



КАЧЕСТВО ПОД КОНТРОЛЕМ > 2

Новая мобильная лаборатория заработала в «Башнефть-Оренбургнефтепродукте»



ЖДЕМ ПЕРВУЮ НЕФТЬ > 3

Делегация «Башнефти» совершила рабочую поездку в НАО



ЛУЧШИЕ В ПРОФЕССИИ > 6

«Башнефть-Добыча» провела конкурс мастерства среди специалистов компании



ПЕРВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ > 7

Главе Совета ветеранов «Башнефти» Ф.Г. Ахунуову – 75 лет



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№13 (76)
АВГУСТ 2013

ДЕНЬ НЕФТЯНИКА

Три в одном

ПРАЗДНОВАНИЕ ДНЯ НЕФТЯНИКА, ЧЕСТВОВАНИЕ ЗАВОДЧАН ПО СЛУЧАЮ 75-ЛЕТИЯ УФИМСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА, НАГРАЖДЕНИЕ ЛАУРЕАТОВ КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕМИИ «БАШНЕФТИ»... ВСЕ ЭТИ СОБЫТИЯ БУДУТ ОБЪЕДИНЕНЫ В ОДНО ТОРЖЕСТВО, КОТОРОЕ СОСТОИТСЯ 6 СЕНТЯБРЯ НА ПЛОЩАДИ ИМЕНИ САЛАВАТА ЮЛАЕВА В УФЕ.

Прошедший в мае прошлого года гала-концерт, посвященный 80-летию башкирской нефти, на который, кстати, приехало более 20 тысяч человек со всей республики, подсказал организаторам формат нынешних торжеств. Обещают развлечения, розыгрыши, гастрономический фестиваль, ярмарку народных промыслов, и, конечно, праздничный концерт «звезд» российской эстрады. В рамках празднования состоится традиционное награждение лауреатов корпоративной премии «Башнефти». Жюри и оргкомитет уже определили победителей, но информацию держат в строжайшем секрете. Узнать имена лучших сотрудников, удостоенных высшей награды компании, поздравить нефтедобытчиков и отмечающих 75-летие уфимской нефтепереработки заводчан могут все желающие! Вход свободный. Начало праздничных торжеств в 16.00. ■

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
report@bashneft.ru

СПАРТАКИАДА АФК «СИСТЕМА»

Из столицы России – с новой победой!



«БАШНЕФТЬ» ВНОВЬ НА ВЫСШЕЙ СТУПЕНИ ПЬЕДЕСТАЛА ПОЧЕТА. В ЖЕСТОЧАЙШЕЙ БОРЬБЕ НАША КОМАНДА ЗАВОЕВАЛА КУБОК СПАРТАКИАДЫ АФК «СИСТЕМА», ПОСВЯЩЕННОЙ 20-ЛЕТИЮ КОРПОРАЦИИ. ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ПОДРЯД СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ» ПОДТВЕРЖДАЕТ ЗВАНИЕ САМОЙ СПОРТИВНОЙ КОМАНДЫ АФК. НО КАКОЙ ЖЕ НЕВЕРОЯТНО ТРУДНОЙ СТАЛА ЭТА ПОБЕДА!

В заявочном списке спартакиады обнаружались новички – «Башкирская энергосетевая компания» (БЭСК) и «Объединенная нефтехимическая компания» (ОНК). Обе, как известно, с уфимской «пропиской». Земляки. Именно они внесли существенные изменения в расстановку сил и изрядно потрепали нервы болельщикам «Башнефти», а также командам МТС и РТИ, обладателей, соответственно, «серебра» и «бронзы» прошлогодней спартакиады. В борьбе за чемпионский титул также приняли участие команды АФК «Система», МЕДСИ-Бинно-

фарм, НИС Глонас + М2М, Детский мир, Интурист и МТС-Индия. В 18 спортивных дисциплинах предстояло разыграть 21 комплект наград. «Золото» в любой дисциплине давало 15 баллов в общекомандный зачет, «серебро» – 13, «бронза» – 11, даже последнее, 11-е место добавляло в копилки команд совсем не лишние 2 балла.

За пару часов до официального открытия спартакиады закрытый теннисный корт стал местом выяснения отношений волейбольных команд. На наших возлагались особые надежды. Народ требовал реванша после обидного проигрыша Еди-

ЦИФРА НОМЕРА

250
баллов

ИЗ 315 ВОЗМОЖНЫХ НАБРАЛА «БАШНЕФТЬ» В ОБЩЕКОНАНДНОМ ЗАЧЕТЕ XI ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ АФК «СИСТЕМА»

ной команде МТС в прошлогоднем финале. Начали бодренько. Сначала не у дел оставили РТИ, затем Интурист.

Окончание на стр. 4-5 ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Качество под контролем

В ФИЛИАЛЕ «БАШНЕФТЬ-ОРЕНБУРГНЕФТЕПРОДУКТ» ЗАРАБОТАЛА ВТОРАЯ МОБИЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ КАЧЕСТВА НЕФТЕПРОДУКТОВ.

Лаборатория на базе микроавтобуса Ford оснащена современным сертифицированным оборудованием, которое позволяет с высокой точностью исследовать качество моторных топлив, определять низкотемпературные и пожароопасные параметры, измерять концентрации химических соединений, а также испаряемость, плотность и октановые числа бензинов. Все средства измерения, которые используются в лаборатории, внесены в Госреестр РФ.

Мобильная лаборатория ежедневно объезжает несколько АЗС, специалисты проверяют качество топлива, предотвращая риск реализации потребителю некондиционных нефтепродуктов. Сегодня в «Башнефть-Оренбургнефтепродукте» 88 АЗС, расположенных в разных районах Оренбургской области. Новая лаборатория позволила увеличить географический охват и частоту исследований нефтепродуктов, реализуемых через розничную сеть филиала. ■



НАЗНАЧЕНИЯ

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ИТ НАЗНАЧЕН ГРИГОРИЙ ПОДОПРЕЛОВ.

Григорий Подопревлов родился 10 июня 1967 года. В 1991 году окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта им. Ф.Э. Дзержинского по специальности «железнодорожная автоматика, телемеханика и связь».

Трудовую деятельность Г. Подопревлов начал в 1991 году с должности инженера по связи в АО «Агрисовгаз». В 1997 году занял пост исполнительного директора торговой компании ООО «Бизнес Вектор Интернэшнл». С 1998 по 2000 год – заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ООО «Энерготехснаб», затем в течение двух лет занимал аналогичную должность в ООО «Энергоснаб КС». С 2002 по 2008-й был менеджером по продажам в различных инженеринговых компаниях. После чего четыре года работал на руководящих должностях в структурах ОАО «Ситроникс». С 2012 по 2013 год – директор департамента по работе с ТЭК в ИТ-компании ЗАО «Энвижн Групп». До недавнего времени занимал пост директора по продажам ЗАО «Астерос», занимающегося управленческим и ИТ-консалтингом. ■

Четвертая на подходе

В ФИЛИАЛЕ «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ МОНТАЖ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ УСТАНОВКИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВОДОРОДА (УПВ), ЧЕТВЕРТОЙ И САМОЙ МОЩНОЙ И СОВРЕМЕННОЙ В УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ.

На сегодняшний день смонтированы основные блоки будущей установки: постамент с воздушными холодильниками, постамент с насосной, блок короткоциклового адсорбции, реакторный блок и компрессорная.

Близится к завершению монтаж «сердца» установки – печи парового риформинга. В ближайшее время планируется начать монтаж дымовой трубы. Полностью завершить строительно-монтажные работы и пустить новую установку в эксплуатацию планируется во втором квартале будущего года.

Лицензиаром проекта стала инженеринговая компания Foster Wheeler. Как рассказал «Башкирской нефти» директор по проектам Департамента управления

программами модернизации нефтепереработки и нефтехимии Эдуард Кузнецов, УПВ станет самой мощной установкой в Европе. Ее производительность составит 420 тонн в сутки по водороду.

УПВ позволит полностью обеспечить водородом газокаталитические процес-

сы всех трех нефтеперерабатывающих заводов «Башнефти», снизить содержание серы в моторном топливе и, соответственно, увеличить производство автомобильных бензинов и дизельных топлив, соответствующих экологическому стандарту Евро-5. ■



На личном примере

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ «БАШНЕФТИ» ОБСУДИЛ СИТУАЦИЮ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

«Мы всеми силами стараемся создавать безопасную рабочую среду для своих сотрудников, сводить к минимуму риски аварийных ситуаций и несчастных случаев, – отметил Президент «Башнефти» Александр Корсик, открывая совещание. – На этом пути уже многое сделано, но многое еще предстоит сделать. Наверняка есть вопросы, касающиеся охраны труда, которые важны для всех предприятий компании и которые совместными усилиями решать будет проще и эффективнее. Именно они будут обсуждаться на подобных встречах, которые станут регулярными».

Директор Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии Павел Захаров сообщил, что за полгода по сравнению с аналогичным периодом

прошлого года уровень производственного травматизма снизился на 14%. При этом учитываются все, даже самые незначительные инциденты во всех без исключения дочерних и зависимых обществах компании.

Особую роль в сфере промышленной безопасности, по словам П. Захарова, играет запрет на алкоголь. Он призвал усилить контроль руководителей и обратить на эту проблему пристальное внимание. «Два последних происшествия были связаны именно с употреблением алкоголя», – подчеркнул он.

Незнание правил охраны труда не только не освобождает от ответственности, но может стоить человеку жизни. Поэтому компания предпринимает немало усилий, чтобы донести до своих сотрудников максимум информации. С начала этого года только обязательное обучение по охране труда и промбезопасности прошли более 43 тысяч сотрудников «Башнефти», филиалов, дочерних обществ, рассказал

генеральный директор учебного комбината «Башнефтехим» Сергей Гронь. И кроме программ, которые требует законодательство, работники компании проходят дополнительное обучение в сфере HSE.

Особое внимание участники совещания уделили транспортной безопасности. Для снижения количества ДТП в «Башнефти» запланированы многочисленные мероприятия, например, обучение водителей по программам безопасного вождения, строгий запрет на разговоры по телефону за рулем, усиление контроля за соблюдением маршрутов передвижения автотранспорта и так далее. В частности, на Октябрьском УТТ при выполнении всех намеченных действий уровень аварийности в 2014 году рассчитывают уменьшить на 10%, сообщил директор предприятия Раиль Ахияров. Закрывая встречу, Александр Корсик посоветовал присутствующим донести до всех подчиненных мысль о том, что каждый день их ждут дома живыми и здоровыми. ■

Единая тарифная

В КОМПАНИИ ЗАВЕРШАЕТСЯ ПРОЦЕСС ПО СОЗДАНИЮ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ. ЗА КОММЕНТАРИЯМИ МЫ ОБРАТИЛИСЬ К ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТУ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ДЕНИСУ КУРТОВУ.

– Почему потребовалось создавать единую тарифную сетку на работников?

– У многих сотрудников рабочих профессий, работающих на предприятиях компании, создавалось впечатление, что они при одинаковой квалификации и одинаковой степени сложности профессий получают за свою работу разный уровень вознаграждения.

Упорядочить систему оплаты труда, определить принципы вознаграждения с разделением на категории и было основной задачей. 22 апреля комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров одобрил план по переводу рабочего персонала на единую тарифную квалификационную сетку.

– Что меняется в компании для работников при переходе на разряды?

– Оплата труда становится более понятной, более прозрачной. Мы учитываем специфику и региональных рынков труда, и отраслевую специфику, мнения Совета трудового коллектива и профсоюзных организаций.

Изменение системы оплаты труда основано на сохранении совокупного годового дохода каждого сотрудника. Для выстраивания единой тарифной сетки, при необходимости, будут установлены компенсирующие доплаты.

– Сколько сотрудников будут переведены на тарифную сетку?

– Мы присвоили разряды 15% из 19,5 тысяч рабочих, остальные уже были в «разрядной» системе. Устанавливая правила справедливой оплаты труда внутри организации, мы продолжаем ориентироваться на уровень зарплат по рынку и в отрасли. Заработные платы в «Башнефти» следуют за средними рыночными тенденциями. ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Ждем первую нефть

1 АВГУСТА ДЕЛЕГАЦИЯ «БАШНЕФТИ» ВО ГЛАВЕ С ПРЕЗИДЕНТОМ КОМПАНИИ АЛЕКСАНДРОМ КОРСИКОМ СОВЕРШИЛА РАБОЧУЮ ПОЕЗДКУ В НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ. В ЗДАНИИ АДМИНИСТРАЦИИ НАО ПРОШЛА ВСТРЕЧА С ГУБЕРНАТОРОМ ОКРУГА ИГОРЕМ ФЕДОРОВЫМ.

В ходе встречи стороны обсудили вопросы, связанные с подготовкой к началу добычи нефти на месторождении имени Требса, а также экологическую программу и сотрудничество в развитии социальной инфраструктуры региона.

Сегодня «Башнефть-Полюс» (совместное предприятие «Башнефти» и «ЛУК-Ойл») осуществляет комплекс пусконаладочных работ, связанных с подготовкой к началу опытно-промышленной эксплуатации месторождения имени Требса. Начало добычи запланировано на третий квартал этого года. Проект, по словам А. Корсика, реализуется в полном соответствии с графиком и требованиями лицензионного соглашения.

Генеральный директор «Башнефть-Полюса» Владимир Нестеренко сообщил, что из 38 подрядных организаций, задействованных в реализации проекта разработки месторождений, шесть зарегистрированы на территории Ненецкого округа, а это около 400 рабочих мест. Впрочем, присутствие «Башнефти» в регионе это не только налоги и обеспечение занятости местного населения. «Компания не может быть в стороне от жизни округа», – подчеркнул Президент «Башнефти». Примером сотрудничества компании и властей НАО стал реализуемый сейчас совместный проект строительства амбулатории в поселке Красное. Затраты по подготовке земельного участка под строительство и подведению коммуникаций взяла на себя Администрация НАО, а возведение здания амбулатории финансирует «Башнефть-Полюс». Компания-подрядчик, ведущая строительные работы на объекте, должна сдать его в октябре.

В ходе встречи также обсуждалась экологическая программа «Башнефть-Полюса». Игорь Федоров обратил внимание топ-менеджмента «Башнефти», что в регионе разрабатывается Экологический паспорт



субъекта. «2013 год объявлен Годом охраны окружающей среды, – сказал губернатор, – поэтому всю информацию экологического характера мы решили систематизировать, а также выработать меры, снижающие уровень экологической опасности, в том числе по утилизации попутного газа и ликвидации технологических инцидентов».

В. Нестеренко сообщил, что программа по экологии и промышленной безопасности на этот год запланирована в объеме около 100 млн рублей. Она предполагает

подготовку к использованию попутного нефтяного газа для организации закачки в пласт для поддержания пластового давления и повышения коэффициента извлечения нефти. Экологическая программа предусматривает также применение безамбарного бурения, которое снижает воздействие на окружающую среду. Кроме того, запланировано приобретение установок для переработки нефтешламов и буровых отходов непосредственно на месторождении. ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Урал Сулейманов: «Не выносить сор из избы – значит жить в грязи»

ЗА ПОЛГОДА НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ» «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!», НАПРАВЛЕННУЮ НА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ, МОШЕННИЧЕСТВУ, ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯМ И НЕЭТИЧНОМУ ПОВЕДЕНИЮ, ПОСТУПИЛО 129 СООБЩЕНИЙ. ПОЧТИ ВТРОЕ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЗА ВЕСЬ 2012 ГОД. С ПРОСЬБОЙ ПРОКОММЕНТИРОВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» «БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ» ОБРАТИЛАСЬ К ГЛАВНОМУ АУДИТОРУ КОМПАНИИ УРАЛУ СУЛЕЙМАНОВУ.

– Урал Ирекович, с чем связан рост количества обращений?

– Думаю, популярность «горячей линии» выросла в большей степени из-за ее узнаваемости благодаря корпоративному порталу, где есть соответствующий раздел, информации с контактами «горячей линии», размещенной в каждом номере корпоративной газеты, ну и пресловутое «сарафанное радио» нельзя сбрасывать со счетов.

– Насколько эффективны подобные программы оповещения о недостатках?

– Такие программы достаточно давно реализованы не только в крупных западных корпорациях, но и в России. Здесь «Башнефть» идет по пути использования лучших мировых практик. «Горячая линия» – это эффективное дополнение к другим, традиционным методам борьбы с рисками и злоупотреблениями.

– Как работает эта программа в «Башнефти»?

– Любой сотрудник, получивший информацию о совершенных или планируемых действиях, которые способны нанести ущерб компании, может сообщить об этом по электронной почте или телефону. Речь идет прежде всего о фактах хищений,

заключении договоров с недобросовестными поставщиками или подрядчиками, приобретении некачественных товаров и услуг, в том числе по завышенным ценам. Не менее важны, хотя и не столь очевидны, угрозы разглашения коммерческой информации о деятельности компании. Или риски, связанные с нарушениями в оформлении отчетности.

Поступающие сигналы проверяет служба безопасности «Башнефти». Подтвержденная информация позволяет не только разобраться в конкретной ситуации, но и минимизировать существующие риски, например, внести коррективы в действующие нормативные документы, чтобы устранить возможность повторения таких нарушений в будущем.

При этом компания гарантирует не только анонимность сотруднику, который рассказал о проблеме, но и то, что в отношении него не будут применены никакие санкции.

– В России, мягко говоря, неоднозначное отношение к тем, кто выносит сор из избы...

– Если сор из избы не выносить, она рано или поздно превратится в помойку. Борьба с так называемым «стукачеством»

десятилетиями насаждалась криминалом с единственной и всем понятной целью – не допустить огласки совершенных или планируемых преступлений. Почему мы сейчас должны потакать расхитителям и мошенникам, мне непонятно. К тому же речь идет не о «политических» процессах, а о банальном воровстве, так называемых откатах, или о нежелании сотрудника добросовестно исполнять свои служебные обязанности.

Представим себе такую ситуацию. «Любимый» подрядчик отремонтировал, к примеру, какую-нибудь установку. «Ответственный» руководитель не глядя подписал все документы о выполненных работах. Оба, что называется, «заработали». Через год на установке авария, не дай бог, с человеческими жертвами, серьезными экологическими последствиями, репутационными, имиджевыми и прочими потерями для всей компании... Не устану повторять: сотрудники «Башнефти» ни при каких обстоятельствах не должны снисходительно относиться к тем, кто таким образом пытается заработать.

– Из сообщений, поступивших на «горячую линию» за полгода, более 60% не получили подтверждения. Почему? Низкая эффективность? Сведение личных счетов? Или есть другие причины?

– Что касается эффективности, считается, что если половина сообщений находит подтверждение, это очень хороший результат. В этом смысле мы еще не дотягиваем до лучших мировых показателей. Думаю, это вопрос времени, вопрос до-



верия сотрудников к компании, к тому, что их анонимность в случае обращения будет соблюдена неукоснительно, а расследование будет проведено всесторонне и объективно.

С другой стороны, изложить суть нарушения получается далеко не у всех. Кто-то растекается мыслью по древу, кто-то топтит в мелких и малоинформативных подробностях сам факт нарушения. Поэтому хотел бы обратить особое внимание всех сотрудников компании, что чем четче и детальнее вы изложите имеющуюся в вашем распоряжении информацию, тем быстрее и эффективнее будет проведено расследование и устранены недостатки. В сообщении необходимо указать, что именно нарушено, где и когда это произошло, и главное, к каким последствиям может привести.

По поводу сведения личных счетов, глупо было бы отрицать, что такой мотив полностью отсутствует. Но во-первых, все сообщения тщательно проверяются, и если кто-то возводит на коллегу напраслину, то дальше проверяющих эта информация не уйдет. А во-вторых, если сигнал получил подтверждение, то мотивы, которыми руководствовался звонивший, никому не интересны. Важен результат. ■

СПАРТАКИАДА АФК «СИСТЕМА»

Из столицы России



Окончание. Начало на стр. 1

В полуфинале встретились с командой БЭСК, и это, пожалуй, был самый захватывающий матч волейбольного первенства! Первая партия, на табло 14:14, игра продолжается до разницы в два очка. Взяли! Вторая партия, те же «качели», «Башнефть» проигрывает 13:15. В решающей схватке ребята собрали волю в кулак и победили – 15:9.

На соседней площадке в это время ОНК и МТС выясняют, кому бороться с «Башнефтью» за чемпионский титул. Прошлогодняя история повторяется, МТС в финале. У «Башнефти» есть шанс поквитаться за нанесенные обиды. Встречу переносят на час, пауза взята для проведения церемонии открытия спартакиады и традиционного парада участников. Между тем в активе нашей команды уже не только гарантированное «серебро» (с перспективой на «золото») в волейболе, но и медальные надежды в бадминтоне и теннисе.

Выполняя заветы директора Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологии «Башнефти» Павла Захарова, группа поддержки нашей сборной (в этом году в ее составе представительницы прекрасной половины человечества из уфимского офиса компании) выходит на парадное построение команд... в касках. Болельщики «Башнефти» юмор оценили. После парада, который по традиции возглавила наша команда, Президент АФК «Система» Михаил Шамолин дает старт спартакиаде.

Увы, погода, мягко говоря, подкачала, лило с самого утра. Впрочем, отступать некуда, и спортсмены с головой окунаются в борьбу за призовые места. Одновременно начинаются соревнования по нескольким видам спорта: интеллектуалы склоняются над шахматными досками, доминошники забивают «козла», силачи тягают гири, а неподалеку от них соревнуются в меткости метатели дротиков и игроки в гольф. На поле стадиона начинаются отборочные матчи чемпионата по мини-футболу, но самое захватывающее действие в этот момент на волейбольной площадке. Наши показывают все, на что способны. В первой партии соперник весьма достойно сопротивляется агрессии, «Башнефть» выигрывает с незначительным разрывом. Во второй партии команду мобильного оператора словно подменили. Под занавес матча, когда победа нашей волейбольной дружины была уже очевидна, Толмаз Хасанов из янаульского управления «Нефтестроймонтажа» устраивает показательный мастер-класс. С подачи, в прыжке, пушечными, нет, бронебойными ударами заколачивает мяч в площадку МТС, соперники лишь беспомощно разводят руками. Великолепное зрелище!

Золотую серию, открытую волейболистами, продолжают гиревики. Ринат Закиров (Октябрьское УТТ), Ильяс Галиев (Арланское УТТ) и Рустем Сатвалов (НГДУ «Ишимбайнефть»), занимают весь пьедестал почета, заслужив беспорное уважение даже у болельщиков других



ОБЩЕКОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ XI СПАРТАКИАДЫ АФК «СИСТЕМА»

КОМАНДА	СУММА ОЧКОВ
«БАШНЕФТЬ»	250
РТИ	240
Единая команда МТС	228,5
БЭСК	206
ОНК	147,5
МЕДСИ-Биннофарм	141
АФК «СИСТЕМА»	135,5
ДЕТСКИЙ МИР	95
ИНТУРИСТ	92,5
НИС ГЛОНАСС+М2М	78,5
МТС-ИНДИЯ	46,5



– С НОВОЙ ПОБЕДОЙ!



команд. Тем временем наши игроки в дартс добывают для команды «серебро», а мастера по лазертагу стреляют на «бронзу». Они, признаться, немного расстроили, от участников Чемпионата России по пейнтболу ожидали более высокого результата.

Особенно оживленно у столиков с домино, при этом сами участники соревнований сохраняют ледяное спокойствие и полную невозмутимость. Зрители же активно комментируют растущие цепочки и прикидывают шансы на победу. Команде «Башнефть» здесь достается третье место.

Большая часть стадиона отдана футболистам. Помятуя о недавней победе в чемпионате АФК по мини-футболу, и здесь мы явно рассчитываем на первое место. В групповом турнире «Башнефть» со счетом 1:0 обыгрывает ОНК, а затем громит, по-другому не скажешь, Интурист – 5:1. В полуфинале встречаемся с «темной лошадкой» спартакиады – командой БЭСК. К кромке поля подтягивается «генералитет» компании – Александр Корсик, Михаил Ставский, Юрий Красневский... Главный аудитор «Башнефти» Урал Сулейманов, кивая на команду БЭСК, со знанием дела негромко комментирует: «С этими как с Интуристом не получится». И от его слов почему-то сразу становится как-то неуютно и тревожно...

Команды играют на равных. Поле сырое, дождь не прекращается. Два периода позади – счет не открыт. Назначается серия пенальти. Игроки команд и вратари попеременно сменяют друг друга на позиции для удара и в воротах. Паритет сохраняется. 3:3. Дальше игра продолжается до первого безответного гола. От «Башнефти» бьет Руслан Адршин... и вратарь БЭСК парирует! Ка-та-стро-фа?! Нет! Азат Ширгазин отражает мощный удар нападающего энергетиков! Наши болельщики и команда вновь обретают надежду, но, увы, ненадолго. Нападающий БЭСК забивает, а Руслан Адршин бьет мимо ворот! Энергетики – в финале, наши по итогам игры с ОНК (2:0) довольствуются третьим местом. Досадно.

На беговых дорожках в это время соревнуются легкоатлеты. В кроссе на 1500 метров Алик Шарипов (Янаульское управление «Нефтьстроймонтаж») берет «серебро», второе общекомандное место приносят «Башнефти» в кроссе на 800 метров девушки – Гузеля Габидуллина («Башнефть-Сервис») и Юлия Шишкина (Янаульское управление «Нефтьстроймонтаж»). В эстафете 4x100 спортсмены «Башнефти» и РТИ показывают одинаковое время и делят первое место.

К началу «Больших гонок» погода, наконец, смиловилась, тучи разошлись и выглянуло долгожданное солнце. В таких условиях наблюдать за самыми необычными состязаниями дня – одно удовольствие. Пока зрители веселились от души, организаторы заполняли выведенную на большой экран таблицу с результатами состязаний. В общекомандный зачет «Башнефти» уже добавили очки за третье места в стритболе и шахматах. «Серебро» команде принесли Марина Подгорнова и Наталья Някина из «Башнефть-Сервиса» в соревнованиях по пляжному волейболу. Ну и максимум возможного Даниил Усов (НГДУ «Уфанефть») и Владимир Кузнецов («Башнефть-Добыча») выжали в компьютерных играх – футболисты «Башнефти», пусть и виртуальные, все-таки взяли «золото»!

Между спортивными состязаниями центр поля оккупировали группы черлидинга – девушки с помпонами никого не оставили равнодушными. Группа поддержки «Башнефти» на протяжении всего дня перемещалась от одной площадки к другой. И не будь этой поддержки со стороны наших девушек, возможно, победа от нас бы ускользнула.

В два часа дня начинаются соревнования по перетягиванию каната. Спортсмены – все как на подбор: высокие и мощные. «С весом меньше 100 кг, похоже, в команды не брали», – шушукуются зрители. Команда «Башнефти» зарабатывает «бронзу», результаты еще не внесены в таблицу, но самые грамотные уже просчитали – ближайšie преследователи, команда РТИ, отстает на 10 очков! Общекомандный зачет – наш! «Башнефть» вновь становится победителем спартакиады АФК «Система»! ■



БЕЗОПАСНОСТЬ

КОНКУРС

**Технологии
огнезащиты**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПАССИВНОЙ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ – ОДИН ИЗ ПОСЛЕДНИХ ТРЕНДОВ В ОБЛАСТИ ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ. ПАССИВНАЯ ЗАЩИТА ПРЕПЯТСТВУЕТ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ОГНЯ В СМЕЖНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ ИЛИ НА СОСЕДНИЕ ОБЪЕКТЫ. В ИЮЛЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НАШЕЙ КОМПАНИИ ПОЗНАКОМИЛИСЬ С НОВЕЙШИМИ ТЕХНИЧЕСКИМИ РАЗРАБОТКАМИ, ПОЗВОЛЯЮЩИМИ МИНИМИЗИРОВАТЬ УЩЕРБ В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРА.

Обучающий технический семинар в области промышленной безопасности для специалистов «Башнефти» провел эксперт по огнезащите Марк Лунд, главный инженер одной из компаний, специализирующихся в этой области. В первый день мероприятия специалисты посетили «Башнефть-Новоил» и оценили возможности предприятия по созданию барьеров для распространения огня. На базе Учебного центра «Башнефтехим» прошел семинар по обучению руководителей подразделений и специалистов, отвечающих за охрану труда, промышленную и пожарную безопасность на заводах. Марк Лунд представил участникам доклад об инновационных решениях в пожаротушении и рассказал об успешной



практике их применения на производственных предприятиях за рубежом. В рамках семинара компания представила свое главное решение в области пассивного пожаротушения, так называемые эндотермические маты, применяемые для обертывания электрических кабелей, кожухов для электромеханических клапанов и конструкционной стали. Благодаря гибкости и легкости в установке они надежно защищают объекты при воздействии высоких температур. Выделяя химически связанную воду, маты могут охлаждать внешние поверхности и замедлять их теплопередачу в течение четырех часов. Эндотермические маты сегодня с успехом используются на нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводах США, Бразилии, Кореи, Японии и других стран.

В семинаре приняли участие специалисты по ОТ и ПБ, ГО и ЧС, а также пожарной безопасности и энергетике. Сотрудники «Башнефти» проявили большой интерес к представленным инновационным решениям в области огнезащиты. Основные вопросы экспертам задавали по соответствию материалов российским и международным стандартам и эффективности и безопасности предлагаемых решений. ■

**В «Башнефть-Добыче»
определили лучших**



СМОТР-КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩИХ УПРАВЛЕНИЙ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ПРОШЕЛ В ОКТЯБРЬСКОМ.

Раз в год каждое из пяти НГДУ «Башнефть-Добычи» по результатам внутренних отборочных туров выставляет своих лучших представителей для участия в конкурсе профессионального мастерства. Принимающей стороной на этот раз стало НГДУ «Туймазанефть», в этом случае действует правило Евровидения – победитель общекомандного зачета принимает гостей на своей территории.

В этом году организаторы отказались от общего зачета. Все внимание – на специалистов: теоретический и практический тур проходит на одной площадке, акцент – на безопасность производства и охрану труда. Участники конкурса признаются, что выступать за весь коллектив «своего» НГДУ задача сверхответственная, и глав-

ное здесь – справиться с волнением. Стоит отметить, что подготовкой специалистов, защищающих честь подразделения, занимались целые «тренерские бригады»: начальники цехов, инженеры по ОТ и ПБ, экономисты и, конечно, обладатели конкурсного опыта, финалисты прошлых лет.

Три конкурсные площадки, где соревновались лаборанты химического анализа, машинисты насосного оборудования и операторы обезвоживающей и обессоливающей установки, организовали в цехе подготовки и перекачки нефти «Япрык». Операторы по поддержанию пластового давления и операторы по добыче нефти и газа отправились на куст скважины № 1515.

На выполнение теоретического задания жюри отвело 20 минут, но многие участники справились раньше, и это несмотря на то, что по сравнению с прошлым годом задания стали сложнее, особенно в части экономики и охраны труда. Практический этап по каждой специальности включал

выполнение рутинного задания, с которым профессионалы сталкиваются ежедневно.

Победитель в номинации «оператор по поддержанию пластового давления» Александр Алушкин (НГДУ «Уфанефть») участвовал в конкурсе впервые. «Я устроился на работу только 11 месяцев назад, сразу после окончания вуза, – рассказывает Александр. – Успеха добился во многом благодаря советам коллег по цеху, тренировкам и помощи наставников. После того, как мы заняли первое место в своем НГДУ, меня готовили к финалу. Победа очень радует, есть карьерные планы и желание расти дальше».

В отличие от Александра, Гульназ Галаяудинова, победительница среди лаборантов химического анализа (НГДУ «Чекмагушнефть»), повторила свой прошлогодний успех. «Участвую в конкурсе уже четвертый



год. Дважды занимала вторые места, в прошлом году победила, а в этом подтвердила свой статус, – улыбается она. – Мой стаж в профессии десять лет, так что конкурсные задания не пугали, а вот с теорией с каждым годом становится все сложнее».

Высокий уровень подготовки конкурсантов отметили все члены жюри, едва ли не каждый сетовал на сложности при выборе победителей в номинациях. На концерте в честь окончания смотра-конкурса его итоги подвел первый заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Башнефть-Добыча» Александр Малышев: «Смотру-конкурсу «Лучший по профессии» уже больше 20 лет, и его можно по праву считать одним из важнейших этапов формирования кадрового резерва, популяризации рабочих специальностей, повышения культуры производства. Я успел побывать на всех конкурсных площадках, мнения председателей конкурсных комиссий были едины – все участники подготовлены на «отлично», поэтому отчасти на распределение мест повлияла удача: кому-то повезло чуть больше, кому-то чуть меньше. Каждый участник достоин похвалы. В целом, цель конкурса достигнута – растет престиж профессии нефтяника, успех победителей достигаем для всех сотрудников, уровень подготовки высок. Многие сегодняшние руководители в начале своей служебной карьеры тоже участвовали в конкурсах профессионального мастерства, так что пожелаем удачи всем конкурсантам в будущем». ■

ИТОГИ КОНКУРСА

Номинация «Оператор по добыче нефти и газа»

- 1-е место Рушан Хасанов, НГДУ «Туймазанефть»
- 2-е место Ильшат Ахметханов, НГДУ «Арланнефть»
- 3-е место Руслан Кадимов, НГДУ «Арланнефть»

Номинация «Оператор по поддержанию пластового давления»

- 1-е место Александр Алушкин, НГДУ «Уфанефть»
- 2-е место Руслан Гилязов, НГДУ «Арланнефть»
- 3-е место Виктор Ермолаев, НГДУ «Ишимбайнефть»

Номинация «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки»

- 1-е место Дмитрий Мелейский, Уфимский ЦППН УПСНГ
- 2-е место Олеся Закирова, Арланский ЦППН УПСНГ
- 3-е место Динар Даутов, Туймазинский ЦППН УПСНГ

Номинация «Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт»

- 1-е место Мингалев Максим, Уфимский ЦППН УПСНГ
- 2-е место Сергей Бурцев, Туймазинский ЦППН УПСНГ
- 3-е место Анатолий Святкин, НГДУ «Уфанефть»

Номинация «Лаборант химического анализа»

- 1-е место Гульназ Галаяудинова, Чекмагушский ЦППН УПСНГ
- 2-е место Ирина Румянцева, Туймазинский ЦППН УПСНГ
- 3-е место Гульнара Хайбуллина, Арланский ЦППН УПСНГ

ЮБИЛЕЙ

Первый председатель

10 АВГУСТА ИСПОЛНЯЕТСЯ 75 ЛЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ СОВЕТА ВETERANОВ «БАШНЕФТИ» ФАТХЕЛЬБАЯНУ ГАЯНОВИЧУ АХУНОВУ. РАССКАЗАТЬ О ЮБИЛЯРЕ НАША ГАЗЕТА ПОПРОСИЛА ЮРИЯ КЕЛЛЕРА, ОДНОГО ИЗ ЛЕТОПИСЦЕВ ИСТОРИИ БАШКИРСКОЙ НЕФТИ.

Ветеранские организации существовали во многих структурных подразделениях «Башнефти», однако до недавнего времени единого органа, который бы аккумулировал, развивал и осуществлял все идеи по поддержке ветеранов, в компании не существовало. Ветеранские «первички» объединились только в конце прошлого года. А возглавил объединенный Совет ветеранов «Башнефти» Фатхельбаян Гаянович Ахунов. Ветераны башкирской нефти прекрасно знают этого человека, поэтому голосовали за его кандидатуру единогласно. Всю свою жизнь он посвятил башкирской нефти, очень многое сделал для улучшения условий труда и быта нефтяников и их семей.

Он родился 10 августа 1938 года в деревне Картаксык Аскинского района Башкирской АССР в многодетной крестьянской семье. В 1965 году окончил Свердловский горный институт. В нефтепромысловое управление «Ишимбайнефть» Ахунов пришел уже не зеленым юнцом, позади была служба в армии и опыт, полученный в объединении «Свердловскэнергомонтаж». Начальник НПУ Шевель Шимановский, чье имя сегодня стоит в ряду выдающихся

людей башкирской «нефтянки», сразу предложил ему место мастера по добыче на отдаленном нефтедобывающем участке. Вскоре Ахунов уже руководил им. За три года он не только добился прекрасных производственных показателей, но и сумел организовать безопасный труд и отличные бытовые условия для рабочих, которые уже тогда вынуждены были трудиться, по сути, вахтовым методом. За ударную работу он получил первый свой орден. В 1969 году Ф. Ахунова выбирают заместителем, а вскоре и председателем комитета профсоюза НГДУ «Ишимбайнефть».

Сегодня бытует несколько скептическое отношение к тому, что в советские годы называлось социалистическим соревнованием. Но Фатхельбаян Гаянович относился к этому вопросу очень добросовестно – не допускал формализма, никаких условностей, уравниловки. У него проходило настоящее трудовое соперничество рабочих, бригад, цехов! В течение 13 лет, вплоть до начала 90-х, Ф.Г. Ахунов возглавлял Башкирский обком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. Одновременно он представлял профсоюзную организацию объединения «Башнефть».

Сколько сил, энергии, личного времени потратил он на организацию полноценного горячего питания в бригадах, цехах, на сооружение и реконструкцию санаториев, баз отдыха, пионерских лагерей и других объектов во всех нефтяных регионах Башкирии! Многие из них и сегодня исправно служат людям.

Его подвиг стоит на всех представлениях на звания победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании производственного объединения «Башнефть» и отдельных его подразделений. А побед тогда было очень много! Только победителем Всесоюзного соцсоревнования «Башнефть» выходила 9 лет подряд! В 1982 году объединение было награждено орденом Трудового Красного Знамени. Тогда башкирские нефтяники подняли с колен не выполнявший план по добыче нефти Когалымский нефтяной регион в Западной Сибири, за три года увеличив там годовую добычу с 7 до 23 млн тонн.

«Башнефть» была своего рода полигоном передового опыта работы в Министерстве нефтяной промышленности СССР практически по всем основным показателям – по внедрению передовых технологий, новой техники, по использованию фонда скважин, рациональному использованию трудовых ресурсов. Сюда приезжали учиться со всех нефтяных регионов страны и из-за рубежа.



В 1990 году Ф.Г. Ахунова переводят на должность заместителя председателя Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, а затем, в 1994 году, – первым заместителем председателя фонда социального страхования Башкортостана. И здесь, уже в масштабах всей республики, он сумел показать себя в полной мере, заслужил уважение и благодарность всех жителей.

За свои трудовые достижения Ф.Г. Ахунов удостоен почетного звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Башкортостан», награжден орденами Трудового Красного Знамени и Знаком Почета, медалями СССР и Почетной грамотой Президиума Верховного Совета БАССР. ■

ТВОИ ФИНАНСЫ

Еще можно успеть

МЕНЬШЕ ДВУХ МЕСЯЦЕВ ОСТАЛОСЬ ДО ТОГО МОМЕНТА, КАК БУДЕТ ЗАКРЫТА ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИЙ. ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ И ОСУЩЕСТВИТЬ ПЕРВЫЙ ВЗНОС МОЖНО ТОЛЬКО ДО 1 ОКТЯБРЯ 2013 ГОДА. СОТРУДНИКАМ «БАШНЕФТИ», НЕ ПЕРЕДАВШИМ СВОИ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ В БОЛЬШОЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД, СЛЕДУЕТ ПОТОРОПИТЬСЯ.

Программа государственного софинансирования пенсии, аналогов которой сегодня нет ни в одной стране мира, дает уникальную возможность увеличить ваши пенсионные накопления с помощью дополнительных взносов на накопительную часть пенсии, которые в равных долях перечисляете вы и государство. Условия программы просты: вы ежегодно вносите от 2000 до 12 000 рублей на свой пенсионный счет, а государство в течение 10 лет удваивает эту сумму. Если в течение 10 лет вы будете перечислять на свой пенсионный счет в рамках программы 1000 рублей в месяц, то ваши пенсионные накопления за этот период увеличатся на 240 000 рублей, 120 000 рублей из которых внесет государство. Большой пенсионный фонд начислит на всю внесенную сумму инвестиционный доход. Суммарно с учетом взноса государства и доходности фонда получается более 100% годовых по вашему пенсионному вкладу – такое пред-

ложение вам не сделает ни один банк! А воспользовавшись социальным налоговым вычетом, можно вернуть 13% своих взносов за все годы участия.

Уникальным условием является и то, что пенсионные накопления в рамках программы софинансирования можно получить в ускоренном режиме, в течение 10 лет после выхода на пенсию. В этом важное отличие от обычной, государственной пенсии, которую выплачивают пожизненно. Стоит отметить и то, что пенсионные накопления в рамках программы софинансирования передаются наследникам. При этом правопреемники смогут получить и взносы, уплаченные самим завещателем, и взносы государства, включая доход, полученный от инвестирования.

Программа действительно уникальна, сегодня в ней участвуют уже более 12 млн человек. Принять участие в программе можно, подав заявление в Большой пенсионный фонд через сайт или в филиалах

БПФ. Большой пенсионный фонд входит в ТОП-15 негосударственных пенсионных фондов и оказывает комплексные пенсионные услуги для физических и юридических лиц через филиалы в 27 регионах страны. Клиентами БПФ являются более 550 000 человек, активы превышают 23 млрд рублей. Надежность фонда подтверждена ведущим рейтинговым агентством «Эксперт РА» – «Очень высокий уровень надежности». ■

БОЛЬШОЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Москва (495) 933-52-25
Уфа (347) 2911-094
Стерлитамак (3473) 41-50-12
сайт: www.bigpension.ru

ПОД ГРАДУСОМ

А ночь бурная была?

БУРИЛЬЩИКА ОДНОЙ ИЗ БРИГАД УФИМСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ СКВАЖИН ПРОВЕРЯЮЩИЙ ЗАСТАЛ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ В СОСТОЯНИИ СИЛЬНОГО АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ. САНКЦИИ ПОСЛЕДОВАЛИ НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО. БОЛЬШЕ ЭТОТ СОТРУДНИК В КОМПАНИИ НЕ РАБОТАЕТ.

То, что один из рабочих пребывает, мягко говоря, в неадекватном состоянии, обнаружил супервайзер «Башнефть-Добычи», проверявший как ремонтируют скважину на Кабаковском месторождении. Дело было в восемь часов утра! От прохождения медицинского освидетельствования работник отказался.

За нарушение трудовой дисциплины бурильщика уволили. Руководителям подразделений дано указание провести профилактические беседы с сотрудниками о недопустимости появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. ■



БАШНЕФТЬ

ГАРАНТИРОВАНО
ПРЕЗИДЕНТОМ



УВИДЕЛ ОПАСНОСТЬ
ДЛЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ -

ОСТАНОВИ РАБОТУ!

Вы вправе и обязаны остановить
работы при возникновении угрозы жизни
и здоровью Вас и Ваших коллег!

Я заверяю, что против Вас не будет
предпринято никаких действий за
остановку работ.

Президент

ОАО АНК «Башнефть»

А.Л. Корсик

Если Вы подвергаетесь любого рода давлению за попытку остановить
работы при наличии угрозы жизни и здоровью, Вы можете обратиться за
поддержкой в Департамент охраны труда, промышленной безопасности и
экологии по тел.: +7 (347) 261-62-22

