



НОВЫЙ ФОРМАТ

> 3

«Башнефть-Розница» совершенствует работу с корпоративными клиентами



ЭФФЕКТИВНО И НАДЕЖНО

> 4

Яков Полункин рассказал об НПЗ компании на саммите в Дубае



ДЕТИ В ПЛЕЙ-ОФФ

> 6

Юные уфимцы поддержали игроков «Салавата Юлаева»



АФРИКА. МАСЛО. ХОЛСТ

> 8

В уфимской галерее «Арт» проходит выставка картин сотрудницы «Башнефти»



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№5 (132)
МАРТ 2016

ВАЖНО

На все 100%

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» В СООТВЕТСТВИИ С ДИРЕКТИВОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ ОБ УЧАСТИИ КОМПАНИИ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ПАО «УФАОРГСИНТЕЗ» ПУТЕМ ПРИОБРЕТЕНИЯ 21 505 680 ЕГО ОБЫКНОВЕННЫХ АКЦИЙ (19,04% ОТ УСТАВНОГО КАПИТАЛА) У ЗАО «СИСТЕМА-ИНВЕСТ» ЗА 3,55 МЛРД РУБЛЕЙ.

Сумма сделки определена на основании независимой оценки. Приобретение этого пакета ценных бумаг ПАО «Уфаоргсинтез» отвечает стратегии развития нефтехимического направления «Башнефти». Потенциальная сделка, в результате которой «Башнефть» консолидирует 100% голосующих акций ПАО «Уфаоргсинтез», может быть завершена во II квартале 2016 года.

«Уфаоргсинтез» – одно из крупнейших предприятий России по выпуску полимерных материалов и продукции органического синтеза. Предприятие использует в качестве сырья углеводородные газы, легкие бензины и бензол, поступающие с производственных площадок НПЗ и газоперерабатывающих предприятий «Башнефти». Часть производимого «Уфаоргсинтезом» фенола и ацетона используется в качестве компонентов для производства дифенилолпропана (бисфенол-А) – сырья для производства эпоксидных смол и поликарбонатов. Предприятие выпускает более 30 наименований нефтехимической продукции. ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Лучший результат в новейшей истории



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ «БАШНЕФТИ» ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ В 2015 ГОДУ ДОСТИГЛА РЕКОРДНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ В НОВЕЙШЕЙ ИСТОРИИ КОМПАНИИ.

ЦИФРА НОМЕРА

58,2
МЛРД РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛА
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ «БАШНЕФТИ»
В 2015 ГОДУ ПО МСФО

9,8 млн тонн) в результате планового снижения переработки сырья, при этом выручка от продаж по сравнению с 2014 годом увеличилась на 0,7% – до 240,962 млрд рублей.

Окончание на стр. 2 ■

СОТРУДНИКИ
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

«В 2015 году компания не только вновь подтвердила статус отраслевого лидера по темпам прироста добычи и эффективности нефтепереработки, но и добилась высоких финансовых результатов, – рассказал президент «Башнефти» Александр Корсик. – Итоги прошлого года отражают нашу приверженность долгосрочной стратегии, предусматривающей устойчивый рост производственных и финансовых показателей, гарантированные дивидендные выплаты и дальнейший рост акционерной стоимости».

Основными факторами, оказавшими позитивное влияние на финансовые показатели компании в 2015 году, стали увеличе-

ние объемов добычи нефти, оптимизация объемов переработки сырья для максимизации выхода светлых нефтепродуктов, а также благоприятная конъюнктура на внутреннем рынке продукции нефтепереработки и нефтехимии.

Объем продаж нефти на внутреннем рынке вырос по сравнению с 2014 годом на 95,6% – до 2,6 млн тонн, а выручка от реализации – на 107% (до 32,565 млрд рублей). Этот рост частично компенсировал сокращение выручки от экспорта за пределы Таможенного союза: нефти – на 6,7% (до 126,459 млрд рублей), нефтепродуктов – на 14% (до 187,196 млрд рублей).

Объем реализации нефтепродуктов и продукции нефтехимии на внутреннем рынке сократился в 2015 году на 5,6% (до

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Повестка дня

Совет директоров «Башнефти» на основании предложения Федерального агентства по управлению государственным имуществом включил в повестку дня годового общего собрания акционеров компании следующие вопросы:

1. Утверждение годового отчета.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.
3. Утверждение распределения прибыли по результатам 2015 года.
4. О размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2015 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.
5. О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами.
6. О выплате вознаграждения за работу в составе ревизионной комиссии членам ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами.
7. Об определении количественного состава Совета директоров.
8. Избрание членов Совета директоров.
9. Избрание членов ревизионной комиссии (ревизора).
10. Утверждение аудитора.

Ожидается, что в апреле Совет директоров рассмотрит другие вопросы, связанные с созывом годового общего собрания акционеров «Башнефти», включая утверждение его повестки и даты проведения. ■

Место встреч



ПОСЛЕ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОТКРЫЛ СВОИ ДВЕРИ ДОМ КУЛЬТУРЫ СЕЛА БАЙГУЗИНО ЯНАУЛЬСКОГО РАЙОНА БАШКИРИИ.

«Фактически здание построено заново. Даже фундамент капитально отремонтирован, стены были демонтированы и возведены вновь», – рассказала директор СДК Альфия Хайдаршина. Теперь здесь есть зрительный зал на 100 мест, просторное фойе, помещения для занятий. В доме культуры действуют хореографический и драматический кружки, шахматная секция, кружки вокала и рукоделия. Капитальный ремонт обошелся в 11 миллионов рублей.

Глава администрации Янаульского района Ильшат Вазигатов, поздравляя байгузинцев, выразил надежду, что Дом культуры станет местом интересных встреч. «И молодежь, и представители старшего поколения смогут здесь найти занятия по интересам», – сказал он. Поздравил жителей села с этим знаменательным событием и председатель Госсобрания – Курултая РБ Константин Толкачев, который находился в Янаульском районе с рабочей поездкой. ■

Лучший результат в новейшей истории



Окончание. Начало на стр. 1

Этот результат достигнут благодаря улучшению структуры товарной корзины нефтепродуктов, а также за счет увеличения продаж топлива через собственную розничную сеть. Так, розничные продажи топлива в 2015 году увеличились на 4,3% – до 1,6 млн тонн, а выручка от розничной реализации – на 10,1% (до 58,184 млрд рублей).

В IV квартале 2015 года выручка компании по сравнению с III кварталом сократилась на 11,7% (до 147,970 млрд рублей). В основном это было связано с ухудшением ценовой конъюнктуры на внешнем рынке,

с III кварталом на 19,3% (до 30,228 млрд рублей). Чистая прибыль в IV квартале снизилась на 68,6% (до 6,897 млрд рублей), что связано с ростом амортизации и преимущественно неденежных прочих операционных расходов.

Операционный денежный поток по итогам 2015 года сократился на 13% (до 92,313 млрд рублей), что в основном связано с высокой базой 2014 года, когда «Башнефть» получила предоплату по долгосрочному договору поставки нефтепродуктов в размере 500 млн долларов США, а также с изменениями в оборотном капитале.

ОПЕРАЦИОННЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК ПОЗВОЛИЛ КОМПАНИИ В ПРОШЛОМ ГОДУ ПРОФИНАНСИРОВАТЬ РАСТУЩУЮ ПРОГРАММУ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ И СОКРАТИТЬ ОБЪЕМ ДОЛГОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

что привело к снижению доходов от экспорта нефти за пределы Таможенного союза на 18,6% (до 26,917 млрд рублей). Кроме того, сокращение производства светлых нефтепродуктов в период плановых ремонтов ряда технологических установок, а также сезонное падение цен привели к сокращению выручки от оптовых продаж нефтепродуктов в России в IV квартале на 22,9% (до 45,703 млрд рублей).

Скорректированный показатель EBITDA по итогам 2015 года вырос на 27,1% – до 130,286 млрд рублей. Чистая прибыль, принадлежащая акционерам материнской компании, увеличилась на 34,8% – до 58,175 млрд рублей.

В IV квартале 2015 года скорректированная EBITDA сократилась по сравнению

с III кварталом на 37,5% (до 22,065 млрд рублей) связано с уменьшением операционной прибыли и изменениями в оборотном капитале. Несмотря на снижение, операционный денежный поток позволил компании в прошлом году профинансировать растущую программу капитальных вложений и сократить объем долговых обязательств.

Увеличение капитальных затрат в 2015 году на 27,6% (до 61,695 млрд рублей) связано главным образом с ростом инвестиций в разработку Соровского месторождения, а также с увеличением капитальных затрат на зрелых месторождениях в Республике Башкортостан. Рост капиталь-

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2015 ГОДА В СРАВНЕНИИ С 2014 ГОДОМ:

- Выручка от реализации сократилась на 4,1% – до 611,274 млрд руб.
- Скорректированный показатель EBITDA вырос на 27,1% – до 130,286 млрд руб.
- Чистая прибыль, принадлежащая акционерам материнской компании, увеличилась на 34,8% – до 58,175 млрд руб.
- Операционный денежный поток снизился на 13% – до 92,313 млрд руб.
- Капитальные затраты увеличились на 27,6% – до 61,695 млрд руб.
- Скорректированный чистый долг сократился на 13,7% – до 98,052 млрд руб.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ IV КВ. 2015 ГОДА В СРАВНЕНИИ С III КВ. 2015 ГОДА:

- Выручка группы от реализации сократилась на 11,7% – до 147,970 млрд руб.
- Скорректированный показатель EBITDA снизился на 19,3% – до 30,228 млрд руб.
- Чистая прибыль сократилась на 68,6% – до 6,897 млрд руб.
- Операционный денежный поток снизился на 37,5% – до 22,065 млрд руб.
- Капитальные затраты увеличились на 23,1% – до 18,833 млрд руб.
- Скорректированный чистый долг сократился на 3,6% – до 98,052 млрд руб.

ных затрат в IV квартале по сравнению с III кварталом на 23,1% (до 18,833 млрд рублей) также связан преимущественно с увеличением инвестиций в добычу нефти.

Общий долг по состоянию на 31 декабря 2015 года составил 136,007 млрд рублей, что на 10% ниже показателя на 30 сентября 2015 года (151,086 млрд рублей). Скорректированный чистый долг по состоянию на 31 декабря 2015 года составил 98,052 млрд рублей, что на 13,7% ниже показателя на 31 декабря 2014 года (113,637 млрд рублей) и на 3,6% ниже показателя на 30 сентября 2015 года (101,745 млрд рублей). ■

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ И ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА IV КВАРТАЛ И 12 МЕСЯЦЕВ 2015 ГОДА

	IV КВ. 2015	III КВ. 2015	ИЗМ., %	12 МЕС. 2015	12 МЕС. 2014	ИЗМ., %
Добыча нефти, млн тонн	5,245	5,134	2,2%	19,919	17,808	11,9%
Переработка нефти, млн тонн	4,821	5,120	-5,8%	19,134	21,661	-11,7%
Выручка от реализации, млрд руб.	147,970	167,629	-11,7%	611,274	637,271	-4,1%
EBITDA, млрд руб.	27,207	37,700	-27,8%	126,920	100,778	25,9%
Скорректированная EBITDA, млрд руб.	30,228	37,467	-19,3%	130,286	102,529	27,1%
Операционная прибыль, млрд руб.	15,565	30,403	-48,8%	93,408	76,997	21,3%
Чистая прибыль за вычетом доли меньшинства, млрд руб.	6,897	21,980	-68,6%	58,175	43,146	34,8%
Операционный денежный поток, млрд руб.	22,065	35,328	-37,5%	92,313	106,059	-13%
Капитальные затраты, млрд руб.	18,833	15,299	23,1%	61,695	48,344	27,6%
Скорректированный чистый долг, млрд руб.	98,052	101,745	-3,6%	98,052	113,637	-13,7%

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Новый формат обслуживания



ВНЕДРЯЕТ «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦА» В РАБОТЕ С КОРПОРАТИВНЫМИ КЛИЕНТАМИ. ПЕРВЫЙ ОФИС, ГДЕ КЛИЕНТЫ КОМПАНИИ МОГУТ В КРАТЧАЙШИЕ СРОКИ И В КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЯХ РЕШИТЬ НАСУЩНЫЕ ВОПРОСЫ СВОИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТКРЫЛСЯ В УФЕ 1 МАРТА. ОПЫТ, ПОЛУЧЕННЫЙ ЗДЕСЬ ПРИ ОТРАБОТКЕ НОВЫХ СТАНДАРТОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ, БУДЕТ РАСТИРАЖИРОВАН И НА ДРУГИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ.

Корпоративные клиенты «Башнефть-Розницы» имеют возможность практически все операции проводить дистанционно, через онлайн-кабинет, но необходимость личного посещения офиса все равно существует. Например, многие организации еще не перешли на систему электронного документооборота, поэтому их представители периодически вынуждены приезжать за документами с «мокрыми» печатями и «живыми» подписями.

Центр по обслуживанию корпоративных клиентов регионального отделения «Башкирия» расположен на территории АЗС №02-192 на Сипайловской улице. Комфортная клиентская зона в недавно реконструированном здании разделена на два зала. В первом клиенты обслуживаются у стойки, здесь решают стандарт-



ные вопросы, которые не требуют много времени. Если общение предполагается более длительным, посетителям предлагают присесть за стол во втором зале. В залах работают по пять сотрудников, рядом с каждым расположен пульт оценки качества обслуживания.

«Основное техническое нововведение – это электронная очередь, работающая по тому же принципу, что и в отделениях банков или пенсионного фонда, – рассказал начальник отдела безналичных продаж нефтепродуктов регионального отделения «Башкирия» Алексей Мальцев. – Посетитель выбирает в меню терминала вопрос и ожидает приглашения к сотруднику офиса, которое появляется на мониторах и объявляется по громкой связи. Еще один монитор расположен в мини-маркете при АЗС, где наши посетители могут насладиться вкусным кофе и свежей выпечкой».

Электронная очередь удобна не только для экономии времени клиента. Она позволяет анализировать статистику посещений, распределять персонал так, чтобы не допускать задержек в обслуживании.

«У «Башнефть-Розницы» только в Уфе более 4 тысяч корпоративных клиентов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Олеся Половникова,
инженер по горюче-
смазочным материалам
в ООО «Башэнерготранс»:**

– Впечатления от нового офиса и системы обслуживания только положительные, все просто и функционально, все сделано



так, чтобы посетители не испытывали чувства замешательства: «Куда идти? Кого спрашивать?» Стало значительно комфортнее, нет необходимости выяснять, к кому из сотрудников обратиться, с электронной очередью этой проблемы не существует. Что можно улучшить? Даже не знаю, я здесь в первый раз после открытия, возможно, когда привыкну, появятся какие-то идеи. Обязательно расскажу о них сотрудникам центра. Думаю, выслушают, персонал здесь, как всегда, доброжелательный и компетентный. Организация, в которой я работаю, сотрудничает с «Башнефтью» с 1998 года, приятно видеть, как ваша компания меняется, как растет уровень сервиса. ■

И, конечно, мы заинтересованы в том, чтобы предложить им самый высокий стандарт обслуживания, – говорит генеральный директор «Башнефть-Розницы» Олег Рябов. – Опыт, полученный в этом центре, затем будет распространен в клиентских офисах тех городов, где у нас значительные объемы безналичных продаж, например в Оренбурге, Екатеринбурге и Челябинске». ■

СПИСОК КАНДИДАТОВ УТВЕРЖДЕН

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ УТВЕРДИЛ СПИСОК КАНДИДАТОВ ДЛЯ ИЗБРАНИЯ В НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ, В КОТОРЫЙ ВКЛЮЧЕНЫ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ».



Чарльз Ватсон,
член советов директоров Taipan Resources Inc., KAZ Minerals Pls, независимый директор



Морис Дижоль,
член советов директоров S.A.T. oil AG, Ruspetro, независимый директор



Евгений Гурьев,
министр земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан



Энтони Консидайн,
директор Considine Solutions Pty Ltd, независимый директор



Александр Корсик,
президент, председатель правления ПАО АНК «Башнефть»



Рустэм Марданов,
премьер-министр Правительства Республики Башкортостан



Виктор Орлов,
президент общественной организации «Российское геологическое общество»



Виталий Сергейчук,
начальник Управления имущественных отношений и приватизации крупнейшей организации Росимущества



Алексей Текслер,
первый заместитель министра энергетики Российской Федерации, председатель Совета директоров ПАО АНК «Башнефть»



Юрий Шафраник,
председатель совета директоров ЗАО «Межгосударственная нефтяная компания «СоюзНефтеГаз»

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Благодарность за меценатство

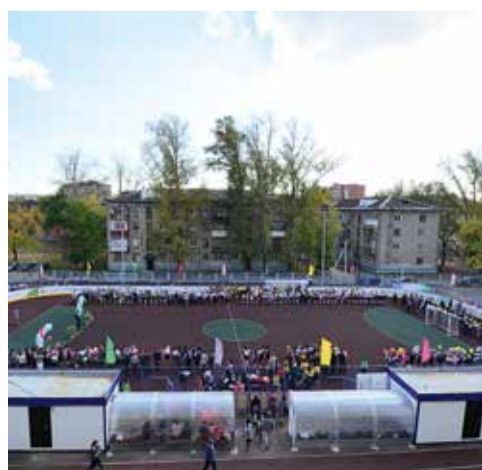
В ГОРОДСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ УФЫ ПРОШЕЛ БАЛ ЧЕМПИОНОВ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 90-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ СТОЛИЧНОГО КОМИТЕТА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ. ВО ВРЕМЯ ЦЕРЕМОНИИ НАГРАЖДЕНИЯ СПОРТСМЕНОВ «БАШНЕФТЬ» БЫЛА ОБЪЯВЛЕНА ПОБЕДИТЕЛЕМ В НОМИНАЦИИ «МЕЦЕНАТ ГОДА В СПОРТЕ».

90 лет назад комитет был образован как Городской совет по физической культуре. За это время проведена огромная работа по созданию в Уфе спортивной базы, необходимых условий для формирования здорового образа жизни горожан. Сегодня в столице функционирует более 1800 спортивных сооружений, ежегодно проводится полторы тысячи спортивных мероприятий, в которых принимают участие свыше 400 тысяч уфимцев и гостей столицы.

В рамках праздника состоялось награждение меценатов и юных спортсменов, участников престижных международных и всероссийских соревнований, победителей различных конкурсов. Они получили награды из рук представителей Минспорта РБ, администрации Уфы, депутатского корпуса, а также титулованных спортсменов: Римы Баталовой, Тамары Тансыккужиной, Николая Красникова, Андрея Кривошеева и других.



Глава администрации Уфы Ирек Ялалов вручил благодарственное письмо «Башнефти» в номинации «Меценат года в спорте». Компанию поблагодарили за помощь в строительстве спортивных объектов. В прошлом году при финансовой поддержке «Башнефти» в Уфе было построено 3 культурно-спортивных комплекса: в Черниковке (ул. Кулибина, 38, СОШ №85), в Сипайлово (ул. Б.Бикбая, 13, ДЮСШ №32) и в Деме (ул. Островского, 16, Башкирская гимназия №102). ■



Об эффективности и надежности

В ДУБАЕ (ОБЪЕДИНЕННЫЕ АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ) ПРОШЕЛ САММИТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ И ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ И СТРАН СНГ. НАШУ КОМПАНИЮ НА ФОРУМЕ ПРЕДСТАВИЛ ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ» ЯКОВ ПОЛУНКИН.



В своем выступлении Я. Полункин сделал обзор единого нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса «Башнефти», рассказал о его конкурентных преимуществах. Он также акцентировал внимание участников форума на проектном управлении, которое использует компания при реализации крупных проектов. Для минимизации рисков и повышения прозрачности в «Башнефти»

внедрена система управления по «гейтам» – воротам, которые должен пройти проект при переходе к следующей стадии реализации.

После завершения первого этапа модернизации НПЗ компания обеспечила полное соответствие стандартам производства топлива. «Основная цель дальнейших инвестиций – повышение маржи за счет большего выхода светлых нефте-

продуктов», – рассказал Я. Полункин. Увеличение глубины переработки сырья обеспечат новая установка замедленного коксования (УЗК) на производственной площадке «Башнефть-УНПЗ», а также реконструкция установки гидрокрекинга «Башнефть-Уфанефтехима» и комплекса каталитического крекинга «Башнефть-УНПЗ». Планируется, что к 2020 году показатель выхода светлых нефтепродуктов составит 75,1%.

В ближайшие годы на НПЗ будет реализован ряд крупных проектов, направленных на повышение эффективности и надежности. На производственной площадке «Башнефть-Уфанефтехима» вместо трех устаревших установок АВТ будет построена новая установка первичной переработки нефти ЭЛОУ АВТ-6. Кроме того, сейчас завершается разработка проектной документации и размещаются заказы на изготовление оборудования для реконструкции комплекса производства ароматических углеводородов.

В этом году «Башнефть» приступила к реализации масштабной программы повышения операционной готовности НПЗ. Ключевая цель состоит в том, чтобы индекс операционной готовности достиг показателя в 97%. Оптимизация работы системы технического обслуживания и ремонта, увеличение межремонтного пробега, сокращение числа внеплановых и технологических простоев создадут полноценную систему управления производственными активами, которая соответствует лучшим мировым практикам и международному стандарту BSI PAS 55:2008 (ISO 55000). ■

Семинар для молодых ученых

В МГУ ИМЕНИ М.В. ЛОМОНОСОВА ПРОШЕЛ СОВМЕСТНЫЙ СЕМИНАР МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ «БАШНЕФТИ» И УНИВЕРСИТЕТА.

С нашей стороны в нем приняли участие сотрудники компании, «БашНИПИнефти» и «Башнефть-Добычи», МГУ представляли магистранты и аспиранты геологического факультета, члены студенческой секции Международного общества инженеров нефтегазовой промышленности (SPE). Мероприятие стало продолжением сотрудничества в области научных разработок между аспирантами МГУ и молодыми специалистами «Башнефти», курируемого Блоком организационного развития и управления персоналом.

Открыл семинар старший научный сотрудник кафедры геологии и геохимии горючих ископаемых Георгий Калмыков. Он отметил важность взаимодействия компании и университета для решения современных фундаментальных и прикладных задач в нефтегазовой отрасли. Президент секции SPE в МГУ Иван Агапитов провел экскурсию для наших сотрудников по главному корпусу университета.

Преподаватели университета прочли для участников семинара лекции по геомеханическому моделированию, методике комплексных работ с нетрадиционными резервуарами углеводородов и применению компьютерной томографии в нефтегазовой отрасли.

В формате круглого стола молодые специалисты и ученые обсуждали результаты научных работ по геохимии, геомеханике, геофизике и петрофизике. Для участников семинара также были проведены экскурсии по лабораториям кафедры геологии и геохимии горючих ископаемых. ■



БЕЗОПАСНОСТЬ

Есть сомнения? Остановись!

В «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦЕ» СОСТОЯЛСЯ КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.



Мероприятие организовал Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологии блока Downstream в рамках реализации комплексной программы по профилактике ДТП. Как пояснили в департаменте, необходимость в этой программе возникла после крупного ДТП, в результате которого погиб водитель нефтекамского автотранспортного управления РО «Башкирия», а еще трое сотрудников предприятия получили травмы различной степени тяжести.

Участников круглого стола принимала Уфимская нефтебаза «Башнефть-Розница». В обсуждении проблем транспортной безопасности приняли участие руководители и специалисты компании и регионального отделения, водительский состав Уфимской нефтебазы.

Обзор крупных ДТП, произошедших в блоке переработки и коммерции в прошлом году, представил менеджер по транспортной безопасности департамента Вячеслав Матвеев, подробно разобрав случай со смертельным исходом. В результате расследования установили, что последствия аварии можно было минимизировать, если бы водитель применил на практике навыки защитного вождения. Курсы обучения защитному вождению в обязательном по-

рядке проходят все водители «Башнефти». В. Матвеев напомнил основные правила, которыми надо руководствоваться в нестандартных ситуациях. Диалог с водителями получился эмоциональным, спорные вопросы возникали у многих.

«Бывают ситуации, когда в связи с производственной необходимостью приходится выезжать и в плохую погоду, увеличивается время поездки, мало отдыхаешь. Как быть в такой ситуации? Рекомендации рекомендациями, но производственный план никто не отменял», – задавались вопросом участники семинара. «Оценку состояния дороги, погоды и самочувствия можете сделать только вы, – оппонировал В. Матвеев. – За вас никто это не сделает. Выходя в рейс и оставаясь один на один с дорогой, только водитель принимает решения и ответственен за них, а значит, и за жизнь, свою и пассажиров». Он напомнил, что в компании действует правило: «Увидел опасность для жизни и здоровья – останови работу» – и это правило гарантировано президентом компании. При возникновении сомнений в целесообразности поездки или ее продолжении водитель должен принять решение и сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

СТОП-ЛИСТ

ДВИЖЕНИЕ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА ДОЛЖНО ВРЕМЕННО ПРЕКРАЩАТЬСЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:

- При тумане, ливне, граде, метели, снегопаде, пылевой буре и при пожарах, если видимость из кабины водителя в светлое или темное время суток при дальнем свете фар вне населенных пунктов составляет менее 50 м, в городе менее 30 м. Под видимостью из кабины водителя следует понимать максимальное расстояние четкого, без напряжения зрения, распознавания объектов на дороге, встречных и попутных ТС, пешеходов и т.д.
- При гололедице, на обледенелом дорожном покрытии скорость движения не может быть более 20 км/ч, при этом должны быть обеспечены безопасные условия для движения.

- При наличии информации, что на дороге имеются снежные, песчаные заносы или другие помехи, которые могут препятствовать движению.
- При температуре воздуха минус 40°C и ниже на междугородных маршрутах и маршрутах регулярных линий.
- Если дорожное полотно, подъездные пути к месту ведения работ покрыты водой, снегом или в других случаях, когда водитель четко не видит грани дороги.
- Если при проведении на дороге ремонтных работ появились условия, представляющие опасность для здоровья и жизни перевозимых пассажиров и водителя.
- При возникновении стихийных явлений, угрожающих безопасности транспортных перевозок (селевые потоки, частичное разрушение участков дорог, мостов, наводнения и т.д.).

ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ

В ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КРУГЛОГО СТОЛА БЫЛИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ВОЖДЕНИЯ.

При прохождении поворота:

1. Старайтесь просмотреть весь поворот, чтобы рассчитать скорость и траекторию.
2. Обязательно снижайте скорость перед поворотом. Чем круче поворот, тем меньше должна быть скорость.
3. Торможение и включение пониженной передачи производите только перед поворотом, а не во время его прохождения.
4. Во время прохождения поворота «тяга двигателем» должна быть постоянной.
5. Амплитуда поворота руля должна быть минимальной, без резких движений.

При заносе:

1. Компенсация заноса рулевым управлением.
2. Не касаться педали тормоза/не касаться педали газа.
3. Выжать сцепление, переключить передачу КПП в нейтральное положение (на заднеприводном транспортном средстве).

При съезде колеса с дорожного полотна:

1. Не возвращайтесь обратно на полосу движения! Это действие приведет к выносу автомобиля на встречную полосу!
2. Плавно снизьте скорость.
3. Остановитесь (до полной остановки), не прибегая к резкому торможению.
4. Выезд с обочины на проезжую часть дороги.
5. Достаточно ли только снизить скорость? Нет! Захват обочины = полная остановка.

Еще одним серьезным вопросом, обсуждавшимся в рамках круглого стола, стало качество обучения по защитному вождению. Многие водители сетовали на то, что в полной мере применять навыки, полученные на курсах, мешает в том числе и недостаточная практика. В. Матвеев согласился, что проблема действительно существует. В рамках комплексной программы, разработанной в департаменте, планируется увеличить количество часов, отведенных на отработку практических навыков, а также провести аудит качества обучения и подготовленности тренеров. «Мы планируем провести серию подобных круглых столов по транспортной безопасности на предприятиях блока Downstream, поговорить с водителями, получить обратную связь и, безусловно, после этого будем улучшать и саму программу, и подходы в оценке эффективности. Следующее мероприятие пройдет в Нефтекамске», – сказал В. Матвеев. ■

Достаточно одного разряда

ЗДРАВПУНКТ «УФАОРГСИНТЕЗА» ОСНАСТИЛИ АВТОМАТИЧЕСКИМ ДЕФИБРИЛЛЯТОРОМ. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АППАРАТА В ПЕРВЫЕ ПЯТЬ МИНУТ ПОСЛЕ ОСТАНОВКИ СЕРДЦА В 90% СЛУЧАЕВ ДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ – СЕРДЕЧНЫЙ РИТМ ВОССТАНАВЛИВАЕТСЯ.

Автоматический наружный дефибриллятор (АНД) – это портативное электронное устройство, которое диагностирует потенциально опасные для жизни нарушения ритма сердца и может купировать их при помощи электрического разряда. В отличие от дефибрилляторов, используемых в клиниках, применять его может любой человек, прошедший обучение, а не только врач-реаниматолог.

По мнению экспертов, ранняя дефибрилляция – это наиболее важный фактор для успешного восстановления сердечной деятельности при остановке кровообращения, причем в большинстве случаев достаточно лишь одного разряда.

Прибор максимально адаптирован для использования людьми, которые не имеют специального медицинского образования. Его применение сопровождается подсказками, которые призваны предотвратить неправильные действия. После наложения электродов аппарат начинает проводить анализ сердечного ритма и подает голосовой сигнал: «Не касайтесь пациента!», «Идет анализ ритма!» Если дефибриллятор обнаружит фибрилляцию желудочков сердца, он сообщит: «Обнаружена фибрилляция!» Аппарат сам выберет силу разряда и автоматически начнет заряжаться. При этом он сообщит: «Всем отойти от пациента! Нажать кнопку «Разряд!» Разряд не будет подаваться при наличии нормального ритма у пациента.

Использование АНД людьми без специальных навыков положило основу концепции «общедоступной дефибрилляции». То, что люди, прошедшие подготовку по использованию АНД, могут достаточно эффективно оказывать медицинскую помощь нуждающимся, – доказанный факт. Сейчас порядок работы с устройством изучают работники здравпункта «Уфаоргсинтеза» и специалисты службы охраны труда и здоровья завода. ■



СПОРТ

«Полюс» встал на лыжи



**В «БАШНЕФТЬ-ПОЛЮСЕ»
ПРОШЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ ЭТАП
СПАРТАКИАДЫ, ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ
ПРОВЕЛИ НА ЛЫЖНО-РОЛЛЕРНОЙ
ТРАССЕ «ЭНЕРГЕТИК».**

Традиционно в турнире состязаются две команды – им. Тресса и им. Титова. Первую возглавляет генеральный директор компании Владимир Нестеренко, вторую – главный инженер Ильдар Абдеев. Состав команд смешанный, в гонках принимают участие и взрослые, и дети. Правда, «детские» результаты не идут в командный зачет, что, впрочем, ничуть не расстроило юных участниц Веронику Стороженко и Карину Данилкину, которые с удовольствием встали на лыжи.



Женщины и дети бежали трассу длиной в километр, мужчины – 2,5 км. В зачет шла сумма лучшего времени трех взрослых участников команды. Болельщики подбадривали участников турнира кричалками и аплодисментами. А когда те ушли на дистанцию, забавные соревнования начались для команд болельщиков: пародия на керлинг, где вместо камня – алюминиевый таз, суперхоккей с метлами и футбольный бильярд.

По итогам состоявшихся забегов победу одержала команда И. Абдеева с суммарным временем прохождения трассы 33 минуты 35 секунд. Команда генерального отстала от соперников почти на 5,5 минуты.

Турнир завершился вручением призов и подарков. Счет в спартакиаде после четырех этапов равный – 2:2. ■

«Уфанефть» берет кубок мэра

В БОЛЬШОМ ЗАЛЕ АДМИНИСТРАЦИИ УФЫ СОСТОЯЛОСЬ НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ IV УФИМСКИХ ЗИМНИХ КОРПОРАТИВНЫХ ИГР, ОРГАНИЗОВАННЫХ ГОРОДСКИМ КОМИТЕТОМ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ.

Представители шести самых спортивных команд из числа работников предприятий и организаций Уфы получили почетные грамоты и памятные кубки. Проведение зимних корпоративных игр для столицы Башкортостана стало доброй традицией, заложенной в 2013 году, когда соревнования состоялись впервые в рамках ежегодного фестиваля «Уфа – спортивная столица». Событие полюбилось многим,



ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ

- I место** – НГДУ «Уфанефть»
- II место** – ФГКУ «22 отряд ФПС по РБ»
- III место** – «Башэнергонефть»
- IV место** – «Башнефть-Сервис НПЗ»
- V место** – «РН-УфаНИПИнефть»
- VI место** – «Уфаоргсинтез»

как и летние корпоративные игры, которые в этом году пройдут уже в седьмой раз.

В спортивном празднике, прошедшем 27 февраля в парке культуры и отдыха Кашкадан приняли участие свыше 600 человек, представители 30 предприятий и организаций города. Программа мероприятия включила в себя пять дисциплин: волейбол на снегу, хоккей в валенках, лыжные гонки (эстафета) и конькобежный спорт (эстафета), веселые старты с элементами пейнтбола.

По итогам соревнований абсолютным победителем IV Уфимских зимних корпоративных игр на Кубок главы администрации Уфы стала сборная НГДУ «Уфанефть». Кубок победителя вручили начальнику НГДУ Юрию Николаеву (на фото второй справа). Бронза досталась еще одной нашей команде, сборной «Башэнергонефти». В шестерке призеров также оказались «Башнефть-Сервис НПЗ» и «Уфаоргсинтез». Поздравляем команды с выдающимся результатом! ■

«Не верили, что позовут на плей-офф»

В СПОРТИВНОМ КОМПЛЕКСЕ «УФА-АРЕНА» ПРОШЕЛ ХОККЕЙНЫЙ МАТЧ «САЛАВАТ-ЮЛАЕВ» – «АВАНГАРД», КОТОРЫЙ ПОСЕТИЛИ 50 ДЕТЕЙ ИЗ СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ.

Все домашние матчи «Салавата Юлаева» в плей-офф проходят с неизменными аншлагами. Но несмотря на то, что билеты на игры пользуются среди болельщиков небывалым спросом, ХК «Салават Юлаев» и компания «Башнефть» выделили 50 билетов на четвертый матч серии с «Авангардом» воспитанникам социальных учреждений. Так на игре побывали представители отделения соци-

ального приюта для детей и подростков ГБУ КЦСОН Уфимского района из поселка Михайловка и воспитанники уфимского детского дома №9.

И те, и другие посетили арену уже впервые, а в детский дом №9 ездили и сами игроки «Салавата Юлаева», чтобы поздравить ребят с Новым годом. Тем не менее многие были по-настоящему удивлены, получив такое приглашение и на этот раз.



«Мы не верили, что нас позовут на матчи плей-офф, – признавались юные поклонники хоккея. – Для нас это просто нереальный праздник!»

Каково же было удивление ребят, когда, раскрасив свои щеки традиционным аквагримом, они отправились в фотозону для болельщиков. Там их уже поджидал олимпийский призер, трехкратный чемпион мира по биатлону Максим Чудов. Самый известный уроженец Михайловки тоже пришел поболеть за «Салават Юлаев» и не мог остаться в стороне, когда узнал, что на арену приехали дети из его родного поселка.

Естественно, уфимские хоккеисты не могли проиграть при такой поддержке. «Юлаевцы» в третий раз в серии обыграли «Авангард» и подарили невероятные впечатления всем, кто присутствовал на матче. ■

КАЛЕЙДОСКОП

Африка. Холст. Масло

ЧАСТО ЛИ ВЫ, ВСТРЕЧАЯСЬ С КОЛЛЕГОЙ В КОРИДОРЕ, ЗАЛЕ СОВЕЩАНИЙ ИЛИ В РАБОЧИХ КАБИНЕТАХ, ЗАДУМЫВАЕТЕСЬ О ТОМ, КАКОВ ЭТОТ ЧЕЛОВЕК ДОМА, ВНЕ ОФИСА? ЧЕМ ОН УВЛЕКАЕТСЯ, ЧЕМУ ПОСВЯЩАЕТ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ?



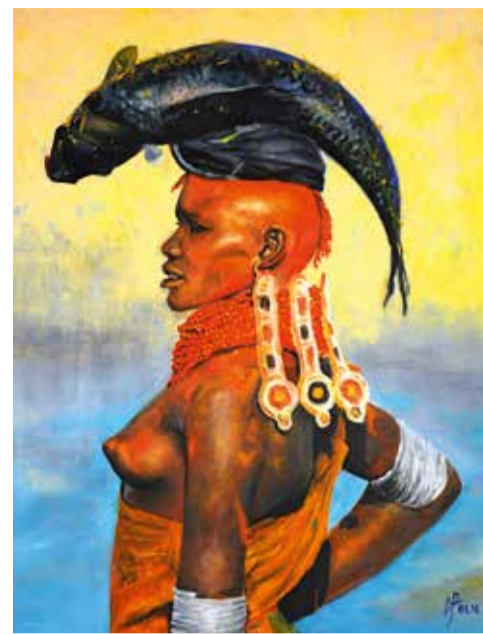
Признаемся, в привычном шуме дня, наверное, редко кому может прийти в голову, что человек, с которым ты каждое утро раскланиваешься у входа в офис, пишет сказки для детей или коллекционирует бабочек. Не узнали бы мы и об увлечении нашей коллеги, менеджера Департамента развития кадрового

потенциала Ирины Сафиной, если бы не афиша о предстоящем открытии выставки ее картин в галерее «Арт» в Уфе.

Ирина увлекается живописью с детства, что и определило выбор в пользу Салаватской художественной школы, где она в течение пяти лет постигала азы живописи. Не перестала она рисовать и в вузе,

отдавала этому уже меньше времени, но все же освоила еще и роспись по шелку.

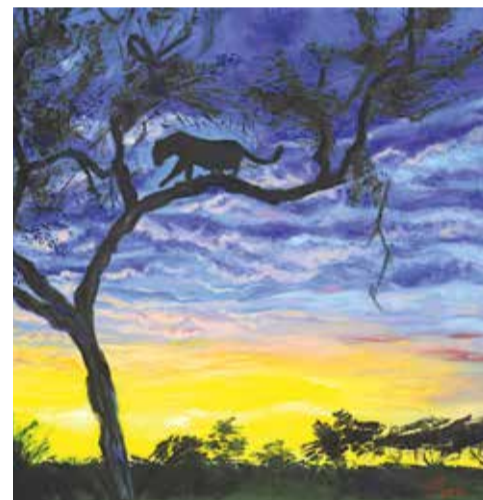
Работы Ирины со временем стали неотъемлемыми элементами интерьера квартир ее друзей и родственников. А началось с просьбы отца подарить ему картину маслом. Долгие размышления о том, что же написать для родного человека, привели к появлению нового стиля. В ее картинах, занявших экспозиции галереи «Арт» в Уфе, живут удивительные образы Африки: живой, красивой и такой разной. «Я увлеклась этой темой, прочитав однажды о племени Динка из Южного Судана, – рассказывает Ирина. – Аборигены придерживаются



ОСОБЕННО ВПЕЧАТЛЯЮЩИЕ И ЯРКИЕ ОБРАЗЫ ХУДОЖНИЦА ПЕРЕНОСИТ НА ХОЛСТ, ЕЙ НРАВИТСЯ ОБЪЕДИНЯТЬ В ОДНОЙ РАБОТЕ ПЕРСОНАЖЕЙ, СХОЖИХ ПО ЭНЕРГЕТИКЕ, И ВИДЕТЬ, КАК ОНИ СОЗДАЮТ ГАРМОНИЧНУЮ ПАРУ. НО ВСЕ ЭТО ЛУЧШЕ УВИДЕТЬ СВОИМИ ГЛАЗАМИ

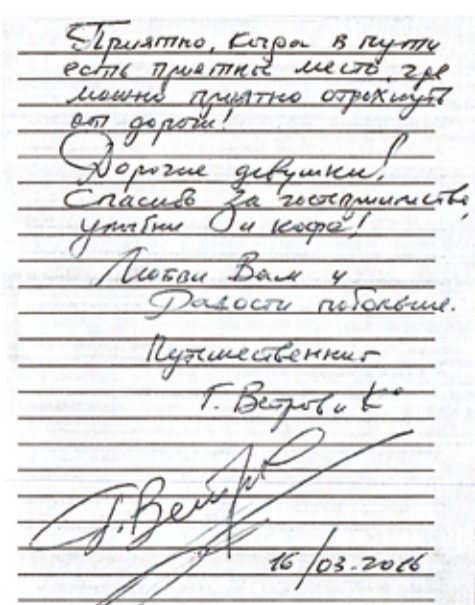
древнейших традиционных верований, культа предков и сил природы, тотемизма. Высокие, красивые, сильные люди. История гражданских войн и противостояний наложила отпечаток на их повседневную жизнь. Выражение их глаз и умение держать себя – все это наполнено глубокими эмоциями... Об этом и мои картины».

Особенно впечатляющие и яркие образы художница переносит на холст, ей нравится объединять в одной работе персонажей, схожих по энергетике, и видеть, как они создают гармоничную пару. Но все это лучше увидеть своими глазами. Экспозиция будет работать на первом этаже галереи «Арт» в течение трех недель. Приходите. ■



«Ветреный» клиент

В прошлом номере мы рассказывали, что на АЗС «Башнефть» постоянно заправляет свой автомобиль губернатор Оренбургской области Юрий Берг, и вот неожиданно выяснилось, что клиентом компании стал знаменитый юморист, в прошлом постоянный участник программы «Аншлаг» Геннадий Ветров. Заправлялся он на АЗС регионального отделения «Оренбург» «Башнефть-Розницы» на трассе Оренбург – Самара, качеством обслуживания остался доволен, о чем и написал в книге отзывов и предложений. ■



Обменялись опытом



СОТРУДНИКИ БЛОКА HSE ПОСЕТИЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ КРУПНЕЙШЕГО ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ НК «РОСНЕФТЬ» – РЯЗАНСКОГО НПЗ.

Гостям показали тренажеры, которыми оснащен заводской учебный центр. Они создают виртуальное нефтеперерабатывающее предприятие на основе взаимосвязанной системы компьютеризированных рабочих мест специалистов различного профиля, участвующих в работе НПЗ: технологов, механиков, энергетиков, экономистов, специалистов по КиП и А. Подобные тренажеры позволяют проводить междисциплинарные заня-

тия, имитировать не только соответствующие производственные процессы, но и комплексную производственную деятельность, развивая навыки анализа, принятия решений и управления.

Также представители завода продемонстрировали нашим специалистам работу с быстровозводимыми строительными лесами, которые широко применяются на нефтеперерабатывающем производстве при проведении плановых, текущих и капитальных ремонтов. Их использование приводит к значительному сокращению сроков и существенному снижению затрат на строительство или ремонт. И, что особенно важно, вся продукция безопасна и сертифицирована международной сертификацией DIN ISO 9001. ■



ЛЮДИ КОМПАНИИ

Профессионал с большой буквы

ДОМ №1 ПО УЛИЦЕ ЗАКИ ВАЛИДИ ХОРОШО ЗНАКОМ ТЕМ, КТО ИНТЕРЕСУЕТСЯ ИСТОРИЕЙ УФЫ. В РАЗНЫЕ ГОДЫ ЗДЕСЬ ЖИЛИ НАРОДНАЯ АРТИСТКА СССР И РБ ЗАЙТУНА БИКБУЛАТОВА, БЛИСТАВШАЯ НА СЦЕНЕ БАШКИРСКОГО ТЕАТРА ДРАМЫ ИМЕНИ МАЖИТА ГАФУРИ, ЗАСЛУЖЕННЫЙ АРХИТЕКТОР РСФСР ИВАН МИРОНЕНКО, ВЫДАЮЩИЙСЯ УЧЕНЫЙ-ХИМИК, АКАДЕМИК АКАДЕМИИ НАУК РБ КАРЛ МИНСКЕР, СОЗДАВШИЙ НАУЧНУЮ ШКОЛУ ПО ХИМИИ И ТЕХНОЛОГИИ ПОЛИМЕРОВ. ОДНА ИЗ МЕМОРИАЛЬНЫХ ТАБЛИЧЕК НА СТЕНЕ ЭТОГО ДОМА УСТАНОВЛЕНА В ПАМЯТЬ МАРКАЗА ЛАТЫПОВА. 18 МАРТА ЕМУ БЫ ИСПОЛНИЛОСЬ 90 ЛЕТ. О ВЫДАЮЩЕМСЯ ОРГАНИЗАТОРЕ БУРОВОГО ДЕЛА ВСПОМИНАЕТ ИСТОРИК, ВЕТЕРАН НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ БАШКИРИИ ЭНГЕЛЬ ЗАЙНЕТДИНОВ.

Марказ Латыпов вырос в деревне Балтаево Аднагуловской волости (ныне Туймазинский район Башкирии) в многодетной семье сельских учителей. На первых порах его судьба мало чем отличалась от судеб сотен молодых людей, родившихся здесь в годы первых пятилеток. После открытия Ишимбайского, а затем Туймазинского месторождений многие юноши мечтали о профессии нефтяника. Неудивительно, что к окончанию средней школы М.К. Латыпов уже четко определился с будущей профессией.

В начале большого пути

Стремительно пронеслись годы учебы на горно-промысловом факультете Львовского политехнического института. Получив диплом, молодой специалист начинает свой трудовой путь в Ишимбайской конторе бурения и за шесть лет проходит все ступеньки становления инженера-буровика. Судя по стремительному карьерному росту, Латыпов быстро завоевал авторитет как отличный специалист и организатор. Он был активным участником открытия и разбуривания месторождений на юге Башкирии: Столяровского, Малышевского, Введенского, Старо-Казанковского и других.

В конце 1956 года постановлением за подписью будущего замминистра нефтяной промышленности СССР, а на тот момент председателя «Башсовнархоза» Степана Кувыкина 30-летнему Марказу Латыпову поручается руководство конторой бурения №3 треста «Туймазабурнефть». Эту контору создали тремя годами ранее в поселке Серафимовский для разбуривания одноименного, а также соседних – Леонидовского и Стахановского месторождений. Здесь М. Латыпову пришлось приложить немало усилий не только для укрепления материально-технической базы конторы, но и для налаживания быта и благоустройства поселка.

Впрочем, в Серафимовском руководителю КБ задержался не надолго. Активное разбуривание Большого Арлана, введенного в разработку в 1958 году, требовало дополнительных сил и средств. «Но-

воселье» контора бурения праздновала в селе Касево Краснокамского района. Когда принималось решение о переезде КБ, были опасения, что люди не поедут из благоустроенных Октябрьского и Серафимовского. Но таковых оказалось совсем немного, люди шли за Латыповым, дар убеждать, доказывать, приводить «железобетонные» аргументы был у него в крови.

У руля «Туймазабурнефти»

В конце 1963 года прозвучал призыв руководства страны направить специалистов в Западную Сибирь для ускоренного освоения ее нефтяных богатств. Начальником только что созданного объединения «Тюменьнефтегаз» в марте 1964 года назначают управляющего трестом «Туймазабурнефть» Арона Марковича Слепяна. Этого события ждали все, кто хоть как-то был причастен к разработке нефтяных месторождений. Сарафанное радио в своих прогнозах ошибалось крайне редко. Не ошиблась народная молва и в отношении М. Латыпова, никого не удивило, что он стал новым управляющим трестом. Тогда же вышло распоряжение Министерства нефтяной промышленности СССР с требованием обеспечить беспрепятственное увольнение работников, изъявивших желание работать в Западной Сибири. И вот

КАЗАЛОСЬ, НЕМИНУЕМЫЙ КАДРОВЫЙ КРИЗИС М. ЛАТЫПОВ СУМЕЛ ПРЕВРАТИТЬ В «ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ» ДЛЯ СОТЕН МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. КАРЬЕРЫ ДЕЛАЛИСЬ СТРЕМИТЕЛЬНЫЕ, ЦЕЛАЯ ПЛЕЯДА ПРОФЕССИОНАЛОВ ВЫСОЧАЙШЕГО КЛАССА ВЫРОСЛА БЛАГОДАРЯ КАДРОВЫМ РЕШЕНИЯМ НАЧАЛЬНИКА ТРЕСТА

теперь перед руководителем треста действительно оказался призрак грядущего кадрового голода. Впрочем, казалось, неминуемый кадровый кризис М. Латыпов сумел превратить в «окно возможностей» для сотен молодых специалистов. Карьеры делались стремительные, целая плеяда профессионалов высочайшего класса выросла благодаря кадровым решениям начальника треста.

Именно в это время «Туймазабурнефть» добивается самых высоких результатов за все годы существования треста. Общая

проходка возросла с 718 тыс. м горных пород в 1963 году до 873 тыс. м в 1968-м, количество законченных строительством скважин выросло с 493 до 630 соответственно. Объем буровых работ составлял более 19% от общесоюзного. Трест стал самым крупным в СССР.

В отличие от тех руководителей, что, сев в кресло предшественника, начинают с ревизии итогов его деятельности, Марказ Каррамович постарался как можно дольше сохранить творческую «слепяновскую» обстановку в коллективе. Сделав опору на ветеранов треста, он смог зажечь идеями молодежь, добавил деловитости и профессионализма, ориентации на достижение максимально возможных показателей.

К началу 60-х годов геологи «Башвостокнефтеразведки» открыли целый ряд новых месторождений в районе поселка Янаул. Для их разбуривания создается контора бурения №5, и М. Латыпов принимает неожиданное решение. По устоявшейся традиции директорами новых КБ назначались специалисты, уже успевшие поработать главными инженерами. Латыпов назначает директором легендарного бурового мастера, Героя Социалистического Труда Дмитрия Ивановича Михайлова.

Несмотря на трудности

В «латыповские» годы буровые бригады треста добивались рекордных для СССР показателей. Бригада И.Б. Поляковского за 1965 год пробурила 40 816 м горных пород.

В 1970 году грянула очередная перестройка управления отраслью, с 1 сентября по указанию Министерства все буровые тресты ликвидируются, конторы бурения упраздняются. На базе аппарата треста «Туймазабурнефть» и двух КБ создается Уфимское управление буровых работ (УБР), которое возглавил М.К. Ла-

тыпов. Аппарат УБР находился в четырех населенных пунктах: Деме, Сергеевке, Дюртюлях и Октябрьском. Коллективу УБР предстояло вести эксплуатационное бурение для НГДУ «Туймазанефть», «Уфанефть» и «Чекмагушнефть» и разведочное – для «Чекмагушнефти».

Территориальная разбросанность, отсутствие жилья, кадров, необустроенность месторождений, отсутствие центральной базы под Уфой, проблемы перебазирования создавали огромные трудности для коллектива. Многие буро-



вики не хотели уезжать из обжитых мест. Быт опять начался с вагончиков.

Несмотря на все эти трудности, Уфимское УБР заканчивает 1971 год досрочным выполнением заданий первого года девятой пятилетки. В 1972–1978 гг. объемом проходки по УБР составил около 300 тыс. м в год.

В 1978 году УБР одним из первых в отрасли начинает бурить горизонтальные скважины. Несмотря на большие трудности, связанные с внедрением новой прогрессивной технологии, уфимские буровики успешно ее освоили.

Эксперт и разработчик

Из-за общей ситуации в стране объем буровых работ УБР снижается и в 1980 году составил лишь 237 тыс. м. Были тому и объективные причины – выход на новые удаленные площадки с полным отсутствием инфраструктуры и большими глубинами скважин с более сложным геологическим разрезом. Максималист по складу характера, привыкший к ежегодному росту показателей, М. Латыпов глубоко переживал сложившуюся ситуацию. К тому же возраст и более 30 лет напряженной работы давали о себе знать. По состоянию здоровья он переводится в «БашНИПИнефть», где до 1991 года работает ведущим инженером лаборатории «Техники и технологии кустового многозабойного бурения», старшим научным сотрудником отдела проектирования строительства скважин. У него появилась возможность реализовать свой богатый опыт и творческие замыслы в новых проектах, разрабатывать новые формы организации буровых работ с внедрением новой техники и технологии. В лице Марказ Каррамовича институт получил отличного эксперта и разработчика.

Я не знаю ни одного человека, на которого Марказ Каррамович повысил бы голос. У него был особый дар общения с людьми, они тянулись к нему, верили и были готовы преодолеть вместе с ним любые трудности. Он умел находить и окружать себя надежными товарищами и отличными специалистами. ■