



## НОВЫЙ ПРИЗЫВ

> 2

Компания приняла участие в традиционной ярмарке вакансий



## НОВИЗНА С ХАРАКТЕРОМ

> 6

В «БашНИПИнефти» прошла научно-техническая конференция



## БОРЬБА ПОД СЕТКОЙ

> 7

Команда «Башнефти» в лидерах чемпионата «Системы» по волейболу



## НЕФТЯНИК И СТРОИТЕЛЬ

> 8

Заслуженному ветерану компании Фанусу Исламову – 80!



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№7 (92)  
АПРЕЛЬ 2014

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Экспансия продолжается

В МАГНИТОГОРСКЕ НАЧАЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ БЕНЗИНОВ И ДИЗТОПЛИВА, ПРОИЗВЕДЕННЫХ НА УФИМСКИХ НПЗ. СТАРТ ПРОДАЖАМ НА ОДНОЙ ИЗ ПЯТИ АЗС, НЕДАВНО ПРИОБРЕТЕННЫХ «БАШНЕФТЬЮ», ДАЛ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ ПО РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОДАЖАМ ДМИТРИЙ ПАНЮКОВ.

Вместе с уже действующими АЗС «Башнефть» приобрела семь земельных участков под строительство новых заправок. Их возведение планируется начать уже в этом году. В перспективе расширение сети поможет «Башнефти» занять лидирующие позиции на топливном рынке Магнитогорска. «Башнефть» стала второй после Лукойла крупной нефтяной компанией, которая представлена в топливной рознице города.

Повысить привлекательность магнитогорской сети планируется также за счет ребрендинга АЗС, которые будут оформлены в соответствии с фирменным стилем компании. По словам Д. Панюкова, АЗС, пока работающие под маркой Red Oil, не требуют модернизации, а потому их ребрендинг – вопрос ближайшего времени.

Как рассказал журналистам вице-президент «Башнефти» по региональным продажам, главный аргумент компании в конкурентной борьбе на розничном рынке – качество топлива.

Окончание на стр. 2

### ИГРА

## КВН шагает по «Башнефти»



НА ДВОРЕ ВЕСНА, А ЗНАЧИТ, МОЛОДЕЖЬ «БАШНЕФТИ» ПО ТРАДИЦИИ НАЧИНАЕТ СОРЕВНОВАТЬСЯ В ОСТРОУМИИ. ФЕСТИВАЛЬ ИГР КВН СЕЗОНА 2014 ГОДА СТАРТОВАЛ 5 АПРЕЛЯ С ОТБОРОЧНОЙ ИГРЫ ЗАВОДСКИХ КОМАНД. СПУСТЯ НЕДЕЛЮ ШЕСТЬ СБОРНЫХ «БАШНЕФТЬ-БАШКИРНЕФТЕПРОДУКТА» ВЫЯСНЯЛИ ОТНОШЕНИЯ В ДК «ХИМИК» В БОРЬБЕ ЗА ПУТЕВКУ В ФИНАЛ.

### ЦИФРА НОМЕРА

# 500

-ТЫСЯЧНУЮ ТОННУ

НЕФТИ ДОБЫЛА КОМПАНИЯ  
17 АПРЕЛЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА  
РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ  
ИМ. ТРЕБСА И ТИТОВА

шей по итогам игры шуткой про водителя катафалка, устроившегося работать на вахтовый автобус.

Окончание на стр. 4-5

СОТРУДНИКИ  
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию  
коррупции, мошенничеству,  
злоупотреблениям  
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222  
report@bashneft.ru

Нефтепереработчики по традиции выставили на игру команды от каждой производственной площадки. На сцене встретились «Ароматики» («Башнефть-Уфанефтехим»), «ВИА Новойл» («Башнефть-Новойл») и «Перегон 417» («Башнефть-УНПЗ»). В зале яблоку негде было упасть: коллеги, друзья, друзья друзей, не менее 1000 зрителей... Долгожданные фанфары, свет гаснет, и звучит знакомая заставка: «Просьба отключить все мобильные устройства, пейджера и коммуникаторы, GPS-навигаторы...» КВН начался!

Отборочные игры проходят по стандартному сценарию: приветствие, фоторазминка и музыкальное домашнее задание. Вел мероприятие хорошо известный республиканским кавээнщикам Денис Ганиев, внешне слегка напоминающий Александра Маслякова. В жюри – Яков Полункин, Ильдус Сарваров и Ильдар Садыков, а также люди творческих профессий: Дмитрий Эйгенсон, посол «Живого журнала» в Уфе, и Иван Андрианов из команды «Общее дело» (премьер-лига КВН).

Визитка «Ароматиков» запомнилась миниатюрой с карманными собачками и луч-

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Экспансия продолжается

Окончание. Начало на стр. 1



Последовательная модернизация производства уже сегодня позволяет компании выпускать более 80% автомобильных бензинов по самым строгим экологическим стандартам Евро-4 и Евро-5. Собственная розница «Башнефти» полностью перешла на реализацию бензинов и дизтоплив класса Евро-5 еще летом 2012 года.

В Челябинской области продукция уфимских НПЗ хорошо известна. Многие местные компании заявляют, что продают топливо из Башкирии. Нередко это отражается в их названии. «Проехав по городу, я увидел очень много объяв-



## «ДЖУКИ» ПРИЛЕТЕЛИ

ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ НА АЗС «БАШНЕФТИ», РАСПОЛОЖЕННЫХ В БАШКОРТОСТАНЕ, СТАРТОВАЛА НОВАЯ РЕКЛАМНАЯ АКЦИЯ.

Каждый участник акции получит уникальную возможность получить один из призов. В лотерее разыгрываются три автомобиля NISSAN JUKE, десять сертификатов на 1000 литров топлива, десять сертификатов на комплект шин и четырнадцать радаров-детекторов.

Чтобы стать участником акции, необходимо приобрести 30 литров любого топлива и получить у оператора станции специальный купон и стикер. При заправке топливом «ATUM» участник получает два стикера. До 20 мая необходимо собрать

семь стикеров, наклеить их на купон и бросить в специальные ящики, расположенные на АЗС.

Розыгрыш призов и объявление результатов пройдут 26 мая на телеканале БСТ в утренней программе «Салям». Вручать призы победителям будут 31 мая на фестивале мотоспорта и туризма «Красная горка».

Более подробную информацию, а также перечень АЗС, участвующих в акции и осуществляющих сбор купонов, можно найти на сайте: [www.bashneft-azs.ru](http://www.bashneft-azs.ru). ■

ний «Уфимский бензин» или «Башкирский бензин», – рассказал Д. Панюков. – Вероятно, они действительно покупают нефтепродукты в Уфе. Но к «Башнефти» эти компании не имеют никакого отношения и ведут самостоятельный бизнес. Я не хочу ни на кого бросать тень, но я несу ответственность за качество топлива в Магнитогорске, продаваемое только на заправках «Ред ойл». Это наши заправки, и там продается только наше топливо».

Из пяти АЗС сети Red Oil четыре – автоматические. Такие же АЗС есть у компании в Свердловской и Курганской областях. «Автоматический» формат заправок доказал свою эффективность. Помимо уменьшенной площади под застройку, на таких АЗС нет постоянного обслуживающего персонала, не нужно тратить на коммуникации. Все это позволяет держать цену на бензин на 30–50 копеек ниже, чем на «больших» станциях.

«Башнефть» заинтересована в увеличении числа АЗС в Челябинской области. Учитывая соседство с Башкортостаном, регион входит в число приоритетных для

развития розницы. «С приобретением сети Red Oil компания закрыла вопрос присутствия в Магнитогорске, – сказал Д. Панюков. – Но мы по-прежнему интересуемся развитием собственной сети в других городах области».

Со временем в Магнитогорске появится и премиальное топливо ATUM, продажи которого стартовали в Башкортостане осенью прошлого года. ■

## НАША СПРАВКА

Собственная сеть АЗС «Башнефти» после покупки Red Oil насчитывает 490 станций в восьми регионах РФ. Уфимское топливо реализуется также через 279 АЗС компаний-партнеров в 18 регионах.

В Челябинской области действует партнерская сеть АЗС «Башнефти», которая пользуется брендом компании и продает ее топливо. Общее количество партнерских станций в регионе – 46. ■

## Новый призыв

БОЛЕЕ ПОЛУТОРА ТЫСЯЧ СТУДЕНТОВ ОСТАВИЛИ РЕЗЮМЕ HR-СПЕЦИАЛИСТАМ «БАШНЕФТИ» НА ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ, ПРОШЕДШЕЙ В УФИМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НЕФТЯНОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ. ИЗ НИХ ОКОЛО ТЫСЯЧИ ПОЛУЧАТ ШАНС ПРОЙТИ В КОМПАНИИ ПРАКТИКУ ИЛИ СТАЖИРОВКУ. КАЖДЫЙ ГОД «БАШНЕФТЬ» ПРИНИМАЕТ НА РАБОТУ В СРЕДНЕМ ОКОЛО 200 ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ.

Студенты ищут лучших работодателей, а компании – лучших выпускников. Конкуренция на рынке труда для молодых специалистов в нефтяной отрасли очень высокая. Ярмарка вакансий показала – за выпускников УГНТУ борются как отечественные, так и зарубежные компании, которые ведут свой бизнес в России. Лучших студентов старших и средних курсов нефтяные и нефтесервисные компании зачисляют на стартовые позиции в свои кадровые резервы.

«Башнефть» четвертый раз участвует в ярмарке вакансий. В этом году компания решила сделать серьезный шаг навстречу молодым специалистам. Как выясни-

лось, одной только корпоративной стипендиальной программы недостаточно для того, чтобы перспективный выпускник нефтяного вуза решил связать свою трудовую биографию с компанией. Нужны еще оплачиваемые практика и стажировка, желательно с перспективой последующего трудоустройства, нужны корпоративные развивающие мероприятия, а также оплата расходов на жилье тем, кто готов уехать на работу в отдаленные районы. Все это «Башнефть» готова предложить уже сейчас. В компании приняли комплексную программу по привлечению молодых специалистов. «Реализация программы позволит ввести эффективный инстру-



мент привлечения и отбора талантливой молодежи и стать площадкой реализации карьерных возможностей для молодых специалистов, – говорит начальник отдела по подбору и найму персонала Ильдар

Садыков. – Мы рассчитываем, что в результате в компанию придут вовлеченные, адаптированные молодые специалисты, способные эффективно проявить себя в «Башнефти». ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Феликс Ицков: «Мы следуем лучшим мировым практикам»

ПРИНЯТО СЧИТАТЬ, ЧТО ЛЮДИ ЭТОЙ ПРОФЕССИИ МОГУТ ДОСТАТЬ ВСЕ ЧТО УГОДНО ХОТЬ ИЗ-ПОД ЗЕМЛИ. СОЗДАННЫЙ В СОВЕТСКОЕ ВРЕМЯ МИФ О СНАБЖЕНЦАХ, ПРОСИЖИВАЮЩИХ ЧАСЫ В ПРИЕМНЫХ С НЕИЗМЕННОЙ ШОКОЛАДКОЙ ДЛЯ СЕКРЕТАРШИ ВО ВНУТРЕННЕМ КАРМАНЕ ПИДЖАКА, ВСЕ ЕЩЕ ЖИВ, НО ОЧЕНЬ ДАЛЕК ОТ РЕАЛЬНОСТИ. О ТОМ, КАК В «БАШНЕФТИ» ПОСТРОЕНА РАБОТА В ОБЛАСТИ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, НАМ РАССКАЗАЛ ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МТО ФЕЛИКС ИЦКОВ.

– Феликс Юрьевич, на каких принципах сегодня осуществляется обеспечение производственных подразделений «Башнефти» материальными ресурсами?

– Мы все привыкли к тому, что функция снабжения для компании – это сервисная функция. И главная задача специалистов МТО состоит в том, чтобы своевременно и бесперебойно обеспечивать производство всем необходимым. Это, безусловно, верно, и наши коллеги и в добыче, и в переработке, и в сбыте не устают нам об этом напоминать. Но хочу отметить, что задачи материально-технического обеспечения не ограничиваются директивной схемой «мы вам сказали, что нам нужно, а вы пошли и купили».

В лучших мировых практиках, сложившихся в том числе и в нефтегазовых компаниях, МТО рассматривается как бизнес-функция. А эффективность решения задач материально-технического обеспечения оценивается с точки зрения реального вклада сотрудников и всего подразделения в конечный результат деятельности организации, максимизации прибыли и, как следствие, увеличения капитализации компании. Для классического восприятия снабжения, переживавшего к нам из советского наследия, это, конечно, совсем не привычно.

– И насколько компания сегодня соответствует этим лучшим практикам?

– Сказать, что «Башнефть» на все сто процентов использует лучшие мировые практики в МТО, было бы, конечно, сверхоптимистично. Хотя стоит отметить, что

**«ОТ РАЗОВЫХ ОТНОШЕНИЙ «ПРОДАВЕЦ-ПОКУПАТЕЛЬ» МЫ ПЕРЕХОДИМ К ПАРТНЕРСКИМ. А ЭТО ЗНАЧИТ ГОТОВНОСТЬ ПОСТАВЩИКА ДОСКОНАЛЬНО ИЗУЧАТЬ НАШИ ПОТРЕБНОСТИ, ГОТОВНОСТЬ РАБОТАТЬ С НАШИМИ ТЕХНИЧЕСКИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ, ЧТО ОЧЕНЬ ВАЖНО»**

сегодня мы становимся в этой области одними из лидеров среди всех крупных промышленных компаний. Удалось изменить философию и, соответственно, убедить сотрудников ею проникнуться. Специалисты стали шире понимать ту область, в которой они работают, и что они делают. За последний год мы прошли очень большой путь по переходу от функций управления складским хозяйством к охвату функций службы материально-технического обеспечения в соответствии с лучшими практиками.

Наша работа заключается не только в приеме и консолидации потребности от производственных служб, выборе поступающих предложений и ведении договоров. На самом деле требуются обдуманые и

тщательно взвешенные решения на основе глубокого анализа производственной потребности. Характерный пример: производственное подразделение формулирует техническое задание на приобретение какого-то оборудования, и зачастую это техническое задание соответствует какому-то конкретному изготовителю. Задача менеджеров службы МТО – адекватно оценить заявку, рассмотреть возможные альтернативы и представить, в том числе и службам заказчика производства, варианты решения. Еще раз подчеркну, необходим критический анализ оценки того, что просит производство.

– И каковы успехи на этом поприще?

– На первом этапе нам потребовалось очень четко поработать с персоналом по всей вертикали: от корпоративного центра до каждой «дочки», каждого филиала компании. Здесь я бы выделил два направления. Во-первых, работа собственно с сотрудниками служб МТО в каждом подразделении «Башнефти». Сегодня специалисты материально-технического обеспечения должны обладать целым комплексом знаний. Это особенно важно, когда речь идет о необходимости приобретения сложного технологичного оборудования. Здесь цена ошибки особенно высока. Необходимо четко понимать, что, когда и зачем мы покупаем, каковы перспективы дальнейшего использования этого оборудования, каковы будут затраты на обслуживание и плановые ремонты, существует ли возможность модернизации и так далее.

МТО – это не только складирование и хранение, но и управление целым спектром областей: качеством, закупочной деятельностью, организационным потенциалом, эффективностью...

Рецепт здесь достаточно простой – специалистов надо обучать, растить профессионалов внутри компании. Не все в этом направлении у нас шло гладко, порой испытывали сопротивление со стороны персонала, приходилось идти на непопулярные меры, в том числе и увольнения.

– А второе направление?

– Нам удалось серьезно продвинуться в понимании наших задач коллегами из других блоков компании – производителями, финансистами, юриста-

ми... Огромное спасибо всем, кто нас понял и поддержал. Мы и дальнейшем рассчитываем на конструктивное взаимодействие.

– Как внешний мир отреагировал на эти изменения? Какие у «Башнефти» отношения с поставщиками?

– В целом реакция положительная. Мы стали еще более открыты, понятны и прозрачны. Стали еще более эффективны, что вызывает уважение со стороны наших коллег-поставщиков. Мы стараемся профессионально понимать ситуацию, существующую в каждом секторе производства приобретаемых нами МТР.

Мы должны провести специализацию, найти специалистов в конкретных областях, в том числе для того, чтобы не допустить скоординированных действий участников рынка не в нашу пользу. В прошлом году было выявлено более 20 ключевых

**«НАША ЦЕЛЬ – РАБОТАТЬ НАПРЯМУЮ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ, ИСКЛЮЧИТЬ ВСЯКОГО РОДА ПОСРЕДНИЧЕСКИЕ СТРУКТУРЫ. УЖЕ СЕГОДНЯ 90 ПРОЦЕНТОВ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ПРИОБРЕТАЕМЫХ КОМПАНИЕЙ, – ЭТО ПРЯМЫЕ КОНТРАКТЫ»**

секторов, по которым приняли решение и разработали индивидуальные закупочные стратегии. По некоторым категориям пришли к выводу, что вместо краткосрочных взаимоотношений с поставщиками необходимо переходить к долговременному партнерству.

– Например?

– Утверждена стратегия долговременного партнерства с трубными предприятиями. От разовых отношений «продавец-покупатель» мы переходим к партнерским. А это значит готовность поставщика досконально изучать наши потребности, готовность работать с нашими техническими специалистами, что очень важно. Соответственно, это и желание двигаться навстречу друг другу в вопросе цены покупаемого оборудования.

Наша цель – работать напрямую с производителями, исключить всякого рода посреднические структуры. Уже сегодня 90 процентов материально-технических ресурсов, приобретаемых компанией, – это прямые контракты. В результате по итогам прошлого года только за счет оперативных действий получена экономия, исчисляемая миллионами долларов.

– Еще к вопросу о восприятии. Не секрет, что область МТО считается одной из самых коррупционных...

– Нулевая терпимость к злоупотреблениям – этот принцип мы довели до каждого сотрудника МТО.

Из-за чего возникают коррупционные риски? Внутренних причин две. Во-первых, неспособность руководителя службы снабжения на своем уровне понимать все, что происходит ниже. Тогда специалисты, обладающие большими знаниями, чем их начальник, могут этим воспользоваться в корыстных целях. Мы выстроили нашу



структуру таким образом, что руководитель полностью отвечает за то, что происходит во вверенном ему подразделении, он должен обладать всеми навыками и инструментарием, в том числе для выявления злоупотреблений.

Второй момент – из области нормотворчества. Необходима адаптация процедур к постоянно меняющимся условиям. Даже самые формализованные процессы не панацея от того, что не найдутся участники, которые изыщут лазейки для реализации собственных, отличных от целей

компании, желаний. Поэтому мы создали специальную рабочую группу по совершенствованию нормативной базы, куда привлекли представителей разных подразделений компании.

Существует и еще один аспект. Когда мы берем в компанию специалиста, через которого проходят большие суммы, мы должны создать такие условия, чтобы он дорожил своим местом. Это должны быть достойная зарплата, хорошие премии, нацеленность на эффективный конечный результат. Именно поэтому мы пересмотрели ключевые показатели эффективности сотрудников, превратили их из формальных в абсолютно реальные, жесткие, напряженные и доказывающие эффективность.

Кроме того, в этом году мы планируем провести открытый слет поставщиков, где предложим всем участникам открыто высказываться, в том числе по известным фактам злоупотреблений со стороны менеджмента «Башнефти» в области МТО. Кстати, уже наладили с коллегами по отрасли обмен информацией по недобросовестным поставщикам.

– Какие еще задачи поставлены перед подразделениями МТО в этом году?

– Мы планируем организовать службы входного контроля качества на каждом предприятии «Башнефти», привлекать к проведению технического аудита независимые компании. На этапе согласования находится стратегия управления складским хозяйством, предусматривающая реорганизацию складских и логистических услуг по компании в целом. Ключевая задача – лидерство в области материально-технического обеспечения среди предприятий нефтегазодобывающего сектора. Задача амбициозная, но вполне реализуемая. ■

ИГРА

# КВН шагает по



Окончание. Начало на стр. 1

«ВИА Новойл» в обновленном составе порадовали зрителей целым набором харизматичных образов: брутальный Лютыш в кожаной косухе и его антагонист – хрупкий Тимур в роговых очках, двое забавных ребят в шортах и, конечно, симпатичные девушки. Тимур неоднократно срывал аплодисменты за безумные реплики о красоте логарифмов и интегралов, химических формул и сложных терминов. Он и взял приз за лучшую мужскую роль в этот вечер.

Команда «Перегон 417» шутила о добром и вечном, например о том, что хочет сделать обычный уфимец с начальниками местного ЖКХ и сотрудниками Министерства образования. Ну а маленькая звездочка команды Лилиана внесла в выступление команды изрядную долю позитива.

В фоторазминке наиболее успешно импровизировали «Ароматики». Ну а решило судьбу путевки в финал музыкальное домашнее задание. Парни из «Новойла», начав с серенады о неразделенной любви к девушке Зине, закончили выступление рок-оперой о любимых бабушках. «Перегон 417» наиболее полно раскрыл тему нефтянки: тут вам и кресло-качалка, и вода из Белой по 50 долларов за баррель, и сумасшедший профессор с гениальной электрической схемой семьи: муж-накопитель, сын-диод и жена-транжистор. «Гостя из будущего Алиса Селезнева» в исполнении Натальи Медведевой удачно и, главное, смешно рассказала о перспективах, за что и получила награду за лучшую женскую роль. А «Ароматики» завершили игру трогательным служебным романсом, где препятствием между сердцами лаборантки и оператора стали каска и противогаз, две пары очков, писк газоанализатора и превышение ПДК показателя любви.

И хотя свою долю аплодисментов получили все команды, возможность сразиться в финале с лидерами других отборочных игр по праву заслужили участники «ВИА Новойл». Вместе с ними на финальную встречу отправятся и их верные болельщики, получившие в этот вечер огромный торт как лучшая группа поддержки.

Эстафету веселых и находчивых подхватили из «Башнефть-Башкирнефтепродукта»: хорошо знакомые зрителям команды-бренды «Барбара Стрейзанд» (Южный филиал), «Недалный восток» (Уральский филиал) и «Полная труба» (Западный филиал), прошлогодние дебютанты в новом имидже «Восточный метеорит» (Восточный филиал) и новички – «Центральный поток» (Центральный филиал) и «Есть предложение!» от аппарата управления.

Программу выступлений слегка сократили без ущерба юмористической начинке: сначала приветствие, затем по пять по возможности смешных новостей. «Победитель

должен быть только один», – предупредили организаторы. Начать выпало «Полной трубе». Ребята представляют Туймазы, Белебей, Раевку и Октябрьский и ценят колорит своей малой родины. Шутили про председателя колхоза, презентовали на заправке новую услугу «подъездные бабки», обсуждающие все проезжающие машины, и завершили выступление хитом группы «Сектор Газа». Следом вышел уральский «Недалный восток» – радикальная смена имиджа пошла им явно на пользу, черно-красные костюмы, юмор динамичный, напористый, яркий. Сборная Сибая и Белорецка брала миниатюрами: как бандиты грызут семечки на «стрелке», как младший брат разбил машину старшего брата, почему коты метят обувь. Овации сорвали описание машины патриарха и феерический номер с релаксацией, который особенно пришелся по душе ведущему Денису Ганиеву и жюри, взяв приз как лучшая миниатюра игры. К моменту выхода команды «Есть предложение!» зал уже был разогрет, а болельщики аппарата управления громко скандировали



# О «Башнефти»



и размахивали транспарантами, зарабатывая себе звание самой безбашенной группы поддержки.

Если переработка шутит про установки и фракции углеводородов, то сбыв напирал на правила дорожного движения, гаишников и качество обслуживания клиентов. Управленцы не отходят от этих канонов, но имеют свою изюминку – воспитательную Асю Николаеву. Порадовали и новые толкования дорожных знаков, и шутки о правилах промбезопасности. И вот на сцене «Восточный метеорит» из поселка Мурсалимкино. После их выступления равнодушных не осталось – кто-то хотел обязательно побывать в этом поселке, другие же давали слово никогда там не оказываться. В отличие от заводных позитивных коллег по цеху, мурсалимкинцы все выступление стояли с мрачными каменными лицами, и только отбивки группы «Волга-Волга» и непередаваемые шутки давали понять, что мы все-таки на КВНе. Даже петь мурсалимкинцы сочли ненужной тратой сил – они просто комментировали песни, но залу этого хватало.



Напоследок команда узнала, что в Крыму планируют сделать хорошие дороги, повысить пенсии и зарплаты, и попросила Правительство РФ включить Мурсалимкино в состав России.

«Барбара Стрейзанд» начала выступление с взятки жюри – болельщики отнесли им огромный торт, а продолжили шуточками от дуэта Славика и Лехи (Вячеслав Коршак и Алексей Лапин получили призы за лучшие мужские роли). Кстати, Вячеслав берет этот приз уже второй год подряд! Героем их выступления был незадачливый гаишник, который то становился лежачим полицейским, то недальновидно пристегивал наручниками нарушителя к стулу. «Центральный поток» с самого начала заявил, что тем, кто работает в «Башнефти», мечтать больше не о чем, и презентовал супергероя «Башнефть-мэна», который умеет одновременно продавать бензин, печь пирожки и булочки и варить кофе на заправках.

После подведения итогов стало ясно, что ведут сразу три команды – с максимальным количеством очков (5,0) лидируют «Недальний восток», «Восточный метеорит» и «Центральный поток». Окончательно решить, кто же представит блок «Сбыт» в финале, должен был конкурс новостей.

Шутки из этого конкурса просто созданы для того, чтобы уйти в народ. Дочь Юрия Шевчука пришла домой поздно, «просвистела и упала на столе, чуть поела и скатилась по золе» («Недальний восток»). Каждый уфимец, уезжая из города, берет с собой на память кусочек асфальта – именно так объяснили состояние дорог муниципальные службы («Есть предложение!»). По именам овец в стаде можно узнать, какие женщины не ответили пастуху во взаимности («Полная труба»). Если сливочное масло назвать «Благо России», то бутерброд всегда будет падать на благо России. Человек с очень хорошим иммунитетом увидел Париж и заболел («Центральный поток»).

«Восточный метеорит» и здесь ухитрился выделиться – они вышли читать новости с разделочной доски с логотипом Apple: «Чиновник забыл в больнице кошелек – так впервые бюджетные деньги дошли до учреждения». Завершили конкурс новости от «Барбары Стрейзанд»: вахтовик вернулся с вахты пораньше и увидел побольше.

После конкурса организаторы долго томили с итогами: сначала вручили призы в личных номинациях, потом сказали нужные слова. Итак, после двух конкурсов с максимальным количеством очков идут сразу две команды! Но как мы помним, победитель должен быть только один. Поэтому «Восточный метеорит» и «Центральный поток» играют личную фоторазминку, по итогам которой жюри выбирает финалиста – представлять блок «Сбыт» будут мурсалимкинские кавээнщики. ■



КОНФЕРЕНЦИЯ

# Новизна с прикладным характером



ОРГАНИЗАТОРЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «БАШНИПИНЕФТИ» ПРИЗНАЮТСЯ, ЧТО В ЭТОМ ГОДУ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОШЛА С ОСОБЫМ РАЗМАХОМ. ТЕЗИСЫ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЙ ПОДАЛИ БОЛЕЕ 100 СОТРУДНИКОВ, И В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ДНЕЙ БЫЛИ СДЕЛАНЫ ДОКЛАДЫ ПО 8 НАПРАВЛЕНИЯМ. 23 УЧАСТНИКА КОНФЕРЕНЦИИ СТАЛИ ЕЕ ПРИЗЕРАМИ, БЫЛИ ПРЕМИРОВАНЫ И ПОЛУЧИЛИ В НАГРАДУ СЕРТИФИКАТЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

По словам ученого секретаря института Юлии Линд, в этом году при организации конференции был учтен опыт проведения подобных мероприятий прошлых лет. Так, для участников конференции были организованы тренинги по навыкам эффективной презентации, которые позволили молодым специалистам улучшить качество докладов и эффективнее представить свою работу. К началу конференции был выпущен сборник тезисов докладов, кроме того, все работы участников конференции готовятся к публикации в сборнике трудов ООО «БашНИПИнефть», а статьи победителей – в отраслевом журнале «Нефтяное хозяйство».

Конференция началась с приветственных слов генерального директора Альберта Латыпова и его заместителей Андрея Свешникова и Ольги Емченко. Главный технолог по региональной геологии Тимофей Баранов сделал пленарный доклад, посвященный современному направлению исследований в геологии, применяемым в институте методам и программным продуктам.

Две секции – геологии и разработки нефтяных и газовых месторождений – по традиции собирают наибольшее количество участников. У геологов лучшими докладами были признаны проекты Айгуль Кудаяровой, работавшей с моделированием турнейских карбонатных резервуаров, Азата Саттарова, проведшего анализ перспектив поиска новых залежей Волковско-Гуровских поднятий, Ирины Борисовой, исследовавшей Арланское месторождение, и Андрея Душина, который определил, как влияют диагенетические преобразования на коллекторские свойства пород месторождений им. Р. Требса и А. Титова.

Разработчики посчитали самыми достойными Евгения Белоногова за доклад об оценке успешности геолого-технических мероприятий, Маргариту Насретдинову с работой по секторному моделированию при планировании ГТМ и Азата Гареева с обоснованием системы разработки башкирского яруса. Лучшим на секции был признан доклад Константина Шлычкова о моделировании работы

приостановлена. В работе секции призы затронули довольно необычные темы. Второе место у Олега Федорова. Молодого ученого заинтересовала тема определения размера убытков, причиненных коренному населению Севера в районах разработки месторождения Требса. Дмитрий Дмитриев, занявший первое место на этой секции, провел анализ рисков пожаровзрывоопасности объектов».

Самой малочисленной секцией стала секция строительства скважин, которую чаще называют секцией бурения. Представитель жюри, доктор технических наук Александр Лягов считает, что участники порадовали не количеством, а качеством выступлений. Брала научной новизной с прикладным характером. Например, один из потенциальных докладчиков не смог приехать на конференцию, потому что в этот момент находился на месторождении Требса с авторским надзором за работой подрядных организаций. Наблюдал и оценивал, как реализуется его проект на практике. По поводу победителя члены жюри долго спорили, но в итоге отдали приз Зулфии Кутлугужиной. Ее работа по разработке эмульсионно-гелевых буровых растворов сейчас находится в стадии внедрения. «Работы сделаны на уровне изобретений, – говорит Александр Лягов. – В нашей области всегда была задана высокая внутренняя планка. Для того чтобы выйти на большую аудиторию, мы долго обсуж-

**«ЗА МНОГИМИ ДОКЛАДАМИ СТОИТ РАБОТА ЦЕЛЫХ КОМАНД, ЭТО КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУД. РАБОТЫ ПИСАЛИСЬ ВДУМЧИВО, С ГЛУБОКИМ ПОНИМАНИЕМ ПРЕДМЕТА ИССЛЕДОВАНИЯ. ДУМАЮ, ВСЕ ОНИ НАЙДУТ ПРИМЕНЕНИЕ У НАС В КОМПАНИИ»**

скважин и пласта с помощью уравнения материального баланса.

Активно работали молодые ученые и в секции промышленной безопасности, охраны труда и экологии. «Работа с нашими специалистами – это заключительная стадия любого проекта, – рассказывает председатель секции ПБ и ОТ, главный эколог-начальник отдела промышленной безопасности Амина Аскарва. – Если требования по пожарной, экологической и технической безопасности не будут соблюдены, вся работа по проекту будет

даем работу внутри коллектива. Многие наши сотрудники находятся в разъездах, загружены текущими проектами».

Призер секции Зулфия Кутлугужина мечтает побывать на месторождении Требса, для которого разрабатывала особый состав бурового раствора: «Его свойства повышают устойчивость стволов скважин, это актуально при бурении наклонно-направленных, горизонтальных скважин, боковых стволов в глинистых почвах, что особенно необходимо на месторождениях в НАО. За основу мы взяли разработку

## ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

БОЛЕЕ 150 ДОКЛАДОВ ПРЕДСТАВИЛИ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, АСПИРАНТЫ И СТУДЕНТЫ НА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «СЕРВИСНЫЕ УСЛУГИ В ДОБЫЧЕ НЕФТИ», КОТОРАЯ ПРОШЛА В УФИМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НЕФТЯНОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ (УГНТУ).

С приветствием к участникам конференции обратились ректор УГНТУ, профессор Айрат Шаммазов, вице-президент по добыче нефти и газа «Башнефти» Олег Михайлов и генеральный директор холдинга «Башнефть-Сервисные Активы» Камиль Закиров.

«Это прекрасная возможность для талантливой молодежи показать себя и свои наработки опытным специалистам и потенциальным работодателям, – отметил Камиль Закиров. – Мы заинтересованы в думающей молодой смене. Не менее важно готовить студентов к практической работе совместно с университетом, эту работу начинаем как раз этой конференцией».

На пленарном заседании обсуждались вопросы применения современных методов бурения и увеличения нефтеотдачи, развития нефтегазового сервиса, а также проблемы кадрового обеспечения отрасли. Работа конференции прошла в четырех секциях: «Бурение, ремонт скважин», «Механоэнергетический сервис, строительный-монтажный сервис, транспорт и спецтехника», «Экономика и финансы, правовые вопросы», «Промышленная безопасность, охрана труда и экология». ■

еще советской школы «БашНИПИнефти» и адаптировали ее для условий Крайнего Севера».

На секции добычи, сбора и подготовки нефти и газа подчеркнули, что очень важным критерием является личный вклад докладчика в предлагаемый проект. Здесь лучшим стал Алексей Фоломеев с комплексным подходом при проектировании кислотных обработок на примере месторождения им. Требса. Буквально на пару десятых балла от него отстали Линара Набиева с анализом корреляции вязкости нефтей и Николай Вавилов с алгоритмом автоматического построения схемы каналов коммуникаций.

Директор института «БашНИПИнефть» Альберт Латыпов (на фото) подчеркнул высокий уровень работ и качество докладов. «Конечно, умение самопрезентации очень важно, но основным критерием я все-таки считаю глубину и содержание научного труда, – сказал он. – За многими докладами стоит работа целых команд, это коллективный труд. Работы писались вдумчиво, с глубоким пониманием предмета исследования. Думаю, все они найдут применение у нас в компании». ■



**СПОРТ**

# В борьбе за кубок

«БАШНЕФТЬ» ЛИДИРУЕТ В ЧЕМПИОНАТЕ АФК «СИСТЕМА» ПО ВОЛЕЙБОЛУ.

В пятом туре чемпионата команда «Башнефти» одержала победу над сборной Московской городской телефонной сети. В универсальном зале «Игровой» спорткомплекса «ЦСКА» наши переиграли волейболистов МГТС в двух партиях: 25:17, 25:12.

После пятого тура «Башнефть» занимает первую позицию в турнирной таблице с 12 очками. Ближайшие преследователи – команда РТИ – отстают от наших на одно очко, при этом «Башнефть» имеет одну игру в запасе. Матч со сборной «Детского мира» в третьем туре был отменен из-за того, что совпал по времени проведения с чемпионатом «Башнефти», и состоится позднее. Кроме перенесенного матча нашей команде



предстоит встретиться со сборными АФК «Система» и МЕДСИ. Пожелаем ребятам спортивной удачи! ■

## Турнир для взрослых и детей

На НПЗ «Башнефти» прошли соревнования по настольному теннису. За звание лучшей команды боролись сотрудники «Башнефть-Уфанефтехима», «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоила» и обслуживающих организаций. Заявки на участие в соревнованиях подали 18 команд, против 12 годом ранее. Турнир проводился по швейцарской системе – после четырех игр друг с другом сборные начинали сражаться на вылет.

Соревнования начались рано утром, и уже к обеду зрители и судьи определили фаворитов.

Руководила судейской бригадой Альфира Третьякова, воспитавшая не одно поколение спортсменов в стенах УГНТУ. В общекомандном зачете по сумме всех игр третье место заняли представители «Башнефть-Сервис НПЗ» Николай Петухов, Вадим Молодцов и Дмитрий Понамарев. На вторую ступень пьедестала поднялась команда топливного производства «Башнефть-Уфанефтехима», в составе Дмитрий Михайлов, Роберт Таипов и Айнур Абдрашитов. Обладателем кубка стала команда заводоуправления: Лилия Писмарева, Матвей Андрющенко и Рудольф Хабибрахманов.

В личном зачете первенствовал Владимир Рагузин, старший оператор технологических установок топливного производства «Башнефть-Новоила». Второе место – у Сергея Горбунова («Башнефть-Сервис НПЗ»), третье – у Рината Мухаметдинова (газокаталитическое производство «Башнефть-Уфанефтехима»).

Среди женщин в личном зачете встретились постоянные соперницы, но в то же время спортивные подруги – Лилия Писмарева (ЗДУ-1, первое место) и Марина Маширенко (ОТК-ЦЗЛ, второе место).

Завершилось мероприятие мастер-классом победителей турнира маленьким гостям чемпионата, воспитанникам социально-реабилитационного центра Уфы, который патронируют волонтеры движения «Добрые сердца». ■

### ЧЕМПИОНАТ АФК «СИСТЕМА» ПО ВОЛЕЙБОЛУ

КОМАНДА	1	2	3	4	5	6	7	8	И	В	П	О
1 Башнефть	●	2:0 3		2:0 3	2:0 3			2:0 3	4	4	0	12
2 РТИ	0:2 0	●		2:1 2		2:0 3	2:0 3	2:0 3	5	4	1	11
3 Детский мир			●		2:1 2	2:0 3	2:0 3	2:0 3	4	4	0	11
4 МТС	0:2 0	1:2 1		●	2:0 3	2:1 2	2:0 3		5	3	2	9
5 МГТС	0:2 0		1:2 1	0:2 0	●	2:0 3		2:0 3	5	2	3	7
6 АФК «Система»		0:2 0	0:2 0	1:2 1	0:2 0	●	2:0 3		5	1	4	4
7 МЕДСИ		0:2 0	0:2 0	0:2 0		0:2 0	●	2:0 3	5	1	4	3
8 МТС-банк	0:2 0	0:2 0	0:2 0		0:2 0		0:2 0	●	5	0	5	0

**ДОБРЫЕ ДЕЛА**



## Спасибо за помощь

СОТРУДНИКИ ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОДАЖИ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СБОРЕ СРЕДСТВ НА ЛЕЧЕНИЕ ЧЕТЫРЕХЛЕТНЕГО СЕРЕЖИ ШАКИРОВА.

В филиал «Башнефть-Региональные продажи» обратились представители благотворительного фонда «Подари ЗАВТРА!» с просьбой принять участие в акции по сбору средств для реабилитации четырехлетнего Сережи Шакирова из

Ижевска. У мальчика детский церебральный паралич и проблемы со зрением.

Ящик для сбора пожертвований поставили в столовой ижевского офиса. По условиям благотворительной акции каждый участник, передавший в фонд не менее 500 рублей, получает в подарок саженец дуба. В мае деревце высадят возле офиса филиала.

Спасибо всем, кто откликнулся на призыв поучаствовать в благотворительной акции. ■

# «Большой пенсионный фонд» повышает надежность

В ЭТОМ ГОДУ ВСТУПИЛ В СИЛУ ЗАКОН О ГАРАНТИЯХ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ В НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДАХ (НПФ). ТЕПЕРЬ СРЕДСТВА ГРАЖДАН В НПФ БУДУТ ЗАСТРАХОВАНЫ В АГЕНТСТВЕ ПО СТРАХОВАНИЮ ВКЛАДОВ, ТАК ЖЕ КАК ЗАСТРАХОВАНЫ ВКЛАДЫ В БАНКАХ. ЭТО ХОРОШАЯ НОВОСТЬ ДЛЯ КЛИЕНТОВ «БОЛЬШОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА», ЕГО НАДЕЖНОСТЬ БУДЕТ НА УРОВНЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ, В КОТОРОМ ВОЗВРАТ НАКОПЛЕНИЙ ГРАЖДАН ГАРАНТИРОВАН ГОСУДАРСТВОМ.

Для НПФ, которые намерены вступить в систему гарантирования пенсионных накоплений, государство выдвинуло особое условие. До конца этого года они, выполнив ряд требований, должны пройти процедуру акционирования. «Большой пенсионный фонд» одним из первых начал эту процедуру. В марте Совет фонда принял решение о преобразовании БПФ в закрытое акционерное общество «Межрегиональный негосударственный пенсионный фонд «БОЛЬШОЙ». Для успешного акционирования у БПФ есть все основания, на рынке он работает уже 19 лет. Отметим,

что прохождение процедуры акционирования никак не повлияет на выполнение обязательств НПФ перед своими клиентами. Пенсии, единовременные выплаты, права клиентов «Большого пенсионного фонда» процедура акционирования не затрагивает.

2013-й стал для «Большого пенсионного фонда» годом уверенного роста. По итогам прошлого года активы БПФ выросли на 44%, до 28,7 млрд рублей, а сам фонд получил максимальный рейтинг надежности. Во многом это связано с увеличением объема пенсионных накоплений в «Большом

пенсионном фонде», которому все больше граждан доверяют свои средства. Объем пенсионных накоплений в БПФ вырос на 37% и достиг 25,9 млрд рублей, а общее число клиентов составило около 570 000 человек.

В 2013 году для Фонда произошли два знаковых события. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» оценило стратегию развития «Большого» и повысило рейтинг его надежности до максимально возможного уровня «А++» (наивысший уровень надежности). Благодаря этому «Большой» вошел в небольшую группу самых надежных НПФ России. Кроме того, в состав «Большого пенсионного фонда» вошел НПФ «Мега» – корпоративный фонд нефтяной компании «Славнефть». Объединение фондов прошло в рамках стратегии развития БПФ как фонда национально значимых работодателей. Напомним, что годом ранее «Большой» объединился с НПФ «Система».

### БОЛЬШОЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Москва (495) 933-52-25  
Уфа (347) 2911-094/095  
Стерлитамак (3473) 41-50-12  
сайт: [www.bigpension.ru](http://www.bigpension.ru)

Инвестиционная политика БПФ ориентирована на долгосрочную доходность, минимальный уровень риска и защиту от инфляции. В рейтинге НПФ по доходности пенсионных накоплений «Большой пенсионный фонд» входит в тройку лучших фондов по уровню накопленной доходности за несколько лет – 124,9% (по данным экспертного портала PensiaMarket). Впечатляющую доходность в 2013 году «Большой» показал по пенсионным резервам – 13,90%. Это более чем в два раза выше инфляции, которая составила 6,45%. Все это позволило не только уберечь пенсионные средства клиентов фонда от инфляции, но и приумножить их. ■

**ЛЮДИ КОМПАНИИ**

# Нефтяник и строитель

О ТОМ, КАК ЮЖАРЛАНСКИЕ НЕФТЯНИКИ ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НАЗАД РАЗ И НАВСЕГДА РЕШИЛИ КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС, В БАШКИРИИ ВСПОМИНАЮТ ДО СИХ ПОР. ИХ ОПЫТ ИЗУЧАЮТ ПО СЕЙ ДЕНЬ. ЗАДОЛГО ДО НАЧАЛА ПЕРЕСТРОЙКИ В НГДУ «ЮЖАРЛАННЕФТЬ» РОДИЛАСЬ СПАСИТЕЛЬНАЯ ИДЕЯ ПОСТРОИТЬ РЯДОМ С ЖИВОПИСНЫМ СОСНОВЫМ БОРОМ, ПРЯМО ПОСРЕДИНЕ НОВОХАЗИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ, КОМФОРТНЫЙ, СО ВСЕМИ КОММУНАЛЬНЫМИ УДОБСТВАМИ КОТТЕДЖНЫЙ ПОСЕЛОК ДЛЯ РАБОЧИХ. ДВИГАТЕЛЕМ ИДЕИ БЫЛ ФАНУС ИСЛАМОВ, КОТОРЫЙ С 1972 ГОДА РАБОТАЛ ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ УПРАВЛЕНИЯ, А С 1984-ГО ПО 2005-Й – НАЧАЛЬНИКОМ НГДУ.

«Деловом, что основной костяк коллектива проживал в 50 км от месторождения, в Нефтекамске, – вспоминает Исламов. – Тогда, как известно, квартиры давали бесплатно, в порядке очереди. Как только наш нефтяник обзаводился жильем, он тут же старался уволиться и устроиться на работу в самом Нефтекамске. Вакансий там было много, поэтому «Южарланнефть» постоянно ощущала кадровый голод».

Очевидное решение удержать разбегающийся коллектив тем не менее не оценили, никто не хотел давать разрешения на строительство поселка. «Есть уже Нефтекамск. Его и надо развивать», – твердили во всех кабинетах, не вникая особо в суть проблемы. Пришлось выбрать нестандартную тактику: техническую документацию поселка переделывали по ходу строительства. Первый дом заложили в 1984 году. В НГДУ усилили строительно-монтажное управление, сформировали проектно-сметную группу. Таким образом, наряду с добычей нефти успешно развивалось и другое направление – строительство жилья и

объектов социальной инфраструктуры для своих работников.

НГДУ тогда было в лидерах по республике в части разработки и внедрения научно-технических новинок: например, впервые стали применять безвышечную эксплуатацию скважин, блочные кустовые насосные станции. Уровень отбора нефти был повышен за счет оптимизации плотности сетки скважин, успешными оказались эксперименты по применению новых методов воздействия на пласт. Благодаря реконструкции установок подготовки нефти, сточных вод и очистных сооружений в нефтепарках сдача нефти по первой категории качества была доведена до 94 процентов – лучший по тем временам показатель в «Башнефти». Межремонтный период работы скважин увеличился в 70–80-е годы вдвое и достиг 650 суток в среднем.

**ЗАММИНИСТРА УЕХАЛ, А ИСЛАМОВ, ДОБИВШИСЬ МОЛЧАЛИВОГО СОГЛАСИЯ У РЕСПУБЛИКАНСКОГО РУКОВОДСТВА, СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОДОЛЖИЛ. БЫЛИ ПРОЛОЖЕНЫ НОВЫЕ УЛИЦЫ, ВОЗВЕДЕНЫ ШКОЛА НА 899 МЕСТ, ДОМ КУЛЬТУРЫ, ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ**

«И еще об одном серьезном стимуле не могу не сказать, – многозначительно улыбается Фанус Ямурович. – Два соседа – «Южарланнефть» и «Арланнефть» – всегда соревновались друг с другом. Это здорово помогало, зажигало оба коллектива, в результате выигрывали все: и Нефтекамск, и Куяново, и, конечно, республика. Вклад в развитие экономики региона и страны наши коллективы сделали огромный».

«Южарлану», можно считать, повезло в том смысле, что руководитель по профессии был нефтяником, а строительство считал и считает своим хобби. Это сочетание обязывало Исламова каждый день проживать насыщенно, по очень плотному графику, не отвлекаясь на мелочи. Впрочем, такой спринтерский темп, скорее всего, соответствует его природной натуре, и по-другому он просто себя не мыслит. Глядя на Исламова, не верится, что 12 апреля ему исполнилось 80.

Исламов и сегодня так же вдохновенно продолжает строить – возглавляет отдел капитального строительства администрации Краснокамского района. С утра до вечера мотается по многочисленным объектам: ремонт домов, водопроводов,



газификация деревень, строительство нового жилья.

Биография крестьянского парня из Янаульского района лучше всего раскрывает секреты молодости и рабочего долголетия. Дед по маме и другой – по отцу вели в своих деревнях крепкое хозяйство. Он дома почти не бывал, все время трудился. Фа-

Исламов. Как-то в 80-е в «Южарлан» наведался один из заместителей министра нефтяной промышленности СССР. Когда увидел широкие улицы Куяново с аккуратными коттеджами на две-четыре семьи, при них гаражи и две-три сотки ухоженной земли, заасфальтированные дороги и тротуары и еще узнал о предстоящих планах по закладке Дворца культуры, школы, детсадов, гость не смог скрыть раздражения. «Судьба поселка печальная. Убрать все это», – таков был вердикт московского начальника.

Замминистра уехал, а Исламов, добившись молчаливого согласия у республиканского руководства, строительство продолжил. Были проложены новые улицы, возведены школа на 899 мест, Дом культуры, детская школа искусств, в которой раскрываются юные таланты и затем побеждают на российских и международных конкурсах. Ввели торговый комплекс, стадион, крытый рынок, участковую больницу. Есть тут почта, банк, мечеть. Есть еще одна достопримечательность – ресторан с народным названием «Шайба». Когда возникла проблема, где отмечать свадьбы и другие торжества, Фанис Ямурович решил ее просто. Чтобы инстанции не заволокнули согласование проекта, предложил использовать огромный, на пять тысяч кубометров, списанный резервуар. Он и стал каркасом здания, который облицевали кирпичной кладкой, внутри распланировали кухню, помещения, банкетный зал – он получился, как в лучших ресторанах, полукруглым. Один из высоких гостей, побывавших в «Шайбе», так и сказал: «Удачную ты, Исламов, забил шайбу в ворота Миннефтепрома СССР».

Жители поселка и сегодня кто в шутку, кто всерьез называют Куяново Исламобадом. ■

**Амбир Сыртланов, генеральный директор «Башнефти» в 1994–2002 годах:**

«Когда я был главным инженером НГДУ «Чекмагушнефть», нередко заглядывал на месторождения «Южарлана» – нас разделяла всего лишь река Белая. Интересно было, как там ведет хозяйство главный инженер Исламов. В проблемных ситуациях он часто находил неординарное решение. «Прыткий какой!» – так говорили про него. Фанус Ямурович – человек прямолинейный, честный, свою линию отстаивал до конца. А таких ершистых, как правило, руководство не любит. Поэтому любое продвижение по служебной лестнице для Исламова надолго затягивалось: по его кандидатуре к единому мнению шли долго. Когда же возглавил НГДУ, вокруг Фануса Ямуровича сложилась очень дружная команда молодых специалистов, и в результате коллектив добился больших успехов. ■