



БАШНЕФТЬ

**ВЫСОКИЕ
ДОСТИЖЕНИЯ**

**ВЫСОКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ 2014**

ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ

ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

«Башнефть» осуществляет добычу и переработку нефти на территории России, реализует нефть и продукты нефтепереработки на внутреннем и зарубежном рынках и является одной из наиболее динамично развивающихся российских вертикально-интегрированных нефтяных компаний.

КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ НАШЕГО БИЗНЕСА —
рост акционерной стоимости
Компании.

НАША МИССИЯ —
производить энергию для нужд общества.
С максимальной эффективностью,
социально ответственно, с заботой
об окружающей среде.

НАШИ ЦЕННОСТИ:
качество, эффективность, безопасность,
профессионализм, командный дух.





БАШНЕФТЬ

**ВЫСОКИЕ
ДОСТИЖЕНИЯ**

**ВЫСОКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ 2014

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОДА

38 часов

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО
ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ
НА ОДНОГО РАБОТНИКА

22%

СНИЖЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА
ЧАСТОТЫ ТРАВМ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

>800 млн руб.

РАСХОДЫ
НА ОХРАНУ ТРУДА

ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ГОДА



Проведение комплекса мероприятий по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний



Внедрение Программы по привлечению молодых специалистов



Снижение вредных выбросов в атмосферу за счет модернизации перерабатывающих мощностей

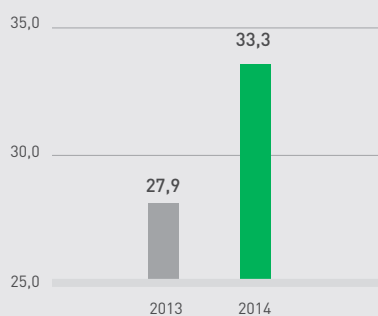


Запуск работ по строительству единого комплекса биологических очистных сооружений на НПЗ Группы



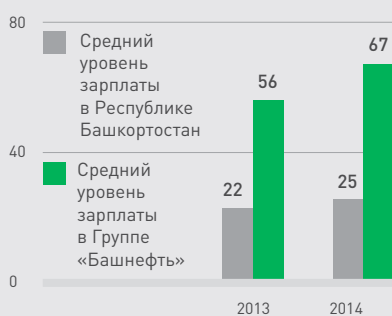
Результаты реализации социальных программ по соглашениям с регионами деятельности

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ТЫС. ЧЕЛ.



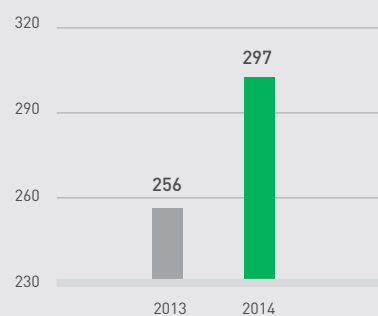
Численность персонала «Башнефти» в 2014 г. выросла на 20% за счет возврата нефтехимических активов в периметр Группы

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ, ТЫС. РУБ.



Мы поддерживаем высокий уровень оплаты труда на уровне выше среднего по Республике Башкортостан для привлечения и удержания лучших профессиональных кадров.

ОБЩАЯ СУММА УПЛАЧЕННЫХ НАЛОГОВ, МЛРД РУБ.



Мы перечислили 297 млрд руб. в качестве налогов в бюджеты всех уровней.

85,6%

ДОЛЯ ВЫПУСКА
БЕНЗИНОВ СТАНДАРТА
ЕВРО-5

+20%

РОСТ ОБЪЕМОВ ПЕРЕРАБОТКИ
НЕФТЕШЛАМОВ

НАШ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,
ЭКОЛОГИИ — ДОСТИЖЕНИЕ
ЛИДЕРСКИХ ПОЗИЦИЙ СРЕДИ
РОССИЙСКИХ НЕФТЯНЫХ
КОМПАНИЙ В СФЕРЕ НСЕ
И СООТВЕТВИЕ МЕЖДУНАРОДНО
ПРИЗНАННЫМ НОРМАМ.

**МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ ПРИНЦИПОВ ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА
И ОТВЕТСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО ВСЕМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ: АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕТОРАМИ,
СОТРУДНИКАМИ, ПОТРЕБИТЕЛЯМИ, ПОСТАВЩИКАМИ,
МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И ОРГАНАМИ ВЛАСТИ.**

«Башнефть» руководствуется в своей деятельности в области устойчивого развития Международным стандартом ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (Guidance on Social Responsibility), ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности» и принципами Глобального договора ООН (UN global Compact

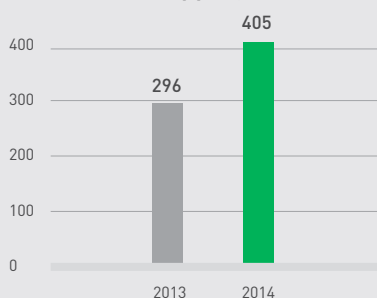
Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

«Башнефть» является участником Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным

вопросам (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association, IPIECA).

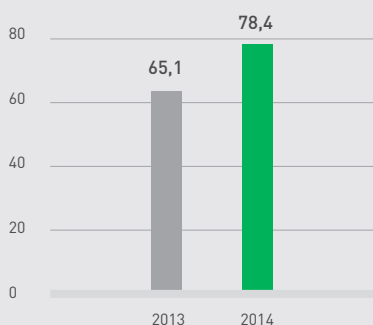
«Башнефть» — член Международной ассоциации производителей нефти и газа (International Association of Oil & Gas Producers, OGP).

РЕКОНСТРУКЦИЯ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ПРОМЫСЛОВЫХ ТРУБОПРОВОДОВ, КМ



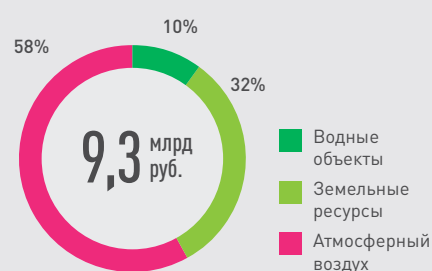
В 2014 г. мы расширили программу реконструкции и капитального ремонта промышленных трубопроводов.

ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТЕШЛАМОВ, ТЫС. Т



Рост объемов переработки нефтешламов по итогам 2014 г. составил 20%.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ



Общая сумма затрат на охрану окружающей среды в 2014 г. составила 9,3 млрд руб.

СОДЕРЖАНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ГОДА	4	ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	48
		Карта заинтересованных сторон	50
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРЕЗИДЕНТА ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»	8	Взаимодействие с акционерами и инвесторами	51
ОБ ОТЧЕТЕ	10	Сотрудники	53
Общие положения	10	Потребители	54
Определение существенных аспектов и их границ	11	Поставщики и партнеры по бизнесу	55
Отличия от Отчета об устойчивом развитии за 2013 г.	11	Органы власти	57
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	12	Местные сообщества и некоммерческие организации	58
Ценности и принципы в области устойчивого развития, миссия Компании	14	Ключевые темы взаимодействия	59
Цели и задачи в области устойчивого развития	15	ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	60
Хартии и членство в ассоциациях	17	Принципы и основные направления кадровой политики	61
Ключевые события Компании в области устойчивого развития	18	Наши сотрудники	64
Результаты деятельности в области устойчивого развития в 2014 г.	20	Система мотивации и вознаграждения персонала	66
О КОМПАНИИ	22	Социальная политика Компании	68
Наша история	23	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	78
Структура Группы и акционерного капитала	25	Охрана атмосферного воздуха	81
Бизнес-модель и география деятельности	27	Охрана водных ресурсов	84
Положение в отрасли	31	Охрана земельных ресурсов	87
Стратегия и результаты деятельности	32	Биоразнообразие	90
Корпоративное управление	38	Энергосбережение	91

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 94

Охрана труда	97
Обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях	103
Промышленная безопасность	104

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ 106

Принципы устойчивого развития регионов присутствия и благотворительности	108
Экономическое влияние в регионах присутствия	109
Целевые программы и благотворительность	110
Совершенствование системы благотворительного финансирования в Компании	115

ПРИЛОЖЕНИЯ 116

Приложение 1. Указатель содержания GRI	117
Приложение 2. Существенные аспекты деятельности «Башнефти»	127
Приложение 3. Свидетельство об общественном заверении	129
Приложение 4. Глоссарий	130

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 131

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Информация, содержащаяся в Отчете об устойчивом развитии, включает в том числе предполагаемые показатели или другие прогнозные заявления, относящиеся к будущим событиям или будущей финансовой деятельности Компании. Такие заявления носят прогнозный характер, и действительные события или результаты могут от них отличаться. Прогнозная информация раскрывается до начала отчетного периода. Есть множество факторов, способных привести к тому, что действительные результаты будут существенно отличаться от тех, которые содержатся в наших предположениях или прогнозных заявлениях. К таковым относятся общие экономические условия, конкурентная среда, риски, связанные с деятельностью в России и за ее пределами, технологические и рыночные изменения в нефтегазовом секторе, а также другие факторы, относящиеся к деятельности Компании.

Отчет может содержать отдельные промежуточные результаты и прогнозные заявления относительно будущих периодов. Заявления в отношении процессов, которые выходят за рамки отчетного периода, нельзя считать утверждениями, а соответствующие данные следует считать только промежуточными, но не окончательными результатами.

В Отчете в таблицах или графиках итоговая сумма может не совпадать с суммой составляющих компонентов из-за применения округления.



Дополнительная актуальная информация о деятельности Компании доступна на сайте: <http://www.bashneft.ru>.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРЕЗИДЕНТА ОАО АНК «БАШНЕФТЬ» G4-1



АЛЕКСЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ ТЕКСЛЕР

Председатель Совета директоров
ОАО АНК «Башнефть»



АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ КОРСИК

Президент ОАО АНК «Башнефть»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

Мы рады представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии ОАО АНК «Башнефть» за 2014 год. Отчет отражает нашу работу в области взаимодействия со всеми участниками деятельности Компании, благотворительности, охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Глобальный рынок энергоносителей в 2014 году претерпел период высокой волатильности: вследствие превышения предложения над спросом в конце года произошло значительное снижение цены на сырую нефть.

Несмотря на неблагоприятные внешние условия, «Башнефть» продолжила реализацию своих стратегических планов. Мы сохранили ориентир на повышение эффективности ведения бизнеса при обеспечении высокого уровня корпоративной социальной ответственности. Нам удалось достичь высоких результатов как в производственно-финансовой сфере, так и в области устойчивого развития.

Мы существенно расширили нашу ресурсную базу — по итогам года коэффициент замещения запасов составил 179% — и в очередной раз поставили рекорд по темпам прироста добычи нефти среди российских компаний: +10,8% к показателю 2013 года.

Завершение основных модернизационных мероприятий на объектах нефтепереработки в 2014 году обеспечило техническую возможность производства 100% высокоэкологичных моторных топлив класса Евро-5,

а индекс Нельсона НПЗ Группы достиг 8,93, что является лучшим показателем в отрасли.

Успешно продвигается работа по расширению каналов взаимодействия с конечными потребителями. Доля розничных продаж в общем объеме нашей реализации моторного топлива на внутреннем рынке увеличилась до 24%, а количество АЗС возросло до 582 собственных и 220 партнерских станций.

Мы последовательно совершенствуем систему корпоративного управления: в 2014 году мы усилили роль Совета директоров Общества в принятии ключевых решений и завершили масштабную реорганизацию Группы — существенно упростили акционерную и организационную структуру, ликвидировали перекрестное владение акциями.

Дальнейшее развитие Компании на ближайшие годы мы видим в реализации наших стратегических приоритетов. Мы планируем продолжать интенсификацию добычи на зрелых месторождениях и развивать новые регионы добычи одновременно с проведением масштабной программы геологоразведки. Будет продолжена модернизация нефтеперерабатывающего комплекса, направленная на рост доли выпуска светлых нефтепродуктов, повышение энергоэффективности и прекращение выпуска темных нефтепродуктов. В сфере сбыта и маркетинга мы нацелены на дальнейшее увеличение продаж высокомаржинальных продуктов за счет интегрированного развития гарантированных каналов сбыта, расширения прямого доступа к потребителям и развития продаж

нишевых продуктов. Кроме того, мы не намерены останавливаться в совершенствовании системы корпоративного управления.

Деятельность в области устойчивого развития остается нашим приоритетом и одной из стратегических задач. Мы выстроили эффективную систему управления в области HSE. В соответствии с заключением Британского института стандартов, интегрированная Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда «Башнефти» соответствует стандарту OHSAS 18001, а Система экологического менеджмента — стандарту ISO 14001.

Мы стремимся к созданию безопасных и комфортных условий работы для наших сотрудников. В 2014 году мы провели комплексную программу мероприятий, направленных на обеспечение безопасности сотрудников, что выразилось в снижении коэффициента частоты травм на производстве на 22% по итогам года. Большое внимание в Компании уделяется охране здоровья, профилактике заболеваний, обеспечению качественного отдыха сотрудников и их семей.

«Башнефть» инвестирует в развитие собственных кадров — среднее количество времени обучения на одного сотрудника в 2014 году достигло 38 часов. В Компании действует Коллективный договор, предусматривающий расширенный пакет льгот и гарантий для наших работников.

Мы сделали очередные важные шаги в области охраны окружающей среды. Основными результатами

этой работы стало сокращение прямых и косвенных выбросов в атмосферу. Большая работа проводится в области охраны земельных ресурсов — рост объемов переработки нефтешламов составил 20%, реализуется программа повышения надежности трубопроводов.

Большое внимание уделяется социальному развитию регионов деятельности и поддержке местных сообществ. На социальные инвестиции в 2014 году было направлено 1,4 млрд рублей, а сумма налогов, перечисленных в бюджеты всех уровней, достигла 297 млрд рублей.

Наши задачи в области устойчивого развития на среднесрочную перспективу предполагают дальнейшее совершенствование управления и улучшение показателей деятельности в области HSE: сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов, формирование экологически чистой компании.

Вся наша работа направлена на достижение стратегической цели в области устойчивого развития — обеспечение лидерства среди российских энергетических компаний и соответствие признанным международным нормам в области охраны окружающей среды, корпоративного управления и устойчивого развития.

Продолжение плодотворного диалога между всеми заинтересованными сторонами позволяет нам уверенно смотреть в будущее и двигаться к нашим стратегическим целям, невзирая на внешние обстоятельства.

33 тыс чел.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

297 млрд руб.

СУММА УПЛАЧЕННЫХ
НАЛОГОВ

1,4 млрд руб.

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬ-
НОСТЬ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ

+10,8%

ДОБЫЧА НЕФТИ

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В данном Отчете об устойчивом развитии термины **«Башнефть»**, **«Компания»**, **«Группа «Башнефть»** и **«Группа»** в различных формах означают ОАО АНК «Башнефть», его филиалы, дочерние компании и структурированные предприятия. Термины **«ОАО АНК «Башнефть»** и **«Общество»** означают ОАО АНК «Башнефть».

«УНПЗ», «Новойл», «Уфанефтехим», «Башкирнефтепродукт» и «Оренбургнефтепродукт» обозначают в период до проведенной в 2012 г. реорганизации присоединяемые дочерние общества ОАО АНК «Башнефть», а именно: ОАО «УНПЗ», ОАО «Новойл» (ОАО «Ново-Уфимский нефтеперерабатывающий завод»), ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт» и ОАО «Оренбургнефтепродукт» соответственно; в период после реорганизации — соответствующие филиалы ОАО АНК «Башнефть».

ОАО АНК «Башнефть» публикует Отчет об устойчивом развитии ежегодно. Содержание настоящего Отчета охватывает данные отчетного периода с 1 января по 31 декабря 2014 г. в сравнении с результатами и данными за предыдущие периоды, опубликованными Компанией в Отчете за 2013 г., включая существенные события и изменения, которые могут влиять на результаты отчетного периода. Предыдущий Отчет охватывал такой же период за 2013 г. и был опубликован в июне 2014 г. [G4-28, G4-29, G4-30](#)

В Отчете использованы данные по отчетным сегментам, которые формируют базу для бухгалтерского учета при подготовке бухгалтерской финансовой отчетности по РСБУ за 2014 г. и Консолидированной отчетности по стандартам МСФО за

двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2014 г., и данные, рассчитанные на основе иной базы расчета, если это указано дополнительно.

В частности, в Отчет вошла информация по:

- ✓ материнской компании Группы — ОАО АНК «Башнефть», включая филиалы:
 - ✓ Филиал «Башнефть-УНПЗ»,
 - ✓ Филиал «Башнефть-Новойл»,
 - ✓ Филиал «Башнефть-Уфанефтехим»,
 - ✓ Филиал «Башнефть — Региональные продажи»;
- ✓ существенным дочерним обществам:
 - ✓ ООО «Башнефть-Добыча» (доля — 100%),
 - ✓ ООО «Башнефть-Розница» (доля — 100%, ранее — ООО «Башнефть-Удмуртия»),
 - ✓ ООО «Башнефть-Полюс» (доля — 74,9%, показатели консолидируются с мая 2014 г.),
 - ✓ ООО «Бурнефтегаз» (доля — 100%, показатели консолидируются с марта 2014 г.);
- ✓ прочим дочерним и зависимым обществам:
 - ✓ АО «ОНК»,
 - ✓ другие дочерние и зависимые общества Компании. [G4-17](#)

В Отчет включена также информация по совместным предприятиям; нефинансовые показатели таких предприятий отражаются в Отчете на основании принципов консолидации, применимых при составлении финансовой отчетности по МСФО.

В данном Отчете в основном анализируются и используются те же данные, что и в Годовом отчете за 2014 г. При подготовке данного Отчета нами были использованы различные

методы обработки информации и анализа данных, аналогичные тем, что были использованы нами при подготовке Годового отчета Компании за 2014 г. Источники информации, использованные в данном Отчете и Годовом отчете, одни и те же. В связи с этим по ряду данных и событий, анализируемых в данном Отчете, текст содержит ссылки на соответствующие разделы Годового отчета. Кроме того, в Отчете присутствует выборочная информация о событиях, произошедших после отчетной даты — в 2015 г. Такая информация не описывает полностью события 2015 г., произошедшие до момента публикации Отчета, и использовалась лишь для отражения развития и динамики процессов, не завершившихся в 2014 г.


При подготовке Отчета мы опирались на принципы и методику Руководства Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития четвертого поколения (GRI 4.0), дополненного набором специфических отраслевых индикаторов нефинансовой отчетности, рекомендуемым для компаний нефтегазового сектора (Oil and Gas Sector Disclosures).

При подготовке настоящего Отчета мы ориентировались на раскрытие в соответствии с «Основным» (Core) уровнем раскрытия. Таблица, содержащая полный перечень аспектов, охватываемых Отчетом, а также страницы расположения соответствующих показателей, представлена в Приложении 1 «Указатель содержания GRI». [G4-32](#)

В дальнейшем мы планируем постепенное расширение объема раскрываемой информации в рамках перехода на «Расширенный» (Comprehensive) уровень раскрытия, поэтому в настоящем Отчете по ряду аспектов мы стремимся к более

широкому раскрытию, чем это минимально необходимо.

Профессиональное аудиторское внешнее заверение в отношении настоящего Отчета об устойчивом развитии за 2014 г. не проводилось. Тем не менее Компания осознает значимость проведения процедур профессионального внешнего заверения для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и планирует проводить их в будущем. Вместе с тем, мы провели общественное заверение нашего Отчета в Совете РСПП по нефинансовой отчетности и провели процедуру GRI Materiality Disclosures Service. **64-33**

 Подробнее о структуре Группы, периметре консолидации, долях участия, дочерних обществах см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» и Консолидированную финансовую отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ИХ ГРАНИЦ

Наш подход к определению содержания Отчета об устойчивом развитии за 2014 г. строится на основе мониторинга и определения ключевых тем, поднимаемых в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами. В Отчет включены события и вопросы, раскрытие которых имеет принципиальное значение как для заинтересованных сторон, так и для самой Компании в отчетном году. **64-18**

Мы обобщаем количество и содержание запросов, поступивших по различным каналам взаимодействия. Мы рассматриваем результаты взаимодействий с заинтересованными сторонами, а также проводим консультации с руководством подразделений и дочерних

обществ, ответственным за отражаемые в Отчете аспекты. Также проводится анализ показателей деятельности за отчетный год и важнейших событий, произошедших в этом году. Кроме того, во внимание принимается анализ лучшей практики российских и зарубежных нефтегазовых компаний по вопросам определения содержания нефинансовой отчетности.

На основе анализа собранной информации формируется предварительный перечень наиболее важных для заинтересованных сторон вопросов. Рабочая группа в ходе обсуждения с руководителями подразделений и бизнес-направлений Компании выявляет набор аспектов, обладающих признаками существенности, ранжированный с точки зрения релевантности устойчивому развитию Компании. При этом мы стремимся обеспечить преемственность с раскрытыми в предыдущие годы темами, аспектами и показателями.

Определение конкретного списка существенных аспектов происходит на уровне высшего органа руководства «Башнефти» с учетом панорамного видения текущей ситуации и стратегического направления перспективного развития.

Выявленные вопросы и аспекты играют важную роль в деятельности всех подразделений, бизнес-направлений и существенных дочерних обществ.


В Приложении 2 «Существенные аспекты деятельности» представлен перечень проанализированных и рассматриваемых в настоящем Отчете существенных аспектов с указанием уровня их существенности исходя из их важности для различных групп стейкхолдеров и устойчивого развития Компании. **64-19, 64-20, 64-21**


Сведения о подходах менеджмента по существенным аспектам деятельности Компании раскрываются по тексту всего Отчета в соответствующих разделах.

ОТЛИЧИЯ ОТ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2013 Г.


Периметр консолидации данных за 2014 г. включает ООО «Бурнефтегаз» – крупное нефтедобывающее предприятие, основные активы которого расположены в ХМАО, а также АО «ОНК» — компанию, в рамках которой были консолидированы нефтехимические активы Группы.

В Отчете приводится ряд данных, касающихся существенных изменений по сравнению с предыдущими периодами, — практически все они указаны и объяснены в тексте. В частности, различия могут касаться изменений в периметре консолидации и методологии расчета отдельных показателей. **64-22, 64-23**

 Подробнее о приобретении ООО «Бурнефтегаз» и консолидации нефтехимических активов см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть».

 Отчет об устойчивом развитии ОАО АНК «Башнефть» за 2013 г. доступен на сайте Компании по ссылке: http://www.bashneft.ru/files/iblock/6d6/OUR_2013.PDF

ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ РАЗВИТИЯ



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
КОМПАНИИ — НЕОБХОДИМЫЙ
ЭЛЕМЕНТ СТРАТЕГИИ «БАШНЕФТИ»,
КОТОРЫЙ ОБЕСПЕЧИВАЕТ
ДОЛГОСРОЧНЫЙ РОСТ И ПОЗВОЛЯЕТ
СОЗДАВАТЬ ДОБАВЛЕННУЮ
СТОИМОСТЬ С УЧЕТОМ ИНТЕРЕСОВ
ВСЕХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

«ПОНЯТИЕ «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ» ЗНАЧИТ ДЛЯ НАС БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БИЗНЕСА И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. ЭТО — ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КОМПАНИЕЙ, ЕЕ ПОВЕДЕНИЮ НА РЫНКЕ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ГОСУДАРСТВОМ И ОБЩЕСТВОМ. ЭТО — ОСНОВА НАШЕГО ДОЛГОСРОЧНОГО УСПЕХА И ПОСИЛЬНЫЙ ВКЛАД В ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ НАШЕЙ СТРАНЫ».



Алексей Текслер,
Председатель Совета директоров ОАО АНК «Башнефть»

Устойчивое развитие является ключевым аспектом нашего долгосрочного роста. Наша приверженность принципам устойчивого развития — сильное конкурентное преимущество, позволяющее создавать добавленную стоимость в результате нашей деятельности с учетом мнения всех заинтересованных сторон.

Мы полностью осознаем свою высокую ответственность перед акционерами, сотрудниками, местными сообществами; мы несем обязательства по охране окружающей среды. Нами принимаются управленческие решения, исходя из принципов гармонизации и баланса интересов всех заинтересованных сторон.

«Башнефть» — это вертикально-интегрированная нефтяная компания, и в данном контексте реализация подходов устойчивого развития и принципов корпоративной социальной ответственности заключается в повышении эффективности нашей деятельности и минимизации возможных негативных эффектов на всех этапах работы Компании:

- ✓ добыча с максимальным вниманием к экологическим аспектам бурения и эксплуатации;
- ✓ защита биоразнообразия и поддержка местных сообществ;
- ✓ извлечение максимальной ценности из сырья;

- ✓ создание максимально благоприятных условий труда на этапе переработки;
- ✓ создание и реализация топлива наилучшего качества с минимально возможным уровнем выбросов в атмосферу.

Мы ведем нашу деятельность на основании принципов устойчивого развития и уверены, что такой подход является единственно возможным для обеспечения высоких достижений в долгосрочном периоде.

ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, МИССИЯ КОМПАНИИ G4-56

ПРИОРИТЕТ ЦЕННОСТЕЙ И ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАХОДИТ ОТРАЖЕНИЕ В МИССИИ БАШНЕФТИ: «ПРОИЗВОДИТЬ ЭНЕРГИЮ ДЛЯ НУЖД ОБЩЕСТВА. С МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ, СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННО, С ЗАБОТОЙ ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ».

Приверженность принципам устойчивого развития позволяет нам вносить существенный вклад в повышение конкурентоспособности российской экономики, содействовать социальному и экономическому развитию регионов своей деятельности, выступать надежным партнером государственной власти и всех сторон, заинтересованных в формировании стабильной и благоприятной социальной среды.

Понимание устойчивого развития и социальной ответственности находит свое выражение в наших ценностях: качество, эффективность, безопасность, профессионализм и командный дух. Наши ценности являются элементом, обеспечивающим единые подходы к достижению стратегических целей и объединяющим всех сотрудников Башнефти — от руководства Компании до рядовых работников. Реализация принципов устойчивого развития направлена на расширение как долгосрочного потенциала развития Компании, так и положительного воздействия на регионы присутствия, оказываемого Компанией в ходе своей деятельности. Мы отмечаем, что соответствие

мировым стандартам и стремление к использованию лучших практик в нашей деятельности дали осязаемый положительный экономический и социальный эффект и на уровне регионов ведения операций, и на уровне страны в целом. Мы вносим свой вклад в повышение конкурентоспособности российской экономики, при этом уделяя должное внимание охране окружающей среды и развитию экологического сознания, в том числе и со стороны наших партнеров.

Мы стремимся стать лидером в этой сфере среди российских нефтяных компаний и придерживаться лучших международно признанных норм и стандартов.

Принципы нашей деятельности в области устойчивого развития и корпоративной ответственности

- ✓ соблюдение прав человека, в том числе и на безопасный труд;
- ✓ безоговорочное следование букве и духу закона;
- ✓ сохранение окружающей среды, не ограничиваясь регионами присутствия;
- ✓ соблюдение интересов и учет мнения всех без исключения заинтересованных сторон на основе открытого диалога с ними;
- ✓ этическое и добросовестное поведение с учетом устоявшихся норм делового оборота как российского рынка, так и международных практик;
- ✓ всестороннее развитие потенциала Компании — как через наращивание производственных возможностей, так и через развитие человеческого потенциала, поддержание высокой деловой репутации.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наши цели и задачи в рамках реализации политики устойчивого развития включают:

Направление деятельности в области устойчивого развития	Основные цели	Основные задачи
Экономика Компании	Совершенствование системы корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> Дальнейшее развитие системы корпоративного управления в соответствии с лучшими международными практиками и принятыми стандартами управления в госкомпаниях. Интеграция рекомендаций Кодекса корпоративного управления в систему корпоративного управления.
	Взаимодействие с акционерами и инвесторами	<ul style="list-style-type: none"> Продолжение обеспечения прав и законных интересов акционеров и инвесторов. Полноценная интеграция целей и задач нового собственника в работу Компании. Дальнейшее повышение инвестиционной привлекательности и прозрачности деятельности Компании. Дальнейшее повышение качества и количества раскрываемой нефинансовой информации. Организация внешнего заверения публичных нефинансовых отчетов Компании.
	Повышение экономической устойчивости и эффективности	<ul style="list-style-type: none"> Интенсификация добычи нефти на зрелых месторождениях в Республике Башкортостан за счет внедрения новых технологий и повышения эффективности используемых. Развитие новых регионов добычи в Тимано-Печоре и Западной Сибири. Продолжение реализации программы геологоразведки во всех основных регионах деятельности Компании. Изучение и разработка газовых проектов и нетрадиционных запасов углеводородов.
		<ul style="list-style-type: none"> Переход на производство 100% моторных топлив по стандарту Евро-5 в соответствии с Техрегламентом. Продолжение реализации программы модернизации нефтеперерабатывающего комплекса, направленной на рост доли выпуска светлых нефтепродуктов, повышение энергоэффективности производства и прекращение выпуска мазута и ВГО.
		<ul style="list-style-type: none"> Дальнейшее увеличение продаж высокомаржинальных продуктов за счет интегрированного развития гарантированных каналов сбыта и расширения прямого доступа к потребителям. Развитие продаж нишевых продуктов — авиакеросина, бункеровочного топлива, битума и масел.
	Реализация политики полного неприятия коррупции	<ul style="list-style-type: none"> Дальнейшее совершенствование систем и процедур предотвращения коррупционного поведения. Интеграция системы проведения закупок в соответствии со стандартами, установленными для компаний с государственным участием.
Деятельность в области HSE	<ul style="list-style-type: none"> Снижение уровня травматизма Охрана здоровья сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Всесторонний анализ причин травматизма на производстве и принятие мер его предотвращения и реагирования на происшествия. Развитие культуры полного неприятия нарушений в области охраны труда. Создание комфортных условий труда. Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда. Обучение и аттестация сотрудников по вопросам охраны труда. Реализация программ по охране здоровья работников.

Направление деятельности в области устойчивого развития	Основные цели	Основные задачи
Деятельность в области HSE	<ul style="list-style-type: none"> Снижение негативного воздействия на атмосферный воздух. Охрана водных ресурсов в регионах присутствия Компании. Переработка и обезвреживание отходов, включая нефтешламы. Повышение надежности трубопроводов и оборудования. 	<ul style="list-style-type: none"> Продолжение совершенствования системы контроля и учета вредных выбросов в окружающую среду. Уменьшение прямых загрязняющих выбросов, в т. ч. через увеличение утилизации ПНГ. Снижение косвенного загрязнения атмосферного воздуха путем перехода на выпуск моторных топлив более высоких экологических классов. Снижение объемов водопользования, повышение эффективности использования водных ресурсов. Увеличение доли повторно используемой воды. Повышение степени очистки промышленных стоков, в т. ч. путем завершения реконструкции очистных сооружений уфимской группы НПЗ. Строительство и реконструкция систем водоснабжения. Улучшение и развитие механизмов переработки нефтешламов, ликвидация нефтешламовых амбаров. Поддержание трубопроводов в безаварийном и безопасном состоянии. Рекультивация земель и строительство полигонов ТБО.
Социальная деятельность	Развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> Использование новых механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами. Развитие используемых способов и форм диалога с заинтересованными сторонами, включая повышение частоты взаимодействия и географии охвата.
	Развитие регионов присутствия и благотворительная деятельность	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное развитие социально-экономической инфраструктуры и повышение качества жизни населения регионов деятельности Компании. Поддержка местных сообществ и коренных народов на территориях присутствия. Повышение доверия к Компании и укрепление ее репутации со стороны общества. Проведение эффективной GR-политики в регионах при решении социальных задач.
	Взаимодействие с персоналом, развитие социальных гарантий и корпоративной культуры	<ul style="list-style-type: none"> Создание лучших компетенций в отрасли. Совершенствование системы мотивации, в том числе в виде нематериального вознаграждения и предоставления социальных льгот и гарантий. Развитие социального партнерства в Компании: взаимодействие с советами трудовых коллективов, профсоюзами, пенсионерами, ветеранами. Продолжение формирования современной корпоративной культуры.

Мы исходим из необходимости гармоничного развития всех направлений устойчивого развития и уделяем внимание всем составляющим корпоративной социальной ответственности. При этом наша работа в области устойчивого развития является

неотъемлемой частью общекорпоративной стратегии.

Мы считаем, что достижение производственных и финансовых целей осуществляется одновременно с реализацией экологических

и социальных задач. При этом следование лучшим практикам устойчивого развития способствует повышению конкурентоспособности и эффективности Компании. Тем самым мы повышаем уровень энергообеспеченности на региональном и национальном уровне.



ХАРТИИ И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

Свою деятельность в области устойчивого развития мы строим с учетом Международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (Guidance on Social Responsibility) и ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности». Кроме того, Компания придерживается общих принципов Глобального договора ООН (UN global Compact Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции и охраны окружающей среды.

«Башнефть» разделяет принципы и основные положения Социальной хартии российского бизнеса РСПП. Мы их учитывали в том числе при разработке содержания настоящего Отчета в отношении использования ответственной деловой практики.

При раскрытии нефинансовой информации в настоящем Отчете Компания руководствуется методологией раскрытия данных Глобальной инициативы в области раскрытия информации Global Reporting Initiative 4.0, интегрированной в собственную систему подготовки и сбора информации. В целом подготовка

отчетности в области устойчивого развития осуществляется Компанией, начиная с 2009 г.

«Башнефть» разделяет основные положения принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.). Мы учитываем возможные последствия для окружающей среды при принятии решений по перспективным проектам. В процессе подготовки к реализации проекта мы проводим оценку воздействия на окружающую среду. **G4-14**

«Башнефть» является участником Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association, IPIECA). Также Компания вступила в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (International Association of Oil & Gas Producers, OGP). Вступление в упомянутые ассоциации стало продолжением работы по совершенствованию корпоративного управления и подходов в области социальной ответственности, охраны труда, промышленной безопасности и экологии. **G4-16**

Кроме того, «Башнефть» входит в Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета в целях позиционирования Компании в мировой нефтяной отрасли. Также Компания является членом Автономной некоммерческой организации «Российско-Арабский деловой совет». Президент «Башнефти» А.Л. Корсик в 2014 г. был Председателем Российско-Иракского Делового Совета.

Помимо указанных ассоциаций и организаций, «Башнефть» с 2000 г. является участником Торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан. Это участие предоставляет Компании возможность лоббирования отраслевых интересов Общества, поддержания его деловой репутации, GR-поддержки и является дополнительным средством для установления деловых контактов.

Кроме того, ОАО АНК «Башнефть» и некоторые его дочерние общества являются членами или участниками ряда профильных отраслевых саморегулируемых организаций и некоммерческих партнерств, что дает нам доступ к проведению определенных видов работ.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

64-13

На внеочередном Общем собрании акционеров утверждено решение о реорганизации в форме присоединения к ОАО АНК «Башнефть» ЗАО «Башнефть-Инвест». Также было принято решение об уменьшении уставного капитала ОАО АНК «Башнефть» и утвержден Устав Общества в новой редакции.

Во исполнение решения Федерального агентства по недропользованию (Роснедра) лицензия на месторождения им. Р. Требса и А. Титова была передана Обществом его дочернему предприятию ООО «Башнефть-Полюс».



«Башнефть» завершила сделку по приобретению сети АЗС под торговой маркой «ОПТАН», включающей 91 АЗС и 11 земельных участков в 12 регионах Российской Федерации.

ФЕВРАЛЬ

АВГУСТ

МАРТ

МАЙ

ИЮНЬ

«Башнефть» приобрела ООО «Бурнефтегаз», ведущее разведку и добычу нефти в Ханты-Мансийском автономном округе. Компания получила права на разработку Соровского и Тортасинского месторождений, а также лицензии на геологоразведку Северо-Итьяхского-3 и Восточно-Унлорского участков недр.



«Башнефть» приобрела ООО «Промэнергоресурс», являющееся одним из ведущих операторов розничного рынка моторного топлива города Магнитогорска Челябинской области.

Состоялось подведение итогов в рамках первой Премии Президента ОАО АНК «Башнефть» за достижения в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Премия вручается ежегодно и присуждается за особые достижения в этой области.

ОАО АНК «Башнефть» и ООО «Лукойл-Коми» создали совместное предприятие — ООО «Нефтяная компания ВОСТОК НАО» — для геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья в пределах лицензионных участков в Ненецком автономном округе.

ОАО АНК «Башнефть» приступило к реорганизации системы розничной торговли нефтепродуктами, которая предусматривает консолидацию дочерних обществ и филиалов Компании, специализирующихся на розничных продажах, на базе одного юридического лица — ООО «Башнефть-Розница».



Годовое Общее собрание акционеров ОАО АНК «Башнефть» приняло решение о выплате дивидендов за 2013 г. в размере 211 руб. на акцию в дополнение к выплаченным ранее дивидендам за указанный период в размере 199 руб. на акцию.

«Башнефть» ввела в опытно-промышленную эксплуатацию установку гидроочистки бензина каталитического крекинга. Этот проект направлен на выполнение требований Технического регламента по качеству выпускаемого моторного топлива. С вводом установки Компания сможет полностью перейти на выпуск автомобильного бензина 5-го экологического класса (Евро-5).

В Лондоне проведен первый в истории Компании День инвестора, в котором приняли участие представители топ-менеджмента «Башнефти».

Введена в опытно-промышленную эксплуатацию новая установка производства водорода, что позволит производить 100% бензина и дизельного топлива в соответствии со стандартом Евро-5.

Совет директоров утвердил новый Кодекс корпоративного управления ОАО АНК «Башнефть». Кодекс учитывает требования законодательства Российской Федерации, лучшие международные практики и принципы деловой этики, а также сложившиеся в Компании подходы к корпоративному управлению. В документе учтены положения Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

ОКТАБРЬ

НОЯБРЬ

СОБЫТИЯ
ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

СЕНТЯБРЬ

По итогам проведенного аукциона на право геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья компания «Башнефть» признана победителем по Леоновскому участку недр в Республике Башкортостан.

«Башнефть» получила контроль над 98% акций АО «Объединенная нефтехимическая компания» («ОНК») в результате расторжения заключенного в сентябре 2013 г. договора продажи данных акций ОАО АФК «Система».



ДЕКАБРЬ

«Башнефть» завершила сделку по приобретению 100% долей ООО «АЗС АКТАН», владеющего сетью из 17 АЗС в Самарской области.

В соответствии с решением Арбитражного суда г. Москвы от 30 октября 2014 г. 122 971 934 обыкновенных и 6 192 245 привилегированных акций ОАО АНК «Башнефть», представляющие собой 71,62% долю в уставном капитале Общества и принадлежавшие ранее ОАО АФК «Система» и ЗАО «Система-Инвест», переданы Федеральному агентству по управлению государственным имуществом. В результате эффективный контроль над деятельностью «Башнефти» перешел от ОАО АФК «Система» к Российской Федерации.

29 декабря 2014 г. с учетом решения Арбитражного суда г. Москвы от 7 ноября 2014 г. (по делу №А40-155494/2014) и на основании обращения Федерального агентства по управлению государственным имуществом ЗАО «Система-Инвест» передало 4 107 996 обыкновенных акций и 87 831 привилегированную акцию ОАО АНК «Башнефть» (в совокупности составляющие 2,3% от уставного капитала) в собственность Российской Федерации. В результате Российская Федерация стала владельцем 84,40% общего количества обыкновенных и 21,08% привилегированных акций Общества, что суммарно составляет 73,94% от уставного капитала ОАО АНК «Башнефть».

МАРТ 2015

Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО АНК «Башнефть» приняло решение об уменьшении уставного капитала Общества путем погашения 2 724 173 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая, которые по состоянию на 31 декабря 2014 г. были учтены в составе собственных акций, выкупленных у акционеров.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2014 Г. G4-2

Направление деятельности в области устойчивого развития	Основные достижения 2014 г.
Экономика Компании	<p>Разведка и добыча</p> <ul style="list-style-type: none"> • Коэффициент замещения доказанных запасов составил 179%. • Создано совместное предприятие с ОАО «ЛУКОЙЛ» — ООО «Нефтяная компания ВОСТОК НАО» — для геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья в пределах лицензионных участков в Ненецком автономном округе. • «Башнефть» признана победителем аукциона по участку недр на западе Республики Башкортостан. • Компания продолжает осваивать и внедрять новые перспективные технологии добычи нефти, которые позволяют повысить эффективность добычи и являются более щадящими по отношению к окружающей среде. Годовой объем добычи нефти увеличился на 10,8% — до уровня 17,8 млн т. • Пятый год подряд идет прирост добычи на зрелых месторождениях. Существенный прирост (+3,4%) достигнут за счет применения ГТМ. • Добыта миллионная тонна нефти на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова. • Приобретена компания ООО «Бурнефтегаз», основная ресурсная база которой расположена в Ханты-Мансийском автономном округе. Тем самым обеспечен выход в новый регион добычи — реализация проекта разработки Соровского месторождения позволила добыть 665 тыс. т нефти. <p>Нефтепереработка</p> <ul style="list-style-type: none"> • Введены в эксплуатацию новые нефтеперерабатывающие установки, что позволяет нам полностью перейти на производство автомобильных топлив по стандарту Евро-5. • Увеличены показатели глубины переработки нефти до 84,8% и выхода светлых нефтепродуктов до 61,1%. • Индекс Нельсона нефтеперерабатывающего комплекса вырос до 8,93. • В общем объеме производства бензинов доля продукции стандарта Евро-5 составила 85,6%. <p>Сбыт</p> <ul style="list-style-type: none"> • Собственная сбытовая розничная сеть увеличена до 582 АЗС. • Увеличен объем продаж высокомаржинальных нефтепродуктов в розницу в 2014 г. до уровня 1,5 млн т. • Продолжена масштабная программа ребрендинга. <p>Взаимодействие с инвесторами и акционерами</p> <ul style="list-style-type: none"> • В конце 2014 г. произошла смена контролирующего акционера, в результате чего 73,94% от уставного капитала Общества принадлежит Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом. • Акции ОАО АНК «Башнефть» включены в список высшего котировального уровня Московской Биржи. • Выплачены дивиденды за 2013 г. в размере 410 руб. на акцию. • Проведено большое количество мероприятий в области взаимодействия с инвесторами. В частности, проведен первый в истории Компании День инвестора в Лондоне с участием Президента и высшего руководства «Башнефти», впервые проведены встречи менеджмента Компании с инвесторами из стран АТР, руководство «Башнефти» приняло участие в крупнейших инвестиционных конференциях в РФ и за рубежом. <p>Корпоративное управление</p> <ul style="list-style-type: none"> • Продолжено дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления Группы в соответствии с лучшими мировыми практиками. • «Башнефть» в числе первых среди российских компаний разработала и утвердила решением Совета директоров новую редакцию внутреннего Кодекса корпоративного управления, соответствующую положениям документа, рекомендованного к применению Банком России. • Начата работа по интеграции практик управления, используемых в компаниях с госучастием, в систему корпоративного управления «Башнефти» в связи со сменой контролирующего акционера Общества. <p>Совершенствование корпоративной структуры</p> <ul style="list-style-type: none"> • Завершен последний этап масштабной реорганизации Группы «Башнефть» — ликвидировано перекрестное владение акциями Общества путем присоединения ЗАО «Башнефть Инвест». • Начата реализация программы объединения региональных сетей АЗС на базе ООО «Башнефть-Розница».

Направление деятельности в области устойчивого развития	Основные достижения 2014 г.
---	-----------------------------

Деятельность в области HSE**Экология**

- Эффект от мероприятий по снижению прямых вредных выбросов в атмосферу составил 2,4 тыс. т.
- Снижено косвенное загрязнение атмосферного воздуха благодаря росту доли выпуска моторных топлив более высоких экологических классов, что стало возможным вследствие проводимых мероприятий по модернизации уфимских НПЗ.
- Увеличен коэффициент утилизации ПНГ до уровня 74,8%, в том числе до 82,1% — по зрелым месторождениям.
- Продолжена реконструкция биологических очистных сооружений Единого нефтеперерабатывающего комплекса.
- Снижена удельная аварийность трубопроводов до 0,084 разлива на 1 км трубопровода.
- Объем переработки нефтешламов был увеличен до 78,4 тыс. т.
- Реконструировано и отремонтировано более 400 км трубопроводов, что почти на 37% больше, чем в 2013 г.
- Продолжена реализация мероприятий по возмещению ущерба водным биологическим ресурсам: в бассейн реки Печора выпущено более 30 тыс. особей молоди сига.

Охрана труда

- Коэффициент частоты травм на производстве (LTIF) снижен на 22% и составил 0,35.
- Показатель количества несчастных случаев на производстве сокращен на 34%.
- Продолжена реализация организационных и технических мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности работников в Компании.

Промышленная безопасность

- Продолжена реализация программ приведения опасных производственных объектов в соответствие с требованиями правил промышленной безопасности.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

- Проведено 216 учений и тренировок по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. В учениях приняло участие почти 8 тыс. человек.

Энергоэффективность

- Достигнут экономический эффект в размере 139,8 млн руб. от выполнения мероприятий по повышению энергоэффективности.
- Увеличены объемы закупки электроэнергии на оптовом рынке, продолжена аттестация узлов коммерческого учета электроэнергии в соответствии с требованиями оптового рынка.
- Разработаны новые программы по повышению энергоэффективности производств, актуализированы действующие программы мероприятий.

Социальная деятельность**Персонал**

- Уровень средней заработной платы в Компании продолжает быть существенно выше средней оплаты труда по Республике Башкортостан.
- Запущена Программа по привлечению молодых специалистов. Целью программы является повышение привлекательности «Башнефть» как работодателя для выпускников высших учебных заведений и молодых профессионалов.
- Продолжена реализация программы по охране здоровья работников. Главное направление — проведение мероприятий по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний.
- Компания продолжила реализацию корпоративных социальных программ, направленных на формирование корпоративной культуры: проведение спортивных соревнований, праздников и иных мероприятий.
- Активно развивается программа волонтерства: волонтерское движение насчитывает уже более 600 человек.

Развитие регионов присутствия и благотворительность

- Продлено действие Экономического соглашения между Администрацией Нижневартовского района ХМАО и ОАО АНК «Башнефть» до середины 2015 г.
- Объем благотворительного финансирования социального развития Республики Башкортостан составил 1,1 млрд руб.
- Оказана финансовая помощь на устранение последствий стихийного бедствия, произошедшего летом в Башкортостане, на сумму 250 млн руб.
- Продолжена реализация программы, направленной на обеспечение районов Республики Башкортостан качественной питьевой водой.

ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

+407,8 МЛН
БАРР.

ЗАПАСОВ КАТЕГОРИИ 3Р

+10,8%

РОСТ ДОБЫЧИ НЕФТИ

85,6%

ДОЛЯ БЕНЗИНА ЕВРО-5

+97

СОБСТВЕННЫХ АЗС



О КОМПАНИИ



«В МИНУВШЕМ ГОДУ МЫ ВНОВЬ ДОБИЛИСЬ ОЧЕНЬ ЗНАЧИМЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ. КОМПАНИЯ НАХОДИТСЯ В ОТЛИЧНОЙ ФОРМЕ, И МЫ ГОТОВЫ К ДВИЖЕНИЮ ВПЕРЕД».

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

НАША ИСТОРИЯ

1932

В 1932 г. было открыто Ишимбайское месторождение, от которого пошла история добычи нефти в Башкортостане.

1935

В 1935 г. для организации промышленной добычи нефти на Ишимбайском месторождении был образован трест «Башнефть». В 1936 г. построен первый в Урало-Поволжье магистральный нефтепровод Ишимбаево — Уфа. А в 1938 г. был введен в эксплуатацию Уфимский нефтеперерабатывающий завод («УНПЗ»).

1937

Среди основных вех истории развития ресурсной базы Компании — открытие Туймазинского месторождения (1937 г.), на котором в 1944 г. впервые в России были обнаружены высокопродуктивные залежи девонской нефти, последующее открытие Шкаповского, Чекмагушевского, Манчаровского месторождений (1950–1954 гг.), а также крупнейшего в регионе гигантского Арланского месторождения (1955 г.).

1951

По мере роста объемов добываемой нефти происходило расширение нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти»: в 1951 г. состоялся запуск Ново-Уфимского НПЗ («Новоила»), в 1957 г. завершено строительство третьего предприятия уфимской группы НПЗ — завода топливно-нефтехимического профиля «Уфанефтехим».

1967

В 1967 г. производственное объединение «Башнефть» достигло максимального уровня годовой добычи нефти на месторождениях в Башкортостане — 67 млн т.

1995

Акционерное общество открытого типа «Акционерная нефтяная компания «Башнефть» было учреждено 13 января 1995 г.

2009

В марте 2009 г. основным владельцем шести предприятий ТЭК Республики Башкортостан, включая ОАО АНК «Башнефть», стало ОАО АФК «Система». В 2010 г. ОАО АНК «Башнефть» приобрело у АФК «Система» контрольные пакеты акций ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Новойл», ОАО «УНПЗ», ОАО «Уфа-оргсинтез» и ОАО «Башкирнефтепродукт» и стало головной компанией нового нефтяного холдинга.

2011

В феврале 2011 г. «Башнефть» вышла в Тимано-Печорскую нефтегазоносную провинцию, получив лицензию на участок недр федерального значения, включающий месторождения им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе. В декабре 2011 г. компания подписала соглашение с ОАО «ЛУКОЙЛ» о совместной реализации проекта.

2013

В 2013 г. завершено формирование вертикально-интегрированной нефтяной компании (ВИНК) федерального уровня. ОАО АНК «Башнефть» провело реорганизацию в форме присоединения пяти дочерних обществ — ОАО «УНПЗ», ОАО «Новойл», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт» и ОАО «Оренбургнефтепродукт». Это стало первым этапом в реализации комплексной стратегии по упрощению структуры корпоративной собственности.

В 2012–2013 гг. «Башнефть» вошла в качестве оператора в международные проекты, предполагающие разведку и добычу нефти в Ираке и Мьянме.

ООО «Башнефть-Полюс» — совместное предприятие ОАО АНК «Башнефть» и ОАО «ЛУКОЙЛ» — в 2013 г. приступило к добыче нефти на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе.

Осенью 2013 г. в ходе интеграции уфимского нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти» управление тремя производственными площадками было централизовано на базе Филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

2014

Весной 2014 г. присоединением ЗАО «Башнефть-Инвест» успешно завершён финальный этап реорганизации Компании, направленной на оптимизацию корпоративной структуры и ликвидацию схемы перекрестного владения акциями ОАО АНК «Башнефть».

В марте 2014 г. «Башнефть» совершила масштабный выход в Западно-Сибирскую нефтегазоносную провинцию в результате приобретения компании ООО «Бурнефтегаз», ведущей разведку и добычу нефти на Соровском месторождении.

В мае 2014 г. ОАО АНК «Башнефть» и ОАО «ЛУКОЙЛ» создали новое совместное предприятие ООО «Нефтяная компания ВОСТОК НАО» для проведения геологоразведочных работ на лицензионных участках в перспективном районе на северо-востоке Ненецкого АО.

В 2014 г. создано ООО «Башнефть-Розница», на базе которого Компания консолидировала дочерние предприятия, специализирующиеся на розничных продажах топлива, и централизовала управление сетью из 582 АЗС в 16 регионах страны.

В декабре 2014 г. по решению Арбитражного суда ОАО АФК «Система» передало контрольный пакет акций ОАО АНК «Башнефть» Российской Федерации в лице Росимущества.

СТРУКТУРА ГРУППЫ И АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

**«СЕГОДНЯ СТРУКТУРА «БАШНЕФТИ» ПОНЯТНА,
ПРОЗРАЧНА И КОМФОРТНА ДЛЯ ВСЕХ СУЩЕСТВУЮЩИХ
АКЦИОНЕРОВ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТОРОВ».**

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

СТРУКТУРА ГРУППЫ

В настоящее время «Башнефть» представляет собой вертикально-интегрированную компанию с прозрачной акционерной структурой.

В период с 2012 по 2014 г. мы провели масштабную реорганизацию корпоративной структуры Компании, целью которой было создание условий для долгосрочного роста стоимости наших акций, защита прав и интересов миноритарных акционеров. Комплекс мероприятий, направленных на совершенствование нашей корпоративной структуры, включал в себя три основных этапа: переход на единую акцию; выделение непрофильных активов; ликвидацию перекрестного владения акциями. **64-13**

✓ Переход на единую акцию.

В 2012 г. с целью реформирования исторически сложившейся сложной корпоративной структуры была проведена реорганизация путем присоединения к Обществу пяти дочерних компаний: ОАО «УНПЗ», ОАО «Новоил», ОАО «Уфанефтехим», ОАО «Башкирнефтепродукт» и ОАО «Оренбургнефтепродукт». Результатом преобразований стал переход на единую акцию.

✓ Выделение непрофильных активов.

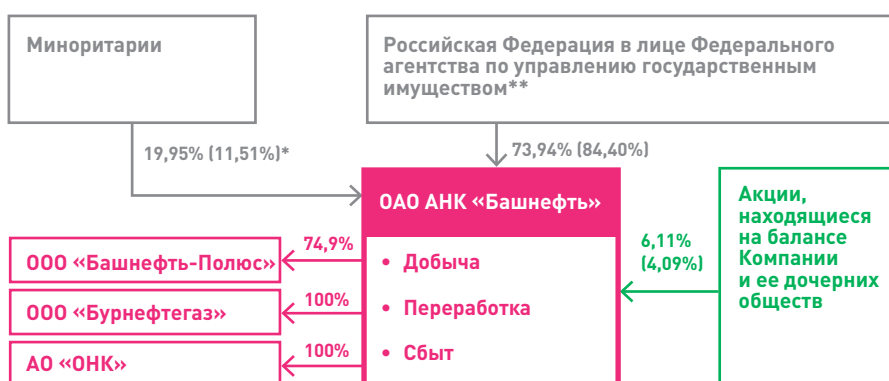
После формирования ВИНК и упрощения корпоративной структуры Компания в 2012–2013 гг. провела ряд мероприятий, направленных на консолидацию и выделение непрофильных активов

в целях повышения эффективности основного бизнеса. Были выведены за периметр Группы сервисные и транспортные активы.

✓ Ликвидация перекрестного владения акциями.

Реорганизация «Башнефти» в форме присоединения ЗАО «Башнефть-Инвест», проведенная в конце 2013 — начале 2014 гг. позволила ликвидировать перекрестное владение акциями «Башнефти». Завершающий этап реорганизации «Башнефти» обеспечил, наряду с развитием операционной деятельности Компании, существенный прирост акционерной стоимости.

Структура Группы (по состоянию на 31.12.2014 г.)

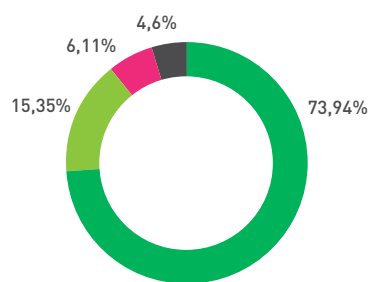


* Указана доля в уставном капитале; в скобках — доля в обыкновенных акциях (%).

** В декабре 2014 г. списаны с лицевых счетов ОАО АФК «Система» и ЗАО «Система-Инвест» и зачислены на лицевой счет Федерального агентства по управлению государственным имуществом обыкновенные и привилегированные акции ОАО АНК «Башнефть» (суммарно — 73,94% от уставного капитала). Подробнее см. «Информация для инвесторов и акционеров — Состав акционеров».



Структура акционерного капитала по состоянию на 31.12.2014 г.



Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом

Прочие юридические лица (в т. ч. номинальные держатели)

Акции, находящиеся на балансе ОАО АНК «Башнефть» и дочерних обществ

Физические лица

Подробнее см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.

Главным достижением стал переход к прозрачной структуре вертикально-интегрированной компании. Работа по совершенствованию структуры путем перехода на единую акцию, ликвидации схемы перекрестного владения акциями «Башнефти», а также прекращения участия в непрофильном бизнесе была реализована в рекордно короткие сроки — за три года. В результате нам удалось значительно повысить прозрачность бизнес-процессов, эффективность деятельности Компании, снизить управленческие издержки.

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ И СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ

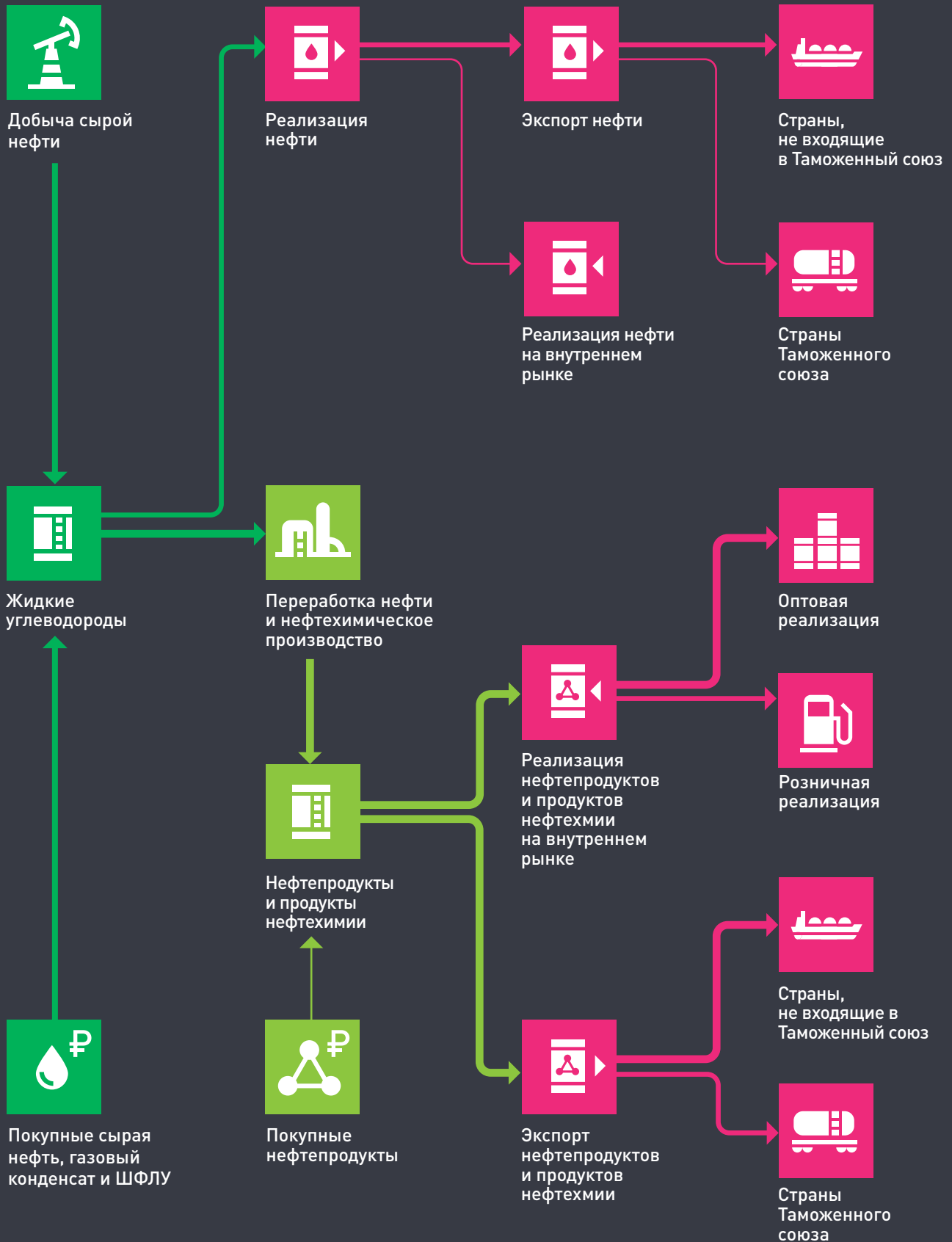
Уставный капитал Общества по состоянию на 31 декабря 2014 г. составлял 180 358 674 руб. и состоял из такого же количества акций, номинальной стоимостью 1 руб. каждая, двух видов: обыкновенные (примерно 83% уставного капитала)

и привилегированные акции типа «А» (примерно 17%).

Акции ОАО АНК «Башнефть» обращаются на Московской Бирже; обыкновенные акции Общества в середине 2014 г. были включены в котировальный список первого (высшего) уровня листинга Московской Биржи. Рыночная капитализация ОАО АНК «Башнефть» на 31 декабря 2014 г. составила 3,55 млрд долл. (около 216 млрд руб.).

По состоянию на конец 2014 г. Российская Федерация являлась контролирующим акционером и владела 127 079 930 шт. обыкновенных и 6 280 076 шт. привилегированных акций ОАО АНК «Башнефть» (73,94% от уставного капитала).

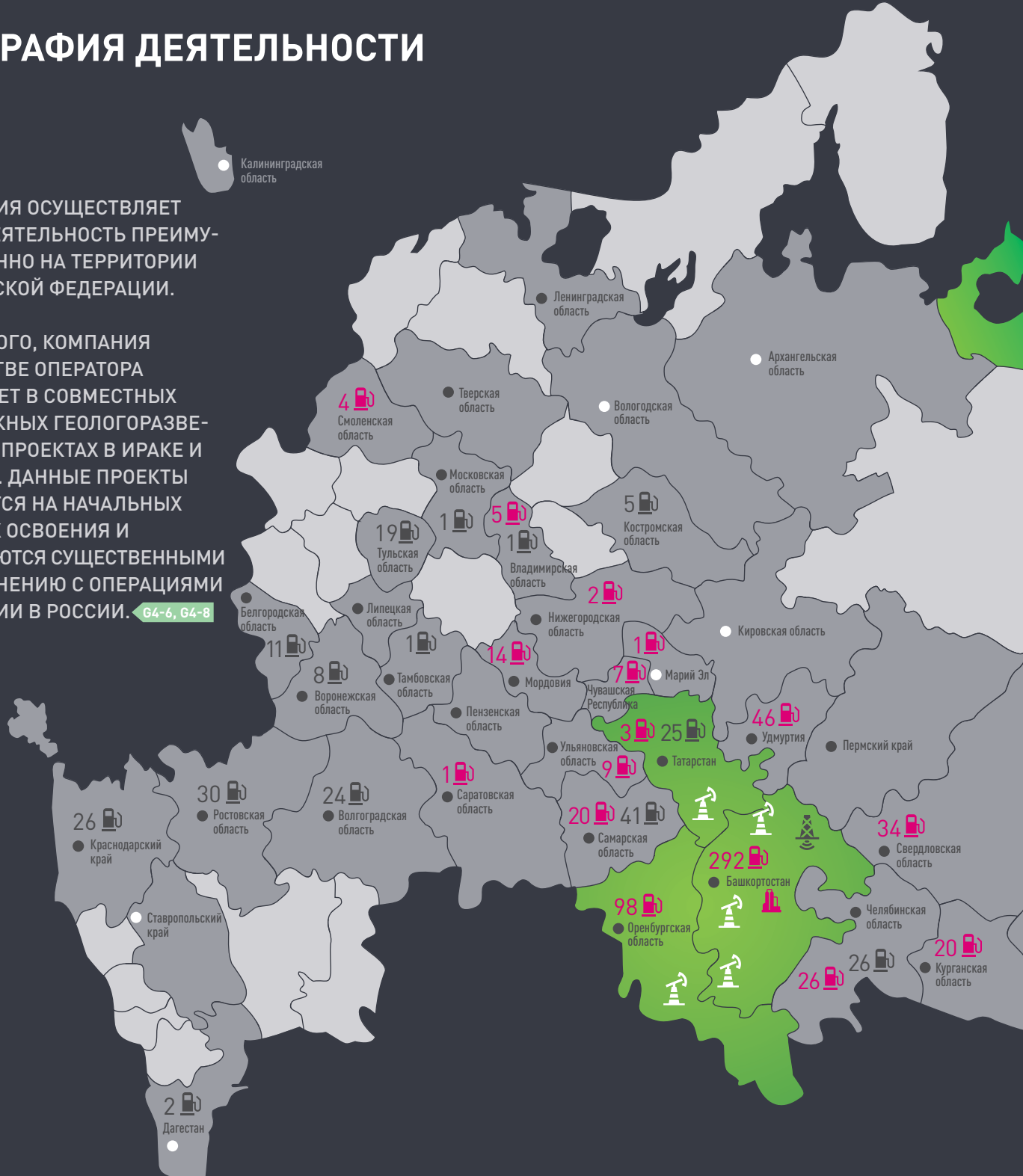
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ 64-2



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОМПАНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

КРОМЕ ТОГО, КОМПАНИЯ В КАЧЕСТВЕ ОПЕРАТОРА УЧАСТВУЕТ В СОВМЕСТНЫХ ЗАРУБЕЖНЫХ ГЕОЛОГОРАЗВЕДочНЫХ ПРОЕКТАХ В ИРАКЕ И МЬЯНМЕ. ДАННЫЕ ПРОЕКТЫ НАХОДЯТСЯ НА НАЧАЛЬНЫХ СТАДИЯХ ОСВОЕНИЯ И НЕ ЯВЛЯЮТСЯ СУЩЕСТВЕННЫМИ ПО СРАВНЕНИЮ С ОПЕРАЦИЯМИ КОМПАНИИ В РОССИИ. **G4-6, G4-8**



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Разведка
- Добыча
- НПЗ
- Собственные АЗС | 802
- Партнерские АЗС | всего АЗС
- Региональные офисы продаж
- Дистанционные офисы продаж

17,8
МЛН ТОНН

НЕФТИ
ДОБЫТО
В 2014 Г.

21,7
МЛН ТОНН

НЕФТИ
ПЕРЕРАБОТАНО
В 2014 Г.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ РЕГИОНЫ

НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

ДОБЫТО В 2014 Г.

828

ТЫС. ТОНН НЕФТИ

8 ЛИЦЕНЗИОННЫХ
УЧАСТКОВ



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

ДОБЫТО В 2014 Г.

665

ТЫС. ТОНН НЕФТИ

4 ЛИЦЕНЗИОННЫХ
УЧАСТКА





«У НАС ЕСТЬ ДОЛГОСРОЧНЫЕ КОНТРАКТЫ НА ПОСТАВКУ НЕФТИ С SHELL И ЛУКОЙЛОМ. ЭТИ КОНТРАКТЫ СЕГОДНЯ ПОЗВОЛЯЮТ НАМ БЫТЬ УВЕРЕННЫМИ В СТАБИЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ СЫРЬЕМ НАШИХ ЗАВОДОВ».

Александр Корсик, Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК G4-12

Основными видами деятельности «Башнефти» являются добыча и переработка нефти, реализация нефти, нефтепродуктов и продуктов нефтехимии.

«Башнефть» осуществляет добычу нефти на территории республик Башкортостан и Татарстан, Оренбургской области, ХМАО и НАО.

Добыча нефти осуществляется добычными компаниями, входящими в структуру Группы:

- ✓ на месторождениях республик Башкортостан и Татарстан, а также в Оренбургской области ведет добычу нефти ООО «Башнефть-Добыча»;
- ✓ в Ханты-Мансийском автономном округе добыча нефти ведется


ООО «Бурнефтегаз» — приобретенной в 2014 г. компанией, которая через 100% дочерние компании владеет правами на разведку и разработку Соровского месторождения;

- ✓ в Ненецком автономном округе добыча нефти ведется ООО «Башнефть-Полюс» — совместным предприятием ОАО АНК «Башнефть» (74,9%) и ОАО «ЛУКОЙЛ» (25,1%), — которое осуществляет разведку и добычу нефти на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова.

Для обеспечения оптимальной загрузки перерабатывающих мощностей и оптимизации продуктовой корзины «Башнефть» использует нефть собственной добычи (10,6 млн т), а также закупает у сторонних поставщиков западносибирскую нефть и газовый конденсат (10,9 млн т). Общая сумма затрат на приобретение нефти, газа и нефтепродуктов в 2014 г. составила 139,8 млрд руб.,

что на 10,6% выше затрат предыдущего года. В цепочке поставок углеводородов существенная доля закупок нефти производится у компаний «ЛУКОЙЛ» и «Шелл Трейдинг Раша Би Ви». G4-EN1

Кроме того, мы осуществляем закупочную деятельность в отношении иного, не столь существенного для деятельности Компании сырья, товаров, материалов, работ и услуг. Мы стремимся к диверсификации поставщиков, организуем закупочные процедуры на конкурсных условиях.

 Подробнее о закупочной деятельности см. «Заинтересованные стороны — Поставщики и партнеры — Организация закупочной деятельности».

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Добыча нефти в России в 2014 г. увеличилась на 0,7% и составила 526,7 млн т, объем нефтепереработки в России вырос на 6% и составил 288,9 млн т.

«Башнефть» лидирует среди российских нефтяных компаний по показателю прироста и занимает шестое место по объемам годовой добычи нефти. По итогам отчетного

года «Башнефть» занимает четвертое место по объемам переработки нефти среди российских компаний с показателем 21,7 млн т сырья. Глубина переработки нефти на предприятиях «Башнефти» остается одной из самых высоких в отрасли и составляет 84,8%. «Башнефть» также является одним из лидеров отрасли по доле светлых нефтепродуктов в общем объеме производства. **G4-2, G4-9**

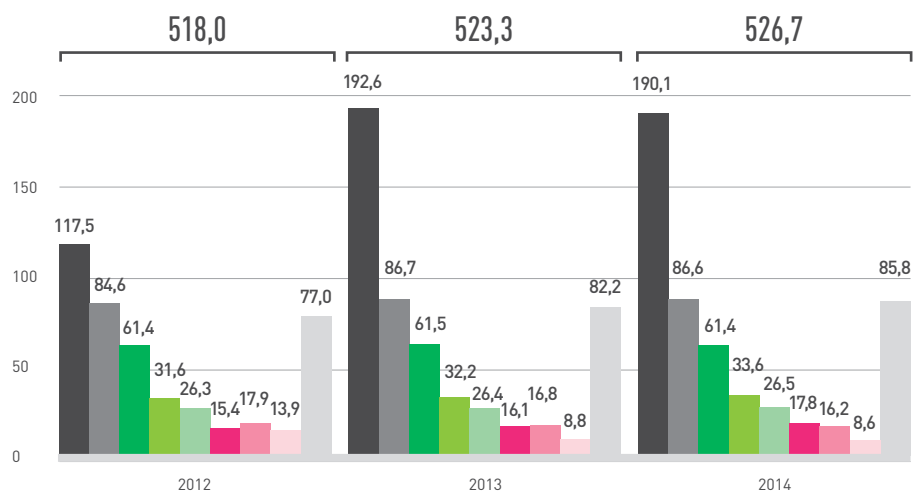


Подробнее о положении в отрасли см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.

Изменение, 2014/2013

Роснефть*	-1,3%
ЛУКОЙЛ	-0,1%
Сургутнефтегаз	-0,1%
Газпром нефть	4,5%
Татнефть	0,5%
Башнефть	10,8%
Славнефть	-3,7%
РуссНефть	-2,8%
Прочие	4,4%

Добыча нефти крупнейшими российскими нефтяными компаниями, млн т

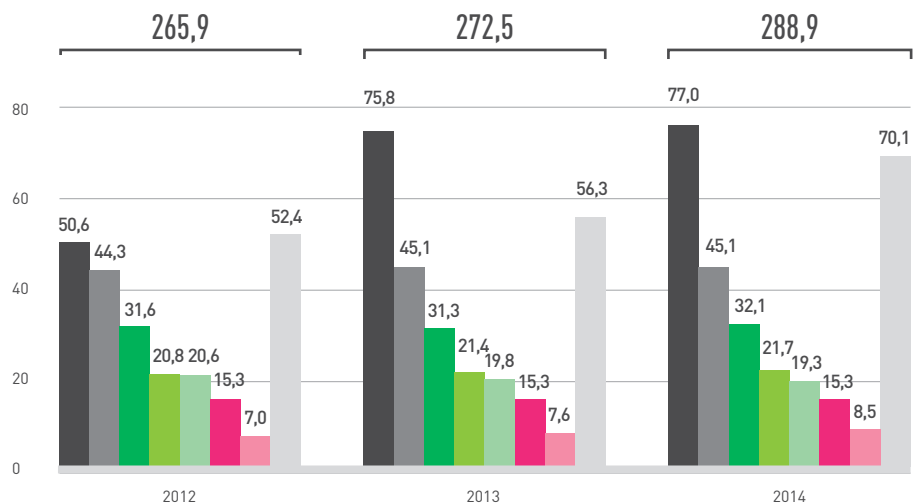


Источник: ЦДУ ТЭК, данные компаний

Изменение, 2014/2013

Роснефть*	1,6%
ЛУКОЙЛ	0,0%
Газпром нефть	2,4%
Башнефть	1,2%
Сургутнефтегаз	-2,7%
Славнефть	0,0%
Татнефть (ТАНЕКО)	12,1%
Прочие	24,4%

Переработка нефти крупнейшими российскими нефтяными компаниями, млн т



Источник: ЦДУ ТЭК, данные компаний

* Начиная с 2013 г. включая добычу нефти ТНК-ВР.

СТРАТЕГИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мы ведем свою деятельность в соответствии с принятой стратегией Компании. Такой подход позволяет нам устанавливать средне- и долгосрочные цели, достижение которых мы считаем необходимым для устойчивого развития Компании. Процесс достижения поставленных стратегических целей и задач занимает, как правило, не один год. В качестве инструмента оперативного краткосрочного целеполагания и контроля достижения целей мы используем систему ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая тесно связана с системой мотивации персонала.

СТРАТЕГИЯ И КПЭ

Основной вектор нашего развития — построение высокоэффективной, динамично развивающейся вертикально-интегрированной нефтяной компании, был заложен еще в 2010 г.

С учетом внешних общеотраслевых факторов — изменения ситуации на рынке нефти и нефтепродуктов, макроэкономических параметров, налоговой нагрузки, — а также внутренних особенностей развития Компании мы проводим корректировку наших планов с акцентом на повышение ее эффективности и конкурентоспособности.

Успешная реализация стратегии в 2010–2014 гг. позволила вывести Компанию в число лидеров отрасли, сформировав вертикально-интегрированную нефтяную компанию с растущей добычей, высокотехнологичной переработкой, устойчивыми каналами сбыта продукции, сильными финансовыми результатами.

На фоне изменения макроэкономических факторов в 2014–2015 гг., в том числе снижения цен на нефть и нефтепродукты, «налогового маневра», девальвации рубля, возросших логистических и финансовых ограничений, в Компании была начата корректировка действующей стратегии в части выработки стратегических инициатив, направленных на повышение эффективности операционной и финансовой деятельности, оптимизацию расходов, стимулирование импортозамещения, а также интеграцию целей и задач нового собственника в работу Компании.


Для эффективного достижения стратегических целей, стоящих перед Компанией, в 2009 г. внедрена и функционирует система КПЭ.

С помощью системы КПЭ происходит выражение целей и задач в виде конкретного набора измеримых показателей. Это позволяет вести постоянный мониторинг достижения

поставленных целей и делает возможным принятие управленческих решений на основе анализа данных этого мониторинга.

Система КПЭ включает показатели финансово-экономической эффективности, производственной эффективности и проектные показатели. Для каждого показателя устанавливаются целевые значения. Для эффективной реализации мотивации на выполнение стратегических целей и задач в Компании применяется принцип каскадирования стратегических показателей по уровням управления в соответствии с организационной структурой Общества и функционалом должностных лиц.

Наша система КПЭ тесно связана с системой мотивации руководителей и работников Компании. Достижение установленных КПЭ является одной из основных предпосылок выплаты премиального вознаграждения руководителям и работникам «Башнефти». Это обеспечивает мотивацию топ-менеджмента и других работников на выполнение стратегических целей и задач бизнес-плана.

 Подробнее о стратегии и действующей системе КПЭ см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.



КРАТКИЙ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2014 Г. 64-13

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ, ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ЗАПАСЫ

Расширение ресурсной базы и обеспечение роста добычи в долгосрочной перспективе — одна из ключевых задач Компании. В соответствии с принятой стратегией мы расширяем портфель лицензий на право пользования недрами в ключевых для Компании регионах. Вместе с этим мы выводим из своего портфеля лицензии, дальнейшая разработка и эксплуатация которых нерентабельны.

Количество лицензий Компании всех категорий, связанных с разведкой и добычей углеводородов, на конец 2014 г. составляло 237 единиц.

Срок действия лицензий в портфеле является для нас комфортным и позволяет уверенно планировать долгосрочные проекты. Мы не предполагаем возникновения каких-либо препятствий для продления сроков лицензий на добычу углеводородного сырья.

Основными регионами проведения геологоразведочных работ являются Башкортостан, Ненецкий автономный округ и Ханты-Мансийский автономный округ. При проведении ГРП мы стремимся к рациональному освоению недр при строгом соблюдении норм экологической безопасности и широком внедрении современных технологий.

Коэффициент замещения доказанных запасов нефти составил 179%, а обеспеченность доказанными запасами нефти — 17 лет.

Портфель месторождений Компании по состоянию на 31 декабря 2014 г. включал 194 месторождения, из которых в промышленной эксплуатации находились 175 месторождений. Доказанные запасы Компании за

отчетный год увеличились на 4,9% до 300,9 млн т. Все запасы Компании по классификации ABC1 охватываются ежегодным аудитом. 64-061

В Республике Башкортостан расположено 182 из 194 наших месторождений, включая четыре крупнейших — Арланское, Туймазинское, Югомашевское и Четырманское. На эти месторождения приходится около 40% совокупных доказанных запасов Компании по классификации PRMS.

Кроме того, мы владеем лицензиями на разработку четырех ГКМ. Возможные запасы месторождений Саратовско-Беркутовской группы, расположенных на юге Башкортостана, по состоянию на 31 декабря 2014 г. составили 24,8 млрд м³.

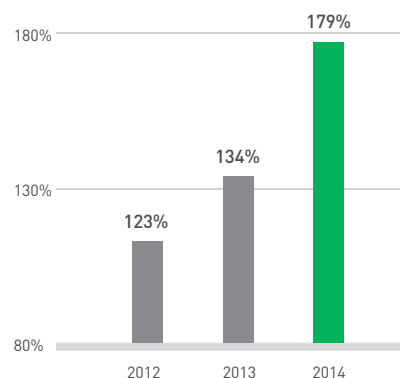
ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРОЕКТЫ

Компания в качестве оператора участвует в совместных геологоразведочных проектах в Ираке и Мьянме.

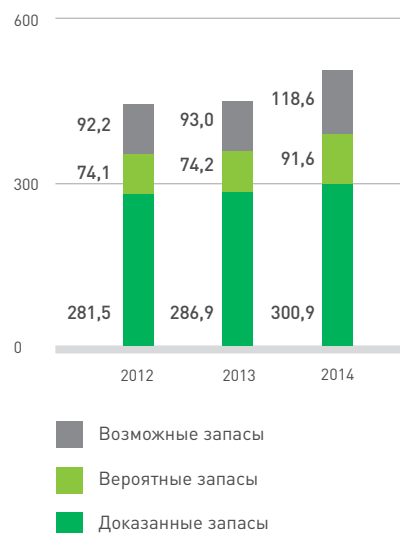
Проект в Ираке предусматривает геологическое изучение Блока 12. Обязательная программа геологоразведочных работ на Блоке 12 рассчитана на пять лет с возможным продлением два раза по два года. В 2012 г. консорциумом компаний «Башнефть» и Premier Oil получен контракт на геологоразведку, разработку и добычу на Блоке 12. В конце 2012 г. для реализации проекта создана компания Bashneft International B.V. (100% дочерняя компания ОАО АНК «Башнефть»). По итогам 2014 г. в рамках лицензионных обязательств выполнена сейсмика в объеме 2D — 192 км, 3D — 702 км².

Проект в Мьянме предусматривает геологическое изучение Блока EP-4. В 2014 г. Bashneft International B.V. подписала в г. Нейпидо (Мьянма) СРП по нефтяному Блоку EP-4 с Нефтегазовым предприятием Мьянмы (MOGE). В соответствии

Коэффициент замещения доказанных запасов



Структура запасов Компании, млн т



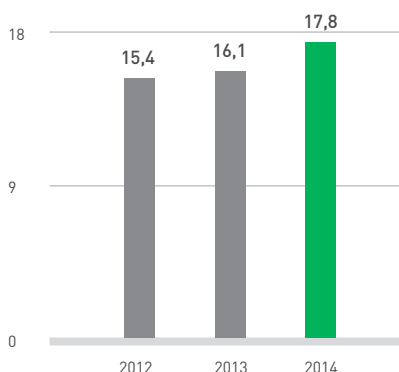
НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В отчетном году по итогам аукциона на право геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья «Башнефть» признана победителем по Леоновскому участку недр.



Подробнее о ГРП, лицензировании и запасах см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.

Добыча нефти, млн т



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В 2014 г. «Башнефть» приобрела ООО «Бурнефтегаз», основной ресурсной базой которого являются месторождения, расположенные в Ханты-Мансийском автономном округе. Доказанные запасы нефти основного актива — Соровского месторождения — на текущем этапе разработки аудиторская компания Miller and Lents по состоянию на 31 декабря 2014 г. оценила в 5,1 млн т.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

При проведении ГРП мы стремимся к рациональному освоению недр при строгом соблюдении норм экологической безопасности и широком внедрении современных технологий.

«БУРНЕФТЕГАЗ» — ОЧЕНЬ ХОРОШЕЕ ПРИОБРЕТЕНИЕ. ТО, ЧТО «БУРНЕФТЕГАЗ» БУДЕТ ДОБЫВАТЬ БОЛЬШЕ, НЕ ВЫЗЫВАЕТ НИКАКИХ СОМНЕНИЙ».

Михаил Ставский,
Первый вице-президент по разведке и добыче

с условиями СРП по Блоку ЕР-4, партнеры в течение трех лет (с возможностью продления на три года) реализуют программу ГРП, предусматривающую проведение сейсмики и бурение двух поисковых скважин.

ДОБЫЧА

Комплексные меры по поддержанию добычи на зрелых месторождениях, успешное освоение новых перспективных месторождений, а также приобретение активов обеспечивают нам стабильный рост годовой добычи. В 2014 г. Компания увеличила добычу нефти на 10,8% — до 17,8 млн т.

Мы стремимся диверсифицировать наши регионы нефтедобычи. По итогам 2014 г. доля добычи нефти в Республике Башкортостан в общем объеме нашей добычи снизилась с 94% до 88%, а доля добычи в ХМАО, НАО, Татарстане и Оренбургской области увеличилась до 12%.

Проходка в эксплуатационном бурении в 2014 г., с учетом показателей ООО «Башнефть-Полюс» и ООО «Бурнефтегаз», увеличилась более чем в два раза по сравнению с прошлым годом и составила 272 тыс. м. В 2014 г. Компания ввела в эксплуатацию 93 новых скважины, из них 82 — из бурения. За счет новых скважин и приобретения ООО «Бурнефтегаз» средний дебит действующих скважин в целом по «Башнефти» увеличился до 3,4 т/сут.

ПЕРЕРАБОТКА

Мы обладаем уникальным нефтеперерабатывающим комплексом, который характеризуется высокой технической оснащенностью и качеством выпускаемой продукции. Высокий уровень производственной кооперации и интеграции наших нефтеперерабатывающих предприятий обеспечивает Компании гибкость в отношении поставляемого сырья и ассортимента выпускаемой продукции.

Единый нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» состоит из трех НПЗ — «Уфанефтехим», «УНПЗ» и «Новыйл». Совокупная мощность по первичной переработке нефти составляет 24,1 млн т. Все предприятия географически близко расположены друг к другу и функционируют как единый технологический комплекс.

Сырьем для перерабатывающего комплекса является нефть собственной добычи, а также нефть, закупленная у сторонних поставщиков для дозагрузки мощностей.

В структуре производимой продукции основная доля выпуска приходится на дизельное топливо (38%) и бензины (25%).

В 2014 г. в рамках модернизации нефтеперерабатывающего комплекса были введены в эксплуатацию две новые установки: установка производства водорода и установка гидроочистки бензина каталитического крекинга. Это позволило Компании

«К 2019 ГОДУ У НАС НЕ БУДЕТ ДЕШЕВЫХ ТЕМНЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ».

Максим Андриасов,
Первый вице-президент по переработке и коммерции

Основные характеристики Единого нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти» по состоянию на конец 2014 г.

Мощности по первичной переработке, млн т в год	24,1
Переработка нефти за год, млн т	21,7
Коэффициент использования имеющихся мощностей, %	90,0%
Общий объем продукции нефтеперерабатывающего комплекса, млн т	19,9
Глубина переработки нефти, %	84,8%
Выход светлых нефтепродуктов, %	61,1%
Индекс Нельсона	8,93

Выпуск моторных топлив различных стандартов

Стандарт	Бензины			Дизельное топливо		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Прочий бензин для нефтехимии	4,3%	4%	5,7%	–	–	–
Ниже Евро-3	2,9%	0%	0%	76,4%	0%	0%
Евро-3	19,9%	8,3%	8,4%	0,0%	68,4%	64,0%
Евро-4	52,8%	20,5%	0,3%	10,5%	3,1%	0,0%
Евро-5	20,1%	67,2%	85,6%	13,1%	28,5%	36,0%

обеспечить возможность 100% выпуска топливной продукции стандарта Евро-5 в соответствии с Техрегламентом. По итогам 2014 г. в общем объеме производства бензина доля продукции стандарта Евро-5 составила 85,6%. Доля дизельного топлива стандарта Евро-5 в общем объеме производства дизеля составила 36%. В 2013 г. эти показатели составляли 67,2% и 28,5% соответственно.

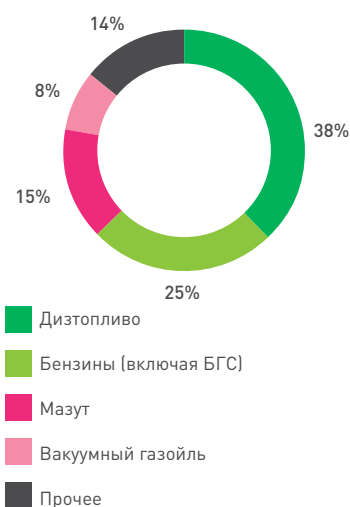
С 2013 г. мы не выпускаем моторные топлива стандарта ниже Евро-3.

В перспективе Компания планирует завершить реализацию проектов, направленных на прекращение производства мазута и ВГО. Реализация этой программы позволит «Башнефти» полностью прекратить выпуск темных нефтепродуктов.

В состав производственного комплекса «Башнефти» входят активы, выпускающие нефтехимическую продукцию. К ним относятся ОАО «Уфаоргсинтез», ООО «Туймазинское газоперерабатывающее предприятие», ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие», комплекс по производству бисфенола-А. Кроме того, к нашим нефтехимическим активам относится комплекс ароматики Филиала «Башнефть-Уфанефтехим».


Мы производим широкий спектр продукции нефтехимии, включая сжиженные углеводородные газы, полипропилен, параксилон, полиэтилен, бензол, фенол, ортоксилон, ацетон, бисфенол-А (дифенилолпропан), этилен.

Структура продукции НПЗ Группы в 2014 г.

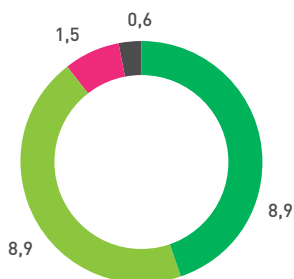


НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В 2011 г. между ФАС России, Ростехнадзором, Росстандартом и 12 нефтяными компаниями России (включая «Башнефть») заключены четырехсторонние соглашения, направленные на предупреждение нарушений антимонопольного законодательства, модернизацию производственных мощностей и повышение качества поставляемых на внутренний рынок нефтепродуктов. Мы приняли на себя обязательства по модернизации НПЗ для перехода на выпуск более качественных топлив, а также обязательства по обеспечению достаточного производства и продаже на внутреннем рынке моторных топлив, соответствующих Техническому регламенту. Мы выполняем все взятые на себя обязательства, не нарушая установленных сроков.

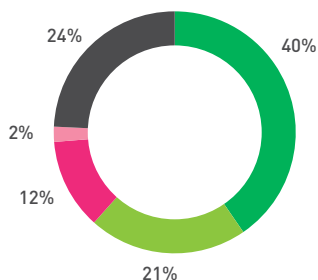
 Подробнее о нефтепереработке и нефтехимии см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г

Структура поставок нефтепродуктов и продуктов нефтехимии, млн т



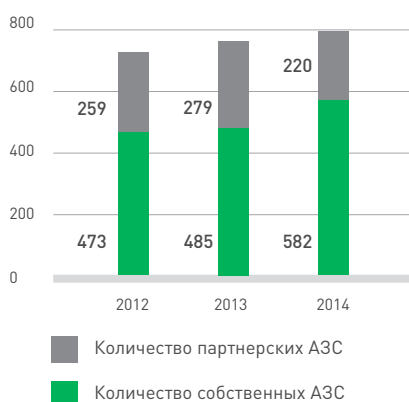
- Оптовые поставки в России (мелкий и крупный опт)
- Поставки на экспорт — в страны, не входящие в Таможенный союз
- Поставки на российский рынок через сеть АЗС
- Поставки на экспорт — в страны Таможенного союза

Структура реализации нефтепродуктов и продуктов нефтехимии на внутреннем рынке, млн т



- Высокооктановый бензин
- Дизельное топливо
- Мазут
- Реализация продуктов нефтехимии
- Прочее

Розничная сеть АЗС



СБЫТ 64-4

Мы осуществляем реализацию нефти, нефтепродуктов и продуктов нефтехимии на внутреннем рынке и на экспорт.

Поставки нефти

Около 60% добываемой нефти мы используем в качестве сырья для нефтеперерабатывающего комплекса Группы. Оставшиеся объемы распределяются между продажами на внутреннем и экспортном рынках. В 2014 г. на экспорт было реализовано 5,8 млн т. Основными направлениями поставок, как и в прошлом году, стали порт Новороссийск (35%) и Венгрия (23%).

Поставки нефти на внутренний рынок «Башнефть» увеличила до уровня 1,3 млн т, что связано с появлением свободных для продажи объемов нефти в связи с консолидацией добычи ООО «Бурнефтегаз».

Реализация нефтепродуктов и продуктов нефтехимии

Нефтепродукты и продукты нефтехимии реализуются на внутреннем рынке, а также поставляются на экспорт.

Нефтепродукты на внутреннем рынке реализуются как оптом, так и в розницу через сеть АЗС — собственных и партнерских. Кроме того, мы развиваем мелкооптовые продажи нефтепродуктов на внутреннем рынке.

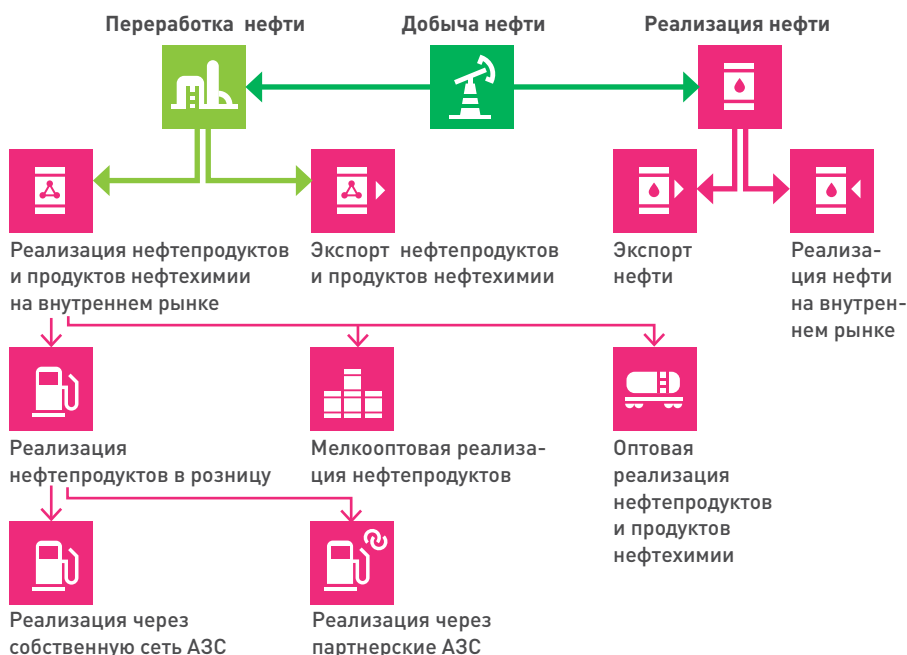
Реализация нефтепродуктов на внутреннем рынке

В 2014 г. реализация на внутреннем рынке составила 10,4 млн т. При этом в структуре реализации основная доля приходится на высокооктановые бензины (40%) и дизельное топливо (21%). Мы уделяем особое внимание развитию продаж высококачественных нишевых продуктов, как светлых — авиатоплива, судового маловязкого топлива, сжиженных углеводородных газов, так и темных — широкой номенклатуры смазочных масел, битума; нефтяного кокса, а также серы. На российском рынке наливных масел ОАО АНК «Башнефть» является заметным игроком с долей 8%.

Розничная реализация

«Башнефть» активно развивает каналы выхода на конечного потребителя. Объем высокомаржинальных продаж

Каналы сбыта продукции Компании



нефтепродуктов через сеть АЗС в 2014 г. составил 1,5 млн т.

Через собственную розничную сеть АЗС «Башнефть» реализует топливо только стандарта Евро-5. Более того, в 2013 г. Компания совместно с BASF разработала и запустила в продажу премиальное топливо ATUM, обладающее повышенными экологическими свойствами и обеспечивающее поддержание чистоты топливной системы и двигателя.

В 2014 г. розничная сеть АЗС увеличилась с 764 до 802 единиц, из которых 582 — собственные АЗС Компании.

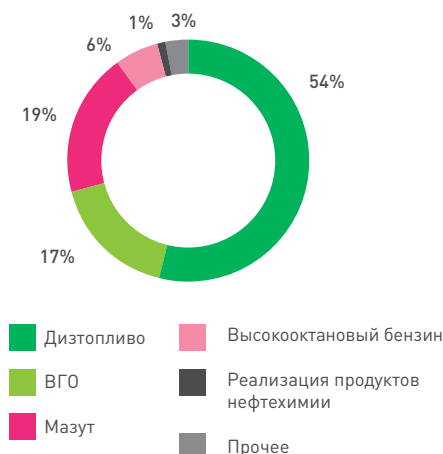
В конце 2012 г. стартовала программа ребрендинга АЗС «Башнефти», направленная на повышение лояльности покупателей и улучшение визуальной узнаваемости бренда.


За период 2013–2014 гг. ребрендинг осуществлен на 163 собственных АЗС «Башнефти».

Оптовая реализация

Реализация нефтепродуктов и продуктов нефтехимии оптом в 2014 г. составила 8,9 млн т.

Структура экспорта нефтепродуктов и продуктов нефтехимии в 2014 г.



 Подробнее о сбыте и финансовых результатах деятельности см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.

В соответствии с требованиями Минэнерго и ФАС России, а также с целью повышения информационной прозрачности продаж нефтепродуктов «Башнефть» увеличила реализацию нефтепродуктов через Санкт-Петербургскую Международную Товарно-сырьевую Биржу. Общая реализация на биржевых торгах в 2014 г. составила 1,3 млн т.

В 2014 г. «Башнефть» стала полноправным членом Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой Биржи.

Реализация нефтепродуктов мелким оптом осуществляется через Филиал «Башнефть — Региональные продажи» (ранее — дочернее сбытовое подразделение ООО «Башнефть-Регион»). Предприятие управляет сетью региональных сбытовых компаний, осуществляющих поставки нефтепродуктов с уфимского нефтеперерабатывающего комплекса в более чем 30 регионов России.

Поставки нефтепродуктов на экспорт

В 2014 г. поставки нефтепродуктов на экспорт составили 9,5 млн т. В продуктовой структуре экспортной реализации доминирующее положение занимает дизельное топливо (54%).

Географически более 90% поставок приходится на страны, не входящие в Таможенный союз, главным образом — страны Северной Европы.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ G4-9

В 2014 г. выручка «Башнефти» увеличилась на 13,1% по сравнению с прошлым годом и составила 637,3 млрд руб. Показатель EBITDA (прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации) по МСФО остался на уровне прошлого года и составил 100,8 млрд руб., несмотря на неблагоприятные макроэкономические условия, включая снижение мировых цен на нефть.

Объем капитальных вложений увеличился на 59% и составил более 48 млрд руб. В 2014 г. мы нарастили объем капитальных затрат по Блоку «Разведка и Добыча» для реализации масштабной программы освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова. Кроме того, рост капитальных вложений обусловлен приобретением Группой стратегического актива — ООО «Бурнефтегаз».

Чистый денежный поток от операционной деятельности продолжил рост и по итогам 2014 г. вырос на 28%, достигнув 106,1 млрд руб.

Ключевые финансовые показатели деятельности «Башнефти», млн руб. G4-EC1

	2013 г.*	2014 г.
Выручка	563 296	637 271
Операционные расходы	480 938	560 274
Расходы на оплату труда	34 085	29 886
Нераспределенная прибыль		
Прибыль за год	46 399	43 021
Нераспределенная прибыль на конец года	199 131	130 494
Платежи поставщикам капитала		
Проценты, начисленные по кредитам и займам	8 652	12 356
Дивиденды начисленные	42 548	35 730

* Некоторая сравнительная информация была реклассифицирована в целях приведения в соответствие с порядком отражения в финансовой отчетности, принятом в 2014 г.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



«ВНЕДРЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И СТРЕМЛЕНИЕ СООТВЕТСТВОВАТЬ САМЫМ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ ПОЗВОЛЯЕТ КОМПАНИИ РАЗВИВАТЬСЯ СБАЛАНСИРОВАННО И ДИНАМИЧНО, ОТВЕЧАЯ ПОТРЕБНОСТЯМ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН».

Кирилл Андрейченко,
Вице-президент по корпоративному управлению и правовым вопросам

Мы активно внедряем лучшие практики в области корпоративного управления, стремясь соответствовать самым высоким международным стандартам. Такой подход, по нашему мнению, позволяет нам развиваться сбалансированно и динамично, отвечая потребностям всех заинтересованных сторон. Мы уверены, что эффективный процесс корпоративного управления позволит нам достичь нового уровня производственных результатов, а также сделать нашу работу в области КСО и HSE более результативной.

Совершенствование системы корпоративного управления направлено

на безусловное соблюдение интересов и защиту прав акционеров и инвесторов, повышение стоимости Компании, улучшение восприятия ее деятельности.

Наши основные принципы в сфере корпоративного управления:

- ✓ уважение и защита прав и законных интересов участников корпоративных отношений;
- ✓ обеспечение информационной и финансовой прозрачности;
- ✓ активность и профессиональность Совета директоров;
- ✓ последовательность и коллегиальность в принятии решений;

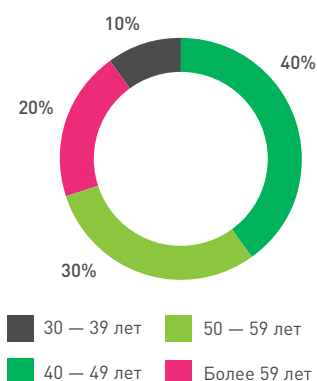
- ✓ противодействие вовлечению в коррупционную деятельность;
- ✓ соблюдение этических норм делового поведения;
- ✓ корпоративная социальная ответственность нашего бизнеса.

Система корпоративного управления Компании строится на основе требований российского законодательства, требований листинга Московской Биржи, рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления, международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики, принципов открытости и прозрачности.



Возрастная структура членов

Совета директоров **G4-38, G4-LA12**



директоров. Прозрачная процедура избрания членов Совета директоров позволяет акционерам получить представление о личных и профессиональных качествах кандидатов, сведения о владении кандидатом акциями Общества, об инициаторе выдвижения и о вхождении кандидата в органы управления других компаний.

По состоянию на 31 декабря 2014 г. Совет директоров ОАО АНК «Башнефть» состоял из Председателя (неисполнительный директор), одного исполнительного директора (Президент Компании), пятерых неисполнительных директоров и трех независимых директоров (включая граждан Великобритании, Австрии и Франции). Все члены Совета директоров — мужчины.

Члены Совета директоров обладают глубокими профессиональными знаниями и опытом по наиболее важным для Компании направлениям (навыки в области стратегического планирования, отраслевые навыки, опыт в области финансов и управления).

Совет директоров ежеквартально рассматривает отчеты о развитии Компании по различным направлениям деятельности, в том числе в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

Отчеты включают в себя информацию о статусе основных мероприятий по указанным направлениям, а также анализ показателей экономического, экологического и социального воздействия. При Совете директоров создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности для предварительного рассмотрения вопросов соответствующей тематики. Совет директоров также рассматривает и утверждает Отчет об устойчивом развитии ОАО АНК «Башнефть».

Важная роль в определении стратегии, политик и задач Компании в отношении экономического, экологического и социального воздействия принадлежит независимым директорам. На ежегодной проводимой стратегической сессии с участием независимых директоров обсуждаются вопросы актуализации стратегии Компании в области финансов, экологии, социальной ответственности, управления персоналом, безопасности. Результаты стратегической сессии выносятся на рассмотрение Совета директоров.

Советом директоров утверждено Положение «Управление рисками», определяющее основные подходы Компании к управлению рисками, общую организацию процесса управления рисками, распределение ролей и ответственности за управление рисками. Вопросы, связанные с внутренним контролем и управлением рисками, регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров. Для предварительного рассмотрения таких вопросов при Совете директоров созданы два комитета — Комитет по финансам, бюджету и рискам и Комитет по аудиту.

Вопросы, связанные с охраной труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности, относятся к компетенции одноименного Комитета.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЭКОЛОГИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (HSE)

Комитет обеспечивает контроль реализации стратегии и задач Компании в области HSE.

Целью деятельности Комитета является выработка рекомендаций для Совета директоров Общества по вопросам:

- ✓ экологической политики Общества и природоохранным мероприятиям;
- ✓ эффективности использования природных ресурсов и электроэнергии;
- ✓ предотвращения техногенных аварий;
- ✓ промышленной безопасности;
- ✓ охраны труда;
- ✓ социальной ответственности.

Комитет ежемесячно рассматривает данные по травматизму и производственной безопасности в Компании. Комитет активно участвует в развитии лидерства в области HSE, вырабатывает рекомендации для улучшения деятельности в области экологии и социальной ответственности. Комитет предварительно рассматривает ежеквартальный отчет в области HSE, подлежащий одобрению на заседании Совета директоров Компании. По состоянию на конец 2014 г. Комитет состоял из трех независимых директоров. **G4-47**

В 2014 г. проведено пять заседаний Комитета, на которых были рассмотрены вопросы стратегии в области HSE, КПЭ в данной области для сотрудников, результаты расследования несчастных случаев на производстве, проекты и мероприятия, включая мероприятия по снижению производственного травматизма и мероприятия, связанные с обучением сотрудников Компании в области HSE. Кроме того, Комитетом

были рассмотрены результаты аудита Компании в области HSE, проведенные независимой компанией.

САМООЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ G4-44

Компания проводит внутреннюю оценку работы Совета директоров. Оценка проводится в форме опроса путем анкетирования членов Совета директоров на условиях анонимности.

Координация процесса внутренней оценки осуществляется Корпоративным секретарем ОАО АНК «Башнефть». Результаты оценки используются в процессе совершенствования практики организации работы Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Результаты оценки работы Совета директоров в целом, а также его членов принимаются во внимание:

- ✓ при распределении полномочий и курируемых направлений деятельности среди членов Совета директоров;
- ✓ при формировании составов комитетов Совета директоров;
- ✓ при выдвижении кандидатур для избрания нового состава Совета директоров Общим собранием акционеров.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление ОАО АНК «Башнефть» обеспечивает организацию достижения стратегических целей Компании путем выполнения бизнес-планов, инвестиционных программ, а также программ в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности.

Правление предварительно рассматривает вопросы, подлежащие вынесению на заседания Совета директоров и его комитетов, готовит предложения Совету директоров по утверждению бюджета

и финансово-хозяйственного плана ОАО АНК «Башнефть».

Правление представляет отчеты Совету директоров по широкому кругу экономических, экологических и социальных вопросов, определенных Уставом и внутренними документами ОАО АНК «Башнефть».

Количественный и персональный состав Правления утверждается Советом директоров по предложению Президента. Порядок формирования, цели и задачи, а также компетенции членов Правления регламентированы Положением о Правлении.

По состоянию на 31 декабря 2014 г. Правление состояло из 11 человек, включая Председателя Правления. Все члены Правления — мужчины.

ПРЕЗИДЕНТ

Президент является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления ОАО АНК «Башнефть», а также осуществляет функции Председателя коллегиального исполнительного органа Общества (Правления).

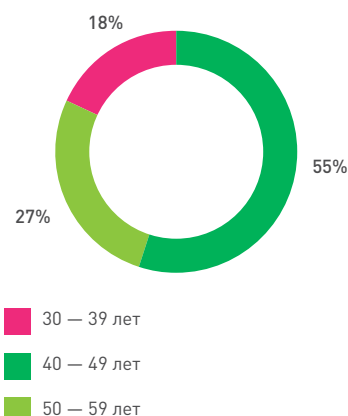
Президент руководит текущей деятельностью Общества, отвечает за выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, организует эффективную работу Правления.

В компетенцию Президента входят вопросы реализации стратегии Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и социальной ответственности, соблюдение Компанией экологических требований.

Президент обязан действовать в интересах акционеров, обеспечивая прибыльность и конкурентоспособность Общества, реализацию прав акционеров и социальных гарантий работников Компании.


Президент отчитывается о своей деятельности перед Советом директоров.

Возрастная структура членов Правления



НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Президент Компании действует в интересах акционеров, обеспечивая прибыльность и конкурентоспособность Общества, реализацию прав акционеров и социальных гарантий работников «Башнефти».

 Информацию о результатах оценки работы Совета директоров в 2014 г. см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ 64-51, 64-52

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также процедура их выплат закреплены в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО АНК «Башнефть».

Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО АНК «Башнефть», предусмотрены следующие составляющие вознаграждения за выполнение обязанностей членом Совета директоров:

- ✓ базовое вознаграждение;
- ✓ вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров;
- ✓ вознаграждение по итогам работы за корпоративный год.

Действующая в Компании система вознаграждений, выплачиваемых членам Совета директоров, позволяет привлекать в качестве директоров профессионалов с большим опытом работы по профильным направлениям деятельности.

Общий размер вознаграждений¹, начисленных и выплаченных, членам Совета директоров по результатам работы в 2014 г., составил 43 996 тыс. руб. Размер компенсаций расходов членом Совета директоров составил 6 815 тыс. руб.

Вознаграждение членам Правления выплачивается в соответствии с принципом сбалансированности интересов менеджмента и акционеров. В 2014 г. в Компании были рассмотрены следующие компоненты вознаграждения членом Правления:

- ✓ заработная плата;
- ✓ премиальное вознаграждение в рамках программы краткосрочной мотивации (годовое премирование);

- ✓ премиальное вознаграждение в рамках программ долгосрочной мотивации (программа долгосрочной мотивации руководителей высшего звена).

Общий размер вознаграждений¹ членам Правления ОАО АНК «Башнефть», начисленных и выплаченных по результатам 2014 г., составил 1 724 559 тыс. руб. Компенсация понесенных расходов составила 4 725 тыс. руб.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В Компании функционирует Блок внутреннего аудита, отвечающий за адекватную оценку системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Блок внутреннего аудита оказывает содействие Совету директоров и исполнительным органам Компании в повышении эффективности управления и совершенствовании финансово-хозяйственной деятельности, осуществляет консультирование руководства в вопросах управления экономическими, экологическими и социальными рисками, проводит специальные проверки по запросам высшего руководства Компании.

Совет директоров утверждает задачи и функции внутреннего аудита на очередной год. Дополнительно могут выполняться отдельные поручения Совета директоров, Комитета по аудиту Совета директоров и Президента ОАО АНК «Башнефть».

Деятельность Блока внутреннего аудита регламентирована Положением о внутреннем аудите.

АУДИТ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ


Компания ежегодно проводит самостоятельный аудит (самооценку) качества системы корпоративного управления. Оценка осуществляется по трем основным компонентам:


- ✓ права акционеров и отношения с иными заинтересованными сторонами;
- ✓ состав и эффективность работы органов управления и контроля;
- ✓ раскрытие информации.


Результаты аудита качества корпоративного управления доводятся до сведения членом Совета директоров.


В 2014 г. мы провели анализ практики корпоративного управления на основании Методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Предварительные результаты самооценки свидетельствуют о высоком уровне корпоративного управления Компании.

Компанией также был привлечен внешний аудитор качества корпоративного управления. Внешний аудит показал ряд улучшений в организации работы органов управления, раскрытия информации, обеспечения прав акционеров по сравнению с предыдущим годом.

 С Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО АНК «Башнефть», можно ознакомиться на нашем интернет-сайте: http://www.bashneft.ru/shareholders_and_investors/charter/.

 Подробнее о составляющих вознаграждения членом Совета директоров см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.

 Подробнее о системе вознаграждения и мотивации топ-менеджеров см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.

 Подробнее о функционировании Блока внутреннего аудита см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.

¹ Данные по объему выплаченного вознаграждения в 2014 г. приведены в соответствии с отчетностью ОАО АНК «Башнефть» по РСБУ.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ 64-41

Внутренними документами Компании предусмотрены механизмы контроля и мониторинга, направленные на предотвращение действий, свидетельствующих о конфликте интересов. Отчеты о соблюдении требований Кодекса корпоративного управления, Этического кодекса и Антикоррупционной политики, действующих в Компании, предварительно рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям и выносятся на рассмотрение Советом директоров.

В Компании действует система уведомления членов Совета директоров и должностных лиц о необходимости соблюдения установленных требований законодательства и внутрикорпоративных документов.

Мы используем эффективные инструменты снижения рисков конфликтов на уровне акционеров. В частности, по сделкам с заинтересованностью предусмотрены особые процедуры голосования (неучастие в голосовании заинтересованных акционеров); стоимость имущества по сделкам с заинтересованностью определяется с привлечением авторитетных независимых оценщиков; подготовка и проведение Общих собраний акционеров осуществляется максимально

прозрачно и открыто. Миноритарные акционеры имеют возможность обращения к менеджменту, членам Совета директоров и Ревизионной комиссии.

При возникновении потенциального конфликта интересов у члена Совета директоров, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такому члену Совета директоров следует уведомить об этом Совет директоров Общества, исходя из приоритета интересов Общества перед собственными интересами. Такому директору следует воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов, или не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Компания осуществляет действия, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции. Мы стремимся строго следовать нормам российского, международного и применимого зарубежного антикоррупционного законодательства. Антикоррупционные процедуры являются частью ряда внутренних документов Компании.

В Компании регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением. При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса. При этом соблюдение антикоррупционных принципов рассматривается в качестве важного фактора при установлении договорных отношений.

На внутрикорпоративном уровне мы осуществляем информирование и обучение персонала антикоррупционными процедурам. Сотрудники Общества подписывают обязательство соблюдать требования антикоррупционного законодательства. В Компании функционирует «Горячая линия» «Сотрудники предупреждают!».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ 64-46

Деятельность Компании в процессе достижения поставленных целей подвержена внешним и внутренним операционным рискам. Отслеживание и прогнозирование рисков хозяйственной деятельности является одной из наших важнейших задач. Мы проводим регулярный


Основополагающие документы

- Антикоррупционная политика
- Политика «О деловых подарках»
- Этический кодекс
- Кодекс корпоративного управления
- Политика «Противодействие фроду»
- Политика «Закупочная деятельность»
- Положение «О договорной работе»
- Положение «Программа оповещения о недостатках «Сотрудники предупреждают!»»
- Положение «Мониторинг событий ИТ-безопасности»
- Положение «Обеспечение комплексной безопасности»

Регламенты и инструкции

- Регламент «Организация подбора и найма персонала»
- Регламент процесса «Проведение служебных проверок»
- Регламент процесса «Организация проведения расследований»
- Регламент процесса «Проверка контрагента»
- Регламент процесса «Организация согласования и заключения договоров»
- Регламент процесса «Организация закупок товаров, работ, услуг в ОАО АНК «Башнефть»
- Рабочая инструкция «Действия сотрудника подразделения безопасности при возникновении нештатных ситуаций в процессе закупочной деятельности»

 В Компании приняты и действуют Кодекс корпоративного управления и Положение об инсайдерской информации, ознакомиться с которыми можно на корпоративном интернет-сайте: http://www.bashneft.ru/shareholders_and_investors/charter/.

 Подробнее о предотвращении конфликтов интересов см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.



мониторинг потенциально рискованных событий и предпринимаем меры по их предотвращению. В случаях, когда наступление подобных событий неизбежно, мы осуществляем все необходимые мероприятия для минимизации негативных последствий.

Система управления рисками (СУР) разработана и внедрена в 2010 г. при участии одной из консалтинговых компаний «Большой четверки» на основе общепринятых концептуальных моделей управления рисками, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель»).

Мы применяем системный подход к управлению всеми типами рисков, присущих Компании, по всей организационной структуре и географии присутствия. Этот процесс строится исходя из поставленных целей на уровне стратегии Компании, а также целей конкретных процессов. Важным критерием функционирования системы управления рисками

является обеспечение экономической эффективности и целесообразности мероприятий по управлению рисками.

Совет директоров Общества дважды в год рассматривает отчет о рисках, подготовленный внутренним подразделением Общества, ответственным за анализ и систематизацию, оценку рисков Компании, а также за разработку мероприятий по минимизации и предупреждению рисков. Совет директоров ежегодно рассматривает план мероприятий по развитию функции управления рисками. Кроме того, в Обществе сформирован и функционирует Комитет Совета директоров по финансам, бюджету и рискам.

В состав ключевых рисков, которые являются предметом постоянного мониторинга, входят страновые и региональные риски, отраслевые, финансовые, законодательные и производственные риски. С точки зрения устойчивого развития наибольшую важность представляют производственные риски. **64-2**

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

Экологические риски возникают в процессе строительства и эксплуатации производственных объектов в случае возникновения вероятности негативного воздействия на окружающую среду. Кроме того, ужесточение нормативов по загрязнению окружающей среды, необходимость ликвидации возможных производственных аварий могут иметь существенное негативное влияние на Компанию.

Для минимизации экологических рисков «Башнефть» ведет постоянный аналитический контроль негативного воздействия на атмосферный воздух, водные и земельные ресурсы, мониторинг качества подземных вод.

Мы инвестируем существенные средства на проведение природоохранных мероприятий, включая модернизацию производства и внедрение современных технологий с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду. Проводятся природоохранные

мероприятия, включая модернизацию нефтеперерабатывающих производств и внедрение современных экологических технологий. Мы реализуем программу повышения надежности трубопроводов для уменьшения порывов и минимизации рисков воздействия на земельные ресурсы.

В Компании создана и постоянно анализируется карта экологических рисков. Внедрен Международный стандарт экологического менеджмента ISO 14001. Предприятия Группы организуют страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте, страхование общегражданской ответственности, включая ответственность за причинение ущерба окружающей среде.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Производственная деятельность «Башнефти» осуществляется посредством эксплуатации технологически сложного производственного оборудования. Риски, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, связаны с вероятностью выхода из строя производственного оборудования, возникновения ущерба имуществу и здоровью людей или ответственности перед третьими лицами.

Для снижения вероятности наступления этого риска в Компании функционирует система охраны труда и промышленной безопасности, которая предусматривает постоянный мониторинг состояния технологических установок, реализацию программы обновления оборудования, проведение превентивных мероприятий по предотвращению аварий и инцидентов на производстве, развитие культуры в области ОТ и ПБ. В Компании внедрена система оценки рисков в этой области.

Интегрированная система управления охраной труда и промышленной безопасностью сертифицирована в 2013 г. по стандарту OHSAS 18001. По итогам первого надзорного аудита система управления в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Группы «Башнефть» признана результативной и рекомендована к продлению срока действия сертификатов соответствия международным стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.

Кроме того, в «Башнефти» реализована комплексная программа страхования, включающая в себя в том числе страхование имущества, страхование гражданской ответственности, страхование строительно-монтажных работ, а также добровольное страхование производственного персонала от несчастных случаев.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Внутренний контроль «Башнефти» направлен на обеспечение:

- ✓ эффективности и продуктивности деятельности Компании на уровне отдельных операций;
- ✓ надежности и достоверности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности;
- ✓ следования и соответствия законам и установленным правилам, в том числе при совершении фактов хозяйственной жизни и ведении бухгалтерского учета.

Мы стремимся обеспечить внедрение элементов внутреннего контроля в соответствии с Интегрированной концепцией построения системы внутреннего контроля COSO в каждую стадию процесса управления Компанией, при этом сохранив нейтральность и прозрачность процедур и методов для всех направлений деятельности Компании.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Мы придерживаемся целостного подхода к организации управления в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э), выстроенного на базе единых принципов и единой корпоративной функциональной стратегии и охватывающего все ключевые бизнес-процессы: управление подрядными организациями, управление закупочной деятельностью, управление персоналом, управление материально-техническим обеспечением.

В рамках высшего руководящего органа Компании функционирует Комитет Совета директоров по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности, обеспечивающий выработку рекомендаций для Совета директоров, контроль за ходом выполнения мероприятий в области HSE в целях реализации функциональной стратегии и задач Компании в этой области. На нижестоящих уровнях структура управления в области ОТ, ПБ и Э включает департаменты Компании, обеспечивающие реализацию принятых решений в рамках своей функциональной принадлежности и полномочий.

В 2013 г. Британский институт стандартов (British Standards Institution; BSI) признал систему управления в области ОТ, ПБ и Э Группы результативной и выдал «Башнефти» сертификаты соответствия Системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда стандарту OHSAS 18001 и Системы



Об организационной структуре системы управления рисками в Компании см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.



Подробнее обо всех рисках, которые мы признаем существенными, см. Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.



экологического менеджмента — стандарту ISO 14001. Тем самым «Башнефть» успешно завершила создание интегрированной корпоративной системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и приведение ее в соответствие с общепринятыми международными стандартами.

В ходе сертификации были отмечены: интегрированный характер системы управления в области ОТ, ПБ и Э; наличие Политики и единых стандартов в области ОТ, ПБ и Э; проведение дополнительного обучения сотрудников; формирование института внутреннего аудита; создание корпоративного и типового реестра рисков, карт опасности работ; проведение мониторинга ключевых показателей. Сертификация охватила все основные предприятия Группы.

В 2014 г. «Башнефть» успешно прошла первый надзорный аудит системы управления в области ОТ, ПБ и Э с дальнейшим подтверждением сертификации.

Компания не прекращает совершенствовать процессы и систему управления в области ОТ ПБ и Э и продолжает внедрять лучшие практики и стандарты в своей деятельности.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Научно-технический потенциал Компании является одним из наших конкурентных преимуществ. Мы достигли значительных успехов в создании центра НИОКР региональных масштабов на основе нашего корпоративного научно-исследовательского проектного института — ООО «БашНИПИнефть». Компания инвестирует в этот процесс значительные средства, формируя площадку для эффективного ведения научно-технической деятельности и разработки прикладных отраслевых технологий.

Свободному доступу к научно-техническим достижениям ведущих компаний отрасли способствует вступление Компании в 2013 г. в Международную ассоциацию

производителей нефти и газа (OGP) и Международную ассоциацию представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (IPIECA).

В Компании применяется система управления НИОКР, состоящая из трех уровней управленческой вертикали:

- ✓ стратегическое управление (система определения ключевых направлений инновационного развития, проблематик и технологий);
- ✓ система управления портфелем проектов НИОКР;
- ✓ система управления проектами НИОКР.

В Компании в 2014 г. была актуализирована Единая программа научно-технического развития — Перечень приоритетных направлений научно-технической деятельности Компании на период 2014–2020 гг. Согласно этому



Перечню, в ближайшей перспективе Компания продолжит активную деятельность по развитию направлений деятельности: разведка и добыча; переработка и коммерция; организационная и управленческая деятельность; социальная ответственность.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2014 г. Компанией был принят ряд обязательств по совершенствованию качества корпоративного управления.

В связи с включением акций ОАО АНК «Башнефть» в котировальный список первого (высшего) уровня листинга Московской Биржи в наши планы на период с 2014 по 2016 г. входит приведение системы корпоративного управления Компании в соответствие с требованиями Московской Биржи к эмитентам — участникам торгов.

Кроме того, в связи с переходом прав собственности на 84% голосующих акций Общества к Российской Федерации начиная с декабря 2014 г. к Компании применим ряд дополнительных мер в области развития корпоративного управления.

Мы также стремимся к дальнейшему развитию и совершенствованию системы корпоративного управления, следуя рекомендациям лучших практик, повышая эффективность работы руководящих органов Компании, оптимизируя управление дочерними обществами.

Дополнительные меры в области развития корпоративного управления:

- ✓ анализ Кодекса корпоративного управления ЦБ РФ и разработка «дорожной карты» по внедрению его положений;
- ✓ учет требований федеральных органов исполнительной власти к циклу стратегического планирования и бизнес-планирования Компании, а также сопутствующих изменений в цикле корпоративного управления;
- ✓ применение разработанных федеральными органами исполнительной власти методических рекомендаций к работе Совета директоров, комитетов, Корпоративного секретаря;
- ✓ актуализация дивидендной политики Компании;
- ✓ изменение подходов к раскрытию информации с учетом особенностей, существующих для госкомпаний;
- ✓ использование ИТ-ресурсов (в первую очередь Межведомственного портала), разработанных для оптимизации процессов управления в госкомпаниях.

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОММУНИКАЦИИ

ОТКРЫТЫЙ И ПРОЗРАЧНЫЙ
ДИАЛОГ СО ВСЕМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ —
ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ
ПРИНЦИП ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТЫ «БАШНЕФТИ».



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

«ВАЖНОСТЬ ПРЯМОГО, ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА СО ВСЕМИ КАТЕГОРИЯМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ СТРЕМИТЕЛЬНО ВОЗРАСТАЕТ: КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ ГОВОРИТЬ, ВЫРАЖАЯ СВОЮ ПОЗИЦИЮ, И СЛУШАТЬ, ПОЛУЧАЯ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ. МЫ ЖИВЕМ ВО ВСЁ БОЛЕЕ ВЗАИМОСВЯЗАННОМ МИРЕ, ГДЕ ОБЩЕНИЕ СТАНОВИТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ЭЛЕМЕНТОМ РАЗВИТИЯ. МЫ НАБЛЮДАЕМ ЭТИ ИЗМЕНЕНИЯ, И КОМПАНИЯ ИЗМЕНЯЕТСЯ ВМЕСТЕ С НИМ».

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

Мы осознаем высокую ответственность, которую несет Компания в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами. Выстраивая нашу деятельность на основе учета интересов всех без исключения групп стейкхолдеров, мы стремимся реализовать ответственный подход в процессе такого взаимодействия. Открытый диалог с заинтересованными сторонами создает условия для повышения эффективности бизнеса, открывает возможности достижения высоких результатов, работает на укрепление бренда Компании. В ходе регулярного взаимодействия становится возможным скоординировать и более четко сконцентрировать наши усилия для достижения общих целей в области устойчивого развития.

Как крупная и эффективная компания «Башнефть» стремится быть лидером и инициатором положительных изменений. Мы понимаем, что наша деятельность в области


устойчивого развития распространяется за пределы организации или нашей цепочки поставок, создавая пример и образец социально ответственного и этичного поведения крупного участника рынка. Цели, которые мы перед собой ставим, предполагают, с одной стороны, дальнейшее развитие диалога со стейкхолдерами, а с другой стороны — получение синергетического эффекта от взаимодействия как для Компании, так и для представителей заинтересованных сторон. Для привлечения стейкхолдеров к обсуждению вопросов, связанных с корпоративной ответственностью, мы используем различные способы коммуникации. Взаимодействие со стейкхолдерами Компании ведется на регулярной основе.

Мы объединяем представителей заинтересованных сторон, наиболее тесно взаимосвязанных с деятельностью Компании, в шесть групп. Мы считаем, что на эти группы лиц в

значительной степени может повлиять деятельность и продукция Компании и в свою очередь они могут оказать воздействие на способность Компании к достижению своих стратегических целей. Основными принципами, которыми мы руководствовались при определении групп стейкхолдеров, являются: общность их интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании; характер их влияния на достижение стратегических целей; используемые нами инструменты взаимодействия с ними. **64-25**

«МЫ ХОТИМ ПРЕДЛОЖИТЬ ВАМ ПОСТОЯННЫЙ ДИАЛОГ, ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ И ОБЩЕНИЕ. ДЛЯ НАС ВАЖНО ПОНИМАТЬ ПРОБЛЕМЫ И СЛОЖНОСТИ, С КОТОРЫМИ ВЫ СТАЛКИВАЕТЕСЬ, ПОМОГАТЬ ВАМ В РАСЧЕТЕ НА ВАШУ ОТВЕТНУЮ ПОДДЕРЖКУ. КРОМЕ ТОГО, ХОТЕЛОСЬ БЫ ОТ ВАС ЗНАТЬ, КАКИЕ НЕДОСТАТКИ ЕСТЬ У НАС, ЧТО, НА ВАШ ВЗГЛЯД, НЕОБХОДИМО ИСПРАВИТЬ. МЫ ГОТОВЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ».

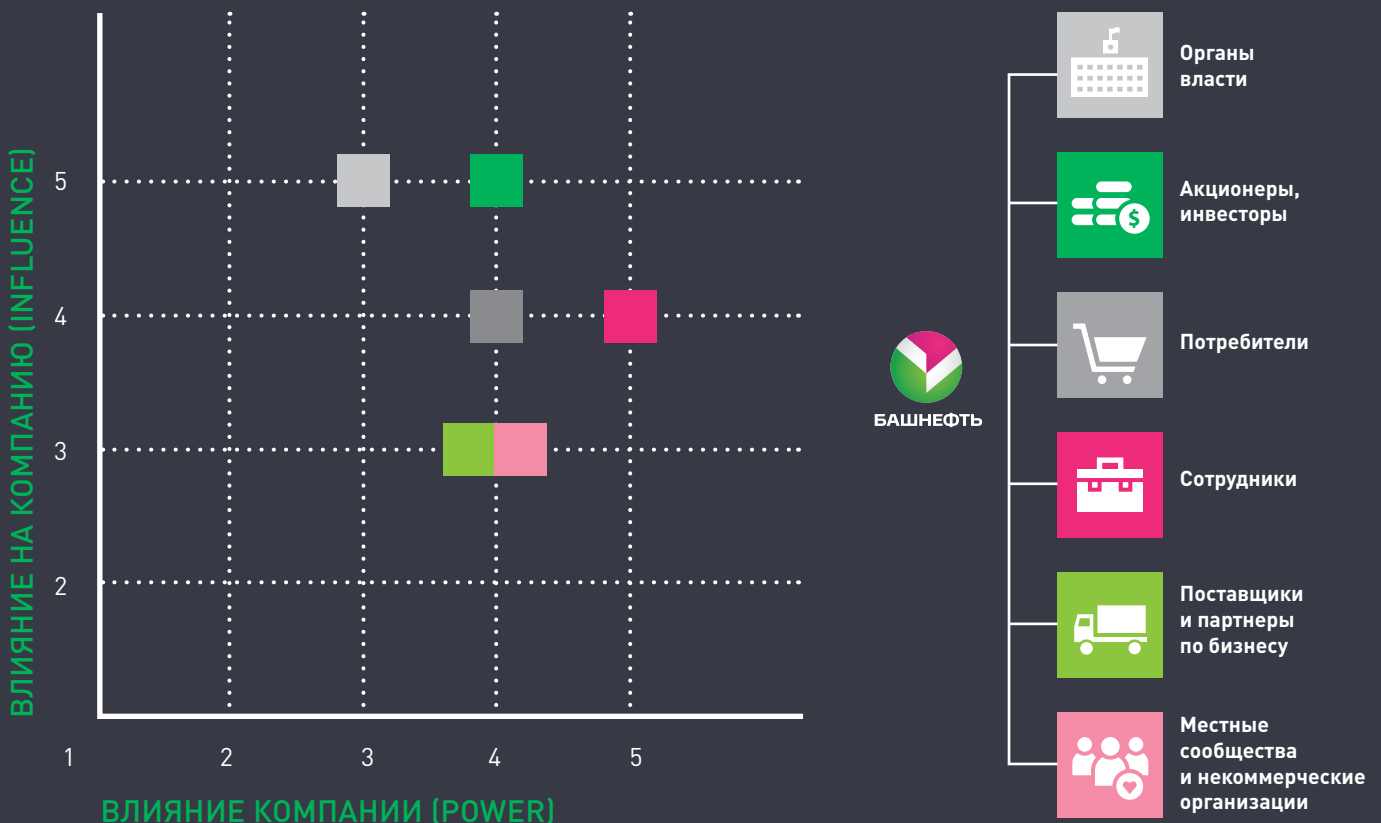
Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

 Мы приглашаем вас к диалогу и просим направить свои комментарии по адресу: sustainabilityreport@bashneft.ru.

Выстраивание взаимоотношений с заинтересованными сторонами осуществляется на основе принципов корпоративной социальной ответственности, базирующихся на принятой в 2010 г. Политике в области КСО. Конкретные формы взаимодействия с отдельными группами стейкхолдеров вырабатываются на основе соответствующих политик и положений Компании. **64-26**

Специально в процессе подготовки данного Отчета никаких дополнительных мер взаимодействия с заинтересованными сторонами мы не предпринимали. Мы выстраиваем нашу работу со стейкхолдерами на основе принципа непрерывности и регулярности, поэтому все меры взаимодействия, которые нам представляются актуальными и эффективными, мы практикуем на постоянной основе.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН **64-24**



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Акционеры и инвесторы являются для нас группой стейкхолдеров, которая оказывает на Компанию самое сильное воздействие.

Учитывая это, мы выстраиваем взаимоотношения с ними на основе принципов открытости, информационной прозрачности и защиты прав и законных интересов данной группы заинтересованных сторон. Мы строго придерживаемся этических норм делового поведения и стремимся использовать лучшие международные практики в ходе взаимодействия с инвесторами и акционерами. Кроме того, мы учитываем в работе системы корпоративного управления принципы, рекомендованные Кодексом корпоративного управления.

Мы стремимся максимизировать стоимость Компании за счет поддержания высокого уровня дивидендной доходности, роста эффективности бизнеса. Наши усилия по обеспечению финансовой устойчивости и эффективности бизнеса находят отражение в высоких оценках экспертов и инвестиционного сообщества.

«Башнефть» активно поддерживает диалог с акционерами и инвесторами, используя все имеющиеся возможности.

Мы находимся в постоянном контакте с инвестиционным сообществом, регулярно проводим встречи с инвесторами и роуд шоу, обеспечиваем оперативные информационно-аналитические коммуникации, участвуем в инвестиционных конференциях, организуем для инвесторов посещение наших производственных

объектов и другие корпоративные мероприятия.

Наиболее значимые мероприятия в области взаимодействия с инвесторами в 2014 г.:

- ✓ проведен первый День инвестора ОАО АНК «Башнефть» в г. Лондоне с участием Президента и высшего руководства Компании, в рамках которого была раскрыта среднесрочная стратегия развития Общества. Событие получило высокую оценку инвестиционного сообщества;
- ✓ впервые проведены встречи менеджмента Компании с инвесторами из стран АТР — в городах Пекине, Сингапуре и Абу-Даби, а также встречи с крупнейшими инвесторами в рамках шести роудшоу в США, Великобритании и странах континентальной Европы.

ВОЗДЕЙСТВИЕ АКЦИОНЕРОВ НА ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

В конце 2014 г. в ОАО АНК «Башнефть» произошла смена контролирующего акционера. С декабря отчетного года крупнейшим акционером Общества является Российская Федерация. Состав миноритарных акционеров насчитывает более 35 тыс. физических и юридических лиц.

Нашей основной целью в ходе взаимодействия с акционерами является создание всех условий для эффективного принятия решений владельцами акций.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

«Башнефть» вошла в список 50 самых успешных и динамичных частных компаний из группы стран БРИКС и других развивающихся экономик. Об этом говорится в отчете «Локальные генераторы — 2014», подготовленном Boston Consulting Group (BCG) — ведущей международной компанией, специализирующейся на управленческом консалтинге.



Дополнительную информацию по взаимодействию с акционерами и инвесторами см. в Годовом отчете ОАО АНК «Башнефть» (разделы «Инвесторам и акционерам» и «Корпоративное управление»).

Формы взаимодействия и информирования

- ✓ Внеочередные Общие собрания акционеров (в 2014 г. проведено три собрания)
- ✓ Плановые встречи с инвесторами и акционерами
- ✓ Публикация результатов деятельности по стандартам МСФО
- (квартальная и промежуточная отчетность)
- ✓ Регулярные встречи менеджмента с представителями инвесторов и акционеров
- ✓ Non-deal road-show с ведущими инвестиционными фондами
- ✓ Встречи с крупнейшими инвесторами в еврооблигации в рамках роуд-шоу в США и Европе
- ✓ Регулярная работа по поддержанию и расширению контактов с инвестиционными банками

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

За последние три года Годовые отчеты и Отчеты об устойчивом развитии «Башнефти» 11 раз становились победителями или номинантами на соответствующих российских конкурсах, что свидетельствует о признании экспертным сообществом высокого качества подготовки и раскрытия информации.

Основным механизмом воздействия акционеров на процесс принятия решений является участие в Общих собраниях акционеров. В обществе обеспечено своевременное предоставление акционерам информации в полном объеме в материалах к собраниям акционеров, по всем вопросам повестки дня. Каждый акционер Компании имеет право и возможность выбора очного или заочного участия в собраниях акционеров и равные права при очном и заочном голосовании. По требованию акционеров мы предоставляем им копии документов в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах».

Компания организует и проводит Общие собрания акционеров таким образом, чтобы обеспечить свободный доступ на них всех акционеров. Особое внимание уделяется возможности участия в собраниях физических лиц, многие из которых являются работниками Компании или ее ДЗО.

Важнейшим аспектом влияния акционеров на деятельность Компании является механизм назначения Совета директоров. Вопрос выбора кандидатур и формирования состава Совета директоров находится в компетенции Общего собрания акционеров. Это позволяет акционерам опосредованно влиять на стратегию Компании, а также получать дополнительный контроль над действиями исполнительных органов Компании.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

Мы ответственно подходим к обеспечению высокого уровня информационной прозрачности для инвесторов в целях принятия верных инвестиционных решений. Мы стремимся придерживаться в этой сфере лучших международных практик, выполняя при этом в обязательном порядке все законодательные требования.

Одним из основных каналов раскрытия информации является корпоративный сайт Компании (<http://www.bashneft.ru>, <http://www.bashneft.com>), предоставляющий информацию о ее производственной и финансовой деятельности, устойчивому развитию и корпоративной ответственности. На сайте размещаются актуальные пресс-релизы и новости, годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии. Там же ежеквартально публикуются материалы финансовой отчетности и размещается информация, обязательная для раскрытия в соответствии с законодательством РФ.

Важными источниками раскрытия информации о деятельности Компании являются Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии. Свидетельством высокого уровня раскрытия информации является признание качества отчетов «Башнефти» на российских конкурсах годовых отчетов.

Высокое качество взаимодействия с инвесторами и акционерами обеспечивают Департамент по связям с инвесторами и Департамент корпоративных отношений. Важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, играет Корпоративный секретарь.

СОТРУДНИКИ

МЫ СЧИТАЕМ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ НАИБОЛЕЕ ЗАВИСИМОЙ ОТ НАШИХ ДЕЙСТВИЙ ГРУППОЙ СТЕЙКХОЛДЕРОВ. ЭТО НАКЛАДЫВАЕТ НА НАС ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С КОЛЛЕКТИВОМ КОМПАНИИ, КАК С ОДНОЙ ИЗ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

В «Башнефти» принят и действует Этический кодекс. В соответствии с его положениями, органы управления Компании и наши работники обязуются избегать поведения, направленного на дискриминацию по тем или иным признакам. Также Этическим кодексом гарантируются работникам равные права и возможности в оплате труда и продвижении по службе. Ни при каких обстоятельствах Компания не использует детский, принудительный, обязательный труд и иные нетипичные формы привлечения трудовых ресурсов, прямо или косвенно снижающие уровень социальной защищенности работников.

Мы стремимся быть наиболее привлекательным работодателем для наших сотрудников. «Башнефть» предоставляет стабильные рабочие места с перспективами долгосрочного карьерного роста, с оплатой труда на уровне, существенно превышающем региональный, и с расширенным пакетом социальных льгот и гарантий. Наши работники обладают

широкими возможностями для профессионального совершенствования, развития и обучения. Со всеми работниками Компании заключен Коллективный трудовой договор. Подписание состоялось в 2013 г., действие договора рассчитано на срок до 2015 г.

«Башнефть» продолжает выстраивать открытый конструктивный диалог с сотрудниками, делая основной акцент на соблюдении принятых в Компании кодексов и норм, а также организуя открытые встречи руководства с персоналом. Большое внимание уделяется проведению неформальных встреч, в рамках которых сотрудники напрямую задают вопросы руководству. Кроме того, в Компании действует такое средство обратной связи, как «горячая линия» «Сотрудники предупреждают», с помощью которой руководство может получить от работников информацию, касающуюся нарушений и противоправных действий.



Формы взаимодействия и информирования

- ✓ Взаимодействие с Единым представительным органом работников (ЕПОР) в процессе заключения Коллективного договора
- ✓ Взаимодействие с Советами трудовых коллективов «Башнефти» и профсоюзами, представляющими интересы большинства работников Компании, в рамках обычной деятельности Компании
- ✓ Взаимодействие с Советом молодежи Компании
- ✓ Встречи руководства с трудовыми коллективами
- ✓ Анонимные «горячие линии»
- ✓ Корпоративный портал (интранет) и пресса
- ✓ Программы повышения квалификации и профессионального развития

ПОТРЕБИТЕЛИ

Наша бизнес-модель предполагает контроль над всеми элементами цепочки создания стоимости — от добычи нефти до продажи нефти и продуктов нефтепереработки. Поэтому значительное внимание мы уделяем покупателям и потребителям нашей продукции. С этой точки зрения наша ключевая задача — достижение высочайшего уровня обслуживания и безупречного качества поставляемой продукции. В процессе достижения этой цели Компания стремится уделять внимание соблюдению принципа удобства и сделать партнерство с Компанией для потребителей не только выгодным, но и комфортным. Мы развиваем различные каналы сбыта нашей продукции — от оптовых трубопроводных поставок нефти до мелкооптовой и розничной продажи через собственную сеть АЗС.

Другой важный для потребителей аспект — качество продукции — Компания удовлетворяет с помощью выпуска высокотехнологичной современной продукции, отвечающей всем самым современным

нормам и требованиям. Постоянная модернизация нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти» позволяет отвечать запросам самых взыскательных и требовательных потребителей.

Осознавая ответственность перед своими клиентами и стремясь к безупречной репутации, мы совершенствуем процесс проверки качества нашей продукции. Вся информацию о ее свойствах можно получить на нашем корпоративном сайте, в рекламных материалах и из других публичных источников. Продукция, произведенная на объектах «Башнефти», сертифицирована в соответствии со всеми требованиями законодательства.

В целях повышения качества нашей продукции и предоставляемых услуг в Компании действует «горячая линия» для приема претензий по качеству. Потребители имеют возможность оставлять свои пожелания и замечания о продукции и соответствующих услугах на сайте в интернете. Кроме того, мы регулярно

проводим опросы потребителей о степени их удовлетворенности качеством продукции. Итоги опросов используются в системе совершенствования продукции.

В 2014 г. не было отмечено случаев несоответствия качества нашей продукции нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

На АЗС «Башнефти» осуществляются продажи топлива нового поколения с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками под брендом АТUM. Бензин АИ-92 АТUM стандарта Евро-5 способствует оптимальной работе двигателя автомобиля, что позволяет снизить расход топлива и уровень вредных выбросов в атмосферу. Топливо отличается повышенной экологичностью, обеспечивает устойчивость к низким температурам и высокую степень защиты ключевых узлов двигателя автомобиля от коррозии.

Формы взаимодействия и информирования

- ✓ «Горячие линии» по приему претензий по качеству продукции и услуг
- ✓ Прием и обработка жалоб и предложений относительно АЗС «Башнефти» с сайта Компании www.bashneft-azs.ru
- ✓ Регулярные опросы о степени удовлетворенности качеством продукции
- ✓ Контроль качества обслуживания клиентов сети АЗС с помощью программы «Таинственный покупатель»
- ✓ Подготовка отчетности о деятельности Компании в области качества
- ✓ Обслуживание и поддержка потребителей и разрешение претензий и споров
- ✓ Защита данных и обеспечение конфиденциальности потребителей
- ✓ Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте
- ✓ Продолжение реализации программы повышения качества продукции путем дальнейшей модернизации объектов нефтепереработки
- ✓ Использование единого бренда «Башнефти» для автозаправочных комплексов Компании в целях повышения лояльности покупателей и визуальной узнаваемости

ПОСТАВЩИКИ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

Мы практикуем ответственный подход к выбору поставщиков, исполнителей и подрядчиков. Бизнес-партнеры «Башнефти» высоко ценят репутацию Компании как заказчика благодаря нашей приверженности устоявшимся этическим нормам делового поведения.

Мы ориентированы на обеспечение оптимального выбора поставщиков и условий поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг для своевременного и качественного удовлетворения потребностей производственных и функциональных подразделений. Нашими главными приоритетами в работе с поставщиками являются расширение конкуренции и стандартизация работы с контрагентами.

Выбор поставщиков осуществляется преимущественно с применением открытых закупочных процедур, выстроенных на основе состязательности предложений с гарантированным присутствием широкого круга участников. Мы принимаем меры по созданию равных условий для участия в торговых процедурах и минимизации роли и влияния субъективных факторов на выбор победителя закупочной процедуры: допуск к участию в закупочной процедуре и оценка заявок участников осуществляется на базе объективных критериев.

Мы исходим из принципа полного неприятия коррупции и используем широкий арсенал антикоррупционных средств и методов для создания равных условий для всех поставщиков и подрядчиков, партнеров. С 2011 г. нами успешно применяется Антикоррупционная политика ОАО АНК «Башнефть».

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

«Башнефть» является крупным заказчиком и потребителем материалов, работ, товаров и услуг. В связи с этим мы стремимся организовать процесс закупочной деятельности, основываясь на условиях прозрачности и эффективности, стремимся исключить возможности для возникновения коррупции при выборе контрагентов.

Закупочная деятельность в Обществе, филиалах и ДЗО организована по единым стандартам и основывается на следующих принципах:

- ✓ равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и ограничений конкуренции;
- ✓ выбор победителя путем проведения открытых закупочных процедур на основе наилучшего соотношения цены и качества продукции, условий поставки и оплаты;

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В Компании действует практика включения в договорные условия с поставщиками оговорок, касающихся соблюдения ими обязательств в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и охраны окружающей среды.

- ✓ выбор победителя с применением объективных критериев допуска и критериев оценки;
- ✓ информационная открытость, применение современных ИТ-технологий (средств автоматизации, электронной коммерции, электронного документооборота);
- ✓ взаимная ответственность при проведении закупок — как со стороны сотрудников организатора закупки, так и со стороны участников.

Прозрачность процессов обеспечивается за счет использования современных ИТ- технологий, средств электронной коммерции, электронного документооборота, автоматизации основных этапов проведения закупочных процедур.

Формы взаимодействия и информирования

- ✓ Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте
- ✓ Проведение открытых закупочных процедур на официальном интернет-сайте закупок и продаж ОАО АНК «Башнефть» (www.zakupki).

bashneft.ru) и/или на электронной торговой площадке B2B-Bashneft

- ✓ Подписание соглашений о сотрудничестве
- ✓ Регулярное участие в различных тематических выставках и конференциях

- ✓ Минимизация коррупционных рисков с помощью проверок потенциальных контрагентов перед заключением сделок по ряду формальных признаков (Due diligence)

В ОАО АНК «Башнефть», филиалах, ДЗО организованы и функционируют Центральная закупочная комиссия и закупочные комиссии. Они призваны обеспечить повышение эффективности процесса закупок. Наиболее крупные закупки проходят через Центральную закупочную комиссию ОАО АНК «Башнефть». Деятельность закупочных комиссий филиалов и ДЗО координируется Департаментом организации тендерных процедур.

В Компании разработана и используется нормативная документация по управлению крупными закупками, которая повышает эффективность закупочной деятельности и обеспечивает прозрачность затрат на основе анализа рынка, динамики цен, качества исполнения договоров, складских запасов, повышает открытость и качество закупочной деятельности, в том числе за счет обязательного проведения предварительных квалификационных отборов участников. Мы стремимся формализовать большую часть тендерных требований для минимизации роли человеческого фактора при выборе партнеров.

Среди закупок преобладают открытые закупочные процедуры с размещением извещения о закупке на официальном интернет-сайте закупок и продаж ОАО АНК «Башнефть» (www.zakupki.bashneft.ru) и/или на электронной торговой площадке B2B-Bashneft. Торги в электронной форме гарантируют присутствие

широкого круга участников по отдельным видам закупок, снижают влияние человеческого фактора.

Более 11% от общей суммы закупок приходится на торги на независимой электронной торговой площадке www.b2b-bashneft.ru, разработанной на базе B2B-center.

В дополнение к работе на независимой электронной торговой площадке B2B-Bashneft в Компании разработана и сейчас модернизируется собственная электронная торговая площадка с целью перевода в электронный вид закупок по упрощенной схеме (на суммы до 250 тыс. руб. без НДС), а также осуществления продаж не востребовавшегося и неликвидного имущества «Башнефти».

В конце 2014 г. контрольный пакет акций Общества перешел в собственность Российской Федерации. В связи с этим закупочная деятельность Компании была реорганизована в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». С марта 2015 г. закупки проводятся в полном соответствии с этими нормативными требованиями.


Мы прикладываем усилия к формированию у наших поставщиков и подрядчиков культуры ответственного поведения в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности

дорожного движения и охраны окружающей среды. Для этого Компания использует в договорных отношениях соответствующие оговорки и требует соблюдения норм HSE от партнеров. В необходимых случаях мы проводим предквалификационные аудиты подрядных организаций на соответствие требованиям по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Кроме того, в «Башнефти» составляются рейтинги поставщиков и подрядчиков по критериям охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Ряд мероприятий в сфере транспортной безопасности распространяется и на подразделения «Башнефти», и на наших партнеров.

Экономия от закупочных процедур (с учетом НДС), млрд руб.

	2012	2013	2014
Объем завершённых закупок	87,9	79,9	107,4
в т. ч. в электронном формате	12,91	10,2	11,4
Суммарная экономия бюджетных средств за счет закупочных процедур	7,6	10,3	7,4

 Подробнее о требованиях к контрагентам в области экологии см. раздел «Охрана окружающей среды».

«ОТ РАЗОВЫХ ОТНОШЕНИЙ «ПРОДАВЕЦ-ПОКУПАТЕЛЬ» МЫ ПЕРЕХОДИМ К ПАРТНЕРСКИМ. А ЭТО ЗНАЧИТ ГОТОВНОСТЬ ПОСТАВЩИКА ДОСКОНАЛЬНО ИЗУЧАТЬ НАШИ ПОТРЕБНОСТИ, ГОТОВНОСТЬ РАБОТАТЬ С НАШИМИ ТЕХНИЧЕСКИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ, ЧТО ОЧЕНЬ ВАЖНО. НАША ЦЕЛЬ — РАБОТАТЬ НАПРЯМУЮ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ, ИСКЛЮЧИТЬ ВСЯКОГО РОДА ПОСРЕДНИЧЕСКИЕ СТРУКТУРЫ».

Дмитрий Рябченко,
Вице-президент по капитальному строительству и материально-техническому обеспечению

ОРГАНЫ ВЛАСТИ



Руководство Компании осуществляет регулярное взаимодействие с представителями органов власти всех уровней. Взаимодействие с региональными органами власти осуществляется на основании соглашений о социально-экономическом развитии регионов, а также соглашений о сотрудничестве в области охраны окружающей среды. Кроме того, мы начинаем с федеральными органами власти как представителями нового контролирующего акционера очень важный диалог в части разработки направлений развития Компании, формирования ее руководящих органов, размера дивидендных выплат и других ключевых вопросов деятельности.

Мы выстраиваем конструктивный диалог с органами власти в целях соблюдения всех установленных

законодательством процедур, а также содействия решению социально значимых задач в пределах своей компетенции. Работа Компании в этом направлении ведется на основании Политики «Взаимодействие с органами власти». **64-37**


Активное участие представителей Компании в работе совместных комитетов и комиссий позволяет органам власти получить профессиональную экспертную оценку и рекомендации в сфере отраслевого законодательства.

Представители Компании принимают участие в рабочих группах и экспертных советах при органах власти. Президент Компании А.Л. Корсик входит в состав Комиссии по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и

экологической безопасности при Президенте РФ, а также Правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса и повышения энергетической эффективности экономики.

Представители Компании участвуют в профильных рабочих встречах, организуемых администрациями регионов, а также в рабочих группах при Минэнерго РФ. Наши представители входят в состав:

- ✓ Рабочей группы по вопросам рационального использования (утилизации) ПНГ при Минэнерго РФ;

 Подробнее о развитии регионов присутствия и взаимодействии с региональными органами власти см. раздел «Благотворительность».

Формы взаимодействия и информирования

- ✓ Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте
- ✓ Участие в рабочих группах при органах власти
- ✓ Экспертное и консультативное участие в подготовке законодательных и нормативных актов
- ✓ Участие в совещаниях и заседаниях комитетов и комиссий органов законодательной власти и представительных органов местного самоуправления
- ✓ Публикация отчетности о деятельности Компании
- ✓ Консультации с представителями федеральных органов власти по вопросам развития Группы и управления Компанией
- ✓ Региональные исполнительные органы являются промежуточным звеном в приеме жалоб от населения по экологическим вопросам

- ✓ Рабочей группы по разработке Федеральной целевой программы «Ликвидация накопленного экологического ущерба на 2014–2025 годы»;
- ✓ Рабочей группы по подготовке предложений по формированию налоговой и таможенно-тарифной политики в нефтяной отрасли при Минэнерго РФ;
- ✓ Экспертного совета по антинеполному законодательству, ценовой и тарифной политике при Комитете Госдумы по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству;

- ✓ Экспертного совета при Комитете Госдумы по бюджету и налогам;
- ✓ Экспертного совета при Комитете Госдумы по энергетике;
- ✓ Комитета эмитентов акций Московской Биржи,

а также других рабочих групп и экспертных советов. Ряд экспертов из числа представителей Компании входит в число депутатов Государственного собрания — Курултая Республики Башкортостан.

Несмотря на тесное взаимодействие Компании с органами

государственной власти, мы фактически не используем и не получаем финансовую помощь со стороны государства. В 2014 г. объем льгот и финансовой помощи Компании от государства составил 24,9 млн руб., что в масштабах нашей деятельности является несущественным. **G4-EC4**

С другой стороны, мы не финансируем политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества и ДЗО, мы также не совершаем пожертвований на политические цели. **G4-S06**

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В своей деятельности мы стремимся соблюдать интересы местных сообществ, понимая, что эта форма партнерства является взаимовыгодной для обеих сторон. «Башнефть» учитывает потребности местных сообществ, активно участвуя в экономическом и культурном развитии регионов присутствия, содействуя в развитии инфраструктуры, образования, культуры и спорта. Осуществляя деятельность в нескольких регионах России, в каждом из них мы заботимся об окружающей среде как о месте, где будут жить будущие поколения.

Компания реализует масштабные программы инвестиций в социальную инфраструктуру регионов

присутствия и оказывает адресную помощь нуждающимся организациям и гражданам. Сотрудники «Башнефти» активно вовлечены в развитие волонтерского движения. Кроме того, в случае стихийных бедствий мы готовы прийти на помощь региональным властям и местному населению. В 2014 г. Компания оказала помощь Республике Башкортостан в ликвидации последствий разрушительной стихии на сумму 250 млн руб.

С представителями местных сообществ налажено тесное и взаимовыгодное сотрудничество. Проводятся регулярные встречи, ведется переписка, организуются телефонные переговоры уполномоченных

должностных лиц для оперативного решения возникающих вопросов и определения перспективных направлений сотрудничества.

Компания посильно участвует в жизни сообществ, оказывая непосредственную, в том числе материальную, помощь. Одной из часто используемых форм принципиального партнерства Компании и местных сообществ является аренда земельных угодий, на территории которых «Башнефть» ведет деятельность. При этом компенсируются убытки за пользование природными территориями и нанесенный им вред. В 2014 г. Компания не имела конфликтов с местными сообществами и малыми народами.

Формы взаимодействия и информирования

- ✓ Совещания и консультации с местными органами власти
- ✓ Подписание соглашений о сотрудничестве в социально-экономическом развитии территорий
- ✓ Поддержка социальных инициатив
- ✓ Организация благотворительных программ
- ✓ Подготовка презентационных материалов
- ✓ Проведение встреч и консультаций
- ✓ Информирование о деятельности Компании с помощью корпоративного сайта

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ, ОБСУЖДАЕМЫЕ В ПРОЦЕССЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 64-27

Блок	Вопросы	
Стратегия и развитие	<ul style="list-style-type: none"> Стратегические целевые показатели и их достижение 	<ul style="list-style-type: none"> Внешние и внутренние факторы корректировки Стратегии
	<ul style="list-style-type: none"> Актуализированная Стратегия «Башнефти» 	<ul style="list-style-type: none"> Действия Компании по решению стратегических задач
	<ul style="list-style-type: none"> Стоимость «Башнефти» 	
Взаимодействие с инвесторами и акционерами	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие в рамках подготовки к планируемому SPO 	<ul style="list-style-type: none"> Начало диалога с новым контролирующим акционером
	<ul style="list-style-type: none"> Уровень дивидендных выплат 	
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение лучших практик корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> Итоги реорганизации
Геология и разработка/разведка и добыча	<ul style="list-style-type: none"> Уровень добычи 	<ul style="list-style-type: none"> Продолжение освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова
	<ul style="list-style-type: none"> Расширение сырьевой базы 	
Нефтепереработка	<ul style="list-style-type: none"> Применение передовых технологических практик 	<ul style="list-style-type: none"> Повышение глубины нефтепереработки
	<ul style="list-style-type: none"> Модернизация НПЗ 	<ul style="list-style-type: none"> Повышение операционной эффективности НПЗ
Продажа и логистика	<ul style="list-style-type: none"> Объем экспорта 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие сбыта нишевых продуктов
	<ul style="list-style-type: none"> Объем внутренних продаж 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие розницы
Экономика и финансы	<ul style="list-style-type: none"> Выручка 	<ul style="list-style-type: none"> Уровень налоговых выплат
	<ul style="list-style-type: none"> Динамика финансовых результатов актуализированной Стратегии 	<ul style="list-style-type: none"> Комплексный подход к снижению затрат
	<ul style="list-style-type: none"> Долгосрочная финансовая модель 	<ul style="list-style-type: none"> Контроль затрат
	<ul style="list-style-type: none"> Уровень долга 	<ul style="list-style-type: none"> Размер дивидендов
Управление персоналом	<ul style="list-style-type: none"> Усиление кадрового потенциала 	<ul style="list-style-type: none"> Медицинское страхование
	<ul style="list-style-type: none"> Стабильная занятость 	<ul style="list-style-type: none"> КПЭ
	<ul style="list-style-type: none"> Вознаграждения 	<ul style="list-style-type: none"> Социальные инвестиции
	<ul style="list-style-type: none"> Конкурентоспособная заработная плата 	<ul style="list-style-type: none"> Возможности для профессионального и карьерного роста сотрудников
	<ul style="list-style-type: none"> Социальные льготы 	
Охрана труда, промышленная безопасность и экология (HSE)	<ul style="list-style-type: none"> Снижение травматизма, развитие культуры безопасности на производстве 	<ul style="list-style-type: none"> Управление отходами
	<ul style="list-style-type: none"> Ключевые мероприятия в области HSE 	<ul style="list-style-type: none"> Снижение вредных выбросов
	<ul style="list-style-type: none"> Затраты на HSE 	<ul style="list-style-type: none"> Энергосбережение
	<ul style="list-style-type: none"> Минимизация воздействия на окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное использование водных ресурсов
Социальная и благотворительная деятельность	<ul style="list-style-type: none"> Развитие инфраструктуры регионов деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> Затраты на мероприятия в области социальной и благотворительной деятельности
	<ul style="list-style-type: none"> Направления социальных и благотворительных программ 	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка регионов в процессе ликвидации последствий стихийных бедствий
Капитальное строительство и материально-техническое обеспечение	<ul style="list-style-type: none"> Объем инвестиций 	<ul style="list-style-type: none"> Объем (рост) капитальных затрат
Внедрение инновационных и информационных технологий	<ul style="list-style-type: none"> Основные направления инновационного развития в блоках разведки и добычи, переработки и коммерции 	<ul style="list-style-type: none"> Использование передовых информационных технологий на ключевых направлениях деятельности

Обсуждаемые темы взаимодействия и выявленные в рамках этих обсуждений проблемы учитывались при составлении данного Отчета.

ВЫСОКИЙ ПРОФЕС- СИОНАЛИЗМ

38 ЧАСОВ

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО
ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ
НА ОДНОГО РАБОТНИКА

33,3 ТЫС.
ЧЕЛ.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУД-
НИКОВ НА КОНЕЦ 2014 Г.

67 ТЫС.
РУБ.

СРЕДНИЙ
УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ
В КОМПАНИИ



ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



«ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ — ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ЗАСЛУГА НАШЕЙ КОМАНДЫ. МЫ ВЕРИМ В НАШ КОЛЛЕКТИВ И СТРЕМИМСЯ ОСТАВАТЬСЯ НАИБОЛЕЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ В РЕГИОНАХ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. Я УВЕРЕН, ВМЕСТЕ МЫ СДЕЛАЕМ НАШУ КОМПАНИЮ ЛУЧШЕ».

Владислав Поздышев,
Вице-президент по управлению персоналом

Коллектив «Башнефти» — наш самый ценный актив. Высококвалифицированная, сплоченная команда является основой высоких достижений Компании. Мы стремимся создать все условия для безопасного труда, предложить возможности

для профессиональной реализации, создать командный дух и корпоративную культуру в «Башнефти». Работники считают Компанию одним из самых привлекательных работодателей регионов присутствия, а проводимая социальная политика

соответствует высокой степени ответственности «Башнефти» перед персоналом. Наши инвестиции в человеческий капитал — это основа обеспечения устойчивого развития Компании в будущем.

ПРИНЦИПЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Мы признаем право наших сотрудников на безопасный труд, который достойно и справедливо оплачивается. Мы предоставляем гарантии трудоустройства и мотивируем работников к самосовершенствованию через обучение и развитие.

Наш подход к управлению персоналом строится на основе создания условий для высоких профессиональных достижений наших сотрудников, обеспечения комфортной и продуктивной рабочей атмосферы, создания возможностей для развития навыков и компетенций.

Внутренние документы Компании формализуют эти принципы и направлены на предотвращение неэтичного поведения, дискриминации, коррупции, нарушения равенства прав и возможностей. Этические принципы и ценности являются неотъемлемой частью нашей стратегии и составляют основу корпоративной культуры «Башнефти».

 Внутрикorporативные документы «Башнефти», включая Этический кодекс и Антикоррупционную политику, представлены на нашем интернет-сайте: http://www.bashneft.ru/shareholders_and_investors/charter.

Принципы работы с персоналом:

- ✓ безусловное следование нормам российского и международного законодательства;
- ✓ соблюдение прав человека;
- ✓ взаимное уважение и учет мнений сторон по всем вопросам.

Приоритетные задачи управления персоналом по направлениям бизнеса



UPSTREAM

- Развитие геологических и инженерных компетенций (обучение/найм)
- Создание Проектных офисов: международная деятельность, нетрадиционные ресурсы, новые технологии.
- Развитие системы мотивации в ДЗО (в т. ч. нематериальная мотивация, ротация, карьера)
- Внедрение системы непрерывных улучшений



DOWNSTREAM

- Развитие компетенции по эксплуатации новых установок, управлению затратами (на НПЗ), контролю качества услуг (на АЗС), трейдингу (обучение/найм)
- Развитие системы в ДЗО (в т. ч. нематериальная мотивация, ротация, карьера)
- Стандартизация состава производственного персонала



ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ

- Формирование современной корпоративной культуры
- Внедрение оптимальной организационно-штатной структуры КЦ и ДЗО
- Актуализация системы грейдов и уровней зарплат в соответствии с рынком
- Мотивация за проектную деятельность
- Создание системы профессионального развития кадров
- Развитие системы поиска/внутреннего рекрутинга персонала
- Формирование внутреннего и внешнего кадрового резерва
- Автоматизация процессов и систем
- Сохранение низкого уровня текучести кадров

Наши стратегические цели в области управления персоналом включают:

- ✓ обеспечение Компании квалифицированным персоналом, его планирование и развитие;
- ✓ создание лучших компетенций в отрасли;
- ✓ создание сильной корпоративной культуры;
- ✓ совершенствование организационной и штатной структуры;
- ✓ внедрение международных стандартов в области управления персоналом;
- ✓ внедрение прозрачных и системных HR-процессов и контроля

над ними при реализации бизнес-стратегии Компании;

- ✓ создание централизованных процессов управления персоналом с применением комплексной системы автоматизированного управления;
- ✓ развитие социального партнерства Компании: взаимодействие с советами трудовых коллективов, профсоюзами, пенсионерами, ветеранами.

К приоритетным задачам в области управления персоналом относятся, прежде всего, управление эффективностью труда, управление компетенциями и управление численностью персонала.

Мы постоянно совершенствуем систему мотивации персонала для обеспечения справедливого уровня оплаты труда, исключения дискриминации и обеспечения зависимости вознаграждения от личного вклада в достижение общекорпоративных целей как в производственной сфере, так и в области устойчивого развития.

«Башнефть» предоставляет расширенные обязательства в области социальных льгот и гарантий для достижения оптимального баланса между трудом и отдыхом сотрудников, поддержания здоровья и самочувствия сотрудников и их семей, оказывает поддержку пенсионерам Компании. Это способствует повышению вовлеченности персонала и большей эффективности.

Мы отдаем приоритет развитию и продвижению собственных кадров. С целью создания условий для профессионального роста и раскрытия потенциала сотрудников мы постоянно реализуем программы образования и развития персонала. В «Башнефти» функционируют программы привлечения и удержания как молодых специалистов, так и опытных работников.

Особое место в области социальной политики занимает работа по совершенствованию корпоративной культуры, понимаемой как единое пространство моральных и духовных ценностей. Корпоративная культура «Башнефти» основывается на взаимоуважении сотрудников, поощрении командной работы и взаимовыручки, совместном достижении поставленных целей и высокой эффективности.

Компания активно взаимодействует с профсоюзами и организациями, представляющими интересы сотрудников, крупнейшими из которых являются Советы трудового коллектива компаний Группы «Башнефть».

В «Башнефти» реализуется актуализированная функциональная стратегия Компании в области управления персоналом на 2013–2015 гг., в соответствии с которой осуществляется:

- ✓ развитие корпоративной культуры и внедрение ценностей Компании;
- ✓ совершенствование организационной и штатной структуры с учетом бизнес-стратегии Компании;
- ✓ развитие системы стратегического планирования и подготовки персонала;
- ✓ развитие компетенций менеджмента;

- ✓ снижение текучести квалифицированного персонала;
- ✓ разработка и внедрение новой политики в области оплаты труда и долгосрочной мотивации, ориентированной на достижение результата и кросс-функционального взаимодействия;
- ✓ повышение эффективности ключевых процессов в области управления персоналом в Обществе и ДЗО.

С 2010 г. мы регулярно проводим исследования вовлеченности персонала. Данные, полученные в результате исследования, учитываются при формировании функциональных стратегий Компании, что позволяет наиболее эффективно определить цели и задачи для последующей реализации.

Исследование, проводимое в сотрудничестве с Hay Group, позволяет выявить сильные и слабые стороны организации, определить ключевые направления организационного развития. Мы предоставляем сотрудникам возможность поделиться своим мнением о «Башнефти» как работодателе. Исследование позволяет провести сравнение результатов (бенчмаркинг) с данными по наиболее успешным российским и зарубежным компаниям, проходившим опрос Hay Group.

В 2014 г. опрос в «Башнефти» охватил почти 6 тыс. человек, что составило 77% от общего количества приглашенных к опросу сотрудников Компании.


Мы постоянно ведем работу по повышению уровня вовлеченности персонала и находим способы предоставления сотрудникам дополнительных возможностей для самореализации.


НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Опрос вовлеченности персонала в 2014 г. выявил, что «Башнефть» занимает положение на уровне или выше результатов наиболее эффективных компаний. При этом результаты Компании продемонстрировали положительную динамику по сравнению с 2013 г.

Показатели вовлеченности сотрудников:

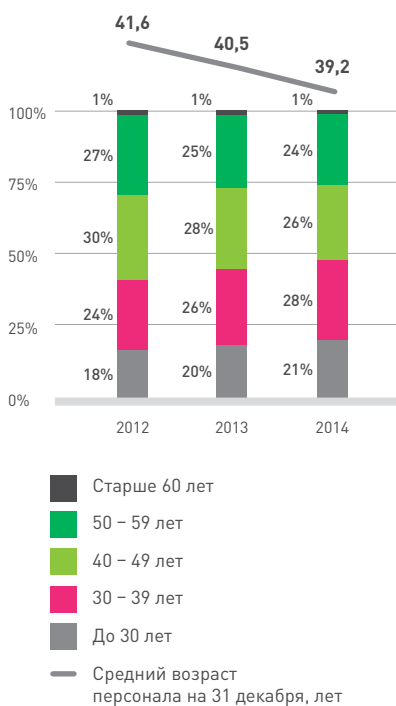
- ✓ 84% — видят связь между своей работой, целями и стратегией Компании;
- ✓ 83% — ориентированы на высокое качество производимых продуктов и услуг;
- ✓ 81% — считают, что их руководители учитывают в работе мнение и идеи подчиненных;
- ✓ 81% — отметили высокий уровень взаимодействия между рабочими группами и подразделениями.

 Подробнее см. «Персонал — Социальные льготы и гарантии».

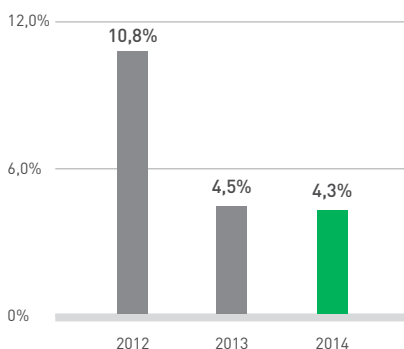
 Подробнее см. «Персонал — Обучение и развитие персонала» и «Персонал — Развитие корпоративной культуры».

НАШИ СОТРУДНИКИ

Возрастная структура персонала



Текущесть персонала, %



ЧИСЛЕННЫЙ СОСТАВ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА 64-10

По состоянию на декабрь 2014 г. среднесписочная численность работников Группы «Башнефть» составила более 33 тыс. человек по сравнению с почти 28 тыс. человек годом ранее.

Основным фактором роста персонала в 2014 г. послужило увеличение числа работников в сегменте нефтепереработки и нефтехимии. В 2014 г. в периметр консолидации вновь вошли предприятия нефтехимии, включая ОАО «Уфаоргсинтез» и два газоперерабатывающих предприятия. Кроме того, численность приросла за счет увеличения активов в блоках Upstream (приобретено ООО «Бурнефтегаз») и Downstream (в состав ООО «Башнефть-Розница» вошли новые сбытовые активы).

Изменения численности в 2012–2013 гг. связаны с действиями по реорганизации структуры Компании: в 2012 г. в периметр Группы были включены нефтесервисные предприятия, которые впоследствии были выделены в 2013 г. Кроме них, в 2013 г. за периметр Группы были выведены нефтехимические производства.

В функциональном разрезе наибольшее число работников в 2014 г. было

занято в области нефтепереработки (29%), добычи нефти и газа (21%) и сбыта (18%). На управляющую компанию, как и ранее, приходится всего около 4% персонала.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Возрастное распределение сотрудников «Башнефти» достаточно равномерно. На наиболее производительную категорию работников в возрасте от 30 до 50 лет приходится 54% от общего числа занятых. Доля молодых сотрудников постепенно увеличивается и в 2014 г. достигла 21%. На долю сотрудников в возрасте старше 60 лет приходится около 1%, или около 200 человек.

Средний возраст персонала Компании на конец 2014 г. составил 39,2 года по сравнению с 40,5 года в 2013 г.

В 2014 г. доля женщин в Группе составила 36%, в ОАО АНК «Башнефть» — 36% (в том числе среди управленческого персонала¹ ОАО АНК «Башнефть» — 21%).

ТЕКУЩЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Наши усилия по созданию комфортных условий труда и повышению вовлеченности персонала находят отражение в низком среднем показателе текучести кадров. В 2014 г.

Среднесписочная численность персонала по направлениям деятельности, чел.

	2012	2013	2014
Управляющая компания	1 134	1 118	1 173
Бурение скважин	1 946	–	–
Добыча нефти и газа	6 305	6 448	6 976
Нефтепереработка и нефтехимия	9 119	5 453	9 689
Сбыт и логистика	6 042	6 023	6 124
Наука	920	920	920
Прочие подразделения	31 863	7 936	8 438
Итого	57 329	27 898	33 320

1. Руководители среднего и высшего звена.



этот показатель составил 4,3%, что примерно соответствует прошлогоднему уровню. Высокий уровень показателя в 2012 г. объясняется вхождением на тот момент в периметр консолидации Группы нефтесервисных ДЗО. **64-LA1**

Текущность кадров по сегменту «Нефтепереработка» достигла

показателя в 1,4%, а по сегменту «Добыча» — 2,1%. Несмотря на достигнутые успехи кадровой политики «Башнефти» в этом направлении, по ряду сегментов текучесть остается достаточно высокой — по сегменту «Розница» текучесть составила 7,3 %, по прочим активам — 7,6%. Мы продолжаем работу по снижению текучести кадров.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

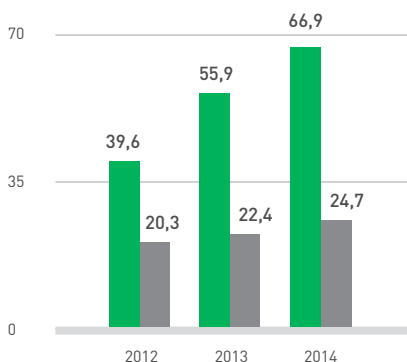
Благодаря нашим усилиям по созданию комфортных условий труда и повышению вовлеченности персонала, Компания поддерживает низкий уровень показателя текучести кадров – 4,3% в 2014 г.

«МЫ СТРЕМИМСЯ ПРОВОДИТЬ В «БАШНЕФТИ» КАДРОВУЮ ПОЛИТИКУ, НАЦЕЛЕННУЮ НА СОХРАНЕНИЕ И ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, РАСШИРЕННЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, КОМАНДНЫЙ ДУХ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ — ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ, ПРИСУЩИЕ НАШИМ РАБОТНИКАМ. МЫ ЦЕНИМ И УВАЖАЕМ НАШ ПЕРСОНАЛ, А РАБОТНИКИ СЧИТАЮТ «БАШНЕФТЬ» ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕГИОНА».

Владислав Поздышев,
Вице-президент по управлению персоналом

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Средний уровень зарплаты, тыс. руб.



Источник: Росстат, официальный портал Республики Башкортостан, данные Компании

- Средний уровень зарплаты в Группе «Башнефть»
- Средний уровень зарплаты в Республике Башкортостан

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В 2014 г. средний уровень оплаты труда по Компании достиг почти 67 тыс. руб., что в 2,7 раза выше, чем в среднем по нашему ключевому региону деятельности — Республике Башкортостан.

Понимая высокую роль мотивации персонала в реализации поставленных целей и задач, достижении высоких результатов, мы уделяем особое внимание системе вознаграждения персонала. Мы придерживаемся принципов обеспечения справедливого и достойного уровня оплаты труда для наших сотрудников. Мы соблюдаем принцип прозрачности при расчете вознаграждения и защищаем права сотрудников путем заключения с работниками индивидуальных и коллективных трудовых договоров.

Для сотрудников, работающих на условиях временной или неполной занятости, мы предоставляем тот же самый социальный пакет и набор льгот и гарантий, что и для работников, нанятых на условиях полной занятости, вне зависимости от региона деятельности. G4-LA2

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Мы стремимся привлекать и удерживать наиболее опытные и квалифицированные кадры на рынке персонала. Один из главных инструментов проведения этой политики — предоставление достойных условий оплаты труда.

По ключевому региону деятельности Компании — Республике Башкортостан — средняя заработная плата в «Башнефти» составляет 66,9 тыс. руб. по сравнению с 24,7 тыс. руб. в среднем по региону.

Опережающий рост средней заработной платы в Компании способствовал увеличению разницы по сравнению со среднерегionalным уровнем до 2,7 раза, без учета отраслевых особенностей. G4-EC5

Мы применяем двухкомпонентную схему вознаграждения работника,

считая, что такой подход позволяет оптимально сочетать защищенность и мотивированность работника. Оплата труда состоит двух частей:

- ✓ фиксированной (оклад, доплаты за вредные условия и районный коэффициент);
- ✓ переменной (премиальной).

Соотношение фиксированной и премиальной частей, составляющих вознаграждение конкретного сотрудника, зависит от занимаемой им позиции и может составлять от 85/15 для рядовых работников до 50/50 для руководящего состава.

ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

«Башнефть» является одним из наиболее привлекательных работодателей в Республике Башкортостан в первую очередь благодаря высокому уровню вознаграждения, предлагаемому Компанией.

Установление зарплатных диапазонов в Компании происходит с ориентацией, в основном, на движение рынка труда в нефтегазовом секторе. Кроме того, мы учитываем и другие параметры, такие как уровень инфляции и рост минимальной оплаты труда.

Мы осуществляем постоянный мониторинг заработных плат в нефтегазовом секторе для своевременного отслеживания реальной динамики уровня вознаграждения. Кроме того, мы отслеживаем актуальные тенденции в политиках в области управления персоналом. В своей работе мы ориентируемся на отчеты, подготовленные международными консалтинговыми компаниями — Ernst and Young, Hay Group, обладающими

наиболее представительными данными и безупречной репутацией. Так, на основе данных, полученных в 2014 г., был проведен пересмотр уровня заработных плат в компаниях Группы «Башнефть».

Оплата труда сотрудников «Башнефти» основана на современной системе грейдов, которая отражает различия между должностями работников в зависимости от их вклада в бизнес, уровня ответственности и других факторов и позволяет адекватно оценить вклад каждого сотрудника в достижение целей Компании. Система грейдов применяется для руководителей, специалистов, служащих Компании, то есть для управляющего и инженерно-технического персонала.

Для рабочего персонала в «Башнефти» действуют единые тарифные квалификационные сетки. Это обеспечивает равное вознаграждение работников за труд одинаковой квалификации, а также позволяет заложить возможности роста заработных плат рабочего персонала на основе сопоставления с рыночным уровнем вознаграждения.

С 2010 г. в Компании проводится ежегодная оценка эффективности деятельности персонала. В 2014 г. оценка охватила около 10 тыс. сотрудников из филиалов и дочерних обществ «Башнефти». Такой подход позволяет получить сопоставимые результаты, основанные на единой шкале измерения для всей Группы, и осуществлять системные проекты развития персонала. **G4-LA11**

Оценка основана на стандарте «Модель компетенций», содержащем пять общекорпоративных и пять управленческих компетенций. Основным этапом процесса заключается в оценке компетенций и составлении индивидуальных планов развития.

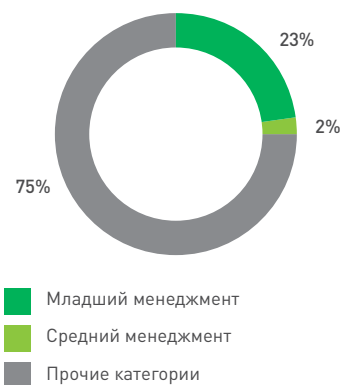
Данные о результатах оценки эффективности деятельности являются основой для принятия важнейших решений в области развития персонала и формирования кадрового резерва Компании. Результаты оценки также применяются для подготовки предложений относительно пересмотра заработных плат и принятия иных организационных решений.

ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Премияльная часть вознаграждения рассчитывается на основе выполнения/достижения КПЭ по итогам месяца/квартала/года и служит одним из компонентов оценки эффективности работы работников.

В целях дополнительной мотивации отличившихся работников проводится дополнительное премирование в размере, не превышающем двух должностных окладов работника. Кроме того, премия выплачивается за совершение действий, имеющих значительный положительный эффект внутри или вне Компании, таких как предупреждение возникновения аварийных ситуаций, ликвидация последствий аварий на производственных объектах или участие в новых, принципиально важных для Компании проектах.

Структура персонала, прошедшего оценку эффективности

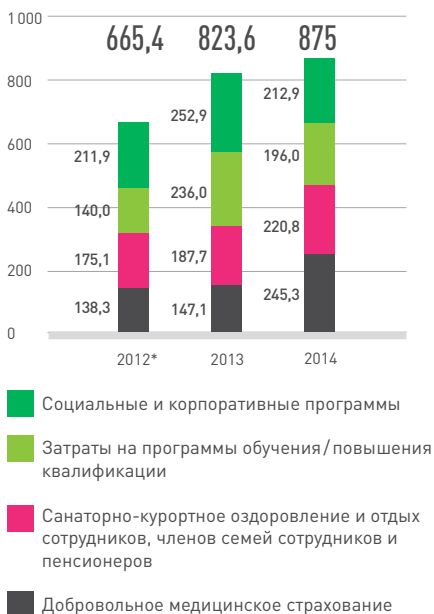


Переменная часть вознаграждения сотрудника соответствует требованиям SMART-системы. Все показатели должны быть Specific (конкретные), Measurable (измеримые), Achievable (достижимые), Relevant (сопоставимые) и Timely (ограниченные во времени).

**С 2010 Г. В КОМПАНИИ ПРОВОДИТСЯ ЕЖЕГОДНАЯ
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕРСОНАЛА. В 2014 Г. ОЦЕНКА ОХВАТИЛА
ОКОЛО 10 ТЫС. СОТРУДНИКОВ ИЗ ФИЛИАЛОВ
И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ «БАШНЕФТИ».**

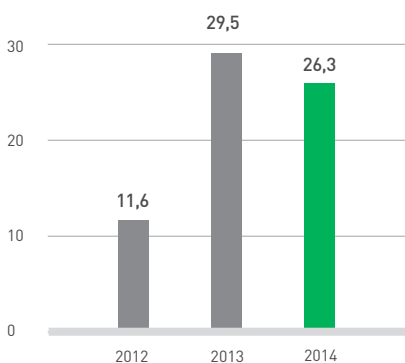
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Расходы на проведение социальной политики, млн руб.



* В силу применения в 2012 г. периметра консолидации и методологии расчета отдельных показателей, отличных от используемых в настоящем Отчете, мы раскрывали иную сумму расходов на проведение социальной политики — 983 млн руб.

Социальные расходы в расчете на одного работника, тыс. руб.



НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания покрывает от 50% до 85% фактических затрат на санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников, а также 90% фактических затрат на летние оздоровительные лагеря для детей сотрудников.

Мы осознаем высокую важность проведения ответственной социальной политики. Наша работа в этом направлении нацелена на обеспечение сотрудников социальными льготами и гарантиями, повышение потенциала работников через развитие и обучение, а также формирование и развитие корпоративной культуры. Мы рассматриваем проводимые меры социальной политики не только как форму неденежного вознаграждения работников, но и как действенный инструмент формирования сплоченного рабочего коллектива, создания единого социума — персонала Компании.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

«Башнефть» предоставляет своим сотрудникам расширенный по сравнению с предусмотренным законодательством объем льгот и гарантий.

Дополнительные обязательства работодателя закреплены Коллективным договором и включают, помимо прочего, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве. Кроме того, мы предоставляем работникам возможность санаторно-курортного оздоровления и отдыха. Регулярно в Компании проводятся лечебно-профилактические мероприятия и мероприятия по охране здоровья.

Мы с уважением относимся к семейным обязанностям работника. С целью поддержания баланса между работой и личной жизнью работника Компания предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска работнику в случае регистрации брака и рождения ребенка. Кроме того, мы предоставляем дополнительные отпуска многодетным матерям, дополнительные дородовые отпуска беременным женщинам.

В Компании принято решение об установлении с 2015 г. доплаты на период отсутствия сотрудников на работе по причине болезни. Работникам, находящимся на больничном, будет установлена доплата, которая позволит компенсировать возможное снижение уровня вознаграждения (разница между дневной величиной оплаты труда сотрудника и величиной пособия по временной нетрудоспособности). Практика заимствована из лучших социальных политик крупных компаний и отвечает самым прогрессивным наработкам в HR-отрасли. Доплата возможна в течение пяти дней за один календарный год.

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Мы организуем добровольное медицинское страхование для поддержания и восстановления здоровья наших сотрудников.

Договоры добровольного медицинского страхования подписаны с крупнейшими страховыми российскими компаниями: ЗАО «ВСК», ООО «Росгосстрах», ОАО СК «Альянс» и ОСАО «Ингосстрах». Кроме того, работники ряда предприятий Группы «Башнефть» застрахованы от несчастных случаев в Страховой группе «СОГАЗ» — одном из крупнейших в России универсальных страховщиков.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Коллективный договор «Башнефти» предусматривает софинансирование затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории-профилактории и на базы отдыха для работников Компании.

Санаторно-курортное лечение работников, вошедших в заключительный

«МЫ МОЖЕМ ПРЕДЛОЖИТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РОСТА: ДВИГАТЬСЯ ПО ГОРИЗОНТАЛИ, ВЕРТИКАЛИ, МЕНЯТЬ ГЕОГРАФИЮ И ОСВАИВАТЬ СМЕЖНЫЕ ПРОФЕССИИ».

Владислав Поздышев, Вице-президент по управлению персоналом

акт по результатам прохождения медицинского осмотра, оплачивается в размере 100% за счет Компании.

В инфраструктуру санаторно-профилактического лечения и отдыха для сотрудников и членов их семей входят два детских оздоровительных лагеря и четыре санатория-профилактория, находящиеся в собственности Компании. Для лечения и отдыха работников подразделений, находящихся в отдаленных регионах, привлекаются также сторонние санатории-профилактории. Для обеспечения детского оздоровительного отдыха ежегодно утверждается список дополнительных лагерей в целях наиболее полного охвата потребностей работников.

«Башнефть» оказывает различные виды материальной помощи пенсионерам Компании. В частности, пенсионерам выделяются денежные средства на путевки в санатории-профилактории. При необходимости осуществляется софинансирование лечения работников Компании, вышедших на пенсию.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Мы уделяем большое внимание лечебно-профилактическим мероприятиям и охране здоровья. Работа в данном направлении включает мероприятия по снижению вредных факторов на производстве, профилактическую работу с персоналом, проведение медицинских осмотров и, при необходимости, лечение в стационарах.

Для предупреждения возникновения несчастных случаев по причине

сердечно-сосудистых заболеваний и их профилактики в Компании была внедрена корпоративная программа по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, утвержден Стандарт «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний».

Для своевременного оказания экстренной и плановой медицинской помощи на производственных объектах Общества при возникновении несчастного случая или острого заболевания утвержден Стандарт «Организация экстренной и плановой медицинской помощи работникам».

В 2014 г. в рамках договоров добровольного медицинского страхования на некоторых предприятиях Группы «Башнефть» реализована программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и внедрены должности цеховых терапевтов. Также мы активно вели работу по популяризации здорового образа жизни — проведено пять Дней здоровья: «День донора», «День отказа от курения», «Профилактика гриппа и ОРЗ», «Здоровое зрение», «Профилактика стресса». Была организована прививочная кампания от гриппа, пневмонии, клещевого энцефалита — провакцинированы более 5 300 работников. Кроме того, мы подготовили проекты брошюр «Здоровое питание», «Профилактика клещевого энцефалита», «Профилактика стресса на рабочем месте», «О вреде никотина».

В 2015 г. запланировано проведение профилактических мероприятий, направленных на формирование культуры здорового образа жизни у каждого работника:

- ✓ организация и проведение Дней здоровья, посвященных борьбе с туберкулезом, отказу от курения и т. п.;
- ✓ определение факторов риска развития заболеваний при проведении спортивно-массовых мероприятий;
- ✓ максимальное вовлечение работников и участие их в корпоративной программе «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний»;
- ✓ работа с группами риска развития сердечно-сосудистых заболеваний;
- ✓ организация работы новых цеховых терапевтов;
- ✓ действия по формированию иммунитета против гриппа, пневмонии, клещевого энцефалита.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Одним из приоритетов социальной политики Компании является предоставление широких возможностей обучения и развития для сотрудников.

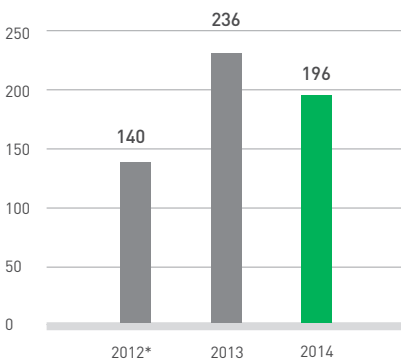
Мы исходим из понимания необходимости развития системы управления знаниями, позволяющей сохранять, распространять и развивать знания и компетенции персонала, что является необходимым условием для эффективного развития и реализации конкурентных преимуществ Компании.

Об обучении и аттестации работников по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности см. «Охрана труда, экология и промышленная безопасность — Охрана труда — Обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности».

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В 2014 г. среднее количество времени обучения на одного работника по Группе составило 38 часов, тогда как в 2013 г. в среднем на одного работника пришлось 30 часов обучения.

Финансирование программ обучения и повышения квалификации по Группе*, млн руб.



* Приведены суммарные данные по ОАО АНК «Башнефть» в пределах периметра консолидации, включая программы обучения охране труда.

Кроме того, обучение и развитие служат целям привлечения и удержания специалистов, для которых возможности профессионального самосовершенствования зачастую являются важнейшим фактором.

Наша работа в этой области строится по двум направлениям:

- ✓ обучение, направленное на развитие потенциала сотрудников, профессиональных навыков и компетенций;
- ✓ обучение и аттестация работников по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, проводимые в соответствии с требованиями законодательства.

Финансирование всех видов программ обучения и повышения квалификации (включая программы обучения охране труда) в 2014 г. составило 196 млн руб.

Количество человеко-курсов по Группе «Башнефть» в 2014 г. составило более 70 тыс., тогда как в 2013 г. данный показатель составил 102 тыс. человеко-курсов, в том числе по охране труда и промышленной безопасности — 51,9 тыс. человеко-курсов по сравнению с 32,8 тыс. годом ранее. Сокращение общего количества человеко-курсов обучения стало следствием развития дистанционных и самостоятельных форм обучения, в частности — расширения использования портала самообучения. **G4-LA9**

ОБУЧЕНИЕ, НАПРАВЛЕННОЕ НА РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ

Для развития профессиональных компетенций мы проводим дополнительное обучение персонала. Эта деятельность ведется в рамках принятой в Компании «Функциональной стратегии в области управления персоналом». **G4-LA10**

Направления дополнительного обучения:

- ✓ профессиональное обучение в открытом формате (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, конференции, выставки, проводимые для группы слушателей из разных организаций в заранее утвержденные даты и по заранее заявленной программе);
- ✓ профессиональное обучение в корпоративном формате (стратегические сессии, круглые столы, комплексные программы обучающих мероприятий, проводимые только для работников Компании, при которых программы курсов максимально адаптированы к потребностям и задачам Компании);
- ✓ обучение, направленное на развитие общекорпоративных и управленческих компетенций;
- ✓ деловые игры и бизнес-симуляции;
- ✓ языковые курсы.

Набор форм обучения направлен на создание оптимальных условий для развития потенциала работников и включает: кратко- (до 72 учебных часов), средне- (от 72 до 500 часов) и долгосрочное обучение, а также дистанционное электронное обучение.

В 2014 г. для повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников проводились учебные мероприятия, посвященные развитию профессиональных и управленческих навыков. Особое внимание было уделено программам в корпоративном формате как одной из наиболее эффективных форм обучения.

Для руководителей и специалистов Компании были реализованы общекорпоративные тренинги «Эффективная коммуникация» и «Ситуационное руководство и делегирование», направленные на развитие соответствующих компетенций. В рамках курса «Основы нефтегазового дела» работники Корпоративного центра выезжали

на объекты нефтедобычи, переработки и узлы транспортировки нефти и газа.

По программе изучения английского языка обучение прошли более 200 сотрудников Корпоративного центра. Руководящий состав проходит развитие в рамках модульных менеджерских программ («Школа генеральных директоров»).

В конце 2014 г. Департаментом развития кадрового потенциала развернут

Портал обучения и развития, с помощью которого сотрудники могут:

- ✓ проходить дистанционное обучение и тестирование с использованием электронных учебных курсов;
- ✓ получать информацию об HR-политике Компании (новости, статьи, документы);
- ✓ быть в курсе всех форм корпоративного обучения;

активно общаться с коллегами на профессиональных форумах и в блогах;

- ✓ участвовать в опросах и анкетированиях;
- ✓ работать с электронной библиотекой и базой знаний Компании.

Доступ на Портал имеют все сотрудники Корпоративного центра, работники филиалов и ДЗО.

ДЕЛОВАЯ ИГРА «ВИНК»

Для молодых специалистов ОАО АНК «Башнефть» с 2011 г. успешно проводится деловая игра «ВИНК». Игра представляет собой компьютерную модель экономической среды, в которой действуют вертикально-интегрированные нефтегазовые компании.

В 2014 г. было проведено пять игр. В четырех отборочных играх приняли участие 27 команд, представляющих Корпоративный центр, филиалы и ДЗО. В финальной игре соревновались 13 команд от Компании, а также две студенческие команды — нефтяного и авиационного университетов. Общее

число участников деловой игры «ВИНК» в 2014 г. превысило 200 человек.

Перед началом игры сотрудники Корпоративного центра приняли участие в семинаре «Финансы для молодых специалистов (Финансы для нефинансовых менеджеров)», на котором обсуждались экономические основы работы крупного предприятия.

Победители одной из отборочных игр, сборная команда Noir Desire, достигла рейтинга 6,89 — это лучший результат игры среди всех нефтяных компаний России, игравших в «ВИНК» в 2014 г.



ШКОЛА ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ «КАПСУЛА БЕЗОПАСНОСТИ»

Для ключевых руководителей Группы «Башнефть» в Компании в апреле 2013 г. была внедрена программа развития — Школа генеральных директоров «Капсула безопасности». Через год, в апреле 2014 г., состоялась защита проектов и закрытие программы.

Цели программы:

- развитие передовых технологий управления компаний;

- внедрение идеологии безопасного и бережливого производства;
- совершенствование ключевых управленческих и отраслевых компетенций ключевых руководителей;
- разработка и внедрение единых стандартов в области бизнес-процессов, процедур управления и производства;
- формирование сильной корпоративной культуры Группы «Башнефть».

Программа дала участникам практические знания, которые могут быть использованы непосредственно в производственном процессе. Разработка программы велась с привлечением ведущих экспертов и практиков и включает наработку из лучшего мирового опыта.

Слушатели школы погрузились в специфику всех бизнес-процессов Компании, смогли лучше узнать своих коллег, их полномочия и обязанности, что способствовало формированию командного духа.

ПРОЕКТ «ЛАБОРАТОРИЯ ЗНАНИЙ»

В 2014 г. в «Башнефти» продолжил свою работу проект «Лаборатория знаний», стартовавший в 2013 г. Участвуя в проекте, любой работник может подать заявку и получить информационные материалы обучающих мероприятий или стать участником круглого стола, который проведет сотрудник, посетивший интересный и полезный для Компании курс.

В 2014 г. в Департамент развития кадрового потенциала поступило 263 заявки на передачу знаний от сотрудников Компании, проведено 10 круглых столов, в которых приняли участие 152 человека. Все сотрудники, подавшие заявки на передачу знаний, получили учебные материалы в электронном формате.

Мы считаем, что Компании всегда следует идти в ногу с самыми современными технологиями и передовыми практиками. Подобные круглые столы позволяют не только делиться полученными в процессе обучения знаниями, но и совместно искать ответы на стоящие перед подразделениями вопросы.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

С 2014 г. в Компании действует Программа по привлечению молодых специалистов. Целью этой программы является повышение привлекательности «Башнефти» как работодателя для выпускников вузов и молодых профессионалов.

Расходы на внутрикорпоративные социальные программы, млн руб.



ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Мы осознаем всю важность преемственности в кадровой политике. Наряду с опытными специалистами, мы стараемся привлечь талантливых молодых людей, помогая им начать карьеру в крупной нефтяной корпорации. Мы поддерживаем обучение лучших студентов по профильным специальностям, привлекаем в Компанию перспективных выпускников.

С 2010 г. лучшим студентам Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ), назначается именная стипендия. В 2013–2014 учебном году размер именных стипендий был увеличен на 60% и составлял от 4 до 5 тыс. руб. в месяц в зависимости от курса обучения. В отчетном году на эту программу было потрачено 2,3 млн руб.

Студентам вузов предоставляется возможность прохождения оплачиваемой практики. Для отличившихся студентов выпускных курсов высших учебных заведений «Башнефть» проводит стажировки. Стажировки позволяют студентам приобрести опыт работы в крупной нефтяной компании с возможностью дальнейшего трудоустройства.

После получения диплома именные стипендиаты и стажеры имеют возможность трудоустройства в Компании в приоритетном порядке. Для молодых специалистов Компания предоставляет компенсацию

расходов на аренду жилья в районах Республики Башкортостан.

Мы проводим встречи студентов с топ-менеджментом Компании в формате открытого диалога, организуем экскурсии для студентов на заводы, предприятия «Башнефть-Добычи». Студенты УГНТУ принимают участие в научно-технической конференции для молодых специалистов Компании. Для молодых специалистов «Башнефти» с участием команды студентов УГНТУ и УГАТУ ежегодно проводится деловая игра «ВИНК».

По результатам 2014 г. в «Башнефть» были трудоустроены 35% студентов, проходивших стажировку в отчетном году в Компании, 11% практикантов и 70% именных стипендиатов Программы.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Мы высоко оцениваем важность формирования корпоративной культуры, направленной на повышение эффективности работы персонала, развитие чувства ответственности и командного духа сотрудников.

Мы стремимся сформировать среди сотрудников единое пространство моральных и духовных ценностей, создать атмосферу дружелюбия, открытости, благоприятного психологического климата, способствующую эффективной работе и достижению целей Компании.

«РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОЗВОЛИТ ВВЕСТИ ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ОТБОРА ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ И СТАТЬ ПЛОЩАДКОЙ РЕАЛИЗАЦИИ КАРЬЕРНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. МЫ РАССЧИТЫВАЕМ, ЧТО В РЕЗУЛЬТАТЕ В КОМПАНИЮ ПРИДУТ ВОВЛЕЧЕННЫЕ, АДАПТИРОВАННЫЕ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, СПОСОБНЫЕ ЭФФЕКТИВНО ПРОЯВИТЬ СЕБЯ В «БАШНЕФТИ».

Владислав Поздышев, Вице-президент по управлению персоналом

Важнейшие корпоративные ценности ОАО АНК «Башнефть»



При формировании корпоративной культуры мы учитываем сложившиеся особенности Компании, а именно:

- ✓ географию деятельности — различие менталитетов, традиций и культур работников, территориальную разрозненность подразделений;
- ✓ удаленность Корпоративного центра от основных районов производственной деятельности;
- ✓ отраслевую специфику индустрии нефтедобычи и нефтепереработки.

Для обеспечения скорейшей адаптации новых сотрудников в Компании действует институт лидерства и наставничества. Мы применяем принципы информационной

открытости и последовательности, развиваем систему внутренних коммуникаций. Кроме того, мы стремимся к обеспечению совместимости корпоративной культуры с принципами основной деятельности Компании.

Культура «Башнефти» строится на основе взаимоуважения сотрудников вне зависимости от занимаемых ими должностей, пола, религиозных воззрений и прочих индивидуальных признаков и взглядов.

Управление социальными программами осуществляется Блоком управления персоналом, в частности входящим в него Департаментом корпоративных коммуникаций, а также Департаментом по управлению делами.

Бюджет внутрикорпоративных социальных программ составил в 2014 г. 212,9 млн руб.

КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ

В «Башнефти» функционирует единый корпоративный портал для всех сотрудников. Интранет-ресурс является важным средством коммуникации, объединения сотрудников и организации их совместной работы.

Корпоративный интранет-портал, существенно обновленный в 2013 г., обладает обширным функционалом, включая возможность работы с документами, использования справочников, проведения опросов и обучения сотрудников, размещения новостей, информации о конкурсах и волонтерских акциях.

ДЕНЬ «БАШНЕФТИ» В УГНТУ

День «Башнефти» проводится в УГНТУ пятый год подряд и пользуется большой популярностью у учащихся.

В 2014 г. в рамках мероприятия была проведена торжественная церемония награждения именных стипендиатов. Затем члены высшего руководства «Башнефти» провели презентацию Компании, рассказали студентам о возможностях профессионального развития и социальной поддержке ее сотрудников.

В ходе мероприятия укрепляется многолетнее сотрудничество и взаимодействие с УГНТУ, потенциальные сотрудники получают актуальную информацию о Компании и мотивируются на трудоустройство.

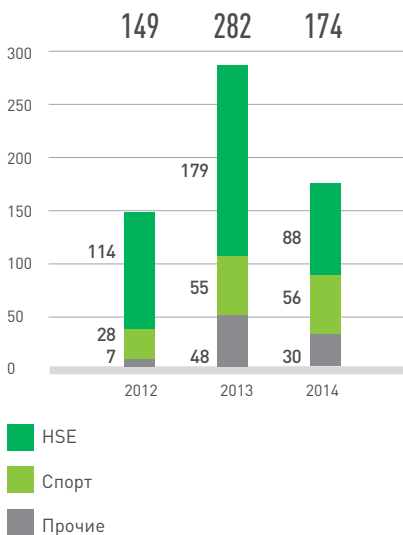


НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

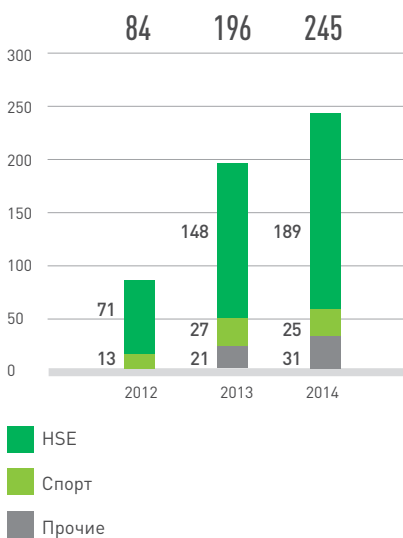
В 2014 г. было организовано четыре встречи работников с руководством в разных регионах присутствия Компании, в которых приняло участие более 400 работников «Башнефти». На каждый вопрос работников был получен подробный ответ, относительно поднятых на встрече проблем были выданы соответствующие поручения.

Информационное сопровождение деятельности Компании

Количество публикаций на портале



Число информационных рассылок по e-mail



В 2014 г. произошло распределение потоков информации: мы стали более активно использовать канал рассылок, позволяющий более оперативно доводить до сотрудников срочную информацию. Вместе с тем в новостной ленте контент стал более качественным: начали предъявляться более жесткие требования к стилю изложения информации, способу предоставления, а также ее смысловой значимости для сотрудников.

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

С 2010 г. в Компании издается корпоративная газета «Башкирская нефть». Собственное корпоративное издание служит целям поддержания единого информационного пространства и распространения новостей в режиме офлайн.

Тематическое наполнение газеты формируется на основе информационных потребностей наших сотрудников и включает вопросы устойчивого развития, охраны труда и здоровья. В газете также описываются достижения сотрудников в профессиональной сфере и за ее пределами, включая репортажи о спортивных и бизнес-соревнованиях. Большое внимание уделяется описанию стратегии Компании и вклада сотрудников в достижение общих корпоративных целей.

Газета издается дважды в месяц и распространяется во всех филиалах и дочерних обществах Компании.

ВСТРЕЧИ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ С РАБОТНИКАМИ

В Компании регулярно проводятся встречи руководства с работниками. Проведение встреч и обсуждений выполняет задачи построения внутреннего диалога, стимулирует открытость и вовлеченность работников в решение ключевых вопросов деятельности Компании.

Проведение встреч в формате «вопрос — ответ» позволяет повысить результативность подобных мероприятий и предоставить руководству важнейший канал обратной связи. Кроме того, это возможность получить актуальную, неформализованную информацию о частных аспектах деятельности непосредственно от сотрудников на местах.

КОРПОРАТИВНАЯ ПРЕМИЯ ОАО АНК «БАШНЕФТЬ»

С 2010 г. ежегодно, в День нефтяника, проводится конкурс «Корпоративная премия ОАО АНК «Башнефть» для определения и поощрения лучших подразделений и работников за выдающиеся достижения в работе и вклад в развитие Компании.

Премия является высшей наградой Компании и направлена на создание единых ценностных ориентиров и упрочение корпоративной культуры, стимулирование профессионального развития сотрудников, формирование солидарности, корпоративного духа и причастности каждого члена коллектива к успехам Компании.

В рамках конкурса Премия присуждается победителям в семи номинациях, включая такие как: «Лучшее подразделение в области добычи нефти», «Лучшее подразделение в области переработки и нефтехимии», «Лучшая АЗС».

Самые перспективные разработки в области обеспечения качества продукции отмечаются премией «Лучший проект года», а в знак признания выдающихся заслуг отдельных работников вручается «Премия Президента».

Лучшие среди положительно зарекомендовавших себя молодых сотрудников награждаются в номинации «Открытие года». Заслуги ветеранов Компании с многолетним опытом работы отмечаются премией «Легенда «Башнефти»».

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Поддержка спорта и здорового образа жизни является важной составляющей нашей социальной политики. Мы проводим большое количество спортивных мероприятий, корпоративных турниров по различным видам спорта: футболу, волейболу, хоккею, настольному теннису, пейнтболу, бильярду и другим.

Спортивные мероприятия не только создают условия для улучшения физической формы сотрудников, но и развивают качества, соответствующие корпоративной культуре «Башнефти»: умение работать в команде, сплоченность и взаимовыручку.

Сборные «Башнефти» по различным видам спорта — постоянные участники и победители уфимских и республиканских соревнований. 2014 год стал очередным годом

спортивных побед Компании. Сборная «Башнефти» заняла первые места в летних и зимних Уфимских корпоративных играх, «Лыжне России — 2014», турнирах по мини-футболу под эгидой Минэнерго.

В 2014 г. были разыграны ежегодные кубки Компании по волейболу, мини-футболу, настольному теннису и хоккею.

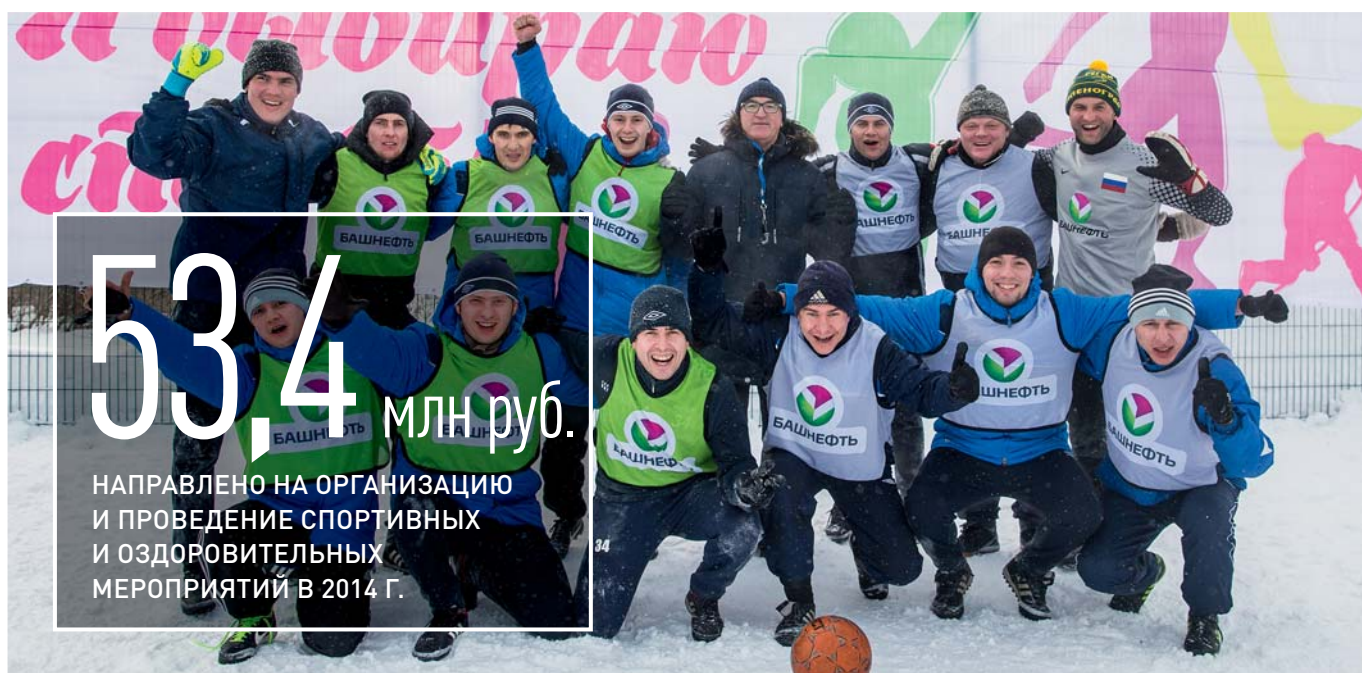
Важной частью нашей социальной политики является поддержка и развитие детского спорта. Традицией стал ежегодный турнир по мини-футболу среди воспитанников детско-юношеских спортивных школ Республики Башкортостан, который был проведен и в отчетном году.

На организацию и проведение спортивных мероприятий в 2014 г. Компанией направлено 53,4 млн руб. по сравнению с 33,9 млн руб. годом ранее.

Летом 2014 г. в г. Москве прошел турнир по мини-футболу на призы Министерства энергетики РФ. В соревнованиях, помимо «Башнефти», участвовало 15 команд из числа сотрудников энергетических компаний страны. Лучшей командой турнира стала сборная «Башнефти», опередив 15 команд-соперников. Чемпионский кубок занял почетное место в копилке наград «Башнефти». Наша сборная впервые приняла участие в этом турнире и сразу же ярко проявила себя, одолев в финальной игре многократных победителей — команду «Газпром нефти».

«СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ОЧЕНЬ ВАЖНЫ ДЛЯ ВСЕХ — ВЕДЬ УЧАСТИЕ В НИХ ДАРИТ ЗДОРОВЬЕ, РАДОСТЬ И ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ, СОЗДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ИМИДЖ СПОРТСМЕНОВ, ВОВЛЕКАЕТ В СПОРТИВНЫЙ ПРОЦЕСС БОЛЬШЕ ЛЮДЕЙ!»

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Наше волонтерское движение «Добрые сердца» действует в Компании с июля 2012 г. и насчитывает свыше 600 участников. Движение объединило всех неравнодушных и активных сотрудников в стремлении помочь тем, кому это необходимо.

ВОЛОНТЕРСТВО

Мы активно поддерживаем волонтерское движение и создаем благоприятные условия для реализации благотворительных инициатив сотрудников.

Волонтерское движение не ограничивается однократными акциями — это деятельность, осуществляемая постоянно. Сотрудники «Башнефти» по собственной инициативе реализуют большое количество разноплановых мероприятий.

Одним из важнейших направлений является помощь детям-сиротам в подшефных детских учреждениях. Волонтеры осуществляют сбор вещей и подарков для детей, проводят уроки танцев, вокала, кулинарии, организуют конкурсы и веселые старты. Дети организованно посещают корпоративные спортивные мероприятия и субботники. Программа, охватывающая

20 детских домов и приютов в различных районах Башкортостана, направлена на то, чтобы не оставить без внимания детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, и детей с ограниченными возможностями здоровья, помочь их социализации и подготовить к взрослой жизни.

В отчетном году волонтеры активно участвовали в организации экологических акций-субботников, а также праздников и торжественных поздравлений. В частности, они помогли в проведении поздравительной акции для ветеранов Великой Отечественной войны — бывших сотрудников «Башнефти».

В ходе реализуемых мероприятий не только достигаются практические, социально значимые результаты, но и формируется атмосфера единения, командного духа и стремления к совместному достижению целей. С каждым годом движение развивается, растет его территориальный охват.

ПРОЧИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Мы считаем необходимым уделять достаточное внимание проведению праздничных мероприятий,

творческих конкурсов и командообразующих тренингов, в которых принимают участие и сотрудники, и члены их семей. Подобные мероприятия — неотъемлемая часть корпоративной культуры Компании.

День нефтяника, День защитника Отечества, День Победы, Международный женский день, День защиты детей, празднование Нового года — традиционные и любимые сотрудниками масштабные праздники. Проведение подобных мероприятий затрагивает не только действующих сотрудников «Башнефти», но и членов их семей, а также ветеранов Компании. Это укрепляет имидж социально ответственной Компании в глазах как работников, так и общества.

Сотрудники с удовольствием участвуют в фотоконкурсах и художественной самодеятельности. Свое профессиональное мастерство работники могут проявить в конкурсе «Лучший по профессии». Также Компания организует конкурсы творческих работ среди подрастающего поколения.

Мы активно развиваем традицию корпоративных игр «КВН». Помимо яркого шоу, «КВН» — отличный способ сплочения сотрудников и раскрытия новых талантов.





«ДОБРЫЕ СЕРДЦА — ПОДАРОК ДЕДА МОРОЗА»

В 2014 г. в очередной раз Компанией была организована благотворительная волонтерская акция «Добрые сердца — Подарок Деда Мороза». В рамках мероприятия состоялось 20 поздравительных программ для воспитанников социальных приютов, реабилитационных центров и детских домов. Был осуществлен сбор подарков от сотрудников, сформированы группы волонтеров для поздравления детей.

Важным достижением акции стало привлечение новых сотрудников ДЗО к участию в волонтерском движении.

КВН

Традиционно с 2011 г. в Компании проводится корпоративная игра «КВН» — «Клуб Веселых Нефтяников».

По опыту проведения игр можно смело утверждать, что в Компании работают не только профессионалы своего дела, но и по-настоящему талантливые, веселые и находчивые люди, которые всегда готовы проявить командный дух и великолепное чувство юмора. Игра раскрывает их творческий потенциал, создает «ситуацию успеха». За четыре года игра стала хорошей традицией и объединяющей площадкой для активных сотрудников Компании.

В 2014 г. было проведено пять отборочных игр, в которых приняли участие 25 команд.

МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ

Летом 2014 г. в Нуримановском районе Республики Башкортостан прошел второй Молодежный слет ОАО АНК «Башнефть». В нем приняло участие около 200 молодых специалистов и активистов из различных подразделений Компании.

Главной целью мероприятия было вовлечение молодых специалистов в корпоративную культуру Компании, обмен опытом развития корпоративных коммуникаций, продвижение проектов в области КСО и HSE, развитие волонтерского движения.

Молодежный слет стал настоящей открытой площадкой для общения сотрудников из различных подразделений, обсуждения проблем и опыта их решения.

ВЫСОКАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕН- НОСТЬ

+20%

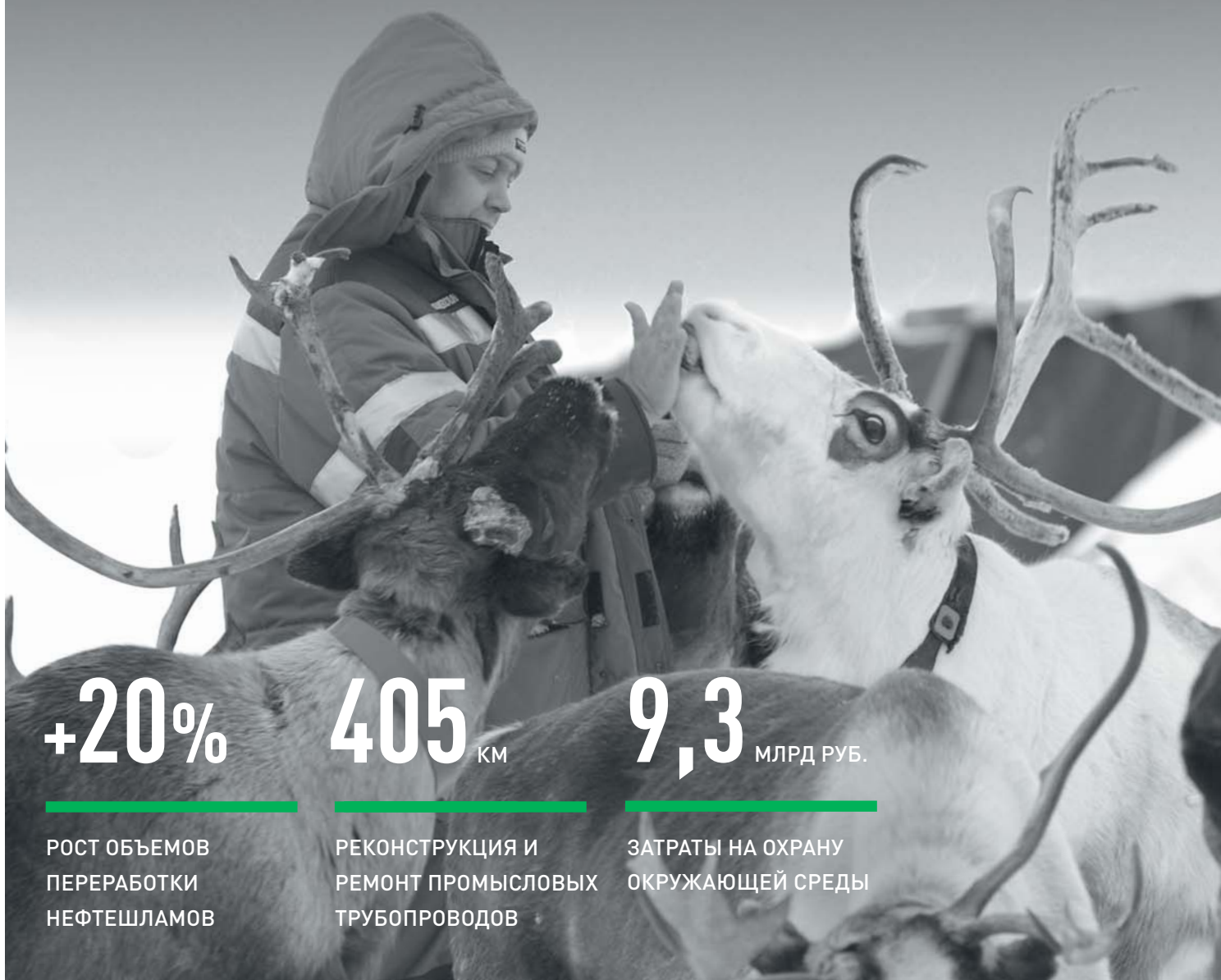
РОСТ ОБЪЕМОВ
ПЕРЕРАБОТКИ
НЕФТЕШЛАМОВ

405 КМ

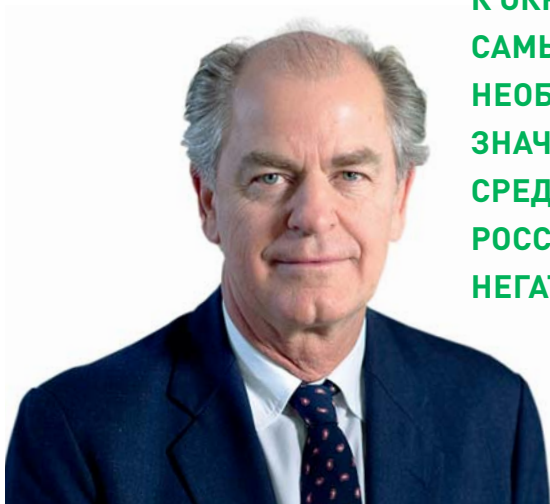
РЕКОНСТРУКЦИЯ И
РЕМОНТ ПРОМЫСЛОВЫХ
ТРУБОПРОВОДОВ

9,3 МЛРД РУБ.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



«МЫ СТРЕМИМСЯ БЕРЕЖНО ОТНОСИТЬСЯ К ОКРУЖАЮЩЕЙ НАС ПРИРОДЕ. МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПРОВОДИМ НЕОБХОДИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ТРАТИМ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. НАША ЦЕЛЬ — ВЫЙТИ В ЛИДЕРЫ СРЕДИ РОССИЙСКИХ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ ПО СНИЖЕНИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ».

Чарльз Ватсон,
Независимый директор, Председатель Комитета СД по охране труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности

Работа в области добычи и переработки нефти накладывает на нас высокую ответственность с точки зрения обеспечения охраны окружающей среды.

Мы осознаем необходимость рационального и бережного подхода к извлечению природных ресурсов и стремимся к максимальной реализации их экономического потенциала. На всех этапах нашей деятельности — от скважины до бензобака — мы оцениваем и контролируем воздействие, которое оказываем на окружающую среду.

Наша задача на этапе добычи — извлечение нефти с исключением риска ее разливов и минимальным ущербом для жизни местных сообществ и окружающей среды. На этапе переработки нефти мы стремимся максимизировать выход нефтепродуктов с высокой добавленной стоимостью, а также сократить энергопотребление и снизить негативное воздействие на окружающую среду. В сбыте наш ориентир — реализация потребителю качественных моторных топлив высоких экологических классов с улучшенными эксплуатационными характеристиками.

Затраты на охрану окружающей среды по направлениям, млн руб.



Принципы нашей деятельности в сфере охраны окружающей среды:

- ✓ признание неотъемлемого права человека на благоприятную окружающую среду;
- ✓ соответствие требованиям государственного регулирования и международным стандартам в области экологии;
- ✓ снижение негативного влияния на окружающую среду и обеспечение экологического контроля во всех сегментах деятельности — от разведки до сбыта;
- ✓ постоянное совершенствование системы управления охраной окружающей среды;
- ✓ открытость и доступность информации.

В «Башнефти» внедрен и эффективно функционирует механизм подачи жалоб на экологические проблемы. Так, в Компании существуют несколько путей приема жалоб от населения и работников, а также отработанный механизм реагирования на жалобы.

Жалобы от населения поступают в Администрацию города, МЧС, Министерство природопользования и экологии Республики Башкортостан передаются в центральный диспетчерский отдел Единого нефтеперерабатывающего комплекса. Жалобы от работников «Башнефти» поступают на «горячую линию» Компании. Каждая жалоба проверяется, и при подтверждении принимаются меры реагирования. **G4-EN34**

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В «Башнефти» еще на стадии проведения закупочной процедуры к потенциальным поставщикам и подрядчикам предъявляются требования в области HSE.

Мы приняли «Политику ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии» и реализуем «Функциональную стратегию ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». Документы фиксируют стремление «Башнефти» стать лидером среди российских нефтегазовых компаний в вопросах снижения негативного влияния на окружающую среду.

Мы реализуем комплексный подход к работе по снижению прямого и косвенного негативного воздействия на окружающую среду. Такой подход учитывает все аспекты возможного влияния, включая:

- ✓ охрану атмосферного воздуха;
- ✓ охрану водных ресурсов;
- ✓ охрану земель и утилизацию отходов производства;
- ✓ защиту биоразнообразия;
- ✓ энерго- и ресурсосбережение.
- ✓ организацию мест сбора, складирования и накопления отходов, их передачу на утилизацию;
- ✓ осуществление платежей за негативное воздействие на окружающую природную среду;
- ✓ обучение обслуживающего персонала по соответствующим программам в области экологии;
- ✓ организацию процессов водопотребления, водоотведения согласно требованиям экологического законодательства.

Всего на мероприятия, связанные с обеспечением охраны окружающей среды, в 2014 г. Компанией было направлено 9,3 млрд руб. В целом за 2014–2018 гг. «Башнефть» планирует направить на эти цели более 46,7 млрд руб. **G4-EN31**

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ВЫБОРУ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Мы внимательно подходим к выбору наших партнеров и оценке наших воздействий в цепочке поставок.

В квалификационные требования входят вопросы охраны окружающей среды: наличие разрешительной документации и лицензий,

соответствующего оборудования, обученного персонала и другие требования для конкретных видов работ. При необходимости проводится технический аудит контрагента. При несоответствии предъявляемым требованиям контрагент не допускается к участию в торгах.

В Компании внедрен Стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». При заключении договора соответствие требованиям Стандарта в области охраны окружающей среды обязательно для потенциальных контрагентов. В частности, эти требования включают в себя:

До начала работ проводится проверка всех разрешающих документов подрядчика, соответствия оборудования техническим требованиям и уровню обученности персонала. В процессе работы проводится контроль деятельности подрядчика для анализа его эффективности в экологической сфере. По результатам формируется рейтинг подрядных организаций, итоги которого являются основанием для прекращения или продления договорных отношений с подрядчиком.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Наша работа по охране атмосферного воздуха направлена на поддержание чистоты воздушного бассейна как в регионах добычи и переработки нефти, так и в целом в стране.

Направления деятельности Компании по охране атмосферного воздуха:

- ✓ сокращение прямых и косвенных выбросов за счет модернизации производственных мощностей;
- ✓ повышение уровня утилизации ПНГ в добыче;
- ✓ выпуск моторных топлив высоких экологических стандартов;
- ✓ мониторинг и контроль вредных выбросов в атмосферу.

В марте 2013 г. мы совместно с Правительством Республики Башкортостан подписали Соглашение в области охраны атмосферного воздуха. Соглашение предусматривает проведение дополнительных мероприятий и усиление работы по направлению контроля и мониторинга выбросов, а также дальнейшую модернизацию производственных объектов в аспекте уменьшения негативного воздействия на окружающую среду.

Объем расходов «Башнефти» по мероприятиям в рамках Соглашения в 2014 г. составил 4,2 млрд руб. по сравнению с 5,6 млрд руб., затраченными в 2013 г.

Основной экологический эффект от проведенной модернизации НПЗ заключается в снижении косвенных выбросов загрязняющих веществ, то есть выбросов, производимых автотранспортом, использующим произведенное «Башнефтью» моторное топливо.

В 2014 г. общий объем вредных выбросов в атмосферу снизился незначительно, несмотря на

масштабную программу мероприятий по их снижению. Это обусловлено существенным ростом производственных показателей в отчетном году: мы стали добывать на 10,8% больше нефти и выпустили на 1,5% больше продуктов нефтепереработки по сравнению с прошлым годом.

В связи со спецификой технологических процессов отрасли мы не выбрасываем в атмосферу озоноразрушающие вещества. **G4-EN20**

МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

Основные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах «Башнефти» оснащены автоматизированными датчиками контроля. Перечень источников, оснащаемых автоматизированными датчиками контроля, формировался с участием Министерства природопользования и экологии Республики Башкортостан и является частью Соглашения. В 2014 г. «Башнефть» завершила пусконаладочные работы по обеспечению передачи данных от датчиков в режиме реального времени.

Для своевременного выявления превышения загрязняющих веществ в атмосферном воздухе и принятия мер реагирования в 2014 г. «Башнефть» установила две станции автоматического контроля загрязнения атмосферы в границах жилой застройки северной части г. Уфы в зоне влияния Северного промышленного узла. Кроме того, Компания ввела в эксплуатацию передвижной экологический пост.

При этом «Башнефть» обеспечивает регулярный постоянный мониторинг состояния атмосферного воздуха на границе СЗЗ. В периоды неблагоприятных метеорологических условий мониторинг включает в себя в том числе отбор проб в ночное и утреннее время, в выходные и праздничные дни.

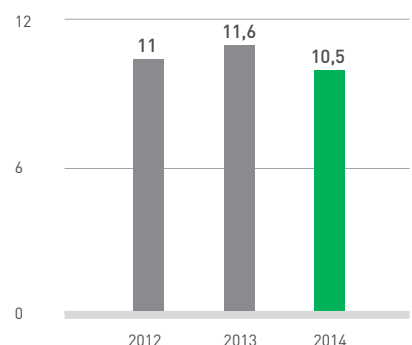
НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Эффект — сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу — от проведенных в отчетном году мероприятий составил 2,4 тыс. т.

Результат мероприятий по уменьшению вредных выбросов в атмосферу, тыс. т



Выбросы на одну добытую тонну нефти, кг



МОДЕРНИЗАЦИЯ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ

Мы реализуем обширную программу модернизации производственных мощностей, направленную на снижение как прямых, так и косвенных негативных воздействий на воздушный бассейн.

Мероприятия осуществляются согласно «Плану модернизации производства и внедрения современных технологий с целью снижения негативного воздействия на атмосферный воздух», принятого в рамках Соглашения между «Башнефтью» и Правительством Республики Башкортостан.

В настоящее время модернизация нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти» ведется по двум основным направлениям. Во-первых, это повышение качества выпускаемых моторных топлив, что позволит полностью перейти на

производство топлив высоких экологических классов. Во-вторых, это увеличение глубины переработки нефти и выхода высокомаржинальных светлых нефтепродуктов, что позволит оптимизировать корзину выпускаемой продукции при одновременном снижении негативного воздействия на окружающую среду.

Среди основных мероприятий, проведенных в 2014 г., наибольший экологический эффект имеют:

- ✓ пуск новой установки производства водорода, который обеспечил возможность производства 100% бензина и дизельного топлива, выпускаемого Компанией, в соответствии со стандартом Евро-5. Мощность установки составляет 420 т/сут., что делает ее одной из крупнейших в Европе;
- ✓ ввод в опытно-промышленную эксплуатацию установки гидроочистки бензина каталитического крекинга. Это позволило Компании

выпускать моторное топливо со сверхнизким содержанием серы — менее 10 ppm (0,001%).

Нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» выпускает широкий ассортимент нефтепродуктов. Среди выпускаемой продукции, используемой на конечном потребительском рынке, особое место занимают бензины и дизельное топливо. В 2014 г. «Башнефть» нарастила выпуск топлив, обладающих высокими экологическими и эксплуатационными качествами.

Проведенные модернизационные мероприятия оказывали непосредственное влияние на качество и экологичность выпускаемых моторных топлив, изменив структуру выпуска в пользу топлив более высоких экологических стандартов.

Переход к выпуску топлив более высоких экологических стандартов оказывает непосредственное влияние на степень воздействия продукции на

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Мы стремимся к выпуску моторных топлив более высоких экологических стандартов. Доля производимого бензина стандарта Евро-5 составила 85,6% по сравнению с почти 70% в 2013 г. Также возросла доля дизельного топлива стандарта Евро-5: с почти 29% до 36%.

Выпуск моторных топлив различных стандартов, %

	Бензины			Дизельное топливо		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Прочий бензин для нефтехимии	4,3%	4%	5,7%	-	-	-
Ниже Евро-3	2,9%	0%	0%	76,4%	0%	0%
Евро-3	19,9%	8,3%	8,4%	0,0%	68,4%	64,0%
Евро-4	52,8%	20,5%	0,3%	10,5%	3,1%	0,0%
Евро-5	20,1%	67,2%	85,6%	13,1%	28,5%	36,0%

Экологические стандарты моторных топлив (для легковых автомобилей)

	Евро-2	Евро-3	Евро-4	Евро-5
Экологические требования к автомобильному бензину				
Объемная доля бензола, %, не более	5,0	1,0	1,0	1,0
Массовая доля серы, мг/кг, не более	500	150	50	10
Экологические требования к дизельному топливу				
Массовая доля серы, мг/кг, не более	500	350	50	10
Массовая доля полициклических ароматических углеводородов, %, не более	Не нормировалось	8,0	8,0	8,0

окружающую среду. Так, например, для бензинов переход от Евро-3 к Евро-5 позволяет сократить объем выбросов угарного газа в 2,3 раза, оксидов азота — в 2,5 раза, диоксида серы — в 15 раз, а также ограничить выбросы летучих органических веществ и взвешенных частиц. Для дизельного топлива переход от Евро-3 к Евро-5 означает сокращение выбросов CO на 28%, NO_x — в 2,7 раза, диоксида серы — в 35 раз, HC+NO_x — в 2,4 раза, взвешенных частиц — в 10 раз. **G4-EN27, G4-068**

УТИЛИЗАЦИЯ ПНГ

Одной из важнейших мер в области охраны атмосферного воздуха является утилизация попутного нефтяного газа (ПНГ). Для соответствия требованиям российского законодательства в Компании разработана и реализуется Целевая газовая программа (ЦГП) на 2012–2015 гг. с бюджетом более 4 млрд руб. Главной задачей выполнения ЦГП является повышение уровня утилизации ПНГ.

Несмотря на значительный рост добычи нефти в Компании и соответствующее увеличение добычи ПНГ, благодаря проведенным мероприятиям уровень утилизации ПНГ в 2014 г. увеличился до 74,8%, в том числе с 75,4% до 82,1% по зрелым месторождениям.

В отчетном году ПНГ использовался по следующим направлениям:

- ✓ поставка газа на предприятия ООО «Башкирская генерирующая компания», ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» и прочим потребителям;
- ✓ потребление на собственные нужды (технологические печи, котельные и т. д.);
- ✓ переработка на Шкаповском и Туймазинском ГПП;
- ✓ развитие собственной генерации электроэнергии на ряде месторождений;
- ✓ закачка ПНГ в пласт для поддержания пластового давления на месторождениях.

В 2014 г. в рамках ЦГП введены в эксплуатацию газопроводы,

позволяющие существенно увеличить объемы поставки газа на Уфимскую ТЭЦ-4 и Кармановскую ГРЭС ООО «Башкирская генерирующая компания». Введены в эксплуатацию объекты потребления ПНГ для собственных нужд. Запущена в эксплуатацию блочно-компрессорная электростанция мощностью 2 МВт, на стадии завершения строительства БКЭС мощностью 3 МВт.

Реализация данных проектов позволит не только увеличить уровень полезного использования ПНГ, но и сократить затраты Компании на закупку электроэнергии.

Реализация ЦГП в 2014 г. повлекла за собой расходы в сумме 1,3 млрд руб. по сравнению с 0,9 млрд руб. годом ранее. Увеличение расходов отражает усилия Компании по скорейшему достижению приемлемых уровней утилизации ПНГ.

Использование ПНГ

	2012	2013	2014
Добыча ПНГ, млн м ³	500,6	605,0	662,1
Полезное использование, в т. ч.:			
Закачка в пласт, млн м ³	98,5	97,7	98,2
Собственные технологические нужды, млн м ³	96,4	130,7	114,5
Сжигание ПНГ, млн м ³	124,2	165,0	176,0
Процент использования ПНГ, %	75,2%	72,7%*	74,8%

* Представлены скорректированные данные за 2013 г. с учетом месторождений, не входящих в ЦГП.

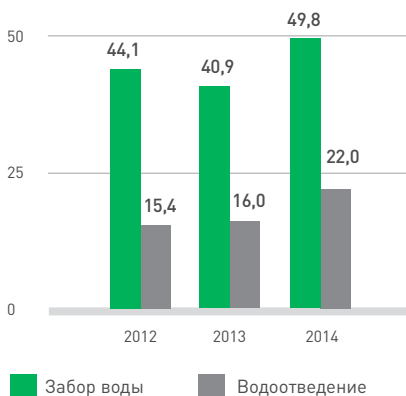


ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

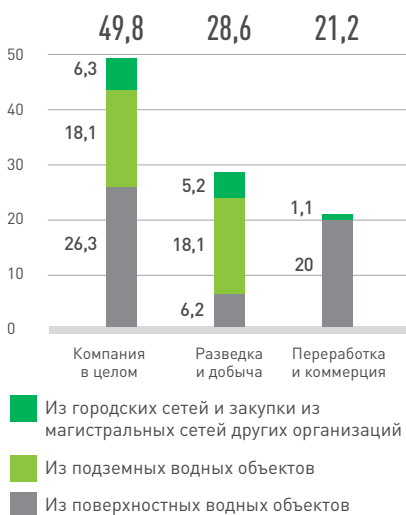
НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В «Башнефти» применяются современные технологии бурения, исключая риски попадания в водоносные горизонты соленой воды и промышленных вод, содержащих химические реагенты, используемые в процессе строительства скважин.

Объемы забора воды и водоотведения в «Башнефти», млн м³



Объемы забора воды «Башнефтью» в 2014 г., млн м³



Высокие достижения Компании в области добычи и переработки нефти накладывают на нас повышенную ответственность за сохранение чистоты водоемов и подземных вод регионов присутствия, а также мотивируют нас на снижение водозабора и многократное использование воды в технологических процессах. Мы считаем, что эффективное и безопасное производство — это основа экологически ответственного использования водных ресурсов.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Объем водопотребления «Башнефти» в 2014 г. составил 49,8 млн м³. Главными источниками водозабора являются поверхностные (53%) и подземные (36%) водные объекты. Водозабор Блока «Разведка и Добыча» составляет 57% от общего по Компании, 43% общего водопотребления «Башнефти» приходится на Блок «Переработка и Коммерция». **G4-EN8**

Объем использованной воды по итогам 2014 г. составил 61,5 млн м³. Разница с объемом водозабора

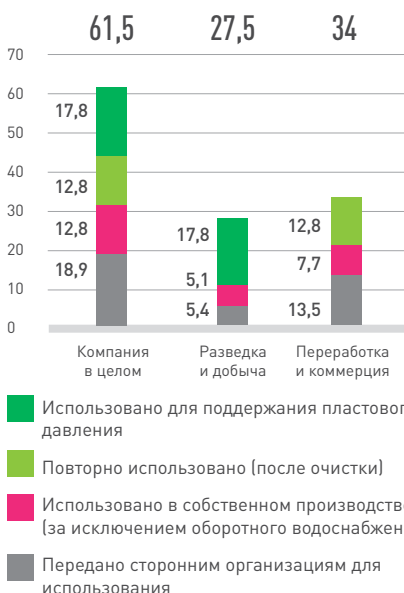
объясняется масштабным использованием оборотного водоснабжения. Доля повторно используемой воды в Блоке «Переработка и Коммерция» достигает 38%. **G4-EN10**

Основными направлениями использования являются передача сторонним организациям, в частности на ТЭЦ для выработки пара, и использование для поддержания давления в пласте (примерно по 30%).

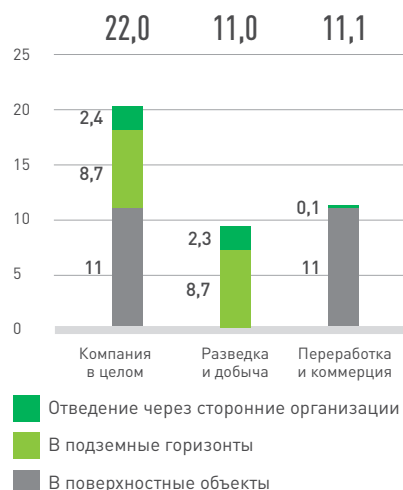
Объем водоотведения в целом по Компании составил по итогам 2014 г. 22,0 млн м³. Более половины объема сброса воды осуществлялось в поверхностные водные объекты, чуть более одной трети — в подземные горизонты, в частности в поглощающие скважины. **G4-EN22**

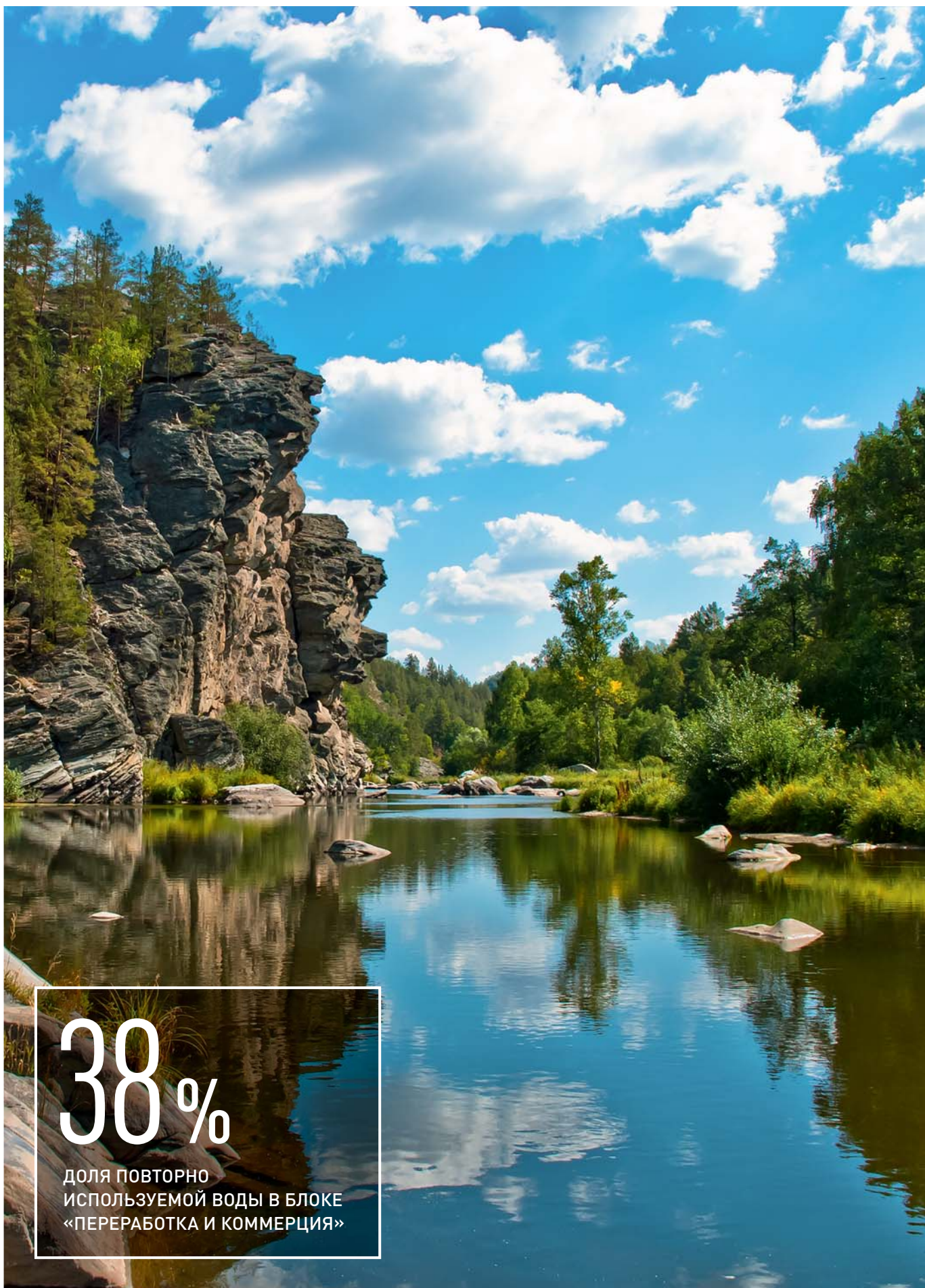
Объем попутно добываемой воды в процессе осуществления добычи нефти составляет 135,3 млн м³. После ее отделения и доведения до технических показателей, очищенная попутно добываемая вода, как правило, закачивается в пласт для целей поддержания пластового давления. **G4-OG5**

Объем и направления использования воды «Башнефтью», млн м³



Объем водоотведения «Башнефти», млн м³





38%

ДОЛЯ ПОВТОРНО
ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ В БЛОКЕ
«ПЕРЕРАБОТКА И КОММЕРЦИЯ»

Водопользование Компании оказывает существенное влияние на приток реки Кама — реку Белая, расположенную в Республике Башкортостан и относящуюся к водоемам рыбохозяйственного значения 1 категории. Площадь бассейна реки — 142 тыс. км. Река имеет протяженность 1 430 км, в створе водопользования средний многолетний расход воды составляет 850 м³/с. Река является средой обитания для следующих видов рыб: окунь, плотва обыкновенная, щука, голавль, уклейка, сом, налим, ерш, лещ, густера, стерлядь, пескарь, судак, форель (в верховьях), жерех, язь, хариус, елец, чехонь, подуст, синец, красноперка, глазач, ратан, серебристый карась. Популяция тайменя в реке Белая находится под угрозой исчезновения. **G4-EN9**

СОХРАНЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В целях снижения водопотребления в Блоке «Разведка и Добыча» активно используются системы оборотного и повторного водоснабжения. Утилизация промышленной сточной воды обеспечивается путем ее закачки в продуктивные или поглощающие пласты. При необходимости перед закачкой проводится дезинфекция закачиваемой воды с целью предотвращения ее заражения сульфат-восстанавливающими бактериями, приводящими к образованию сероводорода в нефти и в воде.

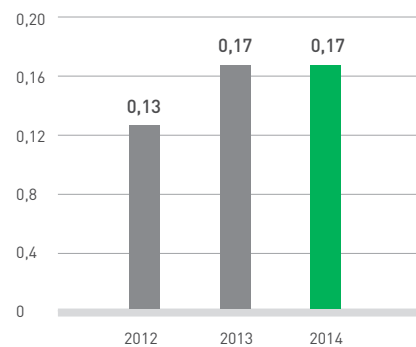
На НПЗ Компании для снижения степени экологической опасности стоков применяются специализированные очистные сооружения, на которых сейчас ведется глубокая модернизация с целью достижения качества очистки сточных вод до требований, применяемых к водным объектам рыбохозяйственного назначения. Кроме того, мы активно используем повторное водоснабжение, эффективно снижая объемы сбросов в водоемы.

Загрязнение промышленных стоков нефтепродуктами на комплексе нефтеперерабатывающих предприятий Группы находится на уровне 0,17 мг/л.

Биологическая очистка промышленных стоков Единого нефтеперерабатывающего комплекса проводится на комплексе биологических очистных сооружений (БОС) ОАО «Уфанефтехим». БОС прошли несколько модернизаций, на них были установлены аэрационные системы нового поколения. Тем не менее для повышения качества очистки сточных вод начат проект модернизации комплекса этих очистных сооружений.

Особое внимание в Компании уделяется экологическому мониторингу природных вод. Наблюдательная сеть мониторинга водных объектов включает в себя 1,4 тыс. контрольных водопунктов, причем около 64% этих водопунктов контролируют состояние поверхностных вод, а остальные — состояние подземных пресных вод.

Загрязненность промышленных стоков нефтепродуктами, мг/л



Количество контрольных водопунктов



■ Контроль поверхностных вод
■ Контроль подземных пресных вод

МОДЕРНИЗАЦИЯ ЕДИНОГО КОМПЛЕКСА БИОЛОГИЧЕСКИХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ **G4-EN22**

Наиболее масштабным проектом в сфере охраны водных ресурсов является модернизация единого комплекса БОС уфимской группы НПЗ. Реализация проекта позволит довести качество очистки стоков до уровня требований природоохранного законодательства. Предполагается использование лучших технологий очистки сточных вод. Общий бюджет реализации проекта составляет 6,4 млрд руб., а его завершение планируется в 2016 г. Технологическим партнером проекта выступает компания General Electric.

Реализация проекта позволит исключить сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ, сократить площадь очистных

сооружений и минимизировать водозабор за счет повторного использования очищенной воды в технологических процессах.

В рамках выполнения модернизации БОС в 2014 г. разработаны три проектных документа, на которые в установленном порядке получены положительные заключения Главгосэкспертизы.

Ход реализации проекта в 2014 г.:

- заключен договор с General Electric на поставку основного технологического оборудования;

- начата поставка оборудования GE и оборудования для поглощающих скважин (всего законтрактовано 58% оборудования, в том числе на склад поставлено 75% оборудования GE, оборудование для поглощающих скважин поставлено полностью);
- получены разрешения на строительство;
- площадка БОС передана подрядчику под демонтажные работы, начаты работы по демонтажу;
- закончены работы по отсыпке площадки под бурение поглощающих скважин, начаты работы по монтажу бурового оборудования.

ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

Охрана земельных ресурсов направлена на сохранение природного потенциала территорий, где мы осуществляем производственную деятельность.

Мы стремимся минимизировать оказываемое негативное воздействие за счет утилизации отходов, образующихся в процессе добычи и переработки нефти, в частности нефтешламов. Мы занимаемся рекультивацией земель на месте бывших объектов производства Компании. Мы стремимся исключить аварии на трубопроводах путем повышения надежности трубопроводного транспорта и промышленного оборудования.

В 2014 г. на весь комплекс мероприятий по охране недр и земель было затрачено 2,9 млрд руб. по сравнению с 2,4 млрд руб. в 2013 г. Основной статьёй затрат, как и годом ранее, является реализация проектов по снижению аварийности промышленных трубопроводов.

УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

Объем утилизированных и обезвреженных твердых отходов всех типов в 2014 г. увеличился на 9% по сравнению с предыдущим годом и составил 161 тыс. т. Доля утилизированных отходов от общего количества образования в 2014 г. составила 32%.

Нефтешламы — отходы добычи и переработки нефти — занимают существенную долю в объемах образования отходов в целом. Снижение объемов накопления нефтешламов является стратегической задачей, которая включена в Функциональную стратегию «Башнефти» в области HSE. Работа по сокращению загрязнения территорий нефтешламами включает внедрение современных технологий обезвреживания нефтешламов, ликвидацию нефтешламовых амбаров и строительство полигонов биологического обезвреживания нефтешламов. Всего перерабатывается около 30% образующихся нефтешламов.

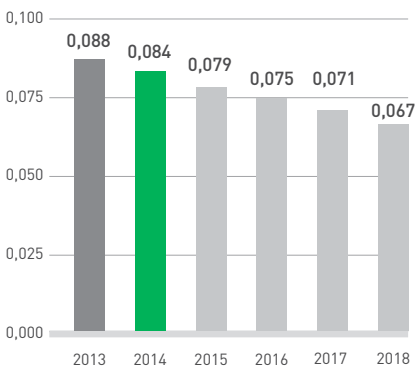
НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Объемы переработки нефтешламов в 2014 г. увеличились на 20% и составили 78 тыс. т по сравнению с 65 тыс. т годом ранее.

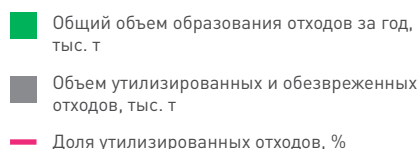
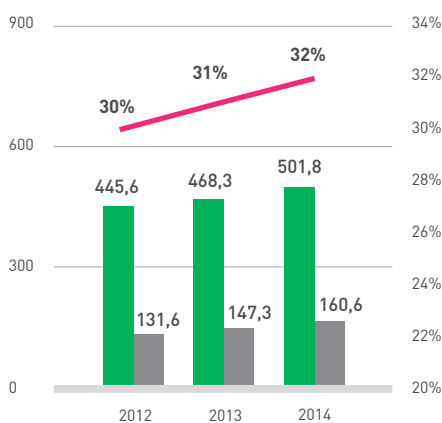
НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В 2014 г. на весь комплекс мероприятий по охране недр и земель было затрачено 2,9 млрд руб.

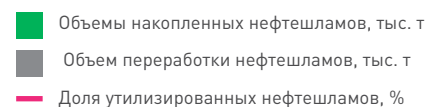
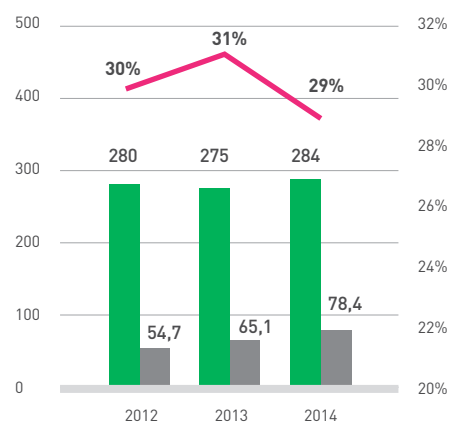
Удельная аварийность (количество разливов на 1 км трубопровода) G4-EN24

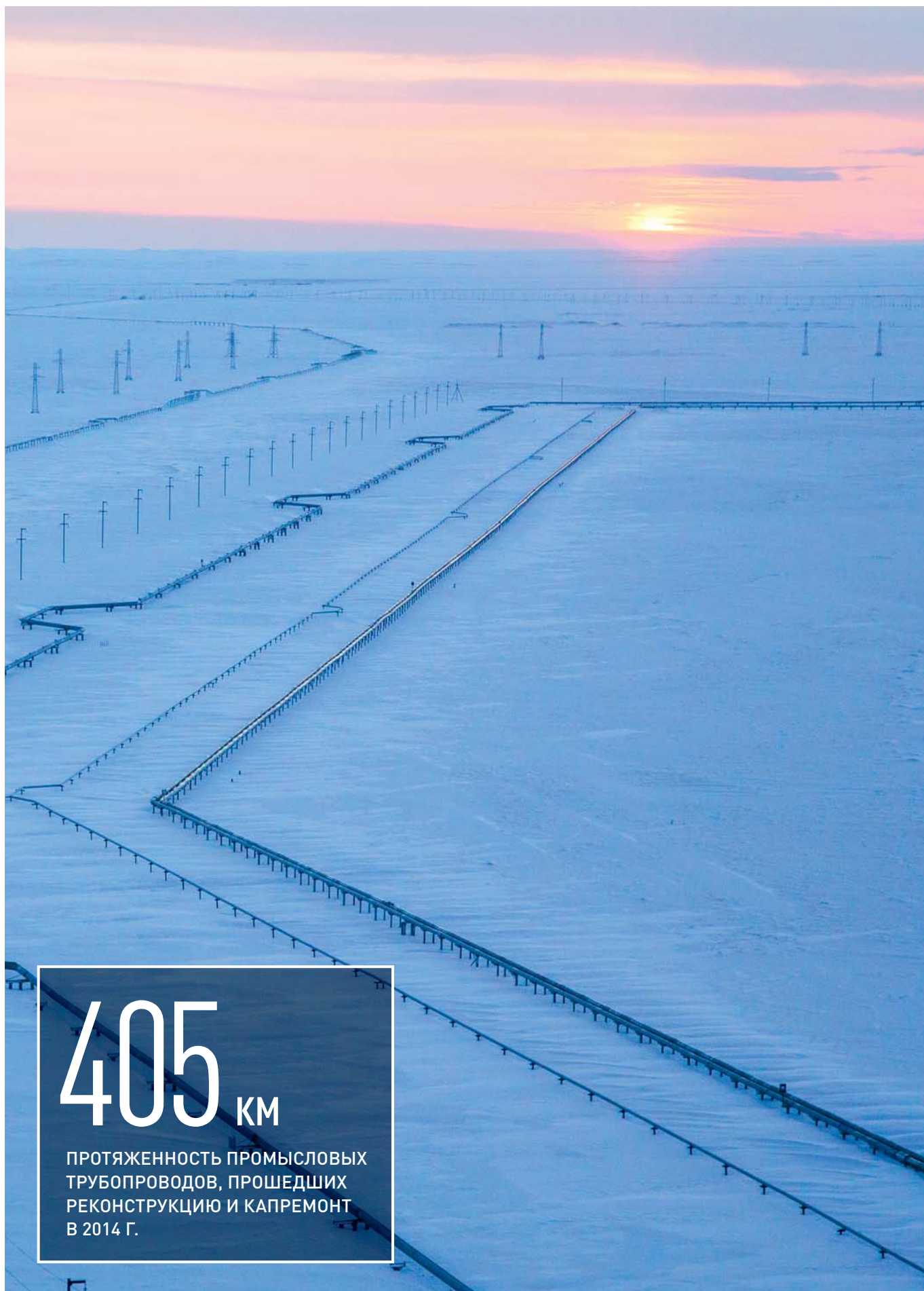


Утилизация отходов G4-EN23



Переработка нефтешламов G4-067





405 км

ПРОТЯЖЕННОСТЬ ПРОМЫСЛОВЫХ
ТРУБОПРОВОДОВ, ПРОШЕДШИХ
РЕКОНСТРУКЦИЮ И КАПРЕМОНТ
В 2014 Г.

В 2014 г. мы продолжили целенаправленную работу по утилизации нефтешламов и ликвидации нефтешламовых амбаров.

В рамках этой работы по Блоку «Разведка и Добыча» активно использовалась нефтешламовая установка «Альфа-Лаваль», на которой перерабатывается основной объем нефтешламов объектов добычи. За 2014 г. на установке было переработано почти 19 тыс. м³ нефтешлама. Всего за период эксплуатации установки «Альфа-Лаваль» с 2001 г. было переработано более 200 тыс. м³ нефтешлама и получено 91,5 тыс. м³ продукта его переработки.

Введенной в эксплуатацию установкой УЗГ-1М в НГДУ «Туймазанефть» обезврежено термическим методом 1 680 м³ нефтешлама.

На биополигоне НСП «Манчарово» НГДУ «Чекмагушнефть» обезврежено методом биоремедиации 180 т нефтезагрязненных грунтов. В рамках освоения месторождения им. А. Титова начаты работы по строительству полигона ТБО.

В Блоке переработки на установке замедленного коксования Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» было использовано почти 4 тыс. м³ жидких нефтешламов. Кроме того, на всех НПЗ Группы с целью уменьшения объемов образуемых нефтешламов проводилось их обезвоживание на центрифугах.

Для дальнейшего снижения объемов накопленных нефтешламов в Блоке переработки на территории Филиала «Башнефть-Уфанефтехим» реализуется проект по строительству установки термической переработки (обезвреживания) нефтешламов методом термодесорбции, отвечающей самым высоким экологическим требованиям.

В рамках реализации данного проекта в 2014 г. выполнены следующие мероприятия:

- ✓ проведен отбор проб и выполнена экспертиза нефтешлама;
- ✓ утверждена производительность установки на уровне 75 тыс. т в год;
- ✓ разработано техническое задание на проектирование и закупку основного оборудования, а также проведена закупочная процедура по выбору исполнителя проекта и поставщика основного оборудования.

Объем капитальных вложений по проекту планируется в размере около 3 млрд руб. Ожидается, что ввод установки в эксплуатацию будет произведен в 2017 г.

Мы не перевозим, не импортируем, не экспортируем и не перерабатываем отходы, являющиеся «опасными» согласно Базельской конвенции, равно как и не перевозим их между странами. **G4-EN25**

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ТРУБОПРОВОДОВ

Важным направлением повышения промышленной безопасности в «Башнефти» является программа повышения надежности трубопроводов. Программа нацелена на охрану земель и почвенных покровов. Кроме того, мы ставим перед собой цель снизить потери продукции за счет сокращения числа отказов оборудования, снижения удельной аварийности трубопроводного транспорта.

В рамках разработанной в Компании Программы повышения надежности трубопроводов на 2013–2018 гг. в «Башнефти» осуществляется постоянный мониторинг состояния, ремонт и замена изношенных трубопроводов. Общий бюджет Программы составляет 23,1 млрд руб. В отчетном году на мероприятия для повышения надежности трубопроводов по Программе было затрачено 2,8 млрд руб.

Так, в 2014 г. в ходе деятельности по реализации Программы повышения надежности трубопроводов была осуществлена реконструкция и капитальный ремонт более 405 км промышленных трубопроводов (в 2013 г. — 296 км), на что было затрачено 2,6 млрд руб. (1,4 млрд руб. годом ранее). **G4-OG13**

Помимо этого, проведены работы по ингибиторной защите трубопроводов на сумму 131,3 млн руб. для предотвращения коррозии.

В 2014 г. была проведена экспертиза промышленной безопасности 3,1 тыс. км трубопроводов. Цель экспертизы — получить независимое заключение о возможности продления срока их безопасной эксплуатации. Бюджет мероприятия составил около 55,7 млн руб.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В 2014 г. мы осуществили реконструкцию и капитальный ремонт более 405 км промышленных трубопроводов. Проведена экспертиза промышленной безопасности 3,1 тыс. км трубопроводов.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ



Мы следим за колебаниями популяций и видовым разнообразием животных, птиц и рыб, ареалы распространения которых находятся в пределах регионов нашей деятельности. **G4-EN13**

Так, в Ненецком автономном округе, компания-оператор разработки месторождений им. Р. Требса и А. Титова ООО «Башнефть-Полюс» проводит мероприятия по возмещению ущерба водным биологическим ресурсам. Компания осуществляет выпуск молоди сига в бассейн реки Печора.

Компенсационные мероприятия способствуют восстановлению популяции данного вида и сложившегося фаунистического равновесия.

Мы ответственно подходим к вопросам защиты биоразнообразия во всех регионах нашей деятельности. География наших воздействий на окружающую среду в этом аспекте, прежде всего, распространяется на нефтедобывающие территории в северных районах. В первую очередь это месторождения им. Р. Требса и А. Титова в Ненецком автономном округе.

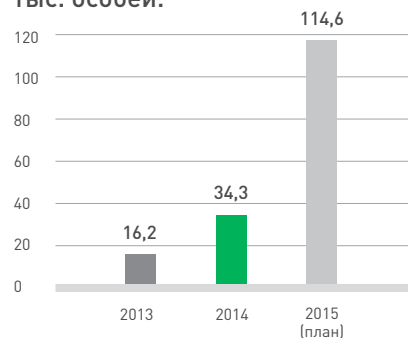
В 2014 г. мы провели масштабное фаунистическое обследование территорий указанных месторождений. Обследование позволило определить ключевые ареалы животного мира рассматриваемых районов, дало представление о современном состоянии численности и плотности населения фауны месторождений, а также данные о редких видах зверей и птиц, занесенных в Красную книгу Ненецкого автономного округа.

Всего на территории обоих месторождений насчитывается около 110 видов наземных позвоночных животных, в том числе 27 видов млекопитающих, 86 видов птиц, 2 вида земноводных и 1 вид рептилий.

В районе месторождений им. Р. Требса и А. Титова могут встречаться редкие виды, занесенные в Красные книги Российской Федерации и Ненецкого автономного округа. Данные виды представлены главным образом птицами. **G4-EN14**

В некоторых случаях наша деятельность соседствует с охраняемыми природными территориями. Мы внимательно следим за возможными воздействиями на окружающую среду и принимаем все меры для того, чтобы наша деятельность не отразилась на состоянии флоры и фауны охраняемых природных зон.

Выпуск молоди сига, тыс. особей.



Редкие виды птиц, которые могут встречаться на рассматриваемой территории

	Плотность населения, особей на км ²	Категория статуса Красной книги	
		РФ	НАО
Пискулька (<i>Anser erythropus</i>)	0,1	2	2
Лебедь малый (<i>Cygnus bewickii</i>)	2,0	5	5
Беркут (<i>Aquila chrysaetos</i>)	0,02	3	1
Орлан-белохвост (<i>Haliaeetus albicilla</i>)	0,03	3	3
Кречет (<i>Falco rusticolus</i>)	0,1	2	2
Сапсан (<i>Falco peregrinus</i>)	0,8	2	3
Кулик-сорока (<i>Haematopus ostralegus</i>)	н.д.	н.п.	3
Дупель (<i>Gallinago media</i>)	2,5	н.п.	4
Веретенник малый (<i>Limosa lapponica</i>)	н.д.	н.п.	4

Комментарий к категориям статуса Красной книги: 1 — находящиеся под угрозой исчезновения; 2 — сокращающиеся в численности; 3 — редкие; 4 — неопределенные по статусу; 5 — восстанавливаемые и восстанавливающиеся.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

В качестве одной из задач в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства «Башнефть» видит продолжение деятельности в направлении энергоэффективности. В условиях высокого удельного потребления энергии в российской экономике анализ и внедрение новых технологий и практик способствует не только развитию Компании, но и является примером для других участников рынка и компаний, входящих в цепочку поставок.

Основные стратегические направления развития энергетики Компании включают: модернизацию технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизацию выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ПНГ.

Компания не производит и не инвестирует средства в производство возобновляемой энергии.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ГРУППОЙ G4-EN3

В своей деятельности Компания потребляет электроэнергию, тепловую энергию, природный газ и ПНГ. Менее экологичное котельно-печное топливо может использоваться в качестве резервного, но в течение 2014 г. оно не потреблялось (так же, как и в предыдущие годы).

Среди ключевых факторов повышения объемов использования топливно-энергетических ресурсов Группой в 2014 г.: расширение географии деятельности, рост объемов добычи нефти, увеличение энергоемкости процессов нефтепереработки, а также расширение сети сбытовых подразделений.

Общие затраты на электроэнергию по Группе в 2014 г. составили 13,0 млрд руб., на тепловую энергию — 4,1 млрд руб.

Мы заключили с ООО «Башкирская генерирующая компания», входящим в Группу «Интер РАО», соглашение о поставках теплоэнергии на нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия Компании. Также соглашение предусматривает поставки добываемого нами ПНГ на башкирские электростанции в период 2015–2016 гг. (с возможностью пролонгации до 2022 г.). Благодаря соглашению «Башнефть» рассчитывает увеличить долю полезного использования ПНГ.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В отчетном году в результате выполнения мероприятий по повышению энергоэффективности в целом по Компании был достигнут экономический эффект в размере 139,8 млн руб.

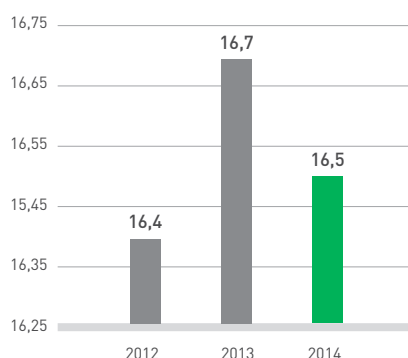
Объемы использования топливно-энергетических ресурсов Группой «Башнефть»

	2012	2013	2014
Электроэнергия, тыс. кВт·ч	5 780 168	5 331 579	5 452 887
Теплоэнергия, Гкал	7 677 737	5 938 540	6 070 018
Природный газ, тыс. м ³	284 685	227 236	202 616
Попутный газ, тыс. м ³	65 283	41 818	54 100

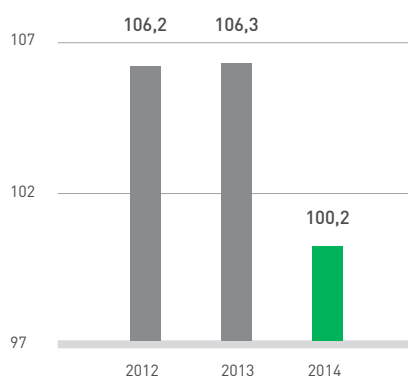
Объем сэкономленной энергии

	2013	2014
Теплоэнергия, Гкал	36 996,50	38 879,8
• в сегменте нефтедобычи и бурения	2 144,2	271,5
• в сегменте нефтепереработки и нефтехимии	34 852,3	38 608,3
Электроэнергия, тыс. кВт·ч	33 002,30	41 215,5
• в сегменте нефтедобычи и бурения	32 721,9	40 971,0
• в сегменте нефтепереработки и нефтехимии	280,4	244,5

Удельный расход электроэнергии на добычу жидкости, кВт·ч/т



Удельный расход электроэнергии на переработку нефти, кВт·ч/т



ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В Компании ведется работа по повышению энергетической эффективности: ведется непрерывный энергоаудит технологических процессов и анализ режимов работы оборудования с целью поиска возможностей оптимизации потребления энергии, внедряются энергосберегающие технологии.

В 2014 г. «Башнефть» продолжила работу по увеличению объемов закупки электроэнергии на оптовом рынке и аттестации узлов коммерческого учета электроэнергии в соответствии с требованиями оптового рынка.

Мы завершили работу по моделированию процессов потребления электрической и тепловой энергии технологическими установками при производстве нефтепродуктов. На основании разработанных моделей актуализированы удельные нормы потребления с учетом уровня загрузки и сезонности работы установок. Это позволило повысить достоверность планирования потребления энергоресурсов в системе календарного планирования производства нефтепродуктов (Aspen

PIMS), а также обеспечить исходные данные для проекта «Мониторинг расходов энергоресурсов».

На основании проведенного анализа экономической эффективности котельных Блока добычи разработана Программа реконструкции и модернизации систем централизованного теплоснабжения Блока «Разведка и Добыча» на период до 2018 г.

В 2014 г. была проведена работа по актуализации пула мероприятий по повышению энергоэффективности производств филиалов ОАО АНК «Башнефть» в условиях сложившихся экономических предпосылок, разработана Программа повышения энергоэффективности производств филиалов ОАО АНК «Башнефть» на 2015–2017 гг. В рамках работ по повышению энергетической эффективности в 2014 г. реализованы девять мероприятий, пять из них потребовали значительных капитальных затрат. **G4-EN6**

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ В ДОБЫЧЕ

В 2014 г. по причинам роста количества объектов нефтедобычи в ООО «Башнефть-Полюс»,

Потребление энергоресурсов в добыче

	2013	2014	Изменение, 2014/2013
Потребление электрической энергии, тыс. кВт·ч	2 924 600	3 139 438	+7,3%
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	6 483,7	7 624,4	+17,6%
Потребление тепловой энергии, Гкал	190 973	205 682	+7,7%
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	376,4	388,3	+3,2%

Потребление энергоресурсов в нефтепереработке

	2013	2014	Изменение, 2014/2013
Потребление электрической энергии, тыс. кВт·ч	2 373 742	2 276 112	-4,1%
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	5 068,7	5 208,8	+2,8%
Потребление тепловой энергии, Гкал	5 739 090	5 856 091	+2,0%
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	3 173,5	3 691,9	+16,3%



-4,1%

СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ
ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ
В НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ

приобретения ООО «Бурнефтегаз», а также увеличения объемов добываемой жидкости, потребление электроэнергии предприятиями нефтедобычи выросло на 7,3%. При этом экономический эффект от проведения мероприятий по энергосбережению в 2014 г. составил 100,6 млн руб.

Эти же причины повлияли на рост потребления тепловой энергии на 7,7% к предыдущему году. Кроме того, сказались более холодные климатические условия в 2014 г.

Удельный расход электроэнергии на добычу жидкости по итогам 2014 г. составил 16,5 кВт·ч/т, что в целом соответствует уровням прошлых лет. **G4-EN5, G4-EN7**

В число основных направлений в области повышения надежности и энергоэффективности Блока разведки и добычи входит развитие малой энергетики — строительство электростанций, работающих на ПНГ.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ В НЕФТЕПЕРЕРАБОТКЕ

По итогам 2014 г. потребление электрической энергии предприятиями Блока нефтепереработки снизилось на 4,1% по сравнению с прошлым годом.

Благодаря проводимой замене существующих трубопроводов и осуществляемой реконструкции котлового и насосного оборудования была

достигнута экономия затрат на тепло-энергию в размере 38,8 млн руб.

Удельный расход электроэнергии на переработку нефти по итогам 2014 г. составил 100,2 кВт·ч/т, что на 6% ниже уровня 2012–2013 гг. **G4-EN5, G4-EN7**

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ В СБЫТЕ

Потребление электрической энергии в сегменте сбыта возросло в физическом выражении на 12,3%, что связано с расширением сети АЗС. Кроме того, произошел рост затрат на приобретение тепловой энергии, что связано с ростом тарифов на тепловую энергию у поставщиков.

Потребление энергоресурсов в сбытовых подразделениях Компании

	2013	2014	Изменение, 2014/2013
Потребление электрической энергии, тыс. кВт·ч	33 237	37 337	+12,3%
Затраты на электрическую энергию, млн руб.	102,1	124,9	+22,3%
Потребление тепловой энергии, Гкал	8 477	8 245	-2,7%
Затраты на тепловую энергию, млн руб.	7,1	9,3	+30,6%

ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ БЕЗОПАСНОСТИ

-22%

СНИЖЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА
ЧАСТОТЫ ТРАВМ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

2,3 МЛРД
РУБ.

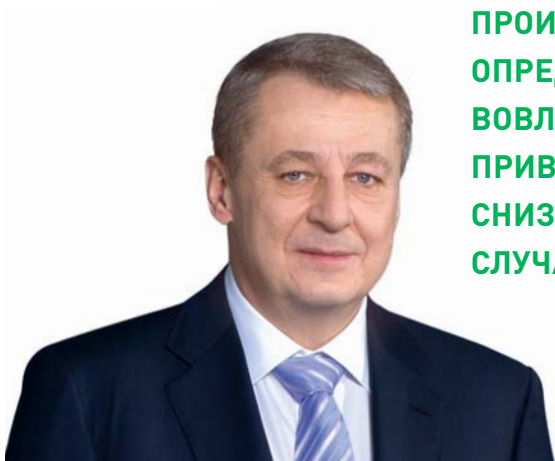
ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ
ПРОГРАММ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ
ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

>28 ТЫС.
ЧЕЛОВЕКО-КУРСОВ

ОБУЧЕНИЕ В ЧАСТИ ОХРАНЫ
ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



«ЛЮДИ СТАЛИ ОТНОСИТЬСЯ К ОХРАНЕ ТРУДА НЕ КАК К ВТОРОСТЕПЕННОЙ ТЕМЕ, А КАК К ОДНОЙ ИЗ САМЫХ ВАЖНЫХ ЗАДАЧ. ЭТИ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗОШЛИ НЕ МГНОВЕННО. ОНИ ПОТРЕБОВАЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫХ УСИЛИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ, ИНВЕСТИЦИЙ, ВОВЛЕЧЕННОСТИ ВЫШЕГО МЕНЕДЖМЕНТА. ВСЁ ЭТО ПРИВЕЛО К ТОМУ, ЧТО В КОМПАНИИ ЗНАЧИТЕЛЬНО СНИЗИЛСЯ УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ. ЭТО САМОЕ ВАЖНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ».

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

«Башнефть» является одной из крупнейших нефтяных компаний России и одним из крупнейших работодателей Республики Башкортостан. Мы осознаем высокую ответственность, связанную с ведением технологически сложного бизнеса, потенциально опасного для наших работников и населения регионов присутствия. Вместе с тем, мы являемся надежным партнером для наших поставщиков и покупателей, поддерживая бесперебойный производственный процесс. Мы стремимся исключить риски технологических аварий и отказов в своей деятельности, минимизировать вредное влияние производства на работников и население, достичь нулевого производственного травматизма. Учитывая масштаб нашей деятельности, мы стремимся обеспечивать высокий уровень производственной культуры и осуществлять деятельность с максимальной эффективностью.

Аспекты деятельности, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, всегда являлись приоритетными для Компании. За всю историю работы Компании был накоплен огромный опыт ответственного ведения деятельности, внедрены соответствующие процедуры и практики. Тем не менее мы постоянно анализируем лучшие примеры в этой сфере и внедряем их в свою повседневную деятельность.

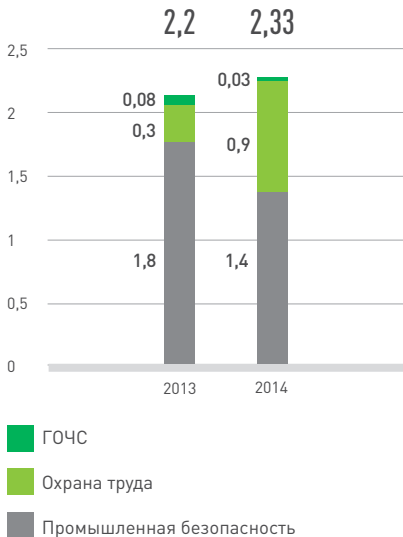
Мы стремимся стать лидером в этой сфере среди российских нефтяных компаний и придерживаться лучших международно признанных норм и стандартов. Указанная направленность находит выражение в принятых ценностях Компании:

- ✓ безопасность и надежность,
- ✓ забота о людях,
- ✓ профессионализм и инновации.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наша работа в области охраны труда и промышленной безопасности направлена на реализацию важнейших задач — снижения травматизма и минимизации вредного воздействия на здоровье работников.

Финансирование мероприятий и программ в области охраны труда и промышленной безопасности, млрд руб.



Наша деятельность в сфере охраны труда и промышленной безопасности основывается на следующих принципах:

- ✓ признание конституционных прав человека на безопасный труд;
- ✓ соответствие основным требованиям и направлениям государственной политики в области охраны труда и промышленной безопасности;
- ✓ следование международным стандартам в указанной сфере;
- ✓ обеспечение производственного и экологического контроля при осуществлении всех видов деятельности;
- ✓ приоритет принятия превентивных мер в части снижения травматизма, аварийности на производстве;
- ✓ непрерывное совершенствование комплексной системы управления охраной труда, промышленной безопасности;
- ✓ повышение уровня культуры безопасности;
- ✓ открытость и доступность информации.

В повседневной деятельности мы регулярно производим оценку

рисков, проводим аудит и работу по совершенствованию системы управления HSE (Health, Safety and Environment). Важной частью нашей деятельности является вовлечение и мотивация сотрудников и подрядчиков на соблюдение требований безопасности, а также обучение и информирование работников о безопасных методах работ. Мы прилагаем значительные усилия к формированию культуры ответственного поведения в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения среди наших работников, поставщиков и подрядчиков. Для повышения нашего положительного воздействия мы привлекаем к открытому диалогу заинтересованные стороны.

В «Башнефти» разработан и принят комплект внутренних документов, регламентирующих деятельность Компании в области HSE.

Мы рассматриваем финансирование программ в области охраны труда и промышленной безопасности не в категории расходов, а в качестве инвестиций в здоровье и благополучие наших сотрудников. Объем финансирования по данным направлениям, включая ГОЧС (организация гражданской обороны и мер реагирования на чрезвычайные ситуации), в 2014 г. составил 2,3 млрд руб. по сравнению с 2,2 млрд руб. годом ранее.

Документы, регламентирующие аспекты охраны труда и промышленной безопасности:

- ✓ «Функциональная стратегия ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». Направлена на обеспечение лидерства Компании и соответствие международным стандартам в указанных областях среди нефтегазовых компаний. Кроме того, «Функциональной стратегией» ставится задача обязательного выполнения основных направлений государственной политики в области охраны труда и минимизации инцидентов, аварий и несчастных случаев;
- ✓ «Политика ОАО АНК «Башнефть» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». Направлена на минимизацию случаев производственного травматизма, на создание дополнительной защищенности участников производственного процесса и на снижение риска возникновения аварий и инцидентов при эксплуатации производственных объектов;
- ✓ Положение «О системе управления охраной труда и промышленной безопасностью». Определяет основные направления организации работы по охране труда: организационную структуру, планирование мероприятий, ответственность, ресурсы для достижения целей, а также процедуры оценки эффективности и совершенствования системы управления;
- ✓ стандарты и регламенты, отражающие требования международных стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001. Направлены на выстраивание эффективной системы управления процессами в сфере HSE в «Башнефти».

ОХРАНА ТРУДА

Мы глубоко осознаем нашу ответственность перед сотрудниками в отношении создания безопасных и благоприятных условий рабочей деятельности. Одной из корпоративных ценностей мы считаем охрану жизни и здоровья наших работников.

Мы постоянно развиваем систему охраны труда для соответствия мировым стандартам и достижения нашей стратегической цели — нулевого травматизма на производстве. Работа по обеспечению безопасности на производстве ведется в рамках единой функциональной стратегии ОТ, ПБ и Э.

Для этого мы организуем контроль за условиями труда на рабочих местах. Регулярно мы проводим аудиты, анализ и устранение системных причин происшествий на производстве. Для повышения уровня компетентности работников мы организуем обучение персонала вопросам охраны труда и внедряем методики оценки знаний и навыков сотрудников. В Компании разработана и внедрена процедура расследования происшествий, в рамках которой расследуется каждое происшествие, определяется план дальнейших действий, направленных на устранение причин и предотвращение повторения происшествия в будущем.

В 2014 г. в «Башнефти» были внедрены программы по мотивации, обучению лидерству в области охраны труда и промышленной безопасности, а также единые корпоративные требования на уровне лучших международных стандартов. Данная работа не только оказывает прямой положительный эффект на показатели охраны труда, но и формирует корпоративную культуру, ставящую безопасность на первое место.

Кроме того, для митигации рисков персонала «Башнефть» заключила договоры страхования сотрудников от несчастных случаев со Страховой

группой «СОГАЗ» — одним из крупнейших в России универсальных страховщиков. Страховой защитой по заключенным договорам обеспечено почти 15 тыс. сотрудников Общества. Договоры предусматривают стандартное страховое покрытие, действующее в течение 24 часов в сутки по всему миру. В том числе в договоры включены риски смерти, инвалидности, временной нетрудоспособности в результате несчастного случая и инвалидности в результате профессионального заболевания.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

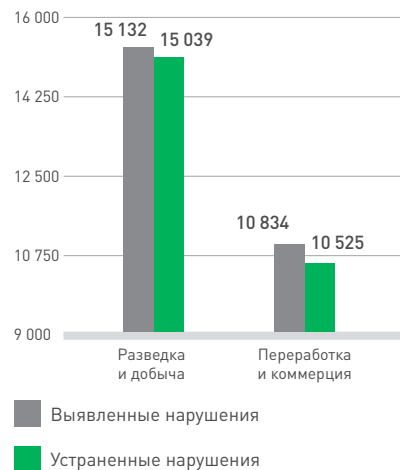
В 2014 г. мы уделили приоритетное внимание вопросам дальнейшего совершенствования охраны труда и здоровья сотрудников. Фактические затраты на охрану труда составили 808 млн руб. по сравнению с 226 млн руб. годом ранее.

Увеличение затрат связано с расширением программ мотивации, приобретением средств индивидуальной защиты и проведением технических мероприятий по результатам анализа случившихся происшествий, главным образом приведение рабочих мест и объектов в соответствие с требованиями безопасности.

В 2015 г. планируется существенное увеличение расходов на охрану труда — объем финансирования достигнет 1,5 млрд руб. Одним из приоритетных направлений в 2015 г. станет реализация инициативных пилотных проектов, включая следующие работы:

- ✓ разработка и внедрение стандарта по работе с химическими веществами;
- ✓ внедрение системы трехмерной симуляции управления производственными процессами;

Организация проверок охраны труда в 2014 г.



Направления реализации «Функциональной стратегии по ОТ, ПБ и Э»

- ✓ снижение производственного травматизма;
- ✓ обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на рабочих местах;
- ✓ охрана здоровья сотрудников;
- ✓ создание атмосферы полного неприятия нарушений в области охраны труда;
- ✓ обучение и аттестация сотрудников по вопросам охраны труда.

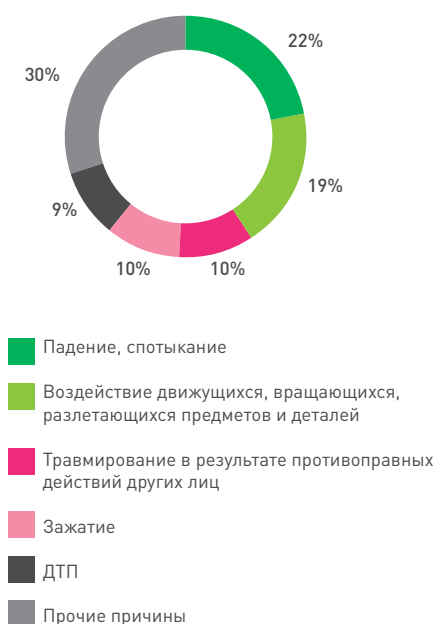
НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Расходы на охрану труда и здоровья персонала в расчете на одного сотрудника «Башнефти» по итогам 2014 г. составили 35,1 тыс. руб.

«КОГДА МЫ ГОВОРИМ О ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА — МЫ ГОВОРИМ О ЗДОРОВЬЕ И ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ. МЫ СОЗДАЕМ КОМПАНИЮ, ГДЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, БЕЗОПАСНЫЕ. ИМЕННО ПОЭТОМУ НАША РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ЗАЩИЩЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИОРИТЕТНОЙ ПО УМОЛЧАНИЮ».

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

Причины травматизма



- ✓ расширение и техническое перевооружение базы хранения реагентов «Саклово» и Туймазинского участка;
- ✓ реализация многофункциональной программы снижения рисков в сфере HSE при реализации крупных инвестиционных проектов строительства;
- ✓ внедрение проекта «Исключение риска травмирования операторов заправочных станций по причине падения с высоты при приеме нефтепродуктов на АЗС»;
- ✓ внедрение комплексной программы «Контроль работ»;
- ✓ внедрение стандарта «Безопасность в офисе».

СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА 64-LA6

«Башнефть» продолжает целенаправленную работу по снижению коэффициента частоты травм на

производстве (LTIF) — одного из ключевых показателей эффективности в области охраны труда.

В «Башнефти» принят и реализуется долгосрочный план, направленный на снижение уровня производственного травматизма и охватывающий все подразделения Компании. Благодаря реализованным в отчетном году мероприятиям, нам удалось снизить показатель количества несчастных случаев на производстве на 34%.

В Компании на постоянной основе ведется анализ основных причин травматизма, на базе которого реализуются меры реагирования по выявленным направлениям. Так, в 2014 г. основным фактором происшествий было падение и спотыкание, а также воздействие движущихся, вращающихся, разлетающихся предметов и деталей.

В соответствии с планом мероприятий по охране труда и снижению производственного травматизма в 2014 г. продолжена реализация организационных и технических

Целевое финансирование по охране труда, млн руб.

	2013	2014	Выполнение плана на 2014 г.	План на 2015 г.
Программа обучения в области HSE	37,0	20,5	100%	18,3
Программа мотивации в области HSE	5,4	9,9	24%	211,6
Разработка и внедрение плана по обеспечению пропаганды в области HSE	9,5	22,1	100%	31,2
Инициативные пилотные проекты	46,5	10,3	100%	262,3
Выполнение мероприятий по результатам анализа произошедших происшествий	66,1	201,6	104%	307,2
Охрана здоровья	1,3	50,1	100%	81,9
Средства индивидуальной защиты	60,5	493,4	100%	634,9
Целевые программы по охране труда	226,3	807,9		1 547,4

мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности на рабочих местах.

В частности, продолжена программа информирования сотрудников о потенциальных опасностях на производстве путем установки предписывающих знаков, выпуска бюллетеней, плакатов, распространения памяток. Визуализированы опасные участки, проводятся интерактивные инструктажи, реализованы корректирующие мероприятия по результатам расследования несчастных случаев на производстве.

Реализуются технические мероприятия по приведению в соответствие требованиям безопасности рабочих мест на высоте, мест проведения погрузочно-разгрузочных и газоопасных работ, технической укрепленности АЗС.

В филиалах и ДЗО реализуются программы мотивации работников — «Программа мотивации для линейного персонала в области ОТ, ПБ и Э» и «Стимул к безопасности».

В 2014 г. особое внимание в Компании было уделено транспортной безопасности и повышению культуры безопасного вождения. Для координации мероприятий в этой области в Компании реализуется комплексная программа по повышению безопасности дорожного движения. В «Башнефти» принят единый корпоративный стандарт «Безопасность на автотранспорте», функционирует Политика в области транспортной безопасности, проводится обучение по программе «Защитное вождение» в рамках которого обучено более 1 000 человек, разработана программа интерактивного курса

«Безопасность пассажиров в транспортных средствах».

Для дальнейшего снижения несчастных случаев на транспорте в «Башнефти» запланирован целый ряд мероприятий на период до 2016 г., реализация которых позволит свести до минимума травматизм сотрудников при ДТП и способствует снижению общего количества ДТП в Компании и подрядных организациях.

СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ МЕСТ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА G4-LA7

В «Башнефти» ведется работа, направленная на снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда. Для оценки воздействия опасных и вредных производственных факторов на конкретных участках производства проводится специальная оценка рабочих мест, по результатам которой разрабатываются и реализуются Планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Проводится систематический анализ причин возникновения производственного травматизма и внедрения мероприятий для их устранения или снижения вероятности реализации этих рисков.

Все работники Компании обеспечены современными средствами индивидуальной защиты с учетом конкретных условий труда на каждом рабочем месте.

В 2014 г. общее количество рабочих мест с вредными условиями труда по Группе в целом составило около 16,3%. Увеличение связано с приобретением Группой новых активов.

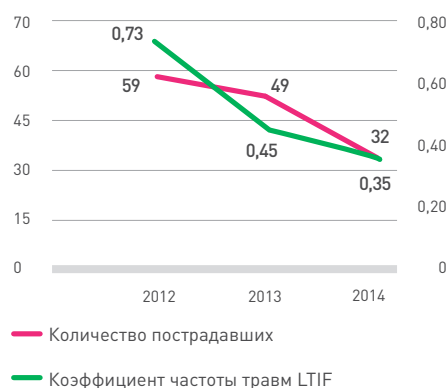
НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

По итогам 2014 г. коэффициент частоты травм на производстве снизился на 22% и составил 0,35.

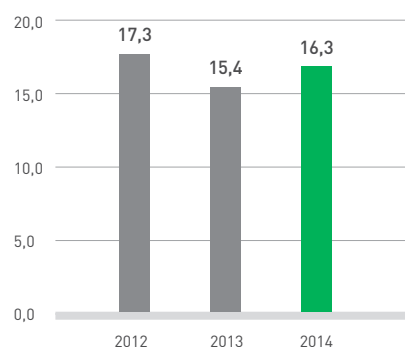
НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Во многом благодаря реализации масштабной программы по сокращению дорожно-транспортных происшествий, на случаи травматизма, связанные с ДТП, в 2014 г. пришлось всего 9%.

Несчастные случаи, связанные с производством



Доля рабочих мест с вредными условиями труда, %



«МЫ БУДЕМ ПОСТОЯННО УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА».

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

На отдаленных производственных объектах, с численностью 150 человек и более, а также на нефтеперерабатывающих заводах и месторождениях им. Р. Требса и А. Титова организована работа здравпунктов.

В Компании применяется процедура «Останови работы», в соответствии с которой любой сотрудник может остановить работы, если возникает опасность для жизни и здоровья персонала.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В целом в 2014 г. количество сотрудников, прослушавших курсы и лекции по охране здоровья, увеличилось в пять раз. Количество работников, вакцинированных от гриппа, возросло в три раза, от пневмонии — в четыре раза.

Коэффициент частоты смертельных случаев по причине заболеваний

	2014
Количество смертельных случаев по причине заболевания на объектах Общества	6
Количество отработанных человеко-часов	91,7 млн
Коэффициент частоты смертельных случаев по причине заболеваний *	0,06

* Смертельные случаи на производстве по причине заболевания × 1 000 000 часов / количество отработанных человеко-часов за год.

Для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов и определения степени их негативного воздействия на работников были проведены в 2014 г. необходимые измерения в рамках специальной оценки условий труда и программы производственного контроля за соблюдением санитарно-гигиенических и противоэпидемических нормативов, результаты которых составляют основу системы управления профессиональными рисками.

На основе сделанных замеров разработаны перечни мероприятий по улучшению условий труда. Основная цель — приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по конкретным рабочим местам в каждой организации «Башнефти».

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Охрана здоровья работников — один из важнейших приоритетов деятельности «Башнефти».

Мы концентрируем наши усилия в области охраны здоровья на наиболее приоритетных направлениях, которые определяются на основе тщательного анализа причин заболеваний.

Так, в 2014 г. наблюдения выявили, что большая часть заболеваний и смертности приходится на сердечно-сосудистые заболевания, что в целом соответствует общей ситуации в стране. В ответ в «Башнефти» был разработан комплекс мероприятий, специально направленный на профилактику и лечение

заболеваний сердечно-сосудистой системы. Кроме того, в рамках договоров добровольного медицинского страхования на некоторых предприятиях Группы «Башнефть» реализована программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и появились цеховые терапевты.

План мероприятий по охране здоровья был зафиксирован в «Функциональной стратегии HSE на 2013–2019 гг.»

Мероприятия по охране здоровья в 2014 г.:

- ✓ мероприятия по реализации программы профилактики сердечно-сосудистых заболеваний;
- ✓ мероприятия по формированию здорового образа жизни;
- ✓ оказание экстренной и плановой медицинской помощи работникам;
- ✓ совершенствование навыков оказания первой помощи при несчастных случаях с учетом международных стандартов;
- ✓ организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;
- ✓ корпоративная программа вакцинации от гриппа, клещевого энцефалита, пневмонии и гепатита;
- ✓ проведение санитарно-просветительных работ (брошюры, лекции, семинары, школы).

В 2014 г. мы провели аудит восьми здравпунктов, с разработкой корректирующих мероприятий. Была

Направления работы по охране здоровья в 2015 г.:

- ✓ максимальное вовлечение и участие работников в корпоративной программе «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний»;
- ✓ работа с группами риска развития сердечно-сосудистых заболеваний;
- ✓ формирование коллективного иммунитета против гриппа, пневмонии, клещевого энцефалита;
- ✓ организация и проведение Дней здоровья, посвященных борьбе с туберкулезом, отказу от курения и т. п.;
- ✓ определение факторов риска развития заболеваний при проведении спортивно-массовых мероприятий;
- ✓ организация работы новых цеховых терапевтов.

«МЫ ОЧЕНЬ ХОРОШО ПОНИМАЕМ, НАСКОЛЬКО ВАЖНА ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРИМЕР, КОТОРЫЙ ОНИ ПОДАЮТ СВОИМ ПОДЧИНЕННЫМ, ДЛЯ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ. МЫ СТРЕМИМСЯ ВОВЛЕЧЬ В ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ АБСОЛЮТНО ВСЕХ РАБОТНИКОВ».

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

организована работа врача-реаниматолога, с использованием нового медицинского оборудования в здравпункте месторождения им. Р. Требса.

В Компании разработаны и реализуются стандарты «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний», «Организация экстренной и плановой медицинской помощи работникам», а также Политика в области ОТ, ПБ и Э по сохранению здоровья работников и предупреждению смертельных случаев на производстве. Разработаны и внедрены Планы экстренного медицинского реагирования на всех производственных объектах, в 2014 г. проведено более 100 учебно-тренировочных занятий для отработки практических навыков с привлечением всех задействованных служб. Проводится обучение по оказанию первой помощи работникам с учетом международных практик.

Для сохранения и укрепления здоровья работников организовано проведение Дней здоровья по следующим тематикам: «День донора», «День здорового зрения», «День профилактики гриппа и ОРЗ», «День отказа от курения», «День профилактики стресса на рабочем месте».

Все работники проходят ежегодные курсы по оказанию первой помощи при несчастном случае на производстве, с учетом международных практик. Сняты видеоролики по оказанию первой помощи для использования их в рамках проведения видео-инструктажей работников Общества и подрядных организаций.

В 2015 г. в Компании будут проводиться профилактические мероприятия, направленные на формирование культуры здорового образа жизни у каждого работника.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Как показывает практика, зачастую происшествия случаются из-за человеческого фактора. Поэтому в Компании уделяется большое внимание развитию культуры безопасности. Мы создаем условия для формирования культуры полного неприятия нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности на всех уровнях Компании.

Важным элементом формирования правильной корпоративной культуры является приверженность высшего руководства принципам охраны труда и реализации их на практике. Руководствуясь этим пониманием, менеджмент «Башнефти» всесторонне вовлечен в процесс стимулирования практик охраны труда: руководители участвуют в обучении, проводят поведенческий аудит безопасности на производствах, а также проводят встречи с трудовыми коллективами по теме охраны труда. Контроль и мониторинг деятельности руководства в этой сфере реализуется на основе индивидуальных планов развития высшего руководства в части ОТ и ПБ.

С 2013 г. в Компании действует стандарт «Лидерство в области ОТ, ПБ и Э», а также реализуется комплексный план по развитию культуры безопасности.

Основные элементы программы по повышению уровня культуры безопасности:

- ✓ развитие лидерства руководства — приверженность высшего руководства принципам охраны труда и реализации их на практике;
- ✓ повышение вовлеченности сотрудников — изменение сознания и преодоление инерционной скованности к изменению;
- ✓ мотивация — развитие программ поощрения, в том числе нематериальных.

В Компании применяется процедура «Останови работы», в соответствии с которой любой сотрудник может остановить работы, если возникает опасность для жизни и здоровья персонала.

Большое внимание уделяется разъясняющей работе и популяризации ценностей приверженности безопасному труду: создаются учебные материалы, проводятся тренинги и обучение. Внедрены программы мотивации работников, стимулирующие ценности безопасного поведения на производстве.

Наши подходы в области охраны труда сформированы исходя из понимания необходимости вовлечения сотрудников в процесс создания безопасных условий труда и отхода от исключительно надзорных функций.



ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для формирования у работников Компании компетенций в области охраны труда и промышленной безопасности мы организуем соответствующее обучение и проводим аттестацию.

В 2013 г. решением Комитета по HSE при Совете директоров Компании была принята программа обучения по специальным корпоративным курсам, дополняющим обязательное обучение по вопросам охраны труда и промбезопасности в рамках законодательства. Программа была рассчитана на массовое обучение персонала в течение 2013–2014 гг. и направлена на повышение компетенций сотрудников согласно международным стандартам и лучшим

практикам развития системы управления HSE.

В 2014 г. по основным направлениям обучения реализовано более 28 тыс. человеко-курсов. В рамках важнейшего курса, посвященного охране труда, — «Использование средств индивидуальной защиты» — было проведено 19,5 тыс. человеко-курсов, из них 17,5 тыс. человеко-курсов — экспертами Компании, выступившими в качестве внутренних тренеров.

Корпоративная программа обучения в части охраны труда и промышленной безопасности, человеко-курсов

	2013	2014
Правила сохранения жизни	25 092	4 144
Расследование происшествий	2 172	346
Лидерство руководителей и поведенческий аудит	1 340	1 508
Защитное вождение	812	1 038
Оценка рисков	1 801	1 119
Использование средств индивидуальной защиты	1 168	19 582
Отчетность OGP	37	26
Интегрированные системы менеджмента	0	172
Тренинг тренеров для служб HSE	0	59
Технологическая безопасность (HAZOP)	0	11
Итого	32 422	28 005

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

Работа по обеспечению защиты работников в чрезвычайных ситуациях является для нас неотъемлемой частью комплексного подхода к обеспечению охраны труда и здоровья сотрудников.

В «Башнефти» действует система предупреждения чрезвычайных ситуаций и реагирования на них. Для поддержания этой системы в постоянной готовности в 2014 г. было проведено 216 учений, тренировок по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, отработка методов тушения пожаров и локализации возможных аварийных ситуаций. В учениях и тренировках приняли участие 7 725 сотрудников, что на 6% больше, чем в 2013 г.

Главное управление МЧС России по Республике Башкортостан осуществляет постоянный контроль за состоянием систем противопожарной безопасности и готовностью сотрудников Группы реагировать на чрезвычайные ситуации. Проводятся смотры, привлекаются силы и средства Компании на командно-штабные учения республиканского масштаба. Команды компаний Группы участвуют в республиканских соревнованиях и занимают призовые места.

Большая работа по оснащению аварийно-спасательных формирований и установке систем предупреждения чрезвычайных ситуаций была проведена в 2012–2013 гг. в рамках осуществления целевых программ. В 2014 г. для осуществления мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций затрачено 27 млн руб., основная часть из которых была направлена на поддержание в готовности сил и средств ГОЧС.

Кроме того, в рамках работы по совершенствованию защищенности мы реализуем две программы:

- ✓ поддержание фонда защитных сооружений в постоянной готовности к приему укрываемых;
- ✓ внедрение в процессы управления 3D-моделирования потенциально опасных объектов.

«Башнефть» обеспечивает поддержание 100% защитных сооружений гражданской обороны в постоянной готовности.

В 2014 г. на поддержание фонда защитных сооружений израсходовано 3,8 млн руб. по сравнению с 9,3 млн руб. в прошлом году.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в Компании функционируют три аварийно-спасательных формирования общей численностью 150 человек, находящиеся в постоянной готовности. Также имеются нештатные аварийно-спасательные формирования общей численностью 2,4 тыс. человек, оснащенные специальным оборудованием и техникой.

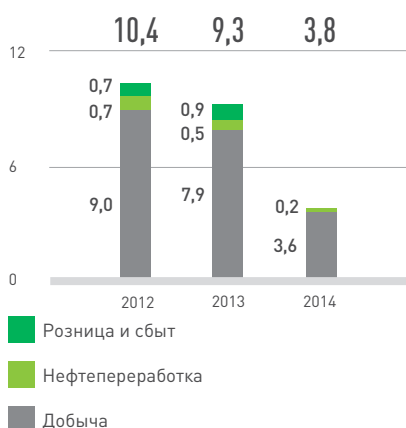
Основная часть работ по капитальному ремонту защитных сооружений была осуществлена в 2012–2013 гг. В 2014 г. проводились работы по поддержанию фонда защитных сооружений в постоянной готовности к приему укрываемых.

Главной целью разработки 3D-моделей потенциально опасных объектов является обеспечение принятия оперативных управленческих решений по безаварийной эксплуатации объектов и локализации возможных аварийных ситуаций. Проект был рассчитан на несколько лет. В 2014 г. была завершена разработка 3D-моделей потенциально опасных объектов, расположенных на территории Республики Башкортостан.

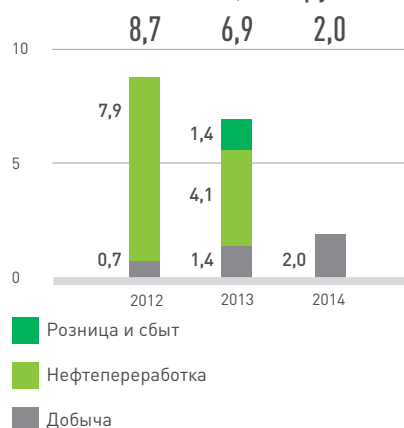
Затраты на реализацию мероприятий ГОЧС, млн руб.



Затраты на содержание защитных сооружений ГО, млн руб.



Затраты на разработку 3D-моделей потенциально опасных объектов, млн руб.



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

«В СВОЕЙ РАБОТЕ МЫ СТРЕМИМСЯ СООТВЕТСТВОВАТЬ САМЫМ СТРОГИМ СТАНДАРТАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ЯВЛЯЕТСЯ ДЛЯ НАС ПРИ ЭТОМ ВАЖНЕЙШИМ ПРИОРИТЕТОМ. МЫ НАМЕРЕНЫ ДОСТИГНУТЬ ЛИДЕРСКИХ ПОЗИЦИЙ СРЕДИ РОССИЙСКИХ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ В СФЕРЕ НСЕ».

Александр Корсик, Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

Промышленной безопасности в «Башнефти» уделяется повышенное внимание. Деятельность в сфере добычи и переработки нефти предполагает управление технологически сложными процессами, требующими профессионализма и ответственности. За более чем 70 лет деятельности в «Башнефти» сформированы необходимые компетенции и огромный опыт в области обеспечения промышленной безопасности объектов добычи и переработки нефти.

На всех опасных производственных объектах осуществляется:

- ✓ систематический контроль своевременного проведения необходимых испытаний и освидетельствований технических устройств;
- ✓ своевременный ремонт и поверка контрольных средств измерений;

- ✓ строгое соблюдение технологической дисциплины;
- ✓ полное соблюдение требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами.

Обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов в Обществе и ДЗО осуществляется по нескольким направлениям. На весь комплекс мер, направленных на обеспечение промышленной безопасности, в 2014 г. Компания затратила 1,4 млрд руб. (не включая затраты по повышению надежности трубопроводов).

В рамках мероприятий в области обеспечения промышленной безопасности главное внимание мы уделяем реализации программ приведения опасных производственных объектов в соответствие

с требованиями правил промышленной безопасности. Объем финансирования этих программ в 2014 г. составил 1,1 млрд руб., а годом ранее — 1,2 млрд руб.

В качестве одного из ключевых механизмов обеспечения промышленной безопасности в «Башнефти» выстроена и функционирует многоуровневая система производственного контроля на опасных производственных объектах. Основными задачами системы являются: управление рисками, предупреждение аварий, соответствие всем необходимым требованиям в области промышленной безопасности.

За 2014 г. службами производственного контроля филиалов и ДЗО проведено 6,7 тыс. проверок, включая 2,7 тыс. проверок подрядчиков. По итогам проверок выявлено 39,2 тыс. нарушений, из которых 99,3% устранено, остальные находятся в стадии устранения.

Затраты на промышленную безопасность в разбивке по направлениям, млн руб.

	2012	2013	2014
Реализация мероприятий по приведению опасных производственных объектов в соответствие требованиям правил промышленной безопасности	963,0	1 214,9	1 142,4
Обязательное страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов	34,0	32,1	26,2
Разработка деклараций промышленной безопасности опасных производственных объектов (в т. ч. проведение экспертизы промышленной безопасности)	7,7	15,7	4,4
Экспертиза промышленной безопасности на продление сроков безопасной эксплуатации технических устройств	94,4	135,3	115,2
Затраты на освидетельствование, испытание и техническое обслуживание оборудования и технических устройств сторонними организациями	645,4	329,9	
Разработка ПЛАС (в т. ч. проведение экспертизы промышленной безопасности)	14,1	7,6	0,3
Затраты по договорам с профессиональными аварийно-спасательными формированиями	25,5	71,4	70,3
Итого	1 313,0	1 806,9	1 341,1



1,4 млрд руб.
ИНВЕСТИРОВАНО
В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ В 2014 Г.

ВЫСОКИЕ СТРЕМЛЕНИЯ

1,4 МЛРД
РУБ.

РАСХОДЫ НА
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ
В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

297 МЛРД
РУБ.

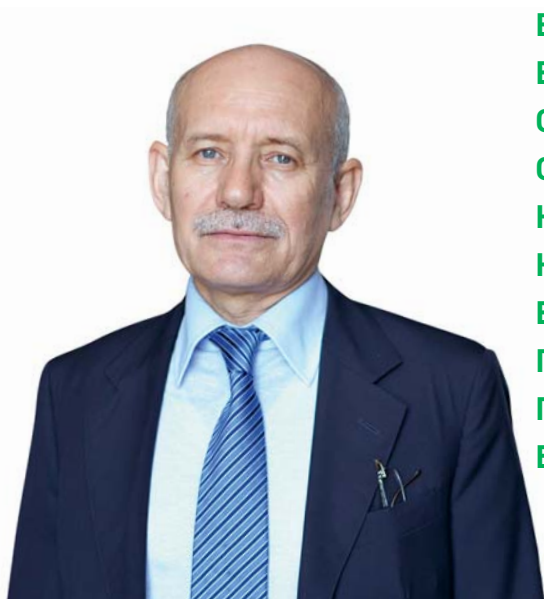
НАЛОГИ, ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ
В БЮДЖЕТЫ РАЗЛИЧНЫХ
УРОВНЕЙ В 2014 Г.

86

СОЦИАЛЬНЫХ
И ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
ПРОЕКТОВ ПРОФИНАНСИРОВАНО
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ



«БАШНЕФТЬ» — ЭТО ЛИЦО РЕСПУБЛИКИ. ЭТО КОМПАНИЯ, КОТОРАЯ ДЕЙСТВУЕТ НЕ ТОЛЬКО НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НО И ЗА ЕЕ ПРЕДЕЛАМИ. В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ, МЫ ОБЯЗАНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ ВЫСОКИЙ ИМИДЖ КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ» КАК СИСТЕМООБРАЗУЮЩЕЙ, КАК САМОЙ КРУПНОЙ, КАК САМОЙ МАСШТАБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ СТРУКТУРЫ НАШЕЙ РЕСПУБЛИКИ. ПОМОЩЬ, КОТОРУЮ «БАШНЕФТЬ» ПРОВОДИТ ПО МНОГИМ НАПРАВЛЕНИЯМ, ВЕЛИКА. ЭТО ОКОЛО МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ КАЖДЫЙ ГОД. ЭТО КРАСИВАЯ ХОРОШАЯ ИСТОРИЯ ДЛИТСЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ. Я ДУМАЮ, ЧТО ЦИФРЫ БУДУТ НЕ УМЕНЬШАТЬСЯ, А УВЕЛИЧИВАТЬСЯ...»

Рустэм Хамитов,
Президент Республики Башкортостан

Важной составляющей устойчивого развития Компании мы считаем активное участие в благотворительной деятельности в регионах присутствия. Развитие региональной и местной инфраструктуры, безвозмездная помощь регионам при чрезвычайных ситуациях, реализация долгосрочных программ поддержки образования и спорта, участие в жизни сообществ — все эти направления деятельности отражают социальную ответственность Компании перед обществом в регионах присутствия.

Мы стремимся следовать общепринятым международным нормам и стандартам, подразумевающим равную ценность для Компании как

экономических результатов, так и благотворительной деятельности и социальной ответственности. Обязательным элементом в процессе формирования бизнес-репутации мы считаем осуществление долгосрочных программ, а общественная значимость нашей деятельности является важным фактором повышения акционерной стоимости Общества.

При реализации наших проектов в области благотворительности мы уделяем особое внимание:

- ✓ определению потребностей и уважению интересов всех заинтересованных сторон, открытому взаимодействию с ними;

- ✓ адресным инвестициям в социальную сферу и развитие инфраструктуры по согласованию с представителями органов власти;
- ✓ благотворительной поддержке населения и местных сообществ;
- ✓ повышению образовательного потенциала регионов, поддержке спорта и здорового образа жизни.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Стремление Компании органично и устойчиво осуществлять свою деятельность, формируя перспективу для новых рынков и жизни будущих поколений, создает основу деятельности в сфере развития регионов присутствия и благотворительности.

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРИНЦИПЫ

- Деятельность Компании должна закладывать основы для будущего благополучия общества;
- Компания ориентируется на долгосрочную перспективу и инвестирует средства в общественно значимые проекты;
- внедрение эффективных механизмов в распределение средств для благотворительных проектов является основой для распространения лучших практик;
- прозрачность и публичность благотворительной деятельности должны создавать предпосылки для распространения передовых и эффективных форм филантропической деятельности;
- социальные благотворительные проекты, в реализацию которых вовлечены сотрудники Общества, являются дополнительным инструментом кадровой политики.

ЗАДАЧИ

- Повышение качества жизни в регионах присутствия;
- формирование благоприятной социальной среды для реализации стратегических целей бизнеса и повышения капитализации Компании;
- выявление первоочередных социальных задач, требующих решения путем тесного сотрудничества с администрациями регионов присутствия;
- повышение доверия к Компании и укрепление ее репутации в глазах общества;
- гармоничное развитие диалога и сотрудничества в отношениях между Компанией и основными заинтересованными сторонами из числа представителей местных сообществ;
- реализация экологических проектов, нацеленных на улучшение состояния окружающей среды.

Мы подразделяем наши проекты в сфере благотворительности и устойчивого развития регионов на две условные группы:

- ✓ участие в благотворительных проектах и программах, имеющих реальную эффективность в достижении общественно значимых целей и позитивно влияющих на деловую репутацию Общества как социально ответственного корпоративного гражданина;
- ✓ участие в образовательных, научных, инновационных проектах и программах в целях пополнения кадрового резерва и для укрепления репутации Общества как наиболее привлекательного работодателя.

Мы не принимаем участия в проектах, способных оказать влияние на принятие решений органами государственной власти и местного самоуправления в отношении деятельности Компании, равно как и не осуществляем пожертвований на политические цели. В обязательном порядке мы осуществляем контроль за целевым использованием средств, выделяемых на реализацию благотворительных проектов. **64 506**

Благотворительную деятельность Компании регламентирует ряд внутренних документов, соответствующих российскому, а также применимому международному законодательству:

- ✓ Устав ОАО АНК «Башнефть»;
- ✓ Этический кодекс ОАО АНК «Башнефть»;
- ✓ Политика «О корпоративной социальной ответственности ОАО АНК «Башнефть»;
- ✓ Антикоррупционная политика ОАО АНК «Башнефть»;
- ✓ Регламент процесса «Организация благотворительной деятельности ОАО АНК «Башнефть»;
- ✓ Положение «О Комиссии по благотворительности ОАО АНК «Башнефть»;
- ✓ соглашения с региональными и местными администрациями об участии Компании в социально-экономическом развитии регионов.



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ G4-EC7

Мы стремимся использовать системный подход во взаимоотношениях с регионами с учетом долгосрочных приоритетов Компании и стратегий развития регионов. Компания играет значимую роль в развитии регионов присутствия, являясь крупным работодателем и налогоплательщиком, инвестируя значительные средства в создание, ремонт и реконструкцию инфраструктуры, модернизацию производств и повышение квалификации работников.

Основной регион присутствия Компании — Республика Башкортостан. ОАО АНК «Башнефть» является крупнейшим налогоплательщиком Республики Башкортостан: налоговые отчисления нефтяного комплекса более чем наполовину формируют бюджет г. Уфы и составляют значительную часть республиканского бюджета. Несмотря на развитие деятельности в новых для Компании регионах, руководство «Башнефти» намерено продолжать целенаправленную политику по сохранению прежних налоговых потоков в регион.

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

«Башнефть» реагирует на потребности местных сообществ, активно участвуя в экономическом и культурном развитии регионов присутствия, заботясь об окружающей среде как о месте, где будут жить будущие поколения. На практике данная концепция реализуется путем достижения стратегических целей Компании при надлежащем учете интересов ее заинтересованных сторон в лице местных сообществ и ответственном отношении к их обоснованным ожиданиям.

Основные принципы, направления и приоритеты управления взаимодействием Компании с заинтересованными сторонами, уровень и

качество жизни которых связаны с ее деятельностью, определяются в Политике «О корпоративной социальной ответственности ОАО АНК «Башнефть».

Будучи ответственным недропользователем, работодателем и корпоративным гражданином, Компания наладила тесное сотрудничество с представителями местных сообществ. Мы активно оказываем им непосредственную, в том числе и материальную, помощь. Компания защищает и оберегает коренные народы, проживающие на территориях, где она ведет свою деятельность. В 2014 г. не зафиксировано нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов. Также в отчетном году мы не зафиксировали значительных конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами.

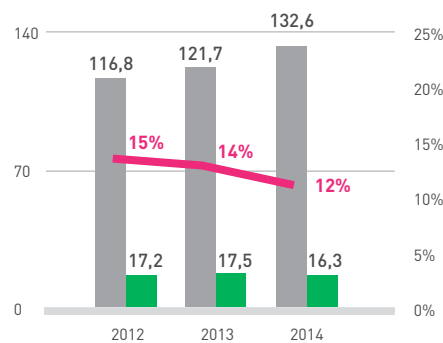
Мы определяем коренной народ как народ, чья национальная идентичность исторически сформировалась на определенной территории. Соответствующая информация предоставляется Компании региональными органами власти и органами местного самоуправления. Мы практикуем специально разработанную форму взаимовыгодных отношений с представителями местных малых народов в Ненецком автономном округе (регион деятельности ООО «Башнефть-Полюс») и в Ханты-Мансийском автономном округе (регион деятельности ООО «Башнефть-Добыча»). В НАО регулярно проводятся общественные слушания с участием представителей коренного населения по вопросам освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова. По всем темам, касающимся производственной деятельности Компании, регулярно проводятся рабочие встречи и совещания с представителями органов местного самоуправления. G4-HR8, G4-OG10

Формы экономического влияния, млн руб.



* Включая все налоговые платежи, предусмотренные налоговым законодательством, а также вывозные таможенные пошлины и регулярные платежи за пользование недрами. Суммы отражают налоги, уплаченные всеми компаниями, входившими в Группу «Башнефть» в соответствующие отчетные периоды.

Доходная часть бюджета Республики Башкортостан и налоговые платежи ОАО АНК «Башнефть» в бюджет Республики



■ Доходы бюджета Республики, млрд руб.
■ Налоговые отчисления «Башнефти» в республиканский бюджет, млрд руб.
— Доля налоговых платежей «Башнефти» в формировании доходной части республиканского бюджета

Одной из часто используемых форм партнерства Компании и местных сообществ является аренда земельных угодий, на территории которых «Башнефть» ведет строительную и эксплуатационную деятельность. При этом компенсируются убытки за пользование природными территориями и нанесенный им вред. С местными национальными общинами заключены договоры возмещения (компенсации) убытков при выделении земель для производственных нужд. Всего в 2014 г. в НАО на эти цели было направлено около 24 млн руб. При этом мы не совершали операций, в результате которых происходило отселение домашних хозяйств. ◀64-069

Мы активно участвуем в проведении национальных праздников, культурных мероприятий на территории регионов присутствия Компании на регулярной ежегодной основе

(Праздник плуга — Сабантуй в Республике Башкортостан и в ХМАО, праздники Буран-Дей и День оленя в Ненецком автономном округе, ежегодный конкурс по спортивным бальным танцам «Ритмы Арктики» на Кубок Губернатора НАО и др.). ◀64-0612

Компания оказывает помощь в сохранении традиционных промыслов, в реализации мероприятий в сфере образования и социальной поддержки населения, коренных малочисленных народов Севера, капитальном ремонте жилья и объектов социальной сферы.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Производственная и хозяйственная деятельность «Башнефти» оказывает очень сильное влияние на экономику региона, формируя более 60% валового регионального продукта.

Соглашения с коренными малочисленными народами в Нижневартовском районе ХМАО

Мы заключили шесть соглашений об использовании земель для целей недропользования в границах территорий традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера с субъектами права традиционного природопользования в ХМАО. В сфере производственной деятельности Компании на территории муниципального образования Нижневартовский район находятся шесть родовых угодий. Компания заключила с каждой семьей индивидуальные договоры, учитывающие их реальные потребности. Общее количество охваченных экономическими соглашениями (то есть членов семей) – 23 человека. В 2014 г. Компания перечислила владельцам родовых угодий 958 тыс. руб.

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«СРЕДСТВА ИДУТ НА СОВЕРШЕННО КОНКРЕТНЫЕ ОБЪЕКТЫ, ЕСТЬ ИХ СОГЛАСОВАННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ. КОНЕЧНО, МЫ ВИДИМ РЕЗУЛЬТАТ — ПОСТРОЕННЫЕ ШКОЛЫ, БОЛЬНИЦЫ, СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ И МНОГОЕ ДРУГОЕ».

Александр Корсик, Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

В рамках реализации политики корпоративной социальной ответственности «Башнефть» осуществляет целый ряд социальных программ в области образования, поддержку региональных инфраструктурных и социальных проектов, оказывает помощь в виде частных пожертвований.

«Башнефть» ведет работу по указанным направлениям, используя во взаимодействии с получателями

благотворительной помощи несколько вариантов партнерства, отличающихся по финансовой и юридической форме:

- ✓ реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с администрациями регионов присутствия Компании;
- ✓ реализация адресной благотворительной помощи Компанией и ДЗО. Решение об участии в проектах принимается

Комиссией по благотворительности ОАО АНК «Башнефть»;

- ✓ программы в области развития образования, творчества и спорта, реализуемые Корпоративным центром Компании. Данная группа программ направлена на поддержку талантливых детей и молодых людей, улучшение социального имиджа Компании.

Кроме того, в Компании поддерживается и культивируется благотворительная деятельность в рамках волонтерского движения «Добрые сердца».

ГЕОГРАФИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

«Башнефть» ежегодно оказывает благотворительную финансовую помощь на строительство, реконструкцию и ремонт объектов социальной инфраструктуры Республики Башкортостан. Перечень таких объектов формируется во взаимодействии с органами местного самоуправления и

производственными подразделениями Компании и утверждается по согласованию с Правительством Республики Башкортостан.

Благотворительное финансирование в регионе осуществляется на основании договора пожертвования, заключенного между Компанией и Фондом социальных целевых программ Республики Башкортостан.

В 2014 г. Компания выделила 1,1 млрд руб. на поддержку социального развития Республики Башкортостан. В отчетном году была проведена масштабная работа по формированию списка объектов, требующих финансирования, с участием руководителей структурных подразделений Компании в районах

присутствия и глав местных администраций. В результате был сформирован Перечень из 86 проектов; в периметр благотворительного финансирования в 2014 г. вошли 29 районов и 13 городов Республики Башкортостан.

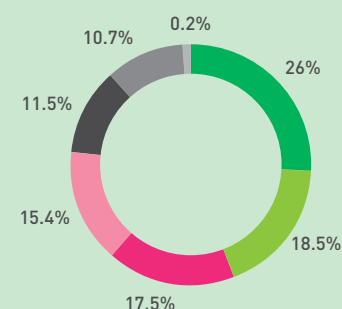
НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Всего за 2009–2014 гг. объем благотворительной поддержки объектов социальной инфраструктуры Республики Башкортостан составил более 7,5 млрд руб. Всего за эти годы благотворительная программа «Башнефти» охватила 13 городов и 47 районов, где проживает 83% населения.

Подробнее о волонтерской деятельности см. раздел «Развитие персонала и социальная политика Компании».

Благотворительное финансирование социального развития Республики Башкортостан по функциональным направлениям, млн руб.

Направление финансирования	2012	2013	2014	Доля в 2014 г.
Медицина	65	25	208	15,4%
Спорт	510	611	145	10,7%
Образование	325	221	237	17,5%
Инфраструктура	158	154	352	26,0%
Религия	74	–	–	0,0%
Культура	49	84	155	11,5%
Прочее	22	5,0	3	0,2%
Помощь в рамках ликвидации последствий стихийных бедствий	–	–	250	18,5%
Итого	1 203	1 100	1 350	100%



Благотворительное финансирование крупнейших объектов по Республике Башкортостан в 2014 г., млн руб.

Объект	Расходы
Капитальный ремонт главного корпуса Центральной районной больницы в с. Бакалы	50
Проектирование и строительство многофункционального культурного центра в г. Бирск	50
Проектирование и строительство 2-й очереди универсального ледового комплекса «Туймазы-Арена» в г. Туймазы	25
Капитальный ремонт здания начальных классов МБОУ СОШ с разработкой проектно-сметной документации в с. Языково	25
Проектирование и строительство крытого ледового катка в г. Кумертау	40
Строительство культурно-спортивных оздоровительных комплексов в г. Уфе	36
Строительство спортивного зала в виде пристроя к основному корпусу гимназии №39 в г. Уфе	21,2
Капитальный ремонт здания МБУ СОШ №5 в г. Дюртюли	40
Проектирование и строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном в с. Еремеево	50
Реконструкция системы теплоснабжения и капитальный ремонт тепловых сетей в с. Верхнеяркеево	65
Реконструкция водозабора и водовода Сосновка — Краснохолмский	40
Капитальный ремонт СДК в с. Исимово	37,4
Капитальный ремонт здания МБОУ СОШ на хуторе Новохвалынский	30,3
Строительство полигона твердых бытовых отходов в г. Туймазы (II очередь)	38,5
Завершение строительства водовода Теперишево — Альбеево — Чураклы	21,5
Капитальный ремонт здания МБОУ СОШ им. Р. Гареева с расширением спортзала в г. Янаул	44,8

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Снабжение людей качественной водой — это основа здоровья. Мы реконструируем водоочистные сооружения, водозаборы и насосные станции, благоустраиваем родники, строим и ремонтируем системы водоснабжения.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В соответствии с программой в 2011–2014 гг. при финансовом участии ОАО АНК «Башнефть» в районах Башкортостана, столкнувшихся с проблемой водоснабжения, были восстановлены десятки родников, построены многие километры водоводов, выполнен ремонт водопроводных сетей, проведены прочие работы.

Компания в 2014 г. полностью выполнила программу по финансированию указанного Перечня. Суммарно в отчетном году было выделено 1,35 млрд руб.: 1,1 млрд руб. в соответствии с Перечнем объектов социальной инфраструктуры Республики Башкортостан, 250 млн руб. — финансовая помощь на устранение последствий стихийного бедствия, произошедшего 29 августа 2014 г. на северо-западе Башкортостана.

Параметры благотворительной программы на 2015 г. обсуждаются. Мы планируем сохранить финансирование приоритетных программ (образование, здравоохранение, экология) в сопоставимых с 2014 г. объемах.

Экологические проекты

Добыча и переработка нефти на территории Республики Башкортостан ведется уже на протяжении многих лет, что оказывает повышенную нагрузку на окружающую среду. Для минимизации негативных последствий своей деятельности Компания уделяет особое внимание реализации экологических проектов в Башкортостане.

В 2014 г. ОАО АНК «Башнефть» продолжило реализацию программы, направленной на обеспечение районов Республики Башкортостан качественной питьевой водой.

Программа включает в себя финансирование следующих видов работ:

- ✓ разработка проектно-сметной документации;
- ✓ работы по полной реконструкции и капитальному ремонту действующих водозаборов;
- ✓ строительство новых водозаборов, водоводов, водопроводных сетей;
- ✓ бурение и обустройство водозаборных скважин;
- ✓ установка водонапорных башен.

На финансирование работ на объектах программы в 2014 г. было направлено свыше 147 млн руб. Самые крупные проекты программы, финансируемые за счет благотворительных средств ОАО АНК «Башнефть» в 2014 г., реализовывались в Краснокамском (капитальный ремонт насосной станции «Уразаево» и магистрального водовода Сабанчи — Редькино), Калтасинском (реконструкция водозабора и водовода Сосновка — Краснохолмский) и Чишминском (завершение строительства водовода Теперишево — Альбево — Чукраклы) районах Республики Башкортостан.

В течение 2011–2014 гг. на финансирование водной экологической программы Компания направила более 527 млн руб.

Компания планирует продолжать осуществление проектов, связанных с восстановлением и совершенствованием системы водоснабжения районов Республики Башкортостан.

Кроме реализации водной программы, мы направили около 50 млн руб. на строительство полигона твердых

бытовых отходов в г. Туймазы. Новый полигон станет своевременным дополнением к действующему и снизит экологические риски благодаря соответствию современным стандартам и нормам.

НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

В 2012 г. было подписано Соглашение о сотрудничестве Администрации Ненецкого автономного округа с ООО «Башнефть-Полюс», дочерним обществом ОАО АНК «Башнефть».

Соглашение отражает взаимную заинтересованность Компании и Администрации НАО в обеспечении стабильной социально-экономической ситуации в округе, создании благоприятного инвестиционного климата, росте благосостояния всех жителей округа.

Соглашение действует до конца 2016 г. и предусматривает инвестиции Компании по следующим направлениям:

- ✓ развитие социально-экономической инфраструктуры НАО;
- ✓ создание новых рабочих мест на территории округа;
- ✓ реализация благотворительных проектов.

Финансирование благотворительных проектов реализуется в форме прямых благотворительных целевых платежей. Объем благотворительных программ Компании на территории НАО за отчетный год составил 43 млн руб. по сравнению с 30,3 млн руб. годом ранее.

В 2014 г. в НАО при участии Компании на условиях благотворительности осуществлялось финансирование по таким направлениям, как:

- ✓ образование (приобретение оборудования для учебных заведений округа);

«БАШНЕФТЬ-ПОЛЮС» СОВМЕСТНО С РУКОВОДСТВОМ НАО ПРОДОЛЖИТ РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В ИНТЕРЕСАХ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНА».

Александр Корсик,
Президент ОАО АНК «Башнефть», Председатель Правления

- ✓ экология (озеленение территории пос. Искателей);
- ✓ проекты в области спорта, культуры, образования, социальной помощи.

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

В марте 2013 г. с Администрацией Оренбургской области было подписано Соглашение об участии ОАО АНК «Башнефть» в социально-экономическом развитии Оренбургской области, рассчитанное до 2016 г. Цель соглашения — создание благоприятных условий для развития экономики и социальной сферы региона. «Башнефть» планирует увеличить свое присутствие в регионе в части основной деятельности, а также продолжить участие в проектах, ориентированных на устойчивое социальное развитие Оренбургской области.

Объем финансирования и его назначение определяются ежегодно

согласно протоколам к Соглашению. В 2014 г. на поддержку социального развития региона было запланировано и потрачено 20 млн руб., в том числе по 3 млн руб. — на развитие социальной инфраструктуры Александровского, Октябрьского, Переволоцкого и Оренбургского районов, на территории которых Компания ведет добычу нефти. Кроме того, мы направили 8 млн руб. на финансирование областных программ.

Среди благотворительных проектов, реализованных нами в Оренбургской области в 2014 г., — ремонт средней школы пос. Марксовский и Дома досуга с. Дмитриевка в Александровском районе; ремонт детского сада «Сказка», Репинской и Архангельской школ в Оренбургском районе; строительство Аллеи Славы в Октябрьском районе; сооружение хоккейных площадок в Переволоцком районе, а также приобретение оборудования для областных медицинских учреждений.

Дополнительно в 2014 г. на устранение последствий пожара по запросу губернатора области была направлена помощь в сумме 1 млн руб.

ХАНТЫ-МАНСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

В июле 2013 г. было подписано Экономическое соглашение между Администрацией Нижневартовского района ХМАО и ОАО АНК «Башнефть», которое предусматривает социально-экономическое сотрудничество сторон. В 2014 г. было подписано дополнительное соглашение, продлевающее срок действия Экономического соглашения до июля 2015 г. Объем благотворительного финансирования Компании в рамках соглашения составит 2 млн руб., которые будут направлены на решение следующих важнейших задач:

- ✓ развитие социальной инфраструктуры Нижневартовского района;





Эмоциональная, инициативная и увлеченная подача — качества, присущие участникам проекта «Лифт в будущее». В программе 2014 г. участвовало множество сотрудников института «БашНИПнефть», они проводили экскурсии, читали лекции, ставили производственные задачи и отвечали на вопросы. Можно с уверенностью заявить, что летняя школа в Республике прошла с успехом: участники попробовали себя в интересных проектах, побывали на производственных площадках «Башнефти», трудились бок о бок со специалистами компании для реализации своих проектов. В прошлые годы делался упор на личное творчество, в этом году мы сделали ставку на коллективный научно-изыскательский труд и видим превосходный результат.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы оказали помощь Администрациям Ютазинского и Бавлинского районов Республики Татарстан (8,2 млн руб.), Октябрьскому спортклубу ДОСААФ (0,3 млн руб.), Ассоциации геологических организаций (0,3 млн руб.), а также гражданам (суммарно более 1 млн руб.).

- ✓ сохранение традиционных промыслов коренных народов Севера, в том числе звероводства;
- ✓ строительство, капитальный ремонт жилья и объектов социальной сферы;
- ✓ оказание социальной поддержки населению.

АДРЕСНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ОБЩЕСТВА И ДЗО

Компания активно реализует собственную программу адресной целевой благотворительной помощи. Как правило, это небольшие прямые разовые пожертвования, выделяемые гражданам и некоммерческим организациям. Проводится тщательный комплексный анализ обращений, по результатам которого специальный коллегиальный орган в Компании — Комиссия по благотворительности — выносит решение о предоставлении благотворительной помощи в каждом конкретном случае.

Работа Комиссии по благотворительности основывается на следующих принципах:

- ✓ анализ всех без исключения обращений граждан и организаций;
- ✓ единые критерии анализа обращений и принятия решений;
- ✓ предварительное согласование дочерними обществами благотворительной деятельности с Комиссией по благотворительности;
- ✓ формирование эффективных GR-коммуникаций в рамках реализации самостоятельных благотворительных проектов.

Расходы Компании на данное направление благотворительной деятельности в 2014 г. составили 18,5 млн руб.

Несмотря на относительно небольшой масштаб благотворительной помощи, подобная деятельность остается важным каналом осуществления социальной поддержки для отдельных представителей местных сообществ.

РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ТВОРЧЕСТВА, СПОРТА И ДРУГИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ КОРПОРАТИВНЫМ ЦЕНТРОМ КОМПАНИИ

Мы поддерживаем ряд благотворительных проектов, связанных с образованием, спортом и творчеством, ориентированных на детей и молодежь. Тем самым мы реализуем часть внешней социальной политики Компании, которая направлена на повышение интереса детей и молодежи к саморазвитию. Мы поддерживаем талантливых детей и молодых людей и считаем подобные проекты действенным и эффективным инструментом инвестиций в будущее подрастающего поколения. Кроме обозначенных целей, реализация программ способствует улучшению социального имиджа Компании.

Мероприятия по данной группе благотворительных проектов планируются, бюджетировются и реализуются Блоком по управлению персоналом, Департаментом корпоративных коммуникаций и Департаментом взаимоотношений с органами власти. Финансирование ведется за счет бюджета департаментов и в рамках соглашений об участии ОАО АНК «Башнефть» в социально-экономическом развитии регионов присутствия.

В 2014 г. «Башнефть» провела ряд мероприятий и продолжила реализацию программ поддержки творчества, спорта и образования. Был проведен уже ставший традиционным ежегодный турнир среди детских команд Республики

Башкортостан на Кубок ОАО АНК «Башнефть». Мы провели конкурс творческих работ среди детей сотрудников Компании «Я выбираю спорт!», в котором приняли участие более 500 человек.

Мы продолжили реализацию нашего оригинального проекта в области образования «Я хочу стать нефтяником!», стартовавшего в 2010 г. Эта программа предполагает проведение ежегодных межпредметных олимпиад для школьников различных возрастов. В отчетном году проект был отмечен оргкомитетом XXI Мирового нефтяного конгресса в качестве КСО-проекта, достойного внимания.

Также была продолжена программа именных стипендий ОАО АНК «Башнефть» для студентов Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ). В 2014 г. расходы по программе составили 2,3 млн руб., размер

стипендий был увеличен на 60% по сравнению с прошлым учебным годом. В отчетном году стипендиальная программа стала элементом Программы Компании по привлечению молодых специалистов.

Мы не забываем и о ветеранах Великой Отечественной войны, которые в свое время трудились на наших производствах. Ежегодно с помощью волонтеров мы устраиваем поздравительную праздничную кампанию, приуроченную ко Дню Победы. Также мы организуем празднование Дня защитника Отечества, концерты для ветеранов на местах. Кроме поздравительных мероприятий, для нуждающихся в соответствующем лечении ветеранов мы организуем путевки в наши санатории-профилактории.

Всего на реализацию мероприятий по данному направлению благотворительной деятельности в 2014 г. Компанией было направлено 8,7 млн руб.



НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Целью стипендиальной программы является развитие высшего профессионального образования, повышения интереса студентов к научной деятельности, укрепление престижа профессий ТЭК и привлечение в «Башнефть» талантливой молодежи.

Подробнее см. «Персонал — Социальная политика — Политика по привлечению молодых специалистов».

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ В КОМПАНИИ

Компания продолжает совершенствовать систему управления и функционирования благотворительного финансирования для повышения эффективности расходования средств.

В отчетном году проведена работа по совершенствованию и повышению эффективности системы благотворительной деятельности в Компании на основании выводов, сделанных по результатам благотворительной активности в 2013 г. В частности, были осуществлены следующие изменения:

- ✓ внедрен Регламент процесса «Организация благотворительной деятельности ОАО АНК «Башнефть», определяющий ключевые направления и принципы благотворительной деятельности Общества, порядок рассмотрения поступающих запросов об оказании благотворительной помощи и критерии принятия решений по ним, порядок исполнения решений об оказании благотворительной (спонсорской) помощи;
- ✓ внедрены антикоррупционные требования в части принятия решений об оказании благотворительной помощи, благополучателей, направлений и форм предоставления такой помощи, а также предоставления благополучателями отчетов о целевом использовании пожертвований;
- ✓ принято решение о концентрации на участии в благотворительных проектах в формате полного финансирования.

ВЫСОКАЯ ТОЧНОСТЬ В ДЕТАЛЯХ



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ



Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1 Заявление руководителей	Да Обращение Председателя Совета директоров и Президента ОАО АНК «Башнефть»	8-9	Нет
G4-2 Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	Да Корпоративное управление — Система управления рисками и внутренний контроль Устойчивое развитие — Результаты деятельности в области устойчивого развития О Компании — Бизнес-модель и география деятельности О Компании — Положение в отрасли	44 20-21 27 31	Нет
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3 Название организации	Да Контактная информация	131	Нет
G4-4 Основные бренды, продукция, а также услуги	Да О Компании — Стратегия и результаты деятельности Основная номенклатура наливных нефтепродуктов, реализуемых через сеть АЗС «Башнефти»: http://www.bashneft-azs.ru/production/quality . Основные марки производимых моторных масел: http://www.bashneft-azs.ru/production/oil/ Основная номенклатура нефтехимического производства представлена в Годовом отчете ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.	36-37	Нет
G4-5 Местонахождение штаб-квартиры организации	Да Контактная информация	131	Нет
G4-6 Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Да О Компании — Бизнес-модель и география деятельности	28-29	Нет
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма	Да Характер собственности: Долевая Организационно-правовая форма: Открытое акционерное общество	-	Нет
G4-8 Рынки, на которых работает организация	Да О Компании — Бизнес-модель и география деятельности	28-29	Нет
G4-9 Масштаб организации	Да О Компании — Положение в отрасли Стратегия и результаты деятельности	31 37	Нет
G4-10 Общее число сотрудников в различных разбивках	Да Персонал и социальная политика — Наши сотрудники	64	Нет
G4-11 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Да Все сотрудники Компании охвачены коллективным договором	-	Нет
G4-12 Цепочка поставок организации	Да О Компании — Бизнес-модель и география деятельности	30	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
G4-13 Существенные изменения, произошедшие в организации за отчетный период	Да Устойчивое развитие — Ключевые события О Компании — Структура Группы О Компании — Стратегия и результаты деятельности	18-19 25 33	Нет
G4-14 Применение принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.)	Да Устойчивое развитие — Хартии и членство в ассоциациях	17	Нет
G4-15 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которых придерживается	Да Устойчивое развитие — Хартии и членство в ассоциациях	17	Нет
G4-16 Членство в ассоциациях	Да Устойчивое развитие — Хартии и членство в ассоциациях	17	Нет
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-17 Перечень всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Указание на отсутствие в отчете об устойчивом развитии информации о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Да Об Отчете — Общие положения	10	Нет
G4-18 Методика определения содержания отчета	Да Об Отчете — Определение существенных аспектов и их границ	11	Нет
G4-19 Список существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Да Об Отчете — Определение существенных аспектов и их границ Приложение 2 «Существенные аспекты деятельности «Башнефти»»	11	Нет
G4-20 Граница аспекта внутри организации по каждому существенному аспекту	Да Об Отчете — Определение существенных аспектов и их границ	11	Нет
G4-21 Граница аспекта за пределами организации по каждому существенному аспекту	Да Об Отчете — Определение существенных аспектов и их границ	11	Нет
G4-22 Последствия всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и о причинах такой переформулировки	Да Об Отчете — Отличия от Отчета об устойчивом развитии за 2013 г.	11	Нет
G4-23 Существенные изменения охвата и границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Да Об Отчете — Отличия от Отчета об устойчивом развитии за 2013 г.	11	Нет
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24 Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Да Заинтересованные стороны	50	Нет
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Да Заинтересованные стороны	49	Нет
G4-26 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. Указание на взаимодействие с заинтересованными сторонами, специально предпринятое в процессе и с целью подготовки данного отчета	Да Заинтересованные стороны	50	Нет
G4-27 Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация реагировала на эти ключевые темы и опасения	Да Заинтересованные стороны — Ключевые темы взаимодействия	59	Нет
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28 Отчетный период, за который предоставляется информация	Да Об Отчете — Общие положения	10	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Да Об Отчете — Общие положения	10	Нет
G4-30 Цикл отчетности	Да Об Отчете — Общие положения	10	Нет
G4-31 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Да Контактная информация	131	Нет
G4-32 Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Да Об Отчете — Общие положения	10	Нет
G4-33 Политика и практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Да Об Отчете — Общие положения	11	Нет
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34 Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления, а также комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Да Корпоративное управление — Структура корпоративного управления	39	Нет
G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем	Нет		Нет
G4-36 Наличие должности, предполагающей ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Да В Компании отсутствует подобная должность, совмещающая полномочия и несущая ответственность за все эти сферы.	-	Нет
G4-37 Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления	Да Заинтересованные стороны — Органы власти ООО «Башнефть-Полюс», дочерняя компания ОАО АНК «Башнефть», регулярно проводит общественные слушания по вопросам реализации проекта освоения месторождений им. Р. Требса и А. Титова. В слушаниях участвуют, в том числе, представители менеджмента Компании. Кроме того, руководство Компании осуществляет регулярное взаимодействие с представителями органов власти всех уровней.	57	Нет
G4-38 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Да Корпоративное управление — Структура и компетенции органов корпоративного управления Подробная информация о составе Совета директоров и комитетов Совета директоров представлена в Годовом отчете ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.	40	Нет
G4-39 Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Да Председатель Совета директоров ОАО АНК «Башнефть» не является исполнительным директором Общества.	-	Нет
G4-40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Да Корпоративное управление — Структура и компетенции органов корпоративного управления	39	Нет
G4-41 Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	Да Корпоративное управление — Предотвращение конфликтов интересов	43	Нет
G4-42 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Да Корпоративное управление — Структура и компетенции органов корпоративного управления	39-40	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
G4-43 Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Нет		Нет
G4-44 Процедуры оценки деятельности высшего органа корпоративного управления с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными вопросами и принимаемые меры	Да Корпоративное управление — Самооценка работы Совета директоров и его комитетов	41	Нет
G4-45 Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении	Да Корпоративное управление — Структура и компетенции органов корпоративного управления	39-40	Нет
G4-46 Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Да Корпоративное управление — Система управления рисками и внутренний контроль	43-45	Нет
G4-47 Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности	Да Корпоративное управление — Структура и компетенции органов корпоративного управления	40	Нет
G4-48 Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития	Да Отчет об устойчивом развитии утверждается Советом директоров ОАО АНК «Башнефть»	-	Нет
G4-49 Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	Да На еженедельных совещаниях лица высшего руководящего уровня доводят до сведения Президента Компании в том числе информацию о всех существенных проблемах. Кроме того, в Компании действует «горячая линия», с помощью которой любой желающий может довести до сведения руководства Компании информацию о критически важных проблемах путем телефонного звонка, электронного письма, заполнения формы обратной связи на интернет-сайте Компании или путем отправки почтового сообщения.	-	Нет
G4-50 Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа и механизмы их решения	Нет		Нет
G4-51 Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга, а также критерии оценки	Да Корпоративное управление — Вознаграждения и компенсации Годовой отчет ОАО АНК «Башнефть» за 2014 г.	42	Нет
G4-52 Порядок определения размера вознаграждения	Да Корпоративное управление — Вознаграждения и компенсации	42	Нет
G4-53 Как выясняются и принимаются во внимание мнения заинтересованных сторон о вознаграждении	Нет		Нет
G4-54 Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников	Нет		Нет
G4-55 Отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников	Нет		Нет
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Да Устойчивое развитие — Ценности и принципы в области устойчивого развития, миссия Компании	14	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
G4-57 Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Да В Компании внедрена функция комплаенс, деятельность которой направлена на обеспечение высоких стандартов корпоративного поведения и прозрачности деятельности. Сотрудники «Башнефти» могут получать консультации по вопросам этического и законопослушного поведения, а также соответствия их действий Этическому кодексу «Башнефти» у Комплаенс-контролера (Главного аудитора Общества).	-	Нет
G4-58 Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	Да В Компании функционирует «горячая линия» «Сотрудники предупреждают».	-	Нет

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ			
АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
G4-EC1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Да О Компании — Стратегия и результаты деятельности	37	Нет
G4-EC2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Нет		Нет
G4-EC3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Да Пенсионное обеспечение работников Компании предусматривается в рамках системы обязательного государственного пенсионного страхования.	-	Нет
G4-EC4 Финансовая помощь, полученная от государства	Да Заинтересованные стороны — Органы власти	58	Нет
АСПЕКТ: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ			
G4-EC5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Да Персонал и социальная политика — Система мотивации и вознаграждения персонала	66	Нет
G4-EC6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Нет		Нет
АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
G4-EC7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Да Благотворительность и участие в развитии регионов — Экономическое влияние в регионах присутствия	109	Нет
G4-EC8 Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	Нет		Нет
АСПЕКТ: ЗАПАСЫ			
G4-OG1 Объем и тип доказанных запасов и объем добычи	Да О Компании — Стратегия и результаты деятельности	33	Нет
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ			
АСПЕКТ: МАТЕРИАЛЫ			
G4-EN1 Израсходованные материалы по массе или объему	Да О Компании — Бизнес-модель и география деятельности	30	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
G4-EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Нет		Нет
АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ			
G4-EN3 Потребление энергии внутри организации	Да Охрана окружающей среды — Энергосбережение	91-93	Нет
G4-EN4 Потребление энергии за пределами организации	Нет		Нет
G4-EN5 Энергоемкость	Да Охрана окружающей среды — Энергосбережение	93	Нет
G4-EN6 Сокращение энергопотребления	Да Охрана окружающей среды — Энергосбережение	92	Нет
G4-EN7 Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	Да Охрана окружающей среды — Энергосбережение	93	Нет
G4-OG2 Общая величина инвестиций и возобновляемые источники энергии	Да Компания не инвестирует в возобновляемые источники энергии.	-	Нет
G4-OG3 Общее количество произведенной возобновляемой энергии с указанием источников	Да Компания не производит энергию из возобновляемых источников.	-	Нет
АСПЕКТ: ВОДА			
G4-EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Да Охрана окружающей среды — Охрана водных ресурсов	84	Нет
G4-EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Да Охрана окружающей среды — Охрана водных ресурсов	86	Нет
G4-EN10 Объем многократно и повторно используемой воды	Да Охрана окружающей среды — Охрана водных ресурсов	84	Нет
АСПЕКТ: УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ЭКОСИСТЕМ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
G4-EN11 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Нет		Нет
G4-EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Нет		Нет
G4-EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания	Да Охрана окружающей среды — Биоразнообразие	90	Нет
G4-EN14 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Да Охрана окружающей среды — Биоразнообразие	90	Нет
G4-OG4 Число и процент значимых участков проведения работ, на которых был оценен и проконтролирован риск сокращения биоразнообразия	Нет		Нет
АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ			
G4-EN15 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Нет		Нет
G4-EN16 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Нет		Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
G4-EN17 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Нет		Нет
G4-EN18 Интенсивность выбросов парниковых газов	Нет		Нет
G4-EN19 Сокращение выбросов парниковых газов	Нет		Нет
G4-EN20 Выбросы озоноразрушающих веществ	Да Охрана окружающей среды — Охрана атмосферного воздуха «Башнефть» не осуществляет выбросов озоноразрушающих веществ.	81	Нет
G4-EN21 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Нет		Нет
АСПЕКТ: СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
G4-EN22 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Да Охрана окружающей среды — Охрана водных ресурсов	84-86	Нет
G4-EN23 Общая масса отходов по типу и способу обращения	Да Охрана окружающей среды — Охрана земельных ресурсов	87	Нет
G4-EN24 Общее количество и объем существенных разливов	Нет		Нет
G4-EN25 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Да Охрана окружающей среды — Охрана земельных ресурсов «Башнефть» не перевозит, не импортирует и не экспортирует отходы, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.	89	Нет
G4-EN26 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	Нет		Нет
G4-OG5 Объем попутно добываемой воды и ее использование	Да Охрана окружающей среды — Охрана водных ресурсов	84	Нет
G4-OG6 Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов	Нет		Нет
G4-OG7 Количество бурового шлама и его утилизация	Да Охрана окружающей среды — Охрана земельных ресурсов	87	Нет
АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ			
G4-EN27 Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Да Охрана окружающей среды — Охрана атмосферного воздуха	82-83	Нет
G4-EN28 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Да Большая часть производимой продукции (нефть, нефтепродукты) продается без упаковки посредством перевозки трубопроводным, железнодорожным и иными видами транспорта	-	Нет
G4-OG8 Содержание бензола, свинца и серы в топливе	Да Охрана окружающей среды — Охрана атмосферного воздуха	82-83	Нет
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ			
G4-EN29 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Да Существенных штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в отчетном году не было.	-	Нет
АСПЕКТ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ			
G4-EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Да Охрана окружающей среды	80	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
АСПЕКТ: МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ НА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ			
G4-EN34 Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Да Охрана окружающей среды	80	Нет
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ			
ПОДКАТЕГОРИЯ: ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД			
АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ			
G4-LA1 Общее количество новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Да Персонал и социальная политика — Наши сотрудники	64-65	Нет
G4-LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Да Персонал и социальная политика — Система мотивации и вознаграждения персонала	66	Нет
G4-LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству / отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству / отцовству, по признаку пола	Нет		Нет
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
G4-LA5 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Нет		Нет
G4-LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Да Охрана труда и промышленная безопасность — Охрана труда	98-99	Нет
G4-LA7 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Да Охрана труда и промышленная безопасность — Охрана труда	99-100	Нет
G4-LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Да Профсоюзы и СТК приняли участие в разработке Коллективного договора. Вопросы здоровья и безопасности нашли свое отражение в Коллективном договоре.	-	Нет
АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ			
G4-LA9 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Да Персонал и социальная политика — Социальная политика Компании	70	Нет
G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Да Персонал и социальная политика — Социальная политика Компании	70	Нет
G4-LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Нет		Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
ПОДКАТЕГОРИЯ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА			
АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ			
G4-HR8 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Да Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия — Экономическое влияние в регионах присутствия	109	Нет
G4-OG9 Предприятия в регионах, где проживают местные малые народы и где практикуются специальные стратегии взаимодействия	Да Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия — Экономическое влияние в регионах присутствия «Башнефть» определяет коренной народ как народ, чья национальная идентичность исторически сформировалась на определенной территории. Эта информация Компании предоставляется региональными органами власти и органами местного самоуправления.	110	Нет
ПОДКАТЕГОРИЯ: ОБЩЕСТВО			
АСПЕКТ: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
G4-S01 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Нет		Нет
G4-S02 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Нет		Нет
G4-OG10 Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами	Да Конфликтов с местными сообществами и местными малыми народами на отчетный период не выявлено.	109	Нет
G4-OG11 Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации	Нет		Нет
АСПЕКТ: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
G4-S03 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Нет		Нет
G4-S04 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Да 100% сотрудников прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам. О Компании — Корпоративное управление	-	Нет
G4-S05 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Да За отчетный период случаев коррупции не выявлено.	-	Нет
G4-S07 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Да За отчетный период — 5 правовых действий, связанных с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства. Из них: по двум делам рассмотрение перенесено на 2015 г.; по двум делам прекращено производство из-за отсутствия нарушения антимонопольного законодательства по одному делу жалоба на действия ОАО АНК «Башнефть» признана обоснованной.	-	Нет
АСПЕКТ: ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ			
	Да Охрана труда и промышленная безопасность — Обеспечение защиты работников в чрезвычайных ситуациях	103	Нет
АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ ОТСЕЛЕНИЕ			
G4-OG12 Операции, в результате которых произошло отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни	Да Благотворительность и участие в развитии регионов присутствия — Экономическое влияние в регионах присутствия	110	Нет

Показатель	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Страница	Внешнее заверение
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ			
G4-S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Да Существенные штрафы, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований за 2014 г., составили 13,7 млн руб. Случаев применения нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, в 2014 г. не выявлено.	-	Нет
АСПЕКТ: ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ			
G4-OG13 Количество мероприятий, посвященных безопасности процедур, по каждому типу деятельности	Да Охрана окружающей среды — Охрана земельных ресурсов	89	Нет
ПОДКАТЕГОРИЯ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ			
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ			
G4-PR1 Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения	Нет		Нет
G4-PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Да Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в отчетном периоде зафиксировано не было.	-	Нет

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «БАШНЕФТИ»

КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»

Данные категории «Экономическая» иллюстрируют движение капитала между различными заинтересованными сторонами, а также основное экономическое воздействие организации на всё общество.

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Экономическая результативность	++	++	-	+	+	++	Высокая
Присутствие на рынках	++	+	++	+	+	-	Высокая
Непрямые экономические воздействия	++	++	+	+	++	+	Низкая
Запасы	++	+	+	++	+	-	Средняя

КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»

Экологическая категория охватывает воздействие, связанное с потребленными ресурсами и созданными отходами (например, с выбросами, сбросами и отходами). Также она охватывает воздействия, имеющие отношение к биоразнообразию, продукции и услугам, а также соблюдение экологического законодательства и расходы на охрану окружающей среды.

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Материалы	-	+	-	++	+	-	Высокая
Энергия	-	+	+	++	+	-	Средняя
Вода	-	+	-	++	++	-	Высокая
Услуги в области экосистем и биоразнообразии	-	++	+	-	++	+	Низкая
Выбросы	+	++	++	+	++	+	Высокая
Сбросы и отходы	+	++	++	+	++	+	Высокая
Продукция и услуги	+	+	++	+	+	+	Высокая
Соответствие требованиям	+	++	++	+	+	-	Высокая
Общая информация	+	+	+	+	+	+	Средняя
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	-	++	++	+	++	+	Средняя

КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»

Данные о социальной составляющей устойчивого развития характеризуют воздействие организации на социальные системы, в рамках которых она функционирует. Социальная категория включает в себя следующие подкатегории:

- ✓ «Практика трудовых отношений и достойный труд»;
- ✓ «Права человека»;
- ✓ «Общество»;
- ✓ «Ответственность за продукцию».

ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Занятость	-	++	-	-	++	++	Средняя
Здоровье и безопасность на рабочем месте	+	++	-	+	+	++	Высокая
Обучение и образование	+	+	-	+	+	++	Средняя

ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Права коренных и малочисленных народов	+	++	-	-	++	-	Средняя

ПОДКАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО»

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Местные сообщества	+	++	-	-	++	+	Высокая
Противодействие коррупции	++	++	++	++	+	+	Высокая
Готовность к чрезвычайным ситуациям	+	++	+	+	++	++	Высокая
Целостность объектов и технологическая безопасность	++	++	+	+	++	++	Высокая

ПОДКАТЕГОРИЯ «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ»

Аспекты	Существенность для заинтересованных сторон						Оценка степени воздействия аспекта на устойчивое развитие Компании
	Акционеры и инвесторы	Органы власти	Потребители	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Сотрудники	
Здоровье и безопасность потребителя	+	++	++	-	+	-	Высокая

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии ОАО АНК «Башнефть»

прошел общественное заверение в Совете РСПП
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии ОАО АНК «Башнефть» за 2014 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 068.01.013.01.14

Президент РСПП



Москва, 2015

А. Шохин
А.Шохин

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ГЛОССАРИЙ

АЗС	Автозаправочная станция
БОС	Биологические очистные сооружения
ВИНК	Вертикально-интегрированная нефтяная компания
ГОЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПП	Газоперерабатывающее предприятие
ГРР	Геологоразведочные работы
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
Индекс Нельсона	Показатель, характеризующий сложность технологических процессов, применяемых на НПЗ
ИТ	Информационные технологии
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
Нефтьшламы	Сложные физико-химические смеси, которые состоят из нефтепродуктов, механических примесей (глины, окислов металлов, песка) и воды
НАО	Ненецкий автономный округ
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ОТ, ПБ и Э	Охрана труда, промышленная безопасность и экология (см. также HSE)
ПНГ	Попутный нефтяной газ
Росстандарт	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии Российской Федерации
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору Российской Федерации
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СЗЗ	Санитарная защитная зона
СФР	Служба Банка России по финансовым рынкам
УГНТУ	Уфимский государственный нефтяной технический университет
ФАС	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ
ЦГП	Целевая газовая программа
ЦСБС	Центр сопровождения бурения скважин
EBITDA	(сокр. от англ. Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) Прибыль до вычета процентов и налога на прибыль, скорректированная на неоперационные доходы и расходы, износ и амортизацию
GR-коммуникации	(сокр. от англ. Government Relations) Взаимодействие с государственными органами
HR	(сокр. от англ. Human Relations) Управление персоналом
HSE	(сокр. от англ. Health, Safety, Environment) Охрана труда, промышленная безопасность и экология
PRMS	Petroleum Resources Management System

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ **G4-3**

Открытое акционерное общество «Акционерная
нефтяная Компания «Башнефть»

СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ

ОАО АНК «Башнефть»

МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ **G4-5**

450077, Российская Федерация,
Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Карла Маркса, д. 30, к. 1

СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА КОМПАНИИ

Тел.: +7 (347) 261-61-61

Тел.: +7 (495) 228-22-00

КОНТАКТЫ В МОСКВЕ **G4-31**

Тел.: +7 (495) 228-22-00

Факс: +7 (495) 228-15-97

Адрес: 125047, Российская Федерация, г. Москва,
ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 5

ВЕБ-САЙТ ОБЩЕСТВА

www.bashneft.ru

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА

sustainabilityreport@bashneft.ru

МЕСЯЦ И ГОД ВЫХОДА ОТЧЕТА

Июнь 2015 г.

