



МОДЕРНИЗАЦИЯ КАК ФАКТ > 2

На 30% увеличена мощность УЗК «Уфанефтехима»



ДАЛЕЕ – ВЕЗДЕ > 3

В Свердловской области открыты новые АЗС компании



РАБОТА ПО СТАНДАРТАМ > 6

«Башнефть-Бурение» подтвердила сертификаты соответствия



ЛУЧШИЕ НА СЦЕНЕ > 8

Новая победа команды КВН НГДУ «Туймазанефть»



БАШНЕФТЬ

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№2 (65)
ФЕВРАЛЬ 2013

ВАЖНО

Запасов хватит надолго

123,4% СОСТАВИЛ КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОКАЗАННЫХ ЗАПАСОВ «БАШНЕФТИ» В 2012 ГОДУ.

28 января стали известны результаты очередного независимого аудита запасов «Башнефти», выполненного компанией Miller and Lents по международной классификации PRMS. По состоянию на 31 декабря 2012 года доказанные запасы «Башнефти» составили 2006,8 млн баррелей нефти, обеспеченность доказанными запасами – 18,3 года.

По оценке аудиторов, вероятные и возможные запасы компании составили 1185,7 млн баррелей нефти. При этом вероятные запасы увеличились за год на 25,7% – до 528,3 млн, а возможные запасы выросли на 12,9% – до 657,4 млн.

Основными факторами роста запасов стали открытие в Республике Башкортостан нового месторождения им. В.С. Афанасьева, уточнение границ ряда месторождений, подтверждение аудитором эффективности геолого-технических мероприятий на фонде скважин, а также благоприятная ценовая конъюнктура.

«Результаты аудита подтверждают эффективность стратегии компании, направленной на увеличение объемов геологоразведочных работ в традиционных регионах нефтедобычи, – заявил Президент «Башнефти» Александр Корсик. – Успешная реализация программы ГРП и применение современных технологий позволяют нам не только последовательно замещать доказанными запасами текущую добычу, но и обеспечивают потенциал для будущего роста за счет увеличения возможных и вероятных запасов». ■

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Благотворительность в объективе



5-6 ФЕВРАЛЯ ГРУППА ЖУРНАЛИСТОВ ВЕДУЩИХ РЕСПУБЛИКАНСКИХ СМИ ОТПРАВИЛАСЬ С ИНСПЕКЦИОННОЙ ПОЕЗДКОЙ ПО ГОРОДАМ И СЕЛАМ БАШКИРИИ, ЧТОБЫ ПОЗНАКОМИТЬСЯ С РЕЗУЛЬТАТАМИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «БАШНЕФТИ» ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ.

ЦИФРА НОМЕРА

\$14,7 млрд

ТАКОГО УРОВНЯ В НАЧАЛЕ ФЕВРАЛЯ ДОСТИГЛА КАПИТАЛИЗАЦИЯ «БАШНЕФТИ» ВПЕРВЫЕ ЗА ИСТОРИЮ КОМПАНИИ

Как уже рассказывала «Башкирская нефть», в 2009 году правительство Республики Башкортостан и основной акционер «Башнефти» АФК «Система» подписали долгосрочное Соглашение о сотрудничестве. Этот документ позволяет координировать социальную деятельность «Башнефти» в соответствии с потребностями регионов присутствия компании. Перечень приоритетных проектов в Башкирии, финансируемых за счет благотворительных средств компании, ежегодно определяется правительством республики и «Башнефтью».

В 2009–2012 годах финансовую поддержку получили объекты в 31 районе Башкирии, где проживает более по-

ловины населения республики. Среди приоритетных направлений благотворительной деятельности компании – финансирование системы здравоохранения, поддержка культуры, спорта, образования.

За четыре года, прошедших с момента подписания Соглашения о сотрудничестве, на развитие социальной инфраструктуры «Башнефть» направила свыше 5,2 млрд рублей.

Только в прошлом году в рамках Соглашения с правительством были профинансированы строительство, реконструкция или капитальный ремонт 94 объектов на сумму почти 1,1 млрд рублей. В течение года были сданы в эксплуатацию 42 объекта социальной инфраструктуры.

Конечно, чтобы попасть на все объекты, журналистам потребовалась бы не одна неделя, поэтому было решено посетить наиболее значимые из них.

О том, что увидели представители СМИ, – в нашем фоторепортаже на стр. 5 ■

Есть предложения, новости, вопросы?

ПИШИТЕ ИЛИ ЗВОНИТЕ:

+7 (347) 294 0994
gazeta@bashneft.ru

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Во благо округа и компании

ПЕРВЫЕ 300 ТЫС. ТОНН НЕФТИ НА МЕСТОРОЖДЕНИИ ИМЕНИ ТРЕБСА, РАСПОЛОЖЕННОМ В НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ, «БАШНЕФТЬ» ПЛАНИРУЕТ ДОБЫТЬ ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ ЭТОГО ГОДА.

Эта цифра прозвучала на встрече делегации «Башнефти», возглавляемой Первым вице-президентом компании по разведке и добыче Михаилом Ставским, с губернатором НАО Игорем Федоровым. Стороны, в частности, обсудили перспективы работы компании в регионе. На встрече с губернатором М. Ставский рассказал, что в конце прошлого года в поселке Искателей открылся новый офис «Башнефть-Полоса», компании, которая ведет разработку месторождений имени Требса и Титова.



Активное участие «Башнефть» примет и в социально-экономическом развитии НАО. На встрече была достигнута договоренность о том, что компания построит амбулаторию площадью 600 кв. м в национальном поселке Красное для оказания качественных медицинских услуг. Игорь Федоров отметил, что это достойное вложение «Башнефти» в социальную инфраструктуру региона. ■

НАЗНАЧЕНИЯ

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА НАЗНАЧЕН СЕРГЕЙ НЕЗГОВОРОВ.

Сергей Незговоров родился в 1965 году. В 1987 году окончил Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова, в 2006 году получил степень МВА в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ.

В течение 13 лет работал на различных должностях в области инжиниринга и строительства объектов нефтегазовой отрасли. В «Башнефть» пришел в 2010 году на должность начальника отдела подготовки проектной документации Департамента перспективного развития добычи нефти и газа. До последнего времени исполнял обязанности начальника этого Департамента. ■

Модернизация в действии

ИНДЕКС НЕЛЬСОНА НА ЗАВОДАХ «БАШНЕФТИ» БЫТ РЕКОРДЫ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЗА СЧЕТ УВЕЛИЧЕНИЯ МОЩНОСТИ УСТАНОВКИ ЗАМЕДЛЕННОГО КОКСОВАНИЯ (УЗК) «УФАНЕФТЕХИМА».



УЗК мощностью 1,2 млн тонн была введена в эксплуатацию на «Уфанефтехиме» в 2009 году. На момент запуска УЗК не строились в нашей стране уже более 20 лет. В проекте были применены новейшие технологические решения, которые значительно сократили цикл коксования, дали возможность автоматизировать многие производственные процессы, создали более безопасные и эффективные условия труда, обеспечив также соблюдение экологических требований. УЗК позволила сократить выпуск мазута, вместо которого завод получает дополнительные бензиновые фракции, легкий и тяжелый газойль, топливный и сероводородсодержащий газ, кокс.

За первый год работы УЗК глубина переработки на предприятии увеличилась на 14,6% – до 94,8%. В 2011 году из-за роста объемов первичной переработки этот по-

казатель снизился до 91,8%. Ограниченная мощность УЗК не позволила перерабатывать весь объем тяжелых нефтяных остатков – увеличился выпуск мазута. Для улучшения ситуации компания приняла решение повысить производительность УЗК до 1,6 млн тонн в год. Полностью процесс технического перевооружения был завершен в октябре 2012 года во время капитального ремонта установки. Инвестиции в проект составили 853 млн рублей.

Увеличение производительности УЗК позволит при высокой загрузке предприятия сырьем добиться показателя глубины переработки не менее 95% и производить мазут только исходя из запросов потребителей. Напомним, что в соответствии со Стратегией компании «Башнефть» планирует полностью отказаться от выпуска мазута с 2017 года.

Модернизация УЗК «Уфанефтехима» способствовала увеличению среднего пока-

зателя Индекса Нельсона заводов «Башнефти», который характеризует уровень технической оснащенности предприятий нефтепереработки. За год Индекс Нельсона уфимских заводов вырос с 8,3 до 8,55.

«Проект по техническому перевооружению УЗК с увеличением производительности является экономически выгодным как для «Уфанефтехима», так и в целом для «Башнефти». Это можно увидеть по затратам: если на строительство установки мощностью 1,2 млн тонн по сырью суммарные затраты составили почти 8 млрд рублей, то на увеличение производительности до 1,6 млн тонн, то есть более чем на 30%, было затрачено менее 1 млрд рублей», – отметил директор Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Вадим Николаичук (на фото).

По его словам, изначально строить более мощную УЗК не было смысла. «Когда рассматривался вопрос строительства УЗК, переработка нефтяного сырья на предприятии составляла порядка 6 млн тонн в год, и вопрос увеличения объемов на повестке дня не стоял. С ростом добычи «Башнефти» переработка нефти на «Уфанефтехиме» выросла к 2012 году до 8,6 млн тонн, что и потребовало проведения технического перевооружения УЗК с повышением ее производительности», – рассказал В. Николаичук. ■



Топливо высшей пробы

«БАШНЕФТЬ» ПОДВЕЛА ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2012 ГОДУ.

По сравнению с предыдущим годом добыча нефти на месторождениях компании выросла на 2,2% и составила 15 437 тыс. тонн. Таким образом, «Башнефть» не только сохранила на оптимальном уровне добычу нефти на разрабатываемых месторождениях, но и продолжила увеличивать объем произ-

водства, сохранив лидирующие позиции в российской нефтяной отрасли. Рост добычи нефти был обеспечен за счет повышения эффективности геолого-технических мероприятий и применения современных технологий, в частности при бурении новых высокопродуктивных скважин с горизонтальным окончанием ствола.

Уфимский нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» переработал в 2012 году 20 773 тыс. тонн нефти. Это на 1,5% меньше, чем в 2011 году. Выход светлых нефтепродуктов сохранился практически на прошлогоднем уровне – 59,7%. При этом существенно изменилась структура выпуска товарной продукции, в первую очередь автомобильных бензинов. Доля бензина стандарта Евро-3 в общем объеме товарного автобензина сократилась до 20,5% с 73%. Доля бензина, соответствующего стандарту Евро-4 и выше, увеличилась до 75,1% с 12,8%.

В структуре товарного производства дизельного топлива доля продукции, соответствующей стандарту Евро-4, сократилась до 10,5% с 16,7%. В большей степени это произошло за счет роста доли дизтоплива более высокого экологического стандарта Евро-5, с 5% до 13%. При этом в розничной сети через собственные АЗС с июля 2012 года «Башнефть» продает исключительно высокооктановые бензины и дизтопливо 5-го экологического класса. ■

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «БАШНЕФТИ» В 2012 ГОДУ

	2012, ТЫС. ТОНН	2011, ТЫС. ТОНН	ИЗМ., %
Добыча нефти	15 437	15 106	2,2
Первичная переработка нефти	20 773	21 062	-1,4
Производство нефтепродуктов, в т.ч.	18 905	19 184	-1,5
бензины, вкл. БГС	4 780	4 919	-2,8
дизельное топливо	7 233	7 413	-2,4
мазут	2 861	2 610	9,6
ВГО	1 624	1 891	-14,2
прочие	2 408	2 350	2,5
Глубина переработки нефти (%)	84,90	85,86	-0,96 б.п.
Выход светлых нефтепродуктов (%)	59,70	59,86	-0,16 б.п.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Уфа, Екатеринбург, далее везде

НОВЫЙ ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ, В КОТОРОМ ВЫПОЛНЕНЫ АЗС «БАШНЕФТИ», УСПЕЛИ ОЦЕНИТЬ АВТОМОБИЛИСТЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ. В ЯНВАРЕ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ И КАМЕНСК-УРАЛЬСКЕ НАЧАЛИ РАБОТУ ЧЕТЫРЕ АВТОМАТИЧЕСКИЕ АЗС КОМПАНИИ В НОВОМ БРЕНДЕ. В СООТВЕТСТВИИ С ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММОЙ 2013 ГОДА ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ ПОСТРОИТЬ ЕЩЕ ДВЕ АВТОМАТИЧЕСКИЕ АЗС В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ И ОДНУ – В ЕКАТЕРИНБУРГЕ.

Процесс ребрендинга, начавшийся в конце прошлого года в Уфе, добрался до Екатеринбурга. В течение 2013 года бренд ERGO, под которым сейчас работают автозаправочные станции «ГП СКОН» – дочерней компании «Башнефти» в Свердловской области, будет постепенно покидать обочины дорог, чтобы полностью исчезнуть в 2014-м. В течение этого года переформатировать под бренд «Башнефти» предполагается 21 из 25 существующих АЗС «СКОНа» (15 автоматических и 6 традиционных).

Формат автоматических АЗС довольно успешно развивали предыдущие владельцы бренда ERGO. В декабре 2011 года «Башнефть» вместе с материальными объектами приобрела также технологии и навыки строительства этих своеобразных «автозаправочных киосков». Для потребителя данный формат интересен ценовой политикой: поскольку затраты на эксплуатацию и строительство гораздо ниже по сравнению с традиционными АЗС, то и стоимость топлива отличается в меньшую сторону.

«Автоматическая АЗС занимает гораздо меньше места – всего 2-3 «сотки», что значительно уменьшает требуемую площадь под застройку. Во-вторых, на таких объектах нет обслуживающего персонала, не нужно тратить на коммуникации. Все это позволяет нам держать цену на бензин ниже, чем на «больших» АЗС», – поясняет вице-президент «Башнефти» по розничным продажам Дмитрий Панюков.

По словам генерального директора ООО «ГП СКОН» Хариса Нуриева, общая сумма инвестиций в этом году в программу ребрендинга составит 200 млн рублей, еще 70 млн будут потрачены на строительство новых АЗС. Завершить эту работу планируется в 2014 году.

«В дальнейшем «Башнефть» намерена расширять границы своего присутствия в Свердловской области, а также тех регионах, где мы получаем конкурентное преимущество с точки зрения



удобной логистики наших нефтепродуктов с уфимской группы НПЗ. Мы будем рассматривать различные варианты увеличения нашей доли на этих рынках как с помощью органического роста, так и приобретений», – говорит Д. Панюков. По его словам, по итогам 2012 года доля компании на рынке розничной торговли нефтепродуктами в Свердловской области составила 8-9%. Цель компании – увеличить ее до 15% в ближайшем будущем.



Татьянин день для топов

В ДЕНЬ СТУДЕНТА 25 ЯНВАРЯ В ИНСТИТУТЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УФИМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НЕФТЯНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ВРУЧИЛИ ДИПЛОМЫ МЕНЕДЖЕРАМ КОМПАНИИ, УСПЕШНО ПРОШЕДШИМ «НЕФТЯНОЙ» КУРС.

Специально для группы «студентов», состоящей из руководителей финансово-экономического блока, служб безопасности и управления персоналом «Башнефти», была разработана программа, цель которой – за два года создать комплексное представление о том, как функционирует нефтяная отрасль. Лекции были посвящены добыче, переработке, транспортировке и сбыту нефти и нефтепродуктов, геологии, бурению скважин, экологической безопасности.



В конце декабря слушатели успешно защитились. В День студента выпускникам-менеджерам «Башнефти» были торжественно вручены дипломы о дополнительном высшем образовании.

«Имея опыт защиты кандидатской и докторской диссертаций, в этот раз перед аттестационной комиссией я волновался, как настоящий студент, – отметил один из обладателей диплома, заместитель директора Департамента организации тендерных процедур Владимир Забыльский. – По роду своей деятельности я должен обладать знаниями во многих направлениях работы компании – геологии и добыче, трубопроводах и логистике. Качественная и экономически эффективная закупка требует серьезного технического анализа предложений участников. Именно этим объясняется необходимость моего дополнительного обучения. Я, как, думаю, и мои коллеги по работе и ученической парте, благодарен Департаменту управления персоналом за возможность повысить квалификацию. Такое обучение особенно необходимо нашим молодым сотрудникам, имеющим «непрофильное» для нефтяной отрасли образование. Для них это без преувеличения путевка в будущее. Хочу пожелать организаторам не только продолжить, но и усовершенствовать начатую практику, а нынешним выпускникам – успешного карьерного роста».

Страховка от несчастья

С 1 ФЕВРАЛЯ В «БАШНЕФТИ» НАЧАЛСЯ ПРОЦЕСС СТРАХОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ. ПАРТНЕРОМ «БАШНЕФТИ» ВЫСТУПИЛА СТРАХОВАЯ ГРУППА СОГАЗ. ЗА ПОДРОБНОСТЯМИ ГАЗЕТА «БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ» ОБРАТИЛАСЬ К ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТУ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ВАЛЕНТИНУ ТИМАКОВУ.

– В чем суть сотрудничества со страховой компанией? Какую пользу оно принесет сотрудникам «Башнефти»?

– Сотрудничество со страховой компанией – еще один пример социальной ответственности компании перед своими работниками. Речь идет о страховании наших сотрудников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. «Башнефть» предпринимает массу усилий, чтобы исключить возможность чрезвычайных ситуаций на производстве. Разработан и осуществляется целый комплекс мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности. Тем не менее мы все прекрасно понимаем, что работа в нефтегазовой отрасли связана с производственным риском. Это данность, и закрывать на это глаза – значит обманывать самих себя. В случае травмы или, не дай бог, гибели сотрудника в результате несчастного случая компания должна прийти на помощь. Это нормальная, цивилизованная, общепринятая практика. Кроме того, у работника не возникает соблазна скрывать факты чрезвычайных происшествий, покрывать своих начальников, которые проявили халатность или допустили иные нарушения.

– Какие выплаты и в каком объеме будут производиться по страховым случаям?

– Договор включает в себя базовое страховое покрытие, предусматривающее риски смерти, инвалидности, временной нетрудоспособности в результате несчастного случая. Страховые выплаты могут достигать 2 миллионов рублей. Страховое покрытие действует в течение 24 часов по всему миру.

– Какие основные исключения определены в страховой программе?

– Например, если гибель наступила в результате самоубийства или если работник намеренно причинил себе увечье. Случай также не признают страховым, если в момент ЧП работник находился в состоянии опьянения или совершал преступление.

– Сотрудники каких дочерних и зависимых обществ застрахованы?

– Сейчас это сотрудники всей объединенной «Башнефти», а также дочерних обществ – «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Бурения», «Уфаоргсинтез», «ГП СКОН», «Башнефть-Удмуртии», «Башнефть-Региона» и «Башнефть-Полуса». Всего в страховой программе примут участие более 20 тысяч человек. На следующем этапе возможно подключение к ней работников других дочерних предприятий компании.

ИНТЕРВЬЮ

Денис Елизаров: «Мы на шаг впереди интеграции»

ЧУТЬ БОЛЬШЕ ГОДА НАЗАД «БАШНЕФТЬЮ» БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ОБЪЕДИНИТЬ СЕРВИСНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОБСЛУЖИВАЮЩИЕ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ ЗАВОДЫ КОМПАНИИ, В ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «БАШНЕФТЬ-СЕРВИС НПЗ». НАСКОЛЬКО УСПЕШНО ПРОШЛО ОБЪЕДИНЕНИЕ, О ВЫГОДАХ РАБОТЫ ПОД ИЗВЕСТНЫМ БРЕНДОМ И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ЕГО ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ДЕНИС ЕЛИЗАРОВ.



– Денис Александрович, расскажите, какие предприятия вошли в состав новой компании?

– В течение многих лет нефтеперерабатывающие заводы «Башнефти» обслуживали десятки сервисных компаний, фактически же все они являлись неотъемлемой частью технологии производственного процесса переработки, но де-юре были самостоятельными предприятиями. Было решено объединить их в единую компанию, на 100% принадлежащую «Башнефти». У сервисников три основных направления: механосервис, энергосервис и сервис автоматизации. Эти направления представлены теперь в «Башнефть-Сервис НПЗ».

– В чем преимущества объединения сервисов в единую дочернюю компанию?

– «Башнефти» это позволило лучше и эффективнее контролировать этот бизнес, оптимизировать его. Для сотрудников сервисных предприятий это означает получение социальных гарантий, пенсий и зарплат на уровне материнской компании. Кроме того, в сервисы внедряются экологические стандарты и стандарты промышленной безопасности «Башнефти».

– Сколько человек сейчас насчитывает штат «Башнефть-Сервис НПЗ»?

– В январе этого года нашему предприятию переданы в эксплуатацию активы и функции по тепловодоснабжению заводов, обслуживанию комплекса очистных сооружений, утилизации отходов производства. В результате общая численность работников предприятия составила более 3100 человек. При этом у нас сохраня-

ются минимальные показатели отношения административно-управленческого персонала (АУП) к производственному. В 2012 году наше предприятие успешно выполнило поставленные перед ним задачи производственного и социального характера. Стараемся работать с максимальной эффективностью.

В 2012 ГОДУ НАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ УСПЕШНО ВЫПОЛНИЛО ПОСТАВЛЕННЫЕ ПЕРЕД НИМ ЗАДАЧИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО И СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА. СТАРАЕМСЯ РАБОТАТЬ С МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

ются минимальные показатели отношения административно-управленческого персонала (АУП) к производственному. В 2012 году наше предприятие успешно выполнило поставленные перед ним задачи производственного и социального характера. Стараемся работать с максимальной эффективностью.

– Развив ли у вас в компании институт наставничества, и нужен ли он вообще, по Вашему мнению?

– Я считаю, что наставники играют важнейшую роль в обучении и воспита-

нии молодых сотрудников. Они прививают молодежи нравственные ценности, оказывают моральную поддержку, помогают преодолевать конфликт поколений. К сожалению, о наставничестве не вспоминали долгие годы, поэтому многие утратили представление о том, что это такое и зачем это нужно. Это привело к плачевным последствиям. Опыт, накопленный старшим поколением, теряется. Эта ситуация негативно сказывается на взаимоотношениях поколений: опытные профессионалы не воспринимают молодых специалистов как способных к продуктивной работе, что приводит к «умиранию» многих нужных сегодня профессий, поскольку молодые люди просто не имеют всех тех знаний, навыков, которые требуются в данном производстве. Восстановление традиций наставничества помогло бы решить многочисленные проблемы и в сфере деятельности нашего предприятия. К слову, средний возраст сотрудников в «Башнефть-Сер-

вис НПЗ» – 42 года. И каждому вновь пришедшему на завод нужен опытный наставник, от которого новичок сможет получить больше, чем в институте. В том числе, что крайне важно, и по соблюдению необходимых норм и правил техники безопасности и охраны труда. Для развития этого направления нам предстоит еще многое сделать.

– Какие планы у компании на ближайшее будущее?

– Сейчас наше предприятие активно участвует в реализации крупных инвестиционных проектов, например, выполняет работы на установках УСКА-РОСК, АГФУ-1 на «Новоиле». В связи с началом реализации проекта по реконструкции комплекса биологических очистных сооружений на территории филиала «Башнефть-Уфанфтехим» совместно с Департаментом управления модернизации нефтепереработки и нефтехимии создается проектная команда, в которую войдут представители нашего предприятия, ведется работа по разработке планов реализации проекта. Также в 2013 году «Башнефть-Сервис НПЗ» взяло на себя дополнительные обязательства по сервисному обслуживанию заводов компании. ■

ТЕХНОЛОГИИ

Лучшие среди равных

ПРОЕКТ ПО АВТОМАТИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ИТ-АКТИВАМИ «БАШНЕФТИ» ОТМЕЧЕН ПРЕМИЕЙ НА КОНКУРСЕ «ПРОЕКТ ГОДА» СООБЩЕСТВА ИТ-ДИРЕКТОРОВ РОССИИ GLOBALCIO.

Н аграждение победителей конкурса прошло 30 января в Москве. У конкурса есть примечательная особенность. Победителей определяют участники сообщества – ИТ-директора компаний – путем голосования. То есть объективность судейства гарантирована. Всего в конкурсе приняло участие более 60 проектов, реализованных в крупнейших российских компаниях, таких как ВТБ24, «Росбанк», «Уралсиб», «Вымпелком», РЖД, «ЛУКОЙЛ» и других.

Заслуженную победу в номинации региональных проектов одержал проект «Башнефти» «Автоматизация управления ИТ-активами», который не имеет себе равных в России по масштабам внедрения (более 13 тысяч рабочих мест). В рамках проекта был автоматизирован процесс сбора и анализа информации о наличии и использовании программного обеспечения (ПО) пользователями, что дает возможность более точно определять потребность в лицензиях на ПО, передавать неиспользуемое ПО другим пользователям, выявлять и удалять нелегальное ПО. Кроме того, были

автоматизированы процессы распространения программного обеспечения, учета оборудования, проведения инвентаризаций оборудования и ПО. За реализацию проекта в компании отвечал Алексей Викулов, менеджер Департамента управления операционной деятельностью ИТ.

«Благодаря этому проекту мы планируем повысить эффективность работы ИТ-подразделений компании, добиться оптимизации затрат на приобретение лицензионного программного обеспечения и компьютерного оборудования», – отметил директор Департамента управления операционной деятельностью ИТ Алексей Шицин. ■



Торг уместен!

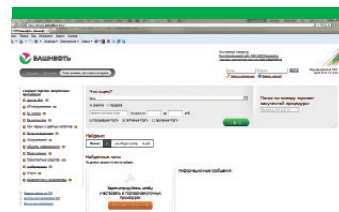
В ЯНВАРЕ КОМПАНИЯ ЗАПУСТИЛА СОБСТВЕННУЮ ЭЛЕКТРОННУЮ ТОРГОВУЮ ПЛОЩАДКУ (ЭТП) ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТОРГОВО-ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР.

Э ТП позволит решить целый ряд задач: повысить информативность, прозрачность и экономическую эффективность торгово-закупочной деятельности, снизить влияние человеческого фактора и издержки при проведении торгово-закупочной деятельности, достичь более выгодной цены закупок и продаж для заказчика и в конечном счете оперативно проводить торгово-закупочные процедуры.

Площадка размещена на официальном интернет-сайте закупок и продаж «Башнефти» и ДЗО <http://zakupki.bashneft.ru/emp/>.

Торги на ЭТП «Башнефти» проводятся в форме электронных аукционов, открытых запросов цен и предложений. Предусмотрена техническая возможность проведения двухэтапных торгово-закупочных процедур. С помощью ЭТП будут продаваться недорогие объекты имущества, а также проводиться закупки малого объема. Участником торгов может стать любой желающий, в том числе физические лица и индивидуальные предпринимате-

ли. При этом нет необходимости приобретать сертификат ключа электронной цифровой подписи, достаточно заполнить регистрационную форму на ЭТП и подтвердить свой электронный адрес и номер мобильного телефона. После регистрации



участник может делать предложения по объявленным лотам, следить за ходом и результатами торгов, а также подписаться на рассылку о новых аукционах.

Для заказчиков и организаторов торгов на ЭТП предусмотрены возможности формирования отчетности по утвержденным формам. ■

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Благотворительность в объективе

Спортивные арены столицы



«Уфа-Арена» и Дворец спорта на улице Зорге стали первыми объектами, куда направились журналисты. Их сопровождал Алик Алляров, пресс-секретарь хоккейного клуба «Салават Юлаев». По его словам, Уфа достойно провела главное событие этой зимы – молодежный Чемпионат мира по хоккею – именно благодаря своевременной поддержке «Башнефти», участвовавшей в финансировании второй очереди «Уфа-Арены» и обеспечившей полную реконструкцию здания Дворца спорта по стандартам Международной хоккейной лиги. На возведение двух главных спортивных площадок республики компания направила 500 млн рублей.

Паралимпийский центр в Мишкино



«Спортивную» составляющую благотворительной деятельности компании в селе Мишкино демонстрируют два здания Центра паралимпийского спорта. База для спортсменов с гостиничными номерами и душевыми, помещениями для тренировок, столовой и комнатами отдыха была построена в 2010 году. Второй объект планируется сдать в эксплуатацию уже этим летом. Это будет уникальный комплекс подготовки спортсменов международного уровня с тренажерными и спортивными залами, бассейном и жилым блоком.

Жемчужина в золотой оправе



Водолечебница санатория «Танып», расположенного почти на границе с Пермским краем, особенно удивила журналистов: она может принимать более 500 пациентов в день, здесь проводится более 30 видов лечебных процедур. Водолечебница «Танып» обладает уникальным водным источником для сероводородных ванн.

Окончание. Начало на стр. 1

ЗА ДВА ДНЯ ПУТИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВЕДУЩИХ ТЕЛЕКАНАЛОВ, ГАЗЕТ И ИНФОРМАЦИОННЫХ АГЕНТСТВ ПРЕОДОЛЕЛИ ОКОЛО 700 КИЛОМЕТРОВ ПО АВТОМОБИЛЬНЫМ ДОРОГАМ ПЯТИ РАЙОНОВ РЕСПУБЛИКИ, ОТСНЯЛИ БОЛЕЕ 40 ЧАСОВ ВИДЕО, ИСПИСАЛИ СОТНИ СТРАНИЦ В БЛОКНОТАХ И СДЕЛАЛИ ОКОЛО 5000 ФОТОГРАФИЙ.

Объекты в Старобалтачево и Кураево



В районном центре Балтачевского района – селе Старобалтачево – журналистам показали строящуюся мечеть и действующий Дворец культуры. Неподалеку от районного центра в селе Курачево благодаря помощи «Башнефти» продолжаются восстановительные работы в храме Иоанна Предтечи. Сегодня здесь завершены работы по замене кровли и установке купольных конструкций, возводится новая колокольня, установлена система теплых полов. Храм, построенный еще в 1826 году и стоящий неподалеку от знаменитого Екатерининского тракта, восстанавливается не только силами меценатов и подрядчиков. Каждый прихожанин села Курачево работает здесь по несколько часов в неделю.

Комплекс в Верхних Татышлах



Летом 2013 года в селе Верхние Татышлы будет введен в эксплуатацию физкультурно-оздоровительный комплекс. ФОК отвечает всем современным требованиям, предъявляемым сегодня к такого рода объектам: он состоит из двух раздельных блоков под одной крышей, в одном будут располагаться два бассейна (детский и взрослый), в другом – тренажерный и спортивный залы для занятий баскетболом, мини-футболом, волейболом и теннисом. Занятия в ФОКе будут доступны для всех вне зависимости от возраста. Вклад «Башнефти» в сооружение объекта составит 75 млн рублей.

Объекты в Аскино



В селе Аскино за последние годы построено сразу несколько объектов социальной инфраструктуры. Детский сад «Василек», восстановленный на средства нефтяников, сегодня уже принимает своих маленьких воспитанников. Еще один детсад на 300 мест возводится в центре села. Кроме этого на средства компании здесь построены и отремонтированы Центр детского творчества, детско-юношеская спортивная школа, мечеть, Свято-Никольский храм и один из корпусов центральной районной больницы.

Новые школы в Буреево



Районный центр Буреево стал последним в маршруте пресс-тура. Здесь журналисты осмотрели ход строительства и ремонтных работ в двух школах и гимназии №1. Представители СМИ высоко оценили участие компании в жизни республики. «Мы, конечно, и раньше знали о той роли, которую играет «Башнефть» в социально-экономическом развитии Башкирии, – говорит Булаг Галиев, корреспондент газеты «Республика Башкортостан». – Но только увидев все собственными глазами, понимаешь действительный масштаб помощи, которую оказывает компания». ■

БЕЗОПАСНОСТЬ



По международным стандартам

«БАШНЕФТЬ-БУРЕНИЕ» ПОДТВЕРДИЛА ПОЛУЧЕННЫЕ ГОДОМ РАНЕЕ СЕРТИФИКАТЫ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

Внедрение данных стандартов не только дает преимущества на внешнем рынке – наличие сертификатов соответствия системы менеджмента является обязательным условием для участия в тендерах, – но и позволяет оптимизировать внутреннюю работу, улучшает систему контроля, обеспечивает прозрачность деятельности, повышает эффективность и оперативность управления.

Первый надзорный внешний аудит проведен представителями международного агентства по сертификации Moody's International. В ходе аудита были проверены все обязательные требования стандартов в управляющих подразделениях «Башнефть-Бурения», а также в Нефтекамской и Туймазинской экспедициях глубокого

бурения. Выявленные группой аудиторов несоответствия в установленные сроки успешно устранены. На основании полученных результатов аудиторская команда сделала вывод, что интегрированная система менеджмента ООО «Башнефть-Бурение» соответствует требованиям международных стандартов.

Сертификаты соответствия получены на три года и подтверждаются ежегодно. Буровикам предстоит потрудиться, чтобы не только поддержать состояние, но и через год продемонстрировать развитие интегрированной системы менеджмента улучшением как производственных показателей, так и показателей, связанных с состоянием экологии и безопасностью труда. ■

Комплексный подход к безопасности

В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТАЛИ ШИРОКО ПРИМЕНЯТЬСЯ СРАВНИТЕЛЬНО НЕДАВНО. ОНИ СОДЕРЖАТ ПЕРЕЧЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ И ОБОСНОВЫВАЮТ ИХ ДОСТАТОЧНОСТЬ ДЛЯ ПОЛНОЦЕННОГО КОНТРОЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

В декабре прошлого года в «Башнефть-Добыче» был утвержден стандарт «Порядок управления и организации взаимодействия с подрядчиками по вопросам промышленной безопасности и охраны труда». Кроме того, запланирована разработка и внедрение Стандарта по идентификации, оценке и минимизации рисков при планировании и проведении работ. Этот Стандарт устанавливает качественно новые критерии безопасности – от индивидуального риска до реестра опасностей. Такой подход позволит выявить, что сделано для предотвращения аварий и смягчения последствий в случае, если, несмотря на все принятые меры, избежать их не удалось.

Подход к определению рисков базируется на экспертных знаниях, информации по инцидентам и понесенному компанией убытку от происшествий. Если говорить о практике применения, то «Башнефть-Добыча» пока находится на начальной стадии процесса управления рисками. Однако на следующих этапах планируется перейти к полноценному определению рисков с помощью описания и анализа бизнес-процессов предприятия.

В результате расследования происшествия на Спасском месторождении, где погиб работник НГДУ «Уфанефть», установлено, что он прошел обучение по работе на высоте, был обеспечен необходимыми средствами индивидуальной защиты, но при этом работал без обязательного предохранительного пояса. После происшествия в «Башнефть-Добыче» разработали комплекс мероприятий по предотвращению повторения аналогичных происшествий, в

числе которых запланирована разработка Стандарта оценки и минимизации производственных рисков, на основе которого будет осуществляться комплексный подход по выявлению и своевременному устранению критических ошибок, связанных с опасными действиями и опасными условиями труда. С учетом внедрения практики проведения поведенческих аудитов это поможет повысить безопасность не только в «Башнефть-Добыче», но и в сервисных подрядных организациях компании.

Наработка и создание статистической базы данных о происшествиях поможет специалистам охраны труда анализировать и понимать процессы, происходящие в организации, и степень их критичности.

При всем желании абсолютно исключить вероятность риска на производстве невозможно, даже если поддерживать на объектах атмосферу постоянной бдительности. Здесь необходимо понимать, что риск – это неотъемлемая часть нефтедобывающего бизнеса, поэтому он будет существовать всегда. Но минимизировать его до приемлемого уровня, управлять им можно и нужно. Такой подход позволяет установить меру обеспечения безопасности, которая является практически целесообразной, если время, усилия, сложность и стоимость ее сбалансированы пропорционально ожидаемому предотвращению убытков.

Положительного показателя в этой работе можно достичь в том числе благодаря проведению аудитов системы безопасности, разработки, выявлению и устранению опасных ситуаций. ■

Просто, доступно, наглядно

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА «НОВОЙЛЕ» ТЕПЕРЬ ПРОВОДИТСЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ НОВЫХ АГИТАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

Для модернизации уфимских НПЗ «Башнефть» привлекает множество подрядных организаций. Достаточно упомянуть, что только на «Новойле» в процессе строительства установки УСКА-РОСК было задействовано более 20 компаний-подрядчиков и более 3000 человек.

Именно для них была разработана памятка, в которой отражены основные моменты безопасной работы, а также приведены краткая характеристика опасностей на заводских объектах, правила внутреннего распорядка и порядок действий при возникновении аварийной ситуации. Такие памятки выдаются работникам при прохождении вводного инструктажа, при получении наряда-допуска на выполнение работ повышенной опасности, а также для закрепления и лучшего усвоения полученных знаний.

Поскольку само предприятие представляет собой опасный производственный комплекс, согласно требованиям ГОСТ и нормативов на объекте должны быть предусмотрены знаки безопасности. Они

являются средствами коллективной защиты, однако абсолютно бесполезны, если работник не знает, что означает каждый из них. Объяснения по каждому знаку даны в еще одной памятке, вручаемой каждому постороннему человеку, посещающему завод. Памятка выглядит очень ярко и сразу привлекает внимание.

От правильности и оперативности действий персонала при возникновении нештатной ситуации зависит очень многое. Четкий алгоритм действий позволяет свести к минимуму возможные последствия аварий. И здесь важную роль играет своевременная система оповещения экстренных служб. Для этого была разработана и внедрена памятка по вызову экстренных служб. С целью улучшения восприятия было решено дополнить перечень номеров экстренных служб полезной информацией. Теперь памятка имеет больший формат, а текстовая часть представлена наглядно и красочно. Все разработанные памятки уже активно применяются на заводских объектах. ■

КУДА И КАК ОБРАЩАТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ
Телефоны этих служб надо знать наизусть!

Внимание!

ОБЪЕКТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ !!!

Курение

Въезд без наряда-допуска

Нахождение без спецодежды, и противогаса

Нахождение в спецодежде, образующей искру

Несанкционированное использование открытого огня и источников искрообразования!

защитные очки

защитные наушники

защитные перчатки

предохранительные пояса

! НЕ ПРОХОДИ мимо нарушений по охране труда и САМ НЕ НАРУШАЙ!

! ЗАБЫЛ номер вызова экстренной службы – ОБРАТИТЬСЯ к ПАМЯТКЕ – она на видном месте в операторной

01
53-222

03
53-993

04
58-104

телефону сообщить:

...является ли (исключительный полномочия работы); объект производства, АБК, ...страданий, Ф.И.О., организационной структуре, состоянии или способе производства; ...том происшествия; ...? (привязка по местности); ...чтения разговора!

Грозит жизни и здоровью! звоните службам!

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

АЗС «Башнефти»: 20 лет спустя

Всей семьей на праздник



«Будущее делаем мы!» – эта мысль постоянно звучала в выступлении каждой команды, представлявшей свой проект «Заправочные станции через 20 лет» на молодежном форуме в «Башнефть-Башкирнефтепродукте». В семи проектах, представленных командами от каждого отделения компании, были озвучены креативные идеи, нестандартные решения, которые заставили жюри по-новому взглянуть на действующие АЗС. И хотя многие идеи сегодня звучат фантастически, вполне вероятно, что через пару десятилетий они воплотятся в жизнь. О своих впечатлениях, возможности реализации представленных молодежных проектов, мероприятия в целом «Башкирской нефти» рассказал заместитель директора «Башнефть-Башкирнефтепродукта» по коммерции Вадим Кашапов.

Чтобы ребятам было легче защищать проекты, первый день работы форума прошел в виде практического семинара, направленного на развитие навыков коммуникации. Конечно, в процессе работы над проектами не все сразу получалось. Тогда на помощь приходили члены экспертной группы. Они обеспечивали консультационную и управленческую поддержку проектных команд. Заодно и брали «на карандаш» наиболее интересные и практически реализуемые идеи.

Проекты оценивались по целому ряду условий: от формального соответствия презентации корпоративному стилю до стандартизации решений по проекту, качеству и глубине экспериментального исследования, принципиальной новизне предложений. И, конечно, немаловажно было, насколько ребята сплотились в процессе работы над проектом, научились работать в команде, правильно распределять обязанности, ответственность, соблюдать сроки исполнения.

– Как возникла идея проведения молодежного форума?

– Проведение форума именно в таком виде, с проектами на будущее, на мой взгляд, веление времени. Прогресс не стоит на месте, и мы, если хотим быть лидерами рынка, должны соответствовать. В каждом отделении была сформирована рабочая группа из шести наиболее активных и «идейных» молодых сотрудников.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА

1 место

Проект рабочей группы аппарата управления

2 место

Проект рабочей группы Уральского отделения

3 место

Проект рабочей группы Центрального отделения

Номинация «Проект будущего»

Рабочая группа Северного отделения

Номинация «За лучшую идею»

Рабочая группа Южного отделения

Номинация «Высокий потенциал»

Рабочая группа Западного отделения

Номинация

«Реалистичность проекта»

Рабочая группа Восточного отделения



– Какая команда проявила себя наиболее ярко?

– Выделить кого-то очень сложно. Перед организаторами мероприятия стояла задача не только найти неординарных и талантливых молодых специалистов, но и дать им ощутить, как важно с точки зрения результата уметь выстраивать эффективное командное взаимодействие. Считаю, что ребята с честью справились с поставленными задачами, именно благодаря слаженности и высокой степени вовлеченности они подготовили столь неординарные проекты.

– Какой проект Вам запомнился больше всего и чем?

– Каждый презентованный проект имел «изюминку», отличающую его от остальных. При этом порадовал тот факт, что ребята старались не оставаться в рамках задачи, а пытались заглянуть дальше, за 20-летний горизонт событий, увидеть бизнес в будущем, оценить аспекты его развития за счет всесторонней оценки перспектив.

Рассматривались концепции оптимизации пространства на АЗС, ряд технологических решений, расширение ассортимента предлагаемых услуг и товаров, внедрение продажи альтернативных видов топлива. Очень понравился проект Уральского отделения, в котором предлагаемые решения были выстроены в комплексную концепцию строительства АЗС как некоего «экологического оазиса». В проекте Центрального отделения импонирует идея смещения основного акцента бизнеса в сторону строительства крупных торговых сервисных комплексов, в которых заправка автомобилей будет сопутствующей услугой. И, конечно же, особо выделяется проект команды-победительницы из аппарата управления, который удивил комиссию не только новизной идеи, но и глубиной аналитической работы при сборе информации и обосновании экономической эффективности.

– Были в проектах идеи, которые уже можно внедрять?

– Практически в каждом представленном проекте предлагались инновационные решения, направленные на повышение уровня экологической безопасности на АЗС и энергосбережения. И ряд из них действительно уже сегодня может быть внедрен на действующих объектах компании. К примеру, использование солнеч-

ных батарей, энергосберегающих ламп, внедрение очистки резервуаров биологическим методом уже сегодня могли бы не только снизить риски, связанные с нанесением ущерба окружающей среде, но и генерировать положительный экономический эффект.

Победители конкурса помимо денежной премии получат возможность участвовать в конкурсе «Корпоративная премия» в номинации «Премия Президента». Это шанс заявить о себе на всю компанию. Для молодых и амбициозных, по моему, неплохая возможность. ■

ЯРКИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК ОРГАНИЗОВАЛИ НЕФТЯНИКИ НГДУ «УФАНЕФТЬ» В РАМКАХ ВТОРОГО ЭТАПА VI ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЫ.



Соревнования по лыжным гонкам и товарищеская встреча по мини-футболу прошли 2 февраля на лыжероллерной трассе «Башнефти» под Уфой. Соревнования проводились среди сотрудников НГДУ «Уфанефть» и аппарата управления «Башнефть-Добычи». В эстафетной гонке победу одержала команда аппарата управления. Футбольный матч завершился со счетом 4:1 также в пользу «управленцев». ■

КОНКУРС

Любовь в стоп-кадре

У ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ПОДЕЛИТЬСЯ ФОТОРАССКАЗОМ О РОМАНТИЧЕСКОЙ ИСТОРИИ СВОЕЙ ЖИЗНИ ЕЩЕ ЕСТЬ ТАКАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ. СРОК ПРИЕМА ФОТОГРАФИЙ НА КОНКУРС «ИСТОРИЯ НАШЕЙ ЛЮБВИ» ПРОДЛЕН ДО 15 ФЕВРАЛЯ.

Лучшие работы можно будет увидеть в фойе уфимского ДК «Нефтяник», где 4 марта пройдет праздничный гала-концерт «Признание в любви». Как сообщили в Департаменте корпоративных коммуникаций, организаторы концерта просмотрели и прослушали сотни видео- и аудиозаписей с выступлениями наших коллег. Пришлось делать нелегкий выбор: отобрать самые красивые и интересные номера в концертную программу.

Особенно активными оказались сотрудники «БашНИПИнефти», «Башнефть-Добычи» и «Башнефть-УНПЗ». Всего на праздничную сцену выйдут более 30 сотрудников различных предприятий и подразделений компании из Москвы, Уфы, Ишимбая и Ижевска.

Напоминаем, что на фотоконкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии в формате jpg, jpeg, gif весом не менее 2 Мб. Присылайте ваши фотографии по адресу ZubanovaTI@bashneft.ru. ■

НАШИ ТАЛАНТЫ

Сегодня певец, а завтра нефтяник

ИМЕННО ТАКИЕ МЕТАМОРФОЗЫ РЕГУЛЯРНО ПРОИСХОДЯТ В ЖИЗНИ ИЛЬШАТА СИБАГАТУЛЛИНА. МУЗЫКА СОПРОВОЖДАЕТ ЕГО ВСЮ ЖИЗНЬ, НО ПРИ ЭТОМ ОН ОСТАЕТСЯ УСПЕШНЫМ ПРОДОЛЖАТЕЛЕМ НЕФТЯНОЙ ДИНАСТИИ.

Ильшата Сибатуллин хорошо знают любители народной музыки – его песни транслируют по радио, выступления показывают по телевизору, он заслуженный работник культуры Республики Башкортостан. Многие из нас видели его на концертах, посвященных 80-летию башкирской нефти, на одной сцене с Софией Ротару. Но для большинства сотрудников НГДУ «Чекмагушнефть» и «Башнефть-Добычи» он прежде всего коллега.

В конце прошлого года Ильшат успешно выступил на республиканском телевизионном конкурсе «Башкорт йыры – 2012» («Башкирская песня»), стал номинантом и обладателем приза зрительских симпатий, и это далеко не первая его награда. Как же ему

удается совмещать активные выступления на сцене и нелегкую работу нефтяника? «Все дело в вахтовом графике, – признается он. – Я работаю товарным оператором и занимаюсь подготовкой нефти к ее дальнейшей транспортировке. Родился и живу я в селе Верхне-Манчарово Илшешевского района, вся жизнь нашего села так или иначе тесно связана с нефтью. Из окна моего дома хорошо видны скважина №11, родоначальница Манчаровского нефтяного месторождения, и резервуары НСП «Манчар». Оба мои брата – почетные нефтяники республики. Мне с детства было интересно слушать их рассказы о работе, но при этом я всегда любил и музыку. В свое время моя мама очень хорошо пела, а отец играл на баяне. Поэтому первые

мои выступления прошли в кругу родных. Занимался вокалом в школе, участвовал в самодеятельных концертах, а сразу после 10-го класса поехал в Уфу поступать в училище искусств. Но там меня ждал провал – не хватило знаний по фортепиано, которого у нас в селе просто не было. Вернулся и отучился в профтехучилище на слесаря, устроился работать в колхоз».

Но занятия музыкой, по словам Ильшата, он бросить уже не мог, продолжал выступать в районных концертах. Первые большой успех ждал его на конкурсе «Дуслык моно» («Мелодия дружбы») в 2002 году, когда он, по большому счету самоучка, завоевал Гран-при фестиваля и в награду получил из рук президента Республики Башкортостан ключи



от новой машины ВАЗ-2109. Там же его заметили преподаватели Уфимской академии искусств и генеральный директор «Башнефти» Ампир Сыртланов. В 2004 году Ильшат поступил на заочное отделение по классу вокала к одному из сильнейших преподавателей республики профессору Милиуше Муртазиной.

«После окончания меня пригласили работать в филармонию

в городе Уфе, но я уже выбрал профессию нефтяника. Мне по душе жить в деревне, на природе, у меня здесь свое хозяйство, подрастают сын и дочка, нравится трудиться в «Башнефти», продолжать дело братьев. Параллельно с этим удается выкроить время для записи музыкального альбома, концертных выступлений, участия в конкурсах и совершенствования своего мастерства», – рассказывает Ильшат. Репертуар он подбирает, ориентируясь на свое дыхание, голос, отдавая предпочтение народным напевным мелодиям, песням, знакомым в исполнении легендарных Ильхамы Шакировой, Фариды Кудашевой, Ильфака Смакова, Фидана Гафарова. Коллеги относятся к творчеству певца-нефтяника с пониманием и интересом. С некоторыми даже есть длительные творческие союзы. Например, слова одной из его любимых песен сочинил председатель профсоюзной организации НГДУ «Чекмагушнефть» Тагир Якупов. ■



Первые в добыче, лучшие на сцене

ДОБЫЧА НЕФТИ – ЗАНЯТИЕ СЕРЬЕЗНОЕ, НО ЭТО НЕ МЕШАЕТ СОТРУДНИКАМ «БАШНЕФТИ» СОХРАНЯТЬ ОТЛИЧНОЕ ЧУВСТВО ЮМОРА. РЕБЯТА ИЗ НГДУ «ТУЙМАЗАНЕФТЬ» УСПЕШНО СОВМЕЩАЮТ РАБОТУ И ХОББИ, ДЕМОНИСТРИРУЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ УСПЕХИ, И ПОБЕДЫ НА ЮМОРИСТИЧЕСКОМ ПОПРЫСКЕ. НЕДАВНО ОНИ ЗАВОЕВАЛИ КУБОК ОКТЯБРЬСКОЙ ГОРОДСКОЙ ЛИГИ КВН.

Пока очередной сезон игр в «Башнефти» не стартовал, КВНщики от нефтяники не теряют времени даром. Команда НГДУ «Туймазанефть» «Обратный клапан», благополучно пройдя три отборочных тура, вышла в финал наряду с пятью лучшими сборными и по итогам игры набрала наибольшее количество баллов.

Игра прошла по классическому сценарию: приветствие, разминка, конкурс капитанов и домашнее задание. Шутли про год уходящий и наступающий, пресловутый конец света, про работу и корпоративы. На протяжении всей игры оставалось неясным, кому достанется кубок победителя. В зале не смолкали смех и аплодисменты. «Сначала было трудно, так как у нас не было такой бурной поддержки, как на играх КВН «Башнефти», но постепенно мы завоевали своего зрителя, – поделился впечатлениями от игры капитан команды Марат Илькин. – Еще одна сложность заключалась в том, что после структурных преобразований в компании всех участников команды раскидало по разным под-

разделениям и даже городам. Но огромное желание и интерес к КВНу заставили нас вновь собраться вместе. Сегодня в команде играют ребята из Октябрьского, Туймазов, Серафимовского, на репетиции приезжали наши сотрудники из Уфы и даже из соседнего Татарстана».

«Собирались все вместе после работы, репетировать было не так сложно, ведь у нас уже есть сценический опыт, – вспоминает редактор и основной автор «Обратного клапана» Антон Буриков. – Мы выступаем не только в Октябрьской городской лиге, но и на благотворительных концертах, и в летнем Кубке КВН. По итогам прошлого сезона вышли в Высшую Уфимскую Лигу, но в этом сезоне, боюсь, сыграть не получится, много работы. Совмещать не так просто, хотя иногда все же удается. Отдельно хотелось бы поблагодарить наших руководителей, которые с пониманием и интересом относятся к увлечениям сотрудников, поддерживают наши начинания и в качестве болельщиков в зрительном зале». ■

Не награды ради, а здоровья для

КОМАНДА «БАШНЕФТЬ-ОРЕНБУРГНЕФТЕПРОДУКТА» СТАЛА ЛАУРЕАТОМ СПАРТАКИАДЫ, ОРГАНИЗОВАННОЙ ОРЕНБУРГСКИМ ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.

Соревнования прошли 24-25 января в спортивно-оздоровительном лагере «Самородово». 17 команд-участниц боролись за победу в семи видах спорта: волейболе, бильярде, плавании, теннисе, лыжах, шахматах и дартсе. «Спартакиада – это отличная возможность заняться своим здоровьем и пообщаться в неофициальной обстановке, – говорит директор Оренбургского отделения «Башнефть-Оренбургнефтепродукта» Алексей Чичкин. – Соревнования получились яркими, эмоциональными, каждая команда, каждый игрок выкладывались на «все сто», боролись за победу до последней секунды».

По итогам спартакиады команде «Башнефть-Оренбургнефтепродукта» был вручен Диплом лауреата и Сертификат приверженности руководства филиала спортивному духу и здоровому образу жизни. ■

Гроссмейстеры на производстве

ТУРНИР ПО ШАХМАТАМ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» И ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОШЕЛ С 14 ПО 24 ЯНВАРЯ.

Борьба черных и белых прошла в информационном зале заводоуправления. В состязаниях приняли участие семь сборных команд. За победу участники бились отчаянно, не жалея сил и фигур на доске. В итоге «золото» досталось команде «Башнефть-Сервис НПЗ», состоящей из работников бывшего сервисного производства, 2-е место – у команды газокаталитического производства. Замкнула тройку победителей вторая сборная «Башнефть-Сервис НПЗ», в которую вошли прибористы, электрики и механики.

Все призеры получили грамоты и небольшие денежные премии. Победителям же, ко всему прочему, достался почетный кубок.

По окончании командного турнира было проведено личное первенство филиала по шахматам. Безусловным лидером стал машинист технологических насосов ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Константин Васильев, «серебро» и «бронза» – у представителей газокаталитического производства: начальника АКС Вячеслава Кондакова и оператора технологических установок Константина Латыпова. ■

