



## СФЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ > 2

«Башнефть» и Свердловская область подписали соглашение о сотрудничестве



## НОВОГОДНИЕ ПРИЗЫ > 3

Определены победители акции «Путеводная звезда»



## СМЕНА РАСТЕТ > 6

38 детских команд приняли участие в чемпионате на Кубок президента компании



## БИТВА ИНТЕЛЛЕКТОВ > 7

Заводская сборная побеждает в «Играх разума»



# БАШКИРСКАЯ НЕФТЬ

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ»

№1 (128)  
ЯНВАРЬ 2016

### БЕЗОПАСНОСТЬ

## Вдвое меньше

В «БАШНЕФТИ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ ОСЕННЕГО МЕСЯЧНИКА ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. КОЛИЧЕСТВО ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ, ПРОИЗОШЕДШИХ ПО ВИНЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ, СОКРАТИЛОСЬ ВДВОЕ ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА.

Кроме того, на 40% сократилось количество ДТП с участием автотранспорта подрядных организаций, работающих на объектах «Башнефти». Как рассказали в Департаменте охраны труда, промышленной безопасности и экологии, существенное снижение аварийности в первую очередь связано с реализацией программ по оснащению транспортных средств ремнями безопасности и бортовыми системами мониторинга, а также обучения водителей по курсу «Защитное вождение».

Решено, что в этом году в филиалах, дочерних обществах и подрядных организациях «Башнефти» пройдут два месячника транспортной безопасности, в первом и четвертом кварталах.

По результатам прошедшего мероприятия 19 сотрудникам компании объявлены благодарности. ■

**СОТРУДНИКИ  
ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!**

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ**

по противодействию  
коррупции, мошенничеству,  
злоупотреблениям  
и неэтичному поведению

**+7 (347) 261 6222  
8 (800) 234 9550  
report@bashneft.ru**

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

## С честью выдержать испытание



В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ СРАЗУ ВИДНО, ЧТО ИЗ СЕБЯ ПРЕДСТАВЛЯЕТ ЧЕЛОВЕК. СОТРУДНИКИ «БАШНЕФТИ», РАБОТАЮЩИЕ В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРОЯВИЛИ НАСТОЯЩЕЕ МУЖЕСТВО И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ.

**ЦИФРА НОМЕРА**

ОКОЛО  
**400 000**

КЛИЕНТОВ АЗС «БАШНЕФТИ»  
СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММЫ  
ЛОЯЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Оштормовом ветре, огромных снежных заносах на трассе Оренбург – Орск, людях, заблокированных в своих автомобилях, СМИ рассказывали все новогодние праздники. Крайне тяжелыми оказались эти дни и для коллектива автозаправочной станции регионального отделения «Оренбург» ООО «Башнефть-Розница». АЗС № 56-081 находится в двухстах километрах от столицы Оренбуржья, до Орска – около 80 км. Севернее трассы расположен небольшой город Медногорск, где живут и откуда добираются до работы операторы станции. Трудятся посменно, по 12 часов.

Погода в Оренбуржье начала портиться еще 31 декабря. За 2,5 часа до боя куран-

тов на станции произошло аварийное отключение электричества. Обрывы на линиях электропередачи из-за обледенения здесь не так уж и редки, так что новый 2016-й Татьяна Конченко, которой на этот раз выпало дежурство, встречала в темноте. Утром ей на смену приехала Елена Журная. До работы она добиралась вместе с вахтовиками Саринского линейного производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУ МГ). «Медногорск – город небольшой, все, так или иначе, знают друг друга, – рассказывает старший оператор АЗС Вера Пономарева. – Поэтому довести кого-то из знакомых до места работы – обычное дело».

Свет и тепло на АЗС по-прежнему отсутствовали. Необходимо было срочно запустить дизельную электростанцию.

Окончание на стр. 4 ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

**Поздравляем!**



**МИХАИЛ СТАВСКИЙ, ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ «БАШНЕФТИ» ПО РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ, УДОСТОВЕРЕН ВЫСШЕЙ НАГРАДОЙ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИИ – ЗВАНИЯ «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА».**

**В** нефтегазодобывающей отрасли Михаил Ставский работает более 30 лет. В «Башнефть» М. Ставский пришел в 2011 году. Под его руководством блок Upstream в течение нескольких лет обеспечивает непрерывный рост добычи и прирост запасов, в первую очередь на месторождениях в Республике Башкортостан, разработка которых ведется уже более 80 лет. Объем добычи нефти в «Башнефти» в 2015 году превышает уровень 2010 года более чем на 41%. В Ненецком автономном округе в беспрецедентно короткие сроки компания «Башнефть-Полюс» выполнила обустройство и начала разработку месторождений им. Р. Требса и А. Титова. С момента получения лицензии в феврале 2011 г. до начала добычи нефти в августе 2013 г. прошло всего 2,5 года.

По инициативе М. Ставского в Уфе реализован уникальный проект Центра сопровождения бурения скважин (ЦСБС), который не имеет аналогов в России в плане использования самых современных информационных технологий. ЦСБС может одновременно сопровождать бурение до 30 горизонтальных скважин в любой части России и мира.

В марте 2014 г. в результате приобретения ООО «Бурнефтегаз», ведущего разведку и добычу нефти на Сорновском и Тортасинском месторождениях, компания расширила свое присутствие в Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции. Приобретены зарубежные активы в Ираке и Мьянме, где активно ведутся геологоразведочные работы.

В мае 2014 г. компании «Башнефть» и «ЛУКОЙЛ» создали новое совместное предприятие – ООО «Нефтяная компания ВОСТОК НАО», которое ведет геологоразведочные работы на лицензионных участках в новом перспективном районе Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции на северо-востоке Ненецкого автономного округа.

По инициативе и при личном участии М. Ставского в компании активно развивается спорт, в частности футбол. Работа в течение нескольких лет привела к закономерным результатам. Команда АЛГА «Башнефть» выиграла чемпионат Республики Башкортостан по мини-футболу сезона 2014–2015 гг. Команда «Башнефти» – обладатель Кубка России среди корпораций и государственных компаний и чемпион России по мини-футболу среди корпоративных команд.

Поздравляем Михаила Ефимовича с заслуженной наградой. ■

# Расширяя сферы взаимодействия

«БАШНЕФТЬ» И ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАКЛЮЧИЛИ ПЯТИЛЕТНЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ. ПОДПИСИ ПОД ДОКУМЕНТОМ ПОСТАВИЛИ ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ АЛЕКСАНДР КОРСИК И ГУБЕРНАТОР РЕГИОНА ЕВГЕНИЙ КУЙВАШЕВ.

**Н**а церемонии подписания соглашения в Екатеринбурге также присутствовали первый заместитель председателя правительства региона – министр инвестиций и развития Алексей Орлов, министр промышленности и науки Андрей Мисюра, вице-президент по стратегии и развитию «Башнефти» Игорь Марченко и вице-президент по капитальному строительству

и материально-техническому обеспечению Дмитрий Рябченко.

«В стратегии развития Свердловской области заложена кооперация наших промышленных предприятий с крупными заказчиками, в том числе и в сфере ТЭК. Индустриальный потенциал региона уже позволил наладить на промплощадках производство конкурентоспособной продукции для предприятий отрасли – от

буровых установок и трубной продукции широкой номенклатуры до сварочного оборудования и буровых долот. В свою очередь, подписанное соглашение станет важным шагом на пути укрепления сотрудничества «Башнефти» с областью, в том числе и в части развития сети автозаправочных станций», – заявил Евгений Куйвашев.

Подписанное соглашение будет способствовать развитию научно-технического сотрудничества «Башнефти» с предприятиями и организациями региона, направленное на импортозамещение продукции, необходимой для реализации инвестиционных программ компании. Компания рассмотрит возможность содействия организациям Среднего Урала в проведении прикладных исследований и во внедрении в производство передовых технологий.

«Подписание соглашения между «Башнефтью» и Свердловской областью в первую очередь обусловлено уникальным промышленным потенциалом и благоприятным инвестиционным климатом региона. Наша компания уже располагает положительным опытом сотрудничества с промышленными предприятиями области, в том числе в сфере импортозамещения. Соглашение расширит наше взаимодействие и позволит реальному сектору экономики региона выйти на новые рынки сбыта. Кроме того, компания рассмотрит возможность разработки месторождений на территории Свердловской области», – сказал Александр Корсик.

Сегодня «Башнефть» уже сотрудничает с АО «Уралхиммаш», ООО «НПП «ПСМ-Импэкс», промышленной группой «Генерация», АО «Уралкриомаш», АО «СвердНИИ-химмаш» и другими промышленными организациями региона. ■



## С учетом всех рисков

«БАШНЕФТЬ» ПРИВЛЕКЛА 500 МЛН ДОЛЛАРОВ США В ВИДЕ ПРЕДОПЛАТЫ ПО ДОГОВОРУ ПОСТАВКИ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ.

«Башнефть» завершила сделку по привлечению финансирования в виде предоплаты по долгосрочному договору поставки нефти и нефтепродуктов на сумму 500 млн долларов США. Основными организаторами финансирования выступили банк Societe Generale и ПАО РОСБАНК (далее – Группа Societe Generale), а также компания Vitol S. A. при участии ведущих китайских банков Bank of China и ICBC. Сделка получила одобрение Совета директоров «Башнефти».

Финансирование привлечено на 5-летний срок и обеспечено долгосрочным контрактом «Башнефти» и Vitol S. A. на поставку нефти и нефтепродуктов. Компания планирует использовать всю сумму финансирования на общекорпоративные цели.

«Финансовые и коммерческие условия данной сделки соответствуют стратегии компании, планам по привлечению фи-

нансирования для выполнения программы инвестиций на 2016 год и учитывают риски, связанные с существующей и прогнозируемой высокой волатильностью на нефтяном и валютном рынках», – отме-

«ФИНАНСОВЫЕ И КОММЕРЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ЭТОЙ СДЕЛКИ СООТВЕТСТВУЮТ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ, ПЛАНУ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ИНВЕСТИЦИЙ НА 2016 ГОД И УЧИТЫВАЮТ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С СУЩЕСТВУЮЩЕЙ И ПРОГНОЗИРУЕМОЙ ВЫСОКОЙ ВОЛАТИЛЬНОСТЬЮ НА НЕФТЯНОМ И ВАЛЮТНОМ РЫНКАХ»

тил вице-президент по экономике и финансам – главный финансовый директор «Башнефти» Алексей Лисовенко.

Эта предоплата стала первой сделкой «Башнефти» по привлечению финансовых ресурсов китайских кредитных организаций. Таким образом, компания расширила круг банков-партнеров и положила начало развитию перспек-

тивного сотрудничества с финансовыми институтами Китая.

Группа Societe Generale выступила в качестве первоначального уполномоченного ведущего организатора сделки, а также букранера, координирующего банка и банка по документации (совместно с Bank of China (UK) Limited). Также банк

Societe Generale выступил как агент по обеспечению и агент по кредиту, а ПАО РОСБАНК – как паспортный банк. Bank of China (UK) Limited был назначен первоначальным уполномоченным ведущим организатором, а ICBC (Europe) S. A. – первоначальным уполномоченным ведущим организатором и агентом по коммуникации. ■

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# Новогодние призы от «Башнефти»

КЛИЕНТЫ «БАШНЕФТИ», КОТОРЫМ ПОСЧАСТЛИВИЛОСЬ СТАТЬ ПОБЕДИТЕЛЯМИ АКЦИИ «ПУТЕВОДНАЯ ЗВЕЗДА», ПРОВОЖАЛИ 2015 ГОД С УЛЫБКОЙ – ИМ ОПРЕДЕЛЕННО ПОВЕЗЛО. В ПОСЛЕДнюю НЕДЕЛЮ ДЕКАБРЯ 116 ЛЮБИМЦЕВ ФОРТУНЫ БЫЛИ НАГРАЖДЕНЫ ЦЕННЫМИ ПРИЗАМИ, СТАВШИМИ ДЛЯ МНОГИХ ИЗ НИХ НАСТОЯЩИМ НОВОГОДНИМ СЮРПРИЗОМ.



«**П**утеводная звезда» светила всем клиентам АЗС «Башнефти» целых два месяца: с 1 октября по 1 декабря 2015 года любой клиент, заправившийся более чем на 30 литров на АЗС «Башнефти», получал стикеры акции. Вклеив в купон 7 стикеров, автолюбитель становился потенциальным обладателем ценных призов. Автомобилисты, отдававшие предпочтение топливу АТUM, получали сразу два стикера.

Розыгрыши призов проходили в прямом эфире региональных телеканалов. Все купоны на глазах у зрителей и бдительной комиссии помещали в прозрачный куб. Извлекал «счастливые» купоны специально наделенный этой почетной обязанностью человек, чьи глаза были закрыты не

пропускающей свет повязкой. В качестве такой «счастливой руки» в Уфе выступил защитник хоккейного клуба «Салават Юлаев» Александр Логинов.

Церемонии награждения прошли на АЗС компании в Уфе, Самаре, Ижевске, Оренбурге, Челябинске и Екатеринбурге. Радостная атмосфера, сопровождавшая каждую из этих церемоний, создавалась не только яркими шарами и работой харизматичных ведущих, ее привезли с собой виновники торжества, получившие сертификаты на туристические поездки номиналом 100 000 рублей, планшетные компьютеры и топливные карты. Девять наиболее удачливых участников акции уехали домой на новеньких автомобилях Renault Duster.

На уфимской АЗС № 111 ждали победителей акции в Башкирии. Конечно, все внимание было привлечено к тем троицам, что выиграли главные призы. Улыбчивый Юрий Антонов из Кумертау рассказал, что участвовать в конкурсе его уговорила подруга, он заполнил купон и бросил в ящик без всякой надежды на успех. «Утром мне позвонил сосед. Он большой фанат всяких конкурсов, постоянно участвует во всех акциях. Говорит, что мое имя назвали по телевизору, – вспоминает победитель акции. – Я сначала, конечно, не поверил, посмотрел в Интернете запись передачи, прочитал фамилии победителей на сайте, нашел там себя и с тех пор пребываю в состоянии шока. Впервые в жизни мне так сильно повезло. Duster оставлю себе, пусть принесит удачу».

Примерно в таком же состоянии, как и Юрий, пребывали и остальные победители. Вторым счастливицей стал Дмитрий Спашенко, кстати, тоже житель Кумертау. Он шутит, что после таких новостей весь город будет участвовать в акциях «Башнефти». Удача также улыбнулась и пенсионеру из Уфы Владимиру Воробьеву, который теперь пересел за руль внедорожника с отечественной «семерки».

«Проведение подобных акций уже стало доброй традицией, – рассказала директор Департамента маркетинга Елена Фомина. – Мы не только предлагаем нашим клиентам высококачественное топливо и услуги, но и готовы радовать их приятными неожиданностями, напомнить, что в жизни всегда есть место счастливому случаю. В предновогодней акции «Башнефти» приняли участие почти 225 000 автомобилистов, вдвое больше, чем в прошлом году. В 2016-м наших клиентов ждут новые акции, новые конкурсы и новые подарки».



## ВНИМАНИЕ, АКЦИЯ!

15 ЯНВАРЯ НА АЗС КОМПАНИИ СТАРТОВАЛА АКЦИЯ «ОТТЕПЕЛЬ». ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – ТОПЛИВНАЯ КАРТА «ГОДОВОЙ ЗАПАС ТОПЛИВА» НОМИНАЛОМ 50 000 РУБЛЕЙ.



**А**кция продлится до 5 марта. При покупке от 30 литров топлива за наличный расчет или по банковской карте операторы будут выдавать

клиентам скретч-карты. Для того чтобы определить, достался ли вам приз и из какой категории, достаточно стереть с карты защитный слой. Кроме главного приза, в призовом фонде также есть топливные карты «Бочка топлива» номиналом 7000 рублей, различные автомобильные аксессуары и полезные мелочи. Подробности акции можно узнать на розничном сайте «Башнефти» – [www.bashneft-azs.ru](http://www.bashneft-azs.ru) – в разделе «Акции и спецпредложения».

# Экспансия лояльности

«БАШНЕФТЬ» РАСШИРЯЕТ ГЕОГРАФИЮ ДЕЙСТВИЯ ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ. ВСПЕД ЗА УДМУРТИЕЙ И БАШКИРИЕЙ В ДЕКАБРЕ К НЕЙ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ ЕЩЕ 8 РЕГИОНОВ.

**П**илотный проект программы стартовал 15 октября в Удмуртии. 1 декабря она в полном объеме заработала в Башкирии, где у компании самая внушительная сеть АЗС. Сегодня в программе лояльности участвуют уже почти 400 тысяч автолюбителей, в том числе из Мордовии, Чувашии, Татарстана, Оренбургской, Самарской, Ульяновской, Владимирской и Нижегородской областей.

«Запуск программы лояльности – долгожданное событие для наших клиентов, – говорит директор Департамента маркетинга Елена Фомина. – В течение всего 2015 года на Горячую линию для розничных клиентов поступали вопросы о том, когда компания начнет реализацию программы лояльности и выдачу карт».

Рекламная кампания новой программы проходит под слоганом «Мы знаем своих!», который как нельзя лучше отражает намерения компании построить долгосрочные отношения с клиентами, фактически соз-

дав клуб друзей «Башнефти». Став частью клуба, клиенты получают бонусы за приобретенные на АЗС топливо и сопутствующие товары. Дополнительные бонусы начисляются за покупки в выходные и праздничные дни, участие в промоакциях, по суммам расходов за месяц, квартал и год, а также на день рождения.

Потратить накопленные бонусы можно будет в сети АЗС «Башнефти». Кроме того, в Департаменте маркетинга рассматривают возможные перспективы создания кобрендингового проекта с другими компаниями.

Несмотря на свой юный возраст, программа лояльности уже успела получить награду на международной конференции SAP Select в Барселоне в номинации «За самый инновационный проект создания программы лояльности на базе SAP CRM и Predictive analytics».

«Башнефть» стала первой в России компанией, которая внедрила програм-

му лояльности на платформе SAP – хорошо известного на российском рынке программного обеспечения – с использованием инновационных платформ. «Эта награда подтвердила наши ожидания, что программа лояльности «Башнефти» станет одной из самых высокотехнологичных на российском рынке», – считает вице-президент по ИТ Игорь Калюжный.

Заложенное в программе прогнозное моделирование позволяет создать индивидуальное предложение каждому клиенту, исходя из его потребительской истории. Такие индивидуальные предложения система формирует в режиме реального времени, тогда как большинство компаний до сих пор обрабатывают транзакции постфактум. Кроме того, значительно упрощена процедура регистрации участников программы: заполнять бумажные анкеты больше не нужно, достаточно ввести свои данные через личный кабинет на сайте или в мобильном приложении. Используя эти ресурсы, клиент может контролировать состояние своего бонусного счета. Карта участника программы оснащена бесконтактным чипом. Любителям нестандарт-



ных решений предлагаются брелоки с тем же функционалом, что и у классической карты. Для накопления и списания бонусов необходимо лишь приложить карту участника или брелок к терминалу до совершения оплаты.

Планируется, что к середине года программа будет внедрена на АЗС «Башнефти» во всех регионах присутствия компании.

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

## Программа мотивации утверждена

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «БАШНЕФТИ» УТВЕРДИЛ ПЯТИЛЕТНЮЮ ПРОГРАММУ ДОЛГОСРОЧНОЙ МОТИВАЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА.

«Основа мотивации менеджмента «Башнефти» – достижение целей долгосрочной стратегии развития компании до 2020 года и, как следствие, дальнейший рост ее акционерной стоимости, – отметил председатель Совета директоров Алексей Текслер. – Связь вознаграждения менеджмента с достижением стратегических целей отвечает лучшим практикам корпоративного управления и обеспечивается за счет интегрированных программ краткосрочной и долгосрочной мотивации. Первая программа предусматривает выполнение менеджментом годовых финансовых, операционных и проектных ключевых показателей эффективности в сочетании с обеспечением акционерной доходности. Вторая ориентирована на устойчивый рост эффективности «Башнефти» и совокупного дохода ее акционеров в среднесрочной перспективе».

Рассчитанная на 5 лет программа долгосрочной мотивации, доля которой в совокупном доходе менеджмента высшего и среднего звена «Башнефти» составит не менее 50% и 33% соответственно, предусматривает ежегодное достижение ряда стратегических целей, включая показатель совокупного дохода акционеров (Total Shareholder Return) в сравнении с отраслевыми конкурентами. В соответствии с условиями программы, 50% начисленного в ее рамках вознаграждения высший и средний менеджмент «Башнефти» обязан направлять на приобретение акций «Башнефти», которые не могут быть отчуждены в течение одного года с даты приобретения. Приобретателями ценных бумаг компании в рамках программы долгосрочной мотивации станут около 150 сотрудников «Башнефти».

В настоящее время от динамики рыночной капитализации компании в сравнении с отраслевыми конкурентами зависит также размер вознаграждения независимых членов Совета директоров «Башнефти». ■

### НАЗНАЧЕНИЯ

НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОТГРУЗКАМИ – ЛОГИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ НАЗНАЧЕН **МИХАИЛ БЕЛОУСОВ**.

Михаил Григорьевич Белоусов продолжит организацию оперативного планирования логистики и координацию процесса перевозок, контроль выполнения транспортировки продуктов нефтепереработки и нефтехимии «Башнефти» в пределах Российской Федерации и на экспорт, а также осуществление анализа показателей и контроль своевременности и эффективности перевозок. ■

## С честью выдержать испытание

Окончание. Начало на стр. 1

От города до АЗС около семи километров, и к тому времени дорогу уже начало заносить. Часть пути электрику Сергею Решетникову пришлось пройти пешком. Ему удалось запустить «дизель», и пока ремонтники восстанавливали подачу электричества, он находился на станции, контролируя работу оборудования.

В ночную смену с 1 на 2 января оператор Елена Чернова тоже добиралась на работу с вахтовиками ЛПУ МГ. Трассу от Медногорска сотрудники ДПС то открывали, то вновь закрывали. АЗС же в этот момент занесло так, что невозможно было ни подъехать, ни выехать. Оператор Елена Журная в результате провела на станции сутки, а 3 января произошло очередное отключение электричества. Сергей Решетников вновь подключил дизель, за топливом для его дозаправки приходилось выходить на улицу, где бушевали мороз и метель. Размораживание системы отопления АЗС предотвратили.



«Я работаю на этой станции уже 10 лет, старшим оператором только последние полгода года, – говорит Вера Пономарева. – Но такого разгула стихии не припомню. Было ли страшно? Нет, мы люди привычные».

За грамотные и оперативные действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций руководством «Башнефть-Розницы» принято решение поощрить отличившихся работников РО «Оренбург». ■

## Энергоэффективность как приоритет

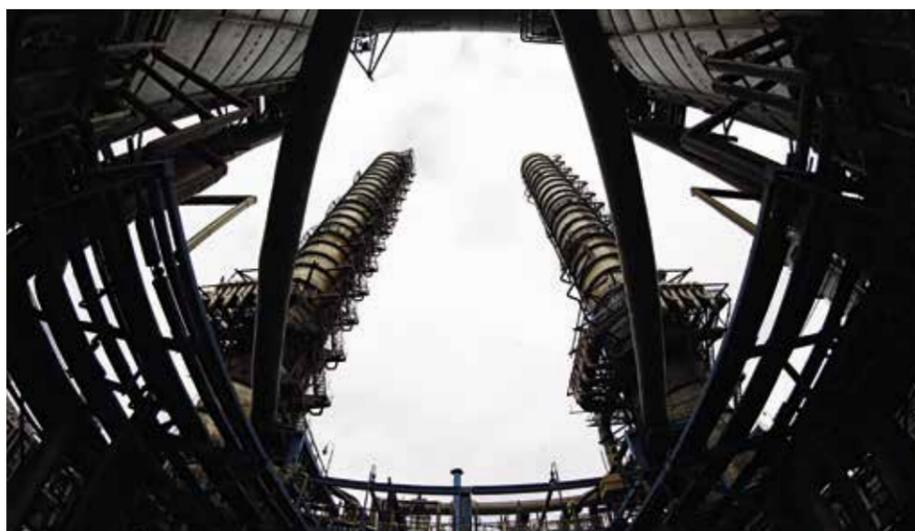
НА НПЗ «БАШНЕФТИ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССОВ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ». ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ИЗ 244 ПРОЕКТОВ РАБОЧАЯ ГРУППА ОТОБРАЛА 16. В РЕЗУЛЬТАТЕ АВТОРЫ 8 РАБОТ СТАЛИ ЛАУРЕАТАМИ КОНКУРСА.

«Конкурс, призванный выявить лучшие предложения по повышению энергоэффективности, – наш первый опыт в этом направлении, – говорит и. о. директора филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Дмитрий Мальцев. – Надеемся, что наше детище со временем окрепнет, встанет на ноги и в следующий раз мероприятие пройдет уже в более широком формате».

Как рассказал руководитель рабочей группы конкурса, директор Департамента повышения операционной эффективности процессов нефтепереработки и нефтехимии Дмитрий Максимов, в конкурсе оценивали исключительно идеи, поэтому не стоит удивляться, что некоторые участники стали призерами в нескольких номинациях.

Так, ведущий инженер-технолог газокаталитического производства «Башнефть-Уфанефтехима» Ильгиз Гадельшин получил три диплома, оператор установки Л-24-7 газокаталитического производства Финат Янбеков был отмечен в двух номинациях.

«Некоторые проекты содержат действительно интересные технические решения, которые могут быть внедрены на НПЗ, – говорит Д. Максимов. – В то же время хотел бы отметить недостаточное количество предложений, которые можно было бы реализовать без вложения средств. Уверен, у конкурса большое будущее, интерес со стороны сотрудников предприятия большой, а значит, нам есть куда расти и развиваться». ■



### ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ

«Лучшее мероприятие по экономии топливных энергоресурсов»

**1 место** – Ильгиз Гадельшин, ведущий инженер-технолог

**2 место** – Айрат Вафин, оператор технологических установок

**3 место** – Дамир Ишбердин, менеджер проекта

«Лучшее мероприятие по экономии тепловой энергии»

**1 место** – Ильдар Юсупов, мастер участка

**2 место** – Ильгиз Гадельшин, ведущий инженер-технолог

**3 место** – Ильгиз Гадельшин, ведущий инженер-технолог

«Лучшее мероприятие по экономии электроэнергии»

**3 место** – Руслан Фаткуллин, ведущий специалист

«Лучшее мероприятие по экономии общего потребления энергоресурсов»

Финат Янбеков, оператор установки

«Генератор идей»

Финат Янбеков, оператор установки

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

# В ритме компании

ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА ПРОЕКТОВ «РЕАЛИЗАЦИЯ ИДЕЙ ТВОРЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ» (РИТМ), ОРГАНИЗОВАННОГО БЛОКОМ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ И УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ «БАШНЕФТИ», СТАЛИ БУДУЩИЕ HR-МЕНЕДЖЕРЫ ИЗ УФИМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВИАЦИОННОГО УНИВЕРСИТЕТА (УГАТУ). СТУДЕНТЫ ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРИ УГАТУ СМОГЛИ ОБОЙТИ КОНКУРЕНТОВ ИЗ ДРУГИХ ВУЗОВ, ПРЕДЛОЖИВ НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ИДЕИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Победительница РИТМа Дарья Афанасьева разработала проект по внедрению индивидуальных социальных пакетов для работников. По мнению Дарьи, индивидуальный подход при формировании соцпакетов позволит «подобрать клю-

и оптимизировать затраты на персонал, а также превратить соцпакет в эффективный инструмент для привлечения персонала и его удержания, считает она. Победив в конкурсе, Дарья получила возможность пройти стажировку в «Башнефти».

«ЭТО НОВЫЙ ДЛЯ НАС ФОРМАТ РАБОТЫ СО СТУДЕНТАМИ, И ОН ПОКАЗАЛ, ЧТО ТВОРЧЕСКАЯ МОЛОДЕЖЬ, БУДУЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, ГОТОВА СРАЗУ ЖЕ ВКЛЮЧАТЬСЯ В ПРОЕКТНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ И ПРЕДЛАГАТЬ ИНТЕРЕСНЫЕ, ПОДЧАС НЕСТАНДАРТНЫЕ РЕШЕНИЯ»

чик» к каждому работнику. Благодаря нововведению можно будет систематизировать

Проект, занявший второе место, нацелен на развитие системы управления



## Пять минут безопасности

ТАК НАЗЫВАЕТСЯ НОВЫЙ ПРОЕКТ, КОТОРЫЙ СТАРТОВАЛ НА НПЗ «БАШНЕФТИ» В РАМКАХ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, СНИЖЕНИЯ ТРАВМАТИЗМА И ИНЦИДЕНТОВ.

Проект сочетает в себе тренинг и интерактивный инструктаж, позволяющий понять и оценить риски при производстве работ на опасных объектах. Суть метода состоит в том, что перед каждой сменой мастер участка, начальник установки или цеха обсуждает с бригадой результаты работы предыдущей смены, уроки, извлеченные из происшествий, тонкости работы с подрядчиками, дает замечания по работе оборудования и определяет возможные риски при выполнении заданий.

Отличие пятиминуток от обычных инструктажей по охране труда в том, что они проводятся каждую смену, работники вовлекаются в самостоятельную оценку рисков и разработку мер управления. Проверка знаний проводится параллельно с отработкой практических навыков.

Семинар по проекту вместе с практическим тренингом для инженерно-технических работников завода провел директор по промышленной безопасности, охране труда и экологии по переработке и коммерции Михаил Анфимов. В мероприятии также приняли участие руководители службы ОТ и ПБ «Уфаоргсинтеза» для дальнейшего тиражирования проекта на предприятии. Директор по производству «Башнефть-Уфанефтехима» Сергей Макеев подчеркнул важность безопасности на производстве и исходя из своего опыта на фактических примерах показал эффективность «пятиминуток безопасности».

знаниями на предприятиях «Башнефти». Его авторы Рената Губайдуллина и Анжелика Сагателян надеются, что построенная эффективная система накопления и обмена знаниями позволит компании экономить существенные средства. Владислав Юсупов, автор проекта, занявшего третье место, предлагает практиковать баддинг (от английского Buddy – приятель) – метод обучения, основанный на доверительных отношениях между коллегами. По мнению Владислава, приятельские отношения позволяют создать объективную и честную обратную связь между работниками.

Всего на конкурс поступило 24 работы, удостоившие пристального внимания жюри, в составе которого были представители HR-блока «Башнефти» и директора по управлению персоналом «Башнефть-Добычи» и «Башнефть-Петротеста». Призеры конкурса получили памятные подарки и почетные грамоты.

«Это новый для нас формат работы со студентами, и он показал, что творческая молодежь, будущие специалисты, готова сразу же включиться в проектную деятельность компании и предлагать интересные, подчас нестандартные решения», – говорит начальник отдела подбора и найма персонала Ильдар Садыков.

# Вся жизнь в «Башнефти»

8 ЯНВАРЯ 80-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛ МИНИВАЛИ ФАХРАЗОВИЧ РАФИКОВ, ДВА ДЕСЯТИЛЕТИЯ ВОГЛАВЛЯВШИЙ БЕЛЕБЕЕВСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА.

Он родился в поселке Кандры Туймазинского района Башкирии. Трудовую деятельность начал в 1951 году в автотранспортном комбинате «Башзападнефтегазразведка», входившем в производственное объединение «Башнефть». Прошел путь от тракториста до начальника этого комбината.

В 1977 году на основании приказа Министерства нефтяной промышленности было создано Белебеевское управление технологического транспорта № 2. Новое управление должно было обслуживать Белебеевское управление буровых работ и Туймазинский ГПК.

Его начальником назначили Минивали Рафикова.

Начинать М. Рафикову пришлось фактически с нуля. Вся база управления на тот момент – это два дощатых барака для технического обслуживания и ремонта автомашин и шлакоблочное здание для ремонта тракторов. Для размещения служб управления выделили 5 вагон-домов, в

одном из которых организовали общежитие, где поселились и начальник, и его подчиненные.

Старшее поколение производственников хорошо помнит, что такое строительство хозяйственным способом. Суть его сводилась к тому, что предприятие своими силами возводило здания и сооружения, не привлекая строителей в качестве подрядчика. Можно только догадываться, какие усилия необходимо было приложить, чтобы фактически на пустом месте создать базу для технического обслуживания и ремонта автотракторного парка и оснастить ее необходимым оборудованием. И если бы дело ограничивалось только производственными объектами. За те 20 лет, что Минивали Рафиков руководил Белебеевским управлением техтранспорта, хозспособом коллектив предприятия строил и жилье, и объекты социального значения, и даже подсобные хозяйства для выращивания сельхозпродукции. Коллектив Белебеевского УТТ № 2

оказывал помощь по благоустройству Белебея, ремонтировал дороги и мосты в Белебеевском, Бижбулякском, Ермекевском и других районах республики. За хорошие производственные показатели в соцсоревновании среди автотранспортных предприятий «Башнефти» коллектив неоднократно награждался.

Стоит отметить, что ремонтники предприятия работали круглосуточно по скользящему графику, поэтому коэффициент выхода транспорта на линию был постоянно высок.

Отсюда и прибыль, и высокая зарплата, и отсутствие текучести кадров. Днем и ночью, в любую погоду и по бездорожью коллектив БУТТ доставлял буровое оборудование для буровых бригад на Шкаповское, Хомутовское, Сатаевское, Знаменское и другие месторождения. В те годы в коллективе работало более 120 участников Великой Отечественной войны, чей большой практический и жизненный опыт помогал в воспитании молодых кадров.

Все, кому довелось работать с Минивали Рафиковым, говорят о нем как о человеке, обладающем организационным

талантом и наделенном лучшими человеческими качествами. «Башкирская нефть» присоединяется к поздравлениям в адрес юбиляра.



**СПОРТ**

# Смена растёт

В УФЕ ПРОШЕЛ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ НОВОГОДНИЙ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА КУБОК ПРЕЗИДЕНТА «БАШНЕФТИ», В НЕМ ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ 38 КОМАНД.

На протяжении недели около пяти-сот юных спортсменов из Уфы, Стерлитамака, Октябрьского, Бирска, Дюртюлей, других городов и населенных пунктов Башкирии соревновались на трех площадках столицы республики. Турнир прошел в пяти возрастных категориях, играли мальчишки в возрасте от 8 до 14 лет.

Сначала участники провели групповой этап, по итогам которого были определены стыковые пары. Они состязались во встречах за призовые места, состоявшихся на паркете спорткомплекса «Приозерный». В итоге в трех из пяти финалов победы



одержали мальчишки из команды АЛГА «Башнефть».

«Подобные турниры – важный этап в становлении юных спортсменов, – рассказал один из тренеров спортшколы АЛГА «Башнефть» Флер Фахретдинов. – Посмотрите, с каким азартом ребяташки берутся с мячом. Очень хотелось бы, чтобы впоследствии кто-то из них достиг уровня мастерства команды Суперлиги, при этом представляя в ней нашу республику».

Когда играют дети, трибуны режут. Да и накал эмоций на площадке куда выше, чем у взрослых. Ссадины и синяки маленьким футболистам не помеха, они рвутся в бой, несмотря ни на что.

Участвовать в чемпионате могла любая команда, подходящая по возрасту, рассказал главный судья соревнований Марат Абжалимов. «Это только верхуш-

ка айсберга в той работе, которую ведет «Башнефть» по популяризации спорта, в частности развитию детского мини-футбола, – говорит он. – Сейчас важным направлением этой программы стало создание секций по мини-футболу в Дюртюлинском, Октябрьском, Кармаскалинском и

районах – Затоне, Деме и Сипайлово. В этих секциях занимаются около 300 детей, принимаем всех желающих, и это абсолютно бесплатно. Мы растим талантливых, перспективных игроков для того, чтобы в будущем усилить взрослые составы команды «АЛГА».

**КОГДА ИГРАЮТ ДЕТИ, ТРИБУНЫ РЕВУТ. ДА И НАКАЛ ЭМОЦИЙ НА ПЛОЩАДКЕ КУДА ВЫШЕ, ЧЕМ У ВЗРОСЛЫХ. ССАДИНЫ И СИНЯКИ МАЛЕНЬКИМ ФУТБОЛИСТАМ НЕ ПОМЕХА, ОНИ РВУТСЯ В БОЙ, НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО**

Чекмагушевском районах республики. В первых трех мы уже оплатили аренду залов, наняли тренеров, закупили форму и мячи. Уже в новом, 2016 году в Бирске был открыт филиал клуба АЛГА «Башнефть», где занимаются более 100 ребятшек, в том числе 40 девочек. В Уфе наши футбольные секции функционируют в трех

В каждой из подгрупп определялись также игроки в номинациях «Лучший нападающий», «Лучший вратарь», «Лучший защитник». Среди самых маленьких футболистов, 2007–2008 годов рождения, «Приз зрительских симпатий» по праву достался Веронике Шумаковой, игравшей наравне с мальчишками. ■

# В шаге от лидерства



ОСТАНОВИЛАСЬ АЛГА «БАШНЕФТЬ» ПО ИТОГАМ ПЕРВОГО ЭТАПА ВЫСШЕЙ ЛИГИ ПЕРВЕНСТВА РОССИИ.

В конце декабря в Уфе состоялись игры 4-го тура дивизиона «Урал». Выиграв три поединка из пяти, наши уверенно обосновались на третьей строке турнирной таблицы и при этом имеют одну игру в запасе.

По итогам тура была составлена символическая сборная, в которую вошли представители нашей команды. Неожиданно для себя дебютировал в Высшей лиге первенства страны Венер Зарипов. Из-за травмы основного вратаря Артема Наумова он провел три полноценных матча. Фактически в четырех таймах из шести отстоял «на ноль». Номинально пропустил пять мячей, так как шестой был забит «СКА-Еланью» в пустые ворота. Включен в символическую сборную в том

числе авансом, чтобы пройти проверку «медными трубами».

Нападающий Виктор Сафаров стал главным бомбардиром команды. Забил пять мячей, в двух играх отметился дублями. Регулярно держал в напряжении голкиперов соперников. Один из его голов в ворота дублеров «Синары» – классический пример игры нападающего. Получив передачу из глубины, двумя движениями уложил на паркет вратаря и поразил цель.

Руслан Халиуллин провел на площадке больше всех игрового времени в туре, регулярно подключался к атакам и забивал. Показал себя как полезный командный игрок. Незаменимый капитан команды Дмитрий Большаков в домашнем туре забил не так много голов и в основном действовал как диспетчер. Мощным дриблингом не раз оставлял соперников не у дел. По мнению организационного комитета тура – лучший игрок четырехдневки в «Приозерном».

Во втором круге Высшей лиги первенства АЛГА «Башнефть» будет играть в Уфе 29–31 января. 30 января состоится отложенный матч первого круга, играем против сборной Уральского государственного горного университета. Ждем от команды новых побед! ■

В каждой из подгрупп определялись также игроки в номинациях «Лучший нападающий», «Лучший вратарь», «Лучший защитник». Среди самых маленьких футболистов, 2007–2008 годов рождения, «Приз зрительских симпатий» по праву достался Веронике Шумаковой, игравшей наравне с мальчишками. ■

№	КОМАНДА	И	В	Н	П	М	О
1	Кристалл	10	7	1	2	54-30	22
2	Южный Урал	10	7	1	2	46-29	22
3	АЛГА «Башнефть»	9	7	0	2	44-20	21
4	Синара-ВИЗ-Д	10	6	3	1	59-31	21
5	Сигма-К	10	6	1	3	41-36	19
6	Агроуниверситет С.Ш.31	9	5	0	4	34-28	15
7	Сибиряк-д	10	5	0	5	46-41	15
8	Ревда, г. Ревда	10	2	1	7	32-52	7
9	УГГУ	8	2	0	6	18-47	6
10	СКА-Елань	10	1	1	8	32-58	4
11	УГЛТУ	10	0	2	8	28-62	2

**КАЛЕЙДОСКОП**

# Вопрос задает Ровшан Аскеров

13 КОМАНД ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО ВТОРОМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМ ПОЕДИНКЕ «БАШНЕФТЬ: ИГРЫ РАЗУМА». ВЕЛ ИГРУ МАГИСТР ЭЛИТАРНОГО КЛУБА «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?», ОБЛАДАТЕЛЬ ХРУСТАЛЬНОЙ СОВЫ РОВШАН АСКЕРОВ.



Среди интеллектуальных команд «Башнефти» есть свои лидеры. Например, победители первой игры, сборная «Неслучайный интеллект», защищающая честь «БашНИПИ-нефти». В первых «Играх разума» ребята показали настолько впечатляющий результат, что ведущий Максим Поташев пригласил их на чемпионат мира в Тбилиси, где они заняли 4-е место среди корпоративных команд. Впрочем, лидерство институтской команды нельзя назвать абсолютным. На пятки им наступают «Корпоративный центр», игроки из блока добычи и амбициозные «Заводчане».

команды очень разные и по-своему интересные, – говорит он. – Но ни с одной не было скучно, играли весело, задорно, интеллектуально. Я всегда играю в полную силу, как в своей родной команде, но какой ответ дать, решает всегда капитан. В этот раз я старался руководствоваться принципом «не навреди».

У ведущего Ровшана Аскерова свой взгляд на интеллектуальные игры. Он считает, что наибольшую роль здесь играет не эрудиция, а везение. Основываясь на этом, он и составил свой пакет вопросов для игроков «Башнефти». «Победит тот, кому больше повезет. Это игра с элемен-

«ПОБЕДИТ ТОТ, КОМУ БОЛЬШЕ ПОВЕЗЕТ. ЭТО ИГРА С ЭЛЕМЕНТАМИ СПРАВЕДЛИВОСТИ, КАК ГОВОРИЛ ОСНОВАТЕЛЬ ПРОЕКТА ВЛАДИМИР ВОРОШИЛОВ»

тами справедливости, как говорил основатель проекта Владимир Ворошилов, – предупредил он команды перед началом игры. – Самое важное, ради чего собираются команды, – это эмоции, а они одинаковые и в корпоративных играх, и в телевизионных. Люди искренне радуются, что они узнали ответ на вопрос, который еще минуту назад был загадкой для всех». В «Играх разума» обычно до последнего непонятно, кто выиграет и с каким счетом,

ведущий блюдет интригу, а результаты последних трех вопросов не выводятся на табло. В борьбе за второе-третье места была назначена «перестрелка» между сборной АЛГА «Башнефть-Добычи» и «Indicio» от «Башнефть-Информа». Обе команды набрали по 15 баллов и играли дополнительные вопросы до первого промаха. На четвертом вопросе ошибку допустили игроки «Indicio», и «Серебряная сова» улетела в блок Upstream.

Ну а первое место с 16 баллами заняли «Заводчане». «В первых «Играх разума» мы неожиданно вылетели в самом начале, – говорит капитан команды Тимур Ахметов. – Это очень задело самолюбие, в какой-то момент я даже думал оставить всякие интеллектуальные развлечения. Но ребята решили, что нельзя вешать нос. Тренировались много и интенсивно, ходили на все интеллектуальные игры в городе, собрали сильнейших ребят со всего НПЗ, очень ответственно подошли к игре. Конечно, очень довольны результатом, мы достигли своей цели. Из игроков отмечу Азамата Миннигулова, он единственный из всех, кто был в зале, взял вопрос о молодежной футбольной команде Ливерпуля. Понравилась игра Ильнара Гарифуллина, за ним 2–3 сложных вопроса, более простые мы брали коллективно, всей командой».

В этом году запланированы 4 игры: в марте, июле, сентябре и декабре. Принять участие в них может любая команда, состоящая из сотрудников компании. ■



## Фестивалем по юбилею

«ВОТЧИНЕ» НГДУ «ТУЙМАЗАНЕФТЬ», ГОРОДУ ОКТЯБРЬСКИЙ, В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 70. В ЧЕСТЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОГО ЮБИЛЕЯ ЗДЕСЬ ПРОЙДЕТ VI ФЕСТИВАЛЬ КОМАНД КВН «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ».



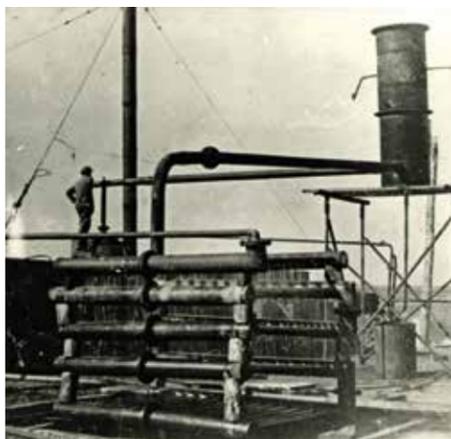
Как всегда, в битве сойдутся сильнейшие команды пяти НГДУ и аппарата управления. Игра обещает быть богатой на эмоции, на сцену точно выйдет чемпион КВН «Башнефти» 2015 года «ALGA». Ну и принимающая фестиваль сторона времени даром не теряла. В минувшем году сборная «Обратный клапан» организовала и провела очередные сезоны в Западной и Туймазинской лигах КВН, где играли сильнейшие команды Башкирии и Татарстана.

«Участники нашей команды успешно обмениваются опытом и играют в других сборных на различных фестивалях, – рассказал ее капитан Марат Илькин. – Например, Станислав Мирзагитов стал чемпионом Высшей лиги КВН РБ в составе команды «ТАУ», а Арсен Каюмов – чемпионом Кубка главы Республики Башкортостан в составе команды «На личном отлично». Он же помогал на фестивале главной команде республики «Сборная города Уфы», которую в этом году мы можем увидеть на первом канале в Высшей лиге КВН».

Кроме смеха и юмора кавээнщики из Октябрьского не забывают и о том, что в жизни нужно делать добрые дела. Они организовали и теперь всячески опекают команду «Надежда» из социального приюта для детей и подростков «Изгелек». Ну и, конечно, мечтают о победе в КВНе «Башнефти» этого года.

Что касается грядущего фестиваля, то начальник НГДУ «Туймазанефть» Шамиль Мингулов пообещал «Башкирской нефти» провести его на самом высоком уровне. Не сомневаемся. ■

## День в истории



29 ЯНВАРЯ 1933 ГОДА ГАЗЕТА «БАШКИРСКАЯ ВЫШКА» В СТАТЬЕ «ЕСТЬ СВОЙ БЕНЗИН!» СООБЩАЛА, ЧТО «НА [ИШИМБАЕВСКОЙ] РАЗВЕДКЕ ПРОВОДИЛИСЬ РАБОТЫ ПО ВЫГОНКЕ БЕНЗИНА ИЗ МЕСТНОЙ НЕФТИ. ДЛЯ ЭТОГО БЫЛ УСТАНОВЛЕН НЕБОЛЬШОЙ ПЕРЕГОННЫЙ АППАРАТ. ПРИВОЗНОЙ БЕНЗИН ОБХОДИЛСЯ В 500 РУБЛЕЙ/ТОННА, СВОЙ – В 100 РУБЛЕЙ. ПОСТАВЛЕН ВОПРОС ОБ ОБУСТРОЙСТВЕ ЭТОЙ ВЕСНОЙ НА РАЗВЕДКЕ НЕБОЛЬШОГО НЕФТЕПЕРЕГОННОГО ЗАВОДА».

Примитивная кубовая установка для перегонки нефти была смонтирована на Ишимбаевском промысле под руководством Федора Похлебаева годом ранее. Ветеран Ишимбайского НПЗ Ф. Кулбаев вспоминал: «Пятитонный резервуар обложили кирпичом, обмазали. Змеевики

спустили в озеро Кара-Куль. Подвели под резервуар форсунки и зажгли факелы. Начали перегонку нефти малограмотные, технически не обученные кадры. Похлебаев сутками не отходил от кубовой установки, учил нас, так как мы не знали даже, в какую сторону повернуть штурвал задвижки».

Вначале производительность установки составляла 750 л бензина в сутки, но уже во второй половине 1933 года ее довели до 15 т/сутки. Бензин был с низким октановым числом и большим содержанием серы. 30 октября 1933 года газета «Красная Башкирия» писала: «Уже сейчас промысел имеет нефтеперегонный завод, вернее, не завод, а предвестник завода. Паровой котел, бак, несколько труб – вот каков существующий завод. Нет ни крыши, ни стен. Только небольшой навес для рабочих». Но продукция установки позволяла удовлетворить потребности промысла и близлежащих колхозов. ■

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**

# Внимания и заботы много не бывает

ТРАДИЦИОННО ДОБРЫМИ ДЕЛАМИ ЗАВЕРШИЛИ 2015 ГОД ВОЛОНТЕРЫ ДВИЖЕНИЯ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА». ПОДАРКИ ОТ ДЕДА МОРОЗА ПОЛУЧИЛИ ОКОЛО ТЫСЯЧИ ДЕТЕЙ ИЗ БАШКИРИИ, НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА, ТЮМЕНСКОЙ И КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТЕЙ. ВОЛОНТЕРЫ ТАКЖЕ НАВЕСТИЛИ ВЕТЕРАНОВ «БАШНЕФТИ» И ПОЗДРАВИЛИ ИХ С НОВЫМ ГОДОМ.

В традиционной предновогодней акции в этом году приняли участие сотрудники всех без исключения подразделений компании. Каждый ребенок получил подарок, о котором мечтал и о котором попросил в письме Деда Мороза. Игрушки, куклы, лыжи, велосипеды... В течение трех недель волонтеры компании навестили воспитанников 26 подшефных учреждений компании, привезли им горы подарков, приобретенных сотрудниками «Башнефти». В социально-реабилитационных центрах, в отделениях больниц для детей с ограниченными возможностями, в детских домах и социальных приютах волонтеры устраивали театрализованные представления с интерактивными играми, танцами и конкурсами. Сказочные представления надолго останутся в детской памяти.

Одной из самых запоминающихся стала поездка к ребятишкам семейства Дербеневых в Краснокамский район Башкирии. Супруги воспитывают 23 приемных ре-



бенка, и каждый из них получил не только индивидуальный презент. Топ-менеджеры «Башнефти» собрали необходимую сумму для того, чтобы весной во дворе дома многодетного семейства появилась спортивная площадка. Чудесный подарок!

Череду больших и малых добрых дел продолжили волонтеры Эльвира Байкова («Башнефть-Сервис НПЗ») и Ася Николаева («Башнефть-Розница»). Они помогли организовать поездку детей из трех подшефных учреждений на ново-

годнюю елку телерадиокомпании «Башкортостан».

В преддверии Нового года волонтеры компании также провели адресную поздравительную кампанию для ветеранов Великой Отечественной войны, работавших в «Башнефти». И, конечно, главным подарком для ветеранов стали внимание, тепло и забота, которые подарили им молодые сотрудники нашей компании.

Спасибо всем участникам новогодней акции «Башнефти»! ■

## В помощь пострадавшим

«БАШНЕФТЬ» ОКАЗАЛА ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ ФЕРМЕРСКИМ ХОЗЯЙСТВАМ И ШКОЛАМ ПРОВИНЦИИ БАГО В МЬЯНМЕ.

После разрушительного наводнения, охватившего большую часть страны, Министерство энергетики Мьянмы обратилось за помощью к международным компаниям, работающим на территории республики. «Башнефть» сегодня осуществляет подготовительный этап геологоразведочных работ в Мьянме в рамках Соглашения о разделе продукции по нефтяному блоку EP-4. По просьбе властей компания направила в пострадавший регион 100 тонн риса, а также канцелярские принадлежности для учащихся 34 школ городского округа Падаунг.

В церемонии передачи благотворительной помощи приняли участие Вин Зо Хтве, глава администрации поселения Падаунг, и Николай Серегин, управляющий директор Bashneft International B.V., дочерней компании «Башнефти», реализующей проект в Мьянме. На церемонии также присутствовал консул посольства Российской Федерации в Янгоне Денис Халдеев.



«Наша компания работает в Мьянме не так давно, мы только начинаем геологоразведочные работы на блоке EP-4, – рассказал Николай Серегин. – «Башнефть» финансирует благотворительные проекты во многих регионах России, где ведет производственную деятельность. Мы стремимся помогать людям, оказавшимся в непростых жизненных ситуациях. Граждане Республики Мьянма не стали исключением из этого правила». ■

## Пятый год подряд

«БАШНЕФТЬ» ПРОВОДИТ МЕЖПРЕДМЕТНУЮ ВСЕРОССИЙСКУЮ ОЛИМПИАДУ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ «Я ХОЧУ СТАТЬ НЕФТЯНИКОМ!». НА ЭТОТ РАЗ ЗА ПОБЕДУ БОРОЛИСЬ БОЛЕЕ ДВУХСОТ УЧЕНИКОВ 7–11 КЛАССОВ.



С начала года на интернет-портале «Я хочу стать нефтяником!» были проведены два дистанционных тура олимпиады. Очные туры, по результатам которых были выявлены 19 победителей и призеров олимпиады, состоялись в Москве, Уфе и Челябинске, а торжественная церемония награждения прошла в уфимском учебном комбинате «Башнефтехима».

С высокими достижениями учеников, их родителей и педагогов поздравили и. о. директора Департамента корпоративных коммуникаций Анна Лисютина, директор Департамента ОТ, ПБ и Э Роман Гаврилов и генеральный директор «Башнефтехима» Сергей Гроть.

После вручения дипломов и ценных подарков для гостей были проведены экскурсии по учебному комбинату «Башнефтехима» и мастер-класс от преподавателей комбината. ■