



В ОНЛАЙН-РЕЖИМЕ

> 3

Поступает в московский офис информация со всех месторождений компании



ВОЗРОЖДАЯ ТРАДИЦИИ

> 4

В «Башнефть-Логистике» прошел первый конкурс профессионального мастерства



40 ЛЕТ В ПРОФЕССИИ

> 5

Трудовой юбилей отмечает Флора Адыевна Зайнулина



«БАШНЕФТЬ» МОЛОДАЯ

> 6

В компании прошел традиционный слет молодежи



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№13 (119)
АВГУСТ 2015

СОТРУДНИЧЕСТВО

Без волокиты и бюрократии

«БАШНЕФТЬ» ЗАКЛЮЧИЛА СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ЮТАЗИНСКИМ И БАВЛИНСКИМ РАЙОНАМИ ТАТАРСТАНА И НИЖНЕВАРТОВСКИМ РАЙОНОМ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА. НА ЦЕРЕМОНИЯХ ПОДПИСАНИЯ ДОКУМЕНТОВ КОМПАНИЮ ПРЕДСТАВЛЯЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ВЛАДИМИР ИЛЬЯСОВ.

У Башкортостана и Татарстана много общего, в том числе и нефтяное месторождение – Туймазинское. Большая его часть расположена на территории Башкирии, на западе оно заходит на территорию Ютазинского и Бавлинского районов Татарстана. Башкирские нефтяники работают здесь с 1947 года, это самые старые участки недр «Башнефти» вне «исторической родины». Социально-экономическую поддержку районам компания оказывала и ранее, но назвать эту работу системной было нельзя. В этом году принято решение вывести партнерство на новый уровень и зафиксировать обязательства сторон.

«Долгосрочные соглашения с Ютазинским и Бавлинским районами Республики Татарстан – новая веха наших взаимоотношений, – рассказал генеральный директор «Башнефть-Добычи» Владимир Ильясов.

Окончание на стр. 3 ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Повод для гордости



В КОНЦЕ ИЮЛЯ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ИМЕНИ РОМАНА ТРЕБСА ПОСЕТИЛИ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ «БАШНЕФТИ» ВО ГЛАВЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА – ПЕРВЫМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ МИНИСТРА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИИ АЛЕКСЕЕМ ТЕКСЛЕРОМ И ПРЕЗИДЕНТОМ КОМПАНИИ АЛЕКСАНДРОМ КОРСИКОМ.

Большинство членов Совета директоров «Башнефти» прибыли на нефтепромысел в Ненецком автономном округе впервые, а потому их интересовало буквально все – производственные показатели, инфраструктура месторождения, бытовые условия сотрудников, работающих здесь вахтовым методом. Особое внимание уделено вопросам экологии и предпринимаемых компанией мер безопасности – как людей, так и окружающей среды.

По словам президента компании Александра Корсика, проект освоения месторождений Требса и Титова развивается

по плану, который предполагает выход к 2020 году на уровень добычи в 4,8 млн тонн. Большие надежды возлагаются и на еще одно совместное с «ЛУКОЙЛОМ» предприятие на территории округа – ООО «Нефтяная Компания Восток – НАО». В следующем году здесь начнется разведочное бурение.

Первый вице-президент «Башнефти» по разведке и добыче Михаил Ставский рассказал о ближайших планах компании в Ненецком автономном округе. По его словам, в 2015 году на месторождениях им. Требса и Титова будет добыто не менее 1,2 млн тонн нефти. Сейчас «Баш-

ЦИФРА НОМЕРА

33%

СОСТАВИЛ ВКЛАД «БАШНЕФТИ» В ПРИРОД ДОБЫЧИ НЕФТИ В РОССИИ В I ПОЛУГОДИИ 2015-ГО

нефть-Полюс» добывает около 600 тонн в сутки на Титова и 3350 тонн в сутки – на Требса.

Окончание на стр. 2 ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

Повод для гордости



Окончание. Начало на стр. 1

Гости были единодушны: «Башнефти» удалось построить в арктической тундре по сути небольшой современный город, где есть все необходимое для жизни и работы. «Видно, что люди, которые здесь работают, занимаются проектом профес-

сионально и с энтузиазмом, – выразил общее мнение Алексей Текслер, когда его спросили о впечатлениях после осмотра объектов на Трებსа. – С одной стороны, созданы современные производственные мощности и параллельно с добычей осуществляется развитие месторождения. С

другой стороны, мы видим, что для людей создаются условия, которые позволяют комфортно и достойно трудиться».

Уютные комнаты для персонала с санузлом и душем, столовая, где готовят совершенно домашние обеды и балуют работников выпечкой, тренажерный зал,

комнаты отдыха. Рядом с жилыми корпусами – футбольное поле. Здесь уже начались работы по возведению над стадионным зимнего купола, чтобы сотрудники могли заниматься спортом в любое время года.

Генеральный директор «Башнефть-Полюса» Владимир Нестеренко рассказал, что у компании сложился высокий уровень взаимодействия с администрацией округа. Он напомнил, что компания начала финансировать важные социальные и инфраструктурные проекты в округе еще в 2012 году, до начала добычи нефти, и к настоящему времени направила на эти цели свыше 100 млн рублей. «Уверен, что вместе с проектом освоения месторождения им. Трებსа и Титова будет расти и вклад «Башнефть-Полюса» в социально-экономическое развитие округа», – подчеркнул В. Нестеренко.

Перед вылетом в Нарьян-Мар Александр Корсик попросил через газету выразить благодарность руководству компании «Башнефть-Полюс» и всем, кто ее «создал и продолжает создавать».

«Сегодня на Трებსа приехал новый Совет директоров, многие тут не были, а я ощущаю себя человеком, который привел дорогих гостей к себе в дом, и этим домом хочется гордиться», – сказал президент. ■

Решением Совета директоров

НА ЗАСЕДАНИЯХ 27 И 29 ИЮЛЯ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛ РЯД КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ.

В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации Совет директоров «Башнефти» избрал председателем Совета первого заместителя министра энергетики Алексея Текслера.

Совет директоров одобрил назначение Алексея Лисовенко на должность вице-президента по экономике и финансам – главного финансового директора. А. Лисовенко сменил на этом посту Дениса Станкевича, который в мае этого года занял пост первого вице-президента «Башнефти» по переработке и коммерции.

Совет директоров также принял решение об отказе от размещения дополнительного выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций «Башнефти» номинальной стоимостью 1 рубль каждая в количестве 37 млн штук посредством открытой подписки (государственный регистрационный номер дополнительного выпуска 1-01-00013-А, дата государственной регистрации – 5 сентября 2014 года). Решение об увеличении уставного капитала «Башнефти» путем размещения этого выпуска акций было принято Советом директоров 3 июля 2014 года в рамках подготовки компании к возможному вторичному размещению ее ценных бумаг, отложенному в июле прошлого года в связи с неблагоприят-

ной рыночной конъюнктурой. Отказ от размещения акций связан с тем, что зарегистрированный Центробанком РФ 5 сентября 2014 года дополнительный выпуск ценных бумаг компании и разрешение на размещение за пределами России предусматривали размещение не только акций «Башнефти», но и акций АФК «Система» и ее дочерней компании, которые сейчас не являются акционерами «Башнефти». Соответственно, потенциальное размещение в рамках этих документов ЦБ технически уже невозможно.

В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации Совет директоров принял решение о приобретении 100-процентным дочерним обществом «Башнефти» – АО «Объединенная нефтехимическая компания» (ОНК) – 49% акций компании RusPET Holding B.V. (Голландия) у Grupo Petrotex (Мексика) по цене не более 4 млн евро. В результате этой сделки доля АО «ОНК» в уставном капитале RusPET Holding B.V. составит 100%.

Компания RusPET Holding B.V. является владельцем 100% долей созданного в декабре 2013 года ООО «РусПЭТФ» – совместного предприятия ОНК и Grupo Petrotex. В декабре прошлого года Grupo Petrotex приняла решение об отказе от проекта и в соответствии с нормами Соглашения о создании СП направила уведомление о продаже 49% акций RusPET Holding партнеру по совместному предприятию – Объединенной нефтехимической компании – в связи со сменой ее контролирующего акционера. ■

**АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ
ЛИСОВЕНКО**



родился в 1972 году. В 1996-м окончил аэрокосмический факультет Московского авиационного института по специальности «Системы ав-

томатизированного проектирования», затем заочно Московский государственный университет коммерции по специальности «Коммерческая деятельность на рынке товаров и услуг».

В 1996–2001 годах А. Лисовенко работал заместителем главного бухгалтера, главным бухгалтером в ряде коммерческих организаций в сфере полиграфической промышленности и производства рекламной продукции. С 2002 по 2003 год – старший бухгалтер, заместитель главного бухгалтера АФК «Система», в 2003–2004 годах – главный бухгалтер ОАО «НИИМЭ и Завод «Микрон». С 2006 по 2009 год – главный бухгалтер ОАО «Система-Инвест». С 2009 года работал в «Башнефти» заместителем главного финансового директора – главным бухгалтером. ■

АЛЕКСЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ ТЕКСЛЕР



родился в 1973 году в Челябинске. В 1995 году с отличием окончил Норильский индустриальный институт по специальности «Экономика и управлени в метал-

лургии», инженер-экономист.

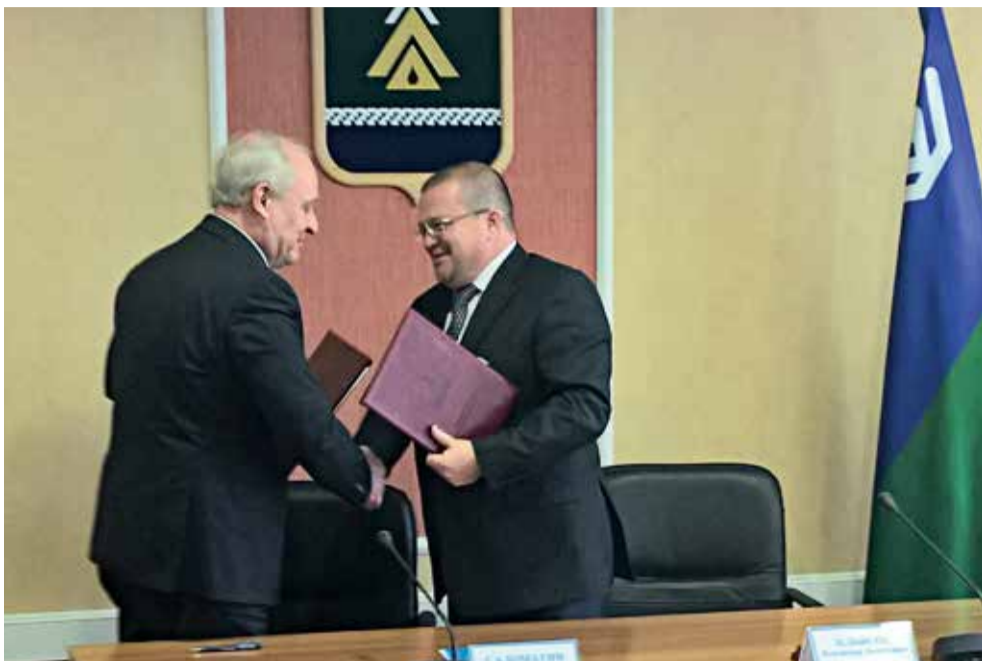
С 1990 по 2007 год А. Текслер занимал различные должности в АО «Норильский горно-металлургический комбинат им. А.П. Завенягина» и ОАО «ГМК «Нориль-

ский никель», прошел путь от специалиста до генерального директора ООО «Норильский обеспечивающий комплекс», дочернего общества ОАО «ГМК «Норильский никель».

В 2008–2009 годах возглавлял администрацию Норильска. В 2009–2011 годах работал генеральным директором АО «Горно-металлургический концерн «Казалтын». С 2011 года – управляющий директор – руководитель Красноярской бизнес-единицы ЗАО «Полюс».

С июля 2013 года – заместитель министра, с ноября 2014 года – первый заместитель министра энергетики Российской Федерации. С марта 2015 года – председатель Совета директоров «Башнефти». ■

Без волокиты и бюрократии



Окончание. Начало на стр. 1

«Мы впервые устанавливаем параметры и рамки сотрудничества, прописываем механизм совместных действий. Раньше порядок взаимодействия не имел юридической основы, сейчас же работа приобретает системный характер. Так гораздо проще для всех, появляется предсказуемость, возможность планировать общую деятельность», – сказал он.

Преимущества нового формата отметил и глава Ютазинского района Рустем Нуриев: «Наши взаимоотношения теперь четко формализованы и структурированы. Это удобней, чем каждый раз начинать с чи-

стого листа. Соглашение избавляет нас от волокиты, обмена письмами, разгружает специалистов от излишней работы». Глава Бавлинского района Рамиль Гатиятуллин также подчеркнул, что новые принципы сотрудничества его устраивают. «Когда появляется уверенность в тех инвестициях, которые готова сделать «Башнефть» для развития района, можно заниматься эффективным планированием», – сказал он.

В этом году «Башнефть» направит каждому району по 2,5 млн рублей на реализацию социальных проектов. Муниципалитеты в свою очередь обещают создать компании максимально благоприятные

условия для ведения бизнеса. «В республике принята программа поддержки бизнеса. Подписывая Соглашение, мы берем на себя определенные обязательства, в том числе не допустить в наших отношениях избыточной бюрократии», – рассказал Рамиль Гатиятуллин.

Муниципалитеты подтвердили, что готовы придерживаться принятых в компании стандартов открытости. Необходимость предоставления информации об использовании средств, которые «Башнефть» направила на социально-экономическое развитие территорий, – обязательный пункт соглашения.

В Нижневартовском районе Ханты-Мансийского автономного округа Владимир Ильясов и глава администрации района Борис Саломатин подписали дополнительное соглашение о взаимном сотрудничестве на 2015–2016 годы. Как подчеркнул Б. Саломатин, к нефтяникам из Башкирии у местных жителей особое отношение, они одними из первых полвека назад приехали осваивать Самотлорское месторождение. «Практика подписания соглашений о взаимном сотрудничестве – образец ведения социально ответственного бизнеса. Благодаря этим документам мы реализовали немало социальных программ по ремонту жилого фонда и поддержке коренных малочисленных народов Севера. Уверен, подписание очередного документа будет способствовать дальнейшему развитию наших партнерских отношений, послужит на благо жителей Нижневартовского района», – сказал глава администрации. В свою

НАША СПРАВКА

В первом полугодии «Башнефть» добыла на территории Ютазинского района Республики Татарстан 53 тыс. тонн нефти, по итогам года планируется добыть более 100 тыс. тонн.

В Бавлинском районе РТ за 6 месяцев компания добыла около 61 тыс. тонн, в 2015 году этот показатель может достичь 122 тысяч тонн.

В Нижневартовском районе «Башнефть» разрабатывает Кирское, Котыньское, Пермьяковское, Люкпайское и Печеринское месторождения. За первое полугодие добыто 120,7 тыс. тонн. Ожидаемая добыча в 2015 году – 231,5 тыс. тонн. ■

очередь В. Ильясов заверил, что компания намерена строго выполнять взятые на себя социальные обязательства. «Нижневартовский район – территория, на которой комфортно работать благодаря надежным и доверительным отношениям, конструктивному подходу к решению различных вопросов», – отметил Владимир Ильясов. В качестве примера эффективного сотрудничества руководитель «Башнефть-Добычи» рассказал, что в компании по просьбе главы администрации минимизировали количество вахтовиков в пользу приоритетного трудоустройства на объектах компании жителей района. Кроме того, «Башнефть» успешно проводит экологическую политику в районе, доведя утилизацию попутного газа на месторождениях до установленных Правительством РФ 95%. ■

Центр принятия решений

В МОСКОВСКОМ ОФИСЕ «БАШНЕФТИ» СОТРУДНИКИ ДЕПАРТАМЕНТА ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПОЛУЧИЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ СОБИРАТЬ И АНАЛИЗИРОВАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О ТОМ, ЧТО ПРОИСХОДИТ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ В БАШКИРИИ, НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ, ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ДРУГИХ РЕГИОНАХ, ГДЕ КОМПАНИЯ ВЕДЕТ ДОБЫЧУ. В СЛУЧАЕ ЭКСТРЕННЫХ СОБЫТИЙ СИТУАЦИОННО-ДИСПЕТЧЕРСКАЯ КОМНАТА МОЖЕТ ВЫПОЛНЯТЬ РОЛЬ ОПЕРАТИВНОГО ШТАБА, СТАТЬ ЦЕНТРОМ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТОМ КОМПАНИИ.

О том, какими техническими возможностями располагает сегодня ситуационно-диспетчерская комната, президенту «Башнефти» Александру Корсику и первому вице-президенту по разведке и добыче Михаилу Ставскому рассказал директор Департамента оперативного управления Василий Туманин.

Добыча, подготовка, транспортировка, сдача нефти и газа... Каждый процесс на любом месторождении компании должен проходить в условиях непрерывного автоматизированного оперативно-диспетчерского контроля. Это задача-максимум.

Видеостена диагональю 3,68 метра – ключевой элемент визуализации. Электронные карты с возможностью масштабирования, технологические схемы, графики, диаграммы, таблицы... Аналитическая отчетность по производственным показателям на основе фактических данных в режиме реального времени выдается быстро и в любом требуемом виде. Высокое разрешение и информативная емкость позволяют представлять на экранном поле видеостены множество

«окон», содержащих полноценные изображения от различных источников, будь то флеш-накопитель, планшетный компьютер, смартфон участника совещания или камера видеонаблюдения, установленная на объекте нефтедобычи. Демонстрация возможностей аппаратуры показала, что 24 июля в 16.15 на опорной базе промысла месторождения им. Третьякова лил дождь, а



высокодебитная скважина-рекордсменка N7024г на Илишевском месторождении в Башкирии выдавала очередную тонну нефти.

Видео-конференц-связь, современная телефония, интеллектуальное телевидение, система автоматизированного оповещения при чрезвычайных ситуациях по линии ГО и ЧС, система оповещения персонала о серьезных инцидентах посредством СМС-коммуникатора... Вот далеко не полный перечень возможностей, которые предоставляет техническая оснащение ситуационно-диспетчерской комнаты. При этом в зависимости от потребностей компании ее функционал может быть расширен. Сегодня рассматривается возможность «завести» сюда объекты НПЗ и розничной сети «Башнефти». ■

Брось вызов «Салавату Юлаеву»!



В БАШКИРИИ СТАРТОВАЛ КОНКУРС НА ЗНАНИЕ ИСТОРИИ ХК «САЛАВАТ ЮЛАЕВ». ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – УЧАСТИЕ В МАСТЕР-КЛАССЕ С ВЕДУЩИМИ ИГРОКАМИ ХОККЕЙНОГО КЛУБА.

К ак рассказали в департаменте маркетинга, побороться за возможность выйти на лед со звездами «Салавата Юлаева» смогут жители Башкирии, ответившие на вопросы «исторического» конкурса. Список вопросов размещен в группе «Башнефти» в социальной сети «ВКонтакте». 20 конкурсантов, набравших наибольшее количество баллов, примут участие в мастер-классе, который пройдет в ледовом дворце «Уфа-Арена».

Подробнее об акции можно узнать на розничном сайте «Башнефти» www.bashneft-azs.ru, в группе «ВКонтакте» или по телефону горячей линии 8-800-333-10-38. Конкурс продлится до 31 августа. ■

КОНКУРС

Возрождая лучшие традиции

В «БАШНЕФТЬ-ЛОГИСТИКЕ» ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА. ОН НЕ ТОЛЬКО ВЫЯВИЛ ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ВОСЬМИ КЛЮЧЕВЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, НО И СОЗДАЛ ПЛОЩАДКУ ДЛЯ ОБЩЕНИЯ, ОБМЕНА МНЕНИЯМИ И ОПЫТОМ.

Руководство предприятия пророчит конкурсу большое будущее. «Проведение конкурсов профессионального мастерства среди структурных подразделений «Башнефти» – давняя традиция, – рассказывает главный инженер «Башнефть-Логистики» Рустам Ракипов. – Это всегда мотивировало сотрудников, повышался уровень профессионализма, работники активно перенимали опыт своих старших коллег. Специфика нашего предприятия такова, что его подразделения находятся во всех нефтесырьевых районах республики, и везде есть профессионалы своего дела,

Все задания мы взяли из жизни. Например, для водителей это обязательное знание Правил дорожного движения, умение маневрировать по узким дорогам. Стропальщики должны правильно разместить и закрепить груз, чтобы избежать возможности опрокидывания автомобиля и порчи оборудования».

Конкурс «Лучший по профессии» представил все сферы деятельности складского хозяйства. Бригады по сливу-наливу базируются недалеко от деревни Саклово и потому соревновались отдельно от своих коллег. Недавно здесь завершили



че мастерство необходимо передать более молодым сотрудникам предприятия. В новейшей истории «Башнефть-Логистики» это первый конкурс такого масштаба среди работников складского хозяйства.

первооружение технологических линий для слива-налива жидких химреагентов. Участникам конкурса необходимо было произвести замер химреагента в резервуаре, собрать технологическую схему погрузки, заполнить автоцистерну и определить соответствие фактической отгрузки реагента показаниям узла учета. «О конкурсе мы узнали месяц назад, штудировали документацию и регламенты, общались с инженерами по охране труда и промышленной безопасности», – говорит Денис Сафаргалиев, чья бригада показала наилучший результат.

Семь специальных площадок для проведения конкурса организовали на территории Нефтекамского цеха. Начали с проверки теоретических знаний. Тест содержал 20 вопросов, призванных выявить знания конкурсантов в технологических регламентах, должностных инструкциях, технике безопасности и охране труда. Затем настало время практических заданий.

Хороший командный результат в 46,3 балла из 50 возможных показала бригада погрузочно-разгрузочных работ мастера Вадима Газизова. Членам бригады необходимо быстро и безопасно разместить в кузове грузовика трансформатор, трансформаторную подстанцию и барабан с кабельной продукцией, закрепить и сбалансировать оборудование так, чтобы машину не заносило на поворотах. «Это самая ответственная и опасная работа, мы должны доставить груз в том виде, в котором получили его с завода, – комментирует выполнение этого конкурсного задания генеральный директор «Башнефть-Логистики» Александр Овчинников. – Ко-

нечно, есть некоторые недочеты, и это нормально. Конкурс как раз и должен выявить проблемные зоны. Главное, чтобы сотрудники четко запомнили алгоритм действий. Например, перед началом работ необходимо оценить физическое состояние каждого члена бригады, во время постановки задачи обратить внимание на опасные факторы, бригадир должен обязательно назначить старшего вместо себя, если вдруг по какой-то причине потребуется его заменить. По окончании работ каждый член бригады обязан доложить о выполнении задания и убрать рабочее место. Только после этого жюри останавливает секундомер».

Остальные профессионалы соревновались в индивидуальном зачете. В специально оборудованном пункте работали

в итоговых результатах был среди электромонтеров, при монтаже узла учета электроэнергии высший балл продемонстрировал Руфат Шарипов (участок Саклово).

В соревнованиях водителей вилочного погрузчика планировали провести «баскетбольный» конкурс: довести и положить мяч в корзину. Однако проливной дождь внес коррективы, участники соревнований складировали поддоны на время и точность, маневрируя «змейкой» между вешек. Лучшее остальных с заданием справился Николай Осипов (Уршакский цех).

Лишь с шестой попытки удалось заехать в габаритный коридор лучшему водителю грузового автомобиля Илгизару Нуртдинову (участок Нефтекамск). Причина в том, что задание максимально усложнили, оно выполнялось без фиксации поворотного

«ЭТО САМАЯ ОТВЕТСТВЕННАЯ И ОПАСНАЯ РАБОТА, МЫ ДОЛЖНЫ ДОСТАВИТЬ ГРУЗ В ТОМ ВИДЕ, В КОТОРОМ ПОЛУЧИЛИ ЕГО С ЗАВОДА. КОНЕЧНО, ЕСТЬ НЕКОТОРЫЕ НЕДОЧЕТЫ, И ЭТО НОРМАЛЬНО. КОНКУРС КАК РАЗ И ДОЛЖЕН ВЫЯВИТЬ ПРОБЛЕМНЫЕ ЗОНЫ. ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ СОТРУДНИКИ ЧЕТКО ЗАПОМНИЛИ АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ»

сварщики, качество шва члены жюри оценивали едва ли не под микроскопом. Здесь лучший результат показал Альберт Гасимов (участок Нефтекамск). Слесари-ремонтники меняли шток и набивку задвижки. Лучшее из всех с заданием справился Александр Байжев (Приютковский цех): «В конкурсе профессионального мастерства участвую впервые и, конечно, волновался», – признался он. Однако опыт и самообладание позволили справиться с переживаниями. Самый большой разброс

круга прицепа, облегчающего маневрирование. Конкурсное задание для машинистов козловой крана проходило как в компьютерной игре: пустой контейнер проходит по лабиринту из вешек, а крановщик скрыт в кабине где-то наверху, ни эмоций, ни напряжения, простой расчет и отточенная техника. Лучшим в этой номинации стал Ришат Имамутдинов (Уршакский цех).

На церемонии награждения победители смотра-конкурса получили ценные призы и премии. ■



НАША СПРАВКА

В 2003 году базы производственно-технического обеспечения и комплектующих оборудования нефтегазодобывающих управлений стали ключевым звеном для создания единой системы складского хозяйства «Башнефти». В 2013 году объединенная структура из 5 баз хранения и центральных складов нефтегазодобывающих управлений получила название «Нефтекамская база». С июля этого года складское хозяйство «Башнефти» работает под брендом «Башнефть-Логистика».

В состав «Башнефть-Логистики» входят 4 цеха – в Нефтекамске, Приютово, Саклово и Уршаке, а также 7 участков на территории РБ и один – Нижневартовский – в ХМАО.

«Башнефть-Логистика» имеет бессрочные лицензии на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности, на погрузочно-разгрузочную деятельность применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте, а также на добычу подземных вод для технологического водоснабжения. ■

КАЛЕЙДОСКОП

40 лет на службе геологии

4 АВГУСТА ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ БЮРО ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ ПРОЕКТОВ РАЗРАБОТКИ (ГИПР) «БАШНИПИНЕФТИ» ФЛЮРА АДЫЕВНА ЗАЙНУЛЛИНА ОТМЕТИЛА ЗНАМЕНАТЕЛЬНУЮ ДАТУ – 40 ЛЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ «БАШНЕФТИ».



Она пришла в «БашНИПИнефть» в 1975-м, сразу после окончания Уфимского нефтяного института. Затем 11 лет проработала в Туймазинской геолого-поисковой конторе и почти 15 лет в «Башнефти» – геологом, затем ведущим геологом, курирующим подсчет запасов нефти и газа всех месторождений компании. В 2002 году Флора Адыевна вернулась в «БашНИПИнефть», где возглавила отдел промысловой геологии и подсчета запасов, зарекомендовав себя высококвалифици-

рованным специалистом, инициативным и ответственным работником.

Сегодня она работает главным специалистом бюро ГИПР, выполняя экспертизу проектов по подсчету запасов и технико-экономическому обоснованию коэффициентов извлечения нефти приоритетных месторождений «Башнефти». Ф.А. Зайнуллина – один из лучших экспертов в своей области, она внесла большой личный вклад в подсчет и пересчет запасов нефти и газа по месторождениям, в опе-

ративный подсчет ежегодных приростов запасов по вновь открываемым залежам, в составление ежегодных балансов запасов компании.

При непосредственном участии Ф.А. Зайнуллиной были открыты и впервые подсчитаны запасы углеводородного сырья Илишевского, Сухоязского, Баряшского, Лемезинского, Спасского и целого ряда других месторождений. Ее профессиональные достижения отмечены многочисленными государственными и отраслевыми наградами. В 1983 году она получила знак «Отличник нефтяной промышленности», не единожды награждалась грамотами Министерства энергетики РФ и Министерства природных ресурсов РБ. В 2005 году Ф.А. Зайнуллина была удостоена звания «Заслуженный геолог Республики Башкортостан», а в 2013 году награждена серебряным знаком «Первооткрыватель месторождения» Министерства природных ресурсов и экологии РФ за открытие Илишевского нефтяного месторождения.

Кроме основных профессиональных обязанностей, Ф.А. Зайнуллина внесла большой вклад в сохранение истории компании и института. По ее инициативе увидели свет сборники «Руководители «Башнефти», «Главные геологи «Башнефти», «Директора «БашНИПИнефти», она оформила конференц-зал института портретами выдающихся ученых, работавших в его стенах.

Редакция «Башкирской нефти» присоединяется к поздравлениям коллег Флюры Адыевны. С трудовым юбилеем! ■

В подарок горожанам

В САМОМ СЕВЕРНОМ ГОРОДЕ БАШКИРИИ ЯНАУЛЕ СОСТОЯЛИСЬ СОРЕВНОВАНИЯ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ, В КОТОРЫХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СПОРТСМЕНЫ ЯНАУЛА, НЕФТЕКАМСКА И БУРАЕВСКОГО РАЙОНА.

Турнир прошел на новой многофункциональной спортивной площадке, появившейся благодаря финансовой помощи «Башнефти».

Спортплощадка расположена в центре города, на территории лицея. Она предназначена для занятий баскетболом, волейболом и футболом. Новая площадка снабжена профессиональным покрытием, что позволяет даже в проливной дождь без травм оттачивать мастерство владения мячом. Вечером площадка освещена, а в зимнее время легко превращается в хоккейную коробку. ■

Доброе дело

ВОЛЕЙБОЛИСТЫ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ВЗЯЛИ ШЕФСТВО НАД ВОСПИТАННИКАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПРИЮТА, РАСПОЛОЖЕННОГО В СЕЛЕ БЕДЕЕВО БЛАГОВЕЩЕНСКОГО РАЙОНА БАШКИРИИ.

За несколько часов, проведенных в гостях у ребят, сотрудники «Башнефть-Добычи» успели провести мини-турниры по пионерболу, волейболу и футболу. Одарили детей сладостями, а потом решили взять приют под свою опеку. В конце августа игроки команды снова вместе с женами, детьми и друзьями приедут к воспитанникам приюта, чтобы помочь им подготовиться к новому учебному году. ■

НАЗНАЧЕНИЯ

ПЕТР КОШКИН
НАЗНАЧЕН НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА МОНИТОРИНГА И АНАЛИЗА РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОДАЖ.

П. Кошкин родился в 1969 году в Москве. После службы в пограничных войсках окончил Московский архитектурный институт.

С 1997 по 2002 год работал заместителем генерального директора ОАО «Воронежнефтепродукт» (НК «ЮКОС»), занимался развитием розничной сети предприятия в регионе (120 АЗС). Затем на протяжении 7 лет работал в сфере недвижимости. В 2002–2006 годах – заместитель генерального директора по развитию в ЗАО «Инвестиционная компания «Визави», в 2006–2009 годах – генеральный директор и управляющий партнер в ООО «Инвестмент энд Девелопмент Технолоджи».

В мае 2009 года пришел в «Башнефть» на должность директора Департамента развития региональной сети. В 2013-м работал вице-президентом по реализации сжиженного углеводородного газа в ОАО «СГ-Транс», генеральным директором «СГ-Трейддинг». До недавнего времени был представителем ООО «Омнитрейд» в Москве. ■

Уникальное озеро – под защитой

ОТРАБОТАВШИЕ СВОЕ ПРИ ДОБЫЧЕ НЕФТИ НАСОСНО-КОМПРЕССОРНЫЕ ТРУБЫ ОБРЕЛИ ВТОРУЮ ЖИЗНЬ И ТЕПЕРЬ ЗАЩИЩАЮТ ВОДООХРАННУЮ ЗОНУ ОЗЕРА АСЛЫ-КУЛЬ В ОДНОИМЕННОМ ПРИРОДНОМ ПАРКЕ.

Берега Аслы-Куля, самого крупного в Башкирии и одного из самых больших озер Европы, всегда пользовались популярностью у отдыхающих и туристов. Здесь потрясающая по красоте природа, и потому не удивительно, что летом сюда приезжают тысячи людей со всей республики. Руководство природного парка в течение долгого времени пыталось упорядочить и организовать цивилизованный проезд и парковку автотранспорта на его территории. Впрочем, транспортная проблема не единственная, наносящая урон уникальной экосистеме. Жители близлежащих деревень выпасали скот на берегах озера, что, кстати, запрещено природоохранным законодательством.

Самый простой выход из сложившейся ситуации – оградить территорию. Но при этом и сделать комфортным отдых туристов, и не ставить под угрозу «красно-книжные» флору и фауну.

По просьбе Минэкологии Башкирии «Башнефть-Добыча» предоставила для



ограждения природного парка списанные насосно-компрессорные трубы. Длина ограждения составит 32 километра.

«Помощь нефтяников подоспела очень своевременно, – говорит руководитель природного парка «Аслы-Куль» Ильдар Яушев. – Не будь ее, мы бы пытались сохранить уникальную экосистему озера,

только патрулируя окрестности. Кроме убеждения, других инструментов воздействия на нерадивых туристов, заезжающих на территорию парка на автомобилях, у нас попросту не было».

Работы по монтажу ограждения вокруг водоохранной зоны идут полным ходом и завершатся в октябре. ■

Молодежный слет «Башнефти»



В ТРЕТИЙ РАЗ АКТИВИСТЫ КОМПАНИИ, ВОЛОНТЕРЫ, СПОРТСМЕНЫ, УЧАСТНИКИ КОМАНД «КЛУБА ВЕСЕЛЫХ НЕФТЯНИКОВ» И ПРЕДСТАВИТЕЛИ СОВЕТОВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ВСЕХ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ФИЛИАЛОВ «БАШНЕФТИ» СОБРАЛИСЬ НА ТРАДИЦИОННЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ. НА ПРОТЯЖЕНИИ ТРЕХ ДНЕЙ ОНИ ПОСТИГАЛИ МИССИЮ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ. МАСТЕР-КЛАССЫ, КРУГЛЫЕ СТОЛЫ, КОМАНДООБРАЗУЮЩИЕ ТРЕНИНГИ, ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ... ПО КОЛИЧЕСТВУ МЕРОПРИЯТИЙ ЭТОТ СЛЕТ СТАЛ, ПОЖАЛУЙ, САМЫМ ДИНАМИЧНЫМ. ВПРОЧЕМ, И ЗДЕСЬ НАШЛОСЬ ВРЕМЯ ДЛЯ СПОРТИВНЫХ СОСТЯЗАНИЙ, ДИСКОТЕК И ДРУЖЕСКОГО НЕФОРМАЛЬНОГО ОБЩЕНИЯ.

Молодежный слет компании прошел в Кармаскалинском районе Башкирии близ деревни Таусенгирово, где разбили большой палаточный лагерь. Участников слета «встречали» великие русские писатели в 3D-очках. Это, по замыслу организаторов, должно было стимулировать молодежь к тому, чтобы по-новому взглянуть на обычные ситуации и привычные вещи. За каждым действием молодежи с плакатов, сцены, бейджей кураторов и наставников, организаторов слета и, собственно, самих его участников наблюдали Булгаков, Гоголь, Маяковский, Есенин, Достоевский, Чехов и Толстой.

Открыл слет вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом Владислав Поздышев. «Компании нужен ваш творческий потенциал, – сказал он. – Ваше умение разглядеть возможности там, где другие видят лишь трудности, ваше желание делать так, как никто не делал прежде, играть, мечтать, выходить за рамки обыденности и нешаблонно мыслить. Мы в свою очередь обещаем услышать вас, помочь воплотить ваши идеи в жизнь, чтобы однажды вы могли сказать: «Да, я сделал свой вклад в развитие компании, и от этого она стала лучше». Если рассматривать миссию и ценности нашей компании, то мы поставляем энергию для нужд общества, и наша цель – делать это профессионально, качественно, эффективно, безопасно и единой командой».

Ключевым ценностям компании были посвящены все мероприятия слета. На тренинге «Галактика Лилла» участники разделились на 16 команд-планет. Каждая планета имела свои ценности и жизненный путь, в них легко угадывались земные страны: Индия, Китай, США, Франция, Япония... Чтобы образовать «Галактику», планетам необходимо было продемонстрировать свои ценности, научиться договариваться, организовывать альянсы, искать единомышленников и партнеров.

Творческий процесс бурлил: делали из ватмана флаги, придумывали планетарные праздники, писали экономические программы и даже готовили национальную еду. С промежуточными этапами команды справились достаточно быстро, образовав 4 альянса. В следующей стадии союзы участвовали в космических олимпийских играх. Это испытание стало, наверное, самым забавным и зрелищным. Креативными получились и гимны, порадовали ремейк имперского марша из «Звездных войн» и песенка друзей из «Бременских музыкантов». Но самое неожиданное случилось во время представления команды «Республика счастья». Ребята вышли на поляну, взяли за руки и предложили объединиться в одну большую команду прямо здесь и прямо сейчас. Капитан команды Алмаз Фаткуллин знал, что объединение – это финальная часть тренинга, но решил ускорить процесс: «Мне хотелось добавить яркости, динамики в игру. Не

обязательно следовать шаблонам и сценариям, чтобы достичь нужного результата. Я подумал, что будет интересно выйти за рамки условностей. Конечно, здесь были важны действия всей команды, распределение ролей, и я очень рад, что с призывом ко всем планетам обратилась Марина Баловнева, наш политический лидер». У ведущего инженера по охране здоровья «Башнефть-Полюса» Марины Баловневой большой опыт публичных выступлений. В студенческие годы она представляла интересы России на заседаниях Всемирной ассоциации студентов-медиков. В своем обращении она сделала акцент на том, что близко каждому человеку: «Я сказала, что самое главное в любой команде – это люди. А значит, нам нужно заботиться друг о друге и жить в мире. Так почему бы прямо сейчас не взяться за руки и не стать единой командой?»

Как признаются организаторы, объединение после выступления лидера одной из команд в их практике произошло впервые. «Ценности – это нечто нематериальное, что способно объединить людей, – рассказала



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Роман Гаврилов, директор
Департамента ОТ, ПБ и Э:**

— Ребята готовы работать в команде. Они не боятся высказывать свои мысли. Формат, который выбрали для общения, нужно поддерживать и развивать. Я увидел, что в компании действительно приняты все пять ценностей. Командный дух прослеживается в наших делах, в том, что мы говорим и как себя ведем.

**Владимир Комышев, заместитель
генерального директора «Башнефть-
Розницы» по продажам:**

— Атмосфера очень интересная, творческая, все большие молодцы, все очень разные и позитивные. У ребят отлично получается быть самостоятельными, уметь самоорганизовываться. Спасибо всем за продуктивную работу в команде.

**Сергей Здольник, вице-президент
по добыче нефти и газа:**

— Я очень рад, что присутствовал на молодежном слете компании. Большое спасибо команде, получил удовольствие, вспомнил молодость, мероприятие правильное, нужное, специалисты хоть и молодые, но уже хорошо понимают задачи, которые предстоит решить компании.

**Фархад Самедов, генеральный
директор «Уфаоргсинтеза»:**

— Думаю, что проводить подобные мероприятия нужно чаще, одного раза в год явно недостаточно. Наблюдая, как работала моя команда, могу сказать, что сотрудники хорошо умеют видеть проблемы, теперь нужно научиться так же хорошо их решать. ■

«Башнефти». На этот пост претендовали один из идейных вдохновителей проекта единого Совета молодых специалистов, капитан команды КВН «Алга» Азат Исмагилов («Башнефть-Добыча»), сотрудник «БашНИПинефти» Андрей Авренюк и представитель «Башнефть-Петротеста» Владимир Жонин. Каждый кандидат подготовил программу. Поскольку выбирать простым голосованием было бы не совсем объективно, учитывая, что на слете сотрудники блока добычи были в большинстве, непростое решение назначить первого председателя взял на себя Владислав Поздышев. Его выбор пал на Азата Исмагилова. «Возможно, я до сих пор не представляю, какой объем работы и какая ответственность легли на мои плечи, – признался Азат. – Теперь нужно доказать, что Совет – не формальная организация, что мы будем работать и приносить пользу».

Утро следующего дня приготовило молодым специалистам новое испытание – круглые столы с топ-менеджерами компании. Кому и какая ценность достанется, определил жребий. Сергей Здольник отправился в группу «Командный дух», Владимир Комышев – в команду, которая говорила о «Качестве», Фархад Самедов развивал с молодежью тему «Профессионализм», Роман Гаврилов – «Эффективность», Владислав Поздышев – «Безопасность». Провести мозговой штурм, определить проблемы, отвечающие заявленной ценности, выбрать самую-самую и написать проект, который эту проблему решит. На весь процесс отводилось 3 часа.

Группа «Эффективность» представила проект «Бюро эффективности», напоминающее банк идей и конструкторский отдел в одном флаконе. По замыслу команды «Бюро эффективности» – это то место, где идеи совершенствования рабочего процесса найдут единомышленников и получат дальнейшее развитие. Группа «Качество» занялась внутренними коммуникациями и разработала проект по улучшению информирования сотрудников компании. Ребята предлагали задействовать СМС-рассылки, доски объявлений, корпоративный портал, тематические группы в социальных сетях, телевидение и радио.

Участники группы «Командный дух» сделали ставку на спорт. Назвали свою программу «Начни с себя», предложили организовать корпоративный кросс, производственную зарядку, а также разработать и запустить приложение для мобильных устройств по здоровому



образу жизни. После презентации команда дружно пробежалась вокруг палатки.

Группа «Профессионализм» предложила «Концепцию комплексного профессионального развития», в которой ребята прописали возможность обмена профессиональными знаниями в рамках компании, чтобы представители разных профессий лучше понимали друг друга. Путевку в жизнь получил проект группы «Безопасность», направленный на обучение сотрудников поведению при возникновении нестандартных ситуаций.

Идеи, которые прозвучали во время мозговых штурмов, будут дорабатывать единый Совет молодых специалистов «Башнефти». И уже через год, на следующем слете, будут определены лучшие проекты в трех номинациях: «Начни с себя» (личные достижения), «Мы вместе» (коллективные достижения), «Все мы» (масштаб предприятия). ■

директор открытых программ Бизнес-школы «АМИ» Анастасия Витковская. – Когда ты работаешь в крупной компании, важно понимать, как она функционирует, чем живет. Если вы разделяете общие ценности, вам проще достичь желаемого. Команда молодых специалистов сработала очень профессионально. На моей памяти это первый случай, когда один человек взял на себя инициативу объединить всех».

После интенсивной работы на благо галактики нефтяники окунулись в мастер-классы по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Сердечно-легочной реанимации молодежь обучали ведущие специалисты по охране здоровья Владимир Морозов и Артур Кудашев. На соседней площадке шел судебный процесс. Выясняли, кто виноват в том, что на промысле оператора укусила змея. Ведущие мастер-класса, инженер сектора производственного контроля по разведке и добыче Роман Будник и инженер по охране труда Александра Миних, признались, что специально выбрали спорный сценарий, обсуждение подобных кейсов заставляет специалистов обращать внимание на нюансы, учит распознавать потенциально опасные ситуации.

В соседней палатке говорили об экологии, точнее, сотрудникам задавали вопросы и спустя минуту требовали ответы. Спортивное «Что? Где? Когда?» по экотематике подготовил инженер сектора экологии по переработке и коммерции Эльдар Исхаков. Первое место с 10 правильными ответами из 15 заняла сборная сотрудников блока добычи.

Одним из самых важных мероприятий слета стали выборы председателя Совета молодых специалистов





**ВЕРНУТЬСЯ ДОМОЙ,
ЧТОБЫ УВИДЕТЬ
ЕГО ШЕДЕВР**

Жизнь одна. Береги себя.