НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ >2

«Башнефть-Удмуртия» – лауреат премии Правительства РФ в области качества

СОВЕТ СТАРЕЙШИН >6

В компании создан Совет ветеранов

«БАШНЕФТЬ» ПОД ПАРУСОМ >8

Команда из Ижевска взяла серебро в парусной регате

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ >7

Студенты УГНТУ получили именные стипендии компании

БАШНЕФТЬ

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№20 (60)
НОЯБРЬ 2012

РЕЙТИНГ

Первые в регионе

«БАШНЕФТЬ» ВЫШЛА НА 4-Е МЕСТО В МИРЕ СРЕДИ 50 САМЫХ БЫСТРОРАСТУЩИХ КОМПАНИЙ В ЕЖЕГОДНОМ РЕЙТИНГЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ – PLATTS TOP 250 GLOBAL ENERGY COMPANY – И ЗАНЯЛА ПЕРВУЮ ПОЗИЦИЮ ПО ТЕМПАМ РОСТА СРЕДИ КОМПАНИЙ РЕГИОНА EMEA (ЕВРОПА, БЛИЖНИЙ ВОСТОК, АФРИКА).

Рейтинг 50 быстрорастущих энергетических компаний в рамках Platts Top 250 определяется по совокупному показателю роста выручки (CGR) за 3 года. С показателем 63% CGR «Башнефть» улучшила свои позиции, поднявшись на два пункта по сравнению с 2011 годом.

В рейтинге Platts Top 250 «Башнефть» представлена второй год. В нынешнем году компания заняла 56-е место в сводном рейтинге энергетических компаний (на 6 позиций лучше прошлогоднего рейтинга) и 24-ю позицию среди компаний региона EMEA (рост на 7 позиций). Всего в рейтинге Platts Top 250 представлено 13 российских компаний.

Рейтинг составляется международным агентством Platts на основе комплексного анализа финансовых показателей публичных компаний с активами стоимостью более $4 млрд (стоимости активов, выручки, чистой прибыли и доходности инвестиций).

СПРАВКА

Рейтинг 250 лучших компаний энергетической отрасли составляется агентством Platts с 2001 года. Для составления рейтинга используются данные компании S&P Capital IQ, которая, как и Platts, входит с состав корпорации The McGraw-Hill Companies. Рейтинг 2012 года был обнародован 24 октября в рамках Сингапурской международной энергетической недели – одного из самых представительных мировых форумов. ■

ПРОИЗВОДСТВО

Спецоперация «Доставка»

АДРИАТИЧЕСКОЕ И СРЕДИЗЕМНОЕ МОРЯ, ГИБРАЛТАРСКИЙ ПРОЛИВ, АТЛАНТИЧЕСКИЙ ОКЕАН, ПРОЛИВ ЛА-МАНШ, СЕВЕРНОЕ И БАЛТИЙСКОЕ МОРЯ, ВОЛГА, КАМА, БЕЛАЯ… ПОЗАДИ ТЫСЯЧИ МОРСКИХ МИЛЬ И СОТНИ КИЛОМЕТРОВ. В ПОСЛЕДНИХ ЧИСЛАХ ОКТЯБРЯ ИЗ ИТАЛИИ НА «УФАНЕФТЕХИМ» ДОСТАВИЛИ НОВЫЙ РЕАКТОР ДЛЯ УСТАНОВКИ ГИДРОКРЕКИНГА.

Установка гидрокрекинга на «Уфанефтехиме» была введена в эксплуатацию в 1976 году. В 2002 году на одном из трех ее реакторов был обнаружен дефект – на поверхности образовалось вздутие. При этом стоит учесть, что давление в рабочей полости реактора, где происходит расщепление вакуумного газойля на компоненты, более 100 атмосфер, а температура – 430 градусов. Тем не менее, по заключению специалистов, реактор мог нормально функционировать еще в течение нескольких лет, правда, не в полную силу. Очередной осмотр в 2010 году показал, что «болезнь» прогрессирует и реактор нуждается в замене.

По ряду причин отечественные машиностроители не могли обеспечить требуемые качество и сроки выполнения работ. В результате заказ на производство был размещен на заводе одной из инжиниринговых компаний Италии.

В начале августа новый реактор для «Уфанефтехима» погрузили и отправили в большое плавание. Морское путешествие началось в порту Венеции. Обогнув Европу, транспорт с реактором на борту благополучно прибыл в Санкт-Петербург. Преодолев еще почти три тысячи километров, 22 октября речники Башкирского речного пароходства доставили реактор на специальный временный причал недалеко от Благовещенска. Чтобы снять реактор с баржи, потребовалось совершить филигранную операцию – собрать самоходную транспортную платформу и подогнать ее под ложементы с реактором.

Окончание на стр. 4

ЦИФРА НОМЕРА

Более 380 тонн

СОСТАВЛЯЕТ ВЕС НОВОГО РЕАКТОРА УСТАНОВКИ ГИДРОКРЕКИНГА, ДОСТАВЛЕННОГО НА «УФАНЕФТЕХИМ»

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Оценка «пять» на высшем уровне

КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ-УДМУРТИЯ» ТЕПЕРЬ ПО ПРАВУ МОЖЕТ СЧИТАТЬСЯ ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ В РОССИИ. 25 ОКТЯБРЯ В МОСКВЕ СОСТОЯЛАСЬ ПЯТНАДЦАТАЯ ЦЕРЕМОНИЯ ВРУЧЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫХ ПРЕМИЙ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА. ПРЕМИИ ПОЛУЧИЛИ ВОСЕМЬ ЛАУРЕАТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ САМЫЕ РАЗНЫЕ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ. И СРЕДИ НИХ – НАШИ КОЛЛЕГИ ИЗ ИЖЕВСКА!

Диплом лауреата премии в области качества Генеральному директору «Башнефть-Удмуртии» Сергею Лахину вручил премьер-министр России Дмитрий Медведев. «Самое главное, что объединяет всех присутствующих в этом зале, – это желание работать, высокое качество показателей, которые вы достигаете, опыт современного управления и эффективный труд», – сказал в своей приветственной речи Д. Медведев.

Выступая с ответным словом, Сергей Лахин поблагодарил главу правительства за столь высокую оценку деятельности компании, реализующей на своих автозаправочных комплексах высококачественное моторное топливо стандарта Евро-5, произведенное на уфимских НПЗ. «Хочу сказать большое спасибо от всего нашего небольшого коллектива, – сказал С. Лахин. – Наш опыт, наши инициативы мы обязательно передадим нашим коллегам по «Башнефти», работающим в других регионах страны».

После церемонии награждения Сергей Лахин рассказал «Башкирской нефти», что премия Правительства – это результат многолетней работы коллектива предприятия, которая неоднократно отмечалась наградами за качество. «Башнефть-Удмуртия» была трижды удостоена премии Президента Удмуртской Республики в области качества в номинации «Сфера услуг», дважды становилась лауреатом конкурса «100 лучших товаров России». Теперь в активе компании есть и самая высокая награда в области качества! ■

СПРАВКА

Премии Правительства Российской Федерации в области качества были учреждены постановлением Правительства РФ от 12 апреля 1996 года № 423. Премии присуждаются ежегодно на конкурсной основе организациям за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечение их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Критерии и методы оценки участников конкурса гармонизированы с Европейской премией по качеству. В соответствии с мировой практикой премия не имеет денежной составляющей. Лауреаты конкурса получают призы и дипломы Правительства РФ и право использовать символику премии в своих рекламных материалах. ■

Назначения

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ПЛАНИРОВАНИЯ И ОТЧЕТНОСТИ ИТ НАЗНАЧЕН ВЯЧЕСЛАВ СЕРГЕЕВ.

Вячеслав Сергеев родился в 1970 году. В 1992 году окончил Уфимский авиационный институт по специальности «инженер-системотехник». В 2006 году прошел Президентскую программу по подготовке управленческих кадров, в 2008 году получил степень International Executive MBA в Стокгольмской школе экономики.

В 1992–2005 годах занимал различные руководящие должности в розничных и сервисных ИТ-компаниях г. Уфы. В 2006 году принят на должность директора по внедрению информационных систем в ОАО «Салаватнефтеоргсинтез». В «Башнефти» работает с 2009 года. На новую позицию назначен с должности заместителя директора Департамента развития ИТ.

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ИТ-ПРОЕКТОВ НАЗНАЧЕН ДМИТРИЙ ЛОЗАНСКИЙ.

Дмитрий Лозанский родился в 1974 году. В 1996 году окончил Уфимский государственный авиационный технический университет по специальности «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем». В течение восьми лет работал в управляющих структурах Башкирского ТЭКа. В 2009 году несколько месяцев проработал в ОАО «Система-Инвест», откуда перешел в «Башнефть» на должность начальника отдела развития прикладных ИС и системной инфраструктуры Департамента развития ИТ. ■

Созвано внеочередное собрание акционеров

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ О СОЗЫВЕ 17 ЯНВАРЯ 2013 ГОДА ВНЕОЧЕРЕДНОГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ, НА КОТОРОМ ПЛАНИРУЕТСЯ ИЗБРАТЬ НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. ЕГО ЧИСЛЕННОСТЬ ПЛАНИРУЕТСЯ РАСШИРИТЬ С 10 ДО 12 ЧЕЛОВЕК.

В новом составе предполагается расширить представительство независимых директоров, что соответствует передовым практикам корпоративного управления. Список кандидатов для избрания в совет будет утвержден в декабре. Список лиц для участия в собрании закрывается по данным реестра акционеров на 25 октября.

В повестке дня собрания также вопрос об утверждении устава компании в новой редакции. Она содержит, в частности, изменения, связанные с перераспределением компетенций между Советом директоров и менеджментом после завершения перехода компании на единую акцию. Предлагаемые изменения в Устав позволят Совету директоров «Башнефти» сосредоточиться на принятии решений по основным стратегическим и обязательным в соответствии с законодательством вопросам деятельности компании, делегировав менеджменту дополнительные полномочия.

Совет директоров «Башнефти» также принял решение об увеличении количественного состава Правления компании с 8 до 12 человек. Новыми членами Правления стали вице-президент по снабжению углеводородным сырьем, продажам и логистике Руслан Генш, вице-президент по информационным технологиям Игорь Калюжный, вице-президент по геологии и разработке Юрий Красневский и вице-президент по управлению персоналом Валентин Тимаков. ■

Охрана труда в центре внимания

ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» СОЗДАН КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ.

«Цель создания комитета – разработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам экологической политики, природоохранных мероприятий, промышленной безопасности, сохранения жизни и здоровья работников, эффективного использования природных ресурсов, – отметил Председатель Совета директоров компании Феликс Евтушенков. – Этот шаг отражает стремление «Башнефти» соответствовать передовым практикам в этих важнейших для нас сферах деятельности». ■

В СОСТАВ КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВОШЛИ:

Рандалл Гессен, *председатель комитета, независимый член Совета директоров;*

Чарльз Ватсон, *независимый член Совета директоров;*

Виталий Артюхов, *независимый член Совета директоров;*

Юрий Пустовгаров, *независимый член Совета директоров;*

Михаил Ставский, *первый вице-президент по разведке и добыче;*

Максим Андриасов, *первый вице-президент по переработке и коммерции;*

Валентин Тимаков, *вице-президент по управлению персоналом;*

Радик Фахретдинов, *директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии.* ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Конференция избрала Совет

30 ОКТЯБРЯ В УФЕ СОСТОЯЛАСЬ ИТОГОВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОМПАНИИ, НА КОТОРОЙ ИЗБРАНЫ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА «БАШНЕФТИ».

На конференцию были приглашены представители филиалов компании, где собрания трудовых коллективов прошли в течение октября.

Вице-президент по управлению персоналом Валентин Тимаков озвучил позицию «Башнефти» в вопросе регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем, варианты и принципы социального партнерства, разъяснил собравшимся роль СТК в социальном партнерстве и взаимоотношениях с работодателем.

Важнейшими вопросами повестки дня стало утверждение Положения о Совете трудового коллектива и избрание членов единого Совета из числа делегатов конференции.

По итогам голосования в единый Совет трудового коллектива «Башнефти» вошли 11 сотрудников компании, выдвинутых коллективами Управляющей компании и пяти филиалов «Башнефти».

Председателем Совета избран Ильдар Садыков, начальник отдела по подбору и найму персонала Департамента управления персоналом, секретарем – Александр Костин, начальник отдела управления социальными объектами ДАиСО.

В тот же день состоялось первое совещание избранного Единого Совета, на котором были рассмотрены первоочередные вопросы деятельности СТК.

В связи с завершением 1 октября реорганизации ОАО АНК «Башнефть» прекратил действовать Коллективный договор компании. Решено, что члены СТК до 14 ноября подготовят предложения по проекту Коллективного договора на 2013–2015 годы и направят их в адрес председателя СТК. И. Садыков, в свою очередь, инициирует создание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО АНК «Башнефть» и разработку Положения о Комиссии. Также был утвержден график дальнейшей работы СТК. ■

СПРАВКА

Совет трудового коллектива предприятия (объединения) – орган непосредственного самоуправления, избираемый на общем собрании (конференции) трудового коллектива и выполняющий его полномочия в период между собраниями. Он сосредоточивает главное внимание на развитии инициативы, увеличении вклада каждого работника в общее дело, осуществляет меры по достижению высоких конечных результатов деятельности предприятия.

Совет трудового коллектива осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний трудового коллектива, реализацией предложений сотрудников, информирует трудовой коллектив об их выполнении.

Совет трудового коллектива избирается общим собранием коллектива предприятия открытым или тайным голосованием на 3 года. Заседания совета проводятся по мере надобности, но не реже одного раза в квартал. Члены совета трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах. ■

СОСТАВ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

Александр Костин, *начальник отдела управления социальными объектами ДАиСО ОАО АНК «Башнефть»;*

Айрат Нураев, *начальник установок 37/1-3 филиала «Башнефть-Новойл»;*

Рустем Нурмухаметов, *инженер-технолог ПАУ филиала «Башнефть-УНХ»;*

Владимир Плаченов, *руководитель сектора ОТПБиЭ Северного отделения филиала «Башнефть-Башкирнефтепродукт»;*

Андрей Пышкин, *заместитель руководителя Аппарата СД ОАО АНК «Башнефть»;*

Ильдар Садыков, *начальник отдела по подбору и найму персонала ДУП ОАО АНК «Башнефть»;*

Рудольф Хабибрахманов, *инженер-технолог топливного производства филиала «Башнефть-УНПЗ»;*

Светлана Хамитова, *начальник отдела мотивации и ОТ филиала «Башнефть-Башкирнефтепродукт»;*

Галина Хомяк, *начальник канцелярии АУП филиала «Башнефть-Оренбургнефтепродукт»;*

Руслан Хусаинов, *ведущий специалист отдела охраны труда и ЧС ДОТПБиЭ ОАО АНК «Башнефть»;*

Фанит Шарифулин, *ведущий инженер УКС филиала «Башнефть-УНХ».* ■

СМИ О НАС

ВЕДОМОСТИ

ВОЗВРАТ ЛИЦЕНЗИИ

Ведомства РФ готовят решение о возврате лицензии на крупные месторождения углеводородов имени Требса и Титова в Ненецком автономном округе ООО «Башнефть-Полюс»(совместное предприятие «Башнефти» и «ЛУКОЙЛа»), сообщил министр природных ресурсов и экологии Сергей Донской. «Решение о возврате лицензии СП двух компаний готовится», – сказал Донской. Об этом пишут «Ведомости». ■

ЭКСПЕРТ УРАЛ
ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

ТЕМПЫ РОСТА

«Башнефть» сегодня представлена во всех сегментах нефтяного бизнеса: геологоразведка, добыча нефти, нефтепереработка, нефтехимия, сбыт, включая розницу. В первую очередь обращают на себя внимание темпы прироста годовой добычи – свыше 30% за три года при среднем значении по отрасли за тот же период в 3,5%, пишет «Эксперт-Урал». ■

Neftegaz.RU

ЭЛЕКТРОННЫЕ ТОРГИ

«Башнефть» планирует увеличить объем торгов в электронной форме на площадке B2B-Bashneft. Решение об этом принято на основе анализа эффективности работы на площадке. По итогам 2011 года экономический эффект от проведения торговых процедур в электронной форме составил в среднем 17%, что позволило компании сохранить в бюджете более 1,8 млрд рублей. «Нам удалось практически полностью автоматизировать процесс организации закупок, а также повысить конкуренцию – в каждом тендере компании сегодня принимает участие примерно 6 претендентов», – отметил вице-президент по экономике и финансам «Башнефти» Алексей Курач, сообщает Neftegaz.ru. ■

БСТ

АВТООХОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В республике продолжается акция «Автоохота «Башкирнефтепродукт». Второй этап акции уже в самом разгаре. По его итогам будут разыграны три кроссовера SKODA Yeti. Розыгрыш призов будет проходить 14 декабря, сообщает телеканал БСТ. ■

ПРОИЗВОДСТВО

Спецоперация «Д

Окончание. Начало на стр. 1

Самоходная транспортная платформа собирается по модульному принципу и чем-то напоминает огромную игрушку из конструктора «Лего». Для тяжеловесного 20-метрового реактора понадобилось шесть таких модулей. Управляется платформа с помощью специального пульта. Каждое колесо имеет три степени свободы и, повинуясь воле оператора, может поворачиваться, подниматься и опускаться, как в отдельности, так и вместе с «коллегами».

Испытывая на прочность дорожное покрытие, 30-километровый отрезок пути от благовещенского причала до «Уфанефтехима» агрегат с закрепленным на ней реактором двигался с черепашьей скоростью. Стартовав в шесть часов утра 26 октября в сопровождении полиции, платформа с грузом общим весом в 524 тонны выехала на трассу Уфа – Благовещенск, заняв по ширине всю дорогу. До «Уфанефтехима» двигались с периодическими остановками и съездом на обочину, чтобы пропустить встречный и попутный транспорт. Через 12 с небольшим часов платформу припарковали в тупике у северного въезда на предприятие. До места постоянной прописки реактору осталось преодолеть два километра по территории завода, но эту операцию отложили на следующий день.

Еще в апреле специалисты компании, занимающейся транспортировкой сверхтяжелых и негабаритных грузов, вместе с инженерами «Уфанефтехима» разработали план доставки реактора от причала до установки гидрокрекинга. Прокладка пути по территории предприятия оказалась самым сложным этапом в этой работе. Для огромной платформы с реактором завод был настоящей полосой препятствий с продуктопроводами, кабелями, эстакадами, узкими дорогами, рассчитанными только на грузовики и автобусы. Один из поворотов инженеры просчитывали особенно долго, размышляя, как развернуть многотонную махину с минимальными рисками. Обмеры, углы разворота, высота конструкции, габариты платформы, лонжеронов, самого реактора… В результате анализа этих данных был выработан четкий алгоритм проезда платформы к установке гидрокрекинга. В течение последующих четырех месяцев специалисты готовились к приезду груза. Дорогу расширили, места для маневрирования укрепили и заасфальтировали, подняли повыше две эстакады, а там, где такой возможности не было, срыли до двух метров грунта. Последние приготовления к въезду платформы сделали накануне спецоперации, сняв шлагбаум и железные ворота у северного пропускного пункта.

Утром 27 октября платформа пересекла проходную и начала осторожное маневрирование по территории. Чтобы развернуться на 90 градусов, модуль в какой-то момент начал вращаться вокруг своей оси. Каждое движение контролировали несколько человек. И вот финишная прямая, небольшой подъем в горку, и ликвидируется последнее препятствие на пути: распиливается факельный трубопровод.

Для монтажа реактора на «Уфанефтехим» привезли новенький 400-тонный кран, комплектующие к нему доставили на 16 грузовиках и собрали прямо на заводе.

ПРОИЗВОДСТВО

оставка»

С ложементов реактор сняли в три часа дня 30 октября, привели в вертикальное положение и уже через час прикручивали к фундаменту специальными болтами. Спецоперация по изготовлению, транспортировке и монтажу реактора установки гидрокрекинга подошла к концу. После загрузки катализатора и прочих необходимых технических процедур его включат в работу. ■

Анатолий Воробьев, *замдиректора по производству «Уфанефтехима»:*

В январе будущего года, после монтажа реактора и наполнения его оборудованием и катализатором, установка гидрокрекинга увеличит свою производительность на треть и выйдет на свою проектную мощность. Благодаря реконструкции, проведенной в 2006 году, мы можем запустить новый реактор без остановки производственного процесса. Наша следующая цель – повышение конверсии вакуумного газойля, увеличение пропускной способности колонны, трубопроводного оборудования.

Завод активно модернизируется, преобразованиям подверглись установки гидроочистки дизтоплива, вакуумного газойля, каталитического крекинга и изомеризации, претерпел техническое перевооружение комплекс ароматики, были построены установки замедленного коксования и грануляции серы. В ближайшем будущем самым крупным проектом на «Уфанефтехиме» станет реконструкция очистных сооружений. Это серьезное природоохранное мероприятие. Осуществить проект мы планируем к 2016 году. ■

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Пенсия своими руками

«БАШНЕФТЬ» И НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД «СИСТЕМА» НАЧИНАЮТ СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ ПО ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ. О ПЛАНАХ И ЗАДАЧАХ ПРОГРАММЫ МЫ ПОПРОСИЛИ РАССКАЗАТЬ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ «БАШНЕФТИ» ВАЛЕНТИНА ТИМАКОВА.

– Валентин Витальевич, что побудило руководство «Башнефти» задуматься о вопросах пенсионного будущего наших работников?

– Средний размер пенсии по стране сегодня около 9 000 рублей в месяц, на это непросто прожить, тем более когда зарплата была намного больше. Но, к счастью, пенсионная система в стране позволяет увеличить свою пенсию, если эффективно распорядиться своими пенсионными накоплениями и участвовать в государственной программе софинансирования. Совместно с нашим корпоративным пенсионным фондом НПФ «Система» свою задачу мы видим в том, чтобы помочь людям сделать свою пенсию больше.

– В чем смысл системы обязательных пенсионных накоплений? Ведь откладывать на пенсию при желании можно и самому…

– Когда меня спрашивают, зачем нужны фонды, если мы можем копить сами, я обычно отвечаю: если вы умеете копить, откладывать с каждой зарплаты непосредственно на депозит в банк, то вы можете это делать самостоятельно. Но, к сожалению, по статистике лишь 3–5% граждан будут делать это постоянно, а оставшиеся 95% не станут откладывать на пенсию. С введением обязательного пенсионного страхования государство создало все условия для того, чтобы люди начали копить на будущее и при желании дополнительно получать от государства до 12 тысяч рублей в год. И многие сегодня этими возможностями пользуются – более 15 миллионов человек перевели свои пенсионные накопления в негосударственные пенсионные фонды, которые имеют больше возможностей по инвестированию пенсионных средств, чем Внешэкономбанк (ВЭБ), управляющий средствами ПФР. Поэтому мы и привлекли НПФ «Система», чтобы помочь нашим работникам эффективно копить на свою пенсию и жить достойно.

– Но реально ли наш работник может увеличить свою будущую пенсию? И когда надо начинать заниматься этим?

– Да, именно от человека и его выбора зависит очень много – и чем моложе человек, тем больше у него возможностей сформировать достойную пенсию. Есть простая и гарантированная государством возможность – перевести свои пенсионные накопления в эффективный и надежный пенсионный фонд, такой как НПФ «Система». Эти накопления формируются у работников из обязательных пенсионных отчислений с зарплаты. Если ими не распоряжаться, они будут лежать в Пенсионном фонде России (ПФР); если позаботиться о своем будущем – они будут переведены в НПФ «Система». В обоих случаях эти деньги инвестируются в надежные финансовые бумаги – получается доход, который распределяется владельцам как будущая прибавка к пенсии, в этом и есть возможность увеличить ее. Вы спросите меня, в чем тогда разница – хранить их в ПФР или передать в НПФ «Система»? Разница в том, что Пенсионный фонд России получает намного меньше дохода по пенсионным накоплениям, чем НПФ «Система». Например, за 6 последних лет среднегодовая доходность НПФ «Система» на 36% выше такой же доходности ПФР, то есть клиенты НПФ «Система» заработали к своей пенсии больше.

– За счет чего НПФ «Система» может обеспечить доходность выше?

За счет разных инвестиций, которые НПФ делает с помощью управляющих компаний. Таким образом, ваши деньги работают на разных направлениях – это и выгоднее, и безопаснее. Пенсионный фонд России инвестирует только через ВЭБ и только в ограниченный список направлений, потому зарабатывает поменьше. Люди это видят и начинают искать более выгодные варианты накоплений на свою пенсию.

БОЛЕЕ 15 МИЛЛИОНОВ ЧЕЛОВЕК ПЕРЕВЕЛИ СВОИ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ В НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ФОНДЫ

– Вы упомянули программу софинансирования пенсий как второе направление совместной работы с НПФ «Система» для наших работников. Расскажите о ней.

Действительно, кроме перевода своих пенсионных накоплений в НПФ «Система» наши работники могут принять участие в программе софинансирования пенсий. Особенно это выгодно для тех, кому до пенсии осталось меньше 14 лет. Суть программы заключается в формировании ваших пенсионных накоплений путем уплаты добровольных взносов на накопительную часть своей будущей трудовой пенсии и такой же суммы взносов (т.е. софинансирования) государства. Вы перечисляете на накопительную часть своей будущей пенсии 2 000 и более рублей в год, государство добавляет еще 100% к вашей сумме, то есть удваивает эти деньги в пределах 12 000 рублей в год. Программа взносов действует 10 лет, то есть к пенсии можно получить 120 000 от государства, или 100% в год! К этому прибавится и доходность НПФ «Система» на всю сумму сделанных накоплений. Очень выгодно, если учесть, что самый высокий банковский вклад сегодня – 12% в год. Кроме того, недавно вступили в силу правила, по которым все деньги, накопленные в программе софинансирования, можно получить ускоренно за 10 лет после выхода на пенсию, а не пожизненно, как было раньше.

– Вы лично как распорядились своими пенсионными накоплениями?

Я перевел их в НПФ «Система» одним из первых и подумываю об участии в программе софинансирования пенсий.

По вопросам участия в пенсионных программах и увеличения своей пенсии обращайтесь по телефонам: 8 (347) 2911-094, 2911-096 ■

В «Башнефти» создан Совет ветеранов

2012 ГОД – ОСОБЫЙ ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ БАШКОРТОСТАНА. НА ПРОТЯЖЕНИИ 80 ЛЕТ ЛЮДИ, РАБОТАЮЩИЕ НА НЕФТЯНЫХ ПРОМЫСЛАХ, ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ СВОИМИ РУКАМИ, ИНТЕЛЛЕКТОМ И САМООТВЕРЖЕННОСТЬЮ СОЗДАВАЛИ ИСТОРИЮ «БАШНЕФТИ». В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА МЫ ВСПОМИНАЕМ И ЧЕСТВУЕМ ВЕТЕРАНОВ-НЕФТЯНИКОВ, СТАВШИХ ЛЕГЕНДАМИ КОМПАНИИ. СРЕДИ НИХ ЕСТЬ ОЧЕНЬ ИЗВЕСТНЫЕ И УВАЖАЕМЫЕ В РЕСПУБЛИКЕ ЛЮДИ – ОРДЕНОНОСЦЫ, ОБЛАДАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАГРАД И ЗВАНИЙ.

«Башнефть» всегда отличалась бережным отношением к ветеранам. Сегодня компания – это огромная семья, и, как в каждой семье, в ней есть наиболее уважаемые люди – основатели рода, аксакалы, самые авторитетные и заслуженные. Символично, что именно в год 80-летия башкирской нефти активизировалась работа по созданию Совета ветеранов. 16 октября в Уфе состоялось собрание ветеранов и представителей компании, на котором был избран Президиум Совета ветеранов. Его председателем стал Фатхелбаян Гаянович Ахунов, ветеран отрасли, много лет работавший председателем Башкирского обкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. В состав Президиума вошли не менее известные люди. Богуслав Флорионович Сандурский и Ампир Шайбакович Сыртланов в разные годы стояли во главе производственного объединения «Башнефть». Доктор геолого-минералогических наук, действительный член Российской академии естественных наук (РАЕН) Евгений Валентинович Лозин до сих пор продолжает работать в «БашНИПИнефти». Юрий Адольфович Келлер известен как лучший и опытнейший финансист компании. Кроме того, в Президиум вошли представители ветеранских организаций филиалов и дочерних обществ «Башнефти». О деятельности Совета ветеранов мы расскажем в одном из ближайших номеров газеты. ■

Неплохо для дебюта

КОМАНДА «БАСТИОН», СФОРМИРОВАННАЯ ИЗ СОТРУДНИКОВ УФИМСКОГО НПЗ, ЗАНЯЛА ПЯТОЕ МЕСТО В ЧЕМПИОНАТЕ РОССИИ ПО ПЕЙНТБОЛУ. ДЛЯ РЕБЯТ, ВПЕРВЫЕ ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПОДОБНОГО УРОВНЯ, ЭТО, БЕЗУСЛОВНО, ОГРОМНЫЙ ШАГ ВПЕРЕД.

Досрочно став чемпионом Приволжского федерального округа, команда получила путевку на чемпионат России. Проиграв одно за другим три сражения, ребята оказалась на грани вылета, однако смогли мобилизоваться и пройти в четвертьфинал. На крыльях успеха «Бастион» побеждал подряд в пяти встречах. Впрочем, дальше фортуна была не на стороне команды. В итоге пятое место и наши поздравления с более чем удачным дебютом. ■

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Инвестиции в будущее

ТРЕТИЙ ГОД ПОДРЯД «БАШНЕФТЬ» ВРУЧАЕТ ЛУЧШИМ СТУДЕНТАМ УФИМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НЕФТЯНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ.

В этом году 41 студент получил именную стипендию компании. Кандидаты прошли конкурсный отбор по целому ряду критериев: успеваемости, научной работе, социальной активности.

Целью стипендиальной программы является развитие высшего профессионального образования, повышение интереса студентов к научной деятельности, укрепление престижа профессий ТЭК и привлечение в «Башнефть» талантливой молодежи.

Торжественная церемония вручения сертификатов на получение именных стипендий состоялась 30 октября в Уфе во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе.

Встреча будущих нефтяников с уже состоявшимися профессионалами, представлявшими «Башнефть», прошла в дружеской, непринужденной атмосфере, чему способствовали сложившиеся традиции сотрудничества и преемственности.

По словам ректора УГНТУ Айрата Шаммазова, в университете многое делается для модернизации образовательного процесса. Студенты получают необходимые современные знания для работы в формате нового времени. «Многие наши выпускники пополняют ряды «Башнефти», – отметил Шаммазов. – Это свидетельствует о качестве их знаний и востребованности. Уверен, что мы и в дальнейшем будем готовить специалистов для нефтяной компании».

Вручая студентам сертификаты, подтверждающие их право на получение именной стипендии компании, первый вице-президент по разведке и добыче «Башнефти» Михаил Ставский отметил, что компания ждет молодых и талантливых специалистов. Большинство стипендиатов оказались студентами горно-нефтяного и технологического факультетов, базовых для компании, однако, как подчеркнул М. Ставский, определяющим фактором являлась не специальность, а потенциальные возможности студентов. «Нам очень нужны хорошие мозги», – резюмировал он.

Ветеран компании Богуслав Сандурский, руководивший «Башнефтью» с 1985 по 1994 год, также поздравил всех стипендиатов, а кроме того, вспомнил, что награждение проводится в День механика, а сам он в далеком 1954-м получил специальность инженера-механика по нефтяному промысловому оборудованию. Самое важное, по его мнению, – это за время обучения найти свое место в очень сложном комплексе «Башнефти».

Сами стипендиаты не скрывали своей радости и с удовольствием делились планами, которые, конечно же, связывают с работой в «Башнефти». Гульшат Кавиева, студентка-отличница 4-го курса горно-нефтяного факультета, продолжает одну из династий нефтяников: ее родители работали в «Башнефти», а сама Гульшат в будущем видит себя разработчиком и хотела бы работать в «БашНИПИнефть».

Для пятикурсников технологического факультета Салавата Гайсина и Вадима Валиева тоже важны не дополнительные средства, а возможности, которые может предложить «Башнефть» лучшим студентам. Четыре года ребята учились без троек, принимали участие в научной работе и уже прошли практику на заводах компании.

По окончании церемонии вручения сертификатов новоявленные стипендиаты отправились на экскурсию на «Уфанефтехим». Компанию им составили и ветераны, которые были рады вновь побывать на предприятии и своими глазами увидеть изменения, которые здесь произошли. ■

Умникам и умницам

ОБШИРНУЮ ЭКСКУРСИОННУЮ ПРОГРАММУ ПО ОБЪЕКТАМ НЕФТЕДОБЫЧИ, ПЕРЕРАБОТКИ И СБЫТА ОРГАНИЗОВАЛ ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ «Я ХОЧУ СТАТЬ НЕФТЯНИКОМ» И «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ» В РАМКАХ ДНЯ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ В «БАШНЕФТИ».

Ребята побывали на Сергеевском месторождении, нефтеперерабатывающем заводе «Уфанефтехим» и АЗС № 225. Компания подобралась разнообразная: школьники, студенты младших курсов, молодые ученые, участники Летней школы на базе МГУ. Объединяло всех ребят одно: они умны, целеустремленны и знают, чего хотят.

Поскольку уровень подготовки у всех участников программы оказался разным, для начала им был прочитан вводный курс лекций в актовом зале «БашНИПИнефти». Кандидат математических наук Юлия Линдт рассказала о том, что представляет из себя вертикально интегрированная компания, как добывают и перерабатывают нефть. А также рассказала, как математика – казалось бы, абстрактная наука – выходит на передовую линию технического прогресса и позволяет решать самые актуальные проблемы нефтедобычи.

Фундаментальные вопросы затронул в своем рассказе доктор технических наук Евгений Лозин. Он предложил молодым умам порассуждать о теориях происхождения нефти и является ли она возобновляемым ресурсом.

Во время экскурсий молодежь с интересом включилась в процесс и не стеснялась задавать вопросы, причем далеко не наивные. Один из экскурсоводов Рустем Галлямов, начальник ЦДНГ № 4 НГДУ «Уфанефть», потом признался, что уровень теоретической подкованности у ребят высокий: «Они задавали практические вопросы. Например, каковы процент нефтеотдачи пласта, скорость потока в трубопроводах, осложнения по скважинам… Это говорит о хорошем понимании темы».

Много вопросов появилось у тех, кто написал научные работы о нефтедобыче, особенно старались узнать обо всех нюансах девушки из Института природных ресурсов Национального исследовательского Томского политехнического университета – Екатерина Осипенко и Мария Пикалова. Вообще приятно удивила вовлеченность девушек в науку. Большинство победителей конкурса научных проектов оказались представительницами прекрасного пола.

А ученик 11-го класса из Ишимбая Евгений Косилов, победитель конкурса эссе на тему «Почему я хочу стать нефтяником», признался, что хочет стать геологом: «У нас в семье уже четыре поколения нефтяников. Я написал о том, как дед брал меня с собой на месторождения, показывал, как бурят новые скважины. Я постарался передать свои впечатления, какими я видел нефтяников тогда и какими их вижу сейчас». ■

ТВОЯ ПРОФЕССИЯ

Большие маневры

ВОДИТЕЛИ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ «БАШНЕФТИ» ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ НАВЫКИ БЕЗАВАРИЙНОГО ВОЖДЕНИЯ НА АВТОДРОМЕ В ОКТЯБРЬСКОМ. ЧУДЕСА МАНЕВРИРОВАНИЯ НА ПАЗАХ И КАМАЗАХ ПОКАЗАЛИ 20 СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОТБОРОЧНУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ В СВОИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ.

Традиционно проверка знаний началась с теории. И лучше всех здесь проявил себя Сергей Черепанов из АТУ «Башнефть». Ему понадобилось менее полутора минут, чтобы без единой ошибки ответить на все вопросы по ПДД.

Участники соревнований на ПАЗах играючи справились практически со всеми заданиями. Камнем преткновения для многих стала параллельная парковка. Именно прохождение этого конкурсного этапа в конце концов стало решающим в определении победителей. Не сбив ни одной стойки, тернистый путь к призовым местам успешно преодолели Наркис Михайлов и Сергей Черепанов из АТУ «Башнефть». Михайлов, правда, оказался на 30 секунд быстрее, и это обеспечило ему золото. Примечательно, что за руль этого автобуса он не садился уже более пяти лет.

Затем автодром утонул в клубах пыли, визге тормозов и реве двигателей мощных КамАЗов. И снова больше всего затруднений вызвала параллельная парковка. По одной сбитой стойке оказалось на счету тройки лидеров – Сергея Куклева из Октябрьского УТТ, неоднократного победителя конкурсов водительского мастерства, а также Рамиля Исаева и Ильшата Хатмуллина из Арланского УТТ. Решающую роль в распределении мест на пьедестале сыграли лишние секунды на трассе и штрафные баллы в теории. Быстрее и сообразительнее оказались арланцы.

Как показали итоги конкурса, самые виртуозные водители ПАЗов работают в АТУ «Башнефть», а с КамАЗами лучше всех управляются в Арланском УТТ. Лидеры прошлогодних соревнований – водители Октябрьского УТТ – довольствовались бронзой в обеих номинациях. ■

НОМИНАЦИЯ «ВОДИТЕЛЬ КАМАЗА»	
1 место	Рамиль Исаев, Арланское УТТ
2 место	Ильшат Хатмуллин, Арланское УТТ
3 место	Сергей Куклев, Октябрьское УТТ
НОМИНАЦИЯ «ВОДИТЕЛЬ ПАЗА»	
1 место	Наркис Михайлов, АТУ «Башнефть»
2 место	Сергей Черепанов, АТУ «Башнефть»
3 место	Дмитрий Смирнов, Октябрьское УТТ

«Башнефть» под парусом

КОМАНДА «БАШНЕФТЬ-РЕГИОНА» ЗАНЯЛА ВТОРОЕ МЕСТО В ОБЩЕМ ЗАЧЕТЕ XII РУССКОЙ ПАРУСНОЙ РЕГАТЫ VOLVO СРЕДИ 28 КОМАНД-УЧАСТНИЦ.

Русская парусная регата Volvo – любительская гонка, в которой участвуют команды, не имеющие практического опыта управления морскими судами. Единственный «знающий» человек на борту яхты – это ее капитан. Его задача – в максимально короткий срок обучить своих подопечных элементарным правилам яхтинга.

Регата стартовала из турецкого порта Финике 7 октября. Наша команда победила в двух из шести этапов гонки, дважды занимала вторую строку в турнирной таблице и ни разу на протяжении всей регаты не опускалась ниже пятого места. В итоге серебро в общекомандном зачете!

«В начале соревнований было очень сложно, – говорит генеральный директор «Башнефть-Региона» Валерий Бузилов. – Однако мы не испытывали сомнений, что у нас все получится. Была уверенность, что благодаря взаимопониманию и поддержке нам удастся создать крепкую команду, способную добиться высоких результатов. К середине гонки появились слаженность и осмысленность действий. Считаю, что серебро для первого раза – это отличный результат». ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

В рамках программы оповещения о недостатках «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!» в «Башнефти» продолжает работать горячая линия по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению.

Каналы связи:

- электронный адрес: report@bashneft.ru
- круглосуточный автоответчик: +7 (347) 261-62-22
- почтовый адрес: 450008, г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30 (с пометкой «Лично – «Сотрудники предупреждают!») ■

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

Учредитель:
ОАО АНК «Башнефть», 450008, Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30

Главный редактор:
В. Ю. Балюков

Над номером работали:
Н. Мухаметдинова

Дизайн и верстка:
ООО «ССН мд»

Корректура:
Е. Яценко

Подготовка к печати:
А. Гавердовский

Адрес редакции:
450008, Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 30, редакция газеты «Башкирская нефть». Тел. горячей линии: +7 (347) 294-09-94
E-mail: gazeta@bashneft.ru

Газета подготовлена при участии ООО «ССН мд»
Генеральный директор М. Рзянин
www.ssn.ru
Тел.: +7 (499) 257-42-42

Отпечатано в типографии ГУП «Государственное республиканское издательство «Башкортостан»: Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС 77-39364, выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций

Тираж 25 000 экземпляров. Распространяется бесплатно

Подписано в печать: 02.11.2012
Время подписания в печать по графику: 13:00
фактическое: 13:00