



В ПОДАРОК СЕВЕРЯНАМ > 2

Компания построила амбулаторию для жителей поселка Красное



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ > 4

Павел Захаров о безопасности на производстве



«БАШНЕФТЬ», ВПЕРЕД! > 6

Команда компании – в лидерах чемпионата Башкирии по мини-футболу



ПРОСТО О СЛОЖНОМ > 8

Президент «Башнефти» о работе, о себе и о многом другом



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№2 (87) ФЕВРАЛЬ 2014

ВАЖНО

Реорганизация. Начало

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ «БАШНЕФТИ» ОДОБИЛО РЕОРГАНИЗАЦИЮ КОМПАНИИ В ФОРМЕ ПРИСОЕДИНЕНИЯ ЗАО «БАШНЕФТЬ-ИНВЕСТ».

3 февраля внеочередное общее собрание акционеров «Башнефти», состоявшееся в форме заочного голосования, приняло решение о реорганизации компании в форме присоединения к ней ЗАО «Башнефть-Инвест», созданного в результате выделения из ЗАО «Система-Инвест». Собрание акционеров определило порядок и условия присоединения, а также утвердило Договор о присоединении.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», собрание акционеров приняло решение уменьшить уставный капитал «Башнефти» путем погашения принадлежащих присоединяемому ЗАО «Башнефть-Инвест» 20,2% обыкновенных акций ОАО АНК «Башнефть» (16,8% от уставного капитала).

В результате погашения пакета ценных бумаг уставный капитал «Башнефти» будет составлять 189 244 540 рублей (150 570 662 обыкновенных и 38 673 878 привилегированных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая). В связи с уменьшением уставного капитала собрание акционеров утвердило Устав «Башнефти» в новой редакции.

Окончание на стр. 2

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию коррупции, мошенничеству, злоупотреблениям и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
report@bashneft.ru

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Флагманская заправка «Башнефти»



6 ФЕВРАЛЯ НА ТРАССЕ УФА–АЭРОПОРТ «БАШНЕФТЬ» ОТКРЫЛА КРУПНЕЙШИЙ В РОССИИ АВТОЗАПРАВОЧНЫЙ КОМПЛЕКС. АЗК, ОБОРУДОВАННЫЙ 8 ДВУСТОРОННИМИ ТОПЛИВНО-РАЗДАТОЧНЫМИ КОЛОНКАМИ НА 64 ЗАПРАВОЧНЫХ ПИСТОЛЕТА, МОЖЕТ ОДНОВРЕМЕННО ЗАПРАВЛЯТЬ 16 АВТОМОБИЛЕЙ.

На церемонию пуска в эксплуатацию полностью реконструированного АЗК приехали топ-менеджеры компании и гости из правительства республики и мэрии города. «Мне приятно находиться здесь по двум причинам, – сказал Александр Корсик, открывая торжество. – Очевидно, что заправка – это инструмент, благодаря которому компания зарабатывает деньги и для себя, и для республики. Вся продукция, которая будет здесь реализовываться, облагается налогом, который пойдет в бюджет Башкирии, а значит, на благо всех жителей. Есть и еще один важный момент. Вы заметили, каким цивилизованным и благоустроенным стал наш город?

За столицу республики не стыдно перед гостями, которые вскоре приедут сюда на саммит стран Шанхайской организации сотрудничества. «Башнефть» сегодня модернизирует свои АЗС по самым лучшим стандартам, что существуют на данный момент. Обратите внимание, мы продаем бензин высшего экологического стандарта Евро-5 на суперсовременных АЗС, где все сделано для того, чтобы клиенту было комфортно. Мне кажется, что людям должно быть приятно сюда возвращаться, тут все делается по-человечески. Здорово, что это происходит в Уфе. Хочу поблагодарить администрацию республики, позволившую построить заправки быстро, без бюрократических проволочек получить

ЦИФРА НОМЕРА

на 17%

СНИЗИЛСЯ ПОКАЗАТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В «БАШНЕФТИ» В 2013 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ГОДОМ

все необходимые разрешения. Спасибо моим коллегам, занимавшимся строительством, подрядчикам, выполнившим работу качественно и в срок».

Окончание на стр. 3

НОВОСТИ КОМПАНИИ

**Реорганизация.
Начало**

Окончание. Начало на стр. 1

Согласно законодательству Российской Федерации, акционеры ОАО АНК «Башнефть», не проголосовавшие или проголосовавшие против реорганизации на внеочередном общем собрании, могут требовать выкупа всех или части принадлежащих им акций компании. Ранее Совет директоров «Башнефти» на основании проведенной ООО «Стремление» независимой оценки, корректность методики которой была подтверждена компанией Ernst & Young, определил цены выкупа акций «Башнефти»: 1983 рублей – за 1 обыкновенную акцию, 1403 рубля – за 1 привилегированную акцию.

Предъявление акционерами «Башнефти», не проголосовавшими или проголосовавшими против реорганизации, своих ценных бумаг к выкупу производится до 20 марта 2014 года – в течение 45 дней с даты принятия собранием акционеров решения о реорганизации.



Выкуп предъявленных к выкупу акций будет производиться компанией с 21 марта по 21 апреля 2014 года – в течение 30 дней с даты завершения срока предъявления ценных бумаг к выкупу на основании утвержденного Советом директоров «Башнефти» отчета об итогах предъявления акций к выкупу.

В соответствии с решением собрания акционеров, уставный капитал «Башнефти» будет дополнительно уменьшен путем погашения всех привилегированных акций, выкупленных у не проголосовавших или проголосовавших против реорганизации акционеров.

«Башнефть» 18 декабря 2013 года объявила о начале программы реорганизации через присоединение ЗАО «Башнефть-Инвест» – 100%-ной дочерней компании, созданной в результате выделения из ЗАО «Система-Инвест», акционерами которого ранее являлись ОАО «АФК «Система» и ОАО АНК «Башнефть» с долями в уставном капитале 50,6% и 49,4% соответственно. В свою очередь ЗАО «Система-Инвест» до его раздела между акционерами принадлежало 25,2% в уставном капитале «Башнефти».

Одобренная собранием акционеров реорганизация «Башнефти» ставит целью ликвидацию схемы перекрестного владения ее акциями и завершение процесса выхода компании из непрофильных видов бизнеса, что повысит прозрачность структуры ее акционерного капитала и инвестиционную привлекательность.

При условии получения необходимых одобрений регулирующих органов процесс реорганизации «Башнефти» планируется завершить к 1 июля 2014 года. ■

Подарок жителям Красного

В НАЦИОНАЛЬНОМ ПОСЕЛКЕ КРАСНОЕ НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ПРОШЛА ЦЕРЕМОНИЯ ПЕРЕДАЧИ В СОБСТВЕННОСТЬ НАО НОВОГО ЗДАНИЯ АМБУЛАТОРИИ, ПОСТРОЕННОГО ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮСА».

Для участия в торжественной процедуре передачи нового медицинского корпуса в Красное приехали губернатор округа Игорь Федоров, председатель Собрания депутатов НАО Сергей Коткин, президент «Башнефти» Александр Корсик и генеральный директор «Башнефть-Полюса» Владимир Нестеренко.

Новая амбулатория, на самом деле, настоящий подарок для жителей поселка. За короткий период в условиях Заполярья построено современное уютное и красивое здание. «Здесь все продумано для нормальной работы медицинского персонала, – рассказал главный врач Красновской амбулатории Сергей Плюта, показывая гостям новые помещения. – Теперь у каждого врача и даже у медсестры есть персональный кабинет для нормальной работы с пациентами. Если раньше кабинет стоматолога располагался в отдельном здании, то сейчас он будет находиться в самом здании амбулатории. Кроме того, в новой амбулатории разместились аптечный пункт. И красновцам после приема у врача не надо будет бежать на другой край поселка за лекарствами. Раньше помещение для аптеки арендовалось в непригодном для этих услуг здании».

«Вы прекрасно понимаете, что в масштабах деятельности «Башнефти» этот проект – очень маленький элемент, и с точки зрения денег тоже, – сказал Алек-



сандр Корсик. – Основная наша социальная нагрузка – это налоги. И мы должны гордиться объемом налогов, который платим в бюджеты всех уровней. Но сегодня мы видим конкретный проект, реализованный благодаря нашим совместным усилиям. И, наверное, это не менее приятно, чем производственные результаты, которых мы достигаем в нефтедобыче». Губернатор Ненецкого автономного округа, отвечая на вопросы журналистов, отметил, что округ начинает по-доброму привыкать к подобным событиям. В селах и отдаленных деревнях строятся физкультурно-оздоровительные комплексы, современные амбулатории и Дома культуры. «Любая стройка в Заполярье – это очень серьезно и очень трудно, – сказал Игорь

Федоров. – Но совместными усилиями мы смогли успешно реализовать этот проект. Мы смогли быстро и четко возвести прекрасное здание, оснастить его, обеспечить необходимой инфраструктурой, решить земельные вопросы. Проект был реализован «Башнефтью», которая вложила в него деньги, усилиями Заполярного района и благодаря поддержке Собрания депутатов округа. В лице компании «Башнефть-Полюс» округ приобрел надежного и ответственного партнера».

В прошлом году в Красном родилось шестнадцать малышей. Именно они будут первыми занесены в регистрационную книгу новой амбулатории. Всего врачи будут обслуживать в новом здании 1507 жителей поселка. ■

На благо оренбуржцев

В ЭТОМ ГОДУ НА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОРЕНБУРЖЬЯ «БАШНЕФТЬ» НАПРАВИТ 20 МЛН РУБЛЕЙ. СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ПРОТОКОЛ К СОГЛАШЕНИЮ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА 29 ЯНВАРЯ ПОДПИСАЛИ ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КОРСИК И ГУБЕРНАТОР ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ ЮРИЙ БЕРГ.

Протокол предусматривает увеличение финансирования инфраструктурных и социальных проектов до

20 млн рублей, в том числе за счет расширения географии благотворительной помощи – адресной поддержки проектов



в Александровском, Октябрьском, Перволюцком и Оренбургском районах. При подписании документа в Оренбурге присутствовали также руководители районных администраций. «Полезно, что главы районов смогли напрямую пообщаться с руководителем компании, что очень важно для сотрудничества на благо жителей области», – подчеркнул Юрий Берг. Александр Корсик в свою очередь отметил, что благотворительность – лишь малая часть деятельности компании в Оренбуржье. Главные задачи – эффективный бизнес, рабочие места и налоги. В прошлом году предприятия «Башнефти» перечислили в бюджет Оренбургской области свыше 1 млрд рублей налоговых платежей.

«Почти двукратный рост этих выплат отражает рост эффективности нашей работы в регионе как в сфере маркетинга нефтепродуктов, так и добыче нефти, – сказал А. Корсик. – Мы пока не планируем расширение нашей сети АЗС в области и прежде всего сосредоточимся на дальнейшем повышении эффективности, продолжении реализации программы ребрендинга, а также улучшении качества услуг на наших АЗС».

В прошлом году «Башнефть» добыла в Оренбуржье 151 тысячу тонн нефти, реализовала более 600 тысяч тонн нефтепродуктов. ■

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Флагманская заправка «Башнефти»

Окончание. Начало на стр. 1

Много добрых слов в адрес «Башнефти» произнес Первый заместитель премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Рустэм Марданов, особо отметив, что благодаря работе компании республика остается одним из самых динамично развивающихся регионов России. «Я не знаю, насколько выросли объемы продаж на АЗС «Башнефти», но уверен, что с вводом в эксплуатацию этого замечательного комплекса наши жители будут получать самое лучшее моторное топливо, самые качественные услуги», – сказал он.

«По дороге к комплексу я подбирал слова, выражающие мое отношение к тому, что здесь сейчас происходит, – поделился с нами первый вице-президент по переработке и коммерции Максим Андриасов. – И это слово – гордость. Я горжусь тем, что работаю вместе с командой, которая приложила титанические усилия, чтобы стать лучшей. Я открыл в своей жизни не одну заправку, но, поверьте, этот случай особенный. Можно построить заправку из цельного куска золота, но если на ней не будет клиентов, которые доверяют бренду «Башнефти», если нет людей, которые работают на заправке каждый день, то эта заправка ничего не продаст. Коллеги, гордитесь тем местом, где вы работаете, проявляйте участие и доброжелательность к клиентам, тогда они всегда будут с нами».



Первые автомобили по традиции заправили топ-менеджеры компании. А затем передали новое хозяйство в надежные руки персонала АЗК. Альмира Фархутдинова уже более 10 лет трудится оператором на заправках «Башнефти».

Она призналась, что работать на 104-й почетно и ответственно. Если кто-то и считал, что 16 заправочных мест – это слишком много, то сомнения эти развеялись буквально в первые минуты работы заправки. Поток пошел. ■

АЛЕКСАНДР КОРСИК: «БАШНЕФТЬ» ЗА РЕКОРДАМИ НЕ ГОНИТСЯ»

После церемонии открытия нового автозаправочного комплекса «Башкирская нефть» задала президенту компании единственный вопрос.

– Александр Леонидович, теперь самая большая заправка в стране – у «Башнефти». Это гонка за рекордами?

– Мы не стремимся к рекордам, мы хотим оказывать качественные услуги людям, чтобы и здесь они могли чувствовать, что живут в цивилизованной стране. Уфа – современный город, и заправки тоже должны стать такими же – комфортными, красивыми, удобными. Наше топливо пользуется популярностью в России, оно соответствует мировым стандартам, мы надеемся, что наши клиенты это оценят.

Строительство этого комплекса было обусловлено не грандиозностью замысла и не гигантоманией. Мы руководствовались только экономическими соображениями. Я всегда считал, что на этой трассе заправка будет приносить хороший доход, и чтобы удовлетворить все потребности автолюбителей, она должна быть именно в таком формате. Пусть другие заправки «Башнефти» будут меньшего размера, но они будут в единой стилистике и с высокими стандартами сервиса, чтобы люди с удовольствием сюда приезжали и ни секунды не сомневались, что у нас стоит запрашивать. ■



МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕБРЕНДИНГ



Полная реконструкция автозаправочного комплекса №104 проведена в рамках стартовавшей в декабре 2012

года трехлетней программы ребрендинга АЗС «Башнефти», предусматривающей реформирование в новом фирменном стиле 177 АЗС и полную реконструкцию 69 АЗС компании в Башкортостане, Удмуртии, Свердловской, Оренбургской и Курганской областях.

Ожидается, что после завершения второго этапа программы, к 31 марта этого года, под новым брендом станут работать 114 собственных АЗС «Башнефти», из которых 98 будут переформлены, а 16 – пройдут полную реконструкцию. В Республике Башкортостан к началу апреля

2014 года будет работать 50 ребрендинговых и 6 полностью реконструированных АЗС.

На каждой ТРК автозаправочного комплекса №104 клиентам предлагается четыре вида моторного топлива, соответствующего экологическому классу Евро-5: дизельное топливо, автомобильные бензины Регуляр-92, Премиум-95, а также премиальный бензин АТUM-92 с улучшенными эксплуатационными характеристиками, продажу которого «Башнефть» начала в октябре прошлого года на АЗС в Башкирии и Удмуртии. ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

На пути к устойчивому развитию

«БАШНЕФТЬ» УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА ПРОЕКТ ПО СОЗДАНИЮ ИНТЕГРИРОВАННОЙ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРИВЕДЕНИЮ ЕЕ В СООТВЕТСТВИЕ С ОБЩЕПРИНЯТЫМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ.

27 января в московском офисе компании представитель Британского института стандартов (British Standards Institution) доктор Райнер Фельд вручил президенту «Башнефти» Александру Корсику сертификаты соответствия системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда стандарту OHSAS 18001 и системы экологического менеджмента стандарту ИСО 14001. «Стандарт OHSAS 18001 незаменим в управлении рисками, связанными с безопасностью работников компании в частности и населения региона в целом, – рассказал Райнер Фельд. – Ключевые элементы стандарта – идентификация факторов риска, их оценка и контроль,



соблюдение нормативных требований и непрерывное повышение безопасности условий труда. Стандарт ИСО 14001 помогает организациям создать сбалансированную систему управления природоохранной деятельностью, учитывающую в том числе и экономические интересы, позволяет более осознанно использовать природные ресурсы. Успешно пройдя сер-

тификацию, «Башнефть» вошла в ряд ведущих мировых компаний, которые уверенно двигаются на пути к устойчивому развитию».

«Сертификация по международным стандартам – еще одно подтверждение успешной реализации стратегии компании в области промышленной безопасности, охраны труда и защиты окружающей

среды, – сказал Александр Корсик. – Цели этой стратегии – отсутствие несчастных случаев и аварий, бережное отношение к окружающей среде за счет внедрения передовых технологий, модернизации оборудования, производства высококачественной продукции, сокращения отходов и выбросов, а также создание безопасных условий труда».

Современная интегрированная система менеджмента в области ОТ, ПБ и Э, созданная в компании в прошлом году, охватывает все ключевые бизнес-процессы. В «Башнефти» были разработаны и внедрены корпоративные стандарты и Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, проведено дополнительное обучение сотрудников, сформирован институт внутренних аудиторов, созданы корпоративный и типовой реестры рисков, карты опасности работ, ведется мониторинг ключевых показателей.

Процедуру сертификации прошли основные предприятия «Башнефти»: «Башнефть-Добychа», «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоиль», «Башнефть-Башкирнефтепродукт», «Башнефть-Оренбургнефтепродукт», «Башнефть-Удмуртия» и ГП «СКОН». ■

Павел Захаров: «Стратегическая цель – выйти в «ноль» по несчастным случаям»



«БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ» ПОПРОСИЛА ПРОКОММЕНТИРОВАТЬ ПОЛУЧЕНИЕ КОМПАНИЕЙ СЕРТИФИКАТОВ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ОТ, ПБ И Э ПАВЛА ЗАХАРОВА.

– Павел Викторович, в чем суть работы, которую проделала «Башнефть» для получения международных сертификатов? – В конце 2012 года мы поставили перед собой цель принципиально улучшить наши показатели в области предупреждения аварий, снижения травматизма, экологических рисков и улучшения условий труда. Внедрить лучшие международные

стандарты. Был разработан специальный проект, над выполнением которого мы трудились практически год. В результате Британский институт стандартов – авторитетная организация, работающая над созданием стандартов уже больше века, после проведения процедуры сертификации вручил нам сертификаты.

– Многие считают, что наши российские стандарты, как экологические, так и по охране труда, достаточно жесткие. Поэтому добиться соответствия международным требованиям не так уж и сложно. Вы согласны с таким утверждением?

– По экологии – не спорю. Но здесь дело даже не в том, что в российском законодательстве, особенно в части охраны труда и промышленной безопасности, есть свои «белые пятна». Главное – в международных стандартах заложен системный подход, предусматривающий постоянное улучшение ситуации.

Например, при процедуре расследования происшествий у нас в стране, как правило, все сводится к фиксации ситуации. Мы пошли дальше и теперь анализируем всю логическую цепочку причин и следствий. Выясняем ситуацию не только на конкретном участке, где произошло ЧП, но и ищем первопричину: на каком уровне в компании произошел сбой. То же самое касается оценки рисков. На уровне российского законодательства требования, честно говоря, несколько слабые. Должна быть общая инструкция, наряд на работу. Например, в ней прописаны особенности конкретной установки и технология выполнения работ, но в инструкции невоз-

можно учесть все опасности, действия или факторы, которые могут возникнуть при изменении числа исполнителей и их условий труда, ухудшение погодных условий, выполнение работ на одной площадке одновременно несколькими бригадами и так далее. Международные стандарты позволяют разработать внутренние документы, например, карты наблюдения опасностей, с помощью которых возможно провести переоценку рисков для новых условий и проинструктировать сотрудников перед выполнением работ.

Особенность еще и в том, что в работу вовлекается вся компания, начиная от президента и заканчивая рядовым рабочим. Назову цифру: в течение прошлого года 26 тысяч человек в «Башнефти» прошли дополнительное обучение по различным темам в области охраны труда, таким как ключевые правила безопасности, оценка рисков, расследование происшествий, защитное вождение.

– Это дало какие-то практические результаты?

– По итогам прошлого года травматизм в «Башнефти» снизился на 17 процентов с одновременным увеличением прозрачности. Это как раз результат того комплекса мероприятий, которые мы провели за последнее время.

Конечно, наша стратегическая цель – выйти в «ноль» по несчастным и смертельным случаям на производстве. Такого результата, считаю, вполне можно добиться. Тактическая задача – ежегодно снижать уровень травматизма на 5-10 процентов. ■

«Горячая линия» работает

76 СООБЩЕНИЙ ПОСТУПИЛО НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ» ПРОГРАММЫ ОПОВЕЩЕНИЯ О НЕДОСТАТКАХ «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ» В ЧЕТВЕРТОМ КВАРТАЛЕ 2013 ГОДА.

Благодаря сообщению, поступившему на «горячую линию», были выявлены значительные расхождения в указании места установки оборудования в закупочной документации по одному из лотов. В результате расследования выяснилось, что причиной послужили недостаточный контроль со стороны заказчика и невнимательность исполнителя. В итоге недостатки устранены, закупочную документацию исправили, что обеспечило конкуренцию в закупке.

В ходе одной из проверок по сигналу на «горячую линию» было установлено, что некоторым сотрудникам не начислили отпускные и заработную плату за уже выполненную работу. По итогам проверок нарушителей привлекли к дисциплинарной ответственности, отпускные сотрудникам выплачены, произведены необходимые доплаты.

В течение квартала на «горячую линию» в «Башнефть» поступило несколько жалоб на работу персонала АЗС. Для исправления ситуации с сотрудниками АЗС провели внеочередные инструктажи по этике общения, а клиентам компания выразила благодарность за помощь и участие в развитии розничной сети и улучшение качества обслуживания.

По сообщениям о мошеннических и преступных действиях сотрудников в рамках Уголовно-процессуального кодекса РФ материалы направлены на рассмотрение в МВД Республики Башкортостан. ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Мультипаспорт для сотрудника

В КОРПОРАТИВНОМ ОБУЧАЮЩЕМ ЦЕНТРЕ «БАШНЕФТЕХИМ» ПРОШЛА ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ПАСПОРТА РАБОТНИКА КОМПАНИИ (ЭПР). В МАРТЕ ЭЛЕКТРОННЫМИ ПАСПОРТАМИ НАЧНУТ ОБЕСПЕЧИВАТЬ СОТРУДНИКОВ НПЗ, БЛОКА ДОБЫЧИ И «БАШЭНЕРГОНЕФТИ».

Паспорт представляет собой электронную персональную пластиковую смарт-карту с фотографией работника и его персональными данными: записями в трудовой книжке, полученном образовании, сведениями о повышении квалификации и плане обучения. Здесь же хранятся результаты экзаменов, данные по выданным сотруднику материальным пропускам и спецдожде, а также перечень допусков на объекты. Единая база данных электронных паспортов работников будет выгружаться в сетевой ресурс ОАО АНК «Башнефть». Таким образом, ЭПР станет своеобразным комплексным электронным удостоверением сотрудника компании.

Цель проекта, который реализует учебный центр «Башнефти», заменить большое количество бумажных удостове-



ний, выдаваемых сегодня работнику, на единый электронный носитель, упростить процедуру проверки и контроля за обучением, исключить подделку удостоверений. Электронный паспорт сотрудника существенно упростит процедуру

учета, повысит информационную прозрачность, а также позволит адресно распределять средства на обучение и повышение квалификации. В перспективе возможно использовать электронные паспорта как аналог цифровой подписи при получении средств индивидуальной защиты и допуске на объекты повышенной опасности.

В случае необходимости карте добавят «памяти» и прикрепят дополнительные функции. Например, карточка может служить средством оплаты в столовой или вести учет звонков и поощрений.

«Я попробовал поработать с паспортом и догадываюсь, что нам еще придется подружиться, дело не секундное, но интерфейс достаточно понятный и функционал хороший», – рассказал «Башкирской нефти» вице-президент по управлению персоналом Владислав Поздышев. В марте электронными паспортами начнут обеспечивать работников НПЗ, блока добычи и «БашЭнергонефти», а затем и всех сотрудников компании. ■



На модернизацию и благотворительность

СОТРУДНИКИ ЛУЧШЕЙ АВТОЗАПРАВочНОЙ СТАНЦИИ «БАШНЕФТИ» 2013 ГОДА, ПОБЕДИВШЕЙ В СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ НОМИНАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕМИИ КОМПАНИИ, СДЕЛАЛИ ПОДАРОК ШКОЛЬНИКАМ.



Сотрудники АЗС №62 Филиала «Башнефть-Оренбургнефтепродукт» дают старт хорошей традиции: делятся корпоративной премией с учениками общеобразовательных учреждений. Половину денежной премии они решили потратить на покупку ноутбуков и проекторов для учеников лицея №1 поселка Первомайский и гимназии №2 Оренбурга. Оставшаяся часть премии направлена на модернизацию автозаправочной станции, в частности на улучшение условий труда сотрудников.

24 января в лицее №1 поселка Первомайский в присутствии представителей администрации Оренбургского района и директора филиала «Башнефть-Оренбургнефтепродукт» Андрея Броцмана состоялось торжественное вручение подарков. Гости оставили свои пожелания для



учеников на специальном юбилейном стенде «50 добрых дел». В завершение программы старшеклассники пригласили гостей на открытый урок «Путь к успеху». ■

СМИ О НАС



УДЕРЖИВАЕМ ЛИДЕРСТВО

«БАШНЕФТЬ» СОХРАНИЛА ЛИДЕРСТВО ПО ТЕМПАМ РОСТА НЕФТЕДОБЫЧИ В ЯНВАРЕ.

«Башнефть», по итогам 2013 года ставшая лидером по темпам нефтедобычи, в январе текущего года сохранила ведущие позиции по сравнению с январем 2013 года. Согласно расчетам Агентства нефтяной информации, основанном на данных ГП «ЦДУ ТЭК», «Башнефть» нарастила добычу в прошлом месяце на 6,3% (+1,5% в январе 2013 г.). ■



ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕННЫ

«БАШНЕФТЬ» ВЫПОЛНИЛА ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО УТИЛИЗАЦИИ ПНГ В ЮГРЕ.

Как передает «Econadzor.com» со ссылкой на заместителя губернатора Югры Сергея Полукеева, в 2013 году требования законодательства в части утилизации ПНГ выполнили четыре нефтяные компании: «Башнефть», «Сургутнефтегаз», «ЛУКОЙЛ» и «Салым Петролеум Девелопмент». ■



ПОПУТНЫЙ – В ДЕЛО

ПОПУТНЫЙ ГАЗ С МЕСТОРОЖДЕНИЙ «БАШНЕФТИ» В ИГЛИНСКОМ РАЙОНЕ БАШКИРИИ БУДЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДЛЯ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

«Башнефть» выбрана «Башнефть» в качестве генерально-го подрядчика для строительства микротурбинных энергоцентров на ДНС «Искра» и УПСВ «Ильино». Энергоцентры предназначены для утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) месторождений, расположенных на территории Иглинского района Республики Башкортостан. Электростанции суммарной мощностью 5 МВт будут работать в режиме параллельно с сетью, полностью покрывая собственные нужды месторождений. Поставка основного оборудования на объекты «Башнефти» запланирована на середину 2014 года. ■



ТЕПЕРЬ НА СВЯЗИ

КОМПАНИЯ «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС» ПОМОГЛА ОБЕСПЕЧИТЬ СЕЛА НИЖНЕПЕЧОРЬЯ ИНТЕРНЕТОМ И ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗЬЮ.

Благодаря сотрудничеству компании «Башнефть-Полюс» и администрации Ненецкого округа большинство населенных пунктов Нижнепечорья получили широкий доступ к Интернету, а также современным технологиям IP-телефонии. В рамках договора о социально-экономическом партнерстве ООО «Башнефть-Полюс» выделило ГУП НАО «Ненецкая компания электросвязи» 20 млн рублей на строительство в селах Нижнепечорья новых современных радиорелейных каналов связи. ■

СПОРТ

На старт!

22 И 23 ФЕВРАЛЯ НА ТЕРРИТОРИИ СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА «ЧЕКЕРИЛ» В ПРИГОРОДЕ ИЖЕВСКА СОСТОИТСЯ ПЕРВАЯ ЗИМНЯЯ ОЛИМПИАДА «БАШНЕФТИ».

Как рассказали в оргкомитете олимпиады, заявки на участие подали 12 команд: «Башнефть-Региональные продажи», Управляющая компания, «Башнефть-Удмуртия», «Башнефть-Добыча», «БашНИПИнефть», «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-Оренбургнефтепродукт», «Башнефть-Башкирнефтепродукт», «Башнефть-Полюс» и «Башнефть-Сервис НПЗ». В каждой команде 12 участников: 4 девушки и 8 мужчин.

В программе соревнований лыжные гонки (личный зачет, мужчины – 5 км, женщины – 3 км), лыжная эстафета, горные лыжи, мини-хоккей в валенках, женский футбол в валенках, шорт-трек и командная эстафета.

Репортаж с олимпиады читайте в одном из ближайших выпусков «Башкирской нефти».



Ледовое побоище

ХОККЕЙНАЯ КОМАНДА «БАШНЕФТИ» ПРОДОЛЖАЕТ ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ ПО ТУРНИРНОЙ ТАБЛИЦЕ КУБКА ЛЮБИТЕЛЬСКОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН.



В Уфе состоялся очередной матч Кубка Любительской хоккейной лиги Республики Башкортостан по хоккею с шайбой. Команда ALGA («Башнефть-Добыча») встречалась с соперником по западному дивизиону командой «Джеймс Грин».

Матч получился напряженным. Перед началом третьего периода на табло был зафиксирован счет 2:1 в пользу команды ALGA. Минимальный разрыв в одну шайбу сохранился до пятой минуты последнего тайма. После очередной атаки разницу в счете увеличил лучший форвард команды нефтедобытчиков Михаил Жучкин. Ему же принадлежит и последняя шайба в этой встрече. ALGA победила со счетом 4:1.

Следующий наш соперник по турнирной таблице один из лидеров чемпионата, команда «Транстерминал».

В круге первом



КОМАНДА АЛГА «БАШНЕФТЬ», НОВИЧОК ПЕРВОЙ ЛИГИ ЧЕМПИОНАТА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО МИНИ-ФУТБОЛУ, ВНЕСЛА СЕРЬЕЗНЫЕ КОРРЕКТИРОВКИ В ТУРНИРНУЮ ТАБЛИЦУ СОРЕВНОВАНИЙ. ОПОЗДАВ К НАЧАЛУ И ЗАЯВИВШИЕСЯ НА ЧЕМПИОНАТ ЛИШЬ В ДЕКАБРЕ, ТО ЕСТЬ ПРАКТИЧЕСКИ В СЕРЕДИНЕ ПЕРВОГО КРУГА, НАШИ РЕБЯТА НА ПРОТЯЖЕНИИ ШЕСТИ МАТЧЕЙ ВЕЛИ БЕСПРОИГРЫШНУЮ СЕРИЮ. 1 ФЕВРАЛЯ СО СЧЕТОМ 7:1 АЛГА ОДЕРЖАЛА БЛЕСТЯЩУЮ ПОБЕДУ НАД ЧЕМПИОНОМ ПРОШЛОГО ГОДА – МФК «УФА».

В составе нашей команды знакомые все лица: Руслан Адршин, Дмитрий Кузьменко, Дмитрий Батурин... Футболисты, которые вот уже на протяжении трех лет показывают высокий класс игры в чемпионате АФК «Система», Спартакиаде корпорации и Кубке «Башнефти». В МФК «Уфа» тоже не дети, в большинстве своем выпускники спортшкол республики, команда хоть и молодая, но решительная, способная продемонстрировать агрессивный стиль. В общем, встреча ожидалась яркая.

Матч только началась, а в ворота «Уфы» уже назначен штрафной. Увы, но его не реализовали. Впрочем, переживали болельщики «Башнефти» по поводу упущенного шанса недолго. Спустя 30 секунд Михаил Кочигин с подачи Дмитрия Большакова «размочил» счет. «Уфа» отвечает бешеной агрессивней, но тщетно. Ворота Кузьменко в неприкосновенности. С трибун разносится раскатистое «Димoooooooo!!!» – группа поддержки нефтяников децибелами поддерживает голкипера команды. Соперник нервничает и нарушает. За пару минут «уфимцы» зарабатывают три «горчичника». Защита «Башнефти» гнется, но не ломается.

На шестой минуте матча контратака наших завершается взятием ворот. Ас-

систировавший в прошлом эпизоде Дмитрий Большаков становится автором этого гола. 2:0. Преимущество незначительное, и «Уфа» чувствует это. Игра вновь перемещается на нашу половину поля. Опять буря, опять натиск. На трибунах – сумасшествие. «На святое покусились!» – кричат болельщики, когда мяч влетает в баннер «Башнефти».



За две минуты до перерыва «Уфе» все-таки удается преодолеть бастионы нашей команды – 2:1. Пыл болельщиков направляют в более мирное русло. Атмосфере разряжает лотерейный розыгрыш, призы по большей части достаются нефтяникам, но главный – планшетный компьютер – забирает болельщик МФК «Уфа».

Начало второго тайма, и вновь штрафной в ворота «уфимцев». На этот раз удачно. Даниил Усов точен. Затем неувольнимый бомбардир Большаков разрывает оборону соперника и заколачивает четвертый гол. «До конца матча осталось 8 минут», – объявляет комментатор, но его слова тонут в криках болельщиков. Отличился Владимир Кузнецов. 5:1. Голкипер «Уфы» оставляет ворота команды и перемещается ближе к

ЧЕМПИОНАТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО МИНИ-ФУТБОЛУ (1 ЛИГА)

| | КОМАНДА | И | В | Н | П | М | О |
|----|----------------------------|----|---|---|---|---------|----|
| 1 | «Старт-БИФК-2» с. Жуково | 9 | 8 | 1 | 0 | 58 – 23 | 25 |
| 2 | «Вилсиллинг-БГАУ» г. Уфа | 9 | 7 | 1 | 1 | 49 – 23 | 22 |
| 3 | МФК «Уфа» г. Уфа | 9 | 7 | 0 | 2 | 60 – 40 | 21 |
| 4 | АЛГА «Башнефть» г. Уфа | 8 | 6 | 0 | 2 | 40 – 16 | 18 |
| 5 | «Девон» г. Октябрьский | 10 | 5 | 0 | 5 | 38 – 39 | 15 |
| 6 | «БГАУ-ДЮОШ-31» г. Уфа | 9 | 5 | 0 | 4 | 26 – 30 | 15 |
| 7 | «Кармаскалы» с. Кармаскалы | 9 | 2 | 1 | 6 | 16 – 42 | 7 |
| 8 | «Уфа-молодежная» г. Уфа | 9 | 2 | 0 | 7 | 33 – 41 | 6 |
| 9 | «Олимп-БИФК-3» г. Уфа | 10 | 1 | 2 | 7 | 23 – 52 | 5 |
| 10 | «ДЮОШ №4» г. Октябрьский | 10 | 0 | 1 | 9 | 21 – 58 | 1 |

центру. Наказание следует незамедлительно – 6:1, и Большаков записывает в свой актив очередной гол. Как выяснилось, не последний. Под занавес встречи Дмитрий вновь забивает. Свисток судьи, итог матча 7:1 в пользу наших, АЛГА «Башнефть» выигрывает шестую встречу подряд, вратаря качают.

Когда вертался номер, стали известны результаты еще двух матчей с участием нашей команды. Увы, победная серия прервана. «Вилсиллинг-БГАУ» – АЛГА «Башнефть»: 6:2. «БГАУ-ДЮОШ-31» – АЛГА «Башнефть»: 3:2. Таким образом, по состоянию на 7 февраля наша команда занимает четвертую позицию в турнирной таблице.

ПРОШЛОЕ И НАСТОЯЩЕЕ

Тепло заполярной нефти

МЕСТОРОЖДЕНИЯ ИМ. ТРЕБСА И ТИТОВА – ВОТ ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ ЭТИХ ЛЮДЕЙ НЕСМОТЯ НА СУЩЕСТВЕННУЮ РАЗНИЦУ В ВОЗРАСТЕ. В АРХАНГЕЛЬСКЕ ВСТРЕТИЛИСЬ ВЕТЕРАНЫ-ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧИКИ, БЛАГОДАРЯ КОТОРЫМ 30 ЛЕТ НАЗАД В НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ БЫЛИ ОБНАРУЖЕНЫ ОГРОМНЫЕ ЗАПАСЫ НЕФТИ, И ПРЕДСТАВИТЕЛИ «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮСА», ЧЬИМИ СТАРАНИЯМИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ В ПРОШЛОМ ГОДУ БЫЛИ ПУЩЕНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ.

В этот день ветераны «Архангельско-геологии» добрым словом вспоминали Анатолия Титова – заслуженного геолога России, чье имя неразрывно связано с героической историей поиска и разведки запасов углеводородов на севере Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции. 30 декабря 2013-го исполнилось 80 лет со дня его рождения. Титов из той плеяды выдающихся специалистов, которые в 70-80-е годы прошлого столетия принесли всесоюзную известность объединению «Архангельско-геология». Виктор Чернов, председатель общественной организации «Ветеран-геологоразведчик», в свое время был первым начальником Хорейверской экспедиции – той самой, которая затем уже под руководством Анатолия Титова открыла Южно-Хыльчужское и Северо-Харьятинское нефтяные месторождения. «Это был замечательный, обаятельный человек, всей душой преданный профессии геолога, – вспоминает он. – И всем, кто его знал, было ужасно обидно, что он так рано ушел из жизни». Другой участник встречи, извест-

ный летописец истории геологоразведки Тимано-Печоры, журналист и инженер-геолог, автор книги «Дороги к нефти» Виктор Толкачев охарактеризовал Анатолия Титова как жизнелюба, человека широкой души: «Он был немногословен и обаятелен. Представлялся запросто: «Только Титов».

Конечно, ветеранам не терпелось узнать, как сегодня обстоят дела на месторождениях им. Требса и Титова. Генеральный директор «Башнефть-Полюса» Владимир Нестеренко рассказал, что всю подготовительную работу удалось провести за два года, учитывая сложную геологию залежей и непростые природные условия, – беспрецедентно короткий срок. Основные проблемы, по его словам, те же, что и в 80-е годы, – географическая удаленность объектов от инфраструктуры, трудоемкий процесс доставки грузов и оборудования в сложных условиях Крайнего Севера. Обеспечить правильную логистику доставки грузов на месторождение – это половина успеха. Грузы доставляются по железной дороге в Усинск и летом, в период навигации, морским путем в порт Варандей.



В этих пунктах сформированы базы хранения. Затем, когда зима вступает в свои права, начинается строительство зимников – и в течение примерно 3 месяцев нужно завезти все грузы, обеспечив их безопасность и сохранность.

Для ветеранов-первопроходцев масштабная иллюстрация освоения имела особый, символический смысл: место рождения, которым они когда-то дали рождение, после долгой паузы вступили в следующую фазу своей жизни – роста и развития. Профессиональный интерес

ветеранов-геологов со временем никуда не исчез. Как специалисты «Башнефть-Полюса» оценивают запасы месторождений, исходя из первых результатов добычи? Правильными ли были расчеты, сделанные 30 лет назад? Главный геолог «Башнефть-Полюса» Алексей Федоров поблагодарил своих коллег за качественную и точную работу, сказав, что на сегодняшний день скважины показывают хорошие результаты как по продуктивности, так и по химическому составу нефти, а прогнозный уровень запасов остается актуальным. ■

ЛЮДИ «БАШНЕФТИ»

Воин, труженик, учитель

2 ФЕВРАЛЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 90 ЛЕТ ЧЕЛОВЕКУ УДИВИТЕЛЬНОЙ СУДЬБЫ, ВЕТЕРАНУ БАШКИРСКОЙ НЕФТИ ВЛАДИМИРУ ЕГОРОВИЧУ НИКИФОРОВУ.

Владимир Егорович родился в небольшой деревушке Саратовка Стерлитамакского района Башкирии в небогатой крестьянской семье. К началу войны успел закончить 9 классов, а в 1942-м уже воевал. В составе 106-й Днепровско-Забайкальской стрелковой дивизии он начал войну на Курской дуге и дошел до Праги. К маю 45-го на гимнастерке Никифорова уже сверкали ордена Славы, Красной Звезды, Отечественной войны 1 степени, медаль «За отвагу»... К 50-летию Великой Победы Никифоров написал искреннюю и честную книгу о военных испытаниях под названием «Солдатские дороги».



«Я слышал о В. Никифорове еще в 50-е годы, мы тогда оба работали в Ишимбае, но знакомы не были, – вспоминает ветеран башкирской нефти Юрий Келлер. – Молва приписывала ему удивительную работоспособность и настойчивость в достижении цели. О человеке, планировавшем бюджет всего городского хозяйства, отзывались почтительно и с уважением».

К тому времени за плечами В. Никифорова уже был опыт работы на машиностроительном заводе, в тресте «Башнефтезаводстрой», в партийных и советских органах Ишимбая и крепкая научная база – в 1960-м он закончил финансово-экономический институт.

Экономические реформы хрущевской оттепели – это не только пресловутая кукуруза. Тогда на промышленных предприятиях стали вводить должности главных экономистов. На этом посту Владимир Никифоров проявил себя как нельзя лучше в НГДУ «Ишимбайнефть». Его заметили и в 1966-м пригласили в Уфу, в аппарат объединения «Башнефть» на должность начальника планово-экономического отдела.

Узкий специалист знает свое дело – добычу, бурение или строительство... Планировку-экономисту в то время надо было хорошо разбираться во всех хитросплетениях и тонкостях всего многоотраслевого хозяйства объединения. В состав «Баш-

нефть» тогда входили самые разные предприятия, на балансе находились города, поселки, совхозы...

В то время шла активная подготовка к переводу отрасли на новую систему планирования и экономического стимулирования. В значительной степени благодаря усилиям В. Никифорова объединение «Башнефть» в 1967 году стало первым предприятием в отрасли, которое перевело на новые условия работы не только все подразделения добычи, но и бурение, строительство и геологоразведку, став своего рода школой передового опыта для всех республик Советского Союза. В.Е. Никифоров вместе с заместителем генерального директора объединения «Башнефть» П.А. Березовским возглавил работу по разработке методологических положений о переводе на новую систему буровых организаций. Их разработки потом использовались всеми буровиками страны. Тогда же, в 1967-м, «Башнефть» достигла рекордного уровня добычи нефти – 47,8 млн тонн.

Владимир Егорович по праву гордится и тем, что ему довелось отмечать добычу 500-миллионной тонны нефти с начала промышленной эксплуатации месторождений в Башкирии, а потом и миллиардной тонны – в июле 1980-го.

«Он много занимался экономическим образованием рабочих всех подразделений многопрофильного объединения, подготовкой и повышением квалификации специалистов экономических служб, – вспоминает Юрий Келлер. – Это я знаю по себе, ведь 10 лет в аппарате объединения я работал рядом с ним. Мы брали с него при-

«Много лет назад мне, в прямом смысле молодому специалисту, крупно повезло – я встретил Владимира Егоровича Никифорова. До сего времени не знаю, чем уж я ему тогда приглянулся, но с того момента он взял надо мной шефство. Опекал меня Владимир Егорович с такой любовью, что молва народная зачислила меня ему в племянники. Многому меня научил «дядя». И в профессиональном плане, и в житейском. Причем арсенал приемов обучения был очень широк – от жестких запретов до мудрых советов... Не только для меня, но и для многих людей Владимир Егорович был и остается эталоном высокой нравственности, порядочности и честности».

*Из воспоминаний
ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА
БЕРШИННИКОВА,
заместителя гендиректора
объединения «Башнефть»,
сменившего В.Е. Никифорова
на этом посту в 1990 году.*

мер, видя его трудолюбие, аккуратность, ответственность за порученное дело, его способность оперативно и обоснованно принимать решения».

За свой добросовестный труд к военным наградам Владимир Егорович добавил орден Дружбы народов, Почетную грамоту Верховного Совета БАССР, звания Заслуженного экономиста БАССР, почетного нефтяника отрасли.

«Башкирская нефть» присоединяется к поздравлениям в адрес Владимира Егоровича Никифорова. ■

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Просто о сложном

ПОЧЕМУ АЛЕКСАНДР КОРСИК ДО СИХ ПОР ХОДИТ НА РАБОТУ, А НЕ ЖИВЕТ СПОКОЙНОЙ ЖИЗНЬЮ ОБЕСПЕЧЕННОГО ЧЕЛОВЕКА? ВОЗМОЖНО ЛИ ЗА ДВЕ МИНУТЫ РАССКАЗАТЬ О СТРАТЕГИИ «БАШНЕФТИ»? КАК ИЗБАВИТЬСЯ ОТ НЕРЕШИТЕЛЬНОСТИ И НЕУВЕРЕННОСТИ? «БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ» ОТОБРАЛА САМЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ МОМЕНТЫ ИЗ БЕСЕДЫ ГЛАВЫ КОМПАНИИ С ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА «ВОПРОС ПРЕЗИДЕНТУ» ЗА ПРАЗДНИЧНЫМ НОВОГОДНИМ СТОЛОМ.

О работе

Когда я был такой же молодой, как вы, важной причиной для работы было обеспечение существования. Надо было кормить семью, одеваться, платить за квартиру. В понедельник утром поднялся, и не важно, хорошо или плохо на душе, все равно пошел. Потом наступил период, когда деньги перестали быть определяющим фактором. Тогда для чего? Наверное, потому что без работы тяжело. Когда человек всю жизнь бежит, а потом резко останавливается, непонятно, что с ним может произойти. У некоторых происходит надлом – моральный, физический.

Я, наверное, мог бы остановиться. Бывают моменты, когда думаешь: «Зачем мне это надо?» Бессонные ночи, постоянные проблемы, неприятности, головная боль... Есть вещи, которыми заниматься не хочется. Например, встречаться с человеком, который тебе неприятен, но надо... Где-то авария произошла... Кто-то не надел защитные очки и получил травму... Проблем действительно хватает. Но я работаю и получаю от этого удовольствие. Компания растет, компания хорошая. И не потому, что я так думаю. Так считают люди и не из «Башнефти». Они говорят, что «Башнефть» сегодня – лучшая компания в стране. Не самая большая, но самая лучшая.

Есть и другой важный момент: от меня зависят очень много людей. Есть люди, которых я позвал на работу. Люди, которые мне доверились. Я их откуда-то сдернул, привел и если уйду, то в определенной степени брошу их на произвол судьбы.

О миссии и ценностях компании

Мы проводили опрос на эту тему. Сотрудники компании по приоритетам выстроили определенный набор корпоративных ценностей. Мы сейчас продолжаем их формулировать, чтобы они были изложены нормальным человеческим языком... Миссия и ценности – это хорошо, это важно. Но я призываю вас не ставить себя в рамки. Мир многогранен. И даже когда мы назовем, например, пять главных ценностей для компании, каждый из нас все равно будет понимать их по-своему.



О стратегии

Все очень просто. Это поддержание нефтедобычи на зрелых месторождениях в Башкирии. Это геологоразведка в республике, которая, надеюсь, позволит нам не только продолжать поддерживать добычу на сегодняшнем уровне, но и нарастить ее. Это разработка месторождений Тресса и Титова. Это геологоразведка на пяти новых лицензионных участках в Ненецком автономном округе. Это разработка Саратовско-Беркутовской группы месторождений. Это продолжение модернизации нефтеперерабатывающего комплекса компании. И увеличение количества заправок до такого уровня, который позволит нам продавать практически весь наш бензин через розницу. Вот и все.

КОМПАНИЯ РАСТЕТ, КОМПАНИЯ ХОРОШАЯ. И НЕ ПОТОМУ, ЧТО Я ТАК ДУМАЮ. ТАК СЧИТАЮТ ЛЮДИ И НЕ ИЗ «БАШНЕФТИ». ОНИ ГОВОРЯТ, ЧТО «БАШНЕФТЬ» СЕГОДНЯ – ЛУЧШАЯ КОМПАНИЯ В СТРАНЕ. НЕ САМАЯ БОЛЬШАЯ, НО САМАЯ ЛУЧШАЯ

О кадровом резерве

Знаете старый советский анекдот? Сын спрашивает у отца-генерала: «Папа, я стану генералом? – Да. – А маршалом? – Нет. – Почему? – У маршала свой сын есть». Я утрирую, но по большому счету именно так работала старая система кадрового резерва. Да, там были некие принципы, была кадровая политика. Если брать коммунистическую партию, то откровенные дураки там редко попадались, но, извините, сволочи – сплошь и рядом. И сыновья, и дочери начальников – тоже сплошь и рядом. И все это называлось красивым словосочетанием «кадровый резерв»... Безусловно, были хорошие вещи – наставничество, например. За людьми смотрели, их вели по жизни, но опять же далеко не везде и далеко не всегда.

Когда я был в таком же возрасте, как и вы, я понимал, что у меня есть некий карьерный потолок, потому что мой папа маршалом не был. И генералом тоже. Поэтому я понимал, что все равно этот потолок не пробью. Раз в три года меня, конечно, будут повышать по службе, но через 10 лет расти будет уже точно некуда.

Те возможности, которые вы имеете сегодня в плане выстраивания карьеры, на два порядка выше того, что было раньше. Как сделать так, чтобы вы росли, чтобы вас заметили?

Давайте представим идеальную систему, когда начальник умный. У него два варианта поведения. Первый – вытоптать вокруг себя все живое, чтобы не было конкурентов, и жить спокойно. Второй – набрать в подчиненные сильных людей, которые

будут делать за него всю работу, а самому, условно говоря, отдыхать. Мне больше нравится второй вариант. И мы идем к тому, что у нас в компании руководители ищут умных, начинают отбирать сильных и двигать их по карьерной лестнице. Но чтобы умный начальник вас увидел, вы должны показать себя. Если у вас есть время, силы и желание двигаться вперед, проявляйте инициативу.

Об образовании

Нужен ли диплом MBA? Не знаю. Когда я был на госслужбе и помышлял о переходе в бизнес, по ночам читал умные книги. Денег на образование не было, но какие-то знания я получил. Хорошие или плохие, не уверен. Сейчас вокруг меня очень много людей, которые знают отдельную тему на порядок лучше, чем я.

MBA точно не будет вредно. Вопрос в том, сколько денег и сколько сил вы на это потратите. MBA дает знания обо всем, но понемногу. Это не очевидное преимущество для человека, который хочет занять ту или иную позицию. Это полезно, но не склоняет чашу весов в отношении вас в ту или иную сторону. Если у вас есть силы, время и деньги, учиться точно не вредно. Когда-нибудь пригодится.

Но для того чтобы применять эти знания, надо быть уверенным в себе и не бояться. Надо очень долго, по капле, выдавливать из себя нерешительность, неуверенность. Это не происходит моментально. Я тоже был скромным и застенчивым, неуверенным в себе молодым человеком. Уверенность приходит, когда вы добиваетесь конкретных результатов.

О воспитании детей

Мой совет: давайте детям больше свободы. Не давите, не порождайте в них комплексы. Я был глупым молодым родителем. Детей надо хвалить и поощрять, тогда они вырастают уверенными, решительными и сильными.

О бюрократии

Я не люблю бюрократию, но без нее, к сожалению, нельзя, иначе компания развалится. Нужно найти оптимальный баланс. Это сложно. Достаточно часто слышу от сотрудников: «Мы повязаны регламентами от и до, вдоль и поперек». Есть начальники, которые могут нарушать регламенты. Иногда я иду на эти нарушения, если считаю, что это целесообразно. Ведь регламент не может описать все жизненные ситуации.

О неприятных вещах

Многие считают, что я поступаю неправильно, когда открыто говорю о вещах нелицеприятных. Когда на встрече с коллективами заводов я сказал, что в 2014 году не будет индексации зарплат для всех без исключения, то понимал, что люди уйдут расстроенными. Но сказать, что будет индексация для всех, не мог, потому что было бы гораздо хуже. Я хочу, чтобы мы называли вещи своими именами. Обман порождает напряжение, конфликты и безразличия... А то, что зарплата в «Башнефти» будет соответствовать рынку, я точно могу обещать.

О принципах

У меня есть набор жизненных принципов, которым я стараюсь следовать. И есть внутренняя граница, за которую я не перейду ни при каких обстоятельствах. Я никому не обозначаю эту границу. Когда меня пытаются заставить переступить эту черту, я говорю: «Спасибо, я пошел». Так было три-четыре раза за всю мою жизнь. ■