



СНОВА РАСТЕМ

> 2

«Башнефть» подвела итоги производственной деятельности за I квартал



ТЯЖЕЛО В УЧЕНИИ

> 3

На АЗС в Ижевске провели тактико-специальные учения



В ШИРОКОМ ФОРМАТЕ

> 5

В «БашНИПИнефти» прошла VI научно-техническая конференция молодых ученых



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

> 6

Фатхельбаян Ахунов о Совете ветеранов «Башнефти»



БАШНЕФТЬ

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№8 (135)
МАЙ 2016

МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ

Уважаемые коллеги!

25 апреля в «Башнефти» стартовал месячник охраны труда. Мероприятия месячника, в которых я прошу всех принять участие, – часть усилий компании, направленных на сохранение жизни и здоровья каждого из вас.

При этом важно, чтобы все мы ясно понимали: вопросам производственной безопасности мы обязаны уделять не месяц в году, мы должны ежедневно работать над этой проблемой. Все наши усилия будут тщетными, если к этой важнейшей задаче подходить формально, уповать на традиционный русский авось.

Равнодушные, безрассудное игнорирование прописных норм поведения на производстве часто ведут к страшным последствиям: потере здоровья, искалеченной жизни, трагедиям для наших родных и близких.

Пожалуйста, в очередной раз сделайте простую вещь: подумайте, безопасно ли то, что вы каждый день делаете на рабочем месте? Безопасно ли то, что делает рядом ваш коллега? Прекратите работу, если видите, что что-либо угрожает вашей жизни или жизни вашего товарища.

К сожалению, в прошлом году в компании вновь не обошлось без несчастных случаев. В вопросе производственной безопасности мы, к сожалению, не добились того, к чему стремимся. Но мы обязаны это сделать, ведь речь идет о самом ценном – человеческой жизни.

Пожалуйста, берегите себя.

*Александр Корсик,
президент*

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Впервые в Ижевске



В СТОЛИЦЕ УДМУРТИИ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ». СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ СОЗВАТЬ 30 ИЮНЯ В УФЕ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ И ОПРЕДЕЛИЛ 16 МАЯ ДАТОЙ СОСТАВЛЕНИЯ СПИСКА ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА УЧАСТИЕ В СОБРАНИИ.

ЦИФРА НОМЕРА

НА 12,3%

УВЕЛИЧИЛА «БАШНЕФТЬ» ДОБЫЧУ В I КВАРТАЛЕ ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ! ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

Ожидается, что повестка дня годового общего собрания акционеров и рекомендации по размеру дивидендов по итогам работы «Башнефти» в 2015 году будут утверждены Советом директоров после получения соответствующих директив от Правительства Российской Федерации.

Программа визита в Ижевск предполагала знакомство с инфраструктурой и промышленными объектами компании. Члены Совета директоров посетили две автозаправочных станции регионального отделения «Удмуртия» ООО «Башнефть-Розница», в неформальной обстановке пообщались с операторами АЗС, а затем отправились на нефтебазу под звучным названием «Медведь». Эту нефтебазу ввели в эксплуатацию в 1996 году, в ее составе 9 наземных резервуаров общей вместимостью 18 тысяч

кубометров, железнодорожная платформа для приема нефтепродуктов, а также автоматизированная система налива автоцистерн. Гостям рассказали о характеристиках оборудования, производственных показателях, ответили на вопросы о том, как организована система охраны труда и промышленной безопасности.

Независимый директор Морис Дижоль заинтересовался системой контроля и проверки качества нефтепродуктов. Ему пояснили, что контроль качества проводится на всех этапах доставки топлива от производителя до потребителя. Первые контрольные пробы берут на НПЗ «Башнефти» при отгрузке партии, на нефтебазе бензин и дизтопливо проходят приемо-сдаточный контроль. На следующем этапе проверка качества осуществляется уже на автозаправочных

станциях. Действует и мобильная лаборатория. Эти меры позволили добиться максимального результата. Уже в течение нескольких лет у автомобилистов в республике нет претензий к качеству топлива «Башнефти». ■

МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ

**Уважаемые
коллеги!**



Начиная с 2003 года Международная организация труда проводит этот Всемирный день охраны труда, акцентируя внимание на мерах по предотвращению аварий и травматизма на рабочем месте.

Сохранение жизни и здоровья работников – основа политики нашей компании в области охраны труда.

Несчастные случаи не происходят сами по себе. У любого происшествия есть причины – несоблюдение требований безопасности. Человек в первую очередь сам, на уровне самосознания должен заботиться о собственной безопасности. Травму и технологический инцидент легче предупредить, чем устранить. Безопасность – это постоянный процесс для исключения рисков при производстве работ.

Наше поведение, слова и действия должны быть направлены на достижение нулевого уровня происшествий и аварий на рабочем месте.

*Михаил Ставский,
первый вице-президент по разведке
и добыче*

**Уважаемые
коллеги!**



Основная задача Всемирного дня охраны труда – привлечь внимание к проблемам безопасности во всех сферах нашей жизни. Особенно это актуально для сотрудников и руководителей опасных производственных объектов.

В рамках месячника безопасности в Блоке переработки и коммерции пройдет ряд мероприятий, в которых в обязательном порядке должны принять участие не только сотрудники, но и руководство Блока.

Важный аспект месячника – встречи с трудовыми коллективами для обсуждения вопросов ОТ, ПБ и Э, дополнительные инструктажи работников, в том числе по извлеченным урокам из происшествий. Прошу всех руководителей Блока неформально подойти к организации подобных мероприятий и собрать обратную связь от сотрудников.

Итоги расследований несчастных случаев показывают, что в основе произошедшего почти всегда лежит человеческий фактор. Прошу каждого сотрудника, который так или иначе при исполнении своих служебных обязанностей может оказаться в опасной ситуации, в обязательном порядке оценивать все риски для своей жизни и здоровья. Помните, что никто не может заставить вас работать в условиях, угрожающих жизни, и от вашей активной позиции, от вашего умения определять опасные действия и опасные условия зависит не только ваше благополучие, но и ваших близких.

*Денис Станкевич,
первый вице-президент по переработке
и коммерции*

НОВОСТИ КОМПАНИИ

**Вновь двузначный
прирост по добыче**



НА 12,3%, ДО 5,286 МЛН ТОНН, УВЕЛИЧИЛА «БАШНЕФТЬ» ДОБЫЧУ В I КВАРТАЛЕ 2016 ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА.

Среднесуточная добыча в I квартале достигла 58,1 тыс. т/сут. Основной вклад в увеличение добычи внесли компании «Башнефть-Полюс» и «Бурнефтегаз», обеспечившие 20,4% общего производства нефти по сравнению с 12,6% в I квартале 2015 года.

Так, по сравнению с I кварталом прошлого года компания «Башнефть-Полюс» нарастила добычу нефти на 68,1% (до 0,511 млн тонн), компания «Бурнефтегаз» – на 96,4% (до 0,569 млн тонн). Рост добычи был обеспечен за счет эффективной реализации программы эксплуата-

ционного бурения высокопродуктивных горизонтальных скважин и развития инфраструктуры подготовки и транспортировки нефти в соответствии с проектами разработки.

Увеличению добычи по сравнению с I кварталом 2015-го также способствовал рост производства нефти на зрелых месторождениях на 2,2% – в основном за счет ввода новых скважин и проведения высокоэффективных геолого-технологических мероприятий в Башкирии, где увеличение добычи в I квартале 2016-го составило 2,7%.

ИТОГИ КВАРТАЛА

Среднесуточная добыча нефти по сравнению с I кв. 2015 г. выросла на 11% – до 58,1 тыс. тонн.

- Добыча на зрелых месторождениях увеличилась на 2,2%.
- Новые активы в Тимано-Печоре и Западной Сибири обеспечили 20,4% производства нефти.
- Объем переработки увеличился на 0,4% – до 4,732 млн тонн.
- Производство бензинов увеличилось на 6,7% – до 1,293 млн тонн.
- Выход светлых нефтепродуктов достиг 68,9%, глубина переработки – 86,2%.
- Стандарту Евро-5 соответствовали 100% автобензинов и дизтоплива. ■

Нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» переработал в I квартале 4,732 млн тонн нефти, что на 0,4% выше уровня аналогичного периода 2015 года. Объем выпуска товарной продукции составил 4,379 млн тонн, что соответствует уровню I квартала 2015 года. При этом компания продолжила улучшение структуры товарной корзины. Так, выпуск бензинов по сравнению с I кварталом 2015 года увеличился на 6,7% – до 1,293 млн тонн, выпуск мазута сократился на 10,9% (до 0,630 млн тонн), а производство вакуумного газойля было прекращено. В результате средний показатель глубины переработки вырос в I квартале до 86,2% по сравнению с 83,7% в I квартале 2015-го, а выход светлых нефтепродуктов увеличился до 68,9%.

Завершение в предыдущие годы ряда проектов модернизации нефтепереработки, связанных с выполнением требований Техрегламента, позволит компании выпускать светлые нефтепродукты самого высокого качества. Так, в I квартале 100% произведенных автомобильных бензинов (1,118 млн тонн) и дизельного топлива (1,871 млн тонн) соответствовали стандарту Евро-5. ■

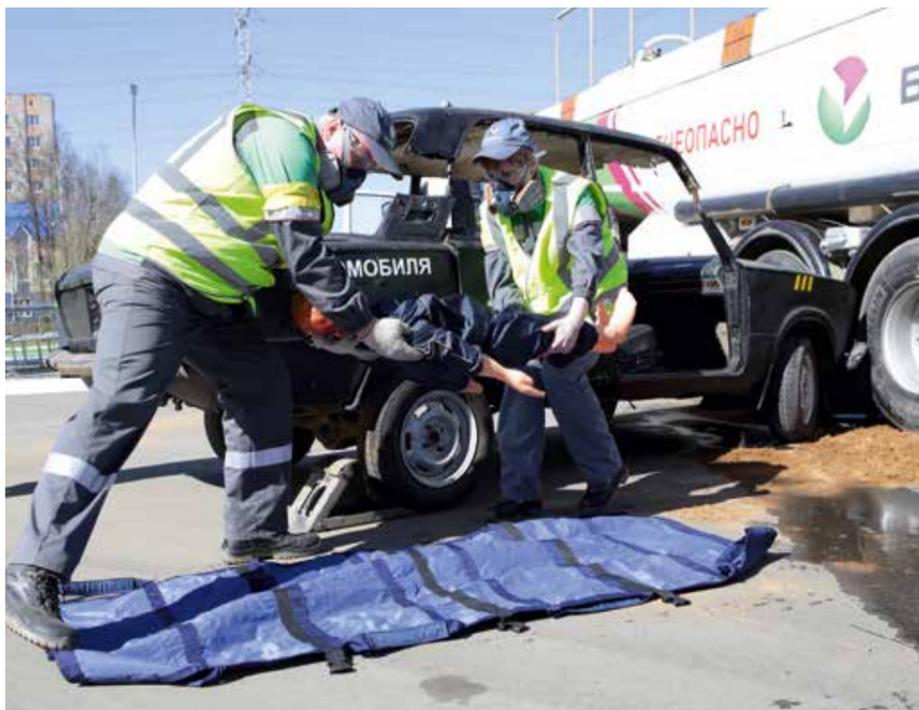


**ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В I КВАРТАЛЕ 2016 ГОДА**

	I кв. 2016	I кв. 2015	ИЗМ., %
Добыча нефти, млн т, в т.ч.	5,286	4,709	12,3%
«Башнефть-Добыча»	4,207	4,116	2,2%
«Башнефть-Полюс»	0,511	0,304	68,1%
«Бурнефтегаз»	0,569	0,290	96,4%
Среднесуточная добыча нефти, тыс. т	58,1	52,3	11,0%
«Башнефть-Добыча»	46,2	45,7	1,1%
«Башнефть-Полюс»	5,6	3,4	66,3%
«Бурнефтегаз»	6,3	3,2	94,2%
Первичная переработка нефти, млн т	4,732	4,715	0,4%
Производство нефтепродуктов, млн т	4,379	4,385	-0,2%
Бензины, в т.ч.	1,293	1,212	6,7%
Автобензины	1,118	1,121	-0,2%
Евро-5	1,118	1,017	9,9%
Дизельное топливо, в т.ч.	1,871	1,898	-1,4%
Евро-5	1,871	1,895	-1,2%
Мазут	0,630	0,706	-10,9%
Прочие	0,585	0,569	2,8%
Глубина переработки нефти, %	86,2	83,7	2,5 б.п.
Выход светлых нефтепродуктов, %	68,9	68,6	0,3 б.п.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Тяжело в учении



НА АЗС «БАШНЕФТИ» В ИЖЕВСКЕ ЛИХАЧ НА «ШЕСТЕРКЕ» ВРЕЗАЛСЯ В БЕНЗОВОЗ. ОТ СИЛЬНОГО УДАРА ЦИСТЕРНА ОКАЗАЛАСЬ ПОВРЕЖДЕНА И ДАЛА ТЕЧЬ. ВОДИТЕЛЯ ЛЕГКОВУШКИ ЗАЖАЛО В ГРУДЕ ИСКОРЕЖЕННОГО МЕТАЛЛА. ПАССАЖИР ВАЗА НЕ ПОДАВАЛ ПРИЗНАКОВ ЖИЗНИ. С ТАКИХ ИСХОДНЫХ ДАННЫХ В РЕГИОНАЛЬНОМ ОТДЕЛЕНИИ «УДМУРТИЯ» ООО «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦА» НАЧАЛИСЬ ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНЫЕ УЧЕНИЯ.

Водитель бензовоза сразу сообщил о произошедшем оператору станции, который в это время заправлял автомобиль очередного клиента, тот передал информацию старшему смены. Действуя строго по инструкции, старший оператор включил систему звукового оповещения, сообщил о чрезвычайной ситуации в пожарную ох-

рану, диспетчеру, а затем обесточил станцию. Сотрудники АЗС в это время выводили клиентов заправки в безопасную зону, туда же на носилках перенесли пассажира легковушки, а на въезде на территорию заправочного комплекса установили табличку «АЗС закрыта».

К водителю автоцистерны, который в это время засыпал песком растекающуюся по

асфальту лужу бензина, присоединился оператор с огнетушителем.

Первым на место чрезвычайной ситуации прибыл боевой расчет пожарной части, которая находится в трех километрах от АЗС. Старший оператор доложил начальнику караула о сложившейся обстановке, показал, где находятся пожарные гидранты, и передал ему руководство по ликвидации ЧС. После этого работники АЗС присоединились к людям в безопасной зоне.

Пожарные в этот момент уже заливали место разлива воздушно-механической пеной, чтобы исключить возможность возгорания. Экипаж ГИБДД перекрыл дорогу рядом с АЗС, пропуская только транспорт специализированной пожарно-спасательной части ФПС по Удмуртии и оперативной группы Центра управления в кризисных ситуациях Главного управления МЧС России по республике.

Бойцы специализированной пожарно-спасательной части оперативно устранили течь из поврежденной автоцистерны, залатав пробину специальным магнитным пластырем, и приступили к сбору пропитанного бензином сорбента. Спасатели МЧС в это время с помощью гидравлического инструмента срезали крышу и переднюю дверь легкового автомобиля, освободили «водителя», роль которого исполнял специальный манекен. Все происходящее фиксировал видеорегистратор, установленный на беспилотном летательном аппарате. Запись учений позволит детально разобрать действия сотрудников АЗС, выявить возможные недостатки во взаимодействии с пожарными и спасателями и внести необходимые коррективы. ■

В числе главных приоритетов

ПОСЛЕДНЯЯ НЕДЕЛЯ АПРЕЛЯ ОТМЕТИЛАСЬ МАСШТАБНЫМ «ДЕСАНТОМ» ЭКОЛОГОВ «БАШНЕФТИ» НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ-ФОРУМЕ «ЭКОТЕХ» В МОСКВЕ, ОРГАНИЗОВАННОЙ ПОД ПАТРОНАЖЕМ МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ РОССИИ.

Наши специалисты не только встречали гостей на стенде «Башнефти» и участвовали в многочисленных мероприятиях деловой программы, где знакомились с опытом коллег из других нефтяных компаний, промышленных предприятий и специализированных организаций экологического профиля. «Башнефти» тоже было чем поделиться и с участниками форума. В рамках круглого стола «Современные подходы к решению экологических проблем в нефтегазовом комплексе» заместитель Директора департамента ОТ, ПБ и Э Радик Фахретдинов рассказал коллегам, как строится в Башкирии взаимодействие с государственными органами контроля и надзора, поделился опытом подготовки и реализации соглашений с правительством республики в сфере охраны окружающей среды. Директор по проектам Департамента управления программами модернизации нефтепере-



работки и нефтехимии Назар Пирлиев выступил на панельной дискуссии «Вопросы перехода на наилучшие доступные технологии в химической отрасли», где рассказал коллегам о проекте реконструкции биологических очистных сооружений (БОС) на НПЗ компании. Для реализации этого проекта по результатам испытаний была выбрана лучшая в мире мембранная технология очистки сточных вод, разработанная компанией General Electric (GE).

В рамках выставки прошел конкурс «Экологичное развитие. Evolution Award 2016», «Башнефть» получила специальный приз «За продвижение проектов и решений «зеленых» технологий».

Проект реконструкции БОС на производственной площадке «Башнефть-Уфнефтехима» в эти же дни был удостоен особого внимания и на другой выставке. Макет БОС занял центральное место в экспозиции GE на Международном водном форуме «ЭКВАТЭК - 2016. Вода: технологии и экология».

«Мы гордимся тем, что инновационные технологии GE позволяют нашему партнеру, компании «Башнефть», повторно использовать часть очищенной воды, снизить потребление сырой воды и исключить возможность загрязняющих выбросов в окружающую среду Башкортостана», – рассказал региональный директор GE Water & Process Technologies Петр Судиловский. ■

К обоюдной пользе

«УФАОРГСИНТЕЗ» И УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (УГНТУ) ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ. ПЕРВЫМ ШАГОМ В ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ СТАЛО СОЗДАНИЕ НОВОЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ КАФЕДРЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

Студенты кафедры «Технология нефтехимических процессов» будут изучать происходящие на предприятии производственные процессы буквально с первого курса. Это позволит существенно повысить квалификацию будущих выпускников и сократить период их адаптации на производстве. «У нашего предприятия нет нехватки в специалистах, не хватает именно квалифицированных кадров», – рассказал генеральный директор «Уфаоргсинтеза» Фархад Самедов.

Перед подписанием соглашения для делегации «Башнефти» провели экскурсию по университету. Гости осмотрели лаборатории технологического факультета, а также площадку, где будет оборудована именная лаборатория «Уфаоргсинтеза». Ее оснастят по последнему слову техники.

«На высокотехнологичных производствах должны работать хорошо подготовленные, знающие оборудование люди. Мы поднимаем квалификацию тех людей, которые придут к нам на предприятие. Они



будут больше зарабатывать, соответственно, больше будет зарабатывать компания и будет больше налогов в бюджет Башкортостана. Здесь синергия полная», – считает первый вице-президент по переработке и коммерции Денис Станкевич.

«Уфаоргсинтез» и УГНТУ практически ровесники, и теперь многолетнее сотрудничество выходит на качественно новый уровень. Как отметил ректор УГНТУ Рамиль Бахтизин, создание базовой кафедры – значимое событие и для вуза, и для

республики. «Это значит, что наша работа переходит в системное русло – это и участие специалистов компании в учебном процессе нашего университета, и стажировка преподавателей на предприятии», – сказал он. ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Роман Гаврилов: «Будем следовать лучшим практикам»

С КАКИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ НАША КОМПАНИЯ ЗАКОНЧИЛА 2015 ГОД? КАКИЕ ЗАДАЧИ И КАКИМ ОБРАЗОМ НЕОБХОДИМО РЕШИТЬ? ОБ ЭТОМ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ОТ, ПБ И Э РОМАН ГАВРИЛОВ.

– В прошлом году произошли серьезные структурные изменения в управлении системой производственной безопасности в компании. Зачем это потребовалось?

– Правление «Башнефти» приняло решение передать часть оперативной работы в области ОТ, ПБ и Э в апстрим и даунстрим, оставив за корпоративным Департаментом, находящимся в прямом подчинении президента компании, стратегическое и методологическое управление, а также централизованный контроль. В результате были созданы два департамента ОТ, ПБ и Э в бизнес-направлениях «Разведка и добыча» и «Переработка и коммерция», которые подчиняются первым вице-президентам «Башнефти».

Логика этого решения достаточно проста. Безопасность должен обеспечивать тот, кто занимается производством. Работники службы ОТ, ПБ и Э, с одной стороны, обязаны выполнять функцию поддержки бизнеса, а с другой – контролирующую функцию.

Зачастую болезненный и тяжелый процесс реорганизации нам удалось провести с минимальными потерями, сохранить всех сотрудников, перераспределить их в соответствии со знаниями, опытом и компетенциями. Думаю, через год-два мы увидим положительную динамику работы новой структуры, конечно, при условии постоянного совершенствования процессов управления охраной труда и промышленной безопасностью.

– На что сегодня требуется обратить внимание в области ОТ, ПБ и Э?

– Анализ деятельности в сфере ОТ, ПБ и Э за прошлый год выявил несколько проблемных зон. Требуют улучшения санитарно-бытовые условия, необходимо изменить подходы к обучению и мотивации сотрудников. Избыточная внутренняя отчетность отнимает много времени у производителей, поэтому надо пересмотреть часть внутренних нормативных документов.

Работа по этим направлениям начата в прошлом году. Например, после аудита объектов компании была разработана программа по улучшению санитарно-бытовых условий. Она рассчитана до 2020 года, объем ее финансирования составляет 640 млн рублей. Что касается обучения, то обучать надо тех, кому это действительно необходимо. Были выделены целевые группы, разработана соответствующая матрица обучения. В обучающих программах акцент сделан на практико-ориентированный подход.

Мы также проанализировали инструменты мотивации работников, в том числе влияющие на размер премии. В методику расчета коэффициента охраны труда и промышленной безопасности внесены изменения, позволившие перейти от субъек-

тивной оценки к понятным и измеримым критериям.

– В прошлом году среди работников компании проводился опрос по обеспечению спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Какие меры были приняты?

– Вместе с сотрудниками блока МТО мы откорректировали технические требования к спецодежде. Например, усилена защитная отделка тканей, проведена максимальная унификация, внесены конструктивные доработки, изменен цвет на более темный. В результате перехода на закупки по ФЗ-223 актуализированы процедуры по СИЗ. С учетом импортозамещения выбраны аналогичные по защитным свойствам ткани отечественного производства и модели специальной обуви. Кроме того, значительно расширена конкуренция среди поставщиков, сегодня это 42 участника. Процесс этот постоянно совершенствуется, чтобы обеспечивать наших работников качественными, удобными и практичными в применении средствами защиты. Но необходимо помнить, что использование СИЗ – это барьер защиты, выставляемый в последнюю очередь,

«БАШНЕФТЬ», РУКОВОДУЯСЬ ЛУЧШЕЙ МИРОВОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРАКТИКОЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ ПРОИСШЕСТВИЙ, УЧИТЫВАЕТ В СВОЕЙ СТАТИСТИКЕ И СЛУЧАИ, ПРОИСШЕДШИЕ У ПОДРЯДЧИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ИЛИ ОКАЗАНИИ УСЛУГ ДЛЯ КОМПАНИИ

когда все остальные меры безопасности уже приняты. И он ни в коем случае не должен быть первым. «Надел каску и защищен» – по-прежнему очень распространенный миф.

– Как вы оцениваете уровень корпоративной культуры в компании в сфере безопасности?

– Несмотря на выполнение целевого показателя по «прозрачности в регистрации происшествий», мы только в начале пути к тому, что все сотрудники будут сообщать не только о серьезных происшествиях, но и об опасных ситуациях, действиях и условиях. Это нужно не только для набора статистики и подготовки отчетов. Информация дает возможность анализировать причины и своевременно принять превентивные меры по предотвращению травм или аварий.

К сожалению, в прошлом году произошло несколько случаев со смертельным исходом в подрядных организациях и нашей компании. В результате 33 происшествий 47 человек получили травмы. Для исключения подобных случаев необходимо выявлять опасности, сообщать о них, регистрировать... Чтобы превентивная работа велась на постоянной основе.

На этот год для каждого топ-менеджера разработан индивидуальный план лидерства, где прописаны обязательства в об-

ласти ОТ, ПБ и Э. Качество выполнения этих обязательств будет влиять на годовую оценку менеджмента компании, что отразится в том числе и на премировании по итогам года.

– Как изменились требования по безопасности ведения работ в отношении подрядных организаций?

– Несмотря на то что управлению подрядчиками в компании уделяется пристальное внимание, доля происшествий по их вине достаточно велика. «Башнефть», руководствуясь лучшей мировой отраслевой практикой по расследованию происшествий, учитывает в своей статистике и случаи, происшедшие у подрядчиков при выполнении работ или оказании услуг для компании.

В 2015 году была кардинально изменена анкета по ОТ, ПБ и Э участника закупки, проанализированы все стадии взаимодействия с подрядчиком, от этапа перекалфикации до контроля выполнения им работ на наших объектах. Проведено несколько расширенных совещаний с руководством подрядных организаций под председательством первых вице-президентов, руководителей производственных блоков. Со второго полугодия ввели правило личного присутствия генерального директора подрядной организации, допустившей несчастный случай со смертельным исходом, на заседании Комитета по ОТ, ПБ и Э и социальной ответственности Совета директоров.

– Какие инициативы, лучшие мировые практики в области охраны труда внедрены в компании?

– В прошлом году на всех объектах производственной площадки «Башнефть-Новойл» была внедрена система блокировок LOTO. Она предотвращает включение, срабатывание, движение оборудования или его элемента, подачу на него энергии в то время, когда это может представлять угрозу. С тех пор как пилотный проект реализовали на производстве ароматических углеводородов, без травматизма было проведено более четырех тысяч работ повышенной опасности. В этом году внедрение системы LOTO запланировано на площадке «Башнефть-Уфанефтехим».

Для минимизации ошибок на этапе проектирования были внедрены процедуры анализа и оценки риска. Ими были охвачены строящиеся и реконструируемые объекты нефтепереработки: установки замедленного коксования и производства элементарной серы, комплекс производства ароматических углеводородов.

Интересна практика проведения HEAT-аудитов. Так называемая «охота за опасностями» позволяет сотрудникам выявлять и устранять потенциальные риски. HEAT-аудиты с элементами поведенческого аудита безопасности широко используются на НПЗ и в подразделениях



розничного бизнеса компании. В этих мероприятиях принимали участие и руководители бизнес-направления «Переработка и коммерция».

– Для повышения уровня безопасности важен и обмен опытом...

– Мы это прекрасно понимаем и поддерживаем любые инициативы, которые позволят сделать производство более безопасным. Например, по инициативе Единого совета молодых специалистов успешно запущен пилотный проект в НГДУ «Уфанефть» по передаче производственного опыта, в том числе реагирования на несчастные ситуации. Победители конкурса профмастерства «Лучший по профессии» передают свои знания принятым на работу операторам. С прошлого года в совете работает куратор по направлению ОТ, ПБ и Э из числа молодых специалистов, он постоянный участник заседаний Комитета по ОТ, ПБ и Э и социальной ответственности Совета директоров.

Мы также направили группу мастеров по добыче нефти и газа на месторождения компании «Салым Петролеум», а наши заводчане посетили Рязанский нефтеперерабатывающий комплекс. В августе организовали в Уфе конференцию по HSE, в которой приняли участие представители ведущих российских и международных нефтегазовых компаний. В ноябре прошлого года на базе компании впервые было проведено выездное заседание секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса Научно-технического совета (НТС) Ростехнадзора, а также семинар по совершенствованию надзорной деятельности с участием руководителей всех территориальных управлений ведомства. Руководство Ростехнадзора, а также представители научного и экспертного сообщества получили возможность посетить объекты нефтепереработки, «БашНИПИ-нефть» и учебный центр «Башнефтехим».

Хочу подчеркнуть, что только совместная командная работа, концентрация усилий на всех уровнях компании, совершенствование всех бизнес-процессов с точки зрения их эффективности позволят нам достичь успеха в снижении травматизма и аварийности, минимизации негативного воздействия на окружающую среду. ■

НАУКА

В широком формате



ШЕСТАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «БАШНИПИНЕФТИ» В ЭТОМ ГОДУ ПОБИЛА РЕКОРД ПО КОЛИЧЕСТВУ УЧАСТНИКОВ, БОЛЕЕ 200 ЧЕЛОВЕК ПРЕДСТАВИЛИ СВОИ РАБОТЫ НА СУД ЖЮРИ.

Впервые в конференции приняли участие не только сотрудники института, но и представители дочерних структур «Башнефти» и ведущих вузов Башкирии. Открыл конференцию вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом «Башнефти» Владислав Поздышев, пожелав докладчикам удачи и плодотворной работы. На протяжении четырех дней в стенах института шла работа по секциям.

«Наш институт является не только проектным, но и научным центром «Башнефти», мы стараемся поощрять наших специалистов заниматься наукой, – рассказал генеральный директор института Альберт Латыпов. – Наступило время инноваций и импортозамещения, поэтому компания делает ставку на «БашНИПИнефть», создает условия, чтобы сотрудники могли совершенствоваться. Намечилась тенденция, что молодые ученые не только докладывают результаты своей личной работы, но и представляют на конференции работу групп специалистов. Причем работу, иногда уже находящуюся на стадии внедрения. Это несколько скрывает личный вклад участников, но показывает важность и сложность проекта, умение молодых специалистов работать в команде, работу наставников, организовавших коллективное творчество. Многие руководители секций высказали пожелание и далее стремиться к увеличению количества докладов в секции. Это разумно, но я считаю, что растягивать конференцию на срок более трех дней нерационально. Конечно, мы всех приглашаем к участию, но предупреждаем, что отбор в будущем будет строже».

О результатах работы самой массовой секции «Геология» рассказал доктор геолого-минералогических наук, профессор, академик РАЕН Евгений Лозин. Лучшим был признан доклад Гульназ Аминовой, посвященный уточнению петрофизической модели коллекторов Арланского месторождения. В секции «Разработка нефтяных и газовых месторождений» самым перспективным признали доклад Артура Султанова. По словам куратора секции, заместителя генерального директора по геологии

и разработке, кандидата технических наук Аллы Червяковой, его работа, посвященная компенсационным мероприятиям для оптимизации системы поддержания пластового давления, настолько заинтересовала коллег с производственных площадок, что они готовы уже сегодня использовать эту разработку. Доклады в секции «Геолого-гидродинамическое моделирование» в значительной степени расширили спектр рассматриваемых направлений, включив в рассмотрение задачи геомеханики и гидроразрыва пласта. Победителем в секции стала математик Лилия Галиева с докладом о применении уравнения Стокса-Бринкмана в гидродинамическом моделировании для сред со сложной структурой пустотного пространства.

«МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ ДОКЛАДЫВАЮТ НЕ ТОЛЬКО РЕЗУЛЬТАТЫ СВОЕЙ ЛИЧНОЙ РАБОТЫ, НО И ПРЕДСТАВЛЯЮТ НА КОНФЕРЕНЦИЮ РАБОТЫ ГРУПП СПЕЦИАЛИСТОВ. ПРИЧЕМ РАБОТЫ, ИНОГДА УЖЕ НАХОДЯЩИЕСЯ НА СТАДИИ ВНЕДРЕНИЯ»

Первое место в секции «Бурение, технологии добычи и энергоэффективность» занял Денис Костин, работа которого была посвящена применению нагревательного кабеля для борьбы с отложениями парафина в скважинах на месторождении имени Романа Требса. В секцию «Автоматизация и информационные технологии» подали заявки 18 молодых ученых, часть работ попала на стендовую сессию. Начальник управления развития технологий Дмитрий Ефимов отметил рост качества докладов и их разноплановость, многие доклады подводили итоги крупных проектов. Первое место здесь занял Евгений Терентьев, доложивший об организации эффективного управления выпуском проектной документации.

Начальник отдела экономического обоснования проектов разработки Елена Блажевич рассказала о работе секции «Экономика и финансы», где в этом году впервые выступили представители московского офиса компании и студенты УГНТУ: «Доклады наших сотрудников выгодно отличаются тем, что имеют практическую ценность и уже применяются на практике. Первое место мы отдали ведущему экономисту Егору

Болдыреву. Его наработки использованы при составлении экономической модели в расчетах прогнозирования затрат по месторождениям Требса и Титова».

Очень сложно было выделить лучшего в секции «Строительство и обустройство». По словам руководителя проектного офиса Раиса Вафина, победителей разделяли буквально 1–2 балла. Поэтому первое место присудили сразу двум работам – совместно проекту Евгении Николаевой и Дмитрия Колесникова, посвященному 3D-проектированию, и работе Рината Тимербулатова о применении технологии лазерного сканирования при обследовании нефтяных резервуаров.

Не менее трудно было выявить победителя в секции «Промышленная и экологическая безопасность и охрана труда». «Достоинно показали себя и студенты, мы были приятно удивлены уровнем их докладов и готовы видеть ребят у нас на практике», – рассказала главный эколог института, начальник отдела промышленной и экологической безопасности Амина Аскарова. Первое место в секции присудили Ирине Пашпекиной и Дмитрию Дмитриеву за доклад, посвященный перспективам использования солнечной энергии в компании.

В новой для конференции сессии «Организационная эффективность» было всего три доклада, поэтому первое место решили не присуждать. «Диплом второй степени мы вручили Олегу Федорову за его работу о внедрении дистанционного труда в условиях кризиса, – рассказала начальник отдела по управлению персоналом «БашНИПИнефти» Анастасия Коннова. – Надеемся, что в следующем году докладов в секции будет больше и выступающие обратят больше внимания на проработку практического применения своих проектов».

Впервые в этом году в рамках конференции была организована стендовая сессия, на которой были представлены доклады, не вошедшие в число секционных. По словам

ученого секретаря Юлии Линд, стендовая сессия прошла очень продуктивно, с активным обсуждением представленных работ и обменом мнениями.

Приятным дополнением к традиционным призам победителям – дипломам, сертификатам на обучение – стали кубки в форме звезды, подчеркивающие статус молодых ученых. Пожелаем научному сообществу «Башнефти» новых звездных проектов! ■



Лучшие практики проектного управления

24 мая в рамках Российского нефтегазохимического форума «Газ. Нефть. Технологии - 2016» «Башнефть» и Институт управления проектами РМІ проведут конференцию «Управление проектами в нефтегазовой и нефтехимической отраслях».

Свое участие в конференции уже подтвердили представители более 20 организаций, представляющих нефтегазовую и нефтехимическую отрасли Республики Башкортостан, России и зарубежья. В качестве спикеров приглашены ведущие эксперты в области проектного управления и представители компаний, имеющие значительный опыт управления отраслевыми проектами.

- Ключевые темы конференции:
- «Обзор лучших практик управления проектами»;
 - «Практические примеры реализации проектов»;
 - «Оценка, планирование и финансирование проектов»;
 - «Региональные проектные институты и их роль в реализации проектов»;
 - «Стратегии закупок, возможности импортозамещения»;
 - «Задачи, решаемые при строительстве объектов нефтегазовой и нефтехимической отраслей»;
 - «Анализ рисков при реализации проектов»;
 - «Развитие компетенций проектного управления».

Для участия в конференции необходимо зарегистрироваться на сайте <http://ufa2016.pmi.ru>. Вы также можете принять участие в конференции в качестве докладчика. Для этого необходимо направить заявку с тезисами доклада в адрес экспертного совета Уфимского филиала МО РМІ на адрес ufa@pmi.ru. Возникшие вопросы можно также адресовать сотруднику Департамента управления программами модернизации нефтепереработки и нефтехимии Ренату Галиеву: GalievRF@bashneft.ru. ■

Обмен опытом

«Башнефть» представила программу лояльности для клиентов сети АЗС на международной конференции в Нидерландах.

Международная конференция SAP для нефтегазовой отрасли собрала представителей компаний из 35 стран. Топ-менеджеры и ИТ-директора поделились своими бизнес-кейсами использования инноваций для преодоления трудностей и маневренности в сегодняшних рыночных условиях. Менеджер Департамента маркетинга «Башнефти» Галина Кардаева рассказала о проекте внедрения программы лояльности, которая за полгода привлекла более 590 000 клиентов. Проект вызвал интерес слушателей с точки зрения ИТ-архитектуры, а также использования нового для SAP модуля по построению прогнозной аналитики, позволяющей анализировать все покупки клиентов и рекомендовать им наиболее интересные товары на АЗС. ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Мы привыкли слышать «да»

СЛОВСОЧЕТАНИЕ «СОВЕТ ВETERANОВ» ДЛЯ МНОГИХ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ ЗВУЧИТ АРХАИКОЙ, ОТГОЛОСКОМ УШЕДШЕЙ В БЕЗВОЗВРАТНОЕ ПРОШЛОЕ ЭПОХИ. ГДЕ-ТО ВETERANСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЕЩЕ СУЩЕСТВУЮТ СКОРЕЕ ПО ИНЕРЦИИ, А БОЛЬШИНСТВО СОБСТВЕННИКОВ ПРЕДПОЧИТАЮТ ЭТУ ТЕМУ НЕ ПОДНИМАТЬ. В «БАШНЕФТИ» ПОСТУПИЛИ РОВНЫМ СЧЕТОМ НАОБОРОТ. ЧЕТЫРЕ ГОДА НАЗАД ЗДЕСЬ ВОССТАНОВИЛИ ЕДИНУЮ ЦЕНТРАЛИЗОВАННУЮ СТРУКТУРУ ПОДДЕРЖКИ ВETERANОВ ВО ГЛАВЕ С ОБЪЕДИНЕННЫМ СОВЕТОМ, КОТОРЫЙ ВЗЯЛ НА СЕБЯ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ НЕФТЯНИКОВ. ШАГ ОЧЕНЬ ВАЖНЫЙ ДЛЯ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА, ПОТОМУ ЧТО СЕГОДНЯ ТЫ РАБОТНИК, А ЗАВТРА ПЕНСИОНЕР, СКАЗАЛ В БЕСЕДЕ С КОРРЕСПОНДЕНТОМ ГАЗЕТЫ «РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН» ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ВETERANОВ «БАШНЕФТИ» ФАТХЕЛЬБАЯН АХУНОВ.



– Кому принадлежала инициатива создания, точнее, воссоздания единого органа защиты интересов ветеранов?

– Желание было обоюдным. Долгое время ветераны обходились «первичками» на местах, которые существовали обособленно друг от друга. Тогда ветераны-нефтяники, чтобы перейти к более широкому обсуждению накопившихся вопросов, образовали инициативную группу, куда вошли очень уважаемые люди. Они обратились к президенту компании Александру Леонидовичу Корсику с просьбой создать общий Совет ветеранов. Оказалось, что Александр Леонидович также был заинтересован в появлении централизованного ветеранского объединения, поскольку проблемы ветеранов решались тогда недостаточно успешно.

Льготы для ветеранов закреплены в коллективном договоре и для всех одинаковы. При выходе на пенсию работнику выплачивается определенная сумма, ветераны получают подарки к новому году, материальную поддержку к праздникам и юбилейным датам, отдыхают в профилакториях компании, оплачивая 10 процентов от стоимости путевки

Он поддержал создание Совета, предложив простую, но эффективную систему взаимодействия: мы собираем вопросы с мест, систематизируем их в рабочий документ и передаем в компанию на рассмотрение. Эта система работает и дает хорошие результаты. Кроме того, дважды в год Александр Леонидович проводит рабочие встречи с Советом ветеранов, на которых обсуждаются все наши идеи и предложения. По итогам принимаются согласованные решения.

– Кого все-таки можно считать ветераном «Башнефти»? Как известно, неко-

торые бывшие структуры башкирской нефтянки сегодня не имеют никакого отношения к компании, но ведь там тоже работало немало людей...

– Вопрос действительно очень непростой. Когда-то буровики, ремонтники, электрики и другие трудились в одной системе, считали себя частью «Башнефти». Сегодня, когда структура и сферы деятельности компании предельно четкие, стали более понятны критерии определения ее ветеранов. В соответствии с положением о нашей ветеранской организации, ее членом может быть человек, проработавший в базовых структурах компании не менее пяти лет и ушедший из «Башнефти» на пенсию. В итоге в орбиту нашей деятельности попало без малого 24 тысячи ветеранов.

– Приходится ли выбирать, кому помогать в первую очередь?

– Льготы для ветеранов закреплены в коллективном договоре и для всех одинаковы. При выходе на пенсию работнику выплачивается определенная сумма, ветераны получают подарки к Новому году, материальную поддержку к праздникам и юбилейным датам, отдыхают в профилакториях компании, оплачивая 10 процентов от стоимости путевки.

Первейшим долгом считаем окружить всесторонней поддержкой ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, их подвиг забывать нельзя. В на-

шем составе – 250 фронтовиков и более 2,5 тыс. тружеников тыла. В прошлом году к 70-летию Победы «Башнефть» каждому из них выделила по 15 тыс. рублей, 24 участникам войны были отремонтированы квартиры за счет «Башнефти». Теперь у всех ветеранов-фронтовиков, кто в этом нуждался, квартиры приведены в порядок, начинаем ремонт в квартирах тружеников тыла. Новый список уже утвердили, в нем 22 семьи. Также при участии нашей организации в конце прошлого года 25 ветеранов были награждены почетными грамотами Министерства энергетики России.

Особенно трогает, что ныне работающие сами хотят чем-то помочь тем, кто защитил нашу Родину от фашизма. К юбилею Победы сотрудники компании собрали для них деньги из личных средств. Никто их не заставлял, они сделали это от души, такой был искренний порыв. Это не может не вызывать глубокую признательность и уважение.

В составе общего Совета ветеранов у нас 14 первичных организаций. Каждая обеспечена помещением с необходимым оборудованием, оргтехникой, бесплатными SIM-картами, чтобы постоянно поддерживать связь со своими ветеранами, по заявке предоставляется транспорт

– Если говорить о связи поколений, молодежь знает тех, кто работал здесь до нее?

– Знает, а как же! Это ведь дети и внуки тех же ветеранов. Нефтяники – особое сообщество, практически семейная профессия. Кого ни возьми, сыновья, дочери, зятья трудятся в отрасли. Так что связь поколений неразрывная. Ветераны у нас выезжают в техникумы, училища, иной раз даже в детские лагеря. Рассказывают, как все начиналось. Недавно Совет молодых специалистов компании вызвался опекать тех ветеранов-нефтяников, кто по состоянию здоровья нуждается в посторонней помощи. Ребята-волонтеры могут прийти убрать квартиру, что-то подлатать, отремонтировать. На мой взгляд, это очень правильная и нужная инициатива.

– С 2016 года компания приняла новый коллективный договор. Изменил он размер и содержание льгот для ветеранов?

– По всем направлениям поддержки суммы выплат увеличились. Если, к примеру, раньше в трудной ситуации наши ветераны могли рассчитывать на материальную помощь в пределах 10 тысяч рублей, то теперь ее подняли до 15 тысяч. Вырос размер выплат юбилярам-ветеранам, внесшим большой вклад в развитие нефтяной промышленности. То есть каждый новый колдоговор усиливает меры поддержки старшего поколения. А самое главное, что вся эта работа в компании поставлена на системную основу.

В составе общего Совета ветеранов у нас 14 первичных организаций. Каждая обеспечена помещением с необходимым оборудованием, оргтехникой, бесплатными SIM-картами, чтобы постоянно поддерживать связь со своими ветеранами, по заявке предоставляется транспорт. Если отдельные моменты не включены в коллективный договор, договорились закреплять их нормативными актами. В частности, мы не раз

поднимали перед президентом компании вопрос о поощрении ветеранского актива. Все наши активисты работают на общественных началах, только из желания помочь своим коллегам-ветеранам, и никакой зарплаты за это не получают. В прошлом году компания нашла возможность премировать активистов ветеранского движения.

– Приходится проявлять характер, добиваясь каких-то льгот для ветеранов?

– Понимаете, мы общественная организация, никаких собственных ресурсов не имеем и можем только просить. К чести руководства «Башнефти», нас всегда готовы внимательно выслушать. По ключевым вопросам принимаются, как правило, положительные решения. Александр Леонидович держит на контроле наши обращения. К нему всегда можно прийти, обсудить рабочие вопросы. Он, да и все руководство компании открыты для конструктивного диалога. Жизнь есть жизнь,

в рамки документов ее не уместить. Всегда будут возникать ситуации, требующие дать больше положенного, проявить добрую волю. На все наши просьбы и ходатайства, а они бывают самые разные, мы привыкли слышать от руководства «да». Вот за это неформальное человеческое отношение ветераны благодарны больше всего.

– А если оценить эту поддержку в денежном выражении?

– Думаю, около 90 миллионов рублей за прошлый год наберется. По сравнению с тем, с чего начинали, поддержка существенно выросла. И деньги тут не всегда главное. Старому человеку чаще не хватает внимания и общения, дружеского участия. Поэтому считаем очень важным организовывать встречи бывших коллег, приводить их на общие встречи, организовывать общение. В некоторых подразделениях хорошо развита ветеранская художественная самодеятельность. Работают шахматные клубы, периодически организуются поездки и экскурсии для пожилых, для чего компания безвозмездно предоставляет автобусы. Сохранять память о выдающихся представителях отрасли – тоже наша забота, корпоративная газета «Башнефти» рассказывает о них почти в каждом номере. В рамках ежегодной корпоративной премии компания учредила номинацию «Легенда «Башнефти». Это звание уже получили восемь человек – очень заслуженные и авторитетные люди.

– Какую главную задачу вы перед собой ставите как представитель интересов ветеранов-нефтяников?

– Чтобы людей, чьим трудом создавалась слава компании и всей республики, не забыли. Именно нефтяники выводили наш регион на передовые рубежи. Они заслужили достойную старость. И наша главная задача – создать условия для этого. ■

ИГРА

Тюменцы идут в финал

КОМАНДА «БУРНЕФТЕГАЗА» СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ ВТОРОЙ ОТБОРОЧНОЙ ИГРЫ КЛУБА ВЕСЕЛЫХ НЕФТЯНИКОВ.

На этот раз на сцене встретились команды «Департамент КВН» (Управляющая компания), «Высокое напряжение» («Башэнегрофнефть»), «Синтезатор» («Уфаоргсинтез»), «UltimAtum» («Башнефть-Розница») и «Сибирский фреш» («Бурнефтегаз»). Судили игру генеральный директор ГК «Башкирия» Фиал Байтиряков, заместитель директора Департамента инновационного развития Ирина Власенко, директор Департамента МТО «Башнефть» Денис Елизаров, директор Департамента организационного развития и внутреннего контроля Екатерина Болотова и Тимур Бабьяк из команды «Детективное агентство «Лунный свет» высшей лиги КВН.

«UltimAtum» в свою очередь организовал шутовую «прямую линию» с президентом компании, а «Сибирский фреш» изобрел корпоративные смайлики для общения в чате.

«Департамент КВН» снова поменял стиль, выбрав выигрышное сочетание тельяшек и красного. «Управленцы» пригласили нерадивых сотрудников нулевым грейдом, обменялись офисными сплетнями и представили башкирскую версию приложения Siri. Новички из «Синтезатора» тоже не оставили без внимания тот факт, что 2016-й объявлен в России Годом кино. Показали будни башкирской киностудии, снимающей «Крестный атай», «Хроники Радика» и «50 оттенков «Башнефти». Максимум баллов после визитки



МИНИ-ИНТЕРВЬЮ С БРЮСОМ УИЛЛИСОМ, МЭРИЛИНОМ МЭНСОНОМ, ТОМОМ КРУЗОМ, ПЫТАЮЩИМИСЯ УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ В «БАШНЕФТЬ», СТАЛИ БЕЗУСЛОВНЫМ ХИТОМ. ПОСЛЕ ТАКОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ ОСТАЛЬНЫМ КОМАНДАМ ПРИШЛОСЬ ТЯЖЕЛОВАТО

Первыми на сцену вышли ребята из «Высокого напряжения» и сразу выдали порцию отборных шуток. Порадовали афишами несуществующей киностудии «Башнефтьфильм», с топ-менеджерами компании в качестве героев блокбастеров: Кирилл «Судья Дредд» Андрейченко, Владислав «Выживший» Поздышев, Игорь Марченко и Михаил Ставский – Бэтмен и Супермен соответственно. «Легендой 6.0» стал, конечно, Александр Корсик.

набрал «Департамент КВН», на 2 балла отстали «Высокое напряжение» и «Синтезатор».

После ровной фоторазминки команда Управляющей компании удержала лидерство, но соперники были совсем рядом.

Музыкальное домашнее задание – самая яркая и насыщенная часть игры. Мужская половина «Департамента КВН» перессорилась со своими девчонками, пытаясь доказать всем, что обойдется и без них.

А затем команда растрогала зрителей миниатюрой о футболистах, которых крепко отругал тренер. Следующими выступили «UltimAtum», выдав забойный номер про оркестр «Башнефти», а «Синтезатор» исполнил соло на ПВХ-трубе.

А дальше был «Сибирский фреш», который своим выступлением затмил предшественников. Тюменцы, кажется, нащупали источник вдохновения, все шутки заходили в зал. Рэп о буднях на скважинах от Буратимати, он же буровик Тимур, 17-метровая рыба для взятки жюри, «хоккейная» миниатюра, в которой буровики позорно проигрывают бухгалтерии... Везде стопроцентное попадание.

Ну и мини-интервью с Брюсом Уиллисом, Мэрилином Мэнсоном, Томом Крузом, пытающимися устроиться на работу в «Башнефть», стали безусловным хитом. После такого выступления остальным командам пришлось тяжело. «Высокое напряжение» не спасли казачий хор и конкурс «Башнефтьвидение». «Синтезатор» придумал классный ход, пригласив на сцену родителей, но взять вершину, на которую поднялись «бурнефтегазовцы», не удалось никому. Второе место по итогам игры поделили команды Управляющей компании и «Башнефть-Розницы».

Заключительная отборочная игра состоится в конце мая. Ждем! ■

Спортивный уик-энд

ДВА КУБКА «БАШНЕФТИ» – ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ И ВОЛЕЙБОЛУ – РАЗЫГРАЛИ В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТЕ № 5.



Турнир по настольному теннису проходил в четвертый раз и впервые с таким размахом. Судите сами, в 2014 году в соревнованиях участвовали 12 команд, в 2015-м – 14, в этом году уже 22. Свои сборные выставили каждое из четырех НГДУ «Башнефть-Добычи» и Управление по подготовке и сдаче нефти и газа, две команды сформировали на НПЗ, в турнире сражались также «Башнефть-Автотранс», «Уфаоргсинтез», «Баш-

нефть-Петротест», «Башнефть-Логистика» и Управляющая компания.

В церемонии открытия соревнований принял участие заслуженный мастер спорта по бобслею, серебряный призер Олимпийских игр в Турине, а сейчас тренер по физической подготовке хоккейного клуба «Салават Юлаев» Алексей Селиверстов.

Атмосфера была очень дружелюбная, многие теннисисты знакомы между собой по республиканским чемпионатам. Борь-

ба за третье место была напряженной, в итоге «бронзу» завоевала «Башнефть-Логистика».

В финал неожиданно для многих пробились команда Управляющей компании, где встретилась с прошлогодними чемпионами, сборной «Башнефть-Добыча - УПСНГ». «Управленцы» были настроены весьма решительно, любимицей публики стала Гиляна Шуванова из московского офиса компании, показавшая отличную и результативную игру. Но опыт, мастерство и ровный состав команды УПСНГ, возглавляемой заместителем генерального директора по подготовке нефти и газа Ибрагимовым Абдулжелиловым, сделали свое дело. В итоге «Башнефть-Добыча» побеждает со счетом 4:3 и в третий раз подряд подтверждает свой статус сильнейшей команды компании по настольному теннису.

А на следующий день стены школы сотрясали возгласы болельщиков, поддерживавших своих волейболистов. В соревнованиях приняли участие 19 команд. Воодушевлял сотрудников компании на спортивные победы трехкратный чемпион мира по биатлону, заслуженный мастер спорта России Максим Чудов, а в перерывах между матчами зрителей радовали девочки из группы чирлидинга НПЗ.

В каждой команде, дошедшей до верхних строк турнирной таблицы, отметили лучших игроков: Родиона Ахметшина («Башнефть-Логистика»), Линара Мустаева (аппарат управления «Башнефть-Добычи»), Владимира Самигулина («Башнефть-Переработка») и Константина Симахина («Башнефть-Розница»). ■



КУБОК «БАШНЕФТИ» ПО ВОЛЕЙБОЛУ

- 1 место**
АУП «Башнефть-Добыча»;
- 2 место**
«Башнефть-Переработка»;
- 3 место**
«Башнефть-Логистика».

ТИМБИЛДИНГ

Испытания на прочность



БЛОК ПЕРЕРАБОТКИ И КОММЕРЦИИ ПРОВЕЛ ЕЖЕГОДНЫЙ БРЕНДКЕМП, НА ЭТОТ РАЗ ПОД ДЕВИЗОМ «СИЛЬНЫЕ ЛЮДИ».

Хедлайнером мероприятия стал тележурналист Тимофей Баженов. Гуру выживания в экстремальных условиях оценивал, насколько успешно команды справились с выполнением поставленных задач.

Участников брендкемпа разделили на 4 команды – «Волки», «Тигры», «Медведи» и «Рыси». Им предстояло максимально быстро подняться и спуститься со скалы, преодолеть горную реку по веревочному мосту, точно поразить мишени из спортивного лука и собрать логотип команды, получив по фрагменту за каждое правильно выполненное задание квеста. Кроме того, участники состязаний прошли проверку на сообразительность и способность создать собственными руками и из подручных материалов что-то полезное для себя и своих товарищей: разжечь костер без спичек, обустроить ночлег в лесу, приготовить еду, в общем, обеспечить команде максимальный комфорт в непривычных условиях и в отсутствии благ цивилизации.



В итоге первое место заняла команда «Рыси», в состав которой вошли Руслан Сибатуллин, Анатолий Скоромец, Эльвира Вышенская, Дмитрий Горбушин, Роман Нестеров, Кирилл Кастерин, Олег Рябов, Дмитрий Бедарев, Виталий Козлов и Роман Гаврилов.

Участники, особенно ярко проявившие себя в общем деле, были награждены в отдельных номинациях. Приз за самый важный и уверенный переход по навесному мосту получил начальник отдела биржевых продаж Роман Харченко. «Веревочная переправа со стороны выглядела куда более устойчивой, чем оказалась на самом деле», – рассказал он. – Пришлось приложить немало усилий, чтобы быстрее всех преодолеть это препятствие, балансировать было очень тяжело».

«Робин Гудом» брендкемпа признали генерального директора «Уфаоргсинтеза» Фархада Самедова. Участникам давали пять стрел, чтобы пристреляться, следующие три выстрела шли в зачет. «На брендкемп я приехал с травмированной рукой», – рассказал лучший стрелок соревнований. – Но, чтобы поддержать команду, пришлось боль перетерпеть. Такие мероприятия сближают людей, это очень благотворно сказывается на работе, ведь, когда люди дружат, все вопросы решаются без лишних сложностей».

Быстрее всех скалистый маршрут преодолел директор Департамента повышения операционной эффективности нефтепереработки и нефтехимии Дмитрий Максимов. «Кубок маркетологов» за отличное выполнение заданий квеста получил директор Департамента снабжения и реализации УВС Тимур Каримов. Специального

приза «Выживший» удостоился вице-президент по капстроительству и МТО в переработке и коммерции Яков Полункин.

С успешным прохождением непростых испытаний участники брендкемпа поздравили первого вице-президента по переработке и коммерции Денис Станкевич, которому Тимофей Баженов вручил главный приз состязания – Кубок «Баженов Extreme CUP» – за лучшую и самую сплоченную команду, команду «Башнефти».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Елена Фомина, директор
Департамента маркетинга:**

– Мы проводим брендкемпы не первый год. Эти тимбилдинги стали традиционными мероприятиями, но только не с точки зрения концепции. В этом году участников ждал необычный командный квест с препятствиями. Чтобы успешно преодолеть все трудности и испытания, потребовалось проявить физическую силу, силу духа, смекалку и, конечно же, умение работать в команде.



Поздравляем с победой!

КОМАНДА «БАШНЕФТИ» ВЫИГРАЛА ПЕРВЫЙ ВЕСЕННИЙ КУБОК «САМАЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ В СФЕРЕ НЕФТИ И ГАЗА», ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫМ БАНКОВСКИМ ЖУРНАЛОМ (NBJ).

По итогам мероприятия предстояло определить победителей в двух номинациях – «Самая интеллектуальная компания в сфере нефти и газа» и «Самая интеллектуальная компания-подрядчик в сфере нефти и газа». В роли ведущего состязаний выступил знаток игры «Что? Где? Когда?», трехкратный обладатель «Хрустальной совы» и обладатель «Бриллиантовой совы» Борис Бурда.

Помимо «Башнефти» в Кубке приняли участие команды «ЛУКОЙЛа», «Татнефти», компаний «Татнефть-АЗС-Запад», «ГАЗПРОМНЕФТЬ-РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОДАЖИ», «Ай Пи Ти Групп» и ФГУП «Главное управление инженерных работ № 2 при Федеральном агентстве специального строительства».



Как пояснила генеральный директор NBJ Елена Елисеенкова, Национальный банковский журнал, что вполне очевидно, начал организацию интеллектуальных соревнований с банковской сферы. Однако по мере проведения мероприятий стало ясно, что игры, способные привлечь интеллектуальных, смелых, находчивых и нестандартно мыслящих людей, востребованы и в других отраслях. Вопросы, на которые пришлось отвечать участникам мероприятия, были составлены с учетом их профессиональной деятельности, но в целом охватывали практически все сферы знаний.

Сначала «Башнефть» стала лидером в разминке по правилам «Своей игры», предварявшей начало основного состязания, а затем по итогам трех раундов, в каждом из которых необходимо было ответить на 10 вопросов, безошибочно заняла первое место, набрав максимальное количество баллов. Честь компании защищали Игорь Калужный, Кирилл Андрейченко, Вячеслав Сергеев, Никита Денисов, Эдуард Чугунов, Тимур Ахметов и Ильнар Гарифуллин. Поздравляем команду с заслуженной победой!