



## НАУЧНЫЕ КАНИКУЛЫ > 2

В Уфе подвели итоги Летней школы «Лифт в будущее»



## ВИРТУОЗЫ НЕФТЕДОБЫЧИ > 3

Определены победители и призеры конкурса профессионального мастерства



## «ВОЛЬНЫЕ СЕРДЦА» > 4

Байкеры Башкирии приняли участие в благотворительной акции «Башнефти»



## ГЛАВНЫЙ ПО ГЕОЛОГИИ > 8

О легендарном Казбеке Баймухаметове рассказывает его соратник Евгений Лозин



# БАШНЕФТЬ

# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№13 (98)  
АВГУСТ 2014

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Качественный рост

НА 11,5% ВЫРОСЛА ДОБЫЧА «БАШНЕФТИ» ВО ВТОРОМ КВАРТАЛЕ ЭТОГО ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ 2013 ГОДА.

Согласно предварительным итогам производственной деятельности добыча нефти в II квартале составила 4,374 млн тонн. Среднесуточная добыча достигла максимального уровня за последние 20 лет – 48,1 тысячи т/сут. По результатам полугодия «Башнефть» добыла 8,489 млн тонн, что на 9,3% выше показателя соответствующего периода 2013-го.

Значительное увеличение производства нефти в II квартале произошло за счет проведения высокоэффективных геолого-технических мероприятий на зрелых месторождениях, рост составил 2,6%. А также добычи 185 тысяч тонн нефти на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе и 165 тысяч тонн на Сорновском месторождении «Бурнефтегаза» в Ханты-Мансийском автономном округе.

Нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» переработал во II квартале 5,481 млн тонн нефти – на 3,7% больше, чем в соответствующем периоде 2013 года. При этом последовательная реализация программы модернизации НПЗ позволила компании улучшить показатель выхода светлых нефтепродуктов до 62,34%, что на 1,13 базисных пункта превышает уровень II квартала прошлого года.

Окончание на стр. 2 ■

**СОТРУДНИКИ  
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!**

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию  
коррупции, мошенничеству,  
злоупотреблениям  
и неэтичному поведению

**+7 (347) 261 6222**  
report@bashneft.ru

### ЧЕМПИОНАТ

## Футбол в «Башнефти» больше, чем футбол



СБОРНАЯ «БАШНЕФТИ» С ТРИУМФОМ ВЕРНУЛАСЬ В УФУ, ВЗЯВ ЗОЛОТО ПЕРВОГО ТУРНИРА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА ПРИЗЫ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИИ. В СТОЛИЧНОМ СПОРТКОМПЛЕКСЕ «ЛУЖНИКИ» ЧЕСТЬ КОМПАНИИ ЗАЩИЩАЛИ НЕФТЕДОБЫТЧИКИ ИЗ КОМАНДЫ АЛГА. ЗАНЯВ ВЫСШУЮ СТУПЕНЬ ПЬЕДЕСТАЛА ПОЧЕТА, НАШИ ФУТБОЛИСТЫ РЕАБИЛИТИРОВАЛИСЬ ПОСЛЕ, ПРЯМО СКАЖЕМ, НЕВНЯТНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ НА СПАРТАКИАДЕ АФК «СИСТЕМА». НО ПОБЕДА ДОСТАЛАСЬ ИМ ОХ КАК НЕПРОСТО.

### ЦИФРА НОМЕРА

# 88,8%

БЕНЗИНОВ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ  
ВО II КВАРТАЛЕ 2014 ГОДА  
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИМ  
КОМПЛЕКСОМ «БАШНЕФТИ»,  
СООТВЕТСТВУЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ  
СТАНДАРТУ ЕВРО-5

На протяжении двух дней нефтяники, газовики, энергетики, транспортники выясняли, какой из 16 команд достанется главный трофей турнира. За первое и второе места в группе полагались путевки в «золотой» дивизион, аутсайдеры групповых встреч продолжали борьбу в «серебряном» дивизионе.

По результатам жеребьевки «Башнефть» оказалась в группе С вместе с «Роснефтью», «Ямалгазвестом» и «Газпром газэнергосетью». Играли по

схеме «каждый с каждым». В первом матче наша команда легко и непринужденно раскатала «Газпром газэнергосеть». Преимущество в классе и мастерстве было подавляющим. Играли, что называется, «в одну калитку». На перерыв команды ушли со счетом 4:0, спасти наших соперников могло только чудо, но сотворить его было некому. «Сухой» итог – 6:0. Впрочем, удачный дебют еще ничего не гарантировал. На соседнем поле «Роснефть» и «Ямалгазвест» – наши соперники в групповом турнире – играли чертовски

здорово, предрекая ожесточенную борьбу за путевки в «золотой» дивизион.

Матч с «Роснефтью» показал, насколько важно правильно оценивать противника.

Окончание на стр. 6 ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Научные каникулы

1 АВГУСТА В ГЛАВНОМ КОРПУСЕ УГНТУ ВЕСЬ ДЕНЬ ЖУЖЖАЛИ ПРИБОРЫ, ПЕРЕКАТЫВАЛИСЬ НЕУКЛЮЖИЕ РОБОТЫ, ВЗЛЕТАЛ И САДИЛСЯ ВЕРТОЛЕТ, ГУДЕЛИ СИСТЕМЫ СОРТИРОВКИ МУСОРА... ЗДЕСЬ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ЛЕТНЕЙ ШКОЛЫ «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ», ОРГАНИЗОВАННОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ФОНДОМ «СИСТЕМА». РЕБЯТА ПРЕДСТАВИЛИ ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ УСПЕЛИ РЕАЛИЗОВАТЬ ЗА ТРИ ИЮЛЬСКИЕ НЕДЕЛИ.

«Эмоциональная, инициативная и увлеченная подача – это тот козырь, который отличает участни-

ков проекта «Лифт в будущее», – считает директор «БашНИПИнефти» Альберт Латыпов. – В этой программе участвовали



множество сотрудников нашего института, они водили экскурсии, читали лекции, ставили производственные задачи и отвечали на вопросы. Можно с уверенностью заявить, что летняя школа в республике прошла с успехом: ребята попробовали себя в интересных проектах, побывали на производственных площадках «Башнефти», трудились бок о бок со специалистами компании для реализации своих проектов. В прошлые годы делался упор на личное творчество, сегодня мы сделали ставку на коллективный научно-исследовательский труд и видим, что результат превзошел себя».

Научные каникулы были абсолютно бесплатны для участников: победителей всероссийского конкурса региональных школьных проектов «Система приоритетов» и олимпиады «Я хочу стать нефтяником», ребят из детского дома, опекаемого «Башнефтью», и детей сотрудников компании. Свои интеллектуальные усилия они реализовывали в направлении нефтедобычи и нефтепереработки, энергетики, экологии и природопользования. «Это важно для компании, важно для республики, важно для страны в целом. «Башнефть» растет и развивается, нам необходим кадровый ресурс, люди с новым, свежим взглядом



на вещи, – подчеркнул директор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Яков Полункин. – Мы продолжим активное участие в развитии программы «Лифт в будущее» и будем следить за судьбой выпускников Летней школы».

Как сообщила вице-президент благотворительного фонда «Система» Елена Шмелева, опробованный в Башкирии формат проведения Летней школы подтвердил свою жизнеспособность и будет тиражирован в других регионах. Очередная Летняя школа пройдет в Подмосковье с 7 по 27 августа. А с 8 по 12 августа состоится Первая международная научная конференция школьников «Лифт в будущее» для талантливых ребят из 18 стран мира. ■

# Качественный рост

Окончание. Начало на стр. 1  
Средний показатель глубины переработки сырья во II квартале вырос на 0,64 базисного пункта по сравнению со II кварталом 2013 года и составил 86,64%.

В I полугодии НПЗ «Башнефти» переработал 10,799 млн тонн углеводородного сырья, что на 2,8% выше уровня аналогичного периода прошлого года. При этом средние показатели глубины переработки (84,89%) и выхода светлых нефтепродуктов (60,52%) за 6 месяцев 2014 года по сравнению с I полугодием 2013 года практически не изменились.

Объем выпуска товарной продукции во II квартале увеличился на 4% – до 5,112 млн тонн. Производство бензинов выросло по сравнению со II кварталом 2013 года на 4,4% – до 1,268 млн тонн. Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию установки гидроочистки бензина каталитического крекинга филиала «Башнефть-УНПЗ» позволил «Башнефти» увеличить произ-

водство бензина стандарта Евро-5 во II квартале на 36,5% по сравнению с аналогичным периодом 2013-го, а за 6 месяцев – на 34,5% по сравнению с I полугодием прошлого года.

Производство дизельного топлива во II квартале выросло на 1,8% по сравнению с показателем соответствующего периода 2013 года – до 1,950 млн тонн. При этом дизельного топлива стандарта Евро-5 было произведено 703 тыс. тонн – на 26,0% больше, чем во II квартале 2013-го.

Улучшению структуры корзины нефтепродуктов способствовала последовательная реализация стратегии увеличения выпуска низовых светлых нефтепродуктов. Рост производства в категории «прочие» во II квартале этого года на 17,7% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года обусловлен увеличением выпуска авиакеросина марки РТ на 77% – до 58 тыс. тонн, а также судового маловязкого топлива в 21 раз – до 83 тыс. тонн. ■

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В I ПОЛУГОДИИ 2014 ГОДА

	6 МЕС. 2014	6 МЕС. 2013	ИЗМ., %	II КВ. 2014	II КВ. 2013	ИЗМ., %
Добыча нефти (млн т), в т.ч.	8,489	7,768	9,3%	4,374	3,924	11,5%
«Башнефть-Добыча»	7,954	7,768	2,4%	4,024	3,924	2,6%
«Башнефть-Полюс»	0,361	—	—	0,185	—	—
«Бурнефтегаз»	0,174	—	—	0,165	—	—
Среднесуточная добыча нефти (тыс. т), в т.ч.	46,9	42,9	9,3%	48,1	43,1	11,6%
«Башнефть-Добыча»	43,9	42,9	2,3%	44,2	43,1	2,6%
«Башнефть-Полюс»	2,0	—	—	2	—	—
«Бурнефтегаз»	1,8	—	—	1,8	—	—
Первичная переработка нефти (млн т)	10,799	10,501	2,8%	5,481	5,285	3,7%
Производство нефтепродуктов (млн т)	9,959	9,612	3,6%	5,112	4,917	4,0%
Бензины, в т.ч.	2,429	2,444	-0,6%	1,268	1,215	4,4%
Евро-4	0,016	0,702	-97,7%	—	0,286	—
Евро-5	2,073	1,537	34,9%	1,126	0,825	36,5%
Дизельное топливо	3,749	3,726	0,6%	1,950	1,915	1,8%
Евро-4	—	0,073	—	—	15	—
Евро-5	1,218	0,966	26,1%	0,703	0,558	26,0%
Мазут	1,540	1,435	7,3%	0,671	0,733	-8,5%
ВГО	0,889	0,795	11,8%	0,459	0,405	13,3%
Прочие	1,352	1,211	11,6%	0,764	0,649	17,7%
Глубина переработки нефти, %	84,89	85,27	-0,38 б.п.	86,64	86,00	0,64 б.п.
Выход светлых нефтепродуктов, %	60,52	60,72	-0,20 б.п.	62,34	61,21	1,13 б.п.

## РЕШЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ О СОЗЫВЕ 15 ОКТЯБРЯ ВНЕОЧЕРЕДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ.

На рассмотрение собрания вынесен вопрос «Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность». Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен по состоянию на 27 августа.

На рассмотрение собрания вынесены вопросы об одобрении долгосрочного договора поставки параксилла между «Башнефтью» и компанией «РусПЭТФ», а также долгосрочного договора оказания услуг оператора железнодорожного подвижного состава для перевозок грузов меж-

ду «Башнефтью» и «СГ-транс». Собрание акционеров также рассмотрит изменение договора поставки продукции нефтехимии между «Башнефтью» и «Уфаоргсинтезом» и изменение условий договора займа между «Башнефтью» и «Башнефть-Полюс».

Совет директоров также заслушал информацию менеджмента о статусе подготовки «Башнефти» к возможному вторичному размещению ценных бумаг компании (SPO) осенью этого года и рекомендовал отложить реализацию проекта в связи с неблагоприятной рыночной конъюнктурой. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Виртуозы нефтедобычи

САМЫЕ ПРЕСТИЖНЫЕ НАГРАДЫ ВРУЧЕНЫ 15 ПРОФЕССИОНАЛАМ «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТРАДИЦИОННОГО СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ КЛЮЧЕВЫХ ПРОФЕССИЙ ДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ. ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП КОНКУРСА ПРОШЕЛ 25 ИЮЛЯ НА ПЛОЩАДКАХ НГДУ «УФАНЕФТЬ» И УФИМСКОГО ЦЕХА ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕКАЧКИ НЕФТИ.



ры обезвоживающей и обессоливающей установки отправились на НСП-1 «Сергеевка», лаборанты химического анализа соревновались в поселке Курасково, дальше всех от столицы республики уехали машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт – на территорию Уфимского цеха ППН.

На торжественном построении конкурсантов напутствовал генеральный директор ООО «Башнефть-Добыча» Владимир Ильясов: «Конкурсы лучших по профессии проходят во всех нефтяных компаниях, они позволяют отточить умения, обменяться опытом с коллегами, повысить профессионализм. В этом году мы празднуем сразу несколько юбилеев: 70 лет девонской нефти в Башкирии, 50 лет НГДУ «Уфанефть» – и самое важное, на мой взгляд, – 150 лет нефтегазодобывающей отрасли России. Более половины участников конкурса – молодые специалисты, это очень приятно осознавать. Когда-то я и сам участвовал в конкурсах профессионального мастерства, надеюсь, для вас это станет очередной ступенькой в карьерной лестнице. Желаю всем удачи и подсказку, что особое внимание стоит уделить технике безопасности и действиям в нестандартных ситуациях. Победителей и призеров ждут дипломы, де-



Финалистами стали 36 лучших специалистов пяти нефтегазодобывающих управлений и семи цехов подготовки и перекачки нефти Управления ППНГ «Башнефть-Добычи», всего в конкурсе приняли участие более 300 сотрудников. Финалисты приехали в Уфу заранее, чтобы ознакомиться с площадками, на которых будет проходить конкурс. Операторы по добыче нефти и газа и операторы по поддержанию пластового давления соревновались на кусте скважин № 101 Сергеевского месторождения, операторы

нежные премии, а также – ежемесячная прибавка к окладу в течение всего года в размере 20%, 15% и 10% за первое, второе и третье места соответственно».

Конкурсанты готовились к выступлению заранее. «Я начала подготовку за два месяца до старта, перечитывала должностные инструкции, документацию, технологические показатели, – признается Наталья Саматова, участвовавшая в конкурсе на лучшего машиниста насосной станции. – Конечно, многое зависит от того, как поставлена речь, как участник умеет себя подать, ведь каждое действие нужно комментировать».

Атмосфера на площадках царилась скорее дружеская, нежели конкурентная: участники ободрили друг друга, обменивались новостями, делились секретами. При подведении результатов жюри учитывало три показателя: количество правильных ответов по тестам, время выполнения практического задания и штрафные баллы за недочеты и ошибки. У лаборантов химического анализа была своя специфика: им было необходимо максимально приблизиться к показателям стандартного значения раствора, поэтому никто из конкурсанток не торопился: точность – вежливость лаборанта. «Мы работаем с растворами, приготовленными по ГОСТу с небольшой погрешностью, которая указывается на упаковке, – поделилась тонкостями профессии Файруза Шайдуллина. – Перед началом практического этапа мы не знаем, с какой концентрацией имеем дело, нам необходимо выполнить химические реакции и выдать результат, который члены жюри сравнят с показателями. Поскольку на весь анализ уходит более часа, мы сначала выполнили все практические манипуляции, а потом писали теорию».

Судя по результатам, концентрации раствора правильно определили все – призеров разделил всего один балл, а победительница взяла тем, что не набрала ни одного штрафного очка. Упорная борьба развернулась в номинации «Машинист насосной станции». Разница между первым и вторым местом составила всего 0,12 балла. В целом «разлет» между первым и последним местом в каждой из категорий оказался не более 15 баллов, что лишний раз свидетельствует, что на конкурсе выступали лучшие из лучших, а знания у всех на высоком уровне. ■

## ЗАВОДСКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

НА ОКТЯБРЬСКОМ ЗАВОДЕ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ВХОДЯЩЕМ В НЕФТЕСЕРВИСНЫЙ ХОЛДИНГ «ТАРГИН», ПРОШЕЛ КОНКУРС «ДЕЛО МАСТЕРА БОИТСЯ» СРЕДИ ТОКАРЕЙ, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКОВ, РЕМОНТНИКОВ СТАНКОВ-КАЧАЛОК И НАСОСНОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

Конкурс состоял из двух этапов: теоретического, в котором конкурсанты должны были дать правильные ответы на 25 вопросов по технологии выполняемых работ, промышленной безопасности и экономике, а также практического, в ходе которого необходимо было в кратчайшие сроки и безошибочно выполнить конкурсное задание.

Сварить два отрезка трубы бесповоротным способом, выточить сложную деталь из цельной металлической заготовки, заменить

тормозные колодки на станке-качалке и опорный подшипник центробежного насоса... Лучшие представители рабочих профессий завода с честью справились с этими заданиями. Все работы проводились под неусыпным контролем конкурсной комиссии. Подводя итоги соревнований, заместитель директора ОЗНПО Дмитрий Дудоров отметил высокое мастерство участников и их слаженную работу в составе звеньев. Конкурс завершился награждением победителей и праздничным концертом. ■



## КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

### «Оператор по добыче нефти и газа»

- 1 место **АРТУР ГИЛИМШИН** – НГДУ «Арланефть»
- 2 место **РАДИК ХАБИБУЛЛИН** – НГДУ «Чекмагушнефть»
- 3 место **АЛЕКСЕЙ САМОЙЛОВ** – НГДУ «Арланефть»

### «Оператор по поддержанию пластового давления»

- 1 место **ТИМУР ЗАРИПОВ** – НГДУ «Уфанефть»
- 2 место **ИЛЬДАР ГАТАУЛЛИН** – НГДУ «Арланефть»
- 3 место **ВАДИМ ЯМАЛТДИНОВ** – НГДУ «Чекмагушнефть»

### «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки»

- 1 место **ЕГОР ОВЧАРЕНКО** – Туймазинский цех ППН
- 2 место **МАРАТ ТАГИРОВ** – НГДУ «Уфанефть»
- 3 место **ДМИТРИЙ МЕЛЕЙСКИЙ** – Уфимский цех ППН

### «Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт»

- 1 место **МАКСИМ МИНГАЛЕВ** – Уфимский цех ППН
- 2 место **НАТАЛЬЯ САМАТОВА** – Арланский цех ППН
- 3 место **МАКСИМ ИВАНЕНКО** – Аксаковский цех ППН

### Номинация «Лаборант химического анализа»

- 1 место **ФАЙРУЗА ШАЙДУЛЛИНА** – Туймазинский цех ППН
- 2 место **ГУЛЬНАРА ХАЙБУЛЛИНА** – Арланский цех ППН
- 3 место **СВЕТЛАНА ШОБУХОВА** – Уфимский цех ППН ■



**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**

# «Башнефти» во



**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ АКЦИЮ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМ УКЛОНОМ ПРОВЕЛИ СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ» ВМЕСТЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ БАЙКЕРСКОГО СООБЩЕСТВА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН.**

**Х**удощавый пацаненок Влад Иванов сидел на спортивной площадке благовещенского детского дома и тихо завидовал. Шутка ли, его товарищи сражались в футбольной битве с серьезными колоритными дядьками, а он, умелый и надежный защитник, как назло повредил ногу и теперь мог только наблюдать за исходом матча. Впрочем, сборная детского дома прекрасно справлялась на поле и без Влада: мальчишки разделили противников под орех и выиграли эту битву: 5:0 в пользу молодых и ловких.

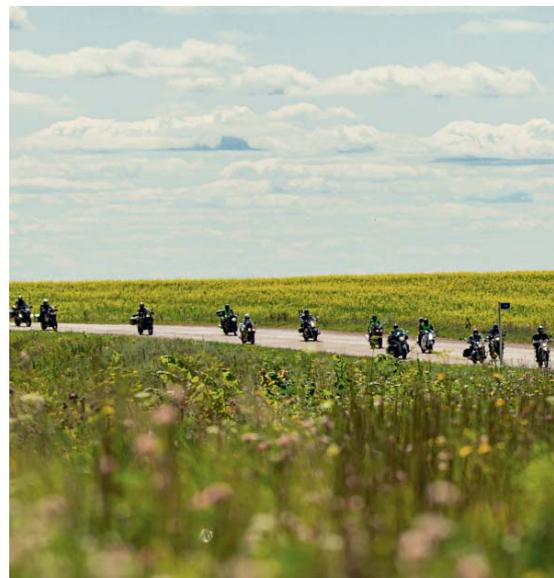
Посещение благовещенского детского дома значилось одним из пунктов мототура, во второй раз организованного «Башнефтью» для сотрудников, увлеченных мотоспортом, и членов ассоциации байкеров. В этом году байк-экспедиция под названием «Вольные сердца» прошла почти 400 километров по маршруту Уфа – Благовещенск – Павловское водохранилище – Уфа, пропагандируя здоровые увлечения, активную жизненную позицию и экологически чистое топливо АТUM.

А перед стартом мотобайка в Уфе на нижней площадке «Конгресс-холла» в Уфе заложили камень, на месте которого будет стоять памятник байкеру. Поздравить байк-общественность с этим событием приехали представители правительства республики и администрации города, поддержавшие доброе начинание.

**ПОСЕЩЕНИЕ БЛАГОВЕЩЕНСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА ЗНАЧИЛОСЬ ОДНИМ ИЗ ПУНКТОВ МОТОТУРА, ВО ВТОРОЙ РАЗ ОРГАНИЗОВАННОГО «БАШНЕФТЬЮ» ДЛЯ СОТРУДНИКОВ, УВЛЕЧЕННЫХ МОТОСПОРТОМ, И ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ БАЙКЕРОВ**

«От имени правительства республики поздравляю с таким замечательным мероприятием, за которое взялось наше правофланговое предприятие. Социальные программы, которые реализует «Башнефть», очень нужны республике», – сказал министр промышленности и инновационной политики РБ Алексей Карпухин.

«Хорошее дело затеяли, – поддержал закладку памятника и предстоящий мототур министр молодежной политики и спорта РБ Андрей Иванюта, – это мероприятие помогает наводить порядок на дороге, учит дисципли-



нированности. «Башнефть» – наш активный партнер и организатор интересных и полезных мероприятий. Вместе с ними мы строим спорткомплексы, другие сооружения. Теперь вот закладываем памятник и отправляем байк-экспедицию. Доброго пути!»

Под дружный рев моторов колонна «Вольных сердец» почти из пяти десятков мотоциклов разных мастей стартовала с площадки «Конгресс-холла». Кстати, почти половина участников пробега – сотрудники компании. Среди увлеченных мотобайкеров – первый вице-президент по переработке и коммерции Максим Андриасов и директор отделения «Среднее Приволжье» филиала «Башнефть-Региональные продажи» Вадим Кашапов. «Мотоциклист – такой же нормальный человек, как и остальные, с обычными общечеловеческими ценностями, любящий детей и свою семью, – сказал В. Кашапов. – Настоящий байкер всегда соблюдает правила дорожного движения и достойно себя ведет в любых ситуациях».

В благовещенский детский дом сотрудники компании приезжают не в первый раз. Директор учреждения Фидрат Мунасыпов рассказал, что нефтяники уже давно



# ОЛЬНЫЕ СЕРДЦА



Следующим пунктом пробега стал Павловский парк, где начал свою работу молодежный слет компании. Сюда со всех подразделений «Башнефти» съехалось двести молодых специалистов, работающих в компании первый год. Разбили палаточный городок, знакомились, общались и, конечно, учились. Молодых специалистов разделили на группы и для каждой провели семинары-тренинги по охране здоровья, экологии, промышленной безопасности, безопасному вождению. Все обучение проходило в интерактивном режиме, через погружение в ситуации, в виде деловых игр и дискуссий. Вот в одном из шатров идет занятие по экологии. Разделенные на две команды, молодые специалисты разгадывают тематический кроссворд, ревностно подсчитывая очки за каждое выполненное задание.

В соседнем шатре идет профи-баттл: также две команды стараются перецеголять друг друга в знании техники безопасности. Сотрудники разбирают про-

**МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ ЗАВЕРШИЛСЯ ПРИНЯТИЕМ «ПЕРВОГОДКОВ» В НЕФТЯНИКИ. ИМ УСТРОИЛИ НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК В ЧЕСТЬ ЭТОГО СОБЫТИЯ: НА ОТКРЫТОЙ ПЛОЩАДКЕ ВЫСТУПИЛИ ГРУППЫ «ЧИЖ И КОМПАНИЯ», «ROCK WALK» И «ВОСТОК»**

поддерживают детский дом: «То подарки привезут, то в бытовом плане помогут. Вот, видите, брусчатку положили перед входом – это тоже они. Ребят в Уфу вывозят – в кино или в боулинг. В общем, не забывают нас».

В этот раз воспитанники очень ждали гостей и подарков, ведь сотрудники компании заранее поинтересовались у ребят, что бы они хотели получить. Кто-то попросил кроссовки, кто-то скейт, кто-то спортивный костюм. Ожидания ребят не только не обманули, но и привезли «общие» подарки: мячи, шашки, шахматы, развивающие игры и, конечно, разнообразные сладости.

После футбольного матча угостили всех воспитанников детского дома «настоящей байкерской едой» – вкусными бутербродами с соком и печеньем. А затем – традиционное катание на мотоциклах! На тяжелые ревущие машины усаживались и девочки, и мальчики. «Прискакал» на одной ноге и Влад и долго выбирал себе «самый крутой супербайк». А маленькая Анечка и хотела покататься, и очень боялась. Настолько, что даже немного поплакала, пока огромный дяденька в косухе все-таки не убедил ее прокатиться и не усадил бережно на блестящий черный мотоцикл.

изводственную ситуацию, показанную на картинке, и ищут нарушения. В итоге жарких споров один из участников под общий хохот выдает: «И вообще, экскаватор тут не к месту!»

«Наше производство потенциально опасно, поэтому очень важно знать технику безопасности, – говорит молодая сотрудница Айгуль Бикбулатова, – нужно не только уметь правильно действовать в случае нештатных ситуаций, но и, главное, уметь предотвратить, не допустить возникновения опасности, просчитывать риски и уметь справляться с ними».

Вечером «первогодков» торжественно приняли в нефтяники. В честь этого события компания устроила настоящий праздник: на открытой площадке на берегу Павловского водохранилища свои лучшие композиции играли группы «Чиж и компания», «Rock walk» и «Восток». А на следующий день молодежь, ведомая вице-президентом по управлению персоналом Владиславом Поздышевым и директором Департамента корпоративных коммуникаций Зоей Гузиной, активно обсуждала проекты, разработанные в рамках волонтерского движения и корпоративной социальной ответственности. ■



**ЧЕМПИОНАТ**

# Футбол в «Башнефти» больше, чем футбол



Окончание. Начало на стр. 1

Сыграли боевую нулевую. Счет так и не был открыт, но как же было тревожно, когда у наших ворот возникали опасные моменты! К шести команды, защита была на высоте, ну и, конечно, вратарь Артем Наумов – выше всяких похвал. Итак, 0:0 и шансы на выход в плей-офф достаточно высоки.

В последней игре группового турнира команда «Башнефти» проигрывала «Ямгазинвесту» 0:1. Балансировали на грани, ходили по лезвию, в ключья истрепали нервы болельщикам и тренерскому штабу команды. Интересно, каких усилий стоило сохранять невозмутимость первому вице-президенту компании по разведке

и добыче Михаилу Ставскому? А гендиректору «Башнефть-Добычи» Владимиру Ильясову? А тренеру команды Марату Абжалимову? Проигрыш ставил крест на амбициях. При самых удачных раскладах команде светило первое место в «серебряном» дивизионе, что фактически означало девяную позицию в итоговой турнирной таблице. Но задачу-минимум – сравнять и удержать ничейный счет до финального свистка – ребята выполнили! 1:1. Автором спасительного гола стал Михаил Кочигин. Очень валидная получилась игра!

День завершен. «Башнефть» выходит в следующий круг со второго места в группе, «золотой» дивизион сформирован, болельщики вычисляют фаворита и чаще других говорят о «Газпром нефти»: три победы, 12 забитых, свои ворота в неприкосновенности... Опасный соперник!

Второй день соревнований начался для «Башнефти» встречей с единственной иностранной командой – футболистами казахстанской компании «КазГерМунай». Ждали организаторы и футболисты из Сербии, но им помешали обрушившиеся на страну природные катаклизмы.

Если верить слухам, то победа над казахстанцами должна была стать для команды индulgенцией от Владимира Ильясова за невыразительные результаты, показанные

## ДЕТСКАЯ АЛГА!

Детско-юношеский футбольный клуб АЛГА «Башнефть» организован в Демском районе Уфы в феврале этого года. Занятия проходят в спортивном комплексе «Локомотив». Сегодня в клубе занимаются 70 мальчишек 8–11 лет. С сентября планируется набор мальчишек 2007 года рождения, мальчишек из старших групп детских садов. Кроме того, будет создана экспериментальная группа для девочек.

Несмотря на то что клубу нет еще и полугода, детская команда АЛГА «Башнефть» уже добилась первого успеха, она – победитель городского турнира «Кожаный мяч».



редь отправляет «Роснефть» сразиться за третье место. Она в результате и завоевывает бронзу турнира. 1:1 – в основное время с «Сибур-Трансом», 4:3 – победа по пенальти.

Итак, финал. «Башнефть» против «Газпром нефти». Для наших болельщиков это даже не постоянный выброс

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Вячеслав Кравченко, заместитель министра энергетики РФ**

Для министерства это, прежде всего, возрождение спортивных традиций, которые всегда были сильны в топливно-энергетическом комплексе. Для меня лично – очень приятное событие, поскольку я много лет играл в футбол. Самое главное – люди положительно отнеслись к нашей инициативе. Большое количество участников, кругом улыбки, хорошее настроение, многие приехали с семьями. Получился настоящий праздник.

Турнир носил международный статус – помимо участников, приехавших из разных регионов России, на него прибыла и команда из Казахстана – «КазГерМунай». В итоге ей удалось выйти в плей-офф, где казахстанцы уступили будущим чемпионам, а также взяли приз Fair Play.

**Михаил Ставский, первый вице-президент «Башнефти» по разведке и добыче**

Конечно, хочется, чтобы таких соревнований было больше. Мы обязательно будем в них участвовать. Тяжелее не завоевать титул, а удержать. Эмоций было, что называется, выше крыши, особенно в финале. Футбол – это вообще здорово. Мы стараемся, чтобы наша команда имела постоянную игровую практику. Выступаем и в чемпионате Башкортостана, и в первенстве Уфы, и в ежегодном турнире Губкинского университета. При этом все ребята на самом деле работают у нас в

компании. Для нас на первом месте всегда были производственный и детский спорт.

**Эдуард Шкловский, член наблюдательного совета Спортивной лиги топливно-энергетических компаний**

Приятно, что Министерство энергетики взяло под свою опеку это мероприятие. Уверен, что в будущем турнир станет традиционным и еще более масштабным. Как мы видим, в представленных здесь крупных компаниях топливно-энергетического комплекса хорошо развит спорт, причём не только футбол. Видно, что собранные здесь игроки очень хорошего уровня. Думаю, все участники получат удовольствие от турнира, который проводит Спортивная лига топливно-энергетических компаний.

**Александр Пугач, игрок команды «Башнефть»**

Накануне нам не удалось выйти из группы с первого места. Это здорово встрянуло команду, ведь мы в последнем матче предварительного этапа висели на волоске и рисковали вообще не попасть в плей-офф. Не забей мы последний гол – играли бы за 9–16-е места. Но сложности мобилизовали команду, а наш тренерский штаб помог исправить ошибки.

Финал получился невероятным, ведь наши соперники были фаворитами всего турнира и играли «первым номером». Но мы надеялись, что у нас будет шанс, и в концовке его использовали, забив в контратаке. Мы – чемпионы! ■



на чемпионате по мини-футболу в рамках спартакиады АФК «Система». (Подробности – в июльском номере «Башкирской нефти».) Впрочем, так ли было на самом деле, утверждать не беремся. Слухи, они слухи и есть. А вот счет на табло – вещь упрямая. В 1/4 финала «Башнефть» побеждает «КазГерМунай» со счетом 3:0.

В полуфинале мы встречаемся с командой «Сибур-Транс». Она одолела ИНТЕР РАО ЕЭС в серии послематчевых пенальти, после того как в основное время была зафиксирована ничья 1:1. Другая пара полуфиналистов – «Роснефть» и «Газпром нефть». Первая с минимальным счетом выиграла у команды «Газпром инвест ЮГ», вторая – у «Газпромтранса» (2:0).

В полуфинальном матче наши уверенно преодолевают сопротивление соперников – 5:2. «Газпром нефть» в свою оче-

адrenalина, это анафилактический шок. Конечно, дойти до финала уже большое достижение. А хочется большего! Но помним, что за весь чемпионат в воротах «Газпром нефти» побывал один-единственный мяч.

Ожидания велики! При этом по ходу матча игроки «Газпром нефти» владеют территориальным преимуществом, было несколько реальных голевых моментов, но мяч, словно заколдованный, не желал залетать в сетку наших ворот. Неужели опять пенальти, неужели опять эта футбольная лотерея? Нет! За 8 (!) секунд до конца матча Руслан Халиуллин реализовал опасный выход с угла штрафной. Есть гол! Есть победа! В арсенале команды и победы в личных номинациях – лучший защитник и лучший игрок. Ими стали Михаил Кочигин и Руслан Халиуллин. ■

**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**

# Здоровье – главный приоритет

СИСТЕМА ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ (ДМС) ДЕЙСТВУЕТ В «БАШНЕФТИ» С 2010 ГОДА. С КАКИМИ СЛОЖНОСТЯМИ И ПОЧЕМУ СТАЛКИВАЮТСЯ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ В ЭТОЙ СФЕРЕ, «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АЛЕКСАНДР КОСТИН.

– **Какие медучреждения включены в программу ДМС компании? Соответствует ли качество оказываемых услуг заявленному?**

– В клинике большую роль играют не только профессионализм врача и качество оказываемых медицинских услуг, но и уровень сервиса, которому работники компании сейчас уделяют очень большое внимание.

ЗАО «Группа компаний «Медси» – основное медицинское учреждение в Москве для наших сотрудников. Это многопрофильная клиника. Она находится в 15 минутах ходьбы от офиса и практически полностью отвечает всем потребностям наших работников в медицинских услугах. Если в клинике нет какого-то специалиста или услуги, то страховая компания под-

РФ. Лидирующее место занимают травмы, сердечно-сосудистые заболевания, заболевания желудочно-кишечного тракта, заболевания органов дыхания.

– **Как поменялся перечень обязательных услуг? Какие новые позиции появились в перечне?**

– Перечень услуг кардинально не меняется. Есть некоторые новшества, например, изменился перечень вакцинаций, добавились медицинские услуги при осложнениях вакцинаций. На рынке ДМС большое количество игроков. У каждой страховой компании программы страхования несколько отличаются. Мы стараемся выбирать те компании, страховое покрытие у которых шире.

**НА РЫНКЕ ДМС БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ИГРОКОВ. У КАЖДОЙ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ НЕСКОЛЬКО ОТЛИЧАЮТСЯ. МЫ СТАРАЕМСЯ ВЫБИРАТЬ ТЕ КОМПАНИИ, СТРАХОВОЕ ПОКРЫТИЕ У КОТОРЫХ ШИРЕ**

бирает сотруднику другое медицинское учреждение.

В Уфе ситуация с медучреждениями несколько иная. Хороших частных клиник, отвечающих всем запросам, мало. Если мы прикрепим к ним все предприятия «Башнефти», то в эти клиники невозможно будет попасть. Будут огромные очереди. Поэтому хотелось бы, чтобы работники наших предприятий с пониманием отнеслись к тому, что в их программе нет тех или иных медицинских учреждений. Согласитесь, что помощь должна оказываться своевременно, и создавать ажиотаж вокруг отдельно взятой клиники совершенно ни к чему.

Муниципальные медучреждения мы тоже включаем в программу ДМС, если там созданы соответствующие условия для лечения. Еще раз повторюсь, что не во всех клиниках есть необходимые специалисты и услуги. Поэтому требовать от поликлиники невозможного не имеет смысла. Нужно обратиться в страховую компанию, и она организует необходимую помощь.

– **Как оказывают помощь в отдаленных регионах присутствия компании, за поларным кругом, в Западной Сибири?**

– Система оказания медицинской помощи такая же, как и везде. Если поблизости нет медицинских учреждений, то компания организывает фельдшерский или врачебный медпункт. Если нужна экстренная квалифицированная или специализированная медицинская помощь в удаленных от цивилизации мест, задействуется санитарная авиация.

– **С какими проблемами чаще всего обращаются сотрудники?**

– Спектр достаточно широк, но заболеваемость работников компании не отличается в целом от заболеваемости жителей

– **Есть ли жалобы на работу с ДМС, на что именно?**

– Жалобы есть всегда. От этого, к сожалению, никуда не деться. В основном они связаны с тем, что люди не знают программ страхования и зачастую хотят получить те медицинские услуги, которые не входят в перечень. В рисковом ДМС ключевым является понятие «Страховой случай». Страховые компании оплачивают медицинские услуги строго в соответствии со страховым случаем. То, что таким не является, например обследования по желанию пациента, не оплачивается. Порой это вызывает недовольство наших работников.

– **Что делается для профилактики хронических заболеваний у сотрудников? Есть ли программы по скринингу и раннему обнаружению болезней?**

**В ЭТОМ ГОДУ БУДЕТ ВВЕДЕНА ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ. КОНЕЧНО, ДЛЯ «БАШНЕФТИ» ЭТО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И ВЕСЬМА СУЩЕСТВЕННЫЕ РАСХОДЫ, НО ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ – ЭТО ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ**

– В стандартных программах ДМС скрининг и профилактические мероприятия обычно не предусмотрены. Но мы стараемся это исправить, вводя дополнительные опции в программы, например периодические медицинские осмотры, вакцинацию от гриппа, гепатита В, клещевого энцефалита, вакцинацию Пневмо 23. На некоторых предприятиях в этом году будет введена программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Конечно, для «Башнефти» это дополнительные и весьма существенные расходы, но здоровье сотрудников – это главная ценность компании.

– **Насколько охотно люди соглашаются на вакцинацию?**



– Работники компании ценят свое время и деньги, никто не хочет сидеть в больничном. Мы следим за динамикой, с каждым годом количество сотрудников, прошедших вакцинацию, увеличивается.

– **Что планируется в будущем для улучшения работы системы ДМС?**

– В этом году мы провели масштабное исследование удовлетворенности работников системой ДМС. Сделали выводы, внесли дополнения в программу страхования, корректировки. Провели встречи с рабочими коллективами «Башнефти-Башкирнефтепродукта» с привлечением сотрудников страховой компании. Нам пока не удалось встретиться со всеми, но в будущем мы планируем максимально охватить все коллективы.

Для повышения качества услуг мыдвигаем новые требования к страховым компаниям, ужесточаем контроль при выборе медицинских учреждений.

– **Есть ли программы по оказанию помощи пенсионерам и детям сотрудников?**

– Таких программ в «Башнефти» нет. Но при заключении договора страховые компании обычно в течение двух месяцев дают возможность застраховать по ДМС

родственников наших работников по корпоративным тарифам либо со значительной скидкой за счет самого работника.

– **Как и по каким показаниям сотрудник может получить путевку в санаторий компании?**

– Сотрудники могут получить льготные путевки в наши санатории как по результатам прохождения периодического медицинского осмотра, так и по рекомендациям врача-терапевта при самостоятельном обращении. При этом возможность поехать в санаторий предоставляется не только работникам, но и членам их семей – супругам и детям. Существенная часть стоимости путевок оплачивается за счет предприятия. ■

## Бросай!

В КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ ГОРОДСКОГО КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО ЦЕНТРА УФЫ ПРОШЛА ЛЕКЦИЯ О ЗДОРОВОМ ОБРАЗЕ ЖИЗНИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ БЛОКА ПЕРЕРАБОТКИ КОМПАНИИ.

Инициативу проведения мероприятия, с которой выступили советы молодежи НПЗ, поддержали специалисты блока по управлению персоналом, а также охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Во вступительном слове директор Департамента ОТ, ПБ и Э Павел Захаров привел яркие и убедительные примеры негативного влияния алкоголя и курения. Сотрудникам НПЗ продемонстрировали фильмы, созданные в рамках проекта «Общее дело»: «Секреты манипуляции. Алкоголь» и «Секреты манипуляции. Табак».

Затем на множество вопросов, возникших у заводчан, ответил психолог Ильнур Шавалиев. ■

## Лучшие в безопасности

В РАМКАХ МЕСЯЧНИКА ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РЕГИОНАЛЬНОМ ОТДЕЛЕНИИ «УДМУРТИЯ» ООО «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦА» ПРОШЕЛ СМОТРО-КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ АЗС.



В конкурсе приняли участие 20 заправочных станций. В течение двух недель специалисты, входящие в комиссию по организации конкурса, посетили АЗС и оценили каждую по целому ряду параметров.

Обладателями дипломов и денежных призов стали коллективы следующих заправочных станций: первое место – коллектив АЗС № 18-38 (старший оператор – Наталья Матушкина), второе место – коллектив АЗС № 18-12 (старший оператор – Наталия Бухарина) и третье место – коллектив АЗС № 18-01 (старший оператор – Надежда Сюткина).

Суммы денежных призов победителей смотра-конкурса, занявших первое, второе и третье места, составили соответственно 50, 30 и 10 тысяч рублей. Для участников смотра-конкурс – это и профессиональный, и материальный стимул повышать квалификацию и добиваться более высоких результатов.

Проводя подобные конкурсы, компания решает одну из первоочередных задач по повышению уровня охраны труда и пожарной безопасности, культуры производства, вовлекая в решение вопросов безопасности все категории работников, от генерального директора до операторов заправочных станций. ■

**ЛЮДИ КОМПАНИИ**

# Геолог с большой буквы

В 36 ЛЕТ КАЗБЕК САГИТОВИЧ БАЙМУХАМЕТОВ СТАЛ ГЛАВНЫМ ГЕОЛОГОМ ОБЪЕДИНЕНИЯ «БАШНЕФТЬ». ОБ ЭТОМ УНИКАЛЬНОМ ЧЕЛОВЕКЕ – В ОЧЕРКЕ СОВЕТНИКА ПО ГЕОЛОГИИ «БАШНИГПНЕФТИ» ЕВГЕНИЯ ЛОЗИНА.



Буквально через два месяца на голову главного геолога «Башнефти» обрушилось, по-другому не скажешь, серьезнейшее испытание. Сначала текущая добыча начала стремительно падать на Туймазинском месторождении. А затем – и на Шкаповском. В иные сутки недостача против плана превышала 5 тысяч тонн – катастрофическая цифра.

В причинах происходящего разбирались сначала на уровне комиссий объединения. Начиная с февраля 1968 года в Башкирию зачастую руководители геологической службы Министерства нефтяной промышленности. Я хорошо помню это тревожное время, работал тогда на Шкаповском ме-

сторождении, начальником отдела разработки НПУ «Аксаковнефть». Трудился и днем, и ночью, а в причинах падения нефтедобычи разобраться никак не удавалось. Никто из специалистов не имел опыта разработки крупных и уникальных платформенных месторождений на зрелой стадии, не смогли спрогнозировать начало интенсивного падения нефтедобычи. Продолжалась история почти полгода, пока план не скорректировали. Этот тяжелый период, безусловно, стал суровой, но необходимой школой и для Казбека Баймухаметова, и для каждого из нас.

Главный геолог «Башнефти» был талантливейшим человеком, но, как и всякий, кого природа наделила недюжинными

способностями, порой бывал невыдержан и противоречив. Впрочем, критично высказывался в адрес своих коллег всегда по делу, а не в силу свойственного некоторым занудного выпячивания собственной исключительности. Конечно, это мало его оправдывало в глазах «пострадавших», но все же...

Его могучий мозг работал, как хорошо отлаженный часовой механизм: без усталости и без остановок. Он много читал. Любил историю, предпочитал Василия Ключевского и Льва Гумилева. Много писал. То, что им опубликовано и издано, едва ли наполовину отражает его интеллектуальный потенциал. Многие свои труды безжалостно уничтожил – не нравилось. Но подхватив вирус вдохновения, писал быстро и начисто, «по-белому». Его работа по геологии и разработке уникального Туймазинского нефтяного месторождения была написана за ничтожные полгода. Докторскую диссертацию продумал в нескольких вариантах. Излагать мысли

В студенческие годы он учился в Москве, куда перебазировался весь курс студентов-геологов Уфимского нефтяного института. Столицу изучил детально. Помню, когда я рассказал ему, что мой младший сын поселился на улице Строителей недалеко от МГУ, Казбек поведал об этом районе массу интереснейших исторических подробностей, про сливавшуюся своим садами деревянная Вишневка, где процветала патриархальная, совсем не столичная жизнь. Однажды вместе возвращались из командировки. Ехали по Каширскому шоссе, и я выслушал восхитительную лекцию о Коломенском. Остроумие и ироничность отличали Казбека в повседневной жизни. Они скрашивали его речь. А рассказывать он любил, порой увлекался, не считаясь со временем – ни своим, ни чужим. В последние годы его жизни мы много общались по телефону. Каждый разговор минимум полчаса, Казбек компенсировал недостаток общения.

И еще одна страсть владела его пал – история башкирской нефти. Она писал о людях,

**ЕГО МОГУЧИЙ МОЗГ РАБОТАЛ, КАК ХОРОШО ОТЛАЖЕННЫЙ ЧАСОВОЙ МЕХАНИЗМ: БЕЗ УСТАЛИ И БЕЗ ОСТАНОВОК. ОН МНОГО ЧИТАЛ. ЛЮБИЛ ИСТОРИЮ, ПРЕДПОЧИТАЛ ВАСИЛИЯ КЛЮЧЕВСКОГО И ЛЬВА ГУМИЛЕВА**

последовательно и убедительно – я называл это про себя баймухаметовским искусством – он умел превосходно.

Мы познакомились с ним в октябре 1966 года. Историю наших взаимоотношений можно описать кривой освоения нового нефтяного месторождения. Сначала едва ли не враждовали, потом все уладились, поняли друг друга, но всплески недовольства иногда вспыхивали.

и, конечно, о туймазинцах, создававших академию отечественной разработки нефтяных месторождений. У него копилась фотографии, вырезки из газет, какие-то отрывочные воспоминания в виде отдельных записей и черновики. «Кому это отдать?» – спрашивал он, имея в виду, что требуется сохранить эти материалы, когда он уйдет. И вот он ушел. Осталась пустота, и заполнить ее невозможно. ■

## Самый безопасный способ

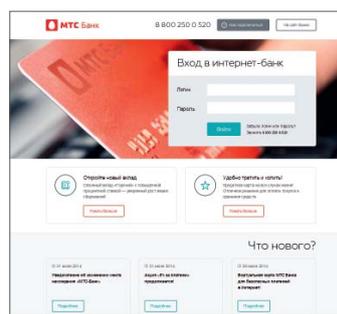
**ВЫ СОБЛЮДАЛИ ВСЕ (НУ ИЛИ ПОЧТИ ВСЕ) ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ, НО ДЕНЬГИ С ВАШЕЙ КАРТЫ ВСЕ-ТАКИ ПРОПАЛИ? МТС-БАНК ПРЕДЛАГАЕТ СВОИМ КЛИЕНТАМ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ВИРТУАЛЬНОЙ КАРТОЙ «МТС ДЕНЬГИ», ЧТОБЫ ОБЕЗОПАСИТЬ СВОИ ПЛАТЕЖИ В ИНТЕРНЕТЕ.**

Виртуальная карта – это современный платежный инструмент, не имеющий физического носителя, но функционально являющийся полноценной банковской картой. Это самый безопасный способ для совершения онлайн-платежей, поскольку клиент может использовать реквизиты виртуальной карты вместо данных основной банковской карты. Больше не нужно беспокоиться о том, что эта информация попадет в чужие руки. В отличие от обычной

банковской карты виртуальную карту можно выпустить под конкретный платеж, который необходимо совершить через Интернет.

Открыть виртуальную карту можно самостоятельно в системе «Интернет-банк» МТС-Банка. Оформление происходит мгновенно, после чего можно сразу же приступить к покупкам. Реквизиты карты направляются пользователю в SMS-сообщении и состоят из трех параметров: номера карты, CVC2 кода и срока окончания действия карты. Карта действительна в течение календарного месяца оформления плюс шесть последующих полных календарных месяцев.

Пополнить карту можно самостоятельно с помощью интернет-банка и мобильно-го банка или с карты другого банка через систему переводов. При этом максимальный баланс карты не должен превышать 100 000 руб.



Более подробно узнать о виртуальной карте МТС-Банка можно во всех отделениях банка, позвонив в **Информационный центр по номерам: (495) 777-000-1 или 8-800-250-0-520 (бесплатный звонок из любой точки России).** ■

## В списках лидеров

**СРЕДИ КРУПНЕЙШИХ НПФ ПО ОБЪЕМУ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ ФОНД «БОЛЬШОЙ», В КОТОРОМ МНОГИЕ СОТРУДНИКИ БАШНЕФТИ ДЕРЖАТ СВОИ НАКОПЛЕНИЯ, ВОШЕЛ В ПЯТЕРКУ ЛУЧШИХ ПО ДОХОДНОСТИ.**

Доходность БПФ по результатам инвестирования средств пенсионных накоплений с начала 2014 года составила 3,48%. Кроме того, НПФ «Большой» поднялся на второе место по показателю лучшей накопленной доходности пенсионных накоплений за весь период деятельности.

БПФ стремится обеспечить, с одной стороны, сохранность переданных ему накоплений граждан, а с другой – их защиту от инфляции и доходность на протяжении долгосрочного периода. ■