



БЕНЗИН НА «ПЯТЬ» >2

Контролеры оценили качество бензина «Башнефти»



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ >3

Президент ОНК Кирилл Тюрденев о планах компании



ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ >4

Президент компании Александр Корсик за безопасное вождение



К ПОДВИГАМ ГОТОВЫ >5

В «Башнефть-Уфанефтехиме» и НГДУ «Арланнефть» прошли плановые учения



БАШНЕФТЬ

БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№16 (79)
СЕНТЯБРЬ 2013

РЕЙТИНГ

Топы «Башнефти» в ТОП-1000

СРАЗУ ШЕСТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ ОКАЗАЛИСЬ В ДЕСЯТКЕ ЛУЧШИХ МЕНЕДЖЕРОВ СТРАНЫ.

Четырнадцатый ежегодный рейтинг ведущих менеджеров представили Ассоциация менеджеров России и Издательский дом «Коммерсантъ». Составители позиционируют «ТОП-1000» как инструмент объективной оценки профессиональной репутации отечественных менеджеров высшего эшелона. Рейтинги подводят итоги работы за год и выявляют лидеров в своих отраслях и функциональных направлениях. Цель проекта – изучить объективные представления ведущих российских менеджеров о своих коллегах.

По итогам 2012 года Президент «Башнефти» Александр Корсик возглавил рейтинг высших руководителей компаний топливно-энергетического сектора России. В соответствующих номинациях первые места также заняли Первый вице-президент по переработке и коммерции Максим Андриасов, вице-президент по информационным технологиям Игорь Коложный, вице-президент по корпоративным коммуникациям и взаимодействию с органами власти Елена Брусилова. Корпоративный секретарь «Башнефти» Эльвира Журавлева – на четвертом месте в рейтинге директоров по корпоративному управлению. Вице-президент по экономике и финансам Денис Станкевич замкнул ТОП-10 лучших финансистов. ■

**СОТРУДНИКИ
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!**

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
report@bashneft.ru

ПРОИЗВОДСТВО

На финишной прямой



В ФИЛИАЛЕ «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» ЗАВЕРШЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО УСТАНОВКИ ГИДРООЧИСТКИ БЕНЗИНА КАТАЛИТИЧЕСКОГО КРЕКИНГА. УЖЕ В ДЕКАБРЕ ОНА ДОЛЖНА БЫТЬ ЗАПУЩЕНА В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ, ЧТО ПОЗВОЛИТ СУЩЕСТВЕННО УВЕЛИЧИТЬ ОБЪЕМ ВЫПУСКА АВТОМОБИЛЬНОГО БЕНЗИНА СТАНДАРТА ЕВРО-5.

В августе завершены работы по монтажу ректификационной колонны – последней крупной единицы технологического оборудования установки гидроочистки бензина каталитического крекинга. Из-за срыва поставщиками сроков изготовления колонны для ее монтажа на предназначенное место в последний момент был разработан целый проект. Работа велась в течение десяти дней. Началась она со сборки 400-тонного подъемного крана, который мог поднять оборудование на нужную высоту. Затем взялись за установку непосредственно колонны, вес которой составляет более 350 тонн, а высота 54 метра.

«Это самое крупногабаритное оборудование на установке, – рассказал директор Департамента управления программами модернизации нефтепереработки и нефтехимии Яков Полункин. – Всего на объекте было смонтировано более 110 единиц оборудования, большая часть которого была собрана как пазл, из более мелких деталей. Монтаж колонны – это знаковое событие, так как говорит о том, что установка гидроочистки бензина каталитического крекинга практически готова. Мы на финишной прямой после нескольких лет подготовительной работы и почти двух лет строительства. Сейчас реализация проекта на завершающей стадии: ведется антикоррозионная

ЦИФРА НОМЕРА

9

место

ЗАНЯЛА «БАШНЕФТЬ» В РЕЙТИНГЕ НАИБОЛЕЕ ДОХОДНЫХ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИЙ МИРА, СОСТАВЛЕННОМ BOSTON CONSULTING GROUP

защита и теплоизоляция оборудования, благоустройство прилегающей территории, и параллельно – работы по пуско-наладке».

Окончание на стр. 2 ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ



На финишной прямой

Окончание. Начало на стр. 1

Пуск новой установки в эксплуатацию, который намечен на первую декаду декабря, позволит повысить эффективность процесса производства автомобильного бензина 5-го экологического класса (Евро-5). Уфимские заводы давно занимаются гидроочисткой бензина, но до сих пор для получения конечного продукта с достаточно высоким октановым числом приходилось добавлять дорогостоящие компоненты. Теперь ситуация изменится. Новая установка спроектирована по лицензии американской компании CD Tech. Ее мощность – 1,2 млн тонн в год – позволит повысить экономическую эффективность переработки нефти УНПЗ и увеличить объемы производства автобензинов. Общая стоимость проекта составила более 5 млрд рублей. Сегодня в России не более десятка лицензионных установок, способных обеспечить выпуск топлива такого высокого качества, и одна из них будет у «Башнефти».

«За управление проектом, включающее в себя управление качеством выполнения работ, сроками и поставкой оборудования, отвечала команда во главе с директором по проектам Департамента управления программами модернизации нефтепереработки и нефтехимии Михаилом Скакуном. Такой подход был применен в «Башнефти» впервые. Контроль над ходом реализации проекта, а также принятие стратегических решений отнесены к компетенции Управляющего комитета компании», – отметил Я. Полункин. ■

«Башнефть» доказала свою известность

РОСПАТЕНТ ПРИЗНАЛ ТОВАРНЫЙ ЗНАК «БАШНЕФТЬ» ОБЩЕИЗВЕСТНЫМ. ЭТО ПОСТАВИЛО КОМПАНИЮ В ОДИН РЯД С ТАКИМИ ГИГАНТАМИ, КАК «ГАЗПРОМ», «СБЕРБАНК» И РЖД.

Решение Роспатента о признании товарного знака «Башнефть» общеизвестным вступило в силу 10 сентября. Подготовка необходимой документации заняла около двух лет, и в ней принял участие целый ряд подразделений нашей компании. Были подняты архивные данные начиная с 1932 года представлены, копии контрактов, публикации, награды, рекламные материалы и так далее. Кроме того, чтобы доказать общеизвестность товарного знака «Башнефть», был организован социологический опрос, проведенный Аналитическим Центром «ЛЕВАДА-ЦЕНТР» в апреле 2012 года в шести российских городах (Москве, Санкт-Петербурге, Уфе, Ростове-на-Дону, Челябинске, Ижевске). Результаты опроса показали, что большинству опрошенных респондентов (67%) известно название «Башнефть», даже если они никогда не покупали товар под этой маркой, а среди тех, кто покупает бензины или дизельное топливо, опознавших бренд еще больше – 86%. Более половины респондентов (53%), которым известно обозначение «Башнефть», оценивают качество товаров и услуг компании как высокое.



Это говорит о том, что между компанией, ее названием и качеством производимого товара существует стойкая связь, что является одним из главных условий признания товарного знака общеизвестным.

«Всего в России на сегодняшний день существует около 500 тысяч товарных знаков, и всего 131 – общеизвестные, поэтому

значимость каждого из них очень велика, – говорит ведущий специалист отдела сопровождения имущественных проектов и мониторинга ДЗО Элина Юсупова. – «Башнефть» стала третьей российской вертикально-интегрированной компанией с общеизвестным товарным знаком после «Газпрома» и «ЛУКОЙЛа» и встала в один ряд с такими известными брендами, как МТС, РЖД, «Сбербанк», «Большой Театр», Coca Cola и другие».

Зарегистрированная общеизвестность товарного знака дает ее обладателю дополнительные козыри при разрешении спорных ситуаций с производителями контрафактной продукции. Охрана знака действует неограниченное время.

«Охрана товарных знаков призвана защищать права не только их владельцев, но и потребителей, так как исключает появление поддельных товаров и услуг, – поясняет вице-президент по корпоративному управлению и правовым вопросам Кирилл Андреевичко. – А учитывая, что «Башнефть» активно расширяет границы ведения бизнеса, наращивая объемы экспорта, участвуя в уставных капиталах иностранных и российских компаний, привлекательность ее бренда для недобросовестных конкурентов увеличивается, поэтому он требует максимальной правовой защиты». ■

Время высказаться

В «БАШНЕФТИ» НАЧАЛСЯ ОПРОС СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ И ЕЕ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ, КОТОРЫЙ ПРОДЛИТСЯ ДО 8 ОКТЯБРЯ.

Полностью конфиденциальный и анонимный опрос, который проводится при содействии международной компании Nau Group, пройдет в рамках исследования так называемой «вовлеченности» работников «Башнефти». Этот термин про-

фессиональные консультанты используют для оценки степени участия сотрудников в жизни и деятельности компании, совпадения взаимных интересов, отношения к работе, профессиональной удовлетворенности ее результатами и перспективами.

«Я бы назвал это неравнодушием и инициативностью – качествами, присущими большинству наших сотрудников, – отметил Президент компании Александр Корсик. – Качествами, которые превратили

«Башнефть» в одного из признанных лидеров нефтяной отрасли страны. Дальнейшая реализация масштабных планов компании по-прежнему во многом зависит от вашей вовлеченности – стремления продолжать вносить новый личный вклад в успех компании. Цель предстоящего исследования – выявить, какие сегодня есть преграды на этом пути и как устранить их. Прошу вас принять активное участие в опросе и откровенно поделиться своим мнением». ■

Бензин на «пять с плюсом»



КАЧЕСТВО БЕНЗИНА «БАШНЕФТИ» ПРОВЕРИЛИ КОНТРОЛЕРЫ ИЗ РОССТАНДАРТА. ОНО ОКАЗАЛОСЬ ДАЖЕ ВЫШЕ ОЖИДАЕМОГО.

На НПЗ «Башнефти» с внеплановой проверкой качества отгружаемого бензина побывали представители Приволжского межрегионального территориального управления Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

Проверка проводилась по просьбе Министерства энергетики РФ. В течение двух дней сотрудники Росстандарта отобрали пробы бензина марки «Регуляр-92» на всех нефтеперерабатывающих заводах компании. Далее топливо направили в испытательную лабораторию нефтехимических продуктов ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний Республики Татар-

стан». Результаты проверки показали, что все бензины «Башнефти» соответствуют Техническому регламенту «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту». А по некоторым характеристикам показатели оказались даже лучше требований Техрегламента.

«Результаты проверки нас не удивили, – говорит Старший вице-президент по нефтепереработке и нефтехимии Виктор Ганцев. – Ведь мы никого не обманываем. Заявленное качество выпускаемого топлива неукоснительно соблюдается на всех этапах – от резервуарного парка НПЗ до «пистолета» на АЗС. Конечно, здесь основную роль сыграла плановая модернизация нефтеперерабатывающих заводов, но не меньшее значение имеет высокий профессионализм наших сотрудников». ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Кирилл Тюрденев: «Потенциал нефтехимического бизнеса по-прежнему высок»

В СЕРЕДИНЕ СЕНТЯБРЯ «БАШНЕФТЬ» ЗАВЕРШИЛА ПРОДАЖУ АФК «СИСТЕМА» 98% АКЦИЙ ОАО «ОБЪЕДИНЕННАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ОНК). СДЕЛКА ПРОШЛА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ «БАШНЕФТИ» ПО ВЫВОДУ ИЗ КОМПАНИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ. О ПЛАНАХ РАЗВИТИЯ ОНК И ПЕРСПЕКТИВАХ НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО БИЗНЕСА РАССКАЗАЛ ЕЕ ПРЕЗИДЕНТ КИРИЛЛ ТЮРДЕНЕВ.

– Каковы основные параметры стратегии развития ОНК?

– Стратегия компании базируется на трех основных составляющих, которые тесно связаны между собой. Во-первых, это повышение эффективности работы действующих активов, консолидация которых в рамках ОНК завершилась в середине этого года. Это четыре нефтехимических актива в Республике Башкортостан: ОАО «Уфаоргсинтез» (УОС), ООО «Туймазинское газоперерабатывающее предприятие» и ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие» (ТГПП и ШГПП), а также ООО «Бисфенол» по производству бисфенола-А.

Во-вторых, это наши ключевые инвестиционные проекты, которые мы планируем реализовать в среднесрочной перспективе, используя наши конкурентные преимущества.

В-третьих, это поиск возможностей в области слияний и поглощений.

Работа идет по всем направлениям, но, если говорить о перспективе на ближайшие 3-5 лет, то основная задача – проработать и, при наличии экономической целесообразности, реализовать три инвестпроекта. Это возведение мощностей по производству полиэтилентерефталата (ПЭТФ), строительство установки пиро-

лизиса. В настоящее время «Башнефть» производит 160 тыс. тонн параксилола, продавая его на рынок. Но существующие мощности можно увеличить до 260 тыс. тонн параксилола в год.

– По ПЭТФ создается СП, а решения «Башнефти» о расширении ароматики еще нет. Не боитесь, что нефтяная компания в последний момент откажется от этой идеи?

– Нет, у нас нет причин для беспокойства. Ведь это взаимовыгодный процесс: мы получаем сырье по рыночной цене, а

ПЭТФ. Во-первых, мы ищем партнера для СП, разговариваем с разными игроками на рынке. Во-вторых, обсуждаем поставку сырья – здесь также наиболее очевидным выбором является «Башнефть», мы обсуждаем с ними поставку нам легкого сырья – off-газов нефтепереработки и легкой нефти, а также ШФЛУ. Конечно, думаем про линейку продуктов: полиэтилен, полипропилен, моноэтиленгликоль и др. С точки зрения сбыта ориентируемся в том числе на экспорт – Европу и Китай.

– Планы по строительству пиролиза в России озвучили много компаний. В чем Вы видите преимущество проекта ОНК?

– В первую очередь в наличии конкурентоспособного сырья, которое позволит проекту быть экономически эффективным. Во-вторых, в наличии развитой инфраструктуры в регионе. И в-третьих,

В ОТНОШЕНИИ ПОСТАВОК СЫРЬЯ МЫ БУДЕМ СОТРУДНИЧАТЬ С «БАШНЕФТЬЮ»

«Башнефть» – дополнительную прибыль. Поэтому мы исходим из того, что «Башнефть» примет решение о соответствующем увеличении мощности комплекса по производству ароматики.

– И тогда ОНК приступит к реализации второго проекта?

– Проект, который мы в данный момент внимательно анализируем, это строительство производства пиролиза мощностью до 1 млн тонн в год и мощностей по полимеризации. Наше особое внимание

в относительной близости к Центральной России и европейским рынкам. Проблема поставки сырья – основная при строительстве производства пиролиза. ОНК обсуждает сотрудничество с «Башнефтью», хотя мы не исключаем и вариант сотрудничества с другими участниками рынка. Например, возможен вариант строительства одной установки пиролиза силами двух игроков – есть самые разные комбинации. Предложение о взаимодействии мы можем сделать, скажем, «Салавагу», «ТАИФу», «СИБУРу» либо зарубежным игрокам.

– Что предполагает проект производства эпоксидных смол?

– В сравнении с предыдущими это небольшой проект, связанный с нашим желанием развивать производство новых продуктов на базе бисфенола-А, мощности по производству которого вошли в периметр ОНК. Здесь у нас тоже есть потенциальные партнеры – когда и если договоримся о параметрах сотрудничества, приступим к совместному проектированию установки и уточнению экономических параметров



проекта. Смогу рассказать подробнее, когда будет конкретика по проекту.

– В 2011 году АФК «Система» заявляла, что нефтехимия станет третьим базовым бизнес-направлением помимо телекоммуникаций и нефти. Насколько сильно с того времени изменился взгляд корпорации на перспективность нефтехимии? И насколько активно АФК готова вкладываться в ОНК?

– Правильнее этот вопрос адресовать менеджменту АФК «Система», но мое личное понимание, что взгляд АФК «Система» на потенциал нефтехимического бизнеса не изменился – ожидания сохранились высокие.

Масштаб нефтехимических проектов ОНК довольно значительный даже в рамках группы компаний АФК «Система». Будет ли нефтехимия третьим базовым направлением? Для этого есть все шансы, хотя понятно, что речь идет не о двух-трех годах, потребуется больше времени, да и масштаб ОНК в целом будет зависеть от реализации тех проектов, которые мы сейчас внимательно изучаем.

Что касается финансирования инвестиций ОНК, то стратегия состоит в том, что мы не просим денег у акционера, а финансируем проекты совместно с нашими партнерами из текущей прибыли, а также привлекаем проектное финансирование. По проекту строительства пиролиза это сделать сложнее, ввиду масштаба инвестиций. После того, как будет завершено проектирование установки (стадия FEED – Front End Engineering Design), мы сможем точнее понимать экономическую эффективность проекта, источники финансирования, и наш Совет директоров примет окончательное решение. ■

МАШТАБ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ ОНК ДОВОЛЬНО ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ДАЖЕ В РАМКАХ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АФК «СИСТЕМА»

лиза и организация производства эпоксидных смол на основе бисфенола-А. На данный момент эти проекты находятся на разных стадиях проработки, мы оцениваем их экономическую целесообразность, ведем переговоры с потенциальными партнерами.

Кроме того, в компании сформирован целый портфель других инвестиционных проектов различного масштаба, которые находятся на различных стадиях проработки.

– Какой из существующих проектов в приоритете?

– Строительство предприятия по производству ПЭТФ. Этот проект у нас в стадии глубокой проработки: у нас есть партнер-соинвестор и решение Совета директоров о создании совместного предприятия. Партнер – западная компания, один из лидеров на мировом рынке ПЭТФ. В ближайшее время мы подпишем соглашение о создании СП и, конечно, сможем рассказать более подробно о наших планах.

В отношении поставок сырья мы будем сотрудничать с «Башнефтью» – есть договоренность, что комплекс ароматики «Уфанефтехима» обеспечит наше производство ПЭТФ сырьем – параксилолом. В

к проработке данного проекта связано, прежде всего, с тем, что это, несомненно, масштабный проект как с точки зрения капиталовложений, так и с точки зрения сложности.

Детали я пока дать не могу, но отмечу, что, хотя эти проекты находятся на разной стадии проработки, подход к проекту пиролиза у нас схож с подходом к проекту



СТАРТ ДАН

НАЧАЛСЯ ПРОЦЕСС БАЗОВОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОИЗВОДСТВА АРОМАТИЧЕСКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ (КПАУ) В ФИЛИАЛЕ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ».

По проекту в результате модернизации объем производства параксилола должен быть увеличен с нынешних 160 тыс. тонн до 260 тыс. в год. Это позволит «Башнефти» обеспечить потребности в параксилоле «Объединенной нефтехимической компании» (98% принадлежит АФК «Система»).

В середине сентября «Башнефть» совместно с лицензиаром проекта американ-

ской компанией UOP Honeywell приступила к базовому проектированию модернизации КПАУ филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

«По плану базовое проектирование займет около десяти месяцев», – говорит руководитель проекта, директор по проектам Департамента нефтехимии «Башнефти» Владимир Ерилин. – На прошедшей встрече между представителями нашей компании и UOP Honeywell была особо отмечена необходимость синхронизировать реализацию проекта с капитальным ремонтом КПАУ, который запланирован на конец 2015 года. Это позволит существенно сократить затраты и избежать дополнительной остановки производства. ■

СМИ О НАС

ВЕДОМОСТИ

«БАШНЕФТЬ» – ДЕВЯТАЯ В МИРЕ



«Башнефть» вошла в десятку самых выгодных для акционеров компаний мира: возврат на акционерный капитал – 52,7%. Boston Consulting Group (BCG) опубликовала 15-й отчет о мировых лидерах по возврату на акционерный капитал. Индекс Total Shareholder Return (TSR) рассчитан по данным о средневзвешенном совокупном доходе акционеров – рост цены акций и дивидендный доход – в 2008-2012 годах. В десятку вошли в основном компании из развивающихся стран. В тройке лидеров две фармацевтические компании – Pharmacia (США) и Celltrion (Южная Корея) и производитель товаров массового спроса Hering (Бразилия). Российская компания в основной десятке появилась впервые, прежде российские компании попадали только в отраслевые разделы отчета, а в 2012 году «НОВАТЭК» входил в десятку по капитализации. «Башнефть» (75,4% у АФК «Система» Владимира Евтушенкова) с рыночной капитализацией 11 млрд долл. (на 31 декабря 2012 года) и индексом TSR 52,7% стала девятой в общем списке и первой среди нефтяных компаний. В кризисный 2008 год обыкновенная акция «Башнефти» стоила 105 руб., компания заплатила 48,82 руб. дивидендов на одну акцию (доходность составила 46,6%), вспоминает старший аналитик «Анкоринвеста» Сергей Вахрамеев. С 2009 года в компании происходили структурные изменения: «Система» купила предприятия башкирского ТЭКа, и «Башнефть» стала центром консолидации нефтяных активов. 21 мая 2010 года обыкновенная акция «Башнефти» стоила 1076 руб., через год – 1357 руб.; выплаты на акцию – 109,65 руб. за 2009 год и 235,77 руб. за 2010 год, дивидендная доходность – 10,2 и 17,4%. В 2011 году «Башнефть» перешла на единую акцию с нефтеперерабатывающими заводами, акции снова подорожали – до 1600 руб. (на 18 мая 2012 года), продолжает Вахрамеев, но дивиденды сократились до 99 руб. на акцию (доходность – 6,2%) – компания копила деньги для объединения с «РуссНефтью», которое так и не состоялось. 15 мая 2013 года акция «Башнефти» стоила 1901 руб., дивиденды – 24 руб. на акцию (доходность – 1,3%). У «Башнефти» существенно выросла добыча, структура затрат весьма успешно оптимизирована, говорит аналитик UBS Максим Мошков. А в 2013 году «Башнефть» в пробном режиме запустила месторождения им. Тресса и Титова, весьма доходный экспортный проект, и в среднесрочной перспективе останется одной из интересных компаний, заключает он. ■

ТРЕНИНГ

Президентский пример

ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДР КОРСИК В СОСТАВЕ ОЧЕРЕДНОЙ ГРУППЫ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ОБУЧЕНИИ НАВЫКАМ БЕЗОПАСНОГО ВОЖДЕНИЯ.

Сохранение жизни и здоровья сотрудников «Башнефть» считает одной из своих приоритетных задач, и для снижения риска попадания людей в ДТП было принято решение провести курсы «Защитное вождение».

Первая группа сотрудников компании прошла обучение в конце августа. На этот раз, несмотря на жесткий график рабо-

настраивает на необходимость более осторожно и внимательно вести себя на дороге. А практика четко показала, что такое скорость, что такое тормоз, и позволила по-новому посмотреть на свой стиль вождения, со стороны».

В Москве курс безопасного вождения прошли топ-менеджеры компании и руководители ДЗО и филиалов, однако аналогичное обучение проходит и в Уфе, и

ПРАКТИКА ЧЕТКО ПОКАЗАЛА, ЧТО ТАКОЕ СКОРОСТЬ, ЧТО ТАКОЕ ТОРМОЗ, И ПОЗВОЛИЛА ПО-НОВОМУ ПОСМОТРЕТЬ НА СВОЙ СТИЛЬ ВОЖДЕНИЯ

там основной упор сделан на тех, кто не расстается с рулем весь день – на водителей. К середине сентября тренинг прошли 153 водителя, а до конца года эта цифра перевалит за 1500. Среди них сотрудники

вопросов топ-менеджера даже преподавателя пару раз поставили в тупик. На практике А. Корсик показал себя как умелый и осторожный водитель. В одном из упражнений на скорость торможения он быстро разогнался даже на коротких участках, но останавливался задолго до препятствия. Однако понадобилась всего пара-тройка попыток, чтобы расстояние уменьшилось до минимума. Топ-менеджер виртуозно входил в крутые повороты и максимально точно из всей группы определял тормозной путь автомобиля при разных скоростях.

«Я считаю этот курс очень полезным для всех, кто много сидит за рулем, – отметил он. – Не могу сказать, что я узнал много нового из теоретической части, но она дает мощный мотивационный эффект,



«Транскима», «Башкирнефтепродукта», «Башнефть-Сервис НПЗ», «Башнефть-Удмуртии» и других. ■

ЛЮДИ КОМПАНИИ

Героиня нашего времени

СОТРУДНИЦА АЗС «БАШНЕФТЬ-УДМУРТИИ» ГАЛИЯ САФИУЛЛИНА ВКЛЮЧЕНА В ЭНЦИКЛОПЕДИЮ «ЛУЧШИЕ ЛЮДИ РОССИИ».

Галия Гатуфова Сафиуллина более 15 лет проработала в отрасли нефтепродуктообеспечения, из них семь лет – старшим оператором на АЗС №10



«Пирогово» «Башнефть-Удмуртии», расположенной в Завьяловском районе. Благодаря ее высокой квалификации и умелому руководству автозаправочная станция, которую она возглавляла, стала самой популярной в районе, а коллектив АЗС – одним из лучших по производственным показателям на всем предприятии. Сейчас Г. Сафиуллина находится на заслуженном отдыхе.

За профессионализм и добросовестный труд Министерство промышленности и энергетики Удмуртской Республики рекомендовало Г. Сафиуллину для включения в Международную энциклопедию «Лучшие люди России» в раздел «Родины Славные сыны и дочери».

На общем собрании сотрудников «Башнефть-Удмуртии» Галие Гатуфове была торжественно вручена медаль участника проекта, которая является общественной наградой.

Энциклопедия «Лучшие люди» объединяет четыре страны – Беларусь, Казахстан, Россию и Украину. Она уникальна тем,



что помимо прославления великих, чьи дела вошли в историю рассказывает о героях нашего времени, о профессионалах своего дела из всех российских регионов, вносящих существенный вклад в дело политического, экономического, социального, научного, культурного прогресса России. Отбор кандидатов для включения в энциклопедию осуществляется по официальной рекомендации федеральных и региональных органов власти и государственных структур, а также по представлению общественных организаций. Третий выпуск энциклопедии вышел в свет в конце июня. ■

БЕЗОПАСНОСТЬ

К подвигам готовы



В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ МЕСЯЧНИКА ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ В «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМЕ» И НГДУ «АРЛАННЕФТЬ» ПРОШЛИ УЧЕНИЯ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ. ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ УЧЕНИЙ СТАЛА ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ ЛИЧНОГО СОСТАВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ДЕЙСТВОВАТЬ ПРАВИЛЬНО И СООБЩА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ И ГОТОВНОСТЬ К ПЕРЕХОДУ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ВОЕННЫЕ РЕЛЬСЫ.

Сотрудники «Башнефть-Уфанефтехима» учились локализовывать и ликвидировать разливы нефти. Тренировки прошли на территории южного товарного парка предприятия. За соблюдением всех правил и нормативов наблюдали специалисты Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан и Управления гражданской защиты городского округа Уфы. По замыслу организаторов учения, из-за разрушения резервуара для хранения нефтепродуктов более 3 тыс. тонн

бензина разлилось на площади почти пять тысяч квадратных метров. На борьбу с чрезвычайной ситуацией направили 142 человека и 46 единиц техники. Каждый четко выполнял отведенную ему роль. Результаты показали, что к неожиданностям сотрудники завода полностью готовы.

Еще затемно, в половине шестого утра, начались учения в НГДУ «Арланнефть». В сценарии мероприятия явно просматривалась военная тематика, отрабатывался переход на условия военного времени.

Один из резервуаров для хранения нефтепродуктов был разрушен противником. Руководитель Гражданской обороны – начальник НГДУ «Арланнефть» Александр Буланкин объявил план действий. Пока дежурный персонал нефтесборного пункта «Кереметово» выполнял первоочередные мероприятия по ликвидации ЧС, шесть пожарных расчетов начали пенистую атаку для тушения пожара. Далее место действия перенеслось на объекты Южарланского цеха по добыче. Здесь была «разрушена» часть нефтесборного трубопровода, в результате чего вытекла 21 тонна нефти, причем 5 тонн попало в речку Гнилой Танып. Сотрудники Южарланской группы разливов нефти оперативно установили 260 метров боновых заграждений и спустили на воду два нефтесборщика.

«В ходе учения руководство НГДУ «Арланнефть» получило определенные на-



выки в принятии решений при чрезвычайных ситуациях, – отметил начальник управления ОТ, ПБ и Э, ГО и ЧС Дмитрий Цецелюк. – А личный состав отработал практические действия при проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ. Считаю, что НГДУ «Арланнефть» доказало свою готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций». ■



Спасти рядового Рыбина

В ФИЛИАЛЕ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ВПЕРВЫЕ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ ОТДЕЛЕНИЯМИ НЕШТАТНЫХ ГАЗОСПАСАТЕЛЬНЫХ ФОРМИРОВАНИЙ (НГСФ). УЧАСТНИКИ ВЫНОСИЛИ КОЛЛЕГ ИЗ ДЫМА, ВЫТАСКИВАЛИ ПОСТРАДАВШИХ ИЗ КОЛОДЦА И СПАСАЛИ ОТ СЕРДЕЧНОГО ПРИСТУПА.

Соревнования прошли на территории Газоспасательного отряда «Башнефть-Уфанефтехима». Участники должны были выполнить несколько заданий на время. Первым испытанием стала замена задвижки в «загазованной

зоне» на учебном трубопроводе, затем нужно было вытащить пострадавшего, в роли которого выступал манекен, из колодца. На следующем этапе оказать помощь уже надо было коллеге, который по легенде попал в «загазованное



помещение». И в финале участники соревнований демонстрировали навыки сердечно-легочной реанимации на специальном тренажере.

Победу одержало отделение производства ароматических углеводородов, второе место заняло отделение топливного производства (Цех №1), на третьем месте – отделение товарного производства. «Подобные соревнования должны помочь отработать навыки оказания первой помощи пострадавшим и проведения аварийно-спасательных работ при чрезвычайных обстоятельствах, – говорит начальник отдела ОТ, ПБ и Э Дмитрий Поляков. – Кроме того, они способствуют укреплению командного духа, сплоченности коллектива». ■

ЛИЦОМ К ЛИЦУ

ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ НА ПРОШЕДШЕЙ 4-5 СЕНТЯБРЯ КОНФЕРЕНЦИИ ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА СЕМЬ МЕСЯЦЕВ 2013 ГОДА.

В работе конференции приняли участие руководители отделов ОТ, ПБ и Э «Башнефти», филиалов и ДЗО.

«Главная цель конференции – улучшить взаимодействие и коммуникацию между службами HSE предприятий всего периметра компании, подвести итоги и наметить планы на ближайшее будущее, – сказал директор Департамента ОТ, ПБ и Э компании Павел Захаров. – На мероприятии представилась уникальная возможность совместить подведение итогов с обучением и тренингами по построению культуры безопасности и лидерству».

В финале конференции были определены направления работы с подчиненными организациями, разработан план развития лидерства руководителей всех уровней и транспортной безопасности. ■



ОБУЧЕНИЕ

Курс на обновление

ХОРОШО ЗНАКОМЫЙ НЕФТЯНИКАМ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БАШНЕФТЕХИМ» ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПОЛГОДА ИЗМЕНИЛСЯ. И В ЛУЧШУЮ СТОРОНУ. ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ОБУЧЕНИЯ ЗАДАЕТ РЫНОК, И СПЕЦИАЛИСТЫ ЦЕНТРА ДЕЛАЮТ ВСЕ, ЧТОБЫ ОПЕРЕЖАТЬ КОНКУРЕНТОВ.



Учебный центр – место, с которого начинается карьера всех новых сотрудников компании, и задача преподавателей показать, как должно выглядеть идеальное место работы.

В первую очередь бросается в глаза обновленный дизайн помещений – на данный момент ремонтные работы проведены в здании на улице Ульяновых в Уфе, готовится к открытию обновленный филиал в Курасково. Посетителей в фойе встречает огромный сенсорный экран, на котором отображаются расписание, учебные программы, нововведения в области охраны труда и даже прогноз по пробкам на ближайших улицах. Полностью изменилась и «начинка» кабинетов: индивидуальные рабочие места, оборудованы компьютерами, а классы – интерактивными досками. Планируется строитель-

ство полигона – с ректификационной колонной и резервуаром для тренировок аварийно-спасательных формирований. Как заверяют руководители центра «Башнефтехим», все 12 филиалов центра вскоре почувствуют позитивные изменения. Реконструкция и новое материально-техническое оснащение затронет все базы и полигоны.

Сейчас в центре возможно обучение по 500 сертифицированным программам, в 2012 году здесь прошли обучение около 100 000 специалистов. Стало больше практических занятий, тренингов и разбора игровых ситуаций, так называемых «кейсов». Знания, полученные в эмоциональной дискуссии с коллегами и обсуждение опыта запоминаются надолго. «Башнефтехим» набирает тренеров, проводит обучение преподавательского состава. Во время экскурсии по центру в аудиториях вместо убаюкивающего голоса лекторов слышны обсуждения, споры, в которых, возможно, рождается

истина. Судя по отзывам, такая форма подачи материала весьма по душе молодым и энергичным.

Любая отрасль нуждается в тесной интеграции. Изоляция в такой высокотехнологической области, как нефтедобыча и нефтепереработка, – губительна.

Специалисты из 3M, Dupont, Uvex, KimberlyClark, других компаний на договорной основе обучают сотрудников «Башнефти» в удобном для них формате.

Кабинеты для занятий приглашенные преподаватели оборудуют в центре на улице Ульяновых по своим технологиям и с уникальными наглядными пособиями. Знания о мировых стандартах качества в области охраны труда и промышленной безопасности позволят ускорить внедрение лучших практик в «Башнефти» уже в следующем году. В связи с этими нововведениями учебный центр НОУ ПО УУК «Башнефтехим» планирует пройти сертификацию по международным стандартам. ■

ПОЛУЧИЛ САМ, ПЕРЕДАЙ ДРУГОМУ

ОТНЫЕ СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ» БУДУТ НЕ ТОЛЬКО УЧИТЬСЯ, НО И УЧИТЬ. В СЕНТЯБРЕ СТАРТУЕТ ПРОЕКТ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЗНАНИЙ ВНУТРИ КОМПАНИИ – «ЛАБОРАТОРИЯ ЗНАНИЙ».

Ежемесячно сотрудникам компании, филиалов и дочерних обществ будут сообщать обо всех курсах и семинарах, которые посетили их коллеги за предыдущий месяц. После этого любой сотрудник может направить в отдел обучения и развития персонала заявку по заинтересовавшей его теме. Если какая-либо из тем покажется актуальной одному-двум людям, то им будут переданы информационные материалы (презентации, книги, диски, нормативные акты и так далее), которые получил непосредственный участ-

ник учебной программы. При наличии трех и более заявок будет проводиться «круглый стол», где обучившийся сотрудник выступит с докладом.

«Это хорошая практика, которая себя оправдывает, – говорит начальник отдела обучения и развития персонала Анастасия Коннова. – Мы часто сталкиваемся с ситуацией, когда в одном блоке человек съездил на семинар, и этой же темой интересуются в другом блоке. Для того чтобы полученные знания «работали», необходимо наладить

обмен информацией внутри коллектива. Тем более, самый эффективный способ усвоения материала – его преподавание или обсуждение с коллегами».

Кроме того, большинство крупных международных компаний уже пришли к тому, что минимально приглашают сторонних экспертов по тем или иным вопросам, а возвращают своих. Практика обмена информацией положит начало формированию внутреннего пула экспертов «Башнефти». «Это абсолютно новый проект для нас, и нам очень важна активная поддержка сотрудников, чтобы они отнеслись к этому серьезно, как к новой возможности саморазвития», – отметил А. Коннова. ■

СПЕЦОПЕРАЦИЯ

Облава на вандала

НАСТОЯЩИМ ИСПЫТАНИЕМ СТАЛ ПРОШЕДШИЙ АВГУСТ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛА КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» И ЧОП «САФЕТИ-ТЭК». ЕДВА ЛИ НЕ ЕЖЕДНЕВНО КТО-ТО ЛОМАЛ ОБОРУДОВАНИЕ НА ТУЙМАЗИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ. ДЛЯ ПОИМКИ ЗЛОУМЫШЛЕННИКА БЫЛА РАЗРАБОТАНА ЦЕЛАЯ СПЕЦОПЕРАЦИЯ.

Собщения об остановках скважин на Туймазинском месторождении приходили с завидной регулярностью. Причем оборудование станков-качалок кто-то портил намеренно, разрезая приводные ремни станков и ломая электрические станции управления.



Раньше уже бывало, что излишне ретивых охотников за металлом ловили за расхищением оборудования компании. Но на этот раз неизвестный лишь изредка уносил какие-то запчасти, чаще просто крушил все, до чего мог дотянуться.

Сотрудники ЧОП «САФЕТИ-ТЭК» и ОКБ «Башнефть-Добычи» днем и ночью обходили объекты компании, но поймать злоумышленника не удавалось. Когда число испорченных качалок перевалило за два десятка, были приняты беспрецедентные меры по поиску вандала.

Почти полсотни человек патрулировали территорию, круглые сутки сотрудники ЧОПа, сменяя друг друга, наблюдали за ситуацией из 16 специально оборудованных наблюдательных пунктов. Были задействованы мобильные видеорегистраторы и даже вертолет. Сотрудники

правоохранительных органов проверяли всех, кто состоял на учете в психдиспансерах.

«Сотрудники ЧОПа переоделись грибниками, чтобы не спугнуть злоумышленника, – рассказал помощник генерального директора по комплексной безопасности Андрей Гундарев. – Привлечение к операции большого числа людей дало свои плоды. В конце августа оператор НГДУ и сотрудник ОКБ заметили подозрительного человека возле одной из качалок. Они попытались его задержать, но неизвестному удалось скрыться». Сотрудники предприятия описали приметы мужчины, по которым полицейские вычислили и задержали злоумышленника. Как оказалось, житель Туймазинского района давно прославился бессмысленными актами вандализма. Он резал шины полицейских автомобилей, бил камнями окна в здании городской прокуратуры. «Он и не думал опираться. Сказал, что портил оборудование просто потому, что так хотелось, – рассказал А. Гундарев. – С психикой у него явно не все в порядке.



Как выяснилось, он учился в нефтяном техникуме и знал, как нанести максимальный ущерб станку-качалке».

Сейчас в отношении задержанного возбуждено и расследуется уголовное дело по двум статьям: «Вандализм, осквернение зданий и иных сооружений» и «Приведение в негодность нефтепроводов, нефтепродуктопроводов и газопроводов». ■

ДОБРЫЕ ДЕЛА

«Спасибо башкирским нефтяникам»

БЛАГОДАРЯ ПОМОЩИ «БАШНЕФТИ» В ЗАУРАЛЬЕ ЗАВЕРШЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО НЕСКОЛЬКИХ КРУПНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ. ПОСМОТРЕТЬ НА РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ОТПРАВИЛИСЬ ЖУРНАЛИСТЫ ВЕДУЩИХ РЕСПУБЛИКАНСКИХ СМИ.

Первым пунктом посещения стал Баймакский сельскохозяйственный техникум. Пространство колледжа обустроено по примеру зарубежных кампусов – все, что нужно студенту, есть на территории: библиотека, бесплатный интернет, столовая, учебные площадки и мастерские, общежитие и учебный корпус. Внутри тоже все выглядит по-европейски: новая мебель, компьютерные классы, интерактивные доски, актовый зал и спортзал. На масштабную реконструкцию учебного учреждения «Башнефть» выделила 200 млн рублей. Сейчас в колледже обучаются 320 студентов-очников и 350 заочников по четырем самым востребованным на селе направлениям: механизаторы, ветеринары, агрономы и экономисты.

«Огромное спасибо башкирским нефтяникам, невозможно сравнить, что у нас тут было и что стало после кардинальной реконструкции, – говорит директор техникума Гульнара Хасьянова, – было просто страшно, сыро, холодно. Спортзал вообще был в аварийном состоянии... А ведь наш сельхозтехникум – ключевой для Зауралья».

Добрым словом поминуют «Башнефть» и в Сибее. Здесь компания помогла достроить больницу и ледовый дворец. Дворец «Ирандык» возводился в рекордно короткие сроки – здание выросло на пустыре буквально за год. Теперь почти 300 ребят

занимаются в секциях хоккея, фигурного катания и шорт-трека. «До постройки этой арены в башкирском Зауралье по сути не было детского хоккея, – говорит директор дворца Гаят Галиакберов. – Какую картину мы видим сейчас? Наши воспитанники – вторые по республике, проигрываем только «Салавату Юлаеву», по шорт-треку наши дети заняли третье место по России, на нашей базе проводятся республиканские и российские соревнования. Уверен, что 120 млн рублей, вложенных в строительство дворца компанией «Башнефть», потрачены не зря».

Буквально напротив ледового дворца следующий ключевой объект для инфраструктуры башкирского Зауралья – Сибайская городская больница, несколько



поколений коренных жителей помнит на этом месте долгострой. Клинику не могли сдать в эксплуатацию почти 20 лет. На завершение строительства и закупку необходимого оборудования была направлена внушительная сумма: 264 млн рублей, но и результат впечатляющий – шестизэтажный корпус на 425 койко-мест, реанимационный и диализный блоки, хирургический стационар, травматологический, онкологический и сосудистый центры. Есть возможность консультации с коллегами



из республиканских и российских клиник через зал телемедицины.

«Я работаю в Сибайской городской больнице с 1994 года и помню тесноту, в которой приходилось крутиться в приемном покое, – рассказывает травматолог Николай Шатов. – Особенно сложно приходилось тяжелобольным – их транспортировали на носилках по ступеням, что само по себе было весьма травматично. Сейчас сложные больные оказываются в реанимационном блоке буквально за считанные минуты. В перспективе это обязательно скажется на выживаемости. В общем, если сравнивать, то как небо и земля. Нам стало удобнее работать, а больным – комфортнее лечиться. Я уже не говорю про возможности нового оборудования и лабораторий».

По словам директора уфимского филиала благотворительного фонда АФК «Система» Рушана Сантова, три года назад у республики была насущная необ-

ходимость завершить недостроенные объекты соцкультбыта. «Мы помогли с финансированием не только перечисленными учреждениям, – объясняет он. – Есть еще две школы в Хайбуллинском районе, образовательно-культурный центр в Баймакском районе. 90 млн рублей вложили в реконструкцию Центральной районной больницы села Акъяр Хайбуллинского района. Всего с 2009 по 2012 год развитие социальной инфраструктуры Башкортостана мы профинансировали на 5 млрд рублей. Это больницы, детские садики, спортивные сооружения, дома творчества, объекты ЖКХ в 33 районах республики. Мы не самостоятельно определяем объекты, к которым нужно приложить руку, а в паритете с руководством республики, сочетая интересы муниципалитетов, республики, Фонда. Стоит отметить, что после сдачи мы всегда следим за своими объектами и поддерживаем их». ■

СПОРТ

Встреча в полевых условиях

СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В КУБКЕ РОССИЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. ГУБКИНА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ.



В девятый раз в этом году РГУ им. Губкина собрал коллег – представителей предприятий российского энергетического комплекса – на футбольном поле. 14 сентября в Лужниках встретились 16 команд из «Газпромтранса», «Газпромнефть-центра», «Татнефти», «СИБУРа», «Мосгаза» и других нефтегазовых компаний. Битва за победу развернулась нешуточная. Многочисленные болельщики охрипли от криков, подбадривая своих фаворитов. Благо, и спортсменам и их фанатам представлялся случай отдохнуть в перерывах, когда на поле появлялись студенты-губкинцы с выступлениями команд черлидеров, степ-аэробики и фитнес-аэробики.

Сборной «Башнефти» по мини-футболу, костяк которой составили сотрудники «Башнефть-Добычи», согласно проведен-

ной жеребьевке противостояли команды «Газпром-газэнергосети», «Мосгаза» и «Ямалгазинвеста». В ходе трех отборочных матчей наши спортсмены забили девять голов в ворота соперников, пропустив всего лишь один, и в результате заняли первое место в группе и вошли в «Бриллиантовый дивизион». Однако после этого удача от нас отвернулась. В полуфинале наша команда сошлась со сборной «Газпромнефть-центра». После упорной борьбы победа осталась за соперниками (2:0), они же стали обладателями Кубка РГУ нефти и газа им. Губкина. Увы, и в поединке за третье место «Башнефть» хоть и с трудом, но обыграла спортсмены из «СИБУРа». В итоге у нас – четвертое место.

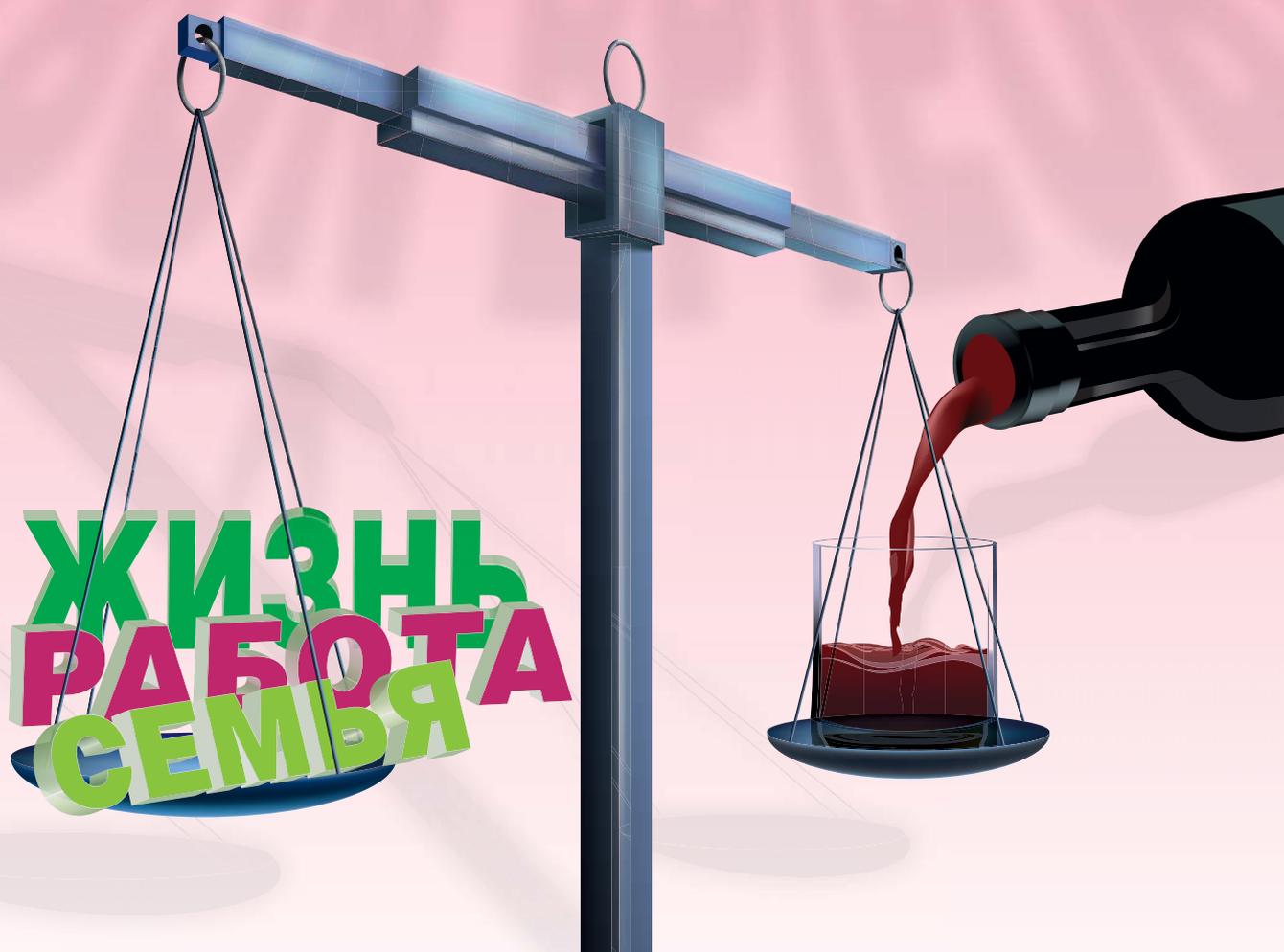
Компаниям, направившим свои команды для участия в турнире на Кубок уни-



верситета, присвоены статусы Почетного Партнера Фонда поддержки вузовского образования выпускников-губкинцев и Благотворителя Российского государственного университета нефти и газа им. Губкина 2013 года. ■



ТВОЙ ВЫБОР?



**КАЖДАЯ ЧЕТВЕРТАЯ СМЕРТЬ
В РОССИИ ПРЯМО ИЛИ КОСВЕННО
СВЯЗАНА С АЛКОГОЛЕМ**