот показатель составил в 2011 г. 81,9%.

● ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГЕРМЕТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ СБОРА (УЛАВЛИВАНИЯ И РЕКУПЕРАЦИИ ПАРОВ) УГЛЕВОДОРОДОВ

Основными источниками выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в нефтяной промышленности являются испарения из резервуаров хранения нефти и горюче-смазочных масел. Решение данной проблемы возможно за счет соблюдения всех правил эксплуатации

резервуарного хозяйства, и прежде всего за счет обеспечения высокой степени герметизации резервуарных паров. С этой целью в компании выполнен комплекс мероприятий, включающий проектирование и строительство систем и установок для улавливания легких фракций углеводородных газов (УЛФ).



● ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

● РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ОТКАЗОВ В СИСТЕМЕ ПРОМЫСЛОВЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

Снижение техногенного риска производственной деятельности для окружающей среды находится в числе наиважнейших целей нашей политики. Особое внимание уделяется организации регулярного контроля за состоянием скважин и нефтепромыслового оборудования, а также, ремонту оборудования скважин и трубопроводов. Для предотвращения риска аварий в 2011 г. на капитальный ремонт трубопроводов было направлено 310 млн рублей. Пятилетней программой запланировано сокращение количества отказов трубопроводов на 20% к 2017 г.

● ИСКЛЮЧЕНИЕ ПРИ НОРМАЛЬНОМ ВЕДЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА ПОПАДАНИЯ НА ЗЕМЛЮ, В ПОВЕРХНОСТНЫЕ И ПОДЗЕМНЫЕ ВОДЫ ПИТЬЕВОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ВОД, содержащих отравляющие и вредные химреагенты, используемые в процессе производства как для повышения нефтеотдачи, так и для других целей.

Технологии бурения, которые ОАО АНК «Башнефть» использует сегодня, полностью исключают попадание соленой воды в водоносный слой. Промышленные сточные воды со всех заводов после прохождения механических очистных сооружений направляются на биологические очистные сооружения ОАО «Уфанефтехим». Они позволяют снизить загрязнение воды нефтепродуктами в 100 раз.

● ВОДОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ ВОДОБОРОТНОЙ СИСТЕМЫ

На нефтепромыслах все большее распространение получают системы оборотного и повторного водоснабжения. Образующиеся сточные воды практически полностью используются в процессах нефтедобычи, сокращается использование пресной воды для закачки в системы поддержки пластового давления. За отчетный период на фоне снижения общего объема водопотребления, объемы используемой оборотной воды увеличились на 700 куб. м., главным образом за счет применения замкнутой системы рециркуляции воды на предприятиях ООО «Башнефть-Добыча».

● ПОЛНУЮ УТИЛИЗАЦИЮ ПРОМЫСЛОВОЙ СТОЧНОЙ ВОДЫ НА УЧАСТКАХ ДОБЫЧИ НЕФТИ

Утилизация промышленной сточной воды обеспечивается путем ее закачки в продуктивные или поглощающие пласты. При необходимости перед закачкой проводится обработка закачиваемой воды бактерицидами, с целью предотвращения ее заражения сульфат-восстанавливающими бактериями, приводящими к образованию сероводорода в нефти и в воде.

● СБОР, ОЧИСТКУ И РЕЦИРКУЛЯЦИЮ ПРОМЫШЛЕННЫХ ВОДОСТОКОВ НА ОБЪЕКТАХ ХРАНЕНИЯ НЕФТИ

Территории вновь вводимых АЗС и нефтебаз оборудованы канализационными системами по сбору

промышленно-ливневых сточных вод. Для очистки сточных вод применяются очистные устройства типа «SUPER-PEK» с последующим использованием очищенной воды для технических нужд предприятий.

● СТРОИТЕЛЬСТВО НЕФТЕЛОВУШЕК НА РЕКАХ НА УЧАСТКАХ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ;

В тех случаях, когда трубопроводы пересекают водные объекты, на особо важных участках методом наклонно-направленного бурения сооружаются специальные дюкерные переходы. Расположенные под руслом реки или дном озера, эти подземные сооружения позволяют практически полностью исключить попадание в водные объекты нефти или продуктов ее переработки.



● ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

● ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ ВОДОРЕСУРСОВ И СОЗДАНИЕ СЕТИ КОНТРОЛЬНЫХ ПУНКТОВ ДЛЯ НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТАВАМИ ПОВЕРХНОСТНЫХ И ПОДЗЕМНЫХ ВОД

В соответствии с утвержденным единым планом лаборатории центра научно-исследовательских и проектных работ и графиками контроля водопунктов ДЗ0 на местах (заводские лаборатории) проводят экологический мониторинг состояния природных сред. Наблюдательная сеть служб экологического мониторинга Башнефти состоит из 1264 контрольных водопунктов, 60% которых контролируют состояние поверхностных вод, а 40% – подземных пресных вод.

● ПРИМЕНЕНИЕ АНТИКОРРОЗИОННЫХ ПОКРЫТИЙ, ИНГИБИТОРОВ ДЛЯ БОРЬБЫ С СОЛЕОТЛОЖЕНИЯМИ И КОРРОЗИЕЙ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Поскольку большая часть прорывов происходит по причине естественного износа трубопроводной инфраструктуры и коррозии труб, для предотвращения аварийных ситуаций на объектах нефтедобычи ведется антикоррозионный мониторинг трубопроводов, применяется закачка ингибиторов коррозии, замена стальных труб на коррозионно-стой-

кие. Так, количество трубопроводов в коррозионно-стойком исполнении в ОАО АНК «Башнефть» составляет более 9,484 тыс. км (42,4% общей протяженности трубопроводов).

● БЫСТРУЮ ЛИКВИДАЦИЮ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

За счет внедрения комплекса мероприятий по предотвращению экстренных ситуаций на производстве неуклонно сокращается число порывов на внутривысолевых трубопроводах и, соответственно, площадь загрязненных территорий.

● УТИЛИЗАЦИЮ НЕФТЕЗАГРЯЗНЕННЫХ ТВЕРДЫХ ОТХОДОВ

Основным видом отходов ОАО АНК «Башнефть» являются нефтешламы – отходы добычи и переработки. Одной из важнейших задач в области охраны окружающей среды является максимальная переработка и обезвреживание нефтешламов. В настоящее время в Компании созданы специальные полигоны, оснащенные современным оборудованием, где ежегодно перерабатывается 20–25 тыс. т нефтешламов. На текущий момент объемы вновь образуемых нефтешламов равны объемам их утилизации и не создают экологических рисков.

● ЛИКВИДАЦИЮ НЕФТЕШЛАМОВЫХ АМБАРОВ И РЕКУЛЬТИВАЦИЮ ЗЕМЕЛЬ

В настоящее время выполняется программа ликвидации и рекультивации земляных нефтешламовых амбаров, ведутся работы по биологическому восстановлению территорий 11 бывших шламонакопителей в Туймазинском районе. Утилизация нефтесодержащих отходов в ООО «Башнефть–Добыча» ведется с использованием установки по переработке нефтешламов производства компании «Альфа–Лаваль» производительностью 5 тонн в час. На объектах блока добычи с использованием установки в 2011 г. было переработано более 23 тыс. т нефтешламов. Это позволило в 2011 г. ликвидировать 2 нефтешламовых амбара, территории которых впоследствии были рекультивированы. Важной инновационной разработкой в области утилизации нефтесодержащих отходов является проект «Утилизация нефтешламов с использованием нового биопрепарата «Консорциум».

● РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

На НПЗ ОАО АНК «Башнефть» большое внимание уделяется очистке и вторичному использованию ресурсов. Уловленные на механических очистных сооружениях заводов нефтепродукты, а также отработанные масла направляются на вторичную переработку на собственные технологические установки.

● СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЗАТРАТ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Полезное использование попутного нефтяного газа, безусловно, является одним из самых эффективных способов снижения энергозатрат в нефтедобыче. В Компании активно применяются такие меры, как использование наряду с природным газом попутного газа в качестве топлива в котельных, на мини-электростанциях; остановка скважин с высоким процентом обводнения; ограничение попутно добываемой воды за счет методов увеличения нефтеотдачи пласта; использование вторичных энергоресурсов и других энергосберегающих технологий.

● ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ИНИЦИАТИВЫ В 2011 Г.	ЦЕЛИ
Разработка и внедрение единой системы управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, гармонизированной с OHSAS 18001-2007, ISO 14000	Организация эффективной вертикально-интегрированной структуры управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, соответствующей международным стандартам
Реализация мероприятий по снижению отказов в системе промысловых трубопроводов (объем капитального ремонта)	Охрана окружающей среды, снижение техногенного риска производственной деятельности, и сокращение количества отказов трубопроводов на 30% в течение пяти лет (к 2016 году)
Осуществление комплексной программы мероприятий, направленных на утилизацию попутного нефтяного газа на объектах нефтедобычи	Повышению уровня полезного использования ПНГ (коэффициента утилизации) до 95% к 2013 г.
Модернизация технологических установок НПЗ для полного перехода на выпуск светлых нефтепродуктов в соответствии со стандартами Евро-4 и Евро-5	Расширение ассортимента экологичной продукции
Разработка ТЭО модернизации единого комплекса биологических очистных сооружений на ОАО «Уфанефтехим»	Строительство (модернизация) комплекса биологических очистных сооружений
Строительство собственных установок по переработке, обезвреживанию нефтешламов	Снижение объемов ранее накопленных нефтешламов
Строительство полигонов биологического обезвреживания нефтешлама	Очистка и переработка твердых отходов нефтедобычи, охрана и рекультивация земельных ресурсов
Вынос и демонтаж трубопроводов неочищенных сточных вод из водоохранной зоны р. Белая	Сокращение загрязняющих веществ в промышленных сточных водах и охрана гидроресурсов
Ликвидация нефтешламовых амбаров, утилизация нефтешламов и рекультивация территории	Снижение объемов накопленных твердых отходов нефтедобычи и охрана земельных ресурсов
Мероприятия по повышению энергоэффективности производства	Энергосбережение и сокращение производственных энергозатрат
Суммарный целевой бюджет на 2011-2015 гг.	6,1 млрд рублей

● ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ УТИЛИЗАЦИИ ПНГ: РЕЗУЛЬТАТЫ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ

- ДОБЫЧА ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА КОМПАНИЕЙ В 2011 Г. СОСТАВИЛА 494,8 МЛН КУБ. М.
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПНГ СОСТАВИЛО 405,2 МЛН КУБ. М, КОЭФФИЦИЕНТ УТИЛИЗАЦИИ - 81,9%.
- ПРОГРАММОЙ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ НА 2010 – 2013 ГГ. ПРЕДУСМАТРЕНО ДОВЕДЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДО 95% К 2013 Г.

Важным направлением по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях добычи нефти является исполнение Постановления Правительства РФ от 08.01.2009 г. № 7 «О мерах по стимулированию сокращения загрязнения атмосферного воздуха продуктами сжигания попутного нефтяного газа на факельных установках».

В 2010 г. в Компании была утверждена **Программа по увеличению использования ПНГ** на 2010 – 2013 гг. и доведения коэффициента полезного использования до 95% к 2013 г.

В рамках Функциональной Стратегии ОАО АНК «Башнефть» в области

охраны труда, промышленной безопасности и экологии, на реализацию проектов утилизации ПНГ за период 2011-2013 гг. планируется затратить около 1 886,49 млн руб.

Для повышения уровня утилизации ПНГ предусмотрены реконструкция и строительство более 200 километров дополнительных газосборных сетей, позволяющих транспортировать газ до мест его использования, а на ряде нефтяных месторождений запланировано внедрение технологии водогазового воздействия на пласт.

В 2011 г. на реализацию мероприятий по увеличению использования ПНГ было направлено 164 млн руб. В частности, были реализованы следующие работы: оснащение факельных установок замерными устройствами по сжиганию ПНГ, строительство нефтегазопровода ДНС «Ахта» — УПС «Чермасан», строительство газопровода УПС «Саитово» — врезка в газопровод УПС «Карача-Елга» — УПС «Салпар», расширение ДНС-9, внедрение системы очистки ПНГ от сероводорода и др.

В 2012 г. планируется увеличение финансирования целевых инвестиционных программ в этом направлении в 3 раза, и предусмотрены капиталы на эти цели в размере 992 млн руб.

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ УТИЛИЗАЦИИ ПНГ: РЕЗУЛЬТАТЫ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ

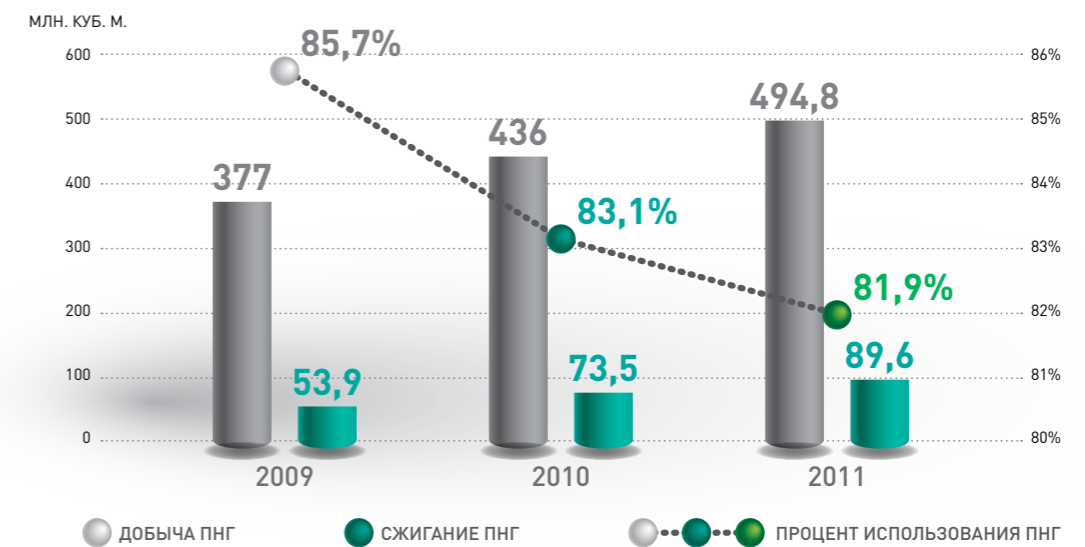
ВАРИАНТЫ И ЭФФЕКТ УТИЛИЗАЦИИ ПНГ



ВАРИАНТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДОБЫВАЕМОГО ПНГ

- Собственные технологические нужды:
 - обогрев помещений;
 - нагрев водонефтяной эмульсии и воды;
 - закачка в пласт для повышения нефтеотдачи;
- Переработка на Туймазинском и Шаповском газоперерабатывающих заводах;
- Использование на собственных газопоршневых и газотурбинных энергетических установках на Кирско-Коттыньском и Метелинском (в перспективе) месторождениях
- Факельное сжигание

ДИНАМИКА УТИЛИЗАЦИИ ПНГ С 2009 ПО 2011 ГГ.



ВАРИАНТЫ ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ



● ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ УТИЛИЗАЦИИ ПНГ: РЕЗУЛЬТАТЫ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ

ВАРИАНТЫ ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПНГ ДЛЯ ИНТЕНСИФИКАЦИИ ДОБЫЧИ

Одним из способов утилизации ПНГ является закачка водогазовой смеси в промысловые пласты для поддержания пластового давления. На сегодня это один из самых эффективных методов повышения нефтеотдачи.

В 2011 г. было закачено 103,1 млн куб. м газа, причем 99,6 млн. куб.м. пришлось на попутно добываемый с нефтью газ, который значительно дешевле природного. Это позволило не только рационально утилизировать ПНГ, но и получить значительный экономический эффект за счет разницы в себестоимости добычи.

Технология закачки водогазовой смеси в нефтяные пласты с помощью бустерных мультифазных насосов впервые в России была применена на Илишевском месторождении. В 2011 г. аналогичные методы повышения внутрипластового давления с помощью закачки ПНГ применялись на истощенных рифовых месторождениях Ишимбайской группы НГДУ «Ишимбайнефть» ООО «Башнефть-Добыча».

СОБСТВЕННЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Оптимизировать метод ППД, значительно снизив себестоимость процесса эжекции, позволяет собственная технологическая разработка ООО «БашНИПИнефть» - устройство для эжекции газа. Данное устройство работает при минимальных избыточных давлениях в газовой линии, используя имеющееся насосное оборудование без существенных изменений системы обустройства объектов. С точки зрения затрат его использование в разы превышает рентабельность использования альтернативных вариантов в виде печей, бустеров, мультифазных насосных станций, и в десятки раз - строительства газопроводов. Объемы утилизации с помощью устройства эжекции газа - от 1 до 10 млн куб. м./год по отдельному объекту поддержания пластового давления. Промышленная реализация данного изобретения начата на Арланском месторождении Башнефти.

164

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПНГ И РАЗВИТИЕ СОБСТВЕННОЙ МАЛОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Еще одним направлением рационального использования попутного газа является строительство автономных газопоршневых электростанций на нефтепромыслах ОАО АНК «Башнефть», работающих на подготовленном газоконденсате. В частности, строительство газопоршневой электростанции на Кирско-Коттыньском месторождении в Нижневартовском районе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры позволило уже к концу 2009 г. повысить коэффициент утилизации ПНГ с 18% до 83,1%, снизив себесто-

имость добычи за счет использования собственной электроэнергии. После того, как в 2010 г. была организована подача на данную газопоршневую электростанцию газа с Люкпайского месторождения, коэффициент утилизации ПНГ на западносибирских промыслах Компании превысил 96%.

Развитие малой энергетики с использованием ПНГ является одновременно методом повышения энергоэффективности производства и способом повышения уровня полезной утилизации ПНГ. Подробнее см. ниже - «Способы и технологии снижения энергозатрат: нефтедобыча».



165

● СНИЖЕНИЕ ВРЕДНЫХ АТМОСФЕРНЫХ ВЫБРОСОВ

В целях снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями Группы был осуществлен ряд мер по основным видам деятельности, таких как:

- **РАЗВЕДКА И НЕФТЕДОБЫЧА:** Использование на факельных установках на всех месторождениях струйно-компрессорных установок для сбора и утилизации факельных, попутных нефтяных и других низконапорных газов.

- **НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА:** внедрение на всех НПЗ системы сбора аварийных сбросов газов с их компримированием (сжатием) и возвратом в топливную систему на повторное использование.
- **СБЫТ:** улавливание легких фракций углеводородов на установках рекуперации углеводородных паров в комплексе с установками герметичного налива светлых нефтепродуктов в железнодорожные цистерны на НПЗ.

ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ

В результате монтажа узла очистки газов прямой гонки на установке ЭЛОУ-АВТ-6 только на Уфимском НПЗ снижение выбросов углеводородов сократились на 92 тонны в год.

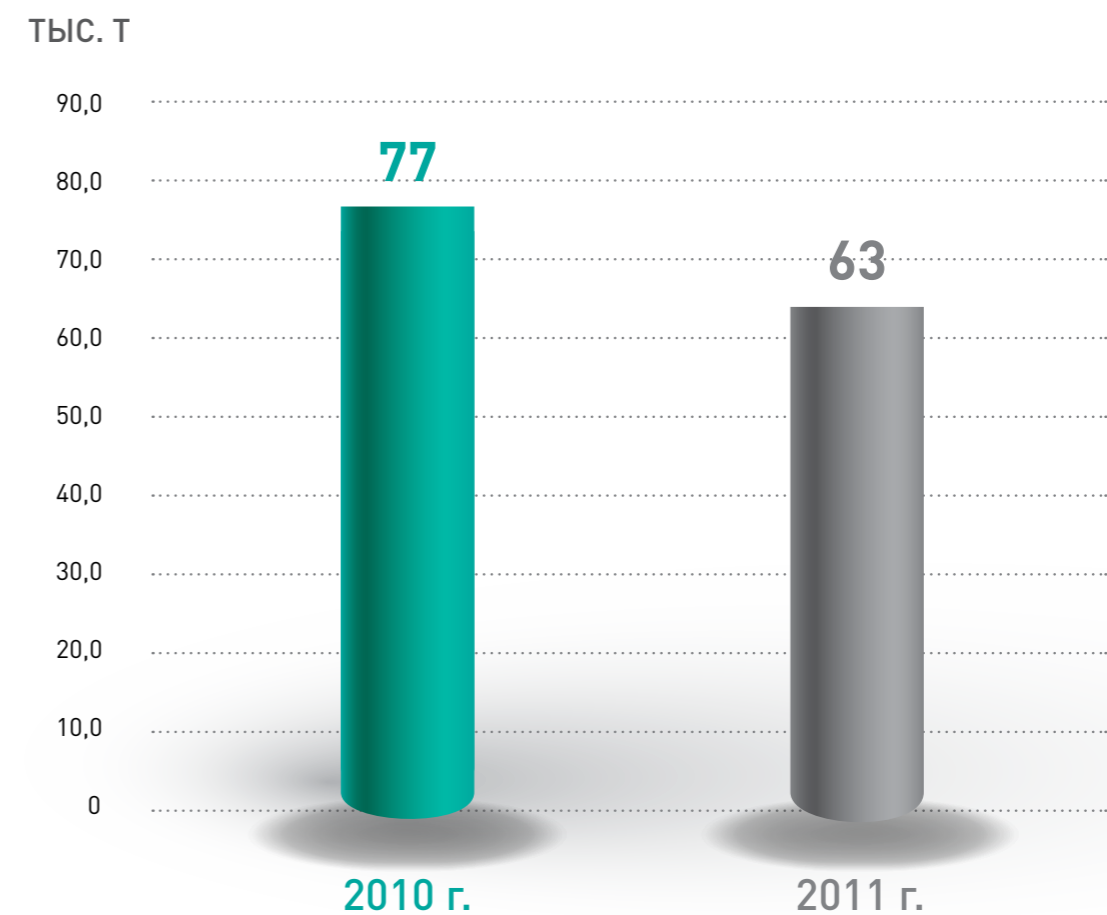
Другим приоритетом нашей работы является оснащение основных резервуарных парков современными герметичными системами **улавливания легких фракций углеводородов**. Так, на ОАО «Новыйл» в результате оборудования сырьевого резервуара алюминиевым понтоном выбросы углеводородов сократились на 0,250 тыс. тонн в год.

В настоящее время все установки подготовки нефти оснащены **системами** улавливания легких фракций углеводородных газов, что позволяет значительно улучшить экологическую обстановку и сократить потери углеводородного сырья.

Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от нефтеперерабатывающих предприятий Группы запланированы технические мероприятия общей стоимостью 67 млн руб., которые позволят снизить выбросы сернистых газов на 600 т в год, а углеводородов — на 250 т в год.

166

РЕЗУЛЬТАТ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УМЕНЬШЕНИЮ ВРЕДНЫХ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРЕ, ТЫС. Т



167

● СНИЖЕНИЕ ВРЕДНЫХ АТМОСФЕРНЫХ ВЫБРОСОВ

ПРОИЗВОДСТВО ТОПЛИВА, ОТВЕЧАЮЩЕГО МЕЖДУНАРОДНЫМ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ СТАНДАРТАМ

Воздух в городах испытывает значительное воздействие со стороны автомобильных эмиссий, которые, в частности, в Республике Башкортостан составляют более 65% вредных выбросов в атмосферу (по данным Минэкологии РБ). Несмотря на то, что законодательство определяет уровни качества атмосферного воздуха в населенных пунктах, адекватных механизмов, обеспечивающих непревышение таких лимитов вследствие автомобильных эмиссий на сегодняшний день не существует.

Мы стараемся идти в ногу со временем и расширять в товарной корзине долю более экологичных высокооктановых бензинов соответствующих стандартам Евро-4 и Евро-5, понимая, что от качества нашей продукции зависит экология и здоровье потребителей. В целях расширения ассортимента экологичной продукции на уфимских НПЗ проводится модернизация существующих и строительство новых установок, что позволит нам производить 100% моторного топлива, отвечающего новым экологическим стандартам. Подробнее см. также Приложение IV Экологические стандарты моторных топлив.



АССОРТИМЕНТ ЭКОЛОГИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

В соответствии с Техническим регламентом, реализация моторных топлив, соответствующих **экологическому классу 5**, станет обязательной в России с 1 января 2016 г. Между тем, последовательно проводимая модернизация производства на уфимских НПЗ позволяет Башнефти уже сегодня обеспечивать отечественных потребителей экологичным топливом.

В 2011 г. по сравнению с 2010 г. доля выпускаемых на ОАО «Уфанефтехим» и ОАО «УНПЗ» автобензинов стандартов Евро-4 и Евро-5, увеличилась с 10,98% до 18,32%. Кроме того, на ОАО «Уфанефтехим» налажено производство дизельного топлива с низким содержанием серы. ОАО «Новыйл» продолжает выпуск моторных топлив, соответствующих стандартам Евро-3 и Евро-4, и в ближайшие годы планирует начать выпуск автобензинов, отвечающих стандарту Евро-5. Полный переход на выпуск продукции по стандарту Евро-5 планируется завершить к 2015 г.

С целью полного перехода на выпуск продукции по стандартам Евро-4 и Евро-5 на предприятиях Компании в 2011 г. продолжалась модернизация основных фондов и строительство новых производственных мощностей. Так, на Уфимском НПЗ в 2011 г. продолжилось строительство установки гидроочистки бензина каталитического крекинга для удаления сернистых соединений. В 2012 г. планируется пуск установки сернокислотного алкилирования на ОАО «Новыйл», схемы разделения бензинов на ОАО «УНПЗ» и ОАО «Уфанефтехим».

В 2011 г. автобензин марки «Премиум Евро-95» производства ОАО «Новыйл», «летнее» дизельное топливо Евро-4 от ОАО «Уфанефтехим» и «зимнее» дизельное топливо Евро-4 ОАО «УНПЗ» были признаны лучшими в номинации «Продукция производственно-технического назначения» 14-ого Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

УТИЛИЗАЦИЯ И ОЧИСТКА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ

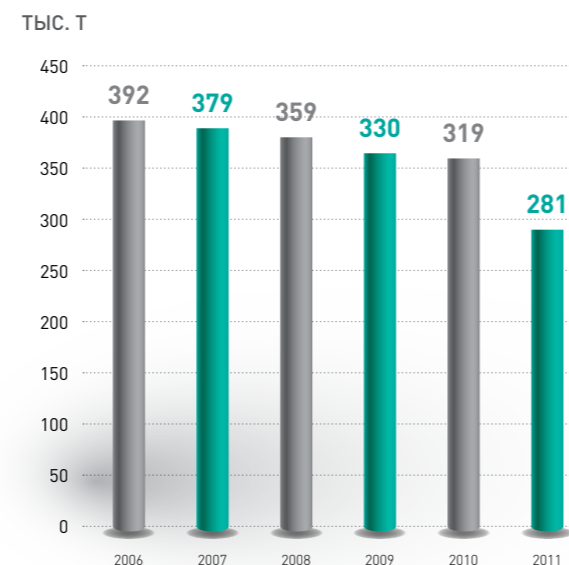
В результате производственной деятельности Компании образуется около 200 видов отходов, около 30 видов на договорной основе утилизируются специализированными предприятиями. Основным видом отходов блоков добычи и переработки ОАО АНК «Башнефть» является нефтешлам.

В Башкортостане накоплены достаточно большие «запасы» нефтешламов, отходов переработки нефти. В последние два-три года компания утилизирует все нефтешламы, которые производит, или примерно 20-25 тысяч тонн ежегодно. Кроме того, за последнее время было утилизировано 17 нефтешламовых амбаров, которые образовались еще в советские времена, и на их месте проведены работы по рекультивации почвы. Запланированные объемы утилизации накопленных нефтешламов (в среднем 4% в год) позволят Компании в ближайшие пять лет сократить на 38 тыс. т накопленный запас вредных твердых отходов производства.

При положительной динамике снижения объемов накопления нефтешламов, остаточные объемы остаются значительными, в особенности, по блоку нефтепереработки. В связи с этим для полной ликвидации накопленных отходов запланировано строительство

современной установки по их переработке и обезвреживанию. Установка мощностью 80 тысяч тонн в год, которая будет возведена на территории ОАО «Уфанефтехим», позволит перерабатывать все накопленные отходы с соблюдением российских и международных экологических требований.

ДИНАМИКА СНИЖЕНИЯ ОБЪЕМОВ
НАКОПЛЕНИЯ НЕФТЕШЛАМОВ, ТЫС. Т



СОБСТВЕННЫЕ ИННОВАЦИИ ДЛЯ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТЕШЛАМОВ

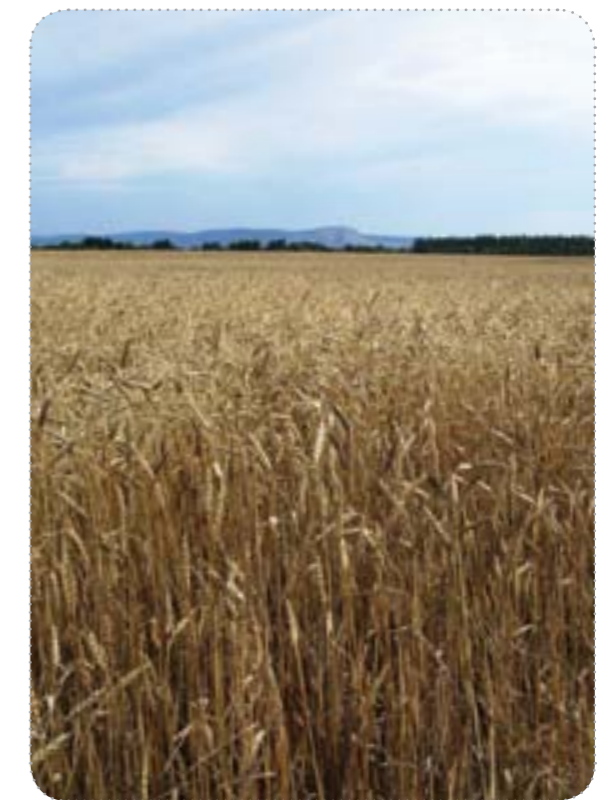
Обобщив многолетний опыт и результаты лабораторных исследований, специалисты Института ООО «БашНИ-Пинефть» предложили новый принцип переработки нефтешламов, основанный на утилизации углеводородной фракции и деструкции нефти в донных осадках биологическим методом с применением препарата «Консорциум» на специальных полигонах. Биопрепарат «Консорциум» представляет собой особую природную ассоциацию микроорганизмов, которая, обладая высокой биологической активностью к нефтепродуктам, их обезвреживает.

Эффективность препарата «Консорциум» значительно выше его промышленно выпускаемых аналогов, а его применение позволяет значительно уменьшить негативное воздействие нефтедобычи на экологию. В декабре 2009 г. разработанный Компанией биопрепарат «Консорциум» стал лауреатом VI Национальной экологической премии в номинации «Наука для экологии».

ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ ПЕРЕРАБОТКИ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

Функциональная стратегия ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, предусматривает значительные

объемы целевого финансирования для реализации этой важнейшей для нас задачи по дальнейшему **снижению негативного воздействия** промышленных отходов на экологию, в частности, строительство собственной установки по переработке нефтешламов производительностью 80 тыс. т в год, что позволит утилизировать не только вновь образующиеся нефтешламы, но и постепенно ликвидировать накопленные в прошлом объемы. Срок реализации проекта – 2011-2015 гг.



● СНИЖЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ГИДРОРЕСУРСЫ

Предприятия ОАО АНК «Башнефть» стремятся максимально эффективно расходовать водные ресурсы, которые используются практически на всех этапах добычи и переработки нефти. Экологический баланс и запасы гидроресурсов испытывают значительную нагрузку, как со стороны нефтедобычи, так и нефтепереработки, в результате использования в промышленных объемах пресной воды для технологических нужд, а также, недостаточной очистки сточных вод с объектов нефтепереработки.

За 80 лет добычи нефти в Башкортостане в ряде нефтедобывающих районов подземные воды пострадали в результате несовершенства технологий добычи нефти, применявшихся в советский период, которые привели к засолению некоторых водоносных горизонтов. А потому, сегодня нам во многом приходится решать проблемы, копившиеся десятилетиями.

Основное воздействие промышленной деятельности в Республике приходится на реки Белая и Тайрук и их подземные грунтовые источники - основные источники водозабора пресной воды. Кроме того, местами трубопроводы пересекают русла этих рек. Также, часть участков месторождений находятся вблизи рек Термень-Елга и Сараж.

Крупнейшим потребителем воды является ОАО «Башнефть-Добыча», на долю которого приходится почти почти 56% используемой воды. Увеличение на 10% по сравнению с 2010 г. объема водопотребления в 2011 г. по данному направлению связано с увеличением объемов добычи и интенсивным применением технологии ГРП для повышения дебита скважин. Предприятия нефтедобычи используют смешанные источники водоснабжения. Принимаемые нами меры направлены на повышение уровней очистки промышленных стоков и повышение доли использования оборотной воды в процессе производства по всем видам деятельности.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ В ГОД, МЛН КУБ. М.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ В ГОД	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.	ДОЛЯ В 2011 Г., %
РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА	28,63	23,07	25,41	55,8
НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ	22,05	23,86	20,10	44,1
ЛОГИСТИКА И СБЫТ	0,03	0,03	0,02	0,1
ВСЕГО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ	50,711	46,955	45,527	100

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГИДРОРЕСУРСОВ

В целях рационального использования гидроресурсов и обеспечения экологической безопасности в 2011 г. Компания приступила к осуществлению ряда масштабных программ. В их числе особо стоит отметить следующие:

- проведены пусконаладочные работы по вводу в действие узла подготовки сточных вод в части очистки сточных вод от солей ванадия на объекте 400 «Производство синтетических каучуков» ОАО «Уфаоргсинтез»;
- ведется реконструкция системы сбора и откачки сточных вод, введена в работу система очистки топливного газа на установке Л-24-5 газокаталитического производства, начаты работы по реконструкции очистных сооружений сточных вод в филиале «Башнефть-УНПЗ»;

- проведены работы по монтажу и запуску оборудования по утилизации подтоварной воды с установок ТП и ГКП в ОАО «Новыйл».



● СНИЖЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ГИДРОРЕСУРСЫ

ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ ПО СНИЖЕНИЮ ПРОМЫШЛЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ГИДРОРЕСУРСЫ

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ:

Механические очистные сооружения, установленные на всех заводах уфимской группы, позволяющие снижать загрязнение промышленных стоков нефтепродуктами в 100 раз: с концентрации около 1 000 мг/л на входе до менее чем 10 мг/л на выходе. Стоки со всех НПЗ направляются на единые биологические очистные сооружения ОАО «Уфанефтехим», откуда 63% очищенной воды возвращается на заводы для повторного использования, а оставшиеся 37% возвращаются в р. Белая.

Для повышения качества очистки сточных вод, сбрасываемых в р. Белая, начиная с 2011 по 2015 гг. предусмотрено проведение модернизации единого комплекса биологических очистных сооружений уфимской группы НПЗ. Чтобы исключить риск попадания неочищенных сточных вод в реку при разгерметизации трубопроводов ОАО «УНПЗ» и ОАО «Новыйл», расположенных в водоохраной зоне, в 2011–2013 гг. предусмотрен их демонтаж и вынос за пределы водоохраной зоны.

СБЫТ: В целях сокращения негативного воздействия на поверхностные и подземные воды территории АЗС и нефтебаз Компании оборудованы канализацион-

ными системами по сбору промышленно-ливневых сточных вод. Для очистки сточных вод применяются очистные устройства типа «SUPER-РЕК» с последующим использованием очищенной воды для технических нужд предприятий.

На Павловском водохранилище эксплуатируется первая на Урале водная заправочная станция для маломерных судов. До ее появления каждая заправка речного судна несла риск загрязнения акватории нефтепродуктами. На водной заправочной станции приняты все необходимые меры, позволяющие полностью исключить попадание нефтепродуктов в воду - заправка оборудована современными топливно-раздаточными комплексами, прочными двустенными резервуарами для хранения топлива, очистными сооружениями, а также боновыми ограждениями и специальным абсорбентом на случай аварийного разлива нефтепродуктов. При штатном режиме эксплуатации загрязнение акватории полностью исключено.

174

● ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Ориентируясь на передовые практики и мировые стандарты, Компания ставит перед собой цель последовательного снижения энергозатрат производства и повышения энергоэффективности. Эта цель служит не только повышению рентабельности производства, но и снижению воздействия на окружающую среду.

В Компании приняты и реализуются «Политика в области энергообеспечения» и Положение «Об энергосбережении», где обозначены приоритеты нашей политики в этой области.

Стратегическими целями Компании в области энергосбережения являются:

- организация высокоэффективной системы управления потреблением электроэнергии;
- модернизация технологического оборудования и внедрение энергосберегающих технологий;
- оптимизация выработки и потребления тепловой энергии;
- развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием попутного нефтяного газа.

ОПТИМИЗАЦИИ ЭНЕРГОЗАТРАТ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ

РАБОТА ПО ОПТИМИЗАЦИИ ЭНЕРГОЗАТРАТ
ВЕДЕТСЯ ОДНОВРЕМЕННО В НЕСКОЛЬКИХ НАПРАВЛЕНИЯХ, ВКЛЮЧАЯ:

1

СНИЖЕНИЕ РАСХОДА ЭНЕРГИИ
В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА

2

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ
В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЯХ

175

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ОПТИМИЗАЦИИ ЭНЕРГОЗАТРАТ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ

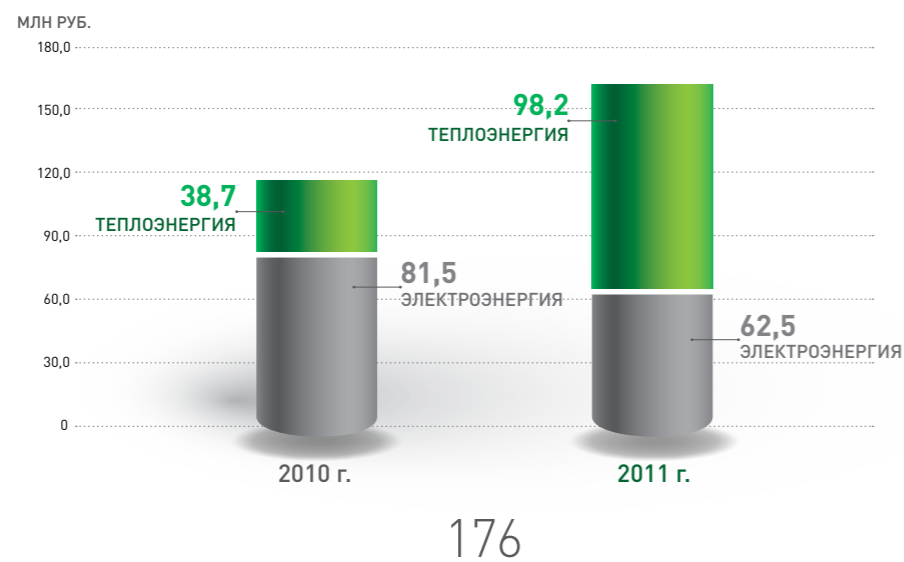
В рамках этой работы реализуется целый ряд комплексных мероприятий по модернизации существующей системы контроля и учета, автоматизации режимов работы оборудования и внедрению современных систем управления электро- и теплотреблением. В результате программ энергоснабжения, мы третий год подряд в каждом из сегментов деятельности добиваемся снижения удельного расхода по основным ТЭР и значительно экономического эффекта.

Снижение производственных затрат на энергоресурсы составило 161 млн руб. в 2011 г., по сравнению с 120 млн руб. в 2010 г. Таким образом, суммарный экономический эффект в резуль-

тате энергосбережения и повышения энергоэффективности производства за два года составил 281 млн руб.

Мы не останавливаемся на достигнутом. В 2011 г. начато проведение энергетического аудита объектов бизнес-направлений «Разведка и добыча» и «Переработка и сбыт». Целью энергетического аудита является разработка комплексной целевой Программы энергосбережения, которая будет включать, в том числе, перечень показателей и мероприятий для внедрения в бизнес-подразделениях для оптимизации энергопотребления и проекты по внедрению новых энергоэффективных технологий и оборудования.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ПРОГРАММ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ В 2010 И 2011 ГГ., МЛН РУБ.



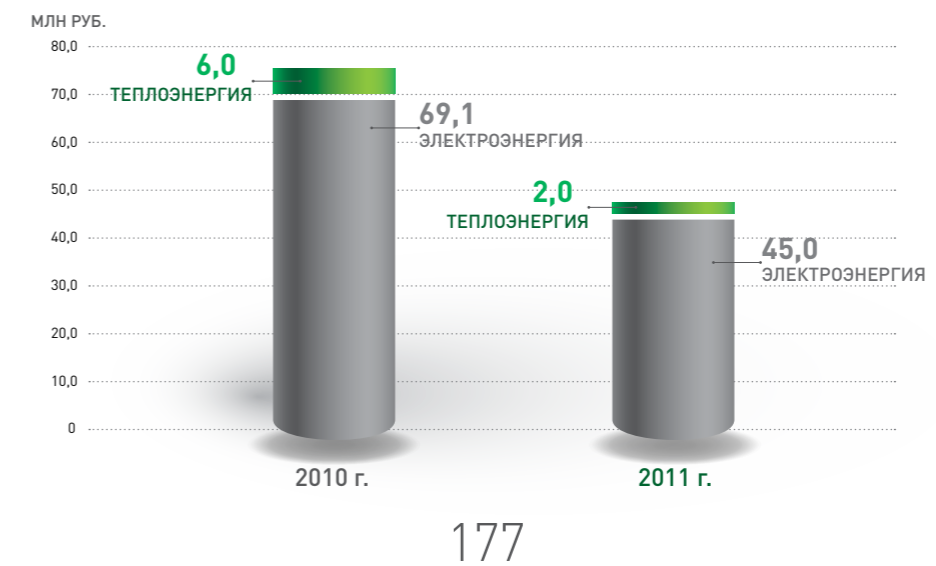
ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ: НЕФТЕДОБЫЧА И БУРЕНИЕ

Общее потребление электроэнергии предприятиями нефтедобычи в 2011 г. составило 2 788 млн кВт*ч, что сопоставимо с уровнем 2010 г. (2 792 млн кВт*ч), при этом уровень добычи жидкости вырос на 1,7 %. Проводимые мероприятия по энергосбережению позволили сократить удельный расход электроэнергии на 1 т добываемой нефти с 2009 г. на 16,3%, а удельный расход на добычу 1 т жидкости — на 6,7%. Реализация организационно-технических мероприятий по энергосбережению в нефтедобыче позволила получить экономию в размере 122 млн руб. за 2010–2011 гг.

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В СЕГМЕНТЕ НЕФТЕДОБЫЧИ И БУРЕНИЯ, МЛН Т



СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЗАТРАТ В СЕГМЕНТЕ НЕФТЕДОБЫЧИ И БУРЕНИЯ, МЛН РУБ.



ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ОПТИМИЗАЦИИ ЭНЕРГОЗАТРАТ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ

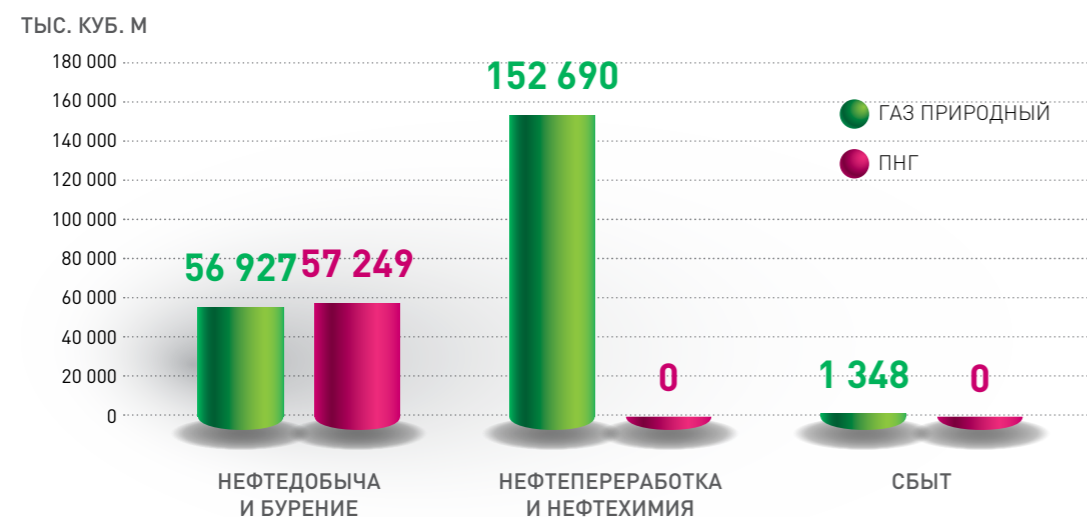
СПОСОБЫ И ТЕХНОЛОГИИ СНИЖЕНИЯ ЭНЕРГОЗАТРАТ: НЕФТЕДОБЫЧА

Основные мероприятия связаны с применением энергосберегающих методов повышения нефтеотдачи пластов и повышением эффективности работы действующих установок и оборудования. В связи с тем, что основная часть производственных процессов нефтедобычи характеризуется высокой энергоемкостью, мероприятия по энергосбережению охватывают всю цепочку производственных процессов: поддержание пластового давления, нефтеизвлечение, промышленный сбор и транспортировку нефти,

технологическую подготовку нефти и другие процессы.

Полезное использование попутного нефтяного газа безусловно является одним из самых эффективных способов снижения энергозатрат в нефтедобыче. Его рациональная утилизация в качестве топлива в котельных, на мини-электростанциях наряду с природным газом, направлена не только на оптимизацию собственных энергозатрат Компании, но и является нашим вкладом в развитие нефтегазовой отрасли и способствует исполнению Россией международных обязательств по Киотскому Договору.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГРУППОЙ БАШНЕФТЬ В КАЧЕСТВЕ ТОПЛИВА ПРИРОДНОГО И ПОПУТНОГО ГАЗА В 2011 ГОДУ, ТЫС. КУБ. М.



178

Использование трубных водоотделителей в нефтедобыче при сборе жидкости со скважин позволяют уже на месторождении отделять пластовую воду от нефти, минуя двойную перекачку, что позволяет значительно экономить энергию.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ: НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ

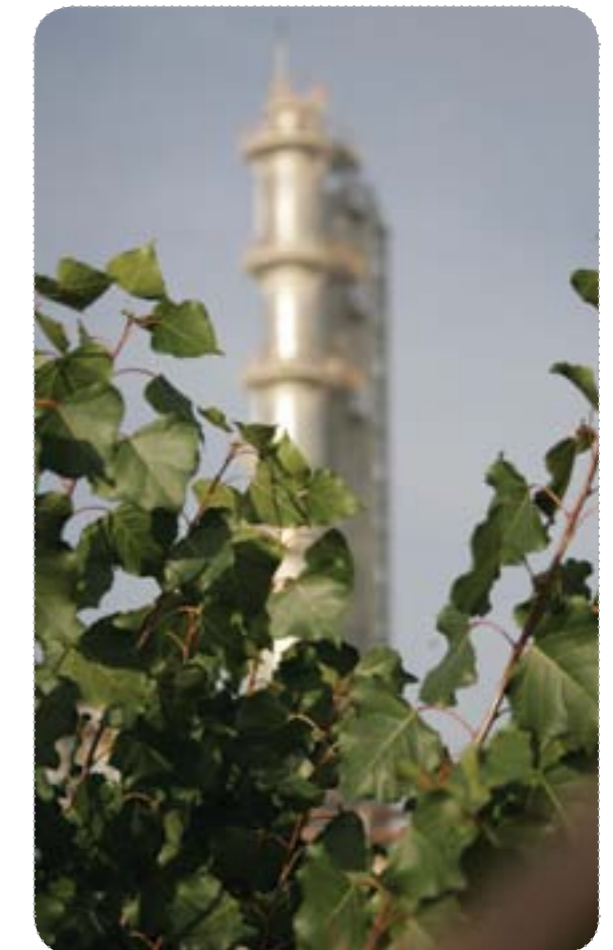
Сегмент нефтепереработка и нефтехимия является самым энергозатратным производством. На долю уфимских НПЗ приходится 49% общего объема используемой электроэнергии, 72% - природного газа и 96% тепловой энергии. ПНГ в качестве топлива в 2011 г. использовался только в блоке разведка и добыча.

Общее потребление электроэнергии предприятиями нефтепереработки и нефтехимии в 2011 г. составило 2 763 млн кВт*ч, что на 0,3% ниже уровня 2010 г. Увеличение в 2010–2011 гг. объемов переработки нефти и улучшение регулярности поставки нефти позволило снизить удельный расход электроэнергии на НПЗ на 1,7%.

Реализация «Программы мероприятий по снижению потребления энергоресурсов на 2010–2013 гг. объектами

ОАО «УНПЗ», ОАО «Новыйл», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Уфаоргсинтез» позволила получить экономию в размере 159 млн руб., в том числе:

- экономия электрической энергии — 30 млн руб.;
- экономия тепловой энергии — 129 млн руб.

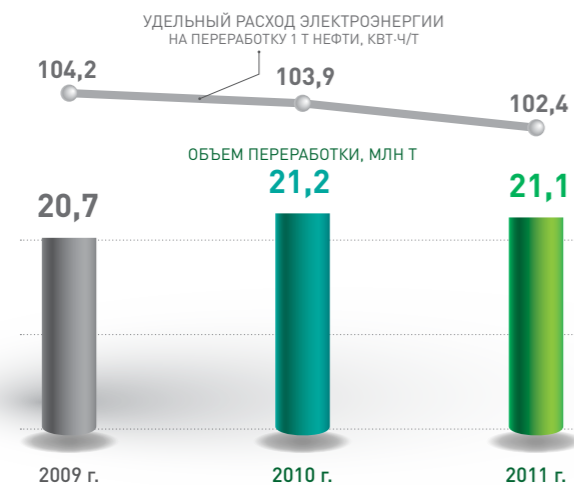


179

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ОПТИМИЗАЦИИ ЭНЕРГОЗАТРАТ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ

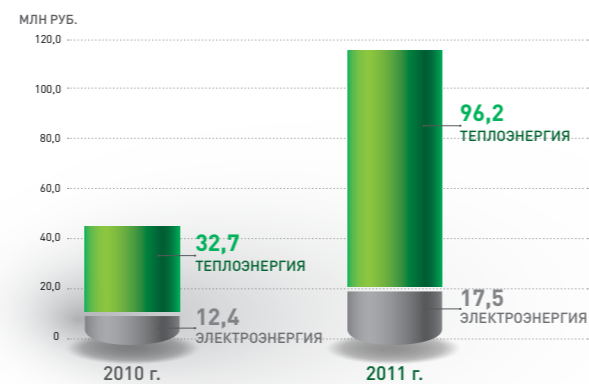
ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В СЕКТОРЕ
НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ, МЛН Т



СПОСОБЫ И ТЕХНОЛОГИИ СНИЖЕНИЯ ЭНЕРГОЗАТРАТ: НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА

Мероприятия по энергосбережению в производстве нефтепродуктов основаны на применении современного насосно-компрессорного оборудования, частотно-регулируемых приводов, энергосберегающих осветительных ламп, на использовании вторичных энергоресурсов и других энергосберегающих технологий.

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЗАТРАТ
В СЕКТОРЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ,
МЛН РУБ.



На сегодняшний день предприятия Компании входят в число лидеров по показателям эффективности энергозатрат в России. Так, например, ОАО «УНПЗ» – один из немногих нефтеперерабатывающих заводов в стране, который располагает собственной котельной и поэтому не нуждается в приобретении тепловой энергии ТЭЦ.



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ: СБЫТ

В 2011 г. потребление электроэнергии бытовыми компаниями по розничной реализации нефтепродуктов ОАО «Башкирнефтепродукт» и ООО «Башнефть-Удмуртия» составило 27 млн кВт*ч. В связи с расширением

розничной сети и приобретением ОАО «Оренбургнефтепродукт» планируется в 2012 г. увеличение объемов потребления электроэнергии по данному направлению до уровня 34 млн кВт*ч. Потребление теплоэнергии бытовыми компаниями Группы минимально в масштабах Компании.

● ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ОПТИМИЗАЦИИ ЭНЕРГОЗАТРАТ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЗАТРАТ В СЕГМЕНТЕ СБЫТА

Мероприятия по повышению энергоэффективности в сегменте сбыта в 2011 г. включали, в основном, газификацию и ремонт систем отопления объектов компании, промывку, наладку и замену котлов на энергосберегающие модели. Были приняты также эффективные меры энергосбережения, не требующие затрат, включая отключение или ограничение до минимально

необходимого количества работающих светильников наружного освещения на АЗС, нефтебазах в темное время суток, соблюдение температурного режима и своевременное отключение электрических приборов и освещения в производственных помещениях. Выполненные мероприятия позволили значительно сократить потребление топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущими годами.

ОБЪЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ГРУППОЙ БАШНЕФТЬ В 2011 ГОДУ

	В ТОМ ЧИСЛЕ:			
	ВСЕГО	НЕФТЕДОБЫЧА И БУРЕНИЕ	НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ	СБЫТ
Электрическая энергия, тыс. кВт*ч	5 612 989,84	2 821 979,65	2 763 932,60	27 077,59
Тепловая энергия, Гкал	7 347 199,51	260 001,93	7 079 657,50	7 540,08
Газ природный (в качестве топлива), тыс. куб. м	210 965,39	56 927,42	152 689,50	1 348,47
Газ попутный (в качестве топлива), тыс. куб. м	57 248,64	57 248,64	0,00	0,00

182

● ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2011 г. на выполнение природоохранных мероприятий по всем подразделениям ОАО АНК «Башнефть»

было направлено 2,14 млрд руб. (+9% по сравнению с 1,96 млрд рублей в 2010 г.).

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ОАО АНК «БАШНЕФТЬ», МЛН РУБ.



2011 лауреат
IX Ежегодной национальной премии
«ИТ-ЛИДЕР»

2010 лауреат
Всероссийского конкурса
«ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ МЕДИА»

2010 2-ое место в конкурсе
«ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА» Федерацией
профсоюзов РБ совместно с
Министерством труда и социальной
защиты РБ (НГДУ Ишимбайнефть)

2010 член Социальной хартии
российского **БИЗНЕСА РСПП**

2010 лауреат конкурса
благотворительных программ
МЭР РФ, номинация «ЛУЧШАЯ
ПРОГРАММА, СПОСОБСТВУЮЩАЯ
РАЗВИТИЮ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ
И УЛУЧШЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО
КЛИМАТА В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ
КОМПАНИИ»

2010 3-е место в рейтинге
социальной ответственности
российских компаний
газеты «Труд», номинация
«СИЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

2010 9-ое место в рейтинге
социальной ответственности
российских компаний газеты
«Труд», номинация «НАИБОЛЕЕ
СИЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

2010 лауреат ежегодного
всероссийского
конкурса РСПП «Лучшие
российские предприятия.
Динамика, эффективность,
ответственность»,
номинация «СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

2010 лауреат региональной
общественной премии Герой
Нашего Времени, номинация
«МЕЦЕНАТ ГОДА»

2011 принята
**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
ПОЛИТИКА**

2009 лауреат VI Национальной
экологической премии,
номинация «**НАУКА ДЛЯ
ЭКОЛОГИИ**», за изобретение
инновационной технологии
переработки нефтешламов

2010 принята Политика
«**О КОРПОРАТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**»

2011 внекорпоративные
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ
и инвестиции 3,4% чистой
прибыли и 115 руб. на тонну
добытой нефти

2011 диплом первой степени
УфаПромЭкспо, номинация
«**ЗА ОСВОЕНИЕ НОВЫХ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ
ВИДОВ ПРОДУКЦИИ**»

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**
в новой редакции
и Этический кодекс

● НАШИ НАГРАДЫ
И ДОСТИЖЕНИЯ
В ОБЛАСТИ КСО
И УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ И ИНВЕСТИЦИИ

Ф ИНАНСИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕАЛИЗУЕТСЯ КОМПАНИЕЙ ПО ДВУМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

1

КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

2

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ РЕГИОНА

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО БЮДЖЕТА

НАПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ, МЛН РУБ.	2011 Г.
КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	1 075
УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИЕ	1 722
ИТОГО	2 797



186

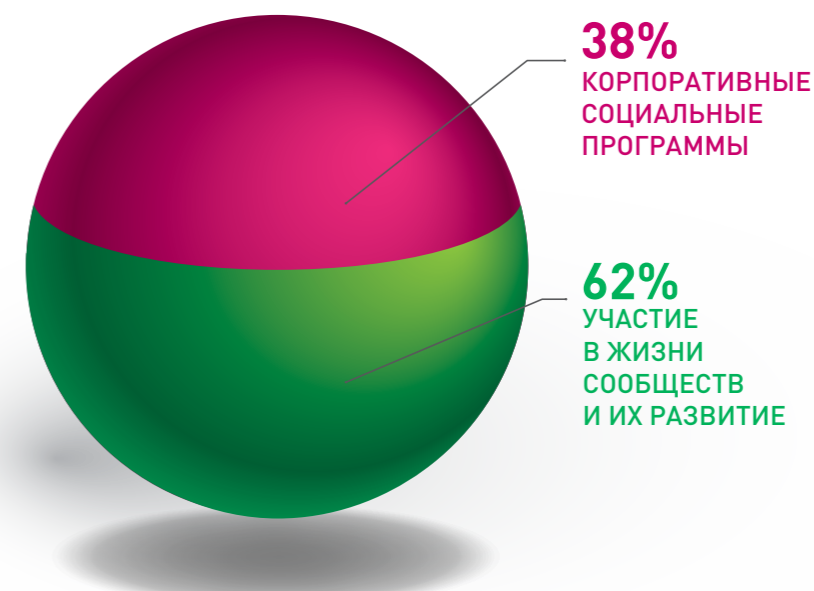
ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ направлены на **социальное развитие и защиту трудового коллектива**, включая трудовые отношения, развитие кадрового потенциала, профессиональное обучение, развитие корпоративной культуры, формирование здорового образа жизни и физической культуры сотрудников.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНВЕСТИЦИИ направлены на **социальную поддержку местного населения** и развитие социальной инфраструктуры региона, включая участие в жизни сообществ, развитие социального пар-

тнерства в регионах присутствия, участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности.

В 2011 г. Башнефть направила на финансирование социальных программ около 5% чистой прибыли за год. Суммарный бюджет социальных программ и инвестиций составил 2,8 млрд руб, 62% из которых было направлено на развитие местных сообществ и социальной инфраструктуры территорий присутствия, а 38% - на внутрикорпоративные социальные программы.

БЮДЖЕТ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ИНВЕСТИЦИЙ



187

КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Принципы и подходы к управлению персоналом зафиксированы в Кадровой политике, принятой в 2010 г.

В Компании также реализуется «Функциональная стратегия в области управления персоналом», принятая в 2011 г. Другими регламентами нашей политики в этой области являются:

- Политика «О корпоративной социальной ответственности» и
- Политика «Благотворительная деятельность ОАО АНК «Башнефть».

Управление и координация социальными программами и инвестициями на уровне управляющей Компании осуществляют Департамент корпоративных коммуникаций и Департамент по управлению персоналом.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

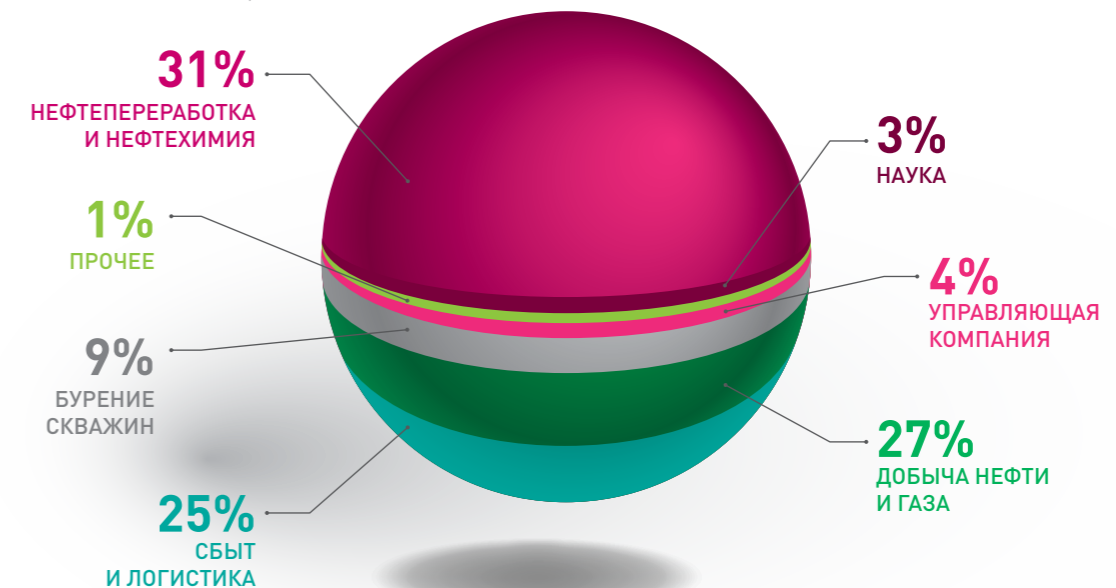
Одним из главных стратегических ресурсов Компании является человеческий ресурс - наш трудовой коллектив, обеспечивающий Компании конкурентоспособность и устойчивое развитие бизнеса. Безусловное следование принципам и нормам российского и международного трудового права, взаимное уважение и учет мнений сторон и социальная защита сотрудников лежат в основе нашей кадровой политики.

По состоянию на декабрь 2011 г. среднесписочная численность работников в Группе Башнефть составила 26 754 человек (по сравнению с 28 245 в декабре 2010 г.).

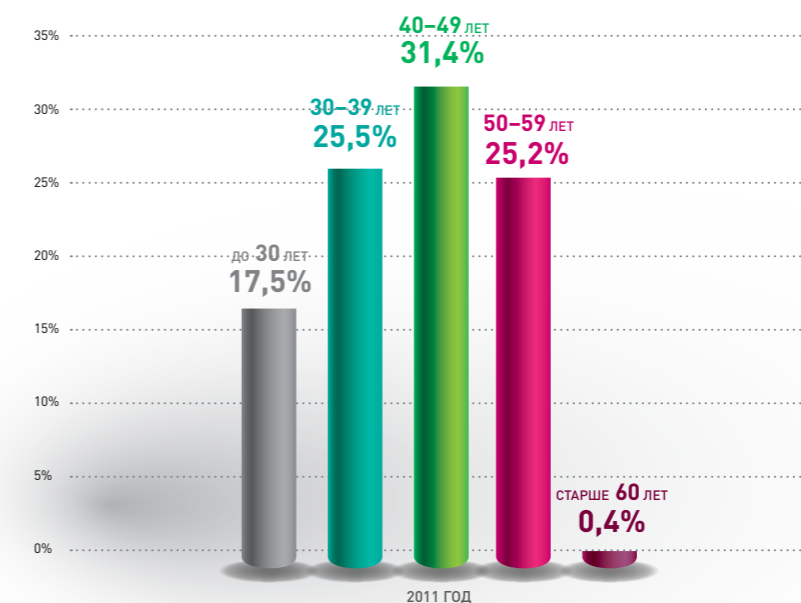


188

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, %



ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В 2011 ГОДУ, %



189

КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

ДИНАМИКА СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЧЕЛ.

№ П/П	НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2010 Г.	2011 Г.	ИЗМ., %
1	Управляющая компания	854	1 025	20
2	Бурение скважин	4 489	2 528	-44
3	Добыча нефти и газа	7 931	7 202	-9
4	Нефтепереработка и нефтехимия	8 173	8 195	0
5	Сбыт и логистика	5 659	6 619	17
6	Наука	882	914	4
7	Прочее	257	271	5
	ИТОГО	28 245	26 754	-5

В результате совершенствования организационной структуры численность персонала в 2011 г. сократилась на 1 491 человек (5%). В основном сокращение произошло за счет персонала буровых подразделений вследствие реструктуризации нефтесервисных организаций. Одновременно произошло увеличение численности персонала Управляющей компании и числа сотрудников сбытового бизнес-подразделения Компании.

Возрастная структура персонала формируется традиционно таким образом, что две трети сотрудников относятся к возрастной категории от 30 до 50 лет, что обеспечивает оптимальное сочетание физических ресурсов и профессионального опыта персонала.

Средний возраст работников в 2011 г. продолжал снижаться и на конец 2011 г. составлял 40,8 лет (против 41,2 лет в конце 2010 г.) главным образом, благодаря реализации программ преемственности, развития кадрового потенциала, привлечения молодых специалистов. Также отмечалось улучшение показателей текучести персонала, которая в 2011 г. составляла 4,28% от среднесписочной численности персонала, по сравнению с 5,41% и 5,36% в 2010 и 2009 гг., соответственно.

УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА (СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ)

Считая здоровье людей одним из приоритетов своей политики и обязательным условием устойчивого развития Компании, менеджмент выделяет значительные бюджетные фонды на медицинское обслуживание, добровольное медицинское страхование и санаторно-курортное лечение сотрудников. Дополнительно к компенсациям и льготам, предусмотренным законодательством, Компания предоставляет сотрудникам пакет льгот, объем и содержание которого определяются уровнем занимаемой должности.

Дополнительно к фонду охраны труда Компания в 2011 г. направила 845,1 млн руб. на **прочие социальные расходы** по семи предприятиям Группы: санаторно-курортные путевки, питание трудовых коллективов, доставка вахтового персонала, другие компоненты, входящие в **социальный пакет работников**. Подробнее см. Раздел 4 «Промышленная и экологическая ответственность».

САНАТОРНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ

Из бюджета корпоративных социальных программ Компания дотирует профилактическое лечение и отдых сотрудников, оплачивая от 50% до 85% фактических затрат на санаторно-ку-

рортное лечение и отдых сотрудников и 90% фактических затрат на летние лагеря для детей сотрудников. Не работающие пенсионеры, бывшие сотрудники Компании, также имеют возможность приобретать санаторно-курортные путевки на льготных условиях. В инфраструктуру санаторно-профилактического лечения для сотрудников и членов их семей входят пять детских оздоровительных лагерей, семь санаториев-профилакториев и три базы отдыха.

По условиям коллективного договора работники ОАО АНК «Башнефть» и дочерних предприятий оплачивают только часть от фактической стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории-профилактории и на базы отдыха.

Общий бюджет финансирования санаторно-профилактического лечения и на путевки в оздоровительные лагеря работников Компании и ДЗО в 2011 г. составил 176,7 млн рублей.

КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА (СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ)

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И ОБУЧЕНИЕ

В 2011 г. Компания продолжила реализацию «Функциональной стратегии в области управления персоналом», в рамках которой идет постоянный приток молодых сотрудников; увеличивается число работников, проходящих дополнительное обучение в различных формах, а именно:

- краткосрочное обучение (тренинги/курсы/семинары общей продолжительностью до 72 учебных часов);
- среднесрочное обучение (программы повышения квалификации общей продолжительностью от 72 до 500 учебных часов);
- долгосрочное обучение;
- дистанционное электронное обучение.

Помимо **обязательного обучения**, в рамках трудового законодательства, сотрудники имеют возможность получить **дополнительное обучение** в рамках корпоративных программ, реализуемых в сотрудничестве и на базе профильных ВУЗов, включая Уфимский ГНТУ, Корпоративный университет ОАО АФК «Система», Российско-Канадский учебный центр нефтегазовых технологий, Московский Институт Современного Бизнеса, Высшую Школу Менеджмента СПбГУ и др.

За 2009–2011 гг. по системе повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников было проведено 63,8 тыс. человеко-курсов, направленных на развитие профессиональных и управленческих качеств и навыков (включая 40 тыс. человеко-курсов в 2011 г.), что в пересчете на число сотрудников составило 1,5 учебных человеко-курса на одного сотрудника.

В 2011 г. была продолжена успешная практика обучения руководителей высшего и среднего звена Компании: с 2010 г. совместно с **Корпоративным университетом ОАО АФК «Система»** обучение проводится в **дистанционной форме** (вебинары и тренинги по развитию профессиональных навыков и личностных компетенций). Компания финансировала обучение по программе MBA, и программы профессионально-технического обучения для руководителей и специалистов в области добычи и переработки нефти и газа.

В 2011 г. была реализована корпоративная программа развития управленческих компетенций работников из состава кадрового резерва Компании на базе **Высшей школы менеджмента СПбГУ**.

Финансирование целевых корпоративных программ профессионального обучения и повышения квалификации сотрудников за три года (2009–2011 гг.) составило 247,6 млн руб.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Корпоративная культура определяет взаимоотношения в коллективе и влияет на общий процесс и успешность Компании. Корпоративная культура Башнефти строится на принципах взаимоуважения сотрудников независимо от занимаемой должности и ориентирована на создание атмосферы, благоприятной для достижения общего результата. Наша работа по развитию корпоративной культуры в трудовом коллективе направлена на формирование среди его членов корпоративной лояльности, традиций, норм взаимодействия, единых моральных и духовных ценностей, а также создание в коллективе привлекательной для сотрудников рабочей среды и равных возможностей для профессионального развития и карьерного роста.

Важная роль в этой работе отводится **системе внутренних коммуникаций**, повсеместно внедряемой в Компании с целью повышения информированности сотрудников относительно текущих и перспективных задач, достигнутых

результатов и ожиданий руководства. Корпоративным печатным изданием является газета «**Башкирская нефть**». Она выходит два раза в месяц, начиная с 2010 года. Со страниц газеты сотрудники узнают о значимых событиях, о трудовых достижениях своих коллег, богатой традициями истории Компании. Информационный канал - это возможность обратной связи коллектива и руководства, участия в конкурсах, форумах и других событиях производственной жизни Компании.

ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В КОМПАНИИ

К факторам, которые формируют командный дух и корпоративную культуру, также относятся **культурно-массовые корпоративные мероприятия**, направленные на развитие командного духа в Компании, здорового образа жизни и физической культуры сотрудников, условий для социального диалога и обратной связи между руководством и трудовым коллективом. Важным направлением формирования корпоративной культуры и развития здорового образа жизни в Компании являются **спортивные мероприятия**. В Компании проводятся ежегодный чемпионат по мини-футболу и легкоатлетический кросс «Золотая осень». Большой популярностью у сотрудников

КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

пользуются летняя и зимняя спартакиады, лыжные гонки, Кандрыкульские игры, турниры по волейболу, футболу, шахматам, гонки на снегоходах. В 2011 г. команда Башнефти заняла первое место на Летней спартакиаде ОАО АФК «Система».

На **спортивные и оздоровительные мероприятия** в 2011 г. Компанией направлено 240 млн руб.

Расширяется география спортивных мероприятий, растет количество участников - таким образом в Компании планомерно формируется физическая культура и здоровый образ жизни. Значительные средства выделяются на **формирование здорового образа жизни в трудовом коллективе**: сотрудники всех НГДУ и члены их семей могут посещать арендованные бассейны и спортзалы, для работников уфимских НПЗ открыты тренажерные залы.

ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ТРАДИЦИЙ

Компания рассматривает признание заслуг каждого сотрудника и моральное поощрение в качестве эффективного метода мотивации персонала. В 2011 г. во второй раз состоялось награждение отличившихся сотрудни-

ков корпоративной премией ОАО АНК «Башнефть». Премии вручались во время праздничного концерта, посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Мероприятие «Корпоративная премия ОАО АНК «Башнефть» стало ежегодной традицией в Компании, и мы намерены ее поддерживать и в дальнейшем.

В Компании регулярно отмечаются День Победы, День нефтяника, День первоклассника, проводятся семейные новогодние праздники. В 2011 г. заложена хорошая традиция — проводить корпоративные игры КВН среди предприятий Компании.

Другие корпоративные мероприятия, проведение которых становится традицией, включают:

- проведение традиционной ежегодной новогодней лотереи среди сотрудников Компании;
- мероприятия для детей сотрудников;
- корпоративные тренинги для молодых специалистов;
- спортивные мероприятия для сотрудников, включая турнир по мини-футболу на Кубок АНК «Башнефть» среди сотрудников и участие команды ОАО АНК «Башнефть» в спартакиаде ОАО АФК «Система»;
- встречи руководства с трудовыми коллективами;

- конкурс «Корпоративная премия ОАО АНК «Башнефть»;
- Корпоративные мероприятия, посвященные празднованию Нового года в Уфе и в Москве.

ЮБИЛЕЙНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В текущем 2012 г. бюджетом запланировано увеличение фонда на **корпоративные мероприятия**, всвязи с юбилейными мероприятиями в Компании по **случаю 80-летия Башнефти**. В рамках юбилейных торжеств в мае-июне 2012 г. проведен ряд праздничных корпоративных мероприятий и встреч руководства с трудовыми коллективами; награждение сотрудников памятными дипломами; социально-значимое мероприятие республиканского уровня - **«Почетная «Вахта»** на первой скважине, посвященное 80-летию со дня открытия нефти в Республике Башкортостан, где состоялась торжественная встреча ветеранов, молодых специалистов, руководства компании с участием представителей органов власти и СМИ; тематическая встреча ветеранов производства с молодыми специалистами Компании и ДЗО в рамках **Проекта Наставничество**.

К 80-летию юбилею также были приурочены фотоконкурс среди сотруд-

ников Компании, ряд мероприятий в рамках подведены итогов конкурса «Корпоративная премия», торжественное мероприятие для сотрудников компании по случаю Дня нефтяной и газовой промышленности, где состоялось вручение ежегодной Корпоративной премии.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Привлекать и удерживать персонал нам позволяет эффективная система мотивации сотрудников: в частности, в Компании поддерживается уровень зарплат выше среднего в целом по отрасли в регионе (51 016 руб. против 40 000 руб. соответственно).

В Компании разработана и практикуется процедура ежегодной комплексной оценки персонала с учетом уровня профессиональной подготовки, развития компетенций и выполнения **ключевых показателей эффективности (КПЭ)**, в соответствии с которой вознаграждение работника рассчитывается, исходя из фиксированной части (включая оклад, доплаты за вредные условия и районный коэффициент) и переменной (премиальной) его части. Последняя начисляется по итогам месяца/квартала/года с учетом результатов выполнения КПЭ и служит

КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

инструментом оценки эффективности работы и мотивации работников. Процентное соотношение фиксированной и премиальной частей, составляющих вознаграждение конкретного сотрудника, зависит от занимаемой им позиции и для рядовых сотрудников премиальная часть составляет 15% от суммы годового оклада.

Система оценки результативности и развития карьеры с применением КПЭ распространяется на всех сотрудников управляющей компании. **Результаты выполнения КПЭ** используются для планирования и организации обучения, отбора состава кадрового резерва, подготовки предложений руководству Башнефти относительно пересмотра заработной платы конкретных сотрудников и иных управленческих решений.

Кроме того, начиная с 2009 г., в целях повышения эффективности работы компании при оплате труда сотрудников используется новый современный подход к оплате труда - **система построенная на грейдах**: она фиксирует ценность каждой выполняемой функции, отражает различия между работниками в зависимости от их вклада в бизнес, уровня ответственности и других факторов, которые важны для Компании. Грейд - это группа должно-

стей, обладающих примерно одинаковой ценностью для компании. Каждому грейду соответствует определенный размер оклада, или «вилка окладов», которая может периодически пересматриваться, но сама система грейдов остается неизменной. Технология грейдинга призвана адекватно оценить вклад каждого сотрудника в достижение целей бизнеса.

Благодаря новой системе оплаты труда Башнефти удалось привлечь высококлассных специалистов по разным направлениям деятельности, необходимым для устойчивого развития бизнес-процессов Компании. В 2011 г. с целью дополнительной мотивации отличившихся работников в исключительных случаях за предупреждение возникновения аварийных ситуаций, а также ликвидацию последствий аварий на производственных объектах, участие в новых принципиально важных для Компании проектах включено понятие «дополнительного премирования» в размере, не превышающем должностной оклад работника.

ФИНАНСИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Башнефть стремится конкурировать с другими компаниями в отрасли за право считаться наиболее привлекательным работодателем, обеспечивая своим сотрудникам не только заработную плату выше среднего уровня

в отрасли и гарантируя социальную защиту в соответствии с нормами законодательства, но и финансируя в значительных масштабах внутрикорпоративные социальные программы.

БЮДЖЕТ СОЦИАЛЬНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ СОСТАВИЛ 1 074,9 МЛН РУБ., ИЛИ БОЛЕЕ 2% ОТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ЗА 2011 Г.

Стратегией в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии предусмотрены значительные объемы финансирования на эти цели. По итогам 2011 г. Компании направила 229,8 млн руб. на **охрану труда и здоровья персонала** и 845,1 млн руб.

на прочие социальные расходы: санаторно-курортные путевки, питание трудовых коллективов, доставку вахтового персонала, а также другие компоненты, входящие в **социальный пакет работников**.



УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИЕ

Являясь ответственным корпоративным членом общества, Башнефть совместно со своим ключевым акционером ОАО АФК «Система» финансирует целевые социальные проекты и инвестиции, направленные на совершенствование социальной инфраструктуры, развитие культуры, образования и спорта, создание занятости населения, защиту окружающей среды

во всех регионах своего присутствия во взаимодействии с региональными органами власти и местными сообществами (включая общественность, местные некоммерческие и общественные организации). Основную свою цель при этом Компания видит в достижении общественно-значимых социальных результатов, отвечающих бизнес-интересам Компании.

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ПРИ ОТБОРЕ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ:

1

КОМПЛЕКСНОСТЬ
И ДОЛГОСРОЧНОСТЬ
ПРОГРАММ

2

ПРОЗРАЧНОСТЬ
И ПУБЛИЧНОСТЬ
СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

3

СОЗДАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ
СТОИМОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ
ЭТИХ ПРОГРАММ

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Инвестиции в социальные программы, в том числе в развитие инфраструктуры РБ (включая благотворительность) в 2011 г. составили 3,4 % от чистой прибыли Компании за год, или 1,722 млрд руб. в абсолютном выражении. В рамках этого бюджета за год было реализовано свыше 30 проектов

в сфере корпоративной социальной ответственности, включая инвестиции в развитие социальной инфраструктуры в стратегическом для нас регионе Республике Башкортостан, в объеме 1,499 млрд руб., что на 18 % больше чем в 2010 г.

Большая часть финансирования социально значимых программ и проектов в Республике Башкортостан осуществляется через филиал благотворительного фонда ОАО АФК «Система».

198

Объем социальных инвестиций, выделенных через этот фонд, в 2011 г. составил 1 449 млн руб.

По данному направлению в 2011 г. было профинансировано сооружение 20 объектов социальной сферы в семи районах Республики, включая г. Уфу. Перечень объектов для финансирования разрабатывается по согласованию с республиканским руководством.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ ЧЕРЕЗ ОСНОВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В марте 2011 г. между Компанией и Правительством РБ было подписано Соглашение о снижении или поддержке цен на отдельные виды горюче-смазочных материалов, реализуемых сельскохозяйственным товаропроизводителям Республики Башкортостан в 2011 г. В соответствии с постановлением Правительства РФ № 66 от 11 февраля 2011 г. Компания снизила стоимость дизтоплива для сельскохозяйственных потребителей на 30% от рыночной стоимости. Льготные цены были установлены для 163 сельхозпроизводителей.

В марте 2012 г. ООО «Башнефть-Полюс», являвшееся держателем лицензии на разработку месторождений им. Р. Требса и А. Титова, и Администрация Ненецкого АО подписали Соглашение о сотрудничестве, предусматривающее инвестиции Компании в развитие социально-экономической инфраструктуры округа, создание новых рабочих мест на его территории, реализацию благотворительных проектов.

ЦЕЛЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНВЕСТИЦИИ

Приоритетные направления:

- здоровье и спорт,
- повышение благосостояния населения территорий и регионов присутствия (социально-ориентированные проекты),
- образование и культура,
- экологические и экопросветительские проекты.

199

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

ЦЕЛЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ИНВЕСТИЦИИ: ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

СПОРТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

- СПОНСОРСТВО ПФК ЦСКА
- ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО СПОРТА

СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ

- ПОДДЕРЖКА НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ (ИНВАЛИДЫ, МАЛООБЕСПЕЧЕННЫЕ, НЕИМУЩИЕ)
- РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
- ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
- ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЕЖИ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- ПРОГРАММЫ СОТРУДНИЧЕСТВА С ВЕДУЩИМИ ВУЗАМИ СТРАНЫ
- ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА
- ПОДДЕРЖКА ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ШКОЛЬНИКОВ
- РАЗВИТИЕ ШКОЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И ЭКОПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ ПРОЕКТЫ

- ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ
- РАЗВИТИЕ ЭКО МЫШЛЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
- ПРОЕКТЫ, МИНИМИЗИРУЮЩИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ ПРОИЗВОДСТВА

200

ЗДОРОВЬЕ И СПОРТ

РАЗВИТИЕ ДЕТСКОГО ФУТБОЛА

Башнефть реализует социальную инициативу по развитию детского футбола в Республике Башкортостан. В течение 2011 г. при поддержке Компании в Уфе был организован ряд акций в поддержку детского футбола и развития футбольного движения на базе ДЮСШ.

Так, для тренеров детских футбольных команд Республики проведены два обучающих семинара. В апреле прошел отбор юных футболистов республики в детскую сборную ПФК ЦСКА. По результатам отбора один из юношей был включен в состав детской сборной клуба. Восемь команд из спортивных школ Республики приняли участие в турнире по мини-футболу среди детей на Кубок ОАО АНК «Башнефть». Была организована товарищеская встреча по мини-футболу с воспитанниками детского дома № 9 г. Уфы.

Для учеников Уфимской специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната № 92 был проведен конкурс рисунков «Мой футбольный мяч». По проектам победителей были изготовлены игровые мячи, которые в качестве сувениров вручены игрокам ПФК ЦСКА.

В дальнейшем в рамках данной программы в Уфе планируется проведение ряда мероприятий на базе детских спортивных школ, в том числе:

- мастер-классов для молодых спортсменов и тренерского состава;
- выездных товарищеских матчей юношеской сборной ДЮСШ;
- выездных факультетов и семинаров по повышению квалификации для тренерского состава по футболу Башкортостана;
- посещение учащимися и тренерами ДЮСШ матчей с участием профессиональных футбольных клубов.

201

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИЕ

ЗДОРОВЬЕ И СПОРТ

СТРОИТЕЛЬСТВО СПОРТИВНЫХ ОБЪЕКТОВ

В ноябре 2011 г. состоялось торжественное открытие второй очереди Универсальной спортивной арены «Уфа-Арена». В рамках Соглашения между ОАО АФК «Система» и Правительством Республики Башкортостан Группа Башнефть профинансировала более 20% стоимости строительства второй очереди «Уфа-Арена». За два года на эти цели было направлено 105 млн руб.

Кроме того, в 2011 г. Компания выделила средства на строительство крытого катка с искусственным льдом в г. Туймазы; капитальный ремонт здания бассейна «Дулкын» в г. Янаул; строительство физкультурно-оздоровительных комплексов в с. Верхнееркеево и пос. Чишмы, а также ряд других объектов.

ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

Социальные программы ОАО АНК «Башнефть» рассчитаны также на членов семей сотрудников, и, главным

образом, на подрастающее поколение. Компания регулярно проводит детские утренники и праздничные мероприятия, включая Новый год, День защиты детей, День знаний. В мероприятиях принимают участие около 1000 детей и их родители. По традиции, участником всех детских мероприятий является **корпоративный персонаж – Нефтёнок**. Большой популярностью пользуется корпоративный конкурс детского рисунка «Моя семья – нефтяники», который проводится среди детей в возрасте до 14 лет и собирает до 1000 детских работ. Итоги конкурса подводятся в июне, когда в торжественной обстановке с участием руководства Компании юные художники - победители Конкурса получают награды.



СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И РАЗВИТИЕ КОМПЬЮТЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ СРЕДИ НАСЕЛЕНИЯ

Отдельного упоминания и дальнейшего развития, на наш взгляд, заслуживает реализуемая Компанией программа поддержки для слабо-защищенной категории граждан. В 2011 г. для организации **дистанционного образовательного процесса** в средней общеобразовательной школе № 54 г. Уфы на средства Компании был полностью оборудован компьютерный класс, создано 9 новых рабочих мест для учителей. На его базе с прошлого года обучаются информатике учащиеся 5-6 классов. Дополнительно к этому, из бюджета целевых социальных проектов Компании для учащихся этой школы были приобретены комплекты оргтехники, которые к первому сентября были установлены дома у двадцати трех учащихся из Центра дистанционного обучения. Центр ориентирован на детей с ограниченными возможностями, которые вынуждены обучаться экстерном. Данная акция также нацелена на помощь родителям учащихся, которые через интернет смогут наблюдать за успеваемостью своих детей, общаться с педагогами и психологами.

Другие социально-ориентированные проекты, реализованные Компанией в 2011 г., приведены в общем списке всех проектов и программ. Подробнее см. Приложение I к Разделу 8: Слагаемые нашей ответственности - факторы нашего устойчивого развития.

ОБРАЗОВАНИЕ И КУЛЬТУРА

СТИПЕНДИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ СТУДЕНТОВ УГНТУ

Договор о Сотрудничестве между ОАО АНК «Башнефть» и Уфимским государственным нефтяным техническим университетом (УГНТУ) предусматривает стипендиальную программу для студентов Университета. В 2011 г. 49 студентов, успешно прошедших собеседование с сотрудниками Департамента управления персоналом Компании, получили именные стипендии от ОАО АНК «Башнефть». После окончания учебы отличившимся выпускникам-стипендиатам будет предложено трудоустройство в Компании. Размер стипендии составляет от 1 500 до 2 500 руб. в месяц, а всего на стипендиальную программу УГНТУ в 2011/2012 учебном году выделено около 1,5 млн руб.

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИЕ

ОБРАЗОВАНИЕ И КУЛЬТУРА

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

В рамках Договора о Сотрудничестве между ОАО АНК «Башнефть» и Уфимским государственным нефтяным техническим университетом (УГНТУ) в 2011 г. был проведен ряд профориентационных программ. Договором предусмотрена целевая контрактная подготовка студентов по специальностям, требующимся в Башнефти, программы повышения квалификации для наших сотрудников, совместные научные разработки, а также привлечение наших специалистов в качестве лекторов для студентов.

ЛЕТНЯЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Студенты старших курсов проходят летнюю производственную практику на предприятиях Компании, что помогает получать практические знания о производственных процессах и начальные навыки работы на производстве.

ЛЕТНЯЯ ШКОЛА ДЛЯ УЧАЩИХСЯ СТАРШИХ КЛАССОВ

В 2011 г. в рамках профориентационной программы прошли мероприятия для учащихся старших классов, в рамках «летней школы». Школьники в течение нескольких дней слушали

курс лекций преподавателей УГНТУ и участвовали в учебных викторинах.

ИНТЕРНЕТ-ПРОЕКТ «Я ХОЧУ СТАТЬ НЕФТЯНИКОМ»

В 2011 г. дальнейшее развитие получил интерактивный образовательный проект - интернет-портал www.neftyanik-school.ru. Это первый в России интеллектуальный познавательный ресурс для учащихся старших классов, полностью посвященный профессиям нефтяной промышленности. Основная цель данного проекта - повысить интерес молодежи к техническим дисциплинам (химии, математике, геологии, горному делу и др.) и помочь будущим выпускникам в выборе профессии. Посетители сайта принимают участие в конкурсах, викторинах, виртуальных олимпиадах, решают задачи и получают ценные призы за лучшие результаты.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И ЭКОПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ ПРОЕКТЫ

РОДНИКИ БАШКИРИИ

В 2011 г. за счет инвестиций фонда целевых социальных проектов было восстановлено 25 родников в

Ишимбайском, Бижбулякском, Белебеевском, Туймазинском, Иглинском, Благовещенском, Чекмагушевском, Янаульском, Краснокамском и Дюртюлинском районах. Осознавая важность обеспечения питьевой водой населения, Компания не только восстанавливает родники, но также финансирует работы по строительству и ремонту систем водоснабжения (водозаборы, водоводы, водопроводные сети) и бурению дополнительных водозаборных скважин в более чем двадцати населенных пунктах. В частности, в Туймазинском районе в 2011 г. начато строительство водоводов в дер. Старые Туймазы и пос. Горный.

В целом на финансирование мероприятий, связанных с улучшением водоснабжения в населенных пунктах Республики Башкортостан, в 2011 г. Башнефть через Благотворительный фонд ОАО АФК «Система» направила более 149 млн руб.

ФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА

В рамках экопросветительской деятельности, с целью обмена опытом в данной сфере, получения спектра мнений и рекомендаций представителей бизнеса, власти и НКО

по решению экологических проблем, в апреле 2011 г. Компания организовала Круглый стол в Общественной палате РФ на тему: «Возможен ли промышленный рост без ущерба для экологии или Как совместить интересы бизнеса с правами граждан на благоприятную экологическую среду».

На нем обсуждались актуальные проблемы экологической ответственности бизнеса, и его роль в создании благоприятной экологической обстановки для граждан в регионах присутствия, а Башнефть представила доклад о передовых разработках в области использования ПНГ и опыте Компании по снижению вредных атмосферных выбросов и негативного воздействия промышленной деятельности на окружающую среду. В широкой тематической дискуссии приняли участие представители Комиссии по вопросам развития гражданского общества, Института устойчивого развития, Общественной палаты, совместной программы ПР ООН и глобального экологического фонда, курирующие вопросы охраны окружающей среды представители федеральных органов власти, руководители ведущих промышленных предприятий и общественных экологических организаций.

НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ДРУГАЯ СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДОБРОВОЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, ПРАВИЛА ЛИСТИНГА И ТРЕБОВАНИЯ РЕГУЛЯТОРОВ

НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
ПО СТАНДАРТАМ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI)

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ И СТАНДАРТОВ GRI - ЭТО ДОБРАЯ ВОЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ И ЕЕ АКЦИОНЕРОВ,

КОТОРУЮ МЫ ДЕМОНИСТРИРУЕМ ТРЕТИЙ ГОД ПОДРЯД НАРЯДУ С ДРУГИМИ 3,900* КОМПАНИЯМИ ПО ВСЕМУ МИРУ, И НАМЕРЕНЫ ПРОДОЛЖАТЬ ЭТУ ПРАКТИКУ В БУДУЩЕМ.

МЫ ХОТИМ СКАЗАТЬ ШИРОКИМ КРУГАМ ОБЩЕСТВЕННОСТИ, ЧТО, ВЫБИРАЯ GRI, БАШНЕФТЬ ВЫБИРАЕТ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ, КОТОРОЕ МЫ РЕАЛИЗУЕМ В ИНТЕРЕСАХ БИЗНЕСА И ОБЩЕСТВА И БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ НЫНЕШНЕГО И БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ.

СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В этом году ОАО АНК «Башнефть» публикует третий ежегодный Отчет об устойчивом развитии. Первый наш Отчет на эту тему был опубликован по итогам 2009 года. В данном Отчете нами проанализированы основные результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2011 и частично 2012 году и проведена оценка эффективности политик ме-

* Analysis: Global Reporting Initiative – G4-Force!, Ethical Corporation, май 2012

неджмента в этом направлении. При подготовке данного Отчета мы стремились максимально полно представить информацию о своей экономической, экологической, социальной и корпоративной деятельности, следуя основным рекомендациям GRI.

В своем анализе и оценке мы опирались на третье поколение «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» (GRI G3.1) и использовали набор показателей нефинансовой отчетности, рекомендуемый специально для компаний

206

нефтегазового сектора (Oil & Gas Sector Supplement Checklist). Результаты этого анализа мы представляем вашему вниманию в Приложении к данному Отчету - см. Приложение II к Разделу 8: Соответствие стандартам GRI-3.1 (OGSS). Мы надеемся, что публикуемая в данном Отчете информация будет являться полезным дополнением к Годовому отчету Компании, поможет нам глубже раскрыть темы Корпоративной социальной ответственности и обеспечить нужной информацией все заинтересованные стороны, в том числе наших акционеров и сотрудников, партнеров по бизнесу, поставщиков и потребителей, инвестиционное сообщество, структуры органов власти, СМИ, участников местных сообществ в регионах нашего присутствия и общества в целом.

В своей практике мы стремимся следовать международным нормам, чтобы быть открытыми для самых широких кругов заинтересованных лиц, как в России, так и за рубежом. Мы поддерживаем усилия Глобальной инициативы по отчетности, направленные на создание устойчивой мировой экономики, в которой раскрытие нефинансовой информации будет таким же стандартом, как и раскрытие финансовой отчетности.

В настоящем Отчете мы использовали систему ссылок на соответствующие разделы Отчета, где эта информация раскрывается более подробно. Названия соответствующих разделов указаны в колонке напротив каждого показателя.



207

НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ДРУГАЯ СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДОБРОВОЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, ПРАВИЛА ЛИСТИНГА И ТРЕБОВАНИЯ РЕГУЛЯТОРОВ

НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО СТАНДАРТАМ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI)

За некоторыми исключениями, руководство GRI оставляет на усмотрение Компании решение о том, какие индикаторы ей использовать в процессе самооценки. При подготовке данной формы самооценки мы не раскрываем все возможные 140 GRI-показателей. Ряд GRI-показателей не применимы по отношению к нашей Компании, а отдельные показатели нами не использовались по объективным причинам: мы считаем, что не все GRI-показатели в полной мере соответствуют практике российского бизнеса.

Вместе с тем, в этом году мы постарались улучшить полноту раскрытия, добавив 16 новых показателей к числу раскрытых нами в прошлом отчетном периоде. В данном Отчете нами раскрываются полностью или частично 100 показателей, т.е. около 70% от

общего числа. Мы понимаем, что для большей полноты информации нам предстоит дальнейший анализ политик и практик, действующих в Компании. Мы намерены продолжать работу в этом направлении, и по мере совершенствования структуры ВИНК будем стремиться совершенствовать взаимодействие между отдельными бизнес-единицами по всем направлениям экономической, экологической, социальной и корпоративной деятельности.

С учетом выводов, полученных при подготовке данного Отчета и в результате самооценки с использованием стандарта GRI, степень эффективности политики менеджмента в области устойчивого развития Компании мы считаем очень хорошей и оцениваем на уровне **B**.



208

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРАВИЛА ЛИСТИНГА И ТРЕБОВАНИЯ К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Данный раздел также содержит систематизированную информацию о соблюдении Компанией рекомендаций национального Кодекса корпоративного поведения (Кодекс ФСФР). Основные положения данного Кодекса были использованы Компанией при разработке внутреннего документа - Кодекса корпоративного поведения ОАО АНК «Башнефть», который был принят в 2011 г.

Кроме того, с февраля 2003 г. на бирже действуют правила листинга, которые содержат требования по соблюдению Кодекса корпоративного поведения. В соответствии с этими правилами, Башнефть, как эмитент, чьи акции торгуются на бирже, раскрывает принятые в Компании практики корпоративного управления. Эта информация является публичной и доступной для акционеров, инвесторов и всех заинтересованных сторон.

В Приложении III: Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения мы полностью приводим отчет, который мы предоставляли на Биржу ММВБ-РТС (Московская Биржа) в отчетном периоде. (Подробное описание системы корпоративного управления см. в Разделе 3 данного Отчета).

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ И ТРЕБОВАНИЯ К ЭКОЛОГИИ

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К ЭКОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА НЕФТЕДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ

Как компания, осуществляющая промышленную деятельность в сфере нефтедобычи и нефтепереработки, Башнефть обязана соблюдать требования Государственного технического регламента, который налагает на все российские нефтегазовые компании жесткие экологические обязательства в отношении промышленного производства, недропользования, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, и загрязнения водных ресурсов в районах месторождений и прилегающих территорий, а также дополнительные обязательства по раскрытию информации о соответствии требованиям регуляторов. Деятельность Группы в полном мере соответствует требованиям соответствующих законов и нормативных актов.

209

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ I: СЛАГАЕМЫЕ НАШЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ - ФАКТОРЫ НАШЕГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Таблице внизу приводятся основные мероприятия отчетного периода (ПРИЛОЖЕНИЕ К РАЗДЕЛУ 8: КАЛЕНДАРЬ ОСНОВНЫХ СОБЫТИЙ В ОБЛАСТИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ)

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
1.	Январь 2011 г.	Опубликованы предварительные итоги по основным направлениям производственной деятельности в 2010 г.
2.	Февраль 2011 г.	Проведен ряд встреч с западными портфельными инвесторами и IR презентаций в рамках инвестиционного Форума Россия 2011 (СБЕР/ТД)
3.	Апрель 2011 г.	«Башнефть» стала лауреатом ежегодного Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность – 2010» в номинации «Социальная ответственность»
4.	Апрель 2011 г.	Компания отмечена национальной премией «IT-ЛИДЕР» за выдающийся вклад в развитие информационных технологий в России в номинации «Предприятия нефтегазовой промышленности»
5.	Май 2011 г.	Башнефть выступила генеральным партнером Международного форума «Большая химия» в Уфе, где представила программу развития нефтепереработки и нефтехимии
6.	Май 2011 г.	Башнефть заняла 9-ое место в Рейтинге социальной ответственности российских компаний, публикуемого газетой «Труд»
7.	Июнь 2011 г.	Опубликован первый презентационный Годовой отчет для инвесторов, акционеров, партнеров и инвестиционного сообщества
8.	Июнь 2011 г.	Прошло годовое Общее собрание акционеров (ГОСА) ОАО АНК «Башнефть»
9.	Июнь 2011 г.	Проведен ряд встреч с портфельными инвесторами и IR презентаций в рамках Конференции «День нефти и газа 2011» (Банк Кредит Свисс), Москва
10.	Июнь 2011 г.	Проведен ряд встреч с портфельными инвесторами и IR презентаций в рамках инвест-форума «Выбор Атона», Москва
11.	Июнь 2011 г.	Проведен ряд встреч с портфельными инвесторами и IR презентаций в рамках Ежегодной конференции для инвесторов «1:1» (Ренессанс Капитал), Москва.
12.	Июль 2011 г.	Принято Положение «О дивидендной политике ОАО АНК «Башнефть». Документ закрепляет основные подходы при выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям компании, порядку и форме их выплаты
13.	Октябрь 2011 г.	Принята Антикоррупционная политика ОАО АНК «Башнефть», которая определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства
14.	Октябрь 2011 г.	Проведен ряд встреч с портфельными инвесторами и IR презентаций, в рамках инвест-форума "Россия Зовет!" (ВТБ Капитал), Москва
15.	Декабрь 2011 г.	Опубликованы финансовые результаты за третий квартал 2011 г. по МСФО
16.	Февраль 2011 г.	Башнефть приняла участие в торгово-промышленной выставке «УфаПромЭкспо -2011». награждена Дипломом ICT «За освоение новых конкурентоспособных видов продукции»
17.	Март 2011 г.	Башнефть приняла участие в конференции «ЕвроАрктика – 2011», организован выставочный стенд и презентация Компании
18.	Май 2011 г.	Башнефть приняла участие в отраслевой Конференции "Газ. Нефть. Технологии – 2011", в рамках которой организована стендовая экспозиция Компании
19.	Май 2011 г.	В качестве генерального партнера Компания приняла участие в отраслевом Форуме «Большая химия»
20.	Июнь 2011 г.	Башнефть приняла участие в тематическом Круглом столе, организованном РСПП, где представила доклад о системе социальной отчетности в Компании
21.	Июнь 2011 г.	Делегация руководителей Компании приняла участие в Петербургском Экономическом Форуме

22.	Июнь 2011 г.	Компания выступила спонсором международной конференции MIOGE «НЕФТЬ и ГАЗ 2011». В рамках форума состоялось представление нового бренда ОАО АНК «Башнефть»
23.	Июль 2011 г.	Компания выступила со-организатором Кубка Мира и Чемпионата мира по шашкам
24.	Сентябрь 2011 г.	В качестве Спонсора Башнефть приняла участие в XVII Международной выставке «Нефть. Газ. Нефтехимия», где представлен стенд РБ и новый бренд Компании
25.	Сентябрь 2011 г.	В качестве Спонсора Компания приняла участие в X Международном Форуме «Сочи – 2011», где представлен стенд РБ и новый бренд Башнефти.
26.	Декабрь 2011 г.	Новогодний вечер с участием акционеров, топ-менеджмента, бизнес-партнеров и представителей органов власти
27.	Декабрь 2011 г.	Проведена спонсорская акция - поддержка участия делегации РНК МНС в 20-ом Мировом нефтяном конгрессе, г. Доха, Катар
ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ ЖИЗНИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ		
28.	Февраль 2011 г.	Продлен на год спонсорский договор с ПФК ЦСКА, в рамках которого в течение 2011 г. в Уфе организован ряд акций в поддержку детского футбола и развития футбольного движения в Башкортостане
29.	Март 2011 г.	Подписано Соглашение с Правительством Республики Башкортостан о снижении цен на отдельные виды горюче-смазочных материалов: льготные цены установлены для 163 сельхозпроизводителей. Стоимость дизтоплива для сельхозпотребителей снижена на 30%
30.	Ноябрь 2011 г.	Состоялось торжественное открытие второй очереди универсальной спортивной арены «Уфа-Арена», основным спонсором строительства которой выступает Башнефть
31.	Февраль 2011 г.	Состоялся турнир по мини-футболу среди детских команд Республики Башкортостан
32.	Март 2011 г.	В рамках патронажа детского центра организован поход в цирк для воспитанников Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних (г. Уфа)
33.	Апрель 2011 г.	Организована образовательная экскурсия для студентов УТЭК на завод «Новоил», в рамках социальной образовательной программы
34.	Апрель 2011 г.	Организован конкурс рисунков-эскизов «Мой футбольный мяч» для детей с ограниченными возможностями специализированной школы-интерната № 92
35.	Апрель 2011 г.	Организован товарищеский футбольный матч между болельщиками ПФК ЦСКА и командой Детского Дома №9, в рамках проекта по развитию и поддержке детского футбола в РБ
36.	Апрель 2011 г.	Прошло награждение победителей Всероссийского отраслевого творческого конкурса «Мы – дети нефтяников», организованного Компанией при поддержке Министерства Природных Ресурсов РФ
37.	Май 2011 г.	Проект «Академия футбола», в рамках развития и поддержки детского футбола: семинар для тренеров детских футбольных команд РБ и отбор талантливых детей в ДЮСШ ПФК ЦСКА
38.	Май 2011 г.	Организован познавательный-развлекательный досуг для воспитанников Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних (г. Уфа) в рамках Дня защиты детей
39.	Июнь 2011 г.	Состоялась церемония награждения победителей первой межпредметной всероссийской образовательной Олимпиады «Я хочу стать нефтяником!»
40.	Июнь 2011 г.	Оборудован класс дистанционного обучения для детей с ограниченными возможностями на базе муниципальной средней школы №54 г. Уфы. Дополнительно приобретены комплекты оргтехники для 23-х учащихся
41.	Июнь 2011 г.	В рамках празднования дня города, в Уфе была организована презентация детской книги «Черное золото»
42.	Август 2011 г.	Оказана поддержка в проведении общегородского мероприятия "II Уфимские корпоративные спортивные игры на Кубок главы Администрации"
43.	Сентябрь 2011 г.	В рамках Дня знаний организован детский праздник для подшефного приюта, были куплены подарки для детей
44.	Октябрь 2011 г.	Прошло награждение студентов УГНТУ, обладателей именных стипендий ОАО АНК «Башнефть»
45.	Ноябрь 2011 г.	Организован День Открытых Дверей ОАО АНК «Башнефть» для победителей республиканских Олимпиад: деловая игра, экскурсия на Уфимские НПЗ

СОЦИАЛЬНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ		
46.	Июль 2011 г.	Команда ТЭК Республики Башкортостан стала победителем Спартакиады ОАО АФК «Система», заняв первое место в общекомандных соревнованиях
47.	Сентябрь 2011 г.	Состоялось вручение Второй корпоративной премии Башнефти в рамках празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности
48.	Май 2011 г.	Организована экскурсия в Музей УГНТУ для детей сотрудников, в рамках празднования Дня Башкирской нефти
49.	Май 2011 г.	Проведено торжественное массовое мероприятие для ветеранов и сотрудников в честь празднования Дня Победы
50.	Июнь 2011 г.	В целях эко-просветительской деятельности, организован конкурс детских рисунков «Моя семья-нефтяники: природа – бесценный дар», приуроченный ко Дню Защиты детей
51.	Июнь 2011 г.	Сотрудники Компании приняли участие в акции «Маленькие памятники больших побед», в рамках международного Дня памяти и скорби
52.	Июль 2011 г.	Объединенная команда «Башнефть-Башкирэнерго» приняла участие в IX летней Спартакиаде ОАО АФК «Система»
53.	Август 2011 г.	Организован детский праздник «По дороге к знаниям».
54.	Сентябрь 2011 г.	Прошло культурно-массовое корпоративное мероприятие в рамках празднования Дня Нефтяника
55.	Октябрь 2011 г.	Организован командообразующий тренинг для сотрудников Компании на базе СП «Энергетик» и Лыжно-роллерной трассы
56.	Ноябрь 2011 г.	Состоялся первый турнир по мини-футболу на кубок ОАО АНК «Башнефть» в г. Уфе
57.	Ноябрь 2011 г.	Состоялось корпоративное праздничное мероприятие для коллектива сотрудников «Спасибо Вам!» с подведением производственных итогов 2011 г.
58.	Декабрь 2011 г.	Подведены итоги новогодней лотереи для членов трудового коллектива. В розыгрыше ценных призов приняли участие 26 909 сотрудников Компании
59.	Декабрь 2011 г.	Организовано массовое корпоративное мероприятие - Семейный День отдыха в парке им. Якутова (г. Уфа) для сотрудников и членов их семей, организована обширная программа спортивных и развлекательных мероприятий
УСТОЙЧИВОЕ БИЗНЕС-РАЗВИТИЕ		
60.	Февраль 2011 г.	Получена лицензия ФА Роснедра на участок недр федерального значения, включающий нефтяные месторождения им. Р. Требса и А. Титова
61.	Февраль 2011 г.	Прошло ВОСА ОАО АНК «Башнефть». Утвержден Устав Общества в новой редакции
62.	Март 2012 г.	Стартовал проект реорганизации ОАО АНК «Башнефть» - переход на единую акцию
63.	Март 2011 г.	Опубликованы результаты независимого аудита запасов нефти. Аудит был выполнен компанией Miller and Lents, Ltd. по международной классификации PRMS по состоянию на 31 декабря 2010 г.
64.	Март 2011 г.	Подписан новый Коллективный договор, составленный и заключенный в соответствии с действующим законодательством РФ
65.	Апрель 2011 г.	Подписан договор с ОАО «ЛУКОЙЛ» о создании совместного предприятия и об условиях реализации проекта по разработке месторождений им. Р.Требса и А. Титова
66.	Апрель 2011 г.	Закрыта сделка по приобретению у ОАО НК «РуссНефть» более 94% уставного капитала ОАО «Оренбургнефтепродукт» – крупнейшего регионального сбытового предприятия в Оренбургской области
67.	Апрель 2011 г.	Президентом компании назначен Александр Корсик, занимавший ранее должность вице-президента ОАО АФК «Система» и руководителя бизнес-единицы «ТЭК»
68.	Май 2011 г.	Завершено внедрение системы управления предприятием SAP ERP в ОАО «Уфанефтехим», планируемой к внедрению и на других нефтеперерабатывающих предприятиях холдинга (совместно с компаниями «SAP СНГ» и ОАО «СИТРОНИКС»)
69.	Июль 2011 г.	Башнефть получила контроль над нефтепродуктовым бизнесом ООО «АСПЭК», включающим ООО «Башнефть-Удмуртия» и ЗАО «Башнефть-Регион»
70.	Август 2011 г.	Утвержден новый состав Правления Общества. Завершены выплаты дивидендов по результатам 2010 г. Размер дивидендов составил 235,77 руб. на одну обыкновенную и на одну привилегированную акцию

71.	Август 2011 г.	Биржевые облигации ОАО АНК «Башнефть» серий БО-01, БО-02, БО-03, БО-04 включены в список ценных бумаг и допущены к торгам на ЗАО «Фондовая биржа ММВБ»
72.	Сентябрь 2011 г.	Принято решение о создании СП «Объединенная нефтехимическая компания» между Башнефтью и Petrochemical Holding, с целью исследования и анализа текущего состояния и инвестиционной привлекательности нефтехимической отрасли России, а также выработки вариантов и предложений по развитию данного направления в ОАО АНК «Башнефть». Доля Башнефти в СП составляет 75%
73.	Октябрь 2011 г.	Получены лицензии на право геологического изучения, поиска, разведки и добычи углеводородного сырья на трех участках недр в Ненецком АО – Восточно-Падимейском, Саватинском и Няриояхском
74.	Ноябрь 2011 г.	Акции ОАО АНК «Башнефть» включены в перечень внесписочных ценных бумаг, допущенных к торгам на ЗАО «Фондовая биржа ММВБ»
75.	Ноябрь 2011 г.	Platts включил Башнефть в ежегодный рейтинг самых быстрорастущих нефтяных компаний Top 250 Global Energy Company Rankings за 2011 г. (6-я позиция в списке самых быстрорастущих энергокомпаний в мире; и в рейтинге компаний сектора Exploration & Production; 62-я - в сводном рейтинге и 31-я - среди энергетических компаний региона EMEA)
76.	Ноябрь 2011 г.	Введен в эксплуатацию корпоративный Центр обработки данных, который позволит консолидировать информационные ресурсы во всех регионах присутствия компании и станет ядром ее централизованной IT-инфраструктуры
77.	Декабрь 2011 г.	ОАО «ЛУКОЙЛ» приобрело пакет акций (25,1%) в ООО «Башнефть-Полюс», владеющего лицензией на пользование участком недр, включающим нефтяные месторождения им. Р. Требса и А. Титова, а также заключили договор о создании СП
78.	Декабрь 2011 г.	ООО «Башнефть-Полюс» приобрело у ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» 29 поисковых и разведочных скважин на месторождениях Р.Требса и А.Титова
79.	Декабрь 2011 г.	Башнефть выиграла лицензию по Еланьскому и Знаменскому-1 участкам недр на право пользования недрами с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья в Республике Башкортостан
80.	Декабрь 2011 г.	С перевыполнением бизнес-плана, произведена 15-миллионная тонна нефти с начала 2011 г. По данным ЦДУ ТЭК, Башнефть сохраняет лидерство по темпам роста добычи нефти в России за 2011 г. с показателем 6,8%
81.	Декабрь 2011 г.	Башнефть приобрела 100% долей ООО Группа предприятий «СКОН», владеющего нефтебазой и сетью из 25 АЗС в Екатеринбурге и Свердловской области, работающих под брендом ERGO
82.	Декабрь 2011 г.	Принята Стратегия развития компании на период до 2016 года, которая направлена на рост стоимости Башнефти за счет увеличения добычи углеводородов и прироста запасов нефти и газа, диверсификации активов, реализации программы модернизации нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ), развития собственной сети АЗС в различных регионах России, а также повышения эффективности по всей цепочке создания стоимости
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЭКОПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ ПРОЕКТЫ		
83.	Июнь 2011 г.	Стартовала программа восстановления родников в Республике Башкортостан
84.	Август 2011 г.	Прошли общественные слушания по предварительным материалам оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) реализации проекта обустройства месторождений им. Р. Требса и А. Титова на территории Ненецкого автономного округа
85.	Октябрь 2011 г.	ФА Роснедра утвердило проект пробной эксплуатации месторождений им. Р. Требса и А. Титова, подготовленный институтом ООО «БашНИПИнефть»
86.	Ноябрь 2011 г.	Автобензин марки «Премиум Евро-95» производства ОАО «Новоил», «летнее» дизельное топливо Евро-4 от ОАО «Уфанефтехим» и «зимнее» дизельное топливо Евро-4 ОАО «УНПЗ» признаны лучшими в номинации «Продукция производственно-технического назначения» 14-го Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России»
87.	Апрель 2011 г.	Организован тематический Круглый стол в Общественной Палате РФ: «Возможен ли промышленный рост без ущерба для экологии или как совместить интересы бизнеса с правами граждан на благоприятную экологическую среду?»
88.	Апрель 2011 г.	Башнефть приняла участие в Конференции РФ и стран СНГ по технологиям переработки нефтяных остатков

ПРИЛОЖЕНИЕ II: СООТВЕТВИЕ СТАНДАРТАМ GRI-3.1 (OGSS)

Таблица стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

1. СТРАТЕГИЯ	
1.1. Заявление лица, принимающего решения	Обращение Председателя Совета директоров ОАО АНК «Башнефть». Обращение Президента ОАО АНК «Башнефть»
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	См. Раздел 1 (Устойчивое развитие бизнес-направлений; Цели и задачи в области устойчивого развития)
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	
2.1. Название организации	Краткое название: ОАО «АНК «Башнефть»; Полное название: Открытое акционерное общество Акционерная нефтяная компания «Башнефть»
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	См. Раздел 1 (Структура активов: бизнес-направления и виды деятельности; Виды Продукции), Раздел 2 (Положение в отрасли и на рынке нефтепродуктов), а также интернет сайт Компании, где приводится полная номенклатура нефтепродуктов, продуктов нефтехимии и сжиженных углеводородных газов
2.3. Функциональная структура организации	См. Раздел 1 (Структура активов: бизнес-направления и виды деятельности).
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	450008, Россия, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Карла Маркса, д. 30
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Компания осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Другие страны, где были зарегистрированы ДЗО, в которых Компания владела более 5% от уставного капитала: Казахстан, Швейцария, Виргинские острова. См. также Раздел 1 (Структура активов: бизнес-направления и виды деятельности; География присутствия)
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Долевая. Открытое акционерное общество. См. также Раздел 3 (Структура акционерного капитала)
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	См. Раздел 2 (Увеличение доли на рынке нефтегазовой продукции внутри страны и ее экспортной составляющей; Диверсифицированная экспортная корзина; Структура выпускаемой продукции)
2.8. Масштаб организации	См. Раздел 2 (Положение в отрасли и на рынке нефтепродуктов; Ключевые показатели ОАО АНК Башнефть за 2011 год)
2.9. Существенные изменения масштабов, организационной структуры или структуры собственности за отчетный период	См. Раздел 3 (Структура акционерного капитала); Раздел 3 (Переход на единую акцию)
2.10. Награды, полученные за отчетный период	См. Лист-разделитель: "Наши Награды и Достижения в Области КСО и Устойчивого Развития" к Разделу 7
3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА	
3.1 Отчетный период	1 января - 31 декабря 2011 года
3.2 Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	Сентябрь 2011 года
3.3 Цикл отчетности (годовой, двухгодичный)	Отчет публикуется ежегодно

3.4 Контактная информация для вопросов по отчету	ОАО АНК "Башнефть" г. Москва, 125047, 1-я Тверская-Ямская, д. 5 Телефон: (495) 228-15-96 Факс: (495) 228-15-97 г. Уфа, 450008, ул. Карла Маркса, д. 30 Телефон: (347) 261-61-61 Факс: (347) 261-62-62 Адрес электронной почты: IR@bashneft.ru
3.5 Процесс определения содержания отчета	См. Раздел Содержание Отчета на стр. 2-3
3.6 Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании; мощности, сданные в аренду; СП; поставщики)	Содержание Отчета охватывает Функциональную структуру организации (GRI 2.3); страны, в которых организация осуществляет свою деятельность (GRI 2.5). Существенные события и изменения, которые могут влиять на результаты и данные отчетного периода в сравнении с результатами и данными за предыдущие периоды, опубликованные Компанией в Отчетах за 2009 и 2010 гг. опубликованы в Отчетах за 2009 и 2010 гг.
3.7 Ограничения области охвата или границ отчета	Отчет содержит консолидированные данные: где необходимо, нами были запрошены данные структурных и бизнес-подразделений, которые интегрированы в содержательной части данного Отчета. Вместе с тем, Отчет не содержит данных по отдельным бизнес-единицам и дочерним организациям и не включает данных по сервисным компаниям. При подготовке отчета мы стремились раскрыть максимально возможное число пунктов из Руководства GRI. Исключение составляют: · показатели, которые не являются публичной информацией и не могут быть раскрыты; · индикаторы, которые не применимы к нашей Компании, · индикаторы, которые на наш взгляд не в полной мере отвечают бизнес-практикам российского нефтегазового сектора.
3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно влиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	В Отчете использованы данные по отчетным сегментам, которые формируют базу для бухгалтерского учета при подготовке бухгалтерской отчетности по РСБУ и Консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО. См. также Раздел 3 (Финансовая дисциплина и отчетность), где излагаются используемые в Компании методы ведения бухгалтерского учета и подготовки финансовой отчетности.
3.9 Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	При подготовке данного Отчета нами были использованы различные методы обработки информации и анализа данных, аналогичных тем, что были использованы нами при подготовке Годового отчета Компании за отчетный 2011 г. Источники информации, использованные в данном Отчете и Годовом отчете, одни и те же. При подготовке отчета мы ориентировались на методику Руководства Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития третьего поколения (GRI G3.1) и использовали набор индикаторов нефинансовой отчетности, рекомендуемый для компаний нефтегазового сектора (OGSS Checklist).

3.10 Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	В данном Отчете в основном анализируются данные за период январь - декабрь 2011 г. и используются те же данные, что и в Годовом отчете за 2011 г. Однако, поскольку данный отчет готовился к публикации позже, и процесс подготовки занял несколько месяцев, в течение которых происходили существенные корпоративные события и изменения, то отдельные события и данные выходят за рамки отчетного периода и/или отличаются от данных Годового отчета за отчетный период. Это касается, в частности, программы реструктуризации (Раздел 3), которая началась в первом квартале 2012 г. и продолжалась на момент подготовки отчета, а также целевых мероприятий по реализации Стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, которые включают период с 2010 до 2015 гг. Поэтому соответствующие данные в Разделе 3 и некоторых других разделах Отчета можно считать только промежуточными, но никак не окончательными результатами.
3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах и методах, примененных в отчете	В Отчете приводится ряд данных, касающихся существенных изменений по сравнению с предыдущими периодами - практически все они указаны и объяснены в тексте. Отчет содержит отдельные промежуточные результаты и прогнозные заявления относительно будущих периодов, касательно программы перехода на единую акцию и пятилетней стратегии развития Компании. Заявления в отношении процессов, которые выходят за рамки отчетного периода, нельзя считать утверждениями, а соответствующие данные в Разделах 2 и 3, и некоторых других разделах Отчета следует считать только промежуточными, но никак не окончательными результатами. Переход на единую акцию планируется завершить в текущем 2012 г. и окончательные результаты будут подведены в конце 2012 г - начале 2013 года.
3.12 Таблица расположения стандартных элементов в отчете	В своем раскрытии (см. таблицу ниже) мы использовали систему ссылок на соответствующие разделы Отчета, где эта информация раскрывается более подробно. Названия соответствующих разделов указаны в колонке напротив каждого индикатора.
3.13 Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	В настоящее время мы не используем практику привлечения внешних экспертов для подтверждения своих Отчетов об устойчивом развитии. В дальнейшем Компания планирует вынесение Отчетов на общественные слушания с участием представителей заинтересованных сторон Компании и общественности.
4. УПРАВЛЕНИЕ	
4.1. Структура управления	См. Раздел 3 (Структура органов корпоративного управления)
4.2. Укажите, входит ли Председатель Наблюдательного Совета одновременно в состав исполнительного органа	Председатель Совета директоров не входит в число членов Правления Компании. Лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Компании (Президент), не может одновременно являться Председателем Совета директоров. См. также Раздел 3 (Органы корпоративного управления)
4.3. Количество независимых членов Наблюдательного Совета и/или членов НС, не являющихся членами коллективного исполнительного органа (Правления)	В 2011 году в состав Совета директоров, избранного 29 июня 2010 г., входили два независимых директора, отвечающих критериям независимости Положения о Совете директоров общества (п. 2.5.5.) и рекомендованным Кодексом корпоративного поведения ФСФР. В Совете директоров, избранном на общем собрании 29 июня 2012 г. число таких директоров было увеличено до 4.

4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа	Основным инструментом влияния акционеров на деятельность Компании является общее собрание акционеров. См. Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами)
4.5. Связь между выплатами руководителям высшего и среднего звена и результатами деятельности организации	Членам Правления выплачивается вознаграждение, состоящее из ежемесячной заработной платы, установленной в соответствии с трудовым договором, а также премий, выплачиваемых по решению Совета директоров по итогам деятельности. См. Раздел 3 (Система компенсаций и вознаграждений органов управления)
4.6. Действующие процессы в Наблюдательном Совете (СД), призванные избежать конфликтов интересов	Члены Совета директоров обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании, а в случае наличия или возникновения такого конфликта раскрывать информацию о нем Совету директоров. См. Раздел 3 (Органы корпоративного управления)
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов исполнительного органа (Правления) для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)	Положением о Правлении установлены стандартные требования к членам Правления. Ключевые показатели эффективности отдельных членов Правления включают КПЭ в области устойчивого развития, а результаты выполнения целевых показателей оцениваются при оценке итогов работы за год. См. Раздел 3 (Органы корпоративного управления)
4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях	В Компании приняты и действуют Политика «О корпоративной социальной ответственности», Кодекс Корпоративного поведения, Этический кодекс. См. Раздел 5 (КСО: Политика и структура),
4.9. Процедуры, используемые высшим исполнительным органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею	Анализ результатов проверок внешнего и внутреннего аудита, а также заключений ревизионной комиссии. Применение системы ключевых показателей. См. Раздел 3 (Ревизионные органы и внутренний контроль)
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим исполнительным органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Деятельность Правления также оценивается с применением системы КПЭ (по результатам выполнения персональных КПЭ). См. Раздел 3 (Система компенсаций и вознаграждений органов управления)
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	С 2010 г. в Компании функционирует интегрированная система управления рисками (ERM), действует Комитет по рискам. См. Раздел 5 (Система управления рисками)
4.12. Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	В 2010 г. Компания присоединилась к Социальной хартии РСПП. Мы поддерживаем, но не являемся членами, Глобального договора ООН (UNGC Corporate Sustainability) и Международный Стандарт ISO/FDIS 26000 (Guidance on social responsibility) См. Раздел 5 (КСО: Цели и принципы)
4.13. Членство в ассоциациях	Компания принимает участие в работе ряда отраслевых и иных бизнес-ассоциаций. См. Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами)
4.14. Перечень заинтересованных сторон	Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами)
4.14. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон	Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами)
4.15. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами)

5. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая операционные выручку и затраты, чистую прибыль, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества	Частично см. Раздел 1 (Устойчивое развитие бизнес-направлений); Раздел 2 (Ключевые показатели ОАО АНК «Башнефть» за 2011 г.); частично см. Раздел 7 (Корпоративные социальные программы; Участие в жизни сообществ и их развитие)
ЕС2СОММ Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности Организации в связи с изменением климата	Башнефть владеет лицензиями на месторождения, расположенные в условиях субарктической зоны Крайнего Севера, в условиях вечной мерзлоты, чувствительной к техногенным воздействиям, поэтому риски, связанные с изменением климата, являются для Компании существенными. См. Раздел 4 (Обеспечение экологической безопасности производства: основные направления)
ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами	Предприятия Группы, зарегистрированные на территории Российской Федерации, обязаны осуществлять взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации по установленной ставке. См. Раздел 5 (Сотрудники)
ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Компания не получала финансовой помощи со стороны государства
ЕС6СОММ Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков	В Компании организована ответственная и прозрачная закупочная деятельность. См. Раздел 5 (Поставщики и подрядные организации)
ЕС7СОММ Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения	В Компании отсутствуют специальные процедуры найма местного населения. См. Раздел 5 (Подбор персонала и трудовые отношения)
ЕС8СОММ. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага	См. Раздел 7 (Корпоративные социальные программы и инвестиции)
ЕС9СОММ. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий	Компания несет равную ответственность за прямое и существенное не прямое экономическое воздействие хозяйственной деятельности на территории регионов присутствия, направляя значительные усилия и ресурсы на то, чтобы наше социально ответственное поведение способствовало развитию местных сообществ См. Раздел 5 (Описание существенных не прямых экономических воздействий)
OG1 Объем и тип доказанных запасов, и объем добычи	Суммарные запасы составляют 2 986,3 млн барр. Доказанные запасы 1983,5 млн барр. нефти по состоянию на 31 декабря 2011 г, по результатам независимого аудита запасов, проведенного компанией Miller and Lents, по классификации PRMS. См. Раздел 2 (Положение в отрасли и на рынке нефтепродуктов)

6. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

EN1. Использованные материалы с указанием массы или объема	Данные раскрываются в отношении потребляемых энергоносителей и водопотребления. См. Раздел 6 (Снижение промышленного воздействия на гидроресурсы; Повышение энергоэффективности производства)
EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Данные раскрываются в отношении переработки нефтешламов и воды. См. Раздел 6 (Снижение промышленного воздействия на гидроресурсы; Мероприятия по снижению загрязнение почв отходами бурения)
EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	См. Раздел 6 (Повышение энергоэффективности производства)
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	См. Раздел 6 (Повышение энергоэффективности производства)

EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение энергопотребления в результате этих инициатив	См. Раздел 6 (Повышение энергоэффективности производства)
EN8СОММ. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	См. Раздел 6 (Снижение промышленного воздействия на гидроресурсы)
EN9СОММ. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	См. Раздел 6 (Снижение промышленного воздействия на гидроресурсы)
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	См. Раздел 6 (Снижение промышленного воздействия на гидроресурсы)
EN16СОММ. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (потери углеводорода от испарения)	См. Раздел 4 (Прямые и косвенные выбросы парниковых газов); Раздел 6 (Снижение вредных атмосферных выбросов), где данные приводятся без указания массы.
EN17СОММ. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	См. Раздел 4 (Вредные атмосферные выбросы в составе отработавших автомобильных газов); Раздел 6 (Производство топлива, отвечающего международным экологическим стандартам)
EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	См. Раздел 4 (Технологии улавливания и хранения двуокиси углерода); Раздел 6 (Снижение вредных атмосферных выбросов; Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение)
EN20СОММ. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Оксиды азота (NOx) и оксиды серы (SOx) - наиболее распространенные загрязняющие вещества, источником которых являются вредные промышленные выбросы. См. Раздел 4 (Масштабы промышленного воздействия по регионам и видам деятельности), где описаны существенные промышленные выбросы, без указания точной массы загрязняющих веществ. См. также Приложение IV: Экологические стандарты моторных топлив.
EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	См. Раздел 6 (Дальнейшие планы по снижению промышленного воздействия на гидроресурсы)
OG7 Количество бурового шлама и его утилизация	См. Раздел 6 (Мероприятия по снижению загрязнение почв отходами бурения)
EN26СОММ. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	См. Раздел 6 (Инициативы по снижению воздействия продукции и услуг на окружающую среду)
OG8. Содержание бензола, свинца и серы в топливе	Соответствуют ГОСТу и национальным экологическому стандарту Евро-3. Раздел 6 (Производство топлива, отвечающего международным экологическим стандартам); Приложение IV Экологические стандарты моторных топлив.
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	В 2011 г. органы надзора и контроля проверок не проводили; претензий к выполнению лицензионных обязательств и природоохранных мероприятий не предъявляли, штрафных санкций за невыполнение не накладывали. См. также Раздел 4 (Описание воздействия нефтедобывающего комплекса на окружающую природную среду)
EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	См. Раздел 6 (Охрана окружающей среды: финансовые результаты), данные приводятся без разбивки
LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	См. Раздел 7 (Корпоративные социальные программы)
LA2 Общее количество принятых на работу сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	См. Раздел 7 (Корпоративные социальные программы); данные приведены без разбивки по возрастной группе, полу и региону

LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам	См. Раздел 7 (Условия труда и социальная защита [социальный пакет])
LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Положения коллективных договоров распространяются на всех сотрудников (100%). См. Раздел 5 (Подбор персонала и трудовые отношения)
LA5. Минимальный(е) период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	Регулируется разделом IV Коллективного договора «Обеспечение занятости». См. Раздел 5 (Подбор персонала и трудовые отношения)
LA7. Уровень производственного травматизма	См. Раздел 4 (Состояние производственного травматизма)
LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Раздел «Охрана труда» в обязательном порядке присутствует во всех коллективных договорах. См. Раздел 5 (Кадровая политика)
LA10. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	См. Раздел 7 (Корпоративные социальные программы)
LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	См. Раздел 4 (Обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности)
LA12. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	См. Раздел 7 (Система мотивации и оценка эффективности)
HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Случаев дискриминации зафиксировано не было. См. Раздел 5 (Подбор персонала и трудовые отношения)
HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам	Работники предприятий в полном объеме реализуют свое право на свободу ассоциации. См. Раздел 5 (Подбор персонала и трудовые отношения)
HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда	Практика использования детского труда в компании не применяется. См. Раздел 5 (Подбор персонала и трудовые отношения)
HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда	Практика использования принудительного или обязательного труда в компании не применяется. См. Раздел 5 (Подбор персонала и трудовые отношения)
HR9. Общее число случаев нарушения прав коренных и малочисленных народов	Случаи нарушения прав коренных и малочисленных народов не имели места.
7. ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СООБЩЕСТВОМ	
SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества	См. Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Местные сообщества и некоммерческие организации); Раздел 7 (Целевые социальные проекты и инвестиции)
SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	100%. См. также Раздел 5 (Антикоррупционная политика и практика; Добросовестная деловая практика; Система управления рисками)
SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	100%. См. также Раздел 5 (Антикоррупционная политика и практика; Система управления рисками)
SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Случаев коррупции в 2011 году зафиксировано не было. См. также Раздел 5 (Добросовестная деловая практика; Система управления рисками)
SO5COMM. Позиция в отношении государственной политики, участие в формировании государственной политики и лоббирование	См. Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Органы власти)
OG10 Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами	Подобные конфликты не имели места

OG12 Операции, в результате которых произошло отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни	Случаев вынужденного переселения коренного населения с территорий, прилегающих к эксплуатируемым месторождениям, по вине Компании и/или вследствие осуществляемой нами хозяйственной деятельности, не было
OG13. Количество мероприятий, посвященных безопасности процедур, по каждому типу деятельности	В Разделе 4 (Совокупные затраты бюджета на обеспечение безопасности производства и экологии) приводится разбивка по типам деятельности без указания числа мероприятий и целевых программ по Охране труда, ГОЧС, промышленной безопасности и экологии
SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям	Компания не финансирует деятельность политических партий. См. Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Органы власти)
SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции	Такие судебные дела (иски) отсутствуют
8. ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОДУКЦИЮ	
PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	См. Раздел 6 (Производство топлива, отвечающего международным экологическим стандартам)
PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Случаев зафиксировано не было. См. также Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Потребители)
PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Согласно законодательству РФ. См. также Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Потребители)
PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Случаев зафиксировано не было. См. также Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Потребители)
PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	См. Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Потребители)
PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, утери данных о потребителях	Деятельность Компании и ДЗО по рекламе, продвижению продукции и спонсорству производилась в полном соответствии с нормативными требованиями. См. также Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Потребители)
PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и его прав	Жалоб зафиксировано не было. См. также Раздел 5 (Взаимодействие с заинтересованными сторонами: Потребители)




ПРИЛОЖЕНИЕ III: СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ ФСФР

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ			
1.	Сообщение о проведении общего собрания акционеров должно делаться не менее чем за 30 дней до его проведения, если законодательством не предусмотрен больший срок	✔ Соответствует	Данная норма внесена в Устав Общества.
2.	Порядок сообщения о проведении общего собрания акционеров должен обеспечивать акционерам возможность надлежащим образом подготовиться для участия в нем	✔ Соответствует	Сообщение о собрании направляется акционерам по почте и публикуется в газетах «Республика Башкортостан», «Башкортостан».
3.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	✔ Соответствует	Требования подтвердить свои права документально, кроме выписки со счета депо, к акционерам не предъявляются. Предусмотрено Положением об Общем собрании акционеров ОАО АНК «Башнефть».
4.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	✔ Соответствует	Регламентируется Положением об Общем собрании акционеров ОАО АНК «Башнефть».
5.	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	✔ Соответствует частично	Положением «Об информационной политике» не предусмотрена возможность ознакомления посредством электронных средств связи. Акционеры вправе ознакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению Общего собрания акционеров в помещении исполнительного органа Общества и по адресам, указанным в сообщении, также получить по указанным адресам копии всех материалов, а также на сайте.
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	✔ Соответствует	Предусмотрено Положением об Общем собрании акционеров. Обществом обеспечивается присутствие кандидатов при рассмотрении на Общем собрании акционеров вопросов об избрании членов Совета директоров, членов Ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества.
7.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	✔ Соответствует	Предусмотрено Положением об Общем собрании акционеров.

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
8.	Наличие у акционеров возможности ознакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров — до даты окончания приема бюллетеней для голосования	✔ Соответствует	Акционеры (акционер), зарегистрированные в системе ведения реестра и имеющие в совокупности не менее 1 % (одного процента) голосующих акций Общества, имеют право требовать от Общества представления им для ознакомления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, при условии, что они включены в такой список. Также акционеры имеют право требовать предоставления Обществом выписки из списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, содержащей данные об этом акционере, или справки о том, что он не включен в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров
РАБОТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
9.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	✔ Соответствует	Компетенция Совета директоров в соответствии с Уставом Общества включает в себя «определение приоритетных направлений деятельности Общества, определение стратегии развития Общества, утверждение годовых бюджетов (финансовых планов) Общества, рассмотрение основных направлений деятельности и стратегии развития дочерних обществ».
10.	Наличие права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	✔ Соответствует	К компетенции Совета директоров относятся следующие вопросы: назначение Президента Общества; определение количественного состава Правления, избрание его членов; утверждение условий договора с Президентом и с членами Правления Общества; досрочное прекращение полномочий Президента Общества и членов Правления Общества, утверждение принципов оценки работы и системы вознаграждений, а также осуществление контроля за деятельностью высших должностных лиц Общества, находящихся в прямом (непосредственном) подчинении Президента Общества.
11.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	✔ Соответствует	В соответствии с Уставом Общества условия контракта с Президентом и членами Правления Общества утверждаются Советом директоров.
12.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	✔ Соответствует	Общество предприняло усилия по изучению этого вопроса и не располагает информацией о подобных правонарушениях, допущенных членами его Совета директоров.

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
13.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Не соответствует	В составе Совета директоров ОАО АНК «Башнефть» присутствуют лица, являющиеся членами Совета директоров ОАО НК «РуссНефть»: Гончарук А.Ю., Абугов А.В., Дроздов С.А., Гуцериев М.С., Евтушенков Ф.В. В составе Совета директоров ОАО АНК «Башнефть» также присутствует Гуцериев М.С. — президент ОАО НК «РуссНефть».
14.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соответствует	Положение о Совете директоров определяет, что его заседания проводятся, как правило, не реже одного раза в месяц. За отчетный период проведено 24 заседания Совета директоров.
15.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется Годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соответствует	За отчетный период проведено 24 заседания Совета директоров.
16.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соответствует	Порядок проведения заседаний Совета директоров устанавливается «Регламентом работы Совета директоров ОАО АНК «Башнефть».
17.	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию	Соответствует	В Обществе создан Комитет по стратегии Совета директоров.
18.	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Соответствует	В Обществе создан Комитет по бюджету и аудиту Совета директоров.
19.	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Соответствует	В Обществе создан Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров. Функции Комитета определены в Положении о Комитете по назначениям и вознаграждениям.
20.	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не соответствует	Председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям является Гончарук А.Ю., не являющийся независимым директором.
21.	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соответствует	В Обществе утверждены положения о комитетах Совета директоров, определяющие компетенцию комитетов, порядок их создания и деятельности.
22.	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соответствует	Не предусмотрено Уставом Общества. Кворум Совета директоров определяется согласно количеству членов Совета директоров, участвующих в заседании вне зависимости от их статуса независимого, неисполнительного либо исполнительного директора.

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
23.	Во внутренних документах эмитента должны быть предусмотрены обязанности членов совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа управления, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, в том числе управляющей организации и ее должностных лиц, раскрывать информацию о владении ценными бумагами эмитента, а также о продаже и (или) покупке ценных бумаг эмитента	Соответствует	Указанное обязательство отражено в Положении о Совете директоров, в Положении о Правлении, в Положении о Президенте.
24.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соответствует	Указанное обязательство отражено в Положении о Совете директоров, в Положении о Правлении, в Положении о Президенте.
25.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соответствует	Указанное обязательство отражено в Положении о Совете директоров, в Положении о Правлении, в Положении о Президенте.
26.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соответствует	Предусмотрено Уставом Общества.
27.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соответствует	Предусмотрено Уставом Общества.
28.	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соответствует	В составе Совета директоров два независимых директора, отвечающие условиям Кодекса корпоративного поведения.
29.	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не соответствует	В состав Комитета по бюджету и аудиту входят неисполнительные директора, которые не являются незаинтересованными директорами.
30.	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не соответствует	Председателем Комитета по бюджету и аудиту является Буянов А.Н., не являющийся независимым директором.
31.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Соответствует	Предусмотрено Положением о Комитете по бюджету и аудиту при Совете директоров ОАО АНК «Башнефть».

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
32.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	 Соответствует	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества.
33.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соответствует	Не предусмотрено Уставом Общества.
34.	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не соответствует	В состав Комитета по назначениям и вознаграждениям входит Президент Общества Корсик А.Л.
35.	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	 Соответствует частично	Создан и действует Комитет по рискам при Правлении ОАО АНК «Башнефть».
36.	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	 Соответствует	Создан и действует Комитет по корпоративному поведению Совета директоров ОАО АНК «Башнефть».
37.	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не соответствует	В состав Комитета по корпоративному поведению входит Вице-президент Общества Соломатина Н.А.
38.	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не соответствует	Председателем Комитета по корпоративному поведению является Дроздов С.А., не являющийся независимым директором.
39.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	 Соответствует частично	Действует Положение по управлению рисками Группы компаний ОАО АНК «Башнефть», утвержденное Президентом Общества.
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ			
40.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	 Соответствует	В Обществе сформирован коллегиальный исполнительный орган — Правление Общества.
41.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	 Соответствует	В составе исполнительных органов ОАО АНК «Башнефть», по информации, доступной ОАО АНК «Башнефть», отсутствуют лица, являющиеся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с ОАО АНК «Башнефть».

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
42.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции Е.И.О. выполняются управляющей организацией или управляющим - соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления АО.	 Соответствует	Общество предприняло усилия по изучению этого вопроса и по информации, доступной ОАО АНК «Башнефть», указанные лица отсутствуют.
43.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	 Соответствует	Предусмотрено Уставом Общества.
44.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности информировать об этом совет директоров	 Соответствует	Такие требования содержатся в Положении о Совете директоров, Положении о Правлении, Положении о Президенте.
45.	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	 Соответствует	Совет директоров ежеквартально рассматривает основные операционные и финансовые итоги деятельности ОАО АНК «Башнефть». Менеджмент Общества ежемесячно составляет промежуточные отчеты по основному операционному и финансовым результатам и ежеквартально составляет контроллинговые отчеты о деятельности Общества и предоставляет материалы членам Совета директоров.
46.	Во внутренних документах эмитента должны быть предусмотрены обязанности членов совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа управления, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, в том числе управляющей организации и ее должностных лиц, раскрывать информацию о владении ценными бумагами эмитента, а также о продаже и (или) покупке ценных бумаг эмитента	 Соответствует	Предусмотрено Положением о Совете директоров, Положением о Президенте и Положением о Правлении.
47.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	 Соответствует	Требование о соблюдении конфиденциальной информации имеется в Контакте с Президентом и членами Правления Общества.

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
48.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соответствует	Не предусмотрено Уставом Общества и внутренними документами.
49.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Соответствует	Предусмотрено Уставом и Стандартом о кредитной политике Общества.
50.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соответствует	Предусмотрено Стандартом о кредитной политике Общества.
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ			
51.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соответствует	В Обществе назначен Корпоративный секретарь.
52.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества, обязанностей секретаря общества	Соответствует	Предусмотрено Уставом Общества и Положением о Совете директоров, Положением о Корпоративном секретаре.
53.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соответствует частично	Данные требования приведены в Положении о Совете директоров, Положении о Корпоративном секретаре.
СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ			
54.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соответствует	Предусмотрено Уставом Общества.
55.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соответствует	В указанных случаях Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» привлекает независимого оценщика.
56.	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не соответствует	Не предусмотрено Уставом Общества.

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
57.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соответствует	Не предусмотрено Уставом Общества.
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ			
58.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соответствует	Положение об информационной политике утверждено Советом директоров 03.10.2011 г.
59.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соответствует	Перечень дополнительно предоставляемой информации содержится в Положении об Общем собрании акционеров, в Положении об информационной политике.
60.	Раскрытие финансовой информации о деятельности акционерного общества	Соответствует	Ежегодно раскрывается финансовая отчетность по РСБУ. Ежеквартально раскрывается отчетность по РСБУ в составе ежеквартального отчета эмитента. Ежеквартально раскрывается финансовая отчетность по МСФО.
61.	Использование дополнительных форм и способов раскрытия информации	Соответствует	Общество раскрывает информацию всеми современными способами с целью повышения прозрачности деятельности, наиболее полного и доступного информирования акционеров и иных заинтересованных лиц о результатах своей деятельности.
62.	Эмитент должен раскрывать информацию о размере вознаграждений, получаемых членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа, в том числе управляющей организацией и управляющим	Соответствует	Указанная информация раскрывается в рамках Годового отчета, ежеквартального отчета эмитента и проспекта эмиссии ценных бумаг Общества.
63.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соответствует	Адрес в Интернете: www.bashneft.ru или www.bashneft.com
64.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Соответствует частично	В части исполнения требований законодательства о сделках с заинтересованностью.

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
65.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Соответствует	Предусмотрено Положением об информационной политике и Положением об инсайдерской информации.
66.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Соответствует	Предусмотрено Положением об инсайдерской информации.
67.	Раскрытие информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Соответствует	Указанная информация раскрывается в эмиссионных документах.
КОНТРОЛЬ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ			
68.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соответствует	В Обществе утверждены Положение о внутреннем аудите, Положение о департаменте внутреннего контроля и аудита, Регламент организации и проведения контрольных процедур.
69.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соответствует	В Обществе создан департамент внутреннего контроля и аудита.
70.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы АО его Советом директоров.	Соответствует	Формирование и изменения организационной структуры Общества утверждаются решением Совета директоров Общества согласно действующему в Обществе регламенту процесса «Формирование и изменение организационной структуры».
71.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка цб	Соответствует	Общество предприняло усилия по изучению этого вопроса и не располагает информацией о подобных правонарушениях, допущенных сотрудниками департамента внутреннего контроля и аудита.
72.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором, членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с Обществом.	Соответствует	Указанных лиц в составе контрольно-ревизионной службы ОАО АНК «Башнефть» нет.

№ П/П	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ФСФР (рекомендован в качестве стандарта поведения)	СООТВЕТСТВУЕТ / НЕ СООТВЕТСТВУЕТ	ДЕТАЛИ / ПРИЧИНЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ
73.	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соответствует частично	Контрольно-ревизионная служба при проведении проверок запрашивает информацию и устанавливает сроки предоставления информации, исходя из объемов и срочности предоставления информации. Четкие сроки предоставления информации внутренними документами не установлены.
74.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия — совету директоров акционерного общества	Соответствует	В соответствии с Положением о комитете по бюджету и аудиту Департамент внутреннего контроля и аудита отчитывается перед комитетом по бюджету и аудиту о результатах проверок.
75.	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Соответствует частично	В Уставе нет прямого требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом, однако подобная оценка может быть проведена по требованию руководства либо коллегиальных органов Общества.
76.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Соответствует	В разделе «Компетенции Совета директоров Общества» Устава приведены сделки, совершение которых возможно только после утверждения Советом директоров Общества. Порядок совершения указанных сделок определен Уставом и положением о СД Общества.
77.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соответствует	В обществе действует Положение о Ревизионной комиссии, утвержденное Общим собранием акционеров Общества, в котором детально прописаны функции и задачи Ревизионной комиссии, формализованы права и обязанности Ревизионной комиссии.
78.	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Соответствует	Предусмотрено Положением о Комитете по бюджету и аудиту Совета директоров.
ДИВИДЕНДЫ			
79.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Соответствует	Положение о дивидендной политике утверждено Советом директоров в 2011 г.
80.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Соответствует	Предусмотрено Положением о дивидендной политике.
81.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Соответствует частично	Сведения о дивидендной политике акционерного общества и о вносимых в нее изменениях не публикуются в периодическом издании, предусмотренном Уставом Общества для опубликования сообщений о проведении Общих собраний акционеров. Данные сведения размещаются на сайте Общества.

ПРИЛОЖЕНИЕ IV: ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ МОТОРНЫХ ТОПЛИВ

В таблице ниже приведены различные экологические стандарты для легковых автомобилей в сравнение с Евро-6

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ	ОКСИД УГЛЕРОДА (III) (CO)	УГЛЕВОДОРОД	ЛЕТУЧИЕ ОРГАНИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА	ОКСИД АЗОТА (NO _x)	HC+NO _x	ВЗВЕШЕННЫЕ ЧАСТИЦЫ (PM)
ДЛЯ ДИЗЕЛЬНОГО ДВИГАТЕЛЯ						
Евро-1	2,72 [3,16]	-	-	-	0,97 [1,13]	0,14 [0,18]
Евро-2	1,0	-	-	-	0,7	0,08
Евро-3	0,64	-	-	0,50	0,56	0,05
Евро-4	0,50	-	-	0,25	0,30	0,025
Евро-5	0,500	-	-	0,180	0,230	0,005
Евро-6	0,500	-	-	0,080	0,170	0,005
ДЛЯ БЕНЗИНОВОГО ДВИГАТЕЛЯ						
Евро-1	2,72 [3,16]	-	-	-	0,97 [1,13]	-
Евро-2	2,2	-	-	-	0,5	-
Евро-3	2,3	0,20	-	0,15	-	-
Евро-4	1,0	0,10	-	0,08	-	-
Евро-5	1,000	0,100	0,068	0,060	-	0,005
Евро-6	1,000	0,100	0,068	0,060	-	0,005

Источник: данные из различных источников

ХИМИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ В СОСТАВЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ ЭМИССИЙ (ОТРАБОТАВШИХ ГАЗОВ)

CO ₂ – двуокись углерода (углекислый газ)	Этот бесцветный и негорючий газ возникает в результате сгорания топлива, содержащего углерод, например, бензина или дизельного топлива. При этом углерод соединяется с кислородом поступившего в двигатель воздуха. Этот газ попал в поле зрения общественности в связи с дискуссиями о возможных изменениях климата в результате действия парникового эффекта. Углекислый газ CO ₂ уменьшает слой атмосферы, который защищает землю от ультрафиолетовых лучей, испускаемых солнцем (в результате нагрев земной поверхности должен увеличиваться).
CO – окись углерода (угарный газ)	Возникает в результате неполного сгорания содержащих углерод топлив. Он не имеет цвета и запаха, взрывоопасен и очень ядовит. Он блокирует транспорт кислорода красными тельцами крови. Способен вызвать смерть человека уже при относительно малой концентрации в воздухе. При обычных концентрациях в окружающем воздухе он относительно быстро окисляется до углекислого газа CO ₂ .
SO ₂ – двуокись серы	Это бесцветный негорючий газ с резким запахом. Двуокись серы вызывает заболевания дыхательных путей, однако, в ОГ ее концентрация обычно очень мала. Снижение выброса двуокиси серы достигается уменьшением ее содержания в топливе.
NO _x – оксиды азота	Являются соединениями азота N ₂ и кислорода O ₂ (NO, NO ₂ , N ₂ O и другие). Оксиды азота образуются при сгорании в двигателе под действием высоких температур и давлений и наличии избытка кислорода. Некоторые из оксидов азота токсичны. Направленные на снижение расхода топлива мероприятия, к сожалению, вызывают в ряде случаев повышение концентрации оксидов азота в ОГ, так как повышение эффективности сгорания сопровождается ростом температур. Повышенные температуры, в свою очередь, приводят к росту выброса оксидов азота.
CH – углеводороды.	Появляются в ОГ в результате неполного сгорания углеводородного топлива. Углеводороды CH могут проявляться в различных формах (например, C ₆ H ₆ , C ₈ H ₁₈) и их действие на организм человека различно. Некоторые раздражают органы чувств, другие вызывают развитие злокачественных опухолей (например, бензол).

PM - частички сажи	(Particulate Matter) выбрасываются главным образом дизелями. Их действие на организм человека раскрыто еще не полностью.
Pb – свинец	В последнее время в ОГ автомобильных двигателей отсутствует. Еще в 1985 году в атмосферу было выброшено 3000 тонн свинца в результате сжигания этилированного бензина. Заменить его позволило применение экологически чистых присадок в неэтилированных бензинах.
N ₂ – азот.	Азот негорюч, бесцветен и не имеет запаха. Азот входит в элементарный состав воздуха, которым мы дышим (78% воздуха приходится на азот, 21% на кислород и 1% на прочие газы). В составе воздуха он поступает в двигатель и присутствует при сгорании топлива в нем. Основная часть поступившего в двигатель азота вновь выбрасывается в неизменном состоянии в составе ОГ, но небольшая его часть вступает в реакцию с кислородом, образуя оксиды (NO _x).
H ₂ O – вода	Частично попадает в двигатель в виде содержащейся в воздухе влаги и возникает при сгорании в процессе прогрева двигателя. На эту часть ОГ не стоит обращать внимание.
O ₂ – кислород	Это бесцветный газ, не имеющий запаха и привкуса. Он является важнейшим компонентом воздуха, которым мы дышим (доля кислорода в воздухе равна 21%). Он поступает в двигатель вместе с азотом через воздушный фильтр.

Источник: данные из различных источников

ПРИЛОЖЕНИЕ V: СПРАВОЧНИК СОКРАЩЕНИЙ

ERP	Enterprise Resource Planning
IR	Investor Relations
PRMS	Petroleum Resources Management System
АЗС	Автозаправочная станция
ВИНК	Вертикально-интегрированная нефтяная компания
ВОСА	Внеочередное общее собрание акционеров
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГПП	Гидроразрыв пласта
ГРР	Геолого-разведочные работы
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
ДО	Дочернее общество
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НГДУ	нефтегазодобывающее управление
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ОТ ПБ и Э	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ППД	Поддержание пластового давления
РБ	Республика Башкортостан
СД	Совет директоров
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ В ОТНОШЕНИИ ОТЧЕТА

В данном Отчете об устойчивом развитии термины Башнефть, Компания, Группа Башнефть и Группа в различных формах означают ОАО АНК «Башнефть» и его дочерние компании и компании специального назначения.

Он охватывает события за 2011 календарный год. Для того, чтобы лучше представить динамику процессов, происходящих в компании, там, где это возможно, приведены также данные за пределами отчетного периода. В то же время в Отчете приведена информация о процессах реорганизации в рамках Группы, включая программу перехода на единую акцию ОАО АНК «Башнефть» пяти дочерних компаний, которая в 2011 году находилась в стадии подготовки, а в 2012 году вступила в стадию реализации.

Термины ОАО АНК «Башнефть» и Общество означают ОАО АНК «Башнефть». Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в данном Отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной отчетности по МСФО, результаты деятельности, представленные в данном документе, представляют собой консолидированные данные по Группе Башнефть.

Финансовые и операционные результаты, а также показатели, рассчитанные на их основе, по состоянию на и за двенадцать месяцев, завершившихся 31 декабря 2009 г., включают данные ОАО «Башкирэнерго» как консолидируемой дочерней компании. В мае 2011 г. Группа Башнефть утратила контроль над ОАО «Башкирэнерго». Финансовые и операционные результаты, а также показатели, рассчитанные на их основе, по состоянию на и за двенадцать месяцев, завершившихся 31 декабря 2011 и 2010 гг., не включают данные ОАО «Башкирэнерго» как консолидируемой дочерней компании.

Некоторые заявления в данном Отчете об устойчивом развитии могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий в Группе Башнефть. Такие утверждения содержат выражения «ожидается», «оценивается», «намеревается», «будет», «мог бы», такие выражения с отрицанием или другие подобные выражения. Эти заявления являются только предположениями, и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленных.

Существует множество факторов, из-за которых действительные результаты Группы Башнефть могут существенно отличаться от заявленных в предположениях и прогнозах. К числу таких факторов могут относиться общие экономические условия, конкурентная среда, в которой оперирует Башнефть, риски, связанные с деятельностью в России, быстрые технологические и рыночные изменения в сферах деятельности Компании, а также многие другие риски, непосредственно связанные с Группой Башнефть.

Для пересчета тонн в баррели применяется коэффициент 7,3. Данные о запасах, представленные по результату аудита запасов, проведенного компанией Miller and Lents, Ltd. по международной классификации PRMS, приведены с применением среднего коэффициента баррелизации 7,12.

Руководство процессом подготовки отчетности осуществлял Департамент коммуникаций ОАО АНК «Башнефть».

234

КОНТАКТЫ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА РУССКОМ И АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКАХ В ДВУХ ФОРМАТАХ:

- в печатном виде, можно получить по запросу в офисе в г. Москва и в штаб-квартире Компании в г. Уфа
- в электронном формате, на сайте компании по электронному адресу: WWW.BASHNEFT.RU

ЕСЛИ У ВАС ВОЗНИКЛИ ВОПРОСЫ В ОТНОШЕНИИ ДАННОГО ОТЧЕТА, ОБРАЩАЙТЕСЬ В КОМПАНИЮ ПО ЭЛЕКТРОННОМУ АДРЕСУ: IR@BASHNEFT.RU

ОФИС В Г. МОСКВА:

АДРЕС:
125047, Россия, г. Москва,
1-я Тверская-Ямская, д. 5

ТЕЛ.: (495) 228-15-96
ФАКС: (347) 228-15-97

ШТАБ-КВАРТИРА КОМПАНИИ В Г. УФА:

АДРЕС:
450008, Россия, г. Уфа,
ул. Карла Маркса, д. 30

ТЕЛ.: (347) 261-61-61

235

WWW.BASHNEFT.RU