



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ > 3

Александр Крещенко о становлении и развитии «Башнефть-Розницы»



ПОД ЗАМКОВ > 4

Система блокировки оборудования защитит от травм



ТУРНИР В СУПЕРКОМПАНИИ > 6

«Башнефть» собрала нефтяные компании России на чемпионат



ГОРОД НЕФТЯНОЙ СЛАВЫ > 8

Ишимбай отмечает 75-летний юбилей



БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА
ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

№2 (108)
ФЕВРАЛЬ 2015

ВАЖНО

Внимание, акционеры!

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ О СОЗЫВЕ 18 МАРТА 2015 ГОДА ВНЕОЧЕРЕДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ, УТВЕРДИЛ ЕГО ПОВЕСТКУ ДНЯ И ОПРЕДЕЛИЛ 13 ФЕВРАЛЯ КАК ДАТУ СОСТАВЛЕНИЯ СПИСКА ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА УЧАСТИЕ В СОБРАНИИ.

В повестку дня собрания акционеров включены вопросы об уменьшении уставного капитала «Башнефти» путем погашения выкупленных компанией обыкновенных акций и об утверждении Устава «Башнефти» в новой редакции.

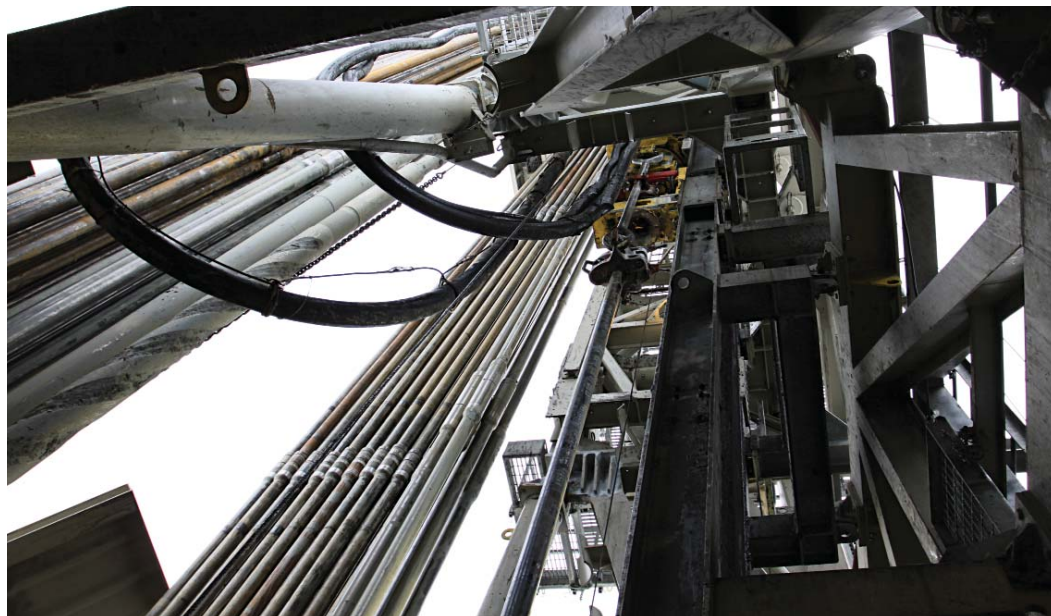
Вынесение на рассмотрение собрания акционеров вопроса об уменьшении уставного капитала компании связано с погашением пакета казначейских обыкновенных акций «Башнефти» в количестве 2 724 173 штук (1,51% от уставного капитала).

Эти акции были выкуплены «Башнефтью» у акционеров в апреле 2014 года в рамках реорганизации компании путем присоединения ЗАО «Башнефть-Инвест». В соответствии с законодательством, эти ценные бумаги в течение года подлежат погашению или продаже.

Окончание на стр. 2 ■

ПРЯМОЙ ДИАЛОГ

Место, где подвигам нет места



ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЕТ ТРАДИЦИЮ ВСТРЕЧ С ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ. ДЕЛЕГАЦИЯ ВО ГЛАВЕ С ПРЕЗИДЕНТОМ «БАШНЕФТИ» АЛЕКСАНДРОМ КОРСИКОМ ПОСЕТИЛА В ФЕВРАЛЕ ТЮМЕНСКУЮ ОБЛАСТЬ, ГДЕ ВЕДЕТ ДОБЫЧУ НЕФТИ КОЛЛЕКТИВ «БУРНЕФТЕГАЗА».

ЦИФРА НОМЕРА

НА 15%

ВЫРОСЛА ДОБЫЧА «БАШНЕФТИ» В ЯНВАРЕ ЭТОГО ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ 2014-ГО

СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по противодействию
коррупции, мошенничеству,
злоупотреблениям
и неэтичному поведению

+7 (347) 261 6222
8 (800) 234 9550
report@bashneft.ru

Увидеть, какие изменения произошли в «Бурнефтегазе» за без малого год, прошедший с момента приобретения компании «Башнефтью», вместе с Президентом в полном составе отправились руководители блока Upstream: Михаил Ставский, Юрий Красневский, Сергей Здолик, Рустам Майский, а также вице-президент по управлению персоналом Владислав Поздышев. Первые пункты остановки – Соровское месторождение, расположенное в 150 километрах к юго-западу от Нефтеюганска.

В зале совещаний административно-бытового комплекса собрались несколько

десятков человек: тюменцы, нефтеюганцы, уфимцы, работающие здесь вахтовым методом, по две недели. Задать вопросы непосредственно Президенту компании – редкий шанс, которым нефтяники «Бурнефтегаза», безусловно, воспользовались. Александр Корсик рассказал, чего ждать сотрудникам компании в связи со сменой собственника, поделился опасениями, связанными с экономической ситуацией в стране, как всегда откровенно ответил на самые разные вопросы.

«С генеральным директором «Бурнефтегаза» Александром Анатольевичем Щербининым я познакомился в сентябре 2012 года. Задолго до приобретения компании.

Сейчас процесс интеграции позади, все задачи выполнены. Спасибо вам за 2014 год! – поблагодарил вахтовиков А. Корсик. – Рад, что вы стали частью «Башнефти».

Окончание на стр. 2 ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Внимание, акционеры!

Окончание. Начало на стр. 1

В случае принятия собранием акционеров этих решений уставный капитал «Башнефти» составит 177 634 501 рубль (147 846 489 обыкновенных и 29 788 012 привилегированных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая). В результате произойдет соразмерное увеличение доли каждого акционера в уставном капитале компании.

Подлежащий утверждению собранием акционеров Устав компании будет отражать новый размер ее уставного капитала, а также измененное фирменное наименование в соответствии с требованиями Гражданского кодекса РФ – публичное акционерное общество «Акционерная нефтяная компания «Башнефть» (ПАО АНК «Башнефть»). ■

ПРЕТЕНДЕНТЫ НА ПРЕМИЮ ОПРЕДЕЛЕННЫ

В КОМПАНИИ ЗАВЕРШЕН ПРИЕМ ЗАЯВОК НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ ПРЕЗИДЕНТА «БАШНЕФТИ» ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ.



Сбор заявок осуществлялся рабочими группами, созданными во всех филиалах, дочерних и совместных предприятиях компании. На рассмотрение экспертной комиссии конкурса направлено 66 проектов в трех номинациях: охрана труда – 34, промышленная безопасность – 17, экология – 15. Сотрудники блока Upstream представили на суд экспертов 36 проектов, 25 проектов подготовили сотрудники блока переработки и коммерции, еще 5 заявок подали команды управляющей компании.

Проекты, одобренные экспертным советом, будут переданы в жюри конкурса. Итоги конкурса и награждение победителей планируется провести в марте. ■

Место, где подвигам нет места



Окончание. Начало на стр. 1

Помимо волнений, которые были связаны с интеграцией, были, конечно, и переживания, связанные с основным акционером «Башнефти», до тех пор, пока мы не стали госкомпанией. Пока глобальных изменений не предвидится. Будем работать, как работали, зарабатывать деньги для своих семей и акционеров. Будем стараться улучшить условия труда, хотя период сейчас для преобразований не самый лучший – в условиях падения цен на нефть сложно улучшать все без исключения... Главное, мы вовремя платим налоги и заработную плату. Это неизбежно».

«ОДНА МЕЛОЧЬ, ДРУГАЯ, ТРЕТЬЯ, НО ЗАТЕМ НАКАПЛИВАЕТСЯ КРИТИЧЕСКАЯ МАССА, КОТОРАЯ СОЗДАЕТ ПОТРЯСАЮЩИЙ ЭФФЕКТ, КОТОРОГО МЫ ЗАЧАСТУЮ ДАЖЕ НЕ ОЖИДАЕМ. ПОЭТОМУ НЕ СТЕСНЯЙТЕСЬ, ПРИВНОСИТЕ СВОИ ИДЕИ, НЕ БОЙТЕСЬ ИХ ВЫСКАЗЫВАТЬ. ЭТО ОБЯЗАТЕЛЬНО БУДЕТ ОЦЕНЕНО. ВМЕСТЕ МЫ СДЕЛАЕМ НАШУ КОМПАНИЮ ЛУЧШЕ».

Мастер по добыче Роман Исаенко интересовался, какие перспективы ждут «Бурнефтегаз» и будут ли приобретаться в Западной Сибири дополнительные лицензионные участки. Александр Корсик пояснил, что в условиях кризиса главная задача пока – сохранить имеющиеся ресурсы. «Несмотря на то что в целом ситуация неблагоприятная, мы добавляем две буровые установки здесь, на Соровском месторождении, запускаем еще одну бригаду КРС, чтобы выполнять геолого-технические мероприятия, а значит, обеспечиваем и расширяем объем работ, – присоединился к диалогу первый вице-президент по разведке и добыче Михаил Ставский. – Еще раз хотел бы напомнить, что по результатам прошлого года «Башнефть» добыла 17,8 млн тонн, показав лучший результат в отрасли по приросту добычи – 10,8%. В этом году мы планируем добыть 19 миллионов тонн. Перспектива любой нефтедобывающей компании оценивается по запасам и добыче. В этом смысле у нас все хорошо».

Будет ли индексироваться зарплата в условиях инфляции? Планирует ли компания давать льготные ссуды на приобретение жилья? Александр Корсик не стал лукавить: «Сегодня этих денег в компании просто нет. Если ситуация с ценой на нефть выправится, обязательно вернемся к рассмотрению этого вопроса».

Особое внимание на встрече уделили технике безопасности, а также удобству и качеству спецодежды, прохождению медицинского осмотра по месту жительства.

Президент дал поручение подготовить опросный лист по всей компании, выявить недостатки и сформулировать предложения по улучшению качества спецодежды. Вице-президент по работе с персоналом Владислав Поздышев обещал проработать вопрос по прохождению медицинского осмотра с учетом предложений нефтяников. И рекомендовал заботиться о своем здоровье, прежде всего сохраняя здоровый образ жизни, заниматься спортом. Тем более что в компании спорту уделяется огромное внимание.

В заключение встречи Александр Корсик еще раз подчеркнул, что у всех долж-

дович ответил, что расширения сети АЗС «Башнефти» пока не предвидится, а доставлять бензин с заводов Уфы до Тюмени далеко и не очень выгодно. А заправляться надо там, где есть качественный бензин, даже если его предлагают конкуренты.

Планируется ли введение добровольного медицинского страхования в «Бурнефтегазе»? Вопрос актуальный как для москвичей и уфимцев, так и для сибиряков. Слово взял генеральный директор ООО «Бурнефтегаз» Александр Шербинин: «Подписан договор со страховой компанией, и скоро получите страховые полисы. Все сотрудники нашего предприятия смогут получать медицинскую помощь в лучших лечебных учреждениях Тюмени».

И снова вопрос о льготных кредитах от одной из сотрудниц, присутствующих в зале. Александр Леонидович резонно замечает, что такие вопросы задают на каждой встрече. И он не устает повторять, что считает распределительную систему неэффективной. «Кому-то дать, кому-то нет. А всем дать нельзя, никаких денег не хватит. Выходит, что получить могут те, кто больше нравится начальству или ближе к нему. Это несправедливо».

Разные еще вопросы задавали тюменцы, но время отъезда неумолимо приближалось. Впереди ждала Уфа. Прощаясь, Александр Корсик обратился к коллективу с призывом не быть равнодушными, потому что уверен, что каждый может изменить свою компанию, привнося идеи, которые помогут сделать ее лучше. И рассказал один случай из своей жизни: «В далеком 1991 году я был в Англии на заводе Toyota. Там работала женщина, в обязанности которой входило запечатывать письма и отправлять их первым классом или стандартным. Она пришла к руководству с рационализаторским предложением: отправлять письма только стандартным классом. Такие письма идут всего лишь на день дольше, а стоят дешевле. Посчитали экономический эффект: экономия небольшая, примерно 100 фунтов. Но руководство в виде поощрения за идею заплатило женщине 5 тысяч фунтов. Из таких мелочей и складывается эффективность компании. Одна мелочь, другая, третья, но затем накапливается критическая масса, которая создает потрясающий эффект, которого мы зачастую даже не ожидаем. Поэтому не стесняйтесь, привносите свои идеи, не бойтесь их высказывать. Это обязательно будет оценено. Вместе мы сделаем нашу компанию лучше». ■

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Александр Крещенко: «Башнефть» объединила розницу, и для нас это главное событие года»

В МАЕ ПРОШЛОГО ГОДА КОМПАНИЯ НАЧАЛА РЕОРГАНИЗАЦИЮ СИСТЕМЫ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ НЕФТЕПРОДУКТАМИ ПУТЕМ КОНСОЛИДАЦИИ НА БАЗЕ ОДНОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА – ООО «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦА». О ХОДЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ, О ТОМ, КАКИМ ВИДИТСЯ ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ СЕТИ АЗС КОМПАНИИ, «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «БАШНЕФТЬ-РОЗНИЦЫ» АЛЕКСАНДР КРЕЩЕНКО.

– Александр Михайлович, какое событие стало главным в рознице в минувшем году?

– Самое главное в том, что розница «Башнефти» стала единой. В сжатые сроки мы объединили розничные активы в 16 российских регионах. Мы стали одним целым, сначала на бумаге, теперь де-факто. «Башнефть-Розница» теперь мощное и полноценное дочернее предприятие компании. И это, безусловно, самое главное событие года. Путь этот прошли не без сложностей, но, на мой взгляд, достаточно успешно. Думаю, что имею право так говорить, поскольку не было потерь по бизнес-показателям.

Для меня очень важно, что при объединении мы не потеряли ключевых специалистов. Это позволило оптимально провести интеграцию сети «Оптан», которую «Башнефть» приобрела в прошлом году. То есть два больших самостоятельных процесса – реорганизацию розницы и интеграцию новой сети – мы провели параллельно и одновременно, и неплохо с этим справились.

– Структурно что сегодня из себя представляет «Башнефть-Розница»?

– «Башнефть-Розница» – это центральный аппарат в Уфе и шесть региональных отделений: «Башкирия», «Удмуртия», «Оренбург», «Екатеринбург», «Курган-Челябинск» и «Приволжье». Географически «нарезать» подразделения мельче не было смысла, в вопросах управляемости большую роль играют их размеры. Количество региональных отделений зависит и от географии, и от способов снабжения ресурсами, и от логистики. Мы также попытались сохранить, если так можно выразиться, историческую ценность и состоятельность коллективов, люди уже давно работают в региональных подразделениях, отношения, что называется, налажены.

– Задачей реорганизации было унифицировать управление и снизить издержки. Или не только?

– Главная задача реорганизации состояла в том, чтобы повысить эффективность розничных продаж.

– За счет чего?

– За счет оптимизации управленческих расходов, унификации бизнес-процессов, централизации бизнес-направлений вторичной логистики, технической эксплуатации и безналичных продаж.

Кроме того, мы должны были вовремя оптимизировать процесс унификации. Нельзя забывать о том, что, к примеру,

Башкирия и Самарская область – это разные по бизнесу регионы, это разная конкурентная среда. Параллельная с реорганизацией интеграция «Оптана» еще раз нас в этом убедила. Интегрируя в себя новые регионы, мы достаточно быстро сформировали команду, запустили необходимые процессы и ввели в действие стандарты, принятые в компании.

Конечно, интеграция началась не на пустом месте. Создан экспертно-тренинговый центр, который мы будем развивать для подготовки персонала, эту функцию оставляем за центральным аппаратом «Башнефть-Розницы».

В процессе реорганизации был создан единый диспетчерский центр, на уровне центрального аппарата начал свою деятельность отдел вторичной логистики. Эти две структуры занимаются эффективной логистикой, оптимизацией потоков снабжения АЗС. Плюс ко всему ведется постоянный расчет эффективности доставки. Розничные продажи – это живой организм, он, бывает, дает сбой, и нужно оперативно реагировать, чтобы быстро восстановить его работоспособность.

– Каким образом?

– Для этого, например, создан единый классификатор остановок станций, ежедневно проводится анализ причин остановок. На базе HelpDesk сейчас создается операционная система для операторов станций, чтобы они не отвлекались на решение несвойственных им задач, а занимались своим главным делом – обслуживанием клиентов.

Это же касается обеспечения и обслуживания АЗС. Исторически сложилось так, что, например, в Удмуртии для обеспечения эксплуатации станций, магазинов сопутствующих товаров, предоставления других услуг, оказываемых автолюбите-

«НАМ НУЖНЫ АКТИВНЫЕ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ПОНИМАЮТ, КАК РАБОТАЕТ АЗС, КОТОРЫЕ ПРОШЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ЭТАПЫ, НЕ ТОЛЬКО ДОСКОНАЛЬНО ИЗУЧИЛИ ВСЕ ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ НА СВОЕМ УРОВНЕ, НО ГОТОВЫ И ЧУВСТВУЮТ В СЕБЕ УВЕРЕННОСТЬ СДЕЛАТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ШАГ В КАРЬЕРЕ»

лям, многое было отдано на аутсорсинг. В Оренбурге эти задачи в большей степени решаются за счет собственных сил регионального отделения, в Башкирии эта ситуация находится приблизительно в пропорции 50 на 50. А, допустим, в новых регионах нам только предстоит с учетом местной специфики выбрать наиболее оптимальный бизнес-формат... То есть задача стоит многоплановая, разнохарактерная, но главное – она понятна в принципе. Она поражает количеством



и географическим размахом, но надо просто максимально формализовать временные ограничения и четко обозначить позиции.

– В первом полугодии предполагается запуск топлива АТУМ-95. Сеть справится?

– Да, технология запуска отлажена. АТУМ обязательно нужен, он показывает, что мы не стоим на месте, что мы думаем о новых потребительских продуктах, заботимся о качестве и экологии. Первым регионом, где появится АТУМ-95, будет Удмуртия, потом пойдем по всем остальным регионам.

– С учетом экспансии в новые регионы, сколько теперь сотрудников работает в «Башнефть-Рознице»?

– Почти семь тысяч человек в 16 регионах страны. Мы сейчас пытаемся донести до всех специалистов АЗС и нефтебаз, до наших линейных менеджеров, других сотрудников ООО, что у них есть все воз-

– Руководство любой компании хочет иметь постоянную обратную связь с сотрудниками. В «Башнефть-Рознице» как этот вопрос решается?

– Недавно мы завели специальный e-mail для оперативного общения с сотрудниками АЗС и нефтебаз. Предлагаю всем нашим специалистам, неравнодушным и болеющим за дело сотрудникам активно использовать этот канал связи, уверен, это поможет нам сделать нашу совместную работу более эффективной. Адрес простой: Dirbnr@bashneft.ru

– Какую задачу вы бы определили для розницы главной в 2015 году?

– Я очень надеюсь, что в этом году мы вплотную подойдем к реализации стратегии развития нефтебазового хозяйства. 6 января закончился прием заявок на конкурс по проектированию баз, которые мы планируем реконструировать. В техническое задание заложены высокие стандарты, достаточно жесткие требования и условия, думаю, мы сможем получить самые современные технические и технологические решения. Это очень большая программа, и мы, конечно, сделаем все, что связано с выполнением требований российского законодательства по промышленной безопасности и, естественно, выполнения задачи оптимизации наших ресурсов для роста эффективности «Башнефти».

Планируем поднять на более высокий уровень обслуживание наших клиентов, решительно сократить время незапланированных простоев АЗС и, обязательно, создать для всех наших работников и сотрудников в условиях новой кооперации необходимые возможности для инициативной и продуктивной деятельности. Все перечисленное далеко не исчерпывает перечень наших задач и все они для нас главные. ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Форум нефтехимии

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ВЫСТАВКА «ИНТЕРПЛАСТИКА-2015» СТАЛА ПЕРВЫМ ФОРУМОМ, В КОТОРОМ «БАШНЕФТЬ» В ЭТОМ ГОДУ ПРИНЯЛА ПОЛНОФОРМАТНОЕ УЧАСТИЕ.

На стенде Объединенной нефтехимической компании в московском «Экспоцентре» была представлена практически вся линейка продукции «Уфаоргсинтеза», специализирующегося на выпуске нефтехимической продукции.

Авторитетный форум, организованный германской компанией «Мессе Дюссельдорф», проходил в 18-й раз. На площадке в 13 тысяч квадратных метров более 600 экспонентов из 25 стран мира представили продукцию и услуги в сфере производства пластика и каучуков.

По словам директора Департамента снабжения, реализации и логистики продуктов нефтехимии «Башнефти» Андрея Тучнина, выставка «Интерпластика» – это не только платформа для демонстрации технологических возможностей ведущих нефтехимических компаний, но и площадка для установления прямых связей между производителями и покупателями. «В непростой период, который сейчас переживает российская экономика, мы ищем новых партнеров», – отметил он. – Несмотря на то что ослабление рубля негативно сказывается на спросе, в России сохраняется огромный потенциал для инвестиций, в том числе на нефтехимическом направлении».

Президент Объединенной нефтехимической компании Фархад Самедов сообщил, что «Уфаоргсинтез» планирует продолжить активную работу по развитию производства новых марок полипропилена. «Участие в «Интерпластике» и ключевых для нефтехимической отрасли выставках и конференциях позволяет лучше понять ожидания рынка», – подчеркнул он. – Мы готовы оперативно реагировать на любые изменения, соответствующим образом улучшая наш марочный ассортимент». ■

Под замком

КОМПЛЕКС ПО ПРОИЗВОДСТВУ АРОМАТИЧЕСКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМА» СТАЛ ПЕРВОЙ НА НПЗ ПЛОЩАДКОЙ, ГДЕ ВНЕДРЕНА СИСТЕМА ЗАЩИТНОЙ БЛОКИРОВКИ LOCKOUT/TAGOUT (ЛОТО).



Полностью исключить вероятность того, что кто-то из сотрудников включит оборудование, когда не надо, повернет не тот вентиль, щелкнет не тем тумблером, невозможно. Пресловутый человеческий фактор, когда по беспечности, недомыслию, незнанию или из-за тысячи других причин человек получает производственную травму, работает, несмотря на инструктажи, агитацию и хрестоматийное «Не влезай! Убьет!».

«Система ЛОТО позволяет исключить любую возможность несанкционированного включения оборудования во время проведения ремонтных, пусконаладочных и других видов работ», – рассказывает директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии «Башнефть-Уфанефтехима» Артем Галляудинов. – Это необходимый элемент в комплексе мер по снижению производственного травматизма. В странах Северной Америки и Западной Европы подобные системы обязательны к применению. Идея проста и эффективна: специальные блокираторы

и замки надежно запирают выключатели, вентили, рубильники и запорные арматуры различных типов. На каждый замок вешается бирка с предупреждением об опасности включения источника энергии и контактами сотрудника, который может снять блокировку».

Специалисты завода совместно с подрядчиками обследовали комплекс по производству ароматических углеводородов, определили потенциально опасные участки и источники энергий, которые могут нести угрозу жизни и здоровью во время проведения ремонтно-сервисных работ.



В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ

«БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА» ПРИЗНАНА ОРГАНИЗАЦИЕЙ С САМЫМИ БЕЗОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА.

В Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан прошло заседание, на котором были подведены предварительные итоги состязания среди организаций и предприятий республики в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2014 года.

Конкурс на выявление предприятий и организаций, предоставляющих своим работникам наилучшие условия с точки зрения охраны труда, проводится в республике с 2001 года. В прошлом году за звание лучшей состязались 207 организаций различных сфер экономики.

Из организаций, ставших победителями в каждой из 12 групп основных видов экономической деятельности, определена тройка лидеров. Таковыми признаны «Башнефть-Добыча», «Синтез-Каучук» и «Центральная городская больница города Кумертау».

Номинанты на победу представлены на рассмотрение республиканской комиссии по подведению итогов соревнования. ■

Для ремонтного и технологического персонала приобрели более 500 замков и блокирующих устройств.

Систему ЛОТО невозможно обойти ни по ошибке, ни умышленно. Блокирование каждой точки входа и выхода энергии отдельным замком – обязательное требование. Ключи от этих замков находятся только у ответственного работника. В случае если на оборудовании работает несколько человек, каждый устанавливает свой собственный замок на каждый источник энергии, а ключи хранятся в специальном ЛОТО-боксе, доступ к которому имеют только сотрудники бригады, проводящей ремонтные работы. ■

«Башнефть» слушает и слышит



ЕЖЕДНЕВНО НА ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ, ОРГАНИЗОВАННОЙ СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ КЛИЕНТОВ АЗС «БАШНЕФТИ», ПОСТУПАЕТ БОЛЕЕ ПОЛУСОТНИ ЗВОНКОВ.

Горячую линию запустили в 2012 году. Тогда на единый номер 8-800-333-10-38 звонили автоводители только из четырех регионов страны – Башкирии, Удмуртии, Оренбургской и Свердловской областей, где у компании были собственные заправочные станции. «С развитием розничной сети расширялась и география общения операторов call-центра с клиентами», – рассказала директор Департамента маркетинга Елена Фомина. – В январе мы подключили к линии новые для компании регионы, где работают сети «Оптан» и «Актан», их «Башнефть» приобрела в минувшем

году». Система приема обращений позволяет не только регистрировать их по географическому признаку и категориям, но и оперативно обрабатывать, а также собирать статистику для анализа ситуации и внесения корректировок в работу АЗС.

Горячая линия позволяет, с одной стороны, наладить коммуникацию с клиентами и повысить их лояльность, с другой – своевременно выявить и устранить недостатки в работе персонала. Большинство звонков носит вполне утилитарный характер: есть ли необходимый автоводителю вид топлива на конкретной АЗС, на каком километре трассы стоит станция «Башнефти», какие дополнительные услуги можно получить...

Ни одно обращение не остается без ответа. Особое внимание к жалобам, связанным с качеством топлива. Каждое

подобное обращение тщательно расследуется, при необходимости берется проба топлива. Следует отметить, что в ходе таких расследований факты приобретения топлива, не отвечающего заявленным компанией стандартам качества, не зафиксированы.

Случаются и казусы. Недавно на горячую линию обратилась девушка, забывшая заправить свой автомобиль после оплаты топлива. Сотрудники станции подтвердили, что все сказанное чистая правда. Девушка вернулась на АЗС за уже оплаченными литрами.

Работы операторам горячей линии прибавляется во время проведения различных маркетинговых мероприятий. Например, во время акции «Включись в призовой заезд», где главными призами были автомобили KIA, количество звонков увеличилось в два раза. ■

ПРОИЗВОДСТВО

Совершенству нет предела

МЫ ВСЕ ПРИВЫКЛИ К ТОМУ, ЧТО УФИМСКАЯ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА – ЛУЧШАЯ В СТРАНЕ. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ КОМПАНИЯ НАПРАВИЛА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА. ПОСЛЕ ПУСКА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ УСТАНОВКИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВОДОРОДА «БАШНЕФТЬ» ВЫШЛА НА НОВЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭТОГО МАСШТАБНОГО ПРОЕКТА ПОЗВОЛЯЕТ ПРОИЗВОДИТЬ 100% БЕНЗИНА И ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ЕВРО-5. НО, КАК ИЗВЕСТНО, СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА. КАКОЙ ПУТЬ ПРОДЕЛАН И В КАКОМ НАПРАВЛЕНИИ БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ ПЕРЕРАБОТКА «БАШНЕФТИ»? ОБ ЭТОМ «БАШКИРСКОЙ НЕФТИ» РАССКАЗАЛИ РУКОВОДИТЕЛИ БЛОКА DOWNSTREAM.

Операционная готовность предприятия – один из важнейших показателей его эффективности. По сути, за этим термином скрываются очень простые и понятные вещи. Чем дольше период непрерывной работы технологических установок НПЗ, тем эффективнее работает завод.

Подготовка к осуществлению операционных преобразований на НПЗ началась в 2011 году. «Необходимость в совершенствовании методик управления основными фондами давно назрела в периметре заводов, – рассказывает директор «Башнефть-Уфанефтехима» Яков Полункин. – Подход к управлению процессами технического обслуживания и ремонтного обеспечения эволюционировал и

казателей операционной эффективности производства на базе индексов компании HSB Solomon Associates.

«Сегодня завод обладает подготовленной и проработанной на высоком профессиональном уровне основой для внедрения процессов управления надежностью оборудования, квалифицированными специалистами и, что немаловажно, заинтересованным в оптимизации процессов руководством, – рассказывает директор по ремонтам и надежности «Башнефть-Уфанефтехима» Ильдус Сарваров. – За короткое время был реализован ряд ключевых инициатив: разработаны сетевые календарные графики планово-предупредительных ремонтов, сформирован штаб по подготовке и проведению капитальных

«ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПРОЦЕССАМИ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕМОНТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭВОЛЮЦИОНИРОВАЛ И СОВЕРШЕНСТВОВАЛСЯ С КАЖДЫМ ГОДОМ, ЧТО ПРИВЕЛО В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ К ПОНИМАНИЮ НЕОБХОДИМОСТИ ВНЕДРЕНИЯ ЛУЧШИХ МИРОВЫХ ПРАКТИК УПРАВЛЕНИЯ НАДЕЖНОСТЬЮ ОБОРУДОВАНИЯ НПЗ»

совершенствовался с каждым годом, что привело в конечном итоге к пониманию необходимости внедрения лучших мировых практик управления надежностью оборудования НПЗ».

На базе трех НПЗ – «Башнефть-Уфанефтехима», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новоила» – был создан единый производственно-имущественный комплекс. К аудиту операционной готовности НПЗ привлекли ведущих зарубежных консультантов из McKinsey, Boston Consulting Group, KBC Process Technology и Roland Berger. На заводе разработали и внедрили систему ежемесячного мониторинга по-

ремонтов, контроль за ходом работ осуществляется ежедневно. Создана постоянно действующая комиссия по расследованию инцидентов, связанных с отказом оборудования».

Одновременно была начата работа по разработке Программы повышения операционной готовности. Для внедрения передовых международных практик в этой области был приглашен зарубежный консультант – компания KBC Process Technology.

Проект поддержали и на уровне управляющей компании, для управления проектом сформировали управляющий комитет под



председательством первого вице-президента по переработке и коммерции Максима Андриасова. В функции комитета входили принятие административных решений по ходу реализации проекта и контроль сроков его реализации.

Необходимая методологическая и организационная поддержка, включая оперативное управление при разработке Программы, были выполнены специалистами Департамента повышения операционной эффективности нефтепереработки.

«СЕГОДНЯ ЗАВОД ОБЛАДАЕТ ПОДГОТОВЛЕННОЙ И ПРОРАБОТАННОЙ НА ВЫСОКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ ОСНОВОЙ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ НАДЕЖНОСТЬЮ ОБОРУДОВАНИЯ, КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ И, ЧТО НЕМАЛОВАЖНО, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ В ОПТИМИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ РУКОВОДСТВОМ»

На первом этапе проекта были проведены технический аудит состояния производств и оборудования и диагностика существующей системы управления технического обслуживания и ремонтного обеспечения оборудования, которые позволили выявить проблемные области и оценить возможные точки роста.

На втором этапе была разработана Программа повышения эксплуатационной готовности, состоящая из 25 модулей. Каждый из модулей представляет собой отдельный проект. Для удобства внедрения модули разбиты на группы по направлениям: «Надежность», «Капремонты», «Инспекции и диагностика», «Текущее техобслуживание», «Эксплуатация», «Закупки и договорная деятельность», «Проекты», «Поддерживающие системы». Все они объединены в Дорожную карту, в которой отражены последовательность и взаимосвязь модулей.

На последнем, третьем этапе компанией KBC был выполнен расчет экономической эффективности от внедрения Программы. Были рассмотрены различные варианты, которые показали, что наибольший эффект достигается, когда Программа внедряется в полном объеме.

«Разработка и реализация программы повышения операционной готовности – одна из наиболее важных стратегических

задач в рамках повышения эффективности производства, получения дополнительной прибыли за счет сокращения внеплановых остановов, – считает и.о. старшего вице-президента по нефтепереработке и нефтехимии Виталий Козлов.

Таким образом, сегодня полностью сформирована комплексная программа, которая позволит существенно повысить состояние надежности и эксплуатационной готовности на предприятии и поднять их показатели на новый, качественно более высокий уровень.

Следующим этапом станут внедрение разработанных модулей, реализация всех необходимых организационных изменений, применение лучших мировых практик на производственных площадках НПЗ. ■

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТИ

- Обеспечение высокой надежности и операционной готовности технологических установок за счет сокращения/исключения количества внеплановых и технологических простоев.
- Оптимизация сроков ремонтов, увеличение межремонтного пробега.
- Создание процесса непрерывного поиска, оценки и внедрения мероприятий, приводящих к повышению надежности работы оборудования и операционной готовности. ■



СПОРТ

Супертурнир в суперкомпании!

НАКАНУНЕ ДНЯ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА «БАШНЕФТЬ» БУДЕТ ПРИНИМАТЬ ГОСТЕЙ! 21-22 ФЕВРАЛЯ В УФЕ СОСТОИТСЯ БЕСПРЕЦЕДЕНТНОЕ СОБЫТИЕ! «БАШНЕФТЬ» ПРОВЕДЕТ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СРЕДИ КОМПАНИЙ НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ.

Турнир приурочен к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Участие в соревнованиях уже подтвердили команды «Татнефти», «Удмуртнефти», «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза», «Транснефть-Урала», «ПОЛИЭФа», а также компаний «Газпром трансгаз Уфа» и «Газпромнефть-Восток». «Башнефть» выставляет свой сильнейший состав (на фото).

Приглашаем всех сотрудников компании вместе с семьями 21 февраля в физкультурно-оздоровительный комплекс «Приозерный» по адресу: г. Уфа, ул. Б. Бикбая, 13. Начало игр в 10.00, парад-открытие в 11.00.

Приходи болеть за наших!
Поддержи свою команду! ■



Малыши не подкачали

ЧЕМПИОНАТ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА КУБОК ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» СРЕДИ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ КОМАНД ПРОШЕЛ В УФЕ.

В течение пяти дней за обладание кубком сражались 18 команд в четырех возрастных группах. Соревнование провели в спортивном комплексе «Локомотив» и Республиканской школе-интернате спортивного профиля №5. В трех возрастных группах воспитанники детской команды АЛГА «Башнефть» заняли призовые места. Порадовали младшенькие, восьмилетки, завоевали золото! Поздравляем ребят с победой! ■



Снежные забавы «Уфанефти»



В ПОСЛЕДНИЙ ДЕНЬ ЯНВАРЯ НА ЛЫЖНО-РОЛЛЕРНОЙ ТРАССЕ «ЭНЕРГЕТИК» ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ, МИНИ-ФУТБОЛУ И ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ НГДУ «УФАНЕФТЬ».

10 утра, мороз и солнце, на термометре –27, но на площадке многолюдно: участники гонок примеряют лыжи, зрители согреваются чаем, все при деле. После краткого приветственного слова начальника НГДУ «Уфанефть» Юрия Николаева и председателя рескома Нефтегазстройпрофсоюза Валерия Сафиханова участники выходят на старт.

Первая гонка – детская. Самая веселая, самая забавная, самая непредсказуемая. Дистанция всего 200 метров, но сколько эмоций и драматизма! Четырехлетний Дамиан Галеев то ли капризничает, то ли смущается – не поймешь эти детские души, – но стартовать отказывается категорически. Однако финальную черту все же пересекает, пусть и под мышкой у отца. Зрители от обоих Галеевых в восторге. Ну и лидеры забега – Рената Аминева и Зуля Усарова, Саша Мураев и Никита Пугач – тоже не подкачали в плане создания хорошего настроения. В финальном рывке все четверо завалились в общую кучу, кто стал причиной инцидента – выясняется.

Следующий старт. Возрастная группа постарше, девочки до 12 лет, здесь уже и амбиции, и профессиональные навыки. Первой приходит Элина Аминева, старшая сестра Ренаты, участницы первого забега. Обе занимаются лыжами не только в школе на уроках физкультуры, но после занятий, родители уже всерьез задумываются о том, не отдать ли девочек в секцию. На детские заезды хватило каких-то полчасика, ребята радостно скидывают лыжные ботинки и нагрудные номера и штурмуют горку.

А на трассе уже нешуточная борьба. Масс-старт, судья соревнований Евгений Стародубцев призывает спортсменов не ломать лыжи и палки. Стародубцев воспитал не одно поколение победителей, непререкаемый авторитет, неудивительно, что к советам прислушиваются. Среди соревнующихся и кандидаты, и мастера спорта. Настрой серьезный, результаты идут в общую турнирную таблицу, в зачет многоэтапной спартакиады между подраз-

делениями. Соревнуются не только друг с другом, но и за баллы в рейтинге. Первыми на трассу вышли девушки моложе 35 лет. Все, кто следит за успехами лыжниц, знают – здесь уже много лет нет равных Зилие Сулеймановой, мастеру спорта по лыжным гонкам. На дистанции в 2 километра она показывает 2 минуты 48 секунд. Через полминуты финишную прямую пересекли с разрывом в две секунды Татьяна Балезина и Сабина Сагитова.

ЧЕТЫРЕХЛЕТНИЙ ДАМИАН ГАЛЕЕВ ТО ЛИ КАПРИЗНИЧАЕТ, ТО ЛИ СМУЩАЕТСЯ – НЕ ПОЙМЕШЬ ЭТИ ДЕТСКИЕ ДУШИ, – НО СТАРТОВАТЬ ОТКАЗЫВАЕТСЯ КАТЕГОРИЧЕСКИ. ОДНАКО ФИНАЛЬНУЮ ЧЕРТУ ВСЕ ЖЕ ПЕРЕСЕКАЕТ, ПУСТЬ И ПОД МЫШКОЙ У ОТЦА. ЗРИТЕЛИ ОТ ОБОИХ ГАЛЕЕВЫХ В ВОСТОРГЕ

Мужской забег. В лидирующей группе – шестеро, Ильдар Казиев, кажется, вообще не касается земли. За ним финишировали кандидаты в мастера спорта Юлай Мирсаитов и Венер Закиров.

Если на лыжной трассе – реальная борьба, то на площадке... Как бы помягче сформулировать? Ну не получается всерьез вос-

принимать «снежный» волейбол! Правила тут скорее пляжные – уменьшенная площадка, четыре игрока, игра до двух побед. Нефтяники собрали четыре экспериментальные команды из настоящих волейболистов: «БНД-1», «БНД-2», «Уфанефть» и «АУП». Игра в перчатках делает удары менее резкими, ну и высоко подпрыгнуть, оттолкнувшись от снежной каши, мало кому удастся. Лучше всех адаптировались к необычным условиям ребята из сборной «БНД-1». А их коллеги-футболисты из «Уфанефти» в это время вели упорную борьбу со сборной аппарата управления «Башнефть-Добычи». Исход матча решился

во втором периоде, «Уфанефть» неожиданно активизировалась и заколотила подряд два гола, доведя счет игры до 4:2.

Награждение провели оперативно, и уже через 10 минут все победные трофеи оказались у детей, малышня не устала хвастаться родительскими медалями друг перед другом. ■



ЛЮДИ КОМПАНИИ

Инженер с большой буквы

28 ЯНВАРЯ ИЗВЕСТНОМУ
В БАШКИРИИ ИНЖЕНЕРУ-
НЕФТЯНИКУ, ВЕТЕРАНУ НАШЕЙ
КОМПАНИИ АНАТОЛИЮ ИЛЬИЧУ
ВАСИЛЬЕВУ ИСПОЛНИЛОСЬ 80 ЛЕТ.

Анатолий Ильич Васильев родился в деревне Искино Уфимского района, расположенной в Прибельском раздолье столицы Башкортостана города Уфы. По окончании горно-нефтяного факультета Уфимского нефтяного института в 1958 году он был распределен в передовой нефтедобывающий трест «Туймазанефть», который вел разработку одного из крупнейших в Европе Туймазинского девонского месторождения. Это были годы интенсивного развития нефтяного комплекса республики. В 1955 году Башкирия вышла на первое место по добыче нефти в СССР, добыв более 15 млн тонн, оставив позади нефтяной Азербайджан. Молодежь республики и близлежащих регионов с большим энтузиазмом штурмовала необжитые институтские «хоромы-баракы» с целью получения заветной специальности нефтяника: буровика, добытчика, механика, переработчика «черного золота».

В «Туймазанефти» А.И. Васильев постигал азы мастерства нефтедобычи, освоил азы управления производством. Здесь молодой инженер стал знающим и опытным специалистом. Квалификация А. И. Васильева была признана настолько высокой, что его перевели в аппарат управления объединения «Башнефть».

Этот период характеризовался высокими уровнями добычи нефти. Среднегодовой уровень годовой добычи перевалил за 20 млн тонн, и был взят ориентир в ближайший период выйти на 40 млн тонн. А с вводом мощного Арланского месторождения по прогнозу руководства республики должен был составить 50 млн тонн. С наращиванием ежегодных уровней добычи нефти вставал очень актуальный вопрос компенсации отбираемой жидкости (нефти и воды). Вновь созданный отдел поддержания пластового давления занялся решением этих очень сложных вопросов. Анатолий Ильич возглавил отдел.

В 1967 году, когда объединение достигло апогея в добыче нефти – 47, 851 млн тонн, отбор жидкости составил более 91



млн куб. метров. В это же время возникла проблема реализации сточных вод. Экологические требования уже тогда были очень жесткими, и нельзя было допустить засоления сельскохозяйственных угодий. Все это привело к необходимости строительства сложной системы трубопроводов для поддержания пластового давления и обеспечения высоких уровней добычи. Одновременно отдел, возглавляемый А.И. Васильевым, занялся процессом модернизации кустовых насосных станций, то есть заменой старого насосного хозяйства на новые насосы и реконструкцией энергосистемы. А.И. Васильевым и его коллегами были применены новые технологии и при подготовке к закачке пресной и сточной воды. Так, с целью повышения эффективности закач-

ки применялись реагенты, повышающие вязкость воды, за счет чего достигалось выравнивание профиля приемистости, то есть вода воздействовала фронтом. С использованием электроцентробежных насосов применялся метод закачки воды непосредственно в продуктивный горизонт, что исключало попадание воды на поверхность и окисление последней. Все это давало положительный экономический эффект.

Впоследствии А.И. Васильев, став заместителем генерального директора по кадрам и быту, проделал большую работу по подготовке рабочих и специалистов не менее 1 кв. метра жилья на каждого работника. Эти показатели успешно выполнялись, а такое предприятие, как «Туймазинское УБР» в поселке Кандр, довело этот показатель до 5 кв. метров. Все трудовые коллективы оказывали практическую помощь по вводу жилья в эксплуатацию, выполняя большой объем отделочных работ. Это обеспечило досрочный ввод жилья, а также выполнение всех поставленных планов. На этом участке работы Анатолию Ильичу также удалось продемонстрировать свои организаторские способности.

В 1987 году его выдвинули на пост секретаря ЦК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности СССР. Дальнейшая карьера А.И. Васильева связана с Министерством нефтяной промышленности СССР и НК «Роснефть». В 1990 году он стал заместителем начальника Управления кадров Миннефтепрома СССР. После упразднения министерства он работал директором Департамента кадров концерна «Роснефтегаз» и нефтяной компании «Роснефть». На всех участках работы Анатолий Ильич проявлял высокие профессиональные и человеческие качества.

Заслуги А.И. Васильева отмечены орденами Дружбы народов, «Знак Почета», «За заслуги перед Отечеством» второй степени, медалями «За трудовую доблесть», «За доблестный труд», ему присвоены почетные звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности» Российской Федерации и Башкортостана, «Почетный нефтяник»...

Редакция «Башкирской нефти» присоединяется к поздравлениям Совета ветеранов компании, поздравляем Анатолия Ильича с юбилеем. ■

Народным голосованием

ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОБЕДИТЕЛИ
ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА
«ЛУЧШИЙ ИТ-СПЕЦИАЛИСТ» СРЕДИ
СОТРУДНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ИТ-БЛОКА «БАШНЕФТИ».

Особенность конкурса состоит в том, что победителя определяют всем коллективом ИТ-блока. В ходе голосования каждый сотрудник указывает трех коллег, которые, по его мнению, достойны звания лучшего специалиста. Окончательные итоги подводит жюри конкурса.

Лучшим из лучших по итогам 2014 года стал начальник управления метрологии, автоматизации и АСУТП «Башнефть-Информ» Павел Калинин. Павел успешно реализовал проект по созданию метрологической службы в компании.

На втором месте ведущий инженер отдела связи и ИТ «Башнефть-Добычи» Азамат Хайруллин. В его списке достижений за прошлый год разработка и внедрение системы автоматизированной оперативной отчетности по добыче и сдаче нефти.

Замыкает тройку победителей главный специалист управления ИТ и связи филиала «Башнефть-Региональные продажи» Николай Соловей. Он обеспечил безупречную эксплуатацию систем и средств связи MS Lync и Polycom в условиях географически распределенной сети филиалов.

Поздравляем победителей! ■

Подружились коллективами

ПО ПРИГЛАШЕНИЮ ЗАВОДЧАН
МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ
«БАШНИПИНЕФТИ» ПОСЕТИЛИ
НПЗ КОМПАНИИ.

Как уже рассказывала «Башнефть», осенью прошлого года на НПЗ прошла первая научно-техническая конференция. При подготовке к ней организаторы обратились за советом и рекомендациями к коллегам из института, у которых накоплен приличный опыт в организации подобных мероприятий. И, конечно, получили положительный ответ.

Тогда же ребята из «БашНИПИнефти» и «напросились в гости», посмотреть установкой, узнать, как работает огромное предприятие.

Во время экскурсии технолог Леонид Александров сразу же дал понять гостям об опасности производства и важности применения средств индивидуальной защиты. О технологических процессах гостям рассказали простым и понятным языком и, конечно, передали несколько местных легенд и баек.

«Попасть на завод я хотела очень давно, – говорит Юлия Линд, ученый секретарь «БашНИПИнефти». – Еще с первых лет работы в институте я усвоила для себя, насколько важно видеть своими глазами производственный процесс».

«Очарование сложностью производства – вот первое, что приходит в голову, – поделился впечатлениями ведущий инженер отдела по обследованию зданий и сооружений «БашНИПИнефти» Андрей Авренюк. – Мы убедились, что в таком сложном производственном комплексе актуальны совместные проекты, которые обсуждались на конференции НПЗ». ■

**В «ТУЙМАЗАНЕФТИ» ВАСИЛЬЕВ ПОСТИГАЛ АЗЫ
МАСТЕРСТВА НЕФТЕДОБЫЧИ, ОСВОИЛ АЗЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВОМ. ЗДЕСЬ МОЛОДОЙ ИНЖЕНЕР СТАЛ
ЗНАЮЩИМ И ОПЫТНЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ**

млн куб. метров. В это же время возникла проблема реализации сточных вод. Экологические требования уже тогда были очень жесткими, и нельзя было допустить засоления сельскохозяйственных угодий. Все это привело к необходимости строительства сложной системы трубопроводов для поддержания пластового давления и обеспечения высоких уровней добычи. Одновременно отдел, возглавляемый А.И. Васильевым, занялся процессом модернизации кустовых насосных станций, то есть заменой старого насосного хозяйства на новые насосы и реконструкцией энергосистемы. А.И. Васильевым и его коллегами были применены новые технологии и при подготовке к закачке пресной и сточной воды. Так, с целью повышения эффективности закач-

ИСТОРИЯ

Ишимбай. Город нефтяной славы

10 ФЕВРАЛЯ 1940 ГОДА ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР З. АНДРЕЕВ ПОДПИСАЛ ПОСТАНОВЛЕНИЕ «О ПРЕОБРАЗОВАНИИ РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА ИШИМБАЯ В ГОРОД И О ЛИКВИДАЦИИ ИШИМБАЙСКОГО РАЙОНА БАШКИРСКОЙ АССР». С ЭТОГО МОМЕНТА ИСТОРИЯ НЕБОЛЬШОЙ БАШКИРСКОЙ ДЕРЕВНИ ПЕРЕРОСЛА В ИСТОРИЮ ПРОМЫШЛЕННОГО ГОРОДА С НАЗВАНИЕМ, ИЗВЕСТНЫМ КАЖДОМУ НЕФТЯНИКУ СТРАНЫ. В ЭТИ ДНИ ГОРОД ИШИМБАЙ ОТМЕЧАЕТ 75-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ.

Более 85 лет минуло с тех пор, когда в 1929 году в башкирском Предуралье на берегах реки Белой у деревни Ишимбаево начала работу группа геологов одной из трех разведочных партий Государственного исследовательского нефтяного института (ГИНИ), направленных в Башкирию. Сейчас уже трудно сказать, какие были улицы и дома в Ишимбаево, какие люди встретили столичных ученых, о чем они расспрашивали или о чем рассказывали сами, но именно с тех пор жизни тихой башкирской деревни с вековой историей предстояло круто измениться: спустя всего лишь десять с небольшим лет Ишимбаево сменило название на Ишимбай и обрело статус города.

Одним из тех молодых ученых был Алексей Блохин, руководитель разведочной партии, работавшей на территории Ишимбаево. Именно он в ноябре 1929 года направил академику Ивану Михайловичу Губкину телеграмму, в которой значилось, что установить наличие промышленной нефти в данном районе «можно только бурением». Академик Губкин передал это в своем докладе уже в «Союзнефть».

В августе 1930 года Блохин уже на месте указывал места для бурения будущих скважин. Как пишут исследователи того периода, «осенью и зимой 1930 года у деревни Ишимбаево развернулось строительство и монтаж буровых вышек. Работа шла в тяжелых условиях. Оборудование доставлялось из поселка Раевка (120 км от Ишимбаево) по бездорожью, на подводах, запряженных лошадьми и верблюдами». Во что обходилась завод оборудования, можно понять из следующих расчетов: «Перевозка импортного [парового] котла из Англии до станции Раевка стоила 16 тысяч рублей, а от Раевки до Ишимбаево – 18 тысяч рублей...». Дорого обходилась тресту «Уралнефть» и работа на месте: «Каждый паровой котел сжигал до 20 кубометров дров в сутки...». Получается, что в сутки одна буровая «сжигала» дерева, которого хватало бы для постройки одноэтажного деревянного дома (а с жильем для нефтяников дело обстояло плохо: рабочие и специалисты были расквартированы в деревнях на расстоянии от 2 до 6 км от скважин). Кстати, обеспечение дровами Ишимбайской нефтеразведки отдельно

рассматривалось на заседании секретариата Башкирского обкома ВКП(б). Тогда на помощь Макаровскому району, снабжавшему дровами нефтяников, из Стерлитамака направили 100 комсомольцев.

Буровые работы неоднократно оказывались на грани катастрофы. Так, 19 октября 1931 года на скважине №702, той самой, давшей первую ишимбайскую нефть, во время спускоподъемной операции на глубине 533,3 м сломалась бурильная труба. Это была первая в Башкирии крупная авария на нефтяной скважине. Из-за нехватки оборудования и механизмов, а также организационных неполадок общий объем простоев в 1931 году составил 6 месяцев и 5 дней.

16 мая 1932 года, несмотря на тяжелейшие условия, постоянное сомнение скептиков, пессимизм и неверие в урало-волжскую нефть, случилось то, что определило будущее Ишимбаево: скважина №702 дала нефть. Вскоре после первого фонтана между Волгой и Уралом обнаруживаются десятки нефтяных районов. Здесь создается, как тогда говорили, «второе Баку». Вскоре ор-

«ОСЕНЬЮ И ЗИМОЙ 1930 ГОДА У ДЕРЕВНИ ИШИМБАЕВО РАЗВЕРНУЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО И МОНТАЖ БУРОВЫХ ВЫШЕК. РАБОТА ШЛА В ТЯЖЕЛЫХ УСЛОВИЯХ. ОБОРУДОВАНИЕ ДОСТАВЛЯЛОСЬ ИЗ ПОСЕЛКА РАЕВКА (120 КМ ОТ ИШИМБАЕВО) ПО БЕЗДОРОЖЬЮ, НА ПОДВОДАХ, ЗАПЯЖЕННЫХ ЛОШАДЬМИ И ВЕРБЛЮДАМИ»

ганизуется первый в Поволжье и на Урале нефтепромысел. Население поселка стремительно увеличивается: район постоянно получает новых специалистов и рабочих, которых необходимо как минимум временное жилье. 29 марта 1934 года выходит в свет постановление Президиума ЦИК БАССР «Об организации рабочего поселка ишимбаевских нефтепромыслов», объединившего десяток новых рабочих поселений, большие и малые башкирские деревни: Ишимбаево, Ирек, Кызыл Батыр и Юрматы Аллагуватского сельсовета Стерлитамакского района, Смакаево и Буранчино Макаровского района. Всего в зоне формирования будущего города находилось свыше 30 населенных пунктов. Спустя год в поселке проживало уже более 10 тысяч человек.

В 1934 году отсюда отправляется первый эшелон с нефтью по только что построенной железной дороге между Уфой



и Ишимбаево. В 1935 году здесь завершается строительство Ишимбайского нефтеперерабатывающего завода, организуется трест «Башнефть» (приказ НКТП от 1 сентября 1935 г. № 1026 а, в 1940 году переименован в трест «Ишимбайнефть»). В эти же годы начинается строительство мастерских для нужд промысла, переросших сегодня в машиностроительные заводы, а в Уфе строится крекинг-завод. Чтобы обеспечить его бесперебойное снабжение сырьем, «Главнефть» страны в начале 1936 года признает необходимость прокладки самого северного по тем временам нефтепровода Ишимбаево – Уфа.

«решил просить Президиум Верховного Совета БАССР удовлетворить ходатайство нефтяников о переименовании поселка в город; присвоить название городу Нефтеград».

После одобрения обкомом партии, на заседании 17 сентября 1939 года было направлено ходатайство в Президиум Верховного Совета РСФСР об удовлетворении просьбы нефтяников. 10 февраля 1940 года вышел Указ «О преобразовании рабочего поселка Ишимбай в город и о ликвидации Ишимбайского района Башкирской ССР». Таким образом, центр нефтедобычи республики сохранил свое историческое название.

За год до начала Великой Отечественной войны описанные выше события имели особое значение для всей страны. В Башкортостане сформировалась производственно-сырьевая база для обеспечения военной техники горюче-смазочными материалами. Но это уже другая история.

За 1932–1937 годы добыча нефти на Ишимбайском месторождении поднялась с 4,5 тыс. тонн до 962 тыс. тонн. В общесюзной добыче нефти удельный вес Башкортостана вырос с 0,1% до 3,5%. Именно в этот период жизни промысла произошел ряд важных событий. Постановлением Всесоюзного центрального исполнительного комитета «Об образовании новых районов в Башкирской АССР» от 20 марта 1937 года рабочий поселок Ишимбаево стал центром Ишимбайского района. В него вошли земли Макаровского района (Кусяпуловский и Байгузинский сельсовет), Наумовский сельсовет, выделенный из Стерлитамакского района. В 1938 году в Ишимбайском районе был открыт новый нефтеносный массив (жюкный), что резко подняло добычу сырья.

22 августа 1939 года состоялось заседание президиума райисполкома, который

Современному Ишимбаю, несмотря на то что он стал первопроходцем нефтедобычи в Башкирии, так и не удалось стать нефтяным мегаполисом: помешали война и трудные послевоенные годы. Сегодня здесь проживает чуть более 80 тысяч жителей. Профессию нефтяника здесь уважают: более половины мужского населения трудится в соседних городах, вахтами на нефтепромыслах Республики Башкортостан, Оренбургской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов Тюменской области. Историю, связанную с башкирской нефтью, ишимбайцы берегут свято: в городе есть несколько музеев, множество памятников первым геологам и нефтяникам, именами выдающихся ученых-геологов Алексея Блохина и Ивана Губкина названы улицы. ■