



## ОПЕРАЦИЯ «ЛИКВИДАЦИЯ» > 4

На Уфимском НПЗ прошли учения по локализации и ликвидации аварий



## ВОДНАЯ ТЕМА > 5

В Уфе прошел «Круглый стол» по защите водных ресурсов



## ЗИМНИЕ УФИМСКИЕ > 6

Репортаж с Первых зимних корпоративных игр столицы Башкирии



## ДВИЖЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТА > 7

Студенты, прошедшие практику в «Башнефти», объединились в сообщество



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№5 (68)  
МАРТ 2013

### ПЬЕДЕСТАЛ

## Первые в Первых

БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ БЛИСТАТЕЛЬНОЙ ПОБЕДОЙ «БАШНЕФТИ» ОЗНАМЕНОВАЛИСЬ ПЕРВЫЕ ЗИМНИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИГРЫ НА КУБОК МЭРА УФЫ. ПЯТЬ ЗОЛОТЫХ МЕДАЛЕЙ И ОДНО «СЕРЕБРО» В ШЕСТИ ВИДАХ СПОРТА ОБЕСПЕЧИЛИ КОМПАНИИ БЕЗОГОВОРЧНОЕ ЛИДЕРСТВО В ОБЩЕКОМАНДНОМ ЗАЧЕТЕ.

История проведения корпоративных игр на Кубок главы администрации Уфы насчитывает три года. До недавнего времени они проходили только в летнем формате. Кстати, на летних играх прошлого года команда «Башнефти» также оказалась на первом месте в командном первенстве.

19 марта в здании Администрации Уфы прошло награждение призеров Первых зимних корпоративных игр столицы республики. Из рук мэра города Ирека Ялалова Кубок и Диплом победителя получил генеральный директор «Башнефть-Ново-ойла» Ильдус Сарваров.

О ходе соревнований – в репортаже на стр. 7. ■



### СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию  
коррупции, мошенничеству,  
злоупотреблениям  
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222  
report@bashneft.ru

### СОТРУДНИЧЕСТВО

## Пришли всерьез и надолго



14 МАРТА ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КОРСИК И ГУБЕРНАТОР ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ ЮРИЙ БЕРГ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА ДО 2016 ГОДА.

Встреча сторон с самого начала носила не официальный, а скорее дружественный характер. Дело в том, что главы делегаций уже имели опыт взаимного и плодотворного сотрудничества, когда Юрий Берг еще был главой Орска, а Александр Корсик – Председателем Совета директоров «Руснефти».

В ходе брифинга, организованного после подписания Соглашения, Юрий Берг выразил уверенность в том, что «Башнефть» и Оренбургская область будут и впредь сотрудничать на взаимовыгодных условиях. «Думаю, что сегодняшняя встреча принесет много полезного и компании «Башнефть», и Оренбургской области, – отметил губернатор. – «Башнефть» как налогоплательщик – одна из самых порядочных компаний, которая выполняет все

свои обязательства. Это очень важно. За это я благодарен коллективу компании».

Как рассказал А. Корсик, компания понимает свою ответственность и необходимость роста налоговых отчислений в бюджеты всех уровней. После присоединения в октябре 2012 года «Оренбургнефтепродукта» к «Башнефти» налоговые платежи предприятия в областной и муниципальных бюджетах увеличились более чем в три раза и составили по итогам прошлого года 490 млн рублей. «Здесь, в Оренбургской области, компания ведет бизнес. Здесь живут и работают наши сотрудники, более тысячи человек. И мы хотим, чтобы они жили в нормальных условиях», – сказал Александр Корсик.

В Оренбургской области «Башнефть» ведет разведку и разработку месторо-

### ЦИФРА НОМЕРА

490  
млн рублей

СОСТАВИЛИ В 2012 ГОДУ  
НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ КОМПАНИИ  
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ждений в пределах Китаямско-Благодаровского и Дачно-Репинского лицензионных участков. Как сообщил Александр Корсик, компания планирует увеличить инвестиции в нефтедобычу Оренбуржья.

Окончание на стр. 2. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Пришли всерьез и надолго



*Окончание. Начало на стр. 1*

Предполагается, что к 2017 году «Башнефть» будет добывать на территории региона до 220 тысяч тонн нефти в год.

Компания также продолжит реализацию инвестиционных программ, направленных на ребрендинг и модернизацию АЗС, дальнейшее улучшение сервиса на автозаправочных комплексах «Башнефти», техническое оснащение нефтебаз и обновление транспортного парка.

После встречи в Администрации области президент «Башнефти» посетил одну из АЗС, которая модернизирована в Оренбурге в этом году. АЗС в проезде Знаменских уже полностью соответствует новому бренду и новому формату. Здесь есть магазин с широким спектром сопутствующих товаров, в кафе клиентам предлагаются горячий кофе, бутерброды, свежая выпечка.

По словам генерального директора «Башнефть-Оренбургнефтепродукта» Андрея Броцмана (на фото слева), сотрудники компании постоянно работают над улучшением качества обслуживания автовладельцев. ■

## Откровенный разговор

**ВСТРЕЧИ РУКОВОДСТВА С СОТРУДНИКАМИ СТАЛИ В КОМПАНИИ ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ. В КОНЦЕ МАРТА БЫЛ ОПРОБОВАН НОВЫЙ ФОРМАТ НЕФОРМАЛЬНОГО ОБЩЕНИЯ: ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КОРСИК ВСТРЕТИЛСЯ В УФИМСКОМ ОФИСЕ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА, ЧТОБЫ РАССКАЗАТЬ О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ В КОМПАНИИ И ОБСУДИТЬ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ.**

**Т**емы для обсуждения были самые разные: планы и перспективы «Башнефти», борьба с излишней бюрократией, возможности карьерного роста, повышения зарплатных плат и многое другое.

Открывая встречу, Александр Корсик обрисовал текущую ситуацию и перспективы по основным направлениям деятельности компании. «Мы очень успешно со всех точек зрения. Сегодня мы являемся самой дорогой компанией в России по отношению капитализации к прибыли.

То есть за каждый рубль, заработанный нашей компанией, инвесторы готовы платить гораздо больше, чем за другие компании», – рассказал президент.

По словам А.Корсика, добыча нефти в этом году будет не меньше прошлогодней, а с учетом запуска месторождения имени Требса в Ненецком автономном округе – даже больше. Начались сейсморазведочные работы на новых лицензионных участках в НАО, полным ходом идет реализация программы геологоразведки и в Башкирии. Объем переработки в ближайшие годы сохранится на нынешнем

### ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ – ИЗМЕНИТЬ ОТНОШЕНИЕ СОТРУДНИКОВ К ВОПРОСАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

уровне, при этом за счет модернизации к 2017 году выпуск мазута должен прекратиться.

Президент подчеркнул особую важность обеспечения безопасности на производстве. «Здесь важны две вещи: условия труда и подход людей к собственной без-

опасности. Одна из наших главных задач – поменять менталитет, и начать нужно с себя», – призвал А.Корсик.

Вице-президент по управлению персоналом Валентин Тимаков (на фото справа) рассказал на встрече о новом проекте, запуск которого намечен на 11 апреля. «Школа генеральных директоров» будет готовить будущих руководителей из состава действующих сотрудников компании. «Кроме того, ряд программ по обучению уже запущен для сотрудников предприятий. Для рабочих специальностей это прежде всего обучение, связан-

ное с охраной труда и промышленной безопасностью», – сказал В.Тимаков.

Коснувшись вопроса индексации зарплатных плат, он отметил, что оклады в компании пересматриваются по итогам оценки деятельности сотрудников. В 2012 году в ежегодной оценке деятельности приняли участие свыше 850 работников, и более чем половине из них в октябре была повышена зарплата. Кроме того, в индивидуальном порядке, исходя из тенденций на рынке труда, пересматриваются размеры окладов наиболее ценных специалистов.

Открывая раунд ответов на вопросы, Александр Корсик предложил не стесняться и воспользоваться шансом высказаться о наблевшем. Вопросы посыпались один за другим. Многих волновала проблема избыточной отчетности и большого количества регламентов. Менеджеры среднего звена жаловались, что заполнение отчетов съедает значительную часть рабочего времени. А. Корсик пообещал, что работа по сокращению лишнего документооборота будет продолжена. Живой интерес вызвал вопрос об эффективной работе протокольного отдела, чтобы простая



задача сделать «скромный презентационный подарок партнерам не тонула в кипе отчетности и служебных записок». Президент согласился с необходимостью наладить работу протокольного отдела, а также создать подарочный фонд.

Александр Корсик обещал также подумать о создании премиального фонда для сотрудников, участвующих в различных спортивных мероприятиях. Консолидировать мнения директоров департаментов по этому вопросу взялся Валентин Тимаков.

Отвечая на вопрос о перспективе перевода уфимского офиса в Москву, президент был категоричен: «Уфа – хороший город для бизнеса, в Башкирии сосредоточены наши производственные активы, поэтому у нас должно быть два главных офиса». Завершая встречу, А. Корсик отметил большое значение, которое придает основной акционер нашей компании: «Башнефть» – жемчужина в короне «Системы». Мы фактически – лучшая компания в группе». ■





**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Налог на результат

ОДНОЙ ИЗ ГЛАВНЫХ ТЕМ ДИСКУССИЙ НА ПРОШЕДШЕМ В МАРТЕ В МОСКВЕ ПЕРВОМ НАЦИОНАЛЬНОМ НЕФТЕГАЗОВОМ ФОРУМЕ, ОФИЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРОМ КОТОРОГО ВЫСТУПИЛА «БАШНЕФТЬ», СТАЛИ МЕРЫ НАЛОГОВОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ НЕФТЕДОБЫЧИ. МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ ПОДДЕРЖАЛ ПРЕДЛОЖЕНИЕ «БАШНЕФТИ» – МЕСТОРОЖДЕНИЯ БАШКИРИИ МОГУТ СТАТЬ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ ПЛОЩАДКОЙ ДЛЯ ТЕСТИРОВАНИЯ НОВОЙ СИСТЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ. КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ – ЗАМЕНИТЬ НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ТОННЫ ДОБЫЧИ НАЛОГОМ НА ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ. НА СТАРЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ БАШКИРИИ ЭТО ПОЗВОЛИТ ПРОДЛИТЬ ДОБЫЧУ И СОХРАНИТЬ РАБОЧИЕ МЕСТА, НЕ СОКРАЩАЯ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА.

**В** первый день работы форума 19 марта с докладом выступил министр энергетики Александр Новак, затем свой взгляд на будущее отрасли и проблемы ее развития представили курирующий ТЭК вице-премьер Правительства России Аркадий Дворкович, руководители российских и зарубежных нефтегазовых компаний. Президент «Башнефти» Александр Корсик в своем выступлении предложил в качестве стимула для роста добычи заменить НДС, взимаемый с каждой тонны нефти, налогом на финансовый результат, а тестирование эффективности новой системы провести на месторождениях компании в Башкирии.

«Башнефти» это интересно, потому что на многих наших месторождениях добыча ведется уже 60-80 лет, обводненность – более 90%. То, что можно сделать для повышения коэффициента извлечения нефти (КИН) с помощью современных технологий, мы уже сделали, но всему есть предел. Чтобы продлить добычу в регионе не 5-10, а много-много лет, сохранить рабочие места, необходимо переходить на принцип налогообложения прибыли. Внедрение новой налоговой системы – это всегда сложно, но когда-то надо начинать. Добыча «Башнефти» в масштабах России – это немного, около 3%. Риск для доходов бюджета небольшой. Поэтому мы

предлагаем себя в качестве полигона для эксперимента по отработке новой налоговой системы. А компания сама найдет способы повышения КИН», – пояснил А. Корсик.

Министр энергетики РФ Александр Новак поддержал инициативу и на первом этапе предложил провести тестирование новой системы в «виртуальном» режиме. «Речь идет о том, чтобы не менять действующую систему налогообложения, но при этом проверить, как будет работать новая система. Создать электронную модель, которая будет работать параллельно с существующей системой налогообложения», – сказал А. Новак. По его словам, предварительные расчеты «Башнефти» показывают, что на первом этапе применения новой системы возможно некоторое снижение налоговых поступлений, но в дальнейшем с ростом добычи доходы растут и в 10-летней перспективе меньше, чем сегодня, точно не будут. Министр добавил, что методология расчета налога может быть разработана к концу текущего года, а тестирование системы можно будет начать с первых месяцев 2014 года. ■

**НАЗНАЧЕНИЯ**

**НА ДОЛЖНОСТЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «БАШНЕФТЬ-РЕГИОН» НАЗНАЧЕН КИРИЛЛ КАСТЕРИН.**

**К**ирилл Кастерин родился в 1973 году. В 1995 году с отличием окончил Государственную академию нефти и газа им. И.М. Губкина по специальности «Химическая технология топлива и углеродных материалов». В 2001-м получил степень кандидата химических наук в МГУ им. М.В. Ломоносова, в 2009-м – диплом MBA в Стокгольмской Школе Экономики. Прошел курс «Физическая торговля нефтью и нефтепродуктами» в Академии нефтетрейдера при Лондонской нефтяной бирже.

К. Кастерин имеет большой опыт работы в организации системы продаж нефтепродуктов, формировании ценовой политики в розничном, мелкооптовом и крупнооптовом каналах сбыта. Трудовую деятельность начал в НК «ЮКОС» региональным менеджером Дирекции по управлению розничной сетью компании в Ростовской области. Затем работал заместителем генерального директора по розничным продажам, исполнительным директором сети из 80 АЗС компании на территории Московского региона. На протяжении нескольких лет занимал руководящие должности в структурах НК «ЛУКОЙЛ». Работал заместителем генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт», заместителем генерального директора по коммерческим вопросам в LUKOIL ROMANIA S.R.L.

В «Башнефть» К. Кастерин пришел в сентябре 2010 года. До последнего назначения работал директором по коммерции в ООО «Башнефть-Регион». ■

**НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ НАЗНАЧЕНА ЮЛИЯ ТАРАСОВА.**

**В** 1995 году Юлия Тарасова окончила Воронежский государственный университет по специальности «Менеджмент». В 2011 году получила степень MBA в Московской международной высшей школе бизнеса МИРБИС по специальности «Финансовый менеджмент».

Трудовую деятельность начала в 1995 году с должности ведущего экономиста в ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз». С 2002 по 2012 год занимала руководящие должности в ОАО «Газпром нефть» и филиалах компании. До недавнего времени работала заместителем генерального директора по экономике в Научно-исследовательском институте транспорта нефти и нефтепродуктов («Транснефть»). ■

**НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА РОЗНИЧНЫХ ПРОДАЖ НЕФТЕПРОДУКТОВ НАЗНАЧЕН МИХАИЛ ЗАЙЦЕВ.**

**М**ихаил Зайцев родился 28 февраля 1970 года. В 1996 году окончил Ростовский государственный университет по специальности «историк».

В сфере розничных продаж нефтепродуктов работает с 2002 года. Прошел путь от заведующего АЗС до директора по розничным операциям на АЗК в «ТНК ЮГ Менеджмент». В «Башнефть» пришел с должности менеджера операционного контроля продаж производственной единицы ЮГ в «ТНК-ВР Маркетинг». ■



# Ученые – свет

**БОЛЕЕ 50 СОТРУДНИКОВ «БАШНИПНЕФТИ» И «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.**

**В** конце марта 10 сотрудников «БашНИПнефти» завершили обучение по программе повышения квалификации «Главный инженер проектов по разработке месторождений нефти и газа». Ранее сотрудники НИПИ и «Башнефть-Добычи» прошли курсы повышения квалификации в Академии инжиниринга нефтяных и газовых месторождений. Специалисты

филиалов прослушали курсы по гидродинамическому моделированию, контролю заводнения, геологическому моделированию, гидродинамическим исследованиям скважин, методам интенсификации притока и снижения обводненности продукции.

Обучение проходило в Томске, Уфе и Сочи. В будущей столице зимней Олимпиады участники курсов моделировали свои проекты в лабораторных условиях. По завершении обучения, сотрудники отметили актуальность тематики и информативность курсов, возможность практического использования программного обеспечения в области моделирования и исследований,

а также высокий профессионализм профессорско-преподавательского состава. Уникальность этой обучающей программы состоит в том, что в одном курсе объединились теоретики, разрабатывающие технологии нефтедобычи, и практики, внедряющие эти технологии на месторождениях.

По результатам итоговых оценок, наибольшее количество баллов набрали Светлана Идрисова (отдел мониторинга «Башнефть-Добычи»), Марат Юсупов (отдел разработки месторождений «Башнефть-Добычи») и Руслан Ахмеров (отдел гидродинамического моделирования «БашНИПнефти»). ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

**Операция «Ликвидация»**

НА УФИМСКОМ НПЗ ПРОШЛИ ПЛАНОВЫЕ УЧЕНИЯ ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ. ПО СЦЕНАРИЮ АВАРИЯ ПРОИЗОШЛА НА УСТАНОВКЕ ЭЛОУ-АВТ-6 ТОПЛИВНОГО ПРОИЗВОДСТВА ЗАВОДА.

Учения на опасных производственных объектах «Башнефти» проводятся регулярно. Их цели просты и понятны. Сотрудники предприятий должны иметь необходимые практические навыки для того, чтобы в случае возникновения аварийной ситуации действовать точно в



соответствии с утвержденным планом. Кроме того, в ходе учений отрабатывается порядок взаимодействия всех служб, задействованных в локализации и ликвидации аварий, в том числе пожарными, медиками, бойцами нештатных аварийно-спасательных формирований. По окончании тренировки на Уфимском НПЗ был проведен анализ и дана оценка практических действий персонала

подразделений, работников противопожарной, газоспасательной и медицинской служб. «Учения прошли в штатном режиме, вполне успешно», – прокомментировал ход тренировки директор «Башнефть-УНПЗ» Анатолий Сухоруков, отметив высокий уровень подготовки, оснащенности, оперативности и слаженности действий сотрудников. ■



**Обменялись опытом**

УПРАВЛЕНИЕ МЕТРОЛОГИИ, АВТОМАТИЗАЦИИ СВЯЗИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ОБРАЗОВАНО В «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧЕ» ОТНОСИТЕЛЬНО НЕДАВНО, НО У НЕГО УЖЕ ЕСТЬ СВОИ ТРАДИЦИИ. НАПРИМЕР, ОБМЕН ОПЫТОМ В РАМКАХ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЙ.

«Автоматизация и информационные технологии движутся вперед семимильными шагами, и нам просто необходимо оперативно реагировать на все изменения, происходящие в отрасли», – отметил начальник УМАСИИТ «Башнефть-Добычи» Радион Урманцев на очередной конференции, прошедшей в НГДУ «Туймазанефть».

Открыли конференцию главный инженер НГДУ «Туймазанефть» Павел Мальшев и руководитель сектора автоматизации Марат Илькин. Они вкратце осветили историю НГДУ «Туймазанефть» и рассказали о том, чем сегодня живет НГДУ. Недавно было открыто месторождение им. Афанасьева, где использовались новые мобильные установки для сбора нефти – КСНУ. О них и средствах автоматизации, применяемых в КСНУ, подробно рассказали специалисты Октябрьского завода нефтепромышленного оборудования. В перспективе такие установки могут быть использованы на месторождениях им. Треба и Титова.

Затем выступили гости конференции из других городов. Была организована видеоконференцсвязь с язанским предприятием «Контакт-1», специалисты которого рассказали о радарных приборах учета уровня в емкостях. Представители челябинской компании ГПК «Эмис» предложили испытать на объектах «Башнефть-Добычи» широкий спектр продукции взамен используемого импортного оборудования. Об использовании широкополосного канала WiFi для передачи данных на объектах нефтедобычи рассказали специалисты уфимского НПФ «Экситон-Автоматика». Эту систему внедрили в НГДУ «Туймазанефть» молодые специалисты Илья Мишин, Роман Голубкин, Марат Илькин. На УПС «Бишинды» были смонтированы видеокамеры, сигнал с которых передается по WiFi на базу ОЦДНГ№3, что повышает защищенность объекта. ■

**Снова в лидерах**

ПО ИТОГАМ 2012 ГОДА АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ «БАШНЕФТИ» ПРИЗНАНО ЛУЧШИМ ТРАНСПОРТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ БАШКИРИИ В ОРГАНИЗАЦИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЕ ТРУДА.

В республиканском конкурсе между организациями основных видов экономической деятельности в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» приняло участие 184 организации. При подведении итогов учитывались такие критерии, как выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, соблюдение требований законодательства России в части обучения и проверки знаний работников по охране труда, обеспеченность сертифицированной спецодеждой, отсутствие несчастных



случаев по вине работника предприятия. В результате первое место было присуждено коллективу Автотранспортного управления «Башнефти». ■

**С огнем и дымом**

... ПРОВОДИЛИ ЗИМУ ВОСПИТАНИКИ ДЕТСКОГО ДОМА, РАСПОЛОЖЕННОГО В КАМЕНСКЕ-УРАЛЬСКЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ. СОТРУДНИКИ «ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «СКОН» УСТРОИЛИ ДЛЯ ДЕТЕЙ НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК. ПРИЕХАЛИ С ПОДАРОКАМИ, БЛИНАМИ И УЧЕЛОМ МАСЛЕНИЦЫ.

Небольшая, но очень веселая благотворительная акция состоялась 5 марта. Ребята с восторгом встретили гостей и с удовольствием участвовали в многочисленных играх и конкурсах на сообразительность и развитие памяти, которые подготовили гости. Но главное действо ждало детей во дворе – сжигание чучела Масленицы. Когда погасли последние язычки огня, настало время традиционных блинов со сметанкой. ■

**Вода отступает**

ПАВОДОК БОЛЬШЕ НЕ СТРАШЕН ЖИТЕЛЯМ ПОСЕЛКА ВОСТОЧНЫЙ-2 В ПРИГОРОДЕ НЕФТЕКАМСКА. ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ПРОВЕДЕНЫ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИЗМЕНЕНИЮ РУСЛА ОТТОКА ТАЛОЙ ВОДЫ В РЕЧКУ БЕРЕЗОВКА, В ОБОХД ЖИЛЫХ ТЕРРИТОРИЙ.

Семь лет исполнилось домам на улице Серебристой в поселке Восточный-2, и каждую весну эта улица с романтическим названием превращалась в Венецию. Когда на день, а когда и на неделю, в зависимости от того, насколько снежной выдалась зима, более пятидесяти домов оказывалось в зоне подтопления. Талая вода с окрестных полей собиралась вдоль дороги Нефтекамск-Ташкиново, а потом топила Серебристую. Особенно огорчало жителей то, что смылся плодородный слой с огородов и заливались подвалы домов. Весну ждали со

страхом, заранее рыли обводные каналы, отсыпали заграждения, но, как правило, это не помогало, требовалось радикальное решение проблемы... В начале марта на трассе Нефтекамск-Ташкиново строители сняли асфальт с основного полотна путепровода, выкопали грунт и уложили трубу, через которую поток воды направится в новое русло, в обход жилого массива, в реку Березовка. Затем дорогу вновь привели в порядок. Для решения паводковой проблемы «Башнефть-Добыча» и НГДУ «Арланнефть» выделили 2,3 млн рублей. ■

**Не бойся инспектора!**

«БАШНЕФТЬ» ВЫСТУПИЛА СПОНСОРОМ СТАРТОВАВШЕЙ В ОРЕНБУРГЕ АКЦИИ «ВМЕСТЕ МЫ СПАСЕМ МИЛЛИОНЫ ЖИЗНЕЙ».

Организаторами месячника безопасности дорожного движения стали Управление ГИБДД УМВД России по Оренбургской области совместно с «Башнефть», «Уральской нефтехимической компанией» и Всероссийским обществом автомобилистов. «Если вас остановил инспектор ГИБДД, не спешите пугаться. Вероятнее всего, он предложит вам заполнить купон на участие в акции. Соглашайтесь, ведь купон – это шанс выиграть приз», – рассказали «Башкирской нефти» в Управлении ГИБДД Оренбуржья.



Розыгрыш призов состоится 27 апреля на площадке спорткомплекса «Оренбуржье». Главные призы – телевизор, iPad, автомобиль Karcher и многое другое. ■

**ОХРАНА ПРИРОДЫ**

# «Круглый стол» на водную тему

В ПРЕДДВЕРИИ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ В УФЕ СОСТОЯЛСЯ «КРУГЛЫЙ СТОЛ», НА КОТОРОМ ОБСУЖДАЛИСЬ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ЭКОЛОГИЕЙ ВОДЫ. КАК ПОКАЗЫВАЮТ ДАННЫЕ СОЦОПРОСОВ, ТЕМА ЭТА ВОЛНУЕТ ПОДАВЛЯЮЩЕЕ БОЛЬШИНСТВО ЖИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ. О ТОМ, КАКОВА НА СЕГОДНЯШНЯЯ СИТУАЦИЯ С ВОДОЙ В БАШКИРИИ И КАКИЕ МЕРЫ ПРЕДПРИНИМАЮТСЯ ДЛЯ ЕЕ УЛУЧШЕНИЯ, ОБСУЖДАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОЛОГИИ, ПРОКУРАТУРЫ, НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ БАШКИРИИ.



Уфанефтехима». БОС построили еще в 1958 году, а реконструировали почти два десятилетия назад. «Мы обязались провести реконструкцию очистных, – рассказал Р. Фахретдинов. – В 2012-м были разработаны технико-экономические обоснования, в этом году запланирована разработка проекта, к концу 2015 года намечена полная реконструкция очистных. Общая сумма проекта составит порядка 4,6 млрд рублей... Если в 2010 году после очистки в стоках оставалось 0,076 мг/л фенола, то после реконструкции будет 0,001 мг/л. Очистка сточных вод будет настолько глубокой, что ее качество будет соответствовать уровню воды рыбоохранных объектов! То же самое по нефтепродуктам: в 2010 оставалось после чистки 0,14 мг/л, после реконструкции будет оставаться 0,05 мг/л».

Обычные люди редко задумываются, куда идет вода после использования, для предприятий же это – вопрос ежедневной заботы. «Мы привыкли думать, что воду загрязняют крупные предприятия, а ведь у них строжайший контроль... Менталитет нужно менять, – считает директор филиала «Центр лабораторного анализа и технических измерений по РБ» Айдар Кантимиров. – Ведь все-таки порядка 60% объема загрязнений дает бытовая деятельность населения. Я бы обратил внимание на необходимость формирования экологических фондов. О них говорят, но результатов пока нет».

Понимая огромную ответственность за сохранность окружающей среды, «Башнефть» является инициатором и воплостителем многих серьезных экологических проектов. В экологической программе компании целый ряд масштабных мероприятий: от строительства установки по

Согласно отчетам Башгидромета, в 2012 году по сравнению с предшествующим годом качество воды в водоемах республики ухудшилось.

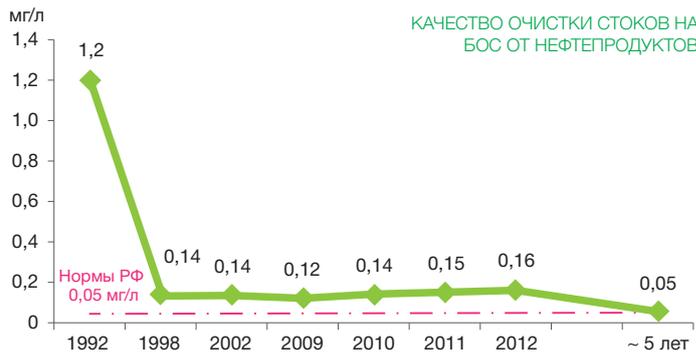
По словам начальника отдела по предоставлению прав пользования водными объектами Минэкологии РБ Нины Кадраевой, основная причина ухудшения – маловодье и замедленный водообмен. Три года подряд в Башкирии было очень жаркое лето. «Чем меньше воды – тем больше концентрация того же марганца, железа... Но нужно понимать, что мониторинг и оценка состояния водоемов идет по максимально жестким нормам, кстати, практически самым жестким в мире! – говорит Н. Кадраева. – Нормативы рассчитаны для рыбного хозяйства, и по некоторым показателям эти нормы даже строже, чем для питьевой воды. Замечу, что поверхностных водозаборов для питья у нас почти нет – берем из подземных источников. Башкирия – почти единственный регион в России, где вода для питья идет в основном из защищенных подземных источников».

Основной сброс загрязненных вод производят предприятия. И почти 50% сбросов приходится на Уфаводоканал. У каждого крупного предприятия есть очистные сооружения, и вся вода проходит очистку.

**ПОНИМАЯ ОГРОМНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОХРАННОСТЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, «БАШНЕФТЬ» ЯВЛЯЕТСЯ ИНИЦИАТОРОМ И ВОПЛОТИТЕЛЕМ МНОГИХ СЕРЬЕЗНЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ**

Тем не менее, по словам начальника отдела в области охраны окружающей среды Росприроднадзора РБ Айрата Валиуллина, практически ни одно предприятие Башкирии, не выдерживает нормативов по очистке, поскольку большинство очистных сооружений строились в лучшем случае в 80-х годах прошлого века.

Сейчас к нарушителям применяется пункт 14 методики о расчете вреда нанесенному водному объекту. Суть его состоит в том, что если предприятие нанесло вред и его (вред) надо возмещать, то величина вреда уменьшается на величину фактических затрат, которое понесло предприятие



на реконструкцию очистных сооружений. «То есть наша цель – не наказать, а заставить работать над экологией, – подчеркнул Айрат Валиуллин. – Причем мы проверяем, вкладывались ли деньги в экологию, или расходовались на что-то другое».

переработки нефтешламов до обеспечения населения чистой питьевой водой. Через благотворительный фонд АФК «Система» «Башнефть» финансирует работы по проектированию и строительству систем питьевого водоснабжения (водоводы, водонапорные башни, насосные станции, водозаборные скважины) в 24 населенных пунктах в проблемных по питьевому водоснабжению районах республики. Эта работа рассчитана на несколько лет и предполагает миллионные вложения. К примеру, только на реконструкцию системы водоснабжения в селе Бураево было потрачено 5,8 млн рублей. Систему водоочистки полностью заменили, поставили новые мощные фильтры. Причем мощности фильтров взяли с запасом с перспективой развития села. ■

**Гульнара Ишеева,**  
начальник отдела надзора  
по коммунальной гигиене  
Роспотребнадзора РБ

По питьевому водоснабжению в 2012 году качество улучшилось и по санитарно-химическим, и микробиологическим показателям. То есть людям в дома поступает вода гарантированного качества. На территории Башкирии 92% населения обеспечены доброкачественной питьевой водой. ■

**Нина Кадраева,**  
начальник отдела по  
предоставлению прав пользования  
водными объектами Минэкологии РБ

Природа умеет самоочищаться, и говорить о катастрофической ситуации, связанной с водными объектами, неправильно. И природа очищается, и законы совершенствуются, и предприятия вкладывают в экологию. Например, Уфаводоканал провел большие мероприятия, «Салаватнефтеоргсинтез», «Башнефть» активно работают, прогресс налицо. ■

**Диняр Фатхутдинов,**  
начальник отдела по надзору  
за исполнением законов в сфере  
экономики Прокуратуры РБ

Ежегодно выявляется порядка 100 нарушений закона в сфере водопользования. Штраф, выставляемый предприятию-загрязнителю, не означает, что предприятие будет избавлено от возмещения ущерба экологии. Сумма возмещения в разы превышает установленные штрафные санкции. ■

**ПЬЕДЕСТАЛ**

# Зимние Уфимские

**В БОРЬБЕ ЗА ПРИЗОВЫЕ МЕСТА В ПЕРВЫХ ЗИМНИХ КОРПОРАТИВНЫХ ИГРАХ УФЫ ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ 26 КОМАНД. СВОИ СБОРНЫЕ НА СОРЕВНОВАНИЯ ВЫСТАВИЛИ НЕ ТОЛЬКО ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, НО И ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ ВРОДЕ БЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ДАЛЕКИ ОТ СПОРТА. ВПРОЧЕМ, ГЛЯДЯ НА ТО, С КАКИМ АЗАРТОМ СРАЖАЛИСЬ ЗА КУБКИ МЭРА, К ПРИМЕРУ, СЛУЖАЩИЕ ТЕАТРА ОПЕРЫ И БАЛЕТА. ПОНИМАЕШЬ, ЧТО ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ С ПРОФЕССИЕЙ НИКАК НЕ СВЯЗАН.**

**В**се участники сборной «Башнефти» занимаются любимыми видами спорта в свободное от работы время, но есть среди них и профессионалы экстра-класса. Неудивительно, что товарный оператор «Башнефть-Новоила» Булат Валиуллин, в прошлом чемпион России по шорт-треку, взял «золото» на пятистаметровой дистанции. А вот «бронза» Владислава Литвичука, работающего на газокаталитическом производстве «Башнефть-УНПЗ», действительно стала неожиданностью. Владислав признался, что на коньки встает крайне редко, но поскольку регулярно занимается лыжами и легкой атлетикой, решил попробовать себя в новом амплу. Для прохождения дистанции конькобежцам давали две попытки, вторая и принесла Владиславу медаль.

Блестяще выступили лыжники Приютовского УНСМ. Уровень физподготовки ребят продемонстрировали на недавней «Ижевской лыжне». После февральского триумфа сомневаться в их подавляющем превосходстве над соперниками не приходилось. В эстафете «приютовцы» обошли ближайших преследователей на два полноценных круга. Не было сомнений и в победе пейнтболистов из команды «Бастион». Заводчане давно и успешно выступают на всероссийских соревнованиях и ждут не дождутся, когда пейнтбол признают олимпийским видом спорта.

Возглавляемая генеральным директором «Башнефть-Новоила» Ильдусом Сарваровым команда, большую часть которой составляют игроки заводской сборной

по футболу, выиграла «золото»... в хоккее! Играли, правда, не на коньках, а в валенках, но месяц тренировок, упорство и желание победить принесли команде очередной успех.

Что касается зрелищности, то тут несомненными героями стали горнолыжники и сноубордисты. Скорость, с которой они, огибая флажки, пронеслись по трассе, достойна уважения и восхищения. Каждое падение вызвало бурю эмоций у болельщиков. Спортсмены сборной «Башнефти» и тут оказались на высоте. «Серебро» и «бронза» у горнолыжников Сергея Михайлова и Азата Рахматуллина (оба – «Башнефть-УНПЗ»). Интересно, что еще один представитель Уфимского НПЗ, Игорь Бирюков, успел сразу на двух фронтах. Честно откатал на второе место в лыжных гонках, а затем встал на сноуборд, чтобы теперь уже занять первое место на пьедестале. Порадовала и Дарья Мусина («Башнефть-Уфанефтехим»), взяв «женское» «серебро» в сноуборде.

Поздравляем сборную «Башнефти» с заслуженной победой! ■



## «Башнефть-Добыча» попрощалась с зимой



**НА ЛЫЖЕРОЛЛЕРНОЙ БАЗЕ «ЭНЕРГЕТИК» СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ».**

**П**осле официальной церемонии открытия в небо взмыл флаг «Башнефти», дав старт спортивно-праздничной

программе. Соревновались в лыжных гонках и эстафете. На отдельной площадке встретились команды по мини-футболу.

Маленьких гостей праздника развлекали клоуны и ростовые куклы. Для взрослых проводились веселые конкурсы. Подкрепить силы участники соревнований и гости праздника могли на полевой кухне и в центральном шатре.

Итоги лыжных соревнований подводились в нескольких возрастных категориях. Самым юным участником лыжных гонок стал сын сотрудницы компании Ольги Тихоновой – четырехлетний Федор.

В футбольных баталиях при активной поддержке болельщиков победила команда «Башнефть-Добычи», на втором месте – «Башнефть-Новоил», на третьем – НГДУ «Уфанефть». В семейной эстафете лучшими стали представители НГДУ «Уфанефть» – семья Енгалычевых и Якуповых. Отличились сотрудники нефтегазодобывающего управления и в

командной эстафете, опередив команду «Башнефть-Добыча».

По словам одного из идейных вдохновителей и организаторов праздника, председателя первичной профсоюзной орга-

низации «Башнефть-Добычи» Анатолия Чаплыгина, праздник проводится с 2010 года и каждый раз собирает все больше участников. В этом году проводить зиму собрались более шестисот человек. ■



**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**

# Движение интеллекта

СТУДЕНТЫ, ПРОШЕДШИЕ ПРАКТИКУ В «БАШНЕФТИ», ОРГАНИЗОВАЛИ СООБЩЕСТВО, НАЗВАВ СЕБЯ YOUNG&PROFY, ИЛИ ЯППИ. ЗАЧЕМ ИМ ЭТО НУЖНО, НАД КАКИМИ ПРОЕКТАМИ РАБОТАЮТ РЕБЯТА И ЧЕГО ХОТЯТ ДОБИТЬСЯ? ОБ ЭТОМ – В ИНТЕРВЬЮ С САМЫМИ АКТИВНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ НОВОГО ДВИЖЕНИЯ.

– Вы называете себя яппи. Это, видимо, исходит из аббревиатуры Y&P...

**Файль Тухватуллин:**

– Да, наше название расшифровывается как Young&Profy, сокращенно Y&P, в разговорной речи называемся яппи. Для нас это всего лишь удобная для произношения форма. Мы хотим донести до своих сверстников, что учиться – это модно и круто. Пропагандируем, что лучшее образование – это то, которое совмещается с реальными делами, с определенными проектами. Это дает превосходный опыт.

– Что лично для каждого из вас – быть членом команды яппи? Что вы делаете в рамках, так скажем, «своих компетенций»?

**Тимур Шамсутдинов и Ирина Левштанова:**

– Для нас в первую очередь это неоценимый опыт работы в команде, личностный рост. Участвуя в мероприятиях «Башнефти», мы общаемся с профессионалами, знакомимся с интересными людьми, расширяем профессиональный кругозор. Немаловажную роль играет и возможность прохождения практики на предприятиях компании, возможность реализовать свой потенциал. Мы уже производили статистические расчеты проектов для Департамента управления персоналом. В дальнейшем это легло в основу доклада на «круглом столе», проходившем в правительстве республики. Доклад, кстати, был признан успешным. Сегодня каждый из нас разрабатывает свое задание. Кто-то занимается исследованиями, кто-то делает презентации.

**Ибрагимов Ринат и Габдуллина Яна:**

– Мы принимаем участие в IT-конкурсе от компании «Башнефть» в рамках проекта Y&P. Для нас – это великолепная возможность узнать больше о столь крупной компании и получить личный положительный опыт в разработке игровых приложений. Ну и, конечно, это шанс на то, что «Башнефть» будет сотрудничать с нами в будущем! Сейчас мы стараемся получить любой опыт по своей специальности.

**МЫ ГОТОВЫ ВЕСТИ СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ СО ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ КОМПАНИЯМИ, НО, ПРИЗНАЕМСЯ ЧЕСТНО, В БАШКИРИИ СРАВНИТЬСЯ С «БАШНЕФТЬЮ» В ДИНАМИКЕ, ДРАЙВЕ, СКОРОСТИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ СЕГОДНЯ НЕ В СОСТОЯНИИ НИ ОДНА КОМПАНИЯ**

– Вы уже встречались с кем-то из видных профессионалов, или все это у вас еще в планах?

**Файль Тухватуллин:**

– В рамках проекта Y&P мы встретились с вице-президентом по управлению



персоналом «Башнефти» Валентином Тимаковым. Это была интересная встреча, убравшая некоторые «заборы» в головах.

– Кто из вас лидер?

**Тимур Галеев:**

– Каждый. Лидер – это человек, который научился контролировать, мотивировать и направлять самого себя для выполнения своих целей и задач. В сообществе Y&P собрались молодые, амбициозные люди с активной жизненной позицией. Поэтому, на мой взгляд, все участники нашего движения являются лидерами.

**МЫ ХОТИМ ДОНЕСТИ ДО СВОИХ СВЕРСТНИКОВ, ЧТО УЧИТЬСЯ – ЭТО МОДНО И КРУТО. ПРОПАГАНДИРУЕМ, ЧТО ЛУЧШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ – ЭТО ТО, КОТОРОЕ СОВМЕЩАЕТСЯ С РЕАЛЬНЫМИ ДЕЛАМИ**

Каждый из нас принимает участие в нескольких проектах, проекты заканчиваются и начинаются новые – в одном ты можешь быть рядовым участником, в другом – руководителем.

– Каким вы видите свое будущее в яппи?

**Ильнара Хасаншина и Регина Фарухшина:**

– Мы добьемся успехов. Яппи позволит нам реализовать свой потенциал, показать, на что мы способны, и в дальнейшем построить карьеру. Мы планируем развиваться, находить единомышленников, реализовывать новые идеи. Я думаю,

проект будет быстро и эффективно расти, так как в нем принимают участие активные, целеустремленные люди, которые уже показали, на что способны, и у них достаточно амбиций и энтузиазма.

В будущем мы думаем привлечь в проект другие компании. Это позволит вовлечь

еще больше людей в наш проект, и тогда движение станет социальной группой, способной быть проводником между молодежью и компаниями.

– Как вы ищете единомышленников? Кем надо быть, чтобы вы приняли его в команду?

**Тимур Галеев:**

– Мы ищем тех, кому интересно образование, тех, кто хочет научиться или умеет реализовывать на практике имеющиеся знания. Людей, которые обладают интеллектуальным потенциалом и готовы его

воплощать. Нужно быть активным, целеустремленным человеком, у которого нет недостатка в генерации идей. Нужно стараться изменить мир к лучшему, не стоять на месте, двигаться вперед, жить вне рамок. Если человек придерживается этой позиции, то он смело может влиться в нашу команду. Первое знакомство может состояться и в социальных сетях.

**Камил Масалимов и Эльвира Нигматзянова:**

– Кстати, мы узнали о проекте «ВКонтакте», в частности нас очень заинтересовал IT- конкурс. Нам давно хотелось сделать что-то масштабное, но не хватало то идей, то мотивации. А тут действительно интересный проект и возможность оценить свои силы, использовать свои умения и навыки в интересном нам русле.

– Почему вы выбрали именно «Башнефть» для прохождения практики, включения его основным партнером движения яппи?

**Тимур Галеев:**

– Мы готовы вести совместные проекты со всеми заинтересованными компаниями, но, признаемся честно, в



**Дмитрий Ефремов,**  
менеджер по проектам, Департамент развития и мотивации персонала

В большом проекте компании «Рабочие нового поколения», направленном на устойчивое обеспечение компании квалифицированным персоналом рабочих профессий и популяризацию труда, одной из задач является вовлечение студентов-практикантов в реализацию локальных задач.

С этого и начали, студентам-практикантам – пятикурсникам УГАТУ Тимур Галееву и Ирине Левштановой – я предложил поработать в нашем проекте, собрать статистическую информацию о демографии в Республике Башкортостан. По результатам их исследования, кстати, выяснилось, что в 2013-2015 годах в республике количество выпускников школ будет самым малочисленным за последние 50 лет, что создаст проблемы всем работодателям в комплектовании своих обществ персоналом.

Далее события разворачивались стремительно, студенты подключились к разработке этапов конкурса для школьников, посвященного техническим профессиям, к работе по анализу присутствия компании в социальных сетях. И здесь стало понятно – существующих ресурсов недостаточно.

На помощь пришли соцсети, была создана страничка для привлечения новых участников, сейчас эта группа объединяет уже несколько сотен человек. Сотрудничество является взаимовыгодным – мы предоставляем студентам «жизненные» темы курсовых и дипломных проектов, возможность работы в одной команде с профессиональными менеджерами, возможность знакомства с работой большой организованной компании с поставленными процессами и системой управления. Такой подход позволяет им ликвидировать разрыв между теорией, преподаваемой в вузах, и практикой, существующей на предприятиях, с минимальной адаптацией включиться в работу. Это выгодно как работнику, так и работодателю.

Мы видим, кто из студентов чего стоит, оцениваем их как будущих наших работников. В ближайших планах – развить степень нашего сотрудничества с движением Young&Profy, разработать план совместной работы на год, задействовать в проектах не менее 100 активистов движения, использовать эту площадку как один из источников подбора инженерного персонала. ■

Башкирии сравниться с «Башнефтью» в динамике, драйве, скорости принятия решений сегодня не в состоянии ни одна компания. Я считаю, у нас есть будущее и в возможных проектах с органами власти: у нас есть энергия и организованность, у нас – интересные и амбициозные проекты. ■

**КАЛЕЙДОСКОП**

**Спортсменка, активистка  
и просто красавица**



**СОТРУДНИЦА «УФАОРГСИНТЕЗА»  
ЛИЛИЯ МУДАРИСОВА  
ПОБЕДИЛА В КОНКУРСЕ «МИСС  
ВЕСНА-2013» СРЕДИ ДЕВУШЕК,  
РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ  
И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УФЫ.**

Свои анкеты на конкурс прислали почти 200 девушек от 18 до 30 лет. В отборочный этап попали только 80, а в финал прошли 11 самых обаятельных и талантливых представительниц прекрасной половины трудящейся молодежи столицы. Главными критериями отбора были не только внешние данные участниц, но и творческие способности, харизма, эрудиция, коммуникабельность и культура речи. Каждая финалистка продемонстрировала свою «визитную карточку» – небольшой видеоролик с рассказом о себе и своих увлечениях. Затем девушки старались поразить жюри кулинарными шедеврами, а напоследок должны были показать танцевальный номер.

После завершения конкурса жюри, в состав которого входили известные деятели

культуры, искусства и политики, сделала свой выбор. Обладательницей звания «Мисс Весна-2013» стала 27-летняя Лилия Мударисова, инженер Научно-технического центра «Уфаоргсинтеза».

По словам Лилии, принять участие в конкурсе она хотела еще в прошлом году, но по времени проведения он совпал с корпоративными играми КВН «Башнефти», а так как девушка – капитан заводской команды, то от борьбы за корону пришлось отказаться. На этот раз все сложилось удачно.

«На победу надеялась. Но никогда не знаешь, что понравится жюри. Девушки были очень достойные, многие профессионально поют и танцуют, некоторые ранее участвовали в конкурсах красоты. Я раньше никогда в подобных конкурсах не участвовала, но с 6 лет занимаюсь спортивными танцами, и это мне очень помогло, – поделилась впечатлениями Лилия. – Атмосфера за кулисами была очень дружелюбной, каблуки друг другу не подпиливали, подружились и общаемся в свободное время. Очень приятно это вспоминать, если все позади и уже не помнишь бессонных ночей, когда нужно было ставить танцы и придумывать себе программу. Ведь свободного от работы и учебы времени совсем мало!»

На «Уфаоргсинтезе» Лилия работает с 2007 года. Недавно она была назначена на должность инженера Научно-технического центра предприятия. «Мне очень нравится моя новая работа, поиск и решение новых задач, внедрение новых идей, – говорит Лилия. – Я учусь в аспирантуре Института нефтехимии и катализа РАН и рада, что моя работа теперь тоже связана с наукой. На конкурсе меня представили очень точно: «В Лилии в совершенной гармонии сочетаются творчество и наука.»

**Миг удачи**

**В ПРЕДДВЕРИИ 8 МАРТА НА ОДНОЙ ИЗ АЗС «БАШНЕФТЬ-УДМУРТИИ» ЖИТЕЛЬНИЦА ИЖЕВСКА ПОЛУЧИЛА КЛЮЧИ ОТ НОВОГО АВТОМОБИЛЯ, КОТОРЫЙ ОНА ВЫИГРАЛА В ЛОТЕРЕЕ «АВТОКУШ».**

Получателем ключей от автомобиля ВАЗ-2114 стала Марина Николаевна Красноперова. Счастливая победительница скретч-лотереи не скрывает своих эмоций. Для нее счастливый лотерейный билетик был одновременно и приятной неожиданностью, и долгожданной радостью: «Изначально мы покупали билеты и выигрывали топливо. Через полгода игры мы наконец-то вытянули ключ. Это был замечательный день, мы очень были рады. Но, конечно же, вначале не верили, что реально и даже так просто можно выиграть такой крупный приз. Окончательно мы поверили, когда сдали ключ на экспертизу и мне сказали: «Да, действительно, люди выигрывают, и вы выигрываете автомобиль!»

По словам победительницы лотереи, автомобиль станет незаменимым помощником как в городе, так и в поездках на дальние расстояния. Марина Николаевна отмечает, что для нового друга и помощника семье понадобится только лучшее топливо, и здесь она точно знает, где будет заправляться: «На автозаправочных станциях «Башнефть» мы заправляемся давно. Нравится расположение заправок по городу, обслуживание и качество топлива.»

Как рассказала Ирина Корытко, региональный представитель скретч-лотереи «Автокуш», лотерея скретч-лото проходит на АЗС «Башнефть-Удмуртии» уже четвертый год. Кроме автомобиля участники лотереи «Автокуш» получают топливо на сумму от 100 до 3000 рублей. ■

**МЫ НАЧИНАЕМ!**

**СТАРТОВАЛ НОВЫЙ СЕЗОН КОРПОРАТИВНЫХ ИГР КВН-2013.  
ТЕМА ИГРЫ В ЭТОМ ГОДУ – «СПОРТИВНАЯ «БАШНЕФТЬ».**

По опыту проведения игр КВН можно смело утверждать, что в компании работают не только профессионалы своего дела, но и по-настоящему талантливые, веселые и находчивые люди, которые всегда готовы проявить командный дух и великолепное чувство юмора.

В апреле отборочные туры игр КВН пройдут в четырех группах: «Сбыт», «Добыча», «Нефтепереработка», «Сборная группа» (команды Управляющей компании, «Башнефть-Полюса», «БашНИПИнефти» и нефтесервисных организаций).

В финал, который планируется провести в мае, выйдет по одной команде из каждого отборочного тура. Приглашаем всех сотрудников «Башнефти» принять участие в корпоративных играх КВН, а также поддержать своих коллег во время выступлений. Заявить команду и получить более подробную информацию о датах и местах проведения отборочных туров вы сможете в отделах управления персоналом своих предприятий. Расписание игр будет размещено на корпоративном портале. ■



**По гамбургскому счету**

**НА УФИМСКОМ НПЗ ЗАВЕРШИЛСЯ  
ЧЕМПИОНАТ ПО ВОЛЕЙБОЛУ,  
В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ  
СБОРНЫЕ ПРОИЗВОДСТВ  
И СЕРВИСНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.**

Соревнования было решено провести в один круг, чтобы все шесть команд смогли сыграть друг с другом и определить сильнейшую. Встречи проходили в очень упорной и интересной борьбе. Укращением турнира стал последний матч пятого тура, в котором определилась судьба первого места. Все три партии команды газокаталитического производства и

«Башнефть Сервис-НПЗ» шли, что называется мяч в мяч, но в итоге нервы оказались крепче у игроков из сервисов.

Третье место завоевала объединенная команда заводоуправления и газоспасательного отряда, в составе которой, кстати, оказалась единственная представительница прекрасного пола. На площадке лаборант химического анализа ОТК Центральной заводской лаборатории Марина Маширенко показала себя настоящим бойцом.

Тройка призеров была награждена грамотами и призами, а победителям достался еще и кубок чемпионата. ■

